

核电保安公司年度工作报告 公司年度工作报告(通用9篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

核电保安公司年度工作报告 公司年度工作报告篇一

这一年我的工作效率是提高了很多的，完成工作的速度也加快了很多，是能够按时完成自己的工作的，不会因为个人的一些原因影响到部门其它同事的工作，我会尽可能的去把自己的工作完成到自己能够做到的最好的程度，这样不仅是能够让我做好自己的工作的，同时也是会让我在工作中得到提高。但是自己在工作中还是存在着一些不好的习惯的，也是会对自己的工作造成一些影响的，之后要努力的改变自己才是。

二、工作中的不足

在工作中我还是很容易的就会分心去想其它的事情，不能把自己的全部精力都放在工作上面，所以有的时候是会让你自己出现一些小的差错的，虽然自己很快就能够发现这些差错，但对我的工作还是会造成一些影响的。所以在之后我是要努力的去改变自己的缺点的，让自己能够更好的去完成工作，让自己的能力能够继续的得到提高。

三、工作后的反思

在结束了一个工作之后我是会对其进行反思的，目的是要找到自己在做这个工作中的一些不足，这样才能够让自己在工作中一直都能够有进步。想要把工作做好自己是需要付出一

些时间和精力，也要努力的去提高自己，这样才能够在工作中一直都有进步。虽然自己来公司的时间比较的长了，但是跟优秀的同事之间还是有着一一些差距的，所以自己要更加的努力。

这一年自己在各方面都是有着很不错的表现的，工作能力也提升了不少，但我觉得自己是不能因为这一些进步就感觉到骄傲的，应该要保持着这样的一个工作状态，在新一年的工作中有更多的进步。这一年也要感谢同事和领导对我工作上的帮助，在新的一年里我是会继续的努力的，让自己新一年也能够有很好的成绩，不会辜负领导对我的期望。

核电保安公司年度工作报告 公司年度工作报告篇二

根据《关于开展20xx年度公司选人用人一报告两评议工作的通知》要求，公司管理层高度重视、认真落实。现将20xx年选人用人工作情况报告如下并接受民主评议。

公司选人用人工作始终坚持党管干部原则，始终坚持正确的选人用人导向，秉承“崇德尚才，能干者皆有舞台”的理念，按相关规定及工作要求，依据《公司管理人员任免管理办法》开展选人用人及日常管理，做到坚持原则、履行程序、遵守规定、严明纪律；选人用人备案工作均按既定程序和要求落实。20xx年度，公司累计执行xx人次管理人员任免，其中：提任为总监xx人，员工晋升为副总监xx人，管理人员平级转任专家xx人，管理人员因年度绩效表现而降级转任专家xx人。全年累计开展提任考察访谈xx人次，转正考察访谈xx人次，任前廉洁谈话xx人次。截止20xx年底，公司在职的管理人员共xx人。

一、持续开展干部思想教育，提升政治站位，强化一岗双责

- 二、优化完善干部管理制度，严管选拔任用，强化监督管理
 - 三、持续推进干部梯队建设，坚持选优配强，强调岗位适配
 - 四、严格落实干部绩效评估，注重绩效辅导，强化激励约束
 - 五、严格干部监督管理工作，构建监督体系，落实监督职责
 - 六、组织开展干部教育培训，加强专业技能，提升管理能力
- 一、管理人员队伍结构有待进一步优化

公司正处于战略转型及业务创新发展关键期，外部面临5g、人工智能、大数据等新领域大潮，选拔任用或引入年轻有为、高素质、专业化的管理人员对公司在市场激烈竞争中卡好位、找机遇、谋发展至关重要。目前管理人员中85后年轻干部人数少（仅xx人），硕士及以上学历占比有待进一步提升，在册党员干部占比低（约xx%），加快推进管理人员队伍年轻化、强技能、高潜能势在必行。

二、选人用人管理机制有待进一步完善

加强对管理人员绩效管理的同时，还应持续关注和加强与各级管理人员的绩效沟通和绩效改进辅导；要进一步将管理人员个人绩效考评与组织绩效、党建工作等有机融合；要持续优化管理人员“能上能下、能升能降”的激励约束机制，进一步健全完善良好的选人用人导向和激励发展机制。

三、管理人员培训工作有待进一步体系化

面对公司战略转型及业务创新发展的新形势、新要求，管理人员须具备优秀的战略思维、领导力和专业知识技能，公司还需进一步引进优质的师资与课程，丰富培训形式，助力管理人员在学习中提升、在实践中成长。

针对上述存在问题，公司将认真贯彻落实公司关于选人用人工作的各项规定和工作要求，积极从以下方面做好管理人员选任与管理、培养与使用、严管与厚爱、激励与惩戒。

一是从严选任。坚持党管干部原则和正确选人用人导向，在干部选准考实上下功夫，切实把高绩效、高素质、专业化、有管理潜质的年轻人选出来、用起来；坚持开展人才盘点，结合各类业务特点及发展需要，适时选优配强管理人员；推进开展后备干部特别是年轻干部的选拔与培养，为年轻人施展才华搭建平台，提升管理团队战斗力，促进组织效能提升。

二是有效激励。持续优化干部绩效考评机制，为“有为”干部“能上”创造机会，将“不为”干部“能下”落到实处；将管理人员个人绩效考评与组织绩效、党建工作等有机融合，与职级与薪酬调整、奖金分配、评优、核心人才激励等挂钩，结合实际组合运用，发挥激励效能，为敢担当、勇创新、尽职履责、廉洁从业的管理人员赋能，最大程度激发组织活力。

三是强化监督。根据工作要求，进一步优化完善选人用人领域嵌入式廉政风险防控机制，做好日常监督；严格贯彻落实好公司选人用人各项工作，对发现的问题及时反馈并立即整改，对相关管理人员及时做好提醒、函询、诫勉，努力营造既严格管理又关心爱护管理人员的良好工作氛围。

