

2023年婚姻登记工作总结下步打算 金融 监管局年工作总结及下步工作打算(大 全6篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

婚姻登记工作总结下步打算篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、工作措施及成效

(一)金融供给服务增量提质。存贷指标稳居前列。综合运用两项直达货币政策工具、再贷款再贴现政策、金融辅导银企对接等政策措施，引导银行业机构加大对实体经济的信贷支持。10月末，全市本外币各项存款余额8839.4亿元，较年初增加646.8亿元，余额和增量分别居全省第5位、第6位。各项贷款余额8087.6亿元，较年初增加1078.8亿元，余额和增量均居全省第4位。保险保障作用凸显。10月末，全市保费收入和赔付支出分别为244亿元、80.7亿元，同比分别增长2.48%、14%，金额均居全省第3位。金融辅导扩面增效。完善金融辅导推进、服务和评价三项机制，召开全市金融辅导推进大会暨“金融管家”试点启动仪式，举办“红领书记”政策直通车等系列专题会议，开展“金融辅导大走访”活动，印发金融辅导评价办法（试行），推动金融辅导落地落实。启动xx区经济技术开发区和xx县红花镇、李庄镇“金融管家”试点。新增15支辅导队、274家结对辅导企业，累计

为22 当前隐藏内容免费查看42家辅导企业协调解决融资需求128.57亿元。我市上半年金融辅导工作综合评估位居全省第5位，获评成绩突出单位。

（二）资本市场培育发展升级。加大政策引导。召开了全市企业上市工作推进会，市政府印发了《关于全面推进企业上市五年行动计划的实施意见》，细化分阶段分步骤的绩效考核办法。深化梯次培育。组织开展百企调研活动，启动企业上市模块化培训，遴选企业精准培育。在全省首创制定了《临沂市上市挂牌后备企业评定与分类管理标准》，从财务指标、股权架构、管理规范度、行业前景和上市进展5个维度，对入库企业进行量化评级。联合金融中介机构，对标多层次资本市场上市标准，完善企业上市梯队建设。临沭县成功入选省上市公司孵化聚集区试点县；全市上市后备资源库企业已扩充至145家，其中25家企业入选全省重点上市后备企业库，数量排名全省第7位。扩大直接融资。坚持企业股权融资和债权融资并重，支持主营业务突出、生产经营稳定、资产负债率合理的优质企业通过发行企业债、公司债和资产证券化产品等各类债券实现直接融资。10月末，全市企业通过发行债券等实现直接融资203.38亿元，同比增长42.07%，金额居全省第6位。

（三）金改试验区建设稳步推进。健全机制建设。成立了领导小组和工作专班，召开了全市工作推进会和市政府新闻发布会，建立部门考评和“一事一报”工作机制，市政府印发了三年行动方案。下沉金融服务。目前全市已设立网点542个，助农取款点8723个，实现金融服务行政村全覆盖。聚焦重点领域。引导金融机构加大对现代种业、智慧农业、高标准农田等领域支持保障力度，创新针对新型农业经营主体、小农户和返乡创业群体的专属金融产品和服务。拓宽直接融资渠道，全国首单2亿元乡村振兴债权融资计划，全省第二单5亿元乡村振兴票据相继成功发行。健全抵押担保体系。积极探索农村抵质押物创新。截至10月末，全市农地经营权抵押贷款余额8.9亿元，农村集体经营性建设用地使用权抵押贷款余

额10.6亿元，公号：办公室秘书材料范文农村集体资产股权质押贷款余额1.15亿元。大力推广“鲁担惠农贷”业务，今年新增5319户、金额35.95亿元。完善信用体系。普惠金融服务乡村振兴综合信息平台已上线运营，截至10月末，平台注册中小微企业和个体工商户13797家，49家金融机构、3家担保机构和13家保险机构上线349个金融产品，通过数据接口方式查询48064次，提供信用报告查询7913份，对接发放贷款32926笔、金额124.72亿元。

（四）重点领域风险有序化解。金融营商环境更趋优化。坚持分类处置、因企施策，统筹推进重点企业流动性及担保圈风险。10月末，全市不良贷款率低于全省0.38个百分点，正向排名居全省第5位；共有2家企业和地方法人银行机构退出省级风险企业名单，1家企业实现了风险降级。非法集资排查和打击力度持续加大。深入开展非法金融以及养老、房地产、互联网金融等重点领域风险专项排查整治工作，继续推进佳盟矿业非法集资案件善后处置工作，坚决遏制金融违法活动多发高发态势。

二、下步工作打算

（一）强化金融要素保障。搭建政银企业合作对接平台，引导金融机构加大资源要素保障，力争本外币各项存贷款增幅高于全省平均水平。配合驻临金融管理部门优化银行信贷融资结构，畅通金融政策传导机制，加大对乡村振兴、普惠金融、绿色发展、先进制造等重点领域和薄弱环节的信贷投放。加强金融辅导体系建设，定期梳理我市重点项目和企业名单，将“十优”产业、高新技术、制造业等重点领域企业以及重点培育的中小微企业纳入金融辅导范围，实现金融辅导从单一信贷服务向综合性金融服务延伸。深化“金融管家”试点，总结推广试点工作经验，集中力量打造具有代表性的特色试点乡镇。

（二）大力发展资本市场。落实《关于全面推进企业上市五

年行动计划的实施意见》，通过完善扶持政策、强化协调服务、引入股权投资基金等多种方式，统筹推进企业上市挂牌和培育辅导工作，构建股改、辅导、在审企业不断档的后备梯队，力争上市挂牌和辅导备案公司数量双提升。借助上交所、深交所和资本市场学院等优质资源，按照“动员发动期”“成长培育期”“成熟期”分阶段开展模块化培训，建立健全资本市场专家咨询机制，激发企业上市积极性。

（三）完善金融服务体系。全面推进临沂市普惠金融服务乡村振兴改革试验区建设工作，对照总体方案、实施意见和三年行动方案，在抵质押物创新、农村产权交易、信用体系建设等方面先行先试，对重大政策突破事项“一事一报”，努力构建适应乡村振兴发展需要的金融服务体制机制。加快构建覆盖县区的政府性融资担保体系，鼓励国有企业参与民营担保机构混改，建立互利互惠的合作模式，壮大政府性融资担保机构队伍。

（四）有效防控金融风险。优化重点企业金融风险监测平台，紧盯重点企业、非法集资、网络舆情等重点领域风险，及时预警提示，遏制风险集聚。积极稳妥推进重点风险企业化解处置，重点做好稳定企业和盘活资产等处置工作，推动省级风险企业和银行机构风险降级。坚持风险早暴露早处置，持续压降不良贷款。健全防范和处置非法集资长效机制，抓好以“打非”为主的涉众型案件维稳工作，巩固防范非法集资宣传阵地，坚决遏制非法集资多发态势。

文稿来源网络整理，版权归原作者所有。

若侵犯了您的合法权益，请作者持权属证明与本站联系，我们将及时更正、删除！谢谢！

□

婚姻登记工作总结下步打算篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、工作完成情况

(一) 扎实做好经济运行工作

一是精准指导，提高数据质量。对我区所有规上工业企业产品的增加值率进行梳理，对增加值率高的企业加强精准指导，督促企业应报尽报，提高数据上报质量。二是部门协同，提高数据支撑。主动服务企业，加强与区统计局的联系，按时召开区经济运行月度分析会，及时掌握支撑数据，逐步提高上报数据认定比。三是强化入库，提供增量支撑。通过梳理税收库等手段，进一步摸排辖区拟入库企业信息，积极协调企业入库，加大规上工业规模，为规上工业提供增量支撑。

