

供电公司党支部工作总结 公司党支部委员会工作报告(优秀5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

供电公司党支部工作总结 公司党支部委员会工作报告篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

各位同志：

公司党支部于xx年xx月份成立，选举产生书记、副书记、组织委员、宣传委员、纪检委员各1名。截止目前，支部共有在册正式党员xx名，预备党员xx名，发展对象xx名，入党积极分子xx名，入党申请人xx名。

党支部自成立以来，在公司党委的正确领导下，按照“党要管党、从严治党”的原则，始终把党建工作摆在突出位置，坚持以***新时代中国特色社会主义思想为指导，紧贴公司改革发展的实际要求，主动把握党建规律，不断探索工作新法，以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，以“两学一做”学习教育常态化制度化为主线，以培养入党积极分子和创建党员示范岗为抓手，以主题党日、党员学习日、微党课、知识竞赛等活动为载体，全面推进党的组织、思想、作风和制度建设，促进了党建责任制的有效落实，党支部的创造力、凝聚力和战斗力得到了显著提升，为公司各项工作的顺利开展提供了坚强有力的组织保障。

三年来，党支部全面贯彻公司党委决策部署，按照“两学一

做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育要求，把“围绕中心，服务大局”作为理论武装工作的目标，制定了《深入学习贯彻***新时代中国特色社会主义思想的实施方案》，组织党员干部深入学习*****系列重要讲话和指示批示精神、党的十九大精神、党的十九四届中***精神，精读《选编》、通读《纲要》、逐段逐句学习《党章》《准则》《条例》，切实强化了***新时代中国特色社会主义思想学习。邀请专家到公司开展党章党规党纪专题讲座；组织党员观看电教片《打铁还需自身硬》《将改革进行到底》《辉煌中国》《勇做新时代泰山“挑山工”》《我的我的祖国》等；组织党员赴革命根据地接受传统教育；开展党章党规、德廉知识、“不忘初心、牢记使命”主题教育应知应会等理论知识测试。支部班子成员以身作则，坚持理论联系实际，先学一步、学深一步，引导全体党员加强党性实践锻炼，提高业务素质，全体党员的党性意识、宗旨观念不断得到增强。三年来，共召开支委会xx余次、党员大会xx余次、党小组会xx余次、主题党日活xx余次，通过学习和研讨活动，党员和群众加深了对十九大报告和新党章的理解和认知，巩固了群众团结奋斗的思想基础，激发了党员干事创业的精神。

牢牢抓住理想信念这个核心，突出党性教育主题，开展党史国史、党的优良传统和纪律作风教育，结合党和国家重大政策出台、重大节庆纪念活动开展党日教育，突出抓好对《十九大报告》及新《党章》、*****系列讲话精神的学习，强化党员意识和纪律意识，让党员身上充满“党味”。严格落实“三会一课”制度，合理设置党小组，注重增强组织的生机活力，完善支委会、党小组定期会议学习机制，通过专题组织生活会、主题党日活动、党员学习日等形式，引导党员发挥主体作用、践行核心价值。根据学习内容有计划、有安排的吸纳预备党员、发展对象、入党积极分子、入党申请人和中层管理人员参加，实现全覆盖。坚持每月开展1次特色鲜明的主题党日活动，以活动带动学习，观看电教片，撰写学习心得，丰富了学习内容，强化了学习效果；每月召开1次党小组会议进行专题研讨，党员代表提交研讨材料交流发言，

学思践悟，共同提高。

结合“两学一做”学习教育，在全体党员中开展了“让每位党员亮出身份”的活动，倡导公司党员佩戴党徽，增强党员的责任感和使命感，时刻提醒党员牢记身份；同时使每位党员随时处在群众和其他党员的监督之中，自觉约束自身的言行，自觉提高党性修养，维护好党的形象。实行严格的党员管理机制，把好新党员入口关。在发展党员和党员转正问题上，坚持标准、选准对象、搞好评议、多方考察，充分考虑发展对象和转正对象的工作表现和实际情况。三年来，按照党员发展程序，经党员大会讨论通过，共吸收预备党员xx名，发展对象xx名，入党积极分子xx名，增加了新鲜血液，有效增强了党组织的战斗力和战斗力。实行党员积分制管理，严格用积分量化党员表现，以得分评判工作优劣，促进党员管理的标准化、精细化、科学化。严格遵循“分类积分、量化考核、底线约谈”的原则，把党员义务和日常工作相结合，将党员积分管理列为党建工作目标考核的重要内容，激发党员干部新活力，确保党的工作实现新突破、取得新成效。以贯彻落实《中国*****支部工作条例（试行）》为契机，在“五好党支部”“标准化党支部”建设的基础上，进一步总结提升公司近年来党建工作、“三会一课”的经验和成果，根据过硬党支部建设要求，精细研究，统筹规划，制定了过硬党支部建设工作实施方案，并围绕“领导班子过硬、党员队伍过硬、作风过硬、制度过硬、业绩过硬”5个过硬要求，努力把党支部打造成政治坚定、团结有力、担当尽责、群众信任的坚强战斗堡垒。

几年来，支部建设虽然取得了一定成绩，但是面对新的形势和任务，面对上级党组织的要求和党员群众的期望，还存在一些问题和不足，主要表现在：理论学习的系统性、针对性不够强，学习讨论的深度不够，学习质量有待进一步提高；党建创建活动开展不够深入、持久，各项活动有机结合不够，创新性不足，内容也相对单一；对党务工作规范化、科学化、精细化管理有待进一步加强。

