

最新企业单位疫情防控工作报告(通用7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

企业单位疫情防控工作报告篇一

为有效防控新型冠状病毒感染的肺炎疫情，全力保障防疫物资和群众生活必需品的寄递需求，根据绍兴市疫情防控工作领导小组《关于转发绍兴市邮政快递行业疫情防控工作方案》(绍市防控办〔20xx〕17号)和《关于做好全市企业复工和疫情防控工作的实施意见》(绍市防控办〔20xx〕21号)文件精神以及浙江省邮政管理局关于推进快递企业复工复产和疫情防控工作的各项部署要求，邮政快递作为涉及群众生活必需行业，将于2月10日起全面复工，现结合我市实际，制定疫情防控期间全市邮政业复工工作的方案，请严格遵照执行。

全市邮政、快递企业必需严格执行省邮政管理局“六个不开工”原则，即“主要负责人不到岗不开工、安全负责人不到位不开工、关键岗位操作人员不到位不开工、人员防疫情况不明不开工、防护设备不齐全不开工、复工预案不合格不开工”。

按照法人负责和“谁用工、谁管理、谁负责”原则，落实企业复工疫情防控的主体责任，严格执行“四必须”防控措施：必须成立由主要负责人牵头的疫情防控领导小组，组成专班负责疫情防控工作，制订本企业疫情防控和复工方案；必须严密落实各项防疫措施，自觉承担本企业防控责任和经费支出；必须承诺疫期不新招收不符合疫控要求的重点区域人员及其密切接触者；必须严格落实绍外返工人员不少于 14 天

的隔离医学观察措施。

1. 复工准备。各企业对节后计划返工人员信息进行详细排查，全面掌握返工人员的春节去向、返绍行程、健康状况等基本信息，建立“一人一档”。提前做好疫情重点区域人员的疏导劝返工作，对 14 天内有流行病学史或与其他区域确诊病例、疑似病例密切接触者，一律劝其暂时不要返绍。提前将疫情防控和复工方案、承诺书等材料报属地邮政管理部门和镇（街）疫情联防联控指挥部同意后方可复工。

2. 人员返岗。企业接收返工人员后，要立即安排场所对绍外人员落实隔离观察 14 天措施；隔离观察后排除的，企业应正常安排工作。对 14 天内有流行病学史的返工人员，发现有发热、咳嗽等症状的，要第一时间用救护车送当地发热门诊就诊排查，并报卫生健康部门和邮政管理部门备案。

3. 防疫操作。企业要严格执行卫生防疫制度，做好疫情管控台帐。落实专人、设立测温点和隔离场所，配备防护口罩、消毒液、红外测温仪等防控用品。每日对生产、生活场所进行消毒和通风，确保生产生活环境卫生。建立全员健康监测制度，每日早、中、晚以及进出生产、经营场所时实行全员测量体温并进行健康询问。用餐实行简约配餐、错时取餐、分散用餐。

1. 开展教育培训。针对疫情应对开展一线从业人员的专题安全培训，以远程在线或者其他灵活机动方式开展，使全体员工了解身边的风险和应急处置方法，确保不发生各类安全事故，坚决防范疫情传播和扩散。

2. 完成隐患排查。企业深入排查生产装置、建设工地、仓库等涉及的设备设施、安全设施、应急装置等完好情况，及时消除事故隐患，加强对员工宿舍、处理场地等重点部位的安全隐患，特别是火灾隐患的排查，对持续运转的用电设备、电气线路、消防器材、消防通道等要落实专人检查，做到排

查不彻底不复工、隐患不消除不复工。

3. 严格制度执行。确保疫情防控期间“三项安全制度”执行到位，重点防范收寄野生动物、各类危险物品导致的安全风险，加强应急物资储备和检查，确保突发情况下应急处理措施落实到位。

1. 做好服务保障。各复工企业要切实保障防疫物资寄递和民生服务，优先保障各级政府部门、公益组织、企事业单位和医疗器械生产企业等机构组织物资的运送需求，积极保障民生物资配送，解决好老百姓衣食需求。复工后，要及时对快递业务量有预测，对投递过程有监测，对投递环境有预判，及时安排好人员与车辆，不得产生积压与延误。

2. 加强人文关怀。妥善处理好疫情防控期间劳动关系问题，对因隔离、留观或政府采取紧急措施不能提供正常劳动的，企业不得随意解除、终止劳动合同，也不得退回劳务派遣用工。

3. 落实管理责任。疫情防控期间，各品牌绍兴分公司和地区负责人要切实落实管理职责，加强对用户的宣传引导和消费提示，统筹协调解决在此期间产生的投诉申诉问题，加强对下属企业和网点防控工作和员工关怀方面的检查考核和监督指导。

