

初中教务处教学工作计划(实用10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

公司党建工作汇报篇一

为了保证党风廉政建设的贯彻落实，推动我公司党风廉政建设和反腐败斗争深入开展，我公司真贯彻落实会议精神，把此项工作列入党委工作重要议事日程，层层落实，责任到人，职责明确，定期督查，从而确保了党风廉政建设顺利开展，取得了良好的成效。

为了加强党员干部党性党风和廉洁从政教育，我公司党委广泛开展党内法规教育。勤政为民，克己奉公，是每个领导干部必备的素质。为了加大反腐败斗争的力度，杜绝不良风气在我公司的渗入，我公司党委严禁弄虚作假；严禁虚报浮夸。杜绝领导私自驾车外出；严禁利用公款大吃大喝，消费娱乐等，未出现任何违法违纪行为。

我公司党委大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风。认真召开民主生活会，广泛开展批评与自我批评活动，查摆问题，剖析原因，提出改进的方法和今后努力的方向。领导干部通过述廉来提高反腐倡廉的信心和决心。

为了增强工作的透明度，加大源头治理工作，我公司定期公开帐务，定期督查，未出现私设小金库，帐外帐。自觉接受群众和员工的检查和监督。

现结合单位实际，提出以下监督制约措施：

一、进一步强化党风廉政教育。坚持贯彻教育为本、预防在先的方针。加强对党员干部，特别是各部门、各环节领导干

部的教育管理。采取上党课、专题报告等多种形式，认真搞好党纪政纪教育。做到常抓不懈，紧密联系党员的思想实际，切实增强针对性和有效性，从根本上打牢拒腐防变的思想基础。

二、加强对财务工作的领导和监督。为加强经费的管理，防止个别人利用权力或工作之便私自动用公款，经费管理必须严格按照资金安全管理有关规定执行，所有经费开支都要纳入年度预算，由党委集体研究确定，合理开支。财务部门每季度汇报经费管理的使用情况，及时发现和纠正违规行为，真正做到透明理财。

三、严格控制招待费开支。为进一步遏制公款吃喝玩乐，促进领导干部廉洁自律。要认真落实招待经费使用管理的有关规定，严格控制招待经费开支，不准超预算开支，不准巧立名目用其它经费作为招待费开支；要坚持先审批后承办的原则，不准超标准招待，不准在地方场所组织和参与消费娱乐活动。要加强对招待经费使用的监督检查，定期公布招待费的开支情况。

四、适度增加工作透明度。在处理员工关心的热点、敏感问题上，要加强群众监督，适度增加工作透明度。公开的内容主要有福利待遇、以及物资采购等其它员工最关心最需要了解的事项，都要将所办事项、办事结果等内容，适度公开，主动接受群众的监督。

五、严格纪律和责任追究。紧密结合实际，认真研究，加强对各项规章制度的贯彻落实。公司要加强监督检查，坚决维护纪律的严肃性。凡违反纪律者，该批评的批评，该教育的教育，该处分的坚决依据党纪政纪有关规定，给予必要的处分或组织处理，绝不姑息迁就。认真落实好党风廉政建设责任制，明确自己的责任范围和所承担的责任内容，全面负责。切实维护党风廉政建设责任制的严肃性。

公司党建工作汇报篇二

围绕中心 做好核心 在农电体制改革中唱响主旋律

一、党组织基本情况

2000年底，当涂供电局改制为当涂供电公司，2002年3月选举产生第一届当涂供电公司党总支委员会。党总支委员会现由5名委员组成（党总支书记一人，副书记一人），专职政工人员5名。公司党总支隶属于县经贸委党委，在县经贸委党委和马鞍山供电公司党委双重管理下开展工作，现有5个直属党支部，8个党小组，党员102人（其中预备党员12人）。

二、解放思想，党的建设全面推进

公司党总支紧紧围绕公司中心工作，抓住机遇，加快发展，切实加强党的基层组织建设，进一步开创党建工作的新局面。形成抓党建、抓廉洁勤政、抓精神文明建设、抓思想政治工作的良好氛围。

增强素质，提高党务工作者工作能力。为更好地发挥党员、党组织凝聚力和号召力，党总支从落实各项制度入手，坚持政工例会、党支部目标管理、民主评议党员及党内民主生活会制度。一是定期召开政工例会，布置工作任务，交流工作经验，通报工作情况，汇报职工的思想动态，检查工作落实情况。政工例会已成为党总支连接职能部门和各支部的桥梁。二是加强提高党务工作者的工作能力，举办了党支部书记、委员学习班，学习基层党组织基本工作方式及基本工作方法，绘制了《党费收缴流程图》等十余个党务工作流程图，并逐一进行讲解。通过培训学习，基层支部委员很快的熟悉基本党务工作。

规范管理 提高基层党支部战斗力。为了规范基层党支部工作，

公司党总支制定了《当涂供电公司基层党支部工作目标评价办法》及《当涂供电公司基层党支部工作目标评价细则》，从思想建设、组织建设、作风建设、党员管理和加强思想政治工作五个方面二十个小项对基层党支部基础工作进行规范，每季度组织对工作开展情况进行考核。基层党支部各项工作得到了有序的开展，增强了党支部的工作能力。

认真做好党员发展工作。按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针和“成熟一个发展一个”的原则，深入做好在青年、生产一线和党的力量薄弱的地方发展党员工作，改善党员队伍的结构和分布，严格执行党员发展的程序和规定。在发展工作中，认真执行“发展党员工作细则”、“发展党员公示”制度，严把入口关。全年发展的7名党员，均进行了公示，提高了发展党员的透明度，强化了发展党员工作的监督和制约机制。

三、团结协作，领导班子建设稳步加强

不断学习，树立科学的“三观”。坚持党总支中心组学习制度，不断促进领导班子思想政治建设。党总支在全年学习中，主要把握三点，一是明确学习目的，周密的学习计划、切合时事要求，按计划组织中心组成员学习。二是改变单一集中学习模式，强调集中学习与自学相结合，丰富学习内容。三是健全学习制度和组织，明确职责，保障学习的实现，实施参学人员签到制。2003年，我党总支共组织集中学习12次，参学人员每人自学时间约计60小时，参学率为98%以上，保证了学习任务的完成。

团结协作，保证领导班子的战斗力。一是坚持民主集中制，强化集体领导观念。二是领导班子成员之间互相尊重，互相支持，顾全大局。三是正确处理好党政两个“一把手”的关系、正职与副职的关系、分工与协作的关系、信任与监督的关系、求同和存异的关系、批评与自我批评的关系。如今，当涂供电公司领导班子成为思想上相互学习、政治上相互帮

