

最新竞争队长的演讲稿 管理职位竞争上岗演讲稿(通用8篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

竞争队长的演讲稿篇一

大家好！

感谢支行领导为我们创造了这次公平竞争的机会！为了响应人事制度改革的召唤，按照竞职方案，我符合支行行长职务。我现年岁，中共党员，大专文化程度，会计师专业技术职称。

我的优势：一是工作经历丰富。参加工作以来，我先后任过诸蓄员、信贷员、保卫科科长、副主任等职，积累了较为丰富的实践经验。二是改革面前有股“闯劲”。我一直把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入。多年来，组织上的培养，领导和同事们的支持和帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，求真务实，胸怀宽广，谦让容人，善于听取群众意见的品格。我始终认为，干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。在关键时候，我从不缩头缩尾，有一种敢闯、敢作、敢为的精神。三是业务方面有股“钻劲”。在长期的银行工作中，我干过年的，干过年的，无论是在业务学习中，还是在业务管理上，我都坚持走到哪里就学到哪里，向老领导学习，向专家们学习，向同志们学习，向实践学习，以肯于钻研的学习精神，不给自己留疑问，无愧于领导和同志们的理解和信任。前年，我主动为自己“充电”，考上了湖南财经学院的在职研究生，并较为系统地学习了银行管理、

经济管理、计算机和英语等方面的知识。我感到自己在业务工作中积累了一套较为成熟的思路与方法，在管理和改革中也有自己的见解和方法。

如果有幸得到各位领导和同志们的信任和支持，我将迅速找准自己的位置，尽快进入角色，认真履行责。

一、率先垂范。“村看村，户看户，群众看干部”。作为基层行的领头雁，支行行长的一言一行都会在职工中产生不同的影响。因此，要尤其注重自身的修养，以身作则。要有坚定的政治立场、较深的理论修养、较高的业务素质，要廉洁自律、勤政为民；要正直诚实，吃苦耐劳；要以实际行动和高尚的品格为全行员工树立榜样，引导全行员工开拓进取。

二、“抓大放小”。“抓大”，即抓住全行的中心工作和主要工作，抓住关键问题和主要矛盾，突出重点；“放小”，即将日常性、事务性、执行性的工作交与副职、相关部门和人员，充分发挥副职和中层骨干的作用。“抓大放小”可将行长从繁杂的日常事务中解脱出来，集中精力致力于全行重大问题的决策和处理。同时还可以充实副职工作，锻炼中层干部和普通员工，给他们以施展才华的机会，激发职工的工作创造性。

三、自我激励。在市场经济体制下，自觉地杜绝拜金主义、享乐主义，攀比心态。工作上加大干劲，生活上多些“约束”。随时了解掌握职工的思想动态，对先进优秀的员工要树典型、立榜样，扩大影响，激发被表彰者内心的自豪感，从而促使其向更先进的行列迈进。其二要营造公平、民主、和谐、择优的工作环境，建立“能者上、平者让、庸者下”的用人机制，努力改善和提高员工的福利待遇，让员工在自己的工作中有发言权，从而激发员工的主人翁意识和集体归属感。

四、尊重员工的人格。具体做好三个方面：一是作职工的贴

心人。人与人之间最宝贵的是相互理解、尊重和信任。领导者要从感情上走近员工，经常深入其中沟通、联络、了解他们所想、所需、所求。要以生活上的关心换得工作上的安心，以促膝交心换得彼此知心，以诚心换得员工爱心。要广泛征求和取得员工的意见和建议，诚恳接受员工的批评与监督，要让员工觉得在你手下工作有安全感，不会因说真话、提意见而被另眼看待。二是正确把握鼓励与批评。任何时候都不伤害职工的自尊心。对完成任务、工作有起色的员工，及时给予肯定，增强其自信心；对因非主观原因造成失败的员工，不要求全责备，要鼓励，让他感到领导对他的工作是理解和支持的；对确因主观原因使工作受到损失的员工，批评要有节制，重在思想疏导，不能不分场合、对象，采用有损其自尊心的语言和语气，要让员工认识到自身的错误而又不背上思想包袱。三是坚持正确的用人原则。坚持任人唯贤，反对任人唯亲、拉帮结派；选拔任用于部要看主流，不一叶障目，要重用群众公认、有工作实绩、为民说话的干部。

五、加强学习.学习的内容主要三方面：一是学习金融知识，针对自己不足之处，刻苦钻研，通过自学、函授等方式加强金融基本知识学习，积极研究金融政策，正确把握我国金融改革发展动向，提高自己专业知识水平，把自己培养成真正的银行家；二是学习相关知识，金融是特殊行业。凡是经济领域范围的部门知识都要有一定了解，主要包括税收、财政、法律法规、市场经济、电脑基础知识等，提高自己综合素质。三是学习政治理论，马克思哲学知识，提高自己政治觉悟，政治敏锐性和思想境界。通过学习，不断促进自己政治素质。

各位领导、同志们，上述几点是我对支行工作的思考，只要我能聘上，我会为此卖力。但假如我竞聘不上，也请领导和同志们放心，我会一如既往地干好本职工作，为公司的发展添砖加瓦，积极工作。

谢谢！尊敬的各位领导、各位评委：大家好！

竞争队长的演讲稿篇二

大家下午好！

首先，非常感谢分行党委，给了我这次竞聘的机会。我竞聘的是银行后勤服务中心主任，希望大家多支持我。

竞聘上岗是干部选拔任用制度的一项重大改革，实践证明，本着公平、公正、公开的原则，走群众路线，以德才兼备为标准，采取竞聘的方式，选拔任用干部，具有民主性和科学性，有利于调动干部积极性和创造性。因此，我完全拥护分行党委推行的这一改革举措，今天我能参与竞聘，就是用我的实际行动来支持这一改革。

