

最新诚信团日活动策划 诚信活动方案(通用10篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

乡镇巡察报告 乡镇计生工作报告篇一

乡位于的西北部，地处市、县、县交界之地，由三乡合并而来，228省道穿境而过，辖24个行政村252个组22000余人，区域面积284平方公里。境内古木参天，沟谷纵横，飞瀑流泉。撤区并乡合村以来，该乡计划生育工作曾一度下滑。为迅速扭转被动局面，改变山区群众的落后生育观念，该乡党委、政府勇揭伤疤、自加压力、奋力突围，决定先从加强管理入手，促规范计生发展。

为严肃工作责任，该乡出台了《县借乡年度计生工作考核方案》，从完成计划生育经常性工作、集中突击活动、节育措施落实、年终目标考核、村为主五个方面，突出孕检任务、孕检率、四大手术落实率、省市计生抽检、隐患处置落实、阵地建设六大内容，完善计生工作责任，对排名最后的村实行工作“一票否决”。同时加大对“村为主”工作的奖励，规定村级完成一例上环奖励村责任人每人50元，自主完成一例女扎手术任务的奖励100元；出台《借乡计划生育责任追究制度》，完善工作责任追究。规定凡因计生工作人员工作不到位，出现1人违法生育的，扣驻村乡干部200元、扣村干部各50元，出现1例人口出生错、漏报扣村专干50元；医技人员不负责任、弄虚作假、玩忽职守；造成计外怀孕或大月引产处以1000元罚款，造成计外生育的处以20xx--5000元罚款。对工作不积极、不配合乡党委政府工作的村干部实行末位淘汰，对驻村干部执行“一票否决”，全年不评优、不评先。

年月村书记 村代理村主任 因亲属计外生育分别被免去村支书、代理主任职务；春季集中服务活动中工作不力、排名靠后的赵家山村书记被就地免职。免职决定一经宣布，全乡干部职工和群众震动强烈。

为健全乡村网络，该乡选拔了4名无违法生育、素质较高、责任心强的育龄妇女担任村级计生专干，配齐协会副会长11名、组级指导员55名，做到专职副会长分工明确与与任务清晰，村支主要负责人不兼任专职副会长，专职副会长与组级指导员定期参加村级例会，开展计生工作，不挂空名。同时积极发挥村组干部、党员的作用，鼓励村组干部拓宽信息渠道，主动在外出人口集聚较多广东、浙江、福建等地建立信息联络员，及时掌握外出务工人员的婚育状况，对流动人口开展隐患排查，督促孕检、节育措施不到位育龄群众落实节育措施和节育手术。另外不断加强阵地建设。投入资金20万元，高标准建设村级计生办公室5个，改造12个，更新内容资料24个；为乡计生办添置液晶电脑3台、电话子母机1台、复印机1台、传真机1台、办公设备2套，配齐甲级计生服务所所需仪器及办公用品。健全已婚育龄妇女管理台帐，完善节育手术实名销号资料库，建立计外隐患情况反馈系统，设立社会抚养费应征对象信息园地，进一步规范流动人口管理。

建普及宣传机制促观念计生发展

针对计生严峻形势，新一届党委政府知难而进，通过查问题，找症结，寻根源后深刻认识到：要改变当地群众的多子多福和重男轻女的落后生育观念，必须从增强山区群众的依法生育法律意识入手，培育山区群众新型婚育观念，，大力宣传计划生育国策。该乡利用山乡民俗节日和传统节庆，实行传统文化牵线，以山歌、小品、快板等群众喜闻乐见的形式，举办多形式计生宣传、咨询活动，使节日活动成为宣传新型婚育文化、普及计生知识的大舞台；通过免费发放计生小册子、公布奖励制度、落实违法处罚，开辟计生专栏，鼓励计生人员投稿、推行计划生育系列保险、开展帮困扶贫结对、

评先创优、优质服务等活动。把群众注意力转移到少生快富奔小康、建设文明幸福小家庭上来，掀起计生政策、生育知识宣传热潮。

全年配置宣传车2辆，通过增加广播设施，常年宣传计生知识；发放资料宣传1万余份，做到每个已婚育龄妇女及其家属人手一册；刷写固定标语200多幅，悬挂横幅30余条，张贴标语4000多张；开展计生协会活动100余次。组织文艺宣传进村入户宣传15次，演出68场；利用乡有线电视网络宣传20xx余次。全方位、多形式、宽领域的计生知识宣传，全乡育龄群众对《计生法》和《省人口与计划生育条例》知晓率达92%，优生优育知识普及率达92%，少生优生新型婚育观念逐步形成。

近年来，该乡计生部门抢抓优质服务活动月为契机，主动拓宽优质服务面，加大优质服务力度，通过对药具对象送药具上门，对产后、术后的育龄妇女进行上门访视，一孩生育证送上门，二孩生育证由专干带领育龄妇女办理，倾心为山区为育龄群众提供优质服务。同时乡计生办立足现有资源，把优质服务纳入村级阵地建设范畴，为提供育龄群众急需的生育、节育、不育服务，在每个村（社区）设立“优质服务便民箱”，放置避孕药具、生殖保健资料，免费供应，并公布服务电话；针对群众对计生办提供的各项业务及具体负责人不太清楚的情况，将一孩生育证办理、技术服务、药具发放、流动人口证办理、优生咨询等业务项目及具体负责人联系电话印制成“借乡计划生育优质服务卡”，发放到村干部、组信息员和育龄妇女手中，为育龄群众到计生办办事提供了极大的方便；乡政府处在经费十分紧张的情况下，给计生办配置了两台崭新的b超机，免费为育龄群众进行生殖健康检查。去年全乡共为 名育龄妇女进行了生殖健康检测，为1000余名育龄妇女进行了妇科病查治。购买妇女防癌保险25份，母婴平安保险36份，独生子女两全保险57份。 年 月，乡计生办接到群众举报，该乡 村符某、杨某夫妇违法怀孕多胎。得知准确信息后，刚从县城办事回来的党委书记谢乔友、乡长周

永强得知这一信息后，顾不得休息，立即带领在家乡干部12人赶往双溪桥乡，将正在该地躲藏数月的符某、杨某夫妇带往市医院落实了引产节育手续。

立体式的宣传，科学化的管理，全方位的服务，迎来了借乡计生工作硕果累累的收获季节。目前全乡35对夫妇自愿放弃再生育，人口出生数明显减少，人口自然增长率稳步下降，计划生育率快速攀升。市、县年终考核顺利达标。

