

市管干部工作总结(优质10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

市管干部工作总结篇一

- 1、能够及时完成老师要求应该完成的任务，并且在尽可能的情况下，做到认真负责，也因为这得到过老师多次的表扬。
- 2、班级活动中的总结写过几次，能够在要求的时间里完成并且按照规定写出所应写的内容。
- 3、在不耽误老师和同学的同时准时收、发作业，做到所有的时间都平衡分配，不耽误大家的课余时间。
- 4、在平时老师的课堂上讲的内容所需复习的知识或老师通知要考试的内容，及时的传达给同学们，帮助同学们有更多充足的时间做好准备工作，顺利通过每一次的作业和考试。

1、学院里要求学习委员每两周一次的工作会议，由于不知道具体的时间和地点，一次也没有参加，导致会议的内容和该通知的事情都没有及时的通知，所布置的任务也没有做。只是盲目的做着一些与会议无关的事情，这是所犯下最严重的错误。

2、有时事情太多，忘记了其中的一两件，没有通知大家，使同学们后来做起来很吃力且不顺心。

3、没有及时上交每月的老师评分标准表，有迟交现象□ 20xx年下学期学习委员工作计划为了能在下学期工作的更加顺利，

写了一个计划，使下学期的工作不再出现那么多的错误，能够让同学们更多更好的完成应该完成的事。

我的计划如下：

- 1、问清每次开会的具体时间和地点，在会议上做好笔记，会后及时通知同学们。
- 2、用一个本子，记好所有应该要做的事情，以免忘记其中一二。
- 3、提前打好每个月老师的评分表，尽量早交，不能迟交。
- 4、老师上课交代的所有事情都要及时提醒同学们去做。
- 5、课堂作业以及考试的内容，在知道内容或范围的情况下，提醒同学们。
- 6、认真听取同学们的意见，改正自己的不足，使工作进行的更加顺利。虚心的希望下学期的工作能够做到大家的满意，我会不断为这个目标而作出最大的努力。

市管干部工作总结篇二

进一步投资休闲健身广场，增加添置舞场高档音响设备，高档LED灯光设施，20__年7月份建成到现在，每晚有300余人休闲、娱乐、舞蹈、做健身操，吸引方圆十里八村的人都开着小车来消遣。

以前村民晚上打麻将赌博成风，既赌钱又伤身体还偶然损害乡里感情。看今天，每到夜晚广场上人头攒动，中年人随着悠扬的舞曲飘摇在舞场之中，老年人踏着轻盈舞步在跳健身操，既丰富群众夜文化生活，又锻炼了身体，陶冶了情操，偶然有人想打麻将人都凑不够，休闲健身广场能有今天的效

果，群众是热烈拥护。（苗湾福利基金会投资）

2、安全防范方面：

要建设农村安全防范技术体系，从系统建设方面来看，我觉得突破点可能首先来自地方平安建设向基层乡镇的拓展和延伸，这条线其实是以公安系统为中心，以乡镇派出所为单位进行建设。

为了我苗湾村群众有安定祥和的生活环境，就安全防治情况而言，电子监控与群防群治、有效的冬防巡逻相结合。由苗湾福利基金会投资，应“以点连片”各主要路口十字交错监控，以各主要路口、学校、幼儿园、群众休闲广场、工业区主要路段、村委会、金属结构厂等，每天24小时全天候监控。因不便长距离传输视频信号，苗湾村安防监控中心暂分（中区）、（北区）各为十六路主机□20_g内存，资料查询可保存15天，尔后与公安网络链接。

3、农业方面：

保护基本农田，利用废弃的路面水泥块进一步加固区域内伊河西坝，确保我村滩下1000多亩基本农田汛期安全。我村争取上级资金数十万元对村坡地进行机井布局、生产路扩宽、确保农业生产得到更大丰收。逐步发展现代农业，观光农业来增加村民收入。

4、疏通道路、发展苗湾经济：

为体现我村区域内土地商业价值，以偃洛快速道为依托（将来东延巩义、郑州，西接洛南新区、二广高速，北连连霍高速、偃师市区，南通古刹少林。），重点投资在偃洛快速道苗湾段增加上下道口，吸引外资配合新农村建设来开发我村区域内经济用地。偃洛快速道所建村西大桥经沟通协调被洛阳市主要部门命名为（苗湾大桥），更提升了苗湾村的知名度，苗湾

的经济发展前景是日新月异，形势大好。

市管干部工作总结篇三

20xx年上半年，我县老干部工作以xx大精神为指针，在县委、县政府的正确领导和上级业务部门的具体指导下，围绕县第十三届五次全委扩大会议及“两会”确定的中心任务和全县中心工作以及省、市老干部工作总要求，按照全县20xx年老干部工作要点安排，以精神为动力，继续落实治慢工程和老干部工作“五项工程”，落实“两项待遇”，努力丰富老干部精神文化生活，创新路、上水平、求实效，不断促进我县老干部工作上台阶，较好地完成了上半年各项工作任务。

一、加强理论基础建设，提高整体素质

一是用党的最新理论成果武装头脑，干部职工科学发展的理念逐步形成，结合在全县范围开展“继续解放思想，坚持改革开放，实践科学发展观，实现经济发展大跨越”大讨论活动，组织干部职工认真学习党的xx大精神，细读xx大报告，多次参加县上举办的形势报告会、理论辅导会，组织党员干部学习党的最新理论成果，使党员干部提高了理论思维和战略思维能力，增强了加快发展的紧迫感和责任感。

二是联系工作实际，继续推进“治慢工程”，把深入“治慢工程”当作提高工作效率，树立老干工作新形象的抓手，一步步地推进，一步步地提高。年初将本局工作情况和干部职工个人工作情况用调查问卷的形式交于广大老干部讨论、评论并打“钩”，鞭策干部职工工作更上一层楼，把制定实施的定期走访老干部的分片包干责任制度当作治慢的主要内容，取得了工作实效。

