

退休办工作总结(精选6篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

退休办工作总结篇一

本届支委会由五人组成，根据本支部党员年龄偏大、居住分散（24个点）的现实，支委分工分成三个片组管理。分别为北辰、月牙塘、所部及散居者三个点。一般事情采取支委会碰头商议、分片传达，支部活动每年约两次。支委分工不分家，我们五个人团结协作一条心，有事大家争着干，不推诿。比如李英同志，他年轻有活力，支部活动及平时的一些事物她都抢着承担，她的积极、主动、热情值得我们学习。

一、本支部的工作要分两方面说，一是纯粹的党内支部工作；另一方面是和离退休办公室相结合的工作。五位支委中三位是离退办成员，离退休办公室核心组成员三位，其中两位是我们支部的支委，而且主题是本支部支委，事实上我们支部某种意义上讲是一肩挑这离退休和支部的两付担子。在离退休工作中起着特殊的骨干作用。离退休工作事无巨细不能一一罗列。

二、2011年是建党九十周年，按照所党委的布置，支部团结庆祝建党九十周年活动，支部组织党员学习相关材料，老同志们觉悟到我们共产党员不能忘记党的性质和宗旨，我们一定要居安思危，增强忧患意识，要保持事先中华民族伟大复兴的鉴信念。结合庆祝活动，组织党员参观游览玉溪聂耳公园。我同志们对昆明及附近地区的建设及发展感慨万千。

三、以支部为核心，组织本片区党内外同志50余人参加所内举办“庆七一”大合唱，荣获三等奖。

四、2012年度除日常工作外，根据上级党委安排布置，支部工作侧重在迎十八大召开的学习和学习十八大文件精神。我们党员同志都很关注十八大、关心会议精神、关心领导人的更换等等。支部集中学习虽然难度很大，但大家都积极参与，学习会上踊跃发言，各抒己见，充分体现我们老党员同志对党的关心；关心党的建设与发展、关心党的前途命运，关心党的新的领导人是谁，关注他们的言行，从他们的表态上，大家看到我们党的光明前途和希望。

五、关心群众疾苦：只要知道本片区的老同志有重病住院者，部分党内外，我们都会去探视；80岁以上的老同志过生日我们尽量参加，代表所领导和离退办送去祝福和问候；每年都参加送温暖活动；一年一度的大聚会——团拜的具体筹办等等。席位中见真情，我们的真心诚意赢得了离退休职工对所领导和我们工作的信任和感激、稳定和安心。

六、把领导交办的事办好，这是我们支委和离退办核心组成员很现实的想法：让老同志们老有所为、老有所学、老有所乐。

2012年开办了电脑学习班，科普工作志愿者都各有成效，我们多年坚持大家唱和文体活动等，搞这些活动我们都坚持勤俭节约的原则，电脑班用的电脑和桌椅都是在职工淘汰的，我们不花一分钱。勤俭节约是我们的美德！

离退休二支部支委和离退办的人和事都无法严格的分割，这一状况领导是知道的，所以上述汇报不当之处，请审查。

离退休二支部

彭玉辉

2013.3.13

退休办工作总结篇二

一、领导高度重视，认真落实老干部政治待遇

一是圆满完成春节慰问工作。在市委的统一安排部署下，各级党组织高度重视，把春节走访慰问老干部工作列入重要日程，精心组织，周密安排。1月17日，市委政府召开“迎春茶话会”，邀请县级离退休干部参加了活动；元月份，全市集中对145名老干部开展了春节慰问活动；市级领导还入户对部分老干部和县级退休干部进行了重点走访把党组织的温暖送到了老干部的心坎上。

二是切实加强老干部思想政治工作。年初按照政策规定为每位老干部征订了《当代老年》杂志和《求是》等多种党报党刊供老干部阅读；每月中旬都组织老干部集中进行一次政治理论学习，主要是传达党和国家的大政方针，通报市委政府对重大事项的决定及重要会议精神。6月15日，值省第十次党代会刚刚闭幕之际，我们第一时间组织全市离退休老干部集中学习党代会报告，并原文传达市委书记庄光明在全市学习省第十次党代会精神大会上的讲话。

参会的48名老干部纷纷表示，对省党代会报告提出的“黄金十年”目标、“五个湖北”新画卷坚决支持，全力支持市委、市政府的工作，为宜都冲刺全国百强贡献余热。

三是坚持情况通报会制度。1月14日，市委、市政府召开全市2011年下半年老干部形势通报会，参会老干部75人。市委副书记、市长罗联峰通报了过去一年全市经济社会发展形势和今后一段时期的工作打算。参会老同志还实地参观了天峡鲟业有限公司和清江商城等重点项目建设。3月22日，全市组织统战工作会上，市委常委、组织部长、统战部长、市关工委主任邓玉华强调，要着眼于优质服务和发挥作用，进一步