1. 强化应急管理。各企业要科学制定疫情防控应急预案，落实各部门各岗位人员职责，组织应急救援力量，备齐备足防护口罩、消毒液、红外测温仪等防控用品和各类应急救援物资，适时组织应急演练。工作中一旦发现发热等可能疫情发生，须及时报告镇(街)和邮政管理部门，并第一时间联系救护车送医疗机构发热门诊就诊。若被确诊或列为疑似人员，配合做好其密切接触者14天的隔离医学观察工作。

2. 落实值班值守。各企业法人(主要负责人)和安全管理人員

不得擅自离岗，必须靠前指挥，落实每日领导带班和24小时专人值班制度，确保通讯畅通，指定专人做好疫情防控专项工作。

3. 严格信息报送。企业遇疫情和安全生产相关突发事件，要及时启动应急预案，积极妥善处置，按照邮政业安全生产信息报告相关制度规定，第一时间报告邮政管理部门和相关部门。各企业要落实专人负责每日按时报送疫情防控期间信息日报表。

企业单位疫情防控工作报告篇二

在做好防控工作的前提下，全力支持和组织推动各类生产企业复工复产，加大金融支持力度，加大企业复产用工保障力度，用好用足援企稳岗政策，加大新投资项目开工力度，积极推进在建项目建设，切实做好相关“调停缓撤”项目、民生项目、生态环保项目、产业项目的开工复工。

1. 防控机制到位。项目单位负责人必须现场指挥调度，制定疫情防控方案和应急预案，建立疫情防控组织架构，明确疫情防控应急流程、具体工作人员、工作职责，落实专人对接属地街道(社区)主管部门、疾控部门。作业人员较多的项目需成立防疫专班，专人专岗，落实疫情防控工作主体责任。疫情防控方案和应急预案应报项目所在行政区域卫生防疫部门备案。

2. 员工排查到位。把好项目作业人员入口关，对项目作业人员进行全面排查，填写《健康信息登记表》，核实身份证号、手机号码、家庭住址等关键信息，并与项目所在街道(社区)共享，特别要重点排查涉鄂(湖北)涉汉(武汉)人员或与确定感染者有过接触史的人员，按照“一人一档”做好建档筛查工作。如果有重点防控地区外来务工人员或与确定感染者有过接触史的人员，必须设置集中隔离医学观察场所，如没有条件设置的，在重大突发公共卫生事件一级响应期间不得接

收重点防控地区的返潭务工人员或与确定感染者有过接触史的人员。必须确保项目施工区域作业人员身体状态良好。

3. 物资保障到位。项目单位要按照卫生防疫部门制定的标准开展疫情防护工作。项目单位防疫物资包括口罩、体温检测设备、消毒水剂、应急药品、应急车辆等，物资储备不少于3天用量。

4. 阻断隔离到位。项目开复工前，各作业区域必须进行全面消毒杀菌；开复工后，每天定期进行消毒杀菌。项目作业区域必须确保规范有序、整洁卫生、空气畅通且具备防控管理条件。项目作业区域只设置一个出入口，24小时设岗，对所有进出项目作业区域的车辆、工作人员或外来人员一律实行“一测二查三询(测量体温、查验身份、询问动向)”并进行实名制登记，严密掌握作业人员身体状况及行踪，门卫每岗不得少于2人。项目作业人员在项目建设区域必须佩戴口罩并做好个人防护，同一区域作业人数控制在20人以内，每天早晚2次对作业人员逐一检测体温，一人负责检测，一人负责复核，并记录在案。一旦发现员工有发热、咳嗽等疑似“新冠肺炎”症状或急性呼吸道感染症状，作业现场应立即暂停作业、实行有效隔离阻断。项目单位应立即报告项目所在行政区域卫生防疫部门并及时安排患者到就近的定点医院发热门诊就诊，配合疾控部门开展防治，同时报告项目所在行政区域重点建设项目行业主管部门。

5. 内部管理到位。加强疫情防控知识宣传，作业现场必须摆放、张贴安全和防疫宣传展板。项目单位应确保每日监测上报员工身体状况，督促员工每天佩戴口罩并做好个人防护，发现情况及时报告、采取处置措施，并加强员工下班后管理。做好项目施工区域、厂房、住宿区及食堂等人员密集区的疫情防控，做好场地通风、消毒和卫生管理工作。作业人员不得集中用餐、不得聚餐，应采取分散用餐、错时供餐、打包配餐等方式就餐。项目单位对住宿区应每天做好通风、消毒和卫生管理，尽量分开、单独住宿。洗手间要配备足够的洗

