

最新安全环保监督检查工作报告 安全环保监督检查方案(汇总5篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

安全环保监督检查工作报告 安全环保监督检查方案 篇一

创建安全社区工作是建立安全生产长效机制的有效途径，是创新社会管理，全面加强安全基础建设的有力抓手，是典型引路，开展安全工作的有效方式，是全面建设“四区四高地”的重要载体。各有关单位要从加强和推动社会管理创新的高度，充分认识创建安全社区的重大意义，切实加强组织领导，精心开展创建活动，确保我区安全社区创建工作取得新实效。

1. 根据市安委办《关于深入推进我市安全社区创建工作的意见》，《市安全社区评定标准》，推进安全社区创建工作有序开展。

年，至少有一个街道成功创建省级安全社区，至少有两个街道申报完成市级安全社区。

（一）区安委办（区安监局）

1. 拟定完成《区安全社区建设工作规划》。规划今后3年区安全社区建设，提出3年内至少有一个街道建成国家级安全社区并达到国际安全社区水平，全区所有街道达到市级以上安全社区建设水平的总目标。同时，在国家安全社区创建标准的框架范围内，对安全社区建设体制机制、人员队伍建设、基

基础设施建设、安全文化建设、安全文化品牌等任务提出子目标。

2. 做好全区危险化学品、烟花爆竹、职业危害、中小企业安全促进项目的指导。安全文化宣传及安全品牌建设，按照市安委办要求拟定居民社区安全展示馆建设标准。建立居民安全社区认知程度及安全意识调查机制。

3. 安全文化展示馆实事工程建设。一是按照市安监局的要求，以沧浪街道桂花社区安全文化展示馆建设为标准，在今年上半年制定完成市居民社区安全展示馆建设标准。二是落实区内安全文化展示馆的建设。选定好安全文化展示馆地址，联系有关公司，制定预算方案，选定灭火模拟操作设备、火灾逃生模拟设备、个人急救模拟操作设备，并落实设备的安装维护、使用教学等工作。力争在今年完成3个安全文化展示馆的建设。在展示馆建设完成后，要做好广泛宣传，落实启动仪式，定期组织企业、学校、居民参与到安全展示馆内各栏目的活动中。每季度组织一次安全文化展示馆安全主题活动，以4月份职业病防治宣传周、5月防灾减灾日、6月安全生产月，11月“”消防日等为载体，开展主题活动。

4. 根据市安监局的安排，组织安全社区创建工作人员参加省安监局组织的安全社区建设培训。在今年6月之前，编制安全社区建设标准汇编，购买安全社区创建指南等书籍下发至街道，组织创建工作人员进行学习，对国家、省、市安全社区建设标准作详细的解读，提升创建队伍的整体素质和基本能力。

5. 邀请国家、省安全社区创建专家对我区安全社区建设进行长期指导，举办1-2次安全社区创建工作培训，参与培训人员要涵盖街道分管领导、安全员等，进一步增强我区安全社区建设标准化程度。

6. 组织一支安全文化宣传队伍，进街道、进企业、进社区，

就安全法律法规知识、安全技术知识等进行宣讲。由安监局牵头，每个处室各派一名年轻同志负责本处室职责范围内的安全宣传、办公室负责安全生产法律法规、监管处负责危险化学品、烟花爆竹、职业危害，综合处负责居民安全防火、火灾安全教育等综合性安全知识、监察队负责中小企业安全、安全标准化，每个季度，每个处室开展宣讲活动1-2次。

（二）各有关部门

按照“一岗双责”的要求，从“管行业必须管安全、管业务必须管安全”的角度出发，结合自身特点，在履行本单位安全生产工作的同时，指导街道开展本行业领域安全促进项目□20xx年先行开展试点工作，并在今后每年逐步推广至全区各个部门。

拟将住建和市容市政局、平江、沧浪、金阊消防大队作为20xx年部门安全促进项目试点。

1. 住建和市容市政局

按照自身职能，在区内建筑工地开展建筑安全促进项目，梳理全区在建工地名称、数量、地址、承建公司、转分包状况等安全生产基本情况，对区管建筑工地、老新村改造工地开展安全检查、广泛宣传建筑安全，督促工地组织安全培训、建筑事故警示教育，积极联系市住建局开展燃气安全促进项目，提升燃气安全管理水平。

