最新年会屠宰董事长 医药行业市场部年终总结个人工作报告(实用5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

年会屠宰董事长 医药行业市场部年终总结个人工作报告篇一

一、加强学习，不断提高思想业务素质。

“学海无涯，学无止境”，只有不断充电，才能维持业务发展。所以，一直以来我都积极学习。一年来公司组织了有关电脑的培训和医药知识理论及各类学习讲座，我都认真参加。通过学习知识让自己树立先进的工作理念，也明确了今后工作努力的方向。随着社会的发展，知识的更新，也催促着我不断学习。通过这些学习活动，不断充实了自己、丰富了自己的知识和见识、为自己更好的工作实践作好了预备。

招商工作是招商部的首要任务工作。20_年的招商工作虽无突飞猛进的发展，但我们还是在现实中谋得小小的创新。我们公司的代理商比较零散，大部分是做终端销售的客户，这样治理起来也很麻烦，价格也会很乱，影响到业务经理的销售，因此我们就将部分散户转给当地的业务经理来治理，相应的减少了很多浪费和不足;选择部分产品让业务经理在当地进行招商，业务经理对代理商的情况很了解，既可以招到满足的代理商，又可以更广泛的扩展招商工作，提高公司的总体销量。

三、任劳任怨，完成公司交给的工作。

本年度招商工作虽没有较大的起伏，但是其中之工作也是很为烦琐，其中包括了客户资料的邮寄，客户售前售后的电话回访，代理商的调研，以及客户日常的琐事，如查货、传真资料、市场销售协调工作等等一系列的工作，都需要工作人员认真的完成。对于公司交待下来的每一项任务，我都以我最大的热情把它完成好，基本上能够做到“任劳任怨、优质高效”。

1、对于药品招商工作的学习还不够深入，在招商的实践中思考得还不够多，不能及时将一些药品招商想法和问题记录下来，进行反思。

2、药品招商工作方面本年加大了招商工作学习的力度，认真研读了一些有关药品招商方面的理论书籍，但在工作实践中的应用还不到位，研究做得不够细和实，没达到自己心中的目标。

3、招商工作中没有自己的理念，今后还要努力找出一些药品招商的路子，为开创公司药品招商的新天地做出微薄之力。

4、工作观念陈旧，没有先进的工作思想，对工作的积极性不高，达不到百分百的投入，融入不到紧张无松弛的工作中。“转变观念”做的很不到位，工作拘泥习惯，平日的不良的工作习惯、作风难以改掉。在21世纪的今天，作为公司新的补充力量，“转变观念”对于我们来说也是重中之首。

总结20_年，总体工作有所提高，其他的有些工作也有待于精益求精，以后工作应更加兢兢业业，完满的完成公司交给的任务。

年会屠宰董事长 医药行业市场部年终总结个人工作

报告篇二

当_____年刚刚来临时，我曾在心里立下誓言，在这一年里，我要更好地配合总经理及领导班子内其它成员搞好工作，使我厦有一个更好的发展。如今，世纪的钟声即将敲响，回首这一年来的工作，尽管有取得成功时的喜悦，也有遇到挫折时的无奈，但我始终在为这一目标而努力。正因为如此，这一年的工作我积累到了一些有益的经验，也得到了许多可喜的收获。下面，我就_____年度我的思想和工作情况按分管范围作一个简单的汇报，请各级领导和同仁审议和指正。

一、经营促销工作

目前_____市内宾馆林立，一个个新

对促进我厦的消费，为大厦取得稳定可靠的客源发挥了一定的作用。

今年七月，由于国务院《娱乐场所管理条例》的实施，我厦终止了与凌峰娱乐城之间的租赁关系，我在大厦负责与凌峰娱乐城移交、清算的有关事宜以及娱乐城的重新开业的筹备工作。尽管自己在这方面经验不足，困难重重，但我欣然领命，不讲条件，积极投入工作。在上级领导的支持下，经过积极努力，目前我局(包括我厦)与凌峰娱乐城之间的欠费清理、资产移交等问题基本得到圆满解决。为了减少损失，尽早让娱乐城开业，根据局里确定的方针，在兼顾合法与灵活的前提下，经过反复研究，已经制订出了可行的娱乐城经营方案，并已通过新闻媒体公开招聘部门负责人，目前正在抓紧筹备开业。今年以来，我还陆续整理了与临街门面之间的合同，对有关欠费进行了清理，促使这些经营者合法经营，及时交纳费用。

