

2023年工会工作报告的意见和建议 做好工会工作的建议和意见(实用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢?以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

工会工作报告的意见和建议 做好工会工作的建议和意见篇一

1、发挥对外联络中心公关作用,加强院院联系。

问题背景:在整理20xx—20xx年优秀分会评比材料时发现,整个学生会在上一年仅有就业创业中心的五院联合招聘活动加强了我院和其他学院的交流,其他交流活动几乎为零。

问题分析:经过对外联部长了解,外联在最近几年的工作中,活动赞助筹备工作遇到很大的阻力,整个工作重心放在了保证活动赞助到位方面,所以院院交流方面工作比重下降。改革方案:可联系办公室和外联共同进行交流活动构想,由办公室发挥中心优势,完成活动策划书写,以减轻外联工作压力,外联牵线,联系其他学院参与活动。

2、加强内部交流,资源分享,共同进步。

工会工作报告的意见和建议 做好工会工作的建议和意见篇二

随着市场经济的逐步建立,经济结构的多元化、劳动关系的复杂化、就业方式的多样化逐渐呈现出来,这给工会工作带

来前所未有的新情况、新问题。如何应对挑战，与时俱进的加强企业工会工作，是摆在我们面前的新课题、新任务，值得我们深入研究和探讨。

进一步健全完善企业工会组织，在制度安排方面进行必要的变革和创新，彰显工会组织的独立性和权威性。

工会的组织体系是工会开展各项工作和履行职能的组织基础，加强企业工会工作首要任务是进一步健全完善企业工会组织。要抓好国有及国有控股企业集团工会组织的整顿和重建，为保证其能单独行使职能，这些企业的工会组织必须单独设立。要抓好外资企业和私营企业的工会组织建设，积极探索和推广企业工会主席直选或由地方工会聘用和派遣工会“组织员”、“指导员”、“协理员”的做法，增强企业工会组织的代表性和权威性，以确保企业工会阵地不丢失、不变质。要抓好企业工会的规范化建设。应根据不同企业类型的工会工作内容、活动方式、工作重点的差别，建立健全符合企业特点的工会组织制度、工作制度、民主管理制度，体现出工作的针对性、特色性、灵活性和实效性，以此真正达到增强企业工会活力的目的。

进一步强化企业工会的维护职能，加大对职工合法权益的维护力度，增强职工对企业工会的认同感和归属感。

企业工会应旗帜鲜明地站在职工一方，依法强力行使维护职工合法权益的基本职能。工作重心应着眼于企业不同职工的实际情况，了解他们不同的思想动态、收入来源、生活情况以及迫切需求，既要从宏观上维护职工共性的权益，又要从微观上表达职工个体的具体状况；既要切实维护他们不同的经济利益，又要全力保障他们共同的政治权利。工作重点应放在一线职工、低收入职工、困难职工身上。因为，这部分职工人数多，涉及面广，是企业改革成本的主要承担者，为企业的改革和发展做出了许多牺牲。只有把这部分职工的利益维护好，工会的基本职责才能得到充分的体现。

进一步提升企业工会工作者的综合素质，增强处理各种复杂问题的能力，树立起企业工会工作者的良好形象。

面对当前工会职能拓展，任务加重，难度加大的客观现实。工会干部要想适应新形势，迎接新挑战，真正履行好自己的职责，必须提高自身素质，提高工作能力和水平。尤其企业工会工作者直接面向企业广大职工，站在维护职工合法权益的最前沿，其自身素质的高低，个人能力的大小，直接关乎企业工会组织在广大职工中的形象和实际影响力。企业工会工作者一要解放思想、更新观念、大胆创新。适应新形势的需要，努力提升自身的综合素质。当前，企业工作者的工作内容和领域不断扩展和延伸，比如，代表职工与行政协商谈判，签订集体合同，劳动法律法规的监督，促进下岗职工再就业等等工作，涉及的领域广，专业知识强，工会要想完成这些繁重而艰巨的任务，必须努力提升自己的综合素质，才能适应新形势发展的需要。

