

2023年村生产社社长工作报告 生产部工作报告(大全6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告帮助人们了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

村生产社社长工作报告篇一

大家好!

20xx年已经过去,崭新的20xx年已然开始。回首20xx年首先我需要感谢刘总对装配生产部的信任和这一年来所寄予的期望,作为公司的装配生产部经理对本部门工作得失做一个总结及对未来发展做一个展望。

一、计划,产量及质量

20xx年我装配部门全额完成公司生产计划,年产量10127台。与之20xx年相比我司的生产计划性、产量完成率及质量等级都有显著提升。

首先我们来说说计划,在年初我们遇到了生产人员不足,熟练度差,班组配备不合理,生产交期无法保证的现象。根据该现象我部门在公司其它部门的良好配合下合理编排细化生产计划,重新组合分配班组,把生产任务层层分解,目标明确并落实到人,有效扭转了生产计划性不强的状况,使生产进入一种均衡有序的状态,提高了现场物料的流转率,一定程度上改变了车间各自为阵,工作目标不统一的状况,全面的按要求完成了订单计划交货,也得到了客户的认可。产量及质量:自公司成立以来一直坚持质量是企业的生命,产量

决定企业能否存活能否长足发展。在09年至10年期间我司无论是技术、人员、场地都没能达到量产实力，技术力量的薄弱也是质量低差的主要原因。从10年底公司迁入新的场地，增大了生产车间面积，细化了各个班组结构，同时技术部门给予的日常支持维护，各个系列铝件压配工装治具和成立的品质部门都严把工序质量关很大程度提高了各种问题的解决效率，使生产部门品质保障能力得到了一定提升，也使生产产能得到了很大的提高。但还是存在着方方面面的问题，如客户一直提出的色差问题，端子松脱及各类紧固件松动问题都值得好好反思。

二、生产管理

我们深知对一个生产型企业“人”是所有工作中最基本的要素，最重要。所以我们公司的宗旨是以人为本，我们的所有工作的展开必须得到大多数员工的理解和支持。我们更明白：没有规矩不成方圆的道理，因此我们在以人为本的前提下，制定了生产部的各项规章制度，例如我们已经实施的员工考核办法，根据生产计划，按照多劳多得的原则，采取积分评分制度调动了员工的工作主动性、积极性和创造性；我们的管理理念是：“以人为本，实施管理标准化、科学化”。

在下半年生产部门定期召开生产例会，落实生产进度。同时技术部门对生产人员提供岗位作业指导书以及操作规程也促进了生产部门的管理。5s管理方面由于近半数生产线员工年初才加入公司对5s管理概念认识不够，常常做不到位，如工具箱内工具杂乱、物料盒内混料情况实时存在。所以生产部今后应加强现场管理，强化各项措施，要有效的改善生产现场环境。地面卫生、设备卫生、员工着装等方面问题，要做到生产通道顺畅，摆放整齐，标示清楚。

三、存在的不足和20xx年工作计划

1、技能方面：由于工艺的不稳定性和监督管理不到位，致使

部分员工在技能方面得不到加强，在一定程度上影响了产品的产量和质量。如调速板灌封时，还是存在领用混乱，良品不良品标示不清，状态不明，外观上高低不平或灌封气孔脏污现象。

2、制度方面: 20xx年，生产部根据实际工作需要，虽然制定了各项规章制度，保障了车间的生产秩序，规范了员工在生产现场的行为，促进了生产部各项工作的开展，但经过一段时间的施行，我们发现我们的制度还有许多不完善的地方，需要我们进一步的完善；另一方面，在制度执行方面，由于我们部分人员的认识仍然不高，生产现场执行制度不够坚决，致使我们的生产现场仍然不时出现这样或那样的问题，我们的管理工作真的有待加强。

3、思想方面: 仍有极小部分员工思想懈怠，不积极主动，组织观念淡薄，进而表现在工作中不求上进，无工作热情，责任心差，这直接影响其他员工的工作情绪。

4、物料消耗及生产成本的控制方面: 因员工的操作技能还不够熟练，致使生产物料频繁周转或返工造成的磕伤碰伤严重超标（尤其是滑板）；上下班时不关设备电源、不关灯情况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应该首先培养操作工的责任心加大车间管理制度的执行力，对屡次违反规定人员进行相应经济处罚。