二、安全管理工作

在做好大厦经营工作的同时，安全工作始终是我厦日常工作中的重要内容。在这方面，我的观点是晓之以理，动之以情，“严”字当头，“防”字在先。大厦今年及时调整充实了安全管理领导小组，在执行安全风险抵押金制度方面，我主持对这一制度重新进行了修订，使其更加可行、有效。在执行这一制度以及《违章下岗制度》上决不走过场。对于在安全工作中出现的好现象，及时进行了奖励。对于发现的问题，本着三不放过的原则，决不姑息迁就。如今年_____月_____日客房部洗衣房因为当班人员违反操作规程，工作态度散漫，造成失火，我及时召开了部门及大厦的事故分析会，对当事者也给予了严肃的处理，分别给予了扣奖、记过、辞退等处分，使当事人及全厦员工从这件事中吸取教训。

中遗留下了一些消防隐患。为此，我局保卫科、安监科、市消防支队多次到大厦检查督促整改，我也曾多次与这些部门检查现场，研究对策。在上级领导的支持下，这一问题在今年得到了基本的落实。如三楼西侧已开通了专用消防通道，完善了各处的消防标志，各楼层的消防电梯前室的消防门也已经开始安装施工。通过消防部门的验收检查，今年我厦已取得了消防合格证书。

三、动力维修工作

在今年热天需要开启时，三台主机陆续出现故障，严重影响大厦的正常经营活动。为此，在空调保修期即将满和已满的情况下，我们争取到了厂家免费维修，为大厦节约了一笔较大的维修费用。在最近准备开启制热时，空调设备再次出现故障，动力部又到金都、_____宾馆请教专家，日夜抢修，并再次找厂家免费更换了部件，对全部空调管道进行了清洗，从而保证了空调设备的正常运转。

年会屠宰董事长 医药行业市场部年终总结个人工作

报告篇三

2、结合实施的良种补贴工作，狠抓畜禽良种繁育体系建设。

我县将畜禽良种繁育体系建设作为一项重要工作来抓，向专业化、产业化和现代化畜牧业转变的关键环节来抓。积极开展品种改良，大力推广生猪三元杂交，尤其是**黄鸡的良种繁育体系建设，从原种场到扩繁场到孵化房，层层把好关，进行不断的选育、提纯。并给予良种补贴，共发放良种补贴56万元。为保护“**黄鸡”这一优质地方名鸡品种资源，总投资150万元的国债资金“**黄鸡原种场改扩建项目”正在顺利实施中。

3、推行畜禽标准化、集约化、规范化生产。

推行畜禽标准化、集约化、规范化生产，对促进畜牧业现代化管理和现代化技术有机结合，加速传统畜牧业向现代畜牧业转变具有十分重要的意义。我们着重抓好“**黄鸡”标准化建设，根据**黄鸡的特点，结合国家农业标准化养殖示范项目的实施，积极探索养殖小区建设和发展模式，我县制定了《**黄鸡品种标准》、《**黄鸡肉鸡生产技术规程》等一系列标准，从品种、饲料、兽药、环境等各方面进行严格的控制，采取了“公司十农户”、“基地十农户”的经营模式，统一规划用地，统一设计标准，统一畜禽品种，统一疫病防治，统一规划生产，制定严格的小区管理制度，规范养殖方式，建立生态养殖小区，严格按照《无公害畜禽养殖标准》组织生产，推行标准化生产，“**黄鸡”国家级品种标准正在制定中。

4、发展畜产品深加工，引导产业化经营。我们用产业化的思路谋划和指导畜牧业发展。积极扶持畜牧业龙头企业，促进畜产品深加工发展。分别从资金、开通绿色通道等方面采取了一系列优惠的政策措施，支持畜产品加工业的发展。安排农业产业化扶持资金50万元重点扶持**黄鸡合作社。并进一

步规范产业化经营行为，创建龙头企业和养殖户的利益联结机制，鼓励龙头企业与原料基地、规模养殖场（户）签订生猪购销合同，并优先给予扶持。还积极培育各类行业协会、专业合作社，把千家万户的小生产与统一开放的大市场联系起来，进行统一生产，统一管理，统一营销和统一服务，通过提高组织化程度，加快养殖方式向现代化转变。

