

公安机关工作汇报材料样板 市公安机关 党建工作总结(通用5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

公安机关工作汇报材料样板 市公安机关党建工作总结篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、工作成效

(一)疫情防控“实战化”，党员干部“顶起来”。疫情防控以来，市公安局全体党员干部积极发挥先锋模范作用，坚定信心、冲锋在前。面对严峻形势，市公安局广大党员不畏艰险、坚守岗位，坚定不移把上级决策部署落到实处。战“疫”打响后，市公安局党委多次召开疫情防控工作视频会议，出台系列工作方案，进行全方位、高密度部署，以最高站位、最强举措、最严要求全面启动二级勤务模式，坚决做到守土有责、守土担责、守土尽责。党员干部积极响应，向党委递交请战书x份，火线入党申请书x份。众志成城，不懈奋战。市公安局在全市各主要交通要道、车站广场、社区住宅楼区、村屯路口设立执勤点，做到哪里有疫情隐患哪里就有公安干警的身影。共依法查处“涉疫类”行政案件x起，行政拘留x人，罚款x人，书面训诫x人。在全市7处查控卡点成立了临时党支部，全体党员履职尽责，严防死守，对进入我市的车辆和人员进行排查登记，全力做到“一漏一车、不

少一人”，累计出动警力x人次，与卫健、交通等部门密切配合，累计排查车辆x万台次，人员x万人次。

（二）践行初心常态化，让政治建设“硬起来”。把巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果作为政治建设的首要任务来抓，先后创建开讲“新时代学习大讲堂”x期、“新时代警营讲习所”x期，每周一、三、五通过视频会议的形式开办讲习夜校x期，深入研讨学习《*****谈治国理政》第三卷；利用“百万公众网络学习工程”等网络平台强化学习；开展“佩戴党徽、亮出身份”等主题活动；将“不忘初心，牢记使命”和“三会一课”相结合，定期查、评学习笔记和组织考试，实现了集中学习常态化、交流研讨常态化、网上学习常态化、学以致用常态化、成效评估常态化、表彰奖励常态化，有效破解了党组织领导理论学习不深不透、履职尽责不强不硬等问题，进一步增强了“抓好党建是本职天职，抓不好党建是失职”的责任意识，进一步增强了“公安姓党”根本政治属性的思想认同、信仰认同、情感认同和职业认同，进一步增强了全市公安民警“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”的政治自觉。

（三）基层党建规范化，让战斗堡垒“强起来”。市公安局党委紧紧围绕《新时代贵市省公安机关基层党支部标准化建设工作方案》，将《意见》明确的x条任务细化为x条具体措施，探索创建了“1□8□n”新时代党组织规范化建设模式。“8”即着力实现“组织设置更加科学规范，领导班子更加坚强有力，党员队伍更加充满活力，场所功能更加务实管用，工作载体更加形式多样，制度机制更加健全完善，基础保障更加充分有力，工作业绩更加突出有效”的x个总体目标□“x”即狠抓“组织设置、教育管理、组织生活、党内监督、阵地建设、台账资料、岗位职责、制度建设、保障建设”x个建设规范□“n”即夯实强化党建约谈、党建巡察等n个工作载体。今年以来，将全市公安机关党组织整合为x个党总支x个支部（含联合党支部），建成了x个党支部规范化建设示范点、创

建规范化党员活动室x个，新发展党员x名、入党积极分子x余名，部分基层单位党员民警占比达x%以上。基层党组织基本实现阵地标准化、工作程序化、职责明晰化、活动经常化、考核刚性化的“五化”目标。各级党组织真正成为了宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展、维护国家安全和社会稳定的坚强战斗堡垒。

