

教育局党建工作总结(汇总6篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

教育局党建工作总结篇一

近年来，房地产部党建带团建工作在集团公司团委的领导和支持下，以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实集团党委《关于进一步加强和改进集团党建带团建工作的意见》，不断创新工作思路，改进工作方式，丰富工作内容。将团的建设纳入党的建设整体格局，坚持党建带团建工作原则，强化党对共青团工作的领导，为区域共青团工作的开展创造了良好的环境和条件，逐步形成了“以党建带团建，抓党建促团建，党团共建促发展”的良好格局。

现将房地产部党建带团建工作以及党团共建创先争优活动的有关情况做一汇报。

一、党建带团建工作基本情况

1. 强化领导。一是由房地产部党委副书记分管共青团工作，及时听取共青团工作计划、各项活动方案及落实情况的汇报，对共青团工作进行具体指导，坚持出席团的重大活动和重要会议，研究部署共青团工作，确保工作落到实处；二是坚持团委书记列席党委书记办公会制度，保证团组织能够及时了解党政中心工作；三是强化班子建设，为进一步加强共青团工作，我部现设有团委书记1名，团委委员4名。

2、完善组织。我部团委围绕企业重点工作，按照“五个同步”原则，在有党支部的地方，同步建立团组织。我部现有

团支部11个、青年工作组1个，覆盖了全部团员青年。

二、党建带团建工作主要做法和特色经验

1. 带组织建设，构建党建带团建新格局

一是优化组织结构。依据“四个有利于”的原则，对团支部进行调整划分，保证团组织与党组织的建设一致。在各团支部设立团支部书记，推动区域团青工作有序进行。

二是落实长效机制，完善共青团例会制度，做到工作有计划、有安排；完成工作有考评、有成效。

2. 带队伍建设，搭建青年人成长、成才平台

一是加强团干部队伍建设。房地产部一直高度重视团干部队伍建设，着力为团干部发展创造平台。一是加强团干部培训工作。建立团干部培训制度，制定培训规划，每年定期举办团干部培训班，培养锻炼了一大批团干部。二是加强后备干部队伍的建设和培养。积极挖掘和发现青年人才，组织优秀团员青年参加青年人才培训班，为青年人才的成长成才提供良好环境。三是切实解决团干部待遇问题，认真落实团组织负责人中层副职。

2 等，提高广大团员青年刻苦钻研、不断学习进取的热情，激励和引导广大青年找准定位，健康发展。

三是深化主题活动，增强凝聚力。结合实际，以五四青年节为契机，在党委的指导下组织开展了“学党史，知企情，迎五四，促发展”知识竞赛活动；邀请了集体优秀青年代表与房地产部青年员工面对面的交流；同时开展了绿色地产在行动、友谊足球比赛、羽毛球比赛、图书角、室内禁烟等系列主题活动。

3. 带模式创新，推动共青团品牌建设

随着2007年，房地产业被确立为集团第二主业，我部团委将增强广大团员青年为主业意识作为一项重要的工作来开展。针对房地产业务特点，各专业技术要求较高，不利于各部门之间相互评比，房地产部在2009年推出了“青年文明岗、先锋队”创建活动，各单位、部门根据自身特点，制定创建计划，团委定期对各创建单位进行考核，2010年房地产部共有八个处室、项目部及分公司参与了此项活动，党政一把手亲自为他们授予“青年先锋队、青年文明岗”的称号。

经过两年多的不断摸索、创新，现已形成了一整套青年文明岗、先锋队申报、考核、评比机制，并制定了《房地产部青年文明岗、先锋队活动管理办法》，有效的把青年员工组织在一起，一方面激励广大员工在企业中建功立业，为集团公司和房地产部的发展做出更大的贡献，另一方面也使企业对青年也有了新的认知，在创建活动中选拔优秀青年人才。今后，我们将把青年文明岗、先锋队作为一项品牌工程长期开展，现2012年申报工作已经完成，申报队伍已经覆盖了全体团员青年。

三、目前党建带团建工作中存在的难点及问题

尽管我部对党建带团建工作高度重视，但仍然面临很多困难和问题，亟待采取有效措施加以解决。

一是房地产团委干部身兼数职，任务繁重，没有太多精力组织青年人，了解不到青年员工的真正需求，无法有效开展工作。

二是除团委负责人外，其他团干部不享受任何待遇，工作缺乏主动性、积极性。

三是由于房地产部外埠公司较多，虽已建立健全团组织，但

因为距离、时间、人员等原因，对外埠团青工作关心不够。

四、对深化新形势下党建带团建工作的意见和建议

6 调沟通制度。基层团组织定期就工作情况和领导班子建设情况与同级党委有关部门进行沟通、协商，及时了解同级党委对团的工作和班子的整体评价。

二是巩固团的基层组织体系。（1）加强街道团工委的主体地位。强化街道团工委的辐射带动作用，形成在社区基层团组织建设中的龙头地位。通过联合建团、依托建团、协会建团等新的建团模式，构建“街道团工委+青年中心”和“社区团支部+社区青年汇”的组织格局。（2）加大“两新”组织团建力度，扩大团组织覆盖面。通过区域建团、随党建团、随工建团等方式，扩大“两新”团组织覆盖面。采取行业建团、挂靠建团等多种形式，合理、灵活、多样地设置团组织，形成“两新”团建与党建整体协调的工作局面。（3）大力推进社区建团。促使社区团建与社区党建整体协调，着力推进在工业园区、居民区、商业街等功能社区中普遍建立团组织。

三是充分发挥团组织的职能作用。（1）以活动为主体，团组织在“有为”中“有位”。在党建的带动下，找准团组织的着力点，围绕党政工作大局，引导团员青年在经济建设主战场建功立业，深化团工作的精品工程，以团建的实际成效服务党建。（2）以阵地建设为平台，增强团的服务职能。运用项目化管理、市场化运作的方式，加强以街道、社区团组织为核心，有阵地依托，直接组织联系团员青年的青年中心、青年汇建设，实现团的组织、工作、阵地有机结合。

