

2023年车辆租赁费可以一次进费用吗 车辆租赁协议书(精选10篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

订单处理的工作总结篇一

一、概念

订单农业又称合同农业、契约农业，是近年来出现的一种新型农业生产经营模式。所谓订单农业，是指农户根据其本身或其所在的乡村组织同农产品的购买者之间所签订的订单，组织安排农产品生产的一种农业产销模式。订单农业很好地适应了市场需要，避免了盲目生产。

二、主要特征

订单农业是指农产品订购合同、协议，也叫合同农业或契约农业。签约的一方为企业或中介组织包括经纪人和运销户，另一方为农民或农民群体代表。订单农业具有市场性、契约性、预期性和风险性。订单中规定的农产品收购数量、质量和最低保护价，使双方享有相应的权利、义务和约束力，不能单方面毁约。因为订单是在农产品种养前签订，是一种期货贸易，所以也叫期货农业。农民说：“手中有订单，种养心不慌。”不过，订单履约有一段生产过程，双方都可能碰上市场、自然和人为因素等影响，也有一定的风险性。但比起计划经济和传统农业先生产后找市场的做法，订单农业则为先找市场后生产，可谓市场经济的产物，是一种进步。

三、几种形式

农户与科研、种子生产单位签订合同，依托科研技术服务部门或种子企业发展订单农业。

农户与农业产业化龙头企业或加工企业签订农产品购销合同，依托龙头企业或加工企业发展订单农业。

农户与专业批发市场签订合同，依托大市场发展订单农

农户与专业合作经济组织、专业协会签订合同，发展订单农业。

农户通过经销公司、经济人、客商签订合同，依托流通组织发展订单农业。

四、前景优势

具备较高的综合生产率，包括较高的土地产出率和劳动

生产率。农业成为一个有较高经济效益和市场竞争力的产业，这是衡量现代农业发展水平的最重要标志。

农业成为可持续发展产业。农业发展本身是可持续的，而且具有良好的区域生态环境。广泛采用生态农业、有机农业、绿色农业等生产技术和生产模式，实现淡水、土地等农业资源的可持续利用，达到区域生态的良性循环，农业本身成为一个良好的可循环的生态系统。

产品商品率一般都在90%以上，有的产业商品率可达到100%。

实现农业生产物质条件的现代化。以比较完善的生产条

件，基础设施和现代化的物质装备为基础，集约化、高效率地使用各种现代生产投入要素，包括水、电力、农膜、肥料、农药、良种、农业机械等物质投入和农业劳动力投入，从而达到提高农业生产率的目的。

实现农业科学技术的现代化。广泛采用先进适用的农业

科学技术、生物技术和生产模式，改善农产品的品质、降低生产成本，以适应市场对农产品需求优质化、多样化、标准化的发展趋势。现代农业的发展过程，实质上是先进科学技术在农业领域广泛应用的过程，是用现代科技改造传统农业的过程。

实现管理方式的现代化。广泛采用先进的经营方式，管

理技术和管理手段，从农业生产的产前、产中、产后形成比较完整的紧密联系、有机衔接的产业链条，具有很高的组织化程度。有相对稳定，高效的农产品销售和加工转化渠道，有高效率的把分散的农民组织起来的组织体系，有高效率的现代农业管理体系。

实现农民素质的现代化。具有较高素质的农业经营管理

人才和劳动力，是建设现代农业的前提条件，也是现代农业的突出特征。

实现生产的规模化、专业化、区域化。通过实现农业生

产经营的规模化、专业化、区域化，降低公共成本和外部成本，提高农业的效益和竞争力。

建立与现代农业相适应的政府宏观调控机制。建立完善的农业支持保护体系，包括法律体系和政策体系。

订单处理的工作总结篇二

近日，我公司掀起了“学习政治，学习技术，学习法律”的“三学”活动的高潮，就深入开展这项活动，并结合污水处理厂实际情况，谈谈自己的几点心得体会。污水处理厂作为水污染治理的骨干力量，对一个城市环境改善，招商引资，旅游业发展，人民生活水平提高有着十分重要的影响。在新的时期，做好污水厂运行管理工作，是提高服务水平适应市场经济发展的要求，是保护环境、清除污染、保证城市社会经济可持续发展的需要。下面结合“三学”对进一步搞好污水处理厂管理工作谈几点体会。

信阳市污水处理厂于xx年正式投入运行，运行经费由拨款，日处理能力为10万立方米，对当时的信阳市来说，该规模已基本接纳了市区排入管网的污水。目前正在筹措二期工程及中水回用项目，该项工程的建设，将对信阳市经济发展和城市生态环境保护，水资源合理利用起到有力的促进作用。一手抓污水厂建设发展，一手抓内部管理成为现实情况下我厂管理工作的特点。

