

扶贫工作的阶段性工作报告 扶贫工作报告 (优质5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

扶贫工作的阶段性工作报告 扶贫工作报告篇一

为切实加强驻村联户包扶工作的组织领导，我局将包扶工作列为重要议事日程，周密筹划，扎实推进。成立了由党支部书记熊继宏任组长，班子其他成员任副组长，各股室负责人为成员的精准扶贫工作领导小组。组建了由熊继宏、赵桂平、张安均、周子荣、马传礼五人扶贫工作队。工作队负责组织、协调、实施、督办本单位驻村扶贫各项工作。在精准扶贫工作中，县联系村领导师利龙、吴立新多次到村入户认亲，多次看望帮扶对象，结对、制定方案、指导扶贫工作。

一是研究制定精准扶贫工作6年工作规划和年度工作计划。9月23日，由县领导吴立新带领局工作队，在镇党委政府、村两委负责人的陪同下，深入该村组农户调查了解村情民意，与镇党委政府和村两委班子开展多次座谈了解具体情况，共商制定了精准扶贫工作6年发展规划和年度工作计划。

二是做好结对帮扶工作。根据该村贫困户名单，结合我局干部职工实际情况，确立了由局机关20名干部职工与该村62户257贫困人口建立结对帮扶，并建立完善了结对帮扶档案。

(一)工作目标。通过实施驻村帮扶工作，到20xx年该村基本消除贫困现象，实现小康社会目标。其中：建档立卡贫困对象人均收入年均增长15%以上，农村贫困对象实现一有、两不愁、三保障的总体目标。通过开展五送、五帮活动，使贫困

村整体达到五通、五有目标。

(二)帮扶方式。建立健全局机关帮扶工作机制，确保局机关每名干部帮扶3-5户贫困户，全面开展帮扶活动，做到不脱贫不脱钩。同时，局机关将组织驻村工作队，及时了解掌握帮扶村的动态信息和村民的个人信息，做到精准定位扶贫。

1、帮扶单位包村任务：

一是制定贫困村6年总体发展规划和年度帮扶计划；

二是培育主导产业，帮助贫困村培育新型经济合作组织，引进市场主体，发展特色产业，培植产业大户。重点协助抓好全村土地流转130亩规划，帮致富带头人种植玄参、桔梗、金银花等为主的中药材，增加农户收入。

三是指导协助该村加强信息网格化建设，制定完善信息网格化建设规划，并组织实施，确保年内全面完成。

五是按照省市县总体部署，组织开展三万、新农村建设和生态家园、绿满等活动。

2、干部包扶贫困户任务：

一是制定脱贫计划。了解贫困户的实际困难，分析原因，制定脱贫计划；

二是选准发展项目。因户制宜地帮助贫困户选好致富项目，争取资金支持，实现稳定增收，结合全县扶贫四大工程，在改善居住环境、就业创业、发展产业等方面帮助贫困户排忧解难。

(一)加强组织领导。县局成立了由局支部书记熊继宏任组长，副局长赵桂平任副组长，局属各单位负责人和股室负责人为

成员的帮扶工作领导小组。组建一支由熊继宏、赵桂平、张安均、周子荣、马传礼5人扶贫工作队，负责组织、协调、实施、督办本单位驻村帮扶工作。

(二)严肃工作纪律。驻村帮扶工作队要严格按照中央八项规定、省委六条意见、市、县有关规定，驻村工作队员要做到三不准。帮扶工作队原则上每月驻村工作不少于5天，及时为驻村帮扶工作队解决工作中的困难和问题。工作队员生活和住宿必需品、交通费用、生活补助等按照《xx县党政机关差旅费管理办法》执行，每月由单位按实际驻村情况据实核销。

扶贫工作的阶段性工作报告 扶贫工作报告篇二

一、工作完成情况

- 1、以还权于民为指导思想，坚持公平、公正、公开、透明原则，使群众满意，组织放心，村干部整体素质得到提高。
- 2、协助“抓好党建促经济”，依托两线办辣椒、蔬菜、茶叶、烤烟、畜牧业养殖、特种养殖、果蔬专业合作社示范点。
- 3、对新场村远程教育系统进行维护及远教知识的推广。
- 4、积极参与计划生育工作，挨家逐户调查人口，宣传少生、优生政策，防止多生致贫，倡导少生、优生提高质量。
- 5、协助完成了人口普查、农村低保、农村合作医疗。

