

2023年工会文化活动总结 学校工会工作报告(优质5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工会文化活动总结 学校工会工作报告篇一

1. 推进“双庆”工作，共迎七秩华诞

为庆祝华东师范大学建校70周年，促进教职工对校史知识的学习，校工会联合档案馆开展了“知校、爱校、荣校”教职工校史知识竞赛，共有3735名教职工参与答题活动，参与率63%，得奖率高达99%。校工会配合校庆办等职能部门历时半年多，完成了校庆70周年纪念邮品的策划、设计和制作，其中12张一套明信片的背景图案是我校美术学院12位画家专门创作的校景画作。此外，校工会还参与了校庆日庆祝大会教职工代表方阵的组织工作，协同校团委组织教工合唱团、教职工舞蹈协会参与了校庆70周年文艺晚会相关节目的排练和演出。为全校教职工发放了印有校庆70周年logo的保温杯等纪念品，让全校教职工一起分享校庆的喜悦。

2. 做好对口帮扶，助力乡村振兴

2021年，我国如期实现脱贫攻坚目标，全面建成了小康社会。校工会积极配合学校，以消费扶贫的方式继续助力我校对口扶贫地区——云南寻甸县巩固脱贫成果，实现乡村振兴。在推进教育帮扶、科技帮扶的同时，再次与寻甸供销社签订牛肉等农特产品采购合同。校工会积极开动脑筋，精心设计线路，并于暑期成功组团教职工到云南寻甸疗休养。疗休养期间，大家还专程前往寻甸柯渡中学，组织开展了“读一本好

书”的荐书活动，为孩子们送去自己最喜欢的一本好书。

与此同时，校工会还通过购买农特产品等方式做好援疆、援黔工作。采用上海对口帮扶地区新疆等地的农特产品作为知识竞赛、社团活动的奖品。2021年，校工会用于消费扶贫资金达473.22万元，为助力乡村振兴贡献了师大人的智慧和力量。

在华东师范大学庆祝_周年大会上，校工会获“脱贫攻坚杰出贡献奖”，受到了学校的表彰。

二、推进民主管理，履行维护职能

1. 增强教职工主人翁意识，不断推进民主管理

精心筹备，规范议程，开好双代会。经校党委常委会讨论研究，本学年度的双代会继续采取线上线下相结合的方式召开。刚才，代表们听取了钱旭红校长代表学校所作的行政工作报告、雷启立副校长作的《学校“十四五”规划及新一轮“双一流”建设方案》介绍等。大会结束后，各代表团还要分组讨论，对相关报告进行审议。

为开好本次双代会，校工会做了大量的准备工作。除了准备会议的常规报告等文件外，校工会还公开了2020年工会经费第三方审计报告、2021年度6期《民声直通车》等相关内容，启动了教代会提案集中征集工作，为代表们更好地依法参与学校的民主管理提供了平台和条件。

二级双代会系统的使用在实现二级双代会全覆盖的基础上使二级双代会程序等更加规范。系统提供的线上参会、投票等功能在常态疫情防控的背景下发挥了重要的作用。

为减少人员聚集，校工会积极创新，举办《民声直通车》，每次约请一个职能部门与校教代会代表面对面交流，更加近

距离地解决教职工关心的问题。迄今为止，《民声直通车》已成功举办15期。

2. 完成普陀区、闵行区人大代表的换届选举组织工作

2021年是区人大代表的换届之年。我校是沪上仅有的由工会牵头组织选举工作的三所高校之一。在学校党委、校选举工作组的领导下，根据普陀区、闵行区人大常委会的要求，贯彻全过程人民民主的指导思想，坚持党的领导，坚持发扬民主，坚持依法办事，历时3个多月，校工会在相关职能部门的积极协助和各学部、院系等单位的共同努力下，高质量完成了我校普陀区第十七届人大代表、闵行区第七届人大代表换届选举前的各项准备工作，做到了“应登尽登”“应选尽选”。11月16日(选举日)，我校964个选民小组共3.2万多师生选民在71个投票站投下庄严神圣的一票，通过差额选举共选出华东师大普陀区第十七届人大代表7名，闵行区第七届人大代表3名。我校普陀区第138选区选民参选率达98.77%，第139选区参选率达99.43%，第140选区参选率达98.89%；闵行区第28选区参选率达98.92%，我校的师生选民参选率再创新高。我校的选举工作受到普陀、闵行两区人大的高度评价。

