

2023年员工总结每天工作老板发言 老板工作总结表彰发言(优质5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

员工总结每天工作老板发言篇一

经过大家一天半的共同努力，公司年终工作会圆满完成了各项既定议程。这次大会的主要成果是：总结了取得的经验和教训，分析了当前面临的机遇和挑战，明确了今年的形势和任务，确定了今年的目标和策略。大会达到了盘点得失、研判形势、明确任务、统一思想、鼓舞斗志的目的。

过去的一年，对我们来说是风雨兼程、负重爬坡的一年。市场环境严峻，资金严重匮乏，经营风险巨大，历史遗留问题有待解决，各种矛盾和问题交织凸显，外部、内部各种有形、无形的压力时刻包围着我们。面对诸多困难，我们在曲折中奋进、在挑战中坚守、在困境中突围，公司上下振奋精神，攻坚克难，开创了市场开发有所突破，生产经营平稳有序，安全生产可控在控，员工队伍和谐稳定的良好局面，企业在经营管控、安全生产、党的建设、干部作风等方面有了新的提升，达到了健康稳定发展的目标。成绩来之不易，公司上下做出了大量扎实细致的工作，付出了艰辛和汗水。在今天的会议上，我们对在全年工作中涌现出来的先进单位、劳动模范进行了表彰奖励，特别是对签订目标责任书任务完成较好的单位和个人进行了隆重表彰，这必将对公司长远发展产生强大的示范作用。在此，我代表公司党委向受到表彰的单位和個人表示热烈的祝贺！向一年来为公司改革发展做出积极

贡献的广大干部员工及家属表示衷心的感谢！

是全面贯彻落实党的十九大精神的深化之年，也是我们全面落实公司党代会目标任务的开局之年，开好局，起好步，对于巩固发展态势，完成20既定目标，保持企业又好又快发展至关重要，我们要把握机遇，统一思想，顺势而为，趁势而上。

下面，就贯彻会议精神，完成好年目标任务，推动企业健康持续发展我讲四点意见，与大家共勉。

一、统一思想、强化责任，全面落实会议精神

这次会议提出的各项目标任务已经明确，必须坚决落实、确保完成。一是要强化责任意识。责任是一种态度，是一种使命，是做好一切工作的重要保障。当前，最现实、最紧要的责任，就是不折不扣地把“两会”确定的目标任务落到实处。责任落实要特别强调在到位上下功夫，不能满足于安排了、部署了，要看过程、看结果。定下来的事，就要坚定不移地推进，做就要做到位、做到最好，这是履行岗位职责的基本要求。二是要完善责任体系。对确定的各项目标任务要逐项细化分解，由综合办公室牵头，层层落实到各单位、各部门、各岗位，明确时间节点和工作要求。每一项任务都要有分管领导，每一个目标都要有支撑措施，每一个阶段都要有明确的进度、目标和要求，形成人人头上有指标、件件工作有着落的责任氛围。三是要加强责任考核。建立完善考核奖惩机制，定期调整、定期纠偏，将目标任务完成情况与工资收入挂钩，与干部任免挂钩，以刚性考核、严明奖惩，确保各项目标落实到位，确保各项重点工作有序推进。

二、重塑文化理念，发挥优秀企业文化铸魂、育人、兴企的作用

企业做大靠规模，企业做强靠技术，而企业做长靠文化。“靠文化”这个理念我在年前的团拜会上讲过，还要反

复讲。企业文化是所有团队成员共享的一套价值观、共同愿景、使命及思维方式，是一个团队的集体人格。它作为企业核心竞争力的组成部分，是企业成功经营的关键因素之一，对企业的可持续发展起着至关重要的作用。2020年，我们面临的形势依然严峻，改革发展的任务仍然十分繁重，我们要解决当下的困难，要让企业走上正常的生产经营轨道，时间拖不起了，我曾经说过，我们必须有壮士断腕的气魄和百折不挠的精神，靠什么去实施，我说靠人，靠敢担当善作为，能为公司发展舍我其谁的广大干部员工。我们要认清企业发展中的障碍，要摒弃“平均主义”“享乐主义”“大锅饭”“等级化”等糟粕，要让优秀的、先进的文化理念根植于干部员工心中，化为行为准则，激发干部员工干事创业的热情和激情，凝心聚力为公司发展注入活力与智慧，因此，当下乃至今后一段时期，重塑、打造、建设优秀的企业文化是我们的重点任务之一。

