

工作报告一小时多少字 劳动法加班工资多少钱一小时(实用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

工作报告一小时多少字篇一

根据最新劳动法规定，我国劳动者一年享有11天法定假，即：

- (1) 新年，放假1天(1月1日)；
- (2) 春节，放假4天(农历除夕、正月初一、初二、初三)；
- (3) 清明节，放假1天；
- (4) 劳动节，放假1天(5月1日、2日、3日)；
- (5) 中秋节，放假1天
- (6) 国庆节，放假3天(10月1日、2日、3日)。

也就是说，以上日期就是法定休假日，如果在以上日期安排劳动者工作的，就应该按照《劳动法》第四十四条第三款支付加班费，即加班费不低于300%的工资。

按照原劳动和社会保障部：“职工全年月平均工作天数和工作时间为20.83天和166.64小时，职工的日工资和小时工资按此进行折算”的通知，如果职工超时加班，则在计算出小时工资的基础上，乘以300%计算加班费。

工作报告一小时多少字篇二

(三)法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。因此，对于实行标准工时制的劳动者，如果在“春节”等法定节假日加班，加班费应当以不低于日工资基数的3倍支付加班工资，而在法定假日其他休息天加班应当以公休日加班的标准给予双倍支付工资。

日工资基数的计算方法为：月工资除以一个月计薪的天数，节假日调整后的月计薪天数一般为21.75天。以一个约定月薪为6000元的职工为例，他的日加班基数就是6000元除以21.75天即275.86元；如果企业安排他在法定假日加班，则应支付其不低于275.86元的3倍即827.58元的加班工资。

春节七天假中，初一、初二、初三为春节法定节假日，根据相关法规，用人单位在此期间安排劳动者加班的，应按照不低于劳动者本人日或小时工资的300%另行支付加班工资。其他的四天为调休放假，用人单位安排劳动者加班的，可以选择给劳动者安排补休而不支付加班工资，如果不给补休，则应当按照不低于劳动者本人日或小时工资的200%支付加班工资。

计算加班工资时，日工资按平均每月计薪天数21.75天折算，小时工资则在日工资的基础上再除以8小时。在确定加班工资的计算基数时，劳动合同对工资有明确约定的，按不低于劳动者所在岗位相对应的工资标准确定。劳动合同对工资没有明确约定的，按集体合同约定执行。用人单位与劳动者无任何约定的，按劳动者本人所在岗位正常出勤月工资收入的70%确定。此外，由于今年除夕并非法定节假日，当天加班不享受加班费。

第一、新劳动法对加班的规定：

《劳动合同法》第31条规定：用人单位应当严格执行劳动定

额标准，不得强迫或者变相强迫劳动者加班。

此外，《劳动法》第41条规定：用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时。

因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

《劳动法》第38条规定：用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。

对企业违反法律、法规强迫劳动者延长工作时间的，劳动者有权拒绝。

第二、新劳动法对加班费的规定：

(三)法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬因此，对于实行标准工时制的劳动者，如果在“五一”等法定节假日加班，加班费应当以不低于日工资基数的3倍支付加班工资，而在5月2日、3日加班应当以公休日加班的标准给予双倍支付工资。

日工资基数的计算方法为：月工资除以一个月计薪的天数，今年中国节假日调整后的月计薪天数为21.75天。

以一个约定月薪为1500元的职工为例，他的日加班基数就是1500元除以21.75天即69元；如果企业安排他在5月1日加班，则应支付其不低于69元的3倍即207元的加班工资。

5月2日加班，单位首先应安排补休，否则须支付两倍的日工资基数。

此外，对于经过劳动保障部门批准，可以在明确工作量的前提下自主安排工作、休息时间的“不定时工作制”岗位，用人单位可以不支付加班工资。

第三、如何确定加班费的计算基数？

1、如果劳动合同有明确约定工资数额的，应当以劳动合同约定的工资作为加班费计算基准。应当注意的是，如果劳动合同的工资项目分为“基本工资”、“岗位工资”、“职务工资”等，应当以各项工资的总和作为基数计发加班费，不能以“基本工资”、“岗位工资”或“职务工资”单独一项作为计算基数。

2、如果劳动合同没有明确约定工资数额，或者合同约定不明确时，应当以实际工资作为计算基数。凡是用人单位直接支付给职工的工资、奖金、津贴、补贴等都属于实际工资，具体包括国家统计局《关于工资总额组成的规定若干具体范围的解释》中规定“工资总额”的几个组成部分。但是应当注意一点，在以实际工资都可作为加班费计算基数时，加班费、伙食补助和劳动保护补贴等应当扣除，不能列入计算范围。

3、在确定职工日平均工资和小时平均工资时，应当按照劳动和社会保障部《关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知》规定，进行折算。

