

# 2023年苏轼水调歌头教学反思 水调歌头 教学反思(汇总5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 组织部部长工作总结 组织部长任职讲话篇一

非常高兴参加今天这个活动，来澧县的时间还只六个月，但是先后参加了年轻干部春季拉练、年轻干部培训班和今天的文章点评三次大的活动。今天活动总的感觉就是一个字，好。一是形式很好。文能载道，文能察人，文能成人，通过写文章点评文章这种形式来交流思想，提升我们的水平是个好的形式。二是态度很好。从调研文章的创作团队以及活动组织两个方面来说，态度都是很不错的。三是效果很好。大家的调研文章有很多出彩的地方，点评也很精到，对于我而言也是上了一堂业务课。

就这个机会，我今天在这里还是讲三个意思和大家交流：

一是年轻干部已成为一种稀缺资源。既然是一种稀缺资源，我们就要让它成为优质资源。我们全县年轻干部也就100多人，在公务员行列的就是70多人，对于我们这样一个大县以及与我们肩负的事业来说，这个队伍并不是很大，人数并不是很多。现在无论是县直机关还是乡镇都要求进年轻人，当官的多，当兵的少。我们讲年轻干部稀缺，一个是缺，二个是要，要的多，提供的少，同时也不是没有，毕竟有这么多人。但是为什么又这么难找呢？这就是一个稀缺资源与优质资源的问题，有些单位、有些领导在找年轻干部的时候要求是很高的，希望是很高的，由于信息的不对称，我们干部存在素质、能

力、水平有欠缺以及专业不符等问题，这些是我们稀缺的原因。作为年轻干部不要以为是稀缺资源就是卖方市场，真正的卖方市场是优质资源，大家要自己打造成优质资源，不管在哪个地方在哪个单位，你都是卖方市场，你就奇货可居。

二是心中有梦已成为一种稀缺情怀。既然是一种稀缺的情怀，大家就要努力让梦想成真。年轻人最大的特点应该有梦，有梦想，有追求，不要把自己搞得老气横秋，暮气沉沉。我感觉现在是一个没有梦的年代，特别是年轻干部的一种追求缺失非常严重。五四运动、文化大革命、知识青年上山下乡、大跃进的时候都是有梦的，因为那时候有主流价值观的引导，有社会现象的刺激，有个人人生的设计。但是现如今，由于价值观念多元化，利益的导向机制多元化，价值取向多元化，我们年轻一代的梦想和追求很淡了。其实讲梦想和追求不是要求大家都要站到改造世界这个高度，但是应该要有个目标，不要太市侩、太庸俗，我们现在还年轻，受社会各种不良现象的渗透污染还不深，还能够把持。所以我非常想利用这个机会把各个想法提出来，就是年轻干部要有梦想，有追求。毕竟有个目标，有个标杆在那里，总能有所收获。有句歌词讲的“不白活一回”和古代文人讲的“不枉此生”也就是这个意思。

三是脚踏实地已成为一种稀缺品质。要脚踏实地就是要留下足迹。现在这个社会很浮躁，人也很浮躁，如果没有定力就会找不到北，所以脚踏实地不管是做人做事都是非常必要，但又非常短缺。脚踏实地才能够留下足迹，不管是在村里当村官还是在乡里当乡长、在局里当局长都要留下一些足迹，让别人回忆起你的时候能够数得东西出来，有些念想。这段时间我在思考“足迹”这个词，因为我这几年参加工作的桃源县、澧县、西藏都是留下了伟大足迹的地方。澧县就有屈原的足迹。很多街道、路的名称如澧浦、兰江、澧阳，都能在屈原的诗词里找得到出处，说明屈原到我们这个地方来过，留下了他有力的足迹；桃源有陶渊明的足迹。《桃花源记》体现出他的大学问、大人生、大境界。他给我们描绘了一个梦

幻般的、美好的，想去但去不了，都想实现但实现不了，想打造又打造不了的世外桃源，他的足迹是有深度的；西藏有文成公主的足迹。从长安到西藏，语言又不通，文化习俗又不同，不好沟通交流，吃的也差，家庭生活也不好，虽然文成公主个人的生活不是很幸福，但是她的影响以及对整个藏汉民族交流，藏区农业发展起的作用真的是不可低估的，永远活在人的心理。她的足迹是有温度的。讲足迹有力度也好，有深度也好，我觉得最重要的是有温度，因为有温度我们寻常人就能接触到，我们基本上都还是普通人，我们父母、前辈呵护我们，把血脉流下去，目的也就是要把足迹留下来。所以作为年轻干部，在一个地方，一个单位都要脚踏实地留下自己的一些足迹。

谢谢大家。

## 组织部部长工作总结 组织部长任职讲话篇二

这次全市组织部长会议按照省组部的总体部署和市委的明确要求，紧紧围绕加强党的执政能力建设这个主题，研究安排今年的组织工作，对于全市组织系统认真贯彻党的xx届四中全会和市委二届三次全会精神，开创组织工作新局面必将起到重要的推动作用。万成同志的讲话，体现了求真务实、改革创新、不断进取的特点，对做好今年和今后组织工作具有很强的指导性。这次会议主题鲜明，内容集中，达到了预期效果。

一是深化了认识。进一步认识到四中全会《决定》提出的全面建设小康社会、提高领导班子五种能力、完成六项任务及一系列新观点、新思路、新举措，与组织工作密切相关。加强党的执政能力建设，对组织工作进一步明确工作方向、突出工作重点、创新工作方法、提高工作水平提出了新的更高的要求。必须按照新形势新任务的要求，紧紧围绕加强党的执政能力建设，树立和落实科学发展观、正确政绩观，认真思考、精心谋划、扎实开展工作。

二是明确了责任。强烈地意识到组织工作在加强党的执政能力建设中承担着重大历史使命。组工干部责任重大，必须进一步增强政治意识、大局意识、责任意识，不辱使命，锐意进取，找准组织工作与加强党的执政能力建设的结合点，以更强的使命感和责任感做好组织工作。

三是理清了思路。20xx年全市组织工作的安排部署思路清楚，任务明确，重点突出，使各级组织工作有了明确的目标、明确的标准。

四是增强了信心。通过思考讨论、交流体会，对贯彻这次会议精神提出了意见和建议，参会同志互相启发和借鉴，进一步增强了做好组织工作的信心，为把这次会议精神学习领会好、安排部署好、贯彻落实好奠定了良好思想基础。

## 二、认真贯彻落实好这次会议精神

这次会议对今年全市组织工作进行了全面部署，要全力以赴抓好落实。

第一，必须围绕中心，服务大局，牢牢把握组织工作的正确方向。服从和服务于全市发展大局和经济建设中心，是我们做好今年组织工作的根本要求。各县区、各部门要通过认真学习和领会这次会议精神，牢固树立科学发展观和正确政绩观，真正把思想统一到全市工作大局上来，找准着力点和结合点，使组织工作在服从服务大局中不断推进。

第二，必须紧扣主线，抓住重点，坚持不懈地抓好工作落实。组织工作任务重、战线长、头绪多，我们必须理清思路，突出重点，统筹兼顾，科学合理地安排好今年各项工作。要紧紧围绕加强党的执政能力建设这条主线，全面实行重点项目领导包抓制度和科室联系基层制度，落实工作责任，实行目标管理，严格考核，严格奖惩。部门的主要领导要负总责，随时掌握工作进展情况，对出现的一些重要情况和重点

难点问题，要及时研究，认真解决，真正体现一级抓一级、层层抓落实。

第三，必须与时俱进，改革创新，不断增强组织工作的生机和活力。xx届四中全会对加强党的思想、组织、作风、制度建设提出了一系列新任务、新要求、新举措，我们必须解放思想、实事求是、与时俱进，以改革的精神不断推进工作创新，不断增强组织工作的生机与活力。要坚持典型引路、试点先行、稳妥推进原则，工作部署前要深入调研，吃透实情，慎重提出目标和措施；工作进展中要及时跟踪，掌握情况，研究措施，加强指导；工作结束时要认真总结，探索规律，完善推广，巩固提高。需要强调的是，工作创新不能搞花架子、华而不实。必须在调查研究、吃透实情的基础上，结合实际，注重效果。不会创新、不敢创新、不愿创新，一方面是缺乏事业心、责任心、进取心的思想表现，另一方面也难以提升工作水平，要坚决克服。

第四，必须加强协调，整合资源，努力形成推进组织工作的合力。组织工作涉及面广，许多工作仅靠自身的力量是不够的，必须与有关方面密切配合、通力合作。对于每一项重点工作，在一个时期内要集中各方面力量全力推进。对今年确定的各项工作任务，要强化督促检查，做到布置周密，检查认真，评估客观，总结到位。进一步完善信息反馈和情况通报制度，采取多种形式开展督查，及时掌握工作进展情况，解决工作中的重点、难点问题，确保各项工作任务顺利完成。

第五，必须健全机制，完善制度，推进组织工作的规范化、制度化和科学化。要在继承以往好的经验和做法的基础上，积极推进组织工作的规范化、制度化和科学化，逐步形成“靠制度管人、按制度办事”的良好机制。要把通过“树组工干部形象”学习教育活动焕发出来的精神转化为动力，大力弘扬求真务实的良好作风，坚决克服用会议落实会议，以文件落实文件的不良现象，力戒空谈，崇尚实干，以过硬的作风做好工作、干出成绩。

### 三、扎扎实实地开展好保持共产党员先进性教育活动

目前，参加全市首批先进性教育活动的1457个单位、2362个基层党组织、35585名党员已全部按要求进入学习动员阶段。从进展情况看，全市各级党组织对这项活动高度重视，精心组织，做了大量富有成效的工作。特别是各级组织部门，提早准备，统筹安排，周密部署，全力投入，充分发挥牵头抓总和组织协调作用，开局良好，进展顺利。前不久，省委督导组检查后，认为我市的先进性教育活动领导重视，组织得力，启动迅速，基础工作扎实，进展健康有序，取得了初步成效。我们一定要继续保持这种好的工作势头，以高度的政治责任感和求实创新的精神把这项工作抓紧抓好抓出成效。

一要把学习培训工作进一步引向深入。从最近检查的情况看，个别单位和地方还存在着对先进性教育活动认识不够到位、思想发动不够深入、学习与联系实际不够紧密和工作进度不够统一等问题，特别是一些单位和部门学习形式单一，学习覆盖面不广，外出党员、流动党员、离退休党员和老弱病残党员的学习还不同程度地存在死角。对此，各级党组织特别是组织部门要高度重视，切实加强组织管理，严格按照市委工作安排，保证学习时间，保证学习对象的覆盖面，保证学习效果。各级领导干部要带头讲党课，作辅导报告，搞调查研究，不断增强学习效果。