四是注重培养。持续优化公司培训体系，引入优质师资和课程，灵活采用内训、外训、在线/移动学习、企业探访等形式，重视和开展有关管理人员领导力、专业知识与技能和执行力等方面的培训，为公司转型和业务发展提供能力保障。

新年伊始，我们已感受到行业及业务发展的趋势及变革，面对公司转型发展挑战，面临业务创新与发展的战略机遇期，公司管理层将与各级管理人员一道，不忘初心、牢记使命，凝心聚力带领广大员工尽职履责、创新改变、团结协作、廉洁从业，坚持用心想事、真心谋事、尽心干事，为公司转型

和业务发展做出贡献！

核电保安公司年度工作报告 公司年度工作报告篇三

同志们：

我们召开这次年度工作总结会议的主要任务是：以党的17大精神和科学发展观为指引，深入贯彻落实省、市公司二届一次职代会精神，全面总结xxx年工作成绩，认真分析当前面临形势，科学部署xxx年工作任务，动员和激励广大干部员工进一步统一思想，振奋精神，立足新起点，落实新要求，坚定信心，鼓足干劲，迎接挑战，为确保xxx片区持续稳定发展而努力奋斗。下面我代表xxx党政领导班子向大会做工作报告，请予审议。

1、全年销售计划总量为xxx吨，其中零售xxx吨，批发xxx吨，实际完成xxx吨，完成年度计划的xxx%□

2、全年零售计划为xxx吨，实际完成xxx吨，完成年度计划xxx%□

3、润滑油全年计划为xxx吨，实际完成xxx吨，完成年度计划的xxx%□

4、油品销售收入实现xxx万元，实现税金xxx万元。

5、非油品销售收入实现了xxx万元，完成年度计划的xxx%□

6、可控费用支出xxx万元，为年度计划的xxx%□比计划进度节约了xxx万元。全年预算费用为xxx万元，实际完成xxx万元。

2、由于去年春季气温较低，又连降了几场大雪，导致春耕柴

油销售进度比较缓慢，但是片区班子和各位站经理不顾严寒，及时出击，深入到所辖区域村屯走访用户，了解需求，适时推出购油有礼等促销活动，取得了良好的效果，使广大用户进一步认可中油品牌，以温馨的服务、实在的回报，打动用户，吸引用户。使销量迅速回升，及时缓解了销售压力。

3、为了提高销量□xxx片区提供送油上门服务，既使是用量很小、路程很远的山里林场用户，也坚持送油到户。春耕秋收期间，累计送油十余车□xxx还密切关注周边新上马的工程□xxx公路xxx段工程开工伊始□xxx班子主动出击，与施工队签订了用油协议，此项工程每天的用油量至少xxx吨；五月份□xxx勘探钻井队工程迁出xxx境内，为了留住这一大客户□xxx班子积极与对方联系，并承诺送油上门服务。截至目前，这个钻井队已用油xxx多吨。

4、采取“四心”工作法，保证油非共赢□xxx片区在保证油品销售的同时，全力做好非油品的销售工作，在积累以往工作经验的基础上创新方法，全面发挥每个人的潜力，提出“工作用心、服务细心、用我们的真心换取顾客的信心”的“四心”工作法。特别是根据xxx县为农业县的情况，通过周密的市场调查后，经与上级公司沟通，决定大量引进化肥、尿素等农用产品。截至去年年底□xxx复合肥销售xxx吨，尿素销售xxx吨，实现销售额xxx万元，为非油品销售开辟了一条新的渠道。

5、在积极销售油品的同时□xxx片区还与各职能部门建立了良好的关系。为了履行中国石油的社会责任，让农民能够用上放心的油品，片区积极配合政府职能部门，严厉打击非法倒油商贩，保证了xxx成品油市场稳定有序。在各项缴费项目上，政府职能部门也给予最优惠的政策。在计量鉴定、防汛费、消防器材的采购等方面，节省了相当可观的费用，片区将这部分费用用在加油站的维修改造方面，改善了员工的工作环境和加油站形象。在今年的“挖潜增效”活动中，片区已节

约资金xxx万元。

1、结合分公司加油站管理工作有关精神，进一步落实《加油站管理规范》和xxx分公司《加油站管理百分考评及处罚细则》，由参加过省公司加油站经理培训班的同志为教员，于5月份和8月份，组织两期加油员培训班，参加人员达60余人次，使员工的业务能力及操作水平得到有效的提高。同时，在对待职业技能评定的问题上，片区高度重视，积极配合xxx分公司培训组开展工作，并自发组建自己的培训队伍，多次对员工进行理论和实际操作培训，取得了良好的效果，在今年的职业技能考核中□xxx片区员工的通过率达到了89%。

2、为加强员工队伍的建设□xxx片区组织有关部门重点对所属加油站的基础管理工作，进行逐条逐项的检查、指导、评分，进一步促进了员工形象、主动服务、规范操作、工作纪律、便民服务等项目的提高，遏制和减少了各项违规现象的发生，取得了较好的效果，在职工中营造出一种工作务实，积极向上的良好氛围。

3、结合省市公司加油站资金大检查工作，对所属加油站的销售、记录、返款票据等涉及资金安全方面的各种资料进行大幅度的检查整理，对一些薄弱环节派专人进行指导整改，使其达到标准，到目前为止，所属加油站均达到了标准要求。

4、强化了储运安全工作，充分发挥安全生产委员会的作用，健全库、站消防安全组织，定期组织演练，签定安全生产责任状，建立隐患台帐及应急预案，做到事事有记载、件件有着落，特别是在xxx期间，在例行检查基础上，加大了安全检查力度，坚持每周检查不少于两次，夜间检查和临时检查相结合；尤其是节假日期间，领导亲自代班、值班，在长年坚持重要部位专人看护的基础上，勤于检查，多于督促，多年来没有发生任何安全事故。

5、加强了计质量管理，特别是在其他片区个别加油站违纪问题发生后，我们对每台加油机、每个油罐、每次调价、每笔进货和销售等都一一进行拉网式检查，杜绝了计质量问题的发生。

