

2023年大班科学寒冷的冬天教案与反思(模板8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

卫生院述职报告 卫生院院长述职述廉报告篇一

20xx年3月份受区卫生局委派担任xx乡卫生院院长，这近一年中，在乡党委、政府及区卫生局的正确领导下，在全院职工共同努力下稳步实施医药卫生体制改革及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，强化管理。

一、遵纪守法，廉洁奉公

以创先争优为动力，倡导敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全院职工素质；以开展“三好一满意”活动为载体，全面提升医疗服务水平，用心构建和谐医患关系；以质量治理为核心，不断提高医疗质量；以安全治理为重点，切实保障医疗安全，认真学习执行《执业医师法》等卫生相关法律法规，做好药品购销监督，加大药品购销透明度，严格以一个合格的共产党员的要求来规范自己。

二、讲求实效，加强管理

今年4月起逐步完善了医院各项规章制度、组建各种领导小组、规范相关预案，对卫生院的基本医疗服务活动进行有计划、有组织的协调和运作，使卫生院的人、财、物等各种因素合理安排、充分利用，有效的完成治病救人的要务，为本乡农民群众治愈常见病、多发病带给便利，使卫生院的社会效益和经济效益稳步提高。

今年共派出2名医务人员到xx市人民医院进修全科医学、麻醉专业；已联系xx市中医院安排年终检查后护士轮训。

日常事务中，实行院长负责制，重大决策由院务会和职工大会讨论决定执行。每月召开职工大会集中学习，资料包括政治、业务、行风等。重要文件精神及时组织学习；加强行风建设。从提高医护质量抓起，建设健全各项管理制度。

严格执行“德、能、勤、绩、效”为标准的绩效工资考核制度，使全院职工在公平、规范、按劳记筹的原则下获得报酬，使全员用心性充分发挥的同时群众也有正常积累。

三、在医疗服务方面

（一）加强与上级医疗机构的技术合作模式

邀请上级医疗机构的医学专家我院查房、手术、业务培训，透过“传、帮、带”的方式不断提高我院义务人员的业务水平。全年无医疗纠纷及事故发生。

（二）继续落实新型农村合作医疗制度

按照市、区两级卫生局的安排，我院及时调整了合作医疗领导小组，紧跟区合管中心步伐逐步完善我院的合作医疗服务管理制度、流程，保证了合作医疗工作的正常开展和有序进行。

（三）全面落实基本药物制度

实行国家非盈利性医疗机构药品零差价制度，严格执行使用招标基药，同时严格按照要求向政府支付中心拨付药款。安排医务科及相关人员不定期检查处方用药安全，真正把实惠带给了农民。

四、在公共卫生服务方面

督促协调好公共卫生科工作与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。安排全院职工参与十一项公共卫生服务和居民健康档案建档工作。

五、后勤及债务方面

1、今年度将后勤（食堂、清洁卫生、洗浆、门卫）进行社会化管理，效果较为满意。

2、自筹资金x余万元对本院及青山分院部分危房、危墙、旧房进行改造、维修。

3、筹资x万余整改医院电路、网络、添置电脑、电器对医院美化、亮化起到了决定性作用。

4、在上级对医院无新投入的状况下化解前期建修债务：

a□支付医院20xx年附属工程欠款x万元；

b□支付医院门诊楼装修欠款x万元。

5、从今年7月开始截止11月共计支付20xx年11月至20xx年3月药款x万元。

六、加强建设、促进发展

今年透过努力医院党支部成了，结束了建院数十年医院无党组织的历史，现已有正式党员4人，预备党员两人，用心分子5人。支部的建立极大地巩固了医院的凝聚力。

医院礼貌单位建设有序进行，今年8月区委宣传部领导在刘刚副局长的陪同下对我院礼貌单位建设进行督导，对我院的建

立工作给予了充分的肯定及高度的评价。

七、个人存在的问题

1、因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导技术和管理经验方面存在不足。

2、个人理论学习和实践有待加强。

(1) 今后设想加强学习理论知识和技能培训，不断提高自己的业务水平。

(2) 虚心请教，加强学习领导管理潜力和总结管理经验，不断完善自己。

(3) 开展批评与自我批评，认真理解领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

总的来说，近一年来，在上级业务主管部门的关心和党委、政府的大力支持下工作取得了必须的成绩，但也存在不足也不少，我会更加努力，明确任务，扎实工作，带领全院同仁把xx乡卫生工作推上一个新台阶。

卫生院述职报告 卫生院院长述职述廉报告篇二

一、遵纪守法，廉洁奉公

以创先争优为动力，倡导敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全院职工素质；以开展“三好一满意”活动为载体，全面提升医疗服务水平，积极构建和谐医患关系；以质量治理为核心，不断提高医疗质量；以安全治理为重点，切实保障医疗安全，认真学习执行《执业医师法》等卫生相关法律法规，做好药品购销监督，加大药品购销透明度，严格以一个合格的共产党员的要求来规范自己。

二、讲求实效，加强管理

今年4月起逐步完善了医院各项规章制度、组建各种领导小组、规范相关预案，对卫生院的基本医疗服务活动进行有计划、有组织的协调和运作，使卫生院的人、财、物等各种因素合理安排、充分利用，有效的完成治病救人的要务，为本乡农民群众治愈常见病、多发病提供便利，使卫生院的社会效益和经济效益稳步提高。

今年共派出2名医务人员到xx市人民医院进修全科医学、麻醉专业；已联系xx市中医院安排年终检查后护士轮训。

日常事务中，实行院长负责制，重大决策由院务会和职工大会讨论决定执行。每月召开职工大会集中学习，内容包括政治、业务、行风等。重要文件精神及时组织学习；加强行风建设。从提高医护质量抓起，建设健全各项管理制度。严格执行“德、能、勤、绩、效”为标准的绩效工资考核制度，使全院职工在公平、规范、按劳记筹的原则下获得报酬，使全员积极性充分发挥的同时集体也有正常积累。

