

学校领导视察简讯 学校领导视察工作简报 (通用10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

学校领导视察简讯 学校领导视察工作简报篇一

2016年7月22日上午，高碑店市市长韩晓杰、副市长李跃华、项目办主任刘光辉、政府办主任闫海坡、教育局局长王斌、房产局局长朱宝民、环保局局长李文星、电力局局长王云明、辛桥镇党委书记王军、镇长张秉毅、总校校长胡志国及总校班子成员参加视察高碑店市辛桥镇齐王务中心小学。详细了解了教师、学生的情况，并走进教室，查看了学生的学习环境。

1、齐王务小学暑假值班管理

每天有带班领导和教师值班，值班教师认真填写《暑假值班记录表》。加强校园巡逻，切实开展安全隐患排查工作。为确保财产安全，学校要求值班人员多次巡视，发现问题立即上报。齐王务小学的每一位教师切实把这项工作常态化、责任化，确保了假期校园的良好秩序。

2、辛桥学校取暖改造

齐王务小学采用生物质压块取暖，成型燃料燃烧更充分，烟气黑度、烟尘浓度等技术指标均达到国家一类地区排放标准。在不增加成本的前提下，提高了热效率，具有良好节能减排之效果。

3、齐王务小学微信平台

齐王务小学微信平台架起了一座教师和学生、家长的桥梁，可以对全体师生进行评奖评优活动，老师学生都可以参与进来，不仅可以鼓励学生和老师更加向上，还在一定程度上可以影响他们的为人处世，懂得生活中的一些道理。此外，一些大型的活动也可以通过学校公众号进行，可以为学生提供一个大舞台。

学校领导视察简讯 学校领导视察工作简报篇二

1. 学校教育状况：

(1) 根据蹲点这段时间的了解，我发现上级教育主管部分对学校的领导有着较大的管理、督导和考核作用，每学期均会派专人下校进行相关检查。

(2) 在教师待遇方面，部分学校能针对辅导员工作进行相关奖励，能给予辅导员老师外出培训的机会。

(3) 学校以丰富多彩的少先队活动为载体锻炼少先队员各方面能力。

(4) 学校与家庭的联系互动比较频繁，沟通比较方便。

(5) 学校与社区的各方面联系互动存在一定障碍，如果少工委能起到牵头作用，联系沟通学校与社区、社会的关系，效果会更好。

2. 少先队调查研究：

目前，少先队工作在市区都能经常地、普遍地、有效地开展起来。学校少先队有专门的领导管理，有具体的机构设置，每个年段有一个年段辅导员负责沟通年段与学校少先队之间

的关系，布置工作，负责工作的落实，工作力量比较强，效果较好。

(1) 区级多开展全区性的少先队活动课，以课题为载体，以研讨课为切入点，研究少先队活动中队活动课的模式、效果、评价方式等。

(2) 小干部队伍的建设在班级体现较好，但是作为学校大队部的大队干部如何更好地培养他们，老师们比较迷茫。

学校领导视察简讯 学校领导视察工作简报篇三

1、在过去的一年中，工会在“外塑形象，内强管理，挖掘内涵，提升品位”的办学思想的指导下，及时了解教职工的心声，并主动向学校各有关部门与领导汇报和沟通，使领导能了解广大教职工的想法，提供领导决策参考，工会也能把领导决策的想法反馈给有关教师，起到沟通与理解、相互尊重的桥梁作用。尽量避免矛盾激烈化，使整个学校机器在和谐中运转，在理解中工作，在团结中发展。

2、在学校的整体安排下，工会牵头组织了“标兵引路，强我内功”的东阳中学20xx年十大育人标兵表彰大会，由学生宣布、由学生颁奖，在东阳电视台、东阳日报等媒体上播出、刊登，取得较好的反响。

3、工会牵头与教导处，教研处一起组织落实了“开阔视野，博取众长”的教研组分期分批外出考察以及暑假职工外出业务考察。

4、工会积极配合学校有关部门，顺利完成市领导对我校文明单位等项目的检查的任务。

5、继续严格检查卫生：工会根据学校整体安排，联合团委、学生处，每半个月按时检查，由学生对所有教师、处室等办

公场所进行严格的检查。而且及时公布评比成绩，教师办公室、教工宿舍卫生状况有了明显的改观，有力地推进了学校卫生环境的建设。

6、工会文娱委员许志芳组织参加东阳市艺术节，荣获第一名；在东阳市教工书画比赛中卢裕华老师的作品荣获一等奖，郑丽芳老师的作品荣获二等奖，张平老师的工会论文在金华市荣获二等奖等。

7、工会积极配合学校团委工作，积极参与文化艺术节，品位周末等活动。不少工会委员参加了学生一些项目指导评比工作，大力支持了校园文化艺术节。

二、以人文关爱为重点，强化服务功能

1、工会重视工会委员自身思想建设。工会委员严以律己、以身作则，提倡奉献精神，努力为教职工服务，在评比校级工会积极分子的时候，委员们都说不要评委员，应该全部评给工会小组长和为工作做了大量工作的工会会员。

2、学校领导重视工会工作，非常支持工会工作，尽管全市进行财务管理改革，工会经费都需要行政支出，但是工会的活动经费都得到了领导的大力支持。同时每逢节假日，学校以工会的名义发放过节费和实物时候，工会积极参与，做到把好事办好，尽力使教职工满意。

3、做好三八妇女节、五四青年节、六一儿童节、教师节、元旦等节日的活动组织工作，以显示学校领导对各层面教职工的关怀。根据学校的新学期工作安排，工会为加强学校的人文化、促进人际交流，继续举办教师节外地籍教师座谈会：邀请所有在职的外地籍教师，和学校领导面对面交流，使他们感受到学校领导对他们的关心、理解到他们的工作对学校不可或缺。

4、下半年工会牵头组织了“爱校从爱自己的身体开始”的全体教职工体检。

5、举办了“心心相通”——未婚青年教师职工与外单位联欢会。针对未婚教师职工迅速扩大的新形势，而学校本职工作都很忙，又远离城区，许多年轻教师很少有时间去社交，缺少和外界联系的机遇与平台。工会就审时度势，想教师所想，急教师所急，积极多渠道地联系有关单位，举办未婚青年教师职工与许多外单位优秀人士的联谊活动，为他们创造一个相识的机会，得到了积极的反响。