4、实行计件工资的，应当以法定时间内的计件单价为加班费的计算基数。

5、加班费的计算基数低于当地当年的最低工资标准的，应当以日、时最低工资标准为基数。

第四、补休代替加班费合法吗？

职工正常工作时间为每日工作8小时，每周工作40小时。

《劳动法》规定，休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬。

由此可见，休息日安排劳动者工作，企业可以首先安排补休。在无法安排补休时，才支付不低于工资200%的加班费。休息日一般是指双休日。

当企业能够安排职工补休时，职工应当服从。这既保护了劳动者的休息权，又利于职工的身体康，也使职工及时恢复体力投入新的工作，有利于安全生产。

法定节假日加班，不能以安排补休为由拒付加班工资，单位必须按照日工资基数的300%支付加班工资。

第五、未经批准自愿加班能索要加班费吗？

根据《劳动法》规定，企业可以制订与国家法律不相抵触的加班制度，对符合加班制度的加班情况支付不低于法定标准的加班工资。

可见，用人单位支付加班工资的前提是“用人单位根据实际需要安排劳动者在法定标准工作时间以外工作”，劳动者自愿加班的，用人单位依据以上规定可以不支付加班工资。

第六、职工最低工资标准内能包含加班费吗？

职工的最低工资标准不应包含加班费。劳动和社会保障部颁布的《最低工资规定》规定：“在劳动者提供正常劳动的情况下，用人单位应支付给劳动者的工资在剔除下列各项以后，不得低于当地最低工资标准：（一）延长工作时间工资；……”据此，延长工作时间工资（即加班费）不能作为最低工资的组成部分。

工作报告一小时多少字篇三

1. 2016年，国内生产总值达到74.4万亿元，增长6.7%，名列世界前茅，对全球经济增长的贡献率超过30%。
2. 今年发展的主要预期目标是：国内生产总值增长6.5%左右，在实际工作中争取更好结果. 3. 今年赤字率保持不变，主要是为了进一步减税降费，全年再减少企业税负3500亿元左右、涉企收费约2000亿元，一定要让市场主体有切身感受。
4. 各级政府要坚持过紧日子，中央部门要带头，一律按不低于5%的幅度压减一般性支出，决不允许增加“三公”经费，挤出更多资金用于减税降费，坚守节用裕民的正道。
5. 2016年，大众创业、万众创新广泛开展，全年新登记企业增长24.5%，平均每天新增1.5万户，加上个体工商户等，各类市场主体每天新增（4.5）万户。
6. 2016年，全年城镇新增就业（1314）万人。高校毕业生就业创业人数再创新高。年末城镇登记失业率4.02%，为多年来最低。7. 2016年全面推开营改增试点，全年降低企业税负（5700）多亿元，所有行业实现税负只减不增。
8. 今年再完成棚户区住房改造（600）万套，继续发展公租房，因地制宜提高货币化安置比例，加强配套设施建设和公共服务，让更多住房困难家庭告别棚户区，让广大人民群众在住有所居中创造新生活。
9. 今年要再压减钢铁产能（5000）万吨左右，退出煤炭产能1.5亿吨以上。
10. 在提前完成本届政府减少行政审批事项三分之一目标的基础上，2016年又取消项国务院部门及其指定地方实施的审批事项，清理规范项审批中介服务事项、项职业资格许可认定

事项。165、192、220 11. 以钢铁、煤炭行业为重点去产能，2016年全年退出钢铁产能超过6500万吨、煤炭产能超过2.9亿吨，超额完成年度目标任务，分流职工得到较好安置。

12. 2016年，制定了自然资源统一确权登记办法，开展省以下环保机构监测监察执法垂直管理、耕地轮作休耕改革等试点，全面推行河长制，健全生态保护补偿机制。

13. 今年在13个粮食主产省选择部分县市，对适度规模经营农户实施大灾保险，调整部分财政救灾资金予以支持，完善农业再保险体系，以持续稳健的农业保险助力现代农业发展。

14. 全面推开公立医院综合改革，全部取消药品加成，协调推进医疗价格、人事薪酬、药品流通、医保支付方式等改革。

15. 完善主体功能区制度和生态补偿机制，建立资源环境监测预警机制，开展健全国家自然资源资产管理体制试点，出台国家公园体制总体方案，为生态文明建设提供有力制度保障。16. 深化户籍制度改革，今年实现进城落户1300万人以上，加快居住证制度全覆盖。

17. 坚持住房的居住属性，落实地方政府主体责任，加快建立和完善促进房地产市场平稳健康发展的长效机制，以市场为主满足多层次需求，以政府为主提供基本保障。

18. 人民币正式纳入国际货币基金组织特别提款权货币篮子。

19. 全面实行清单管理制度，制定国务院部门权力和责任清单，扩大市场准入负面清单试点，减少政府的自由裁量权，增加市场的自主选择权。

20. 坚持权利平等、机会平等、规则平等，进一步放宽非公有制经济市场准入。

21. 引导企业增品种、提品质、创品牌，扩大内外销产品“同线同标同质”实施范围，更好满足消费升级需求。

22. 编制了西部大开发“十三五”规划，实施（新一轮东北振兴）战略，推动中部地区崛起，支持东部地区率先发展。

23. 我们一定要让企业和群众更多感受到（放管服）改革成效，着力打通“最后一公里”，坚决除烦苛之弊、施公平之策、开便利之门。

26. 全面清理规范政府性基金，取消城市公用事业附加等基金，授权（地方政府）自主减免部分基金。

27. 统一城乡义务教育学生“两免一补”政策，加快实现城镇义务教育公共服务常住人口全覆盖，持续改善薄弱学校办学条件，扩大（优质教育）资源覆盖面，不断缩小城乡、区域、校际办学差距。