一要重塑执行文化。重塑文化不仅仅是喊喊口号、贴在墙上，要靠制度和机制作保障。公司制定、出台了各项管理制度，设定了一系列管理红线(财务管理“五不付”“四不借”；合同管理“五不签”；结算管理“五不结”；安全管理“六不施工”；物资管理“四不采购”；审计管理“四必审”；市场开发“五不投”；奖励或新价值分成“四不奖”；责任管理“凡出现问题必追责”等)，这不是写在纸上或者凭嘴巴说的，是公司的刚性管理要求，需要我们各级管理干部去把它落地了，把它执行了，并且成为人人都无需提醒的主动和自觉，久而久之，企业里面就一定会养成强有力的执行力文化。

二要重塑信任文化。信任文化是建立在有效的管理沟通、体现人文关怀、贯彻人本理念基础上，做到上下同欲、官兵一致、荣辱与共的心理契约。公司就像一条船，无论是管理者还是干部员工，一旦踏上这条船，我们的命运就紧密地联系在一起了，我们有着共同的方向、共同的目的地，船的命运就是我们所有人的命运。公司党代会上提出了-年中长期发展规划，我们要提高经济总量，市场开发额和营业收入要按照

每年不低于15%的速度增长，即到202-年分别达到-亿和-亿；人才需求达到电力工程施工总承包一级资质要求，其中一级建造师达到-人，中级以上职称专业人才达到-人以上；员工收入按照每年不低于-%的速度增长……现在，公司-年发展规划的序幕已经拉开，按照增长比例要求，202-年市场开发要达到-亿元；营业收入确保完成 亿元，力争-亿元；历史遗留问题要全力以赴加以解决。这所有目标的达成，都需要我们这条大船上的每一个人全力拼搏，大船全速航行，需要我们把目标落实在具体行动中。一是真正做到以业绩论英雄、以贡献论薪酬，严格执行薪酬管理、市场开发奖励和新价值分配管理制度，奖罚分明。二是坚持二级班子业绩考核用数据说话，中层干部的综合考评让“熟人评价”，把干部的德、能、勤、绩、廉置于长期的监督之下，创造能者上，庸者下的从业环境。三是落实培训常态化机制，关心干部员工的发展，我们将干部培训做为今年的一项重点工作，要跟中电政研或者外部培训机构签订长期的培训合同，对所有的优秀管理干部或者具有潜力的干部提供培训福利，我们的目标是一年 次培训机会；四是建立以人为本的激励机制，创造更多的成长机会和空间，推动员工的职业生涯发展，专业岗位设置阶梯化，人才的培养梯队化，让干部员工心甘情愿的为企业发展奉献才能与力量，从而有效推动公司的可持续发展。久而久之，信任文化在企业中传播漫延，职工与企业共同发展的正能量逐步累积，从而扎根，这是企业的希望所在。

三要重塑担当文化。比认识更重要的是决心，比方法更关键的是担当。担当是企业文化最本质的内涵，担当不仅仅是责任与使命，更是品德与修养的凝练与体现。我们讲领导干部要有担当，就是要勇于挑最重的担子、啃最硬的骨头、接最烫手的山芋，以抓铁有痕、踏石留印的劲头，把各项任务落实到位；就是要在落实上下更大气力，统筹好点和面的关系，找准问题、抓住问题、解决问题；就是要更加注重“大局”和“落实”，主动将工作置于公司系统大局中，把工作抓在手上、落到实处、干出成效，争当“实干家”；就是要进一步完善落实容错机制，为实干者鼓劲、给担当者撑腰，更好地

激发广大干部员工干事创业的积极性、主动性、创造性，确保各项决策部署落到实处。

三、强化干部人才队伍建设，锻造一支高素质的管理团队

用一贤人，则群贤毕至；用一庸人，则庸人齐趋。我们要形成“以德为先、重实干、重实绩”的鲜明用人导向。这就要求我们干部制度要充满活力，要始终坚持“事业为上”“有为才能有位”，让敢担当善作为、想干事、能干事、干成事的干部有舞台，大胆提拔关键时刻能够站出来、冲得上、顶得住、打得赢的人才，对占着位置不作为、混日子，不思进取、不担当，公家的事不是我的事，私人的事永远大于公家事的干部坚决调整。做到储备一批、培养一批、提拔一批，为实现公司中长期发展目标提供坚强的人才保障。