三、在医疗服务方面

(一)加强与上级医疗机构的技术合作模式

邀请上级医疗机构的医学专家我院查房、手术、业务培训，通过“传、帮、带”的方式不断提高我院义务人员的业务水平。全年无医疗纠纷及事故发生。

(二)继续落实新型农村合作医疗制度

按照市、区两级卫生局的安排，我院及时调整了合作医疗领导小组，紧跟区合管中心步伐逐步完善我院的合作医疗服务管理制度、流程，保证了合作医疗工作的正常开展和有序进行。

(三) 全面落实基本药物制度

实行国家非盈利性医疗机构药品零差价制度，严格执行使用招标基药，同时严格按照要求向政府支付中心拨付药款。安排医务科及相关人员不定期检查处方用药安全，真正把实惠带给了农民。

四、在公共卫生服务方面

督促协调好公共卫生科工作与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。安排全院职工参与十一项公共卫生服务和居民健康档案建档工作。

五、后勤及债务方面。

1、今年度将后勤(食堂、清洁卫生、洗浆、门卫)进行社会化管理，效果较为满意。

2、自筹资金x余万元对本院及青山分院部分危房、危墙、旧房进行改造、维修。

3、筹资x万余整改医院电路、网络、添置电脑、电器对医院美化、亮化起到了决定性作用。

4、在上级对医院无新投入的情况下化解前期建修债务:a□支付医院20xx年附属工程欠款x万元;b□支付医院门诊楼装修欠款x万元。

5、从今年7月开始截止11月共计支付20xx年11月至20xx年3月药款x万元。

六、加强建设、促进发展

今年通过努力医院党支部成了，结束了建院数十年医院无党

组织的历史，现已有正式党员4人，预备党员两人，积极分子5人。支部的建立极大地巩固了医院的凝聚力。

医院文明单位建设有序进行，今年8月区委宣传部领导在刘刚副局长的陪同下对我院文明单位建设进行督导，对我院的创建工作给予了充分的肯定及高度的评价。

七、个人存在的问题

1、因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导技术和管理经验方面存在不足。

2、个人理论学习和实践有待加强。

(1)今后设想加强学习理论知识和技能培训，不断提高自己的业务水平。

(2)虚心请教，加强学习领导管理能力和总结管理经验，不断完善自己。

(3)开展批评与自我批评，认真接受领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

总的来说，近一年来，在上级业务主管部门的关心和党委、政府的大力支持下工作取得了一定的成绩，但也存在不足也不少，我会更加努力，明确任务，扎实工作，带领全院同仁把xx乡卫生工作推上一个新台阶。

xx市xx区xx乡卫生院

20xx年11月30日

卫生院述职报告 卫生院院长述职述廉报告篇三

大家好!

今天，我代表老舍乡中心卫生院向各位作述职报告，敬请予以审议，并提出宝贵的意见和建议。

半年的工作实践，使我深深体会到自己知识的缺乏，深感学习的重要。为了更新知识结构，自己始终把学习放在首位。在繁重的工作转自实习报告范文任务面前，学会了挤时间学习，养成了爱学习、勤学习、刻苦钻研的好习惯。认真开展学习实践科学发展观活动和党的xx大和xx届四中全会精神，除参加支部学习外，还注重搞好自学。通过学习，自己的政策理论水平和业务素质都有了进一步的提高;思想作风、工作作风进一步转变。

同时，认真钻研医疗业务，系统学习了管理、法律法规、卫生知识，着力改善知识结构，增强驾驭工作的能力，狠抓全院学习活动的组织开展，扎实抓好党员干部主题教育活动，严格落实学习规章制度，使单位形成人人讲学习，人人重学习的良好风气，为患者提供一流的诊疗服务打下良好的基础。

二、加强硬件建设改变院容院貌为优质服务和业务发展奠定扎实的基础

3月上旬，我来报到之后，经过院其他领导的情况介绍，并和有关职工代表座谈，掌握了单位的基本情况。征得院支部一班人的同意，我们首先抓了硬件建设。

卫生院述职报告 卫生院院长述职述廉报告篇四

转眼间，离开大学校园参加工作已一年。一年来，在各级领导的教导和培养下，在同事们的关心和帮助下，自己的思想、工作、学习等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也

得到了一定的提高，现将本人这一年来的思想、工作、学习情况作简要总结汇报。

一、思想上，自觉加强理论学习，努力提高政治思想素质。

首先，我主动加强政治学习，除了经常看电视、看报纸、关心时事政治外，我还认真学习了马列主义，毛泽东思想，邓小平理论，“三个代表”重要思想，自觉树立高尚的世界观、人生观，树立社会社会主义荣辱观，用先进的思想武装自己；其次理论学习还要在行动上落实，注重其对实践的指导意义，自觉地践行“八荣八耻”，时刻用其来约束自身行为，改正不良习惯，继续发扬优良传统。另外，除了干好自己的本职工作外，还积极参加各项活动，对于公司组织的活动，能够积极参与与配合，在生活上乐于助人，关心集体荣誉。通过以上努力，我感到自己的政治素质有了长足进步。

二、在业务上，努力夯实专业基础，扩大知识面，力求更好的完成自己的本职工作。

作为一名刚刚毕业的大学生，虽然有四年的专业知识学习，但是实践的东西接触的少，对许多现场问题不了解。面对这种情况，依靠自己认真的学习，促成自身知识结构的完善和知识体系的健全，让自己尽早、尽快的熟悉工作情况，少走弯路。在接触到新的陌生的领域时，缺少经验，对于业务知识需要一个重新洗牌的过程，自己在老同志的帮助下，能够很快克服这种状态融入到崭新的工作生活中。无论是刚刚到公司时跟着老同志学习还是独立的处理工作现场的各项事务，都能够认认真真，兢兢业业。在日常生活中，我认真服从领导安排，遵守各项规章制度和各项要求，养成良好的工作作风。

三、学习生活上，完成了学生角色的转变，完全进入工作状态，努力开展工作。

初来公司参加工作，由于离家较远，而且是完全陌生的环境和生活状态，也曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作。但是公司里宽松融洽的工作氛围、良好的学习发展机遇以及在各级领导的关心和帮助下，让我很快完成了从学生到职员转变。工作中能够始终保持一种积极向上的心态，努力开展工作。通过近一年的体验已经逐渐适应了这边的工作状况，对于领导们的关心和关怀，我感到了很大的动力和压力，争取在以后的工作生活中以更加努力的优秀成绩来回报。不仅能够弥补自己耽误的工作学习而且能够有所成就，不辜负领导们的期望。