5、全面开展技术推广服务，切实转变畜牧业服务方式。

2个，到班培训人员达xx多人次，发放相关资料8000多份。开通免费热线咨询电话，努力服务畜牧业，为养殖户排忧解难，深受广大养殖户喜爱。

6、加强了动物疫病防控、畜产品安全监管工作。做好重大动物疫病的防控及畜产品安全监管工作是我县畜牧业增长生产方式转变行动的重要工作。我们坚持预防为主的方针，狠抓各项重大动物疫病防控措施的落实，基本控制了禽流感，口蹄疫，猪瘟、猪链球菌等重大动物疫病的发生。同时加大了畜产品安全监管，开展了“瘦肉精”、 兽药残留监测、饲料质量等专项整治工作，全面推广“防监结合，综合整治”经验，将畜产品安全监管与动物防防疫、检疫紧密结合，建立畜产品安全管理长效机制。加强无公害畜产品产地认定和无公害、绿色畜产品认证工作。

年会屠宰董事长 医药行业市场部年终总结个人工作报告篇四

大家上午好！

受合肥市副食品行业协会筹备组的委托，现在，我简要向大会报告合肥市副食品行业协会有关筹备工作情况。

合肥市副食品行业协会是由合肥市俊丰副食品有限公司、安徽省财贸职业学院、安徽省合肥市盐业有限公司、合肥联家

商贸发展有限公司、安徽海神黄酒集团有限公司、合肥徽商城农产品批发市场有限公司、山东鲁花集团商贸有限公司合肥分公司和肥东县食品公司等八家单位发起。副食品行业市是国民经济的重要组成部分，事关国计民生。其市场供应、食品安全、商品物价无不牵动着老百姓的心。

为了架起一座政府联系企业、联系社会的桥梁；建立一个反映企业愿望与要求、协助政府搞好行业管理、沟通会员企业之间的联系与交流、促进合肥市副食品行业的发展平台，所以根据发起人的要求，政府有关部门批准同意，筹备成立“合肥市副食品行业协会”。根据国家副食品流通协会及有关省市副食品行业协会的成功经验，拟成立的“合肥市副食品行业协会”的宗旨是：自觉遵守国家法律、法规，认真贯彻国家的各项方针政策，遵守社会道德风尚，加强行业自律管理，维护企业合法权益，增强企业凝聚力，促进企业的改革与发展，为振兴合肥市副食品行业的发展服务。

协会成立后，我们将在省、市主管部门的具体指导下，在市民政部门的指导下，在上级协会的指导下，独立自主地开展工作：一是构建企业与政府之间联结的桥梁与纽带，积极反映会员要求及行业情况，代表企业向政府提出有关经济政策和立法方面的意见与建议，维护企业合法权益;二是加强行业自律，规范行业行为，维护市场公平竞争；三是接受政府委托，协助或参与制定行业发展规划，对行业内有关投资与开发、技术改造、技术引进项目等进行前期调研；四是开展行业经济发展调查研究和相关信息的收集、分析、研究和发布；五是接受政府委托协助或参与制定、修订企业质量管理国家标准和行业标准，组织指导、帮助企业贯彻实施；六是维护企业合法权益，协助做好打击假冒伪劣产品和各类侵权行为等咨询服务工作；七是跟踪科研项目，科技成果的鉴定和推广应用；八是组织人才、职业与技术等培训；九是开展国内外经济技术交流与合作，组织展览会、技术交流会与学术报告等；十是参与相关产品的市场建设；十一创办刊物，开展咨询服务；十二接受委托的其他相关工作。

二、认真起草《合肥市副食品行业协会章程（草案）根据市民政局提供的协会组织章程拟草范本的要求，参考其他副食品行业协会章程的基础上，结合合肥市的实际，在征求多方面的意见，起草了《合肥市副食品行业协会章程（草案）》，草案共分为总则、业务范围、会员、组织机构和负责人产生、罢免、资产管理、使用原则、终止程序及终止后的财产处理、章程的修改程序、附则共8章45条，比较全面地阐述了合肥市副食品行业协会的宗旨、性质、任务、会员权利与义务、组织机构和资产管理等方面的内容，体现了合肥市副食品行业协会工作的基本特征。7月27日筹备组工作会议上，还全面介绍和讨论了《章程》（草案），《章程》（草案）提交会员大会通过后，将是合肥市副食品行业协会开展工作的一个纲领性文件。同时，还拟定了《合肥市副食品行业协会会费管理办法》，并将提交大会讨论。