助、组织上相互监督、作风上相互促进、工作上相互支持、利益上相互谦让、感情上相互尊重的既有民主，又有集中，既有统一意志，又有个人心情舒畅的战斗集体，呈现出相对稳定有序的平衡状态，班子成员充分发挥聪明才智，集思广益，优势互补，形成合力，提高了班子整体效能。

加强监督，狠抓班子廉洁自律。建立健全各项监督约束机制，以党总支委民主生活会为抓手，以执行领导干部个人重大事项报告、个人收入申报、责任追究制度为手段，不断加强对领导班子监督和约束。堵住源头，全面贯彻党风廉政建设责任书。一是健全了责任机制，保证了党风廉政建设责任书的落实，全面落实了市公司党委党风廉政建设的目标任务，明确各级领导、部门的责任范围和承担任务、职责范围。二是健全工作机制，保证党风廉政建设责任书的落实。为保证责任书内容的切实落实，严格按照“谁主管，谁负责”的原则，将“责任书”内容分解，职能部门以《部门责任分解和承担书》、支部以与班组层层签订的形式，形成一级抓一级，一抓到底的工作机制。三是健全考核机制，实行了党风廉政风险保证金制度，保证党风廉政建设责任书的落实。坚持执行《当涂供电公司党风廉政建设责任书考核办法》，党总支对全公司各单位责任书落实情况每半年进行一次全面考核。

四、保证质量，狠抓干部队伍建设。

争先创优，狠抓干部队伍建设。2003年，公司党总支按照县组织部及上级主管部门关于“深化干部人事制度改革”的要求，深入落实、严格执行制度，认真妥善处理考核结果，向管理制度要实效，力求实现最好的管理效果。在中层干部的选拔和任用上，公司党总支始终坚持公开、公平和公正的原则，严把公开推荐、资格审查、考核、考察四个关口，用人唯贤，用人唯专，用人唯能。党总支结合2002年中层干部考核结果，提拔任用了6名年富力强、德才兼备、工作业绩较突出的同志担任部门负责人，促进了公司争先创优活动的进一步发展。加强干部任用的监督和约束，严格执行任前公示制

度，尊重群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权，坚持用好的作风选人，选作风好的人，保证任用干部的质量。

德能勤绩廉，全面考核整体素质。党总支对干部考核从德、能、勤、绩、廉四个方面入手，避免以偏概全。德，主要指政治态度、思想品德和社会公德，廉洁奉公，遵纪守法，以及思想作风、工作作风、领导作风和生活作风情况。能，主要指思想水平，工作能力和业务专长。思路清晰开阔，理论水平和政策水平，综合分析判断能力，计划组织管理能力，工作中有创见，有魄力，有办法，能够打开局面。勤：主要是指工作态度和勤奋敬业的表现，遵守工作纪律，正常出勤，精力充沛。绩：主要是指履行职责情况，完成工作任务的数量、质量、效率，取得成果的水平以及社会效益和经济效益，廉：主要是清正廉洁，带头执行党风廉政建设责任制，严以律己、以身作则，自觉接受党内、外监督。

加强培养，加强后备干部队伍建设。以人为本，为后备干部的工作、学习和生活创造环境，提供条件，营造学习氛围，建立协调高效的工作机遇，凝聚人心，铸造亲和力和凝聚力，营造尊重人才、爱护人才、培养人才的良好氛围。严格执行《后备干部选拔培养制度》，建立公司后备干部人才库，对后备干部实行动态管理，结合对干部的考核和考察情况，对后备干部进行调整和充实，优胜劣汰，加强对后备干部的培训和岗位交流。

五、开拓进取，开创精神文明建设新局面

拓宽思路，探索精神文明建设新途径。一是加强学习，制定了年度学习计划和月度学习计划，通过教育培训、政治学习、学习型企业创建活动载体，对职工进行“三德”、“三观”、“三主义”教育，提高职工的思想政治素质，二是有效发挥榜样的影响力。开展了“每月一星”的评选工作和迎峰度夏先进事迹评选，用大家身边的事迹来教育感染大家，

营造出一个激励广大职工学先进、赶先进、争当先进的好氛围。三是充分利用宣传载体，利用《马鞍山供电报》、《创建工作简报》、宣传橱窗等渠道，宣传公司大事、要事、好事，营造积极向上的工作氛围。积极向外投稿，宣传公司三个文明建设的新成果，树立企业良好的社会形象。

六、加强领导，充分发挥工会、共青团的作用

1、发挥工会作用，凝聚员工力量。

2003年，公司党总支以促进企业精神文明和政治文明建设为重点，不断强化工会作用。一是指导工会开展好企业政治文明建设，主要包括坚持和完善职工代表大会制度，履行民主管理制度，深入推行司务公开和履行民主评议干部制度，深入贯彻平等协商集体合同制度等。二是以职工教育和劳动竞赛活动为载体，推动文明行业创建活动深入发展。开展了以安全生产为基础的安全教育培训活动，如触电急救、安全警示、技能培训等学习；开展了以提高职工文化水平和技术能力的职工教育，鼓励职工自学成才；协同上级有关部门开展了“迎峰度夏”安全生产竞赛和以“加强宣传培训、促进安全生产”为主题的“安康杯”竞赛活动，在全公司范围内开展“先进工会小组”、“工会积极分子”、“五好文明家庭”和“双文明职工标兵先进生产工作者”的评选活动。三是通过第三届职工篮球赛、青年职工书法展、摄影展和棋类比赛等丰富多彩的职工文体活动，促进企业文化和精神文明建设的健康发展。

2、创新创效，积极支持共青团开展工作。

公司党总支历来十分重视团委工作，积极发挥团组织在企业服务大局、服务中心、服务青年工作中应有的作用，党总支主要领导经常直接过问团青工作，先后多次与部分团员促膝谈心。公司团委在党总支的直接领导和关心下，结合行业实际，以贯彻落实团中央关于“推荐优秀共青团员作党的发展

对象”及“推荐优秀青年人才作干部培养对象”为切入点，以支部建设为重点，加强团的组织建设，做好团的基础性工作；开展网络竞赛、征文比赛和演讲比赛、“岗位交流”座谈会、“学雷锋，送温暖”等多种形式的岗位培训、岗位竞赛和青年志愿者行动；开展了趣味跳绳比赛、计算机应用大赛、青年职工书画比赛等丰富多彩的文体活动；成立了“足球俱乐部”，开辟了“足球天地”论坛，丰富青工业余文化生活。深入开展创建“青年文明号”及争当“青年岗位能手”活动，树立良好的供电企业形象和青年能手形象。通过深入扎实推进团的建设和一系列活动的开展，公司团委工作在2003年有了新的突破。2003年，营销团支部荣获全市“五四红旗团支部”荣誉。