针对以上存在的问题，现对下一届支部建设提一些初步建议：理论学习不能放松，理论学习和讨论要有全年计划、阶段安排，做到有目标、有重点，注重内容的系统性、针对性和连续性；要深入聚焦“不忘初心、牢记使命”主题教育，全面加强党员思想政治、意识形态建设；要扎实开展“一支部一品牌”创建活动，积极推进公司党建工作理念、方式、手段等方面创新，不断打造富有特色的支部文化和党建品牌；要把经常性党建活动与党的各主题活动有机结合起来，围绕推进公司各项重点工作这一中心，整体安排落实，创新内容和形式，提高活动吸引力，增强活动成效；要严格党员管理，在学习、讨论、活动和工作方面统一要求、严格制度、加强约束，以每位党员的先进性体现支部的先进性；六做好日常党务工作，做到计划周密，认真细致，经常检查，勤于落实，体现奋发向上的精神和勇气，真正起到战斗堡垒和核心的作用。

同志们，在公司党委的正确领导下，支部带领全体职工携手并肩、同心同德，不忘初心、砥砺前行，确保了各项工作任务稳步推进。今后，让我们在即将选举产生的新一届支部委员会的带领下，进一步解放思想，开拓创新，只争朝夕，不负韶华，充分发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，推动公司各项工作再上新台阶、再创新佳绩。

供电公司党支部工作总结 公司党支部委员会工作报告篇二

一、规范管理、夯实基础，提升党支部工作标准化水平

基础管理犹如基石，是企业持续发展的关键因素。公司党委以规范管理夯党建基石，从组织体系、工作制度、活动载体、阵地建设四个方面，提升党支部标准化水平。

（一）完善组织体系，保障支部基础建设。公司迅速组建党委系统组织机构，下设**个党总支，**个基层党支部，实现

新建单位党组织与行政机构同建立。注重政工队伍建设，理顺公司领导党组织隶属关系，配备专（兼）职党群管理人员**人。开展“面对面”互动式业务培训，组织党务管理人员深入基层对新提任支部书记培训十余次，对15名新管理员进行了培训，组织“政工人员到基层”，全年沟通走访百余次，提高了政工干部业务能力和管理水平，为支部基础建设提供了坚强另收的组织领导保证。

（二）健全工作制度，规范基础工作流程。公司党委从规范流程入手，梳理党支部基础工作制度，编制下发《党支部基础管理》，将“组织生活、学习培训、党员发展、党费收缴、党内表决、定期汇报、走访谈心、公开承诺”等制度流程化，明晰每个环节谁来办、怎么办、办结时限，有效克服支部标准不统一的弊端。并建立党支部基础工作考核制度，下发《党支部达标考核办法》，从组织体系、制度建设、阵地建设、机制建设、作用发挥*个方面、**个项目制定评价标准，采取日常动态跟踪与年终评比考核相结合的办法，实施百分考核，建立了流程清晰、权责对应、运转高效的基层党建管理体系，形成了科学评价党支部基础管理工作制度规范。

（三）运用活动载体，促进支部工作达标。公司党委以“党支部达标考核”为载体，组织党务管理人员深入基层党支部开展工作调研，对党支部达标竞赛情况进行分类考核评比，依据考核结果评定a□b□c□d四个档次，给予相应的奖惩。并狠抓制度落实，严格活动日常监督，注重考核结果的运用，通过依托企业内部网自主研发的《程序平台，对党支部基础管理工作进行考核反馈，从文件发布、过程控制到考核反馈，实现了闭环管理，促进支部整改提高。

（四）强化阵地建设，提高支部标准化水平。公司党委深入推进党支部标准化。按照“统一标准、示范带动、重点建设、整体提升”的创建思路，完善党支部基础建设，根据各党支部的实际情况，在基层党支部设置专门的党员活动室，室内统一模板标识、统一电教设备、统一档案(来自新文秘

网<https://>)管理。近年来，公司党委先后投入**余万元为**个基层党支部配备了党员专题学习笔记、投影仪、电视机、图版等设施，建立起标准化的党支部活动阵地，保证基层党支部活动场所管理规范化，极大增强了党员的归属感、光荣感、责任感，党组织的吸引力向心力凝聚力大大增强。

二、创新载体、考核评价，激发基层党组织建设活力

考核激励是企业管理的核心环节之一，公司党委结合实际，建立科学考核评价体系，激励基层党支部充分发挥战斗堡垒作用，为企业生产经营目标的完成提供政治保障。

（一）创新载体，求实设计竞赛活动。公司党委坚持一年一项主题活动，紧贴实际科学设计竞赛活动方案，发动党支部创新创效。自创先争优活动以来，***年突出“四好”领导班子、“四强”党支部和“四优”党员队伍三个层面重点，开展了党支部星级目标竞赛；**年切实将创先争优融入业务、融入队伍、融入制度，围绕打好“安全生产、扭亏增盈、结构调整”三大硬仗发挥了积极作用，开展了“三线联动强管理、三级联创保长效”主题活动；***年新公司成立后，突出“安全生产、优化运行、节支降耗、项目建设、经营管理、和谐建设”六项内容，开展竞赛活动；***年围绕减亏增盈中心任务，紧扣责任承诺工作重点，组织开展“讲责任、转作风、做更好、促减亏”主题活动，推动减亏增盈工作措施的有效落实。

