

# 基层党组织调研工作报告 新时代国有企业基层党组织建设调研报告(大全7篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告帮助人们了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

## 基层党组织调研工作报告篇一

全市有47个乡镇党委(其中建制镇24个、建制乡23个)、3个经济区党工委(高湾、李石、大南),614个行政村,613个村党支部(其中党委建制的3个,党总支38个,党支部572个),共有农民党员26513名。

几年来,在省委、市委的正确领导下,我市党组织特别是农村基层党组织建设取得了可喜的成绩。

1. “三级联创”活动成果丰硕(“三级:县区、乡镇、村”)。我市按照中央和省委关于开展“三级联创”活动的统一部署,结合我市农村的实际情况,创造性地开展工作,把农村基层组织先进县区考评标准细化为五大项30小项,“五个好”(领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、小康建设业绩好、农民群众反映好)乡镇党委考评标准细化为五大项24小项,“五个好”村党组织考评标准细化为五大项19个小项,推动了农村基层组织建设步入规范化建设轨道。

2. 软弱涣散支部整顿成效明显。在全市农村深入开展了以“提升党组织战斗力,强化以党组织为核心的村级组织配套建设”为主要内容的农村软弱涣散支部整顿。每年初按照倒排5%的比例,对后进党支部进行分类排队,采取领导包村、

部门帮村、下派干部、交流任职等形式，帮助村里找症结，建班子，抓管理，找路子，进行集中整顿建设，取得了良好的效果。

3. “三向培养”工程建设影响巨大。从xx年开始，我市在农村深入开展了以把党员培养成致富能手、把致富能手培养成党员、把党员致富能手培养成村组干部为主要内容的农村“三向培养工程”。在具体操作中，以平均每村5人的比例在全市确定了3000名的培养常数，按照“保持常数、动态管理、阶梯培养”的原则，进行跟踪培养。这项活动开展以来，全市已经有675名致富能手经过培养成为党员，有576人由普通党员成长为致富能手，有405人进入村“两委班子”，51人成为村党支部书记，49人成为村主任，有40名培养对象总资产达到50万元以上，成为农村产业发展的领军人物。对此，人民网和《共产党员》杂志分别以大篇幅报道了我市“三向培养”工程的经验做法，在全国产生了积极的影响。

4. “北三家经验”得到广泛推广。我市从xx年开始，推广清原县北三家乡的工作经验，对农村党员“设岗定责”。根据农民党员的从业形式、个人专长、身体状况、思想素质等条件，按照支部设岗、党员认岗、党员大会定岗的程序，为有能力的党员“设岗定责”，充分发挥了农村党员在新农村建设中的作用。目前全市有614个行政村全部开展了这一活动，共设立4大类16小类共6248个岗位，农村党员在各项工作中示范引领作用得以发挥。

5. 党员培训工作扎实深入，党员素质得以提升。市、县有关部门采取“照单点菜、自主择训”的办法对农村干部进行各类实用知识技术培训，让农村干部在第一时间掌握实用信息和资料。同时积极鼓励村干部通过自考、函授等多种途径进行在职学历教育，努力提高村干部的整体素质。两年来，市、县有关部门共开办农村基层干部培训班120次，培训13000余人次。

6. 考核评价机制得到完善。各县区对村干部普遍实行了“任职制”和年度目标考核制，将任期和年度目标向群众公开，按照内容，年终进行考核，排出名次，兑现奖惩，对连续3年排名末位的村书记进行组织调整。

7. 一批典型英模迅速成长。自xx年以来，我市先后树立了大孤家镇小甘河村书记赵景顺、大苏河乡平岭后村书记张金柱、红透山镇红透村书记隋长海等一批全市叫得响、群众评价高的先进典型，辐射和带动了全市基层组织建设向高标准迈进。

### 三、党的基层组织建设所面临的新情况和新问题：

在调研中看到，在农村基层组织建设取得令人欣喜的巨大成绩的同时，也存在着令人忧虑的问题。我们必须正视这些问题并着力进行解决。

1. 基层党组织的影响力还有待进一步加强。在调研中我们了解到，乡村干部普遍反映，在农村取消各项税费和林权改革后，村里的党组织与群众的联系减少，缺乏必要的纽带，党组织的影响力明显减弱，在缺少资金支撑的情况下，各种公益性活动很难组织，甚至个别村党支部的号召力还不如宗教组织的影响力。

2. 个别村干部违法乱纪现象时有发生。从xx年以来，我市各级纪检部门立案查处的涉及村干部截留私分扶贫款、乱砍滥伐、倒卖林木、非法买卖或者侵占土地的案件达262件，查处各类违法人员281人。

3. 党员老龄化现象严重。目前，全市农村党员中35岁以下的为7090人，占农村党员总数的19%；55岁以上的党员为12877人，占党员总数的35%。个别村60岁以上的党员超过党员总数的60%。

4. 个别村中“两委”不团结现象依然存在。调研中发现，个别村村书记和村主任坐不到一个板凳上。目前，全市书记、主任“一肩挑”的村数达258个，占全市村数的42%。

5. 村干部工资水平过低。我市村干部工资是xx年税费改革时定的，现已五年没有调整。随着农民收入和物价水平的提高，村干部工资过低的现象日趋明显。

6. 村级债务过高现象不容忽视。我市实施土地、林权和税费改革后，土地已全部承包到户，林权已全部下放到人，农民各项税费已全部免除，村集体已无收入来源。60%的村负在外债，有的数额较大。

7. 干部选举工作存在问题，急需改进。由于《村民委员会组织法》规定村主任由村民直接选举产生，在各种利益的作用下，有人借用家庭势力上岗，有的地方“贿选”现象严重，有的甚至发生恶霸分子、劳教人员当村干部的现象。

#### 四、农村基层组织建设工作思考与建议：

农村基层组织是我们党执政的基石。加强农村基层组织建设事关我市老工业基地振兴和新农村建设。通过此次对新形势下的农村基层组织建设的调研，我们对加强农村基层组织建设有了新的更高层次的认识，也引发了我们更深层次的思考。

一是各级领导必须把农村基层组织建设摆上重要议程。我们各级领导干部必须下大决心、花大力气，以求真务实的态度，把乡镇党委和村级党组织建设抓好。

二是把发展村级集体经济作为加强党执政的基础工作来抓。发展壮大村级集体经济事关新农村建设事业、事关基层组织执行力、创新力和凝聚力，在很大程度上，集体经济实力和发展水平是衡量村级组织建设的一把标尺。

三是在村“两委”换届选举中必须切实加强党的领导。村“两委”换届选举直接关系到农村基层组织建设，关系到农村各项事业发展，关系到新农村建设的进程。因此，在农村“两委”换届中，充分发挥党组织领导核心作用至关重要。

四是要着力提高农村基层党员和干部的素质，在群众中树立起党组织的良好形象。

五是适应市场经济的新形势、新变化，积极探索和加强党员管理和发展的新途径。

六是基层党建工作必须以推进民主管理为突破口，坚持公开、公正、透明，发展经济、民主办事。

七是以理顺“两委”关系为重点，建立团结共事、和谐稳定的工作氛围和社会环境。

八是基层党建工作的目标定位要明确，就是落实方针政策，服务广大群众，与广大群众共同富裕、安居乐业。

做好基层党建工作意义重大。基层党建工作的核心，是要建设能够带领群众脱贫致富的领导班子和党的组织。在农村党的基层建设中，乡镇是龙头，村级是基础。各级基层组织的书记应作为基层组织建设的第一责任人，切实负起责任来，把党的基层组织建设好。

## 基层党组织调研工作报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

### 一、基本情况

xx县位于山西省西部□xx山中段西侧，属国定贫困县，国土面积1434.1平方公里，耕地面积35万亩，林地面积约90万亩。

县辖5镇2乡、169个行政村，总人口14.5万，贫困人口9187户、23363人。全县共有基层党组织412个，其中基层党委10个，党总支11个，党支部391个。农村党支部169个，占总数的43.6%。全县党员共8821名，农村党员5348名，占总数的60.6%。加强基层组织建设，是贯彻落实\*\*\*全面从严治党方针和省委“一个指引，两手硬”的重大举措，是实现治理体系和治理能力现代化的必然要求，是我县决胜脱贫攻坚、同步进入小康的坚实基础和有力保障。总体来看，我县基层组织还不够“强”，基础工作还不够“实”，基本能力还不够“硬”。

## 二、存在问题

（一）村“两委”主干的能力素质与新农村建设的要求不适应。全县共有168名农村党支部书记、169名村委会主任。337名村“两委”主干中，35岁以下的仅有41人，占比12.7%；46岁以上村干部188名，占比55.8%；大专以上学历的33名，仅占9.8%；初中以下文化程度207名，占比61.4%；教育程度偏低使得党员干部的思想认识水平、理论水平、政策水平、法制观念在一定程度上受限。有的思想观念陈旧，缺乏主动性和开拓创新精神，不能结合本地实际制定正确的工作思路带领广大村民致富。有的村干部工作方法单一，方式不够灵活，面对热点、难点问题不能理清思路。有的村干部对现行政策掌握得不深、不透，对变化了的新形势无所适从，理论联系实际能力弱。

（二）优秀农村干部后继乏人，后备干部队伍建设不强。村“两委”主干需要有较高的政治觉悟，有带领群众致富的本领，在群众中有一定威望的人。但实际上，具备这样条件的人有很多，不想做村干部，想做村干部的人却不具备这样的条件。大量农村青壮年劳动力外出务工经商，打破了长期以来农村较为稳定的人口结构，特别是年纪轻、有知识、有文化的青壮年农民外出务工，农业兼业化、农村空心化、农民老龄化“三化”趋势明显，出现了选拔培养德才素质好、

有培养前途和发展潜力的优秀后备干部难的现象，新老干部交替缺乏雄厚的后备力量，村“两委”主干后继乏人。如：去年软弱涣散村整顿，20个软弱涣散村中4个“重点攻坚村”因人才缺乏，今年3月才全部配齐。