做好离退休干部工作，将老干部工作、关工委工作纳入组织工作考核内容，并全面安排部署2015年老干部工作、关工委工作。

四是深化离退休干部党支部建设。以创建“五好”离退休干部党支部和争当“四有五好”老干部活动为载体，组织全市离退休干部和党员深入开展创先争优活动，采取多种形式宣传先进离退休干部党支部和优秀离退休干部党员的事迹，深入推进离退休干部党支部建设和政治建设。“七一”前夕，绝大部分离退休干部党支部都以支部大会、座谈会、茶话会的形式开展了庆祝活动。同时，老干部局向48个离退休干部党支部返还党费5.6万元。

二、完善“三个机制”，全面落实老干部生活待遇

今年以来，我们按照省、宜昌市老干部工作会议精神，精心组织，认真谋划，突出重点，进一步巩固完善离休干部“三个机制”，扎实推进全市老干部工作创新发展。

一是针对离休干部普遍进入“双高期”的实际，进一步加大财政支持力度，着力解决好离休干部医药费保障机制运行中出现的突出问题。按时足额发放老干部的离休费，进一步提高离退休干部医药费统筹标准。

二是发挥特困老干部帮扶机制作用。年初，市财政拿出9万元，对30名困难离休干部和无固定收入离休干部遗属实行重点帮扶。

三是做好老干部来信来访，深入探索离退休干部共享改革发展成果的新机制。及时下发全市离退休老干部生活补贴相关通知，确保生活补贴发放到位。上半年共看望住院老干部40多人次，到外地走访慰问老干部30多人次，并为7名老干部办理了丧事。与市医保局共同协商并解决离休干部李先林、袁本清、牛常亭同志的有关医药费报销问题。

三、整合资源优势，开展丰富多彩的文体活动

一是充分利用“两园两场两中心”（文峰公园、滨江公园；人民广场、清江广场；体育健身中心、老干部活动中心）的主体功能，为离退休干部健身、娱乐、开展各种大型活动提供服务；充分利用社区、小区的学习娱乐厅室，为老同志就近就地开展活动提供服务。

二是坚持以活动中心为依托，采取灵活多样的形式，开展适合老年人特点、丰富多彩、健康向上的文体活动。老干部活动中心每月集中组织两次以上活动，年初将活动计划打印成册，详细列出活动时间、地点、方式、内容等，发放到每位老干部手中。活动中心改过去定期开放为全天开放，以满足老干部的活动需求。4月15日—17日，老干部局与市体育局、老年体协共同举办了全市老年人春季门球赛，20支球队参赛，参赛队员235人。

三是继续加强老年大学建设。上半年，老年大学继续发挥“老有所教、老有所学、老有所乐”的办学宗旨，开设书法班、绘画班、舞蹈班等，共计培训学员100多人，深受老年学员的喜爱和好评。4月19日，由市委老干部局主办，市老年大学承办的“学习弘扬雷锋精神”书画展经过近一个月的精心筹备顺利开展。

5月31日，老年大学50多名学员赴红花套镇天峡鲟鱼养殖基地和清水湾度假村参观考察，将课堂教育和课外教育结合起来，不断提高办学质量。6月27日，市委书记庄光明和市委常委、组织部长邓玉华等领导一行兴致勃勃地参观了市老年大学学雷锋纪念活动书画展和第一期学员书法、绘画作品展示，高度赞扬了学员们的作品，充分肯定了老年大学一年的工作成绩。

四、突出“五老”作用，关心青少年健康成长

我们充分利用关工委这个平台，注重组织引导，拓宽离退休干部发挥作用的领域，组织引导离退休干部在开展“五老”网吧监督、党的基本知识教育、革命传统教育等方面发挥积极作用。4月9日至19日，市关工委副主任张昌富、黄元成亲自上门到十个市委直属党委进行了现场办公，完善规范了关工委组织的人员结构，并达到“五有”标准；市直各单位也逐步建立了关工委组织，关工委组织实现全覆盖。

5月17日，宜都市首家民营企业关心下一代工作委员会在陆城街办金朝实业有限公司正式挂牌成立，这对我市在民营企业开展关心下一代工作起到了示范带头作用。6月1日，市关工委主任邓玉华、副主任张昌富、黄元成与松木坪镇、扶贫办的负责同志一起到贺炳炎红军小学与孩子们共庆“六一”国际儿童节，为师生们送去学习用品，并为学校捐款2万元。