二、老干部“两项待遇”得到进一步落实

一是继续落实老干部政治待遇。在完善工作制度的基础上，

进一步完善了老干部学习点名制度，阅文、参加重要会议制度，通报情况制度，征求意见、联系老干部、组织老干部参观考察等8个方面的制度，增强了老干部的组织观念，逐步规范了为老干部做好服务工作的运行机制。继续坚持新颖、别致的每月2次的老干部政治理论学习和党员组织生活日制度，上半年共组织老干部集中学习12次，集中过党支部生活2次。

二是在老干部活动中心建立了影视厅，开展精品电影欣赏活动，坚持每月为老干部放映两场反映革命历史、革命战争史、新中国建设史等精品老片。使广大老干部在回顾自身光辉的革命生涯的同时，激励鼓舞斗志，继续为社会奉献余热。

三是坚持为38名离休干部和66名副县级以上退休干部(包括享受副县级待遇的干部)，每人订阅《中国老年报》、《老年博览》，为110名退休科级干部每人订阅《老年博览》等杂志的报刊订阅制度。

四是组织了近年来规模较大、行程较远、观摩内容较为广泛的老干部集体外出观摩活动。x月23-24日组成120人的老干部考察团，赴xx4县市实地参观了19个社会经济发展项目。其中，市县级园区建设项目6个，市政广场建设项目3个，水上景点及城区引水入城工程3个，新农村建设人居示范点2个，旅游景点3个，国企生态酿酒企业1个，市级成果展1个。通过实地考察，使老干部们开阔了眼界、提高了认识，了却了老干部多年来的心愿。返x后，老干部们集思广益，建言献策，并向县委提交了考察报告。

五是坚持开展各种适宜老干部身心健康的文体活动。除日常的文体娱乐活动外，每日组织有利于老干部身心健康的健身操、打太极拳、太极棍、舞剑等晨练活动。

六是精心举办老干部春季和秋季两届运动会，4月份，在春暖花开的季节，除了举行传统的适合老年人参与的麻将、套圈、象棋、乒乓球、投镖、门球等10个比赛项目外，还特别增加了

农家园集体踏春游、绿色军营游、老年拔河、以及自然健身走、定点投篮比赛等公共户外运动项目，秋季运动会增加了猜灯谜等项目，113名离退休老干部参加了运动会，74位老干部获得了一、二、三等奖，33名老干部获得了鼓励奖。

七是积极组织献爱心活动，为地震灾区捐款800元，表达了老干部的心愿。

八是为了丰富和活跃老干部的精神文化生活，组建了85人的“老干部合唱团”，积极参与全县庆“五一”、迎系列庆祝活动，合唱团平均年龄68岁，最大年龄90岁，自编自演的等歌曲，引起了社会的共鸣，受到了观众的好评，在4月30日晚上举行的全县庆“五一”歌咏比赛中，获得大赛组委会三等奖，并获得比赛组委会20xx元的现金奖励。

九是“五一”前夕，组织老干部积极参加市、县举办的“庆五一、迎”摄影、美术、书法大赛，近10名老干部参赛，其中□x3同志5幅作品获县级组委会二、三等奖并选送市上巡展。

十是通过多渠道协调，于x月份将15名企业离休干部遗属生活费列入财政供给渠道。

十一是在春季全县副科级以上老干部体检的基础上建立了老干部医疗健康档案，为全面观察掌握老干部健康状况建立了第一手基础资料。

十二是参与了9名老干部的善后事宜，把党和政府对老干部的关怀善始善终地体现出来，坚持下去。

十三是精心安排，筹办了春节团拜会。在“春节”到来前半月即着手筹划团拜会方案，按照方案对全县近百名离休和县级退休干部、147名退休科级干部、46名老干部遗属进行了集中和个别走访慰问，发放慰问金13.1万元，努力把党和政府对老干部的生活待遇落到实处。

三、创造条件，积极为老干部作好服务工作

一是年初实施了外树形象、内强素质的“强基”工程，对老干部工作提出了更高的目标和要求，在局内建立了严格的老干部联系制度，在坚持重大节日、老干部有病住院期间进行上门走访慰问制度的基础上，按照年初制定的综合目标管理责任书规定的考核内容，将全县208名老干部分片包干纳入内部职工动态服务的联系范围。年内，共走访慰问因病老干部和老干部遗属30多人次，与老干部电话交流300余次，基本上把老干部可能上访的问题处理在了萌芽状态。

二是为了进一步了解老干部的心声，更好地丰富老干部活动内容，为87名老干部发放了《离退休老干部参加政治学习和社会活动、参与文化和体育活动愿望调查表》，内容涉及老干部身体健康状况、家庭生活状况、参加政治文化学习、社会活动、文化艺术活动、体育活动、外出参观考察旅游、对老干局工作及职工工作作风评价等8个类型共65个方面的问卷调查，进行了互动交心，使我局对每个老干部的个人特点特长、参与活动的愿望、开展各项活动的计划、参加活动人员、组织活动的方式和规模做到了心中有数。

多次调整老干部活动中心活动布局，使现有的会议室、图书阅览室、棋牌室、乒乓球室、电子阅览室、门球场等活动场所物尽其用，实现了无间断开放，基本满足了老干部的日常精神文化生活需要，也给老干部营造了一个和谐的活动氛围，真正把老干部活动中心办成了老干部。。