（二）科学考核，创建“三位一体”支部考评体系。公司党委按照“抓落实、全覆盖、求实效”的总体要求，组织**个职能部门，多次召开专题会议进行探讨，最后通过基层调研、指标测算、意见征集、模拟考核等实践，确定建立了职能部门指标排名考核、党群部门基础量化考核、党委领导整体评价考核的“三位一体”的党支部考评体系。考核依据为责任部门每月重点工作目标布置完成情况；考核人由责任部门一名副职以上领导专人负责代下好，每月初党务工作部汇总考

核情况，按照指标在考核中的权重，进行排名赋分考核分析，党委领导审批后，月度公布考核成绩和分析报告。

（三）考评激励，分类指导提升支部工作活力。公司党委按照“分类指导、量化考核、正面激励”的指导思想，月度将竞赛成绩按分数划分abcd四档，对支部工作深刻剖析，支部参照评析结果，查找不足；年度对标评优，参考季度成绩，评选“践行四新”优秀党支部。在具体竞赛推进中实施分类指导，党委委员分头帮包，职能部门分工协调，党务部门协调生产系统，纪检部门协调项目建设系统，工会协调经营系统，通过过程指导，最大限度地挖掘生产潜力，提高经营效率和效益。由此支部考核形成了设计安排、分解落实、考核通报、督促检查的闭环工作体系，有效激发支部工作活力，迅速形成比学赶超的浓厚氛围。

三、形成标准化管理体系，为党组织作用有效发挥提供保障

（二）、服务生产，形成融入管理有力“抓手”。公司党支部标准化建设和创先争优竞赛考核内容，具有分类细和定位实的特点，与企业的生产经营紧密结合，实现了党建工作与公司中心工作有机结合，增强了支部工作的针对性和有效性；通过考核分析，促使较弱的基层党支部主动找差距，分析原因，制定措施，迎头赶上；通过季度对党政负责人的考评奖励，增强了党组织和干部的工作压力感，促进党政班子的工作配合，基层党组织活力得到激发。

（三）、发挥作用，形成企业和谐发展政治保证。通过开展标准化创建活动，党支部结合工作实际，争创开展主题活动，带动党员为企业发展做出贡献。醋酸车间党支部的“两强化、两提升”党员登高活动、co制备车间党支部的“我为降本降耗献计策、做贡献”活动、电气一车间党支部的“支部创效益、党员争先锋”活动、醋酐车间党支部的“达产达效创效益、协力攻关争先锋”活动，充分发挥了党支部战斗堡垒作用，有效地推动了减亏增盈各项工作，形成了企业和谐发展政治

保证。

供电公司党支部工作总结 公司党支部委员会工作报告篇三

□

党支部始终坚持正常的组织生活制度，坚持“三会一课”制度，做到了会议准备工作充分，主题突出，记录完整，质量较高。按时召开党员领导干部民主生活会，认真收集党内外群众意见，会议主题突出，与会人员个人书面准备充分，会上积极发言，认真开展批评与自我批评，会后党支部能认真的向全体党员报告会议查找出的主要问题和整改措施，积极主动地接受广大党员的监督，务求达到理想效果。同时重视理论学习，把“忠诚企业”主题教育活动作为贯穿全年工作主线，专门聘请县委老领导上党课，通过老师浅显幽默的表白，紧扣生活的阐述，把高深莫测的哲学理论同现实生活融会贯通，大大激发起全体党员干部理论学习的浓厚兴趣。支部个人都建立了学习笔记，并能联系思想实际写出学习笔记和体会文章，收到了良好的学习效果，有效提高了全体党员干部的思想政治素质和理论水平。去年以来，党支部还认真开展了“两学三促、永葆先进性”主题教育活动，坚持“五抓”取得了实效。活动通过抓基础，充分做好准备工作；抓关键，着眼解决主要矛盾；抓特色，确保活动取得实效；抓剖析，认真查摆存在问题；抓整改，促进工作落实到位。整改工作着眼年度目标、群众满意和务求实效，深入开展“办实事、中国电力资料网解难题、抓项目、争发展”活动和“每季一星”评选活动，取得了优质服务和电网建设的重大突破，有力地支持了地方经济发展，树立了企业的良好社会形象。支公司经理由于工作突出，被县委、政府授予xx县十大“先锋”荣誉称号，并当选xx县政协常委。极大地激励了广大党员同志都要为党旗增光彩，严于律己、规范言行，做职工群

众信任的党员。

(二) 严抓作风整顿，确保争先创优，充分发挥支部战斗堡垒作用

今年是xx县委提出的发展攻坚年、和谐构建年和作风建设年，是公司创新变革、提速发展的关键年，支公司以作风整顿为抓手，成立了以经理为组长的思想作风整顿活动领导组，制定了具体的实施方案，通过学习《党章》、党的xx届六中全会精神、市县各级领导讲话以及公司系统三级职代会、思想政治暨党风廉政建设工作会议精神，结合本职工作，对照《党章》查不足，对照胡倡导的“八个方面良好风气”查不足，对照社会主义荣辱观查不足，对照精神和劳模先进事迹查不足，对照县委提出的“五比五看”、“六查六看”、“六比六不比”查不足，对查出的问题归纳梳理、认真整改，以巩固党的先进性教育成果，推进各项工作。同时，每名党员根据工作岗位特点进行岗位承诺并公示，把每个党员的一言一行置于干部群众的监督之下。党支部还组织在全局范围内开展了“争创最佳服务站所、争当人民满意先行”评优评差活动，“双争创评”开展以来，广大职工均能够自觉接受社会各界的监督，创新服务手段，及时为用户提供各种超界服务、特色服务，受到了用户的广泛赞誉。