1、加强了班子建设，充分发挥了党支部战斗堡垒作用。重点是以“四好”班子建设为标准，不断增强领导班子的政治意识，大局意识、责任意识和忧患意识，更加注重班子的合力，班子成员精诚团结，心往一处想，劲往一处使，带领片区全体职工完成各项工作任务。

2、实行企务五公开原则，即工作思路公开、费用公开、支出公开、工资奖金公开、人员变动公开、下达任务指标的依据公开，使片区从制度的制定到各项工作的开展都能做到透明、公正。

3、积极开展了组织发展工作，今年有两名预备党员按期转正，光荣地成为中国共产党党员；两名优秀员工申请加入中国共产党，成为入党积极分子。

虽然今年的工作取得了一些成绩，但也存在着许多问题，主要表现在：一是零售任务虽然基本完成，但比去年同期减少了很多，其主要原因是受金融危机冲击，销售形势严重下滑所致。其次是批发上，基本属于无批发局面，影响总量的完成；二是由于xxx成品油市场相对落后，高标号汽油销售缓慢；三是今年电力部门又在多个乡镇农田架设电网，与我方竞争农民灌溉用油市场，直接影响销售；四是与外系统，特别是个体加油站竞争，还存在着价格等方面的劣势；五是服务质量、规范操作，以及软硬件的建设，还有待进一步提高；六是个别员工缺乏责任心和紧迫感，存在遇事与己无关的思想等等，所有这些问题需要我们在今后的工作中妥善加以解决。

从整体看，过去的一年xxx片区经营发展所遇到的困难比预想的要多，但运行的状况比预期的要好。归结为一句话，成绩

显著，振奋人心!这是全公司上下团结拼搏，苦干实干的结果，特别是在座的各位付出了艰辛的劳动，做了大量卓有成效的工作，在此我向你们，并通过你们向你们的家人——向支持和关心我们公司发展的所有朋友们表示诚挚的感谢!因为没有大家的努力工作，没有家人的关照和理解，没有客户的支持和信赖，就不可能有公司今天的发展。

今年的主要工作方针是：突出发展，强化管理，深化改革，安全稳定。

今年的主要业绩目标是：

(一)努力实现xxx分公司下达的各项经营指标，全年油品销售要完成xxx吨，润滑油销售要完成xxx吨，非油品销售收入要实现xxx万元。

(二)努力加强基层管理工作，提高整体管理水平。

(三)努力推进网络建设工作，打造销售黄金终端

(四)努力确保企业运营安全、环保、无事故。

(五)努力打造专业、稳定，积极向上，不畏困难，勇往直前的员工队伍。

(七)努力提升公司的企业文化建设水平。

为实现上述目标□xxx年我们要重点推进七项工作：

(一)、继续以销售为中心，提高零售量，贯彻落实分公司的战略部署，将管理水平再提高一步。一是以创新、有效的营销策略开拓市场，加强市场监督，及时掌握信息，利用开展的促销活动和增加服务项目，提高零售量;二是以高水平的业务管理促进销售工作的开展，坚持做好市场调查，利用淡季

对全县油品需求量做进一步查实，充分掌握第一手资料，从而把握好销售节奏，准确提报需求计划，保持低库存运转，规避价格风险，保证需求；三是抓好服务，不断创新服务手段，加大培训力度，使优质服务真正落到实处；四是充分抓住明年xxx公路xxx至xxx段开工的机遇，积极协调各方面关系，多点出击、多措并举，力争占领这块增销阵地。五是加强非油品销售，使非油品销售不仅要在加油站生根开花，而且要使每位员工对非油品销售都有一个正确的认识，使非油品真正纳入工作的日程上来，增加经济增长点，努力完成上级公司下达的销售任务，将方便于用户、服务于用户落到实处。

(二)、强化加油站基础管理工作，重点是：1、搞好加油站现场管理工作，主要从形象标识、物品摆放、加油操作、软件建设、考核检查等方面入手，不断达到规范化。2、加强计质量管理，杜绝任何环节上出现油品计质量问题，维护中油品牌形象。3、进一步完善内部竞争机制，加强对经营过程的监控，坚持严考核，硬兑现。4、全面推行目标责任管理，明确职责任务，并层层分解落实，加大全员全过程控制力度，严格费用支出，大力开展挖潜增效活动。坚持从基础工作抓起，从基层建设抓起，持之以恒，常抓不懈，推动公司整体管理水平提升到一个新的层次。

(三)、继续推进网络建设工作，打造销售黄金终端，结合“规范加油站”的形成，在上级公司的支持下，即要完成计划内建设任务，又要拿出有限的资金搞好零星改造，使所有的加油站逐步达到规范化。另外，在力求征得上级公司的支持下，积极与当地政府沟通，力争在xxx年实现新建一座加油站，改建一座加油站，租赁一座加油站，改造一座加油站的目标。

(四)、强化安全管理，要继续实行安全环保“一票否决”，严厉追究事故相关人员责任；加强隐患治理和本质安全建设，及时治理排查设备设施缺陷和安全隐患，认真贯彻执行“安全第一、预防为主”的方针，以落实安全生产责任、重大危

险源控制、事故隐患治理和健全hse体系为重点，在全面执行油库、加油站“十不准”禁令和中油集团公司反违章禁令，上狠下功夫，在全面提高管理者素质和操作人员安全意识上狠下功夫，在全面落实操作规程和岗位责任制上狠下功夫，在全面彻底整改、消除各类事故隐患上狠下功夫，在全面建立健全突发事故应对、次生事故防范措施上狠下功夫，努力构建安全生产长效机制，实现本质安全。

(五)、牢固树立“人才是第一资源”的理念，针对管理人员重点解决观念转变和思维创新、站经理重点解决加油站日常管理和销售难题、操作人员重点提高服务意识和技能水平。员工自身的发展，是构建企业发展的基础和前提。广大干部员工要将精力集中在干好本职工作上，把目光凝聚在提高自身素质上，多一份承担、少一份推拖，多一份感恩、少一份抱怨，甘于平凡，不甘平庸，立足本职，勤奋进取。通过每位员工的自身努力，打造一支团结进取，用于超越的员工队伍。