二、工作基本做法

- 1、加强自身学习，切实提高党建扶贫工作本领。作为一名党建扶贫工作队队员，我深知扶贫工作的重要，为了把此项工作

干好，不负党的重托和群众厚望，本人首先加强理论和业务知识学习，不断提高自身思想政治素质。认真学习党的理论知识、学习农村各种养殖业等实用技术，努力提高为人民服务的本领。在进村入户开展民意调查、召开村组和党员座谈会等活动期间，及时将所学到的党的理论知识、实用技术和国家有关方针政策向当地群众进行宣传、讲解，引导他们转变思想观念，积极探索，因地制宜，选择符合自身发展的增收路子。鼓励他们发扬自力更生，艰苦奋斗的创业精神，消除等、靠、要被动思想，积极主动走致富增收路。通过不断宣传、讲解，增强当地群众致富奔小康的信心，增强了基层党组织的凝聚力和战斗，同时也及时为当地群众答疑解惑，消除了各种矛盾隐患，为构建和谐稳定的社会环境奠定了坚实的基础。

2、认真搞好调查研究，积极探索助民增收路子。选择什么样的扶持项目能让当地群众尽快地富裕起来，并得到实惠，是我们刚刚下来开展帮扶工作的每位工作队员面临和思考的问题。为了摸清帮扶点的村情、户情，历时一周时间，进村入户开展村情、户情调查，全面摸清和掌握了帮扶点的基本情况。从调查走访的情况来看，当地群众对实施人畜饮水工程、种养殖业等项目比较积极，且要求迫切。针对这一情况，工作队明确了帮扶目标，确定了要求尽快启动实施的帮扶项目。目标明确后，所有工作队员积极主动联系项目实施单位，督促施工单位及时启动实施了人畜饮水工程，已开工维修2水库工程建设；对养殖业项目，由于前期项目经费不到位、加之物价上涨等因素影响，在预计启动经费严重不足的情况下，本人与工作队员多次到有关部门协调，落实缺口资金，通过各方努力，截止目前，该村已有3户相对比较贫困的农户领到了扶贫资金开展了养殖业，群众生活得到改善，经济收入较往年有较大提高。

3、积极配合乡党委抓好组织建设。坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促经济”的指导思想，坚持以巩固和发展农村先进性教育活动成果、加强农村基层组织建设为己任，协助乡党

委对新场村村开展农村基层组织建设，不断增强农村基层组织的创造力、凝聚力和战斗力。

一是于发展了4名党员，为党组织增加了新鲜血液；

二是解决了村办公用房问题，使党支部学习开会有场地，开展活动有阵地。

三是开展农村党员培训3人次，培训入党积极分子5人次。

四是加强远程教育阵地建设。亲自到村培训远程教育技术人员，提高了村远程教育人员驾驭相应装备的能力，同时增添了相关教育软件。使党建工作得到进一步完善和加强。

三、工作不足之处

1、自身知识面狭窄致使扶贫工作心有余而力不足，没能很好地为群众脱贫致富。

总之，本人在县党建扶贫工作组□x党委、政府的统一领导下，通过不断努力，尽最大的工作热情，为扶贫点尽了一份微薄之力，更重要的是在同镇干部共同工作、生活中学到了许多在机关无法学到的知识，使我受益非浅，他们一心为民、吃苦耐劳的奉献精神；理论联系实际、密切联系群众的优良传统，是我学习的榜样，虽然帮扶工作已经结束，但与扶贫点群众建立起来的深厚友情，不会因为扶贫工作的结束而中断，在今后的工作中，我将针对存在的问题，深入研究分析工作实际和面临的新形势，开拓思路，把创新贯穿工作的全过程，创出党建扶贫的特色，开拓党建扶贫新局面。

共3页，当前第2页123

扶贫工作的阶段性工作报告 扶贫工作报告篇三

一、深入调查帮扶对象基本情况。帮扶措施实施之前，在刘广庆的带领下，帮扶工作小组对帮扶对象进行了深入的摸底调查，了解到其家庭共计3口人，分别为户主李喜宝，妻子李金凤和儿子李永刚（退伍军人），其家庭人均年收入仅为4000元。李喜宝没有固定工作，李金凤由于体弱多病，只能打零工，李永刚也无固定工作，共有职工田100亩，无其他收入来源。