（四）“党建约谈”制度化，让改革创新“实起来”。x市公安局紧紧围绕业务抓党建、抓实党建促业务，探索构建了“党建约谈警务培训”制度，将党建工作和业务工作紧密结合，对工作有特色有创新的单位组织观摩学习，对工作推进不力的单位进行约谈，对重点工作进行培训。“党建约谈”实行分级负责全覆盖，每季度分别明确市（市）两级公安局党委约谈对象，研究确定约谈重点和约谈时间；“警务培训”实行半天观摩学习、半天会议培训总结经验，由市公安局主要领导作点评部署，并配套组织“局长·民警直通车”活动，听取基层心声、聚集基层智慧，解决基层难题。今年已开展“党建约谈警务培训”x次，总结推广应用了大部门大警种制改革、党组织规范化建设、智能化执法办案中心建设、民警值班备勤用房建设等一批工作经验及做法。全市市级公安机关全部实施大部门大警种制度改革，内设部门普遍从原来的x个左右减少到不超过x个，置换出x名机关警力充实到基层派出所。全市普遍开展新时代派出所建设，x个派出所率先实现城区民警一张床、农村民警一间房；全市公安执法办案中心（办案区）“三级架构”基本成形，“1+n”大数据警务、党建工作、新市民居住证制度创新等举措受到《公安内参》等媒体的关注。“党建约谈警务培训”有效破除了党建、业务“两张皮”的现象，实现了党建和业务双促进、双提升。

（五）“党建巡察”精细化，让标本兼治“活起来”。围绕高质量“政治体检”的目标，市公安局坚持问题导向，建立实施党建巡察机制，按照深入、细化、精确、规范的要求，把巡察工作做深做细做实，有效发挥巡察震慑、遏制、治本

功能，净化党内政治生态，不断推动全面从严治党向纵深发展。市局党委明确x名处级干部任党建巡察专员，高规格组建党建巡察专班，按需开展常规业务巡察，每半年开展一次专项党建巡察，每次巡察x至x个下级单位党组织，专职巡察基层党委（支部）班子落实“两个责任”，及时提醒纠偏和堵塞漏洞。在党建巡察中发现部分单位“三会一课”制度执行不到位、党员发展不规范、非党民警占比较高、有的所队领导不是党员而不能进入党委（支部）班子等突出问题。对此，市公安局党委严格巡察结果应用，将突出问题纳入巡察督办整改，明确问题和责任清单、整改时限和“回头看”目标，并反馈到市级公安机关所在地党委政府，让巡察成果得到充分转化。通过党建巡察精细化运行，有效推动了全市公安基层党建全面进步、全面过硬、全面提质。各级党组织和党员领导干部“两个责任”意识明显增强；全面深化公安改革和推动公安事业发展意识明显提高；党务干部政治能力、履职能力明显提升。

（六）“阳光考核”透明化，让苦干实干“响起来”□x市公安局对照《新时代全省公安机关基层党建工作意见考核评估办法》，建立党委（支部）“阳光考核”机制。一是实施“双考三争”。构建了以“七一”党建考评、年终党建目标考核和争当优秀*****员、争当优秀党务工作者、争创先进党组织为核心的“双考三争”机制，实施党建目标绩效量化考评，今年“七一”已对x个先进基层党组织□x名优秀党务工作者□x名优秀*****员予以考评表彰，将考评结果纳入年度目标绩效考评加分项；二是组织班子考核。将“好班子”纳入年度综合表彰，记功嘉奖，目标绩效奖金明确为一类。考评等次为“一般”的班子予以重点帮扶、限期整改。考评等次为“差”的班子直接作组织调整、重点帮扶，按比例下调班子成员及民警（职工）年度目标绩效奖励。目前已有x个单位被下调绩效奖金□x人接受组织调整；三是干部民主考评。构建“一群三人”民主评选机制 当前隐藏内容免费查看（即：骨干群、困难人、落后人、隐患人），把讲政治、守规矩、想

干事、能干事、干成事且在本部门、本支部起到表率作用的优秀民警纳入“骨干群”，今年考核推荐“骨干群”x人、提拔重用x人。将x名民警纳入“困难人”开展大家帮。将x名工作业绩靠后、思想认识有偏差的民警纳入“落后人”进行管理帮扶。将思想波动大、执纪打折扣、存在突出问题的x人纳入“隐患人”教育帮扶转化。通过“阳光考核”，各级党组织实现思想上问诊把脉、情感上活血化瘀、生活上解难帮困，有效解决了队伍管理中的大量难点、焦点问题，激发了民警职工干事创业热情。

二、存在问题

个别单位党建工作重视程度不够、“重业务，轻党建”思想依然存在；有的党支部还存在政治意识淡化、素质能力弱化、纪律作风软化、配套制度虚化等问题，农村基层派出所党建工作有较大差距；这些问题一定程度上影响了公安机关基层党组织作用的发挥。

