

最新自我鉴定廉洁自律(精选5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

自我鉴定廉洁自律篇一

推动外经贸系统各项工作的顺利开展。

请及动用公款公物情况。本人、配偶、子女、亲友不利用其职务便利经商、办企业或从事有偿中介活动兼职情况。

党风廉政建设是全党的共同任务，必须在党的统一领导下，齐抓共管，今后我要进一步提高认识，端正态度，增强自觉性，提高免疫力，进一步强化责任意识，履行好自己的职责，在管好自己带头廉洁自律的同时带好“一班人”，始终保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，不断加强学习，努力提高拒腐防变能力，进一步解放思想，与时俱进，争做一名优秀的国家公务员。

自我鉴定廉洁自律篇二

1. 一些领域廉洁风险较高，不正之风和消极腐败现象时有发生，党风廉政建设和反腐败斗争形势依然严峻复杂。

2. 一些党员、干部理想信念不坚定，纪律规矩意识淡薄，违纪违法问题屡禁不止，重点领域腐败问题易发多发。

3. 党的建设有待继续加强，腐败问题依然存在，贯彻中央八项规定精神尚需不懈努力，有的干部开放意识不够，进取精

神不强，推动落实不力。

4. 反腐败斗争压倒性态势仍需巩固，少数干部在反腐高压态势下仍然不收敛不收手。

5. 存在“讲排场、论规格、怕丢面子”的现象，在公务接待、行政经费开支等方面控制不严，有时为了营造气氛，就餐时上烟上酒，有时为了工作需要，安排陪同人员过多，厉行节俭不够。

6. 有的班子成员抓党风廉政“一岗双责”落实还不到位，认为抓党风廉政建设是支部的事，与己无关，把这项工作当成额外工作，是“软指标”“软任务”，抓不抓无所谓，没有构建“整体联动、齐抓共管”工作机制。

7. 勤俭节约意识有所淡化的问题，在招投标、政府采购等过程中询价不够、议价力度不足，没能发挥财政资金的最大化效用，在公务接待方面还存在超标准现象。

8. 从源头上预防和治理腐败的举措、办法还不多，权力监督制约的“笼子”扎得还不够紧，对一些重点领域、关键岗位的干部缺乏有效的监管手段。

9. 少数党员干部对贯彻落实中央八项规定和实施细则精神的全面性、长期性认识不足，贯彻落实中存在消极执行问题，有的思想还停留在“不敢”的层面，还没有达到“不想”的自觉。

10. 主动查、全面查的力度还不够大、频率还不够高；在公款吃喝上，隐形吃喝现象仍然没有杜绝，个别单位个别领导，存在“过关”思想，认为收尾就是结束，可以“歇歇脚、松口气”。

11. 思想深处总认为细枝末节无关大局，小打小闹无妨大节，

只要把工作干好了，就可一白遮千丑，因而对自己的要求放松了，标准降低了，在定心正身、养德修行上做得还不够好，未能严格做到慎小慎微、慎初慎独。

12. 能够严格遵守廉洁自律有关规定，但是对一些朋友、同学的饭局、聚会有时还是难以推辞。有时有存在特权思想和特权现象，比如，办公室每天还是习惯办公室工作人员门开好、水烧好、茶泡好；开会的时候别人都用会议室的水杯，自己每次都是由办公室人员单独拿水杯。

13. 虽然常委班子都能认真贯彻中央八项规定，严格执行准则和条例，坚决抵制“围猎”腐蚀等各种不正之风，但是随着职务的提升，领导干部越来越受到关注，被拉拢腐蚀甚至被“围猎”的风险也在不断增加。比如，有的对“围猎”手段的隐蔽性认识不足。

14. 有时对执行党的政治纪律、组织纪律和财经纪律观念淡漠，不够严格，对上级的决策部署有时图一时轻松，照抄照转。放松了对增强自我约束、自我提高能力的重视。面对大环境影响，产生了从众心理和攀比心理，随波逐流、思想滑坡，存在讲享受、讲面子的现象。有时该执行的纪律坚持不够，有时该落实的决策执行不力，没有同不良风气和行为作坚决的斗争的勇气，致使一些有关改进作风的规定和纪律没有完全彻底执行到位。

15. 随着经济的迅速发展和社会的深刻变革，班子成员对一些不良社会现象开始司空见惯、“见怪不怪”，在执行党的政治纪律、组织纪律等方面存在偏差，没有真正做到“严于修身、严于用权、严于律己”，思想堡垒没有筑牢，自我要求做得还不到位，抵御商业性“糖衣炮弹”的毅力不够。16. 对执行党纪的极端重要性认识不够，在执行政治纪律、组织纪律上不够坚定不够到位。有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况。没能时刻按照党员标准和党员领导干部的条件来严格要求自己，常态化抓作风纪律还有差距，对自身建设、自身