二要认真开展党员先进性具体标准的大讨论。党员的先进性是历史的，具体的。在不同行业、不同单位，党员保持和发挥先进性的具体标准和表现形式各不相同。在先进性教育活动中，各级党组织要根据党章和提出的新时期保持共产党员先进性的六条基本要求，广泛深入开展党员保持先进性具体标准的大讨论，根据不同类别、不同层次、不同岗位，制定符合各行各业实际的共产党员先进性具体标准，使广大党员在分析评议时有具体标尺，在整改提高时有明确方向，在日常工作生活中有行为准则。

三要确保先进性教育活动的质量。第一阶段的学习就要结束了，各县区、各部门、各单位，要对前一阶段的工作进行认真的“回头看”，对没有达到学习要求的，要适当延长时间进行补课，确保学习培训的质量。在此基础上，要及时着手制定第二、第三阶段工作方案，分解任务，明确重点，落实责任。要认真调查摸底，分类排队，查摆问题，有针对性的进行分析评议和整改提高，确保先进性教育活动收到实效。要把解决具体问题作为切入点，把边学边查，边学边改贯穿始终，把解决党员队伍中存在的突出问题和群众反映强烈的问题贯穿始终，使党员既能在学习培训和分析评议中增强素质，又能在整改提高中改进作风，树好形象，给群众带来看得见的利益。

四要切实解决基层党组织和党员队伍建设中存在的问题。开展先进性教育活动是加强党的基层组织建设和党员队伍建设的重要机遇，各级党组织要在完成好先进性教育活动各项任务的同时，充分利用机遇大力推进党的基层组织和党员队伍建设。当前，要特别注意抓好日常党建工作，对那些软弱涣散、不起作用、无力组织开展先进性教育活动的后进乡镇、村党组织，制定并实施集中整建方案，健全班子，理顺组织关系。还要继续抓紧做好在非公有制经济组织、社会团体和社会中介组织等新的经济和社会组织中组建党组织的工作，扎实抓好社区党建工作，抓好乡村两级党员干部的学习培训，及早培训一批乡村党员干部骨干，为后两批先进性教育活动奠定良好基础。

#### 四、大力加强组织部门自身建设

一是政治鉴别能力。改革发展处于关键时期，社会利益关系错综复杂，新情况新问题层出不穷，人们思想的独立性、选择性、多变性和差异性明显增强。这就要求组工干部必须时刻保持清醒的头脑，正确把握政治方向，善于从政治上明辨是非和处理问题，特别是要增强组织工作的原则性，为党委把好选人用人关，绝对不能让那些思想品德不好的投机分子

钻了空子。如果组工干部缺乏政治鉴别能力，立场不坚定，不坚持原则，挡不住说情风，不实事求是，照顾人情关系，随意开口子，既会给党和人民的事业造成损失，也会毁了自己的前程。造成用人失误，首先追究的是组织部门的责任，因为我们负的是直接责任。要提高政治鉴别力，各级组织部门就必须按照武装思想、指导实践、推动工作的要求，切实加强组工干部的理论培训，使组工干部进一步增强党性修养、党性观念和宗旨意识，增强工作的原则性、系统性和预见性，增强搞好本职工作的积极性、主动性和创造性。同时，要引导组工干部努力学习现代科技、经济、法律、哲学、历史等方面的新知识，为做好工作打下坚实的基础。

二是政策运用能力。近年来，为不断适应改革开放和发展社会主义市场经济的新形势新任务需要，中央和省市委相继出台了一系列有关干部人事和基层党建工作的新政策、新规定、新条例和新办法，其政策性、原则性、程序性、时效性都很强。这就要求组工干部不仅要了解、熟悉组工业务知识，更要精通和熟练运用这些政策，特别是在党组织设置、干部任用、党员发展、工资审批、公务员招考的程序和条件上，要坚持原则，规范程序，严格把关，把党赋予我们的权力和职责使用好、履行好。不能凭印象、靠感觉，随意改变政策；不能乱开政策口子，自己落人情，把矛盾上交；更不能因人而异地执行政策，引发不平衡和社会矛盾。

三是知人善任能力。组工干部身负发现干部、考察干部、推荐干部的职责，要真正把那些“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬”的干部选准用好，就必须具备一双知人识才的“慧眼”，掌握知人识才的“技能”。识人往往很难，人的本质往往被多重面孔所掩盖，而且在不断变化。对人的能力的把握相对容易些，难的是对人品的把握，有时我们看到的可能完全是假象。组织部门和广大组工干部要善于吸收借鉴古今中外识人用人之道。看干部不能只看对自己的态度怎样，要看他对普通群众、对党和人民的事业的态度如何；识别干部既要察其言，通过询问事情，思想交流，了解考察对



象的学识水平、思想修养、判断是非的能力、认识问题的深度;又要观其行,通过巧妙的方法,详细观察考察对象在不同阶段、不同环境中的行为表现和处事态度。要全面、历史地看干部,不凭一时一事论英雄,不以小过掩大德。要始终坚持德才兼备原则,对那些言过其实的人、媚上压下的人、功利心极强的人、缺乏责任心的人、不敬不孝的人,要特别提防,绝不能让德才不济的人得到重用,要给群众基础好、能干事、肯干事、干成事的优秀人才提供施展才华的舞台。

四是综合表达能力。文字材料是传递信息、总结经验、指导实践、推动工作的重要工具。综合表达能力是每一个干部胜任工作、履行职责所具备的基本功。近年来,全市组工干部新老交替步伐加快,新进了一批年纪轻、文化程度高、思想活跃的组工干部,但他们缺乏基层工作阅历和做群众工作的经验,综合素质和能力与工作要求尚有一定差距,需要抓紧培养锻炼提高。特别是组织系统目前比较缺乏能撰写大型综合材料的人,这种状况难以胜任当前繁重的党建组织工作。要及时反映党建组织工作重大情况、典型经验、成功做法、合理建议,组工干部没有这方面的本领不行。因此,必须教育和引导组工干部在学习和工作实践中发扬吃苦精神,增强学习的自觉性,提高理论思维素质,不断提高综合表达能力,以更好地适应岗位职责需要。

五是廉洁自律能力。组织部门作为党委负责抓党建和干部工作的重要职能部门,在社会主义市场经济条件下遇到的考验和诱惑较多。组织人事工作又是一项十分重要、十分敏感的工作,为广大干部和全社会高度关注。组工干部是管党员的党员、管干部的干部,一言一行都会在干部群众中产生较大的影响。因此,我们更应从严治部,从严要求,从严管理,在机关内形成敬业、严谨、团结、廉洁的良好风气。要教育每个组工干部树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、地位观、利益观,增强自律意识,严格遵守组织人事干部行为规范和廉洁自律各项规定,坚持原则,公道正派,自觉抵制用人上的不正之风,经受住权、钱、色等多种诱惑的考验,

自觉维护组织部门和组工干部“公道正派”的良好形象。

同志们，做好今年组织工作任务艰巨、责任重大，我们要按照中省的总体部署和市委的具体要求，以奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，围绕中心、开拓进取、突出重点、狠抓落实，不断开创我市组织工作新局面，为提高党的执政能力，促进全市经济社会发展，加快全面建设小康社会步伐做出应有的贡献！

## 组织部部长工作总结 组织部部长任职讲话篇三

这次全省组织部长会议用了一天半时间，今天下午就要结束了。刚才，对10名全省优秀组工干部进行了表彰，张清等3名同志作了大会发言。这次受表彰的10名同志，是全省组工干部的优秀代表，在他们身上集中体现了新时期组工干部的良好精神风貌和公道正派形象。各级组织人事部门要认真开展向优秀组工干部学习活动，加强思想政治建设和能力建设，锤炼过硬作风，把组织人事部门自身建设提高到新水平。下面，我受省委组织部部务会委托，对全省“树组工干部形象”学习教育活动进行总结，并就贯彻落实这次会议精神讲几点意见。

### 一、关于一年多来全省“树组工干部形象”学习教育活动的情况

(一)党委重视，领导有力。省委领导同志对这次活动十分重视，省委书记白克明、省长季允石、省委副书记刘德旺等领导同志多次作出重要批示，对学习教育活动提出明确要求，并经常过问活动进展情况，有力地指导和推动了学习教育活动的深入开展。省委、组织部长付志方同志多次主持部务会，对学习教育活动进行专题研究，省委组织部先后8次召开全省性会议对学习教育活动进行安排部署。各级党委(党组)主要负责同志和分管领导通过参加会议、听取汇报、作出批示等方式，对这项活动给予有力指导，有的还亲自参加活动、亲

自担任活动领导小组组长、亲自带队督导调研。各级组织部门普遍成立了工作机构，抽调专门人员，制定具体方案和措施，加强督促检查，形成了一级抓一级、一级带一级、一级促一级的工作格局。由于发动充分、组织得力，全省广大组织人事干部以积极的态度、饱满的热情和高度的自觉性参加到活动中来。各级组织人事部门的负责同志以身作则，带头学习，带头查摆和整改问题，既发挥了坚强的组织领导作用，又起到很好的表率带头作用。据统计，全省有近4万名组织、人事、编制和老干部部门的干部参加了这一活动。

(二)主题鲜明，重点突出。活动中，各级组织人事部门紧紧围绕公道正派这一主题，突出重点，抓住关键，坚持做到“三个贯彻始终”：一是坚持把学习教育贯彻始终。各级组织人事部门通过坚持和完善理论学习中心组、机关学习日等制度，采取集中与分散、自学与辅导相结合等多种形式，组织干部认真学习“三个代表”重要思想，学习中央领导同志关于加强组织部门自身建设的重要论述，学习组织人事工作业务和各种新知识。一年多来，全省组织人事部门共举办培训班1425期，培训干部54000多人(次)；组织开展了“树组工干部形象”知识测试，全省共有27000多名组织人事干部参加。省委组织部组织力量对组织人事干部应知应会的基础知识进行了汇总整理，编辑出版了《新时期党的组织工作600问》一书。二是坚持把整改工作贯彻始终。各级组织人事部门把查摆、解决妨碍公道正派的突出问题作为关键环节来抓，普遍采取了开通专线电话、设置征求意见箱、发布征求意见公告、发放征求意见表、分层次召开座谈会、走访服务对象、开展问卷调查等多种方式，广泛深入地征求社会各界的意见和建议。对照征求到的意见和建议，通过自我剖析、谈心交心、召开生活会等形式，切实找准在思想、工作、作风、能力、生活等方面存在的影响组织人事干部形象、特别是妨碍公道正派的突出问题。对查摆出的问题，各地、各单位坚持边学边改、边查边改，分别建立了整改台帐，提出切实措施，明确解决时限，责任落实到人，认真加以纠正和解决。三是坚持把建章立制贯彻始终。各级组织人事部门从活动一开始

就注意总结每个阶段的好做法、好经验，将比较成熟的及时用制度的形式固定下来，使之规范化、制度化。一年多来，按照“坚持有效的、完善不足的、补充需要的”和“科学、管用、长效”的原则，全省组织人事部门重点建立健全有关工作规范、人事管理、监督约束等配套制度，并全力抓好制度的贯彻执行，进一步形成了靠制度管人、按制度办事的良好机制。