四是加强了老干部工作的宣传、信息调研工作。及时报道了今年以来开展的一些重要活动，先后向县委及上级业务部门提交了专题调查报告2篇，向县委办、县广播电台报送信息稿件17篇，向省市《老干部信息》投稿12篇，被县委转发老干部外地考察报告1篇，县广播电视台采用了8篇，市委老干局《老干部工作信息》采用2篇，超额完成了县委宣传部门规定的信息报道任务。扩大了我县老干部工作的社会影响。

五是不失时机地做好了院内绿化美化工作。年内，我们继续按照县委建设花园式单位的要求，干部职工坚持不懈，在老干所院内种植花草树木，经常进行灭虫、锄草、施肥管护，保证了老干所院内绿树成荫、繁花似锦，为老干部提供了一个空气清新、赏心悦目的活动场所。

六是实现了老干局及老干部活动中心的整体搬迁，经过县委组织部和各级多方努力，在我局对原老干部活动中心反复评估并向有关部门提出评估报告及搬迁建议后，经县委县政府领导同意，老干局及老干部活动中心于x月中旬整体搬迁至县人力资源市场，使局内办公条件和老干部活动条件整体上了一个新台阶。

七是在老干部活动中心新址购置部分灯光音响视听设备，初步建立起有一定质量的老干部影视厅，开始为老干部提供丰富多彩的学习娱乐生活。

四、健全和完善关工组织、有效开展关工工作

一是召开了关工委专题会议，制定出了《xx县关心下一代工作委员会20xx年度重点工作安排》和《xx县20xx年全年关心下一代活动安排表》，将今年关工工作涉及的具体内容、工作范围及步骤、工作要求、活动内容、活动时间、责任单位及责任人等项目用表格的形式落实到相关部门和相关责任人。相继下发了《关于进一步健全和完善全县关心下一代工作组织机构的通知》、《关于在全县中小学孝敬教育和评选表彰“尊亲”、“感恩”小孝星活动的通知》、《关于成立“青少年教育报告团”和“青少年教育关爱团”的通知》等四个关工委文件。成立了由15名老干部组成的“青少年教育报告团”、“青少年教育关爱团”、报告团下设青少年思想道德教育组、青少年法制教育组和青少年文化科技教育组，按相应分工积极开展工作了。二是利用寒假举办了革命传统教育周，请德高望重的关工委领导和有专业阅历的学者给小学生做《了解、热爱家乡》报告和西路军艰苦奋战河西的报

告，四个社区近千名小学生参加了活动，受到了教育。

三是在“清明节”到来之际，与团县委、教育部门 and xx 大学“大学生志愿者”联合在纪念塔举办纪念活动，组织“老红军”、“老八路”及老干部“爱心使者”与3000名中小學生联欢，接受少先队员敬戴红领巾，为青少年讲革命传统，开展老少互动。

四是在关工委的倡导下，主动帮助和挽救失足青少年，县关工委、团委、妇联以及xx镇4个社区的负责人及相关工作人员20余人，到看守所入监探望了被收监改造的数十名失足青少年，向他们分发了书籍和生活用品，详细了解了他们的犯罪心理状态和在监内接受教育改造的情况，察看了失足人员在监舍的改造和生活状况，有针对性地与他们面对面进行劝解挽救工作。

五是在县城举办了革命理想教育电影周活动，在县电影院连续放映了反映西路军血战河西的历史故事片《西风烈》10场次，县城10所中小學的10000多名青少年参与了活动，受到了深刻的思想道德教育和革命传统教育。

五、外树形象、内强素质、提高职工整体业务技能

一是重点强化了业务技能方面的学习，按照年初制定的全局职工计算机培训计划，在原有5台电脑基础上，又新购2台电脑，保证了人手1台电脑，实现了无纸化办公条件。在此基础上，充分利用单位有限的学习资源，用一周时间，由专人负责辅导，明确学习目标、规定学习任务，定期检查评比，保证学习质量，年内达到了人人能阅读和打字的能力。

二是以提高职工业务技能为重点，先后派出三名同志参加市县公务员培训和工勤人员技能培训，职工整体素质有了进一步提高。

三是加大党的思想路线、方针政策、老干部政策法规、党的最新理论成果的学习，职工全部参加了县内两种类型的政治综合考试。一名职工被评为半年工作优秀个人，2名同志半年内超额完成通讯采编任务，得到了单位的表彰奖励。

四是建立了业绩奖惩制度。制定了更为合理完善的理论学习制度和业务知识考核制度，有力地推动了全局工作。

五是按要求完成了接待、等县市老干部来我县参观考察的活动。

六是完成了老干部活动中心固定资产的评估工作。

七是较好地完成了县委县政府交办的工作任务。

六、存在的问题

1、支部建设及各项规章制度抓落实上还有欠缺，支部活动开展的不及时。

2、服务老干部工作还不到位，分片入户责任制还未全面落实。

3、职工无纸办公技能和整体文秘写作技能还需进一步提高。

4、老干部活动设施、老干局办公设施比较陈旧，需及时更新。

七、下一年的工作打算

一是继续学习贯彻党的xx大精神，带领广大老干部高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，联系老干部工作实际，深入学习实践科学发展观，紧紧围绕党员干部受教育，科学发展上水平，人民群众得实惠，进一步解放思想，实事求是、改革创新，切实增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，着力转变不适应、

不符合科学发展观要求的思想观念，着力解决影响和制约科学发展观的突出问题以及党员干部党性党风党纪方面群众反映强烈的问题，着力构建有利于科学发展观的体制机制，提高适应科学发展、促进社会和谐发展的能力，是党的建设和老干部工作更加符合科学发展观的要求，把老干部的积极性和单位职工积极性进一步引导到科学发展上来，把科学发展观贯彻落实到老干部工作的个个方面。