手液，保证水龙头等供水设施正常工作。作业场所及生活区域必须做好生活垃圾分类，严格按照卫生防疫要求处置废弃口罩等医用防护用品垃圾。

1. 自查。项目业主单位对照疫情防控相关标准和本通知要求进行开工复工前的全面检查。

2. 备案。全市重点建设项目在疫情防控期间开复工实行备案管理。由项目业主根据重点建设项目开复工条件向各县市区、园区(示范区)行业主管部门备案。

3. 开复工。项目备案后，即可开复工。

1. 强化组织领导。各县市区人民政府、园区(示范区)管委会要切实提高政治站位，守土有责，守土担责，守土尽责，加强疫情防控期间重点建设项目开复工的组织领导，及时进行研究部署，建立健全工作机制，加强统筹协调指挥，对疫情防控期间开复工重点建设项目安排专人进行“一对一”蹲点帮扶，确保工作有力有序有效开展。

2. 强化主体责任。各项目业主单位要自觉担当疫情防控工作主体责任，坚决落实疫情防控要求，坚决做到疫情防控条件不达标不开工复工，坚决支持配合所在地方开展疫情防控工作。

3. 强化监督管理。重点建设项目开复工要严格落实“五个到位”要求，确保监督管理无死角、无盲区、无遗漏。开复工前，项目单位必须对所有员工进行安全生产和疫情防控知识培训，发放安全和疫情防控手册，进行严格科学的疫情教育宣传。各重点建设项目行业主管部门要会同当地卫生防疫部门，加大对重点建设项目疫情防控情况的监督检查，如发生对疫情防控不到位的情形，按照有关规定予以严肃处理。

4. 强化协调联动。各项目业主单位与所在地方一定要畅通信

息渠道，建立联防联控联动机制，服从大局，克服困难，众志成城，齐抓共管，打好疫情防控阻击战，推进重点建设项目顺利开工复工。

企业单位疫情防控工作报告篇三

春节假期已结束，为有效预防、及时控制公司新型冠状病毒感染肺炎疫情的发生及蔓延，规范疫情应急处理工作，最大限度地降低和消除因疫情给公司生产经营造成的负面影响，确保公司生产经营的顺利进行，做到“早预防、早发现、早报告、早隔离、早处置”，切实维护保护公司员工的健康与生命安全，现根据党中央、国务院工作部署，按照省市政府相关规定，依据*市《关于做好春节复工后疫情防控工作相关工作的通知》和**经济技术开发区的相关要求，结合公司实际情况，制定本方案。

以**市公司企业复工要求为指导，严格按照要求规定办理复工审批手续，切实做好我司新型冠状病毒感染的肺炎防控工作，及时有序地开展疫情发生时的应急处理工作，最大程度地减少新型冠状病毒感染的肺炎对公司职工造成的危害，维护社会稳定。

按照统一领导、及时反应、协调一致、规范措施的指导原则，做到“早发现、早报告、早隔离、早治疗”，防范疫情传播，保障防控成效，维护正常工作生活秩序。防控工作在单位疫情防控领导小组(以下简称领导小组)统一领导下进行。

复工之日(**月**日)至政府通知解除之日

组长:*** (总经理)

副组长:**来**** (副经理)

成员:*****米***** (部门负责人)

下设办公室负责日常防控事务处理机构：

办公**室冰主*任有：***(限公司主管生产的副总经理)

成员2020:*****年2月日

日常防控事务工作在公司领导小组统一领导下, 各组分工合作, 紧密配合, 迅速、高效、有序地开展工作的。

(一) 应急救援小组

由**同志任组长, **、**、**为成员, 负责职工生病后的现场协调、指挥、救援等工作。

(二) 后勤保障小组

由**同志任组长, *、**为成员, 负责事前、事中事后的物资、资金保障和善后处理等工作。

(三) 宣传报告小组

由**同志任组长, **、**为成员, 负责提高职工对传染病的认知水平, 增强自我防护知识。并及时传达企业的防控要求, 及时上报各项报表。

(四) 秩序维护小组

由*同志任组长, **、**、**、**为成员。

负责公司秩序的稳定。

本公司区域内, 含工厂(自建、租赁)、宿舍(自建公租房)、食堂等。

(一) 复工前

- 1、企业员工活动台账。了解员工身体健康状况、员工所在地疫情情况、是否属于疑似病人或密切接触人员、是否接触湖北地区人员情况。
- 2、员工上班通知安排(对监控对象应推迟上班)
- 3、准备好相关消毒物资器材(附清单,特别要求口罩数量达到3天使用量,要有红外线测温仪、消毒物资等具体数据)
- 4、工人进厂前对场地预先消毒安排情况。对各个办公室、会议室、员工休息室、厕所等重点区域和场所进行每日消毒。
- 5、紧急隔离场所准备。紧急隔离场所准备