(六)、加强党风廉政建设和班子建设，一时也不能放松，一刻也不能懈怠。党员干部要始终保持清醒的头脑，严格遵循法律法规，做到“自重、自省、自警、自律”，树立新时期石油人的良好形象，赢得群众的信任和尊重。要充分发挥党支部“战斗堡垒”作用和党员先锋模范作用，时时刻刻注重端正企风，坚持党务、企务公开原则，落实优化环境工作，使企业得到健康发展。领导班子要勤学善思，埋头苦干，持续加强“四好班子”建设，增强团结协作、顾全大局的民主氛围，提高班子的整体管理和执行能力

(七)、要树立品牌经营意识，努力提升公司的企业文化建设水平，采取切实可行措施，把公司企业文化建设的目标任务落到实处，用强大的文化力提升公司的凝聚力、创造力和竞争力。要切实抓好职工行为规范的养成，把公司的企业文化导入生产经营的一切活动之中，营造出浓厚的企业文化氛围，塑造公司崭新的企业形象。

同志们□xxx年，是面临众多挑战而又充满希望的一年，只要我们全体干部、职工和家属能够团结一致，认真执行和落实公司的各项管理措施，树立全公司一盘棋思想，上下一股劲，我们就一定能变压力为动力，化挑战为机遇。振奋精神，坚定信心，扎实工作，开拓进取，为创造和实现xxx片区的美好未来而努力奋斗。

核电保安公司年度工作报告 公司年度工作报告篇四

大家好!我叫_，20_年4月进入_彩印，先后担任八色机机员，调墨工。_年7月担任3#印刷机机台长，今天我述职报告分两部分：第一部分：任职以来的工作总结;第二部分：下一步的工作思路。

第一部分：任职以来的工作总结

20_年7月通过竞聘担任了彩印一车间3#印刷机机台长，在这短短1年多中，我感到每天都过的那样充实，使自己在各方面的素质得到一定的提高，下面我将就对我1年多的工作向领导做以下汇报：在工作期间有什么不懂的，不会的技术问题虚心的请教老员工，并牢记在心，在印刷过程中出现的问题按照以往积累的经验能及时地解决，避免质量问题流入到下一工序。能认真调配好所需的油墨，在换版期间能做到每一支版都能认真仔细的检查一遍确保无误才上机。

第二部分：下一步的工作思路

保质量，抓安全是12年_全年的工作重点，产品质量高于一切，严把质量关，提高产品主梁意识，从源头控制质量问题。

- 1、根据生产通知单核对好所需版辊，检查版面文字内容，版号，还要根据生产通知单的需求正确领取原膜，认真检查原膜种类、规格、厚度、电晕面等。而且还要检查好油墨单、

双主份和溶剂的抽去是否符合要求。并且及时测量swk油墨的粘度。下机第一卷一定再次核对内容并且签字确认。

2、增强戒台人员的安全意识。排查安全隐患，预防为主，安全是顺利生产的保障，关键在于养成安全操作的良好习惯。做好这项工作的最好办法，就是严格执行安全操作规程。并定期的做到消防演练。排查安全隐患预防为主。(如：拉取原膜时小车是否使用堵头，上下膜卷时是否使用刹车，设备正常运行时检查压印辊两段的锥头是否起热等。消防栓、安全门是否有杂物堵塞。)预防安全问题的出现。

再次感谢公司领导对我的多年培养，在下一步的工作中我将以新的起点，新的理念，在本职岗位上尽心，尽职，为公司的发展做出应有的贡献。

核电保安公司年度工作报告 公司年度工作报告篇五

一、公司今年承接的工程量比去年增加了一倍以上。

像鲁西化工氟化制冷框架和机柜室土建工程、西安交大科技园装饰等工程。财务部门的账目核算工作和报表统计工作也呈几何倍数增加，为了提高工作效率和准确性，让会计核算从原始的计算和登记工作中解脱出来，我们在年初即进行了会计电算化的实施，请来了资深的建筑老会计，经过一个月的数据初始化和财务软件的培训，财务人员都熟练掌握了财务软件的应用与操作，财务核算顺利过渡到用电算化记账和电脑打印凭证。这为财务人员节约了时间，还大大提高了数据的查询功能，为财务分析打下了良好的基础，使财务工作能在新的一年爬上一个新的台阶。

二、公司财务每天都离不开资金的收付与工程收款、成本报帐工作。

一年来，我们及时为各项目的经济活动提供了应有的支持，

基本上满足了各施工生产的需求。财务部全年审核原始单据30860份，处理会计凭证1543份，准确出具各类会计报表无数，公司还在今年六月份对全体员工进行了工资上调，工资额度整体上浮16%，在中秋佳节时为员工发放了各项福利。公司财务还积极协助项目部，对达到进度拨款节点的工程进行催收工作，保证了在建项目的顺利进行，对于达到结算条件的工程及时催促甲方进行审计和结算，回收工程结算款1060余万元，占应收帐款的25%。项目部也都非常积极配合财务部的成本记账工作，及时的上报工程发票和工资发放表，保障了财务记账的时效性。

三、制度管理属于企业的硬性管理，任何成功的企业无一例外的具有严格的规章制度。

__x公司从无到有，从当初的七八个人到今天的四十多个人，规范各项经济行为已日益成为企业管理的主题。在过去的一年中，公司相继出台了关于财务管理、机关报销、费用控制、项目部报账管理等方面的规章制度。但是，随着公司大跨步的发展，原来的规章制度也出现了一些不完善的地方，在____年新的一年，公司领导及时召开了财务部门座谈会，对不合理不完善的制度进行了商讨，定出了先进有效的财务管理办法，切合实际的规章流程，完善了公司的财务制度。