2003年，公司党总支一班人面对农电体制改革的新形势和新局面，面对“非典”和迎峰度夏的新困难和新挑战，勇于探索，富于创新，充分发挥了党组织的战斗堡垒作用；全体党员在党总支领导下，乐于奉献，充分发挥了共产党员的先锋模范作用，使得公司各项工程呈现出良好的发展态势，公司先后获得省公司“安徽省县级供电企业基础管理先进单位”、“双文明”单位、“2003年度安全生产先进单位”荣誉称号以及省工商局、省消协“诚信单位”、“消费者满意的水、电、气服务单位”、“维护消费者合法权益先进单位”等荣誉称号，公司顺利通过国家电网公司一流县供电企业考评验收。

二00四年五月十二日

公司党建工作汇报篇三

一、加强自身建设，充分体现党员的先进性。

我们是一家民营企业，由于党的改革开放的富民政策，使我们从一家从事服装加工的几十人小厂，经过十二年的努力，

发展成了一家拥有上亿元资产的多元化集团公司。公司连续多年被嘉兴市评为“转制、效益、管理”三好企业；九九年五月通过iso9000质量体系国际标准认证，二00一年十二月通过iso14001环境体系国际标准认证；二00一年中国民营经济500强第297位。多年来在企业发展的同时，我们也十分注重抓好企业的党建工作。党支部首先从抓好党员队伍建设入手，健全和完善党内的各项制度，并充分利用党员活动室这块阵地，做到党内制度公开上墙，我们先后建立了民主评议党员制度，党员责任区制度，党员双向管理制度，党日活动及党课制度等等。

五、六次，也从不讨价还价任劳任怨，受到公司领导和员工的赞扬。在先进党员的精神鼓舞下，全厂二十多位党员在本职岗位上勇挑重担，充分发挥了骨干带头作用。集团下属多凌房地产公司的四名党员，团结拼搏，带领公司职工拧成一股绳，克服种种困难、终于使公司在众多的房地产公司中脱颖而出，打出了自己的品牌，赢得了广大客户的信任，为集团公司创造了良好的经济效益。集团公司党支部已多次被评为市、镇先进党支部，有多名党员被评为优秀党员及党员积极分子。

加强民营企业党的建设与促进民营企业经济的发展有机结合，充分发挥党员在企业两个文明建设中的先锋模范作用，提高企业的经济效益。这是我们在抓企业党建工作中，必须遵循的一条原则，也是我们多年来党建工作的深刻体会。九九年初，为了抢抓机遇求发展，公司老总提出要建立多凌工业园区的大胆设想，并在支委会上进行了讨论，经过充分论证，大家一致认为老总的改革思路符合企业发展的实际，于是支委一班人，分工负责积极协同配合，从征地到建厂房，到招商，经过半年多的努力奋战，一个占地一百五十多亩的多凌工业园已经初具规模，至二000年六月，园区内已有五家企业落户并投产成功，由于多凌工业园的建成，提升了产业层次，扩大了企业规模，创造了良好的经济效益，同时也提高了企业在行业中的影响力和知名度。党的十六大召开以后，我们

认真组织学习讨论，通过学习贯彻十六大精神，更加坚定了我们民营企业对改革发展的信心，明确了发展方向，今年以来集团公司不断加大对技改的投入力度，化巨资先后引进了先进的cad系统设备和其它制衣设备。保证服装产品的质量和产品档次的提升。要增强企业的核心竞争力，必须不失时机地抓住培育和发展新的产业和新的经济增长点，从传统产业向新兴产业延伸扩展将是“多凌”的一大飞跃。目前多凌从一家主营内销服装加工的企业一步步扩大为覆盖制衣、喷织、绣花、水洗、拉链、服装进出口等服装产业链多个环节，并向着房地产和塑胶行业挺进的多元化发展的集团公司。

三、加强思想政治工作，增强企业凝聚力。

加强思想政治工作，提高职工队伍素质，增强企业的凝聚力，这是公司党支部一项常抓不懈的工作，支部领导以身作则，经常深入生产一线，贴近职工，了解职工，关心职工群众的工作和生活，为他们排忧解难，把“三个代表”重要思想落到实处。前年制衣公司有一位女工因患癌症治疗费用化去了数万元，家庭经济陷入困境，党支部知道这一情况后，立即帮助联系保险公司报销了部分医疗费，同时我们还组织工会在公司职工中发动募捐，短短二天时间，就募集了1万多元，送到了该女工手中，帮她渡过了难关。最近几年，企业发展较快，每年有大量新员工进厂，为了让这部分外来员工安心在这里工作和生活，公司建造了三幢四层楼的员工宿舍，并有完善的配套设施，为员工提供了良好的生活条件。针对一部分外来员工缝纫技术差不能胜任岗位工作的现状，支部建议公司举办了多期技术培训班，提高他们的职业技能。我们不仅在工作、生活上关心外来员工，而且在政治上也充分关心他们的成长，目前有四名外来员工向党支部提出了入党申请。公司党支部还十分注重企业文化的建设，多凌充分关注员工的成长，给员工提供多种学习机会，公司至今已先后有几十位员工被送出去学习和培训，我们还针对企业青年员工多的特点，适时开展一些文体活动，如“卡拉ok”演唱赛，时装表演，技术比武等等。在公司女工中我们还开展了争

创“巾帼文明示范岗”的活动。其中制衣车间18组被嘉兴市妇联评为“巾帼文明示范岗”。由于我们多年来坚持做好深入细致的思想工作、及时化解矛盾，努力营造一种健康的企业氛围，所以企业的劳资关系一直处于正常的状态。