3. 认真督办教代会代表提案

校教代会提案审查工作小组就新版的双代会提案系统中收到的53份提案逐一进行了审查，最终决定对20个提案予以立案，29个提案作为建议，4个提案不予立案。

校工会配合学校办公室对立案提案进行了督办。相关职能部门按期办结八届四次教代会的全部提案。提案人对立案的20个提案办理的满意度反馈情况是：“非常满意”17个，占85%；“满意”2个，占10%；“基本满意”1个，占5%；没有不满意。

工会文化活动总结 学校工会工作报告篇二

20xx年，xx街道总工会按照党的、十八届会议精神及党的群众路线工作会议精神，认真贯彻落实上级工会的工作要求，围绕服务发展、服务企业、服务职工、以依法建会、依法管会、依法履职为突破口，以改革创新的精神、法治的思维和方式推进工会工作，全面提升“五型”工会建设成效，团结带领广大职工为建设美好xx做出新贡献。

一、不断激发职工劳动创造热情，促经济发展。

1、深化立功竞赛提质增效。以“大众创业、万众创新”为主题，深化“五水共治”等重点工程“创先争优”立功竞赛□20xx年xx公司及街道支援重点工程办被评为“区级工人先锋号”。在企业中重点开展“三为”主题劳动竞赛活动，一年来，有50多家企业围绕为节约献计策、为增效献才智、为安全找隐患等各类活动，不断创新方法载体，扩大覆盖面。

2、深化职工技能素质提升。进一步发挥街道、社区、企业三级网络的职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展“送学”上门活动。例如xx社区的“一小时课堂”活动让企业根据实际需要自行点课，每节课控制在60分钟以内，不影响和挤占员工工作、生活时间，讲堂不需要企业花一分钱，由社区出钱请老师，老师按企业需要设计内容，受到了企业职工的好评，内容涉及生产安全、食品安全、红十字急救知识、人事培训、法律知识、心理辅导、生活教育、卫生健康等。至今社区已经开展102期一小时讲堂活动。为提升企业职工的素质，组织开展了4期阳光家庭成长沙龙讲座，为企业职工疏导情绪，化解家庭危机提供良好的培训。五、六月份共举办了两期企业后备干部培训班，参加人员200多人，助力企业中层深化对企业管理的认识。1—11月，三级网络教育基地共举办各类职工免费培训五期，近200名职工参加了培训。开展职工就业援助工作，解决职工再就业218人。

3、开展职工技能比武，提升职工业务水平。共举办4期职工技能比武，分别是女职工点钞技能比赛；首届职工叉车技能比赛；企业员工安全生产应急处置技能比武活动；xx紧固件园区36名员工比技能。除此之外□xx新材料有限公司□xx石化有限公司□xxxx高分子科技有限公司参加了xx市安监局组织的市第六届危化企业员工应急处置技能大赛。经过理论基础知识、油桶灭火、气体泄漏应急处置、化学品中毒伤员现场救护、管道泄漏应急处置、三人三带接力出水打靶等六大比赛项目以及受限空间展示项目□xx石化有限公司荣获第三名。

二、扎实推进法治工会建设，保社会和谐稳定。

1、开展了法治理论专题教育活动。按照□xx区工会系统20xx年工会普法工作计划》，广泛宣传四中全会精神，推进社会主义法治宣传主题教育，以“六五普法宣传月”、“劳动法治宣传周”为载体，组织开展了《劳动法》《合同法》《女职工保护条例》等为主的法制宣传教育，并组织以企业为单位的法律知识竞赛，引导职工群众坚定法治信仰，自觉学法、遇事找法，依法表达诉求和维护权益。

2、加强工会劳动法律监督和援助。加大源头参与力度，推动劳动法律监督工作的进一步拓展，一年来劳动争议调处机制进一步完善，覆盖面进一步扩大，目前辖区内由企业劳动争议调处组织190家，有调处员190名□20xx年街道、企业共调处劳动纠纷27起，共接待职工信访27件，成功调处劳资纠纷27件，其中劳动合同5件，工资纠纷10件，工伤纠纷7件，其他5件，涉及职工120名，涉案金额1329770元。调出率100%，成功率100%。配合完成省总企业外来务工人员情况调查，共调查访问了近50家企业，涉及职工1.25万人次。

3、继续推进工资集体协商制度□20xx年，主要以xx□xx两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻□xx市企业工资集体协商条例》，在和谐企业中积极推

行集体合同、工资集体协商规范化。

三、全面推进职工服务普惠化，努力改善民生质量。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进规模以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前已有217家企业建立了内部帮困基金，基金组建占97.3%，基金总额达到587.8万元。规模以上企业帮困基金实现全覆盖。1—11月，新增困难职工3人，现共有困难职工26人，发放各类困难补助4.9万元。企业帮困基金共发放17.6万元，救助对象38人。

