

# 2023年煤矿工会调研报告 煤矿企业调研报告完整优选(模板9篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 煤矿工会调研报告篇一

### 一、学校规模小，硬件设施落后

尽管目前农村小学在校舍及硬件设施配备上虽然已有了很大的改善，但是，与城市小学相比差距仍然很大。我曾到过一些沿海地区，跟人家比，我们真是差距太大啦，我们做农村小学的领导者每天在考虑的是到哪儿能弄到办学经费，而人家的领导者每天在考虑的是到哪儿能花掉手里的办学经费；真乃是天壤之别呀！由于农村教育经费有限，很多需求无法得到满足，大部分农村小学微机室、多媒体教室缺乏或不完备，图书馆的书籍数量少且陈旧，体育器材也很贫乏，很多设备仅仅是摆设，坏了也因经常缺乏资金无法买新的。

### 二、教师的业务水平不高，工作负担重

1、教师负担重。在我们农村小学中，年纪偏大的教师较多，这些教师教学经验丰富，但教育方式落后，教学质量存在很大问题。由于农村信息相对闭塞，与外界的交往不多，造成小学教师的教育观念滞后，教育教学能力不强。多数教师依然是用“一支粉笔+一张嘴+一本书”的传统方法来完成教学，而学生的“学法”仍是“听、写、读、背、考”的五阶段式。这种原始落后的教学方式，不但不能适应当代教学的需要，而且加重了师生负担，消耗了他们大量时间和精力，取得的却是事倍功半的教学效果。同时，农村家长为生活所迫纷纷

外出打工，使农村家庭教育的缺位现象严重。把本应由家庭、家长承担的教育责任全推给教师和学校，要求教师在学习上、生活上给予这些学生更多关心和照顾，这无疑加重了教师的负担。

2、教师思想观念落后。部分老教师受固有传统教学思想影响严重，习惯于运用传统教学模式，存在思想守旧、观念落后、改革创新意识不强、有畏难情绪的现象，缺乏实课程创新的主动性和积极性。教学中很自然地还走传统教学的老路，影响着教育质量的提高。

3、教师培训落后。做好教师培训，提高教师的素质势在必行。教师观念的更新，教材和课程标准的把握，更多要依赖于教师培训工作。可是，目前农村学校普遍存在选送培训和校本培训不到位的现象。

煤矿调研报告3篇3篇各类报告很多学校的教师外出就会影响校内教学。其次在于学校办学经费紧张，缺少培训经费。校本培训不到位，主要原因在于学校学科教师数量不足，缺少校本培训的师资和条件，开展专业培训和教学研究很难形成氛围并保证质量。

## 煤矿工会调研报告篇二

基层调研是企业经营管理过程中的重要环节，相当于目标管理过程中的控制环节，通过在管理过程中不断查找并解决问题，使企业能够按照既定的目标发展。对于邮政企业而言，县级以上企业运用调研非常多，而县级邮政局做这方面工作却相对较少。县（区）邮政局是邮政部门的基层单位和邮政企业发展的核心部门，同时，也是邮政业务收入的重要来源之一，县级局业务发展的好坏将直接影响整个邮政的收入，因此，在县级邮政企业开展基层调研就显得尤为重要。会理局通过几年来不断的探索，成功地运用基层调研，解决许多在业务发展中的问题，为企业创收取得了良好的业绩。

二是企业职工不能及时了解企业的发展意图，造成业务发展积极性不高；

四是管理层不了解职工的心理状态，不能准确制定出调动职工积极性的业务发展方案，使得制定出的业务发展方案不能够达到既定目标；五是管理层的工作方式只是传达文件精神，不注重文件的贯彻落实，致使贯彻落实情况反馈受阻。

因此，要克服以上的问题，就必须寻找一种科学的解决途径，让全局职工都能够为企业的发展出谋划策，参与企业的管理，在全局上下形成一个良好的发展氛围，构建和谐发展企业。

## 1、听取职工对企业考核办法的意见和建议

考核办法是企业实现计划目标的一种调控手段，也是调动职工积极性的工具。一个好的考核办法能够充分调动职工的积极性，在企业内部形成合力，职工都为完成企业的既定目标而努力工作；一个行之有效的考核办法必须要大多数人认可并主动去执行，这才能提高企业的执行力。因此，做好职工的意见和建议工作是非常重要的。它主要包括职工对现有管理辦法的意见，实施该办法后对职工所造成的得失，职工对管理辦法的建议等问题。通过听取职工的意见和建议，能够不断完善企业考核办法，让职工全面了解企业的发展意图，积极投身于业务发展中去，为企业创收。

