

# 环保整治工作总结 环保公司年度工作报告 (大全5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。优秀的报告都具备一些什么特点呢?又该怎么写呢?下面是小编为大家整理的报告范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

## 环保整治工作总结 环保公司年度工作报告篇一

学校的生活养尊处优,无需我们担忧x些问题,学校三点一线的生活,学习跟得上就可以,而在工作当中就不然,工作中,我们要考虑如何提高工作效率,怎样处理与上级领导、同事的关系,还有在工作当中的不尽人意等事情,这些都要我们以一颗平常心去对待,及时的转变心态会让我们工作更加顺利。

这是我毕业的时候导师对我讲的一句话,对这句话并没有给我多说什么,但在工作当中我深有体会我跟这郭总和郑总去见各种各样的人,每个人都有自己人生经历和见解;多听多看多想,从这些前辈身上学习,改进自己的不足。在生活中只要你留心处处都有学问在,不要总是期盼别人告诉你怎么去做,应该学会思考自己应该怎样去做,留心别人怎么做。

做大事小事有不同的阶段,要想做大事,小事情必须做好。这是我急需知识和经验的阶段,做一些繁琐的小事情,很有必要。工作中我努力做好每一个细节,把它当作我素质培养的大讲堂,正因为这些小事情改变了我对工作的态度。小事情值得我去做,事情虽小,可过程至关重要。

我首先思想上转变了原来不正确的观念,在思想上和工作职责要求相统一。原来自己也做过小小的创业,来到新惠通之

后，真真正正的工作后才知道自己以前是多么的幼稚，多么的小打小闹。新惠通的平台□boss的培养，同事的帮助让我可以站的`更高看的更远。

在新惠通的这一年里我们像兄弟一样为了共同的目标努力奋斗。新惠通像一艘在成功海洋中行驶的大船；郑总像明灯一样为我们指引方向；郭总像总舵手一样把握着我们向目标航行；各位同事们也各司其职，努力的使我们的船保持着最高航速。

在新惠通的这一年里，我们像家人一样互帮互助。每每当我意志消沉时，想想郑总的鸡血，就会又变得斗志昂扬。每当我手足无措时，郭总的授人以渔可以使我很快地找到解决办法。在项目上，我也经常受到各位哥哥姐姐们的照顾。当我遇到问题时，尚哥禹哥总会跳出来为我授道解惑。当我遇到困难时，广磊广辉他们也总会出现帮我一把。

很荣幸能够加入我们新惠通这个大家庭，很荣幸能够乘上新惠通这条船。尽管我们的船现在还不小，但我相信，通过我们大家共同的努力，一定会使它成为一艘污泥事业中的巨轮。

## 环保整治工作总结 环保公司年度工作报告篇二

### 1、两集中、两到位的内涵

两集中即各职能部门的行政审批职能向一个科室集中，成立集中行使行政许可职能的行政许可科；行政许可科向市行政服务中心集中，成建制进入中心。两到位即各部门审批项目进中心到位，中心窗口是部门实施行政许可的唯一窗口；部门对窗口工作人员授权到位，行政许可科负责人带队进驻中心，窗口实行首席代表制。

### 2、两集中、两到位的法律和政策依据

《行政许可法》第25条规定：经国务院批准，省、自治区、直辖市人民政府根据精简、统一、效能的原则，可以决定一个行政机关行使有关行政机关的行政许可权，即相对集中行使许可权；第26条规定：行政许可需要行政机关内设的多个机构办理的，该行政机关应当确定一个机构统一受理行政许可申请，统一送达行政许可决定。实行两集中、两到位，与这两个法律条文的精神是一致的。中共安徽省委关于贯彻落实党的xx届六中全会精神、努力构建和谐安徽的意见以及王金山省长在省政府第五次廉政工作会议上的讲话都要求探索相对集中行政审批权，全面落实首席代表制。

### 3、省内外成功的经验

x年7月1日《行政许可法》实施后，当年下半年四川眉山市在不增加机构、编制、人员的情况下，进行了市级机关内设机构行政许可权职能归并，在全国率先设立行政许可科，他们这种做法已在四川全省推广，成为全国审批制度改革战线上的一面旗帜。浙江象山县x年5月份推行行政机关内设机构行政许可职能归并改革，同年6月底全部完成职能归并工作，目前已形成象山经验。我省芜湖市于x年7月份在全省率先推行两集中、两到位改革，巢湖、黄山、滁州等市已在部分单位开展了试点，且都已取得了良好的效果。

### 4、我市推行两集中、两到位的必要性

市行政服务中心成立以来，经过近六年的探索和实践，在方便企业和群众办事、优质高效服务等方面做了一些工作，但与市领导的要求和群众的期盼相比还有一定差距，存在项目两头受理、窗口授权不到位、即办件比例过低等问题，今年元月份，市规划局行政审批中心首家成建制进中心；5月9日，市药监局在中心窗口第一家实行首席代表制，为下一步推行两集中、两到位作了尝试，使窗口不再是收发室、挂号室，而是办理室、诊疗室，极大地提高了窗口办事能力。应该说，推行两集中、两到位，是加快政府职能转变，深化行政管理

体制改革的重要举措，是《行政许可法》便民、高效原则的具体细化，有利于整合行政资源、提高行政效能，有利于减少审批环节，真正方便群众办事，有利于推进廉政建设、优化经济发展环境。

## 1、出台工作方案，成立领导小组

对市行政服务中心起草的实施方案召开党政联席会议进行审定后，以市委、市政府联合发文的形式发布实施；同时，成立以市长为组长，常务副市长、纪委书记、组织部长为副组长的高规格领导小组，下设办公室，从市法制办、编办、监察局、行政服务中心等部门抽调人员办公，用三个月左右时间，全面完成这项改革任务。

## 2、召开动员大会，进行全面部署

市委、市政府召开全市推行两集中、两到位工作动员大会，市领导作动员报告和重要讲话，各有关部门党政主要负责人和中层以上干部等参加会议。

## 3、采取三种形式，设立许可科室

一是撤一建一。行政许可职能由二个及二个以上科室承担的部门，其内设机构及工作职能应进行分类、归并、调整，撤消一个原有科室，单独设立行政许可科。

二是并一建一。因工作性质特殊，撤消一个原有科室确有困难的，可在合并原有科室的基础上(保留原有科室名称)，单独设立行政许可科。

三是挂牌。行政许可职能由一个科室承担，或者行政许可办件量少的部门，单设行政许可科确有困难的，可在原有科室挂行政许可科牌子。

#### 4、刻制行政审批专用章，许可科成建制进中心

各部门设立的行政许可科，代表本机关承办行政许可事项，原则上成建制进驻市行政服务中心，把行政许可项目全部纳入窗口集中办理。为保证向窗口授权到位，即保证窗口审批、盖章、完成文书、证照制作三到位，各窗口由市政府办公室统一刻制与原单位相同的印章，实行一印两模，用编码加以区别，交各行政许可科保管使用，并制定相应的印章使用和管理办法，保证机关印章和窗口印章不混用、换用。

#### 5、组织检查验收，适时修订三定方案

由市纪委、市监察局牵头，会同市行政服务中心、市法制办、市编办组成检查验收小组，对各单位的推行两集中、两到位工作情况开展专项检查，检查情况向市委、市政府汇报。市编办将根据各单位运行情况，适时修订三定方案，下达确认文件。

一是思想认识问题。推行两集中、两到位是一项全新的工作，是政府部门在新形势下实施的一场自我革命，说到底是在权力分工和利益的调整，行政部门和公务员能否更新观念，形成共识是这项改革成败的关键。