5、5s管理: 生产现场各岗位5s管理还很欠缺，主要是生产过程中的各种原材料混装、辅助用品及工具摆放不整齐，物料的整理整顿及周转标示不尽人意。除上述五点不足之处需要我们在20xx年的工作中完善以外还需加强与技术、品质、采购、行政各部门的沟通、协调与配合。

展望:

20xx年，生产部全体员工有决心在公司的正确领导下，精诚

团结、精益求精，在现有的基础上，加强管理，克服不足，提高工作质量，搞好安全生产，强化质量意识，严格控制生产成本，提高工作效率，为xx的发展尽我们的最大努力！

村生产社社长工作报告篇二

今天我们在这里隆重召开xx厂xx年工作会暨安全工作会，此次会议的主要任务是：深入贯彻xx公司工作会精神，全面总结分析xx年xx厂安全生产各项工作，安排部署xx年安全工作任务，统一思想，坚定信心，全面提升xx厂安全生产管理整体水平。现在由我向大会做安全工作报告。

第一部分 xx年工作回顾

一、完善制度明确责任，为实现安全管理制度化奠定基础

完善的规章制度是明确管理责任，实现安全制度化管理的根本保障。xx年，xx厂依据国家有关安全法律法规和xx公司的相关文件精神，结合我厂安全管理工作的实际需要，对安全管理制度多次修订，基本健全了xx厂的安全管理制度体系。

安全管理在实际工作中坚持用制度管人管事，在执行过程中及时修订补充完善各项制度，并通过对管理制度的培训、检查与考核，逐步实现了制度运行与实际工作不断融合，基本形成了安全工作制度化管理的氛围，制度化已经深入人心。

三、强化现场管控，构建安全管理体系

根据xx厂现有机构设置和安全管理实际需求，通过检查、引导、罚款与考核等基本手段，使得各车间规范了罚款程序，建立了统一的“三违”台账，使得部门领导形成了作为安全责任主体部门，有责任也有权利抓“三违”的思想。通过一

年来的努力基本建立了“三车间负安全管理主体责任、业务部门负业务保安责任和安监科负安全监管责任”的安全管理体系。

四、强化隐患排查治理，为安全生产持续稳定发展奠定了良好的基础

xx年，xx厂建立了“隐患排查、筛选分级、整改治理与信息反馈”隐患排查治理模式，坚持在“人的不安全行为、物的危险状态与管理上的缺陷”三方面着手，从制度建立、流程设计与标准完善为切入点，深层次全方位地开展了隐患排查治理工作，为安全生产创造了良好的作业环境。

全年共查出隐患447条，已全部整改落实完毕。另外严肃查处了各部门安全管理不到位和“三违”行为，先后对160人次进行了处罚，共罚款20450元。

五、加大培训教育管理力度，提高全员危害识别能力与安全素质

xx年，xx厂组织为每位员工建立了培训档案，规范了员工安全培训管理工作，基本建立了“日常培训车间负责，专业培训业务科室负责、安全专业培训安监科负责”的安全培训管理模式。

在培训组织上，安监科统一安排，各车间适时制定计划，并在月度安全绩效考核中兑现，使安全培训工作有了很大的进步。全年共组织新入厂员工培训45人次，在厂员工各类培训730人次，使广大员工逐步从“要我安全”到“我要安全”转变。

六、强化应急管理，确保xx厂万无一失

物资方面□xx年应急物资库房已经建立，由安监科确定专人负

责管理，将全部物资分类管理，建立台账，按需求及时提报物资计划，保障了应急抢险使用。

预案方面：按照国家法律规定，适时对综合预案进行了修订，并在公司和应急救援中心进行了备案，基本形成了完善的应急预案体系。

应急演练方面□xx厂按计划组织了应急预案演练和第四届消防演练，有效提高了全体员工的危机意识和应急能力。

应急抢险方面□xx年河曲县经历了60年一遇的洪水，在厂领导的正确安排部署下，通过全体员工的共同努力取得了抗洪抢险的胜利，也形成了我厂“团结协作、勇于奉献、迎难而上、决战决胜”的抗洪精神。

xx厂确立了坚持公开考核与奖罚并举的原则，在日常检查过程中凡发现的问题，业务部门必须及时通知车间领导，并要求立即整改动态达标，实现了检查考核与问题整改的及时性。对于各车间做得好的方面，厂内及时给予奖励，全年共奖励4、82万元，其中2、14万元在工资中兑现。