(三)创新载体，注重特色。在学习教育活动中，各级组织人事部门注意结合实际，创新载体，力求突出本地本单位特色，增强活动的针对性和实效性。一是开展各种主题教育活动。各级组织人事部门联系实际，开展了多种形式的革命传统、组织部门优良作风、党风党纪和廉政警示教育，以及组织人事部门新进人员的“入门”教育，增强了广大组织人事干部坚持公道正派的自觉性和坚定性。二是开展宣传学习先进典型活动。组织广大组织人事干部认真学习牛玉儒、李家庚等先进模范人物，开展了向魏县组工干部张清同志学习活动，评选表彰了一批优秀组工干部。通过选树身边看得见的先进典型，使大家学有榜样、赶有目标。三是开展创建学习型机关、塑造知识型队伍活动。按照全省统一部署，各级组织人事部门制订了创建计划，列出了学习篇目，采取灵活多样的形式，组织干部学理论、学业务、学习新知识，引导大家把学习作为一项经常性的任务，营造了浓厚的学习氛围。四是开展“树形象、见实效”征文活动。引导广大组织人事干部积极参与、踊跃投稿，及时反映和宣传组织人事部门的新气象、组织人事干部的新面貌，以及活动中涌现出的先进典型，使大家在参与中接受教育，有力地配合了学习教育活动的开展。去年以来，各地、各单位共向中组部、省委组织部报送征文稿件近20xx篇，其中被中组部“树形象”活动专刊选登7篇(在各省区市采用量居第三位)，有2篇被中组部领导同志批示。省“树形象”办公室从中评出一等奖5篇，二等奖10篇，三等奖20篇，并在全省组织人事系统进行了通报表扬。

(四)面向社会，影响广泛。在活动中坚持走群众路线，把开

门评部、群众参与作为搞好活动的重要措施，多层次多渠道面向社会征求意见和建议，并及时将整改结果向有关单位和对象反馈，将活动中建立健全的有关制度适时向社会公开。充分发挥新闻媒体的作用，大力宣传活动中的好做法、好经验和先进典型，引导社会各界广泛关注、支持和监督学习教育活动的开展。活动开展以来，各地、各单位在市级以上媒体刊播专题报道、文章2500多篇(次)，在省部级以上媒体刊播800多篇(次)，为活动的顺利开展营造了良好的社会舆论氛围。

一是广大组织人事干部受到了深刻的思想教育，公道正派的理念树立得更加牢固。通过学习教育，广大组织人事干部坚持公道正派的自觉性明显增强。大家普遍反映，开展这一活动，抓住了学习实践“三个代表”重要思想与加强组织人事部门自身建设的结合点，抓住了组织人事干部队伍建设的关键。对于组织人事干部来说，公道正派是立身之本、为人之道、处事之基。随着公道正派理念的确立和深化，广大组织人事干部精神面貌有了新变化，工作作风有了新转变，进一步增强了党员之家、干部之家、知识分子之家的凝聚力和亲和力。

二是深入查摆解决妨碍公道正派的突出问题，进一步树立和维护了组织人事部门的良好形象。活动中，全省县级以上组织人事部门共发出征求意见函22万多份，召开座谈会2700多次，走访干部群众36000多人(次)，共征求到各类意见和建议近15万条。针对工作质量、工作作风、廉政建设以及组织人事干部教育培训等方面存在的问题，制定整改措施6078项，已落实5347项。对活动中发现的违纪违规问题和人员，坚决进行查处，全省先后处理违规违纪组织人事干部17人。

三是建立健全规章制度，在推进组织工作规范化、制度化方面迈出了新步伐。活动中，各级组织人事部门结合工作实际，注意加大制度建设力度，努力形成保持公道正派的长效机制。省委组织部针对工作中的薄弱环节和实际需要，先后制定和

修改完善了16项干部选拔任用工作制度、9项干部监督管理工作制度、30多项机关内部工作制度。向全体机关干部提出了“五个严格、五个做到”的要求，即：严格遵守党的政治纪律，做到在政治上思想上行动上同党中央保持高度一致；严格遵守职业道德，做到对己清正、对人公正、对内严格、对外平等；严格遵守干部人事工作纪律，做到以好的作风选作风好的人，坚决抵制选人用人上的不正之风；严格遵守工作制度，坚持照章办事，做到“严、细、深、实、快、好”；严格遵守廉洁自律各项规定，做到不吃请、不收礼，不谋私利，不贪图享乐。据统计，全省组织人事系统在活动中新建规章制度2904项，修订完善规章制度4970项。

四是凝聚了力量，锤炼了作风，推动了组织工作整体水平的提高。各级组织人事部门坚持学习教育活动与业务工作两手抓、两结合、两促进，把开展活动与贯彻落实“三个代表”重要思想、加强党的执政能力建设结合起来，与贯彻落实《干部任用条例》、公道正派地选人用人结合起来，与坚持以改革的精神推动组织人事工作创新结合起来，与改进工作作风、为广大党员干部群众提供优质高效的服务结合起来，切实用活动促进工作、在工作中树立形象，有力推动了各项工作任务落实。

五是密切了与干部群众的联系，得到了各方面的广泛关注和好评。许多干部群众反映，开展集中学习教育活动，抓住了关键，抓住了根本，体现了组织人事部门对自己的高标准、严要求。组织人事部门在活动中敢于揭疤不怕疼，肯于亮丑不护短，知错必改，有错必纠，从中看到了组织人事部门加强自身建设的决心。一些离退休老干部满腔热情地参加组织人事部门的征求意见会，诚心诚意提建议，争相受聘监督员或联络员。

一年多来的实践证明，这次集中学习教育活动是新形势下加强组织人事部门自身建设的有益探索和成功实践。通过开展活动，使我们深化了对组织人事部门自身建设规律的认识，

为进一步加强自身建设提供了有益的启示。一是必须始终坚持以“三个代表”重要思想为指导，把加强组织人事部门思想政治建设放在首位；二是必须把坚持公道正派作为永恒主题，教育引导组织人事干部真正把公道正派作为立身之本、为人之道、处事之基；三是必须加强组织人事干部的学习培训和实践锻炼，不断提高自身的基本素质和实际本领；四是必须坚持面向大局和全力服务大局，使组织人事工作更好地为改革开放和现代化建设服务；五是必须加强配套制度建设，努力形成保持公道正派的长效机制；六是必须始终坚持在党委领导下开展工作，牢牢把握组织人事工作的正确方向。这六个方面的启示，对不断推进新时期组织人事部门自身建设，是十分有益的。

这次会议之后，集中学习教育活动将告一段落。但保持公道正派是组织人事部门永恒的主题，切实加强自身建设、提高组织人事干部队伍的整体素质也是一项长期的任务。昨天，志方部长在讲话中，就巩固和发展“树形象”活动成果，加强组织部门自身建设提出了明确要求。我们一定要认真学习，深入领会，抓好落实，坚持不懈地推进组工干部队伍的思想政治建设和能力建设，不断完善保持公道正派的长效机制，认真落实从严治部的要求，推动组织部门自身建设不断上台阶、上水平。

## 二、关于这次会议精神的贯彻落实

同志们，这次全省组织部长会议的各项任务已经圆满完成。昨天下午，志方同志作了重要讲话；今天上午，大家围绕志方同志的讲话进行了分组讨论；刚才，我们对全省“树组工干部形象”集中学习教育活动进行了总结。大家普遍反映，这次会议虽然时间不长，但内容丰富，安排紧凑，收获很大。一是增强了做好新时期组织工作的责任感和使命感。大家普遍反映，克明、德旺同志的重要批示，充分肯定了过去一年的组织工作，对做好今年的工作提出了更高要求，既感到很受鼓舞，又感到责任很大。大家一致认为，志方同志的讲话，

站位高、内容实，对过去一年工作的总结实事求是，对今年工作的部署，指导思想明确，重点突出，措施有力，特别是对组织工作如何围绕加强党的执政能力建设，改革创新、提高水平，提出了新的要求，是一篇务实创新的讲话。大家表示，要切实增强政治意识、大局意识和责任意识，以强烈的政治责任感和扎实的工作作风，做好今年的组织工作。二是明确了今年组织工作的任务。大家反映，志方同志的讲话明确了今年组织工作的指导思想和八项重点工作，体现了党的xx届四中全会和省委六届六次全会精神，既抓住了重点和关键，又统揽组织工作全局，思路清楚，任务明确，措施具体，具有很强的可操作性。通过参加会议，对今年组织工作抓什么、怎么抓更清楚了。三是增强了做好新形势下组织工作的信心。大家普遍感到，加强党的执政能力建设既给组织工作带来了新的挑战，也为组织工作的创新与发展提供了难得机遇。在省委领导下，全省组织工作取得的进展和成效，为做好今后的组织工作打下了坚实的基础；志方同志的讲话使我们加深了对组织工作特点和规律的认识；通过开展“树组工干部形象”活动，各级组织部门的作风有了明显转变，广大组工干部的素质有了新的提高，这些都是做好明年工作的有利条件。大家表示，一定要胸怀大局，扎实工作，奋发进取，努力把会议提出的各项任务落到实处，为实现河北更快更好地发展做出更大贡献。

第一，要抓好会议精神的传达贯彻。会后，各地、各单位要及时将会议精神重点是志方同志的讲话，向党委(党组)进行汇报，结合实际研究提出贯彻落实意见，及时对今年的组织工作作出部署。要完善和落实责任制，将工作任务层层分解，每项工作由哪个领导负责、哪个科室承办、哪些科室协办，要明确具体分工，将任务分解到位，将责任落实到人，做到一级抓一级、层层抓落实，人人负责任、事事有着落。为推动工作落实，今年省委组织部将安排处长(主任、所长)进行年度述职，就所承担任务的落实情况进行了民主评议。

第二，要切实加强调查研究。加强党的执政能力建设对组织



工作提出了新任务、新要求，没有深入的调查研究，就难以推动工作落实，难以推动工作的创新与发展。今年，省委组织部将建立全员调研工作机制，大力加强调查研究，推动调研水平和工作质量“双提高”。各地各部门要结合自身实际，切实加强和改进调研工作。各级组织部门的干部，特别是领导干部要拿出更多的时间深入基层、深入群众、深入实际，掌握第一手材料，为抓好工作落实提供依据。要注意捕捉工作中的亮点，及时发现、总结和推广基层创造的好经验、好做法，用以推动面上工作。