二是图形式走过场问题。各部门自身制定的工作方案如不够细化，就难以落实，对窗口授权不到位，就会造成回局签批现象，这样还是穿新鞋走老路。

三是中心场地问题。各部门行政许可科成建制进中心，对中心办公场地面积和办公形式都提出了新的要求，要有合适的场地才能利于工作的开展，必须加强中心硬件建设。

四是上下业务对口问题。这项改革实施后，行政部门上下级内设处室之间的对口关系将被打破，条条下达的习惯能否作出相应调整，特别是条管的上级部门会不会支持这些改革等

等，也会影响改革的顺利进行。

五是收费银行设立和中心运行费用问题。行政许可项目向中心集中后，为做到便民、利民，缴费必须在中心，中心必须设立收费窗口，由于中心与市中行有合作协议，但市中行又不是非税收收入定点银行，哪家银行在中心设立收费窗口难以确定。两集中、两到位工作完成后，中心工作人员将达到200人左右，工作经费将显著增加，中心打算实行朝九晚五作息制度，交通费、中餐费补贴需财政纳入预算。

1、提高认识，统一思想。部门行政职能归并、撤并设立行政许可科是这次改革的核心，行政许可科统一进行行政服务中心是这项改革的关键，各部门要在市委、市政府的正确领导下，切实按照工作方案中的归并原则、工作任务和和时间安排，高标准完成各项任务，要务必做到令出即行。

2、认真研究，精心组织。各部门要在全面梳理行政职能的基础上，重新界定内设机构职责权限，提出切实可行、符合要求的内设机构调整方案；在具体实施中，要做到工作不断、秩序不乱。

3、严明纪律，确保政令畅通。纪检监察和组织部门要专门发出文件，对执行市委、市政府要求不力的部门采取强有力的组织措施，对拒不服从调整的部门和人员要进行处理，为这次改革提供保证。

4、明确分工，协同配合。两集中、两到位工作涉及部门较多，主要牵头责任部门为市编办、市法制办和市行政服务中心，市编办主要任务是负责行政许可内设机构的职能整合归并和机构调整等事项的审核、审批；市法制办主要任务是负责行政许可项目的清理、审核、公布等事项；市行政服务中心负责各部门的行政许可科进驻窗口办公等事项。各部门必须密切配合，各司其职，在市委、市政府的统一领导下，确保两集中、两到位工作有序向前推进，顺利圆满完成这些改革任务。

## 环保整治工作总结 环保公司年度工作报告篇三

做好从严治党工作，要严肃党内政治生活，持续强化党风廉政建设，解决从严治党工作的问题和难点，增强党员干部的党性修养，增强党组织的凝聚力向心力。。下面是本站小编整理从严治党工作报告的范文，欢迎阅读！

党的以来，以同志为的党中央鲜明地把全面从严治党放入“四个全面”战略布局之中，形成了党要管党、从严治党的新常态。近年来，新安的党建工作全面贯彻从严治党要求，严肃党内政治生活，全力推进作风建设常态化，党建成果有力推动了经济社会向好向快发展。下面，结合新安实际，就从严治党浅谈一下自己的认识，不当之处，敬请各位领导批评指正。

### 一、近年来新安从严治党方面的一些做法

从严治党，最根本的是按照党内政治生活准则和党的各项规定办事，以更加严格的标准开展党内政治生活。同时，狠抓党的作风建设，以党风带政风，促进整个社会风气向好发展。新安有50万人口，939个基层党组织，其中党(工)委33个，党总支46个，党支部853个，党员21581名。近年来，新安县委对治党工作高度重视，明确县委书记为新安从严治党工作第一责任人，带领县委一班人，主要从六个方面着手，推进从严治党工作。

一是认真执行党内政治生活制度。去年以来，我们严格按照党的群众路线教育实践活动以来对党内政治生活提出的新要求，严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、党员领导干部民主生活会等制度，探索推进党员党性定期分析会议和党员领导干部双重组织生活等新形式，提高党内政治生活质量，强化党内政治生活制度的约束力和执行力，形成遵守制度的良好氛围。

二是严肃开展批评与自我批评。我们要求，县委民主生活必须以严肃认真的态度进行深刻的批评与自我批评，各位既要从小工作中找差距，又要从思想上、党性上找不足；既要联系现在的身份和岗位职责，又要联系成长进步的经历；既要从小工作上查摆剖析问题，又要积极分担班子问题的责任；既要认真查摆自身存在的突出问题，又要认真给他人或班子提出改进意见。最终达到“真”批评，动真碰硬、触及问题、洗涤思想；“敢”批评，敢于揭短亮丑，敢于自我解剖，敢于解剖别人，敢于同错误和消极现象作斗争；“严”批评，坚持原则，严肃纪律，严格要求。

三是严格执行民主集中制。民主集中制是我们党的根本组织制度和领导制度，是党内政治生活的基本准则。一方面，认真贯彻“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的基本原则，提高运用民主方法形成共识、开展工作的本领，营造民主讨论的良好氛围，鼓励讲真话、实话，允许保留不同意见，再进行正确集中，防止只要集中不要民主的独断专行；另一方面，坚决纠正软弱涣散、无组织、无纪律现象，强化统一意志和共同意识，实现民主基础上的集中，防止只要民主不要集中的软弱涣散。

四是坚决维护党的各项纪律。严格执行党的政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律和生活纪律等各项纪律，严肃查处违反八项规定精神案件，坚决维护中央权威；不折不扣落实中央、省委巡视组反馈意见，按时办结中央、省委巡视组交办件，整改省委巡视组反馈意见30项、落实整改措施114项。坚决支持纪委查办案件，全县纪检监察机关平均每年办理违纪案件120起以上。例如20xx年，共立案和办结案件122起，党政纪处分144人，其中开除党籍7人、留党察看15人、撤销党内职务1人，涉及科级干部8人，有力地惩治了腐败行为。

五是驰而不息整治“四风”。深入开展党的群众路线教育实践活动，针对领导干部存在的“四风”问题，近两年来集中开展了领导干部违规经商办企业、参与交通运输、插手矿产



开采、从事小产权房开发、收送红包礼金、大操大办、奢侈浪费和会所中的歪风等10余个专项治理，解决了一批突出问题。同时，抓住重要时间节点、紧盯重要领域，组织暗访检查组，持续开展高密度、多方位的监督检查和拉网式排查。20xx年共查处“四风”问题案件36起，处理党员领导干部102人，其中参与赌博3起、大操大办4起、公款旅游3人次、参与小产权房开发3起，通报典型案例12个，形成了有力震慑，促进了干部作风的明显好转。

六是持续加固预防体系。制定了《新安县建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年责任分解意见》，不断加强反腐倡廉制度建设，起草修订了《新安县党员干部操办婚丧嫁娶事宜若干规定(试行)》等反腐倡廉制度25项。进一步拓展“新安阳光基层廉政网”政务公开、惠农资金监管和远程视频监控功能，监控县级公共资源交易中心规范运行，创建行政执法综合监控电子监察平台，对廉政风险点加强防控。运用多种形式开展廉政教育，县委主要领导坚持重要时间节点对全县领导干部进行集中廉政谈话；坚持办好廉政警示教育夜校，筑牢领导干部拒腐防变的思想防线。

## 二、目前从严治党工作存在的问题和难点

当前世情、国情和党情的重大变化，不仅对党员领导干部的党性修养提出了新的考验，也对改进党的组织生活提出了新要求，目前有的地方组织生活出现了一些新情况、新问题。作风建设也有一松就反弹现象。

一是一些基层党组织管党治党的主体作用发挥不够到位。有的基层党组织党建主体意识不强，重经济轻党建，放松了管党治党责任。有的基层党组织原则性不强，对党员教育管理失之于宽、失之于软。

二是党员党性观念较以往有所淡化。一些党组织和党员在党不言党，对党内政治生活习惯于走过场、表面上积极参与，

内心对理想信念、党性原则的追求不坚决；一些农村党员外出后一心搞经济挣钱，不主动联络组织，甚至不参与组织生活。

三是组织生活内容形式单一，创新不够。开展党内政治生活时习惯于念报纸、读文件、看电教片、传达上级讲话，深度分析不足，与本单位、本部门实际联系不紧密，党员干部感觉内容空洞、枯燥，缺乏吸引力和凝聚力。