2022年1-6月，×规上工业产值完成×亿，同比增长17.7%；利润×亿，同比增长11.9%；增加值同比增长9.2%，增速位居全市第二位，城市区第一位。

(二) 加快推进项目建设

2022年，我区谋划实施工业和信息化项目×个，总投资×亿元，年度计划完成投资59.55亿元，截止5月实现项目投资×亿元，完成全年计划投资的42.62%。

全年计划新开工项目×个，目前已开工项目9个。续建项目44个，年度计划完成投资×亿元，已完成投资×亿元，完成全年计划的43.13%。全年计划竣工项目×个，截至目前已竣工

项目3个。目前所有项目推进顺利，预计按时间节点顺利竣工。

（三）加快实施“三大改造”。

实施新一轮范围更大、水平更高、层次更深的“三大改造”，2022年，全区共谋划实施“三大改造”项目53个，项目总投资×亿元，年度计划完成投资×亿元，截至目前，已完成投资24.89亿元，完成年度计划的43%。根据《关于组织开展2021年度×市“三大改造”资金申报工作的通知》文件精神，帮助企业争取上级资金，进一步加大“三大改造”政策宣传解读力度，通过发放《企业供需名录》、企业上门宣讲、新建规上工业企业群定期发布“三大改造”相关政策等形式进一步扩大政策覆盖面和知晓度。

（四）“专精特新”培育取得新突破

区工信局积极贯彻落实上级政策，大力实施各类中小企业培育工程，加大对提质倍增试点企业及培育企业的服务力度，2022年上半年“专精特新”培育取得新突破。已帮助科威钨钼、视微影像等23家企业成功获评×市首批“专精特新”中小企业；

帮助科威钨钼、凯迈机电、爱森生物等12家企业拟认定2022年度河南省“专精特新”中小企业，截止目前我区已通过省级“专精特新”中小企业认定数量由去年的4家上升至16家，首次实现辖区“专精特新”中小企业翻两番，进一步形成专精特新企业铺天盖地、头部领军企业顶天立地的良好局面。

（五）加快推动融合发展

一是召开会议围绕打造千亿产业集群、加快数字化赋能、产业链招商等涉及工信职能的重点任务进行研究谋划，突出重点，协调推进；

二是大力建设产业创新体系，紧紧围绕产业发展尤其是新兴产业、未来产业的发展加强学习、讨论和调研，注重创新成

果产业化；

三是注重推动产业融合发展；

力争超前谋划和布局一批新兴产业、未来产业，推动产业转型升级和制造业高质量发展；

四是推动辖区企业数字化赋能转型发展。截至目前，协助中信、一拖等龙头企业、中原智造工业共享云平台等互联网平台申报数字化转型服务商。其中河南领聚网络科技有限公司、×矿山机械工程设计研究院有限责任公司获评河南省中小企业数字化服务商；

协助中信重工、河南泽达、视距智能，中科院自动化所机器人与智能装备研究院、视微影像、讯飞智元申报人工智能创新型企业。持续推进“1+5”工业互联网平台融合发展，帮助辖区企业信息互通，资源共享，互采互购，协同发展。×市9个省级工业互联网平台中，我区有7个，分别是中原智造工业共享云平台、一拖东方红云平台、中信矿山装备平台、中色科技有色金属加工服务平台、耐研院耐火材料研究平台、轴承行业工业互联网平台和硅基半导体材料工业互联网平台；我区有五个项目入选×市“十大5g+智能制造”，分别是中信重工机械股份有限公司的5g+重型装备制造智能工厂项目、中钢洛耐科技股份有限公司的5g+智慧工厂项目□×lyc轴承有限公司的5g+ai视觉检测、中国一拖集团有限公司的5g+ai工业视觉质检应用项目、第一拖拉机股份有限公司的5g+能效管理平台项目；

“十大中小企业数字化服务商”我区有三家企业入选，分别是矿研院、河南领聚科技、中色科技。

（六）科学精准做好常态化疫情防控工作

按照市企业专班要求和辖区实际情况，×区企业专班持续督促企业落实《×区企业疫情防控工作方案》、《×市企业疫情防控20条》，通知各办事处按照属地管理原则将要求传达到位，确保企业知晓政策全覆盖并且主动张贴疫情防控承诺书。强化督促指导，为企业生产保驾护航，成立巡察小组，

定期对企业进行抽查和指导，共计现场督促指导企业40家，重点督促企业强化主体责任，增强风险意识。严格督促企业落实“预案、机制、保障、管控”成体系的疫情防控措施，坚决筑牢“外防输入”防线。落实应急运输通行证制度，保障企业物资运输畅通，根据市企业专班统筹推进疫情防控和经济运行要求和市工信局《关于建立统筹工业企业疫情防控和助力企业发展工作机制的通知》要求，×区工信局第一时间摸排辖区企业需求，申请并领取《进出河南省通行证》85张，根据企业实际情况发放至一拖集团、洛耐院、洛轴lyc□中科慧远等8家企业，有力保障了春节前后企业各类应急物资、重点生产物资的运输工作能力。2022年上半年以来，我区通行证累计使用595趟次，累计运载货物9289.9吨，进一步保障了辖区企业紧急生产物资的运输，有效解决了我区重点物资生产企业运输通行难题。如×北控水务集团有限公司在我市政和东路施工地所需的保温管等重点物资来自河北省邢台新河县，但因河北境内疫情影响，运输车辆受阻无法在我省内下高速，严重影响了施工进度，很可能从而影响市民的生活。在了解到此困难后，我局主动联系北控水务公司，为其发放通行证5张，为其解决了运输问题，累计保障供水应急物资运输23批次，共计195吨，确保公司生产平稳运行。

按照上级“两稳一保”工作要求，建立完善省市县三级白名单企业库，同时积极建立健全以白名单企业为中心的经济运行保障体系，严格落实保生产经营、保物流畅通、保政策助力、保防疫安全“四保”措施，积极推动资源向白名单汇聚、要素向白名单集中、政策向白名单倾斜，确保疫情防控应急状态下企业不停产、项目不停工、商贸不停业、物流不停运，维护全市经济社会平稳发展。截止目前我区共有9家省级白名单企业，12家市级白名单企业，13家区级白名单企业。为贯彻落实《河南省人民政府办公厅关于进一步做好惠企纾困工作促进经济平稳健康发展的通知》（豫政办【2022】14号）精神，推动工业企业复工复产、达产达效，我局组织帮助辖区18家规上工业企业申报河南省满负荷生产奖励资金250万元。

（七）扎实开展“万人助万企”

2022年市级交办问题共30个，截至6月10日，已办结问题24个，问题办结率80%，其他问题正在办理中。

市级交办做好5g建设问题61个，目前全部正在核实对接中。区级协调解决问题51个，截至6月10日，已办结51个，问题办结率100%。

（八）强化企业服务力度

围绕“一刊一网一沙龙，线上线下两结合”，全力做好企业服务。做精做细《×区企业产品（技术）供需名录》，收集辖区200余家企业的5万多条产品（技术）供求信息，目前已印制26期，累计向企业发放4万余册，先后接受企业咨询6000余次。在最新一期名录中紧跟×市政策导向，新增关于印发中小企业纾困帮扶政策措施的通知、×市“万人助万企”活动惠企政策汇编推介等惠企内容，帮助企业享受政策红利，持续为企业构建了一个信息互通、资源共享、互采互购、抱团发展的良性发展生态圈。推进“中原智造工业共享云平台”快速发展，帮助平台走出×，辐射全省。截止目前，注册用户9672个，覆盖80个城市，上云外协设备14696台、300余种工业app□当前成单量3864单，公司自主研发的工业生产及设备管理系统已在×市内多家生产型企业部署运行，目前接入设备3000余台，每天有5000个以上用户访问平台，2022年共开展企业智能化建设专项培训7次，为30余家工业企业量身定制智能化改造方案。积极组织分行业的专题产销对接沙龙活动，为企业牵线搭桥，今年已累计召开6次“四项对接”活动，累计有200余家企业1000余人次参加活动。