工会干部只有具备开拓创新的思想，全面的综合素质，处理复杂问题和矛盾的能力，才能赢得职工的信任、理解和支持，才能树立起工会工作者的良好形象，才能够增强企业的凝聚力、吸引力和活力。

工会工作报告的意见和建议 做好工会工作的建议和意见篇三

陈晓桦

近年来，学院工会开展了一系列富有成效的工作，解决教师的后顾之忧，维护职工的合法权益，开展了丰富多彩的文化活动。认真做好了工会各项工作，全面履行工会职能。

- 1、积极开展了文体活动，丰富教职工的课余生活。工会组织教职工参加了各种文体活动，为学院工作带来了生气和活力，同时更进一步活跃了教职工生活，促进了教职工身心健康，

增强了凝聚力和向心力，使广大教职工精神愉快、生气勃勃、团结一致地投入到工作中去，为学院的改革发展做出了贡献。

2、学院坚持教代会制度，充分发挥了工会组织的桥梁、纽带作用，支持教职工以主人翁精神参与学校的民主生活和民主监督。

1、加强工会干部的理论学习和工会干部的培训工作。进一步加大对二级分工会干部的培养、培训、教育力度，提高部门工会干部的政策理论水平，组织宣传能力。使他们尽快熟悉工会业务，以便于更好的服务教职工。

2、设学院工会邮箱，长期接收教职工的意见和建议，方便学院教职工为工会工作献计献策。另外可以开通学院工会微信平台、微博平台，将学院工会信息同步更新，便于教职工浏览，有益于信息的传递。

3、创新心理咨询制度，加大对教职工的心理危机干预工作。将心理咨询工作与思想工作相结合，利用现有的管理框架，让管理骨干接受培训，成为心理辅导员，将以前枯燥的思想教育工作中融入心理疏导，年轻人易于接受，达到帮助和教育的效果。同时，开设心理咨询热线，邀请专业心理咨询师为员工进行团体辅导工作，引导员工正确调节心态，实施员工帮助计划解决员工心理问题，稳定员工队伍。

4、民主管理与维权相结合，既服务大局，又维护职工的合法权益，保证职工的知情权，也利于学院中心工作的顺利开展。

5、加强工会在教风学风建设中的作用。工会可会同有关部门积极开展“教风”工程建设，通过积极评选及参与评选各级“师德标兵”、“优秀教师”及各类积极分子，做好有关先进个人和先进集体的推荐、评选和表彰工作，以此促进教风师德建设的不断深入。

工会工作报告的意见和建议 做好工会工作的建议和意见篇四

对工会工作有什么建议呢？下面是小编为大家收集整理的工会工作的意见和建议，仅供参考。

随着社会主义市场经济的不断发展，社会生活各个方面都发生了很大变化，面对新时期工会工作出现的新情况、新问题。如何解决这些新情况、新问题？如何找到处理问题的正确途径和方法？只有创新工会工作，善于研究和解决工会工作出现的新情况、新问题，才能不断开创工会工作的新局面。工会工作创新主要表现在工会维护职工合法权益的内容的创新、维权的方法的创新以及组织效率的创新等等。同时新时期新阶段工会工作的创新，必须与党中央的要求和国家 的战略部署一致起来。

1、工会干部对工会工作的认识和从事工会工作的创新能力与当前形势的要求存在差距。

工会干部对新时期要求和工运工作最新理论成果掌握不够，只是站在事物发生的表层，对工作中遇到的新情况、发生的新问题缺乏用大局意识、发展的眼光和积极的手段去应对的能力。片面地认为自我发展就是搞好生产经营，工会工作与全面发展关系不大。