## 2、了解班组支局所目前存在的问题

班组、支局所是邮政企业最基本的单位，在邮政业务发展中起着非常重要的地位。邮电分营以来，邮政首先要实现“艰苦奋斗，养活自己”的目标，各级邮政都把发展放在了首位，而班组、支局所的基础管理工作则相对薄弱。基础调研能及时了解班组支局所目前存在的问题，主要有基础管理、职工思想状况、班组支局长的市场营销意识等问题。针对问题对症下药，制定相应的管理措施，解决存在的问题，为企业的

发展成果保驾护航。

### 3、听取职工的建议

只有充分调动职工的积极性，让职工为企业发展出谋划策，参与企业的管理，才能让企业不断发展。听取职工的建议和发展采取的方式很多，一是可以设立职工建议意见箱或建言信，并设立建议奖，对好的建议给予奖励；二是以班组支局所为单位召开调研座谈会，让职工直接把好的建议提供给局领导，让局领导做出相应的计划；三是设立局长接待日或建言电话，让职工直接给局长建议。通过以上途径，既调动了职工的积极性，又让职工参与了企业管理，也做好了各项业务发展的反馈工作。

### 4、加强职工邮政业务知识的学习

面对邮政新业务的不断增多，有许多职工不能够及时掌握企业的新业务，使得办理业务时不能做好新业务的推介工作，致使新业务的发展困难。虽然各级邮政企业都在举办各类培训班，但在培训的面和人员方面很小，而且没有起到人人都学习掌握及灵活推销的程度。我们可以利用召开班组、支局所调研会的机会，让企业的管理员或业务精英给职工讲解业务知识，这样可以让业务与本地的实际情况相结合，让培训人员与受训人员达到互动培训效果，更有利于职工接受和掌握业务知识。

企业要想把基层调研做好，为全局的经营发展服务，就要在调研过程中改变以往的大会制和局领导在台上讲的方式，采取以班组、支局为单位有针对性地进行调研。主要是听职工畅所欲言，围绕开会主题谈自己的想法、建议和意见，然后由管理员把全局开展的各项新业务进行全面介绍，让每位员工都了解掌握目前开办的业务，最后由局领导统筹安排全部工作，这样才能提高企业的执行力，达到了调研的目的。而那种什么事情都由领导或管理员讲，班组支局所强制执行，

这样的执行效果与前者是完全不一样的。同时，我们还要特别注意，对职工提出的每个问题和建议都要做好回复工作，只有这样才能充分体现职工参与企业的管理，达到调研目的：一是职工从心里上感受到企业管理层的变化，能深入基层、了解基层、关心基层、解决基层存在的问题；二是职工熟悉了邮政目前开办的业务，为企业的健康发展注入了活力；三是职工参与企业经营和管理的信心大大增强；四是企业的凝聚力得到加强，管理水平和企业发展又上了一个台阶。

## 煤矿工会调研报告篇三

技术员是指能够完成特定技术任务的人员，也就是已经掌握了特定技术的专业基础理论和基本技能，可以从事该技术领域的基本工作的人员。技术员经过几年的实践后可以晋升为工程师。下面是有煤矿技术员述职报告，欢迎参阅。

煤矿技术员个人述职报告1首先，矿领导班子成员对我工作的关心指导，感谢各位领导及职工同志们对我工作的支持和帮助。时间飞逝，转眼我参加工作已三年有余。在此之际，总结一下在这一年中我做了哪些工作？工作中收获了那些成绩和经验？其中还有那些缺点和不足？这样也能更好地做好今后的工作。继续保持自己的长处，克服自己的弱点，逐步提高自己的技术水平和业务能力，配合煤矿的发展步伐。

### 一、严格要求自己，明确自身职责

积极配合队长开展技术管理工作，认真组织区队的生产，保证每项工程开工前规程、措施齐全，坚持一工程、一规程、一措施。定期复查掘进工作面作业规程，根据现场情况及上级有关规定及时修改补充完善。每月坚持入井不低于24个，深入现场，对生产工艺及职工操作进行指导规范，发现问题及时处理。制定切实可行的质量标准化管理制度，规范区队职工的安全质量操作规范，及每月的进行安全培训提高区队职工的安全生产意识。

在掘进二队领导班子的紧密团结配合下，掘进二队20xx年9月单月快速掘进进尺750m□实际圆满完成当月安全生产任务□20xx年10月份成功结束a6煤层泄水巷的掘进任务，解决了把a6煤层采空区的水引入到为a6煤层泄水巷，然后进行排水的问题。