四是党风廉政建设还有待加强。有的基层党组织和党员领导干部对党风廉政建设依然重视不够，“一岗双责”履行不到位；有的党员干部依然存在侥幸心理，纠正“四风”不够彻底，甚至仍有个别党员干部顶风违纪等等。

### 三、新安今后全面落实从严治党的一些想法

坚持从严治党，严肃党内政治生活，持续强化党风廉政建设，解决新时期从严治党工作的问题和难点，我认为要从六个方面入手。

一是把执行民主集中制作为党委决策的基本遵循。严格按照省委20xx年《关于贯彻执行民主集中制的若干规定》文件精神，明确应有集体决定的事项范围，对于政策性、全局性问题和“三重一大”等事项，坚决按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，集体讨论决定；完善决策程序，把调查研究、征求意见、咨询论证、集体讨论决定作为重大事项决策的基本程序，促进科学决策；充分发扬民主，必要时征求人大会、政府、政协和党代表、基层党组织的意见，广泛协商，防止盲目决策；建立重大决策终身责任追究及责任倒查机制。

二是把创新党内政治生活方式作为激发党员活力的一种手段。坚持与时俱进，不断丰富党内政治生活的内容，把党内生活搞得更加生动活泼，提高政治生活的吸引力感染力。注重解决党性党纪党风方面存在的突出问题，切实增强党员干部的

党性修养，增强党组织的凝聚力向心力。创新党内政治生活形态和方式方法，适应信息化要求，充分利用新媒体，探索组织生活新模式，实现党员学习教育立体化、全覆盖。

三是把开展党的各项纪律监督检查纳入目标责任考核。严格执行党的政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律和生活纪律等各项纪律，从严要求、从严教育、从严管理、从严监督广大党员干部，把从严管党治党贯穿到党的建设各方面和各环节。强化对全县党员干部遵守政治纪律和政治规矩情况的监督检查，坚决纠正无组织、无纪律问题。严格执行《廉政准则》、《纪律处分条例》等党纪法规，落实党内监督各项制度，坚决同违反党内政治生活有关规定要求的行为作斗争。

四是把持续纠正“四风”作为作风建设重要抓手。要在巩固已有成果的基础上，继续深挖细查，抓出习惯、抓出长效。紧盯“四风”变异新形式、新动向，针对群众反映强烈的干部作风问题启动新的专项治理，加大点名道姓公开曝光力度。20xx年将认真开展领导干部违规在各类书画、摄影、艺术等协会中兼任领导职务等问题的专项清理。

五是把保持惩腐高压态势作为建设清廉政党的重要保证。习多次指出要以零容忍态度惩治腐败，保持党的清廉高效。我们要结合本县实际，突出办案重点，坚持有腐必反、有贪必肃，发现一起查处一起。例如对我县较为突出的领导干部违规违法参与矿山开采、交通运输等问题一定要坚决查处。

六是把巡察工作作为基层推进从严治党的新探索。参照中央和省委关于巡视工作的经验做法和市级巡察工作方式，探索推进县级党风廉政建设巡察工作。要把常规巡察和专项巡察有机结合，常规巡察分批进行、稳步开展，专项巡察定点突破、机动开展，形成新的监督震慑力量。

一、坚决执行，不折不扣完成巡视整改工作

根据省委巡视组反馈并交办的关于20xx年度□20xx年度11个行政村套取粮食综合直补问题，镇党委政府高度重视，积极上下对接沟通，多次召开书记办公会及党政班子会议专题研究整改工作，明确由党委副书记牵头，纪委、组织、农办各线领导配合，集中力量攻坚克难，经过多轮的调查取证、谈话问询以及沟通汇报，按要求对11个村进行了责任追究，督促退回此前套取的粮食直补资金60多万余元，9名村书记、主任受到纪律处分，按时完成省委巡视交办的整改任务。

## 二、明确责任清单，着力推动“两个责任”落实

(一)强化主体责任。切实履行镇党委党风廉政建设主体责任，定期向县委和县纪委报告履行主体责任情况，定期研究并带头自查责任制落实情况，做到党风廉政报表与经济报表、平安报表一起抓。镇党委主要负责人担负起党风廉政建设“第一责任人”责任，作好表率、带好队伍，并督促其他领导班子成员切实承担起主体责任，认真落实“一岗双责”，与各科室、站所、行政村层层签订党风廉政建设责任书。

(二)强化监督责任。镇纪委切实担负起党风廉政建设的监督责任，积极协助镇党委抓好党风廉政建设和反腐败工作。聚焦突出问题，抓重点不放松，突出党委政府重大决策部署、党组织重要决定、各级中心任务、重点项目等方面的执行落实，积极谋划立项监督，善于运用组织和纪律的手段维护政令畅通，切实增强党员干部组织纪律性，坚决纠正无组织、无纪律问题，严肃查处不讲政治规矩、欺瞒组织、对抗组织、侵害集体群众利益等行为。1至6月，共开展各项监督检查20余次，其中围绕“五四三二”中心工作开展专项督查5次，实名通报5起。

(三)强化责任追究。坚持“一案双查”，对违反党的政治纪律、组织纪律、“四风”问题及因“两个责任”落实不力而发生的违法违纪案件，既要追究主体责任、监督责任，又要严肃追究领导责任，把责任真正落到实处。

### 三、完善制度机制，严明党的纪律和规矩

(一)加强纪律宣教。结合“两学一做”学习教育，把学习贯彻新修订的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》作为镇村各级党组织和党员干部的一项重要政治任务，党政主要领导和班子成员多次进行专题讲课，镇村两级切实担当和落实好从严治党的主体责任，把两项党内法规纳入班子会学习、周一夜学、党课、党员学习规划中，按要求开展两项党内法规的学习教育活动及测试。同时，除利用传统文件、会议、专题活动等宣传渠道外，还利用短信、“白鸽湖”工作群、“印象湖镇”微信公众号等新媒体传播廉政视频、图片、格言等，努力营造遵规守纪、廉洁自律的良好氛围。1至6月，共计发送各类网络信息1.2万多条(次)，受众2万余人(次)。

(二)认真执行廉政制度。认真贯彻落实党内监督条例，坚持民主集中制原则，严格执行“三重一大”集体讨论决定制度，确保领导班子及其成员成为党风廉政建设和反腐倡廉的带头人。结合湖镇镇实际情况，对原有的规章制度重新进行修订和完善，进一步明确会议、机关值班、外出报告、考勤及请假、公务接待、公务出差、公车使用、外出文印、重大事项请示等九大制度，并成立了由主要领导担任组长的制度执行领导小组，明确了相应的责任追究办法，确保在全镇范围内形成用制度管人、靠制度办事的长效机制。认真执行谈话背书制度，及时开展任职谈话、诫勉谈话和信访谈话。按要求开展党员干部公职人员如实向党组织报告说明个人违纪违法情况的专项行动，确保落实到每个党支部。

(三)深化阳光工程建设。加强对各项纪律规定执行情况的监督，及时通报全镇党风廉政建设和反腐败工作情况。同时，对涉及重点项目、重大经费使用、公务支出、干部任用、评优奖罚等重要事项，利用简报、微信、短信、公开栏等载体做好公示，主动接受监督。

#### 四、深化廉政建设，提升湖镇整体形象

(一)常态开展正风肃纪行动。加大正风肃纪力度，持续开展“酒局”、“牌局”问题的专项检查，严肃查处公车私用、公款旅游、公款送礼、大操大办婚丧喜庆、出入私人会所或参与高消费娱乐活动等违纪问题。对干部职工工作作风纪律和“四风”问题开展经常性的明查暗访，对违纪违规行为，坚持发现一起、查处一起。1至6月，共查处党员干部涉及酒驾、赌博10件次，发现未按规定接待的行政村9个，已按要求落实整改，对两名主职干部进行提醒教育谈话，对1名主职干部口头告诫。