我厂所服务面积内污水主要以生活污水为主，大型公建项目(宾馆，饭店)及部分工业废水组成的混合污水。由于生活污水占的比重较大，不仅造成污水有较大的时不均匀性，而且污水的组成成分，如悬浮物浓度较高，有机物浓度较低，水质波动大。与一般城市污水处理厂相比，污水处理难度较大，成本较高。且我厂设备大部分为进口设备，虽可靠性好，但电耗大，维修率、维修费用高，客观上也增大了污水处理成本。抓好运行管理，做好节能降耗，适应节能减排的要求。坚持全面质量管理、重视生产管理的全过程的一个环节，无论局部还是细节，以实现最大化节约，最优化运行，是保证全厂高效经济地运行，不断推进污水处理厂运行管理上新台阶，上新水平的首要手段。

管理是目标的载体，目标是管理的价值实现。没有目标的管

理是盲目的，无所适从的；没有管理的目标是空洞的。只有具体目标与管理方式的有机结合，才能达到管理的有效性、利益性。目标可分为阶段目标、总目标，阶段目标为总目标服务。目标只有分解到具体工作的方方面面，才能达到管理的目的和意义。

目标明确，管理者与被管理者才能有动力，才能激发起每个职工的工作热情。经济责任和各项费用实行死基数，超额浪费处罚，节约奖励，加强了职工的主人翁意识，有利推动全厂经济效益的提高。

管理创新是指创造一种新的更有效的资源整合范式，这种范式既可以是新的有效整治资源以达到组织目标的全程式管理，也可以是新的具体资源的更有效配置等方面的细节式管理。一种新的管理方式方法的提出和实施，或能提高生产效率，或能节约自然资源，或能使人际关系协调，或能更好激励员工等。这些都将有助于组织资源的有效整合以达到预定目标。

管理创新是主动迎接市场经济的挑战，否则，只有被快速发展的市场经济所淘汰。由于多年形成的弊端及人们的承受能力，污水处理厂管理创新不可能一蹴而就，也不可能一步到位，只有逐步适应，加快适应。建立管理创新体系，以管理促效益，以管理促效益，向管理要发展是我厂运行管理模式的基石。

经过多年的实践摸索，结合厂情，我厂要建立有效的激励和约束机制。一是健全公司、科室、班组，层层监督机制，使目标管理有章可循，有制而遵。二是以管理制度为基础，建立完善三级考核制度。中层干部和班组长实行每半年考核一次，职工岗位工资考核每月一次，并建立考核档案。考核结果作为职务聘任，岗位流动及效益工资等级的依据。三级管理及考核制度的实施，目的是使干部有压力了，对自己要求严格了，使职工的自觉性加强了，积极性提高了。从而提高

了整体工作的效率。

管理是生产力，人力资源的管理是管理创新的根本。劳动力作为管理的重要要素，是生产过程中最积极、最活跃的因素，决定着生产力是否先进，是否适应市场经济的发展。如何科学配置人力资源，最大限度地调动人的积极性，创造性，提高人的整体素质是管理创新不断追求的目标。在配置人力资源中实行动态组合最有效的是实现“一专多能”，全面发展复合型人才。随着我厂污水收集系统的不断完善和污水处理工艺的完备，污水处理工作量成倍增加。为此，我厂每年要适时组织污水处理工，化验工，污泥工，维修工等工种人员集中培训，力争每位职工持多种上岗证，各工种之间能互相串换；要求每个职工熟悉本厂的各个生产环节，能适应各个岗位的工作。通过动态优化组合，逐步形成了流动的，竞争的用人机制，真正做到一专多能，并最大限度地发挥个人才干，从而使劳动力资源得到有效利用，节约人工费，降低污水处理成本，以适应改制后，企业发展的需要。

现代经济理论和实践都已经证明技术创新，技术进步是企业成长与发展的重要力量。污水处理业的发展过程，一直是依靠科学技术在向前推进，如何花最少的钱提高处理质量，始终是水处理部门行业研究的目的。从污水处理的工艺来看，由传统活性污泥法到现在的几十种各类处理工艺，都是人们在不断探求，针对不同的污水性质，用最少的能耗取得最佳的处理效果的结果。技术进步和技术创新的投入与产出是一个不确定的过程，它受诸多因素的影响，除了技术领域的因素外，管理效率及方式是一个重要的影响因素。因此，技术进步及创新的过程不仅仅是一个技术问题，同样也是一个管理问题。管理可以降低技术进步过程中的不确定性，提高技术创新的效率。