## 二、刻苦钻研专业技术知识，做好本职工作

在掘进队期间负责编制各掘进工作面的施工作业规程和安全技术措施，并向全体职工认真传达贯彻，经常深入作业现场检查规程的执行情况，当规程措施与现场不符时，及时编写补充措施，并对原规程措施进行修订，及负责本工区职工安全技术知识的学习和“三大规程”的落实，经常组织职工进行岗位练兵和技术比武活动，教育职工上标准岗、干标准活，不断提高职工的技术素质和业务水平。

协助区长认真搞好质量标准化和安全评估工作，抓好材料消耗和劳动管理工作，采取积极有效的技术措施，杜绝“三违”现象，避免安全事故、提高工程质量、降低材料消耗、提高劳动生产率。认真抓好各掘进工作面的正规循环作业，搞好各迎头的接续准备工作，分析研究各掘进队的安全生产动态，严格执行事故的追查、分析和处理制度，不断总结经验教训，确保安全生产。深入职工、深入现场，搞好调查研究，及时总结本工区安全生产和技术方面的方法和经验，不断学习新知识，推广新技术和新经验。负责搜集本工区各种技术经济指标的资料，及时分析完成情况，采取有效的技术措施，完成各项技术经济指标。

区队工程质量管理主要是依靠验收员和提高区队班小组的质量标准化施工意识。在对验收员的管理中，一是对验收员实行验收失误积分制，既不挫伤验收员参与质量标准化管理的积极性，也规范和提高了验收员的工作责任心；二是严格落实制度，使“制度+落实=落实”的口号不会停止到口号上。在对区队班小组的管理中，一是加大对班组长的罚款和扣分力

度，二是加大对班组工程质量施工的优良工程的奖励制度，利用奖罚制度提高班小组对区队工程质量施工的意识 and 积极性。

三、适应发展的需要，不断学习新知识。

## 煤矿工会调研报告篇四

### 一、科学发展观是建设煤矿的前提

煤矿，应该是产业、管理、文化、人际的体，涵盖了我矿科学发展等方面。从当前我矿的情况看，是安全生产工作，党建、企业文化建设等工作，各都呈现出蒸蒸日上的态势，全矿安定团结、文明的和发展。但从、可持续发展的角度看，还不同程度地制约企业发展的矛盾和问题，如采掘接续紧张、技术装备、职工整体素质偏低等等，都给企业的可持续发展带来难度和。从近几年矿改革发展的实践中，企业所面临的一切和问题，靠发展才能解决。是在各都在抢抓机遇、发展的新下，发展慢了，就意味着出路，就有被淘汰出危险。要建设煤矿首当其冲的任务是牢固发展是要务的思想。

发展与怎样发展是问题的两个，要发展，就思考怎样发展。在当前世界经济危机的不利下，出路在于发展，希望在于发展，企业的前途和命运系于发展。正是基于此，我矿了“发展、发展、快发展”的总体，使矿区事业呈现出了齐头并进、发展的强劲势头。应该说，矿各的基础好，然而在新的和任务面前要新，应怎样发展、样的发展观才符合客观发展规律和经济社会的发展趋势，才能企业发展，煤矿的美好愿望，这是值得深思、严肃而重大的课题。现实中，只想发展，却怎样发展，科学的发展观，美好的动机就很难，甚至会误入歧途，事与愿违。环顾，的教训举不胜举，环境恶化、能源紧张、贫富差距拉大等等，无发展中的代价；但发展中的问题也或正在，所有切都与发展观的问题有着密切的内在，直接关系到企业的生存和发展。解决矛盾和问题，和科学的发现

迫在眉睫。

## 二、建设煤矿的与实践

我矿党委“社会”的要求，了建设矿总体。要求，本矿，“党员干部受教育、科学发展上、得实惠”总要求，建设煤矿了地与实践。

，以安全生产为，为煤矿建设。安全生产是煤矿的头等大事，煤矿的标志。建设煤矿要安全生产。基于认识，在建设煤矿过程中，把安全生产重中之重的位置来抓，以安全文化建设为口，以“双基”建设为主线，安全质量标准化活动，和发展了安全质量标准化。了安全教育，和实践安全教育的新方法、新途径，使的安全教育活动长流水、线，了安全生产的。