版权归原作者所有!、各项改革改制后带来的变化问题

第一个变化是从过去的完成利润指标，到现在的明确追求利润的最大化。

第二个变化是企业隶属关系的变化。计划经济体制下政府管企业是天经地义的事情。市场经济的确立，政府不再直接管理企业，而是把企业推向市常形成众多无上级主管的企业集

团。

第四个变化是职工思想的变化。一方面，竞争上岗、竞聘上岗制度的逐渐形成。另一方面，分配方式的变化使职工更关心自我和企业的发展与经营。

3、工会自身建设存在的问题

1、对增强交通行业工会凝聚力的思考

工会有没有凝聚力吸引力。衡量的标准本人认为主要有三点：第一是职工对工会的认识。每个职工应该对工会的性质、地位、作用和工作有所了解。当前在交通行业中部分基层工会工作不到位，在职工中认为工会就是组织职工玩一玩，吃一顿饭。不能实质性地为职工办实事。因此每一个工会干部首先必须明确工会在单位中的性质、地位、作用。努力履行工会职责，继而使职工真正理解、明确工会的性质、地位、作用。第二是职工对工会工作的活动参与程度。凝聚力强的工会，各项工作和活动职工都能积极参加。第三是职工对工会的满意度。这是衡量工会凝聚力的根本标准 满意度决定凝聚力，只有职工对工会满意了，才能对工会组织产生归属感，把工会当成自己的家，职工才能团结、凝聚到工会周围。总的看来，我们交通行业工会的凝聚力是好的，但也的确存在一些问题。大“领导”不重视，邪领导”有些工作只停留在工会委员会，小组长和积极分子层面上的比较多。因此在增强工会凝聚力上，我们还需要面向职工、服务职工，在提高职工的参与度上下功夫。提高职工的参与度是增强工会凝聚力的关键。工会工作是群众性的工作，只有广大职工都参与到工会的各项工作和活动中来，才能有广泛的群众基础，从而产生凝聚力。为此，工会工作必须坚持以职工为本、面向职工、强化服务功能。在工作指导上使职工成为工作的参与者、实践者和受益者。

2、对加强职工参与民主管理的思考

构建和谐社会与和谐劳动关系。只有让职工参与民主管理才能充分调动职工的积极性，发挥职工的聪明才智和增强工作的活力。职工参与民主管理会体会到单位尊重自己、承认自己，从而与单位建立起密切的关系，达到增强凝聚力的目的，这不仅有利于创造和谐的劳动关系，维护职工的合法权益，而且职工参与民主管理还有利于监督和制止单位的违法行为，防止单位出现不正之风。

保障职工享有民主管理的权利，在我国《宪法》《劳动法》、《工会法》等法律中都有明确的规定。交通系统各级工会都尽力在做，但是我们需要考虑的是如何做得更好。首先是单位的重大问题。凡是单位管理和劳动权利方面的问题，如工资、奖金分配方案、劳动安全卫生保护方案，单位有责任及时地向职工公开。目前有些基层单位在发展前景、经营状况等方面不能向职工公开，以为与职工不相关，这样不但使干部职工在经营状况上蒙上一层神秘感，其实是拉远了单位与职工的距离，淡薄了职工的主人翁意识。其次，工会是做好单位和社会工作的组织，使每一个职工都能主动承担自己的责任，让社会主义荣辱观深入人心，与单位和企业取得共识，由此凝聚职工力量、激发斗志，为单位和社会贡献力量。

3、对加强基层工会活动的思考

加强基层工会建设，增强基层工会活动，必须按照全总《关于进一步加强基层工会工作的决定》和要求，以组织建设为基础以机制建设为核心、以职工评价为标准、以全面发展为目标。增强基层工会活动必须围绕大局，组织职工开展各种有益的活动，是基层工会增强活力、发挥作用的有效载体，也是实现工会组织有为、有位的有效途径。增强基层工会活动，必须不断提高干部职工队伍素质。本人认为；在提高干部职工队伍素质上，必须强化三个意识和增强五种能力：强化政治意识，坚持信念，在思想上、政治上、行动上要同党中央保持高度一致，紧紧围绕工作大局开展工作。强化责任意识，树立强烈的事业心，要淡薄名利、乐于奉献。强化群众意识，