6、针对我校外地籍教师较多，以往购票较难的情况，工会急教师之急，主动联系安排了放假前为外地籍教师代办车票事宜，解决了后顾之忧，得到好评。

7、特殊情况特殊关怀：会同学校有关领导到不幸去世的离退休教师的家里，以及在职在岗的教职工的直系亲属去世时候，进行慰问；不幸生病住院或发生意外事故时候，工会都能及时慰问；当学校教师结婚与生子时候，工会都能及时代表学校进行不同形式的祝贺。

8、离退休教师工作开展得有计划有效果：下半年，开了“出谋划策，更上层楼”，离休退休教师座谈会教师节茶话会暨逢十贺寿活动。还召开了春节团拜会，既关心了离退休教职工的生活，又为以后学校的更快发展得到了更多层面的理解、关心与支持。组织了全体退休教工的体检、部分代表旅游、部分代表钓鱼比赛。还举办了“光荣退休，传递精华”的退休教工退休仪式。

三、以和谐为目标，丰富教职工的文化生活

1、根据学校整体安排，工会牵头安排了举办了“温馨聚会——东阳中学教职工喜迎新年活动”，为教职工增设了沟通的平台，丰富了业余生活。

2、改进教职工的运动会，尽量使更多的人喜欢参加。如保留以前教职工喜欢的项目：30米迎面接力赛。

3、下半年开设了教职工俱乐部，提供乒乓、健身等活动，举办了气排球比赛、乒乓球、篮球比赛，使教职工在课外时间走出了办公室、走向运动场，积极锻炼，关心集体。

4、工会组织了“闲情逸致，走进自然”的钓鱼活动。

5、组织男女教师排球队参加全市排球比赛，能积极备战，奋力拼搏。

四、存在问题

1、联系教职工，及时了解广大教职工的困难和呼声，还不够普遍。

2、由于我们工会委员都是满工作量或超工作量，因此在工作中难免有这样那样的考虑不周、时间不够、工作不及时等问题。

各位代表，各位会员，让我代表五届工会委员会对书记、校长对工会的领导表示衷心的感谢，对各部门的支持表示衷心的感谢，对全体会员对工会工作的热情参与，积极配合，中肯批评表示衷心的感谢，由于我们工会工作存在很多问题，向全体会员表示歉意。最后祝大会圆满成功！

学校领导视察简讯 学校领导视察工作简报篇四

首先请允许我代表全体师生对各位领导来我校督导检查工作表示热烈欢迎。

为确保校园安全稳定，学校建立了安全工作领导机构，全体教师轮流值班，严格执行门卫值班登记制度，生人禁止进入

校园。

结合我校实际，建立健全和完善各项安全制度。我们制定了：门卫管理制度、安全工作首检制度、每日巡查制度、安全隐患排查制度、食品卫生管理制度、校园安全责任制度和责任追究制度，进一步完善了安全管理机制，使安全管理有章可循，有据可依。

制定出切实可行的校园安全隐患排查方案和突发事件应急处置预案。总务处对于校园进行彻底的大排查，发现问题及时解决，重大安全隐患，及时上报，并提出整改意见或建议。学校定期举行校园安全应急疏散演练，有应急处置方案，做到防患于未然。我们将校园安全综合整治工作列入目标考核中，制订考核制度和责任追究制度，对造成重大安全事故的，追究相关责任人的责任。

法规的宣传和典型安全案例的分析，组织师生学习安全教育工作文件，对校内易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识等方面展开深入全面的大检查，消除隐患；重视师生心理健康教育；并以板报宣传、知识讲座、黑板报、致家长的一封信等形式广泛开展防溺水、防雷电、防交通事故等安全专题教育活动。引导师生熟悉安全法规，重视安全教育，提高安全意识。

高度重视各类安全设施的配备、维护和检查：校园饮用水、供电线路、灯具、电源等都是我们重点关注对象，常检常查，及时消除隐患，确保安全，有备无患。在校园里装有7路镜头监控设备，对大门、教学楼等重点部位实施24小时全程监控，发现安全隐患，及时处置。坚持实行校领导带班，教师值班制度。

今后，我们还将一如既往的重视安全工作，不断学习、吸收先进的管理经验，及时研究解决安全工作中的新问题，不断提高安全工作水平，确保校园安全、和谐、稳定。

学校领导视察简讯 学校领导视察工作简报篇五

20**年，组织部工作任务重、头绪多、责任大，在校党委的正确领导和有关党群部门、各基层党委的大力支持下，组织部紧密围绕学校中心工作，以科学发展观统领干部队伍、人才队伍、基层党组织和党员队伍建设等工作，推动组织工作制度化、规范化、科学化。通过加强学习、严明纪律、改进作风、提高效率，保障重点工作，兼顾常规工作，同时重视加强组织部自身建设，努力开创组织工作新局面。

第七次党代会筹备工作时间紧、任务重，为确保党代会筹备工作有序推进，组织部作为党代会筹备工作的责任单位，在校党委的领导下，精心组织、周密安排、严格程序、加快节奏，全面推进第七次党代会各项筹备工作。认真学习《党章》、《中国共产党普通高校基层组织工作条例》、《党组织选举工作手册》、《党的基层组织工作热点疑点要点500问》，掌握相关规定和要求，明确工作程序和步骤。根据校党委工作安排，先后起草了《中共西安理工大学委员会关于召开第七次党员代表大会的请示》、《关于筹备召开中国共产党西安理工大学第七次代表大会的通知》，做好筹备工作的动员和部署，确保筹备工作有序开展。

起草了《关于西安理工大学第七次党代会代表选举工作的通知》，明确选举办法，分配代表名额，对经基层党组织选举产生的226名代表组织了资格审查并分组；起草了《关于做好中共西安理工大学第七届委员会和纪律检查委员会候选人预备人选提名推荐工作的通知》，制定“两委会”委员候选人预备人选产生办法；组织对“两委会”委员候选人的“三上三下”酝酿提名。

起草了“两委会”委员候选人初步人选简介，组织完成对“两委会”28名党委委员候选人预备人选和11名纪委委员候选人预备人选的考察，并整理考察报告和干部任免审批表；起草了代表资格审查报告、“两委会”委员候选人预备人选

