

领导点评科室工作总结评语(大全9篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

领导点评科室工作总结评语篇一

____同学踏实肯干，吃苦耐劳。有创造性、建设性地独立开展工作的思维；具有一定的开拓和创新精神，接受新事物较快，涉猎面较宽，在工程计算领域不断地探索，有自己的思路和设想。能够做到服从指挥，认真敬业，工作责任心强，工作效率高，执行公司指令坚决。在时间紧迫的情况下，加时加班、保质保量完成工作任务。

_____同学工作积极主动认真，好学肯动脑，尊敬师长，一年来技术理论水平操作技能都有很大提高，希望今后继续努力争取更大进步。

_____同学在我单位实习期间，能够做到服从指挥，团结同事，不怕苦，不怕累，将学校所学到的知识技能运用到实际工作当中。

_____同学在我单位实习期间，能够做到服从领导指挥，团结同事，不怕苦不怕累，将学校所学到的知识技能运用到实际工作当中。

该学生实习期间工作认真，勤奋好学，踏实肯干，在工作中遇到不懂的地方，能够虚心向富有经验的前辈请教，善于思考，能够举一反三。对于别人提出的工作建议，可以虚心听取。在时间紧迫的情况下，加时加班完成任务。能够将学

校所学的知识灵活应用到具体的工作中去，保质保量完成工作任务。同时，该学生严格遵守我公司的各项规章制度，实习期间，未曾出现过无故缺勤，迟到早退现象，并能与公司同事和睦相处，与其一同工作的员工都对该学生的表现予以肯定。

____同学在本公司实习期间工作认真，勤奋好学，踏实肯干，体现出比较扎实的国际商务专业知识和技能基本功。努力协助指导老师的工作，从中学习运价业务知识，虚心好学，善于思考，能培养团队精神和人际沟通能力，遵守公司劳动纪律，与同事和睦相处。在时间紧迫的情况下，加时加班完成任务，毫无怨言，展现出该校扎实的德育教育。能够将在学校所学的知识灵活应用到具体的工作中去，适应能力较强。同时，该学生能遵守我公司的各项规章制度，实习期间，未曾出现过无故缺勤，迟到早退现象。

_____同学在我单位实习期间，工作积极主动，学习认真，尊敬师长，待人诚恳，能够做到服从指挥，团结同事，不怕苦，不怕累，并能够灵活运用自己的专业知识解决工作中遇到的实际困难。在实习期间得到领导和同事们的一致好评。

思想积极要求上进，主动向党组织递交了入党申请书，并坚持思想汇报；性格文静，思想丰富，较为成熟，情感细腻，做事稳重；学习自觉性高，目的性强，成绩始终处于优良水平，曾获“学习进步奖”、一等奖学金；任班风监督员和生活委员时，工作尽心尽力，能力得到很好的锻炼；在写作和英语演讲方面也积极锻炼，个人独立自理、生活能力明显加强；积极参加社会公益活动，曾被评为“优秀团员”。

该生表现高度热忱，讲解钜细靡遗，能兼顾不同程度学生的需要，亦能根据学生反应及教师指导调整板书、速度、教学方式、内容……，努力求得学生最大利益。批改作业认真，评语多样、丰富而恳切。上课秩序掌控得宜，收放自如，优秀稳健。发现问题能主动提出讨论，讨论中自然流露极佳学

养与见识。该实习生实习期间认真负责，能独立处理教材，备课完整。课堂教学组织严密，应变能力强，能根据学生反应及教师指导调整板书、内容，教态自然，优秀稳健。批改作业仔细、正确，并能注意学生共同的错误，晚自修期间能下班辅导，具备了一个教师应有的素质。经验。通过担任助理班主任，使我们认识到班主任工作的重要和辛苦，也了解和积累了一些班主任工作的方法和经验。通过与学生的接触，对现今中学生的思想和观念有了进一步的了解和体会，对今后从事教师工作有很大的帮助。、实习生活的感悟通过近两个月的实习，使我们的理论知识得到检验和应用，进一步完善和提高了教学技能，提高了自身素质，从指导老师身上学到了不少好的教学经验和方法。同时也感受了高中课堂教学的实际状况，引发了我们对新的课程观和教学理念在高中课堂如何贯彻的思考。新课程改革的以学生为本的教育方式给我们很大触动，并深深觉得现代教育需要不仅仅是这样的想法，更需要这样的实践。除了了解本专业课程以外，同学们还与办公室其他老师沟通以了解各学科目前所面临的具体情况，为全面了解当今中学教育状况积累了实际经验。通过担任助理班主任，使我们认识到班主任工作的重要和辛苦，也了解和积累了一些班主任工作的方法和经验。

该学生实习期间工作认真，勤奋好学，踏实肯干，在工作中遇到不懂的地方，能够虚心向富有经验的前辈请教，善于思考，能够举一反三。对于别人提出的工作建议，可以虚心听取。在时间紧迫的情况下，加时加班完成任务。能够将在学校所学的知识灵活应用到具体的工作中去，保质保量完成工作任务。同时，该学生严格遵守我公司的各项规章制度，实习期间，未曾出现过无故缺勤，迟到早退现象，并能与公司同事和睦相处，与其一同工作的员工都对该学生的表现予以肯定。

为人随和，性格开朗，思维活跃，思想丰富，乐观向上，严以律己，富有文明礼貌，思想上也日臻成熟；学习自觉性高，目的性强，锐意进取，连年进步，成绩处于中上游水平，曾

获二等奖学金和“学习积极分子”；微机专业知识较为扎实，取得计算机国家一级等级证书；写作方面小有擅长，钢笔字也越写越漂亮；热爱劳动，勤劳肯干，注意习惯养成，个人自理和自立能力显著提高，曾被评为“生活先进个人”。该生是“镇江市先进集体”的重要贡献者，是一名合格的毕业生。

该学生品德良好，乐于助人，与同学相处的十分融洽，无任何违规违纪现象，持有乐观积极地心态，自高一入校以来，学习认真刻苦，在课间活动与阳光体育时间认真锻炼，上体育课表现良好，不旷课，不迟到，身体素质良好，积极参加各项班级活动，爱劳动，德智体美综合发展。

该生大学期间担任(校/院/系)学生会学生干部，同时担任班级学生干部，期间牺牲大量个人时间，主动地支持、配合学校、学院和辅导员的工作，积极组织、参加、带头参加各项班团活动，具有一定的组织、协调和沟通能力，曾获得“学生会的奖励”。学习成绩良好，较好的掌握了专业相关知识。综上所述，该生是一名合格的毕业生。

领导点评科室工作总结评语篇二

随着创先争优活动的进一步深入，乡创先争优领导小组将领导点评工作纳入日常工作范畴，集思广益，大家想法子、出点子，目标只有一个——就是将领导点评工作与中心工作、日常工作、群众关心的热点难点问题牢牢结合起来，采取了会议集中点评、工作现场点评、个别谈话点评、面对面相互点评、背对背意见箱点评、群众点评、邀请人大政协代表点评等模式，将领导点评落实到了各党支部和全体党员，使点评活动取得了一定的成效。

结合县创先争优活动的安排部署，结合实际，具体情况具体对待，着力于突出点评的针对性、多样性和时效性，采取灵活多样的点评模式有效推进创先争优活动的深入。

1、组织会议集中点评领导点评工作的基本模式是组织召开会议集中点评。一是组织召开了领导民主生活会，对领导班子、班子成员进行点评，会上总结成绩充分、提出意见中恳、批评与自我批评动真格、查找问题深入、制定整改措施具体，得到与会领导的肯定。二是对各村支部书记集中点评支部班子和支部书记本人在创先争优活动开展以来所取得的成绩和存在的不足，从班子团结、工作实效、发挥作用、群众满意等多个方面敢于讲真话、敢于动真格，指缺点不讲情面、摆问题实事求是、提要求切合实际。三是各支部分别召开支部大会，支部书记在会上对支部全体党员有关党性原则、政治觉悟、为民服务、发挥作用等方面有实说实、对事对人，不搞表面文章、不走过场、不怕得罪人。

2、工作现场即时点评为增强点评的时效性，党政领导分别到各党支部去督查指导创先争优工作的开展进度，检查各基层党员在实际工作中的履职履责情况以及了解和解决他们工作中的实际困难和具体问题。在田间地头、在企业、在工地、在项目建设现场，具体情况具体对待，具体问题具体解决，随时随地现场进行点评，肯定成绩、指出不足，提出要求、给予鼓励。