2. 关于对进一步加强全区团干部和青年干部队伍建设意见和建议

一是要加大团干部培训力度。主动争取将团干部的培训纳入党干部培训计划之中，实施团干教育分级培训工程，

充分整合团内外教育培训资源，不断加强对基层团干部的教育培训，切实提高团干部的综合素质和业务能力。

二是要认真做好团干部的选拔、配备、转岗工作。在党组织的领导下，积极探索“公推直选”、“公推公选”、“竞争上岗”等团干部选拔任用新机制，树立正确的选人用人导向，真正把政治素质高、能力强、有潜力的年轻干部选拔到团的工作岗位上来，并积极推动其相关待遇的落实，防止“以副代正”、“有责任无职务”等现象的出现。在配备兼职团干部时，要优先保障团的各项工作不受影响。在社区可从各驻区单位大力选聘有专业知识、工作能力强、热爱青少年工作的同志，以专兼职结合的方式充实社区青年工作力量。

3. 关于促进全区青少年社会组织发展的意见和建议

一是着力把握青年社会组织价值取向差异。各类青年组织的日常工作和开展活动都要分层化，充分考虑到不同青年的不同需求。例如，一个正式的大型青年组织可以分对象、分时段地开展不同活动，或者组建内部的小型社团，使相同兴趣和需求的青年聚集在一起，更加有效地开展活动。

二是加强理论研究和实践探索，切实改变在青年组织的理论建设、理论指导及科学研究方面滞后和不足，用实践的发展推动理论的创新，同时以新的理论来指导青年组织的工作发展。

三是非公企业的青年在参与社会组织方面相当活跃。但是恰恰在8 这一领域，青年组织的建设很不完善。应该加强这一领域的青年工作，充分发挥团的作用，以免造成真空地带或薄弱环节。这也是为党组织在这些领域的发展创造认识基础和良好环境。

四是加强研究，进一步把握网络文化的发展趋势。对不同群体与网上虚拟组织关系方面有不同的规律，需要细心求证，

不可“一刀切”。同时对于其他新型社会组织的发育、发展和规范也要抓紧研究。

新的形势提出新的要求，新的起点酝酿新的挑战。在“十二五”规划的开局之年，新城区委将在新起点上继续加强党建带团建工作，充分发挥共青团作为党的助手和后备军的作用，团结带领广大团员青年争当生力军和突击队，为努力使新城区成为经济社会发展水平和文明和谐程度最高的地区之一而作出新的更大的贡献。

一是完善社区青工委三级机制，委托共青团管理青少年事务。自2008年起，区委启动“团建创新试点”工作，探索团组织接受党政委托管理青年事务的职能的有效途径。成立区、街道、社区级青少年工作委员会，整合各级相关部门为青工委成员单位，具体承担“共青团受区委委托管理青少年事务”的工作职能。同时，区委在全区每一个社区党支部设立青年委员，专门负责社区团建工作，制定了管理、考核、表彰、奖励办法，形成了“纵向到底、横向到边”青年工作层面。

11 委拨专款经费支持共青团工作项目化运作。项目化运作模式的核心特点在于，团区委“命题”，基层“破题”，不靠行政命令，项目确立时充分体现互动参与，共同研究，让项目执行者进入项目的决策阶段；项目推动的具体方案由基层确定，充分给予自主与创新空间；项目实行过程提倡“弹性化”推动，基层可以自我丰富、自我矫正、自我更新。经过多年实践探索，项目化运作机制不断完善，立项研讨、课题申报、中期评估、成果考核等工作流程得以严格规范。截至目前，新城区共创设工作项目十多个，有力带动了基层工作整体活跃。

3、强化保障机制。财政部门每年都会在年初预算中给予团委充分的活动经费，凡特殊性重大活动还专项拨款。各级党组织牢固树立“一盘棋”思想，在经费、场所等方面给予倾斜和支持，保证团组织围绕中心大局，创造性地开展工作。

三是完善党团联动机制，明确考核标准。区委在深入贯彻落实党建带团建的同部署、同推动、同考核的“三同”机制的基础上，坚持党团基层组织建设的必须同步建设、必须同步指导、必须同步考核的“三必须”原则，进一步完善党建带团建工作机制，努力破解党建带团建工作难题。进一步明确了党组织对同级团的组织建设的领导责任，并建立健全了一系列在组织设立、经费支持、人员保障等方面的工作制度；制定了党团联动的基层组织团建工作机制，健全共青团基层组织体系为重点，坚持眼睛向下、重心下移，努力构建适应新城发展、基础稳固、活力旺盛的共青团基层组织格局。

教育局党建工作总结篇二

一来，市教育局党委以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的一届四中、五中全会精神，以加强党的执政能力建设为出发点，围绕教育改革与发展的中心任务，牢固树立和落实科学发展观，全面加强基层党组织的思想、组织、作风建设，基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力得到了进一步增强，理论水平和领导决策能力得到了进一步的提高，核心领导作用得到了进一步发挥，形成了团结一心、同舟共济、开拓创新、奋发有为干事业的良好风气，为实现教育改革与发展提供了强有力的组织领导。

1、深入开展了保持xxx员先进性教育活动

按照市委开展保持xxx员先进性教育活动的统一部署和

《————石嘴山市第一批保持xxx员先进性教育活动实施方案》的总体安排，局党委于上半年和下半年，分别在局机关党支部、继续教育中心党支部、机关离退休党支部和基层学校党组织中开展了保持xxx员先进性教育活动，600余名在职、离退休党员参加了教育活动。为将活动开展得扎实有效，局党委成立了市教育局保持xxx员先进性教育活动工作领导小组、督查组和领导小组办公室，确定了局党委书记为第一责任人，