二、帮助帮扶对象落实稳定工作。李喜宝之前无固定工作，依靠打零工维持家庭生计，工作组帮忙联系落实其固定工作，最终李喜宝固定在烘干塔粮库处工作，目前每月可有2000元的收入。李金凤体弱多病，也只能打零工，工作小组为其提供了足够的用工信息，保证其在适当的情况下有工作可以做。李永刚因在外地餐饮服务，通过家属劝其学习技术，帮其联系新工作。

三、为帮扶对象提供种地科技信息和技术指导。李喜宝家庭有100亩职工田，且缺少种地工具和肥料，帮扶工作组帮忙积极联系管区，适当给予技术方面的倾斜，肥料给予部分补助。

经过帮扶工作组和李喜宝家庭及其他各方的努力，最终2014年的帮扶对象李喜宝的家庭收入方面为：李喜宝年收入20000元，李永刚年收入21600元，李金凤年收入4000元，种植土地略有盈余，全年家庭收入共计46500元，达到人均纯收入15000元的标准。

2015年帮扶工作组全体成员将继续从各方面对李喜宝家庭进行帮扶，初步计划如下：首先，继续劝说李永刚专心学习技术，有一技之长，授人以鱼不如授人以渔，最终为其有稳定的收入打下坚实的基础；其次，继续为李金凤提供更多的工作信息，保证其有尽量多的工作机会；再次，为其种地提供更多的帮助，如为其在品种和肥料选择及购入资金投入上提

供帮助，在作物管理方面给予更多指导，提供更加全面到位的科技信息和销售信息等；最后，帮扶工作组准备帮助其开展牲畜养殖，以增加其收入来源，如养殖山羊、鸡、鸭、鹅等。多措并举，最终达成的帮扶目标是李喜宝家庭人均收入最终达到20000元。

刘广庆、路志勤、孙福祯、王晓东、欧昌恒

2014年11月19日

扶贫工作的阶段性工作报告 扶贫工作报告篇四

一、加强领导，责任明确

一是调整健全党风廉政建设领导小组，主任王晓林任组长，实现“一把手”负总责，分管领导各负其责的领导体制，实行“一岗双责”。二是签订党员廉政责任书，全面落实党风廉政建设责任制，在认真组织党员干部职工学习县《20xx年党风廉政建设责任书》的基础上，班子成员及党员签了党风廉政建设责任书。三是制定了全年党风廉政工作计划，在班子成员中进行党风廉政建设分工。将全年党风廉政工作任务落实到责任人，目标逐条分解，任务上肩。四是对党风廉政建设目标责任的落实情况半年检查一次，对存在的问题及时研究和解决，年终开展考核考评，逐人逐项进行验收，使党风廉政建设工作有布置，有检查，有效果。

二、以活动为载体，扎实开展党风廉政建设工作

按照县纪委的统一部署，开展第十四个党风廉政教育宣传月活动、惩防体系制度建设活动、反腐败抓源头活动、涉企乱收费治理活动、“三重一大”活动、执法效能监察活动、家庭廉政活动、廉政文化活动，以活动为载体，紧扣主题，促进党风廉政工作。

(一)第十四个党风廉政宣传月活动。

1、认真开展警示教育，在十四个党风廉政宣传教育月活动中把学习放在首位。一是组织党员干部集中学习《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》，学习党的及中纪委全会精神。二是学习党风廉政风险防控岗位制度，进行岗位廉政教育。三是组织观看系列反腐警示片。四是由主任王晓林为全体党员上了党课。五是在学习中集中学习与自学相结合，认真做好读书笔记，撰写心得体会，在学习中受教育，在学习中提高，牢固树立廉洁从政观念。六是积极参与党内法规制度知识学习，参学率100%，参考率100%，考试合格率100%。