三、下步打算

（一）忠诚担当抓党建。政治建设是党的根本性建设，决定着党的建设方向和效果。我们要深入学习贯彻《*****关于加强党的政治建设的意见》，牢牢把握“公安姓党”的政治属性，始终把党的政治建设摆在首位，永葆公安机关、公安队伍对党绝对忠诚的政治本色。一要在坚定践行“两个维护”上下功夫。局直各单位党组织要切实履行政治功能，教育引导党员民警树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。始终把践行“两个维护”作为根本政治职责，铭刻在头脑里、落实到行动上，全面贯穿到公安机关维护国家和社会稳定的具体实践中。二要在严明政治纪律政治规矩上下功夫。持续巩固深化专题警示教育成果，不断加强政治纪律教育，引导党员民警在重大原则问题和大是大非面前，立场坚定、旗帜鲜明，发扬斗争精神，增强斗争本领，坚决同一切违反政治纪律和政治规矩的言论和行为作斗争。

三要在严肃党内政治生活上下功夫。严格执行新形势下党内政治生活的若干准则，认真贯彻民主集中制原则，切实抓好“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等党的组织生活制度的落实，把握好党内政治生活政治性、时代性、原则性、战斗性“四性”要求，确保规定动作不打折扣、政治上的要求更加严格，着力提升各级党组织和党员民警自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的水平。

（二）科学精准抓党建。把抓好基层党组织建设作为管党治党的基本任务，作为检验党建工作成效的基本标准，推动形成大抓基层、大抓支部的鲜明导向和良好态势。一要全面提升组织力。各单位党组织要牢固树立党的观念，强化组织意识，不断提升政治领导力、组织覆盖力、班子战斗力、制度执行力、工作保障力，切实履行好直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责，真正把党支部建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、团结动员群众、推动公安事业的坚强战斗堡垒。二要切实提升凝聚力。各单位党组织要关注、关怀、关爱党员民警特别是困难党员、老党员，经常性开展有针对性的思想政治工作，引导党员解开思想疙瘩，帮助解决工作和生活中的困难。要注重把握时代脉搏，坚持与时俱进，充分运用互联网等新媒体，拓宽视野、创新载体、丰富形式，不断增强党建活动的吸引力、感染力，切实提高党组织的凝聚力、向心力。三要着力提升约束力。坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，持续巩固专题警示教育成果，加强经常性的纪律教育，充分运用反面典型案例的警示教育作用，用身边事身边案教育身边人，让党员民警知敬畏、存戒惧、守底线，习惯在监督和约束的环境中工作，切实筑牢拒腐防变的思想道德防线。

（三）驰而不息抓党建。全局各党组织要把纪律作风建设作为当前的一项重要政治任务，坚定不移正风肃纪，切实把纪律和规矩立起来、严到位。一要抓实专项行动，力戒形式主义、官僚主义。各党组织要认真落实上级党委关于“严规矩、

强监督、转作风”集中整治形式主义官僚主义专项行动的部署要求，坚持目标导向，把握关键环节，抓实规定动作，在学深悟透上用力，在务实戒虚上着力，在整改提高上聚力，切实做到“四对标四整治”。二要用好“四种形态”，确保党员不出错、少犯错。正确运用监督执纪“四种形态”，特别是第一种形态上下功夫，注重抓早抓小、防微杜渐，敢于“红脸出汗”，经常“咬耳扯袖”，及时发现党员民警苗头性、倾向性问题，把“严管就是厚爱”落到实处，坚决防止个别党员民警的小毛病演变成大问题，始终保持党员民警队伍的健康肌体。三要扎紧制度笼子，有效堵塞漏洞、防范风险。要紧紧围绕警示教育、违纪案件等反映出的突出问题和薄弱环节，强化问题导向，勇于刀刃向内，有针对性地补齐制度短板、堵塞风险漏洞、确保标本兼治，在全局切实形成用制度规范行为、按制度办事、靠制度管人的良好机制和氛围。要把制度执行摆到更重要的位置来抓，坚决纠正、严肃追究有禁不止、有令不行的行为，切实维护制度的严肃性和权威性。

公安机关工作汇报材料样板 市公安机关党建工作总结篇二

一直以来，大队把信访维稳工作当作一项关系团结稳定、和谐氛围的重要工作来抓，上至大队领导，下至普通民警，都高度重视信访维稳工作，大队每季度至少有1次开会研究部署，每月至少有1次形势分析。20xx年，大队共信访维稳案件14起，均能做到件件有着落，事事有回应。