2、进一步发挥职工服务中心(站)服务功能□20xx年，我们进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创实际先进服务中心。今年服务中心统一购置了50个职工医疗服务箱和近6万元体育用品免费赠送各个企业职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好各类重要节日的困难慰问、职工医疗互助保障、及“5.1服务卡”工作。开展“冬送温暖夏送清凉”，元旦春节困难职工慰问活动计慰问困难职工26名，发放慰问金和慰问品39000元。夏季高温慰问企业29家，企业职工6072人，共发放防暑用品、饮料等慰问品共计262094元。做好今年金秋助学服务工作，为6名大学生、1名中学生、1名小学生，共计8名困难职工家庭提供了助学服务，共计18500元。

通过努力，今年街道医疗互助参保人数为10135人，其中在职参保4886人，退休参保859人，安康参保1423人，特种参保2956人，共有49家单位参保，其中32家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发

放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息841人，制卡242人，现已累计采集信息13540人，制卡9854人，联系特约服务商户1家。

4、扎实做好职工疗休养、体检及其他服务工作。今年共组织辖区41名企业一线职工、工会主席参加区总安排的免费体检活动，并安排17名企业一线优秀职工到安徽免费疗休养。举办小候鸟暑期放心班四班，参加小朋友120多人；还举办第三期外来务工人员子女夏令营活动，近30名外来务工人员子女参加了此次活动。

四、大力繁荣职工文化建设，丰富其精神文化需要。

1、广泛开展主题教育实践活动。深化“中国梦·劳动美”、以此为主题，举办了xx“最美职工”评选活动，共评出“最美职工”10名，并在庆祝“5.1”文艺晚会上进行了表彰。

2、组织开展了丰富多彩的文体活动□20xx年街道总工会组织开展了职工羽毛球比赛、职工游泳比赛、职工乒乓球比赛等文体活动；社区工会组织开展了职工广场舞比赛、篮球比赛等；企业基层工会则组织了开展了爬山、中秋游园、观看爱国主义教育为主题的电影，以及以三星公司为代表的企业文体活动月。通过街道、社区、基层工会举办丰富多彩的文体活动，极大的活跃丰富了职工文化，也挖掘出了一批优秀企业文体爱好者，更是促进了企业文化的建设。

3、加强企业文化阵地的硬件设施建设□20xx年，街道总工会共投入资金近6万元，用于企业文体设施、设备的购置、更换。赠送企业篮球架4副，乒乓球台5对，以及篮球、排球、健身板等各类体育用品100多件。各企业工会投入资金50多万元，建设职工活动中心，其中xx公司共计投入资金41万元。

4、加强企业基层工会新闻宣传工作。街道总工会在年初制定出台了《工会信息报道工作考核细则》，对基层工会工作人

员的信息报道按照任务完成数的多少予以不同的奖励，促进企业工会对工会工作的宣传，引起广大职工对工会工作的重视和关心。积极响应市总和区总对于微信公共平台的推广，深入侨泰兴、国成等人口密集型企业开展微信公共平台的各种推广活动，号召广大企业职工积极加入“甬工惠”微信平台。

1、继续发挥社区工会的作用，努力深化“三定一统筹”区域化社区工会建设。社区总工会成立以来，进一步加强了对区域内基层工会组织的领导、指导和管理，进一步健全指导联系企业工会的工作机制，进一步提高了工会工作的工作效率。推进了各项政策和工作要求的落地生根。成立以来，活动进一步活跃，管理进一步规范，凝聚力进一步加强。工会的服务职能得到更进一步的发挥。

2、发挥优秀企业工会的示范引领作用。今年我们组织7家优秀企业工会和10家普通企业工会开展结对共建活动，围绕基层基础建设，会员干部交流，活动载体互用这三方面，目的是通过结对共建促进组织制度建设、丰富活动内容、增强活动实效，不断提高企业工会组织的创造力、凝聚力和战斗力，努力形成以强带弱、优势互补、资源共享、共同发展的基层企业工会工作新格局。在6月份签订共建协议以来，到现在7对结对企业共开展活动近40余项，包括体育活动，文娱活动，工作交流活动以及联合培训等。近半年来的实践，已经逐步体现了结对共建的效果，那些普通企业的工会工作不同程度得到了企业高层的进一步重视，同时也让他们看到和学到了示范企业工会规范的工作方法，更让他们有了更多的活动载体。

3、全面推进活力基层工会“星级创建”。按照市区总工会下达的创建目标和任务，根据我街道基层工会实际情况，确定了三星重工、逸盛化工、新桥化工、xx新材料、国成公司等五家企业作为今年五星级创建目标，在落实过程中，街道总工会举办了创建培训班，交流会，对市区总工会的文件进行了系