2、开展家庭助廉活动。组织办召开党员领导干部家属座谈会，推进领导干部家属廉政承诺制度。一是要求自觉学习和掌握法律、法规和廉洁自律的有关规章制度，增强法律意识，明确廉政建设的各项要求，构筑牢固的思想道德防线。二是坚持以德治家，以廉保家。发扬以俭养廉，勤俭持家的传统美德。生活上不慕奢华，不搞攀比，追求科学、文明、健康的家庭生活方式，积极营造和谐、简朴、幸福的家庭。三是自觉抵制各种不良风气，不插手亲人的工作，不吹“枕边风”，不利用亲人的职权和职务影响，为家庭非法谋利，配合亲人抵制行贿、说情等不正之风，始终保持廉洁家庭本色。四是注重监督，经常关注亲人的思想情绪，掌握亲人的经济收入，过问亲人的社会交往，时刻提醒亲人严格遵守廉洁自律的各项规定，发现有违法违纪苗头，要进行劝阻和坚决制止。五是时刻注意亲人“八小时以外”的生活状况，注意亲人结交朋友的情况，留意观察交往朋友的举止和动机，提醒亲人慎重交友，发现不正常交往要及时劝止，防止落入非法交际网。六是严格管教子女，不纵容子女搞特殊，不利用职权和职务之便为子女、亲友升学、就业走后门。不利用婚丧嫁娶等借机敛财。教育子女诚实守信，关心他人，养成良好的道德品质。

3、召开党员民主生活会，围绕改进工作作风、密切联系群众

这一主题。在生活会上对照中央“八项规定”和省委六条意见，市委“七条规定”及县委、县政府关于改进工作作风，密切联系群众的实施意见，开展自查，自我剖析，开展批评和自我批评，对党员进行评议。

(二)做好党务公开工作。

一是紧扣中心，服务大局，充分调动党员、干部的积极性，改进服务质量，提高办事效率，精心设计活动载体。二是党支部争创“五星”级，党员做到“五带头”，立足岗位职责，加强自身建设，实现全年工作目标。三是抓好党员干部公开承诺工作。按要求结合自身实际，全面开展共性承诺，岗位承诺，实事承诺，在承诺基础上，全体党员干部认真践诺，并坚持群众评议，支部点评。四是开展党员民主评议，进行无记名投票为党员定格定级，并进行公示。五是党支部在培养入党积极分子，推荐优秀党员，以及涉及需要支部会议集体研究的，严格按程序办事。使党务及党风廉政工作公开透明，党员人人知晓。通过党务公开活动，增强了党支部的凝聚力，促进了党员干部锐意创新，奋力争优的进取精神。

(三)反腐治本抓源头工作。

1、以岗位腐败风险防控管理工作为统揽，扎实开展源头防腐工作。一是提出了符合我办实际的岗位腐败风险防控管理工作体系。通过查找思想道德风险，制度机制风险，岗位责任风险，建立前期预防措施，中期监控机制，后期处置办法。对预防腐败实施科学管理。二是健全组织，建立以办主任为组长的岗位腐败风险防控管理工作领导小组及办公室，全面负责办岗位腐败风险防控管理工作的组织领导，综合协调，督促检查和考核测评等工作。

2、着力解决扶贫办发生在群众身边的腐败。扶贫办负责全县扶贫开发工作，负责扶贫项目的实施，扶贫资金的管理，是一个热点部门。从发生在群众身边的腐败源头抓起，是办党

风廉政建设工作的要务。坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防的方针，健全惩治和预防腐败体系的长效机制，以确保权力行使安全，资金使用安全，项目建设安全，干部成长安全。以一切为了贫困的父老乡亲为出发点，重点治理索取，接受或者以借名占用管理和服务对象单位或个人的财物，接受管理和服务对象的礼品，宴请以及旅游、健身、娱乐等活动安排；接受管理和服务对象的礼金和各种有价证券，支付凭证；向管理和服务对象摊派钱物。索要赞助，或者要求有偿服务，购买指定商品，让管理和服务对象报销应由个个负担的任何费用，其它“吃拿卡要”的行为。为此成立了专门工作班子，制定了实施方案，开展了专项反腐败治理工作，达到了较好效果。

(四) 惩防体系制度建设。

1、扶贫办在惩防体系制度完善上的基础上，着重强化制度的执行力。坚持“标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防”的方针，重点围绕扶贫资金使用，以及项目建设、机关采购，干部管理等重点岗位和关键环节，运用制度监督管理，把腐败风险查到点，惩防体系建到岗，实现腐败风险的前置处理和有效预防，有效遏制和减少腐败现象的发生，保证权力行使安全，资金运用安全，项目建设安全和干部成长安全，为推进扶贫事业发展提供坚强有力的政治保障。