二是继续建章立制，健全组织，在抓好老干部支部党建工作的同时，注重社区老干部党员的组织生活，鼓励他们积极参加组织活动，按时交纳党费，发挥作用，奉献余热。

三是认真贯彻执行党风廉政建设责任制和领导干部廉洁自律的各项规定，严格民主监督、岗位监督、财务监督、遵章守纪，加大源头治理力度，防止岗位腐败和影响单位声誉以及损害老干部利益的不正之风。

积极组织干部职工参加县上安排的有关党建、党风廉政建设以及精神文明建设、普法教育方面的各类培训考试，提高素质，增强自我约束力。

四是积极组织各类健康向上的文体娱乐活动，按时完成各级组织安排的信息报道任务，及时处理各类矛盾纠纷和老干部上诉上访问题，防止事态扩大，减少越级上访。

(二)、运用科学发展观，扎实有效地做好业务工作

1、认真落实老干部政治待遇

一是以科学发展观为主题，坚持每月2次的老干部集中学习制度，组织形式健康，内容活泼的报告会、座谈会、参政议政会、文艺演唱会、健身舞会、精品电影欣赏会、各类讲座及文化知识竞赛活动，落实老干部一报一刊，做好建立老年大学的前期调研考察工作。

二是坚持组织生活制度和联系老干部党员制度，开展科学发展观教育，转变观念，努力使老干部党员的思想观念跟上县域经济社会发展主题。协调县城各社区党支部组织好老干部党员的组织生活。

三是倾听老干部呼声，组织引导老干部参政议政，参加县上安排的重要会议和活动，及时整理上报老干部各类意见建议、论文及专业技术报告，组织一次10—20名老干部赴外地考察，组织老干部及老干部合唱团参加建国六十周年及其他重大节日庆祝活动。

四是注意发挥“五老”作用，做好关心下一代工作，组织青少年教育报告团和青少年教育关爱团开展青少年普法教育、革命传统教育、贫困学子帮困济困、失足青少年挽救、寒暑假科技辅导活动。

2、积极落实老干部生活待遇

一是继续完善落实局内老干部包片服务制度和定期走访联系制度，年内集体走访离休老干部两次以上，退休老干部一次以上，注意探望“两高”和重病离退休老干部，主动做好过世离退休老干部善后工作。

二是积极争取落实资金，确保老干部“两费”无拖欠，年内不发生老干部群访和越级上访案件。

三是为享受副县级以上离退休老干部体检一次，继续做好企业离休老干部遗属生活费的落实工作。

3、努力丰富老干部精神文化生活

一是积极争取和自筹资金，购置搬迁后老干部活动中心的灯光、音响、视听等文化器材和体育活动器材，更新老干部局行政办公桌椅及老干部活动室座椅，使老干部局及老干部活动中

心软件设施符合新搬迁办公条件要求。

二是主动协调活动中心一楼大厅的交接和布置工作，探索正规化的中心管理模式，完善管理制度，充分利用老干部活动中心及周边文体资源共享优势，组织开展形式多样的文体健身活动，年内组织两次老干部运动会，鼓励并支持老干部参与县上及社区的文体比赛和各类文体健身活动。

三是与渊泉镇协调，争取在xx社区建立老干部活动中心门球场。

四是年内向上争取资金2万元。

4、谋划好本局重点亮点工作

按照科学发展观要求，年内筹资8万元，购置老干部活动中心的灯光、音响、视听等文化器材和体育活动器材，更新老干部局行政办公桌椅及老干部活动室座椅，筹资13万元，更新老干部局办公及老干部服务用车一辆。

市管干部工作总结篇四

面对初一的学生，他们还具有小学生的语言和行为习惯，时而出现打架骂人等不良现象。俗话说“先成人，后成材”，说明了思想品德的重要性。在实际工作中，每周要求学生自我反思，自我评价，班干部小结，班主任总结。同时，通过家校联系单、家长会与家长沟通。学生的生活环境是学校、家庭社会，初中生是世界观形成的关键时期，对事物的看法和处理是否有正确的观点，老师的引导尤其重要。在每周的班会上都要进行生活中和社会中的事例分析，使之明辨是非和哲理。

很多学生受次离开家庭，离开父母，进入寄宿学校学习，什么都要靠自己去做，而且还要面对繁重的学习和竞争的压力，

有些同学出现不适应以及心理失衡。我作为班主任，平时做到了注意观察学生，和他们打成一片，做他们的知心朋友，协助他们战胜各种困难。对待心理失衡的学生，做到耐心疏导，联合学生和学生干部做好协调工作。经过一个学期的努力，学生基本上走上了正常发展的轨道。

教书育人，对教师的要求是必须做到为人师表，热爱学生，做到与学生打成一片，共同参加各种社会实践活动，如秋游、扶贫济困，献出自己的爱心，同时也培养学生的爱心，上课做到语言行为规范，说话算数，不迟到早退，做学生的榜样，使学生心悦诚服，只有这样教学工作才能顺利开展。

塑造一支强有力的班干部队伍，充分利用他们各自的能力优点，如班长的全面管理能力，其他干部的行动落实能力等，调动他们的工作积极性，在各方面进行了量化管理，如每周的德育考查包括课堂纪律、寝室纪律、路队以及学习成绩。让学生每周都有一面镜子照照自己，同时也让家长了解孩子们在学校的成长过程。

总之，教育是一项全面系统的工程，我在工作中还存在着许多不足，但我能力求更好，宗旨是使本班的每一个学生有明显的进步，决不放弃一个学生。

市管干部工作总结篇五

1、如何处理家庭纠纷？首先要耐心听、细心观察、了解全面，其次是要公平、公正合乎情理的处理问题，学会考虑不周留后遗症。

2、如何处理宅基地纠纷？处理该类纠纷一定要秉公，一碗水端平，必要时可诉诸法律程序。在处理该类纠纷中，村委会就是要巧妙的抓住双方都怕打官司、怕结怨的心态，因势利导，最终促成和解。