- 1、政治理论基础不扎实，理论与实践的结合做的较差；
- 2、对公司的工作任务能认真完成，但积极性不够；
- 3、与公司里的领导和同志们思想和工作业务交流不够；
- 4、自己的整体素质和业务学习还有待进一步提高。

过去的一年，是不断学习、不断充实的一年，是积极探索、逐步成长的一年。我也深知，在业务知识上，与自己本职工作要求还存在有一定的差距。在今后的工作和学习中，自己要更进一步严格要求自己，加强思想政治、业务知识方面的学习，认真总结经验教训，克服不足，在各级领导和同志的关心和帮助下，通过坚持不懈地努力，成为国家有用之才，为构建和谐社会添砖加瓦，为社会主义新农村建设做出自己最大贡献。

述职人：

20xx年xx月xx日

卫生院述职报告 卫生院院长述职述廉报告篇五

过去的一年，收获着成功与喜悦，新的一年，充满激情与希望。一年来，承蒙院班子成员的精诚协作，得力于全院干职工的鼎力支持，凭着一份热情，做了一些平凡而扎实的工作。在回顾个人工作之前，我首先要感谢院领导班子的精诚团结，要感激全院干职工的默默奉献，是班子的精诚团结铸就了我院的卓越，是干职工的默默奉献锤炼出我院的精彩。我工作在这样一个富有生机与朝气的大家庭，倍感振奋。现就xx年的工作从以下六方面进行述职。

一、孜孜党性修养，做一名合格党员。

党性修养，是作为一名共产党员所必须的基本素质和要求。一年来，我始终牢记自己是一名党务工作者，在政治思想、道德品质、知识水平、领导艺术等方面，自觉实行党性锻炼和自我完善，争做一名让群众满意的共产党员，让组织放心的党务工作者。

一是不断加强政治理论学习，拥护党的路线方针政策，服从组织安排，对局党委，院委安排的工作能够认真落实、积极主动完成；二是能顾全大局，摆正位置，自觉维护班子和医院的形象，做到了思想上有涵养，言行上有节制。为人正直，原则性强，不搞行业不正之风，有较强的事业心和责任感；三是常怀公心，乐于奉献。与人相处，始终怀有一颗善良之心、博爱之心，能看到和学习他人长处，见贤思齐，懂得真诚宽容和理解，是建立和谐的人际关系的基础。工作中，我为人豁达，胸怀开阔，不争名利，和班子成员相处和谐，配合默契，具有较强的合作和奉献精神。

二、锐意固本清源，着力加强队伍建设。

我院是一个拥有x个党员□x名共青团员的大集体，队伍建设在推动全院事业发展起着重要作用。

一是加强班子队伍建设。本人认为，作为书记，如何构建一个团结、和谐、勤奋、务实、廉洁的领导班子，如何建设一支精神饱满、能支能战的妇幼卫生队伍，是职责所在。我们院委、院总支、院支部分别于4月份、6月、10月份召开了民主生活会及组织生活会。在会上，大家都能抱着对事业负责、对同志负责、对自己负责的态度，各抒己见，使成员之间更加相互信任和团结。我院班子成员都能严于律己，率先垂范，工作廉洁，作风优良，起到了良好的带头作用。

二是加强医院组织建设。今年，经组织考验按期转正党员x名，考察调查培养了三名预备党员，选送了三名建党积极分子；落实了三会一课制度，全年组织召开党总支委员会x次、党员大会x次、上党课x堂。聘请县纪委领导给全体工作人员上了《常思己德，常思己过，做一名清正廉洁的党员干部》和《加强职业道德，做一名优秀员工》的党课；推行党务公开，以医院的公开栏、妇幼通讯、医院质量管理通讯、内部qq群、院务会、中层干部会、党员组织生活会、党员大会、职代会等作为党务公开的主要形式，增加了医院工作的透明度；认真组织开展了党员春训、民主评议和严肃处置不合格党员活动；深化了创先争优活动，创建 三好一满意 服务单位。

三是加强了廉政建设。医院开展了岗位风险防控，制订了实施方案，全院每一位工作人员就本职岗位风险进行了认真排查，评估了风险等级并制定了整改措施；加强了对党风廉政建建设责任制执行的监督和检查，对院领导使用权力、医务人员廉洁行医、后勤物资和医疗器械采购等进行全面监督，药品采购严格实行网上集中招标。今年，所有大型设备均实行了科室申请、院委集体讨论、局党委批准、市场调查、招标采购的原则；开展了《医德医风考评制度》，并建立了工作人员《医德医风档案》，提高了医务人员廉洁行医的服务水平。

三、优化发展环境，切实评议政风行风。

今年三月份开始，医院积极贯彻落实局党委的精神，扎实开

展了优化经济发展环境和政风行风评议活动。一是制订了切实可行的实施方案，成立了领导小组，明确了工作任务和目标；二是广泛宣传。医院召开了专题动员部署大会；三是设立了投票箱和专题宣传栏；四是聘请了三名社会评议员，对医院工作评议监督；五是全体医务人员再次签订了《从医从政承诺书》；六是重拳打击不良行为，医院对三例投诉事件，进行了调查核实，对当事人进行了行政通报批评和经济处罚。

四、创新人事制度，营造敬贤选能惜才的环境。

一是加大了对医院人才的培训和引进力度。医院以技术为核心，抓好医务人员的业务培训。每月组织专业技术人员进行三基考试，选送x人到省级以上医院进修，x多人参加了各级部门组织的业务培训，鼓励在职继续教育，医院专业技术人员本科学历达到x%；同时，加大了人才的引进力度，通过提高待遇，首次聘用了x名硕士研究生，填补了我院全日制研究生的空白。二是认真开展首次岗位设置工作。对我院来说，首次岗位设置是一项复杂而艰难的工作，主要原因是单位人员编制较少、工作人员职称结构不合理。此事关系到职工切身利益，不能有半点失误。我们制订了具体方案，成立了领导小组和专职工作小组，召开了动员大会；深入领会上级文件精神，掌握好政策，反复校对信息；开展了岗位设置的考试，考场纪律严格，全场录像；人员聘用后清理校对，认真申报，岗位设置工作顺利完成。