一是加强内部资源整合，向内挖潜，最大限度的利用好、发挥好有限的人力资源，把合适的人放在合适的岗位上，做到知人善任，人尽其才。按照岗位适配原则对干部进行适当调整，使整个干部队伍的血液流动起来，充满活力。

二是要进一步增强内部竞争氛围，加大对中层干部的考核、调换力度。所谓“流水不腐，户枢不蠹”，要完善干部考核评价机制，切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样，使政治坚定、奋发有为的干部得到肯定和提拔。我们已经修订了《公司中层干部聘用制及考核管理办法》，今年对干部考核结果就落实“二三三”的考核办法，即倒数-名免职、降职，倒数-至-名降薪并诫勉谈话，倒数-至-名诫勉谈话。真正使干部“升降进出”落地见效，合理流动，真正形成优胜劣汰、良性循环，使中层干部既有压力也有动力，让敢担当者敢干事，能干事，干成事。

三是创造更多的成长机会和空间，为后备干部、青年员工、怀才不遇的人提供施展才华的平台。今年开始在司务会、领导班子工作例会上开展青年人才演讲活动，让这些人才表达

观点，展示才华。演讲者可以选自己的专业，选角度，谈公司的管理；可以选择中层干部的岗位来说管理；也可以站在公司法人的角度，或者站在公司总经理的角度谈管理，让我们体会到你的管理思想，管理闪光的地方。我们将通过考核、评价对才华出众、脱颖而出的人才及时调整、充实到公司中层干部或者后备干部队伍中，推动员工的职业生涯发展，从而有效推动公司的可持续发展。

四是鼓励员工积极参加职业资格取证考试，加大对职称评定、考核、晋级的管理力度。按照《公司员工证件考取责任书》相关要求，进一步摸清人才队伍情况，建立人才队伍档案，疏通各类评定晋级的渠道，掌握发布动态信息，为干部创造方便的条件。做到“两个凡是”，凡是符合条件的必须报考相关执业资格证书，凡是取得相关执业资格证书的必须落实晋级待遇，使公司建造师、中级以上职称等专业人才与公司快速发展协同增长。

五是加大考核力度，注重对人的价值评价。美国通用电气前ceo韦尔奇自创的“活力曲线”中写道：一个组织中，必有-%的人是最好的，-%的人是中间状态的，-%的人是最差的。最好的应该马上得到激励或升迁，最差的就必须马上走人。因此，今年的考核力度必须加强，淘汰率必须要有所提升，考核不仅仅针对中层管理干部，对一般员工也要进行考核，只有这样，我们的企业才能保持活力，保持竞争力，否则，将如同一潭死水。

四、夯实党建基础，不断推动各项工作再上新台阶

2020年是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年。围绕全面提高党的建设质量这条主线，坚持加强党的全面领导不动摇，坚持全面从严管党治党不放松，着力落实党建工作责任制，着力加强基层党的建设，着力激励广大党员干部担当作为，着力融入改革发展中心工作，为完成公司年度目标任务、实现健康持续发展提供坚强保证。

一是加强班子建设提升战斗力。我们二级单位的党政一把手对班子要强化凝聚力，提升团队意识，对班子成员要搞好分工、明确责任，对副职要充分授权、支持指导，对于不足和问题要善于批评，及时纠正。副职要主动当好正职领导的参谋和助手，权限范围内的工作要主动、大胆、创造性地完成。副职与副职之间，要换位思考、互相理解、互相支持、互相沟通、互相补台，既分工又协作，不能相互猜忌、相互指责，更不能拉帮结派。一加一要大于二，不能小于二，更不能成为负数。领导班子要始终保持良好的精神状态，强化责任、提高能力，维护团结、树立形象。要把本领体现在干事上，用真心、使真劲，多做一些实实在在的工作。要把目标锁定在成事上，围绕目标任务，抓重点、攻难点，解疑点、举亮点，真正把班子的领导作用体现出来，确保各项工作圆满完成。

