

2023年小老鼠学画画教学反思 小老鼠找工作语言教学反思(精选5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

保安日常工作汇报篇一

- 1、加强全员安全操作及检查意识,提高火灾预防及操作安全。
- 2、定期对电器进行排查,避免线路老化或是短路造成火灾。
- 3、随时检查煤气阀门管道有无漏气现象,发现问题及时进行维修。
- 4、要及时清理烟罩、烟囱和灶面及其他灶具,避免因油垢堆积过多而引起火灾。
- 5、坚持每日下班前对店内电源、电器和煤气进行安全检查,务必保证切断电源和关闭气阀。
- 6、使用灌装液化汽时,气罐与灶具要保持1.5米以外,不要在气罐的周围堆放可燃杂物,严禁对气罐直接加热。

丽江一品天下餐饮服务管理有限责任公司二〇一二年八月一日

保安日常工作汇报篇二

- 1、保安部值班制度,一天分早、晚两班。早班8:00-18:00,晚班18:00-早8:00。早班保安人员8点准时交班,清理大门

内外及保安室卫生，对手电、警棍、钥匙等物品进行交接。

2、根据学校时间规定按时开、关大门。未获批准的学生一律不得放行。

3、早班保安人员接班后，8:00-9:00检查监控设备是否正常运行，监控录像是否开始。

4、早班8:00-18:00期间严格执行门卫会客登记制度。做好每天外来人员出入登记。对来访人员必须了解其来访事由，经相关部门领导同意后，方可进入校区。

5、早班在班期间做好当天巡查工作。及时纠正各类违章违规人员、车辆，加大力度关系。

7、晚班保安人员10:00-11:00学生下晚自习后，要对教室及各通道进行巡逻，及时锁好各教室门窗。关好用水、用电设备。巡查时发现安全问题及时上报给有关上级部门。

8、12:00鸣哨熄灯后，应该安排巡逻工作，每2小时对学校内外进行巡逻。巡逻期间应特别注意学校设备、电源、车辆和易发生安全事故的地点仔细查看，如发现任何异常情况，及时向上级领导汇报。

9、晚安人员巡查时特别注意是否有学生爬墙及跳墙外出。如遇类似情况，将学生带回，通知其班主任及学生处老师。对其进行处理。

10、各班保安人员要对送外卖的人员严加控制，避免学生因食用外来卫生食物发生安全事故。

11、保安人员目标职责维护学校财产安全，保护学校师生人身安全。为学校发展保驾护航。

保安日常工作汇报篇三

商场保安员工作体会半年来的工作、学习和生活，我们取得了很多的业绩，也得到了锻炼和提高，可以说受益非浅。主要得益于以下几个方面：一是得益于公司领导的正确领导和悉心关怀。首先，张衍禄主任身为领导，在各项工作中都能走在前面，干在前，给广大队员树立了榜样，增添了干劲和信心；同时，张主任、李主任等领导曾多次亲临保安队，给队员讲形势、讲要求，讲保安业务和物业管理方面的知识，使广大队员深受鼓舞；更重要的是每一次大的活动，张主任等领导，都能亲临现场，组织指挥。

所有这一切，都是我们保安队出色完成任务的重要的保证。二是得益于工作上的创新。我们是在扬州国际珠宝城从事保安工作的。商场的特点是：出口多，人员杂。怎样预防公司的财产、人员受侵害，怎样做好消防工作，自己怎样把它做好就成了我不断学习和怎样改进的目标。扬州国际珠宝城是一个国际化珠宝产业平台，定位高端、规模宏伟，理念先进，这就要求我们保安工作必须与时俱进，不但要跟上，而且要走走在珠宝城发展的前面，先一步，快一拍，否则就会被动，就会出问题。

因此，我们在工作中，尽量不受习惯思维、习惯经验的干扰，从客观实际出发，批判地接受新的思维，坚持不断的创新，将创新作为做好工作的灵魂和动力。首先是在工作内容上创新。

我们工作中，没有停留在对队员枯燥的制度要求和说教，而是把工作层面渗透到生活层面，从表象渗透到内心。当队员生病，或遇到困难时，只要我们知道的，我们都会尽力关心和帮助的，只要我们能做到的，都会全力去做，做不到的，也尽力想办法帮助。如一位队员的手受伤后，工作、生活受到影响，我们及时去看望他，给他送去饭菜，帮他洗衣服，同时，在工作上帮助调班，好让他安心养伤。当我们了解到