（三）保障激励措施不到位。近年来，村“两委”主干的待遇报酬有了明显提高，但其他村“两委”成员的补贴报酬、社会保险和离职干部生活补贴标准低的问题比较突出。从村支部书记中招考乡镇领导干部数量十分有限，受身份、编制、年龄、文化程度等影响，村干部很难进入乡镇领导班子，缺少上升空间，致使一些乡村干部缺少工作积极性和进取意识，干事创业劲头不足。如：我县村“两委”主干报酬平均为10200元/人/年，村“两委”其他成员为400元/人/年至2400元/人/年不等，大多为600元/人/年，2019年4月村“两委”主干报酬才平均提高为26400元/人/年，但村“两委”班子成员的补贴报酬仍然很低。2016年乡镇换届，仅有2名优秀党支部书记选拔为乡镇副镇长。

（四）党员大会、村民代表大会召开较为困难。随着城市化的发展，农村人口尤其是青壮年，不断涌入周边城市常年务工，党员、村民代表流动较大，党员大会除发展党员、换届选举等重大事项党员人数能达到比例外，一般情况召集一半党员都比较困难；召开村民代表大会，发放误工补贴的村相对来说还能召集到一半以上村民代表，村集体经济相对薄弱、流动人口较多的村，一半以上村民代表都难以召集全。村内开展党员党内组织生活和涉及一些全村的事项要执行“四议两公开”程序都比较困难。

（五）行政村合并不彻底、财务管理混乱□xx镇2004年59个自然村合并为31个行政村，但至今各自然村财务仍然独立，每个自然村都设立村民小组长或党小组长，都有自己的村民代表、村务监督委员会，还有部分村民小组长党员都不是。造成财务、土地等全部在自然村，村民小组长说了算，但脱贫攻坚等重大任务担子却全部压到了行政村村“两委”主干肩

上□xx镇武家庄村，5个自然村合并成武家庄1个行政村，5个自然村和1个合并的行政村财务全部独立，5个自然村有5个村民小组长，行政村设立村支“两委”班子，共有6个村务监督委员会，5个自然村都有自己的村民代表。武家湾1个行政村有6套班子在运行，财务、土地等全在自然村，脱贫攻坚各项工作全部在行政村。

### 三、对策建议

（一）提升干部素质。积极探索加强基层干部培训的办法，进一步完善分级、分层、分类培训机制，重点建立农村干部按需培训机制，探索建立学前需求调查、学中考核督查、学后效果反馈、全程跟踪评估等制度，增强培训的针对性、实效性。采取生动直观的形式，重视发挥各类培训示范基地“进门是课堂，出门是现场”的优势，发挥农村党员干部远程教育平台作用，灵活多样地抓好培训工作。严格执行村干部坐班值班制 当前隐藏内容免费查看度和为民办事制度，让村民“办事不出村”，打通联系服务群众“最后一公里”。

（二）加强基层干部培养。一是树立选拔导向。针对农村人才大量外流实际，有计划选派机关和企事业单位干部到农村担任支部书记或副书记，注重培养有潜力的优秀后备干部。选拔干部重视基层导向，注重从有乡村工作经历的优秀干部中选拔。让优秀人才到基层去，让机关干部从基层来，形成城乡人才资源科学配置、双向流动的局面，解决农村干部后继乏人的问题。二是优化干部选拔程序。采取“四荐”，即村“两委会”推荐、党员推荐、群众举荐、个人自荐的形式，在现任两委成员、普通党员、一般村民中各推荐1名两委主干后备人选。后备人选实行乡镇党委集中培训教育和村级党组织跟踪培养教育，逐步提升其素质、能力和服务意识。后备干部参照村两委成员标准发放报酬。三是提高学历层次。对参与竞选村“两委”的候选人给予最低学历限制，实施“一村一名大学生”工程，在本村具有全日制专科以上学历的未就业大学生，村委“两委”选举时单设一个专项名额，通过



参与支部或村委选举并当选后，按照现行大学生村官给予待遇，化解现有大学生村官驻村难、有序流动困难的问题。

（三）理顺组织关系。村级组织关系混乱和流动党员、流动人口日益增多是党员大会、村民代表大会人数难以保证的关键原因。村级党员包括农民党员、退休干部、大学生毕业生、退伍军人等，年青的农民党员大多外出务工，部分干部退休后组织关系转入农村，但大多在城市帮子女照顾孩子，大学生毕业生不是外出务工就是忙于就业，退伍军人大多外出创业，清理农村党员组织关系、建立健全流动党员党支部刻不容缓。村民代表长期不在村的可进行调整。

（四）强化激励保障。逐步探索村干部职业化管理，认真落实“一定三有”，建立完善村“两委”主干报酬自然增长机制，其他村“两委”成员报酬按村“两委”主干报酬的合理比例按期发放，适当提高离任村干部生活补贴标准，完善村干部绩效考核制度，以绩定酬，严格兑现奖惩。加大从乡镇事业单位人员、优秀村干部中选拔乡镇领导班子成员，考录乡镇机关工作人员，完善考试内容，改进考选办法，真正让村“两委”干部有发展前途。

（五）完善制度建设。研究制定《乡镇党委工作规则》，促进乡镇重大事项决策民主化、制度化、科学化。制定《村级组织工作规则》，明确党支部在农村各项事业中的领导核心，进一步规范公章、“三资”、合同、档案等管理。简化“四议”程序，抓好“两公开”，先公开事项要求、条件、程序，由村支部书记召集村两委、党员和群众代表进行酝酿讨论决议，再召开支部大会研究决定，最后向村民公开决议结果，提升村民自治水平。

（六）以换届为契机，彻底合并自然村。2020年又将进行村“两委”换届，新出台的《中国\*\*\*\*\*农村基层组织工作条例》规定，新一届村“两委”主干任期5年。应以换届为契机，彻底合并自然村，各自然村可设立村民小组长，但不设

账务。另出台县级“三资”管理办法，严格实行“四议两公开”，乡镇农经站需村级提供支部会议、村“两委”会议、党员大会、村民代表大会会议记录和决议公开、实施结果公开照片，相关税票等手续后，经乡镇长签字后再进行资金拨付，逐步规范村级财务管理。

（七）建强经济组织。组建农村专业经济协会，由协会领办合作社等农村经济组织，从制度层面确定村集体经济法律地位，使得集体资源变资产，资产变股权、资金变股金，参与合作社等农村经济组织，通过挖掘和提升各村现有集体性资产，通过政策倾斜扶持，招商引资，采取以资源引资金、以产权引投资等办法，吸引项目投资，使农村集体资产资源优势转变为经济优势，逐步摸索一条经济集体发展新路径。

## 基层党组织调研工作报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

农村基层党组织在农村工作中发挥着基础性作用，它作为领导核心，组织和安排着农村基层的各项工作，是党与农民群众之间沟通交流的纽带。\*\*\*\*\*曾经强调，做好抓基层打基础工作，夯实党执政的组织基础的关键在于，建设一支高素质基层党组织带头人队伍。因此，加强对农村基层党组织建设的研究，可以进一步推进社会主义新农村建设的发展。本文以x市x区为例，分析当前农村基层党组织带头人队伍建设存在的问题并探寻其形成原因，提出加强和改进农村基层党组织带头人队伍建设的对策，以开辟加强农村基层党组织带头人队伍建设的好方法。

### 一、农村基层党组织带头人队伍存在的问题

目前，农村基层党组织带头人队伍的主流是好的，无论是在推动农村改革发展稳定方面，还是在带领群众致富奔小康进

程中，都发挥了举足轻重的作用，但是不可否认的是，在素质与能力方面，这支队伍都同农村工作的新目标、新形势、新要求还有较大差距，存在一些不容忽视的问题。

第一，工作活力不够，创新意识不强。它的主要表现就是农村基层党组织带头人队伍的平均年龄偏高，受年代因素影响，他们工作时社会对工作岗位的教育水平要求较低，加之工作后知识更新不及时，所以这个群体普遍文化水平偏低。例如，从年龄结构上看，x市x区村书记x周岁以下的x人，x-x岁的x人，x-x岁的x人，x-x岁的x人，x以上的人，分别占其总数的x%、x%、x%、x%、x%。村书记中x-x岁的人占总数的x%。从学历结构上看，高中以下的x人，中专、高中的x人，大专的x人，本科的x人，分别占其总数的x%、x%、x%、x%。有x%的人没有接受过大学教育。受以上因素影响，村书记普遍存在知识储备不足、思想因循守旧、缺乏开拓创新意识的问题，带领干部群众干事创业的原动力不足，冲劲闯劲不够，不能创造性地开展农村工作，影响了党支部的领导核心作用的发挥，工作效率有偏低倾向。

第二，带领农民群众致富能力不强。村书记扎根基层、直面群众，奋斗在带领村民发家致富奔小康的第一线。但是受年龄较高、文化水平低的因素所限，特别是致富能力的制约，农村基层党组织带头人带领村民发展致富缺乏动力，特别是在致富道路上遇到问题不能够拿出有效的解决方案，不能解决发展致富中的难题。在实际中表现为以下两种情况：一方面，对当前农村经济发展形势不够适应，村书记自己维持家庭略显困难，所以在带领群众增收致富方面也显示出缺乏门路和方法的问题，不能发挥“领头羊”的作用，致使群众对村书记信心不足，这属于想致富而缺乏有效渠道和方法的问题；另一方面，也存在着村书记个人致富能力强，村书记自己家庭实现小康，但是由于不懂领导艺术和组织协调事情的办法，致使存在没有带动村民家庭富起来的问题。x区有一部分村书记就属于这种情况，据统计，在全区x名合作社理事长

中，村支部书记x人，占x%合作社理事长通过收取酬劳，实现了个人的致富，但是农村党组织战斗力、凝聚力和号召力不强，受这些因素的影响，村里的经济建设和社会事业发展速度缓慢。

第三，服务群众的意识和能力不强。村党组织带头人是农村具有较高权威的人，同时也是服务群众最多的“火车头”和“排头兵”，他们引领和服务群众的能力和意识强不强，直接影响着农村的发展，同时也直接决定着他们在群众中的口碑。通过调研x区一些农村基层党组织带头人存在着宗旨意识淡化、群众观念淡薄，服务意识不强的问题，个别村党组织带头人服务能力欠缺，在处理复杂问题，特别是群众普遍关注的焦点问题上缺乏有效招法，在合理运用政策、做群众工作等方面也存在一定差距和不足。这些村书记把自己定位成上级党组织方针政策的贯彻者，轻视基层党组织的服务功能，没有实现从执行政策到结合本村实际情况的创新理念的转变，没有实现从“管理者”到“服务者”的角色转换，然而这两方面的转变恰恰是引领农村发展、服务群众最重要的两个方面，这两方面的“真空”和“盲区”制约了村党组织书记服务群众能力的提升，也制约了村书记形成引领农村发展的长远眼光。