统的学习，增加基层工会对活力基层工会创建的认识。

4、不断拓展工会组织的覆盖面。今年完成基层单建工会8家。特别是在区总的高度重视下，通过行政手段和舆论监督力量，顺利解决了xx木业不肯建会这个老大难企业的建会工作。到年底。我街道有基层工会组织224家，其中单建工会216家，社区(村)联合工会8家，覆盖企业368家。

5、加强工会规范化管理及基层工会财务审计制度。

今年街道总工会创建市级工会财务规范化考核，对自身的工会财务工作要求更严更规范，除了加强自身管理外，还重点对辖区内的四家社区进行了工会财务审计，对存在的问题进行仔细地罗列和指正，并指出下一步更正方案及具体操作要求。

6、胜利召开xx街道工会第二次代表大会并顺利选举产生新一届xx街道总工会委员会。

工会文化活动总结 学校工会工作报告篇三

为进一步贯彻落实学校第二次党代会精神，充分发挥教代会的民主管理、民主监督作用。校工会以教育部出台32号令《学校教职工代表大会规定》为契机，狠抓教代会制度建设。

按照学校党政工作要求，建立二级教代会，充分发挥教职工代会在基层中的民主管理、民主监督的作用。校工会拟定了《二级教代会工作实施细则》及学校实施计划，召集学校教代会常委进行认真研究讨论；组织了各学院书记及工会主席会议，对二级教代会的目的、意义作了强调，对细则内容进行了详细的讲解；同时还组织了工会主席会议，对工作流程及注意事项进行了专门培训。在各单位党委、党总支的领导和行政的大力支持下，学校17个学院及后勤服务集团已全面建立二级教代会，至此，我校自上而下的民主管理体系已建成，

民主政治建设进一步加强。

为加强对二级教代会工作的指导，校工会组织了二级教代会培训会，邀请了重庆市总工会副主席、重庆市教科文卫体工会主席王秀英作了专题讲座，针对性、系统地解读教代会相关知识和法律法规，校党委副书记李禹阶作了重要讲话。通过培训，二级教代会委员们提高了认识、增长了知识、增强了做好教代会工作的信心和决心，为开展工作和能力提升打下了基础。

2. 切实落实提案工作，进一步落实职工的民主参与权

提案是教代会代表行使民主管理和民主监督职能的一个重要方面，是加强学校与职工联系，实现决策民主化和科学化的重要渠道。今年校工会把去年12月圆满闭幕的第八届一次教代会提案落实作为民主管理的又一重要工作。从年初开始，校工会就制定了提案工作实施计划，对大会收到的75件提案进行分类整理，明确提案办理牵头部门，多次对提案情况向校领导汇报，1月份组织召开2次会议，一是教代会常委会，评选出10个优秀提案及3个提案工作优秀组织单位；二是提案牵头承办部门办理提案协调会，分别下发了提案办理通知书，提出了详解的办理要求。今年3月，75件提案承办单位及部门分别提出了承办计划，在办理过程中校工会与承办部门沟通，了解承办情况。6月份，校工会再次组织召开了提案工作表彰暨办理情况通报会，邀请各提案人代表、教代会常委、各学院、部门工会主席，15个提案办理单位负责人等参会。会上，对提案较多、职工比较关注的提案承办部门，如党政办、教务处、人事处、发展规划处、后勤管理处等提案牵头部门负责人对所办提案情况向与会人员作口头汇报，对优秀提案及优秀提案组织单位进行了表彰，并将所有提案回复书送至各提案人，征求提案人意见，切实做到件件有回复、案案求落实，至今，提案一次性满意率达到98%(1件不满意、2件基本满意)。通过提案既调动了教职工的主人翁精神，又促进了相关部门的管理工作，从而推动了学校事业发展。

3. 认真履行参与职能，确保学校决策科学合理

组织召开第八届二次教职工代表大会，听取校长行政工作报告，专题讨论审议涉及教职工切身利益的学校绩效工资改革实施方案，认真履行教代会参与、监督职能；全年共召开教代会常委及工会主席会13次，对第八届一次教代会提案办理情况、教职工疾病医疗互助基金管理辦法、绩效工资改革方案、教师教学事故处理办法等涉及教职工切身利益和学校改革与发展的重大问题进行讨论和审议，提出合理化建议和意见，充分发挥工会、教代会民主参与、民主监督作用，切实维护教职工合法权益，确保学校决策更加科学合理。

