

2023年烟叶生产培训心得体会 生产培训 心得体会(模板7篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

烟叶生产培训心得体会篇一

通过此次安全生产专题培训，让我更加深刻的了解到安全生产的重要性。让我明白在日常的具体工作中要注意哪些安全问题，既增强了自己的防范意识，同时也提高了预防事故的能力，时刻注重安全生产的重要性。让我们时刻牢记：“安全生产，警钟长鸣”！安全生产是一种责任，不仅是对自己负责、对家人负责，更是对同事负责、对单位负责、对社会负责。安全是企业发展的前提和根本，全面落实安全生产责任制，遏制生产安全事故的发生，才能创造出更好的效益。

需要公司全员正确认识安全生产形势，扎扎实实地开展安全生产工作，全面提高生产现场的事故整体预防能力，将各项安全生产工作举措落到实处，务求实效。

安全为了生产，生产必须安全，因此，公司全体员工要充分提高警示，不断提高对安全生产工作的认识，增强抓好安全生产工作的紧迫感和责任意识。要搞好安全生产工作，思想认识是关键。

抓安全生产工作，必须注重执行能力建设，严格按照规章制度和岗位操作规程，树立安全生产工作“没有问题就是最大的问题”和“没有最好只有更好”的理念，时刻保持对各类风险和隐患保持高度警觉，筑起坚固的防范之墙，遏制一切事故的发生。

风险管理是开展各项管理工作的基础和前提，因此，要切实抓好安全生产工作，组织全员开展全面、全方位的危害因素排查活动。针对排查出的危害因素，及时制定风险消减控制措施，并充实、完善到操作规程中，作业人员需按技术标准进行操作，防范各类事故的发生。

安全生产工作只有起点，没有终点。因此，安全生产工作需要全员参与，要做到“人人、事事、时时、处处”抓安全生产工作，努力增强全员的安全生产意识，提高全员的安全生产素质，实现“要我安全”到“我要安全，我会安全”的思想转变，从而有力促进安全生产形势持续稳定发展。

我想通过这样的学习，我们会有更清醒的工作目标，安全生产重在防范，安全责任重于泰山，我们千万不能有丝毫的松懈，安全生产要警钟长鸣！

烟叶生产培训心得体会篇二

20xx年8月份进行了安全生培训，我受到很大教育，感受很深。对自己的职责有了更深刻的理解和感悟。

要强化安全生产的管理工作，一要牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，这是安全生产的工作方针，也是长期安全生产工作的经验总结，必须不折不扣地贯彻执行，而且要把“安全第一、预防为主”的工作方针上升到讲政治、促发展、促稳定的高度，深刻认识抓安全就是抓发展，抓安全就是抓稳定，抓安全就是保护生产力的道理，并正确处理好安全与生产、安全与经营、安全与效益的关系，在正常生产组织过程中必须遵守有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产制度，完善安全生产条件，确保安全生产；二加大事故隐患的查治工作，防范各类事故的发生。安全生产预防工作一定要经常化，要坚持预防为主的工作方针，做好安全事故的隐患排查工作，积极鼓励职工帮助查找、发现事故隐患，要认真落实安全生产检查工作，

安全检查是落实责任、规范管理行为、发现事故隐患、促进隐患整改和减少“三违”的有效手段，通过制度化、规范化和专业化的安全检查和隐患整改，积极有效地消除生产现场存在的各类事故隐患，把事故消灭在萌芽状态：三要加强宣传培训教育，严格执行三级安全教育，保证项企业工具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能，未经安全生产教育和培训合格的人员，不得上岗作业，培训教育是提高职工安全素质，杜绝“三违”的有效途径，以三级安全教育为基础，从安全生产方针、安全法律法规、安全管理制度、安全操作规程、安全防范技能和意识等方面入手开展形式多样的宣传教育工作，全面提高职工的综合素质，有效的减少，甚至杜绝事故的发生。