## 二、村党组织带头人队伍存在问题的原因

村党组织带头人的能力和素质不足，就会影响政府政策的执行和干群关系的稳定，甚至使农村各方面建设缓慢，出现无法预计的系统性问题。因此，在新形势下建设社会主义新农村，首先必须抓住的是村党组织带头人出现问题的源头，从提升他们的能力和素质找到着手方向。

第一，选拔机制不完善。村书记区别于普通的公务员，他们由村民委员会选举产生，这就需要政府制定出系统完善的选拔制度，引导选民选出那些党性修养高、带领致富能力强、领导和组织能力强的人当村书记。目前x区在村书记的选拔上

存在以下问题：一是政府层面对村书记的选任条件的把握上失之于宽。目前我国对村书记的参选条件规定比较宽泛，党章只规定，“除预备党员和受留党察看处分党员外，所有党员均享有选举权和被选举权”，没有在政治上、年龄上、文化上、致富能力上做出硬性要求。x市x区委在选任条件的把握上严格按照党章规定执行，没有进一步提高要求，使选任条件失之于宽，从选拔层面就造成了村书记的素质和能力偏低的问题，没有真正把能力强、素质高的优秀人才选上来。二是在选举中，政府的监督管理失之于松。在选举中，政府对选民科学使用选举权缺乏思想引导，使选举中出现一些乱象：选民本应选贤选能，但有碍于情面选亲戚、朋友的，有贪于利而选给好处费的，有受制于地方势力而选黑恶势力的，这些问题从表面上看是选民选举意识不强，实际上反映的是在选举前对选民缺乏正确引导，选举中对选举的合法性监督、管理不够，不规范的选举、贿选发生后缺乏相关惩罚机制。

第二，教育培训和教学管理体系不够科学。对农村基层党组织带头人进行培训可以向他们传授系统的知识和技能，进而更新他们老旧的知识库，提升他们的个人能力、工作能力，提升农村基层党组织的战斗力。目前x区针对村书记的培训有以下几个问题：一是教学培训体系不够科学。对村党组织带头人的培训应该是一个包括岗前培养、任职培训、定期轮训等全方位系统化的培训体系，但是目前对于村党组织带头人的培训主要集中在岗前培训上，这就使村书记任职以后在工作岗位上遇到棘手问题时缺乏指导，解决问题只能依靠村书记既往的经验，限于村书记个人能力，因此，村书记不能为农村基层党组织战斗力的发挥提供坚实的保障。二是在时间上，岗前培训存在时间短的问题。村书记在村里的角色是领导农村发展的多面手，因此村书记的岗前培训包含党性修养、政策解读、经济发展、领导力、农村实用技术等多方面的课程，这些课程内容庞杂，对于年龄偏大、文化偏低的村书记需要在理解的基础上领会知识要义，领会的基础上掌握技能运用要领。但是培训的时间规划一般是x-x天，大量专业难懂

的知识限于培训时间短，被培训老师制作成为知识的“压缩饼干”，造成知识和技能的“消化不良”。三是培训内容政治理论多，农村实用技术少。党性修养是\*\*\*\*\*员一生的必修课，村书记接受岗前培训的重要课题就是增强党性，这部分课程在培训中占了很大比重。与此相比，针对解决农村实际问题的经济发展、领导力、农村实用技术的课程只占少数，培训没有为村书记提供一个针对解决农村实际问题的知识技能盛宴。四是课堂教学多，实践锻炼少的问题。村书记的培训一般在区委党校举行，但是区委党校硬件设施落后，只有传统的适合课堂教学的教室，没有适合演练的实践操作教室，也没有课外延伸的基地教学，所以教学方式略显单一、枯燥。五是培训期间的教学管理宽软。一些村党组织带头人工作忙，在培训期间出于工作和个人原因有旷课、请假现象，而上级党委、党校方面没有相应的硬性教学监督管理考核制度，致使很多村党组织带头人认为培训就是休养，学风不纯，学纪涣散，使本来时间较短的培训，效果大打折扣。

第三，考核监督力度不够。科学完善的监督管理体系是农村基层党组织高效运行的有力保障。目前□x区上级党组织在约束农村基层党组织带头人行为方面存在薄弱环节，监督管理机制不够完善。虽然有一些党委和纪委的规章制度，但是不够细化，仍然存在违规后的处罚和责任追究执行依据不足问题；而且在具体执行层面，上级党委考虑过多的是如果对基层党组织带头人的违规问题处理过于严格，就会导致他们缺乏工作动力，干起活来畏首畏尾，这就使一些违规的干部不能得到及时的惩罚，导致其他的干部做起事来原则缺失，甚至挑战底线。这就需要群众的监督来弥补监督的真空，但多数村民存在文化素质不高，监督意识不够的问题，往往是不关系自己切身利益的事就不过问，村书记出现政治上的偏失不敢过问，害怕村书记打击报复，所以群众大多不会监督、不愿监督、不敢监督。长此以往，就会出现村党组织带头人在群众中的威信不高，形象不佳，不被公认，难以发挥引领示范作用的现象。

第四，配套激励保障机制不完善。村党组织带头人奋斗在服务群众的第一线，责任重，压力大 当前隐藏内容免费查看，需要完善的配套激励保障机制以提高工作积极性。目前x区在这方面存在以下几点问题：一是晋升空间小。村书记是村民委员会选举出来的，其身份仍是农民，但是不少村书记反映想进一步进入公务员或事业编队伍。村书记有丰富的处理农村基层事务的经验，在政府的对口部门工作能更加发挥他们的长处，可惜的是他们文化水平低，农村事务繁忙，没有精力也没有能力参加公开招考，政府对于村书记参加考试没有相关的优惠政策。二是工资待遇低，村书记的收入来源于政府补贴和村级收入，但是贫困村的村级收入少，村书记的收入就偏低，这不仅影响了村书记的生活，还降低了他们的工作积极性。三是休息少，健康开始亮红灯。农村工作千头万绪，许多工作事出偶然，都需要牺牲节假日的休息时间，致使村书记患上胃病、关节炎的不在少数，而且在农村没有完善的医疗体系，更限于村里不能提供一年一度的体检，所以很多小病拖成大病，村书记群体亚健康状态凸显。

第五，个别村党组织带头人放松了对自我的要求，责任意识缺失。个别村党组织带头人放松了对自身的要求，不愿多学习补短板，党性修养不够强，私心杂念较重，工作上图实惠、讲利益的居多，讲服务、讲奉献的较少，在房屋拆迁、土地流转、新农村建设和计划生育的事业中，有的甚至忽视国家和集体的利益，以权谋私，吃拿卡要，与执政为民的基本原则相背离，导致基层党组织缺乏凝聚力和战斗力。

### 三、加强农村基层党组织带头人队伍建设的对策

第一，完善选拔任用制度，选好配强农村基层党组织带头人队伍。“村民富不富，关键看支部；班子强不强，要看‘领头羊’”，选好配强农村基层党组织带头人至关重要。完善选拔任用制度需要从以下几方面着手：一是严格候选人资格标准，积极探索既不违背法律法规，又能体现党委意图的选人用人制度，对于村党组织带头人年龄偏高、文化偏低的情

况，应充分行使区级层面对人选标准的主导权，把优化村党组织带头人年龄、性别、文化等方面的“软要求”变成“硬限制”。比如，可以直接提出“x岁以上、初中文化以下党员不能作为村党支部书记候选人”，将此项要求写入选举工作方案，通过召开党员大会通过后予以实施。二是完善选拔制度。用民主、公开、竞争、择优的方式，把带领群众致富能力强的，受群众拥护的优秀党员选拔到农村党组织带头人的岗位上来。三是将选人视野放宽，可以在务工返乡青年、转业退伍军人、农村“两新组织”中选择党性修养高、带富能力强、文化水平高、村民口碑好的优秀党员作为农村基层党组织带头人。四是加强对选举过程的引导和监督、管理，提高选民的民主参政意识，提高选民的参政水平，并将选举过程规范化、制度化。

第二，完善教育培训的制度体系。农村基层党组织带头人的素质是可以通过培训提高的，通过培训可以使他们外树党的形象，内修个人涵养。完善教育培训制度需要从以下几方面着手：一是拓展培训内容，提升政治素质。政治上坚定了才能明辨是非，在大风大浪中经得起时间的检验。在培训班的课程设置上，可以结合当前形势任务和时政热点，设置一些政治理论、政策解读、党员修养的课程，让农村基层党组织带头人掌握政治理论提升理论修养，了解国家政策，提升党性。二是延长培训时间。区委党校现有的村书记培训班，一般为x至x天，时间较短，为了让农村基层党组织带头人在培训期间学习的内容更充实，可适当延长为x至x天。三是创新培训方式。以往的培训课程都是以课堂授课为主，教学形式较为单一，可以有针对性地引入现场教学的培训模式，把课堂安排在农村现场，安排在农业生产的第一线，以提高教育培训的实效性。

第三，健全监督考核机制。健全完善的监督考核制度可以提升农村基层党组织带头人干事创业的积极性，提高工作效率。健全监督考核机制需要从以下几方面着手：一是合理确定农



村基层党组织带头人的工作目标，将目标分为长远目标和近期目标，在考核时将指标量化、体系化，并加大基层党建、经济指数在考核中的权重，使村党组织带头人真正成为农村发展的带路人，成为群众拥戴的好干部。二是建立“双述双评”管理机制。村党组织带头人应在年中和年底向本村代表和上级党委述职，本村代表和上级党委掌握了村党组织带头人的述职情况后，对村党组织带头人这段时间的工作情况进行打分，划定考核的优秀、良好、合格的分数线，并提出工作改进意见，最后予以公示，让全村知晓，以监督村党组织带头人的工作。三是要建立和完善不合格农村基层党组织带头人调整制度。对于那些述职没有达到合格线，在任期间发生重大事故的，受到群众举报并确有其事造成重大不良影响的，要及时批评教育，促其整改，必要时给予适当的警示和处罚。