，以人为本，为煤矿建设催生。企业来说，科技和人才，一打就倒；而精神和文化，则不打自倒。为此，在建设煤矿的实践中，以人为本，把建塑企业文化煤矿建设的内容和载体，学习、和实践，积累了好的经验和做法，为煤矿建设了和。在学习借鉴先进经验和做法的基础上，我矿，制定了新一阶段企业文化建设实施意见，从环境建设、准\*事化管理为口，软、硬件双管齐下，强势企业文化建设，了。在环境建设上，高起点、高定位、高标准的原则，聘请专家对矿工业广场了整体设计和规划，并规划整体硬化和绿化美化。强势企业文化建设，地营造了优美的工作环境、舒适的生活环境、的人际环境，全矿呈现出人心思上、人心思干、政通人和、安定团结的。

稳定高于一切，为煤矿建设条件。稳定是干好一切工作的前提和基础，煤矿建设的内容和。为此，稳定高于一切，把矿区稳定建设煤矿的点和落脚点。超前预防与解决问题相的原则，\*思想\*工作，注重抓了改革中的思想教育，当前，制定了党群联责基层稳定工作的考核规定，责成党群副科级以上干部与基层稳定工作联责，交纳稳定抵押金的办法，稳定工作的

考核，了一季一考核，年终总兑现，调动了稳定工作的\*。并稳定工作专题会，总结和安排阶段\*稳定工作，使稳定工作由虚变实，了虚功实做，地了改革改制工作的，了全矿稳定，为煤矿建设了条件。

### 三、从建设煤矿中的启示

在建设煤矿的实践中，收获，体会很深，启发。

建设煤矿，理解和把握其的内涵。建设煤矿，以人为本，兴矿富民。建设煤矿，把矿区稳定一切工作的点和落脚点。矿区稳定，安定团结，是工作的前提，是职工的利益所在，建设煤矿的内涵。稳定的环境，就会严重企业的持续发展。能否最大限度地职工的利益，矿区长期稳定，对各级组织是各级干部来说，体现和解决问题能力的标志，考验。胡村党委集团公司党委的和要求，建设煤矿的，公仆意识，工作，，脚踏实地，沉下身子，基层，，解决企业发展进程中经济活动的矛盾和事关职工切身利益的热点难点问题，为职工的人居环境、工作环境，使职工心情舒畅，生活质量。这正是职工所希望的，建设煤矿的要求和体现。

总之，建设煤矿是需要实践和的重大课题，长期的过程，更是一项紧迫而艰巨的现实任务，需要不懈的去培育和建设。矿仅仅好的开端，离煤矿的要求还有差距，还有的工作要做。矿区主辅分离、辅业改制工作的，将临难得的发展机遇，只要机遇，科学发展，运作，稳定，建设煤矿的美好愿望就能够。

## 煤矿工会调研报告篇五

### \_\_区煤炭行业管理现状及对策思考

的过程中，发现目前煤炭生产、流通领域中存在一些不容忽视的问题和不足，在一定程度上制约了煤炭税收的进一步增

长。

目前，\_\_区国税局辖区内共有非统配煤炭生产企业38户，目前已办理税务登记手续并纳入一般纳税人管理的有36户，另两户未取得营业执照的纳税人也纳入了临时管理轨道。2006年1—6月，该行业实现产销量万吨，较去年同期万吨增加万吨，增长，增值税入库万元，较去年同期万元增加万元，增长%。目前，煤炭生产行业主要管理方式是：（1）38户纳税人事先通过受托代征单位（\_\_区乡镇企业局下属的青山、蔡官、小屯街、大堰、严家寨检查站）的“电子煤票收费系统”依照13%的税率从价（粉煤165元/吨、块煤250/吨）计征增值税；（2）已办理税务登记手续的纳税人在每月的元至十日，经税务部门在受托代征单位\_\_区乡镇企业局提供的每月过卡数据及开具的手工税票经比对审核后再通过综合征管软件进行纳税申报。

由于每月煤炭比对的数据来源于\_\_区乡镇企业局的过卡数据及手工开票数据，税务机关的监控手段相对弱化，一些企业由于实际生产能力超过设计能力，为了逃避煤炭管理部门的处罚，这些企业不允许驾驶员报煤矿的名称，甚至乱报煤矿名称，致使税务机关在统计比对时针对大量的未开具煤矿名称的手工税票，无法区分，难以对号入座。

乡镇企业管理局在代征代扣时，时间只计算到每月的25号，还有一些压票的现象存在，每月的手工票要到次月的5号左右才能统计上报，煤炭企业与电厂的价格结算要到次月的上旬才能出来，造成税收预测难以适时把握的因素，致使主管税务机关在税收预测上无法及时掌握相关的数据。