提名推荐报告、党费收支情况报告和《关于中国共产党西安理工大学第七届委员会和纪律检查委员会组成人员候选人预备人选的请示》。

作为党的群众路线教育实践活动领导小组办公室，积极协助校党委做好与省委高教工委和联系常委的沟通协调工作，配合省高校第二督导组开展对学校教育实践活动全程开展督导检查；领取和发放《论群众路线一重要论述摘编》、《厉行节约 反对浪费一重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《各地联系服务群众经验做法选编》、《损害群众利益典型案例剖析》等学习材料12000余册；做好群众路线教育实践活动的统筹安排，起草印发《中共西安理工大学委员会深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》和各个阶段工作安排；做好意见征求汇总、谈心谈话、对照检查材料撰写、召开专题民主生活会和情况通报会等各阶段各环节有关具体组织、推进、宣传、总结工作，同时积极推动各基层党委开展教育实践活动。

积极配合省高等学校年度目标责任考核第一工作小组完成校级领导班子和领导干部20**年度目标责任考核工作，提前编印、发放《领导班子和班子成员2012年度述职报告》295册。召开了校领导班子好领导干部目标责任考核工作大会，各类人员共170人参加了大会。撰写报送了《西安理工大学2012年度领导干部民主生活会及目标责任考核工作情况报告》。

配合省委组织部做好校领导班子综合研判工作，认真分析，深刻研判，查找班子和成员存在的问题、不足，提出切实可行的整改意见，形成了《西安理工大学领导班子和领导干部综合研判报告》。

6月补充配备了两名专职副校级干部，组织部认真配合，做好崔亦国副书记、李建竹纪委书记的宣布任命工作。12月省委组织部、省委高教工委在我校推荐、考察了一名副校长，组织部积极配合，组织200余名干部、教师参加提名推荐和谈话

考察，120余名干部、教师参加书面征求意见，及时完成有关材料整理、认定工作。协助省委统战部做好致公党陕西省第一届委员会领导班子人选考察工作，及时提供罗兴锜副校长相关材料。

10月14日—18日，省委第六巡视组对西安理工大学校巡视整改工作进行回访，组织部安排校级领导、正处级(含主持工作副处级)干部和二级教授共80余人进行了谈话，撰写了有关班子建设及干部工作整改工作汇报材料，及时提供有关文件资料，并组织了巡视回访汇报暨反馈会。

在上述党代会筹备、群众路线教育实践活动等工作中起草工作文件10份，起草相关工作报告13份，撰写通讯稿3份。具体组织、协调工作受到了省委组织部宣教处、高教工委组织部、省第六巡视组和省高校第二督导组等的充分肯定。

1. 以新“十六字”方针指导发展党员工作

认真学习中办发[2013]4号文件精神，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，2次编制年度发展党员计划，安排发展党员工作。全校年内计划发展党员955名，截至12月19日实际发展党员865名(其中发展教职工党员5名)。进一步规范了学校党员发展程序，启用了新版《积极分子考察写实登记表》、《预备党员考察写实登记表》和组织关系转接介绍信，修改了入党外调函;积极开展发展党员工作自查，认真总结发展党员工作中好的做法和经验，查找并纠正发展党员工作中存在的问题和不足，进一步提升发展党员工作质量。

2. 积极开展基层党组织活动创新案例征集工作

为总结基层党支部活动的创新实践和新鲜经验，进一步加强基层党组织建设，组织开展了基层党组织活动创新案例征集工作，共征集到创新案例19份，从中遴选3份优秀案例报送省

委教育工委。

3. 严谨细致开展党内统计工作

组织各基层党委认真开展党内统计工作，及时更新党员管理系统数据，完成党内统计半年报。目前年报统计工作正在进行中。

4. 继续加强党员学习、教育

做好党建学习材料订购和发放，订发《当代陕西》、《党建研究》、《党建》、《高校党支部建设》等党建学习材料4000多册。组织师生参加了“学习党的十八大报告和党章知识”答题竞赛活动，党员干部对党的十八大精神和新党章的学习更加深入。

5. 加强党费收支管理

按照上级文件精神 and 学校相关规定，加强学校党费收支管理，利用校园网向全校各级党的基层组织、全体共产党员公示了我校2011年党费收支情况，并对2012年度学校党费收缴、使用和管理的情况进行了全面、细致的自查，形成了自查报告。同时督促各基层党组织利用校园网、宣传橱窗等在一定范围内公示各自党费收缴、使用情况。

1. 严格遵守组织程序，做好干部选拔、任用和管理工作

制定工作计划，严格遵守《干部任用条例》，及时对任期届满、试用期满干部进行考察，并提请相关会议讨论研究，稳步推动干部工作进程。为进一步严肃学校干部选拔任用工作纪律，营造风清气正的用人环境，制定了《中共西安理工大学严肃干部选拔任用工作纪律的有关规定》，加大干部选拔工作相关进程公开力度，利用“知行网”公布干部任免职文件，进一步保障了广大教职员工的知情权、参与权和监督权，

提高了选人用人透明度、公信度和群众满意度。梳理、编制了干部工作示意图，努力规范干部选拔、任用、管理工作相关流程。

本年度，共调整处级干部66人次、科级干部79人次，其中：

(1) 处级干部：提拔24人(其中正处6人)，试用期满正式聘任3人，任期届满续聘12人(其中正处2人)；平调18人(其中正处7人)；退二线4人(其中正处3人)；免职5人(其中正处2人)。

(2) 科级干部：提拔17人(其中正科5人)，试用期满正式聘任1人(正科级)；平调5人(其中正科2人)；退二线6人(正科级)，免职干部1人(正科级)。

安排布置了33名校管试用期满科级干部的考察和16名任期届满续聘科级干部考察工作，整理、送达49名科级干部考察通知，填写66份科级干部考察记录表，在有关单位的配合下，已完成以上49名科级干部的考察、聘用工作。批复共青团任用干部5名；校核院管科级干部提拔、届满续聘、平调、免职共15人。

(3) 干部竞聘：组织了4批次干部公开竞聘(其中1批科级干部竞聘工作正在进行)，共公布岗位28个，报岗人员97名。通过前期报名、资格审查、面试答辩、考察、会议票决等步骤，提拔处级干部11名，科级干部6名。