其次，我们还要做好安全工作，一是要加大对安全工作的管理力度，定期组织安全检查，查处并整改安全隐患，切实把安全工作与生产经营管理工作相结合，确保各项工作能顺利进行，二是宣传教育要到位，通过开展安全知识培训，提高员工的安全意识，提高职工在事故发生时间的施救和自救能力，三是制度措施要到位，要根据有关的法律法规，结合企业制定出一套行之有效的制度和措施，并严格抓落实，保障安全的各项工作能正常有序开展。四是定期对设备进行检查和保养，对到期的设备进行更换。为安全工作得以顺利开展提供保障。

近几年来，我国的安全生产形势十分严峻，建筑领域事故频频发生，分析建筑施工伤亡事故发生的原因，探索预防对策和措施，对减少事故的发生，促进建筑企业的健康发展，有重大意义。

安全事故主要集中高处坠落、物体打击、机械伤人和触电。造成建筑业事故的原因，除了与建筑业是高空、露天、劳动密集型作业有关，还与近年来市场的扩大，法制不健全，安全意识差，安全教育滞后，人员素质低，安全投入少有关。

以下谈谈发生事故原因几种情况。

目前我国建筑从业人员大多是民工，这些民工普遍来经过基本培训和教育，缺乏应有的安全知识和安全防范意识，从而导致自己或他人发生安全事故。

时常出现一个项目有几个分包商，这些分包商的社会信誉，施工技术和管理水平普遍较差，在工程施工过程下，偷工减料，安全意识淡薄，根本谈不上对安全进行统一管理。

非机械动力工擅自操作机械，造成机毁人亡。非电工乱拉扯电线，不通过漏电开关，发生漏电事故时，漏电开关不起作用，造成触电身亡。民工在绑脚手架和支外墙模板加固时，不系安全带，加上临边防护不严，时有坠落死亡事故的发生。为抢工程进度，造成民工疲劳过度，操作时注意力不集中，头昏眼花不慎坠楼而亡。

塔机吊钩失灵，吊斗失控落下，砸伤地面施工人员，塔臂组装螺栓强度不够，以小代大，抗剪能力削弱，螺栓被剪切断，造成塔臂失控，扯断钢索落下，砸伤地面工作人员。安全网质量差，不能有效拦截高空坠物，造成地面人员伤亡。

临边不搭设防护栏杆，安全网搭设低于施工作业层面高度，作业面没有实行全封闭。有的电梯井口无护栏，电梯井内不隔层设置防护。预留洞口，采光井，通风口不设防护盖，造成坠落事故发生。

针对以上分析，为有效减少安全事故，应采取以下措施。

施工企业必须建立健全项目安全组织机构，确定安全生产目标，明确参与各方对安全管理的具体分工，安全岗位责任与经济利益挂钩，根据项目的性质规模不同，采用不同的安全管理模式。对大型项目必须安排专门的安全总负责人，并配以合理的班子共同进行安全管理，建立安全生产管理的资料

档案。实行单位领导对全施工现场负责，专职安全员对部位负责，班组长，班组安全和施工技术员对各自的施工区域负责，操作者对自己的工作范围负责的“四负责”制度。

企业应加大对施工现场的安全监督管理力度，对违章指挥、操作，冒险作业要责令限期整改或停工整顿，规范项目的施工安全行为。安全人员要加强对施工现场材料，设备的检查，杜绝不合格的材料，设备对人员的伤害，加大对安全工作的投入，完善各种安全设施。在施工作业面上设固定的安全管理员，对危险性大的脚手架，起重机搭设和拆除，机械设备吊装，用电设备工作，基础土方开挖等进行监督和控制。

施工企业安全管理，是一个系统的动态管理进程，它包括安全组织和安全意识，企业只有综合利用这些手段，才能取得有效的结果。加强安全管理，首先必须建立科学的安全规章制度，而且这些制度要随着施工技术的发展而不断变化，使之与新的施工技术相配套。同时企业要加大对安全管理的投入，使之与生产能力相吻合，使安全生产责任制逐级落实到每个工作岗位和每个人头上。并经常性的开展和利用形式多样的安全生产法规知识宣传活动，努力提高建筑职工和广大从业人员的安全素质，切实做到不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害，安全生产，警钟长鸣。