2. 平江、沧浪、金阊消防大队

按照自身消防宣传工作要求，分别开展消防安全促进项目。定期组织消防安全检查、居民消防安全服务、应急自救逃生技能演练等活动。协同街道组织消防安全检查每月不少于2次，居民消防安全服务、应急自救逃生技能演练每季度不少于1次。同时，结合专项整治活动，在德合小商品市场、钱万里桥小

商品市场、机电五金城等市场开展市场消防安全促进项目，提升市场消防安全管理水平。

3. 其他各部门

(1) 结合自身职能，积极支持条线单位参与街道创建安全社区工作。充分利用现有工作项目、品牌，与安全社区创建工作实现联动、对接和资源共享。

(2) 结合自身职能，将交通、消防、工作场所、居家、老年人、儿童、学校、公共场所、体育运动、涉水、社会治安、防灾减灾与环境等多方面内容与安全社区创建工作相互结合。保障安全社区创建工作有效开展。

(三) 各街道

1. 根据自身实际情况，区域特色，开展安全社区创建活动。按照市安全社区创建标准，充分整合各条线工作，完善安全社区体制机制，加强安全社区建设资金投入，建立健全安全社区建设有关制度，实施安全促进示范项目。

安全环保监督检查工作报告 安全环保监督检查方案 篇二

为认真贯彻落实省委十届六次全会精神、市委七届十次全会精神和县委四届七次全会精神，按照《关于全面动员组织各方面力量参与干部驻村帮扶工作的通知》川双联办发〔20xx〕8号文件要求，深入推进妇联干部驻村帮扶工作，尽快帮助贫困村和贫困户脱贫致富，确保帮扶任务如期实现，特制订如下工作方案。

全面贯彻省委十届六次全会精神，积极动员妇联干部参与驻村帮扶工作，围绕落实实事求是、因地制宜、分类指导、精准扶贫的要求，认真梳理帮扶思路，坚持问题导向、需求导

向，改革帮扶机制，拓展帮扶群体，深化帮扶内容，创新帮扶载体，最大限度地帮助困难妇女儿童，为建成富裕美丽幸福和谐新夯实基础。

（一）帮扶对象：县镇村（5个镇36个村）

（二）帮扶任务：以扶贫攻坚为主要目标，通过选派干部驻村帮扶，办实事、解民忧、推动发展，扎实落实四个一要求，确保同步全面建成小康社会。

（三）帮扶形式：建立1+1+n(帮扶工作组+机关妇委会（妇代会）、对口联系部门、辖区内企业等)的联动工作机制，做好一个摸底、两个对接、多点帮扶（即：摸清困难妇女儿童数量、与对口帮扶部门和贫困村做好对接、工作组联系2个以上帮扶点实行多点帮扶）。

（一）积极发动群众。积极宣传党和国家各项强农惠农政策、法律法规，积极了解掌握群众思想动态，积极帮助群众转变观念、增强群众法制意识、发展意识。

（二）建立帮扶台账。通过深入细致的调研，及时找准和发现问题，收集民意和掌握干部群众发展意见，填写帮扶台账。

（三）制定帮扶计划。把经济发展作为首要任务，立足联系村实际，摸清当地产业、基础设施、人居环境等基本情况，坚持实事求是、因地制宜，按照规划到村、帮扶到户原则，帮助村两委科学制定并组织实施工作规划。

（四）发展项目，落实发展资金。因地制宜助推驻点村特色产业发展，培育致富带头人。组织开展职业技能培训，增强致富能力，拓宽就业渠道，增加经济收益。

（五）加强组织建设。协助上级党委、政府选好配强村两委班子，采取思想上帮、方法上教、行为上带、制度上管等方

式，加大对农村党组织、村委会班子和党员干部队伍建设，提高村级民主管理的科学化、制度化、规范化水平，确保党组织、村委会班子达到五好要求。

（六）注重民生工作。帮助解决贫困村上学难、行路难、就业难、养老难等问题，主动关心农村空巢老人、留守妇女儿童、伤残群众，积极为返乡农民工创业就业提供服务。深入排查农村矛盾纠纷问题，加大调处化解力度，维护农村社会和谐稳定。