3、个别谈话重点点评通过深入各党支部调查了解，对部分党员以个别谈话的模式重点进行了点评。对受到各支部重点推介，能积极支持支部工作，模范带头作用发挥明显，工作成绩的党员予以肯定，在全乡范围内进行通报表扬；对在创先争优活动中积极要求上进，努力学习农业科技，带领群众发家致富，成长进步较快的党员进行思想交流，为他们打气，给他们提供政策扶持；对思想退步，游手好闲甚至于影响内部团结、阻碍村级发展建设的个别党员进行了严厉批评和帮教，帮助他改造思想端正态度；对其中极个别表现极差，影响恶劣，屡教不改的，坚决予以打击，进行诫勉并给予相应党内处分。

4、党员组织相互点评为增进组织与组织、组织与党员、党员

与党员之间的相互了解，共同进步，创先争优领导小组还在全乡范围内倡导开展了党员组织相互点评活动。一是支部与支部之间结成帮扶对子互相点评，从中查找差距共同促进；二是支部点评党员与党员点评支部相结合，达成共识形成互动；三是结对的支部相互邀请对方支部的优秀党员参加本支部的点评会议，汇报事迹启发提高。通过互相学习、查漏补缺和业务交流，村与村之间、村与机关部门之间的交流渠道通畅了，沟通理解增强了，减少了工作中的推诿扯皮，简化了相互协作的工作程序，提供了相互学习进步的新方法和新思路。在相互点评过程中，我们还组织倡导了面对面点评模式和背对背点评模式。面对面点评模式就是讲真话、讲直话、讲实话，有什么想法当面锣对面鼓提出来，有则改之，无则加勉。不搞背后使绊子、不搞打击报复、不搞小集体主义。背对背点评则是采取意见箱、匿名信等方式，把一些不好意思的、影响团结的、涉及隐私的、甚或有违反组织原则的意见和建设及时收集并汇报到镇创先争优领导小组进行归纳整理，针对实际情况采取有效方式予以解决。

1、党委点评支部组织领导点评创先争优活动中是领导干部和基层联系互动、形成上下“一盘棋”的重要环节，也是推进工作、解决问题的重要手段。于11月16日对22个党支部召开了支部点评会议，依据党政领导分别到各支部督查指导的情况，结合各支部组织上报材料，围绕“服务中心、发挥作用、为民办实事”等三个方面对各支部、支部书记逐个进行点评。对发现的问题不留情、不手软，敢于动真格；对于表现散漫的个别组织予以严厉批评，责令限期整改。同时要求各支部要以“引领发展、服务群众、构建和谐、加强团结”为基础，带头争先创优，促进我乡经济持续健康快速发展。

2、群众点评支部组织和党员在点评的过程中，动员各党支部充分利用“三会一课”、远教开放日、组织生活会、集中活动日等时机，邀请群众或群众代表、企业代表、个体工商户等点评支部和党员，请他们反映问题、发表意见、指出不足、提出建议。各支部和党员干部能够虚心接受、详细解答、及

时解决、认真整改。到目前为止，共接收到群众反映问题385条，切实可行性解决思路265条，为今后支部开展工作、党员发展进步提供了重要依据。

3、支部组织互相点评在各支部之间采取互相结对子、互相整改、共同进步的支部互评方式，接受对方支部的点评，互相查漏补缺，学习对方优点，互相帮助解决问题。期间，还开展了相互点评竞赛活动和支部联谊活动，有效地形成和促进了支部之间的互争互优、和谐发展。

4、支部大会逐个点评党员创先争优领导小组安排各支部于11月中旬分别召开支部大会对全体党员进行逐个点评，点评会邀请驻村领导参加。各支部书记分别在本支部会议上肯定每个党员的成绩，分别指出各个党员的缺点，并要求在党性原则、政治觉悟、为民服务、发挥作用等方面查找不足、分析原因、制定措施、认真整改。对个别表现较差的党员干部点名批评，责令其端正态度，改进作风。

6、党员之间互相点评为了营造各基层组织“创先争优”氛围，动员开展了党员与党员之间的互评互助活动。大力倡导批评与自我批评之风，相互交流，提出建议，极大地融洽了相互关系，增强了支部组织的凝聚力和战斗力。

为发挥领导点评工作在创先争优活动中的成效，乡党委专门成立了领导点评工作组，由创先争优领导小组牵头、党政领导为主，制定了领导点评方案，建立了领导点评档案，对点评领导、点评党员、点评时间、点评内容、整改落实情况建立了点评台账，杜绝了面子工程、散漫应付等情况，促进了领导点评工作的有效有序进行，点评效果明显。全乡形成了岗位争先进、业务争一流、个人争优秀的良好局面，党员干部在急、难、险、重任务面前充分发挥了先锋模范作用，促进了各项工作顺利开展，取得了让人欣喜的成果。

通过领导点评工作的开展，不断探索适合我乡开展创先争优

活动的新方法、新路子，带动各党支部、全体党员干部积极参与到创先争优活动当中，提高了乡党委领导班子的凝聚力和向心力，增强了影响力和战斗力。

领导点评工作促进了我乡全体党员干部思想上的高度统一，各支部积极引导全体党员加强学习，扎实工作，基层党组织的工作效率得到明显提高，党员干部之间团结协作有效加强，接受任务坚决、完成任务到位，支部班子凝聚力明显提高。

一系列的点评活动，激发了全体党员干部干事创业、创先争优的劲头，大部他党员干部积极主动地投入到了学习党的政策法规、学习新型农业现代化知识当中，关心时事政治、关心并探讨与百姓生活密切相关的热点难点问题，把发挥党员先锋模范作用、为群众办实事办好事当成了争当优秀共产党员的基本要求，全体党员干部的思想觉悟得到了有效提高。

随着创先争优工作的不断推进，通过领导点评活动的多样化开展，领导班子朝气蓬勃、奋发赶超，不断推进农业产业结构调整，加快城镇化建设进程，进一步优化经济环境，全乡的经济、政治、文化建设呈现一片蓬勃发展的势头。招商引资和项目建设进展迅速，各类矛盾得到及时有效调解，杜绝防止了安全生产事故，农业产业结构的调整，民生工程的改善等如今，丰富了老百姓的袋子、拓宽了乡党委的`路子、激活了党员干部的思想、提升了群众致富的干劲。

随着创先争优活动的进一步深入，乡创先争优领导小组将领导点评工作纳入日常工作范畴，集思广益，大家想法子、出点子，目标只有一个——就是将领导点评工作与中心工作、日常工作、群众关心的热点难点问题牢牢结合起来，采取了会议集中点评、工作现场点评、个别谈话点评、面对面相互点评、背对背意见箱点评、群众点评、邀请人大政协代表点评等模式，将领导点评落实到了各党支部和全体党员，使点评活动取得了一定的成效。

结合县创先争优活动的安排部署，结合实际，具体情况具体对待，着力于突出点评的针对性、多样性和时效性，采取灵活多样的点评模式有效推进创先争优活动的深入。

1、组织会议集中点评 领导点评工作的基本模式是组织召开会议集中点评。一是组织召开了领导民主生活会，对领导班子、班子成员进行点评，会上总结成绩充分、提出意见中恳、批评与自我批评动真格、查找问题深入、制定整改措施具体，得到与会领导的肯定。二是对各村支部书记集中点评支部班子和支部书记本人在创先争优活动开展以来所取得的成绩和存在的不足，从班子团结、工作实效、发挥作用、群众满意等多个方面敢于讲真话、敢于动真格，指缺点不讲情面、摆问题实事求是、提要求切合实际。三是各支部分别召开支部大会，支部书记在会上对支部全体党员有关党性原则、政治觉悟、为民服务、发挥作用等方面有实说实、对事对人，不搞表面文章、不走过场、不怕得罪人。

2、工作现场即时点评 为增强点评的时效性，党政领导分别到各党支部去督查指导创先争优工作的开展进度，检查各基层党员在实际工作中的履职履责情况以及了解和解决他们工作中的实际困难和具体问题。在田间地头、在企业、在工地、在项目建设现场，具体情况具体对待，具体问题具体解决，随时随地现场进行点评，肯定成绩、指出不足，提出要求、给予鼓励。

3、个别谈话重点点评 通过深入各党支部调查了解，对部分党员以个别谈话的模式重点进行了点评。对受到各支部重点推介，能积极支持支部工作，模范带头作用发挥明显，工作成绩的党员予以肯定，在全乡范围内进行通报表扬；对在创先争优活动中积极要求上进，努力学习农业科技，带领群众发家致富，成长进步较快的党员进行思想交流，为他们打气，给他们提供政策扶持；对思想退步，游手好闲甚至于影响内部团结、阻碍村级发展建设的个别党员进行了严厉批评和帮教，帮助他改造思想端正态度；对其中极个别表现极差，影