(二)复工后

- 1、防疫知识培训安排。防疫知识培训安排
- 2、体温测量安排。制作体温测量登记表,专人负责
- 3、戴口罩安排。专人负责口罩发放及配戴检查安排,制作发放登记表,做好每日台账。
- 4、消毒措施安排。制作消毒作业情况登记表,专人负责做好公司整体环境清洁整治工作,做到日常通风换气,保持室内空气流通;对各个办公室、会议室、员工休息室、厕所等重点区域和场所进行每日消毒。
- 5、洗手设施安排。在洗手间、卫生间均放置消毒液、洗手液、纸巾用品,要求公司人员进公司时进行洗手、消毒。
- 6、用餐、洗浴、上厕安排
- 7、空调及保暖设备管理安排。做到每日消毒、日常通风换气,人离断电,保持室内空气流通。

8、垃圾处理措施。公司内部制作废旧口罩回收箱定点,每天对公司产生的垃圾及时清扫处理,并对存放点做好消毒。(专人负责)

9、外来人员、车辆、物资登记管理措施。制作各类表格。公司严格控制外来人员进入公司,对进出人员车辆进行详细检查与登记。(专人负责)

(一)要采取多种方式,提高相关人员对疫情的正确认识,积极预防,力争将疫情消灭于萌芽阶段。

都要认真妥善处置,不能互相搪塞、推诿,更不能置之不理,任由事态发展,确保各项预防措施落实到位。

(三)研究对策,妥善处理。在处置疫情时,要服从疫情防控工作领导小组的统一调度,全力配合当地卫生防疫部门做好疫情防控工作,防止疫情的扩大和蔓延。

新型冠状病毒感染的肺炎疫情处理结束后,要及时总结经验,对在处置过程中暴露出的问题,要研究防范措施,预防疫情的再度发生。

企业单位疫情防控工作报告篇四

为指导企业科学有序开展新冠肺炎疫情防控工作,提高企业防控能力,有效防范疫情在企业发生、扩散,保障员工身体健康和生命安全,维护正常企业生产秩序,制定本方案。

一、建立机制

(一)落实企业主体责任。要建立新冠肺炎疫情防控工作组织管理体系,企业负责人为第一责任人,成立工作专班,负责企业疫情防控工作。

(二)制定防控方案。包括领导体系、责任分工、排查制度、日常管控、后勤保障、信息报告、应急处置等内容，要细化落实到车间、班组，明确专人负责。

(三)健全信息报告和联络员制度。要建立与辖区街道(乡镇)、卫生健康等部门的信息通报机制，指定专人负责。建立疫情信息报告制度，明确流程 and 责任人。

二、严密排查

(一)分类返岗。企业要做好员工健康状况排查登记，确认员工健康后方可返岗。目前仍在疫情重点地区的人员，暂不返岗；对有其他疫情较重地区旅居史、曾与确诊或疑似病例有密切接触史的员工，实行集中隔离或居家医学观察14天；对省内其他各市返回的无流行病学史、无相关症状的员工，确因生产需要返岗的，可按照“厂区内上班，14天内不得离开厂区、宿舍或指定区域”的方式返岗。

(二)建立台账。实行返岗职工健康状况“一人一档”管理，全面掌握职工返岗前14天内的行动轨迹(地点具体到门牌号，时间具体到某日某时)、身体状况是否良好、是否与发热患者有过密切接触、是否接触过野生动物、返程交通工具及行程等情况。要与返岗职工签订诚信承诺书，并每日开展健康监测。

(三)设置临时隔离点。依托医务室或辖区基层医疗卫生机构做好医疗保障，在企业医务室、集体宿舍等区域按照要求设置临时隔离室。不具备设置隔离场所条件的企业，根据县(区)和园区统一安排，确定具体的隔离观察地点并按要求向所在园区和街道(乡镇)报备。

三、做好防护

(一)防护准备。

统计、购置、储备所需的口罩、消毒剂、手套等防疫物资，定时排查库存量，要确保每一名进场作业人员均能按规定佩戴口罩，安排专人负责废弃防护用品处置。

(二)通风消毒。

1. 日常消毒。复工复产前，对企业所有场所进行一次消毒，之后定期开展消毒。对重点区域要安排专人每天早晚各消毒一次。通勤车使用后要立即消毒、更换椅垫套。

2. 日常通风。工作场所每天至少两次保持30分钟开窗通风。要关闭中央空调，确有需要的，按相关规定采取进风消毒过滤；对有回风的集中式空调系统，要在回风口设置低阻中效空气过滤器，并加强新风口空气过滤器的清洁和更换。

(三)人员防护。

1. 个人防护。所有员工、体温检测人员上班期间要全程佩戴口罩，作业岗位保持安全间隔距离。企业物业、保洁等要按要求佩戴口罩、手套等防护用品。

2. 手卫生。企业工作和生活场所要设置洗手设施和消毒用品。

3. 住宿安排。集体宿舍要尽量减少同房间入住人数，尽量分散布置在四个方位，建议床外围设布帘隔断，避免头顶头休息。集体卫生间要设置洗手消毒设备，个人生活用品严格分开。