2、在惩防体系制度执行中。一是加强扶贫项目资金管理，创新扶贫资金的监管机制，完善扶贫资金报帐制，进一步优化扶贫资金县级财政报帐管理制度，加大扶贫职能部门参与项目建设管理全过程，从工程质量，资金使用等各个方面进行全程监督、杜绝了滞留、挪用、擅自改变项目、虚列支出套取资金等违规操作现象。二是资金实行专户管理、专人管理、专账管理的“三专”原则，保证了项目资金安全、高效运行。三是专项清理与日常监督相结合。扶贫项目资金使用的日常监督，每半年组织一次由财政、扶贫、发改、民宗、纪检监察等部门参加的专项清理，对发现的问题限期整改到位。四

是严格坚持项目公开公示制。扶贫项目实行村级公示制，公示内容包括项目建设内容、建设地址、受益群众等，并在省财政扶贫资金管理监测信息网、县政府公众信息网上及时进行网上公开，接受群众监督。五是实行重点项目审计制。对使用财政扶贫资金建设的重点项目，在项目验收决算前由县审计局进行审计，并对其产生的经济效益和社会效益进行初步评价，经审计合格后再进行验收决算，拨付项目资金。

3、接受了省审计厅对20xx[]20xx年两个年度扶贫资金的审计工作。通过近三个月的审计，未发现扶贫资金和项目有大的问题。

(五) “三重一大” 事项工作。

1、我办按照上级实施“三重一大”事项集体决策制度的要求，建立健全了“三重一大”议事规则，规定领导班子要认真落实集体领导和个人分工负责相结合的制度，凡属重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金的使用必须按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由集体讨论作出决定。我办涉及“三重一大”的事项包括：扶贫项目筛选权、项目落实实施监督验收权；扶贫的发展规划、年度工作计划，各项改革方案及实施情况；干部职工的聘任、考核、晋级、奖惩、先进评定等；扶贫事业经费收入的来源、支出和使用管理情况；党风廉政建设责任制执行情况；办公室公务经费支出管理工作。

2、坚持重要事项，重大问题集体研究、民主决策。在扶贫项目实施中对整村推进项目，严格按照扶贫5年规划，经反复论证、筛选、集体决定，报省批准下文，每年实施整村推进村9个，老区建设村5个。每一个实施整村推进村扶持扶贫资金100万元，老区村每年扶持20万元，对于当年实施的整村项目，年初逐村办公，筛选确定实施的项目。年终考核和年初验收，对实施项目的村，次年再检查，查缺补漏，第三年全面考核验收，再由省扶贫办考核验收。

4、机关公务经费支出和使用。在机关公务经费使用中，一是坚持大额集体讨论，民主决策。二是健全规章制度，办公室形成一套规章制度，涉及方方面面，如：《接待用餐管理制度》、《车辆管理制度》、《财务管理制度》等，用制度管事，用制度管人。

(六) 认真开展结对共建工作

按县委安排，扶贫办主任王晓林、秦道见、刘景柱同志三人分别任村第一书记。第一书记及工作组常驻联系村。帮助村加强基层党组织建设，制定村经济发展规划，实施民生项目。同时，扶贫办担负鸭子口乡楠木坪、杨溪村新农村建设，共扶贫资金120万元，另外每一个名党员联系一名困难户，帮助解决解决危房改造12户，发展种植草养羊10户。

扶贫工作的阶段性工作报告 扶贫工作报告篇五

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习贯彻系列重要讲话精神，按照中央四个全面战略布局和扶贫开发总体思路，根据省委三加十扶贫攻坚组合拳，结合“三严三实”等专题教育活动，按照“政府主导、社会参与、自力更生、开发扶贫”的方针，坚持“工作到村、扶贫到户”的工作格局，以贫困村、贫困户、贫困人口为工作对象，以增加贫困农户的收入和改善贫困村发展环境为目的，调动全社会的力量，实施扶贫开发“规划到户、责任到人”工作责任制，着力改善贫困群众的生产生活条件，提高贫困人口的自我发展能力，改善发展环境，加快脱贫致富奔小康步伐。