并抽调专人具体负责市教育局第一、二批保持xxx员先进性教育活动的组织实施。研究制定了市教育局第一、二批保持xxx员先进性教育活动实施方案，明确了指导思想，提出了具体目标要求和指导原则，对开展先进性教育活动做出了全面安排。各基层党组织均成立了领导小组，制定了活动方案，整个活动开展得有条不紊，取得了很好的效果。保持xxx员先进性教育活动，突出了思想认识到位、工作措施扎实、教育活动创新、舆论宣传同步、领导干部先行、监督检查及时的特点。党员们能够合理安排工作和学习，做到了学习、工作两不误。局领导班子成员亲自做专题辅导讲座。在认真学习、提高认识的基础上，局党委把握新时期xxx员保持先进性的具体要求，对照党章的规定，结合教育工作实际，提出了教育系统党员保持先进性教育的具体标准和要求。在教育活动中，局党委把解决党员的思想认识问题同解决党员的实际问题结合起来，做好党员的思想政治工作，有针对性地解决好先进性教育活动中出现的与己无关、走过场等模糊思想认识，做到先进性教育活动向前推进一步，党员的思想认识提高一步。同时注意广泛征求和听取群众意见，让群众始终参与活动，形成群众有序参与、监督有力、评价客观的良好局面，切实体现服务群众和让群众满意的要求。在活动中把开展先进性教育与为群众排忧解难相结合，开展了送温暖活动。春节前夕，局党委筹措2万余元对惠农区火车站居委会10余户贫困户、部分离退休、家庭困难的党员、教师进行了慰问，派出3名干部到县、乡参加中央1号文件的宣传并对当地生活困难的农民进行了慰问。注重解决群众反映的热点问题，组织人员对假期补课、教育乱收费等“八项工作”进行了检查，发现问题及时纠正，得到了群众的好评。春秋两季开学严格执行义务教育阶段“一费制”、贫困地区中小學生“两免一补”等收费政策，积极开展贫困学生救助活动，各中小学都为特困家庭学生减免了学杂费。通过开展保持xxx员先进性教育活动，达到了党员的党性观念和综合素质进一步增强、基层党组织建设进一步加强，立党为公、执政为民的本质要求得到更好的贯彻和落实、进一步树立了科学发展观和正确的政绩观、

干群关系进一步密切的目的，有力地推动了教育事业的发展。

2、开展了“五个”好基层单位的创建活动

在一年开展的以“领导班子好，党员、干部队伍好，工作机制好，工作业绩好，群众反映好”为主要内容的创建“五个好”基层党组织的基础上，结合学校教育教学实际，创新工作思路，将创建“五个好”基层党组织工作与学校教育教学工作、队伍建设工作有机的结合起来，在基层各学校开展了以“好校长、好班子、好队伍、好校风、好绩效”为主要内容的“五个好”基层单位创建活动。“五个好”基层单位的创建活动，涵盖了学校党建工作、教育教学业务工作、学校精神文明建设工作、中小学生思想政治工作等内容。通过创建活动的开展，使学校党建工作和教育教学工作有机地融为一体，从而使学校党建工作更好地为教育教学工作保驾护航，极大地促进了学校整体工作的提高，促进了教育教学质量的提高。同时以“好校长、好班子、好队伍、好校风、好业绩”为主要内容的“五个好”基层学校的创建活动，突出了干部队伍建设、教育教学业务工作、青少年思想政治教育工作，是贯彻党的一届四中、五中全会和市委七届十三、十四次全体(扩大)会议精神的具体体现。通过创建“五个好”基层单位活动，切实起到了加强党的组织建设、提高教育教学水平、提高干部教师队伍建设、提高青少年思想道德建设水平，促进各项教育工作的整体发展和快速推进的目的，为我市经济和社会的迅速、和谐发展提供强有力的智力支持打下了坚实的基矗“五个好”创建活动的考核，对学校整体工作进行了客观、正确的评价，为教育行政部门全面、客观地掌握情况、制定政策提供了依据，是提高基层学校的管理水平，强化党的组织建设和精神文明建设的有效机制。

3、积极做好基层党组织设置与接转工作

按照市委组织部的统一安排，开展了党组织设置与调整和党员组织关系接查工作。通过自查与检查，对党组织设置与调

整、党组织关系接转中存在的问题进行了纠正和进一步规范。严格执行《中国xxx基层组织换届选举暂行规定》，对市十二中、市四中、市特殊教育学校等学校的党组织按期进行了换届选举及时报请市委，成立了市十三中学总支委员会。

1、切实加强领导干部队伍建设

教育局党建工作总结篇三

近年来，教育系统各级党团组织始终坚持以*****和“*****”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，党建带团建工作按照有利于加强和改善党的领导，坚持服务大局、服务青年，实现党建和团建的互相促进、共同提高、着力解决实际问题的基本原则，不断创新工作形式，探索工作思路，使党建带团的思想建设、带班子建设、带组织建设、带作风建设、带工作发展、带环境优化等方面带出了目标，带出了成效。现将几年来我局“党建带团建”工作情况汇报如下。

1、深入开展理想信念、爱国主义、基本道德教育。局党委长期以来一直把加强对团员青年的思想工作纳入到教育局党的思想建设全局。一是对中学生进行爱国主义教育，将《上下五千年》、《我与祖国共成长》、《中华文明与礼仪》等课程开进课堂。二是抓骨干带辐射，通过报告会、党课、团学干部培训班、团校加强对学生党员、入党积极分子、学生干部等骨干的培训，并通过他们去带动周围的同学。在组织机构上，党委成立了学生思想政治教育工作领导小组，党委书记任组长，党政群团齐抓共管，有力地促进了党建带团建工作。在局直各学校建有党总支，部分学校下设学生党支部，由团总支书记兼任学生党支部书记，加强党建带团建工作。今年，根据局党委布署，结合建国60周年、建党88周年、“五四”青年节等重大纪念日和活动，组织青年团员参加“祖国在我心中”演讲比赛；*月*日清明节，组织部分学校团员青年去板张集烈士陵园扫墓等活动，培养学生爱党、爱国的热情；组织团员青年参观县污水处理厂，增强青少年团员

