

2023年第一轮巡察组工作报告(精选6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

第一轮巡察组工作报告篇一

他们一是制定出台了“支部领导班子主体责任、支部书记第一责任人责任、班子成员一岗双责责任、支部纪检委员监督责任”四个制度，明确了党风廉政建设“主体责任”和“监督责任”，强化了党员领导干部“一岗双责”意识，细化分解任务分工，每项工作都责任到人、到事，实现了从“要我抓”到“我要抓”、“要抓好”的转变，健全了党风廉政建设责任落实机制。二是出台了“党风廉政建设责任追究、情况通报和报告、述职述廉、廉政警示教育、民主生活会、诫勉谈话、重大事项报告、廉洁自律、党内监督和廉政档案管理”党风廉政建设制度，为加强思想建设、作风建设、反腐倡廉建设奠定了基础。三是加大监督力度。充分发挥纪检职能，落实支部纪检委员监督责任，督促党支部各项工作的开展、督导领导交办工作的落实、督查干部职工执行政治纪律及工作纪律情况，对发现的轻微违纪问题，敢于较真叫板，该批评的批评，该处理的处理，不留情、不手软。

他们一是制订出台了城管行政执法的权力清单、责任清单、权力运行流程图、执法责任、执法程序、等行政执法制度，使城管行政执法有章可循，把权力关进制度的笼子里。二是制定出台了城管行政审批工作制度，规范了城管行政许可的承办窗口、许可范围、审批程序和办结时限，为城管行政许可的公开、公平工作提供了制度依据。

他们一是制定出台了“大队工作职责、大队长岗位职责、副

大队长岗位职责、县城市容执行格化管理办法、违法建设巡查制度、城管人员行为规范”等市容管理制度，使县城市容监管有章可循。二是重新修订出台了督查工作制度，明确了督查主体、督查纪律、督查范围和督查方式，实行大队长轮流督查和督查中队督查相结合的督查机制，从而加大了县城市容监管追责问责的力度。

为此领导组多次在周例会上强调城管队员必须有化解矛盾的能力、重视在群众中的形象，引导队员树立全新的工作理念，打牢执政为民思想根基，始终牢记“民生为本，和谐发展”的工作理念。二是利用络平台，和外地城市管理专家学者沟通交流，寻求城市管理理论和业务培训资料，加强大队城管执法培训工作。三是加大了对城管执法队员的督查考评力度，对执法投诉，明确答复时限和要求。对确实存在执法不规范、不文明现象的，立即进行整改，有效地提高了执法队员法治意识、担当意识和执法水平。

他们制定出台了财务管理制度，明确了财务管理任务、预算编报执行、费用开支标准和审批等运行流程，为强化大队财务管理提供了制度保障。

他们一是组织领导班子和全体党员重新学习中央八项规定精神，深刻领会中央八项规定和纠正“四风”的用意和决心。大家纷纷表示要切实增强政治敏锐性，切实把思想和行动统一到中央的要求上来，持之以恒地落实中央八项规定，在认识上再深化、在措施上再细化、在行动上再务实，使群众看到实际成效。二是认真贯彻落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，制定出公务车辆管理制度，明确了公务车辆调度、使用、加油、维修、停放、费用报销和驾驶员管理，坚持把“三公”经费零增长作为预算编制硬指标，严格按照标准定额安排公用支出，严控一般性支出，每月不定期开展专项检查，切实加强“三公经费”管理。

二、持之以恒，深化巩固整改成果

第一轮巡察组工作报告篇二

我们要把这次巡察工作看成一次很好的自我剖析、自我认识、自我提高的机会，看成一次密切联系群众、转变思想作风、加强党性锻炼、提高自我修养的良好机遇，以虚心诚恳的态度接受监督检查，认真查找问题，扎实抓好整改，通过接受巡察，更好地推动领导班子和领导干部及广大教师的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，把思想统一到市委的重大决策部署上来，把精力集中到干净干事、加快发展上来，确保巡察工作达到预期效果。

四、认真查找工作“盲点”，借力推动工作

第一轮巡察组工作报告篇三

— 1— 一是严肃工作纪律，坚守工作岗位，按时上下班，杜绝迟到、早退、间溜。工作时间不准浏览与工作无关的网页，不带手机进课堂。严禁在校时间抢红包，逛网店，玩游戏。严禁乱窜办公室。严禁坐着讲课。