安全绩效考核兑现方面□xx厂坚持“按制度、对照标准、实事求是、公平公正公开”的原则，经过一年来的努力，安全管理整体水平有了明显提高，动态达标、安全绩效考核和持续改进的理念已经深入人心。

第二部分 工作中的不足

客观分析存在的问题，对于我们坚定信心、全力以赴完成xx年安全工作目标有着十分重要的意义。目前□xx厂安全生产工作中还存在着诸多不容忽视、不容乐观的矛盾和问题。

一、“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针贯彻落实不彻底

我们虽然一再强调安全生产方针，但是在实际工作过程中由于经历和业务水平的限制，客观上并没有按照“简单、规范、严谨、高效”的管理理念来贯彻落实安全生产方针，比如说在皮带栈桥文明生产管理过程中、在设备抢修过程中、在工程改造过程中就出现了安全生产方针落实不到位的情况。

二、“制度化管管理”的管理法则落实不彻底

xx年我们在制度化管管理方面取得了一定成绩，但是距离全面实现制度化管管理还有很大差距，特别是有一部分人还停留在人管人、人管事的安全管管理状态，有罚款问领导，有考核问领导，还没有养成问制度、查标准的管人管事习惯。

三、教育培训重视不够，危害因素辨识工作落实不到位

部分安全培训工作缺乏针对性和实效性，对员工的安全素质提高作用有限，培训体系与考核机制需进一步健全。

危害因素辨识是风险预控管理和避免事故发生的最基本方法，也是每名一线员工避免受到伤害的有效措施。我们在此项工作上花的精力不够，没有真正普及利用危害因素辨识的方法来提高一线员工的整体抗风险能力。

四、制度标准不完善，责任划分不明确，管理体系未形成

在实际工作过程中，发现管理制度与作业考核标准还不能够完全适应我们的工作需求，从中也进行了修订和弥补，但是就整体来看差距还比较大，特别是综合考核体系没有形成，很大程度上制约着我们的工作水平跨越发展。

同志们，安全形势不容乐观，我们绝不能过高估计安全生产形势，绝不能过高估计做好安全生产工作的能力和水平，要怀着“敬畏生命，敬畏责任，敬畏制度”的心态，坚定不移地把安全工作作为一切工作的重中之重，对“三违”零容忍，

对隐患零容忍，紧紧抓住“一、二、三、四”安全管理核心，坚持“精益求精、持续改进”的理念，我们必将取得安全生产工作的一个又一个突破。

第三部分 xx年工作设想与计划

xx年，xx厂将以“依法治企”方针为纲领，以落实xx发〔xx〕1号文件精神为主线，以全面提升安全生产管理水平为重点，按照“一、二、三、四、五”的安全管理要求，全面构建“九位一体”的安全管理网络和“系统完备、科学规范、运行有效”的制度体系，努力实现安全管理“三境界”，实现本质安全。

一、工作目标

消灭轻伤，杜绝重伤以上人身事故和二级以上非伤亡事故；质量标准化水平行业领先；杜绝环境污染事件。

二、重点工作

（一）完善安全管理网络，构建党委抓督查和宣教、行政领导抓全面管理、分管领导与安监部门抓业务保安与监督检查、总工程师抓技术管理、工会抓群网、团委抓青岗、纪检抓效能监察、妇联抓家属协管、员工互相监督的“九位一体”安全管理网络。

（二）完善安全管理责任体系，按照“安全主体责任、业务管理责任、安全监管责任”的安全管理三级责任划分原则，将国家法律法规与行业标准的相关要求分解落实在相关责任部门，切实落实“依法治企”的治企方针。

（三）完善安全激励机制，将安全绩效工资、安全奖与安全罚款合理有效安排，坚持零缺陷考核与重奖重罚的原则，构建一套行之有效的安全激励机制，促进安全生产各项工作不

断向前发展。

（四）构建本质安全管理体系，以《煤矿安全风险预控管理体系规范》为指导，危害因素辨识与风险评估为基本方法，构建以风险预控为核心，以人员不安全行为为管理重点，以生产系统安全要素管理为基础，以pdca循环方法为运行模式，依靠科学的考核评价机制推动体系有效运行的本安管理体系。