党支部还紧紧围绕“安全、稳定、谋事、落实”的工作方针，积极开展争先创优活动，做到了活动有方案、有实施、有效果，突出了加强支部班子建设、提高党员队伍素质和发挥支部战斗堡垒作用的主线。活动中，领导干部带头讲廉政、讲学习、讲正气，工作不断创新，遇到矛盾不上交，遇到困难不回避，广大党员以身作则、开拓进取，在各自岗位上分兵把口，关键时刻冲锋在前。把“人民电业为人民”的服务宗旨全面落实到具体的行动之中，在学习、工作中发挥了应有的先锋模范作用。

(三) 强化职工思想，有效增强企业向心力和凝聚力

党支部非常重视抓好基层职工的思想工作，教育培训有计划有步骤，具体落实有重点、有内容。通过支公司日益健全的网络、供电信息报等宣传媒体，对职工广泛进行“世界观、人生观、价值观”教育和理论学习培养。并严格按照支公司制定的《党建学习五年规划》和《职工教育五年规划》建立起三级培训网络，继续配备培训设施，落实培训经费。支部还坚持开展思想动态工作研究、调查活动，结合自己的主管工作，联系工作实际，深入现场和班组开展思想动态工作调研，准确发现思想苗头，及时掌握职工思想动态，解决具体思想问题，大大增强了企业向心力和凝聚力。党政领导还专门召集基层职工代表和一线职工进行面对面的恳谈会，当面征求职工意见，倾听职工心声，许多对企业有益的合理化建议和意见被采纳，充分调动起了职工的主人翁责任感和事业心。

(四) 创新党建工作，积极用创新的精神推进支部建设

支部把学习理论同提高思想政治素质，促进党性锻炼，推动改革开放和现代化建设结合起来；按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，严把党员入口关，依照程序发展党员，今年发展了入党积极分子为中共预备党员，切实保证新党员的质量，增强党支部的战斗力和战斗力，发挥党员的先进性。5月份，支公司还按照分公司党委的安排，认真开展了民主评议党员工作，通过批评与自我批评，每个党员对自己一年的工作、生活、学习等方面情况进行了总结、剖析，也认真聆听了其他同志的意见和评价，明确了下一步的奋斗目标，收到了令人满意的效果。同时，对4x党员从德、能、勤、绩、廉、学六个方面，进行了职工民主测评，测评结果全体党员的平均分数都在98分以上，比去年有很大提高，、等1被评为优秀党员。这充分说明开展“忠诚企业”主题教育活动以来，我们的党员干部队伍真正起到了带头作用，能够带领、带动全体职工与企业和谐共进、共谋发展，工作得到了广大职工的一致认可和肯定。

(一) 开创党小组工作新特色，夯实支部建设基础。

近年来为落实公司党建对标和党小组目标化管理的要求，支部本着“动态对标、敢于树标、勇于超标”的原则，加强党建目标化管理，把工作多样性与党小组定位特色性有机地结合起来，并初步建立了一套行之有效的特色党小组运行机制、考核机制和评价机制。在去年完成第一党小组目标化建设的基础上，今年第二党小组将特色定位在如何提高供电优质服务水平上，并成立了“营销管理分析团队”，就“优质服务年，党员怎么办”这一主题，定期组织开展团队活动，对企业在经营管理过程中发现的热点、难点、重点问题进行分析研究，提出措施。第三党小组将特色定位在关注企业、为企业发展出谋划策上，支部定期组织离退休老同志进行座谈，倾听他们对企业发展的意见和建议。供电所各政工小组将特色定位在确保农电安全、提升服务水平上，在基层，他们通过强化安全管理、创新服务手段，赢得了越来越多用电客户的信赖和支持。

(二) 忠诚企业重真行，开辟支部建设新途径。

为认真贯彻国网公司“以人为本、忠诚企业、奉献社会”的核心理念，引导员工树立感恩企业、回报社会的意识，切实提升员工对企业的忠诚度，支部依据公司党委要求，结合支公司实际，制定下发了活动的推进细则。并结合春检工作和“六包”责任制要求，深入基层宣贯主题教育活动的深刻内涵，向支公司全体党员发出了“从每件小事做起，做忠诚企业标杆”的倡议，并开展了“忠诚企业，遵章守纪，确保安全，全力做好春检工作”的大型签名活动，开展了以干部争当勤廉、党员争当骨干、员工争当标杆为主要内容的“三争”活动，大力弘扬忠诚企业、爱岗敬业、严格自律、乐于奉献的高尚情操。开展了以领导干部讲党课、部主任讲业务、广大员工讲体会为主要内容的“三讲”活动，努力提高干部员工的综合素质，增强使命感和责任感。开展了“节能降耗、从我做起，岗位增效、率先垂范”活动，号召职工大

兴节约之风、争做节约表率，关注企业发展。开展了“努力践行员工守则，争做忠诚企业典范”活动，通过求真知、在深刻理解上下功夫，动真情、在规范自身行为上下功夫，重真行，在提升执行力上下功夫，使《国家电网公司员工手册》真正入心、入脑。