6月14日，市关工委副主任张昌富、黄元成带领相关人员，对红花套镇村级关工委工作进行调研，发现了一批典型，如渔洋溪村的网格化管理、杨家畈村幼儿园的规范化管理，我们将不断推广先进经验。6月18日，市关工委就青少年暑期行动作出安排，要求各级关工委高度重视学生暑期中安全，加大网吧监督的力度，组织学生开展有意义的活动，确保青少年暑期中身心健康。

今年上半年，全省关心下一代工作表彰暨现场经验交流会在宜昌隆重召开，我市关工委被省关心下一代工作委员会、省精神文明委员会办公室授予“全省关心下一代工作先进集体”荣誉称号。市委常委、办公室主任王云清同志代表宜都市关工委在会上作经验交流发言。6月20日，宜昌市关工委常务副主任段贤斌、副主任张子仪、冯运汉到我市调研，对我市关工委工作给予了高度肯定：领导高度重视，认识到位；网络队伍健全，覆盖到位；亮点明显，品牌响亮，措施到位，并就我市如何进一步做好关心下一代工作提出了指导性意见。

五、加强队伍建设，树立老干部工作部门新形象。

一是深入开展“迎创”主题实践活动。继续深入开展以“学先进、见行动、争优秀”为内容的“喜迎十八大、再创新业绩、奋力冲百强”主题实践活动，深入推进创先争优活动。以提高政治业务素质和能力水平为着力点，在局机关党组织和全体党员中开展“创建学习型、服务型、效能型机关”和“争当老干部工作的宣传员、爱老助老的服务员、廉洁勤政的公务员”（简称“创三型、争三员”）活动，不断加强老干部工作部门建设，开创老干部工作新局面。

坚持每周五下午集中学习制度与干部自学相结合，通过专题讲座、电化教育、座谈讨论、撰写读书笔记等多种形式学习党的路线方针政策，学习邓小平理论、十七大精神、时事政治、法律知识和老干部工作业务知识。通过公开承诺、为老干部办实事等多种形式，全面深化各项活动，掀起活动新高潮。

二是扎实推进“治庸问责”工作。认真落实市委、市政府扎实开展治庸问责工作部署，深入开展“三满意”创建活动，切实提高行政效率和服务水平。局机关成立“治庸问责”工作领导小组，开展专题学习，及时动员部署，集中检查整顿干部职工纪律作风，制定完善了工作管理制度，切实加强了离退休干部服务管理工作。局机关先后通过自查、互查等方式查找机关干部作风存在问题10多条，并限期进行整改。同时认真研究制定整改方案，并针对整改落实情况，面向社会作出公开承诺，接受监督。

三是认真开展“双联双促”活动。4月12日，局机关走访结对联系村——五眼泉镇龙口子村，与村干部和镇联村干部进行了交流。在了解龙口子村的基本情况后，商讨了包村联户工作的着力点和措施，专题安排部署联村联户工作。局机关10名党员分别联系帮扶10名困难群众，帮助发展经济，脱贫致富。5月10日，局机关、休干所全体干部深入龙口子村10余户结对帮扶贫困户家中，了解当前生产生活情况，拟定帮扶措施，并为该村10个贫困户送去化肥1500多斤。

总之，上半年，我市的老干部工作取得了一定的成绩，但也存在着一些不足。今后，我们将在市委的正确领导下和上级各部门的精心指导下，坚持求真务实、拼搏进取的工作精神，不断推动全市老干部工作创新发展。

退休办工作总结篇三

20xx年度，管理处在学院党委的领导下，按照“三个代表”重要思想的要求，“以离退人员需要为己任，以做好离退人员的服务工作”为宗旨，不断探索新形势下，离退人员管理与服务工作的新思路，在学院各部门的大力支持下，圆满完成了学院交给的各项任务和管理处所制定的各项工作计划。

截止xx年12月底，学院新增退休人员15人，自然减员3人。现在实有离退人员总数196（含内退人员15）人，占在职人员总数（336）的55%，其中，离休人员40人，退休人员153人，年龄94岁（今年年底去世），平均年龄68，5岁。管理处现有正式工作人员3人，临时工作人员1人，目前工作人员的现有平均工作量是1比66。

1、从老同志们的实际需要出发，确立了“以离退人员需要为己任，做好离退人员的服务工作”的工作宗旨。严格遵守敬老爱老的职业道德，强化工作人员的服务意识，热爱本职工作，满腔热情地为老同志服务。