四、资金是企业的“血液”。

今年公司工程建设全面铺开，部室管理机构逐步健全，专业技术人才不断加盟，资金需求日益增加。尤其在荏平水榭明珠项目垫付施工的情况下，公司承受了巨大的资金压力。公司根据工程建设和发展的需求，为确保各项工作的顺利开展，董事长和总经理一起筹划、合理安排调度资金，保证了各个工程建设的顺利进行，并且还在12月份及时偿还了两笔银行到期贷款。在这个过程中，项目部的帮助也起到了关键的作用，资金的合理调配，让公司保证了持续的资金供应。

时光飞逝，____年的工作已经成为历史。一年中，公司财务也有很多工作欠缺的地方，比如在各项经营费用的控制上，在规范财务核算程序上，在汇报财务数据，实施财务分析等方面都相当欠缺，这些应该是____年财务管理中重点思考和解决的问题。在同项目部的资金往来方面，今年做的也不够好，明年我保证按公司核算效益年的规定，当日到款，当日拨付到位，特殊情况下，最多不超过五个工作日，我决心同各项目经理加强沟通，成为好朋友，做到互通有无，提高财务管理的信誉，保证各项工程不因资金短缺而停工。____公司将在加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等方面不断地总结经验，不断地加强学习，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

核电保安公司年度工作报告 公司年度工作报告篇六

您们好

弹指之间□xx年即将逝去，一个崭新的一年正向我们走来□xx年济宁片区来说，本学期经历了风风雨雨，在各部经理，店长，材料会计、员工的辛勤努力之下，本学期片区工作接近尾声。

（一）：邹城新校

本学期回顾本学期，邹城新校没有完成公司的任务目标。

1：本学期的学校经营发生了很大的变化，住校生减少，住校生860人住校，去年1240人住校。营业额6800/天。比上学期减少1000/天。

2：经营天数的减少，各类节假日必放，每月5天的休息必休，还有社会占用学生教师考试屡屡发生，导致学生放假频繁。

3: 物价上涨的因素, 原材料成本过大, 毛利率不好控制。但是在学校提价却困难重重。

4: 同样的环境也影响到超市, 超市同时也在亏损经营状态。

以上四点是影响本学期经营的困难的最大的原因。

(二) 邹城老校

1: 本学期老校的收入相对比较稳定, 5000元/天的营业额, 各项指标都能控制在范围之内。

2: 超市的经营也比较稳定, 4000/天的营业额, 保持的一直很平稳。

3: 在这几家分部经营来看, 老校是最稳定的一家。

(三) 邹城二中

(1) 校外小吃多, 学校不封校, 对外带食品门卫不制止。

(2) 学校早上不上早操, 学生起床较晚, 基本上是起床洗刷后直接进教室, 早上的营业额在400元/天。

(3) 餐厅为了保持好生产成本和毛利, 我们的产品定价前期可能过高, 导致学生外流, 也有这方面的因素。

(四) 邹城实验

(1) 本学期也是困难重重, 锅炉的问题是影响经营的最大难题。

(2) 今年招生减少和住校生的减少, 影响了营业额。

(3) 整体消费水平较低, 营养餐最高卖到4元/份。

(4) 餐厅营业额每日在6800/天。

(5) 因锅炉问题，毛利不是太高，综合毛利29%/月。

(五) 邹城六中

(1) 六中今年也是招生少，住校生少的原因，影响了餐厅的收入，日营业额2100元/天。

(2) 餐厅毛利保持的比较好，控制在40%以上。

(3) 校方各方面的事情比较少，经验环境比较好。餐厅的运营成本费用比较低，完成年度任务问题不大。

(4) 超市影响是比较大的，校方规定3餐定时营业，日营业1500元/天，比上学期每日少收入800元的水平上。

(六) 兖矿一中

(1) 矿一是本学期刚开业分部，从总体营业来看，还是比较成功的，餐厅，超市都比较正常。餐厅日营业额3800元/天；超市在3800元/天。

(2) 餐厅的经营面积，售餐卡机少同时也影响了餐厅的收入。

(3) 因刚开业，经营任务还没有下达，但从各项指标来看，以后经营还是不错的。

行了人员调整。经理，店长，材料会计基本都是从新组合；没有变动的只有邹城新校经理和邹城老校助理。其他都是新人。片区组建三年，片区各分部的管理者换了3批。

(二) 本学期各部经理，店长，材料会计的配合还基本满意的。除了个别分部之间存在一些小的摩擦，其他各部都配合很好。这也是一个团队建设所经历的必然过程。

（三）在管理上，片区本着以人为本的思想，在总结了上学期片区存在的管理方面的问题，本学期各部加强了沟通交流协作。虽然我们的团队是刚刚组建，但是经过大家的共同呵护，我们可以自豪的说，我们的团队是一支勇敢面对挑战的团队！是一支兢兢业业的团队！是一支年轻朝阳蓬勃的团队！

（四）在日常管理中，片区坚持了食品卫生安全，安全生产放在重中之重的思想。本学期我们做到了两个安全零事故的发生，在公司的例行考核中也都表现不错。

（五）片区始终按照每月的月计划来开展工作，每月一次片区扩大会议，一次经理碰头会，不定期的召开急需传达的公司会议精神，以及面对物价上涨共同进行研讨会。不定期的共同学习管理方面的知识，通过这些，使大家的管理水平有所提高。

（一）在本学期，得到，学到，悟到的东西比较多。从前不知道什么是困难，今年深有感受。从前不知道什么是压力，今年深感肩上的担子的重要性。自己也同时领悟了许多人生的道理，锻炼了自身的毅力，改变了自身存在的一些毛病也缺点。虽然说世上人无完人，但是追求完美的结局，是我做事的风格。本学期经过磨砺，感觉自己成熟了许多，在处理各类人际关系上，这半年我感觉进步挺快的。从前一直有种高高在上的感觉，今天我懂得了怎么站在别人的立场上来考虑处理一些问题。在管理上多增加了沟通交流，做什么事情前自己首先有了一个详细的计划，会考虑到万一出现不利的结果，会有哪些补救的措施。总之：作为我本人非常感谢这半年，在我人生的课程上给自己补上了最欠缺的一课。它虽然带给我了许多痛苦和磨难，但是我感到了一种坚强，就像王总说讲的那样，通过锻炼积累了自己的财富。

