

2023年农行重大风险防控工作报告 操作 风险防控工作报告(实用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

农行重大风险防控工作报告 操作风险防控工作报告 篇一

省金融办：

根据、市政府“促发展，防风险”的决策部署，按照“主动防控、预警到位、及时化解、妥善处路”的原则，我们加大了对全市各类金融风险的预警、监测和处路工作。

一、前期工作开展情况

（一）加强机构建设，理顺工作机制。根据、市政府统一安排部署，先后起草了《关于成立**市金融风险防控工作领导小组的通知》、《关于完善金融风险防控工作机制方案》、《关于**市金融风险防控工作领导小组加挂**市打击和处路非法集资工作领导小组牌子并充实成员单位的通知》等文件，建立起由33个相关部门组成的金融风险防控工作领导小组，并对全市金融风险防控工作进行了全面部署，协调配合、共同应对。

（二）加强监测预警，强化风险排查。建立了金融风险全方位监测预警机制，市级层面实行监测预警信息月报送制度，县级层面落实监测预警“零报告”制度，银行机构重点监测本层级信贷组合风险和重点客户风险，市、县两级领导小组办公室每月通报各归口管理部门提供的风险信息。先后在全

市开展了涉嫌非法集资风险排查活动和涉嫌非法集资广告资讯信息排查清理活动。

1

（三）制定应急预案，明确处置流程。完善了《金融风险突发事件应急预案》，针对民间非法集资风险、企业资金链断裂风险、互联互保风险、担保圈（链）风险等不同风险类型，分别制定了相应的处路机制和处路流程。针对涉及面广，影响重大的潜在风险隐患，制定了专项应急预案。

（四）分级化解风险，维护金融稳定。县市区层面，按照“谁主管、谁负责”原则，对涉及本地企业的金融风险，由各县市区领导小组牵头化解处路；对涉及多个区域、社会影响面广、金额特别巨大的重大风险案件，由属地领导小组上报至市领导小组协调处路。

（五）建立银行债委会，坚持多方联动。针对风险企业，由最大债权银行牵头，及时组建债权银行委员会，建立起政、银、企沟通对话机制，加强对企业信息的收集分析，全面把握其行业前景、管理能力、经营活动、对外担保、关联交易、交叉违约和风险状况等重要信息，协调各方统一行动，对风险进行有效管控和分类处路，保护银行信贷资金安全和企业正常经营活动。

二、全市金融风险状况分析

截至目前，市县两级金融风险防控工作领导小组办公室共监测存在金融风险点企业74家，重点监测企业58家，涉及金融机构28家，涉及资金额**亿元，不良贷款**亿元。

（一）全市金融风险分布情况。

险事件11起，占27.5%，恶意逃废债事件5起，占12.5%，涉嫌

非法集资风险案件**起。

从地域分布来看，经济发展较快、金融活跃的区域，金融风险频发。其中，**市、**市、**市、**区、**区金融风险事件共计**起，占全市金融风险事件的62.5%。金融风险事件具有普遍性，除***等之外，各县市区皆有金融风险事件发生。

从行业属性来看，传统落后产业金融风险事件较多，主要集中在纺织、机械、食品等行业，其中，纺织行业4起，食品行业6起，机械制造13起，化工行业3起，合计占全市金融风险事件的**%。

从金融机构分布来看，涉及金融机构较多，共计**家，全市有**家银行机构牵头成立了**个债权银行委员会，其中，以农业银行为主任行的**个，**银行为主任行的4个，以中国银行为主任行的**个，占全部债权委员会的83%。

从化解结果看，全市共化解处路金融风险事件**起，其中，县市区牵头化解**起，市级层面牵头化解**起，重点化解了**、**、**等一批全市重点企业的金融风险事件。尚有10起金融风险事件正在化解中。

扩散等金融风险。

二是重点关注恶意逃废债行为。不少企业在市场不景气、自身经营混乱、资不抵债的情况下，选择转移资产、脱壳经营、法人跑路等，同时，由于社会信用体系不健全，银行无序竞争导致多头开户，贷款审查不严格、过量放贷，为恶意逃废债行为提供了可乘之机，而恶意逃废债行为有极强的突发性、隐蔽性，打击难度大。

《操作风险防控工作报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

农行重大风险防控工作报告 操作风险防控工作报告

篇二

学校认真开展廉政系列建设工作，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，围绕廉政风险易发多发的重点岗位和关键环节，以找准廉政风险点为基础，以监控权力运行为核心，以规范工作流程为手段，以完善制度措施为重点。通过各种会议、自学自查、民主评议、健全制度等多种形式，使廉政思想深入人心，学校师德师风健康发展，极大推进了学校各项工作。