煤炭行业煤炭生产企业与电厂的结算数量与其过卡“电子煤票收费系统”的数量以及装车数量均有较大差异，我们曾用电价、工资、炸药、钢轨、枕木等评估指标对其产量进行过评估，但由于每个煤矿的地质状况、煤炭质量、开采工艺、运输设备等各不相同，特别由于技改、断层、安全生产等客观原因，

这些评估指标均不可用。

从目前情况看，税务机关还没有切实有效的手段监控煤炭企业的产、销量，加之煤炭企业现金交易现象普遍，兑卖情况复杂，对企业产、销量情况不能有效监控，许多企业的申报数据与过卡数据相差无几，有的企业申报时开具增值税专用发票的数据还远远大于税务机关掌握的过卡数，有的企业还要等税务机关的过卡数据出来后方能做帐申报。

另外，由于工商行政管理机关办理的煤矿生产企业营业执照均为个人独资企业，与部分企业的实际经济性质不相符，例如安顺市山岔河煤矿的实际经济性质是国有与个人联营，而工商行政管理机关办理的营业执照却是个人独资，导致这部分企业本应缴纳33%的企业所得税改变为按3%征收率缴纳个人所得税，且征收机关也由国税机关变为地税机关。

增值税仅为59万元，较去年同期的271万元下滑了359%。为此，\_\_区国税局从5月11月中旬开始，利用1个月左右的时间，对辖区内煤炭流通企业以及经营煤炭的情况进行纳税评估和清理检查。通过评估发现大多数煤炭流通企业的运输费用过大，涉嫌侵占增值税税基，目前已移交稽查查处1户，拟移交1户，正在评估3户。

通过对铁路运输的情况进行重点

清理检查，目前在\_\_区经营煤炭的企业主要有：贵阳铁路的集体经济管理处、多种经营管理处，其下设的公司约有30多家，另外还有贵阳、织金、六枝等地的其他公司，如贵州煤炭工业供销公司、贵州延暮老年工贸有限公司、织金县城东矿业有限责任公司等共计50余户企业。通过清理，发现这50余户纳税人主要问题如下：一是没有办理税务登记，二是没有外出经营活动税收管理证明，都连续超过180天经营。三是部分经省煤炭局批准办理了《煤炭经营资格证》在“安顺站”有经营煤炭、焦炭权限的煤炭流通企业，由于工商行政管理

部门没有办理工商营业执照，税务机关无法办理税务登记，没有就地缴纳增值税和所得税。

在两所屯车站和货场外围的堆煤场地进行清理检查中，已清理检查了14户，提供纳税担保6户，担保金额万元，现有一户已补缴增值税41，元。

由于得不到铁路部门支持和配合，经向当地党委、政府汇报后，在区委、区政府的大力支持和领导下，成立了由国税局、地税局、交通局、公安局、工商局和煤炭局等单位为成员的煤炭清理机构，实行24小时轮班工作制，有效地减少了税收流失。

由于目前煤炭的生产、流通企业分散在\_\_区国税局的三个征管单位分别管辖，信息共享度不高，应将煤炭生产企业与流通企业合并到一个分局管理实行集中征管，提高信息共享度。

加大煤炭生产、流通企业取得及未按照规定开具和取得的运输发票审核力度，对已经抵扣的要求企业进行进项转出，还没有申报抵扣的不予抵扣，最大限度减少挤占增值税税基的情况。同时鉴于煤炭企业会计核算较为复杂，为确保会计核算的真实性、及时性、规范性，要求煤炭企业必须设置专职会计、出纳和保管。

一是加大与煤炭生产企业所在地乡镇政府的沟通力度，定期与乡镇召开联席会议，互通信息，就近加强监管；二是由政府及有关部门出面协调与铁路方面的关系，确保煤炭税收管理得到铁路的支持和配合，掌握第一手资料；三是对经省煤炭局批准办理了《煤炭经营资格证》且在“安顺站”有经营煤炭、焦炭权限的煤炭流通企业，依据《煤炭经营资格证》及其他相关证件办理税务登记，就地缴纳增值税和所得税。