- 1、思想品德好，作风正派，廉洁奉公，为人忠诚实在，想自己的少，考虑集体的多。
- 2、具备甘当配角的品德。我认为做副职要做到“三配、三主”即在职务上是配角，在协调上是主角；在决策上是配角，在参谋上是主角；在部门全盘工作上配角，在分管工作上主角。
- 3、从业务岗位到后勤服务工作，角色的转换，让我既积累了丰富的业务知识，又掌握了后勤服务工作的经验。
- 4、选择这一岗位竞聘，是因为在我20xx年的银行生涯中，七年的储蓄所、分理处主任、七年的办公室主任的经历，使我养成了爱岗敬业、任劳任怨、服从领导、尊重同志、遵纪守法、善于和他人合作的良好职业道德。

其一、把后勤服务中心建成精神文明建设的窗口。

是一个高度统一的整体，各级行、各部门之间的团结合作和相互配合，是发展工商银行事业的重要条件之一，后勤服务

工作面涉及广，工作质量的高低和服务态度的好坏，将直接关系到银行的声誉和形象，影响到行际之间、部门之间的合作关系，影响到员工的工作情绪。做好后勤服务工作，就可以提高州分行的声誉和形象，强化与方方面面的合作关系，提高员工工作热情。为实现分行确定的五年创建国家级“精神文明先进单位”的远期目标及创建总行级和全国金融系统级的“精神文明先进单位”的近期目标而奋斗。

其二、认真做好接待工作

做好接待工作，有利于州分行工作的顺利开展，有利于州分行推进公共关系，创造良好的外部环境，有利于州分行树立良好的形象，提高州分行的知名度，在接待中要做到热情友好，态度诚恳，细致周到，实事求是，认真负责，树立形象，当好参谋，提供方便。

作为一名竞聘者应成为组织放心，群众信任的合格人选，就必须热爱自己的工作，我虽然对后勤服务的专业知识较欠缺，尤其是有关政策、法规、条例，还有待进一步学习和掌握，但我有强烈的事业心和高度的责任感，有20xx年在基层行工作经历，我更多地了解基层员工，了解基层所需要的关心与支持。

其三、按照行长x年工作报告指出的那样，开源节流，减负增收，要把全行的对外采买等消费需求作为一种资源加以充分利用，去开拓业务的同时，降低自己的经营成本，实行固定资产投保集中统一管理，扩大投保范围，控制保费支出，建立健全集团采购准入与退出机制，深化集中采购制度改革，降低采购成本，保证采购质量。把后勤服务中心建成银行集约化管理的供应站。(对银行物资进行、科学、准确、统一的管理中，最大限度地降低成本费用和提高物品使用率)。

其四、后勤服务工作是领导联系群众的纽带

分行党委和领导对干部员工的关心，不是抽象的，是通过政治上的关心，工作上的支持，生活上的关心等一系列具体工作来体现的，后勤保障中心就是在通过大量具体化、事务性、临时性的工作中，密切上下级之间和党群之间的关系，增强凝聚力和向心力，为广大员工创造良好的工作和生活环境，解决员工工作和生活中的实际困难，使广大干部职工体会到州分行党委对自己的关心，感受到州分行大家庭的温暖，从而使员工振奋精神，为分行的发展多做贡献。

对于这次竞聘，我的想法是：

一、以平常心参与，把参加竞聘当做体现人身价值的一种再现形式，当做鞭策自己自信、自强、自尊、自省的有效方法。

二、正确对待竞聘，做好两准备，即应聘或落聘，竞聘成功则只能是自己工作的新起点；落聘则只能说明自己综合能力有待于提高，应不断寻找差距，努力完善自身，岗位可以有所不同和区别，但为人民服务的责任感是没有区别的，自己应去原有的工作岗位上脚踏实地、尽职尽责，以此创造无愧于工商银行荣誉的新业绩。

最后，我想对大家说的是：竞聘是暂时的，同志是永远的；工作是自己的，成绩是大家的。

我的演讲完毕，谢谢大家！

竞争队长的演讲稿篇三

演讲稿是作为在特定的情境中供口语表达使用的文稿。在日常生活和工作中，需要使用演讲稿的事情愈发增多，相信写演讲稿是一个让许多人都头痛的问题，以下是小编为大家收集的副队长竞争上岗演讲稿，仅供参考，欢迎大家阅读。

敬爱的各位领导、评委：

大家好！首先感谢领导和评委的厚爱。这一次竞聘不仅是我展示、认识自己的机会，也是一次学习和交流的机会。

我竞聘的岗位是机械队副队长，我深知一名合格的机械队管理人员，不仅要有丰富的管理知识和技术水平，更需要实干精神和奉献精神。进入公司以来，分别在生产业务部、机械队工作过，熟悉了港口生产作业、机械设备；进入安质部后对港口生产和设备有了更进一步的认识，因为设备设施的安全可靠是几代人的目标，因此机械队副队长的管理岗位对我是多么富有挑战性，提高自己的工作水平和能力，来更好的服务///是我终身的目标。

进入公司以来，带着无限热情投入到工作中，工作中不断学习，勤奋肯钻，遇到的问题和困难积极向领导和同事请教，只有学习才能不断提高自己的工作能力和素质。

我认为一件事情，无论大小、简单或繁琐，都要按计划、按预期目标去实现。每件事情、每个环节都是这样，就像机械作业是否正常直接影响整个港口生产系统一样。在工作遇到的困难，我都积极认真的攻坚克难，用自己的耐心去解决问题，用自己的恒心做好工作。

的管理中，才能不拘于现在问题的习惯性思维，在今后的工作中更好的发现问题，从新的角度和视野来分析和解决存在的问题。现代企业管理和技术水平需要创新，只有不断创新企业才会有新的活力和动力。