第三，要加大改革创新力度。改革创新是新的形势和任务对组织工作提出的客观要求，也是近年来组织工作不断发展的重要经验。今年，要围绕落实党的执政能力建设对组织工作提出的各项任务，进一步加大工作创新力度。一是要确立新观念。没有观念的更新就不会有实践的创新。近年来，我们党坚持与时俱进，先后提出了一系列与组织工作密切相关的新思想、新观点，比如科学的发展观、正确的政绩观、科学的人才观，等等。我们要深刻理解和把握这些新思想、新观点的科学内涵，并贯彻到组织工作实践中去。我们还要大力倡导和树立开放的理念、民主的理念、法制的理念和效能的理念，以使我们的工作更好地适应加强党的执政能力建设，全面推进社会主义物质文明、政治文明和精神文明建设的要求。二是要鼓励探索。实践表明，许多切实可行、行之有效的经验做法大多来源于基层的创造。各级组织部门要注意保护基层干部改革创新的积极性，鼓励探索，支持创新。要强化创新意识，自觉克服安于现状、不愿创新的懒惰思想，摒弃怕出问题、不敢创新的保守思想，把创新作为提高工作水平的重要途径，以改革的思路、开放的眼光，创造性地推进各项工作。三是要在解决重点、难点问题上求突破。推进组织工作创新，要把握工作大局和时代要求，选准突破口和着力点，紧紧围绕解决好工作中的重点、难点问题来进行。这次会上志方同志部署的工作中，有相当一部分是要求探索创新的工作，比如，研究制定党政领导干部引咎辞职办法及建立质询制、问责制，进一步畅通干部能下能出渠道问题；改进

后备干部培养锻炼方式方法，进一步加强后备干部队伍建设问题；研究制定特别优秀年轻干部破格提拔办法，为优秀年轻干部脱颖而出提供制度保证问题；按照科学发展观和正确政绩观要求，进一步改进和完善干部考核评价标准和办法问题；制定具体政策办法，加大对欠发达地区人才智力支持力度问题；建立县、乡党委抓基层党建工作述职制度，切实落实县、乡党委管党责任问题；建立落实村干部工资待遇保障机制，推行银行工资卡制度问题；推进村党组织书记、村委会主任“一人兼”和村“两委”成员交叉任职，理顺农村领导体制和工作机制问题；研究制定公开选拔社区工作者暂行办法，逐步改善社区干部队伍结构问题，等等。对这些问题，我们要集中力量，大胆探索，力求突破，以此推动组织工作整体水平的不断提高。

第四，要切实改进工作方法。今年组织工作任务十分繁重，要高质量地做好各项工作，必须改进工作方法，提高工作效率，抓好工作落实。一是要突出重点。志方同志在讲话中提出的八个方面的工作任务，有些是带有全局性的重点工作，有些是必须坚持不懈抓好的经常性工作。工作中，我们必须坚持统筹谋划，合理安排，特别是要注意集中精力，抓好重点工作，以重点工作的突破来活跃全局，带动和促进整体工作。二是要形成合力。组织工作涉及面比较广，需要方方面面的配合。工作中大家要注意加强与有关部门、有关方面的沟通协调，在统一思想、形成共识，统一步调、增强合力上多做一些过细的工作。另外，上下级组织部门之间、组织部门内部要牢固树立一盘棋思想，进一步加强协调配合，齐心协力把工作做好。三是要抓好典型。发挥典型的引导、示范和带动作用，是组织部门推动工作落实的重要手段。这里说的典型不仅限于先进人物，还包括好的做法、好的思路、好的经验和好的机制等。各级组织部门都要注意发现、培养和宣传典型，充分发挥典型的示范带动作用。要积极利用好电视、广播、网络等新闻媒体和党报、党刊等传统宣传阵地，加大组织工作宣传力度，营造良好舆论氛围。四是要加强督查。督导检查要真正扑下身子、深入下去，了解实情，掌握

动向，发现和解决问题，绝不能浮在面上，搞形式主义。检查中，对有些单位存在的问题，要及时给予提醒；对抓落实不力的，要坚持原则，该批评的批评，该通报的通报。同时，检查也要注意讲究方式方法，提高效率，防止给基层增加负担。

同志们，今年的组织工作任务繁重而艰巨。我们要按照会议的部署，以与时俱进、奋发有为的精神状态，认真细致、严谨求实的工作作风，扎实工作，开拓创新，努力把各项工作做深、做实、做细、做好，努力开创全省组织工作新局面！

## 组织部部长工作总结 组织部长任职讲话篇四

调研是调查研究的简称，指通过各种调查方式，比如现场访问、电话调查、拦截访问、网上调查、邮寄问卷等形式得到受访者的态度和意见，进行统计分析，研究事物的总的特征。调研具有针对性和指导性等特点。下面就是本站小编给大家整理的组织部长调研讲话，仅供参考。

同志们：

省委在这次群众路线教育实践活动期间，专门把柴湖作为联系点，通过实地调研、现场办公，提出“柴湖振兴”战略，明确要求把柴湖振兴作为省级战略、荆门实施、钟祥落实，并强调要把柴湖镇作为省委教育实践活动示范点和基层党组织建设示范镇来打造，切实为柴湖振兴提供坚强的组织保障。那么，作为基层党组织、基层干部，我们该如何响应、如何行动、如何积极配合，如何强基固本、如何整体推进？这是摆在我们全体基层干部，特别是柴湖镇村两级干部面前的一个重要课题。带着这些问题，今天我们专门来开展调研座谈、听取意见、理清思路，明确基层组织建设的任务。

通过了解分析，柴湖是一个移民大镇，也是一个贡献大镇，

现在却成了一个相对贫穷落后的乡镇。我们不能长期贫穷落后下去，而应借本次省委提出打造“两个示范”的机遇，抓住柴湖振兴战略的有利契机，积极响应，迅速行动，真正全面的发展振兴柴湖。关于柴湖振兴，省委、市委领导都高屋建瓴地讲了很多意见。今天，我主要围绕落实省委振兴柴湖战略，讲一讲我们基层组织怎么办、服务性党组织怎么建、基层干部怎么干的问题。刚才镇村两级，包括工作组的同志都简要介绍了一些情况，围绕这“三个怎么办”的问题，大家集思广益地提了很多好的意见建议。我在这里提一个初步思路，下一阶段我们再继续探索完善。

## 一、基层党组织怎么办？

一是提神鼓劲担当主人。振兴柴湖，有内因和外因的不同关系，有主人和客人的不同角色，要求我们必须处理好内因与外因的关系，把握好主人与客人的角色。我们首先应该提神鼓劲，发挥好内因作用、当好主人。过去我们是舍小家为大家，为了国家利益而移民；这一次我们应该是出小力、借大力。小力主要是指我们自身力量小，省委、市委的是“大力”，我们要巧借外力，把小力转化为大力。几十年间，各级领导对柴湖有三次大的关怀，但是过去都是“输血式”的关怀，一事一议；这一次是“造血式”的，具有根本性意义，所以必须把握好这一千载难逢的好机遇。机遇是外因，自身努力是内因。辩证法上讲，外因必须通过内因才能起作用。那我们必须发挥好内因作用。作为柴湖人，在这么一次难得的机遇面前，应该是当主人，而不是当客人。目前，有可能在柴湖工作的其他干部比我们自己的干部还要多，有荆门的、钟祥的各个工作组，也有下派到基层的“第一书记”，还有今年新招录的选调生和研究生等等，现在柴湖可以说是车水马龙、应接不暇。这时候我们要冷静思考：柴湖人永远是柴湖的主人，柴湖的发展还是要靠我们自己。这就需要我们提神鼓劲、冷静思考，真正担当好自身角色。

二是兴镇创业担当主力。柴湖过去为国家作出了很大贡献，

但由于多方面原因，目前发展相对滞后。但是我们不能长期落后，长期贫穷。我们要振兴、要创业，首先就要兴镇、强村。关于柴湖振兴，各级主要领导都讲了一些很重要的意见，在这里我要讲的是，要担当主力、不等不靠。尤其要强调的是，要努力培育市场主体，发挥好“两只手”的作用。既要发挥好政府这只“有形的手”的作用，更要发挥好市场这只“无形的手”的作用。基础设施主要依靠政府“有形的手”。省委这次提出振兴战略，基础设施必然得到改善，但是基础设施建好了，不等于我们的产业建起来了，更不等于经济发展了。基础设施只是一个前提、基础和条件，我们要发展经济，要强村富民，还需要有产业作支撑。做大产业、推动经济，不能简单依靠行政命令，不能过多地依靠政府这只“有形的手”，而应该更多地依靠市场。要切实建立市场机制，培育市场主体，发挥市场作用。我觉得我们在应对市场、适应市场、引进市场、融入市场方面做得还不够。通过今天的实地调研走访，我们可以发现，我们的农业收入、种植水平、产业结构，都还比较落后。农民收入为什么低？本身人均面积就少，人平只有一亩地，有的水源、土质条件还不是很好，不能像新疆那样广种薄收，而应该是精种高收，搞精细化作业，但是我们现在没有做到。尽管我们现在的生产水平还不高，资源有限，但是我们赶上了一个好时期，现在是后工业化时期，如何通过市场机制来增收？四新村正在探索通过土地流转来提高种植水平，优化种植结构，增加农民收入。省委提出要支持我们建设大柴湖开发区，不是工业园，而是开发区。谁来开发区担当主人，担当主角？这就不是书记、省长、市长通过简单行政命令来解决的。引什么项目，引什么客商，建什么企业，更多地还是要市场来决定。

三是建强组织担当主责。一个地方的发展，离不开组织保障。建强组织，就要有组织体系、组织网络，努力优化组织设置。现在提倡按照“1+x”的模式来组建组织，以建制村党组织为主体，加大在农民专业合作社、专业协会、产业链、企业等领域全覆盖设置组织架构的力度，努力实现分类整建长效化、常态化和动态管理。特别是要抓住本次省市县三级推动的机

遇，推动柴湖的基层组织建设上水平。包括前营村在内的4个三类村，都要在今年整改升级，脱掉三类村的“帽子”。同时，建强组织，还要建立长效机制，完善制度体系，重点坚持和完善“三会一课”、党务村务公开、民主管理和村级财务管理等制度，努力实现组织制度规范化，确保党建各项工作正常运行、良性循环。这些责任都应该在基层组织，在镇村两级。

四是服务群众担当主角。基层党组织的主要任务是服务。首先，要建立一个以基层党组织为网络的服务平台。重点是建好党员群众服务中心。客观地讲，柴湖受整体经济条件水平的限制，党员群众服务中心在全市仍处于一个较差的水平。我们应该借这次机遇，按照“五务合一”的要求，把党员群众服务中心建好。过去柴湖的标准相对低一些，这次要我们借这个机遇把标准提高一些，要按照村不低于500平米、社区不低于1000平米的要求，规划好、设计好、建设好党员群众服务中心。当然，在建设之前要先做好规划。规划是龙头，不能在没有规划的地方建房子，不建没有规划的房子。我们的党员群众服务中心，也应该按照统一规划来建。红英村在原来的基础上改扩建，这样也挺好。不在于是哪种形式，关键是要达标，要满足群众需要。除了建设阵地，还要建立一批以服务群众为特色的主题活动的载体。有了服务中心，有了主体，还应该载体来服务群众。包括过去和现在正在开展的“五组一联”、“五星党员”争创、“支书敲农门”等活动，在柴湖要全面地推行、全面地实施，尤其是我们今年推行的“支书敲农门”行动，要扩大范围，提升实效，不仅支书要敲农门，工作组也要敲农门，理直气壮地向群众承诺：“有事找干部，有困难找工作组”，真正做到有感、有责、有为，服务群众担当主角。