从20xx年年底开始，我们即着手筹建合肥市副食品行业协会。今年5月9日市民政局批复后，即开始征集会员工作。到目前，共有46个单位成为合肥市副食品行业协会的首届会员。在这些会员中，从企业类型来看，有的是种养殖企业，例如肥东的合肥丰宝、长丰的草莓协会；有的是粮油生产加工商贸企业，例如巢湖的光明怀祥工贸、肥东的凯利粮油；有的是肉食、调味品生产企业，例如肥东石塘驴巴、庐江的海神黄酒；有的是副食品生产企业，例如老字号公和堂狮子头、肥西的中和祥食品；有的是副食品商贸企业，例如合肥市玖桂调味品有限公司、合肥玉美调味品有限公司、安徽佳酩贸易有限公司等。从企业业态上来看，还有大型零售企业、餐饮企业的参与，例如庐江的安得利、合肥联家商贸有限公司和好朋友连锁超市以及安徽寻羊记餐饮管理有限公司。从企业规模来看，现有46家会员中，76%是规模以上的大型企业，例如庐江的海神黄酒、安得利，巢湖的富煌三珍、光明怀祥，肥东的合肥丰宝、凯利粮油，长丰的德汇隆商贸，肥西的元政农林、绿溪洲农业、宣酒集团合肥分公司，鲁花集团合肥分公司等；从企业性质来看，有个体商业、民营企业、股份制企业，还有大型国有调味品企业合肥市盐业有限公司、徽商集

团合肥市农产品批发市场有限公司等。从整体上看，会员数量还不多，但基本上反映了合肥市副食品企业的特点和面貌。

根据章程规定，按照广泛性、代表性、积极性的原则，筹备组经过认真考虑，并经与各方协商和征得意见的基础上，推荐合肥市副食品行业协会第一届理事会候选人建议名单29人，其中理事15人，会长、副会长候选人建议名单14人，秘书长候选人建议名单1人，所推荐的候选人主要从有利于实际工作开展、有一定社会影响力和代表性等方面来考虑的，将提交第一届会员大会表决通过。

合肥市副食品行业协会在筹备之初，认真学习了民间组织方面的有关规定。为了取得筹备工作的合法性，在市民政局民间组织管理处的具体指导下，合肥市副食品行业协会筹备组正式具文市民政局申请筹备成立合肥市副食品行业协会，市民间组织管理处认真审查、指导成立大会的相关准备工作，通过在规定时间内的筹备，合肥市副食品行业协会成立大会今天胜利召开了，合肥市副食品行业协会即将正式诞生。今天提交成立大会讨论通过的各项事宜之后，标志着合肥市副食品行业协会从申请筹备、登记成立，步入到开展工作的新阶段。

各位会员!合肥市副食品行业协会自筹备以来一直受到各方面的高度重视。各位企业单位积极响应，大力支持。特别是市商务局王可建副局长，多方面给协会以指导。各县、（市）区商务局分管领导在百忙之中帮助我们联系企业，推荐会员。尤其是巢湖市商务局陈昌琴副局长，肥西县商务局李耀武副局长、肥东县商务局管少华副局长在气温三十八、九度的情况下打电话，跑企业，推荐会员，其工作热情令人感动。请允许我代表合肥市副食品行业协会筹备组向重视、关心和支持合肥市副食品行业协会的各级领导、各界朋友、各位同志致以崇高的敬意和衷心的感谢！我们将以饱满的热情、辛勤的劳动、卓有成效的工作，为合肥市副食品事业、为全市人民的生活供应和合肥市的经济发展作出积极贡献。

报告完毕，谢谢大家！

年会屠宰董事长 医药行业市场部年终总结个人工作报告篇五

20xx年是全面贯彻落实党的xx大作出的战略部署的第一年，是实施“”规划承上启下的一年，是我国改革开放30周年，*奥运之年，也是努力实现“8467”奋斗目标，推进集团公司做强做大做好的关键之年。公司上下必须认清形势，抢抓机遇，迎接挑战，全面完成今年各项目标任务。

(一)总体要求

以党的xx大精神为指导，高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻中央经济工作会议精神，以公司战略为统领，以提升三大业绩为中心，以增强竞争力为主线，以加强企业管理为重点，深入开展对标管理年活动，全面提高安全保障能力、发展突破能力、市场开拓驾驭能力、降本增效能力、节能减排能力、资本资金运作能力、风险防范能力，以人为本，勇于创新，真抓实干，努力超越，全面完成20xx年各项目标任务。