二、主要问题及原因分析

1、金融资源利用不充分是影响我区高质量发展的短板，产融融融合发展亟待加强。我区一是产业资源丰富，市场价值突出，

但是上市公司数量与制造业大区地位不符，全市14家上市公司，我区只有一拖、中信、洛耐三家国企上市公司，民企没有一家；

二是除了银行、证券以外的金融、类金融机构不多，业务开展慢，甚至是注册×在我区而业务对象多在友邻县区；

三是区级层面没有整合利用多层次资本市场助力辖区经济加速发展的整体性架构安排，经济发展做加法（传统产业思维）的多，做乘法（金融资本思维）的少，面对我区土地资源紧张的现实，做乘法更显迫切。

2、土地资源紧张，龙头企业带动能力不够强。多年来，×区形成了以大企业为核心，民营企业配套的产业发展模式，拥有工业设计、生产、检测的完整生态链，但同时，部分国企配套企业产业层次、产品附加值较低，经营粗放单一，技术创新意愿不强，占用了本就有限的土地资源，却没有产生相应的效益，从而导致一边是低效产业用地大量存在，另一边则是招商引资却面临无地可用的窘境。龙头企业带动效应不明显。目前辖区大企业多数仍是单打独斗状态，没有真正发挥产业集群项目对上下游企业的辐射带动作用，国企配套企业普遍不强，如一拖、中信的配套企业，年生产总值基本在500万以下，且配套企业创新能力不强、成长性不足、市场潜力不大的问题比较普遍。

3、高端人才匮乏，招人难、留人难的问题更加突出。一是受劳动力价格不断攀升影响，企业竞争压力越来越大，经营难度进一步提高，甚至部分微利企业已经出现用不起工，留不住工的问题。二是我区国有大企业较多，待遇普遍偏低，无法吸引高端人才，而且对于无人机、飞行控制、电子信息工程、内燃机控制、仿真分析等紧缺专业人才匮乏也严重影响了企业的发展和持续创新能力。三是企业效益普遍下滑，员工的薪酬待遇下降导致与其他地区竞争时竞争力不足，难以招到合适员工影响企业生产，形成恶性循环，对企业长远发展不利。

4、疫情和地缘政治当下，部分龙头企业增速明显下滑。现阶段国内疫情形势比较复杂，在防疫政策上仍然有部分地区层层加码，导致对企业的负面影响仍然较大。在国际形势上，俄乌冲突导致外贸、物流运输和原材料涨价等负面因素，企业生产经营都受到较大影响，4月中信 \square lyc和中钢洛耐当月产值增速分别为10.6%、1.1%和4.7%，分别低于全区平均增速（21.2%）10.6、20.1和16.5个百分点，3家企业产值占全区比重42.1%，产值增速下滑10.6个百分点。

三、下步工作打算

1、加强工业经济运行监测分析与协调，提升经济运行

围绕目标狠抓落实，对主要指标全面分析，强化对重点行业、重点企业的重要生产要素全过程的跟踪监测，精准调度，精准施策，不断巩固工业经济稳定回升态势。提前和重点企业对接，及时掌握重点企业受疫情和俄乌战争影响的程度，加强运输通行服务和保障。积极对辖区规上工业企业运行情况开展监测预测运行分析，及时掌握规上工业运行态势，做好规上工业运行预警，对出现的问题早发现、早处理、早解决，建立企业动态信息库，坚持周例会制度，每周和统计局对接，开展周例会，讨论分析规上工业运行情况；

坚持月例会制度，每月定期召开办事处月经济运行分析会，加强各办事处业务指导，确保目标清、责任明，按时高质上报；

坚持上级沟通制度，密切与市统计局工业科联系，确保规上工业平稳运行，2022年增加值增速排名位居全市第一集团。

坚持一手抓项目建设“牛鼻子”，一手抓场域载体“强磁场”，坚持“发展盯着项目抓、干部围着项目干、环境聚焦项目提、要素服务项目保”。充分发挥龙头企业实施“三大改造”的示范带动作用，对全区规上工业企业开展新一轮更大规模、更高质量的“三大改造”，以点带面推动产业转型升级。充分发挥产业链龙头企业的带动引领作用，加快推进

东旭氢能源电机装备产业园、中科慧远产业化等项目，力促项目尽快投产达效，以优质项目推进新旧动能转换，全力打造先进制造业千亿产业集群，为制造业高质量发展提供有力支撑。

3、推进融合发展，为制造业赋能升级

大力发展工业互联网，推动制造业与数字经济融合发展，推动数字技术在制造业研发、设计、制造、管理等领域的深化应用，加快重点制造领域数字化、智能化，推动传统动能数字化转型。

加速技术提升，推动云平台建设，培育中原智造工业共享云平台和中信重工矿山装备、中国一拖农业装备、中色科技有色金属、中钢洛耐耐火材料、轴承创新中心等工业互联网平台。加快培育中原智造工业共享云平台和中信重工矿山装备、中国一拖农业装备、中色科技有色金属、中钢洛耐耐火材料、轴承创新中心等工业互联网平台，构建起产销对接、设备共享、远程×、数据流通的覆盖产品制造全流程的“1+5”工业互联网体系。

4、开展新一轮“三大改造”，聚力产业转型

继续深入推进企业进行“三大改造”，树立“店小二”服务理念，建立服务企业“五个一”机制，主动对接企业，帮助企业解决在技术改造、智能化改造和绿色化改造过程中遇到的各种问题，继续为企业争取河南省首台（套）重大技术装备补助资金、产销对接支持政策资金、省级先进制造业专项发展资金、市级企业技术改造资金等政策性资金。

5、提升服务质量，激发企业主体活力

聚焦优化企业发展环境，以“一刊一网一沙龙，线上线下两结合”为抓手，当好支持企业发展的“店小二”，继续做好

《×区民营企业产品推介需求名录》的印制，并进一步扩大收集的企业和产品信息范围，真正实现辖区企业的信息互通、资源共享、互采互购、抱团发展。并及时与×市中下企业公共服务平台、中原智造工业共享云平台进行对接，实现线上线下两结合。

以“万人助万企”活动为契机，深入开展企业成长促进行动。实施重点企业提质倍增、“小巨人”“隐形冠军”“瞪羚”企业培育“一行动三工程”，培育引进一批“专精特新”小巨人企业，大力扶持中实重机、凯迈气源、一拖众成、中冶建材、科威钨钼等重点中小企业快速成长，不断做大做强。持续围绕“一刊一网一沙龙，线上线下两结合”系列企业服务活动，进一步提升服务企业效率和水平；积极树牢“店小二”服务理念，深入实施“联企入企惠企助企”活动，为企业纾难解困，助力企业提质增效。

；

婚姻登记工作总结下步打算篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、主要做法及成效

（一）抓责任落实，保持奋进态势“不松劲”