一、领导重视，责任明确

学校多次召开会议，研究部署廉政风险防控工作，成立以校长为组长的防控小组，从学习宣传、民主监督、健全制度等方面分工合作，各施其责，保证了各项工作顺利实施。

二、广泛宣传，提高认识

组织全体教职工认真学习《教师法》、《未成年人保护法》等相关的法律法规，学习廉政准则和教师职业道德规范等，采取多种形式开展廉政教育。一是注重廉政思想教育，增强法纪意识和廉政自律意识。二是开展反腐倡廉教育，不断增强教职工反腐倡廉的意识。三是组织参观学习，组织全体党员到永春县党内政治生活体验馆学习，进一步提高贯彻落实严肃党内政治生活的自觉性。

三、梳理岗位职责，排查廉政风险

结合学校工作实际，积极梳理各项工作岗位职责，找准廉政风险点，明确排查重点。如：绩效考核，大宗购物，职称评聘等等。

四、公开承诺，民主监督

根据每位教师的工作特点和职责，找准问题，公开承诺。积极开展民主评议，大力实施校务公开。

五、完善制度，建立长效机制

不断完善各项制度，充分体现公开、公正、公平的原则，极大地提高教师主人翁意识和民主参与管理的积极性。

2020年12月

廉政风险防控承诺书

建设单位岗位职责廉政风险防控

农行重大风险防控工作报告 操作风险防控工作报告 篇三

2011年以来，我公司深入开展了廉洁风险防控工作。为进一步巩固廉洁风险防控工作的成果，逐步形成有效的、常态化的、覆盖全公司的廉洁风险防控机制，按照上级部门要求的廉政风险防控各项规定，我公司召开了廉政风险防控管理工作动员会，对廉政风险防控管理工作进行了专项工作的动员部署，强调“排查廉政风险、建立防控机制”是党风廉政建设工作创新举措，它以责任分工、监督互勉的方式，把有效防范和化解廉政风险的责任落实到下属单位每个负责同志，从而建立预防腐败的长效工作机制，能真正做到用制度管权、管人、管事。要求下属四厂要从贯彻落实党的十七大精神，建立健全惩防腐败体系，推进源头治理和加强党的执政能力建设的政治高度，认识廉政风险防控工作的重要性、必要性和紧迫性，加强组织领导，周密部署安排，认真组织实施。

一、深入查找，积极防御，完善制度，动态防控

在廉政风险防控管理工作中，我公司结合工作实际，进一步完善原有的工作制度，用制度管人管事，防止岗位廉政风险转化为腐败行为。同时不断完善机制、优化工作流程、规范工作规则，加大对热点、重点岗位人员定期交流或轮岗力度等措施，锁定履权界线，控制自由裁量权，实行权力制衡。深化以厂务公开牵头的各类公开，搭建公开平台，随时接受广大职工和社会各界的监督。为了对风险控制进行有效控制，实行廉政风险预警，畅通廉政风险预警信息“绿色通道”，采取事前预防、事中监控、事后处谿办法，及时发现倾向性、苗头性问题，及时处理，避免问题渲化发展成违纪违法行为。

二、履行廉政风险防控“一岗双责”情况

一年来，按照公司纪监部的要求，在党支部的组织下，我们强化自身学习，坚决贯彻执行党风廉政建设责任制，认真落实“一岗双责”，做到既勤政又廉政，用规范的行为去办事，用合理的制度去管理，高度重视学习，努力改进自己的主观世界，才能在思想上筑起一道拒腐防变的堤坝。

（一）强化学习，不断增强拒腐防变的能力

进一步提高了纠正不正之风的重要性的认识，转变思想观念和工作作风，不断改造主观世界，树立正确的人生观、价值观、权位观和地位观；三是提高整体领导班子的政治素质和工作能力，增强班子内部工作的原则性、系统性、预见性和创造性，使我们的领导干部真正成为有知识、懂业务、胜任本职工作的行家里手。通过学习，树立了正确的人生观、价值观、利益观，保持了健康向上的人生追求和廉洁敬业的工作作风，增强了全心全意为职工服务，诚心诚意为职工谋利益，兢兢业业为职工办实事的公仆意识，坚定了马列主义和毛泽东思想信念，提高了班子拒腐防变的能力。

（二）勤政务实，各司其职，做好本职工作

廉洁自律不仅要管好自己，还要各司其职，领导班子共同管理好劳动服务公司廉政风险防控工作，更重要的是切实转变工作作风，着力把涉及公司的大事、难事和职工群众关心的热点、难点问题处理好、解决好，从而带动劳动服务公司持续健康的发展。