在处理信访维稳案件的工作中，大队领导能做到亲自带队，深入调情况，真诚安抚人心，积极开展调解，采取有交往措施，将一些关乎群众切身利益的矛盾予以平息和化解。同时，在平时工作中，大队领导定期接访，重视与人民群众的交流沟通，在政策的制定和实施过程中充分体现民意，把问题纠纷产生的源头化解于无形。对于重大节假日，特殊时期的社

会维稳工作，我大队做到早准备、早部署，明确领导责任和
处理过程。尤其是今年十届五中全会的召开期间，大队领导
轮流值班，仔细排查了引起社会不稳的苗头，确保了全市社
会稳定。

大队使用的信访热线系统设备齐全，对接情况良好，操作员
现场操作有条不紊。在信访维稳在问题时，从上访人员的接
待，到信访情况的了解，到矛盾纠纷的调解，大队民警都积
极参与，主动化解，真正把人民群众的事情当成自己的事情
来看待，把人民群众遇到的问题当成自己的问题，特别是对
待来访群众，全体民警始终恪守“一杯清茶缓情绪，一句问
候拉距离，全心全意解民忧”的信访要旨，热情接待每一位
上访群众，认真倾听信访人的诉求和反映，耐心地做好登记，
真诚地做好解释，在规定时间内对信访人所反映的问题进行
深入了解和认真办理解决，并按时将办理情况答复信访人，
受到当事人的一致好评。

信访问题产生原因是错综复杂的，一定要有科学的方法来解决
□20xx年12月，信访人赣州市章贡区水南镇水南桥村村民xx
父亲在我市凤岗镇岗子村赣丰路被一辆车撞击，当场死亡，
驾车人逃离现场□xx要求早日抓住肇事逃逸者，替亡父申冤。

在收悉市信访局的信访批转件后，我大队高度重视，立即组
织调查小组就所反映情况进行深入调查。在此过程中，大队
领导每次都能热心接待上访群众，安抚情绪，经大队民警不
懈努力，终于使驾车肇事逃逸人绳之以法，从而使信访案件
圆满解决□20xx年12月29日上午，毛孝妹向我大队赠送一面锦
旗怀表示感谢。在办理每件信访案件的过程中，大队始终把
握立场，以事实为依据、以法律为准绳，不偏不倚，抓住重
点，循序渐进，注重科学的方法，耐心细致的做好当事人的
说服解释工作，晓之以情、动之以理地做好政策法规的宣传
工作，以实际行动为民办实事、办好事，解决实际问题，让
群众带着怨气而来、带着满意而归。

纵观全年的信访案件，绝大部分是因道路交通事故引发的群众上访，究其原因，主要是作为担负道路交通事故处理职能的部门，在日常工作中，由于大队对交通法规和政策法规的宣传力度不够，致使一些事故当事人对有关法律法规认识欠缺，对事故处理民警的工作存在一些误解和偏见而导致上访。对于信访问题和矛盾纠纷，大队民警始终把握抓住重点、积极开导、注重心理的原则。

把握重点主要从理清利益关系、明确主要矛盾出发，积极开导当事人认真分析原因，区分大利小利，并切实注重当事人的心理，尽可能地满足其心理需要，做到心理需要和利益需要平衡。通过不懈努力，大队网上回复率为100%，停访息诉率达80%以上，无赴京、赴省非访现象，案件办结回复率为100%。节点敏感时期落实了“零”报告制度。通过扎实的工作，大队矛盾纠纷调处工作做到件件有着落，事事有回应。

虽然在20xx年度的信访工作中，大队经过扎实工作、认真办理，较好地完成了各项信访接待和答复工作，但是，大队的工作也存在一些不足之处，如对上访人的说服解释工作做的不够、对少数上访人的要求未能满足、对法律法规的宣传教育也不到位。同时，大队全体民警也清醒的认识到，信访工作是一项长期的、艰巨的、重要的工作，是一项事关民生的重点工程，不能有半点马虎和懈怠。

在20xx年的工作中，大队将围绕“知民情、解民难、息民怨”的工作方针，从加强交通法规的宣传教育入手，继续强化工作措施、加大工作力度、突出工作重点，经常性地深入基层、深入一线、深入到群众家中，及时了解和掌握群众的诉求，及时化解基层矛盾，及时排除不稳定因素，切实抓好信访维稳工作，并进一步建立健全信访工作长效管理和运行机制，想方设法解决群众的诉求，切实帮助群众解决实际问题，维护当事人的合法权益，为构建和谐、稳定的社会作出公安交警应有的贡献。