二是强化政策保障体系。成立以县委、县政府主要负责同志为组长的乡村振兴工作领导小组，下设由相关县领导任组长的7个专项工作组，明确各工作组的牵头单位、配合单位和工作职责。制定《关于加快实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村

振兴有效衔接实施方案》，县直有关部门先后出台相关领域配套政策文件46个，实现工作体系、发展规划、政策举措等有效衔接，切实做到政策不留空白，工作不留空档。

三是完善精准帮扶机制。扎实做好第八批96名选派干部赴脱贫村、乡村振兴示范村和重点推进村32个村任职工作。印发《关于帮扶责任人到户开展帮扶工作的通知》《关于组织开展“巩固脱贫办实事乡村振兴开新局”走访帮扶活动的通知》，统筹推进定点帮扶、企业帮扶、消费帮扶等社会帮扶，凝聚强大帮扶合力。

一是严格落实“四个不摘”。坚持把巩固脱贫成果同乡村振兴有效衔接摆在重要位置来抓。组织开展巩固拓展脱贫攻坚成果大走访大排查、“两不愁三保障一安全”排查整改、“大排查、大整改、大督导、大落实、大提升”、防止返贫监测帮扶集中排查专项行动，强化督导调度，压实各级责任，确保思想不松、力度不减。二是强化政策保障体系。成立以县委、县政府主要负责同志为组长的乡村振兴工作领导小组，下设由相关县领导任组长的7个专项工作组，明确各工作组的牵头单位、配合单位和工作职责。制定《关于加快实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接实施方案》，县直有关部门先后出台相关领域配套政策文件46个，实现工作体系、发展规划、政策举措等有效衔接，切实做到政策不留空白，工作不留空档。三是完善精准帮扶机制。扎实做好第八批96名选派干部赴脱贫村、乡村振兴示范村和重点推进村32个村任职工作。印发《关于帮扶责任人到户开展帮扶工作的通知》《关于组织开展“巩固脱贫办实事乡村振兴开新局”走访帮扶活动的通知》，统筹推进定点帮扶、企业帮扶、消费帮扶等社会帮扶，凝聚强大帮扶合力。加大培训力度，围绕项目资金、集中排查、防返贫监测、衔接政策等开展各类专项培训，各级乡村振兴干部能力得到进一步提升。

（二）抓监测帮扶，筑牢返贫致贫“防火墙”

制定《关于健全防止返贫动态监测和帮扶机制的实施方案》，加强动态监测和常态化帮扶，坚决守住防止规模性返贫底线。一是坚持常态化排查，实现早发现。聚焦农村人口中的脱贫不稳定户、边缘易致贫户、突发严重困难户“三类人群”，持续开展监测帮扶。二是坚持网格化管理，实现早干预。围绕“绝不让一户脱贫户返贫，绝不让一户边缘户致贫”的要求，调整优化网格员3378名，采取集中排查、定期排查、日常排查相结合的方式进行动态监测，切实做到“应纳尽纳、应帮尽帮、应消尽消”。三是坚持精准化施策，实现早帮扶。对老弱病残等无劳动能力的监测对象，以“帮”为主，及时落实医保、低保救助、特困供养等综合性兜底保障措施，确保基本生活不受影响。对有劳动能力且有发展意愿的监测对象，以“扶”为主，重点抓好稳岗就业、产业发展、金融扶持、消费帮扶，确保家庭稳收增收。对自身发展能力不足的监测对象，以“引”为主，加强扶志扶智，弘扬自尊自爱自强精神，支持鼓励通过就业产业勤劳致富。

二、下步工作打算

一是进一步抓好防止返贫监测帮扶集中排查。持续发挥网格员作用，加强网格化动态监测与常态化排查，做好“一户一方案、一人一措施”政策落实，确保各类帮扶措施取得实效。

二是进一步抓好“三保障”及饮水安全成果巩固。常态化开展“两不愁三保障一安全”集中排查，建立健全长效机制，加大系统监管和实地督导力度，确保“三保障一安全”核心问题动态清零。

三是进一步抓好衔接资金项目管理。落实“周调度、月督查、季通报”工作机制，加快推进衔接资金项目建设和资金拨付进度，确保项目建设、资金拨付达到序时进度。

四是进一步抓好产业帮扶。科学合理谋划产业布局，因地制宜优化调整产业结构，依托特色主导产品，打造一批特色农

业产业集群。持续做实乡村特色产业，不断丰富乡村经济业态，促进农村一二三产业融合发展，推进村集体经济和农民稳定增收。

五是进一步抓好稳岗就业。全面落实好劳动技能培训、稳岗就业补助等就业扶持政策，强化公益岗开发管理，确保岗位设置合理，务工就业信息数据准确。确保全年脱贫人口务工人数不低于去年。

;

婚姻登记工作总结下步打算篇四

20xx年，医院党建工作在上级党组织的正确领导下，在全体党务干部的共同努力下，坚持以_理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻十六届五中、六中全会精神，全面落实科学发展观，紧紧围绕医院中心工作，创新性地开展党建工作，努力建设学习型、廉政型、服务型、平安型医院，打造人才聚集的医院，争创百姓放心医院，党的思想、组织、作风和党风廉政建设进一步加强，有效促进了医院“三个文明”建设，为医院各项事业健康快速发展提供了坚强的组织保证，医院荣获市、区文明单位及全国省级综合性医院先进党委等荣誉称号，被市委、市政府推荐为“省级文明单位”。

理论是行动的先导，学习是创新的不竭动力。在医学科学迅猛发展，知识更新周期缩短的情况下，学习显得尤为重要。因此，院党委把学习作为提升医院职工整体素质的重要措施，建设学习型医院。

一是建立好的学风。院党委主动用“三个代表”重要思想和科学发展观武装党员干部头脑，提高职工的理论素养。在学习制度上，建立了干部职工述学、考学、评学机制，制定出台了《党委中心组学习制度》、《xx市人民医院20xx年理论学习安排意见》等理论学习制度，把干部职工学习与职工晋升、

晋级、外出进修紧密挂钩，纳入综合目标考核，院党委定期检查落实，增强了干部职工学习的主动性和积极性；在学习内容上，院党委为各总支、支部征订了《求是》、《半月谈》、《党员生活》等杂志，购买了《xxx选集》、《“八荣八耻”新时期社会主义荣辱观教育读本》等理论学习教材，积极组织党员干部学习十六届五中、六中全会精神和《xxx在中国_建党85周年庆祝大会上的讲话》精神，学习《党章》、《xxx选集》等文献，在开展理论学习的同时，广泛开展向吴孟超等先进人物学习活动，深入进行社会公德、家庭美德、职业道德和“八荣八耻”新时期社会主义荣辱观教育，使全院干部职工树立正确的人生观、价值观和世界观；在学习形式上，坚持学理论与学业务相结合，职工自学和院科集中学习相结合，每周二、四下午以科室为单位集中组织学习，通过开办青年读书班、党员轮训班和干部培训班等多种形式，充分利用周会、晨会、支部书记例会等载体，做到党委中心学习组、科室、支部、个人四个层次的政治理论学习齐头并进。党委中心学习组把学理论、学党的方针政策与医院改革实际紧密结合，院党委成员积极参加党委中心学习组、自己所在支部、科室的理论学习活动，主动将理论学习成果转化为实践工作能力，破解了工作中许多难题。良好的学风形成了风清气正的党风和院风。王清秀被授予“全市十佳学习标兵”，院党委被市委授予“全市理论学习先进中心组”，医院被授予“全市十佳理论学习单位”。