队员过生日时，都会提前为他们订好蛋糕，并准时为他们举行小型的生日宴会。这种人性化管理，不仅使受帮助者个人深受感动，更使全体队员都能感到温暖，看到希望。

其次是思想观念上的创新。我们采取典型事例的教育方法，全力引导队员不断地更新观念。如在报纸上，在公司内部发生的一些典型的、有一定说服力和教育作用的正反事例，我们都组织队员进行学习，同时，引导他们多问几个“为什么？”，收到了事半功倍的效果。使大多数队员对待工作的态度向敬岗爱业的方向转变。

三是在工作方法上创新。工作方法在工作中尤为关键。面对日新月异的工作环境和工作要求，我们在工作方法上不断的创新，使工作的方法从严肃向灵活；从单一向多样；从会议讲向正常化；从说教向谈心，关爱转变。这种有益的创新尝试，事实证明是有效的、成功的。很多队员都能自觉打消临时观念，树立长期作战的思想，从而工作更安心、更用心。

三是得益于全体队员的共同努力。我们的队员大多数是来自部队和警官学校，他们都不同程度地受过严格规范的军事化训练。他们在工作上，都能求同存异，顾全大局，无论工作条件多么艰苦，生活条件多么简陋，工作任务多么艰巨，他们大家都能团结协作，共同拼搏，想方设法尽心尽力完成任务，其精神实在感人。

上半年我们之所以能在珠宝城大型活动多、情况复杂，天气不利的情况下，比较出色地完成各项工作任务，全体队员的共同努力功不可没。这些都凝聚着全体队员的智慧和汗水。

三、存在的不足和今后的努力方向回顾半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方。

所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。下半年及今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升；最后达到让公司领导满意，让珠宝城领导满意，上半年的工作总结，不到、不妥、不对之外，恳请领导批评指正。

保安日常工作汇报篇四

- 1、贯彻和落实厦门市公安局关于商场的治安管理规定，实行群防群治，组织商场员工认真学习商场的治安管理制度和相关规定，从自身做起，狠抓落实。
- 2、加强对商场的巡查力度，防止可疑人员及无关人员进入商场区域，进行偷窃和破坏活动。
- 3、做好全商场营业场所的治安保卫工作，做到预防为主，防止突发事件的发生。
- 4、对于重要来宾及大型活动，安保队伍将挑选精干力量，组成专业警卫队伍，以保证各项工作安全有序。
- 5、对外来装修人员严格加强管理，外来装修人员必须到商场相关部门做好登记，办理相关的手续，接受安全教育和落实有关规定，经同意后方可进入，并对违反规定者给予相应的处罚。
- 6、加强保安队伍内部管理力度，对外来装修人员的现场施工情况进行监控，杜绝安全隐患；严格执行商场员工凭工号牌进入的相关制度；引导非机动车辆到指定位置停放，严禁乱

停乱放的现象；对外出物品进行严格检查。

7、加强员工的培训力度，使其有更好的能力处理各种突发事件，达到工作高效的方针。

1、安保所有员工均为义务消防员，要求每位在职的员工必须做到“四懂”：即懂得火灾的危险性，懂得预防火灾的措施，懂得火灾扑救的方法，懂得火场逃生的方法。懂得“四会”，“四会”即会报火警，会使用灭火器材，会扑救初期火灾，会组织人员疏散。

2、加强和完善安保队伍的管理制度，对员工实行半军事化的管理，针对员工的优势和不足进行全方位的技能培训，来增强员工的全面素质，每周一和周三进行技能培训，并经常性夜班查岗，以督促员工更好的完成工作。

3、树立安保队伍的整体形象，无论是上、下班都严格要求，特别是对客服务、仪容仪表、礼节礼貌方面要做到主动跟客人问好、服务、仪容仪表干净整洁、语言文明礼貌、尽量尽快的满足客人的要求。