五、注重文化建设，彰显奉献精神与爱的灵魂

医院文化反映了一个医院特有的品格、精神和作风，它既根植于本院历史传统，又在不断创新中发展。一是加强院外宣传工作，提升医院品牌效应。全年在院外报纸、报刊、杂志投稿共x篇。二是突出医院文化的个性化追求。民族的就是世界的，个性化的就是品牌，个性化既是一个医院文化走向成熟的表现，更是长远发展的内在需求。20xx年，我们设计了自

己的院徽及一整套标识系统。两年来，我们将这套系统应用于报纸、宣传、标牌、标示、信封等资料和医院用品上，突出了妇幼保健院的文化个性和特色。三是继续认真办好《妇幼》院报，逢单月出刊x份，共x期，内容丰富多彩、形式多样。促进了院内职工之间的文化、保健、医疗等知识的交流与沟通，提高了干职工的文化素养。四是开展了一系列健康向上的文娱活动。党总支组织了庆、七一活动和到我县社会主义新农村关山村学习考察活动。院工会组织了庆祝三、八节表彰大会及女职工拔河比赛，组织了新时代、新女性为主题的座谈会，环城马路赛等活动。团支部开展了学雷锋、做传人，情系灾区送温暖，庆祝五四青年节等活动。医务科、护理部开展了医师节和护士节的表彰庆祝等活动。积极配合卫生局开展了一推行四公开横市义诊活动和党外知识分子一对一帮扶活动。通过形式多样的活动，增加了干职工凝聚力和战斗力，彰显医院的奉献精神与爱的灵魂。

六、贴心分管科室，产科工作亮点纷呈

根据院委的分工，本人联系产科。产科是一个高风险、高压、高工作强度的科室，科室人员非常辛苦。我经常深入科室与工作人员交流，沟通，用心倾听她们的心声，参加科室晨会，协助科室管理，协助解决技术难题。产科这个全院最大的科室形成了一种团结紧张、严肃活泼、积极向上、乐于奉献的工作氛围。同时，坚持进行疑难病例讨论和急危重病人的救治。全年组织开展业务查房和疑难病例讨论x多次，参与急危重症病人抢救x多例，进行医疗质控病历近x份。产科年分娩量近x人，业务收入稳居医院前列，医疗质量不断提高，医疗安全基本保障。

各位领导、同志们：以上汇报的成绩，离不开局党委的正确领导，离不开全院同事的关心、支持，借此机会，向大家表示衷心的感谢。尽管本人取得了一丁点成绩，但在加强学

习、积极进取、以及工作经验等方面存在不足，需要在今后的工作中努力改进。不断积累经验，追求进步，为我院的长足发展而奋斗！

春节将至，祝愿大家新年愉快、身体健康、工作顺利、万事如意！

卫生院述职报告 卫生院院长述职述廉报告篇六

转眼间，离开大学校园参加工作已一年。一年来，在各级领导的教导和培养下，在同事们的关心和帮助下，自己的思想、工作、学习等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高，现将本人这一年来的思想、工作、学习情况作简要总结汇报。

一、思想上，自觉加强理论学习，努力提高政治思想素质。

首先，我主动加强政治学习，除了经常看电视、看报纸、关心时事政治外，我还认真学习了马列主义，毛泽东思想，邓小平理论，“三个代表”重要思想，自觉树立高尚的世界观、人生观，树立社会社会主义荣辱观，用先进的思想武装自己；其次理论学习还要在行动上落实，注重其对实践的指导意义，自觉地践行“八荣八耻”，时刻用其来约束自身行为，改正不良习惯，继续发扬优良传统。另外，除了干好自己的本职工作外，还积极参加各项活动，对于公司组织的活动，能够积极参与与配合，在生活上乐于助人，关心集体荣誉。通过以上努力，我感到自己的政治素质有了长足进步。

二、在业务上，努力夯实专业基础，扩大知识面，力求更好的完成自己的本职工作。

作为一名刚刚毕业的大学生，虽然有四年的专业知识学习，但是实践的东西接触的少，对许多现场问题不了解。面对这种情况，依靠自己认真的学习，促成自身知识结构的完善和

知识体系的健全，让自己尽早、尽快的熟悉工作情况，少走弯路。在接触到新的陌生的领域时，缺少经验，对于业务知识需要一个重新洗牌的过程，自己在老同志的帮助下，能够很快克服这种状态融入到崭新的工作生活中。无论是刚刚到公司时跟着老同志学习还是独立的处理工作现场的各项事务，都能够认认真真，兢兢业业。在日常生活中，我认真服从领导安排，遵守各项规章制度和各项要求，养成良好的工作作风。

三、学习上，完成了学生角色的转变，完全进入工作状态，努力开展工作。

初来公司参加工作，由于离家较远，而且是完全陌生的环境和生活状态，也曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作。但是公司里宽松融洽的工作氛围、良好的学习发展机遇以及在各级领导的关心和帮助下，让我很快完成了从学生到职员的转变。工作中能够始终保持一种积极向上的心态，努力开展工作。通过近一年的体验已经逐渐适应了这边的工作状况，对于领导们的关心和关怀，我感到了很大的动力和压力，争取在以后的工作生活中以更加努力的优秀成绩来回报。不仅能够弥补自己耽误的工作学习而且能够有所成就，不辜负领导们的期望。

- 1、政治理论基础不扎实，理论与实践的结合做的较差；
- 2、对公司的工作任务能认真完成，但积极性不够；
- 3、与公司里的领导和同志们思想和工作业务交流不够；
- 4、自己的整体素质和业务学习还有待进一步提高。