村干部要实事求是，具体问题具体分析，有法依法，有理说理，灵和应变。总之，要以维护村民利益为前提，要以为民服务为准则，要以平息事端为核心，要以处理矛盾为根本，大事化小，小事化了，使矛盾纠纷妥善处理，使村民生活安定健康，使各村和谐稳定。

掌握和积累一些有效解决农村矛盾纠纷的方法和途径，可以帮助我们实际工作中把一些棘手的矛盾纠纷进行化解，因人而异，因事而异，巧妙地利用这些工作技巧可以收到良好的效果，做好农村矛盾纠纷调处工作，可以为构建和谐社会奠定坚实的基础。

调解好矛盾纠纷的基本步骤为：

一是摸清情况，了解矛盾的起因和双方的焦点；

二是现场调查，掌握第一手资料和真实情况，做到心中有数；

五是协商调处，根据矛盾纠纷的具体情况，运用灵活的矛盾处理办法，对事件的当事人进行单独协商，求同存异，达成一致的处理意见，最终使矛盾纠纷得以圆满的解决。在现实工作中，我们通常用一些行之有效的处理方法，这些方法概刮起来有：政策攻心法，换位思考法，推心置腹法，典型案例引导法，初级矛盾快速制止法，偏激矛盾冷处理法。

方法一：政策攻心法。这是我们最常用的方法之一，这种方法适用于对法律法规不了解或者是不懂的人群。在具体工作中，我们首先要向当事人宣传国家的政策法规；其次是结合矛盾纠纷的具体情况，对照法律条文的具体条款，进行逐词逐句的分析讲解，让其了解违背政策将承担的后果；第三是经过耐心细致的工作，可以使矛盾双方心悦诚服的接受我们的调解。

方法二：换位思考法。这种方法适用于善解人意和愿意谅解

人的人群。所谓的换位思考法，就是将矛盾双方的位置进行互换，双方站在对方的立场和观点上，让其感受对方的态度和承受力，使其在思想上发生变化，最终取得矛盾的化解。

方法三：推心致腹法。这种方法适用于性格直率的人群。在调解矛盾纠纷的过程中，我们要敞开心扉说亮话，讲出心里话，讲一些真实可信的话，让对方能够完全接受，使对方能够感到，从而打动对方的心声，取得对方的谅解和理解。这是最容易、最有效的矛盾纠纷调解的方法。

方法四：典型案例引导法。这种方法适用于注重现实的人群。在处理矛盾纠纷中，我们适时地引用身边的正反典型案例引导矛盾双方当事人，以人说事，以事说人，以古说今，让其进行比较，发现自己在矛盾纠纷中存在的不足之处，从而弱化矛盾纠纷，最终达到解决问题的目标。

方法五：初级矛盾快速制止法。俗话说“小漏不补，大漏受苦”。矛盾纠纷也是这样，在矛盾纠纷的初发阶段，作为村干部救药早发现、早介入、早制止、早处理，要深入矛盾一线，面对矛盾、正视矛盾，控制矛盾，不让矛盾扩大化，把矛盾纠纷消灭在萌芽状态，重要要掌握“早”和“快”这两个环节，这样可以收到事半功倍的效果。

方法六：偏激矛盾冷处理法。这种方法适用于矛盾比较重大和突出的纠纷，最适用于对法律知识和方针政策不全面了解的人群。矛盾的双方如果是对政策法规一知半解的人，说懂又不懂，说不懂又不全懂，自认为对政策法规了解的人，最容易把矛盾纠纷由小变大，由简单变复杂，由容易解决变成难以处理，处理这类矛盾纠纷就不要过于热情，要外冷内紧，表面上冷淡，实际上重视，更不能草率和着急，切不可急于求成，必须让矛盾的双方尽情地诉说和发泄，这个时候，矛盾双方的情绪是很难控制的，负责调解的干部不要去作任何的解释和调解，把矛盾纠纷双方“晾”在一边，也就是把矛盾纠纷进行“冷却”，等矛盾双方情绪稳定下来，这个时候

处理起来就容易多了。

上述处理矛盾纠纷的步骤和方法，在实际工作有一定的可操作性，虽然不是很全面和科学，有待加以完善，但是具有一定实用性。在实际处理矛盾纠纷时，我们要了解情况，因势利导，方法得当，灵活运用，处理及时，就能有效地解决各种矛盾纠纷，减少矛盾纠纷的升级，从而密切与广大群众的关系，为构建和谐社会奠定坚实的基础。

市管干部工作总结篇六

逝者如斯夫，不舍昼夜。转眼间，二学期已经结束。一年的纪律员工作让我受益匪浅，接下来我将具体汇报总结本学期的工作。回首往事却历历在目□20xx年是我进入学的第一年，在那一年里，我曾暗下决心要严格要求自己，用不平凡的方式走过活力四射的学生活。

由于自己的疏忽，败在了班上。然而为同学服务，积极参加班级活动，成为一名合格的班变成了我心头的一件放不下的事。于是，在20xx的班级时，我尽力的争取，我成功的当成了班级干部。经过班级同学的和辅导员的肯定，我便成为了班级的纪律员。

1、在我担任纪律员以前确实对这项工作不是很了解，并且我们班级的同学又存在着艺术生的特殊性，在学习中难免会犯懒惰的错误，这也加重里我的心里负担，最后我还是硬着头皮本着负责严肃的态度挑起了这项工作。我开始细心向上届班学习，在他们的悉心传授经验和助下让我从中摸着了一点套路，让我有信心担任起这项对于我来说神圣的工作。