(二)主要目标

1、安全目标

确保公司系统不发生生产基建重大及以上安全事故，不发生企业经营和领导人员违法和严重违纪案件，不发生对企业稳定和形象造成不利影响事件。

2、经营目标

——发电量3148亿千瓦时，比上年增长22%;

——利润总额50亿元，比上年增长19%;

——净资产收益率6%，比上年提高1个百分点;

——销售收入880亿元，比上年增长22%;

——流动资产周转率3.5次，比上年提高0.2次;

——供电煤耗339克/千瓦时，比上年下降8.1克/千瓦时;

——单位发电量二氧化硫排放量3.5克/千瓦时，比上年下降0.13克/千瓦时。

3、发展目标

——开工电源项目1100万千瓦;

——投产装机容量730万千瓦，通过建设、收购实现年底装机容量突破7000万千瓦。

主要业绩目标可概括为“7356”，即装机容量达到7000万千瓦，发电量突破3000亿千瓦时，利润总额达到50亿元，净资产收益率达到6%。

(三)重点工作

1、深入开展对标管理年活动，全面提升竞争能力

为适应公司内外部环境深刻变化和竞争日趋激烈的新形势，着力解决制约快速健康可持续发展的突出问题，全面增强竞争力，提升三大业绩，加快推进做强做大做好，公司党组决定，今年在公司系统广泛深入开展对标管理年活动。

开展对标管理年活动，出发点和落脚点是全面增强竞争力。竞争力决定盈利能力和可持续发展能力，是提升三大业绩的

关键。公司上下要紧紧围绕增强竞争力这一主线，提高七种能力。一是提高安全保障能力，就是要树立“大安全观”，落实安全责任，完善安全机制，促进安全发展，确保生产安全、经济安全、政治安全、形象安全，为推进各项工作奠定坚实基础。二是提高发展突破能力，就是要按照科学发展观的要求，重点在项目开拓、项目核准、结构优化和工程“双达标”等方面实现新的突破。三是提高市场开拓驾驭能力，重点是在提高设备可靠性的基础上，加大市场营销工作力度，按照“超过同区域、同类型机组设备平均利用小时”的目标，提高发电设备尤其是单机容量60万千瓦及以上大机组的利用小时，促进增产增收增效。适应煤炭市场变化，加强煤炭运营和管理，提高对煤炭量质价的市场驾驭能力。四是提高降本增效能力，就是要把成本控制贯穿于企业经营发展全过程，从前期工作、基建工程到生产经营都要降本增效，特别要加强基本建设造价和生产经营成本管理，更加重视投资回报，更加关注价值创造，综合考虑资本使用效率，提高投入产出比和盈利能力。五是提高节能减排能力，重点是适应节能调度要求，转变观念，完善机制，加强管理，落实节能减排责任、措施、目标，增强“竞耗上网”能力。六是提高资本资金运作能力，重点是通过并购重组、股权置换、资产处置等资本运作形式，拓宽发展路径，优化资产结构和质量，推动公司创新发展。加大在资本市场融资力度，改善融资环境，创新融资方式，拓宽融资渠道，保障资金供应，降低融资成本，控制负债率，保证可持续发展。七是提高风险防范能力，就是要加强对投资、生产、经营、资金资本运作等各个环节风险点的控制，推行全面风险管理，完善内控机制，强化审计监督，做到风险可控、在控。

要通过深入开展对标管理年活动，形成“对照先进、查错纠弊、持续改善、不断超越”的对标管理机制，确保20xx年三大业绩目标的全面完成。要从集团公司到各分支机构、基层企业、车间班组实行层层对标，切实把对标管理任务落实到公司全系统;从电力生产到经营管理、项目前期、基本建设、资本运作实行全方位对标，抓住影响三大业绩的各项指标，

切实把对标管理贯穿到生产经营发展全过程。要结合各区域、各企业实际，找准存在的问题，把握工作的重点和突破口，抓住影响生产经营发展的突出矛盾和薄弱环节，有针对性地加大工作力度，切实解决自身实际问题。加强对标管理年活动的组织领导，提高思想认识，制定活动方案，落实各级责任，建立激励机制，加大考核力度。建立完善包括指标、责任、信息、考核、激励的对标管理体系，加快信息系统建设，实现生产、经营、基建等主要指标实时信息化监管，充分发挥对标信息平台作用，确保对标管理年活动取得实效。

