

最新加油站监管工作报告(通用8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

加油站监管工作报告篇一

您好！

首先感谢大家能用一颗认真的心来听我的述职报告，期望各位会因为我的报告而有一个好情绪。一年以来，在科主任领导下，认真开展各项医疗工作，全面履行了主治医师的岗位职责。

一、加强政治业务学习，不断提高自身素质

一、执业道德

本人作为一名医务人员，恪守行医准则，牢记为人民服务的信念，在临床工作中热忱服务患者。坚定正确的政治方向，坚持四项基本原则，坚持共产党的领导，忠于社会主义医疗事业，以一名合格党员的要求来严格要求自己。

遵守医院规章制度，遵守卫生局下发的各项行医规范，坚决抵制医疗行业中的不正之风，不利用职务之便谋取私利。不做损害患者利益的事情，不做损害医院的行为。对待患者一视同仁，为患者多考虑，节约医疗费用，不开大处方、不开多余检查单，合理控制医疗费用，合理用药，让患者得到最好的服务，为患者谋福利。

二、业务水平

作为年轻的医师，业务上有待于提高，因此在临床工作中认真虚心向上级医师请教，同时结合书本知识来巩固自己所学。在平时的工作中，经常上门诊上认真学习高年资医师坐门诊如何处理患者，并经常请教不能理解的地方，做到不耻下问。在病房中认真管理床位病人，及时观察，及时调整用药等，学会在实践中提高自己。

注重平时的业务学习，按时参加卫生局、医院组织的各项学习活动，保持知识的持久更新。

三、管理岗位

在平时工作中分管x□与下属各个科室负责人通力合作，分院的业务每年都有一定的提升，同时注意协调好科室之间、同事之间的关系，让大家在愉快、融洽的环境下工作。

作为一名年轻医师，将来的道路还很漫长，我将在自己的岗位上对待管理工作认真负责、对待临床工作兢兢业业、恪尽职守，努力做好一名合格的x医师。

加油站监管工作报告篇二

1. 安排对各加油站消防设施、监控设施、加油机进行统一摸底，逐步完善设施设备，确保正常使用。
2. 在企管部的配合下推进拟购两台加油车的采购事宜，目前已完成合同签订。
3. 根据企管部标罐要求，安排各加油站对各站待标罐的具体情况进行统计，已报企管部呈国际实业审批。
4. 协调达坂城工商局关于达坂城宏大站超市违法经营处罚事宜，目前已结案，对该站进行6390元罚款，并限期整改。

5. 与乌市国土资源执法大队协调关于苏州路加气站建设用地超面积处罚及整改工作，最终由30元/m²降至10元/m²支付9600元罚款。

6. 协调乌鲁木齐路政局免除对公司出租给中石化5个加油站开道口罚款，并联系公路设计院到各加油站进行现场勘查后，洽谈设计费事宜。

7. 起草加油站客户关系管理办法并制定相应的表格。

8. 起草下发各加油站《文件保密工作要求》。

9. 根据集团公司要求，要求各加油站于每周五14:00前上报本周周报及下周工作计划。

10. 转发集团公司《关于开展厉行节约、开源节流活动的通知》，要求各站于20xx年5月14日上报开源节流计划，加油站运营中心根据跟踪落实工作计划，5月31日将结果报告公司。

1. 达坂城宏大站监控设施自20xx年12月接站时已坏8个摄像头。公安、消防、安监职能部门多次下达整改通知。该站也多次以报告形式上报多次，请集团公司人力资源部尽快安排维修。

2. 由于达坂城宏大站离镇较远，请人力资源给予协调给予配置使用成本较低的交通工具，以满足该站工作生活及开发客户之需。

4. 请国际实业安排尽快补办苏州路加气站土地超面积手续。

1. 建议公司尽快给予更新加油机，确保各站加油机正常使用及顺利通过年检。

2. 建议公司考虑统一各加油站标志标识，便于逐步建立中油化工品牌形象。

1. 安排专人负责跟进各加油站消防设施、监控设施、加油机等设施设备的维修更新。
2. 跟进拟购两台加油车的采购及手续办理。
3. 安排各加油站对加油站各项制度流程进行认真学习，做好培训记录。
4. 组织各加油站站长就4月份经营情况及5月份工作进行分析和安排。
5. 配合做好公司清欠工作，按照公司的统一要求对赊销客户签订赊销合同。