环保意识。通过学习和实践社会主义荣辱观、纪念《公民道德建设实施纲要》颁布8周年、环境保护知识竞赛、母亲节父亲节“感恩教育”征文主题活动等(其中，感恩教育征文活动的优秀作品在县广播电台进行了展播)，在团员青年中倡导团结、友爱、互助、互进的时代新风。党有号召，团有行动，通过这些活动的开展，学生的思想政治教育成绩喜人，特困生救助体系、关心下一代等多项工作受到了上级有关部门和社会各界的好评。

2、全面开展增强共青团员意识主题教育。

根据团中央的统一布署，教育局团委在局直各校共青团中开展了增强共青团员意识主题教育，本次主题活动是党员先进性教育在团员青年中延伸，局党委把主题教育作为党员先进性教育的重要组成部分，为顺利开展团员意识教育提供了有力的保障。在具体的教育过程中，不断借鉴党员先进性教育好的经验和做法，教育系统各级党组织对活动密切关注，积极指导。通过教育活动，共青团组织进一步健全，工作进一步活跃，共青团员的意识明显增强。

二、充分发挥“培养基地”的作用，带班子建设

近年来，局党委始终把对团干部的选拔、培养工作做为组织建设工作的重要任务来抓，努力建设一支忠诚党的事业、热爱团的岗位、竭诚服务青年、党放心、青年满意的团干部队伍。首先是把好进人关，局党委和各级学校党组织坚持把那些政治强、素质高、作风好、热爱共青团事业的优秀青年干部选拔到团的工作岗位上来。在团委班子的配备上，按照有关规定，按照年轻化、梯队化的要求，各党支部严格把关，广泛听取群众等多方面的意见。

其次是加强对团干部的培养、教育和管理工作。我们利用干部培训班、参加县委党校培训、挂职锻炼等不同的形式多层次、全方位地对团干部进行培训。通过培养和教育，团干部

的素质明显提高，他们逐步成长为“懂全局、议大事、精业务”的优秀年轻干部。在加强培养、教育的同时，我们还加强了对团干部的管理工作，建立了目标管理责任制，通过目标完成情况考核团干部的工作能力、工作态度和工作实绩。

三、带组织建设

局党委和各学校党组织对共青团的组织建设工作自始至终给予了的高度重视和亲切指导，加强了对共青团组织建设工作的领导，把团建纳入党建目标之中，切实加强了团的基层组织建设。

1、认真贯彻落实《党章》中关于“团的县级和县级以上各级委员会书记、企事业单位的团的委员会书记，是党员的，可以列席同级党的委员会和常务委员会的会议”的规定。加强制度建设，规范组织工作。不断完善各级团组织、团干部工作职责，使常规工作规范化、制度化，努力执行制度，重点抓了《团总支工作考核办法》和《支部达标考核办法》的落实。

2、进一步强化基层组织建设。一是加强支部建设，通过团课观摩，最佳团日活动评比、支部结对等活动，督促支部活动正常化。二是开展团员经常性教育，巩固增强共青团员意识主题教育长效机制。三是开展争先创优活动，树立典型，通过“十佳团支部”、“先进团支部”的评选，努力形成不甘落后，你追我赶的支部工作格局。四是指导各中学每年举办一到两期团外青年培训班，做好团员的组织发展工作，我们坚持积极地、有计划地发展团员的方针，在坚持标准、保证质量的前提下，大力发展团员，做到了先进性与群众性相结合。每年“五四”和“一二九”前夕都有一批新团员在团旗下庄严宣誓。五是坚持以党建带团建，切实做好“推优入党”工作。推荐优秀团员作党的发展对象是党赋予共青团的一项光荣使命，局党委制定的党员发展细则中明确规定，团组织推优是学生党员发展必不可少的一项程序。团组织重视入党积

极分子的培养和推优工作，通过培训班、参加理论学习社等途径引导他们端正入党动机、坚定永远跟党走理想信念。严格按照团委推优工作制度，把一批思想好，学习优秀，工作出色的优秀团员积极向党组织推荐。多年来，推优入党率一直是**%。

3、加强学生团干队伍建设。通过组织共青团干部学习、团干部青蓝工程、团干部培训班、参观考察等不断提高团干的理论素质和业务水平。要求他们工作中努力做到“三个一”：即调研一个课题、创新一项工作、实现一个亮点。加强对团干部考核和管理，把团干部培养成老师放心，青年满意的队伍。

四、带作风建设

教育局党委在加强党风建设的同时，号召各学校党组织带动学校团的作风建设，指导团组织和团干部刻苦学习，勤奋工作，勇于创新，自觉奉献，大力倡导树立开拓创新的作风，求真务实的作风，勤奋学习的作风，艰苦奋斗的作风和忠诚老实的作风。

五、带工作发展

1、大力开展丰富多彩的校园文化活动。坚持以活动为载体，坚持正确的舆论导向，近年来，教育局共青团工作组织到位、措施得力、成效明显。指导各学校精心打造了一批校园文化活动的品牌，如凤台一中、二中的每年一次的科技文化艺术节、凤台七中的明星班级评选、凤台*中的职业技能大赛等，受到了广大团员青年的热烈欢迎和喜爱，既丰富了学生的校园文化生活，又达到了很好的育人效应。

2、志愿服务工作成效显著。我们坚持按照“结对共建基地化，服务对象长期化”的要求，不断加强服务基地建设，与社区、部队、福利院等有关方面开展共建活动，目前共建结对的单

位达10多家。

4、学生社团蓬勃发展。在各级党组织的权利指导下，全县各学校的学生社团不断发展壮大，以文学社为主体的学生社团共有***个，像凤台一中的“银杏文学社”，凤台二中的“青桐文学社”等规模都相当庞大。在社团发展过程中，局党委积极引导，大力扶持，鼓励倡导公益服务型学生社团，监督保证兴趣爱好型学生团体。通过开展丰富多彩的活动，发挥学生团体在校园文化建设中的积极作用，增强学生团体的吸引力。