管理过程是指在生产活动中提出问题，解决问题的过程。问题的解决有些可通过人员调整，提高人员素质实现，但有些只能靠技术进步实现。例如：我厂建厂早，水处理工艺中预

处理设备粗格栅及管网截污条件等诸多因素，造成浮渣大量进入集水井甚至氧化沟，影响后续处理工艺。问题的出现给日常管理造成很大困难，因此，只有技术改造整改粗格栅的挡板，并加强管网的清渣力度，才能实现氧化沟无渣的目的。技术的进步带动传统管理方式发生变化，管理向智能化，技术化方向发展，无需质疑技术进步反作用于管理水平的提高。

管理的难易程度影响污水处理工艺选择，决定技术发展方向。卡鲁塞尔技术在污水处理中操作简单，稳定性高，对运行人员来说比较便利；同时工业自动化水平的迅速发展带动了污水处理的进步，使得卡鲁塞尔工艺操作、维护、管理方便易行，在污水处理行业中仍有相当长时间的使用价值。

进一步深化开展“三学”活动，加强管理工作，探索污水处理厂管理的新方式，新思路是一项长期任务。让我们携起手来，把管理与节能降耗改造结合起来，提高管理人员素质，确保污水处理厂运行质量，使污水处理厂的管理工作再上一个新台阶。。

订单处理的工作总结篇三

当陌生的环境变得熟悉，当冬的寒冷代替了夏的炎热，不知不觉中六个月的试用期很快过去了。首先感谢百事可乐公司能给我展示才能、实现自身价值的机会。我于2011年08月01日成为公司的试用员工，担任开票员一职。

1、订单必须百分百交叉检查

2、注意订单中配送产品的种类跟数量

3、注意检查系统中的金额跟订单上的金额是否一致 刚刚开始的时候，让我担任开票员工作，我认为开票员工作好像很简单。但是当我真正投入工作，我才知道我对开票工作的认识和了解是错误的，并且刚刚从学校走出来，毕竟理论和实

践是有很大差距的，理论很难和实践相结合，这就对实际工作造成了很大的困难。况且我对公司的情况不是完全的了解，对公司的运作方式也还不熟悉，处理起来不是很顺畅，因此，工作的效率很一般，甚至可以用差字来形容，对工作造成了难度。还好的是，在各位公司领导、同事和导师的指导下，知道了该如何把份内工作做好，通过在实践中指导，业务技能得到了很快的提升和锻炼，但还须继续努力。

以上是我这半年来工作上的一些体会和认识，也是我不但在工作中将理论转化为实践的一个过程。在以后的工作和学习中我会做好自己的本职工作，为公司全体员工服务，和公司的全体员工一起共同发展！

总结人：林丹

2012年2月6日

订单处理的工作总结篇四

2、配合职能部门开展好过程式控制制和其他有关品质活动；

有许许多多需要我们思考的问题，如何有效规范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数；使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们几个班长经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

首先要让员工有一个“省”的观念、建议推行八大浪费：

1、不良、修理的浪费

- 2、加工的浪费，
- 3、动作的浪费，
- 4、搬运的浪费，
- 5、库存的浪费，
- 6、制造过多、过早的浪费，
- 7、等待的浪费，

其次“产品品质的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备在明年又有增加，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品品质得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是新的一个月工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理，设备的保养细化到个人。

严格执行生产调度指令，认真组织生产，一个企业的生产是否能够正常进行，取决于生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面著手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产；其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

强化班组管理，搞好班组和谐建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范，加上“订单和人员”因素的影响，没有过多的时间来搞班组的凝聚力活动，但我们知道班组凝

聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，同时作为班长也会主动去问员工挤压的相关知识瞭解了多少，这样是使大家感觉到一种自重感，和成就感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班员来完成，让班员们既感到压力又感到他们对于班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一个月磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处于这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

总之，这一个月通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下□xxx的明天会更加美好。

订单处理的工作总结篇五

___区污水处理厂项目经理部成立于20__年_月_日，工程总造价___万元，现有职工_名，按公司规定组建了四部一室。主要承建的施工任务为：污水处理区的构筑物 and 建筑物土建工程、给排水管道工程、绿化、配套预埋管线、室内外消防工程、室内外照明工程及厂区道路等工程的施工、安装及交付使用。

一、项目管理与施工生产方面：

1、进点以来，经理部一方面主抓进点安摊，人员调配，另一方面着手抓好项目部的责任成本管理制度的制定，结合项目的实际情况，建立健全每个部门责任成本管理制度、职责、办法和各类台帐，提高了项目经理部的管理质量和工作效率，做到有制必遵、有章必循、有帐必建、有责必负，使经理部的成本管理逐步走向正常、有序、规范的轨道。