三、具体措施

（一）加强法律法规识别工作，继续推行安全生产制度化管 理，在识别业务相关法律法规及行业标准的基础上，完善安全生产管理制度体系、各项业务标准体系与绩效考核体系，以健全的制度管理体系来规范员工安全三种行为，提升全员“上标准岗、干标准活”整体水平，促进各项工作的持续改进与不断发展，实现企业安全生产。

（二）加强生产组织管理，坚持从容生产、均衡生产。按照系统设计，正规循环作业，杜绝抢产量、抢进度行为，保证安全生产工作从容有序开展；坚持均衡生产，提高平均小时入洗量和机电设备使用寿命，实现企业效率和效益的最大化。

（三）坚持执行设备包机和点检制度，将机电设备的管 理工作分解到每一位机电工作人员身上，充分调动每位员工的工作积极性和主动性，实现全员参与。通过采用设备点检制，全面掌握机电设备的运行状况和完好水平，切实抓好设备保养维护和预防性检修工作，提高设备运行的可靠性，从而实现人机和谐。

（四）继续深化隐患排查治理工作，全面开展定期和日常排 查活动，做到安全检查和隐患排查治理不断线，对于排查出的隐患要分类整理、明确负责人、制定整改措施、确定整改时 间、明确复查验收人和信息反馈，实现隐患排查治理的安全闭环管理，及时消除事故隐患，确保隐患排查率达100%，

治理率达100%。

（五）强化现场管控，突出现场安全检查，加强安全三种行为管理，继续实行由厂领导、主任、业务主管组成的三级人员值班制，着力加大打击“三违”的力度，用“铁面孔、铁手腕、铁心肠”的“三铁”精神，全面规范一线员工的安全操作行为，业务部门的业务保安行为和领导干部的安全管理行为。

（六）加强安全培训工作，建立培训考核体系，从安全意识、安全法律法规与安全技术三方面入手，全面提高全员安全素质，努力打造“我要安全、我会安全、我能安全”的员工团队。

（七）继续开展质量标准化工作，从管理标准化、现场标准化和操作标准化三方面入手，分专业细化标准，建立体系，通过抓典型、树标杆、以点带面的方式，提高全员“上标准岗、干标准活”的整体水平，促进质量标准化工作的良好发展，进一步夯实安全基础，实现安全管理精细化。

（八）认真开展危害因素辨识工作，以危害因素辨识工作的成果为依据，全面补充完善安全生产规章制度、行为规范、技术措施和考核标准，确保作业环境安全可靠，作业工序过程安全可控。

（九）强化职业健康管理，健全职业危害防治管理机构，统筹职业安全健康管理；采用先进技术、工艺和设备，严格落实防尘、降温、降噪等治理措施；依法依规配备和使用劳动保护用品，定期开展职业安全健康检查和考核；减轻员工劳动强度，为广大员工营造安全、健康与环保的工作环境。

（十）加强供用电、交通运输、消防、危化品、放射性物质、特种设备、雨季“三防”和冬季“三防”安全管理，严格落实管理制度和标准，强化制度落实，提升标准化水平。

(十一)强化应急工作，坚持“以人为本，减少危害，居安思危，预防为主，统一领导，分级负责，职责明确，快速反应”的原则，从应急预案体系、物资保障体系、应急队伍建设、应急预案演练及员工的应急培训教育等方面入手，进一步完善我厂的应急管理体系，切实保障广大职工的人身安全和国有资产免遭损失。

(十二)应用科学技术，提高科技兴安保安能力，激励各车间、班组、职工之间开展“五小”成果创新推广工作，坚持科技兴安战略，积极推进小改小革、五小发明，推广新技术、新工艺、新材料，不断改善作业环境，有效防止各类事故发生，提高生产系统本质安全水平。