(四)人员管控。

1. 减少聚集。鼓励采用信息化手段开展办公，减少会议频次和开会时间。如确需开会的，要选择相对宽敞、通风的空间，参会人员要佩戴口罩。

2. 优化招聘方式。提倡线上招聘员工，要做好应聘人员的健康预检，严格核查其过去14天内的流动情况并做好登记等工作，在确保安全的情况下办理入职手续。

3. 通勤安排。鼓励工作人员自驾、骑行或步行上班，尽量减少使用公共交通工具。外地员工原则上14天内不得离开厂区、宿舍或指定区域。

(五) 就餐管理。

1. 食堂安全卫生。按照食品安全规范执行，不得采购未经宰杀、未经检疫的活禽活鱼肉品。

2. 规范操作服务。每日岗前对食堂服务人员开展健康检查、体温测量，并做好记录，食堂服务人员作业中要统一佩戴口罩、防护鞋等。

3. 合理安排就餐。尽量个人单独用餐，推行分餐制、盒饭制，可采取分时段进餐、用餐人员之间保持1.5米以上距离并减少交谈、送餐到各单位等方式减少人员聚集。食堂餐厅要加强日常消毒与通风。

四、开展监测

(一) 落实门岗体温监测登记制度。企业要每日开展两次体温检查，多渠道及时了解员工健康状况。在厂区、园区大门及集体宿舍区等地建立体温检测点，加强门卫管理，落实24小时人员值守，对进出人员、车辆实行严格检查，做好信息登记，一旦发现发热/呼吸道感染症状者，要求其暂停上岗，并及时就医。

(二) 落实员工健康监测报告制度。做好员工日常缺勤登记，及时了解缺勤原因。有通勤车的企业，应配专人在员工上车前进行体温测量，发现异常，按应急处置流程及时处置。

五、处置疫情

企业要制定应急处置方案，及时处置突发情况。

(一)疫情处置程序。发现发热、咳嗽、胸闷、气促等可疑症状者，要第一时间报告辖区卫生健康部门及主管部门，并采取隔离等措施。

(二)密切接触者管理。按照属地管理原则，积极配合相关部门，对密切接触者采取暂时隔离管理措施，并做好思想安抚工作。

(三)终末消毒。疫情发生后，在当地疾控机构指导下，按照《新型冠状病毒肺炎防控方案(第四版)》中的《特定场所消毒技术方案(第二版)》，做好病例生产生活等疫点的终末消毒。

(四)暂停生产经营。根据疫情波及的范围、发展趋势，由辖区政府决定。必要时采取临时停止生产经营措施。

六、开展宣传

(一)广泛宣传。收集有关防疫知识、宣传片和宣传视频，通过宣传板、企业微信、电子大屏等开展宣传。

(二)技术培训。加强体温检测、消杀等相关工作人员操作技能培训。

(三)健康教育。普及新冠肺炎预防知识，让每一个员工都知晓新冠肺炎预防知识，教育引导员工注意个人卫生。每日佩戴口罩，与人交流保持1米以上距离。一旦出现任何身体不适及时告知管理人员，及时就医，积极配合相关部门的隔离治疗和调查。

企业单位疫情防控工作报告篇五

(一)爱岗敬业、恪尽职守、踏踏实实做好本职工作。

一是做好日常统计数据的搜集、整理、汇总和分析工作，一方面加强对统计原始数据采集的规范化管理，加强对统计数据的审核和监控，保障统计数据质量；另一方面借助bw系统高质量、高集成的信息分析平台，对经营数据进行深层次的挖掘分析，及时完成对各种业务经营数据的抽取、分析和展现，为经营决策提供强有力的数据支撑。

二是坚持内控制度日常化，出色完成总部内控检查任二是务。首先加强省市两级公司的沟通，多交流，多探讨，发现问题早解决、早处理；其次注意和省外兄弟公司的交流，多吸取宝贵经验，弥补自身不足；第三采取以会代培的方式，对全省统计人员开展内控制度统计流程的`培训，逐一分析统计流程的内容，逐一落实各个控制点的执行情况；最后在部门领导的支持下，加强对各个市分公司的内控执行情况进行检查，查缺补漏。经过全省统计人员的共同努力，在20--年8月份总部内控检查中，按照公司领导管理零缺陷的要求，统计工作流程再一次以控制点100分的成绩完成了今年内控检查工作，实现统计内控流程检查连续三年满分的好成绩。