三是培植一批好的典型。用好的学风促进好的党风、院风的形成，医院树立了一批医德高尚、技术高超的先进典型，先进模范人物。

党风廉政建设是党建工作的一项重要工作，事关医院的整体形象。党风廉政建设如何，对医院的改革发展关系极大。因此，院党委加大内部监督、社会监督与职工监督力度，致力于打造廉政型医院。

二是强化社会监督。医院作为服务窗口，参与社会活动频繁，加强社会监督对树立医院形象具有重要作用。院党委聘请市区*代表、政协委员等社会知名人士作为医院行风监督员，邀请他们不定期到医院明查暗访，医院定期召开行风监督员座谈会，及时收集监督员意见反馈，虚心听取社会各界建议，主动接受社会监督，及时改进工作。

三是强化职工监督。院党委坚持职代会制度，每年召开一次职工代表大会，让职工代表参与医院年度工作计划、重大改革事项、中长期发展规划、重大建设项目、财务年度预决算等决策的制定；定期在职工大会、院周会、晨会、职工座谈会、支部书记例会、职能科室工作会、晨会上通报医院工作；设置院务公开专栏，通过医院简报、低音广播、电子显示屏、触摸屏等窗口，及时公开干部职工及社会各界关心的热点、难点、疑点问题，增加了医院工作的透明度。

通过加大内部监督、社会监督与职工监督力度，党风廉政建设工作进一步加强，行业风气进一步端正，医院没有收受*、回扣等以医谋私、以权谋私的现象，受到患者和有关部门好评。在20xx年10月中国医院管理协会组织的“全国百姓放心示范医院”动态管理评审群众满意度测评活动中，医院的满意率达到98□xxxx□

经过全院职工共同奋斗形成的“仁爱、敬业、严谨、创新”的人医精神，成为凝聚全院职工认同的共同愿景和共同价值取向，是医院核心竞争力和综合竞争力的重要因素。院党委积极培育医院文化，彰显人医精神，着力建设服务型医院。

一是推行全程人性化服务。实行“首问、首诊”负责制，成立了病人服务中心，有问必答，问路必带，接诊必细，见难必帮；打造“无假日门诊”，资深专家节假日照常坐诊；实施就诊ic“一卡通”及门诊电子处方，挂号、划价、收费*；实行弹性排班制，根据病人流量增加服务窗口和服务班次，缩短病人就诊等候时间；规范标识、标牌，设置残疾人无障碍

通道，开设方便门诊与关爱门诊等，深受患者好评。同时，检验科、影像中心等检查科室工作提速，实行“即检查即出报告”；药学部为患者用药提供指导，组织药师下临床查房、会诊、咨询，提高临床用药的合理性；超声科为行动不便患者送b超到床头检查，备受患者和临床科室称赞。全程人性化服务做到了医患沟通零距离、医疗服务零缺陷、医疗质量零事故，吸引病人纷至沓来，不少科室病区扩大、床位增多，但病床仍显紧张。心血管内科搬家后，分为两个病区，开放床位由原来的30张增至现在的60张，两个病区的平均病床使用率都达到xxxx以上；骨科搬家后分为xxx病区，每个病区的平均病床使用率也达到xxx以上。

二是积极参与社会公益活动。按照“优势互补、共兴共荣”的原则，医院先后派出15位医师对口支援xx县人民医院，帮助该院重建眼科、新建皮肤科病房，传授医疗技术，赢得了良好的社会效益。今年7月，我院被省卫生厅授予“万名医师支援农村卫生工程先进单位”。同时，医院按照市委统一安排，与xx观音纸槽村结成奔小康联系点，帮助该村建设水泥路、架设便民桥等，受到市委□xx县委的肯定与表彰，医院小康工作队被市委评为先进小康工作队。

三是开展利民惠民活动。为了缓解群众“看病贵”问题，医院先后xxxx大幅度降低医疗收费标准，推出了123项优惠措施；通过开设“扶贫（惠民）病房”、实施“半费医疗扶贫”等办法，累计为xx及周边地区xxx余贫困患者减免医疗费用xxxx万元，成为本地区荣获省政府扶贫奖的医院。

四是开展拥军优属活动。军民共建是我院党建工作的一大特色。医院出台了一系列拥军优属措施，在门诊、病房醒目位置设置了军人优先标牌；军人、伤残军人、烈士家属、军队离退休干部凭证明享受医院半费医疗；逢年过节慰问xx驻军及院内军转干部和军属，医院成为xx驻军定点医院和xx部队老干部医疗保健定点医院，获得“全市拥军优属先进单位”、

“全市军民共建模范单位”等荣誉称号。

医院党建工作只有与医科教中心工作紧密结合，党建工作才有特色与生机。因此，院党委将20xx年确定为省市重点专科评审、医院管理评审、郟阳医学院本科教学评估之年，以此来加强内涵建设，全面提升医院医科教水平。

一是以省市第二周期临床重点专科评审为重点，全面提高医疗质量。医院强化医疗质量管理，狠抓核心制度的落实，加强医疗质量的检查与督导，加大对医师规范培训，全面提高医疗质量，降低了医疗风险，减少了医疗纠纷。20xx年，医院入出院诊断符合率达到了98%。急危重症抢救成功率达到97%。法定传染病报告率达到100%。急救物品完好率达到100%。病历率达到90%。大力开展新业务、新技术。医院出台了鼓励、支持、促进新业务、新技术开展的规定，对开展新技术的科室人员优先安排外出学习，设备优先购置，在医院激励政策的引导下，临床医技科室开展新业务引进新技术的积极性空前高涨，基本上达到每科都有一项新业务开展。20xx年各科室申报、立项的新业务、新技术达95项，比上年大幅提高。大力推进重点专科建设。在巩固省市第一周期临床重点专科成果的基础上。20xx年，急诊科、心血管内科以高分通过省第二周期临床重点专科评审，被评为省级重点专科；超声科、药学部等xxxx科室被评为xx市第二周期临床重点专科，截至目前，全院拥有市级临床重点专科xx。省级临床重点专科xx。强化护理服务，护理服务质量稳步提高，全院护理人员的三基水平、护理技术操作、基础护理及特护、一级护理水平、护理文书书写的合格率均达到xxx%。健康教育覆盖率达到xxx%。护理平均满意度达到xxx%。未发生一起护理差错事故。同时，医院以_颁布的《医院感染管理办法》正式实施为契机，加强院感工作，使医院感染管理各项指标控制在国家标准之内。

二是以本科教学评估为契机，全面推进教学工作。教学工作

是高等院校附属医院及教学医院的一项十分重要的工作，对提升医院整体实力，树立医院形象具有重要作用。20xx年，以第三临床学院本科教学评估为契机，全面推进科研教学工作。医院按照郟阳医学院的统一安排部署，坚持以评促建，以评促改，评建结合的原则，组织力量，成立专班，狠抓“教评”工作，确保各项指标符合教评要求。12月6日，国家教育部本科教学水平评估组对郟阳医学院第三临床学院本科教学工作水平进行了评估，评估组专家一致认为第三临床学院本科教学工作达到优秀水平，为郟阳医学院本科教学评估整体实现“保良争优”目标奠定了坚实基础。