过去的一年，是不断学习、不断充实的一年，是积极探索、逐步成长的一年。我也深知，在业务知识上，与自己本职工作要求还存在有一定的差距。在今后的工作和学习中，自己

要更进一步严格要求自己，加强思想政治、业务知识方面的学习，认真总结经验教训，克服不足，在各级领导和同志的关心和帮助下，通过坚持不懈地努力，成为国家有用之才，为构建和谐社会添砖加瓦，为社会主义新农村建设做出自己最大贡献。

述职人：

x年xx月xx日

卫生院述职报告 卫生院院长述职述廉报告篇七

对于我们镇卫生院来讲是一个不平凡之年，作为医院主管领导，本人能带领医院领导班子坚持“三个代表”重要思想指导，认真学习实践科学发展观，以人为本，在镇党委政府及上级主管部门的关怀与指导下，与全体干部职工齐心协力，奋力拼搏，坚持“一切以群众健康为中心”的服务宗旨，带领全院职工稳步实施医药卫生体制改革及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，强化管理公共卫生服务积极落实国家基本药物目录制度，积极开展新型农牧区合作医疗和村卫生室规范化建设；努力追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系。通过强化内部绩效考核管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，扎实地推动卫生院物质文明、精神文明协调发展，并通过有效开展“三好一满意”活动全面加强内部管理和人才培养，促进了我院持续、健康、协调发展。现在，我结合卫生院发展情况将自己政治思想、工作情况向大家作一个简要汇报。请予审查与评议。

本人能自觉遵守国家法律法规，结合新医改要求，联系本院发展实际，理清思路，明确目标，坚决把维护群众健康需求放在第一位，全面推进农村公共卫生服务进村入户。以创先争优为动力，倡导敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全院职工素质；以开展“三好一满意”活动为载体，全面

提升医疗服务水平，积极构建和谐医患关系；以质量治理为核心，不断提高医疗质量；以安全治理为重点，切实保障医疗安全，严格恪守职业道德、廉洁自律、自觉遵纪守法。认真学习执行《执业医师法》、《药品管理法》、《传染病防治法》、《食品安全法》等卫生相关法律法规，坚决抵制各种假、冒、伪、劣药品，做好药品购销监督，加大药品购销透明度，严格以一个合格的共产党员的要求来规范自己，经得起人情关、权利关、金钱关、荣辱关的考验，遵纪守法，秉公尽责，品行廉洁。为了本乡卫生事业的发展，不计较个人的得失。

规范执业行为，促进医疗安全：我们以卫生法律法规为依据，制定了符合我院实际的切实可行的各项规章制度和服务范围；通过强化考核，促进各项规章制度的落实，特别是核心制度的落实；结合我县卫监亮剑行动的开展，对相关科室进行了整顿，相关人员进行了辞退或调整，使医疗安全得到了有力保障。

拓展业务范围，强化服务意识：通过县总院为我院下派护士长、专家定期坐诊和实施技术人员互动等形式，使我院的业务比以前有了很大的提升：在总院腰腿痛科的亲切指导下新设立了康复科、理疗室。今年上半年送四名业务骨干分别到省级、市级、县级医疗部门进修深造。我院按时参加县局和总院举办的病例书写规范、康复技能培训等各种讲座30余人次。5.12护士节，我院取得了全县护理知识竞赛二等奖的好成绩。为了解决农民“看病难”问题，我院于年初率先在我县医疗卫生单位实施了“先看病，后付费”及出院结算、农合报销“一站式”服务，我院的做法得到了上级的肯定，省、市新闻媒体多次来我院采访，这种服务模式使百姓实实在在感受到了方便和实惠。截止10月底，卫生院业务总收入146万元，比去年同期增长66.7%，其中门诊人次3311人，与去年持平；住院1197人次，比去年增加56%。今年外科手术41台，其中包括其中包括经腹和会阴子宫全切术、尺神经移位术、掌骨骨折内固定术、阑尾炎、疝气、大隐静脉曲张、腘窝囊肿

等外科手术。等外科手术。卫生院为1046住院病人共垫付资金76.4万元。

累计建立居民档案28500人，建档率达到100%，累计慢性病健康档案人，其中高血压2126人，糖尿病282人，精神病66人，60周岁以上老年人1900人，并组织技术人员携带b超、心电图、化验等设备。到我镇南、北善应等19个村为60岁以上老人、高血压病人、糖尿病人、精神病人及孕产妇进行了免费体检；孕产妇建档130人，10月份，按照上级要求，为了积极配合安阳县卫生局开展组织的农村妇女免费宫颈癌检查项目工作，我院利用两天的时间，共对全镇21各行政村35---64岁858名农村妇女进行了宫颈癌筛查。为了提高免疫接种率，每旬在卫生院为儿童接种疫苗两天不变的基础上，每月抽出两天时间分别到路途比较遥远的南平村和南龙山村进行预防接种，大大方便了群众，提高了接种率。今年上半年我院创建示范接种门诊，购买了空调、冰箱、新的接种台，重新布置美化了接种门诊的环境，在9月份的验收过程中得到了省市考核组的一致好评。

在我县卫生局的领导下，卫生院配合政府，出主意、想办法，积极主动对我镇卫生室建设进行强力推进，我们常常顶烈日、冒酷暑、亲临现场给以技术指导，截止目前，我镇10个建设任务中，已全部能够投入使用，为我镇村卫生室实施药品零差价和搞好公共卫生工作打下了坚实基础，村卫生室校验工作也已经圆满完成。

为了方便参合农民报销医药费用，在我院实施“先看病，后付费”服务后，在收费处设立了农合窗口，医疗结算、农合报销实施一站式服务，大大方便了群众。我院住院病人1046人次，实报金额76.4万元，门诊报销3146笔，实报金额56万元，无一例差错。

1-10月份职工工资能够按时发放，社保、医保、住房公积金已交至10月份。10个月来无安全事故发生，无医疗纠纷，无

信访案件，卫生院走上了快速发展轨道。

严格管理好水电，通讯等设施的正常运转，为卫生院全面开展工作提供后勤保障。在全院开展爱院卫生运动，实行科室做好各方面的清洁、消毒工作，定期组织全院打扫卫生，消毒工作，并定期检查评分，实行奖罚制度。