公安机关工作汇报材料样板 市公安机关党建工作总结篇三

我是一月一月从一科借调到区政府办任秘书工作的，主要负责城建、城市管理、环保、劳服、招商、教育、科技、档案、公安、司法等方面工作的文件、综合材料的起草和印制；督促、检查主管领导决定事项和批示的执行情况；完成主管领导交办的其它工作。一年以来，在办公室的领导下，在同志们的支持和帮助下，较好地履行了工作职责，完成了工作任务。现将工作情况作以简要汇报。

具备良好的政治和业务素质是做好本职工作的前提和必要条件。我利用工作和业余时间系统地学习了《马克思主义哲学》、《社会主义市场经济》、《行政管理》、《刑法》、《民法》、《公文写作》等理论知识以及与业务部门相关地政策、法规和条例等，逐步提高了自己的素质。我不仅从书本上汲取养分，还谦虚地向周围理论水平高、业务能力强的同志学习，取人之长，补己之短，努力丰富自己、充实自己、提高自己。通过学习，进一步提高了政治水平和驾驭实际工作的能力；提高了思想觉悟和执行党的路线、方针、政策的自觉性；提高了对党在新时期的作用和建设有中国特色社会主义的认识。作为一名中共预备党员，通过对《党章》的学习，更加明确了党员应该具备的素质，坚定了成为一名光荣的中国共产党员的决心。通过对一大有关文件的学习，进一步了解了我国面临的政治形势、经济形势、国防力量、科技教育以及在国际社会的地位和作用。

秘书工作要求有较强的文字表达能力和逻辑思维能力。为了提高自己的写作能力，我从研究已经成型的材料入手，细心揣摩，边写边改，并请老同志和领导提出意见和建议，然后再进行深入加工，经过反复推敲，最后定稿。一年来，我起草各种综合材料一份，文件一份，信息一篇。材料的写作需要有详尽、准确的第一手资料，这样才能保证向领导反映准确信息，为及时决策提供可靠依据。在三年来开展的城市管

理年活动中，我经常深入到城市管理行政执法分局和基层了解情况，编发了《城市管理活动主题信息》，并及时报送到市政府有关部门，使上级对我区工作有了全面的了解。对于工作中存在的问题，我总是积极动脑筋、想办法，为领导献计献策，充分发挥了助手和参谋作用。政府印发的文件具有很高的严肃性和权威性，代表政府的形象，出现任何纰漏都会影响政府工作的正常进行。对于要印发的文件，我每次都进行认真的核稿和校对，至少3遍以上，并请其他秘书帮助把关，减少了出错的几率，保证了文件准确、及时发放。

领导的决策和指示的落实都需要进一步的协调和检查监督，这是秘书工作的一项重要职能。对一些矛盾灵活掌握，具体问题具体分析，及时协调科室之间、科室与辖区单位之间的关系，正确处理问题。在改造一路时，我被派到工地，负责施工质量和进度工作，由于不封路、工期短、地下情况复杂，工程涉及到十几家单位的利益，经常出现“窝工”现象，影响了正常施工。每当出现问题时，我都深入调查、了解情况，多次协调电信局、供电局等单位，动员他们顾全大局，配合工作，并及时把情况反映给领导，以便领导及时作出决策，同时也使自己得到了很大的锻炼和提高。在受理区长热线电话和群众来信来访时，我都热情服务，较小的问题立即协调业务部门进行处理，较大的问题及时向主管领导汇报，待领导批示后，马上落实到基层单位，并进行监督。有群众反映，一小区一饭店没有排烟道，影响正常生活，按领导要求，我立即将情况通知了环保局，并限期进行治理，仅用两天时间，事情就得到了圆满解决，群众非常满意。

由于主管领导分管的工作都是涉及到群众利益的大事，所以临时性工作和紧急性任务比较多。今年一月一天，在一公司楼区入口处，有人私自卸了几车建筑垃圾，阻碍了行人通行，而且第二天市领导要到一区检查，情况非常紧急，领导临时决定将清理任务交给了我。当时出租的货车都已经收工，我就四处寻找、询问，最后终于在铁路货场找到了已经收工的货车，将所有垃圾清理干净时，已是第二天早上了。在拆迁-