2、科学调配，合理组织，进度与效益并重。由于进点晚，人员磨合时间短，对污水处理工艺不熟悉，多项施工工艺与环节相互交叉，地貌又属滨海相沉积平原，全为淤泥式粘土，加之适逢__地区的多雷阵雨天气，地面积水不易渗透，雨后不能及时施工，有效的施工时间大大的缩短。在人员的组织上，经理部打破了一层不变的管理与生产模式，根据施工生产需要，不断更新施工安排，以便更适合施工生产发展的需要。刚开始施工时，对人员实行一盘棋式的统一安排，便于协调；大干时以施工技术为龙头，人员安排上以施工技术人员为主力，变统一施工为二个单项施工，成立了二个施工项目队；施工工序较为稳定时，又将两个项目队合并为一个项目队，保持组织结构、人员安排随着施工生产的不断变化进行相应的优化。正是在这种不断的变化中寻求施工生产与人力资源的动态调整，达到了人力与施工组织的有效协调，为全面完成今年施工生产任务垫定了基础。与此同时，经理部还组织工程技术人员倒排工期、细化工作量，并在强化分配机制、调动施工人员积极性上下功夫，先后组织了大干60天、大干120天等活动。以一个月为一施工段，制定奖罚措施，对完成任务的给予重奖，对未完成的要说明原因，并进行重罚，在实施过程中奖惩分明，从而极大地调动了广大干部职工的积极性、创造性、竞争性。经理部每周召开由经理部管理人员、相关协作队伍负责人参加的调度交班会、协调会，加强施工环节的衔接，做到施工工序衔接紧凑、科学，对相应环节不畅、造成施工生产被动的，追究责任人与外协队伍的责任，并进行相应的处理，同时做好原因分析，保持整个生产环节的衔接、通畅。

二、安全质量方面

齐抓共管，安全质量处于可控状态。安全工作的管理，不同于其他工作，必须时时保持高度的警惕，警钟长鸣。经理部成立以来，我们始终坚持“积极预防，从严管理，服务生产，确保安全”的指导原则，不断提高广大职工的安全防范意识，从事故苗头抓起，防范于未然，使安全工作时时保持在可控

状态。

安全规章和制度是经验与教训的总结，我们要求全体职工、尤其是管理人员，都必须严格按照安全规章制度办事，履行安全管理责任，不盲目指挥，不侥幸闯关，牢固树立“三全”意识，即全员、全过程、全天候抓安全，强化“党政工团”齐抓共管的安全网络体系。为此，在安全管理中，我们成立了安全监督检查小组，每周、每月定期或不定期有重点地进行安全生产大检查，严查、细防、强堵并举，从根本上堵住了安全责任事故的发生，保证了施工生产的顺利进行。在实际工作中，不断强化“三项管理”，规定经理部所有人员必须坚持早点名制度，坚持在早点名会上有针对性的对职工进行安全讲话，增强职工安全意识，提醒职工做好安全防范。

根据目前污水处理池和进水泵沉井的作业特点，我们坚持“先安全后生产，不安全不生产”的原则。

四是对各队、班、组及时通报施工中存在的不安全因素和隐患，提出限期整改措施，对有令不行，有禁不止的项目队及个人，按规定处罚。此外，我们还在醒目和高危区挂上安全标志和警示牌，在基坑周围设置防护栏，确保了安全。同时利用安全包保体系，认真查找安全工作中的漏洞和隐患，采取有力措施将责任落实到人头，利用安全事故实例对管理人员进行安全教育，加强职工的安全意识。由于安全工作的管理到位，目前经理部安全工作始终处于可控状态，没有发生安全责任事故。

在质量上，贯彻响应“开工必优，一次成优，全面创优；确保‘甬江杯’，争创‘钱江杯’”的质量总目标。经理部根据工程特点制定了完整的质量保证体系，明确各级人员的质量职责和权力，形成了经理部、项目队、作业班组三级横向到边、纵向到底的质量管理、监控网络，严把材料进场关，对各种原材料坚持采用“先实验后使用”的原则，从源头上

加强了工程质量的管理力度。为此，我们在施工管理中努力做到以人为本，质量意识优先，牢固树立人人重质量、人人保质量、人人管质量的全员保包质量的观念，强化质量管理体系的各个环节，严抓施工过程中的质量检查。同时，在施工工地悬挂和张贴了质量创优标语，营造重视工程质量的浓厚氛围，有效提高了全体职工质量创优意识。项目总工程师、质检工程师严格抽查施工中的质量状况，发现隐患坚决返工，并予以严处。通过以上这些措施，确保了工程质量稳步上升，目前已完工工程的质量合格率100%，整体工程质量处可控状态。