(4) 干部考察、管理：年内累计组织20场28名干部述职、测评，参与测评1449人次。组织干部谈话考察1600余人次，撰写考察报告78份。到相关单位宣布处级干部任职决定42人次；在干部考察过程中，坚持原则和工作要求，尊重参加谈话的干部和教职工。及时整理干部资料、更新干部数据库，补充、完善了处级干部任免审批表；妥善保管处级干部档案，做好干部和党员有关资料整理、归档工作。年内共印发干部任免职文件27份，校核院管科级干部任免职文件8份。

(5)干部信息报送和年报统计工作：根据高教工委要求，及时整理、报送了正处级干部名册和67份《干部任免审批表》。按照高教工委《关于进行2013年干部年报的通知》要求，认真做好我校干部年报统计工作。学校干部队伍整体学历、职称层次较高，干部队伍结构合理，活力较强。

起草了《西安理工大学关于选派青年教师进行校内挂职锻炼工作的意见(试行)》。推荐王辉同志在教育厅办公室挂职;李永阳同志挂职xx市xx县团县委副书记，推荐司建辉、曹升虎同志参加赴重点县和重点示范镇挂职锻炼评选。年内累计推荐40余名干部参加了省委组织部、党校、国家行政教育学院、省教育厅等组织的学习培训。

3. 细致完成干部个人事项报告工作

根据《关于领导干部报告个人有关事项的规定》要求，及时督促10名校级领导和157名处级干部填写了《领导干部个人有关事项报告表》，正确引导领导干部进行自查自纠。

4. 安排好干部民主生活会和校属单位年终考核工作

为深入学习贯彻党的十八大精神，切实加强全校党员干部思想作风建设，制定了召开干部民主生活会的实施意见，有序安排了2012年度干部民主生活会，形成了有关工作报告。协调、组织好2013年度校属单位考核工作，共14个二级教学单位、37个职能处室分类分组参加了工作考核。

5. 其他工作：就新人事代理人员参加干部竞聘有关事项，对十余所高校积极开展调研工作。会同党办、人事处开展了人才工作调研;配合审计处对5名处级干部进行了经济责任审计。办理正处级干部和正高职称人员出国政审28人次，办理大学生报考村官、公务员和选调生政审24人次，办理退休人员行政职级认定9人次，办理新入职、离职、离退休人员党组织关系接转手续110余人次。在时间紧、任务重的情况下，办理参

加分房排队人员行政职务审核200余人次，并根据工作需要及时查阅相关人员档案。按照2012年省级新一轮“两联一包”扶贫工作安排，申请10万元扶贫资金用于资助对口帮扶单位xx县白雀寺镇何家坪村建设。

2013年，组织部以党的群众路线教育实践活动为契机，明确人员分工、加强团结协助，部门内部真诚开展批评与自我批评，及时进行沟通、交流，始终保持了良好的工作状态和工作作风。

同时，加强学习调研，提高工作人员自身素质，积极参加有关学生活动，承担党课、十八大精神宣讲、形势政策教育等，促使组织部工作人员加强学习，提高思想政治素质和理论水平，工作人员的综合协调能力和业务水平有所提升。在认真总结的基础上，形成了工作论文《围绕中心抓党建 抓好党建促发展》。

尽管工作中尽可能合理安排、加快节奏，但仍有些工作未能按计划及时完成，如近期一批科级干部竞聘工作进展迟缓，主要原因是工作预见性不强、提前谋划不够；党员发展，特别是学生党建工作，虽有计划、有安排、有要求，但实际工作中缺少跟进、督促和研究；面对新形势、新问题，与基层沟通不够，解决问题欠主动；党建及干部工作制度建设滞后。

20**年，我部要继续加强理论与业务学习，积累工作经验，进一步规范工作流程、提高工作效率；要制定加强和改进基层党支部建设相关办法和加强新形势下发展党员和党员管理工作实施意见，加强党建理论与工作创新；要修订《西安理工大学委员会关于处、科级干部管理工作的实施意见》，合理安排、把握节奏，做好各项干部工作。

学校领导视察简讯 学校领导视察工作简报篇六

为了认真贯彻落实全市教育系统集中开展火灾隐患普查整治

工作的通知精神。我校于1月20日下午召开了中层以上的干部会，会上副校长同志做了重要讲话，认真传达了市教育局安全工作会议精神，学习了x教发[20xx]1号文件[x教发[20xx]2号文件。通过学习大家统一了思想，进一步增强了对隐患险于明火，责任重于泰山的认识，增强了抓好火灾隐患普查整治工作的紧迫感与责任感，确立了教育教学安全先行的工作思路，并成立了以分管校长为组长，总务处、学工处、保卫科等部门正职为成员的普查整治工作^领`导小组和工作小组，经过近三个月的工作，我校的火灾隐患普查整治工作现已结束。

现将基本情况汇报如下：

按照火灾隐患普查整治的范围，通过普查重点存在着以下问题：

- 1、室内外消防栓及灭火器个别损坏，压力不足，存在着管理责任不明，消防安全日查制度不到位的现象。没有真正按照安全工作“一岗双责”的要求抓好落实。
- 2、锅炉房、食堂等处个别线路老化，潜在着火灾隐患。
- 3、学生宿舍2号楼与3号楼之间防火间距不足，疏散通道不足，主要原因是建筑设计不合理。
- 4、个别学生有在宿舍里吸烟的现象。
- 5、教学楼一楼因防盗需安设有防盗窗。

1、按照安全工作“一岗双责”的要求严格落实消防器木才管理责任，并对管理责任不到位的责任人进行通报批评，量化扣分，对损坏的消防器木才责令总务处限期整治，现已整治完成。

2、制订完善消防器木才管理维护制度，严格落实消防器木才及检查制度，时刻使器具备处于良好的技术状态，保证随时能够推得出、用得上。

3、学校投资1万元更换了老化的用电线路，并与相关人员签订了安全用电责任书，确保安全用电责任落实。

4、针对高中部疏散楼梯偏少的现象，高中部制定并完善了教学楼应急跳生预案及踩踏预案，并加强演练，增加空闲时间教师值班的制度。

5、针对学生在宿舍里吸烟的现象，学校召开了班主任会议，制定了应对措施；一是加强对违纪学生的管理教育，二是加大值班教师及生活管理中心对宿舍的检查制度，杜绝吸烟玩火现象。