三是以医院管理评审统揽全局工作，提升医院管理水平。三级医院管理评审是医院20xx年又一重要工作，院党委经过认真研究后，提出了争创三级优秀医院目标，并把医院管理评审工作与开展医院管理年活动紧密结合，成绩十分明显，_医院管理年调研组深入医院调研后，把医院作为_在湖北的两个调研点之一，同时在_医院管理年活动简报（93期）上以“xx市人民医院管理年活动突出三个重点，达到五个要求”发至全国卫生系统推广，受到了各级卫生主管部门的高度关注与好评。在医院管理评审中，院党委精心组织、周密部署、严格要求、认真督导，从而使医院管理评审工作顺利通过省医院管理评审团评估验收。评审团团团长黄金星从八个方面给予充分肯定，即医院管理明显加强、管理制度非常完善、医疗质量得到提高、医疗安全防范到位、医疗服务措施得力、医院环境大大改观、医德医风得到巩固、三个文明建设成效显著，顺利实现了争创三级优秀医院目标。

一是坚持党管干部原则。建立对中层干部、学科带头人和专业技术骨干科学有效的选拔机制、激励机制和监督机制。20xx年，院党委按照《干部选拔任用条例》，遵循科室推荐、党办考核、党委任用、院长聘任等程序，全年调整任免中层干部6xxxx。干部任用公正、公开、透明，干部管理工作步入制度化、规范化轨道，受到了市委的高度好评，在市委组织部

组织的《干部选拔任用条例》执行情况检查活动中，我院的干部选拔任用工作顺利通过了检查验收。

二是坚持党管人才方针。实施积极的人才战略，加大高层次专业技术人才的培养和引进力度，不拘一格选人、用人、育人，努力打造专业门类齐全、结构比例合适、阵容整齐强大，具有后发优势的人才队伍。努力营造良好的用人环境，为人才成长搭建平台，优厚的待遇，宽松的环境，宽广的舞台，吸引了众多的人才加盟人医，全年引进博士研究生xxxx□硕士研究生2xxxx□省内外优秀本科生3xxxx□11月上旬，我市首位药理学博士、获得国家自然科学基金医学类项目的生殖药理学专家谭艳正式加盟我院，就任泌尿外科研究所所长，进一步优化了人才结构。同时，院党委坚持以人为本，主动为职工政治成熟铺路架桥、专业成长创造条件、才能施展提供舞台、价值实现做好服务，充分调动职工工作的积极性、主动性和创造性，激励职工士气、凝聚发展力量，努力培育开拓创新、拼搏进取的员工队伍，培养领导干部的事业心、中层干部的进取心和一般干部的责任心，使其成为医院发展的活水源头和不竭动力。

一是发挥院党委的领导核心作用，牢牢把握医院发展方向。严格遵守《党委会议事规则》，对涉及医院发展的大事，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，经过民主程序进行决策，把握医院发展方向□20xx年医院新老班子交替中，老院长xx同志以身作则，严格要求自己，为新老班子平稳过渡奠定了良好的基础，受到市委领导的充分肯定和全院干部职工好评。新班子到任后，想大事、谋大事、议大事，注重从政治、思想、组织上加强引导，充分调动班子成员的积极性和创造力，营造团结共事的氛围，增强班子成员的政治意识、大局意识、责任意识和创新意识，做到心往一处想、劲往一处使，通过院党委成员身体力行的带动，将全院职工的注意力集中到医院发展上来。

二是发挥党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用。党支部、党员双目标管理是我院党建工作的长效管理机制。20xx年，院党委以保持党员先进性教育“回头看”活动开展为契机，建立健全保持党员先进性长效机制，继续推行“双目标管理”，实行党员干部责任区管理制度，对党员、党支部实行目标量化考核。“双目标管理”等党建工作长效机制的推行，使党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到了充分发挥，大大增强了党组织的吸引力和凝聚力，一大批高级知识分子和优秀人才纷纷向党组织靠拢。

三是深入调查研究，关心职工生活。院党委继续担当职工政治上的靠山、工作上的主心骨和生活上的贴心人，坚持领导干部“三三”工作制和思想政治工作蹲点制度，院领导成员每人联系2-xxxx科室，每周深入到所联系的科室当中，倾听职工群众呼声，了解科室情况，及时掌握职工的思想动态，做好深入细致的思想政治工作。同时，想员工之所想、急员工之所急，积极解决青年职工住房、待遇、事业发展平台等具体问题，为青年职工健康成长创造宽松环境。20xx年，院党委在深入科室调查研究发现临床一线合同制职工待遇太低问题后，院党委及时召开党委会进行专题研究，制定落实合同制职工的工资待遇的相关规定，维护了低收入职工的合法权益。做好矛盾的化解工作，通过谈心室，主动接访职工反映，理顺职工情绪，凝聚各方力量，调动一切积极因素，把不安的因素和矛盾消灭在萌芽状态。

四是开展各种活动，营造和谐氛围。对群团工作的领导既是《党章》赋予党委的重要职责，又是党委的一项重要政治使命。20xx年，院党委切实加强群团工作的领导，指导群团组织依法依规独立开展活动，使群团组织作用得到充分发挥。一年来，工青妇等群团组织结合3·8妇女节、5·4青年节、5·12护士节、7·1建党节、9·9重阳节等重大节日开展表彰大会、文艺演出等活动，丰富职工文化生活。院团委积极组织cpr青年志愿者救护队开展活动，受到中国红十字总会

常务副会长江亦曼的高度好评；妇委会、退管科积极组织老干部赴港澳旅游，组织全院女职工拔河赛等，逢年过节慰问离退休老干部等，受到了老干部和女职工的欢迎；工会积极组织职工参加卫生系统围棋赛、象棋赛、拔河赛、游泳赛等，兴建职工篮球场，举办职工足球赛、篮球赛、演讲赛、体能拓展训练，开展工会积极分子、经济技术创新先进集体、先进个人评比表彰活动，召开职工代表大会等，提高了干部职工工作积极性，激发了干部职工爱院、兴院热情。20xx年，群团工作在院党委的正确领导下硕果累累：急诊科被推荐为“全国巾帼文明示范岗”、心胸外科被团省委授予“xx省青年文明号”光荣称号、创伤骨科被团市委授予“全市青年文明号”光荣称号、体检保健中心被市妇联授予“全市巾帼文明岗”光荣称号、肿瘤中心被市总工会授予“双文明示范岗”光荣称号等；麻醉科主任xx成为“xx省第七届青年科技奖”获得者、心胸外科医生xx获得“全省优秀共青团员”光荣称号。12月6日，院团委代表全市团组织接受团省委综合考核组的考核，受到了考核组的高度评价。

医院加大计划生育、综合治理等工作力度，层层分解工作任务，实行一级抓一级、层层抓落实的工作体制。在具体工作上，坚持预防为主的方针，做到专项治理与群防群治相结合，物防与技防相结合，“五个安全”（政治安全、医疗安全、生产安全、治安安全、消防安全）一起抓。医院健全完善了各类应急预案，出台了《xx市人民医院见义勇为奖励实施办法》等文件，积极开展消防治安、法律法规教育培训等活动，增强了全院职工的安全防范意识和遵纪守法意识。加大医疗区巡查力度，突出抓好门诊、财务、药品、仓库等重点部位的管理，将各类安全隐患消灭在萌芽状态；医院加大消防设施维护投入，将全院消防设施的维护和保养交由具有消防技术力量的专业公司管理和维护，使医院的消防管理进一步升级；加大流动人口管理力度，严查流动人口“三证”等，使医院社会治安综合治理、流动人口计划生育管理、消防安全管理等工作步入规范化、制度化、经常化轨道。20xx年，全院无刑