28. 今年网络提速降费要迈出更大步伐，年内全部取消（手机国内长途和漫游费），大幅降低中小企业互联网专线接入资费，降低国际长途电话费，推动“互联网+”深入发展。29.（免除）农村贫困家庭学生普通高中学杂费。2016年资助各类学校家庭困难学生8400多万人次。

30. 完善旅游设施和服务，大力发展乡村、休闲、（全域）旅游。31. 坚决打好（蓝天保卫战）。今年二氧化碳、氮氧化物排放量要分别下降3%，重点地区细颗粒物[pm2.5]浓度明显下降。32. 取消或停征中央涉企行政事业性收费35项，收费项目再减少（一半以上），保留的项目要尽可能降低收费标准。33. 切实落实高校和科研院所自主权，落实（股权期权和分红）等激励政策，落实科研经费和项目管理制度改革，让科研人员不再为杂事琐事分心劳神。

37. 推进政务公开，省级政府部门（权力和责任清单）全面公布。

工作报告一小时多少字篇四

1. 中国城餐馆侍者4镑50-7镑每小时+小费（有些餐馆的part time 不能拿小费）

缺点，夜工多，特别消耗体力，需要会说一定的粤语。

优点，不用交税，不用ni可以有一定的口语锻炼机会。

备注：（侍者分上菜和写单两种，前者对粤语要求不高，但是工资基本在6镑以下，后者因为要和厨师交流，需要很强的粤语能力。同时可称得上是骨干，受老板青睐者工资可以达到十镑每小时+小费）他们的工资水平让英国部门经理级的职员都羡慕不已，在英国自己挣钱买车的基本上都是这些人。

2. 外卖店收银5镑-8镑每小时

缺点：所有工作时间必须站立，老板一般不喜欢你用计算器，要有很强的心算能力，对英语能力要求较高，需要能听懂定餐电话。

优点，不用交税，不用ni体力消耗小于餐厅侍者，比较锻炼口语和听力（尤其是接电话能力）

到英国人的地盘去打工

优点是可以有更多的机会联系口语和交流能力。

缺点是：需要较强的英语能力，需要申请ni和交税。占收入22%的税要交给英国政府，而且除了有孩子的能拿到育儿津贴之外不能享受任何福利待遇。就连价钱比较便宜的政府补贴的公众公寓都不能住。

3. 酒吧调酒师5镑-8镑（经验是必须的）

4. 超市上货工4镑-5镑
5. 酒店房间整理4镑-5镑
6. 超市收银员4镑-5镑
7. 英国当地餐馆，酒吧侍者5镑-7镑+小费
8. 办公室杂务人员(复印，打字，搬运库存文具，送邮件) 5镑-8镑
9. 办公室，餐厅清洁工(早班5am-7am 晚班8pm-9pm[]比较多)3镑-5镑。

工作报告一小时多少字篇五

加班费是很多员工都会要求企业支付的费用，然而很多的员工都不清楚加班费是如何计算的。下面是小编为您精心推荐了劳动法加班费计算技巧，希望对您有所帮助。

1、加班费的数额是按照劳动者日常工资标准来计算的，法律法规没有统一的加班工资数额。

2、根据《劳动法》的规定，工作日加点的，按工资标准的150%支付加班工资；双休日加班的，按工资标准的200%支付加班工资；法定节假日加班的，按工资标准的300%支付加班工资。

(一)安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；(150%*日工资报酬)

(三)法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。(300%*日工资报酬)

第五十一条劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资。（100%带薪）。

《劳动合同法》第31条规定：用人单位应当严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫劳动者加班。

此外，《劳动法》第41条规定：用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时。

因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

《劳动法》第38条规定：用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。

对企业违反法律、法规强迫劳动者延长工作时间的，劳动者有权拒绝。

周末加班费的规定

（一）安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬。

所以周末加班，加班工资按200%计算。

节假日加班费的规定

支付法定休假日的加班工资，是在支付正常工资之外另外支付的。

《劳动法》规定：法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的300%的工资报酬。用人单位只能支付法律规定的加班工资报酬，不能以安排补休而不支付高于正常工作时间的

加班工资。而且，这里所指的“用人单位应支付不低于工资的300%的工资报酬”，是指在支付了正常工资之外另外支付的。

国家法定的节假日包括：春节初一到初三，元旦一天，五一国际劳动节3天，十一国庆节3天，在这10天里加班的职工应该享受日工资+日工资×3的节假日加薪。一般的日工资基数应为月工资(包括基本工资、奖金、餐费、交通费、书报费等)，除以20.92天的有效工作日计算出的钱数。如果按一个人的月薪是1000元计算，实际算出的日工资应为47.8元，这样法定节假日加一天班的加班费应是 $47.8 \times 3 = 143.4$ 元，再加上一个47.8元就是该人应得的一天加班薪金。