加油站监管工作报告篇三

新昌加油站坐落于北京市昌平区沙河附近，是石油销售北京分公司下属的一座加油站，此油站是中油销售公司在xx年11月份从私人手中租赁而来，年租金150万。油站经过中油销售公司的整理改造，现在已经基本完善，即将被石油销售公司定为四星级加油站。

油站目前占地面积达6000平方米，主要经营汽油（90#、93#、97#）和柴油（各种型号），主要市场是昌平——市区方向的高中低档汽油车和柴油车，油站汽油型号不超过97#，所以油站经营主要面向中低档汽油车和柴油车。油站拥有员工16人，其中总经理、副经理、会计、计量员各一人，营业员两人，其他人员为加油人员，站内普通员工月平均收入1000元左右，油站月销售油量为500吨左右。现在，油站正在逐步发展，各方面逐渐趋于成熟。

新昌加油站共有员工16人，其中加油员与营业员实行循环白夜两班倒制度，每天工作12小时。员工工资实行固定工资+绩效工资薪酬体制，例如加油员的固定工资为550元，绩效工

资为每吨油提取12元，假如有6个加油员的话，某天卖出20吨油，那么这天每个加油员的工资为 $(550/30+12*20/6)$ 元。由于加油站属于服务行业，所以没有双休日，在两班倒制度的情况下，员工的长时间劳动导致过度疲劳，虽然有绩效工资挂钩，仍然影响员工的劳动积极性，导致服务水平下降。所以增实习报告加站内工作人员，实行三班倒制度将会大大提高员工积极性，提高服务质量。

另外，公司只为非农业户口的人员实行保险制度，而大部分油站工作人员为农业户口，所以在员工心理上造成不平衡，马斯洛对人的5个层次的需求描述中，第一层是生存需求，第二层就是安全需求，所以在生存需要满足的基础上，增加员工的安全系数对提高员工的工作积极性和工作态度起到主要作用。

在客户服务流程方面，加油站把加油作业分为十三步曲，十三步曲是加油站的核心流程，是体现“以顾客满意为中心的流程设计”思想的集中体现。

hse管理即健康、安全、环境管理，是一种以风险管理为核心的科学、系统、规范的管理方法。新昌加油站积极实行**hse**管理，做到有备无患。

安全方面：油站定期开展安全教育，落实岗位安全职责，制定灭火预案，定期进行安全检查，安全检查分为日检、月检和年检三种。

环境方面：油站在油罐和加油机等处安装了油气回收系统，把环境污染降低到最小。

在加油站调查期间，我简略的对190辆车进行了调查，调查方法属于抽样法（分别取第1、21、31……为样本），其中调查结果如下：（此调查样本较少，只反映大致趋势）

车的类型 占有率% 是否常来 占有率 非油品业务可行性 占有率

私 车38 20.00 偶 尔40 21.07 无所谓8 4.21

出租车70 36.84 第一次32 16.84

由此可知：客户结构中，公车占较大比重，私车相对较少，出租车比例在两者之间。对客户结构进行分析对油站的经营管理具有重要作用。

加油站在经营期间，对顾客提供免费加水和停车服务，方便的司机的需求，油站还对老顾客和企业用实习报告户实行预付款制度，方便了顾客的加油程序，给顾客带来了便利。加油站在运营过程中由于某些原因与客户联系较少，没有对老顾客进行定期访问，所以建议油站尽快实施客户交流，这样将会给油站带来更大的收益。

新昌加油站主要实行的是价格策略和加油奖励等促销手段，价格策略即是通过低于市场其它加油站一角或五分钱的价格来吸引顾客；加油奖励是加固定钱数的油品赠送一定的奖品的手段来吸引顾客。油站曾经实行过类似与超市的积分奖励的促销手段，但由于没有专门的积分卡，效果不明显。加油站的顾客可分为新顾客、老顾客、离去的顾客和未开发的顾客4类，所以留住新顾客、保持老顾客、减少离去的顾客和开发未开发的顾客是加油站工作的重点。

由于加油站自租赁到现在还处于完善阶段，所以对客户的调查工作特别欠缺，所以促销方法具有很大的盲目性，在上页调查结果中，其中公车占43.16%，私车和出租车占56.84%，所以降低油价比加油奖励的促销手段是更为有利的，因为公车司机更看中的是奖品，对油价的反映不敏感，而私车和出租车主要为了省钱，更看中的是油的价格，所以56.84%的比例显示降价更有利。同时，常来车辆占62.11%，所以油站应