四、抓好发展，壮大党员队伍

公有制企业党组织工作提出的新目标、新要求。结合企业的实际，今年以来我们着重在组织建设上狠下功夫。五月份，在平湖市委组织部推荐下，我们招聘了一名专职党务工作者，从而在组织上保证了支部工作有人抓，企业日常的党务工作有人管。建立和健全党的组织，吸收新鲜血液，壮大党的队伍是民营企业推进党建工作的基础，按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，我们认真做到成熟一个发展一个。对积极分子的考察我们着重在培养帮助上狠下功夫，一是在思想上积极引导他们不断提高对党的认识，端正入党动机，以党员的标准来严格要求自己。二是在工作上给他们压任务、挑担子，让他们在企业的工作岗位上不断的锤炼自己，增长自己的才干，尽快地成熟起来。我们还十分注重在外来员工中，发现和培养好苗子，在政治上关心他们引导他们积极向党组织靠拢，现在已有5位外来员工向党支部提出了入党申请。今年以来我们已吸收了五名符合条件的优秀职工入党。目前还有三十几位职工向党支部提出了入党申请，七月份我们安排六位同志参加了镇党委举办的入党积极分子培训班。“今年七一”期间，我们先后二次召开党员大会，举行了新党员入党宣誓仪式，组织党员学习十六大文件，以及《中共中央关于在全党兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮的通知》。九月份我们还邀请平湖市委宣传部理论科的同志给我公司的全体党员，上了一堂关于“三个代表”重要思想的辅导课。目前我们公司党支部正以饱满的热情，贯彻落实“三个代表”重要思想。不断总结经验，勇于实践，结合企业的经济发展工作，使企业的党建工作上一个新的台阶。

今天的公司，在党的十六大精神的鼓舞下，企业的各项工作正呈现一派兴旺的景象，我们党支部的工作任重而道远，我们决心在各级党委的领导下，不断努力、不断创新，让公司的明天更辉煌。

公司党建工作汇报篇四

（一）不断加强了职工安全教育及各类安全检查工作力度，及时向公司干部职工传达了9月份安全办公会及党支部书记会精神，顺利实现了9月份安全生产。

（二）认真做好了中秋、国庆期间的安全、稳定和后勤服务等各项工作。不断加大了水、电、食品卫生等各项工作的检查管理及治理力度，努力为职工家属营造欢乐、文明、祥和的节日气氛。

（三）认真组织开展了党内争创“四强四优”及学习型党组织建设活动。

（四）圆满完成了中秋节各种职工福利物品的采购、制作及发放工作。

（五）不断加大了节日期间干部作风和劳动纪律监督检查力度。

（六）认真做好了中秋国庆期间的党风廉政建设工作。

（七）认真完成了国庆节期间矿工业广场的花卉摆放工作。

（八）组织职工参加了矿组织的庆国庆升旗仪式。

（九）按照矿工会要求，认真做好了国庆节期间职工各种文化娱乐活动的组织工作。

（十）认真做好了冬季供暖前的各项准备工作，及时制定出维检计划和改造方案。

（十一）按照“和谐创建一体化”竞赛考核要求，按时上交了“三会一课”记录。

二、十月份工作重点：

认真组织开展好各类检查活动，并抓好问题的落实与整改。

（二）按照党委要求，继续认真组织开展争创“四强四优”活动和“学习型党组织”的建设活动。

（三）继续认真做好冬季供暖前的各项准备工作，对宿舍所有锅炉及所有蒸汽管道进行全面维检。

（四）不断加大信访稳定排查力度，继续以支部为单位做好一人一事的思想政治工作，确保队伍稳定。

（五）认真做好节支降耗工作。

（六）结合工作实际，认真做好冬季“四防”、食品卫生、供水供电、保洁绿化等重点工作。

公司党建工作汇报材料

茶叶公司党建工作汇报

供电公司党建工作汇报

热电公司党建工作汇报

如何做好公司党建宣传工作汇报

公司党建工作汇报篇五

xx县地税局从工作实际出发，积极探索党建工作与地税工作的结合点，不断加强机关党建工作，促进了征管质量、行政效能、执法水平、地税形象的进一步提高，先后荣获xx省“最佳文明单位”、“文明小区”、全省地税系统“文明执法先进单位”、县“优秀五型机关”、“五好基层党组织”等荣誉称号。

一、注重党建工作与税收工作相结合，提升征管质量

税收征管是地税部门的中心工作，党建工作必须渗透中心工作，并有效地促进中心工作稳步、健康发展，这是党建工作的生命力所在。党建工作的“第一责任人”也是税收工作的“第一责任人”，我局认真落实“一岗双责”，坚持局党组议事规则。在研究制定全年工作计划、拟定全年工作要点和党风廉政建设责任制的过程中，将党建工作与税收中心工作一起部署、一起检查、一起考核。局党组书记同党组成员及各支部书记签订党风廉政建设工作责任状，各支部书记同所属支部党员签订工作责任状，层层分解任务，落实责任，把党的建设纳入整体工作通盘考虑、统筹安排，使党建工作渗透到征管业务工作之中。同时，实行“党支部月业务工作评比制度”，推行分级税源管理制度和重点税源监控管理办法，坚持“纳税重点户责任人制度”。在任务重、税源紧的情况下，发挥局领导班子成员和党员干部的表率作用，组织全员参与，对120多家纳税单位开展了一对一的纳税辅导，有效解决了影响组织收入工作的一些潜在问题，为组织收入工作的顺利开展奠定了坚实基础。2015年组织地方税费收入24382万元，同比增长34.23%。收入总量创历史，首次突破2个亿，实现收入总量三年翻一番；增收额创历史，达到6218万元；地方一般预算收入创历史，达到11200万元，同比增长35%，占全县财政一般预算收入的65%，征管质量取得显著提升。

二、注重党建工作与科学管理相结合，提升行政效能

在推进机构人事改革的过程中，以规范化、制度化建设为抓手，切实推进党建与科学管理的有机结合。在机构设置上，实行机构扁平化改革；在干部和员工管理上，推行竞争上岗、劳务派遣；在工作运行上，把党支部设到科室，成立了6个基层党支部。局党组成员每个人联系一个支部，既以党员普通身份参加支部生活，又以领导身份督促检查各支部工作与税收业务工作结合的落实及效果。同时，规范工作流程，加强制度建设。制定了14项业务工作规程、22项行政管理制度、8项党组工作制度、9项支部工作制度，汇编成《远安地税工作手册》。使局的各项工作，从行政管理到税务执法，从党的建设到业务建设，建立了比较成熟的目标质量责任机制、内部审核督办机制、意见收集反馈机制、绩效管理考核机制和过错责任追究机制，实现了以制度管人、以规则管事，管理效能明显提升。

三、注重党建工作与依法治税相结合，提升执法水平

为了有效地将党建工作与依法治税有机结合起来，重点放在执法监督上。以税务干部廉洁从税、文明执法为重点，加强税务干部执法教育和业务培训，先后组织开展《公务员法》、《行政许可法》等法律知识培训和考试，参训率和合格率均达到100%。在提高税务人员执法素质的同时，全面实行办税“八公开”，在全县各个乡镇设置地税公示牌，并结合办税服务厅电子显示屏和触摸屏、电视公告等多种形式，将政策法规、减免税等情况向纳税人全面公开，实行“阳光办税”，增加执法透明度。将执法行为的监督放在重要位置。局党组与400家重点纳税户签订了《税企廉政守法公约》，聘请了有纳税人代表参加的特邀监察员10名、行政执法义务监督员13名，定期召开纳税人座谈会和特邀监察员座谈会。并通过设置举报箱、公开举报电话等各种途径，广泛收集意见和建议。不断规范税收执法行为，提高执法水平和服务质量。同时，实行执法责任制，加强对税收执法各环节的考评和追