2、对工作职责进行细化：

（一）认真贯彻和落实国家和学院有关离退人员的社会保障政策；

（二）组织学习、宣传国家和中央的有关文件精神；

（三）组织学习和宣传学院有关重大决策精神；

- (四) 做好学院有关离退休人员费用的代领代发工作;
- (五) 做好学院有关离退休人员福利的代领代发工作;
- (六) 为需要的离退休人员看病、取药和医药费用报销等提供方便;
- (七) 做好老年“突发事件”的应对与处理工作:
 - (1) 发讣告
 - (2) 替写挽联、横幅
 - (3) 举行告别仪式
 - (4) 对所需要的家属提供丧葬车辆服务
 - (5) 代报规定的丧葬费用等;
- (八) 开展多种多样的文化娱乐活动, 增进离退休人员身心健康
- (九) 其它服务工作。

3、在内部管理方面, 采取项目管理:

- (一) 离退休人员管理;
- (二) 离退休党员管理;
- (三) 档案管理;
- (四) 经费管理;
- (五) 固定资产管理;

(六) 生活服务管理;

(七) 文化生活管理。在档案管理方面,特别是年龄状况采取动态管理方式,定期分析年龄层次变化。经费使用方面做到透明化,年底向老同志们公开财务帐目。

4、学习老龄工作理论,不断提高业务素质

胡锦涛同志讲过:我国已经步入老龄化社会,并且是老年人口最多的国家。老年人为社会发展做出了历史性贡献,他们有权共享社会经济发展成果。

从我国国情出发,以“老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐”老龄工作长期目标为指导,丰富文化生活,改善生活环境,促进老年人身心健康,实现这一目标是全社会的共同责任,也是一项系统工程。做好老龄工作,不但需要我们工作人员的工作热情,同时需要从老年人的特点出发,既要掌握老龄工作政策,又要求我们学习老年心理学、老年健康等一些理论知识。为不断改善我们的工作,我们定期与全总老干部局进行交流,同时,今年我们走出去到理工大学、工商大学,请中华女子学院和北京科技电子学院从事老干部工作的同志走进来,就如何做好老干部工作进行了经验交流。这些做法,为我们开阔工作思路,提高工作效率,起到了很好的作用。同时,作为学院工作的组成部分,也起到了很好的对外宣传作用。

在我们学院的离退休人员当中有老专家、老教授、老干部、老同志,他们为党的工运事业和学院的发展建设,做出了历史性贡献,同样是国家的宝贵财富。长期以来,学院党委始终从政治和稳定的高度关心老干部工作,在物质生活和精神生活方面给予了大量的财力和物力支持。

(1) 杨汉平教授的新《宪法》学习辅导讲座;

(3) 翟清智同志的“访日观感”文化交流；

(4) 组织观看反腐败教育光盘；

(5) 集中学习了党内“监督条例”和“纪律处分条例”；

(6) 集中学习《中国共产党党员权利保障条例》等。并组织外出参观学习，如到中国历史博物馆参观学习《西柏坡精神巡回展》、到军事博物馆参观《以国门的名义》——全国反走私成果展等。

2、在做好人员思想工作方面，我们从实实在在工作出发，为给学院正常开展各项工作，创造稳定的内部环境，特别是在涉及售房、分配等敏感问题方面，我们更是加大工作力度，及时沟通，主动做好解释工作，化解他（她）们心中的疑虑，保持人员的思想稳定，全年累计谈心、交流125人次。同时，为及时传达学院对老同志们的关怀，对生活有困难和患病人员进行探望、慰问，全年累计探望住院治疗、手术人员60多人次。对去世人员的家属，我们也同样做到了及时慰问，尽心服务。老同志们对学院的发展和建设也同样非常关心，对学院组织的如捐款捐物、捐书等活动非常积极踊跃，一次捐书就达500多册，共捐书xx余册。充分体现了我们老同志们关心学院发展建设，永葆革命激情的高尚情操。

3、为实实在在做好老同志们的服务工作，我们适时开展了多项义务服务活动。我们特邀了全国五一奖章获得者，首都劳动技能勋章获得者，北京市劳动模范，高级技师刘继凤率领的“修脚中心业务骨干，为老同志们义务服务。同时在后勤集团的大力支持下，开展了义诊、理发、修车、义卖等义务服务工作。在三月五日学雷锋的活动中，义务修车17辆；义务理发14人；义诊13人；义务磨剪子28把、刀具97把；义务治疗脚病31人次。

在尹万盛大夫的大力支持下，我们针对老年特点，定期开展

如：老年保健知识、中老年饮食健康、中老年合理用药等专题健康讲座，非常受老同志们的欢迎。

在做好学院有关离退休人员费用和有关福利的代领代发工作方面，全年累计代领代发防暑降温费和生活补贴共计约50余万元，代领代发各种福利包括学院组织的答题等纪念品等7次。对这项工作，我们能够做到及时代领，及时发放，对不便领取的人员，我们做到送到家中，没有出现任何差错。