1、虚心请教，加强学习领导管理能力和总结管理经验，不断完善自己。

2、开展批评与自我批评，认真接受领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

总的来说，一年来，在上级业务主管部门的领导关心下工作取得了一定的成绩，但也存在不足之处，我会更加努力，加强学习，明确工作，扎实工作，把全院卫生工作推上一个新台阶。

卫生院述职报告 卫生院院长述职述廉报告篇八

现在,我代表_____卫生院向大家作述职报告。敬请提出宝贵意见。

一、加强精神文明和行风建设。

在全院积极深入地开展创建 标准化乡镇卫生院 活动,公开向社会作出服务承诺,公布投诉监督电话,设立举报箱,聘请社会行风监督员,并定期召开行风监督员座谈会,为了确保此项活动取得明显实效,我们把自觉抵制商业贿赂与强化优质服务,提高医疗质量相结合,与规范医疗行为相结合。通过此项活动的开展,职工精神面貌大有转变,服务意识得到加强,树立了卫生院良好形象。

二、建章立制,接受监督

制定建立健全相关制度。对违反卫生院规章制度的一经查实，按章处理，职工积极表示拥护和支持，使各种歪风邪气得到了全面遏制，卫生院各项工作步入良性循环的轨道。

三、心系群众，用实际行动赢得群众的理解和支持

从我做起，能耐心细致的做职工思想工作，教育全体职工要始终牢记为人民服务的宗旨，在征得全体职工同意的前提下，我们在卫生院经济基础还很薄弱的情况下，先决定暂时取消收取住院患者的取暖费，对急危重病人先抢救治疗后收费，对家庭条件特别困难的，我们根据实际情况对其医药费实行减免。我们还严格执行国家物价政策，让利于民，卫生院药费等收费价格都在物价部门规定的标准以下，充分尊重并自觉维护病人的知情权、选择权和隐私权等合法权益，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象，主动改进工作，及时受理、妥善处理患者的投诉，减少了医患纠纷的发生，构建了和谐的医患关系。

为提高全民的健康保健意识，我们先后为全镇中小學生进行了体检，在全镇发放了《健康保健手册》。通过以上举措使人民群众意识到 *卫生院确实是他们自己的卫生院，是值得支持和信赖的卫生院，是和他们同呼吸共命运的卫生院，卫生院建设的好坏同他们的切身利益息息相关。

四、关心职工，用诚心和爱心调动大家的工作积极性

职工利益无小事，我们始终将职工利益看得高于一切，对职工晋升、晋级，我们积极予以帮助和支持。对本文来源：职工进修、学习、培训，只要是卫生院工作需要，只要是有利于卫生院建设和发展，我们都一路绿灯，积极帮助联系进修、学习的单位，我们还积极帮助职工根据卫生院需要选择最适合自己的工作，使之在事业上有所成就，对卫生院发展有所贡献，对老百姓的身体健康有所帮助。

过去，由于种种原因，卫生院内职工同职工之间出现过争吵，甚

至斗殴,我们针对这一情况,主动介入,摸清问题的症结,利用各种关系,通过各种渠道帮助他们解决工作、生活中的实际问题,解开他们思想症结,通过努力,全体职工及家属工作、生活日趋和谐,促进了卫生院全面工作。

五、医防并重,努力寻找新的经济增长点

医防并重,以防为主是我们一贯坚持的办院方针,我们根据卫生院发展需要及社会需求及时添置了一些急需的医疗设备并将继续加大投资力度,根据本地区疾病的发病率高低适时开展新的诊疗项目,设置新的科室。

在公共卫生工作方面,我们除努力做好基础免疫、疾病预防控制的基础上,切实执行好国家的各项惠民政策,各疫苗接种我院均按规范操作,接种率均达到卫生局的要求,取得了社会效益和经济效益双丰收。

六、增强素质,提高为患者服务的水平为适应新时期卫生院发展的需要,我们非常重视职工素质和卫生院整体服务水平的提高,今年以来我们狠抓医护质量和诊疗规范,制定了一系列首诊、转诊制度和奖惩制度,由于措施得力,我们的医护质量和诊疗规范得到了大幅度的提高。

卫生院述职报告 卫生院院长述职述廉报告篇九

本人自1月开始担任中心卫生院院长职务,任职的三年来,在卫生局党委的正确领导下,在街道党委政府的亲切关怀下,在院班子和广大职工的支持和努力下,紧紧围绕院长任期目标和卫生院中心工作,认真履行院长职责,较好地完成各项工作任务。下面我就三年的工作情况报告如下。

一、加强学习,提高素质。

卫生院是农村卫生服务体系的重要组成部分,是基层三级卫

生服务网络的枢纽，是医疗卫生事业发展的重点所系。所以，自上任始，我就充分认识到卫生院的建设和发展与人民群众生命健康息息相关，在解决“看病难、看病贵”问题中起关键性和基础性作用，为此，深感肩上的重任。如何把xx中心卫生院建成一个切实为居民提供公共卫生服务和常见病、多发病的诊疗等综合服务的卫生院，如何规范管理成为百姓满意的卫生院，如何实现医院的不断提升与发展，如何解决居民的“看病难、看病贵”？……，这都是我一直在思考并努力去解决的问题。为了更好地履行自己的职责，不负所望，我始终把加强学习，提高自身素质放在首位，用政治理论知识、科学管理理念来武装自己，提高政治理论水平及驾驭复杂局面的工作能力，使自己在工作上少走弯路，能够把一个卫生院实实在在的管理好。

任职以来，认真学习了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及“xxxx”重要思想，系统地学习了各级政府关于医药卫生体制改革的政策文件和一系列卫生法律、法规。通过学习，牢固树立了科学发展观、正确的政绩观，进一步增强贯彻执行党的路线、方针、政策和法律法规的自觉性。对卫生工作的方针政策、医疗体制改革的内容也有了更深层次的理解、提高了依法管理和规范管理的能力。同时积极参加乡镇卫生院院长培训班，学习医院管理知识，提升管理水平。并且对医院的状况、职工反应的医院发展和管理问题、居民反应的服务和质量问题、医院医疗体制改革中存在的问题进行了深入的调研。每年都开展一次系统的调研，不定期的开展针对性的调研，对xx卫生院的发展状况和问题有了进一步的了解，针对调查中存在的问题，认真分析原因。结合实际，制定方案，及时解决发现的问题，保证了卫生院持续稳定的发展。