五是培育文明担当主导。柴湖不仅要建成一个实力的柴湖、富裕的柴湖，更要建成一个文明和谐的柴湖。我们有好的民风，有好的传统，但要建设文明柴湖的话，还有很多的事要做。首先，要狠抓村庄环境的整治，建设一个生态新农村。

去年的“三万”活动，大家都亲自参与了，我在这里不再多说，关键是要建立长效机制，要持之以恒。其次，要狠抓文化载体的创建和创新，培育文化新农民。刚才林市长分析说，我们柴湖的落后和贫穷有多方面原因，其中有一个很重要的原因，也是摆在我们面前的艰巨任务，就是要提升我们农民的素质，提高农民的文化水平。要致富农民，首先要培训农民，提升农民的文化素养，转变思想，扩大视野。第三，是要狠抓文明创建活动，形成移民新风尚。引导移民与本地人互相学习、互相融入、互相借鉴，把老家的好的传统、好的文化带过来发扬光大，尽快地融入本地、本组、本土这些文化。既要弘扬移民精神、移民文化，同时还要淡化移民的观点，尽快融入本地、本土。最后，还要狠抓治安综合治理，建设和谐新村庄。总之，培育农民，要靠基层组织来主导、引导和示范，要靠基层组织来搭建平台、开展活动，所以一定要担当主导，通过建好、用好党员群众服务中心，搭建文化载体、活动载体，着力打造“文明柴湖”。

六是转变作风担当主体。柴湖的振兴关键在人，关键在干部，关键在作风。柴湖作为省委群众路线教育实践活动联系点，干部的作风如何，直接反映了整个荆门干部队伍的精神面貌。我们要认真执行中央转变作风“八项规定”和省委“六条措施”，大力实施“效能风暴”行动，以作风大改进推进柴湖大发展。要大兴求真务实之风、大兴公道正派之风、大兴艰苦创业之风。柴湖人能吃苦、肯吃苦，能奉献、善奉献，这是我们的宝贵品质，在这次新一轮的振兴柴湖的战役中，我们还要继续发扬这种艰苦奋斗的作风，真正求真务实、为民服务。

总之，在柴湖振兴基层组织怎么办的问题上，总的要求是：勇于担当创示范，既要搞好配合，又要当好主角。搞好配合就是要配合省委开展群众路线教育实践活动，因为柴湖是省委的联系点，省委确定要建立示范点，我们必须做好配合工作。当好主角就是要主动作为，在当主人、当主力、当主责、当主角、当主导、当主体上下功夫。

## 二、基层服务型党组织怎么建？

重点是要强化功能建示范，推进“五建五化”：

一是建优班子，推进活力最大化。要强基固本，为大柴湖振兴提供坚强的组织保证，班子是基础和保证。无论xx市委，还是柴湖镇委，都要把镇、村两级班子建设拿在手上，进一步优化班子建设。只有班子优化了，发展的活力才能最大化。刚才有工作组的同志也讲到，我们的班子是齐的，但我们的班子是不是最强的，是不是最优的，可能还要逐一分析。包括我们的镇委班子和村“两委”班子，在结构上应该还要做些优化。今年虽然不是换届年，但是今年是省级战略的实施年，我们要有班子做保证，就应该增加一些新鲜血液，把班子结构进一步优化好。

二是建强经济，推动产业融合化。我们强村富民、强镇富民，最终的目的是要振兴经济、加快发展，主要手段和方式是要寻找好的产业支撑。全镇要有主导产业，每个村也要有强村富民的产业。在集体经济方面，柴湖镇恐怕是集体经济最薄弱的地方。虽然根据台账来看，大多数村的集体经济过了5万元，但是我看来这个数据值得核实，即使是这个水平，在全市全省范围内看还是很低，最高的村才12万元。所以我们的服务型党组织要有一把“米”，要有服务的实力，要建强经济，包括强集体经济、强民营经济、强镇域经济、强村级经济，应该是全方位的建强。我们的产业，如前面所说，主要还是要靠市场，与市场对接，不能盲干，也不能蛮干。

三是建好阵地，推动服务规范化。这个，前面已经讲过了，希望镇村两级一定要抓住这次机遇，加大建设力度，力争所有村、社区党员群众服务中心都能够达到“五务合一”的标准。结合当前实际，我觉得“只争朝夕，现在不晚；抢抓机遇，现在不迟。”各驻村工作组、县镇两级组织部门和镇委要迅速摸清底细，做好规划。在争取上级部门支持上，要敢想敢干，思路放开一点，胆子放大一点，脸皮放厚一点，多争取



一些项目和资金。我们不搞形式主义，也不是好大喜功，更不是搞政绩工程，因为我们还落后，条件还很差，就是要借助这个有利时机向工作组、向“第一书记”、向镇委、向市委，多争取一些支持和投入。

四是建活载体，推进城乡一体化。推进城乡统筹党建工作，钟祥是有经验的。要围绕城乡统筹、“四化同步”、“五位一体”，与全省同步建成小康社会的目标，xx市、柴湖镇和村实行三级联动，强化和落实三级党组织的党建工作责任，扎实开展选派“第一书记”、结对共建、“支书敲门”等活动，建立健全“岗位在村、重在服务、责在连心”的工作机制，推进城乡党建一体化发展。

五是建好制度，推进管理民主化。要建示范，必须要有长效机制，要有制度做保障。我们不是只抓这半年的机遇，而是要长期地持续地发展。同时，现在正处于大发展、大投入、大振兴的重要时期，各方面的资金、资源、援助都比较多。所以，希望大家要借这次机遇完善各种制度，特别是要把民主理财、民主议事、民主管理的机构和组织健全起来，真正发挥好制度的规范和导向作用，推动柴湖民主管理上水平。

以上都是一些常规的工作，既不是什么创新，也不是什么探索，把它提出来，作为一项重点跟大家商讨。

### 三、基层党员干部怎么干？

一是做能力型干部。振兴柴湖，干部要当好带头人，当好主心骨，我们首先要有能力、有本领、有知识，成为全能型干部。要带领群众、带领全镇振兴发展，就不应该是知识能力不足、视野不开阔，能力不健全的干部，这样的干部难以担当起振兴的重任。要做就做知识型、能力型干部，xx市委组织部应该有计划地做好柴湖各级干部的教育培训规划，研究一个能力提升计划，或者实施能力提升工程。当然，干部能力提升不是一朝一夕或是半年的时间就能够明显改善的，但是

我们要有这种理念，有这种思想，有这种要求，着力提升基层干部服务发展的能力、拓宽市场经济的视野。视野决定一个人的成功的边界，也决定了一个地区成功的边界。

二是做服务型干部。建设服务型组织，首先要求我们是一名服务型干部，要有服务的意识、服务的理念、服务的能力，拓宽服务的途径，创新服务的方法，全程为群众做好服务，这是我们的职责和使命所在。省委组织部楼部长提出“岗位在村，重在服务、责在连心”的要求，大家要认真领会这三句话的内涵，包村干部要把包村包到位，包具体。希望柴湖的干部在这方面作出表率、争当示范。

三是做贴心型干部。群众才是真正的英雄，人民是历史发展的动力，我们振兴柴湖，还是要依靠群众、动员群众。动员群众，做群众的贴心人，我们就可以广泛地听取民意，汲取民智。所以，大家要努力成为群众信得过的干部，群众依赖的干部，真正做到群众“有事找干部、有困难找干部”。要经常性地听取民意，了解民情，掌握第一手资料，做群众的贴心人。到哪里去了解民情，听取民意？到鸡犬相闻的农家小院，到农民耕作的田间地头，到棚户区困难户的摊前屋后。市委组织部提出在全市开展“支书敲农门”活动，这个“敲”，应该是“联敲”，镇委书记敲支部书记的门，镇干部敲“两委”的门，支部书记、“两委干部”敲农家的门。

四是做市场型干部。在柴湖，这项要求尤为突出。要有市场头脑，首先要有市场理念和市场知识，然后才有市场方法和市场手段。包括调整产业结构、土地流转，“两转四集中”等等，更多的要依靠市场，让市场说了算，而不是我们市长、镇长说了算。所以调整产业结构，是一件高深的学问。比如今年夏天天气这么炎热，高温时间这么长，林市长说柴湖今年的西瓜效益仍然不好，这就是没有把握市场规律。所以说，如何把握市场规律，发挥市场的作用，引导农民种什么？种多少？调什么？怎么调？都要求我们加强市场经济知识的学习和实践，努力使自己成为市场型干部。

五是做廉洁型干部。廉洁，对我们干部来讲，既是一种要求，一种境界，也是一种素质。按照中央正在开展“为民务实清廉”的群众路线教育实践活动的要求，我们的干部，包括村“两委”班子成员，不仅要增强为民的意识，还要做廉洁型干部。特别在当前柴湖大振兴、大发展、大投入的时期，更需要我们始终保持一种战战兢兢、如履薄冰、如临深渊的敬畏感，从严要求，时时警惕，警钟长鸣、防微杜渐。在这么一个振兴发展的关键时期，谁要是犯了错误，贻误了发展机遇，谁就是柴湖发展的罪人，我们也必将严惩不贷，毫不手软。

今天，我们主要是来调研，听取大家的意见，跟大家共同研讨，不久，省委组织部还要来给我们进行指导。待省委组织部给我们提出明确指导意见后，我们再齐心协力、共同落实。总之，我们要围绕“四级齐努力，打造两示范”这个目标来开展工作，市、县、镇、村四级一齐努力、上下联动，努力打造省委群众路线教育实践活动的示范点和基层服务型组织的示范镇。

同志们：

非常高兴参加今天这个活动，来澧县的时间还只六个月，但是先后参加了年轻干部春季拉练、年轻干部培训班和今天的文章点评三次大的活动。今天活动总的感觉就是一个字，好。一是形式很好。文能载道，文能察人，文能成人，通过写文章点评文章这种形式来交流思想，提升我们的水平是个好的形式。二是态度很好。从调研文章的创作团队以及活动组织两个方面来说，态度都是很不错的。三是效果很好。大家的调研文章有很多出彩的地方，点评也很精到，对于我而言也是上了一堂业务课。