4. 加强重点监督，切实保障职工权益

为切实保障教职工切身利益，充分发挥工会民主监督作用，校工会加强对学校大宗物资采购、建筑工程质量监督、基建招投标等重点领域监督力度；坚持参加每周基建工作例会，物业管理招投标等会议。同时，还组织工会干部、教代会常委及职工代表对西区幼儿园建设等施工现场进行巡视，发现问题，提出意见，代表职工对重点领域、重要项目的监督，确保教职工合法权益得到有效维护。

为集中展示学校日新月异、快速发展的建设成果，充分彰显我校教职工健康乐观、昂扬向上的精神风貌，积极营造广大教职工爱校建校的和谐氛围，3月，我们举办光影校园寻找美丽教职工摄影大赛；12月，又选送教工艺术团节目参加学校新年文艺演出，通过这些文化活动的开展，激发广大教职员工作爱校建校情怀，展现全校师生团结一致、乐观向上、奋斗拼搏的精神风貌。

工会文化活动总结 学校工会工作报告篇四

工作总结(job summary/work summary)[]以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。下面就是小编给大家带来

的工会财务工作报告范文3篇，希望大家喜欢！

各位代表：

我受公司工会###主席的委托，向大会做第#届工会委员会财务工作报告，请予以审议。

大局，开拓进取，按照省公司“三抓一创”的总体要求，全面落实“依靠”方针，突出维护职工权益，在财务管理上求规范，在经费、资产管理上求实效，保证了经费足额及时拨缴，圆满完成了省电力工会、市总工会上解经费的目标任务，为工会开展好各项职工活动奠定了坚实的基矗工会财务工作连续六年分获河南省电力工会财务竞赛一等奖、##市总工会财务工作先进单位等荣誉称号。借此机会，向一贯支持和关心工会建设的各级领导、各有关部门和全体会员表示衷心的感谢！

一、工会经费收支使用情况

1. 拨缴经费收入##万元，包括行政和三产。
2. 会员会费收缴##万元。
3. 上级工会补助##万元，主要是：补助购车、办公费等。
4. 行政补助收入##万元，主要是：补助购置文体活动场地器材及大型文体活动等。
5. 银行存款利息收入##万元。

(二)经费支出情况。经费合计总支出为##万元。其中：

1. 上解经费。按照拨缴经费收入30%的比例上解省电力工会、10%的比例上解##市总工会，共计上解经费##万元。

2. 会员活动费支出##万元，其主要用于基层分会开展活动。

3. 职工活动费支出##万元。其中：

(1) 职工教育费。主要用于购职工学习书刊等，支出金额##万元。

(2) 文体活动费。主要用于组织职工参加省公司文体活动和市总工会举办的职工运动会、“文化体育活动月”、“双节”文艺晚会、重大节日文体活动等，支出金额##万元。

(3) 宣传活动费。主要用于制作宣传板面和宣传条幅，举办摄影展等费用，支出金额##万元。

(4) 其它活动费。慰问一线职工和“三八”节等活动，支出金额##万元。

4. 工会业务费支出##万元，其中：

(1) 会议费。用于职代会及工运理论研讨会等，费用##万元。

(2) 培训费。主要用于职工代表培训、摄影培训及女职工健康培训等，费用##万元。

(3) 专项业务费。主要用于劳动竞赛活动支出等，费用##万元。

(4) 其它业务费。主要用于工会自身建设方面。包括给基层分会购照相机、购置必要的办公用具及办公用品、接待兄弟单位等，费用##万元。

(三) 经费结余。截至##年底经费滚动结余##万元。

二、七年来工会财务工作回顾

(一) 密切联系群众，保持经费拨交渠道的畅通。

工会经费是工会工作的物质基础，确保经费收支主渠道的畅通是工会财务工作的重中之重。为了圆满实现工会经费的收缴目标，工会先后制订了《关于加强工会财务管理的规定》、《工会经费上解季度考核管理办法》、《##公司工会经费管理办法》等，积极指导协调基层分会会费收缴和工会经费收缴工作，将会员会费按80%返还基层，有效提高了基层分会收缴会费的积极性；工会还加强对多经企业经费拨缴的规范化管理。在多经经费收缴方面，七年来，我们加大宣传力度，使多经各单位从领导到职工真了解工会经费收缴的依据，通过基层分会的作用，向职工宣传《工会法》和有关工会经费管理规定，使每个职工明白工会经费的真正意义和上缴会费是每个会员应尽的义务，打消了模糊概念，收缴率达到了100%，从而使职工支持工会工作变为现实，为工会工作开创了新的局面。