1、每日接班前对员工的仪容仪表进行检查，并对文明用语及业务知识进行培训。

2、每日进行安全巡查，并做好相关的记录，开展防盗防火的宣传，制止违反商场安全规定的一切行为。

3、增强安保员工与各部门之间的协调能力，发扬传、帮、带作用，做到取长补短。

4、培养每位员工有良好的上进心及主观能动性，服从领导安排，履行办事高效的方针，以积极的心态完成上级交代的各项任务。

5、做好交接班的记录，使每位员工对上班情况有所了解，安保主管需对记录进行严格的审查。

1、安保部员工宿舍需保持安静整洁，严禁在寝室内乱扔乱放杂物。

2、个人卫生需保持干净整洁，有良好的个人形象，衣物要勤洗勤换，身上不能有异味。

3、寝室设室长一名并实行轮流值日的制度，将每天的卫生工作落实到实处，室长对寝室的卫生及安全状况进行监督和检查，使寝室每天干净整洁、安全。

保安日常工作汇报篇五

一、做好停车场收费设施维护安检工作，使得收费工作可以有条不紊顺利进行。

二、加大力度对停车场的设施进行维护保养，积极跟进停车场的硬件设施改造。

三、召集收银员进行系统培训，充分利用工作和业余时间，以最快的速度掌握操作要领，提高服务意识。

四、规范停车场秩序及车辆管理员的车辆指挥手势，确保停车场车辆停放有序整齐，交通始终畅通无阻。

五、完善各项规章制度，加大车辆管理员的培训考核力度，扎扎实实的把各项工作落到实处。

六、制定、细化各种“应急预案”使队员了解各种突发事件的处理方法提高“处突”能力。加大商城重点部位的巡查力度，发现问题解决问题，处理问题争取把安全隐患处理在萌芽状态，拒事故于安全之门外。

七、严格检查出入商城的物品，做到“松进严出”认真核对放行条，对有问题的物品坚决扣留，直至说明真相。

八、进行细化管理，层层细化使所有队员，所有岗位明确职责，清楚任务。

九、积极搞好传、帮、带工作把一些好的作风，好的工作方法保留并发扬下去，使之形成一种好的传统。

十、响应商城号召，积极参与、投入到商城的各项工作中来。

回顾了走过的20xx[]展望充满希望的20xx[]我们信心满怀，全体队员都卯足了劲准备在新的一年里做出新的成绩。同时我们也切实感受到了更为严峻的工作形势。但我们车辆管理队坚信在商城各级领导的指导下，紧紧围绕商城全年的中心工作，以脚踏实地、雷厉风行的工作作风，为运河城的发展和稳定做出新的贡献！

保安日常工作汇报篇六

第一，安全检查要点。

我部要开始形式多样的安全检查。从检查时间上分节假日检查，季节性检查和定期检查。从测试点范围，自我检查，联合检查，相互检查等。

进行安全检查，有四个阶段。

1，准备阶段，组织检查力量，制定检查计划，目标，要求和检验方法。

2，检查阶段，按照检查的目的，在深入被检单位查看，以听、问、看等方式认真开展检查。

- 3, 整改阶段, 对发现的安全隐患, 发现整改措施, 及时解决。
- 4, 总结阶段, 编写检查报告, 报告上级领导, 做好文件备案, 对检查中发现的重大问题及时解决并总结经验。

第二, 排出安全隐患, 预付灾害发生。

- 1, 完善公共教育。要利用一切机会, 采取各种形式, 向学生教授防范知识, 增强学员维护和遵守法规的意识, 确保单位工作安全。
- 2, 领导和工作人员, 认真落实安全责任制, 做到安全工作, 防止发生治安灾害事故。
- 3, 坚持安全检查, 堵塞漏洞。要定期或不定期的管区公共场所易燃, 易爆, 危险品和“五防”安全工作进行安全检查, 不安全的, 应该迅速配合相关部门解决问题。
- 4, 及时总结了各部门的安全事故防范经验, 对好的部门和个人给予表彰和奖励。对已经发生灾害事故进行认真研究, 要认真找出事故原因, 查明事故性质, 给予妥善周到的解决。

第三, 聚众斗殴事故的处理要点。

- 1, 抓住事件带头人, 及早发现, 解决在萌芽阶段。及时发现互相串联, 纠集人马, 准备工具等苗头, 一经发现迅速解决在萌芽阶段。
- 2, 发生此类事件, 应立即报告, 迅速组织人员到现场, 并立即叫停。对于未能叫停的情况, 迅速组织人员进行疏导, 发现伤者, 迅速送往医院救治。
- 3, 斗殴事件平息后, 应该扣留当事人, 逐个进行调查核实, 认清事件性质, 送交公安机关处理。