4、为不断满足老年朋友们日益提高的精神文化生活需要，我们组织开展了多种适应老年特点的活动。

组和钓鱼兴趣小组等。今年5月中旬，在体育教研室的大力支持下，我们共同举办了老同志运动会，在开幕式上进行了20多人的柔力球团体操表演。12月上旬还组织了老年人“与2008奥运同行”健身走活动。举办了两期老年同志书画展。全年累计组织包括自费观光旅游、集体外出郊游、参观、采摘、垂钓、外出休养等户外活动10余次。丰富了老同志们的文化精神生活。对每次外出活动，我们事前做好活动计划，制定突发事件应急预案，工作人员分工合作，确保活动安全。

一年来，我们充分发挥了学院党委和老干部们之间的联络员、信息员和宣传员的作用。并在老同志们的离退生活当中，充分发挥了服务员的作用。正是我们通过对老同志们的热心、诚心、耐心、细心的工作，使老同志们的对我们的工作和学院的工作满意度大大提高。按照他们自己的话说：我们的工作：看得见，靠得住、信得过。他（她）们也把老干部活动之家看作了自己的家。

明年预计退休人员11人，离退休人员将超过200人。人员增加，我们的工作也会大大增加。并且在我们学院的离退休人员当中，年龄差距较大，身体和生活状况各有不同。而他（她）们的生活需求和精神文化需求不断提高，对我们的管理和服

务工作的要求也会更高。在这种变化趋势下，如何更好地满足离退休人员的实际需要？工作如何更有针对性？如何更加讲究实效性？为此，今年内，我们提前完成了在学院的离退休人员当中进行的有针对性的调查工作。发出调查问卷150余份，走访调查多人，并根据我们日常工作中所掌握的实际情况，对离退休人员的健康状况、生活状况和文化生活意向展开调查，并形成了调查报告，即将在校园网上发表。这些调查能够为我们制订工作方案、计划和开展各项工作提供客观依据。我们也将在今后的工作中，不断探索老龄工作的特点与规律，力争在学院党委的领导下，把学院离退休人员的管理与服务工作做得更好。

退休办工作总结篇四

今年以来，离退休工作处在院党委和行政领导下，在加强离退休人员思想政治建设与离退休工作制度建设，认真落实“两项待遇”和组织开展各项学习与文体活动等方面取得了较好的成绩。

一、离退休人员政治待遇得到较好的落实

1. 坚持情况通报、及时传达和阅读文件制度。在开学初召开的离退休人员大会上，党委书记周家华，副书记薛茂云出席并做有关情况通报；举办离退休人员学习会并特邀请了江苏省委研究室特约研究员储东涛做了《关于当前全国全省经济社会发展态势研究》报告及省委组织部、省委老干部局举办的学习杨善洲同志先进事迹报告会，共有180余人次的老同志参加。

2. 为离退休人员订阅《益寿文摘》30份及《银潮》63份。

3. 支持离退休人员参加老年大学的学习。

4. 组织离退休人员80余人赴淮安周恩来故居与纪念馆学习、

参观。

5. 加强信息通报，上半年编印发放离退休工作简报两期。

二、离退休人员生活待遇进一步得到保障

1. 坚持经常走访和重大节日慰问制度。离退休工作处平日随时关心走访生病住院、长期患病困难的老同志遗属，协调解决医疗、生活等方面的问题。上半年对有特殊困难的离退休人员及离退休人员遗属进行走访慰问达50多人次。春节前夕离退休工作处陪同院党政领导和有关部门负责人分别走访慰问了离休干部、老领导及生病体弱的老同志、遗孀共计37人。2012年元旦、春节期间寄发新春贺卡120多张。

2. 提高老同志福利待遇和增强服务意识。今年为老同志发放春节食品及夏季茶叶、“五一”和“端午”节日费等福利，并为有困难的老同志亲自送物到家。据不完全统计，上半年为离退休人员分送福利上门50余人次。

3. 进一步加强对异地安置老同志的关心。工作人员经常和他们电话联系，随时关心他们的生活和思想状况，为他们办理福利费、医药费等。

4. 周二、周五为老同志上医院看病拿药定期定点派车。

三、离退休工作思想政治建设和离退休制度建设得到加强

1. 召开党总支会议四次，制定了全年工作计划。

2. 积极开展《铭党恩 两代互动话人生》为主题的系列迎建党九十周年庆祝活动：包含了1. “给青年人说说心理话”征文活动，收到离退休党员征文16篇；2. “听党话、跟党走、书写光辉人生”访谈活动，由院团委、党委宣传部委派的学生记者向8位离休老党员进行采访互动；3. “铭党恩、老少互动话