本着“统筹兼顾，量入为出，收支平衡，略有结余”的原则，工会始终坚持四个服务的导向。一是为企业中心工作服务；二是为职工身心健康服务，使职工健康生活，快乐工作；三是为基层分会组织建设服务，有计划的对基层工会开展活动进行补助；四是为企业凝心聚力服务。把资金的重点用在促进企业和谐发展、维护职工合法权益，开展好职工各项活动、为基层服务、为职工办实事等方面，坚持做到支出合理，职工满意。

(三)科学管理，努力提高经费管理水平。

一是强化工会经费的预决算工作。年初周密预算，年中对照检查，年末认真决算，保证有计划、有步骤的合理使用经费；二是坚持民主理财，增强经费使用的透明度，面向基层，服务职工。坚持“一支笔”审批制度，重点开支由工会委员会集体讨论决定，经审委对工会经费的使用、管理情况进行定期检查、督促，在每年的职工代表大会上公布工会经费的收缴、使用、管理和经审情况，自觉接受各级组织和广大会员、职工的监督；三是加强财务人员的专业培训，积极应用省电力工会开发的财务管理软件，实现工会资产的信息化管理和工

会财务规范化管理，工作效率大幅度提高，财务管理水平明显提升，连续多年在全省电力系统工会财务审查评比中名列前茅。

三、今后五年财务工作的重点

随着工会工作整体水平的不断提高，工会财务工作任务将更加艰巨。工会财务在工会工作中的经济保障作用将更加显现。我们将在上级工会的领导下，坚持科学发展观，依法聚财、科学理财、有效用财，全面加强工会财务工作建设，为工会各项工作开展提供坚实的物质保障。

重视工会经费收缴工作，坚持工会经费独立管理和工会主席“一支笔”审批制度，抓好财务内部控制制度的建设，把握好经费使用的原则、方向和重点，将工会经费用于为职工群众服务上，用于工运事业发展上。关心、帮助、支持财务人员履行职责，大胆探索做好工会财务工作的新方法。

(二)坚持依法收缴工会经费，加大对工会财务工作的考核力度。

继续加强对多经企业工会经费的收缴管理力度，搞好工会财务工作的季度考核，确保工会经费收入的稳定增长。按照省公司工会财务工作考核细则，即时、足额上解经费。

(三)进一步加强工会预算管理制度，更好地管好、用好工会经费。

科学编制预算直接影响着工会经费的使用和管理。今后要努力探讨如何根据形势收好、管好、用好工会经费，自觉接受同级和上级经费审查委员会的监督。强化预算约束，不断调整和优化支出结构，让有限的资金发挥出最大的效能，为工会自身建设和工运事业发展提供有力保障。

(四)认真学习，不断提高工会财务人员业务水平。

不断提高财务人员的业务水平，是工会财务工作今后五年的重中之重。财务人员在做好本职工作的同时，要认真学习业务，努力掌握业务技能，严格按照省公司工会关于工会财务管理的具体要求，做好各类报表。虚心向兄弟单位学习，向专业人员学习，取长补短，使工会财务工作再上一个新台阶。

各位代表，今后五年，我们将紧紧围绕公司工会的中心工作，以服务为宗旨，进一步加强工会财务管理，竭尽全力收好、管好、用好工会经费，为开创工会财务工作新局面做出新的贡献！

工会经费收缴工作和加强工会经费审计工作是工会工作的重要组成部分。工会经费收入多少，管理工作强弱，经费使用趋向都直接制约着工会整体工作的开展，体现着工会整体工作的重心和政策水平。因此，进一步做好工会财务工作是工运事业发展的客观要求。当前应注意抓好以下几项工作。

一、依法收好

工会经费，保证工会经费的持续增长

工会经费收缴工作，始终是财务管理工作的首要任务。随着市场新经济体制的逐步建立，工会经费收缴工作遇到了许多新的困难河和问题。这些问题既有主观的原因也有客观的因素。从客观原因讲：一是随着国有企业产权制度改革的发展，绝大部分中小国有企业转为非国有企业，工会组织解体或名存实亡，缴费收缴的基数减少；二是新建企业发展较快，即使建了工会的大多数单位还未能依法拨交上解工会经费；三是我区经济欠发达，各级财政都比较紧张，行政事业单位的工会经费拨交不足，甚至不拨。从主观讲，我们有些领导和财务干部畏难情绪较大，创新意识不够强，工作不到位；有法不依，执法不严的问题仍然存在。因此，必须站在维护职工利益的