众所周知，在传统的安全生产工作中，始终贯穿着“三不放过”的原则，经过一段时期的运行之后，体会到追究事故责任者的责任不够明确。因此，现在又将“三不放过”改为了“四不放过”，加大了发生事故后的处理力度。这不失为一种“前事不忘，后事之师”的好做法。但生产安全事故一旦发生，将会带来一系列的社会问题和不可挽回的经济损失，新出台的《安全生产法》体现了在安全生产管理上要强化“超前意识”、“预防为主”的理念，进一步明确了只有有效地预防生产安全事故的发生，才能使安全管理工作达到最高的境界。

安全生产管理，始终坚持安全第一、预防为主的方针。在正常生产组织过程中必须遵守有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产条件，确保安全生产。获得安全生产保障的权利，并应当依法履行安全生产方面的义务。灵活应用安全管理各种手段；督促，检查，落实本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患；组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案；及时、如实报告生产安全事故。对从业人员的要求：进行安全生产教育和培训，严格执行三级安全教育，保证从业人员具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。未经安全生产教育和培训合格的从业人员，不得上岗作业。在采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备，必须了解、掌握其安全技术特性，采取有效的安全防护措施，并对从业人员进行专门的安全生产教育和培训。

公司安全生产管理最根本的目的是保护公司员工的生命和健康，保护生产活动能够正常进行，保护公司股东的合法权益不受侵犯。公司的`长期安全生产能够为公司员工带来幸福，是实现公司经济效益的保证。但公司员工也可能萌生轻视、忽视、藐视安全生产的思想的现象。因此，要必须养成“安全生产管理只有起点，没有终点”的长远安全管理目标。

要搞好安全生产，首要的任务就是要切实加强对公司各级员工的安全生产教育和培训。公司安全教育培训是安全管理的一项重要工作，其目的是提高职工的安全意识，增强职工的安全操作技能和安全管理水平，最大程度减少人身伤害事故的发生。它真正体现了“以人为本”的安全管理思想，是搞好公司安全管理的有效途径。

公司的员工组成中，现场作业人员通常又分为特种作业人员和一般从业人员，这是公司各项生产经营活动最直接的劳动者，是各项安全生产法律权利和义务的承担者，又是安全生产事故的主要受害者或责任者。现场作业人员能否安全、熟

练地操作各种生产经营工具或者作业，能否得到人身安全和健康的切实保障，能否严格遵守安全操作规程和安全生产规章制度，往往决定了一个公司的安全管理水平。高度重视和充分发挥现场作业人员在生产经营活动中的主观能动性，不断提高现场作业人员的安全素质，才能把不安全因素和事故隐患降到最低限度，预防事故。因此公司的安全生产管理重点应放在生产现场，就是要通过抓好生产作业人员的安全作业行为及现场安全隐患整治工作，以确保公司的安全生产秩序。

公司要定期开展安全教育培训工作，制定、执行公司各级人员的阶梯式教育培训计划，增强和提高公司全员的安全意识。每一次的安全教育培训活动都必须进行相应的严格考核管理，在公司中形成“安全活动融合在每一位员工的每一项行为”的安全文化理念。

公司的安全生产工作是一个复杂的系统工程，加强公司各级员工的安全技术教育、培训工作，提高公司员工的安全素质，不仅仅是公司安全生产管理的首要任务和要求，也是公司安全生产的技术保障机制，是公司整体发展的需要。

烟叶生产培训心得体会篇三

提高效率，主要是强调提高资源配置的效率，就是要积极推进以市场为取向的改革，努力消除束缚行业发展的体制性障碍，使烟草资源得到有效整合和优化配置，确保专卖体制下的烟草行业充满生机和活力。注重自律，着重是强调增强行业的自律意识，规范行业内部行为，着力解决行业自身存在的突出矛盾和问题，提高依法经营、依法管理、依法行政的能力和水平。