第四，提升激励保障机制。一是提高薪酬待遇，经济上给“甜头”。统筹协调区级层面和村级层面的财政支出，适当提高基层党组织带头人的工资待遇，用于他们维持和改善生活，为他们积极主动开展工作提供有力经济后盾。二是完善提拔任用机制，政治上给“奔头”。及时提拔任用那些业绩突出、表现优秀、群众认可的党组织带头人，在选任公务员时给这部分人以优先政策，为农村基层党组织带头人职业生涯发展铺好制度之路，突破农村基层党组织带头人晋升的“天花板”。三是完善社会保障机制，社保上给“靠头”。政府应协调各层面资源，将农村基层党组织带头人纳入城乡社保体系，为他们提供完善的社会保险，医疗健康帮助，解决他们工作的后顾之忧。

总之，农村基层党组织带头人队伍是离百姓最近的干部队伍，建设这支队伍以巩固党的组织建设和执政能力建设的核心，是一个长期而艰巨的工程，必须采取有效措施建设这支队伍，使每一个农村基层党组织带头人都成为群众致富的领头雁，党的政治、经济、文化、社会、生态文明的管理者和服务者。

# 基层党组织调研工作报告篇四

## 本文目录

1. 基层党组织建设调研报告
2. 农村基层党组织建设调研报告
3. 县加强农村基层党组织建设情况调研报告

近几年来，在盟委的领导下□xx地区党委坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的指导思想，以机制载体创新抓基层党组织建设，不断提升广大党员干部贯彻落实科学发展观的能力和领导水平，使基层党组织和广大党员在推进管理经济转型、科学发展的进程中发挥了战斗堡垒和先锋模范作用。

### (一)基本情况

现有基层党组织66个，其中，基层党委6个，分别为哈拉盖图农牧场党委、乌拉盖牧场党委、贺斯格乌拉牧场党委、巴音胡硕镇党委、公安党委和机关党委，有党总支3个，党支部57个。有党员1079名，其中，农牧民党员85名。

### (二)今年以来党建工作总体进展情况

按照全盟“基层组织创新提升年”主题活动的要求，以落实先进性教育四个长效机制文件为载体，深入开展“三级联创”、“双链双推”、国有企业“五个一”、“三创一落实”等系列活动，不断提高基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

一是以提升党员干部整体素质为核心，全面加强党员干部队伍建设。在干部教育培训上□xx地区党委从中心组学习入手，健全了学习培训、理论研究、缺席补课等制度，坚持每月安排两个集中学习日，安排专人备课，提高学习质量和效果，

为各级领导干部树立了表率。在科级干部及后备干部培养上，出台了《干部教育培训办法》、《后备干部管理办法》，建立健全了领导干部教育培训的各项制度，并实行“一人一档”，引入考学、评学制度。同时，每年安排不少于30万元的专项培训经费，用于对干部进行政治理论、法律法规、专业知识的全方位培训，并积极创造条件让干部走出去，参与招商引资，参加上级组织的培训，多角度提高干部谋发展、抓发展的能力。近两年以来□xx地区先后组织60余人次，分别赴江苏华西、霍林郭勒市进行了学习考察，选派2名年轻科级后备干部到沈阳、温州进行为期一年的驻地招商。培训中，注重发挥党校为主体，组织、宣传、党校、就业、涉农涉牧部门多方参与的培训资源。年内，投入资金建成了藏书万册、面向全社会公开的图书阅览室和占地200平米的党员教育培训阵地；邀请区内外专家举办专题讲座5期，培训党员干部540人次；组织巡回宣讲15场次，培训1500余人次。

在领导班子和干部队伍建设上，加大了干部人事制度改革实施力度，改进了干部初始提名方式，年初，在xx地区范围内，首次采取不定向全员民主推荐形式提名科级领导干部和后备干部，并通过公开选拔形式选拔科级领导和后备干部，进一步拓宽选人用人视野，做到了多渠道选贤任能。同时，通过实施县处级领导、直属科局、领导干部联系帮扶基层制度，强化领导干部为基层群众办实事能力，通过落实日常跟踪考核，建立实绩登记簿制度等，有效促进了干部作风的整体转变。

二是以机制载体创新为目标，全面加强城镇社区党建工作。继续推行处级领导联系社区机关责任制和党建工作分析通报问责制，加大对城镇党建的帮扶指导力度。年内，将社区的办公经费由原来每年的3000元提高到5000元，将社区人员工资由每人每月450元，提高到每人每月520元，并适当提高了社区人员在计生、就业保障服务方面的补助。为社区全部配备了电视、电脑□vcd等设备，通过推行无职党员设岗定责、

党员服务承诺、党员挂牌服务等一系列制度，强化了社区党支部的服务功能。同时，在xx年已实现每个社区200平米活动阵地的基础上，今年又为努日音化社区新建总面积750平方米的三层街面楼房。为具备条件的社区全部开通了远程教育，并利用网络举办远程培训7次，培训党员干部400余人次。机关党建工作主要以“三创一落实”活动为抓手，按照年初有目标、年终有结果的要求，着力提高党员干部的执政能力和领导水平。

非公有制企业党建方面，我们按照“属地管理”原则，在xx地区范围内开展了大规模“组织找党员、党员找组织”的“双找”调查摸底工作，并采取“挂、靠、联、派、建”的方式，切实加强对流动党员的教育管理。年内，对暂时不具备建立党组织条件7个经济实体选派了13名党建指导员，并明确9名处级领导为联络员，负责指导、协调党务工作。对在xx地区周边的企业，如大青山肉业有限责任公司，采取与经济局成立联合支部形式进行管理。对党员数量较多的锡林河煤化工有限责任公司，年初进行了摸底排查后，出台了组建党委工作方案。拟通过选举方式在该企业组建一级党委。预计年内，所有符合条件的非公有制企业均可组建党组织。

三是以推动“两转双赢”为目标，全面推进农村牧区党建工作。结合镇、嘎查村班子换届工作，有计划地配强配齐了基层领导班子。在镇一级领导班子中，大专以上学历达到100%，配备35岁以下年龄干部2名。在嘎查村班子换届中，注重将“三向”培养对象选入班子，嘎查村党支部班子平均年龄40岁，较上届下降1岁，“两委”班子中，高中以上文化程度的有13名，占班子总数的72%。实行“一村一名大学生”工程，公开选拔大学生村官配备率达到100%。注重基层阵地的改善，在资金有限的情况下，今年投入10万元启动了乌兰哈达阵地建设，并通过财政预算10万元用于远程教育的前期投入。同时，不断提高基层干部的工作待遇，将嘎查村干部工资由每月200元提高到400元，办公经费由每年5000元提高

到xx0元，实行按季度拨付。每年还安排基层干部不少于两次的外出考察学习，极大地调动了基层干部的积极性。今年4月，组织部分嘎查村干部赴通辽、吉林等地就日光温室、暖棚建设等进行了学习考察。在考察过程中，与相关地区签订了5.8万只鹅雏的购买合同，在吉林省伊通满族自治县成功引进西门塔尔牛196头。至目前，嘎查村农牧民共投资266万元，引进西门塔尔牛458头、大鹅64000只，有力地推动和加快了走结构调整发展特色养殖业的步伐。

注重强化农牧区党建的典型引导作用，将基层党组织建设与xx地区经济转型、社会发展统一规划、管理。今年以来□xx地区围绕服务大项目、黄牛改良、乌羊提纯复壮、生态移民等内容，选树典型示范户46户，捆绑投入扶持资金480万余元，并通过观摩互访、座谈交流及印发宣传册的办法，较好地发挥了示范带动作用。在典型的带动下，目前□xx地区已有540名农牧民成功实现了转移或转产。

### (三) 党建工作问责制履行情况

深入落实旗县市(区)党委有关领导抓基层组织建设责任目标，实行xx地区党委书记为第一责任人、场镇党委书记为直接责任人、嘎查村、分场支部书记为具体责任人的“三级党组织”一把手负责制，制定完善了xx地区、场镇两级基层党委主要领导抓基层组织建设责任目标，将责任目标细化、量化、逐级分解到相关部门，层层签订责任状，落实到具体责任人。建立了处级领导、直属科局联系嘎查村、分场制度。目前□xx地区9名党政领导、32个直属科局及100多名科级领导干部在9个嘎查村和16个牧业支部都建立了帮扶联系点。同时，健全和完善了领导小组例会、问责汇报、分析调研以及联席会议等制度。至目前□xx地区党委书记先后主持召开2次党委会、3次党建工作领导小组会议、1次基层党建汇报会议，专题听取了基层组织建设创新提升年、嘎查村活动阵地利用、基层领导班子教育培训管理、远程教育等方面的汇报。并就提高社

区干部待遇和经费等问题，形成了专题纪要，对近期基层组织建设工作进行了安排部署。与此同时，建立完善基层党组织建设党委定期问责，组织部经常督查和场镇党委日常督促的逐级督查责任制，每年由xx地区党委组织部牵头，有关部门配合，对基层党组织建设工作督查不少于4次。结合实绩考核和基层党组织建设半年汇报，对基层党组织建设工作开展情况及时进行通报、点评。各基层党委结合推进重点工作，对所属嘎查村、分场进行日常督促。通过逐级督查，掌握实情，寻找差距，督促推进，形成了一级抓一级、一级促一级的领导机制和工作格局。

一是基层党员干部工作创新意识不强，年龄老化，缺乏积极性和主动性，带领农牧民群众致富的本领有待于进一步提高。

二是党建与经济工作不能很好地融合促进，一些党员领导干部思想认识仍有差距，一定程度上存在一手软、一手硬的现象。

三是国营农牧场党建一直列入城镇党建工作范畴，按照城镇党建模式管理存在不相适应的问题，上级对口资金来源极少。四是随着草牧场“双权一制”的落实，农牧民居住高度分散，如何提高活动阵地利用率等问题，还需要进一步研究探索。对此我们在今后工作中，要按照盟委的部署，全面贯彻落实此次会议精神，进一步抓好党建责任制的落实，以增强党建工作实效性为目标，强化党建机制载体创新，全面推动xx地区基层党建工作再上一个新台阶，为实现xx地区又好又快发展提供坚强有力的组织保证。

一是在抓任务落实上，要进一步健全完善党建工作目标责任机制，按照年初责任状，严格落实目标、分析、问责、通报四项制度，充分发挥基层党建工作例会、联席会议的作用，强化各级党员干部的责任意识，及时研究解决人员、经费、场地等基层党组织建设面临的实际问题，确保全面完成各项任务目标。