（一）加强领导。领导干部要带头下乡驻村，调研指导帮扶工作。制定本单单位定点扶贫和干部下乡驻村工作方案，建立住村干部工作档案，完善考核、奖惩制度，逐步形成长效机制。要根据所驻村实际情况，保障工作经费，加大资金、项目协调力度，确保活动顺利进行。

（二）严肃纪律。驻村妇联干部要坚持与一三五下乡驻村，真正解决各镇村的实际问题。要轻车从简，不给基层增添负担。要严格遵守各项规定和当地乡规民约，严禁参与和封建迷信活动，严禁吃请收礼和索要土特产品，树立党员干部的良好形象。

安全环保监督检查工作报告 安全环保监督检查方案 篇三

按照江苏省建设厅《关于开展20xx年建设工程“质量月”活动的通知》（苏建函工〔20xx〕503号）文件要求，结合我市工程质量管理实际，决定于今年9月开展以“质量安全是社会和谐的基础”为主题的“质量月”活动，特制定本方案。

认真贯彻落实党的^v^精神，以科学发展观为统领，进一步完善制度、强化监管，引导和动员全社会增强质量意识，努力形成政府重视质量、企业追求质量、社会崇尚质量、人人

关心质量的良好社会氛围，促进我市建设工程质量总体水平不断提高，为我市经济又好又快发展做出新贡献。

为保证建设工程“质量月”活动取得实际效果，各项工作得以顺利实施，成立“质量月”活动领导小组。

（一）认真组织好学习和宣传工作

（二）促进住宅工程质量分户验收覆盖率达到100%

组织检查《江苏省住宅工程质量分户验收规则》（以下简称《规则》）贯彻落实情况，认真研究开展住宅工程质量分户验收工作出现的新情况、新问题，促进住宅工程质量分户验收覆盖率达到100%，切实提高老百姓对住宅工程质量的满意度。

（三）全面实行建筑节能监管措施

切实抓好建筑节能设计和施工图设计审查工作，进一步完善建设、施工、监理、检测、竣工验收备案等各环节的建筑节能施工质量管理体系，确保建筑节能专项设计、专项审图、专项方案和专项验收“四个专项”制度的落实。在“质量月”活动和建筑节能专项检查中，一是认真检查各环节管理工作的闭合情况，二是对检查中发现的问题坚决依法处理，三是做好《民用建筑节能条例》的宣贯工作。

（四）加强勘察设计质量管理

开展施工图审查质量检查，并对全市勘察设计行业的有关技术人员特别是注册建筑师、注册结构工程师开展抗震设防和建筑节能技术培训。开展勘察设计单位执行有关建设工程质量法规和工程建设强制性标准（特别是抗震设防和建筑节能）情况抽查，进一步提高勘察设计单位的质量责任意识。

（五）抓好施工现场建筑原材料质量抽查

对重点工程、重点工地、重点监管对象的施工现场的建筑原材料进行飞行检查，对不同批号、不同规格的水泥、钢材和建筑节能材料进行施工现场随机取样、封样，专人负责送检，对飞行检查中发现的不合格产品和使用不合格产品的工地，进行通报，责令整改，情节严重的要给予行政处罚。

（一）质检站负责开展《江苏省住宅工程质量分户验收规则》（以下简称《规则》）贯彻落实情况检查工作。

（二）建筑工程处牵头负责开展施工现场建筑原材料质量抽查，科研设计处配合开展建筑节能材料的抽查，检测中心具体负责抽查材料的质量检测工作。

（三）科研设计处和审图中心共同负责对勘察设计单位质保体系建设情况和执行有关建设工程质量法规、工程建设强制性标准的情况进行抽查，人防抗震处配合开展抗震标准执行情况抽查。

（四）科研设计处、建筑工程处、房地产业处、审图中心和质检站共同对建筑节能闭合管理中专项设计、专项审图、专项方案和专项验收“四个专项”制度的落实开展检查。

（五）“质量月”活动领导小组负责组织好自查、专项检查、飞行检查和宣传、教育、培训、活动，加强对县（市、区）“质量月”活动指导。在“质量月”活动结束后，具体由建筑工程处将书面总结材料报省建设厅工程建设处，将分户验收专项检查汇报材料、住宅工程质量分户验收示范小区推荐表和建筑原材料抽查取样送检情况汇总、明细表报送省质监总站。