乡镇巡察报告 乡镇计生工作报告篇二

经过几年的探索实践，我县乡镇（街道）工会在组织建设和履行职能作用上取得了较大进展，主要表现在以下几个方面。

1、组织建设日益加强

我县乡镇工会组织原来都是基层工会，亦即乡镇机关工会，与辖区内的乡镇企业工会没有隶属关系。随着形势发展和工作需要，按照上级工会的要求，对乡镇工会组织进行体制创新、组织升级。20××年12月，全县18个乡镇的工会组织在原来的基础上全部组建了既有基层工会职能又有地方工会职能的乡镇总工会，同时还建立了工会经费审查委员会、女职工委员会、劳动法律监督委员会、劳动争议调解委员会、劳动保护监督检查委员会等工作机构，承担起对辖区内工会工作的领导和介入的职责。20××年，新成立的4个街道办事处也都先后建立了总工会。22个乡镇（街道）总工会的工会主席大部分由乡镇（街道）党委副书记兼任，个别由乡镇人大主席兼任，学历均大专以上，还配备兼职工会副主席22名和工会专职工作人员22人。

2、数量规模日益扩大

随着农村劳动力的转移，我县外出打工的农民工形成一个较大的群体。为了切实维护他们的合法权益，各乡镇（街道）

总工会把本辖区内外出务工的农民工全部吸纳为下属村工会会员，使其本地入会。另外，由县总工会牵头，依托县驻京流动党委，在北京海淀区建立输入地工会工作委员会，依托劳务派遣工党委，正在筹建劳务派遣工会委员会。努力实现工会组织的纵向延伸和对农民工的纵深覆盖。

近年来，随着改革开放的深入和城镇化、工业化的发展，各乡镇（街道）辖区内非公企业比以前有较大幅度增长。乡镇（街道）工会突破单位和用工形式的限制，通过建立联合基层工会、工会联合会、社区工会、区域性工会联合会等方式，把难以单独建会单位的职工和大量分散、流动的职工组织起来，使大量劳务派遣工、季节轮换工、农民工加入工会组织。今年，全县18个乡镇全部建起了区域性工会联合会，横向扩面，不留死角，实现了辖区内工会组织的全覆盖。

目前，全县22个乡镇（街道）总工会下属工会联合会22个、村级工会联合会42个（涵盖村工会296个）、基层工会92个（其中村工会70个，其余为乡镇、街道机关工会）、企业基层联合工会10个（涵盖法人单位157个）。共有工会会员19329人，其中，乡镇（街道）机关会员1130人，农民工会员18199人。

3、职能作用日益明显

乡镇（街道）总工会在县、乡镇（街道）、基层工会“小三级”工会组织中发挥着承上启下的中枢作用，逐步成为工会工作的前沿阵地，在维护职工合法权益、促进企业发展、为职工办好事实事等方面发挥了重要作用。

一是依法开展工资集体协商。18个乡镇总工会全部代表辖区内职工与企业签订了区域性工资集体合同，覆盖企业157家，覆盖职工2832人。工资集体合同备案率为100%，开展工资集体协商企业建制率100%、履约率100%。通过开展工资集体协商工作，使职工的收入得到明显提高。据测算，签订工资集体

合同的企业职工人均工资达1050元/月，比工资集体协商前增长12.1%，且大部分企业能按工资集体合同的规定给职工发放工资，切实维护了广大职工的合法权益。

二是开展群众性经济技术创新活动。各乡镇（街道）工会坚持围绕中心服务大局，紧密结合当地企业实际和经济发展的重点难点，积极开展了灵活多样的劳动竞赛、技术革新等群众性经济技术创新活动，动员职工为推动乡镇（街道）企业发展、做大做强本地支柱产业建功立业。

三是努力为职工群众做好事办实事。各乡镇（街道）工会普遍建立了困难职工档案，坚持开展年节期间的“送温暖”活动和多种形式的日常扶贫济困工作，年均筹集资金近2万元，救助困难职工30多人。积极向县总工会申请参加职工大病医疗互助活动，使互助范围向乡镇总工会、村工会和中小企业延伸，今年又将773名村委工会会员纳入互助范围。协助住建局进一步健全建筑市场和市场监管体制，并为12名农民工追讨拖欠工资8万余元。与县劳动就业部门联合实施“阳光工程”，对农民工和城镇待业人员进行职业培训，并开展职业介绍。馒头营乡总工会与乡纪委、司法等相关部门联合建立“信访服务中心”，接待群众、职工来信来访，使广大群众、职工的合理诉求得到了解决，有效维护了职工队伍和全乡社会的稳定。

1、工会干部没有编制

我县乡镇（街道）总工会从主席、副主席到一般工作人员均无编制，真正是“有职无编”。而同为群团组织的青年团、妇联则都有专职编制。因无编制，工会干部均为兼职，且身兼数职，故无暇进行业务思考与创新，对工会工作只能疲于应付。另外，由于种种原因乡镇（街道）干部变动比较频繁，也影响到工会干部队伍的稳定。相当一部分工会干部知识结构不合理，理论、业务素养不能很好地适应工会工作，与上级工会的要求和基层工会以及职工的需求差距较大。

2、部分领导关注不够

由于过去各乡镇辖区内的职业群体主要是农民，只是乡镇机关及所属少数企事业单位建有工会组织，从领导到群众对“工会”的概念比较模糊，认为工会与乡镇没有多大关系，工会工作也基本没有列入乡镇工作议程。现在，经济社会形势的巨大变化促使乡镇（街道）的工会组织日渐增多，工会工作也逐步列入乡镇（街道）工作议程。但由于思维的惯性，部分领导对工会和工会工作关注不够，重视程度不够，与党对新形势下工会工作的要求相比还有一定差距。

3、工会经费严重不足

虽说乡镇总工会“既有基层工会职能又有地方工会职能”，但在工会经费方面，由于相关政策缺位，乡镇（街道）工会既无地方工会管理和使用经费之权，又无基层工会经费留成，处于地方与基层工会经费管理和使用的空白地段。仅有的一点活动经费就是乡镇（街道）机关工会自身的经费留成，且工会财务不独立，没有直接支配和使用经费的权力，工会经费使用审批困难。这与乡镇（街道）总工会履行“地方工会”职能，开展工作、活动的经费需求相比实在是极不相称，严重影响了其工作的开展。