严格规范、富有效率、充满活力的总体要求，体系严密，寓意深刻。严格规范是重要保证，富有效率是根本要求，充满活力是关键所在，三者相互依存，相互促进，不可分割。我

们要深刻领会，全面把握，在工作中自觉抓好落实。

抓规范，首先要抓好全员教育。通过教育使全体员工充分认识到，严格规范是维护国家利益和消费者利益的需要，是实现行业持续健康发展的重要保证。其次，要抓好制度建设。通过建章立制，实现用制度管人、管事、管权的目的。再次，要强化内部监管。通过建立内部监管长效机制，及时发现问题、整改问题，严肃惩处违规人员，维护纪律的严肃性。从xx年开始，我们在全系统深入开展了两个至上行业共同价值观大讨论活动和两个至上在岗位主题实践活动。同时，先后开展了同级审计和专卖内部监督管理自查自纠、专项资金审计等一系列专项整顿活动。去年以来，我们结合整顿规范年活动的开展，建立健全了制度体系，完善了内部监管长效机制。

在促进人力资源的合理流动和优化配置方面，省局（公司）新一届党组成立以来，全面推行干部公开选拔和竞争上岗工作，加大交流、轮岗和培训力度，优化人力资源配置，激发了干部队伍的活力。按照省局（公司）的要求，我们建立了干部选拔任用和后备干部培养长效机制，通过交流、轮岗、交叉任职等多种形式，不仅提高了人力资源的利用效率，也树立了正确的用人导向，收到了良好的效果。

去年，我们根据省局（公司）部署，深入开展了创新年活动，激发了全员的创新积极性，营造了浓厚的创新氛围。通过管理创新和制度创新，建立了全方位、多角度的干部考核评价体系和科学的薪酬分配制度。通过大力实施科技创新，在烟叶特色定位、区域定位和技术定位研究方面取得了明显成效。

烟叶生产培训心得体会篇四

为期一天的安全培训就在昨天落下了帷幕，这次安全培训让我们公司的大家都感到受益匪浅。当然我也不例外，这三天是非常有意义的时间花费，毕竟不管是公司还是个人，安全

总是排在第一位的，而这次培训就是加强了我们这方面的学习，让我们对于安全方面有了更加深刻而充分的认知理解。

当我们看着视频里那些触目惊心的火灾场景，灾后焦黑的房屋，一张张悲痛欲绝的面孔，内心也跟着视频的节奏而起伏，为逝者而难过，为生者而担心。人生的大好年华就在不经意间被灾难吞没，徒留下家属在世上痛苦的活着，安全二字却是牵动着所有人的心！

让我们对于工厂里那些往日里没有太过在意的安全条例有了新的认知。安全是一种对家人、对朋友、对大家负责的行为，而既安全又好的进行工作是大家都想做到的目标，是一切工作开展的主要前提。

培训上，老师不仅仅是给我们放了这些灾难的纪录片，更多的是根据自己的经验对我们传授，让我在培训里树立了预防危险发生的安全思想。特别是我们工厂里的一些工作环节，除了要防火以外也要注意个人操作失误引起的意外伤害。老师鼓励我们认真的做好可能发生的事故隐患的排查工作，积极地对可疑的危险区域进行排查，并且通过更专业、更规范的工作制度来保证日常工作生产中出现危险的几率，将安全隐患扼杀在摇篮之中。

除开危险的预防工作外，关于危险的处理也是我们学习的重点。老师带着我们查看和了解厂内的各种安全和急救措施，详细的向我们传授消防器材的使用方式，遇到危险应该避开哪些地方，如何快速而又有序的撤退等等知识，让我们对于厂内又多了一份认识，心里也将这些知识牢牢地记在心里。

最后，老师带着我们进行了一次消防安全的演练，各位组长和领导都有参加。大家在统一的安排下有序的从楼中进行撤退，优秀的表现让我们受到了老师的赞扬。在演练结束后我们还进行了消防灭火器使用的练习，两位幸运的同事和厂长被选中参加，按照老师的指导迅速而专业的将火苗扑灭，也

算是为这次培训画下了一个圆满的句号。

在这次培训中，我的感受很深，正所谓安全重于泰山，任何企业和个人想要在未来更好地走下去都要时刻注意危险的来临。我们能做的，就是在危险到来之前进行预防规避，以长远的预防和警惕，才能保证安全生产这一良好局面长期的稳定。

烟叶生产培训心得体会篇五

作为xx的目的，消除浪费是企业所必须要做的。浪费不仅仅是指物资的浪费，还包含了时间、搬运、动作、生产过剩等的浪费。消除浪费可以更加有效的利用所有资源，减少资金占用，提高生产效率。