六、带环境优化，为团组织开展工作提供必备保障

近几年来，全县各中学在办学经费紧张的情况下，仍然给予了共青团工作大力的倾斜，每年的活动经费都有所增加，对社会实践、校园文化艺术节等大型活动专项给予拨付，不少学校在馆舍资源不足的情况下，多处场地交由团委进行管理和使用，有力地保证了各种活动的开展，有青年共产主义学校、学生活动中心、社团活动中心、演播中心、团委会议室、艺术团活动中心等，为使学校团的工作正常化、制度化创造了有利的条件。

总结我局党建带团建工作，我们取得了一些成绩，这些成绩的取得得益于县委组织部的有力领导，得益于团县委的大力支持，但也存在诸多不足。展望未来，我们一定要在已取得成果的基础上，再接再厉，以更加振奋的精神、更加务实的作风，扎扎实实做好学局党建带团建的各项工作，用丰硕的成果来展示教育系统共青团员的整体素质和形象，推动全县教育工作全面、健康、稳定、持续、和谐发展。

教育局党建工作总结篇四

在开展党建工作中，我局坚持教育为行，通过党课教育、廉洁教育，不断提高干部职工的思想认识，为扎实开展党建工

作打下坚实的理论基础。一是狠抓政治理论教育。集中组织党员干部和广大职工进行理论学习。7月中旬，组织全体干部职工学习了县委中心组会议精神。强调全体职工要有“讲大局、强责任、提能力、重落实”的意识。并积极开展对全体职工的个人品德、职业道德、社会公德的三德教育；促使全体干部职工树立正确人生观和价值观。二是狠抓廉洁奉公教育。有人说，廉洁是一盏明灯，在黑暗冰冷的夜晚，为人们指清了前进的方向；有人说，廉洁是一棵松，在万木凋零的寒冷冬日；为人们送上一片绿意，廉洁是一面“镜子”，它时刻提醒着我们，只有在诱惑面前做到不动心、不动摇，才能真正做到心底无私，办事公道。8月底我们还开展了一次“读书思廉”活动，引导干部职工多读书、读好书，通过读书思廉增强干部职工的党性修养，勤政廉洁意识；中心组还通过学习党课等形式，开展反腐教育。三是树立好公仆意识。9月中旬我局组织全体干部职工观看教育片《钱学森》，向钱学森同志学习，全局以“爱岗敬业，用心做事”的公路行业精神扎实开展了全心全意为人民服务，争创优秀股室、文明道班、争做文明职工等活动，教育职工继续保持和发扬公路人甘当“铺路石”勇于奉献的良好作风和良好传统，全面养护，保障公路畅、洁、舒、美。

水不激不跃，人不激不奋。7月1日，支部召开了表彰会。会议表彰了8名优秀共产党员和1名优秀党务工作者，着力挖掘优秀党员的先进典型事迹，用身边的先进模范带动全体党员干部，用身边的典型事迹感染机关党员，引导党员干部自觉接受先进典型的熏陶。8月中旬积极响应县委、县政府号召，遵循“扶贫济困、安老救孤、赈灾助医、兴善助学”的慈善宗旨，在全局开展了“慈善一日捐”活动，为“做美丽人、建美丽县”贡献一份力量。9月中旬开展了以“身边人讲身边事，身边人讲自己事，身边事教身边人”为形式的“道德讲堂”，通过身边看得见、学得到的“平民英雄”和“凡人善举”，宣传助人为乐、见义勇为、诚实守信、敬业奉献和孝老爱亲的道德品质。我们用身边人讲身边事，身边人说自己事，身边事教身边人，不断提升道德素养，构建崇德尚善的

社会氛围，弘扬敬奉贤人的社会风气。

无规矩不成方圆，局党支部在对现有制度进行认真梳理的基础上，认真做好制度的“废、改、立”工作，在加强工作配合、加强作风建设、提高决策水平、党风廉政建设等方面，相继建立和完善了一些新制度和新规定。一是完善了《理论学习制度》、制定了《公路分局党支部中心组学习制度的规定》。二是围绕务实清廉要求，建立和完善了《廉洁从政制度》、《公路分局党支部党风廉政建设责任制考核办法》。三是围绕公路科学发展，建立和完善了科学决策制度。建立和完善了《局党支部议事规则》、《参与行政问题决策制度》等。四是建立廉政建设长效机制。我局养护大中修工程7月底陆续开工建设，建立和完善了重大工程预防职务犯罪制度、工程管理制度、人事任用制度、财务审批制度、接待制度等方面的制度。实行了工程项目三合同制，每项工程除《施工合同》和《安全生产施工合同》外，还签订《廉政合同》。四是强化自律意识，自觉接受监督。

深入贯彻中央“八项规定”和省委、市委、县委有关“整治‘中梗阻、股梗阻’，优化发展环境”的规定，切实巩固近年来机关效能建设成果，我局认真查找、深刻剖析各项工作中存在的问题，对工作纪律涣散、秩序混乱，无故脱岗、离岗，上班时上网聊天、玩游戏、网上购物、网上炒股等问题进行集中整改，实实在在改进工作作风，6月底开展的为期一个月的治超限超载活动中，我局执法人员杜绝“吃、拿、卡、要”现象；杜绝执法不公、执法不严、有法不依、越权执法现象，杜绝重罚轻教、以罚代管、罚而不管现象；做到文明执法，进一步维护好了我局执法人员的良好形象。