事案件和重大治安案件发生，无滋事，被市综治委授予“社会治安综合治理先进单位”。

党建工作的深入开展，为医院改革与发展提供了强大的精神动力、智力支持和组织保证，有力地促进了医院各项事业健康快速发展。20xx年，全院职工在院党委的正确领导下，克服基建项目多、三项评审任务重、医疗收费标准大幅下调等困难，同心同德干事业，聚精会神谋发展，顺利启用了外科大楼和老年病医疗中心，极大提升了医院整体服务功能；顺利通过了医院管理评审、新一周期省市重点专科评审、南阳医学院本科教学评估和“全国百姓放心示范医院”动态管理评审等工作验收，实现了预期目标；全面完成了医院各项主要指标，截止11月底，全院共实现经济收入1732xxxx元，同比增长10.9xxxx%；实现门诊病人39837xxxx次，同比增长5.2xxxx%；出院病人2253xxxx次，同比增长10.2xxxx%；门诊手术1690xxxx次，同比增长-10.0xxxx%；住院手术569xxxx次，同比增加20.0xxxx%；病床使用率97.3xxxx%；同比增长1.7xxxx%；各项工作迈上了一个新的台阶。

20xx年，医院的党建工作在《党章》的统领下，扎实推进，亮点纷呈，取得了显著成效，促进了三个文明建设的协调发展。但是，工作中仍然存在着诸多问题，突出表现在：党员先进性教育长效机制还需进一步加大力度予以贯彻落实；极少数党员、干部中还存在着党性观念不强，责任感和进取精神差，工作拖后腿等问题，党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有待进一步发挥等。20xx年医院党建工作将坚持以《党章》为统领，深入学习十六届六中全会精神，贯彻落实科学的发展观，进一步加强党员干部队伍思想、组织和作风建设，为建设和谐医院，促进医院又快又好地发展提供坚强的思想和组织保证。

婚姻登记工作总结下步打算篇五

20xx年，在市卫计委党委的正确领导下，我院党委认真学习贯彻党的十八届三中、四中全会精神，深入扎实开展“党的群众路线教育实践活动”，围绕中心、服务大局，团结带领全院干部职工攻坚克难，奋力拼搏，*完成全年各项目标任务，为实现医院跨越发展提供了坚实的政治保证。医院全年接诊门、急诊人次同比增长；出院人次同比增长4%；病床使用率同比增长；收入同比增长；总资产同比增长。医院获得“湖北省先进女职工组织”、“湖北省五好基层关工委先进集体”，“三万”工作组荣获“湖北省突出贡献工作组”等荣誉。

1、领导高度重视，精心部署。

我院党委年初专题研究部署党建与精神文明建设及党风廉政建设。特别是在第二批党的群众路线教育实践活动中，医院党委高度重视、迅速行动、积极部署、精心组织，确保了活动有条不紊、有声有色地深入进行。

2、强化思想建设，增强党性。

坚持落实学习计划安排，坚持领导班子带头学习。着重组织学习了习_的系列重要讲话及“党的群众路线教育实践活动文件选编”、《荆州市关于禁止党员、干部大操大力婚丧喜庆事宜借机敛财的暂行规定》等内容。结合医院工作特点，将周六上午定为集中学习时间，采用集中学、自习学、专家讲座、典型领学、观看影视、警示教育、夜读原著等多种形式进行。通过学习，使广大党员干部的思想认识、行动步调统一到_的精神上来。

3、强化组织建设，规范有序。

年初，医院党委对中层干部进行了微调。业务科室按照有利

于学科建设、有利于三甲医院的原则，提拔科主任2名、护士长2名、副主任7名、副护士长3名；职能部门未提拔中层干部，对人事科长、门办主任等五个岗位实行兼职，对任职在6年以上的敏感岗位的正科进行了轮岗。

年中，完成了党支部换届选举工作，进一步增强了党支部的凝聚力和战斗力。

我院特别注重吸纳高级知识分子、业务骨干、管理人才入党□20xx年，我院发展预备党员10名，转正预备党员12名。

4、强化作风建设，树立形象。

医院领导和职能部门带头严格执行中央八项规定、省委六条意见与市委七条意见。带头搬迁、腾挪办公室，实行集中办理，扩大业务用房，提高行政服务效能。坚持少开会、开短会、讲短话、站立讲话，严格控制会议时间和下发文件数，年控会议及下发文件数同比下降10%，将时间还给一线，还给病人。医院制订并落实《干部实绩考核考评方案》，确保参与率达100%。

举办“窗口科室工作人员行业作风建设培训班”并签订《服务承诺书》，着重整治窗口服务态度生硬等问题。在党的群众路线教育实践活动中，医院领导班子测评满意率为100%；医院的患者满意度达98%以上。

5、强化制度建设，规范管理。

结合医院工作实际与“创三甲”目标，结合党建及精神文明建设，重新制定、修订、完善医院《制度与职责》共计10类662条。

6、树立榜样引领，风清气正。

名誉院长吴诗琦在第二批党的群众路线教育实践活动中，分别在市内、多系统作先进事迹报告。并作为湖北卫生的代表和荆州市的代表，入选“我们的价值观·我们的中国梦”湖北省宣讲团，在省内多地巡回演讲，广获社会好评。

在“感动荆州·好人好梦”百姓宣讲活动中，我院名誉院长吴诗琦、烧伤整形美容科主任秦巍同时入选为荆州市宣讲团成员，在市内多地巡讲，用他们的亲身经历和生动事例诠释了社会主义核心价值观的丰富内涵。

榜样的引领作用，弘扬了三医精神，传递了正能量，使“人人争当先进、个个争创佳绩”在三医蔚然成风。20xx年，共收到锦旗101面，牌匾3块，感谢信68封，医护人员83人次拒收红包52，600元，医院发放“医德医风奖”34，420元。

7、党风廉政建设，长抓不懈。

制定并印发《党风廉政建设目标责任书》；开展“党风廉政建设宣传教育月”和“廉政知识竞赛”活动，组织全院党员干部签订《廉洁承诺书》。

医院制订《医德医风考评档案实施方案》，建立“医德医风个人电子档案”，并将考评结果与岗位聘用、评先表优、绩效工资等有机结合。

8、精神文明建设，再展风采。

我院坚持以病人为中心，以建设社会主义核心价值体系为根本，深入开展精神文明建设和医院文化建设。通过各项创建活动，我院被授予“三优一满意”活动优胜单位；急诊科被授予荆州市“三八红旗集体”；口腔科获“荆州市女职工建功立业标兵岗”；儿科获2013-20xx年度荆州市“青年文明号”。

医院群团活动丰富多彩，“荆江之秋”职工文体节、“迎新

春文艺晚会”、篮球比赛、羽毛球赛、“单车俱乐部”等活动深受职工喜爱。

9、教育实践活动，扎实有效。

我院在教育实践活动中做到了“四个结合”，即坚持与医院“创三甲”等中心工作相结合；坚持与党建精神文明建设相结合；坚持与“三万”工作相结合；坚持与群团工作相结合。做了到“两个提升”，即不断提升患者满意度；不断提升职工幸福指数。坚持从群众最需要的地方做起，认真为群众办实事、解难事，是我院自觉践行党的群众路线的出发点和落脚点。

在“万名干部进万村惠万民”活动中，我院为驻点村——资市镇古堤村捐资叁万元；为村卫生室赠送病床与被服；并在村里安装路灯、修缮公路、疏浚水渠、更换下水管道、栽种树苗。湖北电视台《湖北新闻》连续4天进行了专题报道。