—违章建筑时，几家钉子户拒绝拆迁，群众反响很大，因为还没有到强制拆迁的时间，领导临时指派我协调有关部门做他们的思想工作，想办法让他们自拆，以尽量避免损失。我协调城管执法局和区法院的同志一起来到现场，向这几户宣传有关拆迁的法律法规和城市改造的必要性，晓之以理，动之以情，终于说服了他们进行了自拆，减少了很多不必要的损失，保证了整个厂西的顺利拆迁。

虽然我在一年的工作中取得了一定的成绩，但还存在一定的问题和不足。一是工作有急躁情绪，有时工作急于求成，反而影响了工作的进度和质量；二是处理一些工作关系时还不能得心应手，工作显得措手不及，无从着手。在今后的工作中，我还要继续加强学习，戒骄戒躁，努力实践，为把自己培养成为新时期的合格人才而努力奋斗。

公安机关工作汇报材料样板 市公安机关党建工作总结篇四

一、砥砺前行、全力打造“五型”公安机关

二、适应新常态，夯实安全防范的基石

无私奉献、甘当公仆，全身心的投入各项工作中。分局从领导到干警放弃节假日休息，全警投入到“护春播”、“五一”、“十一”、“保秋收”等各项保卫工作中，全局每名干警每天平均超时工作时间2小时以上，全年每名民警平均加班x天，为经济建设和人民群众安居乐业付出了辛勤的汗水，收到了美好的效果。其次是坚守严打这个主业，保持对“黄赌毒”的零容忍，始终保持对“黄赌毒”案件严打的高压态势，辖区年内“黄赌毒”案件同比2014年案件数下降x%[]打击处理违法犯罪嫌疑人x名，行政拘留x人。并利用视频监控系統成功破获了赵利清盗窃大鹅案、赵福强等人盗窃摩托车案、宫立春偷鸡系列盗窃案等一批对社会治安具有较大影响

的刑事案件。分局将_社会矛盾排查化解工作纳入常态化管理，派驻x名工作经验丰富的民警到_机关参与信访值班，设x名专职处置社会矛盾纠纷民警，及时掌控_因土地承包、房屋拆迁出现的上访人员信息和动态，并对重要成员落实了民警包保和管控措施。

三、 依靠党委，全面提升安全防控能力

一是加强消防管理，大胆创新，依托_强有力的支持，在相关部门配合下，为_老旧楼房、重点部位安装消防锁喉37处，消除消防安全隐患，提升了火灾初期扑救能力。同时对_场部社区、管理区等x多户平房老旧电路进行全面改造，从源头上消除火灾隐患，今年未发生一起平房失火案件。2020年_分局与_林业部门联合组织巡逻队x台次，在大风天和焚烧秸秆期全天巡逻，及时扑灭跑荒火情16起，有效的防止了重特大火灾的发生。

四、 抓服务保民生，搭建和谐的警民关系

(一)分局全体社区民警在人员新、基础薄弱的情况下，发扬“吃苦耐劳精神，每天深入_各单位场所、居民住户x户以上，进行走访，熟悉人口信息，开展安全防范宣传，晚上七点至十点进行“x”信息录入，1月至今累计录入户走访信息x条、场所走访信息x条、人口走访信息x条。

(二)户政管理工作中除日常办理各项户籍业务外，重点对辖区常住人口开展了三无人员清理、重户口、出生登记落户专项清理整顿三项重点工作，截止目前共办理二代身份证x个，发放二代身份证x个，办理迁入落户x人，迁出x人，死亡注销x人，出生落户x人，开辟办证“绿色通道”为高考学习办理身份证7个。对下发的_辖区x人的省库无照片人员信息已采集x人，完成率达x%□未采集二代证照片的x人，已完成x人，完成率达x%□

(三)分局车辆管理分所按照上级要求，在“立足小窗口、放眼大环境”，不断提升服务标准，努力在便民服务、信息化应用上下功夫，全年累计办理驾驶证检验210本，换证315本，无偿为_职工群众查询车辆信息x余次。

分局通过加强窗口服务部门的建设工作，彻底解决“门难进、脸难看、话难说、事难办”现象，通过踏实的工作热情的服务，有效提升了公安工作服务大局、服务实战、服务群众的能力和水平。