二、履行职责，科学管理。

1、加强组织建设，提高执行力。一是调整管理模式。为了进一步理顺医院管理条块关系，结合卫生部的相关要求，实行了“三部一办”的管理模式，即预防保健部、医疗康复部、后

勤保障部、办公室，三个部的主任由三名副院长兼任，通过“三部一办”使医院分工更明确、管理更顺畅。二是加强班子建设。医院工作执行力，关键是看医院班子是否具有凝聚力和战斗力。三年来，我十分重视班子的建设。班子之间分工明确，相互配合，协调工作。并且强调班子成员间的沟通，建立周院务会制度，使班子成员间多交流，多通气，多商量。对医院相关的决策、制度、事务，必须经过班子成员的认真讨论，一经决议，必须不折不扣予以执行，做到有令必行，提高了班子的执行力。

2、健全制度流程，规范工作行为。随着医院的发展，规模的扩大，医院规章制度的再建设和工作流程的再建造显得越来越重要，为此，对医院的制度重新进行了整理、修改和增补，对相关工作流程进行了明确，使管理制度更科学、合理，更符合本院的实际情况，便于操作，并将管理制度、奖罚制度等汇集成册，组织全体员工集中学习，做到“理解制度、遵守制度”。通过制度建设，提高了工作效率，规范了服务行为，使医院的管理向制度化、规范化迈进。

3、改革分配制度，提高工作积极性。3月，对医院原来的分配方案进行了调整，这次调整抓住两个落实：一是落实责任制，医院每个科室、每一岗位都有明确的互不矛盾的责任，并且每一时间段都有明确的任务和工作目标。二是落实赏罚法，根据任务、目标完成的好坏分别予以赏罚，赏罚分明。

4、严格监督考核。为了保证每一项制度能落实、每一件工作能完成，制定了严格的考核制度，对每个科室实行一月一次的考核检查，由考核小组完成，职工的分配与考核挂钩。认真实施院长查房制度，带领班子成员及各职能科室，每月不定期对各科室的工作进行检查，包括医疗、公共卫生、服务态度、后勤保障、劳动纪律等。实行卫生技术人员年度考核制度，考核分4个档次，对不称职的职工按相关规定予以相应处理。

（二）健康为本，服务为先，创新xx社区卫生服务模式□xx社区卫生服务工作起步早，工作实，能创新，近几年，为了更有成效推进社区卫生服务工作，坚持健康为本，服务为先的理念，形成了以康复为特色，适宜技术为品牌，工作创新求实为要求的xx社区卫生服务模式。在社区卫生服务工作中做到四个扎实。一扎实落实社区责任医生制度。根据服务人口、服务半径，科学合理的配备了社区责任医生。明确责任医生工作任务。制定责任医生工作计划，对工作落实情况定期和不定期的进行检查。规范责任医生工作行为，开展上门服务、电话随访、集中教育、定期驻村等多种服务模式，切切实实的为老百姓解决健康问题，管好居民的健康。二扎实做好三大类十二项公共卫生工作。积极开展农民健康体检、慢性病管理、健康教育、社区康复、妇幼保健、重点传染病防控等各项工作。孕产妇系统管理率及儿童保健管理率均达到95%以上，五苗接种率98%以上，对重点传染病进行了监测和防控，登革热防控工作成效明显，得到街道政府和上级部门的认可□xx年，完成18423名农民的健康体检工作，体检完成率占参保农民的%。责任医生规范有序进行慢病管理，各慢病管理人数高血压 3753人、糖尿病769人、肿瘤 68人、脑卒中85人、冠心病123人，累计开展慢病随访21260人次，对60岁以上老人累计开展健康管理随访25595人次。三扎实建设社区卫生服务网络。按照居民步行20分钟到达社区服务站的要求，规划建设了6个社区服务站，26个村卫生室。并结合新医改，认真开展新建服务站工作□xx年规划新建6家，改造5家。使农民在家门口能够看上病。四扎实抓好公共卫生信息化管理。六个社区卫生服务站均安装和使用his系统，提高了社区卫生服务站的信息化水平。今年7月起所有社区卫生服务站医保（农保）实现即时报销。医院同时使用城乡居民健康管理软件、从业人员健康体检软件、财务管理系统、院内政务系统等。今年10月安装了检验信息系统□lis系统），开发了简易影像系统，提高了检验和影像的信息化水平。进一步完善预防接种信息手机短信预约平台，通过收集整理，把儿童家长手机信息输入疫苗预防接种信息管理系统，构建儿童家长手机信息库，

采取预防接种信息的手机短信预约方式，提高流动人口预防接种率。在手足口病防治、问题奶粉宣传、流感疫苗接种、麻疹疫苗接种等方面发出送短信上万条，收到了良好效果。

1、改善服务理念，方便群众就医，提高满意度。医院内树立了领导服务员工，后勤服务医疗，二线服务一线，全员服务病人的服务理念。为了真正缩短病人等候排队时间，增加了挂号收费人员和窗口，充实了药剂和护理人员，增加了发药和输液窗口。结合医院的中医特色，开设了中药煎药房，解除了病人煎煲中药的烦恼，大大方便了病人。为了解决病人饮水问题，在各层楼都增设了饮水机，免费提供一次性杯子。为了解决部分病人站立候诊或等候检查结果之苦，医院增设了新的座椅到各个层楼，从而使就医环境得到改善，提高了群众对医院的满意度。

2、加强急诊管理，提高应急能力和急救水平。为了更好地方便急诊病人就医，医院对急救室进行了改装，调整和加强了急救技术力量，把工作责任心强、技术过硬、服务态度好、年富力强的医护人员安排在急诊一线。为了确保急诊工作质量，医院定期开展急救知识、急救操作技能以及急救器材使用的强化培训。过去，有急诊病人时，呼叫会诊人员很不方便，为此，医院安装急救呼叫铃，保证会诊人员5-10分钟内到达，提高了急诊服务水平。

