

2023年近三年园长工作报告 社区三年工作报告(优秀5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

近三年园长工作报告 社区三年工作报告篇一

南街社区团支部在镇团委和社区党总支的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真学习，贯彻党的十_大、共青团十_大精神，不断加强自身建设，大胆创新，支部全体团员积极学习，不断提高，取得了一定的成绩。

一、学习实践科学发展观，抓好团支部班子建设

南街社区团支部积极参与社区党总支深入学习实践科学发展观的活动。将学习实践活动与实际工作有机结合起来，把开展学习实践活动变成促进工作的良好契机和强大动力，切实做到工作学习两不误。进行了广泛宣传，营造氛围。

社区团支部坚持“三会两制一课”制度，定期进行团员思想教育，开展批评与自我批评的民主生活制度。

南街社区是老小区，老年人多、困难人多、外来人员多。社区团支部始终把群众利益放在第一位，全心全意为居民群众办实事、办好事。团支部在社区团员、青年中开展“四向”、“四比”、“四看”活动，向先进模范、优秀团员看齐，发挥好社区团员、青年的突击队作用。

社区团支部还积极与驻地单位协作，今年多次与常州信息学院团委、常州纺织职业技术学院团委等开展为社区独居老人

结对互助志愿活动，与武进中医院、常州四药厂等开展中老年义诊活动等。青年志愿者队伍在社区各项活动中起到了突击队作用。

三、热心社区公益事业，开展多种形式的志愿服务活动

1、1月份，社区团支部配合社区党总支、社区居委成功举办了“金蛇起舞”迎春联欢会，庆元宵戏迷票友会、猜灯谜、搓元宵等活动。

2、3月份，社区团支部组织开展了“迎花博、庆三八”趣味运动会及庆三八关爱女性义诊活动。

3、5月3日，南街社区团支部与金晚霞居家养老工作室及常州信息职业技术学院、常州工程职业技术学院的青年志愿者们联合开展了青年志愿者与社区独居老人结对帮扶活动。活动内容包括生活照料、家政服务、心理慰藉、代购商品等服务，此次活动共有五位独居老人与10位大学生志愿者结对成功。

5、7月份，社区在吾悦广场成功举办了社区天天乐活动；

7、9月份，社区组织青年开展重阳节敬老慰问活动；

8、10月份，社区通过武进社区学院，举办婆媳相处之道讲座

9、11月份，社区携手绿城玉兰广场举办了“欢乐总动员、邻里一家亲”第九届邻居节活动。

10、青年志愿者胡英几年如一日为社区老年人义务扞脚，受到居民的高度赞扬，是社区的道德模范，她的事迹多次被常州电视台、武进生活连线及常州日报、武进日报等报道，获得常州市“华佗杯”十佳孝星提名奖、常州市优秀青年志愿者等荣誉称号。她是我们团员、青年学习的好榜样。

社区团支部还积极配合好社区党委、社区居委会开展各项工作，如参与策划、开展社区各类活动，还组织青年团员参与了全国第六次经济普查等等相关工作，很好地支持了社区建设。

在团支部工作取得成绩的同时支部成员也清楚地认识到工作中存在的一些不足，在今后的的工作中将在镇团委和社区社区党委支的带领下，求真务实，团结协作，弥补不足，努力构建基层团支部建设新局面，使支部工作再上一个新台阶！

近三年园长工作报告 社区三年工作报告篇二

认为能发挥出每位教师的潜能，加强了幼儿园的凝聚力是我本年度工作最大的收获。

一年来，我园进一步加大幼教工作管理力度，办园效益明显提高。

1是充实教师队伍，加强对外聘教师队伍的管理。我们通过面向社会公开招聘的方式，择优录用了三名热爱幼儿教育事业、具有高尚职业道德和掌握一定教育技能的幼儿教师，及时充实到我校的幼儿教师队伍中，并要求她们每人与学校签定了为期一年的合同，逐步规范了外聘教师队伍的管理，有效促进了幼儿园保教质量的提高。

2是进一步改善办园质量，投资9万余元为幼儿园添置电脑和玩具，装修活动室，逐步改善了办园条件，为进一步优化幼儿的活动提供了物质保障。

3是完善幼儿园寄宿制度，规范厨房管理，日常工作严格按照《托儿所幼儿园卫生保健管理办法》实行。另外，我们还配合市教育做好有关幼儿安全、手足口病防控工作、注射防疫疫苗工作等。

近三年园长工作报告 社区三年工作报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、加强党建引领，夯实社区党建建设基础