(十三)加强安全文化建设，构建安全文化保障体系。全面宣传“创建无创伤xx厂”、“生命至上、安全第一”等安全核心文化，推进安全文化建设，全力塑造我厂安全价值观，通过扎实开展“安康杯”与“安全生产月”等活动，引导职工遵守安全规程，提高安全意识，形成一个“我想安全、我要安全、我会安全”的良好氛围和“不敢违章、不能违章、不想违章”的自我管理和自我约束机制，逐步实现由制度管理向文化引领的转变。

同志们□xx年xx厂的安全目标已经确定，各项保障措施也已明确，关键是要狠抓落实。让我们以破釜沉舟的勇气、攻坚克难的信心和决心，夺取全年安全工作的更大胜利，为实现全年安全目标而努力奋斗！

最后，春节将至，在这里提前给大家拜个早年，祝大家在新的一年里身体健康、平安幸福、万事如意。

谢谢大家！

村生产社社长工作报告篇三

20xx年即将过去了，在过去的一年里□xxx居委会安全生产工作在镇党委、镇政府的正确领导下，在市监分局、防火办、交警中队、环运分局等职能部门的直接指导下，认真贯彻上级的各项安全生产工作的方针政策，落实各项工作部署，全面加大力度做好安全生产工作。我作为xxx的安全生产第一责任人，能时刻牢记“安全责任，重于泰山”的宗旨，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，把安全生产工作作为日常的工作来抓，以确保社会稳定、居民安居乐业、为经济发展保驾护航、全面构建和谐社区为工作目标，带领全体工作人员和广大居民群众积极投身到安全生产工作中去。

我们xx居委会安全生产管理组织架构设置明确，安全生产工作领导小组、消防安全委员、食品安全领导小组、道路交通安全工作领导小组等设置完善。两委会议经常研讨安全生产工作，把安全生产工作作为日常的工作长抓不懈，强化队伍管理，对辖区的安全生产工作实行统一指挥，统一安排，做到日常工作由安全生产管理员抓，中心工作全体工作人员一齐行动，互相协调，互相补位，形成一套系统的管理体系。

一年来，本人与安全生产直接责任人互相协调，与市监分局、驻警紧密配合，带领安全生产管理人員和全体员工开展多种多样的安全生产活动，召开多个大型的安全生产会议，向厂企、店铺、出租屋、小区业主委员会负责人开展安全生产教育活动，向他们灌输安全生产知识，让他们贯彻落实上级的各项安全生产的方针、政策和规定。积极组织队伍参加各项活动，组织住宅小区、学校、厂企等进行多次的消防演练。对辖区的企业、出租屋、店铺全面签订安全生产防火工作责任书，并且大力配合镇火灾隐患整治办公室对辖区的厂企、“三小”商铺进行巡查整治。

一年来，能按上级的部署，结合xx社区的实际情况，完善各项的

规章制度，做到年初有计划，年末有总结，要求辖区内的重点单位、大型物业管理公司，人员密集场所、专业市场、学校等继续完善各种的预案，积极配合镇派出所开展消防“网格化”工作，杜绝“三合一”企业的出现，最大限度地减少安全生产事故的发生。加强对企业从业人员的培训，特别是重点单位的安全生产、消防安全、食品安全的培训。继续健全和完善档案管理，特别是对“三小”企业的全面管理，并根据安全生产工作计划和各时期的中心工作任务，结合上级的各项专项整治要求，经常带领安全生产工作领导小组组织安全生产检查工作，特别是针对重点行业、复杂场所、食品安全单位等，消除安全隐患，防止事故的发生。

xx社区居委会十分重视交通安全管理，把交通安全管理作一项社会管理工作民生工程来抓。除投入大量的资金外，本人也经常与交警中队、行政执法分局、城市建设部门的领导、干警、工作人员进行沟通和协调，做到紧密配合，规范路面车辆停放秩序，组织派发交通宣传资料，设置交通专栏，在有关路段设置交通警句。在城区的车辆不断增加的情况下，使车辆停放秩序得到更有效的管理，并且长期以来在学校幼儿园上学和放学期间，我们都派驻治安队员到各学校幼儿园维持交通秩序，确保学校周围的交通安全。

一年即将过去了，在全体工作人员团结协作和共同努力下，辖区的安全生产工作也取得可喜成绩，但与上级的要求和自己的目标还有距离。我相信，在党委和政府的正确领导下，在镇安委的直接指导下，在各部门的配合下，在广大居民群众、厂企店铺和各单位配合下，我们社区的安全生产工作定能取得更好的成绩。