二是在党员干部队伍建设上，进一步在选好配强领导班子特别是嘎查领导班子上下功夫，采取“走出去”、“请进来”、现场交流等多种途径开展全方位、多层次的理论政治、实用技术培训，不断提高党员干部的领导水平和执政能力，尤其要注重提升基层党员干部的带富能力。同时，采取公开选聘方式，继续做好大学生村官聘用工作，充实基层工作力量，切实解决“有人办事”的问题。

三是在基层党组织建设上，进一步加大基层活动阵地的投入和使用力度。年内，力争高标准完成努日音化社区和乌兰哈达阵地建设，并配备配齐各项设施，解决“有场地办事”的问题。对国营农牧场党组织，在切实抓好目标任务落实的同时，多方争取筹措资金，着力解决活动阵地缺乏和阵地利用率不高等问题，并逐步理顺所属关系，使其发挥应有的作用。

四是在机关党建方面，要以先进性建设为主线，着力落实四个长效性机制，强化党员干部的党员意识和党建意识，促进党建工作和业务工作的有机融合。

## 基层党组织建设调研报告（2） | [返回目录](#)

建立农村基层组织干部培训长效机制能提高农村干部队伍的整体素质,同时也是基层工作新的尝试与探索,这对于提高农村基层组织干部的执政能力,巩固党的执政地位,推进基层工作不断向纵深发展,当前村级基层组织队伍缺乏干部的执政、素质的培养。很大程度上影响了基层组织队伍的建设完善。

我乡外出人口流动量大，村级干部队伍中有大部分外出经商、务工，村级工作的效率难以保障，大部分青年农民常年在民营企业打工，流动性较大，无暇顾及政治进步，在发展党员上还不够主动、积极。部分农民价值观发生了变化，加上组织本身对农民尤其是青年农民的吸引力不强，导致了农民入党人数减少，农村党员队伍年龄结构比例失调，党员后备来源趋于减少。很难做到“选优配强”的后备工作。有很大程

度影响了农村基层组织的建设。

组织凝聚力直接影响组织的战斗力和党员的模范作用的有效发挥，凝聚力不够会导致党的政策在向农村推进过程中缺乏吸纳力和渗透力，使政策效应大打折扣。一些农村基层干部间的关系没有完全理顺，部分干部缺乏服务农村、致富农民的能力。村“两委”关系理得不顺、工作相互拆台、相互指责，闹不团结的现象，以致工作难以形成合力。

农村党员年龄偏高、文化程度偏低的情况严重影响了基层党组织活力和战斗力，与新农村建设的任务要求不相适应。近年来尽管农村党组织在培养和发展党员时，比较注重各阶层党员结构和年轻化、知识化，但从总体上看，当前村级组织干部队伍的素质状况仍不容乐观，年龄偏大、文化偏低的情况还未得到根本改变，相当一部分发展对象仍然集中在乡镇机关、学校及村干部当中，即便发展了一部分素质较高的青年农民入党，也大多流动到外面打工，或从事其他行业，能留在农村务农和工作的很少。农村基层党员年龄偏高、素质偏低的情况严重影响了基层党组织活力和战斗力，与新农村建设的任务要求不相适应。在市场经济条件下部分农民价值观发生了变化，一切向“钱”看，在金钱至上观念的支配下，无意向组织靠拢；农村基层干部对青年农民的吸引力减弱。党员后备来源趋于减少。

农村基层组织建设面临的困难和问题是发展中的问题，成就中的不足，如果不对这些困难和问题进行深入分析和研究，不及时采取应对措施，必将影响党的政策在农村的贯彻实施，动摇党的执政基础。

俗话说，人无头不走，鸟无头不飞。村级党组织书记不仅是组织内党员干部的带头人，还是全体村民的带头人和引路人。因此，培养、选拔好组织的带头人是解决当前组织建设难题的关键。摸清调查、培养后备“村官”。普遍采用公推公选、公推直选等方式，多中选好，好中选优。



随着市场经济发展和农村产业结构调整加快，农村党员从业多样、流动性强，原有的村党组织受到地域的局限无法正常发挥作用，有被边缘化的危险，因此，可以创新组织设置模式，打破按区域设置党的基层组织传统模式，在面广量大的农民专业合作社里建立党的组织，特别是对致富愿望强烈、致富技能较高的青壮年农民的吸引力更大，可在一定程度上解决农村党员教育管理难、年龄结构老化等方面的难题。

农村党组织建设中遇到的很多问题是与基层党组织书记的工作方法、工作作风和陈旧的思想观念分不开的。农村基层工作千头万绪，复杂多变，村党组织书记往往处于“老办法不管用，硬办法不敢用，新办法不会用”的尴尬境地。为此，必须建立一套科学合理的培训教育制度，依托党校等教育平台，对村党组织书记等村级干部因地制宜、因时制宜进行培训。建立一套及时、科学的农村基层难点、热点问题反馈机制，将反馈信息进行梳理、归纳，作为村干部培训内容，不断提高他们思考问题、解决问题的能力。

### 基层党组织建设调研报告（3） | 返回目录

农村基层党组织是党在农村全部工作的基础，是农村基层各种组织和各项工作的领导核心，是党联系农民群众的纽带，加强农村基层党组织建设，对于推进社会主义新农村建设具有十分重要的意义。为充分发挥农村基层党组织的领导核心作用，为建设社会主义新农村提供坚强的政治保证和组织保障，按照州委组织部《关于开展加强农村基层党组织建设，为建设社会主义新农村提供坚强的政治和组织保障调研的通知》精神，我县对农村基层党组织建设情况进行了深入调研，并进行了认真思考，形成以下调研报告。

石屏县农村基层党组织设置，严格坚持《党章》要求，以便于党员接受党组织领导、教育、管理和监督为准则，依据工作需要和党员数量，按照党员的生产、工作地和行政区划属地管理原则，合理设立基层党组织。\*年末，中共石屏县委共

设15个基层党委(工委), 147个党总支, 833个党支部, 党员13148名, 平均每个党支部有党员15名。其中, 乡镇基层党委9个, 党总支128个, 党支部669个; 机关单位党委6个, 党总支25个, 党支部109个; 企业单位党总支3个, 党支部64个; 事业单位党总支4个, 党支部74个。

## (二) 合理设置基层党组织, 充分发挥党组织的堡垒作用

近年来, 随着新经济组织的不断发展壮大, 石屏县非公企业和个体工商不断发展, 出现了一些新的党建工作点。为加强对非公企业等新社会阶层党建工作领导, 石屏县积极探索新经济组织党建工作新途径, 切实加强对非公经济组织党建工作的管理。一是向从业人员在50人以上和单独建立党组织的非公企业选派党建联络员, 指导非公企业开展党建工作, 帮助符合建立党组织条件的非公企业建立党组织; 二是在个体工商户比较集中的地区, 按照党组织设置原则, 在党员的生产和生活所在地, 采取建立联合党支部的形式, 设置个私经济协会党支部, 加强对个体工商户党员的教育管理。目前, 全县已建立非公企业党组织13个, 全部为党支部, 个私经济协会党支部1个; 三是按照“五好五带头”目标要求, 对后进党组织进行整顿。围绕思想建设、组织建设、作风建设和制度建设四个重点, 先后对43个后进党支部进行整顿, 建立健全各项制度, 使基层党支部做到有人管事、有章理事、有钱办事, 充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。通过实施“云岭先锋”工程和开展保持共产党员先进性教育活动, 全县基层党组织设置更加合理, 党组织建设不断加强, 党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到进一步体现, 逐步适应了农村经济社会的发展, 有效推进了全县经济发展和社会进步。

## (三) 创新基层党组织活动方式, 丰富活动内容

为充分发挥党员的先锋模范作用和“双带”作用, 我县紧紧围绕农村经济发展和农民增收需要, 积极探索基层党组织活动新方式, 不断丰富党组织活动内容。一是按照各地的经济

产业优势，走“支部+协会”、“支部+协会+公司”、“党员+基地+农户”发展模式，在党总支(支部)的领导下建立各种农产品民间协会。目前，全县共组建烤烟协会、青枣协会、甘蔗协会、竹编协会等10多类产业协会，并在会员之间积极开展技术交流，实现产供销一条龙服务，保障农户的权益，实现了农产品销售市场化运作；二是以实施“云岭先锋”工程为契机，根据本地区经济、社会发展中的热点、难点问题，按照因地制宜、因事设岗、明确职责、量才定位的原则，在全县50岁以下的农村无职务党员中开展设岗定责活动，分别设置了经济发展、政策宣传、村务监督、技术服务、科技示范、环境卫生、治安管理、扶贫帮困、民事调解等多种岗位。目前，全县共有3024名党员参与设岗定责，占无职务党员的60.5%，使农村党员丢掉“无事牌”，积极参与农村经济社会事业建设。同时，在党员工作岗位上设立“党员责任岗”、“党员责任区”、“党员先锋岗”等岗位，共设立“党员责任岗”、“党员责任区”、“党员先锋岗”1122个，以此来增强农村党员的责任感和使命感；三是实行“云岭先锋”星级挂牌管理，建立和完善群众监督党员的有效机制。以“带头学习讲政治、带头干事谋发展、带头创新建佳绩、带头服务比奉献、带头自律树形象”为“五星”标准，明确考核评议内容、标准和方法，每年开展一次评星活动，对星级党员户实行动态管理。并把星级考核评定结果作为各类评先评优和奖惩的重要依据。目前，全县共有6148户党员户参加评星，占农村党员户总数的85.37%，其中，“五星”级党员户855户，占13.91%。

#### (四)完善基层民主管理制度，扩大基层民主

我县以“云岭先锋”工程和“三级联创”为载体，按照“五好五带头”和创建“五个好”村党组织、“五个好”乡镇党委的目标要求，不断加强党的基层民主政治制度建设。一是在\*年，在全县9个乡镇开展选民直接选举乡镇长试点工作，由选民直选选举产生乡镇长。在此基础上□xx年按照州委的统一安排，以乡镇党委换届为契机，对9个乡镇党委领导班子进行