（二）从我们的团队来说，我们得到的，看着一批新的年轻队伍加入片区，我也看到了公司发展的希望，经过半年的磨砺，在每个人心中多增加了一笔难得的财富。先苦才能有甜，

经过困难才能成功，我想他们会做到的。同时我们也得到了一个充满战斗力的团队，大家的心在一起，大家的力往一起使，大家的困难共同分担。我要感谢他们，是他们的存在我看到了片区发展的方向。

（三）失：说实话，大家失去最多的就是快乐的笑声，大家都很有压抑的度过了这半个学期，因为没有完成公司所交给的经营任务，总感觉愧对公司的培养，愧对王总的信任。但是对公司的责任感每个人始终没有改变。每个分部把每一钱都看的比较最要，学会了困难日子困难过。俭省节约，勤俭持家，领悟了许多。阳光总在风雨后，我们有信心相信通过大家的共同努力会雨过天晴的。

（一）食卫安全：生产安全确保零事故发生。

（二）出主意，想办法努力去完成经营指标。

（三）增加品种的多元化，多样化。

（四）加强队伍的管理，加强自身的学习。

（五）加强片区各项的培训工作。

（六）努力完成公司交给的各项任务。

核电保安公司年度工作报告 公司年度工作报告篇七

（一）是人员流动性过高，专业人才招聘困难。

去年全年共计离职员工人数将近120人，相当于一整个物业公司人员。员工流动性高，必然导致一些列的问题出现：一方面增加招聘费用、培训费用等管理成本；另一方面让内部业务流程等不能有效的延续，让部分工作不能有效开展起来。所以，针对此问题，物业公司须综合详细地分析员工离职的

主要原因，及时采取有效的办法，努力提高内部员工的归属感和凝聚力，体现更多的关怀，让员工感受到家的温暖，减少员工流失。与此同时，通过各种渠道和各种办法，招募优秀的物管人才，保证物业公司良性发展。

（二）是安全防范工作仍存在有漏洞。

由于保安人员不多，人员流动性大，专业素质仍有待提高。在安全防范方面例如装修管理和出入控制等方面，各项手续要遵循“人性化、服务性”原则的同时，也要兼顾确保安全性目的。小区出入口检查等方面仍需要进一步加强工作，对此，下年度应从人员素质上着手，努力建立更完善的安全综合防范系统，做好“防火、防盗、防人为破坏”三防工作，确保小区安全无问题。

（三）是内部管理和工作流程须进一步完善和规范。

目前，物业公司在港联顾问公司的指导下，内部管理和相关业务流程已基本建立管理框架，但也还存在较多不足和有待改进的地方。例如物业公司内部的相关业务流程、工作指引、服务指引还不完善；管理层对一线工作人员的指导性不高；工作人员服务意识不足等。导致小区业主对物业管理工作满意度不高，不断的有不满情绪出现。因此，物业公司应从“服务就是让客户满意”，“业主至上，服务第一”等服务理念出发，强调对客户工作的重要性，加强内部管理，进一步完善内部工作流程和工作指引，加强员工教育培训，在实际工作寻求突破。

（四）是创收能力进一步提高。

去年物业虽然现在推出了一些个性化服务项目，但现仅限于内部客户，且在价格上与服务水平方面与社会其他同行相比无明显优势，会所的功能也没有充分的发挥，这些问题都有待下年度积极探索解决办法，利用好现有的有利资源提高创

收能力。

第二、公司内部管理方面

（一）是进一步完善公司规章制度，细化管理流程。严格执行公司的各项规章制度，逐步与规范的管理体制接轨，进一步明确内部分工和职责，建立顺畅的上传下达通道，团结协作，规范有序的工作秩序，有利推动各项工作顺利开展。

（二）是加强团队建设，努力提高员工素质。首先，进一步加强职工队伍的思想工作，促进员工思想观念的转变，在积极转变工作作风方面下功夫，对全体员工适时安排员工学习，提供交流平台，在公司内部建立学习的氛围，通过培训学习不断提高员工整体素质，配合总公司的发展需要，尽快打造出一支可以高效、实干的企业团队，为公司的发展提供优秀的人才资源保证。

第三、工程管理方面

强化工程管理，细化工作计划。积极加强对施工单位的管理工作，对项目进行分解，明确各阶段的工作内容、工作难点、工作时间等，采取分段控制，责任到人的办法，真正做到“凡事有人负责、凡事有人监督、凡事有章可循、凡事有据可查”。对工程安全、质量、进度上严格要求。严罚重奖，充分调动了施工单位及监理人员的积极性，充分发挥他们的潜能，逐步使各施工单位的管理工作与我公司的管理同步；积极与施工单位沟通，了解施工单位的难处，及时排除工作中的困难，推进项目建设，从而保证了按期、保质、保量、顺利完成各项任务。

同事们，在新的一年里，光荣和梦想同在，挑战与机遇并存，站在新的起点上，让我们团结起来，携手并肩，振奋精神，不断创新，寻求突破，向着更高更远的目标奋进，努力续写全新的灿烂与辉煌！我相信，在全体员工群策群力，齐心协

力，一定能完成好公司的各项任务，我们有信心在新的一年里再创新的成绩，为公司的发展壮大做出更大的贡献。

最后，祝大家新年愉快！身体健康！家庭幸福！万事如意！

核电保安公司年度工作报告 公司年度工作报告篇八

在集团公司领导下，公司按照年初确定的各项工作目标，以市场开拓为龙头，以强化内部管理为主线，以调整结构、集中效益为手段，公司呈平稳发展的态势。截止10月底实现经营开拓量亿元，签约量亿元，完成总产值亿元。