究力度，开展税务执法行为“十查十看”等自查自纠活动，使廉洁从税、文明执法真正落到实处，有效地保证了税务执法活动的公开、公正、公平，实现了税收行政执法零诉讼、零复议、零赔偿，建立了良好的税收秩序。

四、注重党建工作与作风建设相结合，提升队伍素质

我局现有干部职工58人，其中党员43人，占干部职工总数的74%，党员素质的高低决定着队伍整体素质的高低。局党组坚持中心组理论学习和“三会一课”等制度，加强党员的思想政治教育。党组书记为全体党员上党课，并邀请三峡大学教授、党校、县检-察-院干部举办专题辅导讲座，进行政策和经济形势教育、廉政警示教育和革命传统教育。同时，以“提高行政执行力征文”、“讲党性、重品行、作表率主题实践”、扶贫帮困等具体实践活动为抓手，丰富党员教育的形式和内容，提高党员教育的效果。在学习教育中，每个党员干部记读书笔记都在3000字以上，并撰写剖析材料、整改材料和心得体会。局党组还大力开展“党员示范岗”、“十大标兵”、“岗位能手”竞赛活动，进行“优秀党员”评比，在不断完善“一窗式”式服务、首问负责制的基础上，实行“限时办结制”、“预约服务”、“上门服务”，提高办税服务质量。2015年，在主题实践活动中，以支部为单位办学习专栏5期，干部职工为纳税人、新农村建设等办实事69件。汶川大地震发生后，局党组迅速组织抗震救灾捐款8.9万元、交纳特殊党费1.3万元。在捐资助学活动，有11名党员与花林寺小学贫困学生结成帮扶对子实行结对帮扶。同时局建立了帮扶基金，帮助23名小学生解决了读书难问题。在2015年全县政风行风评议活动中，群众满意率95%，得到了社会各界的好评。

五、注重党建工作与文化建设相结合，提升地税形象

我局把地税文化建设作为与党建工作的“共振点”，把党员先进性要求纳入地税先进文化体系建设。建立文明创建活动

的长效机制，拓宽地税文化建设载体，完善文化建设硬件，建成了园林式的庭院小区、规范化的图书室、阅览室、健身房以及老年活动室、乒乓球室、荣誉陈列室。同时，充分发挥局工会、共青团、妇委会、老年体协等群众团体的作用，注重扩大群众性文化活动的影晌，倡导文明健康的生活方式，成立了乒乓球、羽毛球、篮球运动队，还组建文艺表演队和摄影兴趣小组，组织开展职工登山比赛运动、趣味体育竞赛、摄影比赛等活动，丰富了群众性文化活动。我们把地税工作置于经济社会发展大局中去谋划，开展了“远安经济与地方税收”、“执行重在到位”等系列读书征文活动，收集调研文章和文艺作品600多篇，收集摄影和书画作品2000多幅，组织编辑了《三峡税务·远安专版》，加强对远安的经济建设和社会发展、人文景观和税收的宣传，树立了地税形象。

首先，我代表xx-x镇党委对各位领导莅临xx-x镇检查指导工作，表示热烈的欢迎。下面，我就xx-x镇的基层党建工作向大家作简要汇报。

今年以来，我镇党委以xx届三中全会精神和“xx-xx”重要思想为指导，在基层党组织建设中与时俱进，开拓创新，深入开展“三级联创”、“双链双推”、“双培双带”等活动，结合社会主义新农村建设，以创建农村基层党组织建设先进镇为目标，努力提高全镇基层党组织建设的整体水平，进一步推动全镇经济社会各项事业的全面发展。

一、基本情况

全镇有基层党支部48个，其中农区党支部31个，机关、事业党支部15个，企业党支部1个，1个非公企业支部(今年6月份新成立的通达煤矿)。全镇共有党员810名，其中农民党员527名，占党员总数的65%;流动党员109名，占党员总数的13%。大专以上文化程度197人，占党员总数的24%，初中以下文化程度451人，占党员总数的56%，60岁以上党员161人，占党员总数的20%，35岁以下党员201人，占党员总数的25%。

二、高度重视，全面落实基层党建各项工作任务

加强基层党组织建设是深化改革，促进经济发展，确保农区稳定的基础和关键，我镇始终把加强党建工作作为一项长期任务常抓不懈。在工作实践中，镇党委认真学习贯彻xx届三中全会和市、区组织工作会议精神，自觉增强党要管党、从严治党的意识，认真落实党委书记“第一责任”、分管书记“具体责任”，党员领导干部的“基本责任”，基层党支部负责人“直接责任”的职责，建立健全了党委定期研究基层组织建设工作制度和班子成员党建联系点等项制度，做到定时开会、定时检查、定时解决难题。班子成员都能经常深入党建联系点指导和帮助村干部理清发展思路，落实发展项目，解决实际问题；形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，班子成员配合抓，纵横联动，齐抓共管的工作格局。同时，镇党委按照“细化、量化、科学化”的要求，合理确定党建工作目标，全面推行目标责任书管理，建立定性定量相结合的考核指标、考核制度，把“软任务”变成“硬指标”，对党建工作做到逐项落实，推动了农村党组织建设工作的整体发展。我镇结合市、区两级党委的要求，年初，召开党建工作会议，对全镇的党建工作进行了安排和部署，制定下发了《xx镇xx年基层组织建设工作要点》等文件，并根据区委组织部对农村党建工作的要求，制定了农村党组织建设考核细则，统一对各基层党支部进行量化考核，并加大了日常检查指导力度，确保了党建各项工作任务任务的落实。同时镇党委在年初预算中安排党建专项经费20万元，确保了各项党建工作的顺利开展。

三、真抓实干，切实提高基层党建工作水平

(二)抓队伍，提高党员干部的素质。一是抓学习，进行集中培训。组织党员干部学习新党章和各项农村政策法规；组织播放党员电教片教育党员干部树立正确的人生观、世界观和价值观。今年上半年，我镇还组织31个村的、村委会主任及其他基层干部集中培训学习2次，分别学习了新农村建设的有关