直选，改变了“由少数人选人和在少数人中选人”干部选拔任用方式，把推荐权和选择权交给党员和群众，让选民和全体党员直接参与乡镇党政领导选举，把“四权”落到实处，进一步加强基层民主政治建设，扩大党内民主；二是在村“两委”换届选举工作中，认真贯彻执行《村民委员会组织法》，采取10人联名推荐和“海选”的方式，坚持“两推一选”，精心组织换届选举工作，扩大基层民主，提高群众参与面，选准和配强村党组织领导班子；三是建立村帐镇管的长效机制，规范村级财务管理，堵塞开支漏洞，有效防止集体资产流失。坚持村务、政务定期公开制度，增加村级债务管理的透明度，给群众一个明白，还干部一个清白，进一步密切了党群、干群关系；四是建立健全“一事一议”制度，对所有的村集体大事均召开群众会或群众代表会共同协商决定，不搞“一言谈”和个人说了算，进一步扩大村民委员会的自我教育、自我管理，实行科学的民主管理。

#### (五) 改革干部选拔任用制度，培养复合型村干部

一是在村“两委”换届选举中，在坚持“两推一选”基础上，在部分村委会实行党总支书记、村主任“一肩挑”和村“两委”委员交叉任职，充分体现党总揽全局、协调各方作用，解决班子人员分工重叠问题。在\*年村级换届中，全县115个村(社区)党总支有43个村委会实行支书、主任“一肩挑”，占村党总支总数的37.39%；二是按照实施“云岭先锋”工程提出的把农村党员培养成致富能手、把优秀的致富能手培养成党员、把党员致富能手中的优秀分子培养成村干部“三培养”目标，以大中专毕业、退伍返乡人员为党员发展重点，着力培养农村后备干部，为农村干部选拔任用提供保障；三是坚持副科级以上党员领导干部讲党课制度和农村党员、基层干部“素质教育”工程。采取党课教育、素质教育、电化教育等多种形式，定期对党员、干部进行教育培训，特别是对农村党员、干部进行教育培训，使每一位农村党员、干部都能熟练掌握2门以上农村实用技术，不断提高农村基层干部的理论水平、政治素质和种植技能，提高党员、干部的领导能力，

培养复合型村干部。

## (六) 创新党建工作机制，加强农村基层党建工作

一是在开展保持共产党员先进性教育活动中，我县紧紧围绕“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”的总体目标，积极探索党建工作新机制，在56个县级机关党总支(支部)与45个农村党支部间深入开展以“四村”建设为主体的“支部共建、党员互帮、永葆先进、建设小康”活动，以支部为龙头、党员为骨干，带领、带动广大人民群众逐步推进生态村、文明村、小康村、和谐村建设。建立组织建设长效机制，形成了机关党员经常受教育、农民长期得实惠、党员长期保持先进性的长效工作机制。

二是实施县级部门挂钩“云岭先锋”工程党建联系点和先进性教育党建联系点制度，指导基层党组织开展“云岭先锋”工程和先进性教育活动，定期深入到挂钩联系点帮助基层党组织解决工作中的困难和问题，指导挂钩联系点开展党建工作，把挂钩联系点建成“云岭先锋”工程和先进性教育活动示范点，以点带面，全面加强农村基层党建工作。

三是实行困难党员互助金制度。\*年，哨冲镇实施党员互助金取得成功后，在全县各基层党委(工委)中进行推广，各基层党委结合实际，在农村党员、在职党员和社会各界人士中多渠道筹集资金，设立困难党员互助金，用于对困难党员帮扶救济、看望生病老党员、慰问病故老党员家属和重大节庆日对困难老党员进行慰问。以互助的形式帮助困难老党员解决生活中遇到的困难，增强老党员的荣誉感，增强基层党组织的凝聚力、向心力。目前，全县9个基层党委(工委)设立了党员互助金，共筹集互助资金6.2万元。

四是制定农村60岁以上无固定收入老党员定额补助制度。\*年10月牛街镇党委出台措施，对农村无固定收入、年龄在60岁以上的老党员实行生活定额补助，取得了良好效果。

为扩大对农村困难党员的补助面，同年第四季度，在全县9个乡镇党委全面推广实施农村60岁以上无固定收入老党员定补制度，对农村60岁以上、无固定收入的老党员每人每月给予20元补助，年补助困难老党员1600多人，占农村老党员总数的50%以上，补助资金近40万元，使农村老党员能够安度晚年，充分体现党组织对老党员的关怀。

一是农村基层党组织建设和党员教育管理工作存在薄弱环节，特别是非公有制企业党建工作薄弱，党建工作经费难以保证。\*年，全县共有136家非公有制企业，其中，建立党组织的13家，占9.6%，大部分非公企业属于季节性生产企业，企业职工大部分为当地农民，党员流动性大，党员组织关系不顺，给组织建设、党员管理带来不便。

二是农村党员队伍年龄、知识结构不尽合理。\*年末，全县35岁以下的党员2890名，占党员总数的21.98%，而60岁以上老党员3644名，占党员总数的27.72%；大专以上文化程度的党员1847名，占党员总数的14.05%，而初中及以下文化程度党员8773名，占党员总数的66.73%。从总体上看，全县党员队伍年龄结构稍显偏大，总体素质不高，主要原因是：近年来，我党加大对农村老党员的关心和支持，建立健全各项农村困难党员帮扶救济制度，像对农村老党员实行按月定额补助制度落实执行等，增强了农村干部、群众入党的愿望，积极向党组织靠拢。新发展的党员中农村党员占多数，\*年新发展的443名党员中，仅农村党员就有379名，占新发展党员的85.55%。

三是村集体经济普遍薄弱，相当一部分村无集体经济来源和积累，无钱办事问题突出，党员教育经费严重不足，对老、弱、病、残、困难党员关心帮助不够，基层党组织战斗堡垒作用发挥不明显，党组织的凝聚力、号召力和战斗力不强。据统计，仅异龙镇25个行政村，负债的村就有12个，占行政村总数的48%，负债总额为269万元，负债面大，负债数额大。

四是部分农村基层党组织领导班子凝聚力、战斗力、向心力不强，存在软弱涣散现象，形不成坚强的领导核心。部分村党总支和村委会关系处理不当，工作职责不明确，一部分村党总支事无巨细统包统揽，不注重发挥村委会的作用；而一部分村委会干部又片面认为民主选举产生村委会，以村民自治说了算，事事包揽，未体现村党总支的领导地位。

，同时大力开拓新领域党组织建设。比如，在城市社区，要围绕服务群众这一重点，在完善党组织自身功能的基础上，切实形成有利于整合资源、共驻共建的党建工作新机制；在非公有制经济组织，要明确党建工作领导责任，合理设置党组织，探索开展党的活动的方式方法和工作规律；在流动人员中党员比较集中、发展比较稳定的“两新”组织中组建党组织，开展党的工作；在社会团体中介组织，要确定科学有效的党建管理体制，加大组建力度，扩大党的工作覆盖面，形成适应新形势、新阶段、新发展要求的基层党组织构架。

(二)切实加强农村基层党组织和领导班子建设。按照“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”这一建设社会主义新农村的目标任务要求，配强农村基层党组织和领导班子，制定村“两委”工作规范，建立村“两委”联席会议制度，进一步理顺村“两委”关系，明确村“两委”职能，强化党总支的领导核心作用，提高基层党员干部的综合素质，不断增强党组织凝聚力、号召力和战斗力，为建设社会主义新农村提供组织保障。继续加强软弱涣散的基层党组织的教育整顿，把那些政治素质好、工作能力强、群众公认的好党员选拔到农村基层党组织的领导班子中来。按照“三培养”的要求，加强班子后备力量的储备和培养，选好配强农村党支部书记，通过培训提高他们思想政治觉悟、综合素质和工作能力，充分发挥他们在村党支部中的主心骨作用。

(三)积极发展农村集体经济，夯实农村党建和基层政权物质基础。农村基层党组织要有凝聚力、号召力、战斗力，关键是集体经济要有实力。加强基层党组织的建设，必须强化

对“发展”这一第一要务的认识，把发展村级集体经济作为一项重要的任务来抓，夯实农村党建和基层政权物质基础。以市场为导向，结合实际，因地制宜，充分利用村级土地、矿产、河流等资源优势，不断开拓发展壮大集体经济的新路子，把资源优势变为经济优势。认真落实优惠政策，提供优质服务，优化村级集体经济基础的发展环境，加大对村级集体经济发展的政策倾斜和扶持力度。通过项目指引、资金倾斜、信息技术服务等具体措施促进集体经济发展，壮大集体经济。通过发展和壮大集体经济，解决好有钱办事、集中资金办大事的问题，从而减轻农民的经济负担，强化村级组织的服务功能，切实帮助农民解决生产、生活中的热点、难点、焦点问题，真正为民排忧解难。同时要进一步完善农村集体资产管理制度，重点落实好村务公开、财务公开等制度，进一步建立健全集体资产管理制度、积累制度和财务制度，管好用好集体资产，加强村级集体生产增值，逐步使村级集体经济步入良性发展的轨道。

(四)是抓好党员队伍建设，改善党员结构。按照把农村党员培养成致富能手、把优秀的致富能手培养成党员、把党员致富能手中的优秀分子培养成村干部“三培养”目标，坚持发展党员“十六”方针，严格发展党员程序，以农村大中专毕业生、退伍返乡青年为重点对象，重视在优秀青年、优秀妇女、高知识群体和农村致富能手中发展党员，不断改善党员年龄、文化结构。

## 基层党组织调研工作报告篇五

近年来，农村基层组织建设在各级党委政府的高度重视下，不断强化硬件建设，规范制度设计，提升自身水平，积极应对新形势下农村工作的新要求，在当前农村建设发展中力量日益凸显，受到了群众的高度拥护。

(一)基层组织核心力量明显增强。随着农村改革不断深入，



政府职能发生了深刻的变化，村级工作也由管理型逐步转向服务型，工作的方式和工作重点发生了深刻变化。村级组织在各类项目建设、矛盾纠纷调处、维护社会稳定、关心弱势群体以及各项民生政策的落实等方面，都在积极为群众搞好服务，时时刻刻以为民的利益为上，真正成为了人民群众的勤务员。在工作过程中，村级党组织也成了群众心中的主心骨，在村级各项重大事项的决策上面起到了很好的领导核心作用，村级党组织的凝聚力、战斗力明显增强。

（二）基层组织结构不断优化。按照中央对干部知识化、年青化的要求，地方党委政府高度重视基层干部队伍建设，采取有效途径，积极吸纳优秀人才进入到村两委班子，使村级组织充满活力。以笔者所在的乡镇为例，在今年8月份的村两委换届中，我乡本着优化结构的原则共调整村两委人员12人，新一届两委成员中大专以上学历文化程度9人，占两委人员的33.3%；高中及中专文化程度13人，占两委成员的48.14%；初中文化程度5人，占两委成员18.5%；35岁以下人员7人，占两委成员25.9%；35岁至45岁人员16人，占两委成员59.2%；45岁以上人员4人，占两委成员14.8%，村级干部队伍年龄和知识结构得以优化。