一是由于学生公寓楼2号楼、3号楼建筑年代已久防火间距不符合要求；二是由于学生宿舍楼设计不合理，学校男、女生比例不合适造成了疏通通道数量偏少。

通过这次火灾隐患普查整治活动使我校消防安全工作步入了健康的发展轨道，进一步明确了责任，落实了制度。今后我们决心依这次普查整治活动为契机，努力使我校的消防安全建设再上新的台阶。

学校领导视察简讯 学校领导视察工作简报篇七

实施学校标准化建设是提高义务教育整体水平，促进义务教育均衡、公平、优质发展的惠民工程。为了全面提升办学水平，更好地办好人民满意的教育，在上级教育行政部门及市委、市政府的支持、关心和高度重视下，我们努力把黎民居中学创建成一所高质量、有品位、能拓展、可延伸、具有特色的标准化学校。

1. 办学条件

黎民居中学始建于一xx六年，学校占地面积3万平方米，生均占地面积61.4平方米，校舍建筑面积5194平方米，生均建筑面积10.6平方米，现在教学班15个，平均每班学生33人，共计489名学生，校址位于黎民居村东部，周边为居民住宅和农田，无工业区，外界环境的影响和干扰相对较小，道路宽阔畅通，交通便利，学校选址合理，环境相对安全宁静卫生，是较好的办学场所。

学校有理、化、生实验室，仪器室，均按照省标准配备器材。教学仪器的购置达到了教育部规定的《中小学校理科教学仪器配备标准》的基本要求。实验教学中制度规范，有《实验员工作守则》、《实验室规则》、《实验教师岗位责任制》、《实验员的职责》、《安全卫生制度》等。水电到桌，各学科实验教学的开设率为100%。

学校配备了计算机室，语音室，多媒体教室，音乐室，光盘播放室、卫星接收室，每室的使用面积都在60平方米以上。同时，也有卫生室，电子备课室，心理咨询室，图书阅览室。学校原有图书xx0余册，生均41册，工具书、教学用书300册以上。

仪器室、化学药品室、物理实验室、生物实验室、档案室、体育器材室等都符合标准。

学校的厕所安全卫生。学校有围墙，校门，校牌，国旗旗杆。班级有标准的课桌椅和标准的黑板和讲桌，学校装备了七套多媒体教学设备。体育、音乐、美术和卫生等器材都达到了配备标准。

我校按照省级标准配置了远程教育设备，应用效果良好，师生从中受益颇多。我校的教育经费足额到位，教师工资按时足额发放，贫困学生能得到及时救助。

2. 队伍建设

学校领导班子成员均具有专科或专科以上学历，中级专业技术职称。校长任职符合国家规定的任职条件。班子成员各负其责，结构合理，民主平等，团结和谐。职能机构设置了教导处、政教处和总务处。现有教职员工51人，各学科专任教师49人，其中专科以上学历50人，占教师总数的98%，本科学历40人，学历达标率100%。中学高级教师4人，中学一级教师37人，符合我校教育教学需要。

我校有专职的音、体、美学科教师。建立了学校、家庭、社会“三位一体”的教育网络和管理体制，有效地开展了社会教育活动。我们建立了实施素质教育的领导机构，校长为第一责任人。目标明确，责任到位。开设了国家、地方、学校的三级课程。学校提出了向四十五分钟要质量，建立“有效课堂”的目标和理念，规范了办学行为，减轻了师生负担，有学生综合素质评价，教学质量评价和教师工作评价等措施。

我校建立了教师岗位责任制，教师的师德师风考评，教育教学效果、出勤和奖罚等与晋职晋级挂钩，做到平时考核和年度考核有机结合，年度考核合格率达到95%以上。

学校制定了《黎民居中学教师行为“五不准”》，形成了德育管理网络。经常组织老师们观看李镇西老师的演讲《教育从爱心走向民主》、魏书生老师的《如何当好班主任》等，每学期都要组织老师参加市里组织的教师职业道德培训，培训的教师回来后再和全体老师一起讨论学习，疏通了教师德育教育的多种渠道。每名教师都做到了事业心强、责任心强、进取心强的“三强”，师德高尚。在素质教育的推进中，以德育为首，并纳入整个新课改教育教学过程中，对学生进行多方面多手段的德育渗透和直接教育，形成了品德和知识的同步提高。有人说：缺少德育的学生是危险品，缺少知识的学生是次品，缺少健康的学生是废品，缺少审美的学生是残品，缺少劳动的学生是样品。领导班子深刻认识到这一点，

所以，我校总把德育教育放在教育教学的首位。教师遵守职业道德规范，为人师表。学生、家长、社会对教师整体师德师风状况评价良好。群众满意度达到了98%以上。每名教师都能做到尊重学生的人格，不歧视，不体罚，不侮辱，不侵犯学生的权益。

3. 教育教学

我校全面贯彻党的教育方针，培养学生德、智、体、美劳全面发展。坚持以教学为中心，以德育为核心，以科研为先导，形成了“团结文明，勤奋严实”的校风；“敬业、爱生，求实、创新”的教风；“严、实、勤、活”的学风。学校以创河间市农村一流学校为目标，努力践行“一切为学生健康成长服务，一切为学生可持续发展奠基，一切为学生素质全面提高着想”的宗旨，与时俱进争发展，开拓创新争一流，以基础教育新课程改革为契机，努力探索教育教学新模式，为创群众满意学校、满意教育而不懈奋斗。

我校自xx年以来，逐步深入研究洋思教学模式，现已基本成型，能做到“先学后教，当堂训练”的课堂教学模式。揭示教学目标能做到有方法辅导，德育渗透，知识技能；自学前的指导能做到：怎样自学，用多长时间，最终达到什么要求；自学能让学生按照教师提出的要求进行积极的阅读思考或动手操作。通过独立与合作的方式理解课本知识；后教能做到针对学生学习中存在的问题和疑惑进行针对性的教学活动，形式不限，当堂训练能做到学生课堂上有不少于10分钟的课堂练习和作业，设计的练习或作业低起点、多层次，分为必做题、选做题和思考题，基本上能做到“堂堂清”、“日日清”。实现了学生的主体地位和教师的指导作用的双向融合，真正把教学过程变为学生自己获得信息、掌握技能、形成态度的过程。