我们认为，我县乡镇（街道）工会组织建设今后应从以下四个方面来进行：

1、抓机构强组织

当前，应根据形势的发展和按照理顺组织体制、整合组织资源、壮大组织力量的要求，积极与上级党委、政府有关部门协调，尽快出台关于加强乡镇（街道）工会机构编制、干部配备、工会经费等方面的政策，明确乡镇（街道）工会作为一级地方工会的基本定位，同时履行地方工会和基层工会职能，为推动工会工作在乡镇（街道）的落实提供坚实的组织

保证。

应积极推动乡镇（街道）工会干部的配套工作，各乡镇（街道）工会至少要配备1名真正意义上的专职工会副主席和1名专职工会干部。同时还应为乡镇（街道）配备专职工会工作者或采取灵活多样的方式选聘工会协理员，以充实乡镇（街道）工会干部队伍。另要通过参加上级工会培训、以会代训、交流学习、鼓励自学等形式来提高工会干部的政治理论素质和业务素质，提高从事工会工作的本领和能力。

2、抓宣传提认识

各级工会要通过多种媒体和形式大力宣传新形势下加强乡镇（街道）工会建设的重要意义，宣传乡镇（街道）工会工作取得的经验和成效，不断扩大乡镇（街道）工会工作的社会影响，使各级党政领导和广大群众充分认识加强乡镇（街道）工会建设的重要性和必要性，主动过问和积极支持乡镇（街道）工会工作。各级党政领导也要突破思维惯性，关注、重视工会工作，为乡镇（街道）工会的发展创造更加良好的外部环境。

3、抓经费坚保障

上级工会要明确乡镇（街道）工会经费留成比例，采取市总工会让一点儿、县总工会挤一点儿、乡镇（街道）凑一点儿的方式，切实解决乡镇（街道）工会经费问题。对乡镇（街道）工会经费的提取上缴应打破传统框框，从有利于乡镇（街道）工会开展工作的原则出发，为乡镇（街道）工会开展工作奠定坚实的经费保障。

4、抓载体，增活力。

乡镇（街道）工会既有地方工会的综合性、指导性，又有基层工会的具体性、实践性，因此不能照搬传统的工会工作套

路，要结合乡镇（街道）工会特点，积极探索和建立符合乡镇（街道）实际的工作模式、运行机制和活动方式。工会要积极争取乡镇（街道）党政支持，建立定期向党委汇报工作制度以及与有关职能部门的工作联系制度，充分利用社会资源，努力构建“党政支持、部门协同、工会运作、职工参与”的乡镇（街道）工会工作运行机制。同时积极推动县委、乡镇（街道）党委将工会工作纳入考核范围。要遵循业余、小型、分散、多样、适度、有效的原则，根据职工意愿和企业需求开展工作和活动，健全完善乡镇（街道）工会“上代下”的工作机制，把基层难以开展的工作和活动提升到乡镇（街道）一级来开展，不断增强乡镇（街道）工会的凝聚力和吸引力。

乡镇巡察报告 乡镇计生工作报告篇三

根据区委的统一安排，我们平凉路街道作为今年的集中巡察单位之一，于今天开始接受区委巡察，在此对区委巡察组即将展开的辛苦工作表示感谢。区委巡察组将从党的路线方针政策、落实科学发展观和关注民生，“三重一大”及领导干部廉洁自律情况等十方面对我街道党政领导班子开展巡查工作。我们全体干部必须充分认识党风廉政建设巡察的重要性和必要性。正确认识党风廉政巡察工作的意义，积极主动配合巡察工作。通过巡察，从制度上、源头上预防和减少腐败，从源头上保护干部。

接到《20xx年杨浦区巡察工作实施意见后》，我们高度重视，及时召开党政领导班子专题会议，认真学习，回顾总结，研究部署，成立了领导班子和工作小组，做好迎接区委巡察的准备工作。

一、两年来主要工作

20xx年以来，是平凉路街道攻坚克难，全力推进动拆迁，维护社区稳定，大力落实民生工程的两年。我们在区委、区政府的正确领导下，以科学发展观为指导，发扬四敢精神和四

股劲，确保了平凉西块动拆迁一期胜利收尾，二期动拆迁成功推进，地铁12号线市政等拆迁工作平稳开展，确保了社区稳定，确保了经济连年超额完成指标，确保了迎世博工作和社区党建等各项工作有序良好运行。20xx年街道党风廉政建设责任制工作获得了市党风廉政建设责任制专项检查组的好评。二年来还相继荣获了上海市助老先进集体，市优秀侨联组织，市优秀商会等先进称号，地铁红马夹志愿队和心理健康咨询志愿队分别荣获市、区优秀志愿者团队，新版文明小区创建名列全区同类街道前列(37个)。截止6月7日平凉西块动拆迁签约率达到72、3%，地铁12号线60、5%。三个基地集体签约奖已达25组，取得了罕见的优秀成绩。

二年多来，平凉承担的工作任务、工作压力、工作负重前所未有。干部队伍是承担这一切的基础。没有一支严格守纪善打硬仗的干部队伍一切都是空话。我们把队伍建设作为一切工作的重中之重，而领导干部廉洁自律模范带头更是我们抓旧改、抓维稳、抓世博、抓民生、抓队伍的最大底气。

1、发挥班子的三个作用

充分发挥党工委把大局、顾全局、谋大事的领导作用。动拆迁、维稳、民生是平凉二年多来所有工作的重头戏。尤其是20xx年至今平凉西块一期动拆迁收尾和二期旧改，前后方案变化较大，任务艰巨时间紧迫，各类矛盾错综复杂，化解工作举步维艰。党工委办事处从全区全局的高度，从最大民生的角度，从千载之机的视野深度，以主人翁的精神来把握大局。一是树立街道也是动拆迁主角的意识，做到三个“全”，全体机关事业单位干部倾巢出动，全过程投入动拆迁，全力以赴加大旧改推进力度，确保一期动拆迁工作按时完成，为二期的启动杨浦的持续发展创造前提条件；二是坚持跨前一步指挥，实地调研动拆迁存在的问题、难点和矛盾，直面每一个强迁户，逐个谈心交心，掌握第一手信息和资料，精心设计维稳方案，主动请缨抢挑重担，化解多年来困扰我区多个单位的120户强迁上访闹防户历史难题。三是将党风廉政建