（三）基层组织自身建设得到提升。近年来，县委县政府高度重视村级组织建设，把对村级干部的培训纳入重点工作来抓，每年定期组织村级干部（含村级后备干部）参加“一村一名大学生”专题培训班，同时还通过村级先锋在线工作站点等有效平台对村干部进行培训，努力提高村干部政治理论素养和服务群众能力水平。在加强理论知识培训的同时，不断加大对村级干部的教育管理，加强廉洁自律意识，通过一些典型事例让村干部时刻保持警醒，对有违法违纪行为的村级干部坚决处理到位，使广大村级干部时刻保持头脑的清醒，端正自身的行为，基层组织自身建设得到增强。

（四）为民服务意识不断增强。随着近年来政府职能的改变，乡村两级干部的工作重点也发生了转移，尤其是村级组织，

直接面对群众，党和国家在农村一系列的政策都依靠他们去落实。村级干部职能也由以前的管理型转变到现在的服务型。我县地处深山区，属劳务输出大县，绝大部分年青人都外出打工，留守家中的大都是老人妇女儿童，在各项惠民政策的落实、各类证件的办理方面，村级干部大都采取主动上门的方式为广大群众提供服务，如在开展60岁以上老人健康体检、新型农村合作医疗参保、城乡居民养老保险、计划生育利益导向政策落实等方面，村两委干部都采取上门服务的方式开展工作，帮助群众解决实际困难和问题。

（五）阵地建设不断规范。为了使村级组织能够更好的为当地群众服务，为党员活动提供良好环境。近年来，县委组织部不断加强对全县村级场所阵地建设，每年投入一定资金对一些村级阵地建设比较薄弱的村进行整改和重建，实现了村级场所的规范化和标准化。并统一规划了村级阵地格局分布，建立规范化的村级为民服务代理中心，集中购置了电脑、打印机等办公用品，村干部在中心集中办公，帮助群众办理各项证件，处理群众矛盾纠纷，实行一站式服务，将村级为民服务代理中心变成真正的便民中心。

## 基层党组织调研工作报告篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

为深入贯彻新时代中国特色社会主义思想，落实党的十九大以及\*\*二中、三中、四中\*\*精神，全面推动全国组织工作会议精神落地落位，扎实搞好“三基建设”各项工作部署，切实做好“党建责任制”重点工作，进一步提升x“四化”党建工作水平，不断推动施工生产中心任务有序开展[]x党委于近期全面开展了调研工作，对x个基层项目党组织进行了全覆盖式的调研。现将调研情况报告如下。

### 一、调研基本情况

此次调研通过采取现场检查、召开座谈会、个别谈话及发放调查问卷等多种形式对各单位党建工作进行实地调研，共计发放调查问卷x份，召开座谈会x场次，参与人数达到x余人次，共收集各类意见建议x项，反映的情况涵盖x个系统管理方面。

党办（组织部）结合实际详细制定了工作方案，对所属基层各单位党组织扎实开展了调研检查工作，从整体调研结果来看，涉及基层党建思想政治工作方面的意见建议占x%主要包括：进一步加强基层组织设置、班子建设、制度建设；加大对资料标准化、模块化、规范化的帮扶指导；探索发挥党员先锋模范作用的具体措施等方面。通过此次调研，掌握了x各单位基层党组织工作基本情况和干部职工思想动态，并对存在的问题做了深入分析和思考。

## 二、调研开展情况

（一）时间安排：根据x党委统一部署，在x月x日至x月x日，共计x天，依次对各单位党支部（党工委）进行了调研。x月份对x管理中心、x租赁中心进行了调研检查。在各单位调研时间具体安排为专业x一天、项目部两天。

（二）调研方式：成立领导小组，下设x个调研组，深入项目党组织及施工现场进行实地调研，听取项目党组织负责人对党建工作情况汇报，了解掌握现场施工进度、管理情况及计划落实情况，重点检查了“不忘初心、牢记使命”主题教育持续深化情况、“不忘初心、牢记使命”制度建设情况、基层党建基础工作开展情况、党群协理员设置情况以及在实际工作中的履职情况，是否按照岗位职责要求开展工作。对被检查单位从党的政治建设、组织建设，以及执行党章和其他党内法规、贯彻党的路线方针政策、落实党风廉政建设“两个责任”、执行“三重一大”和民主集中制、开展作风建设等方面，并进行考核打分；组织召开调研座谈会，听取基层单位党建、施工生产工作情况汇报及自查自纠情况报告，通

报基层单位党建工作存在问题，提出整改意见及建议，对党建基础资料、组织建设、“两个责任”落实、党费收缴及发展党员、政治生活会议记录规范化等方面进行帮扶和指导。

（三）调研内容：以《xx工程局一x党建工作责任制考核评价办法》为主，对各单位项目党建工作开展情况、《项目党建标准化》落实情况进行了调研。调研过程中，党委办公室（组织部）又对调研检查内容做了更为详细的补充。

（四）纪律方面：按照x党委、纪委要求，调研期间，各小组严格遵守廉洁自律的有关规定，严以自律，在调研检查过程中要求各单位一切从简，乘车、食宿等方面不得搞特殊化，房间不摆水果、尽在项目部用工作餐。调研过程始终保持务实的工作态度，以实事求是、认认真真的原则开展调研工作。

### （一）党组织设置情况

共设置基层党组织x个，其中党总支x个，党工委x个，党支部x个（本部x个，退休支部x个），共有党员x名（在职党员x人，退休党员x人），配备党组织记（包括副书记x名。党支部覆盖情况为各单位党组织皆设立党支部（党工委201x年x月份新设立联合党支部x个，支部工作覆盖面达到x%

### （二）基层党支部（党工委）书记现状

基层党支部（党工委）书记人数x人。年龄结构：30岁至39岁有x人，占总人数百分比为x%40岁至49岁有x人，占总人数百分比为x%50岁以上x人，占总人数百分比为x%学历结构：本科学历x人，占总人数百分比x%专科学历x人，占总人数百分比x%中专学历x人，占总人数百分比x%4.政工类专业职称结构：无政工职称x人，占总人数百分比x%助理政工师x人，占总人数x%高级政工师x人，占总人数百分比x%

### （三）基层党支部（党工委）书记现状结构分析

从年龄结构上看：年轻干部相对略少，老同志较多，总体年龄结构偏老龄化，“老、中、青”三级梯次结构配备方面存在后续不足、有待优化的问题。

从学历结构上看：中专及以下学历的占到总人数的x%整体文化程度偏低，这是制约工作思路创新，影响工作落实、工作推进的瓶颈之一。

从政工类专业职称结构上看x%的党支部（党工委）书记不具备政工类专业技术职称，虽然大多数的总支、支部书记从事政工行业多年，具有比较丰富的工作经验，但仍缺乏政工专业系统的学习教育，对创新开展政工工作缺乏主动性与创新能力。

从对基层各单位党建基本工作开展情况的调研结果来看，在x党委的正确领导下，基层各单位党组织党建工作均能够坚持围绕加强“三基建设”开展好基层党建工作，积极发挥党员先锋模范作用，切实推动了项目施工生产稳步推进。大部分单位党组织的引领作用得到有效发挥，全员的积极性和主动性空前高涨，呈现守正创新、向上向好发展的良好态势。

（一）以提升思想教育为抓手，不断提高思想政治素养。各单位党组织坚持将贯彻落实新时代x特色社会主义思想和党的十九大精神常态化，始终围绕巩固和践行“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，对全年重点工作进行统筹安排部署。在调研过程中发现，绝大多数项目党组织均能够严格按照《项目党建标准化手册》以及《党建制度应用指导手册》，把学习融入日常、抓在经常，长期坚持、形成常态，并结合项目实际，全面扎实开展党员领导干部思想政治教育工作，认真践行“三会一课”制度以及“政治理论学习”制度，对项目部全体党员领导干部进行教育，深入引导广大党员领导干部认清形势、坚定信心，以昂扬向上的精神状态、开拓创

新的工作干劲、埋头苦干的工作作风，齐心协力，确保各项工作扎实稳步推进。

（二）以加强组织建设为核心，筑牢建强基层战斗堡垒。各单位党组织始终坚持“四同步”原则，全面落实各项基层党组织管理制度，切实推动项目党组织发挥战斗堡垒作用。在调研过程中发现，各单位党组织均能按照x党委要求，建立健全项目党组织，为广大职工群众提供强有力的思想政治引导，为广大党员领导干部提供坚实可靠的思想阵地。在组织管理中，根据“组织设置、制度建设、主题活动、文化建设以及资料管理”五个标准管理要求，把党组织建设和施工生产深度融合，推动组织生活会、谈心谈话、党员党性分析等基本制度在生产一线落地生根，为项目施工生产提供坚强的组织保障。

（三）以创新活动形式为驱动，全面推动企业高质量发展。各单位能够积极开展特色党建主题活动，紧密围绕施工生产中心任务，坚持把解决施工生产、项目经营管理中的难题作为党组织活动的重点，坚持规定动作与自选动作相结合，不断创新活动载体，丰富活动内容，深化活动内涵，完善活动制度体系，充分发挥党建活动的示范效应。广泛创新开展形式新颖、主题鲜明、效果明显的党建活动，将党建工作与施工生产深度融合，不断创新方式方法，确保项目施工生产高标准、高要求持续推进，驱动企业全面高质量发展。

## 五、基层党建工作存在的主要问题及原因分析

从各项调研结果反映来看，基层各单位党支部（党工委）能够按要求贯彻落实x党委各项重要指示精神、建立规章制度、开展各项主题活动，始终坚持围绕中心工作任务，团结项目领导班子，带领广大党员领导干部积极发挥党员先锋模范作用，深入开展党员思想政治教育工作，不断增强党组织引导力，较好的完成了各项工作任务。但在检查过程中，仍发现个别项目仍存在一些不足，主要体现在以下几个方面。