二、工作原则

注重把握“五个结合”主攻方向和“五个一批”的消贫路径，统一领导、统一思想、统一部署、统一行动。全乡干部要把思想统一到县委、县政府的工作部署上，解决好扶持谁，谁

来扶，怎么扶的问题，严格按照工作方案，落实工作计划，找准路子，建好机制，在精准施策上出实招，在精准推进上下功夫，在精准落地上见实效，确保精准扶贫工作协调有序开展。

三、现状及原因分析

我乡共4个村11个村民小组，600户3000人，幅员面积103.5平方公里□20xx年底，农民人均可支配收入达9000元□20xx年底我乡按国家标准精准识别建档立卡贫困人口为142户510人，截止20xx年12月31日，共清退31户，123人，新增16户52人，脱贫83户296人，最终核定贫困户44户，143人。其中有劳动能力的贫困家庭户,人;无劳动能力户人。

贫困村和贫困户呈现出如下共性即是三弱三难：

一是自然环境弱，基础设施建设难。11个村民小组中仍有5个组未硬化，田间作业道基本为零。群众出行难、行路难、运输难的状况还未从根本上得到改变。电：4个村600户人原有的分户线路有所老化、停电现象随时发生，存在用电难的问题，电网还需进一步改造。通讯：目前我乡4个村均没有广播、宽带，群众在信息吐纳方面严重滞后。水：目前通过百千万及安全饮水工程生活和灌溉用水已基本解决，但由于各村都没有排污系统，加之地形地质复杂，全乡各村都存在或大或小的地质滑坡(共22个点)，严重破坏土地、房屋等，但困于治理资金和难度大，只能长期监测。

二是产业发展水平弱，群众增收难。农业是全乡经济收入的主要来源，客观来说，我乡在种养殖方面都没有真正形成产业，存在盲目跟风赶不上趟的现象，别人种青脆李就种青脆李、别人种核桃种核桃，而且管理粗放，没有明显的区域和产品优势；旅游业也还未形成气候，吃住行、游购娱要素保障跟不上，外部自然环境和社会环境不够优化的问题，农户普遍存在观望态度，信心不大，办法不多；集体经济4个村均是

有骨无肉，党员干部双带能力差。三是社会事业发展弱，人口质量不高，享受公务服务难。社会事业发展落后，贫困户普遍缺文化、缺技术、缺政策、缺人才、缺保障，导致社会问题多，综合素质偏低，是我乡致贫的深层次原因。全乡贫困人口中青壮年人无一技之长，就业难、创业更难；全乡种养殖方面的专业人才匮乏，全乡没有专业的农技人员，服务农业发展困难；还有因风俗习惯、教育教养等原因，在贫困村养老敬老良好风气尚未形成，产生一部分贫困老人。

综合分析我乡开展扶贫工作中的主要矛盾是：贫困需求多，扶贫资源供给少；乡镇编制项目科学化不高、针对性不强，导致扶贫项目粗放，项目发挥的效益不明显；产业化、组织化不高；涉农资金上级要求与基层需求有效对接差，上级都是按照行业需求和规划安排刚性使用资金，基层无权因地制宜进行调整，导致不够精准和有效；齐抓共管合力不强，导致政府主唱，群众观望，社会组织、企业等参与度不高，缺少外力驱动。

四、目标任务

根据县委县政府的要求和部署，从20xx年起实施精准扶贫，我乡计划用2年时间，对上述建档立卡贫困村和贫困户实施精准帮扶。采取精准扶贫措施，到20xx年底稳定实现中央提出的贫困对象“两不愁、三保障”，省委提出的“四好两富”，为我乡与全国同步建成小康打下坚实基础。

通过精准扶贫帮扶到户的实施，使贫困对象有自我发展和稳定收入的主业，并实现稳定脱贫；在全乡达到“六确保”目标：一确保贫困户家庭危房完成改造；二确保符合条件的贫困户家庭被纳入最低生活保障，参与农村合作医疗保障；三确保考上大中专院校的贫困家庭学生能够顺利完成学业；四确保符合条件的贫困户劳动力能参加免费职业技术培训；五确保每一贫困户学会一至二门种养技术或者手工加工技术，提高种养劳动技能；六是确保每个村有集体经济收入。