设和反腐败工作融入旧改，坚持阳光全过程全方位，坚持结果公开，坚持同步监察，坚持诚信动拆迁，有效推进平凉西块二期和12号线等近20块地块的动拆迁工作。我们和指挥部、动拆迁公司齐心协力，把阳光动拆迁的形象重新树起来了，把党和政府的诚信找回来了，把旧改民生工程让居民认同起来了。充分展现了街道党工委班子在重大工作面前善于把大局、顾全局、谋大事的领导作用。

充分发挥领导干部关键时刻的身先士卒作用。在平凉，最困难最危险和突发事件的地方，是领导干部率先到位的地方，是领导干部处变不惊，率领机关干部迅速为民分忧解难的时刻。今年春节小年夜下午，明园村小区大面积水管冻结，650户居民断水。党工委办事处急民所急，主要领导身先士卒，连续作战，在一线指挥协调到次日凌晨，在房地部门的通力协助下，在最短时间内恢复了供水，保证居民春节用水。又如，今年3月20日中午，即将动拆迁的三星居委突然大火，街道党工委办事处领导全部第一时间赶到现场，立即启动应急机制，及时救灾，及时安置受灾居民，保证居民的正常生活，还及时为居民修好房屋，进行理赔。无论是动拆迁工作，还是维稳工作，或是其他重要工作，领导干部吃苦在前，抢挑重担在前，白天不够夜晚干，工作日不够双休日干，生病硬挺撑着干。六月六日、七日，是16、17街坊拆迁酝酿期的截止日，机关全体干部每晚下块做居民工作直至次日凌晨一点多，在指挥部动拆迁公司的共同努力下，签约率从57%飙升至72.3%。为大多数居民实现了早走多得益。广大机关干部用自己的拼搏热烈响应班子提出的：“向我看齐跟我干”的号召。

充分发挥领导干部严格执行各项制度的表率作用。党工委在贯彻落实党风廉政建设责任制工作中，严格执行党风廉政责任制的各项规定，尤其是抓好“三重一大”制度执行，主要领导亲自部署，重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办，党政副职“一岗双责”，负责部门的责任书签订、责任制考核、责任追究。形成了纵向到底、横向到

边，一级抓一级，一级带一级的责任网络。还将平凉西块(二期)旧改动拆迁纳入责任体系。主要领导公开作出党风廉政建设承诺，党员领导干部带头遵守各项管理制度和规定，班子成员执行集体决策不走样。如为进一步贯彻中央关于坚决制止各类铺张浪费行为的通知精神，党政领导带头压缩各分管工作5%的预算开支。街道财力保障试点工作中领导带头坚决执行，保证新机制顺畅运行。

2、着力加强机关队伍建设

党风廉政建设是队伍建设的根本，对平凉街道来说，尤其如此。我们在党风廉政教育中注重教育内容的针对性，教育案例的本土贴切性、教育导向的明确性、教育目的的服务大局性、教育成果的受众全面性、教育警示干部的实效性。

一抓案例警示。四年多前，平凉曾经发生过一起机关干部隐瞒事实真相，取得了不应得的动拆迁款的违纪案例。这些年来，此案由于多种原因未能按时结案，在党员干部中产生一些困惑和反响。面临又一次大规模的旧改，党工委办事处直面历史遗留问题，强化党的纪律教育，用身边的案例以案论纪，以自我教育，互相教育，组织教育等教育手段教育了违纪干部，警示了广大干部，在教育处理这名干部问题上形成了包括其本人在内的统一认识，增强了广大干部严格守纪，廉洁自律的共识。可以说是：查处一案，教育一片。在旧改中，广大党员干部廉洁自律，涉及亲朋动拆迁，个个做到不说情，不打招呼，不提政策以外的要求，动员亲朋早日签约。

窗体底端

党工委办事处因势利导，注重宣传和激励，加大干部培养力度。两年来，1名干部提拔为处级，1名转为实职处级，11名干部提拔到科级岗位，3名青年干部入党。

三抓考核评价。建立考核评价机制，确保党风廉政建设责任

制落实到位，将考核结果同干部奖励惩处、评优评先、选拔任用相结合。每年组织干部公开述职述廉，民主测评。同时将考核评价机制运用于推进拆迁工作，建立了推进拆迁工作的写实本制度，开展拆迁工作立功竞赛，把考核勤勉度和考核工作成效相结合，把考核拆迁工作和本职工作相结合，使考核真正成为有本之木，有据可查，落到实处。

3、夯实基层干部队伍

平凉这几年大事要事难事高度集中，牵制了班子的主要精力。社区后方的平稳，居委会干部队伍建设比任何时期更为重要。我们在加强居委会干部思想教育的同时，充分发挥居民区党委的作用，在人力财力上予以充分保证(街道一年用于居民区书记和主任的培训、关心等方面的经费达20万，居民区工作部设专职书记1名，党群工作者2名)，大力支持居民区党委开展工作。在提高基层干部“六个力”“一个意识”上下功夫。一是提高居委会干部参政能力，将居民区党委成员中居委会干部的比例提高到45、5%；二是提高居委会干部综合能力，仅08、09年就分6次对居民区书记和居委会主任进行了6个专题120个课时的培训，同时开设了三场书记讲坛，一批专题现场会等等；三是培育居委会干部的自我管理意识和能力，发挥四个块的作用，居委会与居委会之间结对互帮互学；四是提高居委会干部的向心力，大力开展凝聚力工程，采取说说心里话的日记交流，生日慰问，集体过生日，各类文艺活动，帮助居委会干部解决困难等等；五是提高居委会干部的纪律意识和自我约束力，居委会事务和经费每月在例会上公开，每月填报各类经费和帮困情况表；六是增强居委会干部的后备力，公开招聘和培训了二批居委会干部，充实了居委会干部后备库；七是树立了居委会干部为街道分忧为居民解难的意识，在街道全力投入动拆迁推进和稳定工作期间，居委会承担了许多迎世博的工作和检查，从小区到马路，从车站到地铁，从三“五”日到每个星期四，从每天清晨到双休日，他们为清洁平凉文明平凉做了大量工作，甚至消灭了小区内的黑色广告。还及时为居民办实事做好事，减少了街道的后顾之忧。