人生”退休党员座谈会，18位退休党员与我院工程技术学院2012届毕业生党员座谈互动等。

3. 今年离退休党支部转正党员二名，为离退休党组织增加了新鲜血液，鼓励老同志退休不退志。

4. 离退休党总支响应院党委的号召，组织广大老同志积极参加学院七一唱红歌活动。

5. 总支响应省委老干部局号召，开展了争做“四好”（学习活动好、教育后代好、发挥作用好、保持本色好）离退休干部党员网上自愿签名承诺活动，我院71名离退休党员全部参加。

6. 全体离退休老党员为学院贫困生捐助5270元，个人捐助8100元。

7. 向省委老干部局上报了我院退休三支部创建“五好党支部”（支部班子好、党员队伍好、组织设置好、活动开展好、群众反映好）的材料。

四、老同志的文化活动得到了有效提升

1. 依托离退休同志兴趣小组正常开展周四文体活动。

2. 请南京市消防总队教员为广大老同志进行了“家庭防火安全知识”讲座，60多名老同志听取了讲座，反映良好。

4. 加强对活动室的管理，不断完善活动室建设，今年提出了对活动室改造的计划，得到学院批准并即将开工改造。

5. 编印了二期《健康小常识》。

6. 认真做好老同志的来信来访工作。

五、认真开展关工委秘书处工作

1、制定印发了院关工委年度工作计划，加强对各工作小组及二级关工委的调研与沟通。

2、作为南京高校关工委三片片长单位，积极准备了“发挥高校特邀党建组织员作用”、“发挥校关工委委员单位作用”、“加强学院二级关工委建设，组织发挥五老作用”等材料，参加了省教育关工委召开的相关座谈会。

3、今年元月份，组织召开了南京高校关工委三片成员单位工作会议。5月份，召开了南京高校三片片长单位秘书长工作商讨会。

4、组织部分院关工委成员赴南通大学、武汉软件工程职业技术学院学习取经，接待中国矿业大学、河海大学、南京工程学院、南京晓庄学院、南京工业职业技术学院、南京交通职业技术学院等兄弟院校的交流互动。

5、上半年编印了院关工委工作简报一期。

2014年离退休办公室紧紧围绕我厂生产经营的总体目标，按照厂党委的部署和要求，扎实有效、逐步推进完成了年初制定的各项工作目标。

一、主要工作完成情况

(一)确保了离退休员工队伍整体和谐稳定

1、认真落实好离退休员工的各种待遇

一是坚持电话联系、家访、慰问制度，建立了离退休员工qq群，勤沟通、勤了解他们的健康情况、生活情况、心理动态，共为他们办好事、办难事、办实事77件。对高龄、长期患病、生活困难的不定期上门慰问59次，给他们以精神安慰和心理安慰，帮助他们解决实际困难16件；二是做好离退休员工养老

金、补助金的发放和医药费报销，没有出现落下一人或延时现象；三是及时发放上级部门发的各种慰问金，如元旦、春节、重阳节、国庆节等向老同志发放的慰问金；四是较好完成了春节慰问工作，春节前后配合相关部门对离退休员工进行了走访慰问，将慰问金亲自送到离退休员工手中，让他们感受到了组织的温暖和爱护。

2、结合实际，开展丰富多彩，健康向上的文体娱乐活动

全力配合离退休管理处，组织并参与完成了各项文体活动。包括3月份的油田公司离退休员工“文明杯”台球比赛，4月份的离退休员工门球爱好者活动日，5月份的离退休员工“友谊杯”乒乓球比赛，正月的千人秧歌汇演。尤其是6月份庆祝建党91周年的活动，组织得力，效果良好，受到上级部门的好评，也进一步推动了离退休员工队伍的和谐与稳定。

3、认真做好离退休员工信访工作

我们充分认识到做好离退休员工信访工作的重要性，对老同志的来信、来访认真对待，共接待来信9封、来访59次，都圆满解答或解决了前来员工的问题或困难，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得了老同志的信任，干群关系非常融洽。

(二)实现了两个“100%”和一个“零”

两个“100%”即离退休员工养老金、退养员工工资发放及时准确率100%；热心为离退休员工办实事、解难事，服务满意率100%。一个“零”即离退休员工队伍稳定，零上访。我们坚持把抓好离退休员工思想建设和队伍建设作为根本任务，增强离退休员工为企业的发展献计献策的自觉性和坚定性。按照上级各部门的工作要求，结合我厂离退休员工的实际情况，认真抓好政治理论的学习，引导他们学习党的各项会议精神以及企业重大决策和部署。全年共组织离退休员工学习4次，尤其注重离退休员工中党员的学习，并充分发挥离退休员工