下一步打算：

现在机械维修很多业务都只能靠外协维修，这也制约了港口生产的连续性，要对二线保障人员进行培训，通过队内技术交流和外部学习培训的方式，逐步提高保障人员的技能水平，

更好的为港口安全生产保驾护航。

公司吞吐量的增加，经常出现生产高峰，两班倒致使人员不足，容易造成人员作业，威胁港口安全生产。要根据生产情况提前对生产高峰预警，通过从兄弟港口调用人员的补充人力。

我港门机、装载机等设备大多是老旧设备，故障频繁，维护保养时间长，与港口高密度、饱负荷的生产的矛盾逐渐显现。要维护保养好老旧设备保障港口生产，逐步增加新设备，满足生产需要。我十分珍惜这次竞聘机会，我并非不知深浅高低，不经历风雨怎么见彩虹，我的想法是确立前进的目标，形成前有标兵，后有追兵的生存压力，给自己动力。感谢领导和各位评委。谢谢！

竞争队长的演讲稿篇四

你们好！

我叫，今年27岁，本科学历，助理经济师，1997年毕业于南开大学金融系金融专业，同年参加农村信用社工作。曾在信用社任出纳、会计，在联社原资金组织科任统计员，现任信用社会计。

一是具有丰富的金融理论知识。我于1993年考入南开大学金融系金融专业，大学四年中，先后学习了货币银行学、会计基本原理、信贷管理等课程，打下了较为扎实的金融理论基础，参加工作五年来，我始终不忘充实自己，坚持学中干，干中学，立足本职，勤思钻研，不断丰富自我，完善自我，提高自我，使我的理论水平又有了进一步的提高，所经办的业务从未出现差错和失误，圆满完成了领导分配的各项工作任务。

二是具有较强的工作能力。我在日常工作中脚踏实地，诚实待人，“心诚则路正，路正则事业成”，经过多年学习和锻炼，自己的组织协调能力、分析判断能力、处事应变能力、文字组织能力、社会交往能力都有了很大提高。熟练掌握了会计操作流程和计算机新业务操作，能够独立完成信用社的会计核算，工作能力得到领导和同事的肯定。

三是具有强烈的事业心、进取心和开拓创新意识。我充分认识到只有改革和创新才是农村信用社发展的生命力所在，才能在激烈的竞争中不断发展壮大，才能促进管理水平和经营效益的进一步提高。正因为有了这种认识，我在会计工作岗位上深深感到自己的责任重大，坚定了干好工作的信念，促使我更加热爱本职工作，珍惜自己的岗位，兢兢业业、一丝不苟、认认真真的做好每项工作。

四是我年富力强、身体健康，精力旺盛，具有较好的年龄优势。接受能力比较强，对新业务比较敏感，能够创造性的开展工作，进入角色迅速，并且有信心、有决心，也有能力在联社领导的正确领导下，圆满完成上级分配的各项工作任务。

竞聘不是为了争官。竞聘是为了充分发挥自己的水平，体现自己的能力，实现自我价值。如果竞聘成功，我的工作思路是：坚决服从上级领导安排，积极配合主持工作主任，以改革创新为动力，以健全规章制度为基础，以完善管理为手段，以提高工作质量和经济效益为目标，当好助手、参谋，求真务实，创造性地开展工作。

第一，根据新形势下业务发展的需要，不断充实自己、完善自我。首先，在理论方面，要认真研读政治、经济和金融理论书籍，进一步提高理论水平，树立正确的世界观、人生观和价值观。在工作中要坚定不移地执行党的路线、方针和政策，严以律己，廉洁奉公，政治立场坚定。其次，制定学习计划，有针对性的学习必要的管理知识，更加深入掌握各项规章制度、操作规程和业务知识，理论联系实际，将所学知

识充分运用到工作当中，不断提高业务质量和工作能力。

第二，围绕提高经济效益，加大内控管理力度，完善岗位责任制，使各项规章制度与业务运行相适应。严格按照联社的部署安排，以经营为中心，效益为目标，端正经营思想，强化效益意识，健全内控制度，加强三防一保，强化检查辅导和审计监督，确保规范、安全经营，对营业网点的制度执行、重要凭证管理等方面加强检查，促进经济效益的不断提高。

第三，搞好员工业务学习，组织技术练兵，提高全员素质。新业务的迅速开展需要员工素质的不断提高。在切实关心职工工作和生活的基础上，利用一切时间和机会，抓好员工的政治、业务学习，组织好岗位技术练兵，督促员工认真学习相关金融理论和金融知识，拓宽服务领域，增强服务功能，为社会提供更加优质的金融服务。

第四，充分发挥自己的理论优势，努力完成业务经营目标。要做到及时向领导提供各项经营指标完成情况和分析资料，为领导决策提供可靠数据、有效依据。并根据实际经营状况的变化，随时提出针对性措施，实现经营目标的最终实现。

尊敬的各位领导，作为一名大学生职工，根据我本人目前的理论知识、学识水平、业务实际和工作能力，已经完全具备一个内勤主任所必须的条件，请各位领导、评委和同志们，根据我的现实表现、素质能力和工作实绩进行评议打分，让我伴着新年的钟声实现心中的美好愿望，象我们的信合事业一样，在新的一年里有一个良好的开端！

谢谢大家。

竞争队长的演讲稿篇五

您们好！

我现任的岗位是经营中心财务会计□20xx年7月我毕业于山东x学院会计电算化专业，在校期间，已取得电算会计、计算机二级等专业证书；毕业同时，取得会计专业技术资格初级(助理)；后参加成人考试，进入山东x学院专修会计学本科，今年即将毕业□20xx年xx月来到公司工作□xx年x月进入集团公司办公室做行政文员，主要负责办公及工商登记等事务。由于办公室工作中认真刻苦，得到了部门及各领导的信任好评□xx年x月调任集团公司财务部，在配送中心担任财务工作至今。现按照公司财务岗位竞聘要求，结合自身财务专业条件，今天我竞聘的岗位是财务会计岗位。