高度做好工会经费收缴工作。首先要克服畏难情绪，增强创新意识，坚持依法收缴原则，要从各地、各单位的实际出发，既要总结成功做法，又要学习先进经验，重点，克服经费收缴难点，开发新的增长点。三、继续强化经费收缴工作力度，创造新的收缴方法。在以往的工会经费收缴工作中，各级工文秘杂烩网会强化法律、政策宣传积极征得政府、人大等有关部门的支持、加强执法检查，审计帮收、银行代收等行之有效的方法，以促进和保证工会经费收入的增长。但是随着金融、财政体制及事业单位改革的发展，过去许多行之有效的好方法，也会遇到新的问题。为了保证工会经费收入稳定增长，各级工会必须研究新问题，及时提出新的措施和办法，进一步强化收缴经费工作的力度，逐步把经费收缴工作纳入依法治会，依法收费的轨道。

二、要进一步加强财务管理工作

1、要加强预算管理。各级工会必须增强预算管理的法规观念，严格执行《预算法》。年度预算必须按规定程序报批，要坚持先报批后使用的原则。经过上级工会批准的预算计划，必须严格执行，不得随意变动。为了保证年度预算的正常执行，要正确运用预备费和预算周转金科目，既要保证非开支不可的不可预料的开支项目，又不至于频繁追加预算，保持预算计划的严肃性。凡是未经批准的大项开支，各级工会都不得先斩后奏，也不能列入决算，上级工会更不得批准。凡是给工会事业造成重大损失的必须严肃查处。

2、要加强票据管理。

各级工会必须严格执行票据的发放范围，凡是没有专职财务机构和专职财务人员的单位，一律不得领取和使用不规范票据。必须严格票据的使用范围，专票专用，不得相互替代。坚决禁止用工会经费专用收据和工会内部往来收据用于事业性收费。对于违犯规定，擅自改变票据用途的必须严肃查处，并停止票据领用。

3、要加强现金管理

国家财政和银行对现金库存和现金的使用范围及额度都做过严格的规定。各级工会对本级所辖财务核算单位的现金使用情况必须进行一次认真的清理，并针对问题，充实和完善现金管理制度。

4、要严格经费开支的报批程序和手续

各级工会必须健全经费支出报销审批制度，强化内部约束机制，杜绝或减少随意性，严格开支范围和标准。要完善报批手续，经办人、财务审核、物品验收、领导审批必须健全。原始单据必须合法，坚决杜绝白条报账。对于实现在无法取得原始单据的个别开支项目，必须由经办人提出书面说明，审核人、验收人、领导签字盖章后，可视同原始单据，否则一律不得报销入账。要使用全区统一规定的工会报销单据。

5、要加强民主理财，自觉接受经费审查委员会的监督。各级工会及直属的事业单位年度预决算计划，必须报经同级经费审查委员会审查通过，年度计划的执行情况必须自觉地接受同级经费审查委员会的审查监督。各级工会领导要增强群众观点，树立民主意识，正确处理民主理财与坚持一支笔审批原则的关系。工会经费的重大开支项目必须在广泛听取群众意见的基础上，集体研究决定。已经集体决定，并报上级批准的经费计划，在执行中必须坚持一支笔审批，以便确保计划的统一性和严肃性。

三、要搞好调查研究，加强政策指导

1、在经费收缴管理上，要研究经费收缴的方法和标准。研究解决适应市场经济要求，坚持依法治会原则，坚持依法收缴经费的方法和渠道仍是各级工会的一项长期任务。

2、在经费管理体制上，需要研究以下几个方面的问题：

一是要研究企业行政管理体制的变化。

二是新的会计制度已经执行，总的看执行的比较顺利。

三是进一步搞好工会企业单位的财务工作。

四是进一步加强工会资产管理，防止工会资产流失。

四、要树立全局观念加强财务纪律

各级工会必须坚持统一领导分级管理的财务管理体制，经费留成比例未经批准一律不得擅自改动。

五、要加强财务干部的培训工作的

培养造就一支政治敏锐，业务精炼，懂经营会管理，能吃苦，事业心强的财务干部专业队伍，是做好财务工作的组织保证。

一、工会会员会费收缴及使用情况

根据《工会法》的有关规定，工会会员每月按工资收入的5%缴纳会费，本年度各分工会共缴纳会费:100,243.87元;各分工会用于慰问生病教师及开展文体活动等支出25,711.32元，本年结转74,532.55元，注:会员缴纳的会费由各分工会自主支配使用)。

二、工会经费收入及支出情况:

(一)本年工会经费收入:609,845.22元，上年结转经费:331,480.36元;共计:941,325.58元。

1. 会费收入:100,243.87元;

2. 市教育工会拨入120,000.00元;

3. 学校拨工会经费;230,000.00元;
4. 学校拨竞赛奖:100,000.00元;
5. 教育工会拨基层工会留用款:58,606.68元(汇通公司);
6. 银行利息994.67元。