(三) 文化建设造氛围，开拓支部工作新方式

围绕中心工作，营造三种文化，即在富有平供特色的“平安、和谐、和睦、和谐”文化基础上，总结、提炼切合支公司实际，行之有效的廉政文化、安全文化和服务文化，以文化人，努力营造良好的企业文化氛围，员工行为规范有序，成为构建平安、和谐平供的强大精神动力，特别在廉政文化建设上，正在开展以教育促廉、读书思廉、典型导廉、环境促廉、作品播廉、文艺宣廉、家庭助廉、基地警廉、信息传廉和文明养廉等“十廉”为载体的廉洁文化“四进”（即进机关、进基层、进社区、进家庭）等深入人心的廉政文化建设活动，使广大员工的精神境界、价值观念、道德修养、廉洁操守得以提升和净化，有效激发了广大干部员工忠诚企业、立足本职、敬业创绩的工作热情。

(一) 完善运行机制、找准工作载体、确保稳定大局

近年来党支部先后制订、完善并落实3项党建和党风廉政建设工作制度，从党支部议事规则到党小组目标考核制度，从行政负责人向党支部报告工作制度到执行“三重一大”制度等等，建立了一套较为科学完善的考核管理办法，确保“磨不推自转”的良性运行，特别是将“三会一课”等党组织会议和行政例会的召开时间有机结合，并以制度的形式明确下来，既严格了党内组织生活，又促进了公司的安全生产、经营工作的有机结合，实现了党务、行政工作的良性互动、互促共进。

(二) 强基固本，切实加强支部文化建设

多年来党支部始终坚持以服务好企业经营发展为中心工作，认真做好引导、监督工作，做到了参与监督要到位，但不越位、不错位，使供电支公司拥有了健康积极的工作氛围。今年为保证党员“长期受教育、永葆先进性”，支部又建立了以深入开展八项教育、建立完善八项制度、加强党内外十项监督、完善五项保证机制等为主要内容的先进性教育长效机制，完善了先进性教育工作成果的巩固和转化工作，有利地促进了支公司各项工作的顺利开展。

(三) 引深思想政治工作，翻开精神文明建设新篇章

今年下半年，支部结合实事政治相继开展专题活动不断将思想政治工作引向深入。一是要求广大干部员工准时收看中央1台《复兴之路》，使广大干部员工共同回顾改革开放以来中国共产党领导全国各族人民所走过的风风雨雨和艰难曲折之路和取得的辉煌成就，使同志们更加统一思想并坚信只有走中国特色社会主义道路才能实现中华民族的伟大复兴。二是“xx大”期间支部组织广大党员干部以各种方式及时收听收看盛会实况，同时利用党员大会共同学，党小组会讨论学，党员个人主动学的形式，积极宣贯“xx大”会议精神。准确把握“xx大”精神实质，将其与公司各项中心工作有机结合起来，使全体党员更加牢记党对自己的培养和教育，把崇高理想与本职工作联系在一起，在各自岗位上身先士卒，吃苦在前，享受在后，甘于奉献；使全体干部职工更加明白了改革顺应时代潮流，停顿和倒退没有出路，只有抓住当前公司创新变革、提速发展，科学发展观日益深入人心，主辅分离、主多分离不断推进，绩效考核和竞争机制不断完善的有利时机，认清形势，转变观念，坚定信心，自我加压，助力改革不断推向深入才是发展的必然途径。

支公司深入贯彻公司党风廉政建设工作要求，突出工作重点，加大治本力度，努力健全完善党风廉政建设长效工作机制，以党风廉政建设促企业发展，各项工作取得明显成效。

(一)深化学习教育、廉洁自律为做好党风廉政建设提供思想源泉

党支部注重加强企业廉政文化建设，坚持做到廉政“五个一”制度化、长效化。即：对部主任进行一次廉政谈话，向干部家属寄送一张廉政贺卡，组织进行一次警示教育，召开一次廉政座谈会，作一次公开承诺，营造一种“以廉为荣，以贪为耻”的浓厚氛围。同时对新提拔部主任进行廉政教育谈话、对群众有反映的部主任予以提醒谈话、诫勉谈话，警示谈话，通过制度落实为党员干部戴上“紧箍咒”，防微杜渐，警钟长鸣，切实维护中层干部队伍公道正派、勤政廉洁的良好形象。继续开展“以案为鉴，警钟长鸣”典型案例剖析教育活动，认真组织学习“李真临刑前所写的地狱门前的忏悔”、发生在系统内的典型案例及相关的理论学习，使干部职工们能常怀律己之心，常思贪欲之害，常明严管之理，常筑防范之线。还结合社会主义荣辱观教育活动，在广大员工中开展“知荣辱方能构建和谐”为主题的“我的荣辱观”格言征集活动，要求结合岗位特点和工作实际，提出自己的个人荣辱观，作为自己工作、生活学习的“座右铭”，共征集格言180条。同时部主任、班、站、所长和关键岗位人员以及广大党员中还撰写了廉政格言33条，进一步增强广大党员、干部的廉洁自律意识，提高遵纪守法的自觉性，建立以廉为荣，以贪为耻的廉政荣辱观。活动中共选出15条优秀格言给予奖励并挂在网上、作到版面上学习共勉。

(二)健全机构、强化制度建设为抓好廉政建设提供有力保障

支公司调整充实了党风廉政责任制领导小组，完善了《供电支公司关于落实党风廉政建设责任制实施细则》，按照廉政建设责任制分解的有关规定，将党风廉政建设工作分解到班子每位成员，将党风廉政建设工作 and 行政工作统一布置，统一检查，统一考核，使党风廉政建设各项要求得到有效落实。同时努力营造靠制度规范从业行为、按程序不折不扣办事的工作机制，今年先后修订、完善和新出台了《费用管理办法》