《煤炭行业管理现状的调研报告》来源于，欢迎阅读煤炭行业管理现状的调研报告。

# 煤矿工会调研报告篇六

## 一、加强组织领导，提高责任意识

我乡把安全生产工作作为农村经济发展、农民增收致富、社会繁荣稳定的一项大事来抓，切实加强领导，牢固树立安全发展理念，从讲政治、保稳定、促发展的高度来抓安全生产工作。为了切实做好我乡安全生产工作，9月份因人员变动，我们适时调整充实了我乡安全生产工作领导小组，进一步完善了安全生产责任制，全面落实“一把手负责制”和“一岗双责”工作。认真研究我乡安全生产形势，制定可行的工作方案和措施，从源头抓起，认真组织，狠抓落实，坚持把人民群众生命安全放在第一位，坚持主要领导亲自抓、分管领导具体抓，切实加强领导，强化安全责任意识。

## 二、明确目标，落实责任，全面实行安全生产责任制

我乡积极开展安全生产宣传教育，以《安全生产法》、《道路交通安全法》、《消防法》《森林防火条例》等法律法规为主要内容，采取专题培训、进村座谈、发放宣传单、书写标语等多种形式进行广泛宣传。

（一）举办专题培训。我乡今年举办专题培训会2次，即2011年6月召开为期一天的乡村全体干部及村级义务消防队员共计67人安生生产培训会；11月9召开全乡安全生产工作大会，特地邀请挂靠我乡领导县人大副主任李昭贤、县安委办主任、县安监局局长韩青林出席会议，此次参加培训的有86人。同时也开展的消防演练，提高了他们的救援技能。

（二）以“安全生产月”、“清剿火患”和“”消防日活动为契机，加大安全生产宣传力度。6月份，我乡积极开展安全生产月系列活动，紧紧围绕“安全责任、重在落实”这一活动主题；9月份部署了“”消防日的系列活动，以“全民消防，生命至上”为宣传主题。通过书写、悬挂宣传标语、

展示安全展板、播放宣传光碟等方式，广泛开展安全生产宣传活动，积极营造我乡良好的社会安全氛围。共书写、悬挂标语12幅、发放宣传资料1000余份，受教育群众2000余人。

（三）进村上户，进校入班开展安全生产座谈会。我乡利用各村、各组的大会、小会聚会时机，时时传达上级关于安全生产的各项工作。每一新学期开学的前一个月都进校入班宣传传达安全生产知识。全年出黑板报4期，受教学校400余人。

（四）利用广播、标语、横幅、警示牌、传单、手机短信和特别节日用多种方式向广大群众开展安全生产宣传教育工作。按照州、县安委办的有关规定和要求，在“五一”、“十一”、“两会一节”和“侗族大歌节”等重大节日加强宣传，进一步增强了各单位经营人员及群众的安全生产意识。积极开展“百日安全生产”活动和“三项行动”，促进进了我乡的安全生产工作。全年悬挂标语28幅、发放宣传资料3000余份，永久性标语48张，路边、村寨及学校周边设立警示牌18张，受教育群众2000余人。

#### 四、取得的初步成效

##### （一）农村消防安全排查逐步制度化和全民化

我乡历来重视抓好抓实农村消防安全工作。年初以来，以30户以上自然村寨为重点，抓好农村火灾的检查防范，杜绝农村火灾事故的发生。组建义务消防队，加强巡逻喊寨人员的定期巡逻值守，全力做好大旱时期的农村防火工作。加强每月小查每季大查的安全隐患排查检查，保持农村消防安全检查的经常化、制度化，全民化保持农村防火安全检查工作的严管严查态势。截止目前，共组织开展元旦、春节、清明节、五一节等重大节假日综合安全大检查8次，各村开展安全自查共计累计140多次。通过检查排查，进一步提高了广大人民群众的安全防火意识，确保广大人民群众生命财产安全，确保农村经济社会的安全稳定发展。

（二）强化“逢场必查”和打招呼制度，提高了道路交通安全保障

一年来，为严肃查处无牌无证上路、农用车、货车、机动三轮车、摩托车、拖拉机违章载人、载客和酒后驾驶等不法行为，乡党委政府成立车辆排查整治工作小组，重点针对乡、村主道路段的查处工作，严格执行“逢场必查”制度，加强上路查车，严厉打击各种不法行为。全年累计检查人数158人次，发现违规车辆32辆，教育群众60多人次，进一步完善各村交通安全协管员职责，充分发挥村干的交通安全协管作用，及时制止交通违法行为，有力保障了我乡道路交通安全畅通。

（三）建立烟花爆竹安全管理长效机制，规范烟花爆竹流通渠道

## 煤矿工会调研报告篇七

随着个人的素质不断提高，报告的使用成为日常生活的常态，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么一般报告是怎么写的呢？以下是小编整理的煤矿实施正向引导教育的调研报告，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