多媒体教学是一种新的教学模式，在农村中学我校是实行多媒体教学较早的学校，为了让这种教学模式更好地服务于教

学，我校每年都要拿出一定的经费，组织部分多媒体任课教师外出学习，学习电脑的应用，学习多媒体课件的制作，回来后组织老师们在一起交流讨论，研究多媒体课件的制作，研究多媒体的应用技巧等。另外，为了提高老师们的课件制作水平，我校每年都买一些多媒体课件资源，安装在多媒体备课室，让老师们去观摩、去学习、去研究。

在平时，校领导也经常去多媒体教室听课，和老师们共同探讨，如何合理利用多媒体，如何能达到人机的整合，如何利用多媒体突出一节课的重点、突破难点，慢慢的老师们制作的课件活起来了，课堂也活起来了，学生的思维也活起来了，教育教学质量也就慢慢的提高了。

在抓好课堂教学的同时，我们还认识到教学工作只有在教研中不断的创新，才会有更多精彩的课堂。如何提高教学与研究的实效性，使之成为我们教师学习、探讨、互动交流的理想阵地？我校在进行了大量听评课的基础上，让老师们根据自己多年的教学情况，找出自己在教育教学中存在的困惑和疑难问题，然后让教研组根据老师们提出来的这些困惑和疑难问题，制定出切实可行的教研计划，各教研组定时间、定地点、定中心发言人对这些困惑和疑难问题进行研讨，每个老师各抒己见，然后统一意见，找出较好的解决问题的办法，最后再由老师们在教育教学中进行实验。

另外，为了更好的激发老师们的教研热情，使教研活动更加深入，我校在原教研活动的基础上，在网络博客上推出了“每周一话题”网络特色教研活动，这样，教研活动就不受时间和空间的限制了，每个老师可以随时随地登录到博客上进行研讨，可以不定时的发表自己的言论，这样不但拓宽了教研的渠道，而且能更好的保存资料，积累老师们的经验和教训，达到了资源共享的目的。

在不断的学习和探索下，我校教师的业务水平有的显着的提高，近几年来，先后有多名教师参加河间市或沧州市级的汇

课比赛，其中熊玉来、李亚楠、张书芹、李同新、郑艳茹等老师都在沧州市级汇课中获得一、二等奖。

由于老师们的不断努力，近几年，我们的中考成绩也有了明显的进步，在xx年的中考中，我校成绩位列全市乡镇前五名。其中在河间一中火箭班共招收40名学生的情况下，我校的李祎和宋绪飞两名同学进入此班，奥赛班共有8名同学考进，共有25名同学进入河间市一中学习，其中有一名音乐艺术生和一名美术艺术生，受到教育局及市领导的大力表扬。

在努力提高学生成绩的同时，我们更注重学生的思想教育，在学生中广泛进行“五爱”教育，让孩子们从小就热爱我们的祖国，热爱我们的党，热爱我们的社会主义，从小就明确了解自己肩负着建设祖国保卫祖国的责任。学校要求学生从小要严格要求自己，从小要懂法、守法，加强学生日常规范的教育、安全教育、国防教育等。注重校园文化和班级文化建设，在日常的生活和学习中，让学生受到潜移默化的影响。

庄重的主题升旗仪式、丰富多彩的班会，对孩子们的印象很深。体育活动蓬勃开展，跳绳比赛、拔河比赛深受学生们的喜爱，学校根据有的学生经常上网玩游戏、进台玩厅打台球、厌学等实际情况，充分利用我校多媒体教室，对学生进行影片宣传教育，尤其是《当家的女孩》、《天堂来信》、《背起爸爸上学》等对全体师生触动很大，对学生扭曲的心灵给了极大的震撼，每个学生都写出了自己的观后感，我们对待学生的每一步都要求全体教师从育心开始，在老师们的共同努力下，我校已形成了文明的校风和良好的学风。

学校健全了教学常规管理制度和民主科学的教学管理机制。学校领导经常深入课堂进行听评课，不定期的检查教师们的备课、作业批改、教研等情况。在不断完善教学体系的基础上，我校把优质教学水平的提高重点放在教师课堂教学质量上。学校以听课、评课为主要形式，聚集多层次的课堂反思，

转变传统的教学观念，建立以教师为主导，学生为主体的课堂体系，开发创造性思维，培养学生自主、合作、探究的意识和解决问题的能力。

4. 学校管理

学校建立健全了各部门岗位责任制，建立覆盖了所有工作环节的责任体系。图书室、实验室、卫生室等都有管理制度和责任人。学校严格执行财务公开制度，规范财务管理。

学校做到了依法治校、依法办学。学校建立了各种安全管理条例。学校无小事，处处是安全。实行安全责任制，以“保安全、抓质量、促发展”为工作目标，以“人人抓安全、长久抓安全”为策略，建立健全安全规章制度。全校师生牢固树立了“安全第一”的思想，深入开展安全教育活动，普及安全知识，提高安全意识和自我救护能力。政教部门定期进行安全检查，有详实的记录，发现隐患及时整改。班主任能经常利用班会、晨会对学生进行安全教育，每周，政教处和班主任都对学生进行安全教育，做到了安全零事故。校园周边环境好，五百米之内没有任何干涉影响学生的网吧、游戏厅和台球厅等娱乐场所。

学生是教育的生命。我校“控辍”工作抓得早，抓得实，成效好。为保证学生正常接受教育，学校建立了“控辍”措施，依法“控辍”。每学期，学校都对学生进行家访，对有辍学倾向的学生进行分析，查找根源，并制定解决方案。

学校建立健全了各种账目，认真执行上级部门的收费政策。及时清点化学药品和各种实验器材，学校的固定资产有据可查，管理到位，使用合理，从无流失。

1. 学校还缺少一些具有自身特色、有一定知名度的教师；教师队伍建设还需要加强。

2. 信息技术与学科整合还缺乏创新性和突破性的进展.
3. 学校的教学资源平台的便利性、实效性和互动性还有待进一步提升和完善。

1. 进一步培养优秀教师，采用“走出去、请进来”的办法，尽快的培养出一批高素质的教育教学人才。同时，加强师德师风教育，提高教师的专业能力和基本素养。

2. 进一步加大信息化建设的力度，提升学校信息化和学科整合的水平。建立完善的、互动的校本资源库，建立和完善学校与社会、家庭交流平台，提升信息化和学科整合的层次。

3. 进一步加强与名校的交流与互动，拓宽办学视野。在与其交流互动中，不断拓宽我们办学的视野。

1. 在生存中谋发展，在发展中求创新，共创学校的美好未来。

2. 我们将认清形式，抓住机遇，变困难为动力，变过程为经验，坚持以发展为主题，以推进素质教育为动力，以促进学生全面发展为根本，以超凡的思路、超前的理念和务实的措施来工作。