该把重点放在保持老顾客上。

新昌加油站已经获得北京销售公司经营便利店等非油品业务的批准。但由于历史原因，一直也没有实施。新昌站前的房屋在租赁后归原老板所有，而其已经经营了快餐，便利店，洗车等业务（见新昌加油站平面图），所以油站的便利店、洗车等业务的实施存在一定的难度。

目前，便利店等非油品业务在加油站的利润构成中占很大比重，据资料显示，便利店平均利润达30%，而餐饮业更达到50%，所以在油品市场利润下降的现在，经营便利店等非油品业务对弥补油品利润的降低有很大的作用，所以新昌站应协商或者收购其站前的店面是非常必要的。另外，在便利店等非油品业务的实施可行性上，调查结果支持率达到95%以上，所以适应广大顾客的需求，尽快实施非油品业务的服务是新昌站目前的重点工作。

在对新昌加油站的市场调查分析的过程中，我对加油站的认识逐渐从“加油站的业务就是加油，根本不需要什么管理”转变到“加油站是不仅需要足够的业务知识，还需要市场营销、财务管理、客户关系管理、创新管理等多种管理知识的行业”。因此，只有对加油站灵活管理，综合分析加油站所处的外部环境和内部环境，努力与客户搞好关系，加强服务质量和油品质量，积极学习外国加油站管理的先进经验，改进陈旧的思想和方法，不断采用新的运营模式、管理模式和新技术，提高竞争优势，才能在持续增强的竞争环境中生存下来，立于不败之地！

加油站监管工作报告篇四

大家好！

我叫xxx□现任xxxxxxxxxxxx□管理着11座加油站。今天我发言的题目是《投身改革,积极转型,实现人生的第二次飞跃》。

20xx年，我公司按照集团公司、销售公司的部署和要求进行了经营管理体制改革，取消了原有的12家区县公司，对整体经营管理体制进行了重组，同时也形成了零售经营管理工作的一个新生事物，即片区经理，又称me□

改革前，我担任原延庆公司办公室主任，对加油站的经营管理工作并不真正了解。体制改革撤消了原有的区县公司机构，作为中年人，何去何从，今后如何发展？这是我在人生道路上遇到的一个绕不开也躲不过的难题。将近半个月的时间，我彷徨、犹豫，甚至茶饭不思。经过冷静思考，最终我理清了思路：改革是大势所趋，对石化销售企业来说，只有深化改革才能把企业做强做大，才能在应对入世挑战的竞争中立于不败之地，不改革就没有出路！而作为一名共产党员，面对时代的发展要求，只有站在勇于推动改革、实践改革的前列，才能充分体现共产党员的先进性，发挥共产党员的先锋模范作用。思想通了，包袱也减轻了，于是我在去年7月底勇敢地报名参加了片区经理的竞聘，通过考核，以优异的成绩走上了新的岗位。俗话说：“有志者，事竟成”。经过近半年的认真学习和大胆实践，我已经基本胜任了现在的工作岗位，顺利地由一名机关管理人员转变为加油站的一线管理者，这其中的酸甜苦辣，现在回想起来真是别有一番滋味在心头。

在走上片区经理岗位之前，我知道自己对加油站的经营管理还只是局限在表面，停留在浅层次上，只有通过不断学习，才能尽快弥补自己在加油站经营管理经验上的先天不足，才能使自己尽快地熟悉情况并进入新的角色。虽然已经有了一定的心理准备，可真正工作起来，我才知道困难远远超出我的想象。

记得刚被任命为延庆片区经理时，我召集所管理的站长开了一次见面会，会前站长们就在私下议论，“给我们选了这么一个带头人，她一天加油站的实际工作都没干过，还能领导我们，看来我们这个片区是没希望了”。开会时，一些站长就当面向我发问：“我站过往的绝大多数是柴油车，司机要

求有加水服务,我们站没有设备怎么办?”、“我站商品总帐是否要重新分罐填写”……有关销售、安全、设备、帐册的问题一个接一个,一时间听得我头都大了——我所管理的加油站怎么会有这么多的问题,如何答复?面对站长们疑惑、不信任的眼神,我强迫自己冷静下来,先把站长的的问题一个一个地记了下来,并诚恳地向大家表示:“我对加油站的工作是不太熟悉,今天你们提出的问题,请给我一个月的时间,一月内我一定会给大家一个满意的答复”。