1、规范运用权力，突出监督重点

一是注重党内监督，严格执行“三重一大”制度。党内监督是对权力最关键、最直接的监督。“三重一大”集体决策制度是同级监督完善监督制约机制。我们自觉贯彻落实杨委办《关于进一步贯彻落实关于党委(党组)“三重一大”制度的若干意见(试行)的通知》，领导干部带头严格遵守党工委办事处的议事规则和“三重一大”有关规定，形成了集体研究、集思广益、集体决策的良好氛围。去年，街道重新修订了平凉路街道办事处“三重一大”议事决策制度，着重完善了议事规则的范围、议事决策程序和议事决策规则，切实做到有规矩、有程序，有落实，并对街道的重要人事任免、重大事项决策、重大工程项目、大额资金运用等作出了具体规定，严格按照规定和程序议事、定事、办事、查事。

二是注重分级监督，严格责任落实。主要领导对内部监督负总责，坚持一级抓一级。对街道原有的制度进行进一步修订和完善，共建立和完善学习制度、工作守则、保密制度、办案制度、车辆加油、保险、配置、修理、停放、驾驶员管理规定及按尾号停驶规定等20余项制度。

三是注重关键环节监督，严格运作程序。对易于滋生腐败的事权、财权、人事权的监督，进一步细化监督。如在干部提拔考察和评优中，全方位的听意见。在工程建设上，实施工程必审制度。两年来，在市场建设，老年活动室、老年助餐中心基建项目370万的决算中，经过审计核减60万。今年还专门成立了办事处主任为首，行政监察等部门组成的清产核资小组，对街道固定资产、房屋，债权债务进行了全面清理，摸清了家底，清理了账务。平时还进一步健全民主集中制的各项制度规定，建立和完善党内情况通报制度、情况反映制度、重大决策征求意见制度。

2、规范运用权力，突出治本清源

党风廉政建设需要坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针。我们一抓教育清源。党工委以每年新一轮党风廉政建设责任书签订和述职述廉及民主生活会等为抓手深化党风廉政教育。党工委书记卢焱专门为机关干部作了“讲党性、重品行、做表率，推动杨浦新发展”的党课报告，两位主要领导多次召开机关干部大会开展廉政教育，党工委副书记专门为居委会干部上了“组织的生命力和执行力”党风廉政教育课。还请来了区纪委秦副书记为一门式窗口工作人员上《加强窗口建设、改进服务态度、提高办事效率、方便人民群众》讲座，纪检监察室还在新康居委会开设了廉政文化进弄堂的黑板报长廊，选送廉政公益广告和廉政歌曲参加全区评比。。

二抓改革治本。前些年街道属下的农贸市场运作中，由于体制机制等方面的原因，成为举报信频发地，牵制了街道大量的人力物力。党工委办事处痛下决心，引入社会专业公司阳普集团进行运作，人财物权全部由该公司负责。一举解决了困扰平凉多年的问题。这也给了我们用改革的办法深化街道党风廉政建设的启示。

三抓重点预防。今年因为世博会的因素，街道工程建设比较多。党政班子以防为主，安排监理审计公司提前介入工程监理和审计，并要求监理审计公司重细节，重环节、重过程化管理。还针对小工程监理困难的情况，将街道的大小工程全部打包纳入监理审计。

3、规范运用权力，突出制度落实

首先，在制度建设中以责任制为引领。党工委以党风廉政建设责任制为切入点，每年层层签订党风廉政建设责任书。按照“一岗双责”要求，带头把责任分解到班子每个成员，落实检查，监督，考核，真正形成了“一级抓一级，两手抓两手都要硬”的领导体制和工作机制。20xx年机关干部上交礼券、支付凭证等计人民币1500元。拒收礼券、支付凭证15人次。机关

干部的个人重大事项向组织报告 25 人次。

其次，在制度建设中强化检查。20xx年我街道是全区实行财力保障制度的两个街道之一。我们坚决拥护区委区政府的决定，保证了改革的转接。同时不因为财力保障而松懈经济发展和管理。反而更加强了检查。如对各科室的经费实行预算时分级审核，使用时每笔核对，每季度通报讲评制度。

再次，在制度建设中实行公开。如，两年来居委会的经费使用，帮困和慰问，我们实行了每月上报，必须三人签字，必须公开，慈善募捐必须上墙的居委会资金管理和事务居务公开制度，并且实行了居委会专项工作资金制度。20xx年，基本消灭了居委会经费赤字和相关的举报。今年居委两委班子换届工作，街道纪工委专门召开大会突出纪律教育。

4、规范运用权力，突出动拆迁特点

党工委从街道旧改动拆迁中心工作实际出发，把街道党风廉政建设和反腐败工作与平凉西块(二期)动拆迁工作有机结合起来。

一是强化责任。为确保西块(二期)动拆迁按期完成，党工委以党风廉政建设责任制为切入点，建立了党工委书记是旧改动拆迁第一责任人；处级干部包片、科级干部包块、每个干部包组的动拆迁层级负责制，每个干部填写拆迁工作每日写实本，并开展旧区改造立功竞赛。

二是规范权力。党工委建立权力运行机制，成立互相制约互为监督的人口认定小组，救助帮困小组。先后重申了阳光拆迁操作规范，帮困救助的操作程序等相关制度，把反腐倡廉渗透到拆迁工作的各关键环节中。

三是创新机制。建立第三方公信人士参与机制，组成人大代表、政协委员、法律界人士、新闻媒体人士、政风行风测评

员等社区代表参加的公信评议组。参与监督评估、听证、裁决等动拆迁全过程，确保动拆迁过程、动拆迁结果全公开，实现动拆迁工作的公开、公平、公正，有效推进阳光、诚信、和谐动拆迁。

四是强化监督。在拆迁基地，形成交叉立体的社会监督网络。形成了弄内有监督员，基地有监督站，街道有公信平台的三级监督网。综合运用各种监督形式，切实保障群众的批评建议权、检举控告权、置疑申诉权。

三、在旧改中一形成了以责任制为龙头，建立行之有效的层级责任架构

随着杨浦城区建设的快速发展，平凉街道成为旧改的主战场，旧改也成为平凉街道的重中之重。党工委聚焦旧改中心工作，以党风廉政责任制为龙头，把签订新一轮党风廉政建设责任书和动拆迁工作相融合，做到责任明，标准高、要求严、针对性强。强化推进动拆迁的实绩考核，建立层级责任架构。有效推进阳光拆迁工作顺利进行。