等多项廉政制度，为搞好廉政建设提供了强有力的制度保障。

(三) 狠抓监督确保廉洁从业，为党风廉政建设铺平道路

根据年初党风廉政建设安排和责任分解，责任人分头负责，履行职责，每个季度党政领导班子要召开一次碰头会，通报和交流本季度支公司党风廉政建设工作成绩和问题，发现苗头性问题，及时予以解决。在今年开展的治理商业贿赂专项治理工作中，支公司成立了以经理、书记为组长，各部室主任为成员的治理商业贿赂领导小组，制定了初步的实施方案，明确了工作步骤，按照工程招投标、市场营销、供电服务、物资采购和资产处置分类自查自纠，责任落实到人。同时努力营造治理商业贿赂良好的廉政文化氛围。开展治理商业贿赂专项工作以来，支公司结合观的宣贯，利用周一、三、五职工大会，除了对治理商业贿赂的概念和重大意义学习理解外，还进行正面先进事迹和以商业贿赂为主题的反面典型案例剖析等形式多样的反腐倡廉教育，为专项治理商业贿赂奠定良好的思想基础。支公司认真开展自查自纠活动，设计了治理商业贿赂自查自纠表并发放至每个干部员工手里，重点自查xx年1月1日以后发生的不正当交易行为。从自查自纠情况看未发现违反规定的问题。我们还通过进行全面检查，特别是结合“三清理一规范”、“三清理一普查”，检查了单位历年来招投标、物资采购、业扩报装、资产处置等情况，并针对发现问题积极制定整改措施。我们先后修订、完善了多项廉政建设制度，努力营造靠制度规范从业行为、按程序不折不扣办事、有效杜绝商业贿赂行为发生的工作机制。还健全了议事决策机构，将职工代表吸收进来，参与和监督决策的全过程，确保决策的民主化和透明度。

今年是支公司创建省级文明单位的攻坚年，党支部加强班子建设、队伍建设和行风建设，大力开展群众性的创建活动，扎实推进创建步伐，营造和谐、文明氛围，促进了企业又好又快发展。

(一)班子建设创“四好”

今年，支部继续围绕“四高四优”和“双看双比”活动来深入开展创建活动，通过强化领导干部作风建设、召开民主生活会等，不断解决领导班子自身存在的问题，不断提高领导干部的领导力和执行力，不断改进思想作风、学风、工作作风和领导作风，做到廉洁奉公，勤政为民，引导企业建设步入快车道。

(二)行风建设保第一

支公司全面贯彻“巩固、深化、创新、提升”的八字方针，提出了“政风创环境、行风下基层、服务零距离、两风变作风”的整体工作思路，努力打造行为规范，运转协调，公正透明，廉洁高效的供电服务品牌，首先，开展了“三大服务进万家，爱心活动暖人心”活动，村村设立义务管信息员，山区摩托“服务队”推出特色服务；不分产权界限，开展用电技术上的超界服务；对大宗用户实行定时用电设施检修，开展重点服务。其次，支公司在所辖供电所，召开了行风下基层对话会，实现了“心贴心的服务，面对面的交流”，支公司这种走出去、倾听群众的呼声，走下去、零距离交流的做法的得到了县行评办、各界用户的一致好评。自六月份“百问百查”活动开展以来，按照活动方案，每月对全员进行2比例的调考，初步形成培训-考试-提高良性循环。10月22日开展“百问百查知识竞赛”，在竞赛中既有理论问答也有技能实践，竞赛形式多样，使广大干部职工在参与活动过程中既掌握了知识也提升了优质服务意识。再次，建立健全了行风建设长效机制，始终坚持“服务零距离，行风是个圆”的服务理念。进一步深化“内转外不转”一口对外的服务方式，更加便捷的为广大用电客户服务。通过一系列卓有成效的工作，支公司行风建设已连续数年被平顺县行评办评为社会服务类单位第一名。

(三)群团工作更扎实

支部始终坚持“党建带团建”的工作思路，引导团支部认真开展“星级团支部”创建活动，切实发挥青年突击队的作用，在团员青年中开展了“献爱心，促进环境氛围更和谐；献技术，促进创新创效上台阶；献良策，促进同业对标走前列；献力量，促进电网建设保平安；献智慧，促进目标任务早实现”为主要内容的“五献五促”立功竞赛，大力开展“号手对岗”创建活动。在西沟供电所成功创建省公司级“青年文明号”的基础上，今年10月份又成功迈入了省级“青年文明号”的行列。支部协同工会为充分营造“愉快学习、快乐工作、健康生活”的良好文化氛围，增强企业的亲和力和凝聚力，利用元宵节、五一节等重大节日，先后举办了“忠诚企业、奉献社会”系列文化活动，以及拔河、登山、摄影、书法、绘画比赛等系列活动，10月17日还借助xx大召开为契机在全公司范围内举办了“欢庆‘xx大’创建和谐家园趣味活动”，通过系列活动的开展切实起到了寓教于乐、寓管于乐、寓法于乐、寓情于乐，凝情促发展的良好作用。在分公司组织的“疗养益智化”活动中，支公司要求外出参观学习的职工做到“出去走一走，中间想一想，回来谈一谈”，与全体职工一起交流讨论，认真对标、查找不足，搭建一个学习互动、知识共享的平台。通过文化建设，员工队伍素质有了明显提高，在省公司、分公司举办的文化节、技能比武中，支公司硕果累累，取得了多项历史最好成绩，为构建学习型企业奠定了良好的基础。