现在时间已过大半，公路分局党支部将在未来三个月的时间里把工作做得更好，跨上一个新的台阶。

1、继续加强以职工“个人品德、职业道德、社会公德”为主题的三德教育。并将此作为今年思想政治工作的主线来抓。

2、支部工作将以党建目标责任状为指导，紧紧围绕全年的工作目标来开展，统筹安排工作，促使各项工作再上新台阶。

3、重视人才培养和职工技术水平的提高。

教育局党建工作总结篇五

一、继续加强思想建设提高党员干部的政治理论水平。

1、抓理论学习，提高党员干部的政治素养。并充分发挥党建领导小组和读书读报领导小组的作用，采取灵活多样方式，组织党员、干部职工进行理论学习，同时大力宣传学习的重要性，教育引导党员干部职工牢固树立终身学习的理念，自觉养成我要学习、经常学习的良好习惯。进一步改进学习方式，创新学习载体，把学习 with 文体活动、以会代学有机结合起来，广泛开展富有鲜明党建特色、干部职工喜闻乐见的学习活动，促使干部职工提高学习兴趣，增强学习欲望。按照理论先行、业务为主、爱好广泛的要求，持之以恒地加强政治理论、业务技能、现代科技和兴趣爱好知识学习的基础上，大力倡导理论联系实际的优良学风，教育引导党员干部职工善于在学习中借鉴、在学习中思考，不断提高自身综合素质水平和实际工作能力。

2、狠抓思想教育，提高党性认识。大力开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，认真落实党内组织生活制度，经常性开展思想教育与交心谈心活动，关心干部职工的思想动态，及时发现并解决职工工作、生活上的困难和问题，注重培养公道正派的思想品德，健康向上的思想情操，积极进取的人生态度，无私奉献的精神境界。

二、加强组织建设，增强党组织的凝聚力和战斗力

1、组织机构健全，班子成员严于律己。2013年上半年，坚持民主集中制原则，把集体领导和分工负责有机结合起来，广

开言路，多方听取群众意见，大家出主意，想办法，发挥了每个成员的聪明才智，较好地完成了各自分管的工作。做到了带头参加学习，带头遵守各项规章制度，带头参加各种扶贫帮困活动，为党组织和党员的战斗力和凝聚力发挥起到了较好的作用。

2、按照《党章》要求，严格把好发展党员工作的各个环节。严格履行入党手续，把握发展党员工作中培训、政审、考察、审批、转正等各个环节。今年以来我乡共发展预备党员13名(其中：机关发展预备党员3名、农牧民预备党员10名)，发展入党积极分子62名(其中：机关入党积极分子11名、农牧民入党积极分子51名)。

3、督促党员自觉参加组织生活，完成党组织交给的任务，按期按规定交纳党费，自觉接受党组织的教育和培训。并利用相关节日广泛开展各种活动，党员领导干部无论职务高低，都能以普通党员的身份参加组织生活，自觉接受党组织和党员的监督。

三、健全党建机制，组织建设结硕果

1、完善了各项制度。党的建设是一项长期工作，我们以制度建设为突破口，以健全的制度促进党建建设，经过认真研究和广泛讨论，积极探索建立长效的学习机制、党员教育机制和党员管理机制，先后制订了《全体党员干部职工集体学习制度》、《党的三会一课制度》等，使党组织的建设和党员的行动有据可依。

2、落实党风廉政建设责任制。结合贯彻学习《党员领导干部廉洁从政若干准则》和《四项监督制度》等规章制度，将党风廉政教育具体化，进一步明确了乡镇领导班子成员、各村党支部成员和党员在党风廉政建设中的责任，层层签订了党风廉政建设责任书。认真组织党员干部学习廉政准则、撰写心得体会，强化了对党员干部的廉政教育。

3、扎实开展扶贫帮困活动。充分利用各种纪念日、主题教育积极开展慰问帮困工作，并积极帮助贫困党员群众解决急需解决的困难，今年以来共组织帮困慰问活动4次，受益人数达120余人，发放帮困资金15000多元。

2016年上半年的党建工作虽然取得了一定的成绩但离上级的要求还有一些差距。在下半年里我们将党建目标管理工作与日常干部教育紧密结合起来，与学习贯彻党的十八大精神紧密结合起来，与推进学习型党组织建设紧密结合起来，并通过各种形式加强广大党员的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设，激发广大党员的积极性，推动我乡党委党建工作再上新台阶，为木协乡的跨越发展作出应有的贡献。

一、狠抓党委班子建设，着力提高班子整体效能

注重把党委班子建设摆在突出位置，重点抓好班子的学风、作风和能力建设，努力进一步增强党委的领导核心作用。

二是加强作风建设。领导方式上，注重强化民主。坚决做到凡重大工作决策，坚持执行民主集中制，同时做到努力扩大党内民主，畅通监督渠道；工作方法上，注重强化实践。落实领导干部接访制度，继续推行下访制度，定期开展专题调研交流活动；廉政建设上，注重强化责任。认真执行党风廉政建设责任制，严格落实班子成员工作责任，积极建立、完善相关工作机制。

三是加强能力建设。在今年以来的工作实践中，党委班子审时度势、把握大局，进一步确立了“全党抓经济、重点抓工业、关键抓载体、合力抓环境”的总体工作思路。班子绝大多数成员都能按分工、分线的要求，锐意进取、尽职尽责，较好地履行了本职工作。

二、紧扣富民强镇目标，有力推进重点经济工作

把培育、建设“工业集中区、高效农业园区、湿地风景区”三大载体作为推动经济工作的重中之重，通过奋力组织实施，取得了三大主体经济的新突破。

一是招商引资有力推进，工业经济提速增效。坚持以建强创业载体为龙头，充分发挥城郊和能人优势，着力内引外培，通过强化领导、硬化措施、优化服务和组织实施凤还巢工程，招商引资和重大项目建设取得了新的突破，税源经济得到了进一步的壮大。1—10月份完成结转项目6个，开工完工2个，新开工项目3个，引进资金4820万元；完成工业销售收入亿元，占年计划81%；入库税金1715万元，占年计划134%。