一、积极调整经营开拓思路，抢抓市场先机

截止至xx年11月9日公司共参加投议标项目xx项，中标xx项，中标率为xx%□累计完成经营开拓量亿元，签约量亿元，完成了全年计划开拓量亿元的xx%□

为使公司渡过难关，乘势而上，公司把经营开拓放在首位来抓，一是公司坚定不移地贯彻集团“大市场、大项目、大业主”的经营战略，公司在年初就明确十大市场，二十大重点项目，领导亲自挂帅，全过程跟踪，使经营开拓保持平稳发展的态势。

三是调整市场经营部的运营模式，将市场经营部一分为二，把市场开拓与投标报价分开，并取消了市场经营部的承包运营模式，使市场经营部所有员工一心一意开拓市场。

四是健全规章制度，完善激励政策，不断提高经营人员的工作积极性，公司重新制订了《营业开拓奖励办法》，使经营人员始终感到肩上有压力，工作有动力，保证了中标率的不断提高□xx年中标率达49%。

五是进一步规范投标秩序，公司成立了投标评审委员会，确保投标报价的合理和准确，提前预防和鉴别合同条款中存在的风险，提高公司中标率，规避公司投标风险。

二、进一步加强基础管理，提高企业竞争力

1、狠抓项目管理，提高企业管理水平

工程项目管理是公司的重点工作，我们以建设优质工程、精品工程为目标，强化项目管理，在施工中认真贯彻iso9001质量体系标准，严格执行施工技术规范，实行领导对口监管重大项目及工作联系点制度，确保项目工程的安全、质量、进度、成本等达到预期的目标。

一是狠抓项目质量管理，吸取沙钢质量事故的惨痛教训，为挽回二十三冶的声誉，公司不惜一切代价，将沙钢工程不合格的部分推倒重来，公司重新组建精干队伍，领导前往现场亲临指挥，使该工程按期交工，并一次性验收合格，得到甲方的充分肯定。自沙钢质量事故后，公司努力创建精品工程，将南京西湖苑工程、阳春新钢铁高炉工程、湘钢2号高炉易地大修工程、北京湖南大厦等工程列为公司重点项目。特别是要将北京湖南大厦工程打造成二十三冶的精品工程。

二是狠抓项目过程管理。认真执行项目规范化文件，抓好重点项目规范化管理的试点工作，对嘉盛国际广场项目、颐景园、四川绵竹城北中学、阳春新钢铁及南方印象等姓名进行“10+1”规划化管理培训，并逐步推广实施。对新开工的工程严格按照“10+1”规范化管理实施，切实加强项目基础管理，实现降耗增效，提高了公司的整体管理水平。

进一步加强工程项目和重点工程的监管，实行公司领导对口监管项目与工作联系点制度，对在建项目的安全生产、工程进度、质量、文明施工及成本控制、“10+1”规范化管理制度执行等情况进行监管，以保证在建项目生产经营活动的正

常运行。

2、安全生产平稳进行(1)根据集团公司总体安排，结合公司的实际情况，调整了安全生产管理委员会，超过5000万元以上的工程项目均设立了安全总监。各子分公司、项目部均成立了相应的安全生产管理机构，设置了专(兼)职安全员，从而形成了安全生产管理横向到边、纵向到底的管理体系。

(2)对在建工程进行地毯式安全质量大检查，对检查督查发现的各类隐患，特别是重大隐患，排查一处整改一处，一抓到底，隐患整改率达100%。

(3)在全司范围内开展“安全生产月”系列活动，对全司所有在建工程进行隐患排查治理安全质量大检查，组织公司员工进行查找身边隐患安全知识竞赛活动，充分发挥“青年安全生产监督岗”在安全生产工作中的作用，对各个监督岗进行一次全面检查和评比，督促监督岗活动向规范化方向发展，为公司安全生产发挥应有的作用。

3、进一步加强人力资源管理

(1)根据公司的实际情况，进一步完善公司的组织架构，按“10+1”的总体构架对公司总部部室进行了调整，设立了办公室，党群工作部、规划发展部、人力资源部、财务部、市场营销部、工程管理部、安全质量部、纪检监察部、成本测算中心、破产遗留问题处理办公室等11个职能部室。

(2)为满足公司战略发展对人力资源的需求，解决当前人才储备不足的现状，加快子分公司、项目部经理接班人和一级建造师的人才队伍建设，为公司优秀人才晋升建立绿色通道，在全司范围内实施“1515”人才培养专项工程，从今年到明年年底，公司将培养15名子分公司及项目部经理接班人，培养15名一级建造师。

(3)为适应公司发展的需要，保证公司整体战略目标得以层层分解和落实，保证员工行动与核心价值取向和公司整体战略目标一致，通过客观评价员工的绩效，进一步提高员工的工作积极性，全面推行绩效管理试行办法。

4、进一步加强财务管理

(1)制定和执行《资金和费用审批程序》、《开具发票及税款缴纳的规定》、《备用金管理规定》和《货币资金管理规定》等规章制度，进一步健全了财务管理制度，加强了对资金的监控力度，提高资金的使用效率，降低财务成本，保证生产经营资金需要，防范各种财务风险，全面实现对资金的集中管理。(2)开展财务大检查，对各子分公司、项目部的会计基础工作、会计纪律、对公司下达的财务制度执行情况、生产经营的盈亏等情况进行检查，对存在的问题，及时采取有效措施予以整改。

(3)面对公司各项应收账款居高不下的情况，公司特制定了《应收账款回收工作管理办法》，并成立了应收账款回收工作领导小组，由公司总经理担任组长，全面开展应收账款回收工作。

(4)加强与税务部门沟通，营造了一个和谐、融洽的税企关系，充分利用各种税收优惠政策和各种社会资源，为合理避税做了大量工作并取得了显著成绩。

5、进一步加强工程结算和审计力度

(1)为加快工程结算进度及促进资金回收，结合公司的实际情况，以益阳银色现代城、南京东湖苑、河北邢台项目、株洲嘉盛紫苑江岸等工程结算为重点，带动全司其他工程项目的结算工作，截止目前，报送结算值亿元，其中一审、二审完亿元，已审定亿元，有亿元的结算仍在对审中。