三是完成统计技术比武任务。20--年，销售公司第一次三是举行统计分析管理岗位技术比武活动，在公司领导的高度重视下，在部门领导的大力支持下，在同事的密切配合下，我和全省统计人员一起刻苦学习，抓紧训练，积极应战，在全国27个参赛队伍中取得团体第九名和个人铜奖的好成绩。

四是在工作上坚持“事事保持积极主动、尽力而为，决不懈怠”的工作准则。无论在什么岗位上，处于何种环境中，均能及时调整自己的状态，保证以旺盛的精力投入工作。从一到---部，思想上没有预备、时间上没有过渡，一到岗马上投入紧张工作中，虽然两个岗位存在着时间松紧的差异、工

作方式方法的变换、角度心态的调整等多个问题，但在自己的努力下，顺利克服。由于以前在一岗位对于指标等比较熟悉，现在我已能独立制作生产日报并能在领导及其他老同志的指导下进行简单的分析、调整工作。

五是实现从业务统计二期系统到bw成品油经营分析系四是统的转换。一是为配合20--年元月1日bw系统上线，按照销售公司要求，提早部署，抓紧系统报表测试，及时开展系统培训，保证bw按时上线，实现了从业务二期到简易erp再到bw的新的跨越。二是结合erp系统上线，在盈科顾问的支持下，实现bw与erp接轨，提升bw综合分析功能。

六是完成统计工作检查任务。为落实内控制度《12.3生五是产经营统计业务流程》每年对统计工作进行检查任务，20__年上半年采取抽查走访的方式先后对郑州、驻马店、中原分公司的统计工作进行了多方面、多角度检查，从统计机构设置到人员的配备管理，从统计原始数据采集到统计报表的汇总，从统计关键指标的划分到数据质量的把关，从统计资料的整理保管到统计数据的分析，不但加深了对基层统计工作的了解，而且及时弥补了日常工作的不足。

七是落实08年新版内控制度，修订统计规范化管理流六是程。为了落实08年新版内控制度，提高统计工作质量，使统计报表能全面、准确、及时、完整地反映全省成品油进销调存情况，今年上半年，结合上半年的统计工作检查，对统计机构和统计人员设置情况、统计人员岗位责任制和统计数据收集工作管理办法进行了完善和修订。同时，落实内控办内控检查要求，及时做好自查工作。

(二)加强自身学习，刻苦钻研业务，提高工作能力

加强自身学习，刻苦钻研业务，自接管统计工作以来，我时刻注意自身专业素质和业务素质的提高，注重理论知识与业务实践的结合。多次参加同级培训和统计分析研修班，这不

但使我提高了专业技能和业务素质，而且开拓了视野，使我对于统计管理和统计工作有了更深刻的认识，为以后更好的进行统计管理和分析工作打下更好的基础。

1、强基固本夯实统计基础。健全机构和人员是夯实统计基础的关键。一是不断完善壮大县、乡统计机构，充实、培训县乡统计人员，在筹备成立市级调查总队的基础上，应尽快考虑成立县级相应的调查机构，增加人员编制和经费投入，加大对基层工作的督导力度，提高局、队统筹协调和统计业务能力，确保基层各项统计任务的顺利组织实施。二是加强对部门统计的指导和管理，理顺政府统计和部门统计的关系，实现资源共享，使部门统计成为统计部门依靠的重要力量；三是搞好统计从业资格认定，加强对基层统计人员的培训力度，强化统计职业道德意识，强化统计法律意识，提高统计从业水平，为统计工作规范化管理奠定基础。四是建议上级业务单位要加强统计报表的管理和各专业报表间的衔接，杜绝统计报表指标重复统计，不随意增加基层工作负担。

2、转变理念提升统计服务水平。一是进一步增强服务的主动性。转变服务观念，增强服务意识，紧扣县域经济和社会发展的主题，主动搞好服务，及时反映经济发展、社会进步和人民生活。积极拓宽服务领域，为各级党政领导决策服务的同时还要为企业服务、为社会公众服务。二是进一步增强服务的针对性。在开展统计服务和统计分析时，除要满足一定的数量要求的同时，更要注重分析的质量。服务的角度要准确，服务的内容要充实。对社会、经济方面的重点、热点、难点问题，认真选题，做到分析问题透彻，提出的建议切合实际，有针对性，可操作性强。三是进一步增强服务的实效性。把握经济趋势、科学预测，由事后分析为主向事后分析与事前预警预测并重转变，改变过去单纯反映情况、提供信息的做法，在深入研究问题、提供实用有效的产品上下工夫。

回顾这一年多来的工作，我始终坚持以大局为重，不计较个人得失，积极学习，工作主动，圆满完成领导交办的各项工

作任务。尽管有了一定的进步和成绩，但在工作中我还存在一些不足，一是不够注重细节，考虑问题不够全面，使得有些工作做得不够完善；二是服务不够到位，有时会忽略一些东西，对情况变化不够敏感，没能完全领会有些工作的要领；三是需要进一步拓宽业务知识、提高专业技能，从而更好地促进本职工作的开展