二是加强组织建设提高基层党建工作质量。一要全面落实党建工作责任制，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，切实把党员干部的积极性、创造力聚焦到推动公司改革发展上来，把党组织的政治优势转化为促进企业发展的竞争优势，变成保证企业经营管理有效运行的组织优势。二要贯彻《中国^v^支部工作条例(试行)》，推进基层党支部标准化、规范化建设。严格执行“三会一课”、民主生活会和组织生活会等基本制度，抓好党员教育工作，防止表面化形式化。规范设立党费专用银行账户，严格党费收缴使用管理。建立健全党支部工作督查机制，推动上级党委对支部工作定期督导检查。三要坚持以生产经营为中心，紧紧围绕生产经营中的重点、难点，深入开展特色活动，引领广大党员干部履职尽责，促进生产经营工作。四要抓好党员发展工作，要严格执行“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的原则，严格执行发展党员的程序，切实把思想觉悟高、工作能力强、口碑好的同志吸纳到党员队伍中来，确保党员发展质量。

三是转变工作作风，形成干事创业风气。过硬的作风是实现

全年目标任务，推动公司健康持续发展的坚强保障。各级领导干部要真正把精力放到谋发展上，把心思用到干工作上，把功夫下到抓落实上，顾大局、听召唤、跟得上，行动上突出“早”，落实上突出“快”，强调第一时间、第一方案、第一责任，做到不回避、不拖延；要横下心来，以决不罢休的劲头、昂扬向上的精气神和攻坚克难的锐气，着力解决影响工作、制约发展的重点问题、难点问题，以扎实的辛勤工作换取企业改革发展的丰硕成果。同时，我们要提防这样三种人：一种是不会干事的人，这种人有起码的责任心，想把工作干好，但是苦于能力不济。第二种人是不想干事的人，怕辛苦、怕得罪人。这种人主要是责任心的问题，消极守旧、一推了之，只要保住位子、保住待遇，多一事不如少一事。第三种人是干不好事的人，或者说是干不好事的人，工作不担当，执行落实不力，总出纰漏，给企业造成损失；与民争利，吃里扒外，侵占员工和企业利益。这种人不是能力问题，也不是责任心问题，而是品行问题、境界问题。这三种人概括地说就是庸人、懒人、不廉洁的人。要形成干事创业风气就要向上面三种人开刀问斩，及时把烂桃子捡出来扔出去，才能保证一筐鲜桃不受污染。实行失职问责，无为问责，让追责问责成为常态。要形成干事创业风气还要加大褒奖力度，我们各项责任目标的实现，需要大批忠臣良将，想干事、会干事、能干事的人大有用武之地。新的一年，战场已经拉开，必须要有充分坚强的组织保障。弱作为、假作为、慢作为、不作为都是我们前进道路上的拦路虎、绊脚石。我们要提优、调庸、汰劣，奖罚分明，为打好2020年这一仗，准备一支充满战斗力的干部队伍。只要我们把用人导向搞正，把责任机制抓严，再加上严格管理，严肃吏治，那些不作为的干部就难以再混下去，公司干事创业的风气就能够处处彰显。

四是坚持正风肃纪，抓好党风廉政建设和反腐败工作。把纪律和规矩挺在前面，把严的要求贯彻到管党治党全过程、落实到企业工作的各个方面，维护风清气正的良好环境。要下决心抓好腐败现象易发、多发的重点领域，切实加强工程建设、物资采购、招投标管理、设备维修、废旧品处置以及各

类费用的控制等领域的监管。要加大对“三重一大”决策、廉政承诺实施情况的巡视巡查力度，努力把工作成效转化为治理效能。要紧盯着关键岗位的关键人员，深化岗位风险排查，确保关键领域不失控、关键人员常提醒。要坚持抓早抓小，加大源头治理，力争用制度管权、按制度办事、靠制度管人。各级领导干部要进一步增强纪律意识，一切按规矩办，不按规矩办事就是不廉洁，坚决刹住极少数干部中的自由主义，营造风清气正的干事创业环境。20，纪检^v和审计部要抓一个全额赔偿的典型，凡是分、子公司一级项目、二级项目部乱决策、乱签字、乱付款，给公司造成的损失全额赔偿。