响恶劣，屡教不改的，坚决予以打击，进行诫勉并给予相应党内处分。

4、党员组织相互点评 为增进组织与组织、组织与党员、党员与党员之间的相互了解，共同进步，创先争优领导小组还在全乡范围内倡导开展了党员组织相互点评活动。一是支部与支部之间结成帮扶对子互相点评，从中查找差距共同促进；二是支部点评党员与党员点评支部相结合，达成共识形成互动；三是结对的支部相互邀请对方支部的优秀党员参加本支部的点评会议，汇报事迹启发提高。通过互相学习、查漏补缺和业务交流，村与村之间、村与机关部门之间的交流渠道通畅了，沟通理解增强了，减少了工作中的推诿扯皮，简化了相互协作的工作程序，提供了相互学习进步的新方法和新思路。在相互点评过程中，我们还组织倡导了面对面点评模式和背对背点评模式。面对面点评模式就是讲真话、讲直话、讲实话，有什么想法当面锣对面鼓提出来，有则改之，无则加勉。不搞背后使绊子、不搞打击报复、不搞小集体主义。背对背点评则是采取意见箱、匿名信等方式，把一些不好意思的、影响团结的、涉及隐私的、甚或有违反组织原则的意见和建设及时收集并汇报到镇创先争优领导小组进行归纳整理，针对实际情况采取有效方式予以解决。

1、党委点评支部组织 领导点评创先争优活动中是领导干部和基层联系互动、形成上下“一盘棋”的重要环节，也是推进工作、解决问题的重要手段。于11月16日对22个党支部召开了支部点评会议，依据党政领导分别到各支部督查指导的情况，结合各支部组织上报材料，围绕“服务中心、发挥作用、为民办实事”等三个方面对各支部、支部书记逐个进行点评。对发现的问题不留情、不手软，敢于动真格；对于表现散漫的个别组织予以严厉批评，责令限期整改。同时要求各支部要以“引领发展、服务群众、构建和谐、加强团结”为基础，带头争先创优，促进我乡经济持续健康快速发展。

2、群众点评支部组织和党员 在点评的过程中，动员各党支

部充分利用“三会一课”、远教开放日、组织生活会、集中活动日等时机，邀请群众或群众代表、企业代表、个体工商户等点评支部和党员，请他们反映问题、发表意见、指出不足、提出建议。各支部和党员干部能够虚心接受、详细解答、及时解决、认真整改。到目前为止，共接收到群众反映问题385条，切实可行性解决思路265条，为今后支部开展工作、党员发展进步提供了重要依据。

3、支部组织互相点评 在各支部之间采取互相结对子、互相整改、共同进步的支部互评方式，接受对方支部的点评，互相查漏补缺，学习对方优点，互相帮助解决问题。期间，还开展了相互点评竞赛活动和支部联谊活动，有效地形成和促进了支部之间的互争互优、和谐发展。

4、支部大会逐个点评党员 创先争优领导小组安排各支部于11月中旬分别召开支部大会对全体党员进行逐个点评，点评会邀请驻村领导参加。各支部书记分别在本支部会议上肯定每个党员的成绩，分别指出各个党员的缺点，并要求在党性原则、政治觉悟、为民服务、发挥作用等方面查找不足、分析原因、制定措施、认真整改。对个别表现较差的党员干部点名批评，责令其端正态度，改进作风。

6、党员之间互相点评 为了营造各基层组织“创先争优”氛围，动员开展了党员与党员之间的互评互助活动。大力倡导批评与自我批评之风，相互交流，提出建议，极大地融洽了相互关系，增强了支部组织的凝聚力和战斗力。

为发挥领导点评工作在创先争优活动中的成效，乡党委专门成立了领导点评工作组，由创先争优领导小组牵头、党政领导为主，制定了领导点评方案，建立了领导点评档案，对点评领导、点评党员、点评时间、点评内容、整改落实情况建立了点评台账，杜绝了面子工程、散漫应付等情况，促进了领导点评工作的有效有序进行，点评效果明显。全乡形成了岗位争先进、业务争一流、个人争优秀的良好局面，党员干

部在急、难、险、重任务面前充分发挥了先锋模范作用，促进了各项工作顺利开展，取得了让人欣喜的成果。

通过领导点评工作的开展，不断探索适合我乡开展创先争优活动的新方法、新路子，带动各党支部、全体党员干部积极参与到创先争优活动当中，提高了乡党委领导班子的凝聚力和向心力，增强了影响力和战斗力。

领导点评工作促进了我乡全体党员干部思想上的高度统一，各支部积极引导全体党员加强学习，扎实工作，基层党组织的工作效率得到明显提高，党员干部之间团结协作有效加强，接受任务坚决、完成任务到位，支部班子凝聚力明显提高。

领导点评科室工作总结评语篇三

——XXX

一、搞好调查研究，摸清村情民意

2014年驻村后，在村“两委”的大力支持密切配合下，克服种种困难，认真细致地开展调查研究。根据农时安排，召开村两委干部座谈会，深入乡村角落、田间地头，走村串户倾心交谈，与村干部、村民同吃、同住、同劳动，走访所在村老干部、老党员、经济能人、教师，基本掌握了各驻点村的自然资源、社会资源、人力资源、教育资源，对群众的疾苦，老百姓的要求一一记在心头，也从中了解分析农村致贫、致困、制约经济发展的原因，做到边调查研究，边宣传党的支农惠农政策，边思考探索帮扶方案和措施。按照组织部和乡党委政府的安排部署，围绕今年的工作主题，确定了一年驻村工作的目标：一是，帮助发展村集体经济；二是，帮助村民解决热点难点问题；三是，走家串户访疾苦，认知率和知晓率；四是，加强组织建设和精神文明建设。

二、抓好组织建设，强化思想意识

为了使驻村后能形成一支带不走的坚强队伍，驻村工作中，我给自身的工作定位是，出思路，出点子，对党务村务决不大包大揽；抓协调，抓沟通，对热点难点问题不回避不拖延。凡是村里涉及村民切身利益的重大事项，都采取“一事一议”制度进行集体讨论研究，达成共识。针对我村的现实情况，地理位置较偏、人员素质较差，群众等靠要思想较重等现实情况，先是加强班子内部团结，交心通气、搭成共识，稳定民心。无论是支部会或村两委会议上均强调机遇意识，团结意识，一定要抓住新班子成立这一难得的机遇，转变思想观念，努力工作。其次是设立村务公开栏、把村里大小事情一律张榜公布。将村干部置于群众的监督之中，打消群众的疑虑，增强工作的透明度。平时工作中，所有班子成员都能严格要求自己，廉洁自律。一年来，无一人发生经济问题，保持了班子的廉洁和公正，使村两委在群众中的凝聚力和号召力不断提高。三是到有关部门争取项目、向有关领导汇报工作，尽可能多地带村主任、村两委成员一起走动，以培养村两委主人翁意识和工作能力。通过近一年的强化班子团结，协调各方关系和建章立制，解决了一些村里历史遗留和现实生活中存在的热点、难点问题。现在村级工作明显规范、村两委整体素质明显提高，为民办实事水平明显提升，班子成员的工作积极性和主动性明显提高，支部的战斗力和凝聚力明显加强。一年来，培养了x名入党积极分子。

三、加强精神文明建设 倡导健康文明新风尚

讲正气、树新风是中华民族的一种传统美德。教育广大村民讲正气树新风，倡导健康、文明、和谐新风尚，是驻村干部的一项重要职责。针对xxx村的实际情况，村内开展了好公婆、好媳妇、五星级文明户评审等活动，通过这次的评选活动，大张旗鼓地树立典型，弘扬正气，用正确的舆论引导人，用身边的典型感召人，在全村形成了家庭比孝顺、邻里比和睦、人人讲文明、树新风的良好社会氛围，促进了村内的文明和谐发展。

四、化解矛盾纠纷 维护一方稳定

随着经济社会的快速发展，xxx村因宅基地、村民低保、土地承包、计划生育、邻里关系等引发的矛盾纠纷不断，影响了村内稳定。我从整合综治资源、提升工作能力入手，致力于创新调处方法，全面化解村内各类矛盾纠纷，多次做到“小事不出村，大事不出乡”，保持零信访，确保村内的和谐稳定。解决了xxx等村民2015年低保问题，多方协调、调解村民xxx村级活动中心修建土地纠纷。解决1户因婚姻产生的家庭矛盾纠纷。一年来在全村调解处理乡镇上访1起，为维护一方稳定、保障群众权益做出了自己的贡献。