2、在工作的伊始，由于我思想不够严密，所以没能顺利的做好工作，学是青年人思想解放，自由释放个人青春魅力的时代，在加上身为艺术生特有的天性解放，相对而说，会比较难于管理。因此，特别在一些公共课上，会经常性的出现同

学逃课旷课的情况。面对这种情况我没有急于向老师汇报，而是认真分析同学的情况，尽可能的把握同学的自身要求，悉心的给他们做思想工作，最终在辅导员老师和班的助和同学的配合下较好的完成了工作。

3、再接下来，每周的必要课时都会按时点名，必要时及时了解同学去向，认真记下考勤情况，按时整理好考勤记录本，及时向任课老师和辅导员汇报考勤情况。要想成为一名合格的班，我认为只做好本职的工作是远远不够的。

所以在平时的工作中，我积极地配合各位班的工作，积极号召班里的同学参加班里组织的各种班级活动，努力做好和各位同学的沟通，在生活和学习上努力助同学，尽力为增强班级凝聚力而奋斗。终于在辅导员老师和各位班的助，以及各位同学的配合下，比较顺利的完成了本学期的工作。

通过近一年的纪律员工作，让我受益匪浅，学到可许多课本上没有的知识，使我更进一步的靠近党组织。但是也不可否认在此期间，我也犯了许多不该犯的错误：不够自信，点名时声音不够洪亮，偶尔会不经意的放掉一两个同学，号召力差，有时会在工作上偷懒，甚至没有很好的完成辅导员安排的任务。

最后，我将对接下来的工作作出认真的规划，在今后的工作中，我将积极努力协助辅导员、班长抓好班级的全面工作。做好班级学生在纪律方面的量化管理工作。根据情况制定好学期工作安排，比如，分组管理，定期给同学做必要地思想工作，及时向同学和老师做好汇报，配合班多搞一些能增强班级凝聚力的活动，尽可能的调动同学的班级凝聚力和团结力，协助班长和各位班总结班级纪律情况，解决班级中存在的问题，本着为人公正、公平，在工作中能既要坚持原则又要注意方法，能够团结全班同学共同创造一个良好的学习环境。在此，我保证在接下来的工作中我将吸取工作教训，认真总结工作经验，努力配合好班工作，踏实配合并高质量完

成辅导员老师的工作，以便尽努力满足各位同学的需求。

市管干部工作总结篇七

今年暑假，在学校的组织领导下，我参加了20xx年大学生暑期挂职锻炼活动。为了提高自己的实践能力，让自己得到充分的锻炼，为两年后毕业踏上工作岗位打好基础，我来到南通市如东栟茶镇政府进行为期一个月的挂职锻炼。我的挂职岗位是办公室办事员。记得在对接时李清香老师说过，要善于把握，为将来积累经验，不在于有多少成就，从最简单的认识了多少人开始。我牢牢地记住老师说的话，挂职期间，我在岗位上得到了很好的锻炼，在这一个月中，我也得到了明显的提高，但同时也存在着不足。

在这一个月的挂职活动中，我主要进行文件的整理，还有幸参与了第十七次表彰大会的会场布置，学习了办公室的文件复印和收发传真以及盖章等工作，帮助分发文件至相关领导及部门，分发报纸，布置各个会议的会场等等。工作相对比较单纯，难度不大，因此工作起来得心应手。工作第一天，办公室的葛部长围绕“办公室是什么，办公室做什么，怎么做”开了个会，其中他强调：办公室是不是重点的重点，不是核心的核心，起初不是很理解，渐渐地随着对工作的了解和掌握，深深地体会了这句话的含义。办公室虽然做的事杂而琐碎，但任何一个部门都离不开办公室。同时葛部长也指出了办公室的工作。在本次实践中，得到了相应的考验，为以后的工作积累了宝贵的经验。

在工作期间，同领导的接触，与同事的相处都让我学到了很多，这些都是在学校里和书本上所学不到的，他们的待人接物和处事方法对我有很大的启迪，他们那宝贵的工作经验正是我所欠缺的。一个月的时间虽然短暂，但加深了我对社会的认识，进一步了解了社会，增强了工作责任心，为我两年后走上工作岗位增强了信心。在收获的同时当然也发现了自己的不足。

一、收获：

端正工作态度。从小学直至大学，老师都会强调态度决定一切。做任何事，只要有端正的态度离成功又近了一步。但是大多数学生在学校学习专业知识、参加各类活动时抱有随意的态度，认为就这样就可以了，当真正走上工作岗位需要的踏实、勤奋、能吃苦耐劳的人。因此，整个挂职期间我一直带着饱满的热情和十足的信心，力争做到最好。细微之处，即使是简单而繁杂的事情我也努力做好，因为我始终相信：细节决定成败！回首整个挂职锻炼过程，我由一个什么都不懂的大二学生成了政府机关工作人员，我端正、明确了自己的工作态度，知道该以怎样的姿态面对。

恰当处理人际关系。其实每个群体都是一个社会的缩影，首先要学习的就是如何与人相处，即所谓的人际关系。好的人际关系可以给工作带来莫大的帮助，相反人际关系不好工作也会进行的不顺利。都说现实社会人际关系复杂，利益关系严重，但我在为期一个月的挂职过程中一直秉着真诚待人、谦虚谨慎的态度，与领导及办公室的同事之间关系和谐，并得到了他们在工作中的指点和帮助。通过此次人际间的交往，我明白了建立和谐的人际关系必须首先做人要真诚，虚心求教，不能自满自大，其次工作态度认真，细致入微，主动尝试，不能有自己只是实习的，马虎的工作，一个月后就走了这种心态。第三学会尊重他人，毕竟自己是实习的，是个新人，谦虚的对待他人，尊重他人，每个人都是自己的领导，每个人身上都有值得自己学习的地方。