要求有所放松。

17. 随着现代社会的发展，物质生活条件越来越好，对一些不正之风、不良倾向存在“只要自己不做，就不要多管闲事”的思想，不抵制、不斗争，当“好好先生”。有时在执行党的纪律上只求不违规、不求作表率，没有“踏石留印、抓铁有痕”的决心和劲头，对待党的纪律敬畏心需进一步强化。

18. 对一些小事小节的危害性认识不足，防微杜渐的自觉性不强，对纪律规定敬畏的不够，遵守的不严，对一些不良现象缺乏讲认真的精神，不能严肃指出、严格纠正，带头执行。

19. 总觉得身在基层，腐败离我们很遥远，没有真正做到坚持不懈加强对世界观改造，没有真正做到警钟长鸣、让纪律制度成为硬性约束，很多时候规范干部职工的言行不够，整风肃纪的意识入脑入心不深，对干部职工遵守作息时间、上下班纪律等情况，口头强调的比较多，监督检查还不够，力度也不够大，缺乏一抓到底的韧劲。

20. 随着工作岗位的变迁，有了这样、那样的待遇，逐渐产生了官气，滋生了特权思想，特别在财经纪律上，对于部门申请划拨的经费报告，看到额度大的就认真审核，额度小的比较随意。

21. 执行中央八项规定精神和实施细则还不够严格，违反中央八项规定精神和实施细则精神树倒根存、禁而未绝，“显性减少、隐形渐深”，私车公养、违规公款吃喝转入内部食堂和农家乐、“一桌餐”等隐形变异问题时有发生。

22. 基层损害群众利益问题还比较突出，村级权力运行不透明、不规范，权力公开不到位，存在不公开、半公开、假公开、选择性公开等问题。

23. 少数党员干部对贯彻落实中央八项规定和实施细则精神的

全面性、长期性认识不足，贯彻落实中存在消极执行问题，有的思想还停留在“不敢”的层面，还没有达到“不想”的自觉。主动查、全面查的力度还不够大、频率还不够高；在公款吃喝上，隐形吃喝现象仍然没有杜绝，个别单位个别领导，存在“过关”思想，认为收尾就是结束，可以“歇歇脚、松口气”。

24. 对亲属和身边工作人员的管理和约束还不够严格，一方面，由于部分班子成员和爱人、孩子都不在一起工作和生活，所以对家人的思想动态了解、平时工作生活监督等方面，做的还有许多不到位的地方，经常性的教育、提醒做得还不够好。另一方面，虽然班子各位同志平时对自己要求很严格，但在对身边人咬耳朵、扯扯袖子等方面做得还不够，平时满足于对身边工作人员一般性的教育监督，在从思想深处进行根本性的教育引导上做得还有欠缺。

25. 一些党员干部总觉得只要自己不出问题就不是问题，从而导致了抓“主体责任”不够积极主动，有老好人思想，怕得罪人，不敢真负责。上头热，下面冷。一些“一把手”对反腐倡廉建设相对副职同志说是重视的，而副职同志思考的少，主动配合“一把手”抓好分管业务方面的党风廉政建设还不够好。

26. 全面落实中央八项规定和实施细则精神还有差距，对于一些老问题，还没有完全根治。比如，在整治“文山会海”上，尽管在精简合并会议、压缩会议规模等方面作了努力，但是效果还不明显，文件多、会议多仍然是基层反映的突出问题。

27. 履行“一岗双责”有时还不够到位，平时把更多的精力放在抓经济、抓发展上，对于资金使用、工程项目建设等一些政府廉政工作的重点领域还没有完全盯紧，在日常监管、制度执行等方面还有薄弱环节。

28. 领导班子能带头执行中央“八项规定”和实施细则精神，

但仍有一些党员干部思想观念转变不到位，在落细落小上还存在不足之处，在一些具体制度规矩的执行上还存在偏差，如对外公务接待中有时还存在超标、浪费现象。

29. 廉政教育抓得不好，存在经验主义，习惯于用老办法做新形势下的廉政工作，对新时期新形势下党风廉政建设的动向新要求把握得不准确、不全面，组织反思这些典型案件的力度、深度都不够。同时，党风廉政监督不够，存在被动应付，机制不完善的情况，在严明政治纪律，强化制约监督，推进党风廉政建设等方面措施乏力。

30. 有的班子成员还存在着对主体责任和监督责任的重视程度不够，传导压力不到位的问题。比如，有时还是觉得党风廉政建设应由纪检监察部门抓，自己管好业务工作就行了。有的虽然知道要落实“一岗双责”，但在抓的时候，还是偏重于业务工作，对于党风廉政建设工作只是提提要求，缺少亲历亲为、一抓到底的劲儿。同时，对分管的部门，在理论上说教多，动真追责轻，查处问题有时避重就轻，队伍管理“失之于宽、失之于软”。