1、重新划分建立党支部，配齐支委会人员。本届社区党组织班子于xxxx年x月通过党员大会选举产生，成员为x名。经社分离后，社区和经合社党员进行了调整□xx社区党总支将居民党员划分为x个支部，每个支部推选出x个书记和x个委员，全面提升党支部组织力，强化支部的政治功能□xxxx年x月，xx社区党总支升为党委。现有正式党员x名，设有书记x名，副书记x名，委员x名。

2、进一步规范党员档案管理，掌握党员最新情况□xx社区党委根据《关于进一步做好新形势下发展党员和党员管理工作的实施意见》，积极做好x名党员和两新x名党员的档案整理工作。完成一人一档、统一封存、送街道存档。同时，建立社区电子档案目录，实现及时查档，确保档案转递和移交顺利进行。

3、资源整合构建区域大党建格局。为克服社区自身服务资源条件限制，班子成员通过信息了解和实地走访，摸排有联建共建意向的单位。经过努力，社区党委先后与x家企业□x个两新组织和x个机关单位签订了合作共建协议，“大党建”框架初步形成。

二、优化社区内外整体环境，提升居民居住幸福指数

1、提升社区办事大厅服务“内环境”□xxxx年x月对社区的服务大厅进行了升级，将原先的高高的柜台式窗口改造成居民能够与社工面对面交流办事的敞开式服务区域，并设立了全能综合岗，为居民提供办理劳动保障、党组织关系转接、犬

证、准生证等若干项事物一站式办理，做到社区服务内环境更加便捷温馨。

2、结合“美丽拱墅战区专项行动”工作主题，积极配合上级部门对辖区各个“战区”进行社区“外环境”综合整治。通过两年多的时间对xxx□xxx□xxx几大“战区”的违章停车、店招店牌破损、出店经营、环境脏乱等突出问题进行联合整治。配合在合理区域内增划机动、非机动车停放区域，对沿街商铺发放街容众包告示牌，进行统一整治，使路面沿街更加整洁美观，提升了社区外环境品质。

3□xx社区辖区因所处区域处于原城郊结合部，在城市化发展进程中部分区域的建设和配套相对滞后，特别是一些道路和项目的待建空地缺乏日常有效的监管手段，偷倒垃圾、种植农作物现象成为了与周边环境不相匹配的现象。社区在近两年来结合拱墅区开展的区域环境攻坚年和提升年专项行动，对辖区内的待建空地、河道边缺管绿地、未移交道路等安排专人进行日常巡查，对发现的问题第一时间进行处置，确保不发生环境类投诉和被监督媒体曝光。

三、完善小区基础设施建设，创建美丽幸福家园

1、实施小区提升改造工程，创建美丽幸福家园。基础设施陈旧老化严重，一直是回迁安置小区居民反映最多、最为关切的问题，也最与居民的生活息息相关。为此，社区积极配合城中村指挥部及施工单位开展老旧小区（xx家园）提升改造工程。通过xxxx底至xxxx年初的一、二两期改造，现已完成xx家园电动车充电场所的消防设施改造、南北入口的门楼、小区绿化全面提升、外墙补漏（防水层涂刷）、小区道路平面整治（铺设沥青）、景观小品等，小区的居民幸福指数直线飙升。

2、增设社区配套设施，完善社区各项服务功能。随着居民对社区服务要求的不断延伸，阳光老人家、老年食堂，社区活

动室的谋划和建设一直也是这几年来xx社区的重点工作之一。□xxxx年上半年位于xxxx号的社区活动室开放，社区老年食堂自xxxx年x月运作以来，社区一直与运作单位xx集团保持密切联系，不断地在菜色品种、服务质量、就餐环境等方面进行提升。位于xx小区xx幢的社区阳光老人家也已装修完毕，于xx月xx日投入使用。

四、积极探索“3+n方联动”机制和加强网格化管理。

1、探索“3+n方联动”机制。针对回迁房的特点，定期召开由居委会、经合社、业委会及物业等相关事务主要负责人参加的联席会议，落实社区联席会议问题通报和协调处理机制。理顺社区、物业及业委会及其他关系方之间的关系，各方发挥自身优势，因地制宜，群策群力形成合力，协调解决社区发展管理工作中存在的问题和困难。及时有效的处理协调社区日常工作遇到的难点问题，如xx小区一期、二期老旧小区提升改造工程，社区定期联系城中村指挥部、吉如经合社、小区物业及业委会一起召开环境功能综合提升改造项目协调会，确认改造工程中应该注意的事项和配合完成的施工项目，对居民集中反映的问题进行集中整治，进行多方会审。并借力于经合社熟悉了解原住民的特点，经过小区党员代表、股民代表、居民代表多次方案讨论、修改和完善，先公示，后施工，使得提升改造在居民中取得了良好口碑。