春节过后，伴随着岗位变动的不确定，曾一度使我的心情落寞到了极点。但转念想想，从参加工作开始，无论是在质朴忙碌的办公室，还是技术专业的财务部，无论是勤奋灵活，还是稳重思索，我都不敢忘记学习。工作以来，我深深地感触到，改变自己的命运惟有靠自己努力地工作，不舍地学习。

因性格内向的我，语言交流能力不是很强，同事穿了新衣服，理了新发型，不会借机大加赞赏，路上碰见领导，也不会甜甜地问一声好，这也是我不足之处，我将会在今后的工作中逐渐学会和改变的。如果没有淡泊的心情，我早就被性格的狭隘性压得喘不过气来了。我在经营中心工作的一年时间里，虽然工作忙碌、繁琐，但快乐的日子却时常伴随着我，因为从事着自己喜爱的工作，无论怎样恶劣的环境与现实，都有很多乐趣。这关键是在于自寻烦恼还是悉心地寻找快乐。我懂得了，人活着，能不忘工作，好好学习，就能显示自我价值。

财务会计是一个既辛苦而又重要的岗位，需要有足够的精力、能力与经验，有一定的业务水平，不仅要熟悉自己职责范围内的各项业务，还要与各个岗位的工作内容有着承接与协调，此外，还要有较强的驾驭计算机的能力和独立工作能力。

作为财务人员我们除了有较强的专业知识和技术，还要在工作中做到热心服务、吃苦耐劳等，但是如果要做合格的会计人员仅靠工作的热心、端正的态度、吃苦的精神是远远不够的，最重要的是胜任本职工作的能力。虽然我初出茅庐，但年轻、接触事物快，以我的能力我可以胜任本职工作。我在走出学校的大门之时就立志做一名让领导放心、合格的财务人员，出校门后始终没有放弃学习，认真在实践中学习会计理论、电子计算机技术，不断地充实自己，使自己能够跟得上时代的飞速发展，跟得上财务更新改革前进的步伐。

我具有会计初级职称证书、会计证、普一级珠算技术等级证书、全国计算机二级vf证书等会计人员必备的条件，工作经验和工作水平在实践中不断地充实和提高。我听从公司的召唤与安排，身体健康，工作刻苦努力，任劳任怨，具备竞聘财务会计岗位的条件，能够胜任财务会计工作，请领导们给予我这次机会。

一是，认真学习新会计准则，熟悉、掌握随时更新的财务知识；加强学习和掌握财务基础工作，认真处理每一项业务，做到会计工作规范化、标准化。

二是，财务部的工作专业性强，而且又重复枯燥，一个月工作的结束，意味着下一个月工作的重新开始。我喜欢我的工作，虽然繁杂、琐碎，也没有太多新奇，但是做为正常企业的命脉，我深深的感到自己岗位的价值。作为财务人员应对组织无要求、不摆功、不计得失。工作坚持原则，敬业爱岗以饱满的激情，把心思凝聚到财务工作上，要不断的强化自身业务技能的学习，要始终坚持学以致用，积极参与会计专业技术各类考试，争取尽快取得好的成绩。

三是，认真探索，总结经验，虚心向有经验的同事、老师请教学习，在努力做好本职工作的同时，努力提高自己的综合素质，与大家互帮互助，团结协作，做好领导的好帮手，努力成为一名合格的财务人员。

各位领导，我相信我可以胜任此岗位，请您们相信我的能力，希望能够聘任我在财务会计岗位上为大家更好地服务。

谢谢！

竞争队长的演讲稿篇六

面对激烈的社会，不竞争我们将裹足不前，竞争上岗很有必要。下面就由本站小编为你分享后勤职位竞争上岗演讲稿，欢迎欣赏。

尊敬的各位领导：

大家好！首先，感谢各位领导的信任、支持和帮助，感谢公司给我这次参加竞聘的机会。我叫王建□20xx年9月出生，中共党员，本科学历，政工师□20xx年7月至20xx年9月，在公司工程管理部实习、任工艺安装技术员、助理工程师□20xx年9月至今在公司办公室接待信访岗位工作。我这次报名竞聘的是综合服务中心副主任岗位。

我今天的陈述内容主要分两部分：

一、对竞聘岗位的认识及自身的主要优势

职工餐厅作为公司生产后勤服务的重要领域，关乎大部分职工的“一日三餐”，服务的好坏直接关系到职工的切身利益，直接关系到公司生产经营等中心工作的有效保障。作为餐厅管理工作的直接负责人，对人员的综合素质、服务意识、协调能力等方面都有着较高要求。

这次参加该岗位的竞聘，一是相信自己能够在这一重要岗位为公司做更多的工作、提供更好的服务，二是通过竞聘来检验自己、激励自己不断进步。

对照竞聘岗位要求，我认为自己有以下几点优势：

一是具有较强的服务意识。参加工作20xx年来，其中近20xx年是在办公室度过的，多年的接待岗位经验和办公室工作经历，培养了我强烈的大局观念和服务意识，养成了一切以公司大局为重、一切以服务为本的工作思维方式，在做好职工餐厅服务上我有着比较深刻的认识和理解，也有着类似的岗位工作经验。

二是具有较强的组织协调能力。参加工作以来，我先后经历了5年的基层锻炼和20xx年的机关磨练，得益于各级领导的支持和帮助，对基层和机关工作都有了比较全面的了解，特别是在日常公司重大接待活动、重要会议组织上，与公司内外部人员建立了顺畅的工作联系和良好的工作友谊，在综合事务的办理上具有较强的组织协调能力和掌控把握能力。