学会礼貌待人。这一个月让我印象最为深刻的是任何人见到迎面走来的人，无论是领导还是比自己职位低的人都微笑示人，热情的打招呼。从早上开始，互相间说早上好，到下班时的再见，这种氛围深深地感染了我，以至于大到书记镇长，小到清洁人员我都与他们相处的十分愉快。礼貌能体现一个人的修养，能拉近彼此间的距离，虽然你我并不相识，但是只要微微一笑，陌生感顷刻间融化。一个月的时间使我加强

了进办公室前先敲门，得到应许后进入，接电话时用礼貌用语等等这些意识。

自信的说“我来”。我们是新人，唯有比别人更努力才能有展示自己的机会，才能爬的更高，走的更远。领导每交给自己一个任务，最后会用疑问的语气问我：“你可以吗？”自信的说：“我可以！”“我来！”没有人生来就会做很多事，这些都得我们主动去学，如果只是一味的唯唯诺诺，说我不可以，我不会，那只能一事无成。争着去学做每件事，哪怕只是打扫办公室，至少跨出了第一步，会发现收获的远不止这些。

组织协调能力的提高，统筹兼顾。我的工作弹性较足，因此在较好的完成工作之余会看看报纸以及与专业相关的书，这样不至于一个暑假就把专业知识给忘了，兼顾工作与学习，齐头并进。不管是工作还是学习、生活中，我们都会有恨不得有分身术的感觉，太多的事情需要我们同时兼顾，这时就是考验我们的组织协调能力的时候了，我很庆幸这次挂职让我的组织能力有了提高。

市管干部工作总结篇八

局党组高度重视老干部工作，充分认识“老干部工作无小事”。由局主要领导亲自抓，分管领导具体抓落实，局办公室专人负责老干部日常事务工作。局里坚持把老干部工作列入重要议事日程，坚持定期研究老干部工作，想老干部之所想，真心实意为他们解决实际困难，让他们分享改革发展成果。我局还坚持每年定期向老干部通报审计工作情况和形势，拉近与老干部的距离，同时也取得了他们对审计工作的支持与理解。老干部工作得到了老同志的认可，也促进了我局审计工作的发展。

按照政策落实好离退休干部的政治生活待遇，是我们义不容辞的责任和义务。为此，我们严格按照老干部政策要求，认

真落实老干部的各项待遇。

政治待遇方面，我们定期召开老干部会议，加强老干部的政治学习，加强思想政治工作；邀请老干部代表参加局党组召开的有关会议、群众路线教育实践活动、迎接人大工作评议、“察担当促有为”等会议；定期向老同志通报工作情况和重大工作进展；每年组织老干部进行一次身体检查；今年4月组织老干部参观了姚家港、白洋、安福寺工业园区，老同志通过实地走、现场看、听介绍的方式，亲历工业园区的开发建设情况，感受到我市近年来工业发展带来的巨大变化，进一步解放了思想，开阔了眼界，激发了自身为审计事业发挥余热的情。

生活待遇方面，严格落实老干部的各项生活待遇。按时发放退休老同志的生活补贴。按照市委市政府的统一部署，及时调整规范老干部的津补贴，落实改革性补贴、电话费、住房补贴等各项待遇。同时针对部分老干部对医疗保险政策的疑虑，局办公室积极与医保局联系，了解相关政策，并向老干部宣传，消除心中疑惑。真正做到让老同志老有所养、老有所医，老有所为。局机关经常主动关心老同志身体、生活情况，积极帮助老同志解决困难，看望生病住院老干部，今年退休干部周代荣生病期间，我局领导到医院慰问，并根据其家庭困难状况，经局党组研究，送上特困帮扶资金3000元。

我局老干部工作由局办公室负责，办公室现有在职干部职工4人，主要工作任务是负责落实局机关退休人员的政治生活待遇，做好他们的服务管理工作。今年以来，我局办公室积极开展“转作风提高服务水平”专项活动，加强工作人员的思想、作风、能力和制度建设，工作人员责任心更强，服务态度更好，工作质量提高，工作运转更加规范高效，自身建设得到进一步加强。我局工作人员建立与老干部联系制度，坚持定期看望老干部，带去局党组的关心，解答老干部的疑惑，为老干部办实事、解决实际问题。

1、做好老干部工作，领导重视是关键。只要单位领导对老干部工作重要性的认识到位，重视支持老干部工作，我们工作起来也就得心应手，取得良好的效果。

2、发挥好老干部的作用，加强引导是出路。老干部从事工作多年，有着丰富的工作经验和熟练的业务技能，需要我们及时加以组织和引导，鼓励和支持他们建言献策，为审计工作发展做一些力所能及的工作。

3、做好老干部工作，建立感情很必要。做好老干部工作，就要最大限度地摸清和掌握老同志的脾气性格，要学会尊重老同志，平时要与老同志多联系、多沟通、多交流，与他们建立感情、亲情，使自身的工作也得到他们的的理解和支持，这也是做好老干部工作的最大优势。

市管干部工作总结篇九

1、深入开展权力观教育活动。今年xxx月份，由县委组织、县纪委牵头在全县范围内认真开展了权力观教育活动，其间干部室参加了权力观教育的全过程，按照市权力观教育活动办公室和县委关于开展牢记两个务必，坚持执政为民为主题的权力观教育活动的意见工作部署，认真搞好了权力观教育活动宣传发动，学习讨论，对照检查各阶段的具体工作，对在权力观教育活动中，干部作风转变，权为民所用，利为民所谋，情为民所系以及为群众办好事办实事，解决热点难点问题及时编写信息并上报，在权力观教育中，我们共编写上报信息xx条，被市权力观办公室采用转发条，在驻马店日报发表文章x篇，下发简报xx期。为进一步加大权力观教育活动的宣传力度，我们在县电视台开辟了书记、局长谈权力观专栏，各乡镇党委书记、县直局委的局长利用电视媒介畅谈自己关于权力观的想法、体会及感受，产生了较好的社会效果。为了扩大影响，吸引社会各界人士对权力观教育活动的关注□x月份我们在县委对面举办了权力观教育活动成果大型图