理论知识和《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》、《中华人民共和国土地管理法》等;另外,我镇还积极组织村支部书记和村委会主任以及部分致富带头人赴陕甘宁部分地区进行实地考察学习。二是抓党员队伍管理。对各村两委严格考核,并依据考核结果进行分析排队,对相对滞后村进行集中整顿。三是是管理好流动党员。我镇结合实际情况,对流动党员建立基础台帐,确定专人定期联系,加强流动党员党费收缴工作,定期走访外出务工党员家庭,建立完善《流动党员活动证》、谈话、思想汇报三项制度等管理措施,确保外出党员“离”家不“离”党。目前我镇为109名流动党员发放109个活动证,确保他们参与当地正常的党组织活动。四是认真做好党员发展工作。按照“坚持标准,保证质量,改善结构,慎重发展”的方针,针对全镇党员年龄老化,文化结构偏低,妇女比例偏少的情况,要求各党支部要做好党员“入口”关,争取将有能力有文化的年青人吸收到党员队伍中来,特别是把致富能手吸收到党员队伍中来,今年新发展党员28名。

(三)抓制度,健全各项工作机制。一是建立健全基层党建工作责任制。镇党委书记为第一责任人,全面贯彻执行党的路线、方针、政策,坚持一手抓发展、一手抓党建,集中集体智慧,主持制定基层党建工作的重大问题,着重抓好重要党建活动的策划、部署和检查。二是进一步完善目标责任制。今年镇党委修订了农村基层党组织考核细则,细划了基层党组织的目标任务,并围绕工作重点与各支部签订了目标管理责任状,把各项工作任务层层分解,落到实处。三是加强村务、财务管理,维护农村稳定。村务、财务公开问题直接关系到农区的稳定,镇党委、政府进一步健全了民主理财制度,财务公开制度、村帐镇管制度和定期集中记帐等相关制度;同时结合新农村建设工作,镇党委组织各村理财小组对村干部在任期间的帐务进行了彻底清理,并及时向群众进行了公布,真正做到了干部清白,群众明白。

(四)抓阵地,增强党组织凝聚力、向心力。为充分发挥党员

活动室在学习教育、思想交流等方面的阵地作用。一是为每村安排了3000元的活动经费，保证各村党组织活动的正常开展。二是利用党建专项经费(20万元)进行阵地建设，目前一棵树村的党员活动室正在扩建中。三是认真制定活动阵地资产管理制度，并对其进行严格管理。党费一般用于扶贫济困、参观学习等党员活动。

(五)抓发展，进一步深化“三级联创”开展“双培双带”、“双链双推”活动。一是结合“新农村建设对口帮扶”活动，镇党委带领各村主动与对口帮扶单位对接，从中牵线搭桥，充分利用对口帮扶单位在信息、资金等方面的优势，帮助解决帮扶村的实际困难，帮助帮扶村开拓新的致富道路。目前已有9个村的对口帮扶单位落实帮扶资金27.1万元，用于基础设施建设、种养殖业发展等。新渠村在帮扶单位市国税局的扶持下，确立了发展笨鸡养殖的致富思路，市国税局落实帮扶资金3.5万元，使新渠村175户村民开始了笨鸡养殖业。二是建立“三结合”致富链，把各村党员、致富带头人、群众结合形成帮扶链。党员充分发挥模范带头作用，以实际行动影响和带动“结链”对象共同进步，致富能人在政策、技术、资金等方面向“结链”对象提供多方位的引导和帮助，群众在“结链”对象的大力支持和帮助下积极进取，增收致富。今年，通过建立“三结合”致富链，有力地推动了全镇产业结构调整步伐，全镇葡萄种植面积达到4200亩，蔬菜种植面积3000亩，蛋鸡达到12万只，绒山羊xx多只。三是建立公共事业服务链，把党员、政策明白人和群众结合形成社会事业服务链。全镇根据农区实际情况对无职党员进行设岗定责，全镇设立了“种植示范岗”、“养殖示范岗”、“村务监督岗”等9种岗位，有279名农区党员上岗，通过给这些无职党员设岗定责，很好地强化了他们的党员意识，同时也为农区社会稳定、经济发展等方面起到了积极作用。四是继续落实领导包片、干部包村制度，镇党委根据实际情况，健全完善了领导包片、干部包村制度，把联系村的稳定、发展等方面情况真正与领导干部的实绩考核相挂钩，以形成全镇上下共谋发展的良好局面。另外，镇党委根据工

作需要，将挂职锻炼的6名党建指导员中的5名派到基层任职，充实了基层党建工作的力量。

这些年电力公司对企业党建工作进行创新实践，无论是上下联动的机制创新、还是灵活多样的形式演绎，无论是人才培养的蓬勃发展，还是作风建设的强化执行，陕西省电力公司的党建创新一刻也没有停步，在经历了由探索到完善、由雏形到系统、由试点到推行的耕耘过程后，一个覆盖全面、上下对接、运转有序的党建工作模式，在企业科学发展新时期的方方面面，不断焕发出别样的精彩光芒。

一、管理模式在创新中坚固堡垒

党的十七大报告强调要“以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程”，如何适应这样的要求，走出一条更富有时代气息和实际效果的企业党建工作之路，是陕西省电力公司党建工作面临的新课题。

“积极探索新形势下加强党建和党员干部队伍建设的新机制、新形式和新途径，让企业党建工作更加体现时代性、富于创造性、把握规律性。”陕西省电力公司党组书记陈栋才特别强调，要通过行之有效的载体，调动广大党员干部的积极性，让每名党员的作用发挥得更大、更新、更实。

通过探索和实践，陕西省电力公司借鉴生产经营工作中的项目化管理，在结合与推进中，使党建项目化管理模式应运而生。

根据党建项目化管理方案，各单位确定并上报给省公司本单位的党建工作创新项目，省公司对各单位申报实施的党建项目进行了审核，并立项备案，在日常工作中进行跟踪管理和有效指导，加强项目化管理的过程监督。依照年度推进情况，适时召开党建创新工作总结交流会，对成功经验进行推广。经过一整套项目申报、审定立项、项目实施、结项评审和成

果发布的闭环管理，各单位党建工作亮点和工作特色联袂展现，陕西省电力公司党建工作“项目化、数据化、载体化”的新探索，正在将党建工作融入企业管理的总体工作的进程中收获着喜人的成效。

为了整合党建管理的基本要素，优化业务流程，规范党建管理制度，陕西省电力公司还充分运用现代信息技术、网络信息平台等手段，构建了网络党建工作体系。

流畅的网络工作信息平台，一方面将党建资料数字化，分别建立党员数据库、干部数据库和人才数据库，随时可对各级组织和党员干部进行分析、查询，另一方面根据各基层党支部的工作职责，形成月度工作计划的报送、审核及考核评价，以定量管理与定性管理相结合的方法，将软指标转化为硬任务，建立起党支部工作点评制度、党支部标准化建设的评价考核机制和基层党组织负责人考核方式。