五、工作内容

(一)精准识别

1、扎实做好建档立卡

(1)核准底数，精准识别。按照省州制定的统一的扶贫对象识别办法，在摸清底数的基础上，根据致贫原因和发展需求，科学划分扶贫开发户、扶贫低保户、政策兜底低保户三类贫困户。按照10对比8排除，对20xx年建档扶贫对象进行再次摸底识别，并纳入扶贫信息网络管理系统。严格审核各村上报的贫困户名单，确保做到识真贫。

(2)完善系统，建档立卡。完善贫困村、贫困户建档立卡资料，建立互联互通扶贫信息系统平台，做到“一户一网页、一户一对策、一户一帮扶、一年一结果、一年一核查”，做到信息互通，资源共享。

(3)动态监测，分级管理。按照脱贫出、返贫进的原则，以年度为节点，以脱贫目标为依据，逐村逐户建立贫困帮扶档案，及时进行数据更新，做到有进有出、逐年更新、分级管理、动态监测。

2、建立帮扶制度。对家庭没有劳动能力的农村生活困难户，根据有关政策切实做到政策兜底或医疗救助(共户人)给予农村最低生活保障扶持，对有劳动能力和劳动意愿的低收入户(共户人)要明确具体的到户帮扶措施和年度目标，按照四个一批采取各种扶贫开发方式和方法，扎实开展针对性的帮扶。

3、建立帮扶台账。各村要建立驻村帮扶的结对帮扶台账，帮扶台帐要有帮扶责任人、帮扶措施、年度目标、帮扶投入、实施过程、实施结果和扶贫对象户收入变动等内容和指标。

(二)精准施策

1、精心组织实施基础扶贫。

(1)完善道路和交通设施的提升工作。

xx期间，我乡四个村的村道硬化已全部完工，但因受环境和政策的局限性，村道延伸较差，一部分村民出行难的问题还未得到根本解决。需硬化组道20公里，分别是小河坝村5公里、耕读百吉村12公里，巴地五坡村3公里；需建设田间道120公里，分别是小河坝村5公里，葛紫关村5公里，耕读百吉村6公里，巴地五坡村4公里。需建设安保工程13.2公里，其中小河坝村3公里，巴地五坡村4公里，耕读百吉村3公里，葛紫关村3.2公里。

(2)改造提升农村电网和通信。

需对一村、二村、四村的变压器进行更换，对线路进行升级改造。对4个村，10个组的广播、户联网进行安装。

(3)完善群众安全饮水工程。

通过“百千万”工程的实施，全乡四个村灌溉用水已基本解决，但群众安全饮水存在一定困难。主要表现在小河坝村小河坝组夏天生活用水困难，泥沙多，必须要到小寨子拉水吃，计划投入资金10万元左右。（实际以工程实物量计算）。

(4)完成地质灾害治理和危房改造。

2、精心组织实施产业扶贫。

(1)培育一村一品的主导产业。

请农业技术人员，根据各村自然、生态条件和产业发展特点，

重点推广种养殖(牛、羊、中蜂)、林果(青脆李、)食用菌(羊肚菌)、羌文化旅游(羌族旅游产品开发、生态文化旅游)、蔬菜(莴笋、无茎豆)、中药材6个产业，良种繁育与栽培、品种改良与养殖、羊肚菌栽培、中药材种植4类技术。通过一批先进实用技术的推广应用，培育主导产品，提高特色产业开发效益。较大幅度地提高产量、品质和市场竞争力，增加贫困户收入，增强贫困村可持续发展能力。各村有计划培养造就有文化、懂技术、会经营的新型农民，一方面加强科技培训，普及推广先进适用、农民易学易懂易用的技术；另一方面，要从实际出发，让贫困农民参加具体的科技扶贫项目，从实践中接受锻炼，增长致富本领。

(2)探索建立产业发展带动机制。对全乡的致富人才进行摸底建库，搭平台，提要求，一方面引导他们在乡创业致富，将有劳动意愿的贫困户和他们“联姻”，转变贫困户观念，面贫困户以资金、劳力、资源等入股，激发贫困户内生动力。积极引导承包土地向专业种养大户、农民专业合作社流转，增加贫困户财产性收入，推行“公司+合作社(基地)+贫困户”等模式，提高贫困户的组织化水平，让贫困户从产业发展中获得更多利益。