三、党群工作与后勤班务方面：

1、发挥党群工作优势，促进生产开展。经理部党委下设一个支部两个小组。由于工期紧、任务重，施工工艺不熟悉，对宁波建筑市场要求与标准不了解，给前期的施工生产工作带来被动，许多职工情绪极不稳定。经理部充分发挥党群思想政治工作的优势，积极做好职工的思想疏导工作，努力帮助职工解决生活中的实际困难，稳定了职工的情绪，保证了施工生产的顺利进行。经理部党委通过加强支部建设，开展了“党员先锋工程”、“党员先锋岗”、“党员身边无事故”等活动；工会围绕施工现场开展了劳动竞赛活动，每月评比一次，对劳动竞赛中的优胜者给予奖励；团组织也结合生产开展了“团员示范岗”、“青年安全监督岗”、“青年突击队”等生产突击活动，有力支援了现场施工生产。由于党工团组织活动的正常开展和深化，使得党团工作和党团员的先锋模范作用发挥明显，促进了施工生产的进行，特别是在经理极为困难的关键时期更是起到了稳定队伍、加快生产的作用。

2高起点、高标准搞好“三工建设”。目前经理部已经建成48间占地20__多平米的办公生活区(彩钢房)，实行办公和住宿分离，内设花池、篮球场、活动室、停车处、旗台、大小餐厅等，大门采用自动折叠门，并制作了形象墙，院内场地全

部予以硬化，专门设置了衣物搭晾处。统一购置了木床及床上用品，保持室内整洁一致，并为管理人员定做了服装。

经理部办公区岗位职责已上墙，人员挂牌上岗，驻地宣传设置了“七牌一图”，固定标语两处，充分展示出公司良好形象。

在职工伙食管理上，成立了“伙委会”，定期召开“伙委会”会议，听取职工的意见和建议，分析伙食费使用情况，确保职工饮食安全、卫生、合理。正餐保证三菜一汤，做到荤素搭配，膳食营养合理。

另外，经理部还购进电视机、音响设备、文化体育用品等，并配置了大型太阳能淋浴器，以便职工每日有热水澡洗，同时给每位职工发放了一整套生活用品，提高了职工的生活质量，丰富了职工的业余文化生活。

四、外协队伍管理方面

三是在相互约束中保证工程顺利施工。在施工过程中，外协队伍常常会提出一些不合理的要求，在这些要求得不到满足时就停工，甚至会采取一些过激的行为阻碍施工。为了防止这种事情的发生，我们不管工程大小与否，在现场都坚持安排两支以上的外协队伍同时施工，这样即使某支队伍停工，也不会对整体施工生产造成很大的影响，同时也制订了相应的外协队伍管理办法，约束了那些想以停工相要挟的队伍。通过以上措施，建点以来，经理部没有发生任何外协队伍闹事的现象。

五、当前存在的困难与问题：

1 “三边”工程压力大。设计变更频繁，施工图纸不能一次性到位等，打乱原有的施工组织计划方案，造成施工进度缓慢，特别是资金的不到位已经严重影响了施工生产的正常进行，

必定造成工程工期的紧迫，工期压力无法得以有效缓解。

2责任成本压力大。本工程为低价中标，同时由于自身造价的偏高，本身的计价款项不能到位。特别是主要建筑材料价格上扬，加剧了工程成本。从前期的投入、单价的分析、市场全方位的调查来看，成本预算上虽有较为可行的控制方案与措施，但实际成本控制与理论控制存在着较大差距，再加上业主指定分包项目较多，工程要想盈利是非常困难的。

针对当前施工生产的实际和不足，我部将在以下几个方面加以改进并落实：

1、想方设法加快施工生产进度。要进一步细化工作量，责任到项目到人，加强项目承包与单项工程承包的承包力度，明确考核指标，完善施工现场的管理程序。特别是在工作任务的落实上与施工现场的工作协调上，要保证经理部的政令畅通，做到言必行，行必果。坚持安全生产与质量管理制度的落实到位，全面保证安全生产管理与工程质量管理工作的不落伍、不脱节、不降低，并力争做到在安全生产上无事故，在工程质量上创优。

2、加大变更索赔力度，努力做好变更索赔工作。针对低价中标情况，经理部十分注重加强变更索赔工作，这也是实现项目效益的主要途径之一。我们将积极通过各种途径、采取多种方式，做好项目的变更索赔工作，尽量降低变更索赔的不确定性和经营风险，进一步增强紧迫感和使命感，使变更索赔工作有新的突破，力争实现此部分的最大收益。

3、加强文明工地创建，确保“甬江杯”，争创“钱江杯”。通过前期的努力，我部的安全文明工地创建工作已取得阶段性成果，针对施工生产中、后期施工现场工作面的进一步规范，我部在加强施工生产管理的同时，集中力量加强施工现场的文明工地达标与自检工作，为参评市级文明工地创造条件。

4、进一步加强职工与外协队伍的管理，充分发挥党群工作的思想政治工作优势，在当前资金极为困难的情况下，积极采取有效措施，制定特殊情况的防范预案，在稳定职工队伍、外协队伍上多做努力。