31. 班子整体能从全面从严治党高度认识到落实主体责任和监督责任的重要性，但在日常工作中，有时没有科学统筹好一手抓业务工作、一手抓机关党风廉政建设，对“一岗双责”履行要求提得多、督促检查较少，对局党风廉政建设工作中出现的苗头性倾向性问题，还缺乏更有效的廉政风险防控机制。对干部作风方面存在的一些问题，提醒一般点到为止，强调自觉改正，动真碰硬的整治措施和办法少，“红脸”还不够红，“惩戒极少数、教育大多数”力度小，导致个别同志放松要求，出现违规违纪行为。

32. 廉政教育的方式方法较为单一，缺乏典型带动，吸引力和感染力有待进一步提升。对干部管理方面存在“重使用轻管理、重任务轻关怀、重考核轻激励”等现象。虽然落实任前廉政谈话、诫勉谈话等制度，但在后续跟踪管理方面滞后，

未发挥有效的科学性、针对性，对干部的思想关怀、信任关怀、困难关怀方面等还做得不够，致使有的干部产生了惰性。经常性了解干部的工作机制尚未真正形成，尤其是对领导干部八小时之外的“生活圈”、“社交圈”的监督，仍缺乏有效管理办法。

33. 在干部管理中，监管问责不到位，对治理部分干部职工中老牛劲、慢腾腾、工作效率和标准不高等作风问题措施不硬，问责不严，存在失之于宽、失之于软的现象。比如，个别干部上班迟到早退、串岗脱岗，工作时间上网、玩游戏，精力不集中，谋人不谋事、谋职不尽职，外出不按规定请销假。班子成员在落实“一岗双责”上还没有真正把党风廉政建设作为自己的“责任田”和“份内事”，对分管领域的党员干部监管、制约、监督力度不够，没有坚持高标准严要求予以问责。指导分管工作时，抓业务工作的多，抓党风廉政建设的少。

34. 执行八项规定和实施细则不自觉。中央八项规定出台以后，清理办公用房、精简会议活动、厉行勤俭节约，取得了一定的成效，但从更高的标准来看，还存在一些问题。贯彻落实的信心不足。对狠刹不正之风的认识不够深，认为抓作风转变可能紧一阵松一阵，有等一等、跟着走、观风向、避风头的心态。文件多、会议多的问题时有反弹。督查惩处力度不够。监督检查方式方法比较单一，内容和程序有待进一步规范，对违反规定处罚存在标准不一、轻重不同等现象。

35. 对落实中央八项规定和实施细则精神情况监督检查不够，致使个别基层单位和党员干部顶风违纪，大操大办借机敛财等现象还未彻底刹住，农村基层党员干部虚报冒领惠农资金、优亲厚友等问题时有发生。

36. 干部“为官不为”现象突出，“不作为慢作为乱作为”和“四风”问题尚未根除，群众反映强烈的突出问题还没有根本解决，“四风”问题更加隐蔽，明里遵守、暗里违背

的现象依然存在，于部执行力还存在短板。

37, 在抓常抓长、落细落小上做的还不够。比如文风会风问题还没有从根本上得到解决，基层反映会议多、文件多、检查多、牵扯精力大，以会议贯彻会议、以文件落实文件的现象仍然存在，建议我们精简压缩会议、严格控制参会范围。比如，还存在大操大办婚丧嫁娶问题由明转暗，违规配备使用公务用车等现象，迎来送往、工作日中午饮酒等问题禁而不止。

38, 对改进作风的严肃性、重要性和长期性认识不足，有看着办、顺着走以及等待观望的心理，对领导干部中存在“隔墙扔砖头”谁碰上谁倒霉的侥幸心理和错误认识，教育引导抓得不够。

39, 在执行中央八项规定上还有不到位的地方，办事还存在“变通”思维，对所属部门、人员存在的慵懒散浮拖问题监管不力，措施缺乏针对性。开会、汇报工作还存在讲大话、空话、套话现象。在严格落实中央八项规定方面，重形式、轻实效，执行不到位，对已经脑退出的干部办公用房缺乏统筹安排，闲资较多、利用率不商。抵制不良风气的意志不够坚定，对一些铺张浪费、“慵懒散推拖”现象处理力度不够大。

40, 自警、自省、自律不到位，班子成员有时未能恰当处理好“情理法”之间的关系，面对亲戚、朋友就学、办事等的请托，有时为了图方便也打招呼。对社会上的庸俗风气、不正之风，有的同志从众随流。