安全环保监督检查工作报告 安全环保监督检查方案 篇四

一、安全管理工作发展的趋势与基本状况

1. 目标清晰，责任明确

重点把工作责任与目标作为工作的重点之中，与各成员企业单位签订《安全管理目标责任书》并逐级分解，逐个落实到人，各单位一把手责任制，明确目标，严格考核；二是根据置业集团各项目单位施工进度情况督导落实与各施工单位签订《施工安全协议》，确定责任范围，明确指标，严格监管分区域管理，强化监督管理，落实安全管理人员流动管理。目前，《安全管理目标责任书》签订落实率100%。

2. 健全机构，梳理体系

明确职责。其次，结合各成员企业状况，督导落实各级安全生产管理机构调整和安全管理员配置问题，重点岗位安全管理员配置率100%；二是修订、梳理、完善制度6个，制定《危险识别与管理》制度1个，规范隐患管理，治理隐患。

3. 战略规划，拟定方案

根据集团战略发展规划，拟定了安全管理战略计划，从实现集团价值最大化等4个纬度，制定了集团、部门、个人安全战略目标的指标、图、卡以及目标，并逐月分解，逐月实施。其次结合战略发展要求，定期考核，最终实现集团价值最大化。目前，部门全年衡量指标11个；行动方案11个，其中里程碑51个，来支撑战略目标的实现。

4. 监督检查，落实成效

安全隐患整改问题比较尖锐，要针对性，重点隐患，重点管

理，制定应急措施，确保安全。

上半年利用各种形势对相关单位和区域进行了安全专项检查28次，发现隐患100多项，下发隐患整改通知书5次，现场隐患整改90多项，监督整改率96%。

5. 措施有效，保障安全

(1) 风险控制有效，遏制事故发生。

根据行业特点采取有效措施落实各成员企业控制机制，梳理并修订安全岗位操作流程、工作职责、识别现有风险因素，制定风险控制计划，掌控隐患、减少事故，约束指标，对安全生产工作绩效实施量化考核。二是梳理并制定各工种类安全培训教育课件，实施强化员工责任、安全意识，有效地推动了安全生产。目前，企业风险控制率实现100%。

(2) 主动开展专项活动。

结合集团要求各单位制定了专项活动开展计划，召开了活动动员启动大会，部署了具体活动事项，并逐级层层分解指标，逐级签订，量化考核，划分区域，明确责任，把指标纳入日常管理，定期检查，安全隐患做到及时整改，有效整改，将风险降低最低程度，确保安全。

(3)为贯彻落实全国安全生产月活动，按照集团的要求，制定了“安全生产月”活动方案，成立了领导小组，在6月份将着重营造“关爱生命、关注安全”的氛围，紧紧围绕“治理隐患、防范事故”为主题，以不同的载体亮点，把问题反思持续改进、自查自检问题整改、普及全员安全知识、应急演练联动响应和培训工作作为开展活动的关键环节，把“安全生产月”工作落到实处。

(4)为进一步做好集团安全生产工作，保障北京奥运成功举办，

促进社会的和谐稳定，根据党和政府在特殊时期赋予的特殊使命和保卫专题会议精神，结合集团生产经营和安全生产工作实际，制定了活动开展方案，成立了领导小组，设定了领导24小时值班制，组织召开了启动专题会议，并部署了详细的工作计划。

6. 强化措施，务实管理

重点明确安全管理基础工作，切实推进集团指示精神及风险控制措施。把危险源辨识、风险预控作为工作切入点，一是首先落实安全管理人员深入一线安全检查、督导、问题整改，其次梳理安全管理制度6个。规范制度规范化、标准化、体系化。二是规范安全管理日常工作，主要包括工作总结、分析、计划、例会、基础档案、基础工作、隐患管理、问题整改、教育培训、检查、事故管理等管理与上报工作。

7. 总结经验，分析问题。

结合安全生产工作实际情况，各成员企业、项目单位进行了季度总结分析。突出总结重点，阐述共鸣，数据明显，内容丰富。二是针对问题直接，分析透彻。

二、安全管理中存在的基本问题

1. 总结经验，突出重点。结合各单位风险控制措施和主动开展专项整治进展情况，各成员企业、项目部进行了阶段性工作总结。各单位重点突出，阐述共鸣，数据明显，内容丰富，但部分单位推广伏在面上工作较多，没有真正深入，缺乏真实性。