5、干好在建工程，广交朋友，广揽工程，实现区域滚动发展，拓展__建筑市场生存空间。

订单处理的工作总结篇六

甲方：

（简称甲方） 乙方：宁夏工商职业技术学院（简称乙方）

一、根据市场发展需求，通过订单培养方式，甲方委托乙方培养 专业 名高职大专学历学生计划 人（2012年9月入学，2015年7月毕业）。

二、乙方负责从参加2012年高考的高中毕业生中组织生源。同时，甲方可以从2012年高考乙方招生区域内的考生中向乙方推荐学生，甲方所推荐的学生应在达到宁夏区招办对乙方所划定的录取分数线。

三、学生报到后，乙方负责组织甲方与学生双向选择，确定订单培养对象。订单培养学生人数达 人以上，乙方可单独建班教学和管理，如达不到 人将混合教学和管理。

四、对家庭经济困难确实且成绩优秀的订单培养学生，甲方可以通过预支第三学年劳务费形式资助学生完成学业。

五、乙方根据甲方岗位需求，按照乙方相关规定，可对专业教学计划进行适当调整。

六、甲方可参与订单培养教学的相关活动。

乙方在教学过程中，按照专业教学计划的要求，采取理论教学与实践教学相结合的方式，开展相关教学活动。同时，甲方作为乙方的实习基地，在乙方完成校内学习、实训教学环节基础上，定单培养学生在甲方进行顶岗实习（含毕业实习），直至就业。

七、学生在顶岗实习（含毕业实习）期间，甲方负责对学生进行岗位知识、技能和安全等方面教育，为学生提供必要的劳动工具、劳保用品，以及食宿，并支付必要的劳务费。

八、学生在顶岗实习（含毕业实习）期间，如发生违反甲方有关规定的情形，甲方应及时以书面形式通知乙方，经甲乙双方协商后，视具体情节，给予相应的处理。

九、乙方负责完成定单培养学生的学籍管理、颁发毕业证书专业资格证书，并办理就业派遣手续等。

十、学生毕业时，甲方与学生正式签订《就业协议》和《劳动合同》。

十一、乙方可聘请甲方有关部门负责人或者专家为客座教授；优先为甲方提供有关专业的新信息、技术咨询和开展技术协作；为甲方培训管理人员或转岗人员提供服务等。

十二、在2012 级学生报到并由甲乙双方确定定单培养对象和人数后，甲乙双方正式签订定单培养协议。

十三、本意向未尽事宜，双方协商解决，所达成的约定与本意向具有同等的法律效力。

十四、本意向一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

十五、本意向自甲乙双方签订之日起生效。

甲方（盖章） 乙方（盖章）

法定代表人（签字） 法定代表人（签字）

委托代理人（签字） 委托代理人（签字）

年 月 日 年 月 日

订单处理的工作总结篇七

在即将过去的2013年，我污水班1-11月底共计处理水321259吨，用电76661度，6—11月底沼气发电62341度，火碱3.1吨，盐酸2.75吨，尿素275kg,cod年共排13.89吨□cod年平均43.78mg/l,氨氮年平均1.413mg/l 年吨酒耗电0.74度。

活抢先干，有时水泵的叶轮搅到异物，必须把手伸到腐臭的淤泥里把异物清理出来，才能使水泵运行正常，其他员工也不示弱，用自制的耙子一点点的把淤泥推到水泵处，没有一个员工嫌脏怕累，我想只有大家团结起来才能把工作做到最好。

（2）中水回收和污泥压滤项目的验收，从土建到设备安装调试用时3个多月完工，我每天对施工用电和现场安全进行检查，防止安全事故发生并作好记录，对及可能发生的事情做到了事先安排防患于未然。达标排放的污水经过加药—斜板沉淀—中间沉淀—过滤—消毒等过程，经品控部检测cod为40mg/l以下，悬浮物大量减少，能够达到绿化用水的要求。污泥压滤通过加药量的控制和气动隔膜泵的调整，大大提高了污泥的脱水效果。通过对员工们进行培训，使每一个员工都达到了独立操作的水平。

样才能把沼气发电在发展，再创新。我们确定了沼气发电的标准化操作，根据实际沼气的产气量进行操作调整，把沼气

最大化利用，对于影响沼气产生的主要影响因素确定解决方案。严格控制峰谷用电，峰值发电率达到100%。

二、严把质量控制污水排放合格率

污水处理看似简单实质不然，没有过硬的技术经验和专业的责任心是完不成此项工作的，污水处理操作不向其他机械操作有一定的规律，污水进水的质量直接影响后期处理的质量，因此我们在处理每一批水时，都要严格控制调节池污水ph值，稍有疏忽就给后期处理带来麻烦和不必要的损失。在控制质量方面，我们采取根据进水情况及时存储或回收废碱液的措施来实现对调节池ph值的调整。根据化验数据及时调整处理工艺控制，要求各班严格执行，在工段员工的共同努力下使全年cod在线合格率达到95%以上。