2、切实加强生产管理，确保生产安全稳定

坚持“以人为本、预防为主、综合治理”的方针，确保生产安全。全面落实“以零违章确保零事故”要求，避免人身伤亡和责任事故。层层落实安全生产责任制，深入开展隐患排查治理和安全性评价，加强发电设备技术改造和检修维护管理，全面推行点检定修，努力降低非计划停运，特别要提高大机组、新投产机组的安全经济运行水平，提高设备可靠性。加强技术管理，建立健全与公司发展相适应的技术管理体制和机制。加大安全生产考核和责任追究力度，落实“四不放过”原则，力戒事故和缺陷重复发生，加强安全生产应急管理，确保安全生产可控、在控。

3、全力推进科学发展，着力提升发展质量

坚持“快速健康可持续发展、规模速度与质量效益相协调”的方针，实现又好又快发展。第一，要始终把发展作为第一要务，着力推进快速发展。加大前期工作力度，千方百计尽快落实江苏句容、*镇雄、山东莱州、灵武二期、芜湖二期以及阿海、鲁地拉等重点项目的核准，力争怒江和金沙江上游规划年内获得批准。加强工程建设的组织协调和控制，确保完成年度核准、开工、投产目标。第二，要把以经济效益为中心贯穿发展的全过程，确保实现健康发展。认真贯彻国家产业政策，统筹考虑节能调度、资源配置、电网规划等因素

的影响，进一步优化区域、电源、技术三大结构，提升发展的质量和效益。加速推进经济发展快、资源丰富地区以及公司资产空白省份的电源发展。加快建设大容量、高参数、环保型机组，加大水电流域开发，积极发展风能、生物质能等新能源建设，加大核电开发工作的力度。加强投资决策管理，做到科学决策，积极规避风险。加强工程管理，确保基建工程实现“安快好省廉”和“双达标”。第三，要增强发展后劲，保证可持续发展。要立足当前，着眼长远，加强境内外电力市场研究，加强战略合作，千方百计开拓新项目，增加后续开发建设项目储备。提高资本、资金运作水平，为可持续发展提供可靠的财务支撑。第四，要不断拓宽发展路径，加大资产并购重组力度，大力推动创新发展。充分发挥上市公司发展主体和公司上下各方面发展的积极性，进一步落实发展责任。加强资本运作，加快以上市公司为主体的资产重组步伐，重点推进华电国际的再融资工作和黑龙江、贵州地区资产重组，抓紧实现国电南自增发，推动工程技术产业上市。进一步加大公司系统资金归集力度，服务集团发展;积极开辟资金筹措渠道，有效控制负债率，降低财务成本，保证项目建设资金需求。按照公司产业布局，加快煤炭项目拓展、建设力度，提高煤炭自给能力，积极推进金融、工程技术、境外项目等重点产业发展，探索延伸产业链，提高服务集团发展的能力，形成新的效益增长点。

4、加大节能环保力度，提高降耗减排水平

坚持项目发展与节能环保相协调，全面加强节能减排工作。一要从讲政治、讲大局和生存发展的高度，进一步增强做好节能环保工作的紧迫感和责任感，围绕实现国资委下达的任期(20xx-20xx年)节能减排目标，层层分解，落实责任，加大考核力度，确保务期必成。二要加强节能减排全过程管理，抓好从项目前期到工程建设、运营管理各个环节的节能减排工作，完善环保指标、监测、考核体系。适应节能调度要求，加大节能环保技术改造力度，落实基建项目环保“三同时”，加强脱硫设施运营管理，切实保证脱硫设施正常运行，确保