第四，盗窃事件发生的相关处置。

一旦超市发生盗窃事件，应该重点保护好盗窃现场，迅速通知公安局，并安排人员对于安全通道、盗贼可能路经的窗户进行看护。

第五，超市营业区的安全监控。

- 1，控制在商城所有区域顾客的活动，发现可疑顾客，可疑行为，及时报告。
- 2，重点保护珠宝柜台，银行atm机，古董柜等。
- 3，提高警惕，防止扒窃，盗窃或诈骗财产等情况发生。
- 4，收银员应认真核实的钱数，信用卡，以防止收到假币，伪造信用卡。
- 5，保安员无特殊情况不得进入业务区。
- 6，劝告消费者不要在购物区内长时间停留与闲聊。
- 7，对商城停车场进行24小时全天候监控。

保安日常工作汇报篇七

公司工会能根据自身工作情况，从强化班子队伍建设着手，加强工会工作的领导，工会一班人能认真学习工会法和创模范职工之家有关文件精神，做到统一思想认识，展示新时期扩大工人阶级的社会影响力和舆论宣传和用自己的言行展示工人阶级风采。明确创建工作工作的必要性。先后建立了民主管理制度，把家底交给职工，坚持每年召开职代会或会员代表大会，报告工会工作，实施厂务公开制度，增加透明度，并按照相关要求及时做好报表等方面的工作。

在会员(股东)大会(职代会)上对涉及职工的切身利益的具体问题，我们坚持听取会员意见，尊重职工的民主权利，工会敢为职工说话办事，维护员工的切身利益。如去年公司起草的关于职工劳动合同方面的制度时，都能广泛听取会员们的意见，并在征求意见栏中签名或反馈信息，广泛体现民意，受到广大股东(员工)的好评。公司行政在讨论职工工资、劳动安全等问题时，公司都能邀请工会干部和会员代表参加，及时反映职工心声。尤其在公司重大经营决策、集体合同、劳动保护、女职工权益保护等方面都能与工会征求意见，必要时召开会员代表大会讨论通过，较好地体现了公司行政与工会组织民主决策方面的协调与合同。

二、建立和完善劳动关系协调机制，实行平等协商及集体合同制度

作为路桥人，由于行业的特殊性，尤其工程市场竞争日趋激烈，针对上述情况，公司在施工任务资金缺口大的情况下，如何确保职工利益，工会以办理集体合同协商中，坚持实事求是的原则，确保施工承包合同如期履约，能为职工谋福利的，我们要力争办好，限度地调动广大员工的生产积极性，从而使公司工程质量创优、工期推快、信誉度不断提高。反之，在今年资金难以保证的情况下，我们采取缓和的办法，保证职工生活为前提，在解决温饱的过程中谋实事，职工队伍基本稳定。

由于我公司实施二级核算，结合内部六项指标考核，兑现职工工资。即六项指标为：质量、工期、安全、机械、材料、文明施工。按照上级有关文件精神，我工会也建立了企业劳动纪律、监督小组和劳动争议调解委员会等组织，对违纪职工，工会能评判是否，加强引导，做好说服教育工作，增强遵章守纪的自觉性。

三、建立健全职工生活保障机制，大力实施送温暖工程

几年来，我公司借县交通工程大干快上这班车，为繁荣县城经济作出了一定的贡献。由于县交通投入过大造成财政困难，造成工程建设多个bt全垫资工程，久而久之使施工单位资金周围缺口大，广大职工(会员)都能理解平时不兑现工资的现状。尽管资金短缺但我公司还是在年底限度地兑现了部分工人工资。另外，如职工养老保险、医疗、失业保险等方面我们还是坚持上缴的。在此基础上我们还给一线员工及部分临时技工办理了意外伤害保险，并对部分技工办理了正式的录用手续，对积极考证的人员施行了奖励的办法，从而稳定了职工队伍，激发员工的积极性，增加了企业后劲。