牢记“两个务必”。要发扬优良传统，改进工作方法，置身于职工之中，耐心倾听职工群众的呼声和要求，了解他们的安危和冷暖，敢于为职工群众说实话、办实事，全心全意为他们服务。要增强观察分析问题的能力、增强改进工作方法的能力、增强处理问题化解矛盾的能力、增强协调沟通的能力、增强独立工作的能力，以适应并不断开创工会工作的新局面。

工会工作的创新基于3点。首先，各项改革实际上就是一种创新。工会工作要发展，就必须赋予其新的内涵。其次，在新机制下，找到工会工作的立脚点，不创新不行。再次，工会说到底是职工的家，要让职工依靠这个家。就必须主动直面新机制，新形势，尽快调整自己，因地制宜地去创造新的发展空间。第四.要创新工会工作理念。做好工会工作必须要有科学发展观为先导，始终保持与时俱进的精神状态，工会工作必须从实际出发，看到社会环境发生的重大变化，克服旧观念，着眼于解决实际问题 and 矛盾，着眼于新的实践和新的的发展，自觉把思想认识、工作方法从那些不合时宜的观念、做法和体制中解放出来。第五.要创新工作思路，以新的角度去思考工会工作，以新的理念去设计工会活动，以新的形式去开展工会工作；第六.要创新工作方法，以新的形式去吸引职工，以新的内容去教育职工，以爱心和真诚去感动职工。通过创新工会工作，使各级工会组织更具吸引力和凝聚力，使工会活动更贴近职工的生活，更受职工的欢迎。

具体来说；创新工会工作要紧密结合工会工作的实际，在求真务实上下功夫。

一是要在代表和维护教职工利益上做文章。着力解决两个机制存在着发展不平衡、落实不到位、作用不明显等诸多问题。

1、要依法保障干部职工参与决策、参与管理、参与监督的民-主权利。工会要探索确立职工主人翁地位的有效途径和方法，建立有效的制度和机制。要以贯彻“xx大精神”为契机，

以实行政务公开制度为突破口，构建以职代会、政务公开和民-主评议为主要内容的运行机制。工会作为干部职工合法权益的维护者，应协助和监督本单位不断完善职代会、政务公开的组织制度，规范行为程序，不断拓宽民-主参与、民-主决策、民-主评议、民-主监督的领域和范围，凡涉及干部职工切身利益的重大事项，必须由职代会讨论决定，把职工的知情权、参与权、决策权、评议权、监督权落到实处。

2、要维护干部职工合法权益。依法维权是工会的核心工作，要旗帜鲜明地高举维权旗帜，做职工利益的代表者和维护者。当前，工会要不断完善维权机制，强化维权手段，加大维权力度，敢于同一切侵权行为做斗争，理直气壮地替职工说话，为职工做主，代表和维护职工的经济利益，把维护职工合法权益作为服务经济发展中心的主要手段。要时刻牢记工会是职工合法权益的代表者，一切工作要以维护职工群众的合法权益为根本的出发点和落脚点，把职工群众认可不认可、满意不满意、赞成不赞成作为检验工会工作的最高标准，想职工所想，急职工所急，帮职工所需，解职工所困，把工会建设成为职工真正信赖和依靠的“家”。

二是要在丰富职工活动上求实效。要不断满足干部职工精神文化需求，工会要按照先进文化建设的要求，不断创新职工文化的发展思路、活动载体、活动形式和激励机制，丰富职工的精神文化生活。要坚持“三贴近”的发展思路，即贴近职工群众、贴近火热的生活、贴近改革发展的新时代，把职工文化融入到高效率工作、干部职工的休闲娱乐和自我教育之中，建设一支符合时代要求、具有较高素质的干部职工队伍，是工会组织充分发挥作用的必要条件。工会应进一步立足工会工作的全局，制定职工学习培训计划，使职工和工会干部比较全面的了解和掌握工会基本理论、劳动经济、劳动法律、等知识。