三、设备运行技术状况和日常保养。

在设备日常保养上我们始终坚持车间设备保养制度，全年没有发生重大人为责任事故，但目前厌氧出水管道并不乐观，难题在于厌氧出水管道腐蚀严重，大大增加了维修难度。由于环境保护要求日趋严峻，公司管理水平不断提高，在对设备的维护保养工作中我班组人员的技术水平明显偏弱，人员配置有些紧缺。但我坚信只要我们努力就没有打不赢的仗没有战不胜困难。

四、增强学习氛围，创建六型班组

根据在日常工作中积累的经验，我经常组织大家对问题进行分析研讨，提高自身的技术水平。以便更好的掌握污水处理现场的工作。在车间配合下经常组织教育培训，使每个人都增长了知识，提高了安全意识，并能够在工作中做到文明生产、安全操作，严格遵守操作规程及各项相关的规章制度。在今后的工作中，我们会积极探索创新，找出差距和不足，认真加以改进，真正把六型班组建设融入到工作中。

五、 污水班组工作展望和目标

（一）创建“学习型”班组。牢固树立“终身学习”的理念，以提高员工综合素质、培养技能人才为目标，以开展“创建学习型班组、争做知识型员工”活动为载体，不断完善班组学习环境，努力营造学习氛围；建立健全学习制度与激励机制，促进和激发员工学习热情；广泛开展岗位练兵和技术比武活动，提高岗位竞争能力和员工操作技能。努力把班组建设成为员工刻苦学习、增强技能、提高素质的“人才摇篮”。

位责任制，严格遵守劳动纪律，强“三基”（基层班组建设、基础工作、基本功训练），反“三违”（违章指挥、违章操作、违反劳动纪律）；严格执行技术标准、工作程序和操作规程，强化班组执行力；切实加强风险管理，全员参与危害识别、风险评估，制订和采取控制措施，提高应急反应和处置能力；开展全员安全教育培训，提高安全操作技能和安全意识，实现安全生产。努力把班组建设成为人人有专责、事事有人管、班班保安全的“受控细胞”。

（三）创建“技能型”班组。注重技术创新、提高质量、降低成本，搞好优质服务，做到大处着眼、小处着手、勤俭办事，效益良好，坚持修旧利旧，提高设备、设施的利用率。组织引导员工学习掌握新技术，操作技能和业务素质得到提升。牢固树立“清洁生产”的理念，以促进班组与环境协调、实现班组清洁生产为目标，严格履行环境保护目标责任，防止环境污染和生态破坏；加强污染源的管理，持续开展清洁生产，从源头上杜绝污染；强化环境污染的预防和控制，搞好自控、互控、联控，实现全过程文明、清洁生产。努力把班组建设成岗位清洁、设备清洁、环境清洁的“绿色班站”。

订单处理的工作总结篇八

在即将过去的20xx年，我污水班1-11月底共计处理水321259吨，用电76661度，6—11月底沼气发电62341度，火碱3.1吨，

盐酸2.75吨，尿素275kg,cod年共排13.89吨□cod年平均43.78mg/l,氨氮年平均1.413mg/l 年吨酒耗电0.74度。

主要工作：

(1) 利用五一和十一放假期间组织污水班清理储碱池，预沉池，调节池淤泥各一次，每次对调节池清泥正至夏季腐臭气味浓，池深面积大用泵抽很难清理彻底，必须人工下到池底辅助清理，作为班组长我必须身先士卒，以身作则，脏活累活抢先干，有时水泵的叶轮搅到异物，必须把手伸到腐臭的淤泥里把异物清理出来，才能使水泵运行正常，其他员工也不示弱，用自制的耙子一点点的把淤泥推到水泵处，没有一个员工嫌脏怕累，我想只有大家团结起来才能把工作做到最好。

(2) 中水回收和污泥压滤项目的验收，从土建到设备安装调试用时3个多月完工，我每天对施工用电和现场安全进行检查，防止安全事故发生并作好记录，对及可能发生的事情做到了事先安排防患于未然。达标排放的污水经过加药—斜板沉淀—中间沉淀—过滤—消毒等过程，经品控部检测cod为40mg/l以下，悬浮物大量减少，能够达到绿化用水的要求。污泥压滤通过加药量的控制和气动隔膜泵的调整，大大的污泥的脱水效果。通过对员工们进行培训，使每一个员工都达到了独立操作的水平。