公司工会、团支部开展了对病危人员袁款和建立了帮扶对象等活动，对原县一中等贫困学生开展“送温暖”活动，受到上级表彰。

在施工中我们按照县政府的有关要求，在签订承包工程合同中，还扣除了再就业基金。

- (1)有活动;
- (2)经费能保证;
- (3)会员较满意。

四、大力推进群众性经济技术创新和劳动竞赛活动

多年来，根据我公司工程施工任务情况，工会能有的放矢地开展各种活动，如劳动竞赛、技术比武、岗位培训、创“安全合格班组”等，在施工中我们还能因地制宜把安全工作考核到班组、人头。今年对安全生产提出了一定的要求，我们从安全生产着手，施工了监控法，落实了安全生产预案，明确岗位职责，减少安全事故的发生率，受到了上级的好评。推动了安全生产无事故的目标落实，数年被市、县评为安全生产先进单位。

数年来，公司工会能各级开展提合理化建议活动，对有使用价格的提议能给予及时表彰奖励，对积极参与人员年终有视情况给予通报表彰。《如东交通》对我公司“树精品意识，创优质工程”情况作了及时报道，受到了县有关领导的好评。

五、加强职工思想道德建设，争创安全文明班组

近年来，由于资金周转困难的因素，我公司在项目建设中一方面抓市场，想方方设法筹措资金，确保运转，另一方面，我们不断鼓舞士气，激发奋发有为的热情，负重奋进，通过看工作实绩，看实际行动，看工作效果，用工作业绩树立了交通人的形象。在突击摊铺洋口大道施工中，由于成绩突出，我公司被县局授予“特别能战斗的党总支”称号。利用新时期职工渴望实现自我价格的愿望和希望领导尊重的价格心理，我们发动职工集思广益，调动各个方面的积极性，开展提合理化建议，增收降耗活动，如摊铺碾压的密实度问题，直接关系到路的质量和使用寿命，通过实践使我们体会到，购置进口又钢轮压路机使我们效果达到多快好省的要求。我们还通过“三比、三赛”即比思想、赛工作；比质量、赛进度；比安全、赛降耗，既提高质量信誉度，又节约了成本，又增强了信誉度，使职工的精神文明在项目建设中得到发扬和延伸，该工程被市有关部门评为优质工程。

根据县总的要求，我公司工会能认真学习《工会法》，开展学劳模、学身边人，学先进等系列活动，广泛开展争创文明职工、优秀项目经理部举办百人诚实守信宣誓，打造诚信品牌等活动，形成人人争当文明职工的局面，为崇尚先进，争先创优，营造了良好的氛围。

公司工会还建立了劳模档案，对省劳模和省机械技能比武获奖人员施行了表彰和奖励。

工会能根据公司生产施工流动分散，点多面广、战线长的特点，有的放矢开展文体活动，如乒乓球沙龙比赛，读书竞赛及

“学党的基本知识”等活动组织外出旅游等活动，做到寓教于乐。夏季能高温慰问，并对员工定期实施了健康体检，如期发入了工会福利。

总之，我公司工会工作概括起来讲为“五有”，即有班子，有制度，有阵地，有活动，有活力。能按年上缴工会会费，按照签定集体协商和集体合同制度。

虽然我们取得了一点成绩，但存在不少不足：

- 1、工会活动不够正常；
- 2、工会的作用有待进一步加强。

我们将在今后的工作中，发扬成绩，克服不足，学习先进，与时俱进，扎实有效地开展工会工作，确实维护职工的合法权益，进一步调动员工的积极性，不断提高经济效益，为推动公司三个文明建设作出应有的贡献。

保安日常工作汇报篇八

- 1、教师是否按课程表上课。是否有私自调换、挪用、挤占其他课程的现象。是否有脱岗或中途离开课堂现象。
 - 2、教师是否使用多媒体手段辅助教学。是否使用与课程内容一致的教学资源，课案是否一致。是否按本校有关规定上课。
 - 3、教师课堂行为表现情况。教师是否做到仪态端正，教态亲切，能用普通话教学。是否有体罚和变相体罚学生现象。是否坐着上课（除身体不适外）、接听手机等有悖于学校要求的现象。
- 1、督导巡查领导每周至少抽巡早自习一次，课堂教学两次。