我院的“三万”工作受到了省、市政府的高度肯定：“三万”工作组被评为“湖北省突出贡献工作组”，一名驻点专干被评为“荆州市先进个人”。

我院坚持实行药品托管集中配送机制，减少中间环节，有效降低药品价格，持续保持药占比在34%左右，材占比在11%左右，出院者平均住院费用居市直五家医院低位，努力让利于民，惠及民生。20xx年，我院开展专家义诊38次，服务患者3万余人次，发放健教资料万余份，免费赠送药品近3万余元，对特困职工、残疾患者优惠减免医疗费近30万元。

三医倾力救助大面积烫伤患儿小红梅、小建辉的报道在央视《新闻直播间》数次播出。他们康复出院时，其家人分别为我院烧伤整形美容科赠送锦旗，诚挚感谢医护人员精心的救治和无微不至的关爱。

20xx年，我院选派5人远赴阿尔吉利亚、摩洛哥、新疆建设兵团、恩施宣恩县等国家及地区展开医疗援助工作，受到了上级领导与当地群众的高度好评；年中，受湖北省卫计委指派，我院选派4名烧伤科医护人员，代表荆州市赴苏州抢救昆山爆炸伤患者，开展手术40余台次，救治重伤病人21人。江苏省卫计委为此高度赞扬我院及时施援的义举，并感谢我们的医护人员程度地提高事故抢救成功率，创造了国际国内烧伤伤员救治的的奇迹。

学习党的路线、方针、政策在内容上不够丰富，对党建工作的探索和创新有待加强；各党支部在组织建设上发展不平衡；少数党员只注重业务知识的学习，对政治学习重视程度不够等。

一、学习贯彻党的十八大与习_重要讲话精神，着力强化思想建设

- 1、抓好中心组党学。领导干部带头学，营造浓厚的学习氛围。
- 2、抓好党员干部学习。继续开展创建学习型党组织活动。

二、以创“党建先进单位”活动为抓手，着力夯实党建工作基础

- 1、推进服务型党组织建设。围绕中心，服务大局。积极开展“创三甲”、“三万”、“结对共建”等活动及“七一”等纪念活动。
- 2、严格落实各项制度。认真落实党建工作制度，坚持党务公开。
- 3、围绕中心工作抓党务。结合医院实际和科室特点开展党日活动，推动医院跨越发展，助力“壮腰工程”。

三、以中心活动为平台，着力加强党员干部作风建设

- 1、大力加强党风廉政建设及行业作风建设，落实党风廉政建设责任制。
- 2、贯彻落实中央、省委、市委及市卫计委的相关规定要求。
- 3、继续开展在职党员进社区活动。

四、以文明创建活动为载体，增强党建工作活力

持续开展创建“省级文明单位”活动，让文明创建工作再上新台阶。

五、发挥群团组织与老干工作作用，多方鼓舞士气，凝心聚力。

六、做好*工作，注重发挥*党派在医院建设与发展中的积极作用。

婚姻登记工作总结下步打算篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、主要做法及成效

（一）抓责任落实，保持奋进态势“不松劲”

二是强化政策保障体系。成立以县委、县政府主要负责同志为组长的乡村振兴工作领导小组，下设由相关县领导任组长

的7个专项工作组，明确各工作组的牵头单位、配合单位和工作职责。制定《关于加快实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接实施方案》，县直有关部门先后出台相关领域配套政策文件46个，实现工作体系、发展规划、政策举措等有效衔接，切实做到政策不留空白，工作不留空档。

三是完善精准帮扶机制。扎实做好第八批96名选派干部赴脱贫村、乡村振兴示范村和重点推进村32个村任职工作。印发《关于帮扶责任人到户开展帮扶工作的通知》《关于组织开展“巩固脱贫办实事乡村振兴开新局”走访帮扶活动的通知》，统筹推进定点帮扶、企业帮扶、消费帮扶等社会帮扶，凝聚强大帮扶合力。

一是严格落实“四个不摘”。坚持把巩固脱贫成果同乡村振兴有效衔接摆在重要位置来抓。组织开展巩固拓展脱贫攻坚成果大走访大排查、“两不愁三保障一安全”排查整改、“大排查、大整改、大督导、大落实、大提升”、防止返贫监测帮扶集中排查专项行动，强化督导调度，压实各级责任，确保思想不松、力度不减。二是强化政策保障体系。成立以县委、县政府主要负责同志为组长的乡村振兴工作领导小组，下设由相关县领导任组长的7个专项工作组，明确各工作组的牵头单位、配合单位和工作职责。制定《关于加快实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接实施方案》，县直有关部门先后出台相关领域配套政策文件46个，实现工作体系、发展规划、政策举措等有效衔接，切实做到政策不留空白，工作不留空档。三是完善精准帮扶机制。扎实做好第八批96名选派干部赴脱贫村、乡村振兴示范村和重点推进村32个村任职工作。印发《关于帮扶责任人到户开展帮扶工作的通知》《关于组织开展“巩固脱贫办实事乡村振兴开新局”走访帮扶活动的通知》，统筹推进定点帮扶、企业帮扶、消费帮扶等社会帮扶，凝聚强大帮扶合力。加大培训力度，围绕项目资金、集中排查、防返贫监测、衔接政策等开展各类专项培训，各级乡村振兴干部能力得到进一步提升。

（二）抓监测帮扶，筑牢返贫致贫“防火墙”

制定《关于健全防止返贫动态监测和帮扶机制的实施方案》，加强动态监测和常态化帮扶，坚决守住防止规模性返贫底线。一是坚持常态化排查，实现早发现。聚焦农村人口中的脱贫不稳定户、边缘易致贫户、突发严重困难户“三类人群”，持续开展监测帮扶。二是坚持网格化管理，实现早干预。围绕“绝不让一户脱贫户返贫，绝不让一户边缘户致贫”的要求，调整优化网格员3378名，采取集中排查、定期排查、日常排查相结合的方式进行动态监测，切实做到“应纳尽纳、应帮尽帮、应消尽消”。三是坚持精准化施策，实现早帮扶。对老弱病残等无劳动能力的监测对象，以“帮”为主，及时落实医保、低保救助、特困供养等综合性兜底保障措施，确保基本生活不受影响。对有劳动能力且有发展意愿的监测对象，以“扶”为主，重点抓好稳岗就业、产业发展、金融扶持、消费帮扶，确保家庭稳收增收。对自身发展能力不足的监测对象，以“引”为主，加强扶志扶智，弘扬自尊自爱自强精神，支持鼓励通过就业产业勤劳致富。

二、下步工作打算

一是进一步抓好防止返贫监测帮扶集中排查。持续发挥网格员作用，加强网格化动态监测与常态化排查，做好“一户一方案、一人一措施”政策落实，确保各类帮扶措施取得实效。

二是进一步抓好“三保障”及饮水安全成果巩固。常态化开展“两不愁三保障一安全”集中排查，建立健全长效机制，加大系统监管和实地督导力度，确保“三保障一安全”核心问题动态清零。

三是进一步抓好衔接资金项目管理。落实“周调度、月督查、季通报”工作机制，加快推进衔接资金项目建设和资金拨付进度，确保项目建设、资金拨付达到序时进度。

四是进一步抓好产业帮扶。科学合理谋划产业布局，因地制宜优化调整产业结构，依托特色主导产品，打造一批特色农业产业集群。持续做实乡村特色产业，不断丰富乡村经济业态，促进农村一二三产业融合发展，推进村集体经济和农民稳定增收。

五是进一步抓好稳岗就业。全面落实好劳动技能培训、稳岗就业补助等就业扶持政策，强化公益岗开发管理，确保岗位设置合理，务工就业信息数据准确。确保全年脱贫人口务工人数不低于去年。

;