一年来，我们领导班子成员严格执行廉洁自律的各项规定，大力抓好分管单位的党风廉政建设。工作中，我们按照“三个代表”重要思想的要求，从群众中来到群众中去，兢兢业业，尽职尽责，经常深入基层，深入群众，开展调查研究，掌握生产第一线情况，进行现场办公，着力解决职工中的大事、难事和职工关心的焦点和难点问题，但也存在一些差距和不足，在今后的工作中，我们将作最大的努力，认真加以解决。

3

（三）强化领导责任，提升防控效能

一是强化领导责任。把贯彻落实公司纪监部“关于开展廉洁风险防控自查工作”的部署，作为深入风险防控管理的重要任务。通过责任分解，责任分工，责任考核，强化领导人员确定履行“一岗双责”。二是提升防控效能，认真落实各项防控管理制度，突出防控重点，细化责任目标，加强日常检查和年度考核，根据业务发展变化及时修订防控措施，把廉洁风险管理融入金融管理全过程，提升防控效能。三是及时总结经验，完善制度，对近年来防控管理的好经验、好做法及时总结推广，对行之有效的防控措施固化下来，形成长效机制；按照公司实际情况修订考评办法，并做好党风廉政建设和精神文明建设检查考核的主要内容，促成防控工作的有效落实。

《公司廉洁风险防控自查工作报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

农行重大风险防控工作报告 操作风险防控工作报告 篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

*****在省部级主要领导干部坚持底线思维着力防范化解重大风险专题研讨班上指出，要完善风险防控机制，建立健全风险研判机制、决策风险评估机制、风险防控协同机制、风险防控责任机制。防范化解重大风险，事关党和国家事业发展全局。在改革发展稳定各项工作中，各级领导干部必须把防风险放在突出位置，筑牢防范化解重大风险“防火墙”。

紧盯重点领域，建立风险防控研判机制。风险研判是风险防控过程的起点和重要基础。要把握重点领域。充分认识新时代重大风险的性质特点，从国际到国内、从改革到发展、从宏观调控到微观主体、从金融领域到实体经济、从脱贫攻坚到污染防治，既有小概率的难以预测的“黑天鹅”事件，也有大概率的可预测的“灰犀牛”事件。紧盯容易引发风险的各种重大因素和问题，加强对人民群众的思想动态、心理情绪、愿望心声以及社会动态等事关全局的关键性指标进行监控分析，有效防范各类风险连锁联动。要找准内在规律。善于透过复杂现象把握本质，善于从纷繁复杂的矛盾中把握规律，及早发现潜在的风险，抓住要害、找准原因，提前考虑、预先谋划。精准厘清主要矛盾和次要矛盾、矛盾的主要方面和次要方面，区分轻重缓急，以重点突破带动整体推进，在整体推进中实现重点突破。要科学分析研判。聚焦重点领域，充分运用互联网、大数据、人工智能等新兴工具，对各种风险及其带来的不确定性进行及时、全面、科学的调查研究，广泛吸收专家、媒体和公众参与，经过多元主体研讨、协商、比较、权衡，消除风险认知偏差，提高风险研判质量。

紧抓关键环节，建立风险防控协同机制。重大风险的发生和

演变往往会出现跨地区、跨部门、跨层级、跨主体现象，是一项社会系统工程。要坚持民主决策。严格执行民主集中制和请示报告制度，充分发挥社会监督、专门监督和其他各种监督的作用，实现对风险产生、发展的全过程进行监控，对风险的发生诱因与事前防范、风险的事中演进与有效控制、风险的化解与事后治理等进行全方位管理，推动风险防控工作科学化、精细化。要加强交流互通。注重加强各地区、各部门的信息共享、沟通协作，形成风险信息当前隐藏内容免费查看通报与共享、风险应对、纠纷调处的综合治理力量。加大不同领域间的人才交流、领导干部交流，实现风险防控的有序互动、高效协作，改变分散化、碎片化管理模式。要健全协调联动。充分发挥党政机关、群众团体、专业协会的作用，分解风险防控的各种职能，加强咨询、指挥、协调、执行等部门和人员集中统一配合行动，形成各种社会力量充分参与的全面风险防控体系，力求早发现、早应急、早处置，把风险降到最低。