- 2、督导巡查结束后，及时、认真填写巡查记录。
- 3、督导巡查的具体时间由督导人员根据各自的课务情况决定。督导巡查过程中，要认真做好现场记录。
- 5、督导人员应认真地了解所发现的问题及其可能产生的原因，本着真诚帮助、重在教育和及时解决的态度向有关教师说明存在的问题，提出处理的办法或建议，及时和有关教师交流。
- 6、每周根据各督导人员的巡查结果进行全校汇总、公布。

保安日常工作汇报篇九

部日常工作的管理

直接责任：

1. 主持前厅部的日常工作负责向客房部经理汇报工作，建议任免领班。
2. 编制部门预算，制订本部门工作计划，向客房部经理作部门季度、年度总结汇报。
3. 主持前厅部例会，传达客房部例会工作要点，听取汇报、布置工作，解决难题。
4. 熟悉酒店客房数量、性质、前厅部所有设施的服务功能，通过对客房出租的有效控制及住房比例的合理分配，达到最高出租率，获得最佳收入。
5. 负责沟通本部门与酒店各部门的联系。协调平衡本部门各岗位之间所出现的工作争议。
6. 检查落实接待重要宾客的所有细节。

7. 重视对员工的培训工作，提高其职业水准、知识程度、操作技能、应变能力，强化现代化酒店的概念。
8. 督导检查本部门的安全及消防工作。
9. 按工作程序做好与相关部门的横向联系，并及时对部门间争议提出界定要求。
10. 制定前厅部年度工作目标和工作计划，按月做出预算及月度工作计划，经批准后执行。
11. 负责前厅部的工作程序和规章制度的制定，经批准后执行。
12. 制定直接下级的岗位描述，并界定其的工作范围。
13. 定期与直接下级述职，并对其做出工作评定。
14. 根据工作需要调配直接下级的工作岗位，报直接上级批准后实行，转人力资源部备案。
15. 监督检查下属人员工作执行情况，以便及时调整各项工作部署。
16. 及时对下级工作中的争议做出裁决。
17. 关心所属下级的思想、工作、生活。
18. 根据权限，按照程序规定填写直接下级过失单和奖励单。
19. 受理直接下级上报的合理化建议，按照程序处理。
20. 必要时向直接下级授权。
21. 按工作程序签批直接下级上报的工作计划。

22. 负责前厅部领班的工作程序培训和执行情况的检查检查。
23. 制定前厅部岗位技能培训计划，协助培训部实施、考核。
24. 了解前厅部工作情况和相关数据。

领导责任：

1. 对前厅部工作目标的完成情况负责。
2. 对前厅部给企业造成的影响负责。
3. 对前厅部预算开支的合理支配负责。
4. 对前厅部工作程序的正确执行负责。
5. 对前厅部负责监督检查的规章、制度的执行情况负责。
6. 对前厅部所掌管的企业秘密安全负责。

主要权利：

1. 有对直接下级岗位调配的建议权和任用提名权。
2. 对直接下级的工作有监督权，检查权。
3. 对直接下级的工作争议的裁决权。
4. 对直接下级有奖惩的建议权。
5. 对直接下级的业务水平有考核权。
6. 对限额资金有支配权。

管辖范围：

1. 前厅部所属员工。
2. 前厅部所属办公场所及办公设施、设备。
3. 前厅部卫生责任区。 更多【前厅管理】资料

保安日常工作汇报篇十

安全检查的形式和方法有各种各样。从检查的时间上分，有节、假日检查，季节性检查和定期检查。从检验范围上分，有自我检查、联合检查、互相检查和不定期的抽查等。开展安全检查的程序，有四个阶段。

- 1、准备阶段，组织检查力量，制定检查计划、目的、要求、检查方法。
 - 2、检查阶段，按照检查的目的要求，深入被检单位，以看、听、问的方法进行认真细致的检查。
 - 3、整改阶段，对发现的隐患、漏洞和不安全因素，研究整改措施，及时解决。
 - 4、总结阶段，写出检查报告，报告上级领导，备案存查，对检查中发现的重大问题及时解决。
- 1、搞好宣传教育。要利用各种机会，采取各种形式，向店员进行教育，提高店员维护和遵守规章制度的自觉性，保证安全。
 - 2、领导和店员认真落实安全责任制，做好安全防范工作，切实防止治安灾害事故的发生。
 - 3、坚持安全检查，堵塞漏洞。要定期或不定期对管区公共场所易燃、易爆、危险物品和“五防”安全防范工作进行安