三是要在实施“暖心、凝心、舒心”三心上花力气。工会作为群众组织，要深入基层，深入到干部职工中体察民情，心

为职工所操，情为职工所系，话为职工所说，钱为职工所花，路为职工所跑，事为职工所办，利为职工所谋，满腔热情地为干部职工办实事，帮扶困难职工排忧解难，做职工的贴心人，把温暖送到困难职工家中。

四是要创新如何加强工会的舆论宣传工作，利用多种媒体，向社会广泛宣传职工群众的意愿和工会的政策主张。

一是要健全维权保障机制，在构建和谐社会中发挥工会稳定作用。二是要建立健全宣传引导机制，在构建和谐社会中发挥工会舆论监督作用。三是要建立民主参与机制，在构建和谐社会中发挥工会疏通作用。四是要最大限度地组织职工投身改革和发展，在构建和谐社会中发挥工人阶级主力军作用。五是要切实为困难职工排忧解难，在构建和谐社会中发挥工会服务作用。

总之，面对新形势工会工作的传统不能抛，性质不能变，阵地不能丢，维护职工权益的职能不能变。要想把工会工作做得有声有色，本人认为；必须做到两项基本要求：第一是工会工作要主动适应新形势，新机制、新环境；第二是工会工作必须要有创新，并切记工会创新要始终把竭诚为职工群众服务，当作工会一切工作的出发点和落脚点。古人云，“得人心者得天下 作为职工群众“的娘家”，工会组织一定要坚持以人为本，履行好工会的各项社会职能，在团结、动员和组织广大职工，积极投身经济建设和社会各项事业的全面发展中，发挥更大的作用。

构建社会主义和谐社会，不仅是建设中国特色社会主义事业的根本基础，也是工会组织维护好、发展好广大职工群众的切身利益的内在要求，对工会工作的意见和建议。

加强基层工会组织建设，增强基层工会活力，是增强党的阶级基础，巩固党的执政地位的战略任务。随着改革开放的不断深入，工会工作对象发生了很大的变化，因此加强基层工

会联合会建设，是突破制约性因素，有效发挥工会作用的重要选择。它不仅可以将辖区内大量的中、小企业组织到联合会中来，而且可以代行基层工会难以履行的维权职能，是推行区域性、行业性平等协商、集体合同和推行职代会制度以及建好劳动争议调解组织等维权机制的组织支撑。在新形势下做好工会工作，必须把工作的重点放在基层，必须把基层工会联合会这一级工会组织建设好。上级工会要不断加强工作上的指导，以点带面，规范组织形式，真正做到工会工作有人抓、有人管、有人做，有效发挥基层工会联合会在工会工作中的重要作用，从而保证大量各个单位职工真正有替自己说话办事的“娘家人”。

要进一步加强对“以职工为本，主动依法科学维权”的中国特色社会主义工会维权观的学习和理解，进一步统一思想，提高认识，增强做好工会维权工作的自觉性和坚定性，着眼于劳动关系的建立、运行、监督、调处等环节，进一步建立健全利益协调机制、诉求表达机制、矛盾调处机制、权益保障机制，努力为工会维权工作提供制度保障，逐步形成工会领导下的维护职工合法权益的长效机制，范文《对工会工作的意见和建议》。