就这个机会，我今天在这里还是讲三个意思和大家交流：

一是年轻干部已成为一种稀缺资源。既然是一种稀缺资源，

我们就要让它成为优质资源。我们全县年轻干部也就100多人，在公务员行列的就是70多人，对于我们这样一个大县以及与我们肩负的事业来说，这个队伍并不是很大，人数并不是很多。现在无论是县直机关还是乡镇都要求进年轻人，当官的多，当兵的少。我们讲年轻干部稀缺，一个是缺，二个是要，要的多，提供的少，同时也不是没有，毕竟有这么多人。但是为什么又这么难找呢？这就是一个稀缺资源与优质资源的问题，有些单位、有些领导在找年轻干部的时候要求是很高的，希望是很高的，由于信息的不对称，我们干部存在素质、能力、水平有欠缺以及专业不符等问题，这些是我们稀缺的原因。作为年轻干部不要以为是稀缺资源就是卖方市场，真正的卖方市场是优质资源，大家要自己打造成优质资源，不管在哪个地方在哪个单位，你都是卖方市场，你就奇货可居。

二是心中有梦已成为一种稀缺情怀。既然是一种稀缺的情怀，大家就要努力让梦想成真。年轻人最大的特点应该有梦，有梦想，有追求，不要把自己搞得老气横秋，暮气沉沉。我感觉现在是一个没有梦的年代，特别是年轻干部的一种追求缺失非常严重。五四运动、文化大革命、知识青年上山下乡、大跃进的时候都是有梦的，因为那时候有主流价值观的引导，有社会现象的刺激，有个人人生的设计。但是现如今，由于价值观念多元化，利益的导向机制多元化，价值取向多元化，我们年轻一代的梦想和追求很淡了。其实讲梦想和追求不是要求大家都要站到改造世界这个高度，但是应该要有个目标，不要太市侩、太庸俗，我们现在还年轻，受社会各种不良现象的渗透污染还不深，还能够把持。所以我非常想利用这个机会把各个想法提出来，就是年轻干部要有梦想，有追求。毕竟有个目标，有个标杆在那里，总能有所收获。有句歌词讲的“不白活一回”和古代文人讲的“不枉此生”也就是这个意思。

三是脚踏实地已成为一种稀缺品质。要脚踏实地就是要留下足迹。现在这个社会很浮躁，人也很浮躁，如果没有定力就会找不到北，所以脚踏实地不管是做人做事都是非常必要，

但又非常短缺。脚踏实地才能够留下足迹，不管是在村里当村官还是在乡里当乡长、在局里当局长都要留下一些足迹，让别人回忆起你的时候能够数得东西出来，有些念想。这段时间我在思考“足迹”这个词，因为我这几年参加工作的桃源县、澧县、西藏都是留下了伟大足迹的地方。澧县就有屈原的足迹。很多街道、路的名称如澧浦、兰江、澧阳，都能在屈原的诗词里找得到出处，说明屈原到我们这个地方来过，留下了他有力的足迹；桃源有陶渊明的足迹。《桃花源记》体现出他的大学问、大人生、大境界。他给我们描绘了一个梦幻般的、美好的，想去但去不了，都想实现但实现不了，想打造又打造不了的世外桃花源，他的足迹是有深度的；西藏有文成公主的足迹。从长安到西藏，语言又不通，文化习俗又不同，不好沟通交流，吃的也差，家庭生活也不好，虽然文成公主个人的生活不是很幸福，但是她的影响以及对整个藏汉民族交流，藏区农业发展起的作用真的是不可低估的，永远活在人的心理。她的足迹是有温度的。讲足迹有力度也好，有深度也好，我觉得最重要的是有温度，因为有温度我们寻常人就能接触到，我们基本上都还是普通人，我们父母、前辈呵护我们，把血脉流下去，目的也就是要把足迹留下去。所以作为年轻干部，在一个地方，一个单位都要脚踏实地留下自己的一些足迹。

谢谢大家。

同志们：

很高兴来参加\*区今天的承诺大会。\*区在全市7个县(区)中率先行动，落实市委、市政府要求，层层明确目标，逐级传递压力，这种抓落实的工作方法，值得肯定。在全市上下深入学习贯彻“七一”重要讲话精神，加快推进江苏沿海开发的关键时刻，广泛开展“目标、责任、争先”承诺活动，既是检验换届后领导班子工作能力的重要举措，也是落实责任，提振信心，完成“”发展目标的有效途径，必将在全区上下形成人心思进、共促发展的生动局面，有力推动全区经济社

会科学发展、率先发展、和谐发展。

\*开发区吸引了一批重特大项目落户；\*区的社会管理措施创新，基层干部充满激情。前一段时间，在全市县区委书记“目标、责任、争先”承诺仪式上，方韬书记代表\*区委、区政府向市委递交了承诺书，承诺20xx年全面建成小康社会，任期内在全省55个市辖区中排名达到前30强，每年进位5个名次，并把镇江市润州区作为学赶目标。可以说，目标远大，鼓舞人心。刚才，又听了同志们的承诺发言，再次感受到了\*区干部强烈的事业心和责任感，感受到了同志们争当“江苏沿海开发第一区”的信心和决心。有志者事竟成。相信\*区的广大干群一定能够以这次承诺活动为契机，统一思想，振奋精神，团结实干，奋力争先，不断开创\*区工作新局面。借此机会，我谈几点想法，与同志们共勉。

希望率先发展成为\*区干部的目标志向。在“七一”讲话中强调，党的一切奋斗，归根到底都是为了解放和发展社会生产力，不断改善人民生活。\*区是全市建设国际性海滨城市的主战场、现代化港口工业城市的主阵地、山海相拥的知名旅游城市的主力军，是全市深入推进江苏沿海开发、建设国家东中西区域合作示范区的龙头和引擎，要素优势明显，发展前景广阔，开发潜力巨大。\*区广大党员干部必须准确研判形势，充分认清自身承担的历史使命，确立率先发展之志，落实率先发展之策，谋求率先发展之效，努力争当“江苏沿海开发第一区”。

思想要率先解放。谋求率先发展，解放思想是先导。要把\*区的发展，放到全国14个沿海开放城市的发展中去定位，培养更加开放的现代理念、更加高远的世界眼光、更加宽广的包容胸怀，积极争当新时期沿海人，使\*区的发展理念、发展思路真正与国际性海滨城市建设的要求相适应，与开放前沿的地位相匹配。措施要务实有力。谋求率先发展，落实举措是关键。\*区承诺20xx年全面建成小康社会，这个目标很高。全面小康社会是一项系统工程，有一整套的考核指标体系，涉

及经济发展、生活水平、社会发展和生态环境4个方面，共18项25个小项。目前，苏北只有铜山、大丰、启东3家达标。\*区要在全市率先达标，就要对照指标，逐项分析梳理，已经达标的要巩固，没有达标的要落实具体的工作措施，确保按期达标。\*区要建成“江苏沿海开发第一区”，就要把江苏沿海的市辖区逐一分析，找差距、明不足，研究出台学习赶超的有效举措，真正做到项目比别人多、速度比别人快、质量比别人好，各项主要指标都居于前列。机制要充满活力。谋求率先发展，机制是保障。\*区要成为全市最具发展活力的地区，必须有一套充满活力、富有效率、更加开放、有利于科学发展的体制机制。人才是第一资源，要特别注重形成充满活力的选人用人机制，广开进贤之路，把各方面优秀人才集聚到\*区蓬勃发展的事业中来。

希望开拓创新成为\*区干部的显著特征。创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。要求：“必须坚持不懈把改革创新精神贯彻到治国理政各个环节，奋力把改革开放推向前进。”当前，\*区要实现率先发展的承诺，各级干部必须将大胆创新、持续创新、全面创新贯穿工作全过程。要以新的理念引领发展。理念一新天地宽，理念不变原地转。在这方面，我们是有深刻历史教训的。\*区争当“江苏沿海开发第一区”，是前所未有的事业。广大党员干部必须勤于学习，善于思考，以学习力换发展力，创造性地解决人才从哪里来、资金从哪里筹、矛盾如何化解等现实问题，切实增强工作的预见性，牢牢把握发展的主动权。要以新的思路突破重点。坚持扬优展长、差别取胜的策略，打特色牌，干特色事，谋求独具特色的发展之路。重点要加快“二产强区、三产富区”步伐，推进幸福生态建设，加快各项社会事业发展，将沿海开发的工作任务担当好、完成好，确保干一件成一件。要以新的办法化解难题。指出，“当前，世情、国情、党情继续发生深刻变化，我国发展中不平衡、不协调、不可持续问题突出，制约科学发展的体制机制障碍躲不开、绕不过，必须通过深化改革加以解决。”\*区的广大党员干部要在创新办法解难题上大胆探索，勇于实践，真正让创新成为\*区发展

的最强音。

希望真抓实干成为\*区干部的鲜明风格。实干兴邦，空谈误国，一次行动胜过一打纲领。真抓实干，体现的是一种责任和境界，反映的是一种能力与作风。各级党员干部要切实担负起自己的责任和使命，大力弘扬真抓实干的精神，潜心抓大事、抓重点、抓落实。要扑下身子抓落实。坚决避免以会议落实会议，以文件传达文件，要把主要精力放到城市建设、招商引资、项目推进和改善民生等重点工作中，真正做到领导在一线指挥，干部在一线锻炼，问题在一线解决，业绩在一线体现。要动真碰硬抓落实。正视发展中出现的各种困难和矛盾，不惧怕困难、不回避矛盾，知难而进、迎难而上，敢于负责、勇于担当。对于部署的工作、提出的要求、作出的决策，要盯住不放，一抓到底，不见成效不罢休。要雷厉风行抓落实。形势瞬息万变，机遇稍纵即逝。当前\*区的发展面临着千载难逢的历史机遇，广大党员干部要珍惜机遇，把握时机，切实抓好承诺事项的落实，做到言必行，行必果，切不可贻误战机、错失良机。

希望创先争优成为\*区干部的不懈追求。\*区汇聚了全市各种优质资源要素，广大党员干部没有理由不勇争上游。\*区所作的各项承诺，工作目标定得都不低，可以看出来信心饱满、底气很足。承诺只是一个形式，关键在于把目标变为现实，把履行承诺的过程变为创先争优的生动实践。要在推动科学发展上创先争优。制定发展目标、作出争先承诺，根本目的是为了更好地推动科学发展。要牢固树立科学发展观和正确的政绩观，既要重数量，更要看质量。紧密结合\*区实际，在推动经济发展转型升级上下功夫，努力提高经济增长的质量和效益，实现又好又快发展。要在造福人民群众上创先争优。以人为本、执政为民是我们党的性质和全心全意为人民服务根本宗旨的集中体现。\*区广大党员干部要深入开展“五进四解三转”主题实践活动，带头落实加强社会管理创新责任和社会保障体系建设责任，建设和谐社会，让人民群众共享发展成果。要在推动承诺兑现上创先争优。政治路线确定之后，



干部就是决定因素。要坚持“重德才、重实绩、重公认”的用人导向，探索行之有效的考核评价办法，在履行承诺的一线考核干部，用兑现承诺的实效评价干部，引导各级党员干部更好地抓落实、干实事、谋发展。