(二)加强农村基层党风廉政建设。积极协助开展农村基层作风巡查工作，对13个行政村开展专项巡查，针对巡查反馈结果积极开展落实整改，目前已完成对茆头、地圩、马报桥、大路等4个村的巡查，按照边巡查边整改的要求已逐步开展督查。加大“中央八项规定”规定精神在基层农村落实情况的检查力度，重点加强对村级非生产性开支、农村“三资”管理等情况的监督检查。充分运用好群众监督和舆论监督，群众不满意的地方要及时整改。要加强源头治理，建立涉农部门、基层站所、基层干部履职情况的督查通报机制，建立健全村级事务权力清单，进一步强化村务监督，遏制村级铺张浪费等不良行为。从严把控农村三资监管，严格按照规定执行，经镇“三资”中心审核，1至5月，39个行政村招待费(工作餐)开支19666元，党报党刊费开支82424元，会务费开支301680元，30个行政村招待费零开支。

(三)加强小额工程建设管理。制定完善村级小额工程管理操作办法，进一步规范工作程序和内容，严格执行工程备案，强化村级小额工程项目招投标和标后监管，严控合同变更，明确小额工程建设项目各环节的要求与责任，严防变向操作。1至6月，湖镇镇公共资源交易中心进行各类小额工程(农村产权)招投标85个，同比去年的19个增加了347%，进一步规范了小额工程项目招投标监管。

(四)保持办信办案高压态势。全面梳理排查g20期间12起重点涉纪信访件，党委专题研究部署班子、科室、工作站三级责任分工和化解包案机制，持续加大涉纪信访的调处和化解力度。截止6月底，基本化解涉纪信访件3起，涉纪转其他信访件4起。根据“四种形态”的要求，对有轻微违规问题的党员和干部及时给予提醒和教育，对涉嫌违法违纪的党员，根据情节轻重分别予以查处。1至6月，开展各类廉政提醒、诫勉谈话22人(次)，办理各类纪检案件20件，其中自办案件8件。

## 五、深化“三转”，加强纪检监察干部队伍建设

深化转职能、转方式、转作风的整体要求，强化监督执纪问责，狠抓纪检队伍的素质提升，打造精干高效的纪检监察队伍。加强纪检干部的政治素质、业务能力和作风建设，不断提高全镇纪检监察工作的质量和水平。

总的来看□20xx年以来，湖镇镇落实全面从严治党要求、党风廉政建设和反腐败不断深入、“四风”问题得到有力遏制，农村基层党风廉政建设有序推进，这些都得益于县委和县纪委的有力领导，得益于全镇党员领导干部的辛勤努力工作，得益于党委政府的合力推进和广大党员干部的大力支持。但我们也清醒地看到：在落实中央“八项规定”精神和作风建设方面，与上级的要求还有差距；个别党员干部的规矩意识不强，担当精神不足，为官不为情况不同程度存在，依法依规履职不够；一些重点、敏感岗位和项目领域矛盾多发，个别村存在损害集体和群众利益的情况；群众利益诉求多样化，越级访、重复访等问题未能根本解决。以上这些问题，需要我们党委政府在党风廉政建设过程中，以更加坚定的信心，更加有力的措施，更加务实的作风，持之以恒地严明纪律、严抓四风，严格监管、严厉问责，为进一步推进工贸强镇、文旅名镇建设提供坚强政治保障。

### 一、深化认识夯实责任

全面落实从严治党和党委主体责任党的xx届三中全会提出，落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任。我们通过构建“四级责任体系”、抓好“四个重点责任”、搞好“四个保障”，切实把党委主体责任落到了实处。

一、明晰责任，构建“四级责任体系”落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任，是党的建设的重要内容。党委的主体责任就是要求党委要负起组织领导之责、敢于担当之责、学习教育之责、监督管理之责、检查考核之责、以上率下之责。这既是一项政治责任，也是一个责任体系，并不仅仅只是党委书记的责任，也是党委班子的集体责任和班子成员的个人责任的集合。我们注重明确各级责任，构建“四级责任体系”。

一是明确了党委的集体责任，严格了党委集体领导下的分工负责制。

二是明确了党委书记的领导责任，党委书记作为第一责任人，要求对落实党委主体负总责，要管好班子、带好队伍，做好党风廉政建设的领导者，当好落实党委主体责任的表率。

三是明确了班子成员的个体责任，班子成员是党委主体责任的践行者，承担着个体责任，要管理好分管的处室和下属单位的负责人，对分管的具体工作负直接责任。

四是明确了一般干部的工作责任。对我局三大类十二项工作进行分类细化，定岗位定工作定职责，保证了每项工作有人管、有人负责。同时，要求全体干部都要以强烈的政治责任感，自觉履行落实党委主体责任的职责和义务，不仅要把党委主体责任落实到党风廉政建设中，更要落实到全面工作中去。

## 二、突出重点，着力抓好重点责任落实

近两年来，我们注重找准落实党委主体责任的着力点和突破



口，突出抓好“四个重点责任”，以重点责任的落实带动和促进全面责任的落实。

一是抓班子，强化集体领导。坚持把建章立制、按章办事作为党委建设的首要任务来抓，制定了《党委班子自身建设意见》、《党委议事规则》、《党委班子成员谈心交心制度》等多个制度，严格落实民主集中制和重大事项报告制度，坚持重大事项集体研究制度，杜绝以领导会签代替党委集体研究。针对个别局党委班子成员有船到码头车到站思想，进取心不强的实际，在调整工作分工的同时，注重用党员领导干部的标准严格要求，调动了他们的工作积极性。目前党委班子风清气顺，民主氛围浓厚，集体领导能力得到增强。

二是抓队伍，营造良好风气。我们始终坚持党管干部的原则，认真落实《党政领导干部任用条例》，严格按照好干部“五条标准”，坚持选前酝酿、“双选双推”、“不以票选人”、工作实绩与八小时以外表现考查相结合、党委成员集体若、党委会票决等原则，把那些信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部选拔任用到了重要工作岗位上，激发了干部工作动力，在全局营造了浓厚的谋事干事氛围，使全局干部队伍出现了前所未有的活力。

三是抓纪律，促进作风好转。我们持之以恒落实中央八项规定，着力纠正“四风”，针对个别干部纪律观念淡薄、作风涣散的实际，相继规范了请销假、重大事项报告、上下班考勤、检查督查、责任追究和倒查等制度，通过增加明查暗访频次，加大问责和通报曝光力度，有针对性地开展作风纪律整顿和行业作风整治，使全局干部作风纪律建设取得明显成效。四是抓查案，支持纪委工作。局党委经常分析研究廉政建设形势，作出了反对“四风”十项承诺，制定了提升工作8条具体措施、首问负责制等制度，组织全体干部参观了“秦亡于奢”展览。同时，坚决支持局纪委和纪检干部工作，认真听取纪委的工作意见和建议。今年我们在查处市强戒所个别中层领导干部腐败问题、个别干部公车私用违反八项规定

等案件上，全力支持局纪委查办案件，为执纪执法工作开展提供便利、创造条件，保证了我局党风廉政建设工作正常开展。

### 三、敢于担当，促进党委主体责任落实

我们注重搞好“四个保障”，确保党委主体责任的全面落实。

二是坚持敢于担当。坚持把“为官避事平生耻”叫响，我们敢于承担责任，遇事不推诿扯皮、不推卸责任，不当老好人，勇于“唱黑脸”。碰到难题敢于迎难而上、遇到违规违纪问题敢于大胆处理、碰到重点工作做到亲力亲为。比如今年在幼儿服药事件处理和秦岭北麓违规建筑处置工作上，我们不回避，主动参与，组织律师起草了5份法律意见书，为领导决策提供参考。秦岭北麓违规建筑处置工作开展后，又组建了三个法律服务组，深一处置一线，为处置工作提供法律服务和法律咨询。