五、落实政策，全面做好各项工作

近年来，随着经济的增长，惠农政策越来越多，如何宣讲？怎样落实？成了村内的重点工作。村内经济发展好不好，老百姓是否脱贫？如何脱贫？都跟政策落实到不到位有很大关系。所以，驻村协同村“两委”班子必须做好政策宣传，保证百姓知晓了百分百，确保各项政策落到实处。

xxxx年各项工作取得如下成绩：

- 1、以“公平公正”为原则，重新调整低保户，共xx户xx人。
- 2、两金收缴情况良好，其中医疗金达100%，养老金达100%。
- 3、重点联系对象谈话及时、高效，现已取消x名人员，仅剩x名二类人员。
- 4、解决村内矛盾x起，乡镇上方x起。
- 5、每月定期召开党员学习交流会，发展两名入党积极分子。
- 6、维稳工作开展良好。

7、解决村内各项矛盾，精准扶贫工作有序进展，人员确定无异议。

回顾一年来的驻村工作，实践让我深刻的认识到：搞好调查研究，是做好驻村工作的基础；为群众办好事实事，是打开驻村工作局面的突破口；抓好村级班子及自身建设，是完成驻村工作任务的重要保证。虽然取得点滴成绩，但是领导的期望、群众的满意还有一定距离，存在学习不够刻苦、对驻村工作理解不够深刻，工作方法不够灵活多样等问题。

领导点评科室工作总结评语篇四

按照灌南县委创先争优活动领导小组《关于做好创先争优领导点评工作的通知》（灌创先组[2011]1号）要求，为高质量、高标准做好领导点评工作，站党总支精心组织、认真谋划，召开专题会议研究部署，将领导点评工作与中心工作、日常工作、群众关心的热点难点问题紧密结合起来，采取了会议集中点评、个别谈话点评、邀请政风行风评议员进行点评等方式，将领导点评落实到各科室、党支部和全体党员，做到了点评工作全覆盖。

一、点评方式灵活

根据县创先争优活动的总体安排部署，结合公路工作实际，着力于突出点评的针对性、多样性和时效性，采取灵活多样的点评方式有效推进创先争优活动的深入开展。

（一）组织会议集中点评。一是召开全体党员参加的创先争优汇报会进行点评。1月18日，党总支书记史友桥在全体党员会议上客观、全面、真实地对站党总支开展创先争优活动以来如何营造工作氛围、创新活动载体、强化督促指导、狠抓落实等方面进行了集中点评；二是分别召开领导班子专题民主生活会和支部生活会进行点评。2月15日，党总支书记史友桥对7名班子成员分别进行了点评，点评在充分肯定成绩的同

时，指出存在的不足。三是以各科室为单位集中进行点评。站领导根据分工到各科室参加点评，对在创先争优活动开展以来所取得的成绩和存在的不足，从班子团结、工作实绩、发挥作用、服务企业、群众满意等多个方面进行点评，指缺点不讲情面、摆问题实事求是、提要求切合实际；四是以党支部为单位进行点评。各党支部书记对支部全体党员是否做到“五模范”和坚持党性原则、政治觉悟、模范带动、清正廉洁等方面进行点评，点评有一说一，实实在在，不搞表面文章、不走过场、不怕得罪人。

（二）个别谈话重点点评。通过深入各科室、各党支部调查了解，对部分党员以个别谈话的模式重点进行了点评。对受到各支部重点推介，能积极支持支部工作，模范带头作用发挥明显，工作成绩突出的党员予以肯定，在全站范围内进行通报表扬；对在创先争优活动中积极要求上进，努力学习城乡规划业务知识，成长进步较快的党员进行思想交流，为他们鼓劲，给他们提供外出学习和深造的机会。

（三）召开座谈会点评。2月16日邀请政风行风评议员召开创先争优座谈会，对全站开展创先争优情况进行点评，请他们反映问题、发表意见、指出不足、提出建议。各支部和党员干部虚心接受批评、详细解答所提问题、认真整改。目前，共收到群众意见建议3条，为深入推进创先争优活动奠定了基础。

二、点评效果明显 为巩固领导点评工作成效，成立了领导点评工作领导小组，制定了领导点评方案，建立了领导点评档案，对点评领导、点评党员、点评时间、点评内容分别建立了台帐，促进了领导点评工作的有效有序进行，点评效果明显。通过点评促进了岗位争先进、业务争一流、个人争优秀活动的纵深发展，党员干部模范作用得到发挥，促进了各项工作顺利开展，取得了良好效果。

1、有效提高了党组织的号召力

通过领导点评工作的开展，不断探索适合本站开展创先争优活动的新方法、新路子，带动各党支部、全体党员干部积极参与到创先争优活动当中，提高了党组织的凝聚力和战斗力。

2、切实增强了基层组织的凝聚力

领导点评工作不仅促进了工作，而且有效促进了全体党员干部思想解放，通过点评，学习成为自觉行动，工作扎实，服务到位，工作效率明显提高，党员干部之间团结协作精神明显加强，接受任务坚决、完成任务到位，党支部班子凝聚力大为提高。

3、整体提升了全体党员的思想觉悟

一系列的点评活动，激发了全体党员干部创业、创先争优的劲头，党员干部都能积极主动地投入到创先争优活动中，认真学习党的路线方针政策、学习公路管理法律、法规，关心时事政治、关注并探讨与公路管、养工作相关的热点难点问题，把为群众办实事办好事作为争当优秀共产党员的基本要求，全体党员干部的思想觉悟得到了有效提高。

4、全面促进了各项工作的整体发展

随着创先争优工作的不断推进，通过领导点评活动的多样化开展，领导班子朝气蓬勃、奋发赶超，进一步推动了公路工作的发展，取得明显成效。公路站连续7年获得市级文明单位，被县总工会推荐为江苏省安康杯竞赛优胜单位，还光荣地被授予江苏省文明行业称号。

领导点评科室工作总结评语篇五

工作总结

随着创先争优活动的进一步深入，根据市、县创先争优办的

工作指示与要求，结合我乡实际工作的需要，将领导点评工作纳入了重要的日常工作范畴中，将点评工作作为推动全体党员干部进一步规范行为、服务群众、提升自我的主动力。全乡25个党支部的612名党员同志分别接受了领导点评工作。领导点评紧紧围绕推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织的总体要求和创建五个好先进基层党组织、争做五带头优秀共产党员的基本要求，将领导点评落实到了各党支部和全体党员中，采取了灵活多样的点评形式，点评内容具体详细，点评工作开展的有声有色，使点评活动取得了一定的成效。

一、精心部署，多措并举

对人，不搞表面文章、不走过场、不怕得罪人。

2、即时点评。为增强点评的时效性，党政领导分别到各党支部去督查指导创先争优工作的开展进度，检查各基层党员在实际工作中的履职履责情况以及了解和解决他们工作中的实际困难和具体问题。在田间地头、在百姓家中，具体情况具体对待，具体问题具体解决，随时随地现场进行点评，肯定成绩、指出不足，提出要求、给予鼓励。

3、重点点评。通过深入各党支部调查了解，对部分党员以个别谈话的模式重点进行了点评。对受到各支部重点推介，能积极支持支部工作，模范带头作用发挥明显，工作成绩的党员予以肯定，在全乡范围内进行通报表扬；对思想退步，游手好闲甚至于影响内部团结、阻碍村级发展建设的个别党员进行了严厉批评和帮教，帮助他改造思想端正态度。

二、科学点评，覆盖广泛

1、党委点评支部组织。领导点评创先争优活动中是领导干部和基层联系互动、形成上下“一盘棋”的重要环节，也是推进工作、解决问题的重要手段。分别于2011年6月份和2011

年7月份，对全乡22个党支部进行了全面的点评。结合各支部组织上报材料，围绕“服务中心、发挥作用、为民办实事”等三个方面对各支部、支部书记逐个进行点评。对发现的问题不留情、不手软，敢于动真格；对于表现散漫的个别组织予以严厉批评，责令限期整改。同时要求各支部要以“引领发展、服务群众、构建和谐、加强团结”为基础，带头争先创优，促进我乡经济持续健康快速发展。

2、群众点评支部组织和党员。在点评的过程中，动员各党支部充分利用“三会一课”、组织生活会等时机，邀请群众或群众代表点评支部和党员，请他们反映问题、发表意见、指出不足、提出建议。整个点评活动中，大家本着客观公正的原则，既总结出了各自的优点，更重要的点出了每个人存在需要改进的地方。点评领导实事求是语言中肯；被评者也乐于接受，受益匪浅。大家一致表示，这种活动对改进工作作风及提高工作效率都有很大作用，要不断深入开展下去。

3、支部大会逐个点评党员。创先争优领导小组安排各支部分别召开支部大会对全体党员进行逐个点评，点评会邀请驻村领导参加。各支部书记分别在本支部会议上肯定每个党员的成绩，分别指出各个党员的缺点，并要求在党性原则、政治觉悟、为民服务、发挥作用等方面查找不足、分析原因、制定措施、认真整改。对个别表现较差的党员干部点名批评，责令其端正态度，改进作风。