2、加强网格化管理制度，落实小区专员工作职责。社区现将整个辖区划分为x个网格，在x个住宅小区安排了小区专员□xx社区在基础数据平台之上建立小区档案，依托平安通系统和网格台账，及时了解掌握居民诉求、社会问题以及不稳定因素，并通过小区专员和网格员及时进行登记、排查、协调、结案分析、反馈于民。目前，小区专员驻点各小区，定期与物业、业委会共同会商，全面服务居民群众。基本实现了小事不出网格、大事不出社区、矛盾不往上交的目标。就像这次疫情期间，社区以网格为单位，组织起物业、业委会、志

愿者，守住了小门，守住了一方平安。

经过三年的不断努力，xx社区辖区内特别是两个回迁安置小区各方面貌都已经有了很大提升。在接下来的工作中，x社区将不断提升党员干部的党性修养和业务能力，充分发挥了党员的先锋模范作用和基层党组织的战斗堡垒作用，打造了社区干部成长成才的平台，造就一支业务技能精、政治素质高、党性原则强、宗旨意识牢固的社区工作队伍，坚持以实际出发、以创新务实的思路举措着力加以解决工作中遇见的各项问题。

；

近三年园长工作报告 社区三年工作报告篇四

园长工作日月如梭，光阴似箭。伴着岁月的匆匆脚步，本人自2月24日到任担任园长工作已近半载。回首顾望，感慨万千。虽然，我已拥有25年的幼儿教育经验及多年的园长工作经验，但接手这样超大规模、管理人员缺乏、师资短缺、人心涣散的超大型幼儿园却还是第一次。面对严峻的现实与董事会的期望，我决定迎难而上接受挑战。

首先，让自己成为一个有威望的园长。领导者的威望取决于他的人格、品德和思想修养，取决于他的知识、经验、胆略、才干和能力，取决于他是否严于律己、率先垂范、以身作则、全身心地投入事业中去，更取决于他能否公平、公正待人。从上任的第一天起，我就以园为家，每天最早上班，最后下班，晚上、周六、周日只要不外出，都会在办公室处理来电来访等。凡事以身作则、率先垂范，公平、公正地对待每一位员工，视员工为家人和朋友。做到在思想上引导他们，在业务上指导他们，在工作上肯定他们，在生活上关心他们。用自身的影响力来凝聚全体教职员工的心的，带动他们的工作积极性，逐步扭转工作作风，建立和谐的人际关系，培育互帮互助的团队精神。其次，积极寻求幼儿园稳定与发展的有

力措施。

1、培训教师队伍：

重视新教师培训：本学期根据幼儿园师资严重短缺的实际情况和师资现状，分别从长沙师范、华南女子学院、莆田学院、漳州师院等地先后招聘了21名新教师，为满足不断增长的生源、维持正常的教学秩序及提高幼儿园的教育教学质量、评市优园奠定良好的基础。我根据她们的实际情况组建教学部培训团队，制定新教师培训计划，分别于3月5日?18日、5月8日??5月16日对两批新教师进行入职培训，分别学习了园史园情、规章制度、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育纲要》、《幼儿教师职业道德》、《幼儿教师一日工作流程》…，使她们在专业思想、专业知识及实践操作能力上都有了明显的提高，使他们以最短的时间适应工作岗位的要求。

开展全园英语培训：根据我园双语特色，本学期新招聘一名全日制外教，不但为幼儿学习英语提供了学习、生活、游戏的全程外教，还能根据幼儿园教师队伍的现状充分利用外教对保教人员进行英语口语培训，其中教师每天晨读20分钟，每人每周培训1小时，保育员培训半小时，全面提高保教人员的英语水平，突显双语幼儿园特色。

2、规范教师行为，创建优良园风统一员工思想，规范员工行为是园风建设的重要途径，我利用每周的教师例会组织教师学习一些有关教师职业道德、教师素质、教师礼仪规范等方面的知识，注重在日常工作中督促教师树立良好的教师形象，特别重视检查和规范教师们的教育行为，使教师们的言行符合师德规范，成为幼儿的表率；首先要求教师讲礼貌、待人热忱，要有一颗爱孩子的心，要尊重孩子，教师的语言、动作应文雅大方，批评孩子应注意讲究方法，不伤害孩子的自尊心等等。并把对教师行为规范的各项要求写进绩效考核之中，在每周的例会中表扬做得好的老师，把欠规范的行为重点提出批评，让每位教师不断修正自己的言行举止，变得越