统计工作个人总结。

今后我将继续发挥自身的长处，认真改正缺点，加强学习，多虚心求教，多动脑思考，不断充实自己、完善自己，使工作水平得以有质的提高，为构建和谐创新型企业多做贡献，不辜负领导和同志们的期望。

企业单位疫情防控工作报告篇六

一、上下班途中防疫

3. 建议步行、骑行或自架上班，尽量避免高密集人群；

二、办公场所防疫

1. 进入办公园区前主动接受体温检测；

2. 保持室内空气流通，加强开窗通风；

3. 定期对经常接触的办公用品进行消毒，建议准备带盖的饮水水杯；

三、假日出行防疫

四、聚集活动防疫

1. 尽量减少聚集性活动，提倡家庭私人聚会聚餐控制在xx人以下；

3. 注意饮食卫生，不吃野味和冻品，避免直接接触；
4. 建议采用非现金支付消费，减少肢体接触，降低风险；

五、检测隔离管理

企业单位疫情防控工作报告篇七

一、指导思想

坚决用党中央和省、市、集团总部决策部署统一思想 and 行动，深入学习贯彻习主席关于疫情防控救治一系列重要指示，充分认清这次疫情是事关全局的重大公共安全问题，认清疫情加快蔓延的严重形势，切实把思想认识统一到党中央决策部署上来，把疫情防控工作作为当前最重要的工作来抓，全面动员、全面部署、全面加强工作，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，加强思想政治工作，严格纪律规矩，强化责任担当，推动防控工作落细落实，坚定必胜信心，团结一致、众志成城，坚决打赢疫情防控阻击战。

二、成立防控新型冠状病毒疫情组织机构

组

长：XX

副组长□XX

组

员：XXX

XXX

XXX

XXX

XXX

公司实施疫情防控信息二级报告机制，一是各部门领导为组长的疫情防控小组，明确一名主要联络员，每日上午9时、下午4时向公司报告疫情防控相关信息，特殊紧急情况随时报告；二是分别设置一名与集团、政府的疫情信息联络员□xxx□xxx□□

三、工作内容

（一）充分做好复工前各项准备工作

1. 根据地方政府和工厂要求，公司拟于2月x日复工，复工后实行工作日5小时两班倒和弹性相结合工作制。两班倒工作制：上午班8:00-13:00；下午班13:00-18:00；结合工作性质部分岗位人员可实行在家办公弹性工作制。综合部组织做好考勤统筹并制定公司领导跟班计划，各部门负责人做好跟班安排。

责任部门：各部门

完成时间：2月x日

2. 复工前，各部门应认真做好组织保障、防控处置、信息报送工作。对来自或去过以及接触疫情重点地区的人员一律严格落实医学观察、隔离措施，不漏一人。同时，不得安排有感冒或发热症状人员上班。在防控期间，公司原则上不得新聘人员，确实需要的，应严格查实人员来向、接触史及身体检查等全部情况。新聘人员须报经公司审批方可使用。

责任部门：各部门、各项目部

完成时间：2月x日

3. 准备好个体防护用品。综合部负责准备工作期间所需的医用口罩等个体防护用品。

责任部门：综合部

完成时间：2月x日

4. 做好排班计划。各部门根据月度计划，梳理在手工作任务，并根据人员情况做好排班计划。同时生产计划部制定生产组织形式改进措施，综合部研究符合疫情控制、时效及保密要求的会议管理模式，如视频在线会议、微信群会议等。