为了掌握第一手情况,全面了解加油站的各项工作,在随后一个月的时间里,我抓紧一切可以利用的时间,白天积极配合公司做好加油站各项交接工作,利用晚上时间辗转奔波于自己管辖的11座加油站熟悉情况,对每个站的地理位置、站容站貌、日均出库量、人员配备、设备安全、代管户等情况一一进行了解,向站长咨询周边地区的市场竞争情况,向结帐员学习帐表册单的填写和管理。深入基层有时充满了艰辛,一次我去京西加油站了解情况,下午开车出发,由于该站位于110国道北京市与河北省交界处,经常被来往的大货车堵得水泄不通,等我到达该站并解决完问题后,辗转回到家时已是凌晨1点多钟,因山区手机信号不好,一时联系不上,急得家里人团团转。

为了使自己在加油站管理中不说“外行话”、不办“外行事”,我还利用业余时间系统地学习《加油站经营与管理》、《成品油市场营销》、《石油成品油计量》等专业书籍。

就这样,通过我的不懈努力,在不到一个月的时间内,我就把站长会上提出的问题和在检查中发现的问题逐一加以解决,站长们再看到我时,眼神也逐渐由“疑惑”转为“认可”。

我担任me之时,恰逢中石化销售系统加油站规范化管理百日竞赛活动在北京公司红红火火展开之际。我清醒地认识到,这次百日竞赛对促进加油站经营管理是一个极好的机会,同时对自己如何定位me的工作,如何提高自身工作水平也是一

个难得的机遇，一定要紧紧抓住。

我从抓制度建设入手，在所管辖的加油站中建立了站长周例会制度，每次例会都尽可能地把公司关于百日竞赛各阶段的工作安排和各项要求进行详细布置，尽可能地帮助站长解决实际问题。由于片区所属11座加油站分布在方圆200多平方公里内，为了不占用站长们更多的工作时间，我就尽量减少片区会议，而为了保证每次会议的效果，自己经常会后逐站去抓落实，常常忙到深夜才回家。

加油站监管工作报告篇五

（一）以强化组织协调为平台，持续深入推进食品安全综合监督。

一是安排部署全年食品安全工作。出台年度全市食品安全工作计划，围绕食品安全监管各环节，明确主抓点，并将各项目标任务分解到相应监管部门，推动食品安全工作深入开展。组织相关部门开展鲜肉和肉制品安全等整顿治理。

二是抓好节会期间食品安全保障。餐保化监管开局良好，扎实推进餐饮服务单位量化分级管理，将量化分级管理率从40%提升到65%以上，圆满完成美食节、台商论坛等重大会议和活动的餐饮安全保障任务。

三是开展学校食品安全专项检查。市政府召开全市学校食品安全工作会议，对学校食品安全工作提出明确要求，各相关部门、各县（区）开展了学校食品安全专项检查。

四是加强网络舆情监测引导。出台《市食品安全舆情监测和处置工作制度》，构建了舆情预警、引导、应对处理联动、分类处置等四项机制，建立了网络信息员、发言人和评论员队伍，加大舆情关注力度，及时发布政策信息，清除虚假不良信息影响，营造了良好的网络互动氛围。我市这一工作受

到国务院食安办的充分肯定，在全国食品安全年中会议上作大会交流。

（二）以推进省市共建为契机，建立健全药品安全监管长效机制。以省局与市政府签署共建药品安全示范区合作备忘录为契机，深入开展药品安全示范县创建工作，大力推进药品安全体系建设，为提高我市药品安全监管能力搭建了更高的平台。

一是强化生产源头监管。市局把新版gmp实施推进工作纳入年度药品安全监管要点，积极落实新版gmp实施的相关要求，推动企业实施新版gmp。已有3家企业通过了新版gmp。结合问题胶囊的排查，对企业委托检验情况开展监督检查，促使企业把好进厂原辅料关。重点关注中标价格与生产成本倒挂品种的生产，重点检查近年在市场抽查不合格的基本药物品种生产，突出做好基本药物生产质量监管。

二是强化流通环节监管。组织开展gsp认证及跟踪检查。组织全市13家基本药物配送企业签订承诺书，建立基本药物配送企业监管档案，并开展专项检查，着力强化对基本药物定点配送企业的监管。