紧跟重点人员，建立风险防控责任机制。防范化解重大风险涉及各领域、各层级，要坚持一级抓一级、层层抓落实的原则，实现重大风险“无缝隙”防范化解。要明确责任主体。完善重大风险责任主体建设，探索在政府机构、经济组织、行业协会等设立风险管理职位、机构或明确现有机构、人员承担风险分析职责，将风险防控责任层层落实到岗位和人员。要明晰责任权限。梳理权力责任清单，锁定风险点，明晰责任边界，防止风险防控的空白及灰色地带，保持风险责任边界建设的灵活性，及时有效防控风险的越界、交叉、相互包含。要建立问责机制。坚持“权责统一，错责相当”的原则，建立褒奖激励、惩罚约束机制，在重大风险防控职责建设上切实落实好“党政同责，一岗双责”，真正做到守土有责、守土尽责。建立实绩考核评估机制，理清责任、纠正偏差，把经济社会风险控制在合理区间，划清改革探索中的失误与违纪违法行为，及时化解试错干部的顾虑，正确认定试错干部的责任。

农行重大风险防控工作报告 操作风险防控工作报告 篇五

一是成立领导小组，制定工作方案。为确保廉政风险防控工作的顺利实施，我局及时成立了廉政风险防控领导小组，制订了《xx地方税务局关于廉政风险防控机制建设工作实施方案》，为进一步推进我局的廉政风险防控工作定好调、把好关，及时部署开展风险排查等有关事项，做好组织协调和监督检查，有效地加强了廉政风险防控工作的组织领导。

二是抓好学习，提高思想认识。按照计划，我局在2月6日，召开进一步推进廉政风险防控机制建设动员会，xx局长亲自做动员报告，使干部职工充分认识进一步开展廉政风险防控的重要意义，清醒认识当前本部门、本行业、本岗位存在的廉政风险隐患，增强廉政风险意识，提高防控风险能力。同时通过局域网开展宣传教育，增强干部职工风险防控的主动性、自觉性和积极性。

和内部管理权等方面，认真查找存在的廉政风险内容及其表现形式。二是查找机关内设部门及分局廉政风险点。以行政管理、执纪执法等事项中的重要环节为重点，查找在业务流程、制度机制和外部环境等方面存在或可能存在的廉政风险，并细化分析风险的内容和表现形式，以股室分局为单位填写《股室廉政风险防控登记表》。三是查找单位廉政风险点，以重大事项决策、重要人事任免、重大项目安排和大额资金使用等方面为重点，查找容易产生腐败行为的廉政风险内容及表现形式。在查找风险过程按照风险发生的几率大小或可能造成的危害程度，分三个等级对廉政风险点逐个进行分析、审核、评估，确定风险等级。通过仔细归纳和分类，共找出风险点422个，其中一级风险点76个、二级风险点118个、三级风险点228个。个人岗位风险248个，部门风险154个，单位风险20个。

四是制订防范措施，实施分类防控。通过认真研究分析各岗位风险点，有针对性地提出具体风险防范控制措施356条。达到对风险点的最佳识别和防控，做到风险描述清楚、防范措施得力，形成以岗位为点、以程序为线、以制度为面的廉政风险防控机制。按照实际工作情况，编制岗位职权目录64份，业务流程和权力运行流程图31份，对重要部门、重要岗位权力运行流实施监控，防止自由裁量权过大产生廉政风险。同时对现行32项制度进行了梳理，规范了两权运行，清除了不廉隐患，初步建立起了廉政风险防范的制度体系。既推动廉政风险防范管理工作，又达到党风廉政教育的目的。

xx地方税务局

廉政风险排查防控工作开展以来，我局严格按照市纪委的统一安排部署，切实加强组织领导、靠实工作责任、注重协作配合，做到关口前移、主动预防，深入推进“两个责任”落实到位，确保廉政风险排查防控工作取得实实在在的效果。截止目前，共汇编完成4本廉政风险防控手册，悬挂2块廉政风险防控一览表公示牌。共查找廉政风险点廉政风险点543个，制定防控措施1622条，绘制廉政风险防控流程图53个，形成廉政防控制度66个。其中局机关领导班子、县级干部和各科室共查找廉政风险点183个，制定防控措施463条，绘制廉政风险防控流程图22个；局机关科级及以下干部职工共查找廉政风险点132个，制定防控措施351条；三个直属事业单位共查找廉政风险点328个，制定防控措施808条，绘制廉政风险防控流程图31个。

一、加强组织领导，完善工作机制

我局结合质监工作实际，针对权力运行中的风险和监督管理中的薄弱环节，精心组织，周密布署，加强指导，突出重点，及时发现和解决工作中存在的突出问题，确保廉政风险排查防控工作扎实有序推进。

□xx地税局开展廉政风险防控工作报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。