三是具有扎实过硬的工作作风。在办公室接待岗位工作20xx年来，特别是在公司领导的直接影响下，我始终把“踏踏实实做人、老老实实做事”作为自己的工作信条，始终严格要求自己，积极主动服务，低调沉稳做事，认真细致工作，任劳任怨，敬业奉献，使经手的工作、办理的事情经得起检验。

四是年富力强，身体健康。今年36岁，正是干事的黄金年龄，身体素质好，工作热情高，干劲足，有充精力和体力投入到工作中，具备承担繁重工作任务的身体条件。

这些优势坚定了我做好职工餐厅管理和服务工作的信心和决心。但我也感到，与领导的要求相比，与公司发展的要求相比，自己还存在着一些不足，将在今后的工作中尽快地加以克服和改进。

二、竞聘上岗后的工作设想

如果我这次竞聘成功，我有决心有信心在公司餐委会的直接

领导下，在同事们的帮助下，积极向宋主任学习，狠抓服务，强化管理，推进职工餐厅工作水平和服务水平不断提升。

1、加强食品全过程管理，确保食品安全和品质。食品质量直接关系到职工的身体健康，抓好食品质量就是直接维护职工的切身利益。在认真总结现有管理经验的基础上，结合当前全国食品安全整治要求，进一步加强职工餐厅食品管理制度建设，严格从业人员定期健康查体和全员持证上岗，严格食品原材料进货、食品加工、窗口销售等全过程管理，建立落实每道工序责任制，强化品质检验监督和餐委会定期抽检，确保食品安全和质量，让职工吃的更加放心。

2、加强全面服务管理，努力提高服务水平。在确保日常保质保量食品供应的基础上，结合季节特点，进一步完善餐厅每周食谱，加强特色食品供应，努力丰富节日和夜班餐桌，确保职工不同时段、不同口味需求。进一步完善职工餐厅满意度调查方式和内容，定期听取职工意见建议，有针对性地改进饭菜种类和质量，持续改进餐厅环境、管理和服务。在此基础上，引入健康、营养饮食理念，结合全员职业查体和健康查体结果，改进食品供应结构，实施员工饮食建议，促进员工养成健康饮食、营养饮食的良好习惯，提高全体员工健康管理水平。

3、加强内部基础管理，创建职工满意餐厅。在餐厅hse工作上，严格执行公司各项制度和属地职责，突出加强用火、用电、用水管理，强化危险因素排查和隐患治理，狠抓从业人员设备操作技能和hse培训，确保安全环保。在人员管理上，健全完善内部工作责任考核，强化员工、承包方服务意识和窗口意识，树立良好形象。同时，进一步规范外包管理制度，完善服务合同和保障协议，加强财务管理，强化节约用水、用气、用电，确保餐厅运转规范、高效。

以上是我对餐厅管理工作的一些认识和想法。当然，做好餐厅管理只是综合服务中心工作的一部分。我将牢固树立大局

观念，全局意识积极配合支持中心整体工作，形成工作合力，推进综合服务中心服务水平和工作水平不断提升。如果我竞聘成功，我将勤奋学习，扎实工作，努力在新的岗位创造出更加优异的成绩，回报组织和领导的信任和支持。如果竞聘没有成功，我也将一如既往地保持积极进取的精神，尽快弥补自己的差距和不足，加倍努力，为公司发展建设做出自己应有的贡献。

最后我再次感谢组织、领导和同志们给我展示自我的机会。

谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家下午好！

首先，非常感谢分行党委，给了我这次竞聘的机会。我竞聘的是银行后勤服务中心主任，希望大家多支持我。

竞聘上岗是干部选拔任用制度的一项重大改革，实践证明，本着公平、公正、公开的原则，走群众路线，以德才兼备为标准，采取竞聘的方式，选拔任用干部，具有民主性和科学性，有利于调动干部积极性和创造性。因此，我完全拥护分行党委推行的这一改革举措，今天我能参与竞聘，就是用我的实际行动来支持这一改革。

1、思想品德好，作风正派，廉洁奉公，为人忠诚实在，想自己的少，考虑集体的多。

2、具备甘当配角的品德。我认为做副职要做到“三配、三主”即在职务上是配角，在协调上是主角；在决策上是配角，在参谋上是主角；在部门全盘工作上配角，在分管工作上主角。

3、从业务岗位到后勤服务工作，角色的转换，让我既积累了丰富的业务知识，又掌握了后勤服务工作的经验。

4、选择这一岗位竞聘，是因为在我20xx年的银行生涯中，七年的储蓄所、分理处主任、七年的办公室主任的经历，使我养成了爱岗敬业、任劳任怨、服从领导、尊重同志、遵纪守法、善于和他人合作的良好职业道德。

其一、把后勤服务中心建成精神文明建设的窗口。

是一个高度统一的整体，各级行、各部门之间的团结合作和相互配合，是发展工商银行事业的重要条件之一，后勤服务工作面涉及广，工作质量的高低和服务态度的好坏，将直接关系到银行的声誉和形象，影响到行际之间、部门之间的合作关系，影响到员工的工作情绪。做好后勤服务工作，就可以提高州分行的声誉和形象，强化与方方面面的合作关系，提高员工工作热情。为实现分行确定的五年创建全国级“精神文明先进单位”的远期目标及创建总行级和全国金融系统级的“精神文明先进单位”的近期目标而奋斗。

其二、认真做好接待工作

做好接待工作，有利于州分行工作的顺利开展，有利于州分行推进公共关系，创造良好的外部环境，有利于州分行树立良好的形象，提高州分行的知名度，在接待中要做到热情友好，态度诚恳，细致周到，实事求是，认真负责，树立形象，当好参谋，提供方便。

作为一名竞聘者应成为组织放心，群众信任的合格人选，就必须热爱自己的工作，我虽然对后勤服务的专业知识较欠缺，尤其是有关政策、法规、条例，还有待进一步学习和掌握，但我有强烈的事业心和高度的责任感，有20xx年在基层行工作经历，我更多地了解基层员工，了解基层所需要的关心与支持。