(3) 沼气发电项目历时2个多月对发电机组，水封罐，汽水分离器，脱硫罐，正负压保护器，罗茨风机，沼气储气囊安装完成，但是由于发电机组和设备调试人员的种种原因，直到6月份发电机组才正式运行，经测量发电机带18.5千瓦水泵每小时耗沼气18—19立方，带37千瓦风机每小时消耗沼气体积29—30立方，带18.5+37沼气体积30.5—32立方。根据厌氧cod去除率计算产气量，每进水700吨，（产气220立方左右，在进水5小时之内），每周期用气量在240—260立方左右，平

均1立方沼气发1.17度电。自6月份以来污水吨酒耗电屡创新低，11月份完成了吨酒耗电0.06度的成绩，我们不会骄傲也不会自满，我们想的是怎样才能把沼气发电在发展，再创新。我们确定了沼气发电的标准化操作，根据实际沼气的产气量进行操作调整，把沼气最大化利用，对于影响沼气产生的主要影响因素确定解决方案。严格控制峰谷用电，峰值发电率达到100%。

污水处理看似简单实质不然，没有过硬的技术经验和专业的责任心是完不成此项工作的，污水处理操作不向其他机械操作有一定的规律，污水进水的质量直接影响后期处理的质量，因此我们在处理每一批水时，都要严格控制调节池污水ph值，稍有疏忽就给后期处理带来麻烦和不必要的损失。在控制质量方面，我们采取根据进水情况及时存储或回收废碱液的措施来实现对调节池ph值的调整。根据化验数据及时调整处理工艺控制，要求各班严格执行，在工段员工的共同努力下使全年cod在线合格率达到95%以上。

在设备日常保养上我们始终坚持车间设备保养制度，全年没有发生重大人为责任事故，但目前厌氧出水管道并不乐观，难题在于厌氧出水管道腐蚀严重，大大增加了维修难度。由于环境保护要求日趋严峻，公司管理水平不断提高，在对设备的维护保养工作中我班组人员的技术水平明显偏弱，人员配置有些紧缺。但我坚信只要我们努力就没有打不赢的仗没有战不胜困难。

根据在日常工作中积累的经验，我经常组织大家对问题进行分析研讨，提高自身的技术水平。以便更好的掌握污水处理现场的工作。在车间配合下经常组织教育培训，使每个人都增长了知识，提高了安全意识，并能够在工作中做到文明生产、安全操作，严格遵守操作规程及各项相关的规章制度。在今后的的工作中，我们会积极探索创新，找出差距和不足，认真加以改进，真正把六型班组建设融入到工作中。

（一）创建“学习型”班组。牢固树立“终身学习”的理念，以提高员工综合素质、培养技能人才为目标，以开展“创建学习型班组、争做知识型员工”活动为载体，不断完善班组学习环境，努力营造学习氛围；建立健全学习制度与激励机制，促进和激发员工学习热情；广泛开展岗位练兵和技术比武活动，提高岗位竞争能力和员工操作技能。努力把班组建设成为员工刻苦学习、增强技能、提高素质的“人才摇篮”。

（二）创建“安康型”班组。牢固树立“安全第一、环保优先、以人为本”的理念，以实现“零事故”为目标，认真落实班组岗位责任制，严格遵守劳动纪律，强“三基”（基层班组建设、基础工作、基本功训练），反“三违”（违章指挥、违章操作、违反劳动纪律）；严格执行技术标准、工作程序和操作规程，强化班组执行力；切实加强风险管理，全员参与危害识别、风险评估，制订和采取控制措施，提高应急反应和处置能力；开展全员安全教育培训，提高安全操作技能和安全意识，实现安全生产。努力把班组建设成为人人有专责、事事有人管、班班保安全的“受控细胞”。

（三）创建“技能型”班组。注重技术创新、提高质量、降低成本，搞好优质服务，做到大处着眼、小处着手、勤俭办事，效益良好，坚持修旧利旧，提高设备、设施的利用率。组织引导员工学习掌握新技术，操作技能和业务素质得到提升。牢固树立“清洁生产”的理念，以促进班组与环境协调、实现班组清洁生产为目标，严格履行环境保护目标责任，防止环境污染和生态破坏；加强污染源的管理，持续开展清洁生产，从源头上杜绝污染；强化环境污染的预防和控制，搞好自控、互控、联控，实现全过程文明、清洁生产。努力把班组建设成岗位清洁、设备清洁、环境清洁的“绿色班站”。

（四）创建“效益型”班组。牢固树立“开发与节约并重、节约优先”的理念，以创建“节约型班组”、实现节约发展为目标，落实指标责任，加强班组定额考核；强化全员节约意识，积极开展劳动竞赛、合理化建议、增产节约、增收节

支等活动。