同志们，今天大家在这里作出了庄严的承诺。山海为证，一诺千金。让我们在市委、市政府的坚强领导下，瞄准目标，同心协力，奋勇拼搏，履行承诺，为“推动科学发展，建设幸福港城”作出更大贡献！

谢谢大家！

## 组织部部长工作总结 组织部部长任职讲话篇五

这次全县组织工作会议主要任务是贯彻落实全国和省市组织部长会议精神，回顾总结去年的组织工作，按照加强党的执政能力建设和先进性建设的要求，安排部署今年的工作任务。县委对这次会议非常重视，会专门听取了汇报，杨晓玲书记还要做重要讲话。下面，根据县委会提出的要求和部长办公会研究的意见，我讲三个问题。

一、总结成绩，查找不足，进一步坚定做好今年组织工作的信心

——先进性教育活动取得新成果。扎实开展了“惠民工程”实践活动，解决群众热点难点问题12876个，办好事实事22257件。建立完善40余项长效机制，举办各种理论知识和业务技能培训班28期，编印了《保持共产党员先进性教育资料选编》，群众满意率达97.91%。

——县乡党代会组织严密、圆满成功。指导12个乡镇党委召开了党代会。在较短时间内，认真细致地安排好了县党代会日程和选举事项，周密组织好了大会选举，确保了市委换届

人事安排方案的顺利实现。

——领导班子和干部队伍建设进一步加强。运用《体现科学发展观要求的地方党政领导班子和领导干部综合考核评价试行办法》进行了乡镇党委换届考察工作，坚持注重扩大民主、注重考察创新、注重群众公认“三个注重”，提高了换届工作质量。精简副书记38人，每乡镇保留1名专职副书记，班子的年龄结构、性别结构、文化结构得到合理搭配。提拔11名年轻干部进入乡镇领导班子，12名乡镇党委副书记提任了乡镇人大主席，体现了对基层干部的“真正重视、真情关怀、真心爱护”。按照“八用八不用”的要求，交流调整县直单位一把手12人，强化了班子整体功能。

——干部人事制度改革有了新推进。认真抓好组织部门新条例、新法规的学习宣传，会同人事部门积极稳妥地推进《公务员法》实施工作，共有125名干部通过竞争上岗走上中层领导岗位，对8名乡镇党政正职拟任人选和推荐人选实行了全委会表决。坚持凭政绩用干部，把《综合考核评价试行办法》首次运用到干部考察考核中去，极大地调动了干事创业的积极性。

——干部监督工作有了新举措。把坚决防止干部“带病提拔”问题作为干部监督工作的重点，对18名领导干部进行了离任审计；经查实对4名群众反映有问题的考察对象取消了提拔资格；对新提拔发现有重要违纪线索的领导干部谈话警示32人，诫勉2人，函询6人。制定了“十条禁令”和“十不准”规定，保证了乡镇换届工作的顺利进行。

——大规模培训干部工作取得新进展。认真落实《干部培训条例》，举办各级各类专题培训班32个，培训干部7200人次。对各类主体班次，在教学管理和培训方式上都进行了大胆创新和改革，并建立健全了干部培训电子档案，全县科级以上干部培训完成五年计划的79%。

——人才工作和人才队伍建设跃上新台阶。开展了“人才工作集中宣传月”活动，清华大学10名专家教授举办达驰可持续发展战略研讨会，积极促成山东“泰山学者岗”落户###。组成新农村建设专家服务团，深入农村一线开展服务活动。做好菏泽市“优秀农村实用人才”、“首批优秀技能人才”推荐工作。

——干部档案管理工作再上新水平。集中对全县10152名干部档案进行了认真审核。通过审核，共纠正了20xx名同志的参加工作时间、连续工龄、党龄、学历学位。补充收集干部档案材料11.5万份，补充完善手续9.4万个，解决了档案材料不齐全问题。

——经济实绩考核措施有了新加强。出台了《20xx年经济实绩考核实施细则》、《关于落实经济实绩考核工作部门责任的会议纪要》等相关制度和规定，印发《关于20xx年招商引资考核办法的补充意见》，建立了月考核制度，做到以考核促落实，以考核促工作。

——基层党组织建设创出新特色。认真开展“三级联创”活动，组织开展村级党建示范点活动，在全县初步确定了10个党建工作示范村。调整充实村党支部成员26名。加强村党支部书记的培训，组织近百名农村党支部书记赴河南省辛庄村、刘庄村等地进行参观学习。积极探索卸任村干部管理工作，并进行了成功试点，建成了24处村级组织活动场所。举办农村党员培训班52期，培训农民党员2.3万多人次。在农村党员中深入开展了“设岗评星”和“三个一”活动。

——党员干部现代远程教育有了新突破。对5个社区站点进行了基础设施的建设和升级，建立了省级规范化站点1个。对全县27名骨干管理人员进行了专题培训。制作了山东泰山网###分站网页，加强了课件制作。专题片《老犟筋改厕》、《刘楼 我的家乡》，在全市课件评比中分获一等奖和三等奖，并做了典型发言。

——信息调研工作实现新目标。建立了信息调研工作责任制，实行月通报制度、奖惩制度和重要信息直报制度，信息的采用量名列全市第三。共编发《###组工通讯》22期，有效地提高了我县组织工作的透明度和知名度。

——组织部门自身建设取得新进步。按照“标准更高、要求更严、效果更好”的要求，积极开展了部机关先进性教育活动。开展了“影响个人形象十大陋习和损害机关形象十大现象”揭摆活动，省委组织部《内部参阅》刊登了我们加强自身建设的做法。

同时，下派包村、后勤服务、党内统计和干部统计、组织信访、老干部和党史工作，都得到了有效推进。

所有这些成绩的取得，是县委坚强领导的结果，是各级党组织高度重视和支持的结果，也是广大组工干部无私奉献和辛勤工作的结果。在此，我代表县委组织部对一直关心支持组织工作的各级党组织和广大党员干部表示衷心的感谢。在看到成绩、坚定信心的同时，也要清醒地认识到工作中存在的问题和不足，主要表现在：组工干部的思想不够解放、干部人事制度改革的步子迈的还不够大、基层组织建设的典型不够突出等等。这些问题必须引起大家的高度重视，今后要真加以解决。

## 二、突出重点，整体推进，创造性地做好20xx年的组织工作

今年组织工作总的指导思想是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，全面落实省市组织工作会议和县第十一次党代会、经济工作会议提出的各项任务，按照加强党的执政能力建设和先进性建设的要求，紧紧围绕县委的总体工作思路，牢固树立围绕中心服务大局的工作理念，突出重点、求真务实、开拓创新，为推动全县经济社会又好又快发展和构建和谐社会提供坚强的组织保证和人才支持。具体抓好八项工作。

要把学习贯彻在中纪委七次全会上的讲话精神、加强领导干部作风建设，作为当前和今后一个时期的重大任务，认真贯彻落实到各项组织工作中去。县委为提高领导班子的执政能力，找准干部作风建设中存在的突出问题，近期要出台《关于加强领导干部作风建设的实施意见》，建立起干部作风建设的长效机制。要积极探索干部选拔任用的新路子，今后干部考察考核必须把思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风等方面的表现作为重要内容，把干部践行八个方面良好风气要求的情况作为衡量干部德才素质的重要方面，作为奖惩和使用的重要依据，作风不好的不仅不能提拔，还要予以组织处理，坚决防止干部“带病提拔”、“带病上岗”。切实加强工作作风建设，要通过组织手段，积极引导广大党员干部，把精力倾注在抓落实上，把活力展现在抓落实上，把能力表现在抓落实上，切实提高抓落实的能力和水平。坚决反对坐而论道、华而不实，要靠实干加快发展，靠实干树立形象，靠实绩赢得群众的拥护和信赖。切实把干部的注意力和兴奋点引导到重服务、想发展、出成绩、做贡献上来，促使作风建设常抓不懈，常抓常新。

同时要严格标准，做好干部档案信息化管理工作。对组织部管理的1800名在职干部影像信息资料进行收集，建立干部电子档案。搞好旗帜软件和青鸟系统功能的开发利用工作，努力提升干部档案信息化管理水平。

## 2、以加强执政能力为重点，进一步加强领导班子和干部队伍建设

党的执政能力强不强，关键在各级领导班子，关键在各级领导干部。因此，要以提高执政能力为重点，不断增强领导班子的整体功能和领导水平。要积极探索乡镇领导班子配备改革后新的工作机制和运行方式，科学界定专职副书记和党政兼职成员的分工，建立党委议事规则和决策程序等，保证领导班子高效运转。要认真落实《综合考核评价办法》，进一步加强决策目标、执行责任、考核监督“三个体系”建设，

加大考核力度，做到以考核促落实，以考核促工作，把考核结果作为干部奖惩、提拔的依据。在乡镇人大、政府换届和县直单位调整中，坚决按照“八用八不用”的用人原则和“八个方面”良好风气的要求，把那些政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、群众中信得过、业绩上叫得响的干部选拔到领导岗位上来，让想干事的干部有机会、能干事的有舞台、会干事的有位子，切实把各单位领导班子配强配顺配好。

要严格执行《干部任用条例》和有关规定，以严厉整治选人用人上的不正之风为重点，进一步加强和改进干部监督工作。深入贯彻《关于加强组织部门干部监督工作的意见》，完善干部选拔任用工作责任追究和纪实制度，对干部推荐、考察、酝酿等环节违反原则规定，造成用人失察失误或造成干部选拔任用工作被动的责任人，要严肃处理。认真做好信访举报的受理工作，对群众反映的领导干部及干部选拔任用工作有明确线索的问题，及时受理，确保对问题一查到底。要会同有关部门，认真做好领导干部经济责任审计和充分利用审计结果选拔任用干部工作。坚持和完善干部监督工作联席会议制度，加强与各执法执纪部门的协调，及时沟通信息，通报情况，分析动态，研究措施，增强监督合力，严防干部“带病提拔”、“带病上岗”。进一步加强对领导干部的监督，认真抓好对党员领导干部谈话、诫勉和函询等制度的落实，健全干部监督协调机制，通过有效的监督，建立一支求真务实，廉政勤政的干部队伍。

围绕《全国干部教育培训规划》，按照大规模培训干部的要求，在培训重点上，要紧紧围绕转变干部作风、全面落实科学发展观、构建和谐社会的需要，办好主体班、专题班，计划培训科级干部400人次，一般干部1200人。在培训内容上，以学习党的xx届六中全会和党的xx大精神为主线，围绕实现“”经济社会发展目标，着力提高广大干部构建社会主义和谐社会的能力和水平；在培训方式上，为解决工学矛盾，县乡单位主要负责人培训拟采取领导干部“每月一讲”的方式。

其它干部培训采取“三三制”培训方式，既每个班次安排1/3时间调研、1/3时间集中培训、1/3时间撰写调研报告或学习体会；在培训考核上，进一步完善领导干部述学、评学、考学制度，把学习情况作为考核考察领导干部的重要内容，对未达到《干部教育条例》规定学习时间要求的干部，暂缓提拔任用或在任用后及时补课，切切实实把大规模培训干部的任务落到实处。