中党员的先锋模范作用，逐步建立健全和完善了学习制度，在离退休员工中形成了一种自觉学习的氛围。

二、不足之处

一年来，离退办办公室在工作中注重了离退休管理工作的重要性，但对其特殊性还理解不够深刻，在面对、处理和解决离退休员工各项生活问题时，还没做到完全地以人性化为核心，对某些特殊人群的关注程度还不够，对某些问题还缺乏预判力，实际解决问题的能力也很欠缺，这说明我们的工作能力还有待进一步提高。除此之外，离退休员工管理系统还有待健全完善，离退休员工在油田建设中的主观能动性还需进一步挖掘和提高，这些都是我们在下一步工作尤其需要重点关注的问题。

三、2015年工作规划

离退休员工是吉林油田建设的奠基者和采气厂发展的功臣，关心照顾好离退休员工，是离退办办公室必须做好的光荣和首要的任务。随着我厂离退休员工的日趋高龄化，建立以人性化为核心的离退休管理体系，是2015年离退办的努力方向和工作要点。

(一) 指导思想

认真贯彻落实上级部门关于离退休工作的指示精神，按照厂领导对离退休管理工作的具体要求，以组织开展创先争优活动、落实离退休员工的各项待遇、加强对离退休员工的管理、积极探索利用现有资源为离退休员工提供服务、加强部门作风建设为重点，全心全意做好离退休员工的各项服务性工作，努力构建以人性化服务为核心的离退休管理体系，将我厂2015年的离退休管理工作做得更好、更扎实，为实现我厂321管理升级和123发展目标做出新的贡献。

(二) 工作目标

- 1、 确保实现离退休员工队伍的持续和谐稳定。
- 2、 健全完善离退休员工管理系统。
- 3、 积极发挥离退休员工在油田建设中的传帮带作用，弘扬“老有所为、以为促养、退而不休、乐于奉献”的精神。

(三) 具体措施

针对上级部门和厂领导关于离退休员工工作的指示以及离退休工作的特殊性、重要性，离退办在2015年重点开展以下三项工作，确保工作目标的顺利完成。

1、 提供优质服务，确保员工队伍和谐稳定

(1) 抓好日常服务稳定人心。确保离退休员工养老金、补助金的及时发放以及医疗费费的定期报销，并定期公布个人账户余额。对行动不便的老同志上门服务。组织进行困难户排查工作，积极走访，深入了解困难户的生活情况，进行档案式统计和问题销项管理，通过与相关部门进行有效的协调沟通，为他们解决生活困难。

(2) 抓好精神服务振奋人心。用党和国家的路线、方针、政策统一思想。通过有重点的宣传教育，使广大离退休员工深刻认识党的十八大报告中各项方针的重大意义，增强老同志晚年的安全感和归属感。用石油工业和吉林油田、采气厂的发展形势统一思想。在日常的教育过程中，学会运用石油工业的发展形势激励老同志，学会运用油田十二五发展蓝图以及采气厂发展过程中的新举措激励老同志。

(3) 抓好特色服务温暖人心。继续完善区域管理和网络管理工作，加大踏查和走访的密度和力度，充分发挥离退休职工

的qq群的作用，通过电话、家访和慰问等多种形式，加强和离退休员工的沟通，广泛征询离退休员工的意见和建议。做好离退休员工信访工作，认真对待来信来访，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得离退休员工的信任。力所能及做好生活照料服务。定期帮助行动不便老人购买生活必需品、解决生活困难等。充分调动支部和在职员工，共同为生病住院和行动不便老人提供必要的照料，保证其安心养病。对于困难员工和家属，想尽办法，与各职能部门沟通，力所能及帮助解决家庭困难，协助申请救助等，让大家共同感受组织温暖。

(4) 抓好文体服务活跃人心。组织开展形式多样、健康向上的文体活动。一月份，组织参与离退休职工秧歌队“迎新春”秧歌汇演；三月份，组织参与吉林油田公司员工(离退休职工)台球比赛；四月份，组织参与离退休职工门球爱好者活动日；五月份，组织参与离退休职工“友谊杯”乒乓球比赛；六月份，组织参与离退休职工庆祝建党92周年活动；七月份，组织参与吉林油田公司员工(离退休职工)门球比赛；八月份，组织参与离退休职工交谊舞比赛；九月份，组织参与离退休职工团体健美操比赛；十月份，组织参与离退休职工羽毛球比赛；十一月份，组织参与离退休职工柔力球比赛；十二月份，组织参与离退休职工象棋、扑克、麻将比赛。