后拉式生产方式可以将人员、设备、物料最合理的利用，使生产效率最大化。但是针对公司现有的生产、销售条件，后拉式生产方式不能够完全施行，某些方面可以借鉴应用。自动化可以达到一人多机的效果，从而减少人员配置。相对应的，要想达到此效果，设备本身需要有防呆防错设施、员工要多技能化，同时在设备维护与维修方面也有更高的要求来保证设备的正常运转。

5s要针对所有区域内所有事物。物品摆放要有相应的目视化要求。参观的企业中，现场5s做的很到位，营造出了愉悦的工作氛围。目视化管理有助于人员的理解和查找的方便。目视化要做到即使新人也能根据看板知道该怎么做。

推行tpm要改变现有的管理方式，对设备点检及保养方面的要求要更加的细化，同时要有相应的目视化管理以便于操作者对设备进行维护。此外，培训、教育不可缺少。

问题处理要现场、现地、现物，按照pdca四阶段、八步骤进行，并持续改进，以零缺陷为最终目标。解决问题时要找到

问题的根本原因再解决。

标准作业包含生产节拍、作业顺序和标准手持量三个要素。进行标准作业有相应的前提条件：设备稳定、品质稳定、人员多能工、动作可循环。理想状态下的标准作业可以将人员效率、设备使用发挥到极致，最大限度的提高生产效率。现有的工艺要求考虑到了单件产品的生产效率，但并没有将连续生产的效率最大化。标准作业是工序所有细节（包括人员行动距离、设备摆放位置等）的综合体现，可以使工序生产状态做到一致，对于不同的人员也可以使其生产状态具有可重复性，使产品质量更加趋于稳定。标准作业时可以使出现的问题明显化，便于持续改善。在京西重工参观时看到的工作平台处将产品使用到的量具放在了一个特制的盒子上，量具数量是否缺少一目了然，既方便量具的使用管理，也提高了效率。

就公司现状而言，机加工属于离散型制造业，适合xx的广泛推广。而铸造属于流程性制造业□xx模式并不完全适用，但是可以依据xx的理念和原理来进行改善。参观的三家企业在生产环境、人员管理、作业要求、看板管理、物流管理等诸多方面都有值得学习和借鉴的地方。

烟叶生产培训心得体会篇六

在学习中成长，在成长中实践。人生中就是这样，每一次的学习就是一次实践的机会。每一次的实践就是一次挑战，我们能害怕吗？答案是肯定的：“不能！”不管是在什么情景下，都是不能，不会，也不能够害怕挑战。我们之所以培训，目的就是增强我们挑战的信心。我不明白别人经过培训学到了多少，感受到了多少，了解到了多少。只明白经过培训自我感悟颇深。

首先要说明的一点就是经过这次培训我学到了很多，见过的听过的，没见过的没听过的统统包含在内。

xx教师讲的创新与实践虽说我不明白资料是什么，可是经过各位干部的发言，我明白那是对我们以后产生影响的一次培训。总结会上各位干部进取发言，这说明什么说明这一次培训是成功的。还有一点是我们需要这样的机会，这样一个提高自我，完善自我，充实自我的机会。

回想起这段时间的培训，相信大家都学到了很多，可我有一种新的感觉：“学到的越多，不明白的就越多”。为什么这样说呢在以前的学习中自我并没有注重某一方面的学习，只是明白教师教什么，自我就学什么，从来不管对与错，也从来不管为什么，只是盲目的走路，学习。上大学以后感觉就变了很多，原因很简单：“那里的学习不再是片面的，是一种以具体事情具体分析的方式进行的。”只从这一点上说，这就要比以前的学习系统化，毕竟涉及到专业知识。在那里学习越多，感觉以前了解的东西越少，然后就会努力的或者是刻意的去找这方面的书籍，学习这方面的知识。可是越学，感觉自我明白的越少，这是为什么呢因为我们有一颗想充实自我的心，有一颗想要学习的心，同时也有一颗向前的心。这就不得不要求我们自我要在工作中学习，在学习中工作，把所学的用到工作中。