五、党委保障、提升警务保障软硬实力

公安机关工作汇报材料样板 市公安机关党建工作总结篇五

一年来，在政府办公室领导的带动下，在全体成员的帮助下，我从文书岗位转到秘书岗位后，紧紧围绕区政府办公室的中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，较好地完成了各项工作任务，现作以下总结。

我坚持从小事做起，从大事着眼，努力提高服务水平。

一是围绕中心，为领导服务突出超前性。牢固树立为领导服务的超前意识，全面把握领导的思想脉搏，正确贯彻领导的意图，当好参谋和助手。今年，我先后撰写了《关于在我区深入开展爱国卫生运动的调查报告》、《关于社区建设工作考察报告》、《关于加强社区建设，做好我区扶贫解困工作的调查报告》等3篇调研文章。在陪同领导到____市社区建设先进区考察后，将先进区的经验写入调查报告，并结合我区实际分析社区建设工作，民政局根据考察报告中先进社区创新精神在我区广泛开展社区建设创新大赛，调动了社区工作者创新工作的积极性。____街道____社区根据考察报告开展了楼道文化，在全市计生、城管、爱卫大检查中都被做典型的文化阵地进行宣传。

二是搞好配合，为科室服务突出主动性。在开展重要工作中，我经常与科室领导互通情况，以求统一认识，步调一致，排除干扰，共同围绕中心工作搞好服务、当好参谋，变部门行为为政府整体行为，形成合力，提高整体工作水平。在防治非典期间，我和卫生局领导加班加点、协同作战，在召开大型会议或上级领导来访等工作上，我都能够及时掌握信息，提前运作，尽可能为基层减轻负担。

三是体察民情，为群众服务突出积极性。认真接待群众来信来访，对群众反映的问题及时登记，归口转办处理，使每次反映的问题都能得到圆满答复。在今年解决卧里屯地区噪声扰民、排水不畅等事宜时，我每天早晨先到____地区察看工程进展情况，倾听群众呼声，并及时向领导反映情况，得到市建设二公司群众的好评。

为做好秘书工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，讲奉献、树正气，以诚待人，树一流形象。

一是注重思想建设讲学习。我始终把加强思想政治学习放在自身建设的首位，努力提高政治敏锐性和政治鉴别力。

二是爱岗敬业讲奉献。办公室工作的规律就是“无规律”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐、得与失、个人利益与集体利益、工作与家庭的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，一年到头，经常加班加点连轴转，尤其是防治非典工作期间，每天连续工作14个小时，白天到基层了解情况，晚上草拟文件、撰写信息，做到加班加点不叫累、领导批评不言悔、取得成绩不骄傲，从而保证了各项工作的高效运转。

三是锤炼业务讲提高。经过近一年的学习和锻炼，自己在文功夫上取得一定的进步。全年共撰写汇报份、领导讲话26份，报送《____突出基层政权建设》、《____爱国卫生工作结硕果》等信息10条，在《____信息》刊发8条。利用办公室学习

资料传阅或为办公室同事校稿的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断地学习和探索中使自己在文材料上有所提高。

工作中，我注重把握根本，坚持抓大事、抓关键，推进各项工作上台阶。

一是认真办文。公文是传达政令的载体，公文的质量和水平直接影响政令的畅通，今年年初，执行了新的公文处理标准，我在认真学习《公文处理有关资料汇编》一书后，坚持发文前请同事帮忙，多次校对，确保无误。一年来，共起草区政府和政府办文件12件，无一件出现问题。

二是严格办会。一年来，先后筹备路子会议、上级视察、现场会44次。无论哪次会议我都及时和主管领导及办公室领导取得联系，摆布好工作的各个方面和环节，调动各方面的力量，尤其是防治非典初期，会议多、任务重、人员紧、信息网络不畅通，我都能够克服困难，有效的落实领导的安排部署，保证了工作的顺利进行，也赢得了各方面的支持和好评。

三是细心接待。凡是上级领导来我区检查，我都认真准备接待，根据领导拟定的接待计划，注意接待细节，先后接待了副省长程幼东带队的爱卫情况检查、区劳动就业中心剪彩、光明路剪彩等大型检查等20多次，未出现任何纰漏。

一年来的工作虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，服务上还不够，和有经验的老秘书比还有一定差距，材料上还在基本格式上徘徊，内容上缺少纵深挖掘的延伸，在今后的工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。