村生产社社长工作报告篇四

xx生产部在公司总经理正确指导和支持下，经过广大员工的共同努力，积极开展工作取得了一定的成绩，但也存在着某些不足需要我们总结经验努力克服。

1、配合进行1#机的技改及备件选购整理工作

一号机的技改工程从去年年底拉开帷幕，由于前期的准备工作没有完全到位，对现有设施的认识不够充分，以至于基础的重建工作耽误了一号机改造的整个进程，在公司总经理的多次督促下，经过各方面的通力协作，机组比计划晚了半个多月完成了安装过程进入调试阶段。由于新机组与原机存在较大差异调试仍然存在较大的困难，我们与技改方共同分析原因查找问题，在不断解决了超速、游车、油雾探测器频繁动作等缺陷之后机组终于可以稳定运行并网发电，并在高峰用电期间发挥了相当大的作用。

在一号机正常运行的阶段，生产部对一号机的遗留备件进行了大规模的清点，多次赴江阴及其他厂家订购、定做有关备件，仔细复核尺寸，并将到厂的备件进行彻底的除碳清洁并经过防锈处理后分类保存，确保随时可以使用以满足一号机备件需求。

2、保证全年顺利完成发电任务

进入xx发电任务较往年有很大的增加，特别是夏季进入用电高峰期，机组以连续并网运行11天半创造历史发电的纪录，在此期间生产部面对繁重的工作量，适时的安排班次调整了班组运行人员以适应新形势下的工作需求，经受住了未曾预料的严峻考验。由于连续发电机组多以疲劳状态运行，出现问题的概率明显增多，解决机组的临时检修和不可缺少的定期保养也是迫在眉睫的问题，在保证机组无重大安全事故发生的前提下，利用发电间隙合理组织人员尽可能快的完成必须的抢修工作，保证了机组全年的正常稳定运行。

1、由于发电任务繁重，机组的检修工作相应增多，生产部根据任务的轻重缓急合理安排落实有关的检修项目，将检修工作票与报修单落实到人基本做到小修不过夜，并发现问题或故障及时解决，在保证检修质量的前提下将大的事故基本消

除在了萌芽状态。

2、不断强调运行人员加强责任心，认真贯彻各项既定的规章制度，严格执行交接班制度，设备巡视检查制度，并将行政办公会议及值班长会议的决议有效落实，努力发挥一线青年党员及骨干员工的先锋模范作用，在奖金考核中拉开了员工之间的差距加大了奖惩力度，这一做法起到了很好的效果。

3、不断督促员工加强对工作环境及设备卫生状况的重视。在保证机组安全稳定运行的前提下，努力解决“三漏”问题，保证设备及厂区处于健康的生产工作环境之中。下半年由于机组待命时间较多，运行人员以设备的油漆工作作为工作重点，3台机组将以崭新的外观进入x□

4、加强员工的岗位学习，提高自身业务水平及动手实践能力，在xx全体员工经过学习顺利通过安规考试及现场考问。

1、上半年为通过iso9001质量管理论证，多次组织全体员工进行全厂区的卫生清扫工作，力争不留死角，彻底打扫、整理机修车间、分油机、卸油泵房等零散设备较乱，积存垃圾较多的区域，对备件进行了整理归类，使用设备保养卡，检修卡等有效手段，并使设备管理工作进入电脑化管理的新阶段。在最终的评审中生产部以一项不合格顺利通过论证。

2、在xx里，生产部不断加强安全管理工作，严格各类考核制度，将责任心与奖金挂钩对员工进行每月考评，真正调动各方面的工作积极性，确保无大小安全事故的再次发生。

3、督促员工重视各类保安装置及设备的使用及运行状态。2、3号机组在安装了油雾探测器以后，从机组的安全角度出发，又各加装了一套连杆大端瓦测温巡检装置，使安全装置对机组的保护更加全面可靠。但我们也深刻的认识到，影响安全的可能还是人为因素，因此对员工的安全教育丝毫不敢放松，员工清醒的认识到设备一些潜在或细微的隐患如果没有及时得到解