这种自上而下的考核评价，不仅成为各级领导班子及其成员年度考核及奖惩的重要依据，也使公司党建管理的精益化程度大幅度提高，党组织已成为生产经营工作拓新实践的“领航者”。

二、基层组织在创新中永葆活力

在推动企业改革发展的过程中，要将党建工作落到实处，必须强化党建工作围绕生产经营、围绕“以人为本”、围绕大局工作进行实质性运转的能力。

怎样才能深刻把握新形势下基层党建工作的特点和规律，为推动科学发展、促进和谐进步提供坚强的组织保证？陕西省电力公司党建工作不断适应形势任务的变化，紧跟企业改革发展的节奏，在强化寻求党建工作与生产经营工作的“契合点”中，走出了一条两者全面对接和同频共振的新路子。

20xx年开始，陕西省电力公司提出将标杆管理、绩效考核等先进理念引入党建工作，深入开展了党支部创一流对标工作。逐步完善后的、与生产经营紧密结合的工作指标体系和管理体系，不仅强化了党建工作与其他工作的联系，也促进了“大党建”架构的形成。

—

“党员干部讲党课竞赛”、“党员‘亮身份、亮工作、亮承诺’”、“党课观摩”、“创建‘学习型党支部’”、“支部联建”、“党员承诺制”一时间，创新激发着思路，眼光引领着行动，各基层组织的主题实践，轰轰烈烈又扎扎实实地充实着整个公司党建工作的内容，拓展着党建平台的宽度。

公司党建工作汇报篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

坚持以促进企业健康发展为己任，围绕公司发展战略、生产任务梳理制定支部党建责任目标，并组织党员认领项目、作出承诺，做到目标同向。注重把牢企业发展方向标，采取走访基层征询意见、与董事长交换意见、列席董事会表达意见等“双向”互动方式，参与公司议事决策部署，确保企业发展合理合规。同时，定期召开党群企联席会议，邀请董事会成员、部门经理、群团组织代表参加，对公司发展定位、转型升级、管理改革等重要事项探讨交换意见，形成建议报告递交董事会研究，做到群策群力。x年底，在党支部的推动下，经董事会研究，一致同意把党建工作要求写入公司章程，赋予党组织在战略决策、职务晋升、引才聚才等方面职权，将党的建设融入现代企业法人治理结构。

。注重发挥党的组织优势，把党的组织建设与完善公司管理制度机制有机融合，实现党的建设贯穿于企业生产管理全过

程。实行党组织班子成员与公司行政管理人员“双向进入、交叉任职”，由公司行政副总经理担任支部书记，部门经理或业务骨干担任支委委员，推动管理人员履行抓党建和管业务“双岗双责”，提升党建工作和业务发展的决策力和落实力。同时，引导企业完善内控机制，规范物资采购、财务管理、职务消费等x大类x项制度，由纪检办公室负责跟踪监督制度执行情况，定期向公司监事会反馈经营管理中的潜在风险，并提出针对性意见建议，有效堵塞管理漏洞。依托公司行政管理部设立党群办公室，明确党务工作、活动召集、群团建设等职责，部门日常开支纳入公司财务报销范围；配备 x 名党务工作者，统筹负责日常工作执行和活动开展。

。树立党管人才的鲜明导向，赋予党组织引才聚才留才职权，推动党员人才引进、培养和使用与公司人力资源发展同步规划。实行“双向”培养机制，引导优秀员工向党组织靠拢，发展成为党员；推荐优秀党员轮岗锻炼，培养成企业骨干，实现人才政治引领和政治吸纳。同时，注重人才的管理与储备，推动与省经贸□x学院等院校合作，实施管培生引进培养计划，综合评估管培生的专业、爱好及意向等，核定分配适岗部门，制定“x个第x次”跟踪计划表，由部门经理亲自抓、部门业务骨干“传帮带”、支委或党员挂钩联系进行跟进式培养。强化人才的素质提升，邀请x知名咨询公司开展精益管理培训，定期组织赴x□x等地考察学习、户外拓展，常态化开展业务技能和管理提升培训。

。坚持将党建活动开展与生产经营活动有机结合，借助班前早会、周例会、业务学习会等活动契机，宣传贯彻党的方针政策和上级党组织重要会议和文件精神。依托“钉钉”办公平台建立支部学习交流群，不定期推送党建动态、政策精神等，并将党史党规作为员工入职、管理培训必选课程，加强党员理想信念教育。同时，注重发挥党员的示范带动作用，创设“党员责任区”“党员标杆线”等实践载体，引导党员

立足职责任务作出承诺。开展“流动红旗”“优秀标兵”等创先争优活动，推动党员在工作中勇挑重担，在生产上争做骨干，在岗位上争做模范。组织开展“金点子”“我为企业节支增收”主题活动，鼓励党员、职工对生产管理环节提出合理化建议，被采纳的按x%综合效益额予以奖励。目前，已采纳x个建议，节支增收x万元，发明实用新型专利x个。

。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，制定年度组织生活计划，定期开展专题党课、主题党日等活动，组织党员、职工到x烈士馆□x故居等红色教育基地缅怀革命先烈，唤醒初心，坚定理想信念。投入x多万元建设红色文化广场，依托车间、走廊等宣传党的光辉历程及政策精神，增强员工凝聚力和向心力。同时，注重弘扬社会主义核心价值观，用党的先进理念和优秀传统渗透滋养企业文化，构筑积极、和谐、健康的精神家园。联合工会为员工传统生日、政治生日举办晚宴，定期组织到x□x等省内景点度假休闲，利用法定节假日开展篮球比赛、中秋灯谜、文艺汇演等，增进同事间的交流和情感，激发员工生活生产活力。

。坚持把员工技能绩效、党员奉献水平作为入党考察、评优评先和晋级定酬的重要依据。建立员工绩效考核机制，制定优秀员工评选办法，明确绩效考核应统筹考虑党员年度践诺评诺和民主评议结果，岗位职责完成情况纳入入党考察范围；在召开总经办会议确定员工考核等次时，党支部书记列席参加并代表党组织发表意见。同时，结合“xx先锋”达标创星活动，制定党员星级管理评定办法，开展“五星双争”（即争五星级党组织，争五星级党员）活动，年度五星级党员享受优秀员工同等待遇；把“优秀共产党员”“优秀标兵”“奉献之星”纳入年度考核，并在年终大会予以表彰和奖励。