3、加强职业道德教育，树立良好医德医风。在全院进行了职业道德强化教育，完善了监督机制，要求全体医务人员做到态度和蔼、检查细致、处理及时、廉洁自律、文明行医，禁止收受红包和药品回扣，不得向病人私自收费，否则一经查实，将严肃处罚当事人。

（二）健康为本，服务为先，创新xx社区卫生服务模式□xx社区卫生服务工作起步早，工作实，能创新，近几年，为了更有效推进社区卫生服务工作，坚持健康为本，服务为先的理念，形成了以康复为特色，适宜技术为品牌，工作创新求

实为要求的xx社区卫生服务模式。在社区卫生服务工作中做到四个扎实。一扎实落实社区责任医生制度。根据服务人口、服务半径，科学合理的配备了社区责任医生。明确责任医生工作任务。制定责任医生工作计划，对工作落实情况定期和不定期的进行检查。规范责任医生工作行为，开展上门服务、电话随访、集中教育、定期驻村等多种服务模式，切切实实的为老百姓解决健康问题，管好居民的健康。二扎实做好三大类十二项公共卫生工作。积极开展农民健康体检、慢性病管理、健康教育、社区康复、妇幼保健、重点传染病防控等各项工作。孕产妇系统管理率及儿童保健管理率均达到95%以上，五苗接种率98%以上，对重点传染病进行了监测和防控，登革热防控工作成效明显，得到街道政府和上级部门的认可。xx年，完成18423名农民的健康体检工作，体检完成率占参保农民的%。责任医生规范有序进行慢病管理，各慢病管理人数高血压 3753人、糖尿病769人、肿瘤 68人、脑卒中85人、冠心病123人，累计开展慢病随访21260人次，对60岁以上老人累计开展健康管理随访25595人次。三扎实建设社区卫生服务网络。按照居民步行20分钟到达社区服务站的要求，规划建设了6个社区服务站，26个村卫生室。并结合新医改，认真开展新建服务站工作。xx年规划新建6家，改造5家。使农民在家门口能够看上病。四扎实抓好公共卫生信息化管理。六个社区卫生服务站均安装和使用his系统，提高了社区卫生服务站的信息化水平。今年7月起所有社区卫生服务站医保（农保）实现即时报销。医院同时使用城乡居民健康管理软件、从业人员健康体检软件、财务管理系统、院内政务系统等。今年10月安装了检验信息系统（lis系统），开发了简易影像系统，提高了检验和影像的信息化水平。进一步完善预防接种信息手机短信预约平台，通过收集整理，把儿童家长手机信息输入疫苗预防接种信息管理系统，构建儿童家长手机信息库，采取预防接种信息的手机短信预约方式，提高流动人口预防接种率。在手足口病防治、问题奶粉宣传、流感疫苗接种、麻疹疫苗接种等方面发出送短信上万条，收到了良好效果。

1、改善服务理念，方便群众就医，提高满意度。医院内树立了领导服务员工，后勤服务医疗，二线服务一线，全员服务病人的服务理念。为了真正缩短病人等候排队时间，增加了挂号收费人员和窗口，充实了药剂和护理人员，增加了发药和输液窗口。结合医院的中医特色，开设了中药煎药房，解除了病人煎煲中药的烦恼，大大方便了病人。为了解决病人饮水问题，在各层楼都增设了饮水机，免费提供一次性杯子。为了解决部分病人站立候诊或等候检查结果之苦，医院增设了新的座椅到各个层楼，从而使就医环境得到改善，提高了群众对医院的满意度。

2、加强急诊管理，提高应急能力和急救水平。为了更好地方便急诊病人就医，医院对急救室进行了改装，调整和加强了急救技术力量，把工作责任心强、技术过硬、服务态度好、年富力强的医护人员安排在急诊一线。为了确保急诊工作质量，医院定期开展急救知识、急救操作技能以及急救器材使用的强化培训。过去，有急诊病人时，呼叫会诊人员很不方便，为此，医院安装急救呼叫铃，保证会诊人员5-10分钟内到达，提高了急诊服务水平。

（四）加大商业贿赂整治，杜绝药品回扣。我院严格按照各级卫生行政部门的要求开展治理商业贿赂专项工作，坚持从实际出发，采取有效措施，重点抓药品和医疗器械购销中收受回扣、在医疗服务中“开单提成”、收受“红包”和乱收费等不正之风。

四、主要存在的问题。

（一）公共卫生工作上创新力度不大，三年来，公共卫生工作没有较大创新。

（二）医院整体医疗技术水平还有待于进一步提高。目前，虽然能解决常见病和多发病，但缺少学科带头人。

五、下一步工作思路

（一）继续深化医药卫生体制改革。基本药物制度、公共卫生服务均等化、绩效工资改革、农村卫生服务体系建设等有关基层卫生院改革工作，如何进一步落实和深化。对这项工作将认真开展调研、制定方案、创新举措，使卫生院的建设和发展紧紧围绕改革的要求，做到改革促进发展，发展深化改革。

（二）强化内部管理，实行精细化管理的模式，推行iso9000质量管理体系，开展医院医疗服务质量的持续改进工作。努力提高群众满意度。

（三）创新公共卫生工作，加大公共卫生的管理，建立科学、规范的慢性病、重点人群、外来人群的管理方式，努力探索让居民能够接受的健康教育方式，完善并使用好健康档案，真正的做到把老百姓的健康管起来。同时推进健康农村、健康社区和健康家庭的建设。

（四）加大人才培养，尤其农村社区卫生服务站的人才建设和储备，建立一支高水平的责任医生队伍。

（五）探索建立科学合理的双向转诊制度，探索如何与大医院建立稳定持续的扶持对接关系，形成一个互帮互助、互惠互赢、资源共享的合作模式。

以上是我向组织汇报的工作述职，恳请组织对我本人及xx中心卫生院的工作多提批评和意见，并在今后的工作中一如既往的给予监督和支持，以使我能更好地完成各项工作任务。

□ 1 □□ 2 □□ 3 □□ 4 □