全检查，发现不安全的问题，应及时协同有关部门加以解决。

4、及时总结超市各部门的预防治安灾害事故的经验，对好的部门和个人给予表扬和奖励。对已经发生的治安灾害事故，要认真查清事故的原因，判明事故性质，对制造破坏事故的犯罪分子要严厉打击，对玩忽职守的直接肇事者要报告上级，分清情况给予处理。

1、抓住苗头，及早发现，解决在萌芽阶段。凡是成帮结伙聚众斗殴的，总是事前互相串联，纠集人马，准备工具或约定斗殴时间、地点，这些前兆只要我们在日常工作中注意收集、观察，把耳目搞灵，事先是可以发现的。发现有聚众斗殴的迹象，就要迅速组织力量，加强防范，掌握动向，及时做好充分瓦解和疏散工作，把事件消灭在萌芽之中。

2、发生这类事件，要立即报告，迅速组织人员赶赴现场，及时制止。对未斗殴起来的要驱散，对正在斗殴撕打的要责令或强制他们放下械具，停止武斗，发现伤者，要及时送往医院抢救治疗。

3、聚众斗殴事件平息后，应留住双方事主，并组织人员对参加斗殴的逐个登记，逐个进行调查核实，查清斗殴原因，进行调解，或送交公安机关处理。

盗窃现场的保护方法，除在外围现场设岗，不准无关人员进入外，重点是保护好犯罪分子经过的通道、爬越的窗户、打开的箱柜、抽屉等，现场保护人员不准从犯罪分子进出通道通行。对被打开或破坏的锁头，爬越的院墙和窗户，盗取财物的箱柜、抽屉都要妥善保持原状，以免留下新的痕迹，对撒落在地上的衣物、文件、纸张和作案工具等物品，一律不准接触和移动。还要注意现场周围有无犯罪分子徘徊逗留、坐卧的地方以及车辆或其他运输工具等痕迹，如有也要加以保护。

- 1、掌握活动于商场范围的客人动态，维护商场区域的秩序，注意发现可疑情况，并及时报告。
 - 2、重点保护超市所有重点部门（进出通道、停车场、员工通道等）。
 - 3、提高警惕，防止以购物为由进行扒窃、盗窃或诈骗财物。
 - 4、保安员无特殊情况不得进入营业柜内。发生案件，营业员应立即上报部门主管和保安部，同时保护好现场。
 - 5、劝告消费者不要在商场区域内闲谈聊天。
 - 6、对租赁商场从事经营活动的厂家或个人在进出货物时，原则上在晚间10：00以后进行。否则，保安人员有权给予阻拦。
- 1、超市的停车场的交通、治安均为保安部负责，任何车辆的司机都应服从商场保安人员的管理。
 - 2、超市停车场是公共停车场，只提供泊车方便，不负责保管，凡占泊位停车的车辆(排队候客的出租车除外)均应照章停车，乱停乱放的车辆均酌情给予批评。
 - 3、保安部派岗，只有经过交通指挥培训的人员才有权对大堂前客人用车进行调度。
 - 4、“的士”车辆应按指定位置排队候客，不得乱停乱放或抢客拉客。
 - 5、凡违反商场规定的“的士”司机，保安部将给予指导教育，直至宣布为“不受欢迎的人”。
 - 6、保安员应维护好停车场的秩序，看护好停放的车辆，以防止损失。

7、遇有重大活动时，停车场中的任何车辆都应避让重大活动的车辆，确保活动的安全。

8、车辆(除面包车)原则上均应办理地下停车证件，租用车位泊车；凡在地面上停车，照章收费或请其办理“临时停车证”。

9、制定停车场管理办法、收费标准及范围。

1、保安部对火灾等突发事件制定“应急处理方案”，在发生突发事件时员工必须无条件地听从总经理或有关领导的指挥调动。

2、保安员一旦发现可疑情况及各类违法犯罪分子的活动，有责任立即报告保安部。

3、商场如发生偷窃、抢劫、凶杀或其他突发性事件，在报告保安部和公安机关的同时，及时保护好现场。除紧急抢救伤员外，不得进入现场。

4、当公安、保安部进行安全检查和处理案件时，保安人员应积极配合，如实提供情况。