要从学校班子自身从严要求做起，努力强化政治意识，主动接受群众监督，要求普通老师做到的，班子成员首先必须做到，而且要做好。要努力围绕巡察要求、巡察重点，搞好自我对照，做到即知即改，立行立改，绝不拖泥带水，绝不给全校，全市教育抹黑。

三、诚恳接受监督，扎实抓好整改

第一轮巡察组工作报告篇四

2、被巡察单位党风廉政建设情况，重点汇报存在的问题。3、被巡察单位信访件。

2、领导班子成员分工文件、组织构架、主要职能、职能目录。3、副科级以上干部个人简历。4、全体干部名单(基本信息包括姓名、联系方式、工作岗位、政治面貌、学历、参加工作时间、进入单位时间、担任职务等详细信息)。5、领导班子成员群众路线教育活动剖析材料。6、单位近三年整体考核材料、党风廉政建设年终考核材料。

8、近三年“三重一大”事项清单、项目建设情况。9、民主测评表。(提前准备)。10、公务用车明细单。11、选人用人资料、“三会一课”记录、单位所有会议记录。12、财务资料。13、制度汇编册14、非税收入情况。15、近三年单位审计报告。16、政府工作报告。

(三)其它配合单位：

第一轮巡察组工作报告篇五

向，以好的作风选好用好干部。加强对党员干部的教育，提高党员干部的思想政治素养。大力培育先进典型，以榜样力量引导党员干部一心为民、干在实处。

11月19日，市委召开20xx年第一批党风廉政建设巡察整改情况汇报会，听取相关工作汇报并作具体部署，同时，第一批党风廉政建设巡察报告也正式向社会公布。

巡察结果

8个单位共发现问题123个

“经市委批准，5月14日起，我市20xx年第一批党风廉政建设巡察组对市教育局、市建委、市房管局、市交委、市农委、市公积金中心、成都大学和市农发投公司8个单位开展巡察。”市委巡视联络办相关负责人说，4个巡察组紧扣党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，聚焦党风廉政建设和反腐败工作，坚持以发现问题为导向，以推动“两个责任”落实为重点，深入扎实开展工作。

败工作以及“四风”方面等问题123个，向市纪委等单位移交问题线索35件，向被巡察单位移交问题线索30件，提出工作建议43件(次)，有力推动了各被巡察单位党风廉政建设和反腐败工作的落实，在全市引起强烈反响，取得了较好的社会效果。

问题梳理

落实“两个责任”方面的问题

一是一些被巡察单位仍然存在对“两个责任”边界的认识不够清晰、落实措施不实等问题，有的以会议落实会议，以文件传达文件，上紧下松、压力递减。比如，市农发投公司党委的主体责任和纪委的监督责任没有完全理清，工作交叉、职责不明。二是贯彻落实流于形式。如市房管局党组存在让纪检组代替履行主体责任的情况。三是主体责任未落地生根。如市公积金中心20xx年的党风廉政建设责任制目标责任未细化分类，至巡察组进驻时尚未将20xx年目标责任细化落实到中层干部和个人身上。

部分被巡察单位主要负责人抓党风廉政建设的意识仍不够强，将落实主体责任视作任务和包袱，能躲则躲，能少则少。如市公积金中心20xx年至20xx年三年时间均未在党组会议上对党风廉政建设和反腐败工作进行过专题研究部署。

一些单位班子成员存在重安排部署、轻检查落实，重业务、轻廉政的现象。

有的监督机构工作方法单一，监督履职能力有待提高。如市教育局纪检组对交办的信访件深入调查不够，有的未查深查透。

党风廉政建设方面的问题

如市农发投公司党的组织纪律观念淡化，在20xx年底以前，均以领导班子办公会代替党委会议决重大事项。

如市建委在拨付散装水泥补贴资金过程中，存在未严格审核企业申报资料、未经业务处室和分管领导审签即向企业拨付专项补贴资金160多万元的情况。

如市房管局对专项维修资金监管力度不强，且多年未进行审计，存在违规擅自批准缓交专项维修资金问题。

如市建委下属事业单位成都市建筑设计院存在大额提取备用金、大量使用现金支付且单位保险柜中存放个人银行卡和财产凭证等违反财经纪律的问题。

5. 个人有关事项报告内容填写不真实。