责任部门：各部门、各项目部

完成时间：2月x日

5. 建立24小时值班制度。在公司、各项目部建立24小时值班制度，公司领导和各部门负责人、项目经理及其他相关人员按天做好值班计划，及时处置相关情况。

责任部门：综合部

完成时间：2月x日

6. 制定公共区域消毒预案。根据疫情发展形势要求，按要求制定公共区域消毒预案以及消毒物资准备工作。

责任部门：综合部

完成时间：2月x日

7. 建立员工定时消毒、记录体温制度。在各工作场所配备体

温度计、配消毒水及免洗手消毒液，各部门、各项目部建立员工定时消毒、记录体温制度。

责任部门：各部门、各项目部

完成时间：2月8日

8. 调整节后收心会组织形式。对节后复工收心会组织形式进行调整，原则上以班组为单位开展。

责任部门：各部门、各项目部

完成时间：2月x日

9. 组建志愿者队伍。综合部根据防控工作需要，组建志愿者队伍，在防护物品发放、体温测量、消毒等方面提供服务。

责任部门：综合部、各部门、各项目部

完成时间：2月x日

（二）加强复工后管理工作

1. 各部门一律取消公司内外、部门之间各类新春串门拜年走访，不组织任何形式的迎春和开门红活动。综合保障部做好督查。

责任部门：综合部、各部门、各项目部

完成时间：防控期间

2. 进入公司实施体温检测制度。所有人员进入公司前，必须通过门口设置体温检测点的检测，体温无异常方可进入，如有异常，经综合部并逐级上报，协调相关医院检测确认后拨

打120电话。

责任部门：综合保障部、各部门、各项业部

完成时间：防控期间

3. 全程佩戴防护口罩。在公共场所（含工作场所）所有人员须全程佩戴防护口罩，切实做好防护工作。

责任部门：各部门

完成时间：防控期间

4. 开展定时消毒、记录体温工作。工作前、转换工作场所、工作后，双手须先使用消毒水或免洗手消毒液进行消毒，后测量体温，并建立员工定时消毒、记录体温台账。保持室内通风，配置洗手液、消毒液等卫生用品。

责任部门：各部门

完成时间：防控期间

5. 做好日常监督检查和指导。综合部牵头组建公司级监督检查小组，监督检查指导各部门、项目部开展防控工作，技术中心指导员工对废弃的口罩等个人防护用品按照医学要求进行规范处理。

责任部门：公司级监督检查小组、技术中心

完成时间：防控期间

（三）加强人员管理工作

1. 加强对接触武汉及周边地区人员的员工管理，由综合部统筹管理，建立节日期间接触武汉及其周边地区人员台账（附

件1），每天更新，具体要求如下。

（1）2020年1月9日后，从武汉来xx去过武汉以及家有自武汉来xx的人员（含公司员工、外包劳务人员等），应当主动与所在部门报告，并在辖区社区卫生服务机构或村卫生室进行体温检测，有条件的也可自行进行体温检测。未发热的，应当按照要求居家医学观察不少于14天；有发热、呼吸道感染症状的，在做好防护后立即到辖区内二级以上综合医院发热门诊就诊，联系方式见附件2。

（2）在疫情传播期间应避免去人群密集场所，若近14天内有与武汉来xx人员密切接触，且有发热、呼吸道感染症状的，在做好防护措施后立即到辖区内二级以上综合医院发热门诊就诊。

（3）各部门已返武汉以及武汉周边地区的人员，部门负责人应逐人落实回程信息，要求员工按照当地政策要求执行，相关情况同步报告本部门。

（4）公司其他员工如有发热、呼吸道感染症状的，应及时通报所在部门，立即到辖区内二级以上综合医院发热门诊就诊，并隔离14天，暂不上班。

2. 根据xx省人社部门对疫情防控期间劳动关系要求，制定疫情防控期间员工薪酬待遇管理要求。因疫情影响不能按期上班的，节后首勤奖正常发放，同时，薪酬发放按人社部门要求执行。

责任部门：综合部

完成时间：防控期间

3. 加强外来人员管理。原则上不允许外来人员来司交流，特殊情况因工作必须来司的，由接待部门将人员信息（包括人

员基本信息、行程信息、在司时间等)上报至综合部,待公司研究后确定,各接待部门对信息准确性负责。经批准可来司人员,由接待人员接到综合部进行体温检测。物流运输等相关人员按“谁主管谁负责”的要求予以监管。非必须紧急事项,尽可协调延期来司。防控期间,对外来人员一般不接待就餐,不安排到员工食堂就餐。

责任部门:综合部

完成时间:防控期间

4. 从严出差管理。防控期间,不得赴湖北方向尤其疫情严重区域出差,其他地方出差的需报主管厂领导、公司领导和综合部,做好防护措施。

责任部门:各部门、各项目部

完成时间:防控期间

三、相关要求

(一) 加强教育引导。各部门、各项目部应加强员工科普教育,组织本部门员工认真学习防控知识、防控方法、防控要求,对新冠疫情防控工作要理性看待、坚定信心,同时,要严肃对待,树立“宁可防范严一点,也不能心存侥幸”的意识。

(二) 强化法规意识。各部门、各项目部应教育员工树立法规意识,守规守法,不信谣不传谣,积极配合地方政府做好疫情防控工作,不瞒报个人及家人身体健康信息、不逃离管控区域、不擅自接收采访、不擅自发布内部信息、造谣传谣等违法违规行为严肃处理。

(三) 加强信息报告。各部门应及时关注人员情况,将防控

要求迅速通知到本部门每位员工，员工如有相关情况，应主动按程序报告，在司期间，先向公司报告，不在公司期间，向地方社区报告同时报告公司。公司设立举报电话，欢迎员工对发热等可疑人员举报，电话xxxxxx□根据疫情防控形势要求变化，本方案未涉及或涉及不全的，以上级和公司工作组发布最新指令为准。