(二) 本年工会经费支出:463,987.60元

5. 用于慰问生病、困难教职工、订阅资料杂志等: 43,674.70元。
6. 教职工生日蛋糕、“五一”节日慰问品:228,100.00元。

(三) 上年结转经费:331,480.36元, 本年工会经费收入:609,845.22元, 两项合计:941,325.58元。

本年工会经费支出:463,987.60元, 累计经费结余:477,337.98元(其中包括教育工会拨基层工会汇通公司留用款:58,606.68元), 本经费结余:145,857.62元, 历年滚存结余:331,480.36元(其中含工会会员会费100,243.87元)。

工会文化活动总结 学校工会工作报告篇五

四中工会在校党支部领导下, 经过工会委员、工会组长的共同努力, 圆满的完成了年初制定的工会工作目标。四中工会在认真贯彻工会十三大的精神基础上, 履行工会维护、建设、参与和教育的四项职能, 坚持走群众路线, 紧紧依靠群众, 发挥教职工的民主管理、民主监督的作用, 增强职工参政、议政的意识和主人翁责任感。开展丰富多彩的活动, 全心全意的为广大教职工服务, 营造四中“大家庭”的氛围。工会工作深受广大教职工的欢迎和支持, 取得了显著成绩, 在原有基础上又上了一个新台阶。

一、加强民主管理，推进学校民主建设进程

工会在抓好各班组的民主生活会、民主管理会的同时，开展争创先进班组活动，各班组认真开展工作，调动教职工的积极性，向管理要质量、向管理要效益。四中xx年的高考取得了辉煌成绩，高考升学率达92%，理科进入大庆市第5名，文科进入大庆市第2名，在社会上引起了良好的反响。

为了贯彻全心全意依靠工人阶级的根本方针，充分发挥教职工在教育改革和发展中的主人翁责任感，在教育处工会的领导下，制定、讨论、通过了《大庆四中的校务公开的实施办法》，建立了“两本一栏”，根据学校的实际情况，不同的内容在不同的层次、范围公开，该“办法”符合我校的实际，使广大职工知校情，为校分忧。为了使校务公开工作落到实处，充分发扬民主，学校特制定了大庆四中教代会章程，章程规定：学校的重大决策、改革措施需经教代会讨论通过，这不仅能保证教职工民主权利的实现，而且也能确保学校制定的各项决策更科学，避免人为的失误，有利于学校的发展，这项工作已经较好地运行起来。

二、开展读书自学，提高教职工思想素质，争创岗位能手活动

工会坚持在职工中开展读书自学活动，每学期进行读书征文评比活动，通过这项活动促进了职工读书自学的热情，我校教师学习热情高涨，为了适应新的教育形势要求，有60多名教师参加研究生班学习，攻读硕士学位，一种比学赶帮超的局面已经形成。四中教职工的思想素质很高，今年献血报名积极踊跃，28人主动报名，学校派11人献血，超额完成任务。其中曾士凯、王本绪连续五年献血，李达、赵艳琴连续三年献血，奉献精神在他们身上充分体现。工会积极组织教师参加教育处开展的“减提杯”教学基本功竞赛，通过大赛提高了教师的业务素质，增强了竞争意识，我校有9人获得厂级技术能手称号，11人获得处级技术能手称号，赵海教师被评为

总厂行业状元。在总厂xx年“能工巧匠”评选活动中，我佼王平老师被评为总厂“十大能工巧匠”，李其金老师被评为总厂“能工巧匠”。(总厂共20名)。工会工作始终把把握以促进教学为宗旨，提高教职工思想业务素质为根本这一方向，发挥工会的教育职能。

三、开展丰富多彩的活动，增强班组的凝聚力

大节日的庆祝活动，元旦、教师节、三八妇女节等全部组织集体活动，元旦组织了师生大型演出、教师节请了哈尔滨歌舞团演出，通过活动逐步形成了四中特有的校园文化，营造了四中“大家庭”的氛围，使广大职工和学校融为一体。

当职工遇到困难需要帮助时，工会组织及时上前，尽最大努力为职工排忧解难。当生病职工住院时，工会马上组织学校有关领导探望，送去组织的关怀，一年来共探望有病职工8人次。对家困职工，认真做好困难补助工作，使困难补助最有效的发挥作用，一年共补助15人次。除此之外，关心退休职工的生活，春节慰问走访、生活福利品的发放、家属粮油补贴发放、有关通知等，事事做好，重大节日邀请他们来校参加活动，使他们感到学校没有忘记他们所做的贡献。

四中工会工作，起到了联系职工和学校之间的桥梁、纽带作用，紧紧的依靠群众，以学校工作为中心，为四中再创辉煌努力工作！