三是勇于当好表率。我局党委成员上动当好表率，坚持从小事做起、从点滴做起，严于律己，率先垂范，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。在作风纪律建设上，党委成员严格遵守各项规章制度，带头遵守考勤制度；在抓工作落实上，坚持深一线，具体指导；在执行八项规定上，坚决落实办公室超标、公车私用、公款吃喝等要求，“上有所率、下有所仿”的风气在局机关初步形成。

四是严格考核问责。有责任就要有考核。为确保党委主体责任的落实，我们建立了多个考核办法，加强考核，有效促进了责任和工作的落实。比如在年度目标责任落实上，坚持每月召开机关处室和直属单位汇报会、每季度召开区县司法局汇报会；在贯彻落实上级会议精神上，参加上级会议后，班子成员和处室负责同志都能及时提出贯彻落实意见，并在局长办公会上传达会议精神，研究贯彻落实意见；在抓重点工作落实上，我们建立了局领导包联包抓区县工作制度，定期听取

汇报专题研究，今年每位班子成员下基层督促落实重点工作均达到了10次以上，保证了我局重点目标任务的提前完成。

## 环保整治工作总结 环保公司年度工作报告篇四

全市生态环保工作会议后，我街道立即建立生态环保工作领导小组，各项环保项目确定专人负责，实行网格化管理，生态环保工作取得了一定成效。

一、近年来，在街道及有关部门的督促指导下，鹰鹏化工公司狠抓安全环保工作，以治污减排为中心，一方面强化环境监管和制度体系建设，另一方面投入大量资金进行整改，使环境得到了有效改善。

1、为有效开展安全环保工作，鹰鹏公司将安全环保职能从原“生产安环部”剥离，单独设立了“安环部”，配备专职环保管理员。同时投资5万元在各危险化学品贮槽安装了液位显示、报警装置，并投资100多万元安装了监控系统，配备4名专职监控员24小时进行全天候、全方位的监控管理。同时在公司、部门、班组之间建立了三级环保网络，总经理为第一环保责任人。通过层层签订环保责任书，将环保责任分解到每个岗位和从业人员。

2、在环保工作中，公司坚持依靠技术革新、科技进步，不断投入资金用于生产工艺改进、“三废”治理与综合利用以及节能减排改造。公司目前共有污水处理设施1套，废气治理设施13套，监控设施2套，纳入生产装置管理，目前均正常运行。

3、针对隐患排查和治理，公司建立了系统的检查和考核体系。除安环部专职监控员24小时全天候、全方位监管之外，现场操作工每半小时对本岗位进行环境和职业健康安全巡回检查，班长每2小时对各岗位进行巡查，生产厂每月2次自查，公司每月组织安全环保设备大检查，而且自09年5月份以来，公司

总经理均亲自带队检查。如此通过层层排查，有效预防了环境事故的发生。

4、公司按“预防为主、自救为主、统一指挥、分工负责”的原则，编制了《化工基地突发环境污染事故应急预案》，并按规定时限组织演练和评审。为进一步提高停电应急响应能力，公司将电工值班室搬迁到发电机房对面，对发电机房到各厂的应急通道进行了改造，并将应急响应时间从原5分钟降为3分钟。此外，公司专项投资100多万元建立了一支危化品应急救援队伍，配置了应急救援车、危化品吸收装置、防化服、自给式呼吸器等，有效地保障了应急救援工作。

鹰鹏化工公司在保护环境上面临的形势比较严峻。今后，我街道将继续加大监管力度，配合有关部门加强指导该公司持续完善环保监控机制，加大隐患排查治理，积极发展低碳经济，力求实效，开创环保工作新局面。

二、街道今年确定“三清四改、六化”整治的富大坑和郎家村；单项整治的潜村、柘新、横山下、鸦塘、樟塘、赵店等6个村，各项整治工作有序推进。行政村原有垃圾车已于3月底4月初全部更换，共计43辆。

森林村庄、森林单位的创建工作走在全市前列。街道自我加压，森林村庄的创建任务是四个，街道申报创建柘坑、富大坑、黄阁、柘新、柘坑口等五个村为森林村庄，目前五个村均按有关创建标准有条不紊地开展各项生态环保工作。还有申报创建的弘大集团公司、超越实业有限公司、步阳集团有限公司、闽立电动工具有限公司等四个森林单位，现进行统筹安排各种绿化，有效减少污染。街道保证按时保质地完成创建任务。

三、城中村“一通五化”工作已完成前期调查摸底，按照受益人群广、资金投入小，效果明显的原则，选定龙川西路1至6弄为今年的工作重点，并将该区块相关工程、资金预算上

报市创建办。工程现场认定也已完成。现正着手进行地质勘探、项目立项。

存在问题：一是从目前工作进展看，“一通五化”工作流程多，时间紧。仅以项目立项、审批为例，就得经过地质勘探、委托规划测绘设计院出具项目建议书、建议书报发改局审批等步骤，很难在《补充意见》规定的时间内完成。这也是三个街道都存在的困难。另外，“一通五化”工作30%的资金难以落实。

下一步工作：我街道将贯彻落实4月29日“一通五化”第三阶段推进会的要求，按照会上下发的《关于城区“一通五化”整治改造工程实施中几个具体问题的补充意见》要求，有条不紊的开展工作。

## 环保整治工作总结 环保公司年度工作报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们：

这次党的建设暨全面从严治党大会，是公司党委决定召开的一次重要会议，主要任务是：以\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大及二中、三中、四中\*\*\*精神，认真落实集团、公司2020年度工作会议部署，全面贯彻集团党的建设暨全面从严治党大会精神，不忘初心，牢记使命，总结成绩，分析形势，明确任务，安排工作，统筹推进公司党的建设、队伍建设和企业文化建设，全面提高公司党建工作质量，为打造中国节能行业领先的投资运营商和综合服务商提供坚强保证。

受xx同志委托，下面由我代表公司党委作工作报告。

一、2019年，公司党的建设扎实有效推进

2019 年是新中国成立 70 周年，是决胜全面建成小康社会第一个百年奋斗目标的关键之年，也是公司全面完成十三五规划的攻坚之年。在这一年里，公司党委以\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻新时代党的建设总要求，在省委、省国资委党委、集团党委的领导下，以“不忘初心、牢记使命”主题教育为抓手，全面加强党的领导，不断将全面从严治党引向深入，不断提升公司党建工作质量，引领公司高质量发展。在这一年里，我们全面加强公司党的领导，突出强化战略引领，根据集团“节能+”战略完善公司高质量发展战略，奋力将公司打造成为中国节能行业领先的投资运营商和综合服务商；进一步完善基层组织体系和党建责任体系，落实“四同步四对接”，落实“一岗双责”，充分发挥党委领导作用、党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用；抓好“政治、发展、生产、人员、廉洁”五项安全，守住企业经营底线，推动公司发展行稳致远。

### （一）注重政治建设，举旗定向功能实现全面彰显

公司党委把党的政治建设摆在突出位置，坚定政治信仰，提升政治能力，严肃政治生活，永葆政治本色。

“不忘初心、牢记使命”主题教育成效明显。把开展主题教育作为重要政治任务，坚持思想建党理论强党、刀刃向内检视问题、整改问题常抓不懈，取得了显著成效。一是构建“五学”机制。做严集中学，公司领导班子成员利用五天时间，集中学习了“两本书一党章”学习资料。做细跟进学，举办六次集体学习会，第一时间传达学习习近平在\*\*\*政治局第十五次集体学习、\*\*\*和国家机关党的建设工作会议和在内蒙古考察并指导主题教育时的重要讲话精神。做深自主学，公司领导班子成员逐字逐段诵读学习资料，努力做到每次学习都有新进步、新体会。做精交流学，召开了三次专题研讨会，公司领导班子成员认真撰写发言提纲，交流学习体会。做新灵活学，用好用活“学习强国”学习平台，进一步创新学习方式，为主体教育增添了高科技色彩。二是把牢调研