不因能耗环保问题影响发电量、经济效益和公司形象。三要抓紧推进“上大压小”，完成全年136.8万千瓦小火电关停任务。加大清洁发展机制(cdm)项目开发力度。

5、进一步加强经营管理，持续提升经济效益

坚持“以经济效益为中心，对照先进、持续改善、不断超越”的方针，努力增收节支、降本增效。一要抓好电量、电价、电费工作。加大市场营销工作力度，健全完善营销体制机制，改进营销策略，改善经营环境，着力提高发电设备利用小时，保持发电量快速增长;积极推动气电价格联动和新一轮煤电价格联动政策出台以及电价落实;加大电热费回收力度，开展陈欠电热费专项清理，努力实现“当年电热费结零，陈欠电热费逐步回收”目标。二要抓好煤量、煤质、煤价、煤耗工作。新年一开始，煤炭供应呈紧张趋势，各级都要重视和加强煤炭供应和管理工作。继续发挥燃料“五统一”优势，上下协同，保障供应，保证质量，控制成本，提高燃料管理水平。三要抓好管理费、材料费、修理费、财务费用管理。实行目标管理，加强过程管理，严格控制成本和费用，确保完成预算目标。四要积极适应节能调度新形势，全面研究节能调度规则，周密制定方案，加强市场分析，认真做好试点工作，及时总结经验，加强问题整改，建立上下联动协调机制，充分做好全面节能调度的准备工作，努力提高“竞耗上网”能力。五要加强计划管理、预算管理和以对标为重点的经济活动分析，积极争取落实政策，加大扭亏增盈工作力度。六要按照“科学有效、管用管好、可控在控”的要求，加强基础管理。加快信息系统建设，以财务信息为核心，实现信息资源整合和流程再造，提高信息化管理水平。加强风险防范工作，强化以审计监督、效能监察、财务管控、法律保障为重点的内控机制建设。积极配合监事会等外部监督机构的工作。进一步完善规章制度，做到用制度管人、管事、管权。坚持依法经营，规范经营行为，确保经济安全。

6、加快推进改革创新，不断增强生机活力

围绕服务做强做大做好、增强生机活力，不断深化改革，着力推进创新。一要继续全面实施综合配套改革，巩固成果，完善措施，不断深化。继续推进按定员组织生产，认真落实人力资源优化配置规划。进一步规范关联交易，加快推进辅业改制重组。积极推进检修、物资等专业化改革。二要贯彻落实集团公司整体上市规划，统筹安排、协调推进集团整体上市工作。三要继续深化三项制度改革，进一步完善预算、考核、薪酬三位一体的绩效目标管理办法，完善企业和员工收入决定机制，认真贯彻劳动合同法，规范劳动用工和劳动合同。四要坚持“两权”分离、权责利统一的原则，进一步完善管控体系，全面落实各级管理机构职责，提高管理效率。五要围绕提升技术装备水平和节能环保水平，大力推进科技创新，重点抓好igcc□太阳能热发电、汽轮机蒸发冷却等国家“863”计划和国家科技支撑计划课题研究，加快风能发电、生物质能发电、淤泥掺烧发电等清洁发电技术的开发和应用，建立健全适应公司生产建设需要的科技创新体系，提高自主创新能力，提升科技对三大业绩的贡献度。

7、进一步加强队伍建设，积极营造和谐环境

坚持“服务发展，人才强企”的方针，全面加强干部员工队伍建设。继续深入开展创建“四好”领导班子活动，加强思想、组织、能力、作风、制度和反腐倡廉建设。进一步加强党的建设，认真学习贯彻党的xx大精神，提高贯彻落实科学发展观的自觉性和学用结合、指导实践的能力。继续抓好党员先进性长效机制建设，广泛开展“落实科学发展观，永葆先进性，践行三三四”实践活动，充分发挥政治优势。以构建惩治和预防腐败体系为重点，加强反腐倡廉建设，突出抓好领导人员的廉洁从业教育和监督，确保政治安全。认真落实公司“”人才队伍建设规划，建立完善与公司发展相适应的人力资源管理机制和体系，增强队伍建设的科学性、针对性和实效性。完善“上大压小”、配套改革涉及的员工配置制度，做好跨区域人员配置的协调工作。建立责任制，健全培训机制体系，加大员工培训力度，加快培养、储备一批专

业技术(管理)人才和高技能人才，为经营发展提供人才支撑。广泛开展各类劳动竞赛、技术比武和创新创效活动，充分调动员工创造性。

坚持“凝心聚力、催人奋进、促进和谐、提升形象”的方针，加强企业文化建设。践行“以人为本、图强报国”的核心价值观，弘扬“务实、创新、和谐、超越”的企业精神，树立“诚信、高效、合作、服务、环保”的形象。加强精神文明建设和思想政治工作，深入开展“争先创优”活动，面向基层，充分发掘、宣传先进典型，发挥辐射带动作用;发挥工会和共青团作用，进一步加强民主管理和职代会建设，全面推进厂务公开;广泛开展“职工素质工程”和“送温暖、献爱心”活动，丰富职工文化活动，确保队伍稳定。建立社会责任工作机制、保障机制和发布机制。进一步加强与社会各界的沟通合作，积极营造和谐环境。加强正面宣传，强化应急管理，确保形象安全。