为进一步搞好支公司的各项工作，党支部突破常规，积极拓宽工作领域，参与各项生产、经营管理工作，在安全管理和企业建家活动中不断创新工作思路和工作方法，大力开展“爱心活动”，实施“平安工程”，有力地促进了和谐平供的建设步伐。

（一）安全监督有保证

去年以来，支公司认真贯彻“先发制胜”和“小题大做”的安全管理理念，大力实施爱心活动、平安工程，着力建设企

业安全文化，以此规范作业行为，控制事故发生，形成了领导层、管理层、执行层、监督层层层把关、责任到位的安全氛围，实现了安全管理主体的转变和安全工作的“可控、能控、在控”。通过支公司领导对各班组实行“六包”责任制，进一步加大了安全管理工作的执行力和穿透力，把安全管理的重心移到了生产一线，同时对安全管理实行“零度宽容”，严厉惩处现场违章行为，努力推行标准化作业，并实现了供电所一日安全工作流程化，使农网安全管理实现了规范化、制度化、标准化。为使广大员工从思想上提高安全意识，党支部牵头编写了《安全文化手册》，从安全理念、安全知识、安全技能、违章表现等方面进行了规范，并根据工作性质在第一党小组成立了“安全生产分析治理团队”，发挥团队优势，对支公安全管理及安全生产中存在的问题进行分析、解剖，找出问题根本、提出整改措施，为创建平安、和谐企业奠定了基础。

(二) 爱心捐助献真

支部把关心弱势群体放在各项工作的首位，主动帮助困难职工渡过难关。、等因子女上学负担太重，支部得知这一情况后，与工会一道，积极为他们想办法、解难题，及时送去了企业的关怀。在爱心“1 1”结对子活动，团支部在支部的指导下，完成了与五个困难农电工家庭的结对子活动，用爱心帮助其子女完成学业。在对小朋友和xx同学的捐助活动中，支部精心组织、广泛宣传，及时为他们送上了平电职工的一片爱心。同时，支公司党支部还与保护所、调度所党支部一起多次为x小学捐款、捐物，并帮助他们完成了教室的照明设施改造，让他们能够无忧无虑地在知识的海洋里徜徉。

(三) 环境整治促和谐

为给广大员工提供一个温馨、舒适、和谐的工作环境，支公司完成了机关园池整治工程，规范了地下车库的管理，整治了机关大院乱停乱放，种植了花卉树木、实现了亮化白化，

为员工创造了一个安静、舒适的工作环境。电力小区完成了美化、绿化、亮化，配合4号楼拆除工程，完成了3号楼的二次分配，妥善安置有关员工，彻底消除了职工的后顾之忧，使之能够全身心投入到企业建设中来，为创建和谐平供贡献自己的力量。

(四) 企业建家注活力

支公司认真开展“企业建家”活动，努力为职工办实事，从根本上关心职工。在开展送温暖活动中，党政领导深入基层和离退休人员家中慰问，了解和解决他们的实际困难。端午节、建军节、重阳节坚持职工座谈会并慰问职工。每年坚持为职工过生日，一束鲜花，一盒蛋糕。一张贺卡温暖了职工的心，三八节广大女职工在自己的节日里不忘春检一线职工，为他们包饺子、蒸包子，职工生病住院，婚丧大事，领导都要到场慰问。同时为女职工统一上了女工大病保险，为农电工办了团体人身意外伤害保险。还积极参加警民共建活动并受到好评。通过形式多样的建家活动，把党的依靠方针进一步贯彻落实到支公司各个不同层面和各项工作生活之中，为构建“和谐x供”注入了新的活力。

1、离退休党小组党员年龄普遍偏大，身体又不好，在创建目标化管理党小组方面有差距。

2、供电所政工小组在如何更好地发挥作用方面因在起步阶段，还有很大差距，需努力。

3、广大党员在创新创效等方面，鉴于年龄和知识结构、能力和水平等所限，取得的成效还不够大。

1、支公司4x党员中，其中离退休党员1，分布在平顺1x乡镇，组织活动时参会率较低。

2、支部活动场所的硬件设施有待进一步加强。

3、支部工作量较大，支公司党务人员偏少，急需配备一名专职政工人员，协作支部工作。

(一)发挥党建工作优势，提升党建工作质量，努力做好先进性教育成果的巩固和转化工作。

为保证党员“长期受教育、永葆先进性”，我们建立了以深入开展八项教育、建立完善八项制度、加强党内外十项监督、完善五项保证机制等为主要内容先进性教育的长效机制，有利地促进了支公司各项工作的顺利开展。

(二)是健全完善党建工作制度，用制度将党建工作纳入规范化、科学化的运行轨道。

党支部先后制订、完善并落实3x项党建和党风廉政建设工作制度，从党支部议事规则到党小组目标考核制度，从行政负责人向党支部报告工作制度到执行“三重一大”制度等等，建立了一套较为科学完善的考核管理办法，确保“磨不推自转”的良性运行，特别是将“三会一课”等党组织会议和行政例会的召开时间有机结合，并以制度的形式明确下来，既严格了党内组织生活，又促进了公司的安全生产、经营工作的有机结合，实现了党务、行政工作的良性互动、互促共进。