1、顾全局，当主角，全员紧急动员

党工委牢固树立街道是旧改工作的主角意识，要求机关干部争当拆迁工作的宣传员、联络员、传递员、信息员、促签员。保证每天下午和夜晚到基地推进拆迁。同志们进户听民声，耐心释民惑，真心解民忧。一是讲清政策听诉求，维护好动拆迁居民群众合法权益。班子成员不分昼夜分片分块深入到拆迁基地、居民家庭，加大对西块(二期)实行“拆一还一、托底保障、市场评估、多元安置”的旧改动拆迁新政策的宣传力度，协助动拆迁公司更有针对性地做好宣传工作，让动拆迁新政策真正做到家喻户晓，深入人心，基本消除了以前动拆迁带来的阴影。并耐心听取动拆迁居民诉求，把解决思想问题同解决实际问题相结合，争取群众的信任、理解和支持。二是结果公开讲诚信。将动拆迁工作的所有方案所

有政策所有环节向居民彻底公开，尤其是每家每户的人口认定住房面积，房屋评估，补偿价，奖励，安置结果全部公开上墙，并且郑重承诺政策前后一致。两个月的艰苦努力，阳光动拆迁的形象已经重新回来了。三是真诚服务解民忧。党工委提出“四个到家”即：政策宣传到家、排摸情况到家、真诚服务到家、倾力相助到家。对有的已签约，尚未拿到货币补偿款的无力预付购房定金的困难居民，街道及时雪中送炭，垫付定金。充分体现了党和政府的爱民形象。四是坦诚交流释民惑。党工委实行领导“包案”责任制，对动拆迁、强迁工作给予积极引导。妥善处理动拆迁推进中突发矛盾，重点做好动拆迁上访、集访矛盾的化解，控制了群体事件的发生。同时对于霍山路51弄等居民对房屋评估价的置疑做了大量的工作。

2、选精兵，调强将，构筑联建平台

在平凉西块(二期)筹备阶段，我们专门抽调了10名拆迁推进工作经验丰富的机关干部常驻基地代表街道化解拆迁矛盾，每个机关干部都编入动拆迁公司的谈话组。明确了机关事业单位干部在动拆迁工作中党风廉政建设的任务和责任，形成了纵向到底、横向到边的责任网络。同时抓好一个平台三个层面：充分发挥居民区党组织和动拆迁公司党组织党建联建的平台作用，形成居民区党组织推进动拆迁，骨干联系居民，党员争当动拆迁领头羊的带头作用。探索一个机制三个渠道：即建立平凉社区动拆迁地区居民区书记推进动拆迁工作研讨会机制，将其作为交流工作总结经验；探讨难题传递信息；监督反馈建言鼓劲的三个渠道。并在阳光拆迁中和指挥部、拆迁公司一起创办《新家园》报7期，强有力地推进了拆迁工作。还一起制定了“拆迁奖期”的奖励办法，不仅使党风廉政建设责任制落实在推进工作上，也推动了广大居民群众在奖期内“签约搬迁”。

3、明责任，怀深情，全力推进拆迁

对于坚持追求个人利益最大化、影响旧改进程的动拆迁户，班子主要领导始终不放弃、不泄气，带着维稳工作的同志继续上门做工作，宣传阳光到底政策，在政策允许范围内，千方百计协调解决他们的实际困难，力争不使他们走到被强迁的地步，把化解工作做到强迁前的最后一刻。牵头房地、法制、公安、城管等部门召开协调会、听证会。对于已经搬迁市郊的居民，街道领导在五一等假日多次到周浦等地探望慰问，并且帮助建立志愿者组织，为他们安居新居提供了方便，得到居民们的一致好评，赞扬杨浦政府有情有义。表示一定要用自己切身感受动员老邻居早日配合拆迁。

四、其他工作

这两年，我们的主战场是动拆迁和稳定。虽然，区委区政府十分理解我们，上级各职能部门也十分关心我们。但是，街道的工作千头万绪，老村街道的工作更为沉重。我们始终坚持不拖杨浦后腿，不给杨浦抹黑的想法，迎世博工作，经济工作，民生工作，稳定工作等，全体机关事业干部都尽心竭力而为之。

1、突出重点抓好世博工作

一是超前思维制定计划，掌握了迎博工作主动权。围绕“文明世博，让社区更和谐”的主题，实施六个百日行动，提升“六个度”，进一步保基点、揩污点、解难点、显亮点、抓特点、营造聚合点，切实改善市容环境、提高市民素质、营造社会氛围，投入宣传经费30多万，制作世博文化墙9座，世博宣传版面、广告486块，出版世博知识读本1万册，发放世博环保袋、交通卡外套等11000多只，以各种文艺形式、便民服务形式等等载体开展世博活动200多次。使社区文明程度明显提高，让人民群众在共建共享中共同提升。

二是注重发动全民参与，赢得群众广泛支持。率先征集世博文明语400条，开展世博文明之星评比。创造了在老城区消灭

黑色广告的奇迹，矾多家主要媒体进行了专题报道。还有效坚持了每周四的清洁家园，清洁楼组，清洁小区的社区“三清日”长效机制，坚持不断两年半志愿者队伍每天在地铁4号线值班，新建倡导文明啄木鸟志愿队，发挥党风测评员、督察员、志愿者等骨干队伍的世博示范引领作用。创建37个新版市区级文明小区。

三是切实加大硬件投入，建设一街一景等重点工程。统一重点道路的店招店牌，重铺人行道彩色道板，聚焦黄浦江沿岸秦皇岛世博水门至东方渔人码头区域和平凉路一条街，打造亮点。组建30名市容协管员队分片划块固守，建立30支黑色广告志愿者清除队，努力形成平凉社区老而不破，旧而不脏，拆而不乱，富有平凉老城区地域风貌特色的社区环境。

四是突出窗口建设，开展“八个度”竞赛。加强政风行风建设，开展测评互查活动。全面提高窗口服务质量，服务环境，服务功能。并且探索对社会窗口的世博工作的指导协调和检查。