(2)同时，加大对项目的审计力度，依据经营承包合同对各子分公司、项目部职责履行情况进行了重点审计，全年完成了对新城项目部、湘南分公司、安装昌业项目部、安一自控分公司青铜峡和益阳银色现代项目、兴泰项目部、南方项目部、江西分公司、西北分公司、房二分公司、物资设备租赁公司、华东分公司、消防分公司、暖通分公司等14个内部单位经济效益的审计，对沙钢项目、南钢、南京东方龙湖湾一期等项目部的经营效益进行了专项调查。

6、依法维护企业合法权益，正确处理法律纠纷。截止11月初公司共接到诉讼、执行、纠纷案件11起，在法律顾问和法律事务部的参与下，均得到有效的调解。

7、破产遗留问题的处理在集团公司的统一安排和部署下，有条不紊地开展工作，努力维护公司的稳定，为企业的生产经营保驾护航，做了大量扎实有效的工作。

三、进一步加强和改进党建工作，推动企业和谐平稳发展

(一)深入开展学习实践科学发展观活动，推动公司和谐平稳快速发展

为认真贯彻五矿集团和省国资委、集团公司学习实践科学发展观领导小组的统一部署，公司党委组织召开了开展深入学习实践科学发展观动员大会，对开展学习实践进行部署，动员广大干部职工积极投入到学习实践中来，扎扎实实开展好各项工作，确保取得实实在在的成效。

(二)加强领导班子建设，发挥党组织政治核心作用增强领导班子贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，着力转变不适应、不符合科学发展观的思想观念，着力构建有利于科学发展的体制机制，提高领导科学发展、促进创新发展的能力，以创建“四好班子”为抓手，进一步增强了班子成员的政治意识、责任意识和大局意识。坚持用科学发展观统领企业改

革发展全局，紧密联系企业实际，在解决突出问题，促进企业和谐发展上下功夫，大力加强思想政治工作，充分发挥了国有企业党组织的政治核心作用。

(三)加强基层党组织建设，推动党建工作上水平

按照“支部建在项目上，作用发挥到现场”的原则，加强和改进各直属党组织建设，建立健全各子分公司、项目部党组织。深入开展“创先争优”活动，切实发挥党支部战斗堡垒作用。把提高公司经济运行的质量和效益，作为党组织工作的出发点和落脚点，把生产经营和企业管理中的难点、热点作为开展党内活动的重点。进一步提高党组织参与企业重大问题的决策能力和水平，充分发挥党组织的政治核心作用。把基层党支部建设成为推进公司持续发展的组织者、推动者、实践者。

(四)加强党风廉政建设，提高领导干部拒腐防变能力

今年5月，公司党委、纪委聘请了司法部门领导和专家，针对公司当前出现的违纪现象和职业特征，进行反腐倡廉、核心价值观和职业道德专题教育，进一步加强了领导干部党风廉政建设，不断增强领导干部执政为民的自觉性和拒腐防变的主动性，提高了领导干部主观能动性和工作积极性。

公司围绕企业生产经营管理的重大事项和关键环节，在重点项目上积极开展效能监察。严肃查办违纪违法案件，切实纠正损害群众利益的不正之风。大力弘扬求真务实作风，发扬艰苦奋斗精神，坚决纠正讲排场、比阔气、奢侈浪费等不良风气。

(五)充分发挥群团组织作用，营造企业和谐发展氛围

发挥工会的组织优势和政治优势，深入做好广大职工的思想政治工作。积极创新劳动竞赛形式和内容，深入开展劳动竞

赛、安全生产月活动、职工操作技能比武活动。今年3月，在嘉盛国际广场开展争创“工人先锋号”劳动竞赛活动；4月，在沙钢工程开展的为期40天“爱企兴司”劳动竞赛活动取得圆满成功；5月，组织7名员工参加了株洲市职业技能大赛；6月份，开展了“提振信心、再创辉煌”体育活动，丰富了员工文化生活，激发工作热情。

核电保安公司年度工作报告 公司年度工作报告篇九

我们审计了后附的abc股份有限公司(以下简称abc公司)合并财务报表，包括20 x1年12月31日的合并资产负债表□20x1年度的合并利润表、合并现金流量表和合并股东权益变动表以及财务报表附注。

(一)管理层对合并财务报表的责任

编制和公允列报合并财务报表是管理层的责任，这种责任包括：(1)按照企业会计准则的规定编制合并财务报表，并使其实现公允反映；(2)设计、执行和维护必要的内部控制，以使合并财务报表不存在由于舞弊或错误导致的重大错报。

(二)注册会计师的责任

我们的责任是在执行审计工作的基础上对合并财务报表发表审计意见。我们按照中国注册会计师审计准则的规定执行了审计工作。中国注册会计师审计准则要求我们遵守职业道德守则，计划和执行审计工作以对合并财务报表是否不存在重大错报获取合理保证。

审计工作涉及实施审计程序，以获取有关合并财务报表金额和披露的审计证据。选择的审计程序取决于注册会计师的判断，包括对由于舞弊或错误导致的合并财务报表重大错报风险的评估。在进行风险评估时，注册会计师考虑与合并财务报表编制和公允列报相关的内部控制，以设计恰当的审计程

序，但目的并非对内部控制的有效性发表意见。审计工作还包括评价管理层选用会计政策的恰当性和作出会计估计的合理性，以及评价合并财务报表的总体列报。

我们相信，我们获取的审计证据是充分、适当的，为发表审计意见提供了基础。

(三) 审计意见

我们认为，合并财务报表在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映了a13c公司20xx年12月31 e1的合并财务状况以及20x1年度的合并经营成果和合并现金流量。

本部分报告的格式和内容，取决于相关法律法规对其他报告责任的规定。