“五道关口”。课题立项严实，公司领导班子成员确定了“如何发挥企业党政‘一把手’作用，解决好公司及下属公司领导班子凝聚力、战斗力提升问题”等x个调研课题。调研工作扎实，公司领导班子成员采取“望、闻、问、切”的方式，推动了各项工作要求落地，促进了高质量发展。调研过程务实，公司领导班子成员采取“四不两直”“蹲点”等方式推进调研，切实掌握第一手材料。专题党课厚实，公司领导班子成员认真讲专题党课，交流立足国有控股节能上市企业实际，不忘初心使命、点亮家国情怀的体会与思考。调研结果真实，聚焦突出问题，形成调研报告，及时交流、拓展调研成果。三是形成“三精”整改体系。精准检视问题，公司领导班子成员重点对照党章、准则、条例，沉下心来反思自己的不足。高质量召开“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会、专题组织生活会□xxx名党员xxx%接受民主评议。精准措施制定，公司领导班子成员主动认领问题，主动制定整改措施，主动推进整改落实。精准整改落实，自主题教育开展以来，按照“四个对照”“四个聚焦”要求，归纳梳理了xxx条问题，其中领导班子xx条，班子成员xx条。公司领导班子研究制定整改措施xx条，班子成员制定整改措施xx条，现已xxx%完成整改。根据上级要求，开展“8+1+1”专项整治，制定了xx项整改措施，现已全部整改完毕。公司的主题教育受到集团的充分肯定，集团第五巡回指导组组长xx多次表示，“公司的主题教育站位高、作风实、举措细、成效好。”党委理论学习中心组学习质量提升明显。在坚持每月集中学习一次的基础上，根据集团党委《关于印发xx集团2019年党委理论学习中心组学习安排意见的通知□□xx党字□20xx□xx号）精神，按照集团党委宣传部关于进一步规范党委理论学习中心组学习相关要求，坚持集中学习与自学相结合，举办xx次集中学习会，从规范会议流程，加大交流研讨力度，编制学习参阅等方面入手，加强党委理论学习过程管理，提高了领导干部的理论水平。

（二）着力深度融合，党委领导作用实现历史性发挥坚持发

挥国企党建独特优势，进一步创新载体，推动党建业务深度融合，为公司发展凝聚奋进合力。

党建业务进一步融合。贯彻落实民主集中制，召开xx次党委会议，撰写会议纪要，强化党委决策执行环节，督促各部室（公司）抓好落实，国有企业党委把方向、管大局、保落实领导作用得到发挥。大力推进“党建+”行动，广泛开展集团+总部、京内+京外、内部+外部等三个层面的结对共建，融洽了政企关系，党建公关效果日益凸显。开展“不忘初心、从我做起，做美丽中国的建设者和守护者”三八节活动，引导女职工在家做好贤内助、在企做好顶梁柱。为纪念五四运动100周年，开展“从心出发 筑梦未来”主题团日活动，努力做到以青春之我成就节能梦想。结合实际，健全完善“3+x”党支部规范化建设体系，大力推进特色党支部创建活动；深入幼儿园、小学、政府机关、基层一线，集中宣讲党建、节能等知识多期。

党建独特优势得到发挥。以党支部为单位，组织参观国庆70周年大型成就展，观看《我和我的祖国》《决胜时刻》等主旋律电影，强化了红色教育，进一步坚定了“四个自信”；积极推荐优秀员工参评“最美xx人”，借助信息化手段学习宣传“最美xx人”事迹，弘扬了社会主义核心价值观。第四次承办“国企开放日”活动，提升了国企品牌在省外的影响力，践行了国企社会责任；举办公司“巧匠杯”第三届职工技能大赛初赛，引导干部员工提素质、练内功、比风采。

（三）抓住“三个基本”，党建基础工作规范化实现历史性突破坚持抓基层、打基础，持续深化党建标准化、规范化建设，有效提升了组织力。

基层组织建设稳步推进。聚焦公司快速发展需要和党员队伍特点，将原有xx个党支部调整为xx个，编制支部成立工作指南，保证各支部成立工作规范、有效。持续深化党支部规范



化建设，组织力有效提升。开展党务干部培训x次。编制《公司党员发展工作指南》，发展党员xx人，进一步壮大了党员队伍。组建工会小组x个，进一步规范党费、工会经费管理。团支部顺利完成换届。

党建工作责任制落实落细。层层组织签订党建、全面从严治党和安全稳定工作责任书，开展“日常工作+年中督导+党支部书记述职+党建年度检查+面谈考核+加分项+否定项”七位一体式党建考核，将考核结果与各部室（各项目公司）年度绩效直接挂钩。

#### （四）坚持党管干部，干部人才队伍实现历史性优化

坚决贯彻新时代党的组织路线，把人才当成企业第一资源，全力打造高素质干部人才队伍。

明确干部选拔任用基本原则。一是坚持党管干部原则。多年来，公司领导班子一直高度重视干部的选拔任用工作，坚持党管干部与董事会依法选择经营管理者及经营管理者依法使用人权相结合原则。在选人、用人环节充分发挥党组织的作用，自党委成立以来，按照不同管理层级进行管理，对于总部中层领导，下属公司法定代表人、董事长，下属公司总经理、副总经理主持工作均需要经过党委会的研究同意，才能作为考察人选。2019年共计研究讨论总部中层领导任免x人；研究谈论同意下属公司法定代表人、董事长、总经理、副总经理主持工作任免共计xxx人次。二是德才兼备、以德为先、注重实绩原则。公司在选聘任用领导干部过程中，注重对品德、才干、业绩的考察，并且明确了公司选聘任用领导的基本条件：首先，要具有坚定的理想信念、正确的价值取向、崇高的思想境界、具有责任感和使命感，现阶段组织考察环节都会对非党员担任领导干部提出未来建议，对党风廉政建设、学习党务知识等方面强调；其次，要认同xx集团企业文化，认同公司企业文化；最后，要有良好的履职记录，

业绩突出。对于在工作过程中取得的业绩也是评价是否能作为领导干部的重要指标，对于在业务上出现重大纰漏，业绩欠佳的都是谨慎评估的。

制定并不断完善干部选拔任用的制度和机制。为了保证选人用人工作的纯洁性、严肃性，出台了《关于干部选拔任用征求纪委意见的工作办法》、《公司干部选拔制度补充规定》，再次对干部任免程序进行了调整，是整体程序更加严谨，明确了各环节材料的行文要求，干部档案材料更加标准化。严格按照干部选拔任用的原则和制度开展干部选拔任用工作。一是严格按照核定职数配备干部。总部领导严格按照《公司选聘任用总部中层干部管理办法》中规定的职数配置，从未出现超编的情况，下属公司的董监高严格按照公司章程及股东协议配备，酝酿人选之前会多渠道核实职数。二是严格按照规定程序，组织实施领导干部选聘工作。干部选拔任用工作中，有关重大决定事项严格执行民主集中制原则，集体讨论研究决定，人力资源部与归口管理部门负责人和分管领导充分沟通后，提交任免议案、涉及人员的干部信息表至党委会，经党委会充分讨论确定考察对象后，党群工作部与人力资源部组成考察小组，根据工作需要和干部德才条件，全面考察人选的政治素质、业务能力、作风态度、工作实绩和廉洁从业等方面的情况。考察完毕后，考察组会根据“德、能、勤、绩、廉”出具考察意见并按照规定进行公示，组织考察完成以后，对考察人周围同事进行民主访谈，充分听取同事对考察人的评价，对群众有异议的被考察人，成立专项考察组核实反馈情况的真实性，规避“带病提拔”风险。