2、勤政为民办好实事

一是倾力为民，建设三个“中心”。两年中，我们用于民生的财政支出4553万元。从上海街道层面来说，我们街道办事处办公楼是最破旧的，但我街道的三个服务中心，有的已达到上海市一流水平，有的名列我区前列。

二是真情为民，度身打造爱民工程。街道老龄化较严重，老年人口达21%。我们度身打造关爱老人工程，形成了老年服务系列化，率全市之先建立社区老人活动中心，二个助餐中心，老人心理慰藉志愿队，为老人提供助浴、看病、洗衣被等日常起居困难等“十助”服务。

三是解民急难，体现责任政府形象。在平凉地区有几块动拆迁停滞基地。房子破旧不堪，地面崎岖不平，垃圾遍地，电

线水管煤气严重老化，外来人口群居，各种事故隐患潜伏。去年秋季，一把火烧毁了太和居委的五间房屋，20多户居民受损。同年大雪压瘫停滞9年的盐山街一户老人的房子。这些地方，许多部门都因其是动拆迁地块疏忽管理。老百姓的居住环境“水深火热”。街道党工委办事处克服困难，投入资金，协调各方，建立了动拆迁停滞基地的保障机制和问责机制，加强了停滞基地居委会，保证了居民的正常生活。

3、不断探索搞好试点[]20xx年，我们在区委组织部的指导下，开展“一引三”工作。指社区党员服务中心引领社区事务受理中心、文化中心、卫生中心三个中心，充分发挥各中心的党组织和党员作用，共同搭建为社区党员群众服务的新平台。积极探索“一引三”工作操作性、有效性、规范性的运作模式，打造四个中心的协调互联、优势互补、良性互动新框架，达到1+3>4的服务效应，进而使社区党员服务中心成为更富有活力、辐射力、凝聚力、影响力的社区党建平台，促进团队的党建。党员服务中心引领三个中心工作得到市党员服务中心的赞扬。全国党建研究会给予较高评价。在社区工作实践中我们先后形成了“新时期社区党员服务中心拓展新功能的探索”，“浅谈旧改工作中党工委靠前一步指挥的工作效应”，“以改革创新精神，建立一支高素质居民区干部队伍”等针对性实践性强的论文和调研报告。

二、存在不足

(一)、党政领导班子沉下身子调查研究加大指导全面的力度还不够。

(二)、中心组学习不够正常，有时以干代学，容易产生忽略学习的现象。

(三)、在长时期处于高压和工作繁重情况下，有时产生畏难情绪。

(五)、经济工作虽然连年超额 完成各项指标，但是经济结构不尽合理，较易受宏观形势影响。

三、主要措施

(一)加强调研推进工作，进一步发挥理论指导实践的能力

全面贯彻落实科学发展观，进一步加强学习的自觉性，提高党政领导班子和中心组的调研、解决重大实际问题的能力。针对平凉社区建设和社区管理的实际，把研究问题放在突破制约我们发展的瓶颈上。把街道动拆迁、维稳、经济建设、城区管理、基层政权建设、发挥思想政治工作作用作为调研的主要课题，尤其是要加强旧改中的党建工作和思想政治工作，可持续性的旧改之路、如何化解街道历史性矛盾等方面深入探索，并且发挥调研成果推进实践、服务杨浦的作用。

二、克难奋进统筹兼顾，进一步提高社区建设社区服务社区管理的能力

进一步发扬“四敢”精神和杨浦的“四股劲”，牢固树立长时期坚持不懈无怨无悔地艰苦卓绝的工作意识，始终保持高昂的士气，确保旧区改造成为老百姓信得过的民生工程 and 阳光工程。同时在艰苦的环境中加大干部的培养力度。

要善于十个手指弹钢琴，既要保证重点，也要兼顾一般，更要科学的分工，落实各项工作责任和考核。在动拆迁牵制街道主要精力的情况下，要发挥各方面的作用，形成合力。在迎接世博工作和社区管理中，廓清思路，确保重点，凸显亮点，管好严控点，掌握受控点。

三、解放思想大力改革，进一步提高街道经济持续发展的综合力

一要扩大经济滚动发展效应，借浦江开发之际大力培育街道

经济新增长点，落实地方税源，做大做强做稳经济发展。二要继续做好做优服务企业的品牌，将各级政府对企业的优惠和扶持政策对企业分类指导，落实到位。三要强化进一步运用经济杠杆，切实加大部门和个人的考核力度。

加强党风廉政建设建设，是一项长期而艰巨的任务。我们要在区委、区纪委、监察委的领导下，在区委巡查组的帮助指导下，借巡察之机，全面检查和审视我们的工作，改进我们的不足，确保党风廉政建设和旧改，稳定，民生、经济，社区发展齐头并进。

乡镇巡察报告 乡镇计生工作报告篇四

镇党委、政府高度重视消防工作，始终把消防工作作为一项长期性、经常性的工作常抓不懈。

1、强化消防领导。成立了以镇长为组长，分管领导为副组长，各村主任和相关部门负责人为成员的消防工作领导小组，各村、企事业单位也都成立了相应的消防安全工作小组，确定专人分管。镇里每季度召开一次安全、消防专题会议，讨论解决在安全、消防工作中出现的各类难题，部署安排消防安全工作事宜。

2、明确消防责任。为增强各村、各部门的消防安全责任意识，我们年初，镇政府与各村、各部门、企业分别签定了消防安全工作目标责任书，明确了工作职责，层层落实责任制，并将消防安全工作纳入各村、各部门年终考核，兑现奖惩，形成主要领导带头抓，分管领导具体抓，具体工作有人抓的工作格局。

3、健全消防制度。根据我镇实际，制定了《xxx镇重特大火灾救援预案》、《消防工作实施方案》，制定元旦、春节、五一、十一四大节日期间消防安全检查制度，施行隐患事故排查责任制，责成镇综治办、镇经发办、镇安监站、镇林管站、

镇派出所等相关部门单位联合执法每季度对各村和企事业单位开展一次消防检查。各村制定防火公约，建立健全消防工作联系会议制度、防火例会制度、学习培训制度、安全隐患零报告制度及消防安全检查制度，通过制度建设来规范、推动各项工作的开展。