从煤矿企业传统的安全管理中，我们不难看出，矿井管理者只注重对“物”的管理，以“事”为中心，只注重监督管理而没有强调“自主管理”。把安全总是只局限于生产之中，而没有认识到安全问题还渗透在社会生活的各个层面，分布在人类活动的全部空间，体现在自下而上环境的各个领域。加之其管理办法与具体作法的专业性较强，难于被职工所接受，进而变成全体职工的自觉意识和行动，因此，笔者认为，在建设本质安全型过程中，应着力在实施正面引导教育上下真功，努力实现职工由被动抓安全向主动抓安全的本质性转变。

一是安全工作基本上是由上而逐级发文、开会安排，形成

了“上急下不急”、上大下小的“倒三角”形状，其影响力和效果逐步衰减；而且以“处罚”为管理主线，职工有逆反心理，甚至会产生抵触屋。

二是由于安全生产是一个动态的过程，控制人的行为首先必须解决人的思想问题，“内因”是决定性因素。过去，对于安全管理，职工是被动接受而不是主动参与，没有切实解决职工的内在动力问题。

三是没有把职工置于安全生产的核心位置，且教育的内容陈旧、形式呆板、方法不活，对职工缺乏吸引力也制约了安全教育的效果。由此可见，来自上层的教诲很难成为基层员工的自觉行为，工人们似乎更偏向于自己采取行动，自己管理自己。在煤炭企业这一特定的生产环境中，员工的自主保安意识和自主保安能力对安全生产的重大意义更是毋庸置疑。

基于这种知识，我们提出了“抓安全，首先要抓思想、抓认识、抓本质”的管理理念，主要做法是在原安全管理工作方法的基础上，实施以“我”为中心的安全正向引导教育，以一种新的安全教育模式为切入点，解决广大职工对安全生产的错误认识问题，使“人人参与安全管理”成为安全生产的第一道防线。

正向引导教育，坚持“以人为本”的原则，就是真正把“人”看作是安全管理工作的主体，人是有感情的，正向引导教育是依托人的感情而对职工实施的一种正向的情感管理，说到底是一种爱的文化、爱的升华，其精神实质是对职工的尊重、珍惜和爱护。基于这一观点，我矿综合运用亲情、热情、无情、绝情的“四情”手段，以求达到“以思想上安全保证行为上的安全”的目的。

“正向引导教育”，一切均以“我”为中心，突出主体“我”。因为时刻关心“自我”是人与生俱来的意识和本能。比如：在离家外出时，往往会在心里打几个：“问号”：

“我关灯了吗”？、“我关好煤气炉了吗？”、“我锁好门了吗？”。这几个问号，一方面表现了员工在生活当中形成的一种习惯，是一种“生活文化”，另一方面，也体现了员工的一种来自于生活的“自我保护”意识，带着这几个问号，他的大脑中就会反复考虑这几个方面的问题，从而最大限度地避免事故的发生。

在实施正向引导教育的内容上，我们就顺应了人的这一本能，我们先后实施了“我要维护我的身体健康和生命安全”、“我不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害”、“我遵章守纪、不违章”、“为了自己的生命和健康、我坚持正规操作”、“不珍惜自己的生命是对家人的犯罪”、“我不投机取巧、不野蛮生产”、“我要当个文明安全矿工”等这样一系列以“我”为中心的引导性教育主题。

在实施的形式上，我们分矿、区队、个人三个层次全面展开。矿主要是从安全管理、安全环境氛围建塑、安全责任落实等方面抓部署、抓组织，如近几年开展的“我结安全负什么责大讨论”、“亲情规劝”座谈，“关注安全、珍惜生命”、“职工手拉手、安全心连心”万人承诺签字、“正视问题，反松破满、实现首季安全季”竞赛等系列活动等，都深受职工的拥护支持和积极参与，取得了显著的成效。区队主要以“岗位区域联责、职工安全联保”和思想、语言、行为、操作“四个标准化”活动为载体，寓教育于岗位实践活动之中。职工个人主要是通过落实多种形式的“安全提醒制”、参加“安全培训”、“今天我上镜”等活动启发和引导职工遵章守纪，做到自己的安全自己管，从而有力的促进了全矿的安全生产。

随着正向引导教育活动的深入开展，我们还赋予了“我”更深的涵义，“我”可以是一个班组，可以是一个联责小组，还可以是一个区队，甚至是一个专业或全矿，从而逐步形成“自己的安全自己管，班组的安全班组长管、全组管，区队的安全区队长管、全区队管，专业的安全专业负责人管、