决将可能出现的严重后果。强调运行过程中红外测温仪的正确使用,在高温高热环境下加大巡检力度及时发现设备存在的问题及时处理或及时报修。

4、生产部成立了两级安络,建立了安全、消防台帐并逐渐完善。在厂区内施工、操作严格执行电气工作票、动火工作票等有关制度,及时更换过期的消防器材并定期进行消防演习。

xx生产部未出现重大安全事故,机组顺利运行全年,为电网提供了7000余万kwh上网电量,这是我们共同努力的结果。但我们从一年的工作中也看出了不少问题,这类问题的存在将直接影响到生产部今后工作的顺利开展。

1、个别员工的主动性,积极性较差,影响运行检修质量,如果疏于管理隐患也会变成大错。调动此类员工的工作积极性的办法就是加大考核力度,将切身利益与本职工作紧密相连才能有效提高个人的主观能动性与积极性。

2、事故的防范及应变处理能力还有待于提高。这不仅是员工们普遍存在的问题,也是管理人员存在的不足之处。只有对运行的设备了解透彻,积累大量的管理经验,在处理突变问题时才不至于出现盲目性或多走弯路,我们的管理及运行工作才会高效、有序。

xx生产部顺利完成了公司下达的各项工作指标,值得我们欣慰,我们会将扎实的工作作风、认真的工作态度、成熟的工作经验带入下一年度,并不断克服工作中的不足之处。在x年我们生产部依然会把安全放在全部工作的首位,顺利完成年初即将进行的机组大修任务,在避免出现各类恶性事故的前提下,调动各方面的积极性,努力完成全年的发电计划,将各项工作带上新的台阶。

村生产社社长工作报告篇五

我是xxx于20××年10月10日入职本公司xx部。首先，感谢公司给我提供的工作机会，让我在xxx公司认识这么多新同事，让我在此工作、学习。谢谢。

今日是我入职公司第xxx天。通过这段时间的工作，我对注塑部的工作以及公司的经营方式、人员结构、生产情况和设备状况有了初步了解，对以后的工作也有一些自己的想法，现在我对这段时间的工作作以总结并对以后的工作作以展望和规划。

生产型企业管理，在ie工程角度来说，从七个方面着手：人、机、料、法、环、测、士气。

人是企业的核心，是企业生产经营活动的本源，首先要管理好团队、员工，因为每件事都是由人去完成的。我入职半月以来，注重与部门内部的管理干部、其他部门的各级领导建立以顺利组织生产活动为宗旨的沟通工作。

凡是涉及到注塑部的人员、质量、生产等事项的，我都会认真对待，积极配合相关单位去解决相关问题，正确对待各方面提出的问题，并致力于建设顺畅沟通、懂执行、懂管理、负责任的管理班子。

只有优秀的团队，没有优秀的个人。在工作中，我个人发挥的作用，更多是沟通、配合与协调的作用，大家分工合作、取长补短、相互支持。

俗话说：“工欲善其事，必先利其器”。设备是生产活动的基石。入职公司以来，在车间开早会时不断强调，加强设备管理，加强三级保养，杜绝：“跑、冒、滴、漏、松、脏、缺、锈”等现象的发生，维修保养要做到“三清退场”。

设备点检、作业指导书、维修保养记录等，在前几天卡舒验厂时已经完善起来，后续坚持做好。良好的设备状态，是生产工作正常进行的保障。前几天早会时已经与设备管理的周工陆续提到，比如：关于批锋批缺的事宜，昨天与杨部长沟通过，会同周工看是否能在刀具上作些改进，以控制批缺现象。

注塑部的产品质量是注塑部的生命线。配料房使用的原料、辅料、再生料质量、色粉配比等，是影响产品质量和颜色的重要因素，如果材料有问题，会导致产品出现诸如：黑点、杂质、料花、色差等问题，生产出不合格产品，导致材料、工时、设备、人力、能源的浪费。

按照精益生产要求，配料房根据每天的《注塑机生产安排表》及时准确地备料，破碎班根据《注塑机生产安排表》安排破碎机生产顺序，配合生产排程组织材料配备、配合生产工作。

就是规章制度。就生产车间现场而言，主要包括：《工艺指导书》、《设备操作规程》、《首件确认表》、《产品检验标准》等。只有正确的方法加正确的过程，才能保证正确的结果。按照作业指导书执行生产过程，出现问题及时分析原因，制订纠正预防措施，避免同类问题重复发生。