#### （五）着眼凝心聚力，文化建设质量实现历史性提升

认真学习贯彻《中国\*\*\*\*\*宣传工作条例》，守正创新、担当作为，全力开创宣传思想文化建设新局面。

网络意识形态阵地管理全面加强。制定《网络意识形态阵地管理办法（试行）》，开展了网络意识形态阵地清理规范工

作，进一步规范了“两微一端”及群组管理。在“创先锋”、集团主题教育简报发布工作信息xx余条，进一步增强了公司党建工作的影响力□xx 等文章被省两办采用。

文化创新有声有色。以庆祝建党xx周年的契机，开展“初心使命不能忘、心系xx送清凉”主题党日活动，接受党性洗礼；举办“不忘初心、牢记使命”员工生日会，提士气、聚人心、鼓干劲；为庆祝中华人民共和国成立70周年，开展“满怀深情颂祖国 我与公司共成长”主题党日暨员工生日会活动，以支部为单位，组织开展“十个一”系列活动，共同庆祝中华人民共和国成立70周年，汇聚了发展合力；组织“壮丽70年 奋斗新时代-最美+”摄影书画大赛，激发了员工的爱国爱企热情。

#### （六）严明“两个责任”，党风廉政建设实现历史性升级

坚持统筹推进全面从严治党与依规从严治企，努力营造风清气正的企业生态。

纪律建设扎实深入。一是制定《党风廉政建设责任制考核办法》《廉政风险防范管理工作检查考核评估办法》，与各直属（控股）公司签订了党建暨全面从严治党目标责任书，组织党组织书记针对落实全面从严治党情况述职并现场评议。二是围绕落实\*\*\*八项规定精神和反“四风”工作要求，持续加强公务用车管理、履职待遇、业务招待等方面的监督检查，定期发送廉政提醒、定期跟踪落实情况，增强干部员工的红线意识和防范意识。借助xx会议管理系统，召开“以案为鉴、以案促改”警示教育大会，先后在元旦、春节、清明、五一、端午、中秋、国庆等重要节点，及时发送“廉节”提示，重点针对落实\*\*\*八项规定精神问题，明确严禁事项要求。三是组织开展廉洁风险点排查工作，排查班子及各部室 xxx项廉洁风险点，扎实推进巡察□“8+x”自查自纠系列整改，全力推动整改到位，坚决杜绝“问题年年找、年年有问题”。强化

建章立制，制定《关于落实党风廉政建设“两个责任”的实施办法》《党员领导干部廉政谈话、诫勉谈话和函询暂行办法》《党风廉政建设领导责任追究实施办法》《关于干部选拔任用征求纪委意见的工作办法》等配套制度。四是支持纪委履行职责。坚持“两个为主”，支持纪委履行监督、执纪、问责职责。公司共收到来信、来电、来访 xx 件次（同比增长 200%），共处置问题线索 xx 件（含 2xx 年 x 件），初步核实件，函询 xx 件；经初步核实，立案审查/调查 x 件，并视情况分别根据党纪和企业规章制度，对责任人作出处理。其中，运用“第一种形态”给予诫勉谈话 x 人、批评教育 x 人；运用“第二种形态”给予党内警告 x 人、通报批评 x 人；已运用“第三种形态”对 x 名领导干部诫勉问责并免去其党支部书记职务，对 3 人进行降低职级处分；未发现严重违纪涉嫌违法犯罪问题。在执纪审查过程，及时要求有关人员退回违纪报销费用 xx 元；针对管理中暴露出的问题向 x 家直属（控股）公司下达《纪律检查建议书》，提出整改建议 x 条。

推动公司持续健康发展。一是推进内控体系建设。公司针对内控建设提出“整体规划、明确标准、试点先行、全面推广、协同推进、持续改进”的工作思路，展开对下属企业的内控体系建设工作，共对十八家下属公司开展了内控体系建设工作，内控建设的完成率达到 xx%。总部内控体系优化工作以业务体系为核心，确保战略目标实现，以内容体系为主线，提高科学管理水平；以管控体系为路径，防范化解决策风险。新修订并印发了《公司 2019 年度管理制度汇编》，其中共收录十大类 xxx 项总部管理制度，总部管理制度中当年新修订制度共计 xx 项，占比 xx%。组织完成了 20xx 年内控自我评价工作。首次将四家下属企业纳入到内控自我评价体系，已完成全部内控整改事项，整改完成率 xxx%。二是高起点谋划“防风险、降杠杆”工作。加强思想认识，把“降杠杆”目标作为政治目标；落实高质量发展要求，转变增长观念和模式；聚焦融资重点工作，积极持续推进权益性融资；创新融资方式，提高资金使用效能；加强考核引导，落实组织保障。三

是严格“三公”经费和公车管理。“三公”经费年初有预算，报销有审核。因公出国计划上报集团审批，并严格按照集团下发的《xx集团出国（境）管理办法》办理各项手续。修订《企业负责人履职待遇、业务支出管理规定》及业务支出执行标准，并发布了新的报销政策。按照集团和国资委要求及时修订车辆使用管理办法，并下发《关于进一步加强公务车辆管理的通知》，规范公务车辆管理。根据市纪委监委《关于在省管企业开展“私车公养”专项检查的工作方案》和xx集团《关于开“私车公养”问题专项清理整治工作的方案》的精神，制定《公司关于开展“私车公养”问题专项清理整治工作的方案》，成立专项清理整治领导小组，开展自查自纠清理整治工作。同时，公司总部签订车辆定点维修协议，进一步杜绝私车公养的发生，制作车辆使用手册，确保每次出行有记录可查。四是认真做好审计工作。坚持“逢离必审”的原则，今年完成了计划外的xx项目总经理离任经济责任审计和xx项目总经理离任经济责任审计。对重点项目和任职期限较长的公司领导人进行任中经济责任审计，加强履职期内的监督，实现审计关口前移，今年进行了xx个当前隐藏内容免费查看x两个重点项目的总经理任中经济责任审计。对审计出的问题进行了及时纠正和有效整改，防范了经营风险提升了公司管控水平。把握经济责任审计的关键因素，从制度建设、人员配备、审计程序、审计成果的转化和运用等方面对工作不断进行完善，全面提升经济责任审计的深度、质量和成效。

### （七）发挥桥梁作用，群团工作活力迸发

大力推进服务型党组织建设，充分发挥工团组织桥梁纽带作用，营造和谐向上氛围。

队伍总体和谐稳定。深入宣贯信访工作办法（试行）、维护稳定和处置群体性突发事件工作实施方案、重大决策社会稳定风险评估实施细则及信息报告工作规定。协助处理xx起信

访维稳事件。开展全民国家安全教育日系列活动，以线上与线下相结合方式深入学习宣传《国家安全法》，组织观看专题视频，绷紧“国家安全弦”。

工团工作温暖人心。开展法定节假日普惠慰问xx次，帮扶困难党员、职工xx人，开展生育、结婚、丧葬慰问xx人，慰问援派干部家属xx次；参与“爱心xx省消费扶贫”行动，购买扶贫产品xx万余元，组织xx人参加无偿献血活动；参加集团篮球、羽毛球等文体比赛，获得集团第xx届羽毛球比赛xx军、篮球比赛xx军的好成绩；开展“迎新春”棋牌比赛及足球、羽毛球训练，丰富了员工精神文化需求。

通过扎实开展党群工作，实现了将初心使命转化为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的内生动力，转化为打造节能行业“国家队”“专业队”、建设好守护好美丽中国的责任担当，有力促进了公司高质量发展。

（经营数据和获奖情况略）成绩来之不易，这是以\*\*\*\*\*同志为核心的党\*\*\*坚强领导的结果，是\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想指引的结果，是坚决贯彻省委、集团党委决策部署的结果，是集团相关部门（单位）关心支持的结果，是各级党组织和广大党员干部充分发挥引领带动和先锋模范作用，攻坚克难、拼搏奉献的结果。在此，我代表公司党委，向辛勤工作在一线的全体党员，表示衷心地感谢和诚挚地问候！

对照全面从严治党新要求，对照上级的高标准、严要求，对照公司高质量发展需要，对照广大干部职工新期盼，我们的工作仍然存在以下提升之处：一是工作整体谋划不足，目前依然以完成具体事务为主，党建工作价值创造能力有待提升。二是工作模式依然以会议文件型为主，专业管理能力有待提升。三是受限于支部普遍成立时间较短、节能企业行业特点、人员流动性强特别是基层党务具体工作人员流动频繁等因素，一部分党支部主动工作的动力不足、履职能力欠佳，开展工