全面加强班组建设。班组是企业的细胞，是企业工作的“一线”。班组建设好了，落实各项任务、加强管理才会有牢固基础。公司系统各企业要高度重视加强班组建设，健全班组工作制度，完善班组建设机制，广泛开展“先进班组”创建活动，开展班组对标管理，提升班组建设水平，把各项工作落到实处。

同志们，企业要发展，关键靠干部。在这里，我代表公司党组对各级领导干部提出以下要求。

一要贯彻战略，统筹全局。战略是企业的行动纲领，是制定规划、科学决策和开展各项工作的基本依据。各级领导要带头贯彻落实公司战略，以公司战略统领各项工作，做到胸中有全局、前进有方向、奋斗有目标。要根据公司战略要求，进一步分析本区域、本单位的发展态势和工作重点，结合企业实际明确工作思路，掌握工作主动权，积极有效开拓工作空间。要在思想观念、制度、机制、管理、技术等方面，全

面贯彻党和国家的新要求，及时适应不断变化的新形势，努力体现企业工作的新特点，促进落实经营发展的新任务。要统筹兼顾各项工作，处理好本单位工作与集团公司全局工作的关系，兼顾与各方的工作关系和协调，促进企业各项工作全面、协调地推进和三大业绩的全面提升。

二要加强学习，提升能力。要适应新的形势任务和公司做强做大做好的新要求，不断加强学习，用马克思主义中国化的最新理论成果武装头脑，努力掌握运用现代管理理论和业务知识;注重加强实践磨炼，促进学用结合，在学习和实践中开阔眼界、增长才智、提高能力，全面落实“政治上靠得住、工作上有能力、想干事、能干事、干成事”的要求。当前，各级领导干部要着力提高统筹全局的能力、攻坚破难的能力、经营管理的能力、凝心聚力的能力，真正跟上时代步伐，适应发展需要。

三要攻坚破难，勇创佳绩。面对激烈的竞争，电源项目的核准，电力市场的开拓，设备利用小时的争取，电价热价的提升等方面，都需要各级领导干部发扬攻坚破难、百折不挠、不达目的誓不罢休的进取精神，充分发挥主观能动性，抢抓机遇，迎难而上，开拓进取，勇创佳绩。衡量领导干部的标准，关键要看实际业绩，看是否有作为、有贡献，当前最直接的就是要看在项目核准、电量、电价争取、降本增效、节能减排等关键工作上是否取得突破，企业竞争力是否得到增强，归根到底，要看三大业绩是否得到提升，绩效目标是否实现。

四要真抓实干，务求实效。实干兴邦，空谈误国。公司战略和今年工作的总体思路、目标任务已经确定，关键是要求真务实、真抓实干、狠抓落实、务求实效。求真务实，就是要把工作的着力点真正放到解决生产经营和改革发展稳定中的重大问题上，不搞表面文章，不能华而不实。真抓实干，就是要扑下身子抓工作，把心思用在干事业上，把精力用在突破难题上，克服浮躁情绪，克服说得多、做得少的陋习。狠

抓落实，就是要扎扎实实推进工作，定下来的事情要马上就办、抓紧实施;部署了的工作要跟踪问效、一抓到底;重要工作、关键时刻，要身先士卒、靠前指挥。务求实效，就是要以实际成果衡量工作成绩，谋划工作、召开会议只是工作的开始，真正下功夫的是要把计划和指标一步一步落实，把提升三大业绩的成果真正拿到手。

五要以身作则，当好表率。廉洁方能聚人，身正方能带人，律已方能服人，无私方能感人。公生明，廉生威。作为领导干部，能力是一个方面，公道正派才是群众拥护的基本条件;只有廉洁才能正确行使自己的权力，在工作中树立威信，要用人格的力量为自己赢得工作的主动权。各级领导干部都要秉公用权、廉洁从业，自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，时刻做到自重、自省、自警、自励，注意慎权、慎欲、慎微、慎独，不能因为小节不注意影响个人和班子的威信。要保持昂扬向上、奋发有为的精神状态，雷厉风行地推进工作，在攻坚克难中开创新局面。对干部和员工既要关心爱护，也要坚持原则，严格要求，敢抓敢管，这样才能带出一支过硬的队伍。

同志们，做好20xx年的工作，意义十分重大。让我们紧密团结在以为的党中央周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，在公司党组的领导下，求真务实，创新超越，全面完成今年各项目标任务，加快实现“8467”目标，为早日把公司建设成为“国内行业前列、世界企业500强”的大型企业集团，为全面建设小康社会，实现中华民族伟大复兴做出新的更大的贡献!