五是坚持依靠员工，汇聚发展强大合力。员工是决定企业前途命运的根本力量，是公司创新发展的依靠和源泉。回顾公司发展历程，我们改革发展中的每一份成绩单上，都凝结着全体员工队伍的智慧心血。在未来的征程上，不论内外部环境如何变化，公司党委全心全意依靠员工办企业的方针不会改变，始终把员工放在心中的民生情怀不会改变。一要继续加强形势任务教育活动，统一员工思想认识，进一步增强紧迫感、自豪感和自信心，聚精会神谋发展。二要发挥群团组织的桥梁和纽带作用，围绕施工主战场，引导员工立足岗位建功立业。三要继续加强新闻宣传工作，加强品牌文化建设，为市场延伸发挥积极作用。四要依法维护员工权益，关心员工文化生活，更好的团结广大员工为公司发展出谋划策、建功立业。

各位代表、同志们，胸有凌云志，无高不可攀！公司党代会规划绘就了近五年发展的美好蓝图，今天的工作会又进一步明确了2020年的具体措施，我们要以舍我其谁的勇气和决心，以“一天也不耽误、一天也不懈怠”的精神，以“勇于登攀、永争第一”的竞进状态，昂首阔步，戮力同心、砥砺前行、久久为功，为全面完成2020年各项任务目标而努力奋斗，为实现公司持续健康发展而努力奋斗！

员工总结每天工作老板发言篇二

大家好！

首先，我代表全体员工，对总结表彰大会的隆重召开表示热烈的祝贺！对全体员工在xx年所做出的成绩和贡献，尤其是受到表彰的先进管理者和优秀员工，表示热烈的祝贺！对所有员工家属表示春节的慰问。在过去的一年，是公司不断成长、成熟的一年，我们在邹总的正确领导下，在全体员工的共同努力下，坚持“以人为本”的经营理念，认真贯彻公司的发展战略，正确面对金融危机、人力资源紧缺等困难，充分发挥内部优势，使得公司保持了平稳发展，在各个方面取得了一定的成绩，确保了产、供、销平衡发展的局面。

1、组织结构进一步完善，明确了公司发展和方向，清晰了部门职责。

在上半年□xx公司从旧厂搬移到新厂成立了现在的xx科技股份有限公司，作出了很大的改善。从采购原材料到成品出仓整过生产过程都有部门专人监督管理，形成了一条企业生产链的作用，明确了各个部门的职责，分工与协调、合理配置人力资源，是公司持续发展、规范化管理的基础工作。

2、车间环境卫生得到了很大的改善。

各个部门都能自我清扫、保洁方面都有明显的提高，我希望在xx年有更好的改善，制定一个有效合理的方案出来。开展“6s”管理，“整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全”。我们要认认真真地对待工作中的每一件“小事”、每一个细节。把生活中的每一件小事都做好了，再平凡的事只要我们坚持下去并且把它做好，平凡的事也变得不平凡了。

3、产品的质量得到了进一步调整，但还有待提高。

员工总结每天工作老板发言篇三

大家好！

在这祥和的日子里，公司隆重召开20xx年终总结表彰大会，作为公司的一名职工，我感到由衷的高兴，尤其是今天能代表受表彰的先进集体在这里发言，我更感到无比的荣幸和激动。

20xx年，是我们公司取得丰硕成果的一年，圆满完成了上级领导部门与集团公司年初制定的各项目标任务。城市燃气安全稳定运行、配合城市同步发展燃气事业、社会效益与经济效益提高，这些成绩的取得，是公司领导高瞻远瞩、运筹帷幄，科学决策、正确领导的结果，是同志们相互帮助，团结奋斗的结果，在这里请允许我代表员工，向公司领导表示衷心的感谢！

20xx年，市场部沿着公司既定方向，紧盯目标任务，“关注用户需求”，较好的完成了公司下达的各项任务，在拓展市场空间的同时，从点滴做起、从基础做起，树立公司形象。20xx年我们又面临新的任务，新的挑战，今天公司召开的总结大会，也使我进一步认清了形势，明确了任务，增强了信心。在此，我代表先进郑重承诺，我们将把过去的成绩作为新的工作起点，以更高的标准严格要求自己，虚心学习、创新提高、完善自我，爱岗敬业、踏实工作，以此来回报领导和同事们的关心和厚爱！