。引领和谐企业建设，为职工解难题、办实事，弘扬企业正能量。推动公司购置车辆接送员工子女上下学，设立“四点

半”课堂，聘请专业幼教，提供保姆式服务；引导公司办理医疗互助、意外伤害险等，为员工争取防暑降温津贴、传统节日补贴和慰问品，维护员工合法权益。设立员工关爱基金，实行公司定额拨款和员工认缴形式滚存。目前，帮扶病困员工x多人，发放补助x多万元。同时，践行“我为群众办实事”，引领企业家践行社会责任，赞助x村举办中秋、元宵游园活动，为邻近乡村富余劳动力提供就业岗位，先后捐助x多万元帮扶贫困群众、慰问孤寡老人、修缮校舍等；组织党员职工热心参与公益事业，开展无偿献血、海洋净滩等活动，塑造企业的良好形象。

三是抓宣传、聚合力，以公司公众号、视频号等新媒体为载体，总结经验做法，讲好xx故事，做好舆论引导，大力推动党建工作创品牌、人才工作出亮点、群团工作有特色，团结广大党员干部职工心往一处想、劲往一处使，以更加昂扬的斗志、更加严实的作风、更加优异的成绩，迎接党的二十大和省第十二次党代会胜利召开。

;

公司党建工作汇报篇七

附送：

关于新时期信访工作的调查、心得体会

关于新时期信访工作的调查、心得体会

一、当前我县信访工作基本情况及存在问题

集体访138批，单个访332人）。从以上数字来看尽管我县群众上访量呈下降趋势，但整体上访、越级上访、重复上访与往年相比依然增幅很大，信访总量依在高位运行。

台后要求对案件督查督办，可是我局仍然是事业单位，这一现状亟待解决。

3、涉法案件日趋增多从201x年至201x年涉法信访事件依次为17件。尽管《案例》明确提出涉法案件不予受理，可群众偏偏要找县委、政府，有些群众是打不起官司，觉得法院、公安局、门槛太高，有些群众压根不相信法律，觉得打官司不如找领导办事快，效果好。

4、办公条件和经费严重短缺信访局每年在国家、省、市“两会”期间值班费就高达3万元；平时接访花费约4万元，车辆费约6万元；办公费6万元；来人接待2万元，经费严重不足，很大程度制约了信访正常工作。

5、个别领导来回批转，为信访工作带来了很大难度尽管上面主要领导要求对信访材料不要乱批，但还有个别领导嫌群众三翻五次的麻烦，就给下级单位、下级业务部门批上几名话，如果批下去起作用，达到了上访群众的要求，他就不再来了。如果达不到他的要求，他估计又要到另外一个领导那里一而再，再二三的去找，如果这个领导在询问有关部门和单位得知情况后，他就不批复；如果这个领导在没有询问情况下就批复，这样就可能会给信访局和业务部门，造成很大麻烦，工作带来严重不妥。

十六大提高党的执政能力建设为标准，以先进性教育为契机，发扬务实作风，扎扎实实抓好以下几方面工作。

一、认清形势提高认识，进一步加强做好新形势下信访工作的政治责任。做好信访工作是坚持立党为公，执政为民，不断提高党的执政能力的根本要求，是化解社会矛盾、维护社会公平、构建社会主义和谐社会的重要举措；是维护全县安定团结，树立延川良好形象，加快延川发展的现实需要。

1、信访工作是一个综合反映我们执政状况的窗口，如果一个

地方，一个部门群众上访居不下，就在一定程度上反映出这个地方、这个部门的领导和干部执政能力和执政水平与党的要求，与人民群众的期望还有很大差距。因此信访工作也是检验一个地方，一个部门领导班子执政能力高低的重要依据。

2、信访工作是党和政府联系群众，为民解忧，为民谋利的桥梁和纽带，运用信访这个有力工具，压滤机滤布及时发现影响社会稳定的新情况新问题，正确反映和兼顾不同方面群众的利益，调动一切积极因素，妥善化解各类矛盾，理顺群众情绪，消除不稳定因素，使改革发展稳定相互协调、相互促进，推动社会和谐发展。

涉及信访问题，信访局调县上任何单位都要无条件服从，主要领导必须按时赶到，改变了以往调不到，话难说的状况。仅201x年召开部门，乡镇协调会42次，听证会6次，各单位是随叫随到，收效显著。最近转变职能局提案已报县委、人大、希望尽快予以批复，这样拥有行政监察权，我想信访工作会如鱼得水，如虎添翼，工作会更好做。

三、学习、推广吴旗县信访“三个结合”、“三位一体”的优秀经验

1、“三个结合”就是把信访工作同宣传教育相结合，滤布村务政务相结合，与经济发展相结合。着力抓好宣传和引导工作，把宣传教育始终作为抓好信访工作的重要环节，贯穿于信访共作的全过程，把信访工作抓在手上，落实在行动上，通过各种形势广泛宣传，多渠道、多角度、深层次增强公民法制认识、政策认识和道德素质。

2、发展经济是解决各类问题和矛盾的基础。以抓经济发展，抓信访促稳定的思想，把信访工作与经济工作同部署、同考核坚持“中心工作做到哪里，信访工作就跟到哪里”的原则，让信访部门提前介入共同参与，着力解决影响发展经济的突出问题，为延川经济社会以健康快速发展创造稳定环境。

一是主动向主要领导和主管领导汇报工作，赢得领导的重视和认可；

二是主动出击解决纠缠领导和重大难案件，赢得主要领导对信访工作的督查和对信访干部的信任。

一是信访干部的待遇提高。除提拔使用4名干部外，每年都有市、县颁发的各类奖项，落实了岗位津贴，为每个干部补助通讯费30—50元，两年先后有4名大专文凭的干部要求调入信访局，增强了召集力。

二是信访局地位提高。县上明确了一条：

涉及信访问题，信访局调任何单位都必须无条件服从，主要领导必须按时赶到。把信访工作列入综合考核的一项硬性指标，与经济工作同安排、同检查、同考核。

接找领导上访的群众减少了。五、大力创建无信访乡镇建设，在信访工作基础较为好的乡镇，广泛搜集经验，并将其大力推广，力争将全部问题解决在基层，一切矛盾化解在萌芽状态，从而推动实现创建无信访县的大目标。

六、充实信访力量，培养优秀后备干部。针对基层信访基础薄弱，缺偏少人的现象，县委按照上面精神，在全县各单位选拔优秀后备干部分期派到信访部门工作，一是充实信访力量。