4、组建消防民兵应急分队。我镇29个村分别建立了消防民兵应急分队，由各村政治思想好、身体素质高、有奉献精神的青壮年党员、团员、退伍军人和民兵组成，每支队伍相互联系，相互协作，构筑成“网络化”的消防防控体系。为提高素质，发挥作用，我镇还定期组织各村义务消防队员进行消防知识讲座、数次灭火及应急突发性事件演练，使他们较为熟练地掌握了消防常识、消防器材的使用以及火情处置方法等，增强了他们的实战能力。

消防安全工作点多面大，事故发生率高，必须依靠全社会的力量，共同参与、紧密防治才能得到有效控制。我镇通过多种形式，广泛进行消防安全宣传，树立了广大群众的消防安全意识。

1、利用会议进行宣传。一是召开专题会议进行宣传□20xx年第一季度我镇就已经召开了两次消防安全联席专题会议，组织镇、村干部集中学习消防安全相关知识，安排部署消防安全工作任务，明确消防安全的重要意义，落实消防安全的各项责任。二是以会代训宣传消防。把消防安全工作提上党委、政府重要议事日程，每次召开镇、村干部大会都要强调消防安全，使镇、村干部消防意识入心入脑。向村民广泛宣传消防安全知识。

2、利用阵地进行宣传。我镇消防领导小组、镇派出所定期到镇各中小学采用手抄报和定期出黑板报的形式开展消防安全知识宣传，提高青少年的消防意识，努力实现“教育一个、带动一家、影响一片”的良好社会效应。我们还在镇主要街道、路口设置永久性消防宣传牌，悬挂永久性宣传标语，出

消防知识专栏，毫不懈怠的传递着预防火灾的消防安全知识。

3、干部实地宣传。镇、村干部以开展的“三访三化”群众实践活动为契机进入村组与农民进行面对面的宣传，发放资料，讲解火灾纪实、法律法规、安全知识等宣传，有力地提高了群众的消防安全意识和消防法制意识。

4、利用重要节日进行宣传。利用“消防宣传周、宣传月”以及传统节假日，采取以广大人民群众喜闻乐见的形式进行消防安全宣传教育。在实际工作中，把消防宣传教育融入到“平安”创建工作之中，通过创建“平安村、平安校园、平安单位”等活动，把消防知识送进千家万户。

5、区分类型进行宣传。针对我镇特点，在抓好家庭、学校等消防安全宣传的基础上，狠抓森林防火宣传。在春、秋季森林火灾高发季节，我镇都通过挂横幅、张贴标语、发宣传单、鸣锣巡逻等形式进行广泛宣传，出动宣传车全天候进行宣传。同时组织专门力量，对重点林区进行隐患排查，严格执行森林防火期野外用火审批制度，对重点火险区域、容易发生山火的部位实行封禁管理，加大巡查力度，切实管住火源。特别是做好痴呆人员、老人、小孩和游客等人员的监管，严防死守，确保万无一失。

我们对全镇范围内的火灾隐患企业单位、重点领域、烟花爆竹经营点都建立了电子档案，由镇消防领导小组对他们进行定期和不定期的排查，严格整治。四大节日、重大节日期间深入村组、学校重点单位进行检查指导，发现问题，提出整改意见，今年来第一季度我们就开展了三次大规模的检查排查工作，共提出整改意见30余条，有效遏制了火灾的发生。

构筑消防安全“防火墙”为推进社会消防安全管理创新，前移火灾预防关口，提升社会火灾防控水平□20xx年和今年来我镇在上级有关部门的指导下，全面落实消防工作责任，全力夯实农村火灾防控基础，努力构筑社会消防安全“防火墙”，

有效遏制了重特大火灾事故的发生。

1、提高检查消除隐患能力。加强了对消防器材使用和保管力度。组织对各村、学校的消防队员的培训，提高操作能力。各村定期开展消防巡查，随时做好检查记录，并及时归档保存，对检查中发现的隐患及时督促整改到位。

2、提高扑救初起火灾能力。全镇各村组建了消防民兵应急分队，建立健全消防各种软件设施。我镇配备消防车、消防栓、消防管道、灭火水枪、消防拖把、砍柴镰刀等消防基础设备。为提高扑救初起火灾能力，去年我镇开展了消防演练1次，提高了消防队伍的战斗能力，做到火情发现早、小火灭得了。

我镇立足社会需要，转变工作作风，增强服务观念，按照什么问题突出就重点解决什么问题，哪个方面薄弱就重点加强哪个方面的原则，科学安排，统筹推进，定期开展消防安全检查整治，及时整改消除各类火灾隐患。

1、开展危险化学品物品消防安全专项整治。镇消防小组、派出所多次深入各村、学校重点单位就危险化学品物品非法违法生产经营的行为进行了专项排查整治，下发了8份整改指令书，限期整改到位。

2、开展危爆物品消防安全生产专项整治。去年5月和10月镇消防小组与派出所组织开展了2次危爆物品和4次烟花爆竹安全隐患排查，查出安全隐患3条，由派出所下发整改指令书3份，限期落实隐患整改。

消防安全工作任重而道远。我镇将一如既往在总结经验

乡镇巡察报告 乡镇计生工作报告篇五

我镇制定了镇规民约：

在林区道路口、主要公路沿线设立警示牌；

在人口密集醒目地方张贴了森林防火宣传标语；

森林消防专用车经常上山循环播放森林防火有关规定；

向林农、群众发送森林防火提示信息；

护林防火员每日开展鸣锣警示，确保宣传到位，不出现任何一个宣传死角。

我镇与各村签订了森林防火责任书，镇领导干部分片包干，落实责任制，并与村级护林防火员签订了聘用合同，建立健全考核办法，制订森林防火排班表，落实由领导带班、一般干部值班制度，并严格执行24小时值班制度，镇干部每日下乡开展防火宣传巡查，制订宣传标语，加大宣传力度，森林防火专用车每日进山循环播放森林防火的有关规定。

镇财政按0.6元/人。年落实森林防火预防和扑救经费纳入年度财政预算，用于森林防火预防和扑救等工作经费支出。村级护林防火员经费按规定及时足额发放到位。

我镇严格执行了“五个禁止”规定：

下发了禁火通告；

镇村干部、护林防火员每日开展巡查野外违规用火；

“五类”人员全部落实了监护人，明确了监护责任；

制定了扑火应急预案，严格管控野外火源，杜绝野外失火的发生。

总之，在本防火期内，我镇森林防火取得了一定成绩，在下一个防火期内一定再接再厉，保证完成县政府下达的防火任

务。