三是强化医疗器械监管。加强医疗器械生产企业监管，对实施《医疗器械质量管理规范》生产企业进行规范检查，对有举报的3家企业进行核查。组织企业对照《医疗器械经营企业质量管理规范》进行自查自纠，对56家经营企业经营状况开展检查。开展装饰性彩色平光隐形眼镜市场专项检查，积极做好医疗器械行政许可、不良事件回顾性检查及推进、诚信体系建设等综合业务工作。

四是药品示范县创建扎实推进。对参创的、洪泽、盱眙、淮阴4县区开展2次督查，确保年内按期完成创建任务。

（三）以解决突出问题为重点，扎实开展药品生产流通领域

集中整治行动。根据国家局、省局统一部署，及时启动部署药品生产流通领域集中整治行动。

一是加强监督检查。对检查中发现的进货来源把关不严或从非法渠道购进药品、购销资质档案不全、处方药销售不符合规范要求、违规销售含特殊药品复方制剂、含兴奋剂制剂、超方式或超范围经营、执业药师不在岗、冷链管理不符合要求、远程监管不符合要求的企业，依法作出处理决定。严格涉药广告监管。全市共监测广告1716条，共提请工商部门查处违法药品、保健食品、医疗器械广告95个，13个品种被省局暂停销售。

二是加强协作联动。加强稽查执法与刑事司法的衔接，完善“四方联席会议”、“7+1”药品稽查联防协作、打假保名牌、重大案件查处奖励等制度机制，提升稽查执法质量和效能。今年相继查办了张某、王某等人利用互联网制售假药案，贾某等人利用邮政快递销售假药等4起在全国全省有重大影响的大要案件，累计涉案金额1.16亿元，已抓获制假售假涉案人员121人，网上追逃76人；其中2起案件被公安部、省公安厅督办；2起案件被国家局督办；3起案件被省局督办，有力净化了全市药品市场秩序。

三是做好应急处置工作。加强药品抽验工作，注重风险研判，抽样药品1421批次，其中基本药物评价694批次，技术支撑作用发挥明显。突出做好铬超标药用胶囊事件处置工作。铬超标事件曝光之后，全系统在第一时间相应，在全市范围内部署开展对药用空心胶囊、药用明胶及胶囊剂药品生产企业的相关监督检查工作，组织企业开展自查和批批检工作，该事件始终处于有序可控的状态。

（四）以开展创先争优为载体，着力加强监管队伍能力建设。

一是大力推进机关作风建设。召开机关作风建设大会，大力

弘扬敢于负责、勇于担当、狠抓落实的工作作风，进一步增强了全系统干部职工干事创业的责任心、主动性和凝聚力。认真开展领导干部下基层“三解三促”“三进三帮”活动，了解群众意愿，倾听基层声音，帮助企业 and 群众排忧解难。对市委市政府、省局重大部署决策、年度重点工作开展督查，重点对学校食品安全、药品示范创建、食品药品突发事件应急处置、责任体系建设、保密工作重点进行了督查督办，有力推动了各项工作的顺利开展。

二是打造群众满意民心工程。开通12331咨询投诉举报热线，深入开展争创“群众满意窗口”活动、“三走进三服务”主题实践活动，以及开展食品安全宣传周、组织参选全省百佳执业药师、开展执业药师为社会公众合理用药服务等活动，帮助基层和企业解决发展中面临的实际困难，帮助群众解决饮食用药中遇到的各类问题。做好人事人才工作。加强药品流通行业从业人员岗位证书管理，对清河、清浦、淮阴、四区500余名从业人员进行了上岗培训。

三是创造条件推进职能调整。科学划分监管事权，清河区局、清浦区局正式履行药品、医疗器械监管职能。市食品药品检验所实现更名扩项，并加挂“市药品不良反应监测中心”牌子，增加事业编制20名；保健食品、化妆品扩项通过省质量技术监督局组织的实验室资质认定现场评审，食品通过食品检验机构资质认定初评。市食品药品监督稽查支队获市编委同意成立，核定事业编制15名。

四是加强培训提升队伍素质。做好省市组织的各级各类学习培训工作，选拔7名同志参加医疗器械、食品工程硕士班，大力培养专业监管人才。

（五）以抓落实彰特色为主题，突出加强党风廉政建设和软环境建设。一是狠抓党风廉政建设责任制的落实。各单位和市局机关处室主要负责人切实履行党风廉政建设第一责任人的职责，强化“一岗双责”意识。市局党组年初工作会议上与各县