职工的思想政治工作是党的思想政治工作的重要组成部分，工会必须把职工思想政治工作渗透和贯彻于工会各项工作的全过程，从贯彻落实科学发展观的高度，深刻认识加强和改进职工思想政治工作的重要性与紧迫性，以科学的理论武装职工，以正确的舆论引导职工，以高尚的精神塑造职工，以优秀的作品鼓励职工，不断提高职工群众的思想道德素质和科学文化素质，努力培养和造就“四有”职工队伍、促进党的全心全意依靠工人阶级方针的贯彻落实，进一步体现突出和履行工会的维护职能，保护调动和发挥广大职工投身改革开放和社会主义现代化建设的积极性、主动性和创造性，坚持用工人阶级的先进思想和模范行为去影响和带动全社会，唱响主旋律，打好主动仗，占领职工思想文化阵地，最大限度地把职工组织到工会中来。同时，加强对职工理想信念教

育，使广大职工树立科学的世界观、人生观、价值观。正确认识和处理好个人利益与集体利益、局部利益和整体利益、当前利益和长远利益的关系，重点帮助职工树立起市场经济意识，风险竞争意识，权利义务意识，反对拜金主义、自私自利、悲观失望、贪图安逸的消极思想，提倡无私奉献，自强不息的积极向上的精神，加强职工职业技术培训，提高职工就业竞争能力。

一是要强化市场经济观念，学习新知识、了解新情况、摸索新规律，提高对新形势、新任务的适应能力；二是要强化服务意识，牢固树立为基层服务的思想；三是要克服等待观望的依赖思想，强化独立自主、创造性地开展工作的超前意识，增强工作的主动性。即正确认识和处理好加强领导与搞好服务的关系，在强调对基层服务的同时，防止对基层工会一味迁就放弃领导；正确处理行政化和群众化的关系，在强调工会组织群众化的同时，要防止分散无力的民间团体化倾向；在强调工会组织民主化的同时，要防止放任自流的自由化倾向。总之，工会工作是一项长期而又复杂的系统工程，需要我们工会干部立足本职，抓住重点，创造性的工作，真诚服务于广大职工，真正做职工的贴心人。

工会工作报告的意见和建议 做好工会工作的建议和意见篇五

近年来，学院工会开展了一系列富有成效的工作，解决教师的后顾之忧，维护职工的合法权益，开展了丰富多彩的文化活动。认真做好了工会各项工作，全面履行工会职能。

1、积极开展了文体活动，丰富教职工的课余生活。工会组织教职工参加了各种文体活动，为学院工作带来了生气和活力，同时更进一步活跃了教职工生活，促进了教职工身心健康，增强了凝聚力和向心力，使广大教职工精神愉快、生气勃勃、团结一致地投入到工作中去，为学院的改革发展做出了贡献。

2、学院坚持教代会制度，充分发挥了工会组织的桥梁、纽带作用，支持教职工以主人翁精神参与学校的民主生活和民主监督。

1、加强工会干部的理论学习和工会干部的培训。进一步加大对二级分工会干部的培养、培训、教育力度，提高部门工会干部的政策理论水平，组织宣传能力。使他们尽快熟悉工会业务，以便于更好的服务教职工。

2、设学院工会邮箱，长期接收教职工的意见和建议，方便学院教职工为工会工作献计献策。另外可以开通学院工会微信平台、微博平台，将学院工会信息同步更新，便于教职工浏览，有益于信息的传递。

3、创新心理咨询制度，加大对教职工的心理危机干预工作。将心理咨询工作与思想工作相结合，利用现有的管理框架，让管理骨干接受培训，成为心理辅导员，将以前枯燥的思想教育工作中融入心理疏导，年轻人易于接受，达到帮助和教育的效果。同时，开设心理咨询热线，邀请专业心理咨询师为员工进行团体辅导工作，引导员工正确调节心态，实施员工帮助计划解决员工心理问题，稳定员工队伍。

4、民主管理与维权相结合，既服务大局，又维护职工的合法权益，保证职工的知情权，也利于学院中心工作的顺利开展。

5、加强工会在教风学风建设中的作用。工会可会同有关部门积极开展“教风”工程建设，通过积极评选及参与评选各级“师德标兵”、“优秀教师”及各类积极分子，做好有关先进个人和先进集体的推荐、评选和表彰工作，以此促进教风师德建设的不断深入。