三、亮点突出，成效显著

1、有效提高了党委班子的号召力

通过领导点评工作的开展，不断探索适合我乡开展创先争优活动的新方法、新路子，带动各党支部、全体党员干部积极参与到创先争优活动当中，提高了乡党委领导班子的凝聚力和向心力，增强了影响力和战斗力。

2、切实增强了基层组织的凝聚力

领导点评工作促进了我乡全体党员干部思想上的高度

统一，各支部积极引导全体党员加强学习，扎实工作，基层党组织的工作效率得到明显提高，党员干部之间团结协作有效加强，接受任务坚决、完成任务到位，支部班子凝聚力明显提高。

3、整体提升了全体党员的思想觉悟

一系列的点评活动，激发了全体党员干部干事创业、创先争优的劲头，大部他党员干部积极主动地投入到了学习党的政策法规、学习新型农业现代化知识当中，关心时事政治、关心并探讨与百姓生活密切相关的热点难点问题，把发挥党员先锋模范作用、为群众办实事办好事当成了争当优秀共产党员的基本要求，全体党员干部的思想觉悟得到了有效提高。

4、全面促进了各项工作的整体发展

随着创先争优工作的不断推进，通过领导点评活动的多样化开展，领导班子朝气蓬勃、奋发赶超，不断推进农业产业结构调整，加快城乡化建设进程，进一步优化经济环境，全乡的经济、政治、文化建设呈现一片蓬勃发展的势头。

中共万年县苏桥乡委员会 2011年8月10日

领导点评科室工作总结评语篇六

现代人力资源管理中，员工考核的重要性越来越突出，那么领导如何给员工写评语呢？小编整理了领导对下属工作总结的评语，欢迎阅读！

2、该同事今年工作成绩进步大，工作认真，业务知识扎实，业绩发展迅速，工作态度端正，遵守公司规章制度，能积极完成公司的任务。

3、办事方法有改进，工作有进步，该员工做事情踏踏实实做人本分，能够虚心接受市场招商经理的建议，努力学习不足之处；大力开发所负责区域的空白品种，并积极和经理进行各种环节的沟通；在xx年x月份进步异常迅速；对待工作兢兢业业，处处为公司考虑，不记个人得失。

4、该同事工作认真负责，爱岗敬业，服从整体安排，形象良好；对本职工作兢兢业业，锐意进取，乐于助人，关心同事，与同事相处融洽，善于合作，起带头作用，专业技能业务水平优秀，为公司创造好的企业效益。

5、该同事工作热情高；人品端正德行优良自身修养较高对待客户诚信；对待工作严谨处处为公司考虑，能够虚心接受同事给予的建议并改正；学习进步较快受到大多数客户的好评。

6、该同事勤恳务实，善于学习，对本职工作兢兢业业，注重个人成长；工作成绩进步大，业绩发展迅速，或有效改进自己的工作方式，从而在工作中收到良好效果；悟性较强，能很快适应新的岗位，在新的业务区域可以立即开展工作；能随时根据工作需要调整工作方法和端正心态，不断反思自己，注重个人成长；能在业余时间精专业务知识，提高工作能力；悟性高，工作认真勤奋，吃苦耐劳，进步很快，在新人中起到了榜样作用对本职工作兢兢业业，锐意进取，起到带头作用成长员工优秀的业务水平，为公司创造出较好的企业效益，与同事相处和谐。工作认真，负责。

7、工作上勤勤恳恳，任劳任怨，认真负责，业务水平也在学习中不断提高，关心同事，非常值得大家学习，新晋社会如此努力难能可贵。

8、该员工平时工作仔细、认真、负责，不但执行力强，且工作配合度也好，有积极向上的工作心态，能主动协助其他同事工作，并且能按时完成上级领导安排的相关工作！

9、工作认真刻苦，服务态度非常好，使经理在时候没有后顾之忧；工作积极，热情周到，有一定的领导能力，专业技能业务水平优秀，业务水平也在不断提高，关心每一位合鑫人，是我们大家学习的榜样；能胜任本职工作，爱岗敬业乐于助人，与同事相处融洽，服从整体安排，对本职工作兢兢业业，锐意进取，起榜样作用，为我们树立良好形象。

10、该同志勤恳务实，善于学习，对本职工作兢兢业业，注重个人成长；工作成绩进步大，业绩发展迅速，或有效改进自己的工作方式，从而在工作中收到良好效果；悟性较强，能很快适应新的岗位，在新的业务区域可以立即开展工作；能随时根据工作需要调整工作方法和端正心态，不断反思自己，注重个人成长；能在业余时间精专业务知识，提高工作能力；悟性高，工作认真勤奋，吃苦耐劳，进步很快，在新人中起到了榜样作用。

11、该员工平时工作认真，有高速度、高效率、高质量的工作表现，且在日常生活中能与其他同事团结友爱，互助进取！

12、优秀的业务水平，为公司创造出较好的企业效益，与同事相处和谐。

13、工作认真，负责；工作认真负责，爱岗敬业，服从整体安排，形象良好；对本职工作兢兢业业，锐意进取，乐于助人，关心同事，与同事相处融洽，善于合作，起带头作用。

14、一名优秀员工不仅是企业的培养，也来自于家庭的支持，因此在表扬优秀员工的同时，也不要忘了其家庭的付出，因此评语中如果能表现对其父母、妻子的赞扬，一定会让自己的员工在家属面前感到有“面子”，也让其家属感到温情和

满足。

15、勤恳务实，善于学习，对本职工作兢兢业业，注重个人成长；工作成绩进步大，业绩发展迅速，或有效改进自己的工作方式，从而在工作中收到良好效果；悟性较强，能很快适应新的岗位，在新的业务区域可以立即开展工作；能随时根据工作需要调整工作方法和端正心态，不断反思自己，注重个人成长；能在业余时间精专业务知识，提高工作能力；悟性高，工作认真勤奋，吃苦耐劳，进步很快，在新人中起到了榜样作用。

16、在优秀员工评语中要不断进行小型激励，让员工对企业更有信心。如某某在工作中表现优秀突出，特提出表扬等，可以让员工经常沉浸在受奖励的快乐中，能够产生持续的激励效果，增加员工的工作动力。

18、该同事良好的个人形象和素养，专业技能或业务水平优秀，为公司利益不计个人得失，对本职工作兢兢业业，锐意进取，为公司员工树立良好形象并起到带头作用；为公司创造出较好的企业效益或社会效益。

19、工作成绩进步大，悟性较强，能很快适应新的岗位，能随时根据工作需要调整工作方法和端正心态，不断反思自己，注重个人成长，能有效改进自己的工作方式，从而在工作中收到良好效果。

20、该同事工作认真刻苦，服务态度非常好，使经理在时候没有后顾之忧；工作积极，热情周到，有一定的领导能力，专业技能业务水平优秀，业务水平也在不断提高，关心每一位合鑫人，是我们大家学习的榜样；能胜任本职工作，爱岗敬业乐于助人，与同事相处融洽，服从整体安排，对本职工作兢兢业业，锐意进取，起榜样作用，为我们树立良好形象。

21、工作热情高；人品端正、德行优良、自身修养较高、对待

客户诚信;对待工作严谨、处处为公司考虑，能够虚心接受同事给予的建议并改正;学习进步较快、受到大多数客户的好评。

22、良好的个人形象和素养，专业技能或业务水平优秀，为公司业务创造更多机会和效益，受公司客户及合作企业好评，为公司创造出较好的企业效益或社会效益;工作认真负责，积极主动，服从整体安排，爱岗敬业，乐于助人，与同事相处融洽，业务知识扎实，业务水平优秀，能带动东区的给为同事积极工作，胜任东区大区经理工作;工作出色，业务熟悉，为我们成立起榜样。

23、心理上的慰藉有时候比物质更加有说服力，因此在评语中对优秀员工首先要肯定其成绩，之后要对其的优秀表现有进一步的承诺。而且优秀员工要不定期的表扬，这样才能收到意外效果，也让他们觉得工作更有乐趣。

24、该同志综合素质好，业务能力强，学习能力强。能比较全面地掌握知识和我单位主要职能和重点工作，有较强的沟通能力，能够胜任自身的本职工作。

25、该同志爱岗敬业，认真负责。在单位组织的各项业务学习考核中均取得了不错的成绩。能保质保量完成工作任务，在力所能及的范围内还能够协助其他同志开展各项工作。

26、该同志在思想上坚持四项基本原则，拥护中国共产党的领导，积极参加单位组织的各项政治学习，努力提高自己的思想政治觉悟，严格遵守单位的各项规章制度。在工作中，该同志具有强烈的事业心和高度的责任感，工作勤勤恳恳、任劳任怨。勇于开拓、锐意创新，能够虚心向老教师学习，认真钻研教材，积极参与教研，努力提高自身的业务素质，取得了显著的工作效果。在生活中，该同志想他人之所想，急他人之所急，团结同志，乐于助人，注重提高个人修养，在搞好本职工作的同时，积极参加各种集体活动，认真完成组织交给的各项工作任务，受到了学校领导和家长的一致好