其三、按照行长x年工作报告指出的那样，开源节流，减负增收，要把全行的对外采买等消费需求作为一种资源加以充分利用，去开拓业务的同时，降低自己的经营成本，实行固定资产投保集中统一管理，扩大投保范围，控制保费支出，建立健全集团采购准入与退出机制，深化集中采购制度改革，降低采购成本，保证采购质量。把后勤服务中心建成银行集约化管理的供应站。(对银行物资进行、科学、准确、统一的管理中，最大限度地降低成本费用和提高物品使用率)。

其四、后勤服务工作是领导联系群众的纽带

分行党委和领导对干部员工的关心，不是抽象的，是通过政治上的关心，工作上的支持，生活上的关心等一系列具体工作来体现的，后勤保障中心就是在通过大量具体化、事务性、临时性的工作中，密切上下级之间和党群之间的关系，增强凝聚力和向心力，为广大员工创造良好的工作和生活环境，解决员工工作和生活中的实际困难，使广大干部职工体会到州分行党委对自己的关心，感受到州分行大家庭的温暖，从而使员工振奋精神，为分行的发展多做贡献。

对于这次竞聘，我的想法是：

一、以平常心参与，把参加竞聘当做体现人身价值的一种再现形式，当做鞭策自己自信、自强、自尊、自省的有效方法。

二、正确对待竞聘，做好两准备，即应聘或落聘，竞聘成功则只能是自己工作的新起点；落聘则只能说明自己综合能力有待于提高，应不断寻找差距，努力完善自身，岗位可以有所不同和区别，但为人民服务的责任感是没有区别的，自己应去原有的工作岗位上脚踏实地、尽职尽责，以此创造无愧于工商银行荣誉的新业绩。

最后，我想对大家说的是：竞聘是暂时的，同志是永远的；工作是自己的，成绩是大家的。

我的演讲完毕，谢谢大家！

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！很荣幸站上今天竞争上岗的演讲平台，感谢大家的支持与信任，给我一个机会站在这里展示自己的能力和接受大家的评判与指点。

我叫□20xx年出生，今年29岁，大专文化□20xx年毕业于**市财经学院□20xx年招工，安排在偏远的**乡经管站上班，先后从事乡政府机关内务招待、保密员、机关出纳等工作□20xx年调入园林中心。一直从事文印打字、上传下达等工作。我要竞聘的岗位是后勤综合岗，从事文印打字和办公室后勤工作。

一、我热爱这个岗位。我到园林中心后，我感觉到我们单位党支部有很强的凝聚力和战斗力，有很好的工作环境和氛围，尽管单位经济条件不是很好，但同事们都是团结一心，克服困难，心往一处想，劲往一处使，为园林中心求生存，为绿化事业求发展。在我心里，中心就是我的家，我爱我的单位，我也爱我的岗位，在文印打字、上传下达的后勤综合岗位上工作了3年，我对这个岗位积聚了深厚的感情。3年来，我经常到建设局等单位送文件、拿资料，为退休老职工送工资，今年上半年，我在搞好文印打字的同时，还收了30多个单位的义务植树款。我的小孩今年才3岁，爱人在乡镇上班，又没有老人帮忙照看小孩，节假日有时带着孩子来加班。尽管经历了不少风雨，还贴了不少车费，我也无怨无悔。我觉得在这个岗位上能够让我学到很多待人处事的学问，了解外部的各种信息，提高文化业务水平，锻炼综合工作能力。我为我们单位感到骄傲，我对自己的岗位感到满足。

二、我有从事该项工作的经历。我20xx年刚刚分配到，就从事乡机关内务接待和守电话、收发传真、上传下达，文件收发登记管理，来中心后也一直从事文印打字、守电话，对上传下达的工作原则、程序、要求、规矩可以说是轻车熟路，

从不误事。

三、我有从事该项工作的相应能力。95年我在学校就选学了电脑操作打字，并取得了计算机技术三级等级证书。家里也有电脑供我练习，加上到中心又打了三年字，每年办公室和其他各线都有大量资料需要打印，节假日还经常加班，我的打字速度和质量都有很大提高，现在每分钟基本达到80字的中等水平。为保证自己的能力水平与所从事的工作相适应，我还参加了党校湖南行政学院大专班的函授学习，取得了大专文凭，自学了财会知识，取得了财政部颁发的全国统一会计职业资格证书，通过了会计电算化考试，计算机操作和日常维护知识也是与时俱进，不断更新。特别是对各线的常用语很熟悉，文字标点、文件格式也有一定基础，能够减少文件的校对工作量，保证文件的严肃性。

四、我有信心把该项工作做得更好。如果这次我能竞聘上岗，继续从事文印打字和办公室后勤工作，我将克服家庭困难，把本岗位工作做得更好。一是遵守纪律，坚守岗位。不迟到早退，即使节假日也不例外，保证各线工作的需要。二是尊敬领导，服从安排。工作无论份内份外，都不讲价钱，先把工作干好了再说。三是热情待人，搞好服务。对来人来客，笑脸相迎，接电话、打通知热情礼貌。四是加强学习，提高素质。进一步加强政治理论和业务知识学习，不断提高自身综合素质。

我相信，以我所具有的文化水平和工作经验、经历以及到中心来后这几年的表现，我一定能够更好的为各条战线搞好后勤服务。请在座的各位领导、同事支持。

我的演讲完毕，谢谢大家！

竞争队长的演讲稿篇七

我叫-x□25岁，-x信用社员工，今天，我竞聘的岗位是会计。

虽然刚刚参加工作六个月，但是在主任，会计和同事的帮助下，认真学习，在工作不断中把理论知识与工作实际相结合，使自己掌握更多更专业的知识，为今后打下扎实的业务基矗我也许还不成熟，也许还有这样那样的欠缺，但我会努力努力再努力，在学习不断完善自我，追求自我，超越自我。