来越优秀。经常与教职工谈心，了解教职工的思想、学习、工作和心理状况，适时赏识、鼓励和疏导。我努力地把工作做细做到位，让合适的人做合适的事，挖掘潜力，调动积极性。同时，我十分注重园内人文环境建设。以“真实、诚实、朴实”为座右铭，提倡人与人之间友好合作，以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人情感为次；在工作中，尽量做到多一点商量、少一点命令，将自己溶身于教职工之中，注重把爱平均分给每一位教师，积极看待教师的闪光点，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。

3、关注员工的切身利益，改革薪酬制度薪酬制度是调动员工工作积极性的一个重要因素。我园原有的薪酬制度是建园时制定的，随着时间的推移，幼儿园规模的扩大及物价的上涨及同行业工资水平的提高，已渐渐失去了原有的优势与吸引力，许多优秀的教师都因为待遇问题离去。为了幼儿园的长远发展，吸引人才、留住人才，稳定教职员工队伍和调动教职员工的工作积极性，在董事会的大力支持下于5月起草了适合幼儿园管理的教师、保育员工资改革方案，6月新工资方案出台，教职员工重新签定劳动合同，稳定了教职工队伍。为幼儿园的科学规范管理及长远发展奠定了牢固的基础。

安全工作是幼儿园最重要的工作之一。我园是一个超大规模的幼儿园，安全工作尤其需要花大力气去抓。本期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实以下工作。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患设立园安全领导小组，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、食堂设施、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全

校车接送的安全：设立专职人员负责接车制度，每辆车选派两名教师早晚轮流接送幼儿，由管理校车的教师对接车教师

先培训再上岗，从服务态度、操作细则上规范管理。同时落实校门口值班的职责，分工明确，责任到人。形成以司机、接送教师、值班教师、生活老师共同组成的幼儿接送安全网络。定期组织安全知识的学习，使他们明确安全的重要性，指出工作中存在的问题，不断修正和完善接送工作。

注重班级安全工作期初与各年段保教人员人人签订班级安全责任书，明确安全责任，让她们积极主动地做好安全工作。通过定期学习提高员工的思想认识，每周的教师例会上都会有针对性地学习一些安全知识、安全案例分析，增强教师的安全意识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。但由于本期新教师和新班级的增加，安全事故时有发生，可见安全之警钟应时刻长鸣，一刻也不能松懈。今后对教师和保育员的培训中，安全都应当放在首位，在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改进。

将《幼儿园教育纲要》作为我园教育工作的依据和指南，继续开展根据美国哈佛大学教授加德纳的多元智能理论，由香港教育学院的黄惠吟博士主编的《多元智能创意课程》进行网络主题教学，让幼儿在日常生活习惯、认知、情绪、健康、体能、音乐、美劳发展及公民教育等方面全面发展。英语教学采用特聘外教+清华幼儿英语实验园的形式。继续进行蒙氏教育、感统训练、英语、舞蹈、声乐、主持人、武术、绘画与小制作、钢琴、早期阅读识字、珠心算等特色兴趣班教学。

利用每周的教师例会对教师进行师德教育及幼教理论学习，教师们的思想认识进一步提高，老教师们在组织教学活动中教学的形式渐渐多样化，观察了解幼儿、尊重幼儿的需要变得主动了，并开始尝试创新教学了。同时，新教师通过入职培训和以老带新，跟踪指导，公开活动评析等方式使其尽快适应工作，扎实工作，创新工作。每周组织一次年段教研活

动，从教学实际出发，集体协作，发现问题，研究问题，解决问题。每周中英文各一次观摩课，并组织教师自评、互评，取长补短，共同学习，不断提高教师们研究和解决问题的能力，逐步提高教育教学水平。

本学期安排举办了二期新教师培训、二次新教师综合素质考核，举办了全园性的教师和废旧物手工制作比赛。还安排和督促教师利用休息时间排练了独舞《竹楼情深》、三人舞《格桑梅朵》、健美操和群舞《又唱浏阳河》四个节目，参加幼儿英语风采、溪边居委会、六一活动、大班毕业晚会的演出。

近三年园长工作报告 社区三年工作报告篇五

我园注重对全体教职工进行专职培训，有岗前培训、在职培训，经过外出、在园、请专家来讲课等多种形式，从而开阔教职工的视野。我们还开展多种形式的岗位练兵。如：对保育员进行理论和操作两方面的比赛，理论方面的资料包括教育、保育、消毒、疾病防治，以笔试和口试、抢答赛的方式进行。操作方面分铺床单、洗餐巾、教幼儿穿脱衣服等，从而实现了理论向实践的转化，提高了实际操作本事和水平。