评。

27、该同事工作认真负责，积极主动，服从整体安排，爱岗敬业，业务知识扎实，业务水平优秀，与北区各位经理相处融洽，树立榜样，胜任北区大区经理工作；人品端正做事塌实行为规范对待所负责区域进行有效指导，并提出建设性意见；高度敬业，表现出色。

28、该同志谦虚谨慎，勤奋好学。能够积极主动地学习政治、业务知识，勤于钻研，注重理论和实践相结合，将理论有效地运用于实际工作中。

29、尊重能够赢得人心。企业应视员工为合作者，企业的所有者、管理者和员工在人格上是平等的，在工作上只是扮演的角色不同而已。因此在优秀员工评语中不能表现出上级的命令口吻，要以一个朋友的身份对他的优秀表现进行肯定。

30、工作认真负责，积极主动，能完全胜任本职工作，爱岗敬业，乐于助人，与同事相处融洽，善于合作。

1、×××同志注重学习，政治素质较高，大局观念强，自觉维护班子团结，工作思路方法清晰得当，廉洁自律，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。

3、×××同志注重政治理论学习，服从组织安排，加强与基层单位的联系，积极参与××安全专项整治的有关工作，廉洁自律，较好地完成了局党组交办的各项工作任务。

4、该同志热爱中国共产党，热爱社会主义，坚持四项基本原则，坚持改革开放；积极参加学校的政治学习，认真学习党的教育方针、政策，学习江“三个代表”重要思想和党的xx届五中全会精神；遵纪守法，自觉遵守学校的劳动纪律，时刻以一名共产党员的标准严格要求自己；关心国家大事，自觉维护集体利益，尊重领导，团结同志，具有良好的道德品质和师

德修养。

5、××老师温婉娴静，对待学生宽厚平和，总是以期待的心理鼓励的眼光看待每一个学生。为了提升自己惠及学生，她积极参加各种教师进修培训，并迅速应用所学付诸实践，取得了很好的教学效果。为了适应信息社会对教师素养的新要求，她苦学与美术教学相关的应用软件，短短的一年时间里迅速掌握了photoshop、illustrotar、flash、3dmax等，足见其用心之至。除了用心教学之外，作为美术教研组的组长，××老师也能够与老师们通力合作，在和谐氛围之中，把教研组的工作做得有声有色。

6、工作热情高;人品端正、德行优良、自身修养较高、对待客户诚信;对待工作严谨、处处为公司考虑，能够虚心接受同事给予的建议并改正;学习进步较快、受到大多数客户的好评。

7、该同志拥护中国共产党的的正确领导，坚持四项基本原则，拥护党的各项方针政策，热爱社会主义，积极参加政治学习，关心国家大事，自觉维护集体利益，尊重领导，团结同志，具有良好的道德品质和师德修养。遵守劳动纪律，教育目的明确，态度端正，钻研业务，勤奋刻苦;工作认真负责，关心学生，爱护学生，为人师表，有奉献精神。

9、良好的个人形象和素养，专业技能或业务水平优秀，为公司业务创造更多机会和效益，受公司客户及合作企业好评，为公司创造出较好的企业效益或社会效益;工作认真负责，积极主动，服从整体安排，爱岗敬业，乐于助人，与同事相处融洽，业务知识扎实，业务水平优秀，能带动东区的给为同事积极工作，胜任东区大区经理工作;工作出色，业务熟悉，为我们成立起榜样。

1、工作能力强，能带领本组员工积极开展各项工作，起带头作用。

2、对工作认真负责，工作过的几个岗位，产品质量都很稳定，在本岗位不忙的情况下，能主动帮助其他的岗位，做人更是积极向上，是我们大家学习的模范。

3、该员工平时工作能将自己的能力充分发挥出来，不仅工作认真、做事效率好，而且上班的纪律也很好，值得各位同事学习。

4、工作热情高;人品端正、德行优良、自身修养较高、对待客户诚信;对待工作严谨、处处为公司考虑，能够虚心接受同事给予的建议并改正;学习进步较快、受到大多数客户的好评。

5、协作意识特别强，哪儿需要哪儿去，休息也心系酒店。

6、该员工平时工作认真，有高速度、高效率、高质量的工作表现，且在日常生活中能与其他同事团结友爱，互助进取!

7、作为一名老员工，他工作勤勤恳恳，不论是部分一样平常工作，还是在pa需要的时间，他都能挺身而出，带领团队共同完成任务。

8、工作认真负责，在收银这个岗位上表现很优秀，得到大家的一致好评。团结员工，品德高尚，平时收银不忙时经常到前厅为顾客服务。

9、该员工平时积极向上，不仅配合度较好，且平时工作表现也很努力，在工作时能以认真、仔细、负责的心度去做好自己的工作。

10、作为领班起到了很好的带头作用。

11、，在日常工作中能团结同事，互帮互助。实干精神强，得到全体员工的好评，是酒店的好榜样。

12、她负责集团行政工作以及对外宣传，工作认真负责。海华二十年周年庆典期间，她辛勤付出，圆满完成集团20xx年度工作目标之一，获得肯定。

13、作为领班能吃苦耐劳，服从工作安排，不管调到哪个岗位，从无怨言，在工作中能起到很好的带头作用。

14、该员工平时工作仔细、认真、负责，不但执行力强，且工作配合度也好，有积极向上的工作心态，能主动协助其他同事工作，并且能按时完成上级领导安排的相关工作！

15、工作认真负责，能出色的完成。虚心好学，进步快，菜品质量稳定，能主动帮助其他岗位工作。

领导点评科室工作总结评语篇七

51□xx同志学习的自觉性有待加强。能按照参加党委中心组集中学习，个人自觉明显不足，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

52□xx同志原则性不强，对亲戚朋友的请托有照顾现象和打招呼现象。

53、比较顾及别人的感受，怕伤害人。对其他人的错误思想和行为有时缺乏当面批评的勇气。

54□xx同志在推进重点上存在听取意见不全面的问题，时有急躁情绪，偏重执行力，没有静心听取好的意见。

55□xx同志还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

56□xx同志在工作中听分管科室汇报工作的时候多，下基层调

研的时候少，对分管科室的履职情况了解不全面、不及时。

57□xx同志作为党委主要领导，民主集中制执行不够严格，常委会前留给委员研究酝酿的时间较短，导致委员对部分议题因缺乏充分研究思考，而不能提出有价值的意见。

58□xx同志存在喜欢背后说人，不当面指出问题的缺点。

59□xx同志理论学习前瞻性不强，针对性、实效性不足，学习成果履行职责结合不够。

60□xx同志下基层调研时存在“走马观花、蜻蜓点水”的现象，对群众的所需所求不能全面掌握，对他们反映的问题有时解决得不够周全及时。

61□xx同志作方面请示汇报、争取领导支持方面做得不够，随意性强，有先干干再汇报现象，造成班子决策被动。

62□xx同志工作创新不够，在发展理念上有差距，思想还不够解放，观念还有待更新，各项工作满足于稳中求进，不出岔子，打破陈规、攻坚克难的锐气不够突出。

63□xx同志存在好人主义。干事激情不足，有时总当老好人，不敢过多批评干部，管理不严。

64□xx同志理论学习不够深入。用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

65□xx同志对上负责多，对下负责少。平时局限于为领导搞好服务，做好保障，服务机关、服务基层做得严重不够，在站位全局、推动全县社会发展方面思考不够，为主要领导提出的建设性意见不多。

66□xx同志抓思想政治工作缺乏时效性，教职工思想政治工作

内容不丰富，形式不丰富。

67□xx同志缺乏创新思想。锐意

进取

心不足，满足现状，在工作中有时有意识没行动，有些工作既没有意识又没有行动。

68□xx同志理论学习不够深入。对理论知识的学习缺乏系统性，经常性，用理论指导实践的能力有待进一步加强。

69□xx同志存在党性锤炼不过硬，理论武装不自觉的问题，多以学习组织上安排的内容，用笔记字数衡量学习效果，撰写学习心得体会不求质量，党性修养内化于心外化于某某做的不彻底。

70□xx同志作决策、下任务有时脱离实际。对市情认识理解还不够深刻，有时干工作不符合客观实际、不符合改革发展规律、不符合人民群众期盼。

71□xx同志工作方法简单。对于复杂问题，特别是干部群众的思想问题上缺乏耐心。对于本单位干部队伍思想建设抓的不强。在部署本单位工作时，只顾说工作上的道理，从思想角度分析和采取措施不足。