假若竞聘到这一岗位，我将在以下几方面做出努力：

一、学习新知识，掌握新技能，进一步适应主办会计工作需要

二、贯彻执行国家财经纪律，法规。积极配合联社和社领导开展工作

三、加强内部管理，履行会计反应监督职责，监督各项业务操作流程。

四、树立团队精神，增强整体凝聚力。

坚守自我，我将无愧于客户；立足岗位，我将无愧于我的职责。我坚信厚积薄发，我坚信天道酬勤，我坚信我一定会很好地担负起这一委派制会计这一职务所赋予我的各项职责。

如果竞聘成功，我将认真履行主办会计的职责，切实承担好自己所肩负的使命，不辜负领导的信任和期待。如果不能竞聘成功，我也将一如既往地努力工作，努力为信合事业更好的明天尽心尽力。

演讲稿四：会计竞聘上岗演讲稿

我这次竞聘的是公司的会计员，我认为我能够胜任这个工作：

我讲完了，谢谢大家！

竞争队长的演讲稿篇八

如今的社会，学如逆水行舟，人才的竞争变得越来越激烈，不努力就会淘汰，竞争上岗趋势是必然的，那么你想知道执法队长竞争上岗发言会说些什么内容吗？今天本站小编向你推荐执法队长竞争上岗演讲稿，希望对你有所帮助执法人员竞聘演讲稿

尊敬的各位领导、评委、同志们：

下午好！

今天我能参加路政中层岗位竞聘，感到非常荣幸。感谢组织上给我提供了一个公平、公正的竞争舞台，同时，这对我来说也是一次锻炼的机会，对我今后的工作是非常有益的，我再一次谢谢大家！我叫罗运华，38岁，大专文化。20xx年参加工作。xx年从事路政管理工作，至今已有6年的时间。先后在大柘路政中队，新路湾路政中队当路政巡查员和兼职路政驾驶员，有丰富的汽车驾驶和路政管理工作经验。在这几年的路政管理工作中，我一方面加强业务工作的学习，牢固树立了全心全意为人民服务的思想，树立路政员文明执法的良好形象，有时工作忙，放弃了很多休息时间，奋斗在公路执法一线维护路产路权；另一方面，我加强路政工作的理论学习，认真学习了《公路法》和《浙江省公路管理条例》。我这次参加竞争上岗，目的就在于锻炼自己，获取多方面实践经验，提高自身综合素质。参加工作20xx年来，我积累了较丰富的基层工作经验，我没有辉煌的过去，只求把握好现在和将来。

今天，我竞争的岗位是路政中队中队长。我认为我有以下几方面有利条件：

一、是我精通路政业务，具备娴熟的办公技能。多年的路政工作实践，使我对路政管理的各项内容都有了一定程度的了解和认识，直接和公路沿线上的单位、群众与驾驶员打交道，熟悉全县公路的路政管理状况。对路政管理当中的难点、重点问题能够进行认真地分析，迎难而上，采取有效措施，逐步予以处理。在提倡办公自动化的今天，我的计算机应用能力不断提高，多种办公软件、程序应用自如。

二、是政策法律意识强，路政执法实践经验丰富，在实施路政许可，处理违法堆放、建筑，路产索赔，治理超限运输等诸多案件中，我始终坚持依法行政，严格依据《公路法》《浙江省公路路政管理条例》等法律、法规办理。对路政法规的应用，执法程序的掌握，执法文书的制作驾轻就熟。

三、是我吃苦耐劳、爱岗敬业、无私奉献。在路政巡查、宣传、制作执法文书、案件处理，不言苦、不言累，无论在哪里，不管干什么，我踏踏实实、兢兢业业，努力把工作做得更好。

一、加大巡查力度，及时发现违章，违法行为，特别是违章建筑和做好撒落物管理，对违章建筑要尽早发现，实行早管，敢管，管得了。撒落物管理要制作一份规范装载责任书与沿线的各个厂、矿、及砂石料场签订责任书，使它们有更好的了解规范装载责任重要，减少公路撒落物污染，减轻道工的工作压力，提高公路的安全性能。

二、抓好宣传工作。将大队印制的《公路法》《路政条例》等法律、法规、小册子分发给公路沿线的各村委、单位、厂矿、群众，扩大宣传面。通过小册子架起一座管理者与被管理者之间相互联系的桥梁。

三、建立中队汇报制度。按照每月的月初中队的负责人将一个月来的工作情况、路政管理中的难点、重点问题，生活问题向大队进行汇报。以便大队能及时采取相应措施，尽快尽早地予以解决。并做好投诉举报的查处，履行行业职责，树立路政部门良好形象。各位领导、各位评委、各位同事，在我的演讲结束之前，我要引用古人的名言来自勉：“不可以一时之得意而自夸自能，亦不可以一时之失意而自坠其志”。竞争上岗，有上有下，不管结果怎样，我都将保持平常心态，励精图治、恪尽职守，加倍地努力学习、勤奋工作，来回报组织、领导和同事们对我的支持和厚爱。

我的演讲完了，谢谢大家！

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

在春暖花开、生机盎然的20xx年的春天，我们望城县综合执法局成立了。这是一个无比光荣、无比神圣的时刻，更是望城县行政执法走向历史性变革的关键时刻。综合执法局的成立，作为多年来从事行政执法工作的我们，感到无比的骄傲，无比的欣慰，无比的鼓舞。今天，我更是非常高兴地参加了这次执法局中层领导级干部的竞聘。