3. 团结一致，开拓进取，整体推进学校各项工作，为把学校办成充满情趣、充满魅力、充满诗意、充满活力的标准化学校而不懈努力。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。”总之，在各级行政部门和主管部门的领导下，我校的发展已有了长足的进步，回首过去，我们还存在着一些问题，展望未来，我们会信心百倍，一定要勤奋努力，进一步完善每个环节，让我校的教育教学工作再上新台阶！

学校领导视察简讯 学校领导视察工作简报篇八

为保证20xx年秋季学校食堂食品安全，保障师生身体健康和生命安全，按照成教函〔20xx〕xx号文件要求，我局认真履行职责，围绕防控学校食堂发生食品安全事故，确保师生健康，积极开展了秋季开学学校食堂餐饮服务食品安全监督检查，针对检查中发现的问题，加大监管力度，加大监督频次，加大督查力度，保障了全市秋季学校食堂食品安全。现总结如下。

xx市现有各级各类学校食堂162个，其中大学食堂2个，中等职业技术学校食堂2个，高中食堂7个，初级中学食堂13个，九年制学校食堂13个，小学食堂30个，幼儿园食堂95个。

1、在暑假期间、开学前与教育局协商20xx年秋季学校食品安全监管工作，安排布置学校食堂食品安全管理工作。

2、制定《xx市xx食品药品监督管理局20xx年秋季学校食堂食品安全专项检查工作方案》，成立了以局长杨胜余为组长，分管副局长易勇、稽查大队大队长王培虎为副组长的秋季开学前后学校食堂食品安全监管领导小组，并对本次专项检查的时间、人员、检查的内容等作了详细安排。

3、8月22日xx市食品药品监督管理局xx市教育局在xx市延秀小学总部召开了20xx年秋季学校食堂食品安全工作会，各学校食堂负责人162人参加会议会议培训了餐饮服务食品安全操作规范、如何预防食物中毒，通报了上学期学校食堂监管工作现状，并对秋季学校食堂餐饮服务食品安全工作进行了全面的安排部署。会议强调各学校负责人要牢记“食品安全无小事”、“责任重于泰山”，牢固树立食品安全第一责任人意识，切实履行食品安全管理责任，要求各学校立即行动，作好开学前的准备工作，认真开展自查，及时整改可能存在的食品安全隐患，保证学校食堂食品安全，维护正常教学秩

序，并对与会的学校签订了《食品安全责任承诺书》和《义务教育学生营养改善计划食品安全责任书》。要求学校对照《xx市农村义务教育学生营养改善计划食品安全监管考核办法》和《xx市农村义务教育学生营养改善计划学校食品安全考核评分表》开展自查。

9月1日-9月5日xx食药监局组织执法人员115人次，车辆50台次，集中精力，对辖区内各大中专院校、中小学校、托儿所食堂、食品小卖部及学校周边200米以北的食品生产经营户开展拉网式检查。针对学校食堂食品安全现状，突出“三个抓住”。

抓住重点内容，一是学校食堂餐饮服务许可持证情况。二是建立与落实食品安全工作管理制度情况。三是食堂从业人员健康管理。四是原料采购、加工制作、食品添加剂使用是否规范情况。五是禁止使用高风险食品及隔餐食品。严禁高等院校以外的各类学校食堂加工制作冷荤凉菜，严禁各类学校食堂采购、贮存、使用亚硝酸盐等控制高风险食品。六是餐饮具清洗、消毒情况。七是食堂基本条件和卫生环境，以及食品加工、贮存和保温、冷藏、冷冻、留样等设施设备配置、运行、维护情况。八是餐饮服务许可证、从业人员信息、管理制度等信息公示情况。九是留样、清洗消毒等工作记录情况。十是开展食品安全知识宣传情况等。

抓住重点环节，一是食品加工过程中交叉污染环节，半成品、成品食物要分开，避免发生交叉污染；二是餐用具的消毒管理。餐用具、设备必须定期消毒；三是售卖环节；四是食品储备环节以及食品交接环节。

抓住重点对象，即c级食堂和开学前检查中发现问题的学校食堂。

采取集中培训，现场针对性培训及散发宣传资料、张贴宣传画的方式开展宣传。

宣传内容有：《中华人民共和国食品安全法》、《餐饮服务食品安全操作规范》、《国家食品药品监督管理总局 教育部办公厅关于加强学校食堂食品安全监管预防群体性食物中毒的通知》、《预防夏秋季肠道传染病要点》、《防范夏秋季餐饮服务食品安全事故的预警公告》、《20xx年秋季学校食堂食品安全管理指导意见书》。

一是各学校树立了食品安全第一责任人意识；二是各学校认真开展了自查，针对存在的问题采取了相应的措施；三是绝大多数学校食堂持有效餐饮服务许可证，在许可范围内从事餐饮服务活动；从业人员均持有效健康证明上岗，建立从业人员健康管理档案；配备了专职食品安全管理人员，建立健全了食品安全管理制度，明确了每个环节每个岗位从业人员的责任；均制定了食物中毒应急处置预案；四是加强从业人员食品安全知识和技能培训，保证采购、储存加工等关键环节安全可控；五是绝大部分学校食堂流程布局合理，设施设备齐全，加强设施设备的定期维护，并保证正常运行。达到食品安全基本条件；六是现场检查过程中，未发现出售皮蛋、四季豆、发芽土豆、鲜黄花、野生菌等高风险食品和凉拌菜的行为；七是截止目前，我市学校食堂未发生一起食源性疾病。

（一）校园周边有部分餐饮店无餐饮服务许可证，部分从业人员无有效健康证明。

（二）部分学校食堂采购大米时索证索票不规范，只有委托检验的检测报告。

（三）4个学校食堂未定期清洗、校验、及时清理清洗保温设施及冷藏、冷冻设施。

（四）2个学校食堂个别从业人员操作时佩戴首饰，不穿戴工作衣帽。

针对检查中发现的上述问题，xx市食品药品监督管理局对162个学校食堂制作了监督意见书，要求按照《食品安全法》和《餐饮服务食品安全操作规范》制售食品，严把食品安全责任关，并对存在问题的6所学校定期进行了复查。