72□xx同志双重组织生活执行不严格，参加党组织生活不规范。作为班子领导干部，常以工作忙为借口，没有完全做到以一名普通党员的身份按时参加党支部的组织活动，即使参加了过程中也不自觉的以领导干部身份提要求。

73□xx同志政治理论学习方面需要加强。能够做到坚持学习、加强修养，但在学习的连续性上还需要加强，在深度和广度上也应该有所侧重。

74□xx同志往往是上级要求学什么、开展工作需要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能与时俱进提升政治理论素养。

75□xx同志作为单位一把手，过多注重业务工作，对上级部署的各种学习教育活动，统筹不好，力度不大，虽然也提出了一些见缝插针、灵活安排的措施，但推进力度不大，效果不明显。

76□xx同志工作魄力不足。工作谨小慎微，顾虑太多，缺乏领导干部的责任意识和担当意识。

77□xx同志对中央的政策、省委决策部署都能态度坚决，但行动不够迅速，落实不够全面，效果不够理想，特别是在落实中碰到困难时，积极主动协调、想办法克服少。

78□xx同志平时忙于繁杂事务，对理论学习不重视，忽视了理论学习，导致指导开展工作“底子”不厚、本领不够、基础不牢。

79□xx同志纪律执行有时不严。有时考虑年龄大了，干工作一辈子了，到这就是最后一站了，不想再多得罪人，在处理问题时就低不就高。

80□xx同志遵守政治纪律还需加强。存在对一些敏感问题缺乏政治警惕性的问题。

81□xx同志用

习近

平新时代中国特色社会主义思想指导工作做的不够好，与实际工作结合不够紧密，创造性不足。

82□xx同志个人有关事项没能及时报备，向纪检监察机关报备个人事项不主动、不积极，上级不要求，自己不主动。

83□xx同志不定期请示汇报制度落实不够规范到位。对待工作中的重大问题和超越本级组织职权范围的问题有时因为遇到特殊情况或突发事件不能够及时向上级汇报。

84□xx同志存在报喜不报忧。向上级机关和领导同志汇报工作时，说成绩、说亮点多一些，讲问题、讲缺点则少一些，希望得到上级认可的心思要重一些，敢于揭短、亮丑的勇气还不够。

85□xx同志带队伍意识弱。作为主管领导，主要抓业务工作，不注重了解分管人员的思想动态，在调动其工作积极性方面想法不多招数不够。对分管科室人员的管理和监督不够。

86□xx同志在干部使用上不够科学，创新举措少，有时只注重乡镇，不考虑全面、不注重统筹兼顾。

87□xx同志存在好人主义思想，对工作中发现的干部不如实填报个人事项的问题，不是特别重大的都是简单的提醒改正，主观认为都是不小心的遗漏的问题，改正过来就好，不忍因为漏报而影响干部成长。

88□xx同志接受新事物的速度不够快，不重视学习。有时只顾忙于工作，自觉主动挤出时间学习不够，特别是对理论学习还不够系统，学习还浮在表面，还没有达到精益求精。

89□xx同志政治理论方面看得少，知识钻研不够，对掌握更多知识的重视性认识不足。

90□xx同志仍然习惯于“多栽花少栽刺”，话到嘴边留半句，搞无原则的“一团和气”。

91□xx同志对干部情况、班子存在问题等方面不够熟悉□xxx参谋不到位。

92□xx同志工作标准不高。作为年轻干部满足将分管工作干好，缺乏勇争一流干劲。对自己没有更高标准、更高要求，缺乏超越自我的意识。

93□xx同志和群众沟通不充分，在为居民办实事过程中，存在未能全面听取到居民意见建议，一厢情愿办实事，出现居民满意度不高的现象。

94□xx同志在学习上浅尝辄止，认为自己经历和经验丰富，在思想上逐渐产生了松懈的情绪，不愿学习、不善学习。

95□xx同志在抓重大决策落实的力度不够，一些关注基层、关心群众的工作部署落实效果不明显。

96□xx同志作为年轻干部，精力学识都充沛，但干事创业激情不足，创新意识不足。缺乏主动为领导分忧，主动担当，勇挑重担的精神。

97□xx同志主动协调，有效沟通，团结协作的意识不强，好单打独斗，单兵作战，在大局和全局中谋划工作的意识还需要提高。

98□xx同志在理论学习上满足于过去所学，对新的理论和业务浅尝辄止，蜻蜓点水，缺乏系统和深入的思考、理解，结合实际调研工作仍然做得不够，有的调研文章甚至不愿亲自执笔撰写。

99□xx同志个人学习方面存在应付现象，系统学习理论不多，学习上级文件讲话精神有时理解不透彻，满足“会上讲”、“稿上念”。潜心思考，理论联系实际、指导实践，

创新落实不多。

100□xx同志政治鉴别力需要提升，对党员的教育有弱项，特别是在新发展党员的审核把关上，对宗教信仰了解重视不够。

领导点评科室工作总结评语篇八

1□xx同志推动工作办法少，面对困难束手无策，往往觉得不知道从哪个角度下手，从哪个地方切入，这与研究情况少、工作不深入有直接关系。

2□xx同志在工作中偶尔有倦怠思想，主动性不强，标准不高，争先创优

进取

精神不足，有当太平官、过太平日子的消极思想。

3□xx同志工作抓落实不具体、不深入，习惯于当二传手，创新意识开展工作不够。

4□xx同志工作上有懈怠情绪，

进取

心不强，在生活上有追求安逸享受的现象。干劲不足，动真格、出实招不够，老是想着有一定资历了，干够这么多年了，年龄也不小了，享受一下算了。

5□xx同志有“老好人”心态，不敢于担当。在与班子其他成员工作合作和沟通交流中，存在碍于情面，不指出其问题或做事不得罪人的情况。

6□xx同志对工作吃得不透，把握不准，特别是应对突发舆情

的工作预案缺乏相应的`机制，没有完善的应对措施，发生问题后手忙脚乱，不能从容应对，对一些舆情负面报道处置应对不力。

7□xx同志创一流、走前列的冲劲后劲还不足。

8□xx同志受求稳求安思想的影响，无形当中开拓创新意识受到束缚，工作习惯于按部就班，标准不高，创新不够，办法不多，满足于四平八稳，不出问题，只求过得去，不求过得硬。

9□xx同志有好人主义思想。工作生活中，不愿触及深层次矛盾，怕得罪人。处理事情比较“圆滑”，一团和气，你好我好大家好。工作时间长了，人际关系处理的比较好，在开展工作时怕伤感情，放不开手脚。

10□xx同志民主集中制落实不到位，“三重一大”落实不到位，一些重大事项没有及时提交。

11□xx同志平时比较注重具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全局的高度。

12□xx同志落实上级决策部署效率和质量有待加强。紧跟形势任务、落实上级部署方面，虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。

13□xx同志理论与实践相脱节，不能很好地运用党的创新理论指导工作实践。

14□xx同志在贯彻落实中央和省委、省政府决策部署方面，理解力、执行力和创造力有待增强，存在以会议落实会议、以文件落实文件的情况，与上级要求、群众愿望有差距。

15□xx同志对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。

16□xx同志干工作、抓业务的点子缺乏新意，树典型、做品牌的效果不够明显，抓建设、谋发展的步子迈得不大。

17□xx同志全局意识不足，缺乏“一盘棋”思想，主动思考不够，很少发表建议意见，征求意见时，基本上是一味的认同。

18□xx同志对理论学习抓得不紧，有时还存在走形式、走过场的现象。

19□xx同志学习的主动性、自觉性、系统性不够，主动学习、终身学习的意识不强，对

习近

平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果掌握的不够系统全面，理解的还不深刻透彻，存在一知半解、浅尝辄止的问题。

20□xx同志缺乏总结提升。对好的做法经验做法不能及时总结和推广。好的做法没有固化下来，致使工作效果不明显。

21□xx同志在无私奉献上做得还不够好，有时还有患得患失的情绪等等。在实际工作中表现在对服务上不够精细，处理题目表面化，有时停留在指出题目点到为止，没有主动的追究题目发生的根源题目，较少主动思索举一反三。

22□xx同志在执勤过程中表率作用还是不明显，执法执勤时，大部分充当的是监督指导的角色，自身参与、冲锋陷阵少。

23□xx同志不重视学习。对政治理论、法律知识学习不够，有时候还讲白话，念白字，有损自己的威信和形象。

24□xx同志还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。

25□xx同志有重经济轻党建的问题，认为经济工作是中心工作，对经济工作盯得紧、抓得实，但对党建工作等，需要慢工出细活、久久为功的形工作不太上心，县委党委的作用没有很好地发挥出来。