（一）党的建设工作开展情况方面。由于生产经营单位企业性质，党员职工工作时间比较紧张，特别是施工大干期间，生产经营工作繁忙时，组织开展党建活动就好受到一定影响，这样就存在着党建氛围不浓、党员集中学习时间比较少、学习党的理论知识不透彻等问题。根据问卷调查显示有x的人认为本单位党的建设有利的促进了企业改革发展□x的人认为党建工作树立了一批先进典型，发挥了党员的先锋模范作用。但也有x的人认为本单位党建工作内容比较陈旧，形式比较单一，作用越来越小□x的人认为党建工作与施工生产工作相脱节，看起来热闹，但效果不佳，说明党建工作开展情况总体较好，但缺乏创新力度，在围绕生产经营中心工作中发挥党的政治核心作用还需要进一步提升。

（二）在党员教育和创新工作方面。个别单位在深化“不忘初心、牢记使命”主题教育过程中，重视程度不高，没有认识到活动的重要性和必要性，存在“x安排一点，就做一点”的现象，对党员教育等没有真正摆上议事议程，工作只停留在会议落实，未能领会活动精神和实质。问卷调查显示有x的人认为本单位党组织对党员学习教育培训增强了党性观念，提高了思想觉悟，促进了党员先锋模范作用的发挥□x的人认为本单位党组织对党员学习教育培训能够按照上级要求组织学习，但联系实际针对性不强，效果一般。而有x的人认为本单位党组织对党员学习教育培训敷衍应付，流于形式，没有多大实际效果□x的人认为本单位党组织对党员学习教育培训内容枯燥陈旧、形式呆板，党员不易接受。说明了大多数项目党支部都能较好的开展党员教育活动，确保取得实效，但个别单位结合自身实际情况还不到位，仍存在生搬硬套的现象，创新力度和利用新时代x特色社会主义思想解决问题的能力还不足，使党员学习教育效果大打折扣。

（三）制度建立和落实执行方面。在“您单位党组织党内各类规章制度建设和执行情况”一栏中，问卷调查显示有x的人认为本单位制度健全，适合企业特点，落实较好，为党组织

作用发挥和企业发展提供了有力的保障。x的人认为本单位有的制度落实好，有的制度落实差，效果一般。x的人认为本单位制度不符合实际，难以执行，仅流于纸面文件。x的人认为本单位制度不健全，执行差。以“创岗建区”工作为例，在“您单位开展的‘创岗建区’活动，最终取得成效如何”一栏中，认为取得明显成效的占总人数的x。认为有一定成效的占总人数的x。而认为成效甚微的占到了总人数的x。认为没有成效的占到了总人数的x。说明了大多数党支部都能有效的建立规章制度，并严格贯彻落实，但个别单位只停留在收文件、开会议的基础上规章制度的建设与本单位实际联系还不够紧密，贯彻上级决策与实际工作融合还不够好，对制度的执行力度还不够大、贯彻落实效果不够好，抓制度执行的办法手段还不够灵活。

（五）基层党组织“三基建设”方面。在调研检查过程中，个别单位组织生活的开展不够规范，对“三会一课”、组织生活会及民主评议党员的召开程序还不够了解，记录规范还不到位，党费基数的核算还需进一步规范，说明了“四化党建”的建设还需进一步提升，部分党员发挥先锋模范带头作用还不够。问卷调查显示，在“您单位党员存在的主要问题是”一栏里，有x的人认为是个别党员创新意识不强，工作业绩一般化。x的人认为是个别党员理想信念动摇，党性观念不强，宗旨意识差。x的人认为是个别党员不善钻研业务知识，工作本领不强，业务技能差，另有x的人认为还存在着其他问题。

## 六、对加强和改进党建工作的意见和建议

职工理论学习，持续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，采取中心组学习和自我学习相结合、举办学习培训班、党课培训以及专题讲座等形式，创新学习方式方法，把全体员工的思想统一到新时代x特色社会主义思想上来。制定切实可行的党员干部学习计划，认真践行“三会一课”制度及“政治



理论学习”制度。同时，常态化学习培训，利用检查调研行程开展“以检代培”“精准施教”，使各单位党支部把党的政治建设摆在首位，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，始终做到“两个维护”。严明政治纪律和政治规矩，建立政治纪律政治规矩常态监督机制，确保制度有效落实而非一纸空谈。不断加强对相关文件精神的学习和领悟，严肃党内政治生活，坚定维护党\*\*\*权威和集中统一领导，始终在政治立场、政治方向、政治原则上同以同志为核心的党\*\*\*保持高度一致。要求各基层单位充分用好《项目党组织政治生活指导手册》，规范政治生活氛围，拓展工作的广度深度，按照上级党委要求，扎实巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，全面创建红色一x党建工作新格局。

（二）高度重视，夯实党建工作基础。党办（组织部）将依据□x\*\*\*\*\*支部工作条例（试行）》以及xx“三基建设”总要求，不断规范项目党组织建设。坚持抓基层打基础，全面加强党的基层组织建设，大力推进党建工作全覆盖，努力提升党建工作质量。夯实基层党建基础，牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向，围绕改革发展和生产经营中心，从促进项目管理、关系企业生存发展的高度来认识项目党建的重要性，深入实际调研，总结经验，运用成果。在组织建设方面，坚持“四同步”原则，严格落实民主生活会、组织生活会、谈心谈话和民主评议党员等制度，层层落实管党治党责任，建立健全“述评考用”机制，对基层党组织进行分类建档，针对排名靠后的党组织，持续深入开展“精准帮扶”工作，不断夯实基层党组织建设工作；在队伍建设方面，创新开展“党员亮身份”“创岗建区”“政治体检”等系列工作，促进各单位党员及党务工作者，围绕改革发展和生产经营中心发挥党员先锋模范作用；在制度建设方面，严格按照《项目党建制度应用指导手册》建立健全项目党组织管理制度，结合项目实际，制定管理制度落实监督机制，确保各项制度有效落地，同时，为学习先进，对标对表优秀党组织先进经验，创新制定《党建工作区域共建制度》，搭建区域党建共建平台，不断固本强基，用好“他山之石”经验。通过

加强“三基建设”，不断规范党组织阵地建设，消除以往党员活动不规范、无场所、不严肃以及会议混开的现象，创新优化并推行党员活动室建设，统一标准，打造党建新名片。

（三）增强观念，全面推进四化党建。指导各单位自觉按照规定交纳党费，进一步做好党费收缴、使用和管理工作；规范各单位党支部的组织生活，组织好各单位按“标准化”开展好本单位“三会一课”、组织生活会及民主评议党员工作；使各单位建立健全、严格执行《项目党建制度应用指导手册》，编印好《党组织成立三上三下模板》《政治生活应用模板指导手册》，通过“四化党建”切实解决\*\*\*\*\*在全国国有企业党的建设工作会议上提出的国有企业基层项目党组织存在的“虚化、弱化、淡化”等问题，深入结合“xxx”党建主题活动，深刻感受过往岁月不一样的风采和魅力，充分发挥新时代下党员的先锋模范作用，不断提升基层党建的标准化、网格化、信息化、创效化水平。实现以“四化”推生产的目标，进一步提升企业党建工作科学化水平，努力创建有特色、有亮点的党建工作载体。

（四）丰富内涵，创建特色载体活动。根据当前时期的主题教育活动，结合本单位实际和特点，组织开展一系列特色党建主题活动，构建特色党支部。一是开展读书活动，着重学习\*\*\*\*\*系列讲话和党章，为党员领导干部购买加强领导力和思维创造之类的书籍、为普通党员购买提高谈话技巧和如何增强业务能力之类的书籍，增强服务意识，更好的开展工作。二是搭建“xx讲党史”公众平台，扩大党课影响力，强化党员忆党、爱党、拥党意识，增强责任心和凝聚力，充分发挥党组织战斗堡垒作用。

三是开展强素质，促发展等形式多样的主题活动，重点推动好“不忘初心、牢记使命”主题教育成果转化，通过主题活动的持续深入，使每个党员爱岗敬业，积极工作，无私奉献，有力地推动了企业的发展，从而增强了每个党员的党性意识，

服务意识，责任意识。四是大力推动党建工作载体创新，积极探索“党建信息化”新途径，打造智慧党建app新载体，将基层党组织基本信息、动态管理、实时监控、组织生活及时更新备案等一体化后台管控，充分利用大数据成果，为未来党建数据库打牢基础，进一步提升基层党建工作质量和实效。

通过本次开展党建调研工作，从一定程度上掌握了基层各单位党组织党建基本工作开展情况，进一步了解了基层干部职工的思想动态，也发现了许多新情况、新问题，这对我们今后一个时期加强系统工作明确了改进方向。接下来的工作中，我们将充分合理运用调研结果，以不断强化“三基建设”为抓手，全面推动工作落实、发现和解决突出问题，紧密围绕中心任务，持续深入开展“精准帮扶”工作，深化调研结果运用，消除党建工作生产经营“两张皮”现象，推进党建工作和生产经营“双提升”建设，筑牢建强党组织战斗堡垒，为推动企业高质量发展作出新贡献。

## 基层党组织调研工作报告篇七

一、我县农村基层党组织执政能力的现状

二、加强农村基层党组织执政能力的建议和对策

（五）大力推进基层组织工作机制创新，进一步激发农村党组织的执政活力。要切实解决农村党组织“老办法不管用，新办法不会用”的问题，建立与新形势相适的工作机制。首先要建立起富有活力的村级工作机制。鼓励村“两委”干部大胆闯、大胆试，大胆干，镇党委要充分保护和调动他们工作的积极性和创造性；要着力于放权村“两委”，努力解决对村级“统得过多、管得过死”的问题，做到责权利相结合，强化村“两委”的职能；要着力于减负村“两委”，坚决克服形式主义，为村干部创造良好的工作环境。其次是建立科学决策和民主监督机制。高度重视建立深入了解民情、充分

反映民意、广泛集中民智、切实珍惜民力的决策机制，规范民主决策程序，健全议事规则，实行决策论证制和责任制，用制度确保决策的科学性，尽量避免和减少失误，同时建立群众对决策实施监督的机制，让群众依法行使自治权利。再次是建立村“两委”分工负责制、“两委”联席会议，民主评议“两委”干部等制度，明确村党支部对村委会实行政治领导、工作指导、思想引导的职能，做到坚持领导不包办、把握方向不旁观、保障自治不违法、支持工作不拆台，村委会在党支部的领导下依法行使职权，工作到位而不越位，形成“两委”协调一致，良性互动的运行机制。