幼儿园卫生保健工作涉及面广，必须有严密的组织机构。我园由一名领导主管卫生保健工作，同时建立起一支由保健医生、班组保教人员、保育员、后勤炊事人员组成的队伍，构成了既纵向又交叉管理的网络群体，在组织上保证这项工作的开展和落实，并根据需要成立专项工作组织，将重点工作与常规工作紧密结合起来，推进卫生保健工作的开展。组织建设完善后，我园制定了切实可行的制度，并根据执行情景进行改善和完善。

完善制度，配备充足人员，经过检查和考核使制度真正贯彻并落到实处。首先，明确分工，定期检查。我园的卫生检查小组，定期对各班级的午睡、用餐、卫生、消毒、幼儿护理

等工作进行检查。其次，把日常工作检查与考核紧密结合，做到检查与奖惩挂钩，业绩与先进同步，考核高分与奖金对等，完善jy135管理机制，提高教职工的自律意识。

我们在幼儿卫生保健工作的实践中，努力践行“细节决定成败”理念，幼儿园日常工作虽然平凡琐细，却与每一个幼儿的健康成长息息相关，决不允许有一丝一毫的大意疏漏，否则，将有可能造成无法挽回的后果。保健医生每一天做好晨检细节工作，从而真正促进幼儿身心健康，让家长安心放心。

1、科学饮食

(1) 根据季节编排食谱。如秋季气候干燥，可多选择营养丰富的薯类和根茎类蔬菜；冬天因天气寒冷，体力消耗大，则需安排高蛋白、高热量的食物。

(2) 增加含铁量高的食物，增加幼儿的血色素，进取防治贫血，如鱼、肝脏、蛋黄、肉，补充水果及维生素b₁₂维生素c₁以促进铁的吸收，同时注意动物性食品与植物性食品混搭，促进互相吸收。

(3) 改善烹调方法。我园以一物多制的办法调动幼儿食欲，把食物的几十种制作方法收集在我园的一份菜单录里，每周排食谱就简便自如了。

(4) 饭量跟踪调查。我们根据小中大班中餐进食量按每班称好，教师每一天检查幼儿的进食量，减少倒饭、剩饭现象。

2、严格执行消毒制度，预防疾病的发生

幼儿园是幼儿密集的生活场所，幼儿餐具、用具，洗刷不彻底，消毒不到位，就会病从口入，引发各种疾病。所以，我园补充完善了各类消毒制度，做到“四定”，即定人员、定岗位、定职责和定职责。配备专门消毒餐具的蒸汽消毒柜，

每班配小消毒柜，教室、食堂配有紫外线消毒灯，严格按照时按要求消毒。

3、严格幼儿食品管理，严把质量关，杜绝食物中毒事故的发生，严格执行“四把关”制度。

一是把好进货关，幼儿园的荤素菜、各类食品全部在正规大型超市购买，严格食品索证准入制度，入库时专人查点、验收登记。

二是把好保管关，仓库保管员及时检查，不得把腐烂变质及过期失效的货物发放出库。

三是把好制作关，严格生熟分开制度，炊事员严格按程序进行烹制。四把好入口关，教师在分饭时，仔细辨别饭菜质量，把好幼儿入口关。相关责任人各负其责，层层把关，发现问题及时处理，避免事故的发生，使保健工作更加细致化、合理化。

4、加强体育锻炼

户外体育活动是有目的、有计划地利用多种材料，形式多样，享受空气、阳光等自然因素进行锻炼的活动。我园每班每一天坚持两小时的户外活动时间，由保健医生和分管领导抽查齐抓共管，使幼儿每一天都有户外活动。

5、保证幼儿充足的睡眠

幼儿入睡后会分泌生长激素，为了孩子的健康成长，要求教师加强午睡管理，巡回检查幼儿的睡姿、盖被情景，园长经常下班检查幼儿的入睡率等情景，并把它记载在月考核中。

6、严把安全关

我们成立了负责安全的小组，负责园内的安全工作，针对园里的大型玩具、户外活动器械、电器、水电管线进行安全检查，要求全体职工在工作中细心观察，发现问题及时报告，及时处理，强化安全防范意识，杜绝事故隐患。教育幼儿不佩戴首饰，不带危险品入园等。

针对幼儿的年龄特点，我园开展形式多样的活动，以创新促常规，取得了很好效果。如，为了让幼儿的菜肴推陈出新，幼儿园向家长征集宝宝食谱，家长们进取响应，供给了许多幼儿喜欢吃的自创菜谱，孩子们吃得很开心。