(三)是加强三支队伍建设，为构建和谐平供提供人才支撑。

保安全、保稳定、促发展，根本的着力点是抓队伍建设。在干部队伍建设中，通过抓班子决策民主化、理论学习制度化、六包管理责任化、廉政建设长效化，提升了决策力和亲和力。在党员队伍建设中，通过吸收新鲜血液，强化理论学习，党员承诺公示，接受群众监督等手段，提升了向心力和战斗力。在职工队伍建设中，通过强化教育培训，提升素质，培育忠诚度，提升了凝聚力和创新能力。

(四)是重视舆论宣传的导引作用。

利用支公司网页、宣传栏、黑板报等媒体，及时报道公司系统重大事件、先进典型，全体职工先后撰写了学习王小琪先进事迹和学习职代会精神等心得体会。鼓励职工在各类媒体踊跃投稿，并内部发行《供电》信息，有力推动了支公司的新闻宣传报道工作，扩大了企业知名度，树立了企业良好的形象。

(一) 指导思想：

以重要思想和科学发展观、党的xx大精神为指导，全面落实省公司和分公司思想政治工作和党风廉政建设会的各项工作部署及要求，切实围绕县委县政府“高全强”党建工程目标，紧密结合支公司“安全、稳定、谋事、落实”的总体工作思路，积极探索新形势下做好思想政治工作的方式、方法，继续推进“火炬行动”计划，开展“三争三讲三活动六对标”活动，努力打造以“学习型、创新型、民主型、服务型和廉洁型”为主要内容的“五型和谐”党支部，凝聚干部职工的心智与众力，坚持求真务实、开拓创新、民主决策、服务一流的工作作风，充分发挥党支部的政治核心与监督保证作用，充分发挥党员的先锋模范作用，努力提高干部职工的综合素质，为创建“一强三优”现代企业，构建“和谐”提供坚实的组织和思想保证。

(二) 工作任务：

(1) 积极参与构建和谐社会，我们说构建社会主义和谐社会贯穿中国特色社会主义事业全过程，首先意味着它贯穿全面建设小康社会的历史时期。构建社会主义和谐社会是比全面建设小康社会更加长远的目标，即便到2020年我国实现了全面建设小康社会的目标，社会更加和谐了，也不能说和谐社会实现了。因此，这是党员的一项长期而艰巨的光荣任务。

(2) 继续组织深入学习宣贯xx大精神，营造上下同欲、政令畅通、团结和谐的良好氛围。将xx大精神贯穿全局工作，作为

中心工作的指导性纲领，引导全体职工立足岗位，扎实工作，积极履行社会责任，建设坚强电网，真情服务社会，为建设一强三优现代公司、促进地方经济社会发展努力奋斗。

(3)以创建特色党支部建设为切入点，充分发挥党员的先锋模范作用，进而促进职工队伍稳定，推动各项工作取得新进展。要组织开展“怎样发挥党员先进性”等党员主题教育活动。党员带头做到“四个一”（我为企业发展献一策、我为业务攻坚出一力，我为联系对象办一事，我为完善自我增一技），形成关键岗位有党员，困难面前有党员，突击攻关有党员的局面。同时在党小组中积极开展“五个一”（每个党员每季度阅读一本好书，写一篇体会文章，提一个合理化建议，做一件好事或实事，添一份光彩活动）等活动，努力达到素质优秀，作风优良，服务优质，成绩优异的“四优”标准。

(4)继续开展“三争”活动，即干部争当勤廉，党员争当骨干，员工争当标兵。同时加大先进典型的宣传力度，弘扬先进典型爱岗敬业、严格自律、乐于奉献的高尚风格。

(5)继续认真开展“三讲”活动，即领导干部讲党课，部室主任讲业务，广大员工讲体会，努力提升干部职工的综合素质。

(6)认真开展“五对标”活动(党建工作对标、文明单位

建设对标、思想政治工作对标、党风廉政建设对标、企业文化建设对标、工会和共青团建设对标)明确对标目标和责任分工，选定标杆，制定保证措施，不断学习并超越标杆。

(7)在廉政文化、安全文化和服务文化方面，总结、提炼切合支公司实际，行之有效的文化理念，以文化人，使员工行为规范有序，成为构建平安、和谐平供的强大精神动力。

(8)在企业安全生产经营管理过程中，要全方位参与、多角度审视、支部牵头、党员带头，确实起到舆论导引正确，思想

工作及时，为保安全、谋稳定、促发展起到坚强的政治保障作用。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。供电支公司党支部在公司党委和xx县委的正确领导和大力支持下，将继续引导全体员工发扬艰苦奋斗的精神，努力拼搏，奋勇争先，努力推进支公司党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，为建设“一强三优”现代公司、构建“和谐x供”提供坚强的政治保障。

供电公司党支部工作总结 公司党支部委员会工作报告篇四

（征求意见稿）

各位领导、同志们：

年，是“十二五”时期开局之年。公司全体干部职工同心协力、锐意进取，坚决贯彻省、市公司决策部署，创新思维方式、创新工作方法，坚持以安全生产为中心、以标准化建设和作业组织专业化为重点，经营管理水平不断迈上新台阶，各项工作不断取得新进展、实现新突破，实现了“十二五”时期良好开局，保持了健康平稳发展的良好局面。

一、2011年工作回顾

供电公司党支部工作总结 公司党支部委员会工作报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

按照要求，现将抓党建工作情况报告如下：

坚持在业务工作和队伍建设的一线考察干部，注重把优秀的业务骨干吸收到党组织中来，把党员培养成业务骨干，建设知识型、技能型、创新型电力职工队伍。广泛开展理想信念教育，加强企业文化传播落地，以卓越文化凝聚力量、鼓舞士气。

；