另外，法，还包含公司的程序文件、规章制度，再好的制度，不落实等于零。所以，在工作中，要严格执行，长期跟踪，注重实效。用于部门内部管理的制度性文件，注重简单、直接、有效。

指现场环境。现场看得见摸得着的，比如：现场卫生、设备、人的精神风貌等，车间现场创造清爽有序的环境，有利于提升产品质量，提高员工士气，提高目视化管理水平，提高工作效率，减少各种浪费，节约成本，目前注塑部逐步开展6s现场管理活动，每天早班、晚班交接时包含设备卫生、现场卫生、工具等交接内容。

就是生产现场所用的检测产品的标准。首先要站在终端消费的角度看产品，然后再看订货客户对产品质量要求的标准。开早会时已经多次强调产品质量，主要通过：1、领班、员工在生产时，要主动、及时与跟班质检及时沟通，发现质量问题及时解决；2、领班加强责任心，加强过程检验的频率；3、培训新员工，学会生产过程中对产品质量自检，发现问题，及时与跟班质检或领班沟通。

有句话说：“不怕狼一样的对手，就怕羊一样的队友”。一个团队，如果没有士气，那将是一个乌七八糟的团队，没有凝聚力，更没有执行力。作为部门的管理者，要深刻理解：“厚德才能聚人，量宽才能得人，律己才能服人，身先才能率人”的道理。领导干部要言行一致，以身作则。

不能搞个人英雄主义，要带领一个团队，必须做到公平、公正、公开、合情、合理、合法。必须多听取团队成员的意见与建议，集思广益，博采众智，让每个人感觉到自己在这个团队中都有自己相应的责任。布置好的工作，有指导、有跟踪、有检查、有落实。形成积极、正念、健康、向上的团队文化，从而提高员工士气。

缺点与不足

主要是对生产报表、质量数据、成本控制等数据分析不到位。后续在这些方面需要加强。

对于公司的产品、生产、设备产能不够熟悉，只能从生产日报表中得到一些信息，后续这些方面需要加强。

以上是我的述职报告，在以后的工作中，请公司领导、同事多多批评、指导。谢谢。

村生产社社长工作报告篇六

作为一个生产主管，要负起应有的责任，在这个岗位上我要不负重任、把好方向、坚定信心、持之以恒、认真学习、研究、实践、总结。面对当前冷峻的纺织行势，要怀着一颗感恩的心、迈着坚定的步伐跟紧领导决策、在生产管理这个岗位上兢兢业业，克己奉公，对于领导分配的工作要无条件的完成，只有企业发展了才会有个人的发展。

(1)质量方面：满足用户要求，优一等品率不低于98%

(2)产量方面：用最少的能耗费用生产出适可销售行情的量。

(3)安全生产：安全生产是纺织企业得以生存发展的先决条件，因此要定期给员工讲安全生产应知应会操作要领，安全演习等，警钟常鸣、防患于未然。

(4)节能降耗：合理用工、合理配棉、严格控制机配件、物料、电耗、跑、冒、滴、漏等。

(5)稳定员工：管理中制度是必不可少的，但制度的力量是有限的，制度只能使部分人怕犯错误，要想员工有凝聚力、与企业同心同德、还要靠情感、用执着和人品换取人心。

(6)执行力：我做为生产主管要做到严格执行和组织实施。做到执行和决策方案相匹配，带动员工把企业战略规划转变成效益。

目前纺织疲软，跟本问题在于大部分企业难以适应新行势要求，的问题不是劳动力成本上涨，也不是生产经营不力，而是人民币的加速升值引起的订单大幅减少、出口困难，使企业限入“危机”，大浪淘沙势不可挡。但有一点很坚信，谁掌握了新的技术优势、培育新的利润来源谁就会赢得的发展空间。如果我们老是停留在低端产品生产阶段，就永远没有

竞争力，在市场上就会时时受制于人。那我们今冬明春的技改就很必然了。

在公司领导引导我们、“不可闭门造车，要认真分析国内国际行势，做好行业调研，掌握行情动态，对行业做好预测，为明年做好规划”的理念下，我们务必练好内功，等待纺织春天的到来。