2. 问题直接，分析透彻。模式推广过程中，很多存在的安全问题、隐患识别不深入，识别隐患上报不及时，部分企业不敢上报。数据统计得不到及时更新。

3. 沟通交流，信息畅通。各成员企业针对信息上报、沟通不及时。

三、重点工作计划

1. 巩固、发展、提高“风险控制措施”成果。

11月份30日前，强化风险控制措施经验共享，落实责任与监督，完善各项安全管理制度，努力实现全年安全工作目标。

2. 以安全专项治理检查工作为重点，强化隐患整改。

9月30日前，认真抓好各项现场安全检查，做好隐患整治工作，严格要求，严格管理，规范推广基础管理，促进集团安全运营。

3. 加大安全生产宣传教育和培训力度。

8月30日前，深入持久地开展各种形式的生产宣传教育工作，要以对安全生产的方针政策宣传和教育为重点，努力提高职工的安全、技能素质。

4. 以绩效考核为牵引，落实指标。

12月30日前，完成年终目标考核，落实指标，评比先进，实施表彰。

安全环保监督检查工作报告 安全环保监督检查方案 篇五

认真贯彻落实县委县政府关于打赢脱贫攻坚战的部署要求，深入实施人才扶贫行动，坚持解决急需与夯实基础相结合、外部支持与内生发展相结合，统筹城乡、整合资源、精准施策，加大对基层一线人才倾斜支持力度，促进各方面优秀人

才向脱贫攻坚一线流动，激发基层各类人才创新创造活力，不断提高人才服务地方经济社会发展的能力，为打赢脱贫攻坚战提供强有力的人才支持和保障。

（一）加强党政人才队伍建设。一是要以强化理论武装、强化地方经济发展特色教育、强化法律法规知识教育为重点，不断提升党员干部能力；二是认真抓好在职干部的培训；三是加强后备干部队伍建设；四是深化干部人事制度改革。

（二）加强专业技术人才队伍建设，以提高科技创新能力为核心。按照“缺什么，补什么”的专业技术人员继续教育运行机制。组织好镇村干部培训工作。同时，协助有关单位要搞好相关农民技能培训工作。

（三）加强技能人才队伍建设，以提高操作实践能力的核心。开展农村劳动力转移培训、技能培训，做好人才资源自我消化和向外输出工作；组织干部轮岗、岗位培训。

（四）是加强农村实用人才队伍建设，以提高技术素质和致富能力为核心。通过农村党员现代远程教育等渠道，切实加大农村实用技术培训力度。

一是加大宣传工作力度。围绕全镇人才工作重点，要利用宣传媒体大力宣传人才工作的方针政策，宣传各类优秀人才先进事迹，在全镇营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会氛围。

二是为人才办实事好事。要加强对各类人才的联系，特别是为各类优秀人才服务的工作力度，积极主动地与优秀人才联系沟通，同他们交朋友，了解他们的在工作或经营中想法和思路，协调解决他们在干事创业过程中遇到的各种困难和问题，真正使他们有用武之地而无后顾之忧。

三是实施镇村干部集中培训计划。采取专题培训、经验交流、

实地观摩、案例分析、讨论交流等方式，以脱贫攻坚政策、信息技术知识、各类实用技术、富民主导产业等新知识为内容，每年对镇村干部、党员组织两次集中培训，加强镇村干部日常教育，不断提高履职能力。

（一）加强组织领导。镇党委高度重视人才工作，坚持党政一把手抓“第一资源”，把人才队伍建设摆到党委重要议事日程上来，成立了由镇党委书记任组长，镇副书记任副组长的人才工作领导小组。

（二）制定工作规划。各村要将人才工作列进重要议事日程，摆上突出位置，加强对规划实施的监视检查，及时研究解决出现的新情况、新题目，把贯彻本规划、实施人才战略纳进经济和社会发展总体规划，制定好本地区人才规划。

（三）加强工作督查。建立人才工作目标责任制，加大督查力度，把人才工作纳进年度目标考核体系，作为考核各支部的重要内容，推动我镇人才工作再上新台阶。