3、实施能力扶贫。

对有劳动能力和劳动意愿的扶贫对象，要因地制宜，因户施策，采取以奖代补、提供种苗，以及提供信息、技术、服务等方式，有针对性地进行引导和帮助贫困户发展产业、学习技术、落实就业。同时，县下达的扶贫专项资金，主要用于扶持贫困户能直接参与、直接受益、稳定增收的种植、养殖、农产品加工、服务项目和技术培训。

4、积极开展就业扶贫

(1)实施“订单”培训。大力实施“农村劳动力转移就业培训”，积极与县就业局对接，开展订单式免费技能培训。

(2)提升就业技能。提升贫困家庭劳动力创业就业技能;对贫困户家庭未能升学的初高中毕业生参加职业教育实行免费学习。

(3)积极探索政府购买公益性岗位就业方式。协调劳动就业部门加大就业推介力度,通过购买城市新增的城管、环卫、园林等政府公益性就业岗位,用于扶持贫困人口就业。

5、大力实施保障扶贫。

(1)完善最低生活保障和医疗救助制度。逐步提高低保、“医疗救助补助标准,扩大低保覆盖面,对符合农村低保条件的贫困群众做到“应保尽保”,减少因病致贫或返贫的发生。

(2)完善临时救助制度。积极推进“救急难”工作,对因病、因灾、因残等支出型特殊原因致贫的困难家庭实施临时特别救助,并引导社会力量加大帮扶救助力度,帮助渡过难关。加大对残疾人和无人监护儿童的救助力度。

(3)加快危房改造。因巴地五坡村属地质灾害较严重区域,故将建档立卡贫困户全部优先安排危旧房改造指标。

6、培育壮大集体经济抓扶贫。

一是开展村企结对共建活动。按照“自主自愿、互惠互赢”原则,积极引导我乡林麝养殖基地与贫困村结对共建,利用资本、技术、信息等优势,帮助贫困村发展村级经济、增加农民收入。二是建立村委+合作社+农户”、各村以发展果园、养殖、林权抵押、林地流转等模式,小河坝村土地流转、葛紫关村林地流转、耕读百吉村发展牦牛养殖、巴地五坡村种植上药材,增加村集体收入。

六、工作要求

(一)强化领导，落实责任。乡党委、政府成立全面推进精准扶贫工作领导小组，乡党委书记和乡长为组长，分管领导为副组长，乡驻村责任人、村委负责人为成员。每个村的驻村领导是每个村的帮扶领导小组组长，村两委负责人为副组长、省、县、乡派驻的联系帮扶人员、驻村干部均为成员。按县委政府要求，乡领导小组组长要同驻村负责人、帮扶干部、第一书记签订责任书。

(二)建强队伍，竭力帮扶。各村帮扶领导小组组长要负责统筹协调该小组成员的工作分工，要把精准扶贫列入重要议事日程。及时与村以及帮扶对象取得联系，摸清底数，找准“贫”因，主动深入，开展帮扶工作。要坚持抓好本村内扶贫开发重大问题的研究、难点问题的协调，推动精准扶贫取实在推进。

(三)密切配合，强化协作。乡领导小组要认真履行职责，衔接县直部门从人才、资金、技术、项目、信息等方面为贫困村、贫困户提供扶持，确保帮扶措施和任务的落实。要切实加强沟通协作，乡精准扶贫办要及时研究解决工作中出现的新情况、新问题，确保精准扶贫工作顺利开展、全面推进。

(四)科学评价，强化考核。科学制定考核细则和扶贫开发考评办法，从建档立卡到脱贫，确保每一步有档案记载，将扶贫开发工作纳入年度绩效考核，实行一月一写实，一年一考核；落实督查问效制度。对在扶贫开发中工作突出、减贫效果明显的给予表彰和奖励，对扶贫工作重视不够、推进不力的严格进行责任倒查，视其情况给予警示提醒、组织处理或者纪律处分。

(五)加强宣传，营造氛围。加大对精准扶贫的宣传力度，特别是要注重选树典型，注重宣传励志脱贫，加大能人致富宣传力度，营造浓厚工作氛围。乡党委、政府每年将评选“先进帮扶干部”，予以表彰。