（区）局分别签订了行风建设责任状，同时与市所和市局机关各处室负责人签订党风廉政建设责任书，机关全体人员向市局党组递交廉洁自律承诺书，形成层层签状、传递压力、落实责任的工作格局，确保全年党风廉政建设各项任务落到实处。二是强化廉政教育。进一步加强日常教育和岗位廉政教育的制度化、常态化，继续深化警示教育活动，成效显著。三是抓好“重点项目”的组织实施。围绕全市惩防体系建设重点目标任务中第21项“开展食品药品安全专项整治工作，严肃查处违法违纪行为”具体任务分解落实、监督检查，按照序时进度组织推进。四是廉政文化建设特色明显。深入挖掘和提炼特色亮点，形成了具有部门特色的廉政文化，荣获“市级廉政文化示范点”称号。省局在今年全国系统党风廉政建设工作会议上对我们廉政文化创建工作进行了介绍，具有药监特色的廉政文化建设全国有影响，先后接待了国家局、安徽、湖南、吉林省局及省内外兄弟市局来我局参观考察调研。五是突出抓好101%服务制度建设。新建完善五办制度、首问负责制度、服务承诺制度、预约服务制度、限时办结制度等五项制度，深入推进101%服务企业活动。

xx年，全市食品药品监管系统将围绕“依托两大抓手、实施两大行动、搭建两大平台、完善六大体系”的目标，着力细化指标、落实责任、强化监管、服务民生，进一步提升食品药品监管保障能力，确保全市人民饮食用药安全放心，提高全市人民民生幸福指数。

依托两大抓手，致力推进食品药品示范区建设步伐：依托食品安全综合监督、局市共建药品安全示范区两个抓手，进一步强化“地方政府负总责、监管部门各负其责、企业是主体责任人”的监管责任体系，积极落实推进年度合作共建重点工作和具体事项，努力把打造成全省食品药品安全的示范区、先行区、创新区，确保全市人民群众饮食用药安全放心。

实施两大行动，全力提高食品药品市场安全水平：按照市委、市政府关于积极推进民生幸福行动的部署，分别组织实施食

品、药品安全行动计划。食品安全行动计划方面，继续在高平台上强化食品安全综合监督，充分发挥政府抓手作用。提升加强餐饮服务监管业务能力建设。开展食品安全执法监察“放心行动”，强化食品安全执法责任和信用管理“两大体系”建设，实施“校园食品安全”、“放心厨房”等建设工程，严格责任督查，严厉打击违法犯罪行为，全面提高食品安全监管水平，维护公众饮食消费安全。药品安全行动计划方面，严格药品生产经营企业监管，突出做好基本药物监管，确保基本药物质量安全。组织开展医疗器械企业专项检查。完善打假办案联络机制，建立行政执法和刑事执法衔接平台，深入开展食品药品安全专项整治工作，保持打假治劣和查办大要案件的高压态势，提高稽查应急处置能力，及时有效处置突发食品药品事件。

搭建两大平台，大力拓展食品药品监管工作领域：

一是搭建信息化监管平台。争取省食品药品监督管理局将我市列为信息化建设试点市，共建信息化技术平台和制度体系，大力推动药品电子化监管建设。推动药品非现场监管信息系统建设，加强行政审批、行政检查、行政处罚等的信息化管理。

二是搭建服务发展平台，积极引导扶持医药产业又好又快发展。

完善六大体系，着力强化食品药品长效监管机制：

一是完善责任考核体系。按照“地方政府负总责、监管部门各负其责、企业是主体责任人”的要求，将食品药品安全工作纳入市政府年度综合考评内容和市、县、乡三级政府考核目标，建立健全系统督查督办和绩效考评机制，确保监管工作的统一、高效和权威。

二是完善监管体制体系。大力推进监管体制改革步伐，强化

市、县两级政府食安办建设，增强综合协调的权威性；积极探索、研究完善基层食品药品监管体系的途径和方法。

三是完善风险管理体系。加强对重点品种的抽检，推广食品药品安全快速检验技术，建立在快速检验及筛查基础上开展监督抽验工作的新模式。组织实施药品监督抽验计划，全面完成年度监督抽验和快检任务。加强对本地药企生产品种的监测和评估，研究探索药品安全警戒和评价机制。