2、健全系统管理，确保基础工作稳健夯实

(1) 强化基础工作，确保信息全准。认真做好新退休人员的接收工作和离退休员工信息系统数据采集填写工作，及时更新完善离退休员工基本信息，确保信息资料全面、准确，实现离退休员工管理的科学化、系统化和网络化运行。

(2) 提升工作效率，落实员工待遇。进一步加强与相关部门的协调沟通，扎实做好离退休员工的各项待遇落实工作，解除离退休员工的后顾之忧。

3、开展创先争优，确保党建工作深入开展

(1)老有所为，以为促养，开展好党支部建设工作。在离退休党员队伍中开展好创先争优活动，充分发挥老党员在油田生产、生活中当家作主的热情及能力，为油田和谐稳定发展做出应有的、特殊的贡献。

(2)深入社区，广泛宣传，激励离退休员工发挥余热。在离退休员工中全面开展“形式教育”的宣传学习活动，印发十八大会议精神简明传单，让他们及时了解到公司的大政方针，分享公司和谐发展的成果，激励他们在关注公司发展、享受公司发展成果的同时，积极为公司发展献计出力。

离退办在认真完成以上重点工作的同时，将认真、高效完成领导交办的其他各项工作。

退休办工作总结篇五

我校现有退休教职工共计19人，其中男16人，女3人。其中76岁1人；74—70岁3人69—61岁14人，55—60岁1人。长年卧床，不能自理的有2人；患大病，能自理2人；身体基本健康的仅6人，多数都因为年龄原因体弱多病。

在xx年年，我校在xx区委教工委、教委的直接领导下，深入学习贯彻中央8号文件，紧紧围绕我校教育和学生实际，积极配合主渠道，开展活动，受到退休教职工好评。

1. 学习《若干意见》，提高认识

组织部分退休教师召开座谈会，就学校教育教学、规章制度、青年教师培养、学校发展等进行座谈；组织有关文件、法规、政策的学习、座谈等。学校千方百计为广大离退教师提供资料，保证离退休人员思想政治等的学习。不断了解离退人员的情况，做到有情况早知道、早慰问、早关怀，拉近离退人

员与学校距离。

3、组织参加区趣味运动会

运动会，在给予一定经济补偿。今年我校共有14位退休教师参与了本次活动。

4. 组织参观北京鸟巢

10月30日，我校组织退休教师15人参观了北京鸟巢。活动中最大的退休教师为74岁，最小的56岁。年龄虽大，可是大家从始终以乐观的精神，旺盛的精力，有始有终的游玩了全程，达到了愉悦身心，感悟自然，陶冶情操的目的’。

5. 送温暖，走访退休人员

本着“专款专用”及“尽力而为，量力而行”原则，千方百计为离退休人员办实事，送真情。金秋时节，我校走访了退休教师。新年为他满送去了大米和食用油。

我校退休人员年龄较大，加之多数体弱多病，家属对其参与社会活动意见较多。在“老有所为”、“关心下一代”方面，我们还需要做大量工作。

我校一年来为教师送温暖、组织参观鸟巢、组织参加去趣味运动会补助、购买一些学习材料等，年支出在6000余元。

今年没有为退休教师体检，原因在于经费不足。

退休办工作总结篇六

学校把走访慰问离退休老干部活动列为创先争优活动、纪念建党90周年系列活动的重要内容，6月20日召开校委会传达文件精神，集中研究走访慰问工作的活动形式、宣传内容、具

体要求等情况，确定了慰问时间和负责人，强调领导班子成员要亲自去慰问，把关怀和温暖送到离退休干部的家里去。

等方面的意见建议。原xxxx常务副校长初逢润同志仔细阅读了带去的xxxx绩效考核工作方案，并提出了一些建设性的建议。二是xxxx组织人员向离退休老干部发送《xxxx日报》和平安建设、稳定团结、环境保护等方面资料，加大xxxx和谐发展的宣传力度。三是在老干部患病或有重大生活困难时，教职工主动看望并提供帮助。

通过走访慰问、资料宣传、集体座谈等方式，加强了离退休老干部对xxx自治区党委xxxx重大会议精神和决策部署的理解，统一思想，提高认识。老干部对自治区、地区的新发展、新气象很欣喜，希望能离岗不离心，继续为xxxx工作发展发挥余热。今后，将继续做好老干部工作，关心老干部生活，丰富老干部活动，凝聚老干部力量，进一步增强了基层党组织的凝聚力、吸引力和战斗力，切实推进创先争优活动的开展，促进xxxx干部教育培训事业和谐发展。