26□xx同志缺乏担当。基层工作经验方面欠缺，处理很多具体工作过程中有畏难情绪。对单位整体工作了解不多，有群众上门反映问题或采取较为激烈的方式时，办法不多，总要依靠科长解决问题。

27□xx同志在日常工作、学习和生活中，有时还存在“领导要有领导的架子”的错误思想，没有把自己的身份放低，下属不敢讲真话、讲心里话的现象时有发生。

28□xx同志队伍管理嘴严手软，惩处不力，护短。对干部的教育和管理抓得不够紧，一些管理措施落实在文件上、文字上，尽管手续齐备，但对干部缺乏约束性，导致干部出问题。

29□xx同志理论学习不全面不系统不深入。对政治理论学习重要性的认识不深，存在实用主义，用什么学什么，与工作关系密切就学，与工作关系稍远的就不学。

30□xx同志对意识形态工作的检查督促需进一步加强。作为意识形态工作的具体负责人，对全市意识形态工作的检查督促相对较少，应该多深入各单位、各部门，对意识形态工作多加指导。

31□xx同志大局意识有待加强。平时比较注重本系统的具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全市的高度，从全市角度更好地为全市经济社会发展服务。

32□xx同志密切联系实际的意识不强。深入调查研究不够，制定措施不够接近实际，不具有操作性。

33□xx同志平时工作投入精力多，不同程度地忽视了政治理论学习。

34□xx同志理论联系实际不够紧密，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

35□xx同志对党的创新理论学习原著不够，没有经常学原文、读原著、悟原理，许多时候浅尝辄止，与实际工作“两层皮”。

36□xx同志缺乏奉献精神，总认为自己分的任务多了、吃亏了，讲条件、讲价钱，缺乏奉献精神。

37□xx同志在抓具体工作中，对下级、对下属提工作要求多、直接跟踪指导少，有时满足于会开了、文件发了，而没有一抓到底，缺乏踏石留印、抓铁有痕的作风，导致下面执行党委的意图和部署不到位、不准确，终端效果偏向走样，致使一些常见性问题屡查屡有、屡纠屡犯。

38□xx同志深入基层的主观意识不够强，还有浮于表面的现象，将自身工作和居民需求、社区需要结合的不够紧密。

39□xx同志对干部队伍中当面不说、背后乱说，会上不说、会后乱说等无组织无纪律的行为，批评不够，制止不力，处理不严。

40□xx同志学习紧迫感和危机感不强，有工作办事凭经验的懒惰心理。

41□xx同志有“守摊子”思想，在工作中斗志有所弱化，存在不求有功但求无过的想法。

42□xx同志对组织生活重要性认识不足。将组织生活作为例行公事，重形式上的参与，未能思想上“融入”。

43□xx同志理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

44□xx同志，有兼任基层党委主要负责人，考虑所属基层单位工作多，对县委的全面工作参与不多，对其它基层单位工作的支持力度不够大，有时存在都是基层负责人放不下面子管的问题。

45□xx同志群众观念不强，做决策有时不能充分听取群众意见建议，个别工作开展后群众反响不好。

46、工作中没有充分发挥自己的主观能动性，仅凭一股热情去干，缺乏开拓性，没有打破传统观念、常规做法。

47□xx同志大局意识还需增强，在贯彻落实中央和省、市的方针、政策方面有待提高，偶尔还存在为开展工作打政策擦边球的现象。

48□xx同志学习积极性有待增强。有的思想不够重视，集体学习时被动参加，缺乏热情，工作与学习矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，没有撰写学习心得体会，导致了政治理论学习效果不明显。

49□xxx同志平时忙于机关事务，下基层指导少。即使下去检查，也存在沉不下去、蹲不住、走马观花的现象。遇到一些难办问题，存在等“靠”上级机关，“靠”下级下属的思想，自己想方设法主动解决不够。因此有时工作显得比较被动，也直接影响了一些问题的解决时效。

50□xx同志忙于日常事务，对党的新思想、新理论学习掌握不够。

领导点评科室工作总结评语篇九

工作总结

随着创先争优活动的进一步深入，根据市、县创先争优办的工作指示与要求，结合我镇实际工作的需要，将领导点评工作纳入了重要的日常工作范畴中，将点评工作作为推动全体党员干部进一步规范行为、服务群众、提升自我的主动力。全镇22个党支部的621名党员同志分别接受了领导点评工作。领导点评紧紧围绕推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织的总体要求和创建五个好先进基层党组织、争做五带头优秀共产党员的基本要求，将领导点评落实到了各党支部和全体党员中，采取了灵活多样的点评形式，点评内容具体详细，点评工作开展的有声有色，使点评活动取得了一定的成效。

一、精心部署，多措并举

对人，不搞表面文章、不走过场、不怕得罪人。

2、即时点评。为增强点评的时效性，党政领导分别到各党支部去督查指导创先争优工作的开展进度，检查各基层党员在实际工作中的履职履责情况以及了解和解决他们工作中的实际困难和具体问题。在田间地头、在百姓家中，具体情况具体对待，具体问题具体解决，随时随地现场进行点评，肯定成绩、指出不足，提出要求、给予鼓励。

3、重点点评。通过深入各党支部调查了解，对部分党员以个别谈话的模式重点进行了点评。对受到各支部重点推介，能积极支持支部工作，模范带头作用发挥明显，工作成绩的党员予以肯定，在全镇范围内进行通报表扬；对思想退步，游

手好闲甚至于影响内部团结、阻碍村级发展建设的个别党员进行了严厉批评和帮教，帮助他改造思想端正态度。

二、科学点评，覆盖广泛

1、党委点评支部组织。领导点评创先争优活动中是领导干部和基层联系互动、形成上下“一盘棋”的重要环节，也是推进工作、解决问题的重要手段。分别于2010年10月份和2011年1月份，对全镇22个党支部进行了全面的点评。结合各支部组织上报材料，围绕“服务中心、发挥作用、为民办实事”等三个方面对各支部、支部书记逐个进行点评。对发现的问题不留情、不手软，敢于动真格；对于表现散漫的个别组织予以严厉批评，责令限期整改。同时要求各支部要以“引领发展、服务群众、构建和谐、加强团结”为基础，带头争先创优，促进我镇经济持续健康快速发展。

2、群众点评支部组织和党员。在点评的过程中，动员各党支部充分利用“三会一课”、组织生活会等时机，邀请群众或群众代表点评支部和党员，请他们反映问题、发表意见、指出不足、提出建议。整个点评活动中，大家本着客观公正的原则，既总结出了各自的优点，更重要的点出了每个人存在需要改进的地方。点评领导实事求是语言中肯；被评者也乐于接受，受益匪浅。大家一致表示，这种活动对改进工作作风及提高工作效率都有很大作用，要不断深入开展下去。

3、支部大会逐个点评党员。创先争优领导小组安排各支部分别召开支部大会对全体党员进行逐个点评，点评会邀请驻村领导参加。各支部书记分别在本支部会议上肯定每个党员的成绩，分别指出各个党员的缺点，并要求在党性原则、政治觉悟、为民服务、发挥作用等方面查找不足、分析原因、制定措施、认真整改。对个别表现较差的党员干部点名批评，责令其端正态度，改进作风。

三、亮点突出，成效显著

1、有效提高了党委班子的号召力

通过领导点评工作的开展，不断探索适合我镇开展创先争优活动的新方法、新路子，带动各党支部、全体党员干部积极参与到创先争优活动当中，提高了镇党委领导班子的凝聚力和向心力，增强了影响力和战斗力。

2、切实增强了基层组织的凝聚力

领导点评工作促进了我镇全体党员干部思想上的高度

统一，各支部积极引导全体党员加强学习，扎实工作，基层党组织的工作效率得到明显提高，党员干部之间团结协作有效加强，接受任务坚决、完成任务到位，支部班子凝聚力明显提高。

3、整体提升了全体党员的思想觉悟

一系列的点评活动，激发了全体党员干部干事创业、创先争优的劲头，大部他党员干部积极主动地投入到了学习党的政策法规、学习新型农业现代化知识当中，关心时事政治、关心并探讨与百姓生活密切相关的热点难点问题，把发挥党员先锋模范作用、为群众办实事办好事当成了争当优秀共产党员的基本要求，全体党员干部的思想觉悟得到了有效提高。

4、全面促进了各项工作的整体发展

随着创先争优工作的不断推进，通过领导点评活动的多样化开展，领导班子朝气蓬勃、奋发赶超，不断推进农业产业结构调整，加快城镇化建设进程，进一步优化经济环境，全镇的经济、政治、文化建设呈现一片蓬勃发展的势头。

中共**县**镇委员会

2011年1月18日