四是完善技术支撑体系。稳妥推进餐保化产品检验扩项工作，为食品药品安全监管提供强有力的技术支撑。坚持行政监管和技术监督“两轮驱动”，建立健全监检联动机制。加大药品检验科研创新力度，提高市食品药品检验所应急检验能力。

五是完善诚信自律体系。全面推进餐饮服务环节量化分级管理工作，继续推进餐饮服务食品安全百千万示范工程建设，在全市建成一批餐饮服务食品安全示范县（区）、示范街及示范单位。积极参与国家药品安全示范县创建。开展医疗器械风险管理及分级分类监管，推动医疗企业诚信体系建设。

六是完善应急处置体系。畅通市民沟通渠道，完善食品药品安全信息发布机制，健全完善药品安全应急预案，进一步完善重大食品药品安全事故和突发事件应急管理机制，全面提升应急处置能力。

加油站监管工作报告篇六

“救死扶伤，治病救人”是医生的职责所在，也是社会文明的组成部分。医疗工作的进步在社会发展中具有不可替代的作用。为此，我抱着为患者负责的精神，积极做好各项工作，热情接待每一位患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，受到了村民的好评。

二、积极参加各项业务培训

通过不断吸取新的医疗知识，自己的业务水平也慢慢的有所提高，现在掌握了农村常见病。多发病的诊断和治疗方法。在日常生活中严格执行各项工作制度，诊疗常规和操作规程，一丝不苟接待并认真负责的处理每一位病人，从程度上避免误诊误治。还通过订阅大量业务杂志和书刊，网上查阅等手段，从而开阔了视野，扩大了知识面，不断加强学习，不断涉取新的营养，促进自己业务水平的提高。

三、贴心与群民沟通

每次到卫生院开会，我都认真听取积极完成上级领导布置的任务，积极的向广大村民宣传党和国家的惠民政策。在儿童计划免疫工作中，走家串户送儿童防疫针的通知单，做了不少实实在在的工作，对于儿童家长的询问总是耐心的给予解释，直至满意为止。尤其是自20__年开展农村合作医疗以来，更是在我和村民之间架起了沟通心灵的桥梁，我不厌其烦的向村民解释，宣传农村新型合作医疗的政策，并且认真执行上级政策。

自从踏入乡村医生的工作中，这一年来，在各级领导的帮助和同事们的支持下，工作取得了一点点成绩，但与其他同事相比相差甚远，在今后的工作中，我要继续努力，克服不足，掌握更多更好的医疗知识，争取创造更好的工作成绩，为广大村民朋友排忧解难。

加油站监管工作报告篇七

兼顾新厦、主楼，全院一盘棋，尤其在新厦抓操作规范，实现输液反应“零”突破；抓查对制度，配合股份制管理模式，抓护理质量和优秀服务，合理使用护工，保证患者基础护理到位率；强调病区环境管理，彻底杜绝了针灸科环境脏、乱、差，尿垫到处晾晒的问题。从业务技能、管理理论等方面强化新厦年轻护士长的培训，使她们尽快成熟，成为管理骨干。

加大对外宣传力度，通过健康教育、事迹报告会、作品展示会等形式表现护士的辛勤工作和爱心奉献。注重在职职工继续教育，举办院级讲座；开办新分配职工、新调入职工中医基础知识培训班；完成护理人员年度理论及操作考核，抓护士素质教育方面开展“尊重生命、关爱患者”教育，倡导多项捐赠活动，向血液科、心外科等患者献爱心。

迎接年度质控大检查，我院护理各项工作成绩达标。个人在自我建设方面：今年荣获“优秀护理工作者”称号；通过考察学习，带回来一些先进的管理经验，并积极总结临床经验。为了改善村卫生所的基础设施，反复奔走，在乡镇卫生院和村委会的支持下，通过卫生院支持一点、村委会支持一点、自己拿一点的办法，修建了卫生所，彻底改善了村民的就医环境。

发挥了乡村医生的模范带头作用，深入农民家中，反复解释，并为几家贫困户捐助了合作医疗基金，促进了合作医疗的发展。作为护理部主任，我特别注重自己的廉洁自律性，吃苦在前、享受在后，带病坚持工作，亲自带领科护士长、护士长巡查各岗；努力提高自己的思想认识，积极参与护理支部建设。

作为一个普普通通的乡村医生，在乡村医疗这个有限的空间里，默默奉献、任劳任怨、辛勤耕耘、艰苦创业，在自己平凡的岗位上做出应有的贡献。