自我鉴定廉洁自律篇三

今年以来，在实际工作和生活中，我严格按照党风廉政建设的要求，不断加强自身的党风廉政学习和教育，始终保持清醒的头脑，与时俱进，恪尽职守，廉洁自律，充分发挥纪检

干部的表率作用，共同营造勤政廉洁、奋发向上的工作环境。现将一年来个人廉洁自律情况报告如下。

能够认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论及“三个代表”重要思想的精辟论述，在思想上能够认真学习党的方针政策，注意理论联系实际，在思想上、行动上时刻同党中央保持一致，不断提高自己的政治素质和业务素质。按照市纪委的要求，我又认真学习了《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，使我进一步认识到党员领导干部廉洁从政是党的性质和宗旨的基本要求，是全面贯彻党的路线方针政策的重要保障，也是正确行使权力、履行职责的重要基础。贯彻实施《廉政准则》、促进党员领导干部廉洁从政，是加强对党员领导干部教育、管理、监督的现实需要，是加强反腐倡廉制度建设、完善惩治和预防腐败体系的重要举措，是加强和改进新形势下党的建设、夺取全面建设小康社会新胜利的重要保证。作为一名基层纪检干部更要认真学习、牢固树立、自觉落实《党员领导干部廉洁从政若干准则》。

四是严格遵守党员干部廉洁自律若干规定，规范了自己的从政行为。在公务活动和社交活动中都做到了严格遵守廉洁自律的规定，做到了廉洁奉公，忠于职守，没有利用职权和职务上的影响谋取不正当利益；没有私自从事营利活动的行为；遵守公共财物管理和使用的规定。没有假公济私、化公为私的行为；奉公守法，没有利用职权和职务上的影响为亲友及身边工作人员谋取利益；做到了讲究艰苦奋斗，勤俭节约，禁止讲排场、比阔气、挥霍公款、铺张浪费。坚持廉洁从政，自觉接受群众监督。作为纪检干部我认真遵守各项管理制度，注意从思想源头上下功夫，时刻做到头脑清醒，政治坚定，清正廉洁，自重，自省，自警，自励，以身作则，严格按照规定和制度办事。一是在实际工作中，我始终按照工作权限和工作程序履行职责，不讲无原则的话，不办无原则的事，坚持做到公平正直，不徇私情，珍视和正确行使权力，勤勤恳恳地做好各项工作，始终坚持公平公正原则，公平办事，

公正做人。二是坚持严以律己，不搞以权谋私。要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做。在招待来客等方面，不搞大吃大喝和相互请吃，不搞铺张浪费。三是在各项工作中严格按照有关法律、法规办事。

一是学习不够，导致政治理论水平不高，经验不足，分析问题与解决问题的能力不够，把握全局的能力欠缺，导致出现工作思路不清晰，工作的计划性不够，有时穷于应付，工作重点不够突出，工作的预见性、前瞻性、创新性不够，工作成效不够突出。

二是深入基层，调查研究不够，导致工作的针对性不足，在解决群众关心的热点、难点问题上存在一定差距。

三是业务不够精通，工作效率不够高，业务工作能力、组织协调能力都有待学习提高。

1. 应坚持做到勤学、精学、终身学，做到自觉加强学习，接受教育，不断进步。应进一步加强自身的理论学习，用马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑，提高政治素质，提高业务素质，以适应反腐倡廉工作不断发展的需要，真正体现与时俱进的要求。

2. 应进一步加强对反腐倡廉工作特点、规律的研究，增强工作的预见性、创新性和有效性。

3. 应进一步深入基层，了解基层的疾苦，多为基层办好事、实事。

自我鉴定廉洁自律篇四

XXXXXXXX

XX年XX月XX日

xxxx单位

20xx年1月18日

自该同志到办公室工作以来，没有反映该同志问题的信访件，也没有单位和个人向办公室党组反应***有任何问题。

***办公室

20**年**月**日

自我鉴定廉洁自律篇五

作为 项目的评标委员会成员，谨在此郑重承诺：

1. 严格遵守《中华人民共和国招标投标法》、《中华人民共和国保密法》等国家法律及国家有关部门关于招投标的法规规章，维护国家利益。
2. 客观、公正地履行职责，遵守职业道德，严格按照招标文件规定的评标标准、办法和有关法律、法规的规定进行评标，对所提出的评审意见承担个人责任。
3. 履行相关的保密义务，遵守评标纪律，不私下接触投标人，不收受他人的财物或其他好处，不透露对投标文件的评审和比较、中标候选人推荐情况以及与评标有关的其他情况。
4. 自觉抵制违法违规的招投标活动，协助、配合专家库管理部门的监督、检查工作。
5. 如有违反上述承诺的行为发生，自愿接受主管部门处理。

二、回避承诺

1. 招标人或投标人主要负责人的近亲属；
2. 项目主管部门或监督管理部门的人员；
5. 其他依法应当回避的人员。

承诺人：

20xx年 月 日