学校领导视察简讯 学校领导视察工作简报篇九

关于审议学校财务工作报告的决议

（2012年12月27日通过）

大会听取和审议了李剑同志所作的《学校财务工作报告》会议决定批准这个报告。

学校财务工作在学校党支部和行政的领导下，严格按照规定的收费标准收费，严格按照财务制度办事。

会议建议，在今后的工作中，财务上更应精打细算，严肃财务制度，把每一分钱都用在刀刃上，为学校教学提供更好的服务。

安福中小学基层工会

学校领导视察简讯 学校领导视察工作简报篇十

（一）激发学生学习美术的兴趣

兴趣是学习美术的基本动力。教师应充分发挥美术教学特有魅力，使课程内容呈现形势和教学方式都能激发学生的学习兴趣，并使这种兴趣转化成持久的情感态度。同时将美术课程内容与学生的生活经验紧密联系在一起，强调了知识和技能在帮助学生美化生活方面的作用，使学生在实际生活中领悟美术的独特价值。

(二) 使学生形成基本的美术素养

在美术教学中，我注重面向全体学生，以学生发展为本，培养他们的人文精神和审美能力，为促进学生健全人格的形成，促进他们全面发展奠定良好的基础。因此，我选择了基础的、有利于学生发展的美术知识和技能，结合过程和方法，组成课程的基本内容。同时，要课程内容的层次性，适应不同素质的学生，使他们在美术学习过程中，逐步体会美术学习的特征，形成基本的美术素养和学习能力，为终身学习奠定基础。

(三) 重视简笔画训练

本学期我们美术组在张校长的直接领导下开展了简笔画教学，在简笔画教学中，我们按中心校的要求和各年级的要求分别进行了简笔画训练，现在大部分学生能对本年级要求画的简笔画背着画下来，而且收到的教学效果是比较好。

(四) 培养学生的创新意识

在美术教学中培养学生的创新意识，首先应注意保护学生的独特的个性，并给予学生发挥个性的自由。消泯学生的个性，千人一面，是创造活动之大忌。应该鼓励学生在个性的基础上大胆地表现，鼓励学生对他人的艺术作品发表自己与众不同的见解。在思维方法上，应该注意采用与创造性密切相关的发散思维、类比思维、想象思维等。另外，美术课程中还要努力设计一些具体的程序和方法来培养学生的创新意识和创造能力。

(五) 重视学生的自我评价

我们今天的教育的主要任务已不是再灌溉多少现成的知识，而必须让学生能够拿着自己的“杯子”用自己的方法不断地找适合于他(她)的“水”，即学会学习，形成一种“可持续

发展”的学力。也就是能在新的社会发展的情境下，能够不断地发现社会中的或自己发展过程中存在的问题，能够为解决这一问题去学习、寻找有用的信息，能通过分析和思考作出判断，再创造性地设计出解决问题的方案，并在实践的过程中不断地反思和评价，不断地进行改进或完善，直到这一问题的真正解决。

(六)教师自身素质的培养

教学之余，我除认真参加学校及教研组组织的各种政治业务学习外，还从理论上提高自己，完善自己，并虚心向其他教师学习，取人之长，补己之短。从而使自己更好地进行教育教学工作上能更快地适应二十一世纪的现代化教学模式。

学校美术教学个人述职报告参考五

日子过得真快，转眼间，一个学期就要过去了。在校领导和同事们的帮助下，我顺利的完成了本学期的工作。回顾这一学期，既忙碌，又充实，有许多值得总结和反思的地方。现将本学期的工作做一个小结，借以促进提高。

“学海无涯，教无止境”，只有不断充电，才能维持教学的青春和活力。所以，一直以来我都积极学习。一学期来，我认真参加学校组织的各学科的教研活动并认真做好记录。另外，我还利用书籍、网络认真学习了美术新课程标准、艺术教育新课程标准，以及相关的教育教学文章如。通过学习新课程标准让自己树立先进的教学理念，也明确了今后教学努力的方向。随着社会的发展，知识的更新，也催促着我不断学习。平时有机会还通过技能培训、外出听课等使自己在教育教学方面不断进步。通过这些学习活动，不断充实了自己、丰富了自己的知识和见识、为自己更好的教学实践作好了准备。

教育教学是我们教师工作的首要任务。本学期，我努力将所

学的新课程理念应用到课堂教学实践中，立足用活教材，实践新理念。力求让我的美术教学更具特色，形成独具风格的教学模式，更好地体现素质教育的要求，提高美术教学质量。

本学期我任教四年级和五年级的美术课。在日常教学中，教学时注重课前的充分准备，精心设计教案，并结合各班的实际，灵活上好每一堂课，让每一位学生都能学到美术方面的技能和相关的美术知识，尽可能做到当堂内容当堂完成，课后仔细修改学生的美术作品，不同年级采用不同的批改方法并加注作业评语，注重学生的心理教育，鼓励学生自信给学生创造发展特长的空间，使学生对美术更有兴趣，同时提高学生的艺术水平。另外，授课后根据得失及时写些教后感、教学反思，目的是为以后的教学积累经验。同时，我还积极和班主任进行沟通，了解学生，改进教法，突破学法。针对旧教材内容陈旧、单一、脱离学生实际问题，我积极进行校本课程的开发与设计，设计了“我设计的鞋子(设计发明课)”、“造型独特的椅子(设计课)”等课，着重培养学生的综合实践能力和创新思维能力。

对于我负责的变废为宝校本课程，为使每堂课都能让学生有所收获，课下收集生活中的可再利用的废品，并创新制作成样品给学生观看，开阔了学生的思路，重视了学生的创新思维的培养，学生都十分喜欢上我的校本课程。学生所收获颇多。

总之，不管在课堂教学，还是在选修课教学中，我都以培养学生能力，提高学生的素质为目标，力求让美术教学对学生的成长和发展起到更大的作用。

对于学校布置下来的每一项任务，我都能以我最大的热情把它完成好，基本上能够做到“任劳任怨、优质高效”。