我叫吴灿波，今年40岁，大专学历，国家干部，原是县水利局的中层干部。

第一次，是20xx年的秋天，还是一个小伙子的我，怀着无比新奇的心情，光荣地成为了一名战士。

第二次，是20xx年的夏天，我转业后，被安排到水利局，豪情满怀地成为了政府机关的一名工作人员。

第三次，就是20xx年的春天，我无比骄傲地成为了望城县综

合执法局第一届工作人员中的一员。

参加工作已经二十年有余了。回想过去，仍历历在目，仿佛就在昨日。我，由部队到地方，由工人到干部，由一般干部到中层骨干，一步一步成长起来了。虽然没有轰轰烈烈的事迹，但也多次在自己的工作系统被评为先进工作者。每每想起，心中都无比激动和无比感激。在此，我向多年来培养和教育的我的领导，向一直给我鼓励和支持的同事们表示深深的感谢。

这些天来，想到调到了新的岗位，想到自己成为了执法局第一届干部，我就心潮澎湃，就浑身是劲。我热爱行政执法工作，也热爱我的新单位。我感到新奇，感到欣喜；我既满怀希望，也充满信心。我要好好地把握组织给我的这次机会，在未来的人生中，充分地展现我的才干，不遗余力地贡献自己的一切。

今天，我竞聘的职位是执法大队大队长。我竞聘这个职位的理由是：

一是我正值中年，年富力强。我不是“老骥伏枥”，而是“英雄不减当年”。今年，我40岁，是人生的黄金季节，既有年轻人的冲劲，也有老年人的稳妥。执法大队的队长需要我这样的人。不怕事，也不会坏事。执法效果的好坏，除了法律法规水平的高低，也与执法者的个体素质的好坏紧密相关。

二是我执法多年，经验丰富。我不是教条主义者，也不是经验主义者。在执法过程中，作为队长，要讲究队伍的形象，要讲究执法效果。面对具体的执法事情，面对执法队象，我完全有能力进行把关。

如何当好执法大队队长，我认为：

一是要有“牵好头、带好头、领好头”的领导能力。要带好一支队伍，是很要讲究的。历史上的岳家军、戚家军为什么能够传下来，经久不衰？就是因为这样的军队能够打仗，而且名声好。用现在的话说，就是政治可靠，作风过硬，战斗力强。要有这样的队伍，关键是为头的。

作为队长，我觉得工作上要牵好头，所谓牵头摆尾，这就是队长的职责，要科学计划，合理安排，有条不紊。人人有事做，事事按时做。事前部署到位，事中步骤到位，事后效果到位。

作为队长，我觉得政治上要带好头。要有几个坚定不移：党的政策执行，坚定不移；国家法律，坚定不移；县委、县政府的文件精神，坚定不移；局领导的指示和任务，坚定不移；工作对象的合法权益，坚定不移；廉洁自律，坚定不移。困难站在前头，名利退到后头。

作为队长，我觉得业务上要领好头。业务水平低，必定难以服众。队长，不能完全去领导别人，而是要去指导别人。技不如人，何以服人？队长不行，则队伍不行；队伍不行，则民不服从；民不服从，则天下大乱。所以，注重学习，须从自身做起。只有不断地提高自己和队伍的业务水平，才能永远地立于不败之地，才能很好地完成局里交给大队的各项工作任务。

二是要有“发现问题、分析问题、解决问题”的工作能力。这样的工作能力是对负责人的起码要求。对一般情况如此，对复杂情况更加如此。以前，全县行政执法，以部门为主，各自为政。行政许可权和执法权混在一起，孳生了许多问题，有些问题甚至有积重难返的态势。现在，综合执法局承担所有的执法工作，作为队长，面对今后的工作，要做到及时发现、准确分析问题、果断解决问题。特别是在具体的执法案件中，要及早发现苗头，快速稳住势头。

三是要有“服从安排、敢于指挥、勇于担当”的协调能力。大队长，是局里的中层骨干，对上要服从，对下要指挥，上下协调，尤为重要。如果能够担任这个职务，本人做到：上传下达，政令畅通；言出必行，行之有效。纪律不越雷池，权力不越俎庖。面对问题，对上不推，对下不委。在局班子的领导下，全队上下，团结紧张，严肃活泼。我会和我的同事们一起，努力营造一个劳动振奋、学习勤奋、生活兴奋的工作氛围。让领导笑逐颜开、让队员斗志昂扬、让自己乐此不疲。

如何做好当前的工作，本人认为要搞好“三个组织”：一是组织执法队伍；二是组织摸排情况；三是组织学习培训。组织执法队伍，就是把队伍搭建起来。组织摸排情况，就是将过去部门执法情况、民情基础状况掌握清楚，做到有的放矢。组织学习培训，就是针对队伍的现状，将部门法律法规进行整合培训，迅速提高执法大队的总体执法能力和执法水平。总之，当前，我们主要是做好人财物的各项准备工作，做到安排上不打乱仗，结果上不打败仗。

如何做好今后的工作，本人认为要做到“三个为主”：一是管理队伍，制度为主；二是办理案件，法律为主；三是工作方法，预防为主。队伍管理上，要有章可循；队伍管理上，对事不对人。虽然要宽以待人，但在纪律遵守和任务落实上，也还是要严格要求。办理案件上，程序要规范，要快捷便利；办理案件上，适用法律要正确，把握尺度要准确。工作方法上，要时刻注意预防为主的理念。经常工作，防微杜渐，加强宣传，防止发生；发现苗头，及早处置。不要让当事人“不到黄河心不死”，不要出现事态严重，束手无策。在具体的执法过程中，也要防止事态升级，防止事态扩大，局势恶化，难于掌控。要通过我们的用心用力，做到“小事不出中队，难事不出大队，大事不出执法局”。

各位领导，各位同事，以上是我竞聘的主要想法，如果存在不足，请大家指正和帮助；如果还行，请大家投我一票。

不在乎大海有多远，只在乎天空有多高。我相信，在望城县
现在执法局这片晴朗的天空中，我将会展翅飞翔。

谢谢大家！

共2页，当前第1页12