作依然以落实上级规定动作为主，且工作成效不尽如人意。

二、2020 年工作思路和主要举措党的\*\*\*四中\*\*\*强调，要健全完善党的领导全面领导制度。

《中国\*\*\*\*基层组织工作条例（试行）》为新时代加强国有企业党的建设提供了基本遵循。2020 年将是公司着力加强基础管理，切换发展动能的关键一年，我们将系统推进公司“管理提升三年行动计划”，“高质量发展”将成为我们经营的长期核心词汇。我们要按照公司2020 年工作会要求，下大力气，花苦功夫，强化党建引领，发挥国有企业党的建设独特优势，切实加强基础管理，确保公司管理能力与业务发展节奏相匹配，加快实现高质量稳健发展。

（一）着力突出政治建设，确保党组织发挥领导作用切实做到“两个维护”。持续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，把学习贯彻\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想作为一切工作的主题和总基调，切实树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，始终做到“两个维护”。健全党组织在重大事项决策中的作用。结合上市节能企业实际，把握功能定位，理清权责边界。坚持合理界定职权，党委发挥领导作用，董事会发挥决策作用，经理层发挥经营管理作用。指导各全资、控股项目公司修改公司章程，全面落实党建工作进公司章程要求。坚持权力与责任相对等，做到“有权必有责，授权不转责，有责必落实，失责必追究”。坚持决策质量和效率相统一，做到程序合规、决策科学、运行高效。抓好企业党建工作责任制实施和考核评价。进一步做实“日常管理+党建督导+党组织述职评议+年度检查+面谈”党建考核，加大考核评价结果运用力度。健全完善各党支部定期及时向公司党委报告重大事项制度。

全力打赢新冠肺炎病毒疫情阻击战。认真学习、全面落实\*\*\*、省委、集团党委决策部署，充分发挥党员领导干部示范表率作用，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，充分发挥广大党

员先锋模范作用，全面投入疫情防控阻击战，全力保证生产经营平稳有序推进，切实履行国有企业“三大责任”。公司广大党员、干部要带头不折不扣落实各项防控措施，带头顾全大局，带头做好群众工作，带头坚守本职岗位，主动担纲急难险重任务，全力以赴保生产保供应，做到召之即来、来之能战、战则必胜。公司党委将把干部在疫情防控中的实际表现，作为考察、识别、评价、使用的重要内容，纳入企业领导班子和干部考核，表现突出的，表扬表彰、大胆使用；不敢担当、落实不力，甚至弄虚作假、失职渎职的，严肃追责问责。公司党委将对疫情防控斗争中的先进基层党组织和优秀\*\*\*\*\*员进行专项表彰。

（二）着力加强思想建设，坚持用党的创新理论武装头脑认真领会\*\*\*\*\*对国有企业党建的系列讲话精神。要始终把深入学习贯彻\*\*\*\*\*系列重要讲话，尤其是在全国国有企业党的建设工作会议上的讲话，真正做到领会精髓，融会贯通，把学习成果转化为推动公司高质量发展的强大动力。

开展忠诚教育。深入学习贯彻《\*\*\*\*\*关于加强党的政治建设的意见》，以各级领导干部为重点，深入开展忠诚教育，开展“讲政治、守纪律、讲规矩”模范党组织创建和先进个人评选活动，教育督促党员干部始终对党忠诚老实。

（三）着力夯实基层基础，提升基础工作规范化水平

全面夯实基本组织。按时高质量完成公司党委换届工作。认真贯彻《支部工作条例(试行)》，聚焦“xx城市”建设□xx分类等业务拓展情况，因地制宜、精准施策，及时优化、调整基层党支部设置。

加强对基层党建的领导指导，突出政治功能，不断提升基层组织工作能力和领导水平。

全面建强基本队伍。加强基层书记队伍建设，建立健全基层



书记选拔任用工作制度体系。加强党务干部队伍建设，分层分众分批举办党务干部培训，提升工作技能，建立科学合理的职业发展通道。坚决贯彻《党员教育工作条例》，加强党员队伍建设，从严规范党员队伍教育管理，提升党员队伍整体素质。

全面细化基本制度。认真贯彻《中国\*\*\*\*\*党内法规制定条例》等支部，出台主题党日、谈心谈话等工作指引，促进党建工作的制度化、程序化。编印特色党支部创建指南等，提升基层党建的标准化、规范化。

#### （四）着力彰显价值引导，升级高品位企业文化建设

迭代思想政治工作。坚持以线上与线下相结合方式，创新干部职工理想信念教育手段，筑牢企业思想政治工作“生命线”。结合公司改革发展重大成就及“七一”、国庆节等重要时间节点，组织系列庆祝活动和短视频展播活动。加强意识形态工作，确保意识形态领域安全。

加大正面宣传力度。认真学习贯彻《宣传工作条例》，坚持团结稳定、正面宣传为主，为企业改革发展提供良好舆论环境。聚焦建设、守护美丽中国实践，加强宣传报道力度。

培育优秀企业文化。加强企业文化软实力建设，强化价值观引领，深入推进企业文化建设。充分挖掘企业自有文化资源，用好红色资源。开展企业文化升级活动，形成具有自身特色的企业文化体系。

#### （五）着力抓严纪律建设，打造山清水秀的企业生态

切实落实管党治党政治责任。推动各级党组织书记切实履行全面从严治党第一责任人的职责，自觉做到“四个亲自”；班子成员各负其责、各管一方。

坚决破除形式主义、官僚主义。紧盯形式主义、官僚主义新动向新表现，拿出有效管用的整治措施，持续深化巩固基层减负年工作成果。持之以恒贯彻落实\*\*\*八项规定及实施细则精神，时刻防范“四风”隐形变异新动向。

#### （六）着力维护和谐稳定，为企业发展营造有利环境

持续推进信访维稳工作。坚持“一周一小查，一月一大查”的排查工作机制，加强信访信息的及时收集与处理；始终坚持“抓早、抓小、抓苗头”，把矛盾化解在萌芽状态。认真落实“把握合情合理，把握法律法规”原则，对确需解决的正当诉求，及时协调解决，确保解决问题、化解矛盾的各项措施到位。严肃工作纪律，强化责任追究和奖惩措施。

筑牢国家人民安全防线。持续学习宣传《国家安全法》《保密法》，加强反邪教警示教育。针对重大项目、重点工作，严格落实涉密计算机和涉密网络防范措施。针对境外企业、有涉外活动及出国（境）人员的单位，及时建立帐册，详细登记，切实加强管理，不发生失控管理现象。

#### （七）发挥党群协同优势，全力助推公司高质量发展

加强职工思想引领，发挥群团组织的政治作用。经常深入基层、深入群众，倾听职工心声，充分发挥群团组织凝心聚力作用。进一步创新员工生日会举办方式，持续深化青年大学习活动，打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。

全力助推生产经营，激发职工群众的劳动热情。承办集团第x届职工技能大赛，广泛开展各类劳动竞赛和技能竞赛活动，展现企业实力风采。加强产业工人队伍建设，广泛开展各类岗位练兵、技术比武。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，积极选树先进典型。

用心用情服务职工，不断提升职工群众的获得感幸福感安全

感。促进企业和职工共建共享共赢，使发展成果更多惠及广大职工。持续改善一线职工工作生活条件。积极开展送温暖、送清凉、困难帮扶和“团组织就在我身边”等工作。积极推进群团组织工作方式、活动方式创新，更好地为广大职工提供服务。

同志们！让我们以此次会议为契机，结合节能企业实际，坚持党建工作与生产经营中心工作深度融合，勇于自我革命，打造高质量党建，勤勉笃行，持续提升，奋力书写新时代国有节能上市企业党建工作壮丽篇章！