全专业管”的良好格局。

一是正向引导教育嬗变职工安全观，把“要我安全”的矛盾变为“我要安全”的统一。广大职工对正向引导教育的看法是“正向引导教育使我们明白一个理儿，保证安全是自己天大的事，自己的安全自己管，指望别人不保险”。

二进制区队管理开始从被动管理转向主动管理。以前区队领导就怕上级给自己的辖区找出问题，现在是经常不断地主动邀请安全管理方面的领导、专家、工程技术人员到现场检查、指导，找问题、挑毛病，帮助区队进行安全管理“会诊”，变“讳疾忌医”为“自我保健”。

三是正向引导教育形成了特有的安全文化氛围，使得企业及职工的行为时刻在“安全”与“健康”的概念的引导之下，增强了安全教育的“人性化”魅力，使得安全教育的原动力变自上而下为自下而上，成效更加明显，作用更加持久。

## 煤矿工会调研报告篇八

### 调查背景

当前形势，学校力争将同学们的学习成绩和实践能力同步提高，针对当前所学习的课本知识只是概念，没有实际参照物难以理解，为了使同学有更直观的认知，更好地将所学知识和实际情况联系起来，学校组织同学去某矿进行参观学习。

调查时间：1月1日在某矿深入煤矿生产一线进行参观学习。

调查地点：某某集团某矿

调查人：

调查方式：地面讲解、现场调查

调查概况：

在来到矿山之后，首先要培训的是安全理论知识、自救知识和避灾路线，在老师的指导下学会如何使用自救器，之后便由安全人员陪同入井。

某矿矿井的采掘机械化程度已达100%，是一个高产高效本质安全型矿井。我们此行所去的综采一队是一个年产达百万吨的队组，二班入井后乘坐胶轮车进入工作面所在盘区，到工作面外部后，下车由工作面尾巷步行进入工作面。

1、根据煤层赋存条件，综采一队所采8310工作面，采用单一走向、长壁后退式综合机械化低位放顶煤方法进行回采，采空区顶板采用全部垮落方法进行管理，工作面采用双向进刀割煤，从工作面头、尾部斜切进刀，往返一次割两刀，顶煤跟距移架步距，边移架边放顶煤，机组最大截深米。

## 煤矿工会调研报告篇九

矿务集团，龙矿集团领导班子学习借鉴“学习型组织”理论，在思想观念、思维方法和工作方法、工作机制上全面创新，在改革力度上，以人为本，形成了以煤业、物业、实业为中心的三大管理中心，减少了中间层，加大了管理的力度，最大限度地挖掘和发挥职工的整体潜能，不断追求管理效能和效益的最大化，实现了企业的大发展。现以龙矿集团\*\*矿为例，进一步介绍龙矿集团先进的经验。

一、\*\*煤矿的基本概况：

收入达到22808元，今年1-7月份，全矿累计完成产量186万吨，人均收入以18%的速度递增，在安全方面连续安全生产600多天，质量标准化达行业级，2002年以来，先后被评为全国文

明煤矿，双十佳煤矿。

\*\*煤矿现有职工3122人，共设基层单位、科室36个，副科级以上管理人员157人，矿领导班子成员5人，形成精简高效的团队。

## 二、\*\*煤矿好的做法：

1、企业文化和学习型企业双建塑工作上很有特色。\*\*煤矿学习创新、不断改革的意识很强，他们学习先进的管理理念和方法，结合自己的实际情况，把以往的思想政治工作、双目标考核等全部纳入到企业文化和学习型企业的双建塑活动中去，专门制定了《\*\*煤矿关于开展企业文化和学习型企业双建塑活动的实施办法》，通过学习促进员工素质素养的提高，通过企业文化凝聚人心，推动企业健康的发展。

一是双建塑活动目标明确。在双建塑活动中他们把2004年定为“企业文化推进年”，在管理文化、安全文化、创建学习型企业三个方面实现新突破，把2005年定位“企业文化发展年”，通过两个“深化”达到“四个提升”，即通过企业文化和学习型企业双建塑活动，达到提升企业的服务力、提升企业竞争力、提升企业的凝聚力、提升企业的形象力，全面建设成全国煤矿企业文化示范矿。

品牌的质量观。

文明建设推向了新的高潮。

2□“o”型管理模式是\*\*煤矿管理的精华。\*\*矿党委书记兼矿长崔常兴说，\*\*矿之所以在短时间内取得一些大的成绩，其中最重要的一条就是“o”型管理模式起到了很大的推动作用。梁煤人对“o”型管理进行精辟的阐述。