二是农业园区启动建设，特色农业加快发展。在稳定发展香葱、金花菜、食用菌、林下草鸡、泥鳅、龙虾等特色产品的同时，从提升形象、培植亮点、做出特色、增加效益出发，努力进一步整合资源，集聚产业，积极筹划建设市级生态高效农业园区，重点实施以葡萄农庄、西瓜园为主体的千亩核心区建设，并初见成效。

三是生态优势日益彰显，景区框架初步形成。徐马荒景区通过狠抓权属变更、生态恢复、路道建设等基础工作，景区大框架初步形成，为下一步承接项目、推动观光旅游业的发展奠定了坚实基础。

三、立足构建和谐社会，统筹经济社会协调发展

注重在组织突破经济工作的同时，同步推进社会事业和人的全面发展。按照“建设重点村、优化大环境”的思路，推进以北沙、荡朱、陈杨等6个重点村的环境整治工作，继续实施镇区美化绿化和道路拓宽工程，镇容村貌大为改观；扎实开展水环境、公路环境、城郊结合部环境整治工作，人居环境明显改善；完成镇域主干道改造和防汛设施修建工程，实施二次改水和“双入户”工作；“四村同创”活动深入开展，债务化解工作全面推开，农村基层组织建设进一步加强；共青、妇联、

老干部、人武、民政、村建、人口管理等工作都实现稳中有升、取得明显进步。

总之，今年以来的有关重点工作推进有序、成效明显，但仍存在一些十分突出的问题，主要是：经济总量还不大，新型工业化水平还不高，高效农业规模化程度仍有待提升，少数村集体经济较为困难，部分干部的工作能力亟待增强，民生需要进一步改善，环境需要进一步优化，党的建设需要进一步加强，等等。对此，我们将在今后的工作中，采取更加有效的措施，切实加以克服和认真解决。

一、抓好党委自身建设，强化“主角”作用

在加强党委自身建设中，突出抓了以下两项工作：一是严格落实各项制度，增强党政班子凝聚力。乡党委把加强团结放在第一位，坚持民主集中制原则，进一步完善了党委会、党政班子联席会、民主生活会等会议制度，用制度建设保证了党政班子自身建设。坚持每周召开一次党政班子联席会，班子成员逐一汇报近期工作，增强了各项工作的联系与沟通。二是把加强学习作为推动工作扎实开展的重要手段。依托乡党委理论学习中心组，在班子成员当中持续组织开展了党的届五中全会、创先争优活动和市委、市政府的各项决策等方面知识的学习，同时，组织机关股级及一般干部定期开展集中学习，把每周五下午定为集中学习日，通过学习不断提高基层干部适应新形势，解决新问题的能力和本领。

二、抓好主题学习教育活动，提升整体素质

在全市创先争优活动“深化工程”动员会后，我乡高度重视，积极组织召开了动员会。对“深化工程”活动进行了安排部署。在聚力“三大目标”、建功“两个率先”活动中继续在全乡各党组织和全体党员中开展“对标定位”、“亮牌示岗”、“认责承诺”、“夺旗争星”等活动，推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织等工作开展。

通过党组织引导社会组织、党员帮带群众的方式，把聚力“三大目标”、建功“两个率先”行动向社会深化、向常态深化、向规范深化，引导全乡基层党组织和广大党员争科学发展之先、创和谐社会之优，营造出党员带群众、党内带党外的浓厚氛围，不断把创先争优活动引向纵深。

三、抓好村级组织建设，进一步夯实发展根基

一是全面加强“一好双强”党组织书记队伍建设。按照抓培训提素质，抓考核增动力、抓人才建队伍的思路，邀请市委党校老师就十二五规划等内容进行了讲解，全乡党员干部及七个村党总支书记参加培训，提高了他们的政治理论素质，增强了发展意识。同时，还在半年考核工作中突出了对村党总支书记的考核，按照年度目标承诺，分项考核落实奖惩，提高了他们抓班子、带队伍，促发展的积极性和主动性。二是积极推进村“两委”干部素质工程实施。借助远程教育网、信息资源共享站点和互联网，采取上党课、观看红色电影、学习先进事迹的形式，不断深化对党员干部的教育与管理。三是本着“切实加强和改进党支部为核心的村级组织建设，理顺两委关系，进一步加强和改善党对农村工作领导”的原则，在全乡七个村积极推行“四三二一”工作机制，实施了任期目标和年度目标承诺，形成了班子和谐、目标明确、责任清晰的工作格局。四是全面落实了农村两委干部“一定三有”工作激励机制，进一步激发了农村两委干部工作的积极性和主动性。

四、抓好党员队伍建设，提升党员整体素质

一是深化党员电教工作，提高农村党员素质。以“两室”为阵地，积极开展党员电教工作，在全乡七个村建立了农村党员远程教育网，配齐了电视、vcd等电教设备，购置了党员教育光盘，做到“六个有”即：有设施、有设备、有场地、有播放人员、有制度、有记录，使党员们能够普遍受到教育。二是创新党员教育管理新模式。积极创新党员教育管理载体，

开展了“重温入党誓词”、党员先锋模范评比、党员挂牌上岗服务等活动，使党员的先锋模范作用得到了凸显。三是加强对入党积极分子的培养、选拔工作力度。依据年初制定的工作计划和目标，有计划、有步骤、按程序的对入党积极分子进行培养，并实施定期考察和动态监管相结合的管理机制，对在考察中不符合条件的及时调整出去，对新涌现出来的合格人才及时吸收到队伍当中，保持入党积极分子的生机和活力。今年上半年，举办了入党积极分子培训班一次，培养入党积极分子138人，发展新党员18人。四是加强流动党员管理。对外出流动党员，按照上级的要求，年初我们利用外出流动党员春节返乡的有利时机开展了走访活动，进一步摸清了流动党员底数，详细掌握了流动党员的流向和联系电话，建立了流动党员管理台帐，并定期通过电话联系的形式督促外出流动党员参加当地党组织的活动。