片展，为权力观教育活动向深入有效开展营造了良好的社会氛围。同时为了确保这次活动开展得扎实有效，我们还分别组织人员对各乡镇、局委权力观教育活动开展情况进行督导检查，取得了较好的成效。

2、协助机关支部认真开展了建立学习型机关活动。为了在新形势下建立一支高素质的纪检监察干部队伍，县纪委监委研究决定，在县纪检监察机关开展建立学习型机关活动，年初印发了《汝南县纪委监委关于开展建立学习型机关活动的实施方案》，系统地安排了机关干部轮流学习辅导表，机关全体干部按照安排的时间认真进行学习、辅导，并对每一位同志所撰写的心得笔记进行认真检查，登记存档，此项活动的开展，切实提高了机关干部政治思想素质和业务素质。

3、案件查处情况。今年干部管理室初核案件x起，立案x起，党政纪处理x人，开除党籍x人，舍屯信用社主任付明春；留党*看两人，公安局刑警队王力平、李建业；党内严重警告x人，祁峰，收缴违纪款xxxxx元，其中xxxx元退还给当事人，及时挽回了社会影响，维护了我县窗口形象。

4、认真履行了财会人员职责。今年三月份任会计以来，按照财务管理的有关规定，每月对机关收支票据进行认真核对，及时入帐，做到日清月结，并加强了对票据的监管，确保无误。

5、认真做好干部管理室各项本职工作。如干部人事各种报表，新时期如何加强对纪检监察干部监督管理专题调研等，同时认真完成领导交办的其他各项工作任务。

1、加强学习，提高自身素质。随着形势的发展，纪检监察工作会不断遇到新情况、新矛盾、新问题，尤其是干部管理和财会工作，对我来说又是新内容，要想干好，只有平时加强学习，向书本学习，向有经验的同志学习，系统掌握有关理论知识和实际工作中的技能技巧，才能在工作中不出差错，

才能确保工作顺利完成，才能较好地处理好新形势下出现的各种矛盾。

2、严于律己，坚持原则。严于律己是干好纪检监察工作的前提条件，在平时的工作中，我做到时刻严格要求自己，不该吃的不吃，不该去的不去，管着自己的手，管着自己的腿，管着自己的嘴，坚持原则，秉公执纪，无私无畏，严肃查处各类违法违纪案件。

3、抓主要矛盾，合理安排时间，工作中有时遇到许多问题，这就需要分清问题的主次和轻重缓急，抓住主要问题，合理安排时间，工作就会有有条不紊，能够较好地完成领导交办的各项工作任务。

市管干部工作总结篇十

首先，要感谢09秘书8班的同学们，是你们的支持让我有机会在班长这个职位上得到更多的锻炼，也因为你们的积极配合让每一项班工作都能得到更好的完成，大学班干部个人工作总结。

在这一年里，我的工作主要是参加每月两次的例会并完成相应的工作，发通知，参与班团活动的策划，团结班上同学及参与、维持各项班工作的正常进行等。事情是琐碎而繁重的，但是我努力让自己充满热情地做好每一项工作，希望自己能带个好头，让整个班朝着一个好的方向发展。

秘书班的情况较其他班要特殊一些，主要表现在学生居住地比较分散，37个同学29个宿舍，无论在信息交流还是管理上都有一定的难度。再加上目前课程较少，只有部分课程是小班教学，所以在课堂上发布通知或是加强班内同学彼此的联系都有做的不足的地方。这些也是在下一任班干需要改进的。

本学期班里的班会开得较少，主要是考虑到同学们的社团活

动较多，在开班会的时间上不容易统一，所以能用飞信通知的都用了飞信通知了，最大限度地保证了同学们的自由支配时间，工作总结《大学班干部个人工作总结》。另外，我希望在班上营造的是一种内在的凝聚力，而不是过多形式上的东西。比如在需要搞活动的时候，我希望我们班的同学都能热情、积极地参与其中，并且能体会到09秘书8班是一个温暖的、密不可分的整体，然后真正地收获到一些东西。而在其他的时间里，则可以专心去做一些自己喜欢的事情。

在班委方面，目前的分工较上学期要明确地多，而且所有的班干都会很认真、负责地将自己的工作完成。但是有一点需要指出的是，有一些工作是需要大家共同合作，共同分担的，不要以为不是份内的事情就将某些工作完全地交给某个班委完成。比如说班团活动，这些事所有的同学都可以出主意、策划方案。所以希望班委在工作上能更主动些，一个人的价值在于能为别人做多少贡献，我们要尽量杜绝推卸，不然在需要发动班上同学的时候，同学们可能会因为担心承担过重的责任而不敢参与。

在这一学年的工作中，也暴露了自己不少的缺点。比如在协调工作的时候，有时会过多干涉班委的工作，反而不利于调动各班委的工作积极性，但有时又将事情放的太开，导致对某些工作的进度缺少认识，这两者之间的平衡把握的不够好，需要改进。其次，在收到新的工作任务的时候，有些工作可以分配下去的尽量分配下去，事必躬亲效果并不一定好，要学会一些基本的人力资源调配。

最后，我觉得在09秘书8班的日子工作并快乐着，我希望现在换届之后，下一任的班干能够比我们这一任做的更好！我曾经说过，只要用心去做了，就会后悔。回首这一年，我想说，我没有值得遗憾的了，接下来的生活，我也一样会很用心的去过。祝福下一任班干，也祝福我们的09秘书班！