要做好《公务员法》的实施工作。围绕《公务员法》的全面实施，健全完善以《公务员法》和上级行政规章为基础的，对公务员实施依法管理的政策法规体系。要按照要求，彻底清理多年以来的干部人事管理法规文件。同时要实现公务员的规范化管理，抓紧建立公务员管理信息系统，认真做好公务员职务与级别确定工作。改革公务员工资管理制度，逐步形成科学规范的公务员工资分配制度。结合贯彻执行《公务员法》，与推进干部人事制度改革相结合、相衔接，继续抓好《干部任用条例》和十一个法规性文件的学习贯彻。加强和改进经常性考察工作，认真总结县乡党委换届考察工作的经验，进一步调整综合考核评价指标设置，规范程序，努力提高经常性考察工作质量。根据岗位缺额实际，坚持民主推荐、民主评议制度，扩大范围，改进方法，适时适度公开民主推荐、民主评议结果。全面实行党政领导干部任期制，试行部分专业性较强的领导职务聘任制。加大公开选拔工作的力度，适当时候，在县直部门拿出部分副科级职位进行一次公开选拔。落实《党政机关中层干部竞争上岗规定》，做到机关中层干部竞争上岗工作经常化、制度化、规范化。全面推行县委全委会对下一级党政班子正职拟任人选和推荐人选票决制。

## 6、以实施“人才强县”战略为重点，进一步抓好人才队伍建设

认真落实科学的人才观，坚持不移地贯彻党管人才原则，落实人才工作目标责任制，在实施重点突破的同时，带动整体工作水平提高。一是在高层次人才队伍建设上重点突破。抓

好这个层次的人才，对整个人才队伍建设具有很强的示范和导向作用。要在进一步完善领导干部联系专家学者制度的同时，切实做好今年的专业技术拔尖人才选拔工作，使之尽快形成我县的高层次人才群体。二是在提高人才队伍综合素质特别是创新能力上重点突破。根据人才成长规律和特点，创造条件，运用多种办法，加大对人才培养培训力度，着力提高各类人才的学习能力、实践能力和创新能力。打破论资排辈的传统观念，大胆启用中青年拔尖人才。三是在营造良好环境上重点突破。要着眼于吸引更多的人才、用好现有的人才，努力从领导重视程度上，从感情上，从政策机制上，从搞好服务上，为各类人才创造“拴心留人”的良好工作环境和生活条件，提高他们的各项待遇，使他们工作顺心，生活舒心，多出成果、快出成果。创立###县人才发展基金，并设立“人才工作创新奖”，奖励有突出贡献的优秀人才。同时，围绕“工业立县”战略和新农村建设开展“双十佳人才”评选活动。进一步做好协调服务工作，千方百计抓好“泰山学者工程岗”活动。

## 7、以建设社会主义新农村为重点，进一步抓好基层组织建设

大力加强村级领导班子建设。要着眼于解决农村班子存在的突出问题，继续把村党支部建设摆在突出位置。按照“五个好”的标准，采取“两推一选”的方式，努力把农村致富带头人、退伍军人、回乡青年、外出务工经商人员中的一些优秀人才，充实到村级干部队伍中。继续实行村党支部书记位次管理，规范村党支部书记任免程序，实行县委组织部对村党支部书记审批备案制度。同时对个别软弱涣散的村级班子采取大学生进村、县直部门驻村、乡镇干部包村等方式，尽快破题，分类整顿治理落后村。在村干部的教育培训上，实施“配强主心骨，放飞领头雁”工程，对党支部成员分期分批进行轮训。组织部分村党支部书记到先进地区参观学习，开阔视野，增长见识。同时，建立《农村后备干部人才信息库》，积极抓好农村后备干部队伍建设。



大力加强村级组织活动场所建设。中央、省市对村级组织活动场所建设工作十分重视，专门安排部署，拨出部分专项资金，5月份，市委和省委将分别进行检查验收。对这项工作，各乡镇党委要增强政治敏锐性，要在思想上引起足够的重视，从讲政治的高度来认识。县里确定成立领导小组，设立专门办公室，集中精力抓好这项工作。各乡镇一要选好址，二要把握标准，三要加快工期，集中人力、物力、财力打好攻坚战，确保4月底前完成其余79个村的活动场所建设任务。最近还要召开会议进行专题部署。

要加强制度建设。要把中央下发的《关于做好党员经常性教育的意见》等四个保持共产党员先进性教育长效机制文件作为党员干部教育培训的重要内容。并结合实际，建立健全抓基层党建工作责任制、党组织和党员公开承诺、创建党建工作示范点、流动党员管理、教育转化不合格党员等一系列科学、规范、系统的制度。要把这项工作纳入20xx年的基层组织建设工作考核，适当时机进行一次检查。

要加强党员队伍建设。在积极做好发展党员工作的同时，继续完善农村党员教育培训机制。要实施“围绕经济建设中心、强化党组织领导核心、凝聚人民群众人心”的基层党建“三心工程”，教育引导基层党员干部争做“发展致富的带头人、人民群众的贴心人、和谐社会的示范人”。深入开展党员“设岗评星”、“三个一”和“双承诺”等活动，搭建农村党员发挥先锋作用的舞台。大力加强对下岗职工党员、流动党员、离退休党员、待安置退伍军人党员和待分配学生党员的管理，认真做好关心困难老党员工作。要加强党建示范点建设，加大典型的培树力度。县里将重点抓树3个样板乡镇，10个县级样板村，每个乡镇要重点培树3个乡镇级样板村，使全县典型层次多样，特色突出。适当时机，要召开农村基层组织建设工作经验交流会，全面推广典型经验，促进农村基层组织建设工作整体水平的提高。

8、以实现由建到管学用转变为重点，进一步抓好远程教育规

## 范化建设

抓好“教学管理成效年”主题活动。制定落实《###县党员干部现代远程教育运行维护经费管理和使用办法》、《###县党员干部现代远程教育工作百分考评细则》，进一步规范设备管理，确保设备长期有效运行。将分期分批对村级管理员进行集中培训，使30%的村级管理员计算机知识达到中级水平，15%的乡镇级管理员计算机知识达到高级水平。

开展好“双百千万”富民工程。即在全县确定100个远教示范村，带动100个经济薄弱村，帮助他们每年实施一个带动面大、参与群众多的致富项目；确定1000名农村干部，联系1000个党员远教示范户，定期组织他们收看远程教育节目，帮助引进推广农业新品种、新技术；确定10000个党员远教带头户，结对帮扶10000户群众，充分利用远程教育成果，帮助找准致富路子。

### 三、立足树立“和谐组工”新形象，加强组织部门自身建设

设构建社会主义和谐社会，对组工干部提出了新要求，广大组工干部必须按照县委的整体部署，牢固树立“和谐组工”理念，以思想政治建设为抓手，自觉树立服务意识、大局观念，坚持解放思想、立足创新，在干事创业的具体实践中，打造和体现“和谐组工”新形象。

一要强化思想教育，锻造良好品格。组织部门是党员干部之家、知识分子之家，组工干部是管党员的党员、管干部的干部，提高政治素质，锻造高尚品格，是组工干部的立身之本、为人之道、处事之基。要加强公道正派意识教育，让公道正派理念深深植根于每位组工干部的心中。加强奉献意识教育，要忍耐清苦，承受寂寞，付出智慧，奉献青春。把自己是一名组工干部看成是党和人民的一种信任、一种荣誉、一种锻炼，正确对待组织，正确对待别人，正确对待自己，甘于奉献，甘当人梯。加强道德修养教育，要心态平和，失意时坦

然，得意时淡然，以工作为重，不计较个人荣辱得失，凭事业交友，以真诚处世，做到说话心口如一，办事知行统一，为人表里如一，提升人格魅力。

二要强化服务意识，树立大局观念。组工干部要胸中有大局。一切工作都要围绕全县大局，自觉做到高起点认识、高标准要求、高质量落实、高效率体现。要积极引导和启发组工干部善于在发展全局之上思考问题，在发展全局之中找准方位，在发展全局之下抓好落实，这样组织工作才具有规律性、富有创造性、体现时代性。要一切为了发展，一切围绕发展，一切服务发展。在干事创业实践中、在经济发展主战场、在急难险重任务面前考察识别干部，找准组织工作和经济发展的最佳结合点，让组织工作和组工干部发挥最大效益。

三要强化创新意识，争创一流业绩。物竞天择，适者生存。当今的社会是创新的社会，没有创新，就意味着被淘汰，没有创新，就没有典型，就没有工作，更谈不上工作的一流。广大组工干部一定要拓宽视野，更新观念，大胆解放思想，大胆探索创新，跳出组工看组工，跳出党建看党建，以一种全新的思维方式来审视组织工作。在工作上要加大创新的力度，把创新作为一种责任，作为一种境界；要敢创新、会创新，要从实际工作需要出发，选准工作的切入点，不断推动观念创新、机制创新和方法创新，创造性地开展组织工作，创出一流的成绩。

同志们，构建社会主义和谐社会，落实科学发展观，对组织工作和组工干部提出了新的更高要求。县委和广大党员干部、群众寄予了厚望和期待，我们一定要在县委的正确领导下，以与时俱进的理念，奋发有为的精神，求真务实的作风和真抓实干的行动，为实现我县又好又快发展提供坚强的组织保证。

## 组织部部长工作总结 组织部部长任职讲话篇六

你们好！

我是来自101化工班的xxx，我此次向乒乓球协会组织部部长一职提出申请。

1.20xx年10月乒协组织策划“乒乓球新生杯比赛”。

2.20xx年12月，协助组织乒乓球院团体赛，并担任裁判。

3.20xx年4月，我们乒协举办了全校单打比赛，全校师生踊跃参加，我担任裁判。

此外在比赛前，配合部长会长分配比赛人数，向比赛者比赛规则，并通知比赛者到指定的桌前等待。努力协助将比赛得到顺利进行。以上是我参加乒乓球协会的部分表现和活动。

我有对工作认真负责的态度，精益求精的作风，假如我能申请成功，我将遵守有关社团章程，履行部长的相关义务，带领大家作好社团各方面组织工作，并将进一步加强自身修养，努力提高和完善自身素质，时时要求自己、待人正直、公正办事、要求自己、严于律己、宽以待人，和各个部门负责人搞好关系、积极合作，与下属干事做到亲如兄妹。在工作上是同事，在校园内是朋友，与每个人和谐相处，为打造良好社团内部融洽相处，尽微薄之力。我愿意付出我全部精力为社团的建设添砖加瓦。如果我不幸没能加入，我决不气馁，一定要重新审视自己，发现自己的不足和问题，并对此做深刻反省，一定会继续努力，争取有更好的表现。我甘愿在组织部内做一名干事，甘愿在社团付出，默默为社团尽心尽力，相信有一天经过我的努力会换来组织上和大家的认可。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年x月x日