其次在我们的电教理论培训中□xx教授讲的一段话让我受益良多：“盘古在天地之间‘一日九变’，像一个新生的婴儿，每一天都在微妙地变化着。这种变化最终到达了一个境界，叫做“神于天，圣于地”。这六个字其实是中国人的人格梦想：既有一片梦想主义的天空，能够自由翱翔，而不妥协于现实世界上很多的规则与障碍；又有脚踏实地的本事，能够在这个大地上去进行他行为的拓展。仅有梦想而没有土地的人，是梦想主义者不是梦想主义者；仅有土地而没有天空的人，是务实主义者不是现实主义者。”这句话虽然不能说完全体会但至少也回味很多次。他要求我们要干什么脚踏实地！不管从哪一方面说，我们都要脚踏实地。仅有这样，我们才能在在工作中，学习中进取的表现自我。也是有这样，我们才能清楚的了解到自我的不足，从而进取的改正。

再次，在xx教授讲的礼仪中，主要是从“互动、沟通、形象”三个关键词入手，完整的讲解了我们在生活中，学习中所应当注意的事项。以及在交往过程中正确处理人际关系的原则和技巧，以生动的事例，深入浅出地介绍了接待礼仪、办公礼仪、公关礼仪的基本行为规范。同时也说明，了解现代礼仪是我们21世纪大学生素质本事的重要组成部分和必然掌握的利益规范，熟悉和掌握现代礼仪文化，既是职业特殊性和工作严肃性的内在要求，也是新时期建设新型学生干部良好形象的目标要求。

随着现代信息社会飞速发展的传播，沟通技术和手段日益改变着人们传统的交往观念和交往行为。尤其是人们交往的范围已逐步从人际沟通扩展为大范围的公众沟通，从应对面的近距离沟通发展到了不见面的远程沟通，从慢节奏、低频率的沟通变为快节奏、高频率的沟通。这种现代信息社会的人际沟通的变化给人类社交礼仪的资料和方式均提出了更高的要求。如何在这种沟通的条件下，实现有礼节的交往，去实现创造“人和”的境界，这是学习礼仪的意义。也是我们当代大学生学习礼仪的重要原因。所以我们要认识到学习礼仪的重要性，从而完善自我这方面的不足。

烟叶生产培训心得体会篇七

为期10天的能源中心精益管理第二期培训活动已落下帷幕，紧凑且内容丰富的专业培训，让我感触颇深。这是一次非常难得的学习机会，让我享受了高端专家们的精神食粮，聆听了专家们的教诲，感悟着专家们的管理思想，倾听与领悟使我终身受益，在这里与大家分享我的学习心得。

做好宣传工作，动员全体员工积极参与，杜绝各种浪费，达到提高生产效率的目的。

此次邀请的海轩商学院吴群学院长的讲课给我们留下了深刻的印象，通过深入浅出的讲解和有效有趣的互动阐述了“管

理=流程+表格”、“163法则”等实战管理方法，并教会大家对上级、平级、下级的有效沟通技巧，他针对我们基层管理者最关心的角色管理、目标管理、团队管理、自我管理管理问题着手，帮助我们在短时间内掌握关键有效的方法，使大家受益匪浅。

抛开那些“看起来很美”的空壳，真正学到深处、行到实处，学习培训的作用才能发挥出应有的效用。

通过参训人员提出的我们身边发生的实际问题与管理过程中的困惑，蒋老师结合生动的实例给大家进行了一一解答，并结合课程讲授了成功解决问题的基本步骤——六步法。重点对90后员工管理展开深入细致的分析讲解。

我们学习精益生产管理模式不能去照搬照做，不能套公式，而要根据我们的实际情况，运用精益生产管理精神塑造自身，用精益生产的理念对待我们自己的工作。通过我们自己去不断的去改善，最终形成适合我们自己的文化理念，指导我们自己的工作，从我自身而言，学习精益生产管理使我对自己的工作有了一个新的认识，对自己的工作安排有了一个新的概念。我将不断提高自己，从一点一滴的小事改起，将精益的理念逐渐地渗透于日常的生产中，把工作做的更好！