最后，祝公司在新的一年里蓬勃发展，再创辉煌！

员工总结每天工作老板发言篇四

无规矩不成方圆，厂规厂纪时刻牢记心头。按时上下班、班前不喝酒，保证在精力充沛的状态下干好本职工作。

安全无小事，严格遵守安全守则“三不伤害”。作为一班之长，心系全员的生命安全，在班前会中时刻提醒大家在工作中注意自身安全，并且制定了安全保护措施，努力做到每个人安安全全上班，平平安安回家。

1. 班前检查不可或缺

要做好本班工作，班前生产情况的检查非常重要。上班生产状况对本班生产有着积极的指导意义，通过检查安排本班工作，非常清晰地制定班中生产任务，有利于协调窑、预热器、煤磨工作安排，提高工作效率。

2. 做好与中控员的沟通

中控与现场的良好配合是熟料高产的保障，现场人员全权掌握现场设备运行情况，及时准确将现场情况反应给中控，以便中控及时做出调整，在最短时间内调整好参数。遇到紧急情况时尤为重要，中控的及时调节为现场处理节省了时间，同时也缩短了处理故障的时间，保护了设备也降低了能耗。

3. 合理的人员分配可以提高工作效率

窑、预热器、煤磨岗位各有各的特点，每个人的技术和知识面不同，所以合理的分工尤为重要，合适的人放到恰当的岗位才能发挥良好的作用。工作中注重配合，每个岗位人员有限，遇到事故应及时调配人员合作，调动员工的工作积极性，遇事能快速反应，以最短的时间处理好故障，提高设备的运转率，保证熟料产质量。

4. 努力学习提高技术，做好领头羊

做为班长，技术要扎实，要有预见性。通过这几年的工作，我积累了一些2线设备运行，故障处理经验；能准确及时发现问题，并且能在短时间内处理好故障。在工作中积极主动，

不怕脏，不怕累，凡事冲到第一，协调好工作，带领大家快速地处理问题，并能保证大家安全，做到安生生产。

20__年度烧成系统设备运行基本良好，本班员工工作积极、认真、吃苦耐劳。在全体的共同努力下很好完成领导下达的任务，这离不开杨主任和李主任的信任与支持，同时也是本班全员共同努力的结果。我深知自己在工作中仍有不足，在以后的工作中向有经验的前辈虚心请教。今年的生产已经圆满完成，在下一年的工作中我会加紧学习，努力提高操作技术，以身作则，做好本职工作，带领好大家高效率地干好班中工作，请领导监督，谢谢领导的鼓励与培养！

员工总结每天工作老板发言篇五

大家好：

态度决定一切，不能用正确的态度对待工作，就不能在工作中尽职尽责。既然改变不了环境，那就改变自己，尽到自己本份，尽力完成应该做的事情。

只有热爱自己的本职工作，才能把工作做好，最重要的是保持一种积极的态度，本着对工作积极、认真、负责的态度，踏实的干好本职工作。

在工作中，每个人都有自己的长处和优点。培养自己的团队意识和合作态度，互相协作，互补不足。工作才能更顺利的进行。仅靠个人的力量是不够得，我们所处的环境就需要大家心往一处想，劲往一处使，不计较个人得失，这样才能把工作圆满完成。

工作有成绩，也存在不足。主要是加强业务知识学习和克服自身的缺点，今后要认真总结经验，克服不足，把工作干好。

1、强化自制力。

2、加强沟通。

同事之间要坦诚、宽容、沟通和信任。我能做到坦诚、宽容和信任，就欠缺沟通，有效沟通可以消除误会，增进了解融洽关系，保证工作质量，提高工作效率，工作中有些问题往往就是因为没有及时沟通引起的，以后工作中要与领导与同事加强沟通。

3、加强自身学习，提高自身素质。

积累工作经验，改进工作方法，向周围同志学习，注重别人优点，学习他们处理问题的方法，查找不足，提高自己。

最后还是感谢，感谢领导和同事的支持和帮助，我深知自己还存在很多缺点和不足，工作方式不够成熟，业务知识不够全面等等，在今后的工作中，我要积累经验教训，努力克服缺点，在工作中磨练自己，尽职尽责的做好各项工作。