五、抓好非公企业党建，不断增强企业活力

一是建立健全非公企业党组织制度。今年以来，按照市委组织部下发的《关于开展非公经济组织、新社会组织和事业单位党组织规范提高百日行动的实施方案》的要求，结合我乡实际，按照动员部署、调查摸底、抓好规范、检查验收、建章立制五个阶段稳步推进，顺利完成了非公有制党支部的建设工作。同时进一步完善了“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、联系群众等制度，进一步增强了非公企业党组织的凝聚力和向心力，使企业党员能够全部过上组织生活，能够很好地接受党组织的教育，从而使党员的先进性得到不断强化。二是做好联系非公有制企业党组织工作。针对我乡非公企业党支部中党员文化水平不高，对党建知识掌握不全面的实际问题，我们继续采取选派熟悉党建工作的干部到非公企业任党建指导员的工作方法，具体指导企业抓好非公企业党支部建设。上半年共派驻指导员5名。三是积极发挥非公企业党组织核心作用，做好企业党员的发展工作。始终把发展非公企业党员作为非公企业党建的一项重点工作来抓，注重在企业技术骨干、管理人员、营销人员等群体中，按照政

治合格、年轻有文化和有奉献精神的标准，把优秀企业员工作为入党积极分子重点培养，通过组织他们学习、参加必要的组织活动等形式，不断提高入党积极分子的整体素质，为企业党组织发展壮大储备新鲜的血液。上半年，共培养企业支部党员3名，入党积极分子16名。

六、顺利完成党委换届，班子进一步优化

xx年，以乡党委换届为契机，以推动“创先争优”神话工程为统揽，全乡的党建工作有了新提升。按照市委统一安排，我乡以优化乡党委、纪委班子结构，提高干部素质为出发点，严格执行《干部选拔任用工作条例》，按照干部“四化”方针和德才兼备的原则，把握“三个关键”，即确定提名人选、确定考察人选、确定预备人选，通过切实加强领导，精心组织，严格把关，周密安排，规范操作等举措，圆满完成了我乡党委换届工作。选举产生的新一届党委班子成员平均年龄为35岁，比上一届下降岁；大专以上学历以上9人，占班子成员总数的100%。依法选举产生了12名出席市第六次党代会代表预备人选。全乡共有946名农村党员直接或间接的参与了党代表的选举活动，参选率达100%。

xx年，我乡党建工作虽然取得了一定的成绩，但是党建工作尚存在一些薄弱环节：一是村街党支部的凝聚力、战斗力有待进一步加强；二是农村“两委”干部队伍整体素质有待进一步提高，特别是抓经济谋发展思路不够清晰，创新意识不够强。三是在抓党建工作的一些环节上存在不够细，不够实的问题，有待今后进一步细化研究。

教育局党建工作总结篇六

总体要求：把2017年作为我市中职办学水平提升年，继续提升中职教育教学质量，着手专业整合提升，继续推进省级改革发展示范校建设工作及“福建省示范性现代职业院校建设工程”。

1. 总结改革试点工作。2017年是我市中等职业教育综合改革试点工作的收官之年，将要总结和提炼7年来中职教育综合改革试点工作的经验及成效，各中职学校要撰写好工作总结、典型案例，形成晋江职教经验系列材料。
2. 做好各项验收工作。一是2-3月份，我市四所中职学校将接受“福建省示范性现代职业院校建设工程”2016年度项目建设的评估。6-7月，安海职校将接受第二批省级改革发展示范校验收。各校应高度重视该项工作，按照要求，严把时间节点，认真完成各项任务，确保顺利通过评估、验收。二是4-5月份，我市还将接受第二批农村职业教育和成人教育示范县验收。晋职、安职和晋兴都是农村职业学校、社区学校，华职也是社区学校。因此，四校要认真再次对照验收标准，收齐材料，整理验收现场，做到早准备、早发现、早补弱，确保验收工作万无一失。
3. 进一步优化整合专业。紧贴市场需求和学校办学特点，加快专业整合和提升，再培育一批骨干专业，2017年拟调整、新增2-3个与集成电路重点项目相配套的专业。
4. 评选3-4个名师工作室。根据学校办学特色和重点专业设置，依据《关于加快发展现代中等职业教育的若干意见》（晋委办〔2015〕7号）精神和《晋江市人民政府办公室印发关于加快发展现代中等职业教育若干意见配套操作规程的通知》（晋政办〔2016〕55号）操作规程，评选3-4个名师工作室，并作为典型示范，起带动辐射作用。
5. 加快建立生产性职教集团。坚持面向市场、服务发展、促进就业的办学方向，进一步深化改革创新，强化产教融合、校企合作，积极鼓励和支持社会力量参与，计划用三年的时间，以学校为单位，引企入校，分批分步骤，分别建设智能装备、机械模具、汽车维修、印刷包装、纺织服装、鞋类设计和食品糕点等7个生产经营实体性职教集团。广泛开展订单培养、校中厂、厂中校、现代学徒制等，基本形成产教协同

发展和校企共同育人的格局。

6. 继续加强中职学校内涵建设。一是继续开展中职教育晋江市级公开教学周活动，提升中职教师教科研水平。二是和市进修学校教科研室合作，在中职学校开展有效性课堂教学的小课题研究，加快中职教师队伍专业成长和可持续发展。三是进一步办好《晋江职教》刊物，全面展现各中职学校年度所取得的办学成效，促进中职教师交流和学习。

7. 做好“职业教育活动周”工作。各校要以“职教活动周”为契机，定期开展开放校园、进入企业、为民服务等宣传展示和交流体验等活动。进一步宣传毕业生成功创业、就业典型案例和我市中职教育发展水平。

8. 力争技能大赛有新突破。各校要认真组织、精心准备，采用“走出去集训，请进来辅导”的方式，加强对选手的辅导，力争2017年能在国赛一等奖上有突破。

9. 加强对外交流。今年，还将继续加强对外交流，提升中职办学理念和管理水平。市教育局、职教中心还将组织各职校骨干教师及中层干部赴国内名校学习交流。