

# 聚焦三个专题工作报告 三个聚焦自查自纠报告(实用8篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 聚焦三个专题工作报告篇一

存在违纪违法行为，具体表现为丧失理想信念，目无党纪国法，违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律和国家法律法规规定，涉嫌贪污和受贿犯罪，数额特别巨大，且在党的十八大后不收敛、不收手，情节严重，性质恶劣。

存在个别领导干部意识淡薄、思想认识不到位、工作进取不够、精神状态不佳，导致先锋模范作用发挥不充分，未能发挥领导这个“龙头”的导向作用、带头作用和示范作用。

## 聚焦三个专题工作报告篇二

一、在“基层贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署情况，坚持围绕中心、服务大局；基层党员干部担当作为、履职尽责”方面存在的问题。

一是理论学习不够，学习效果不大。具体表现为支部成员组织党员学习力度不够，学习的范围不太广泛，学习的深度还不够深入，掌握得不扎实，学习的主动性、自觉性和学习效果不好，在学习上缺乏恒心和毅力，在支部内还未形成浓厚的学习氛围，理论联系实际的能力有待进一步加强。

二是存在工作落实不到位，工作效率不高的问题。具体表现在工作指导和督促不够深入，致使工作效果不理想，存在协

调配合不够、执行不力问题。

三是不讲批评，只讲和气。个别支部成员对问题不敢说、不敢讲，习惯于当老好人，讲一团和气，怕得罪人，患得患失，在作风上存在担当不足、履职尽责不到位的问题。

四是制度建设不完善、不健全问题。制定的规章制度，不尽完善，内容不具体，有些制度没有及时修改与现在要求不相适应，有些制度不健全，没有及时补充，造成一些疏漏。

二、在“群众身边腐败问题和不正之风”方面存在的问题。

在服务态度和服务能力方面有所欠缺。一是个别党员干部职工对前来就诊的患者服务意识淡漠、态度不够热情、存在生冷硬顶现象，二是医院服务流程有待进一步细化。医院各科室服务的标准未能制度化、规范化，比如门诊服务流程、住院服务流程等，工作人员服务缺乏制度化、规范化的管理。

三、在“基层党组织建设，强化政治功能、提升组织力和战斗力”方面存在的问题。

一是党支部工作创新理念不足。支部在开展各项工作、各类活动时，在形式、内容、深度等方面创新不够，支部特色活动、精品活动推出不多，支部党员在日常工作中创新意识不够、缺乏新思路。

二是支部对党员日常教育不够深入，党员先锋模范作用发挥不充分。个别党员存在党员意识淡薄、组织观念不强、工作进取不够、精神状态不佳，导致先锋模范作用发挥不充分。

三是党员人数较少、结构老化问题。我单位现有党员12名，年龄偏大，30岁以下党员没有，近几年来发展党员迟缓，党员后继乏人，缺乏生机和活力。

## 聚焦三个专题工作报告篇三

市县巡察本质是政治监督，巡察的方向在基层、重点在基层。赵乐际同志在全国市县巡察工作推进会上强调，政治监督越到基层，越要具体、实在。深化政治巡察，应在“三个聚焦”上下功夫，即紧盯被巡察党组织职能责任，聚焦基层贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署情况，进一步促进基层党组织和党员干部担当作为；聚焦群众身边腐败问题和不正之风，进一步增强群众获得感幸福感安全感；聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺问题，进一步强化政治功能、打造坚强战斗堡垒。

南漪湖的鱼儿鸟儿都回来了

“风回云断雨初晴，返照湖边暖复明。乱点碎红山杏发，平铺新绿水蘋生。”这是唐代诗人白居易笔下的安徽省郎溪县南漪湖的美景。

然而，几年前，受暴利驱使，南漪湖及其周边流域非法采砂现象屡禁不止，机器轰鸣、死鱼遍地，反映南漪湖流域非法采砂的举报始终不断。

改变，从郎溪县巡察组进驻开始。县委决定将非法采砂问题作为巡察重点之一，派出巡察组深入了解非法采砂屡禁不绝的原因，以及县水利局作为监管单位在其中是否存在违规违纪、充当“保护伞”等问题。这也是郎溪县委巡察聚焦并推动党中央关于生态文明建设决策部署落地见效的重要举措之一。

2019年春天一个上午，村民带着巡察干部来到南漪湖岸边。

“这鱼虾死亡主要原因是非法采砂所致，噪音、污染……”有经验的渔民告诉巡察干部。

听着群众你一言我一语，巡察组干部心情颇为沉重。

带着疑问，巡察组兵分多路，走访群众、调取资料、核查数据。这时候一个名字浮出水面，引起了巡察人员关注，他就是郎溪县水利局水政监察大队副大队长李俊。

2008年以来，李俊先后担任郎溪县水务局水政监察大队副大队长（主持工作），也是水政水资源股负责人，长期从事水政执法和水资源管理。经过多方调查，在众多非法采砂人员的“围猎”之下，本应恪尽职守、严格执法的李俊，大肆收受采砂人员的钱卡和烟酒，并在日常执法检查中，为他们提供帮助、通风报信。巡察组立即将问题线索移交至县纪委监委。

2019年9月，县纪委监委对李俊采取留置措施。经查，李俊利用职务便利，为他人河道采砂上予以关照，共收受他人所送现金、购物卡、高档烟酒等共计人民币22万元。工作中严重不负责任，不认真履行工作职责，致使国家利益遭受重大损失。李俊后被判处有期徒刑4年10个月。

郎溪县纪委监委以案为鉴，举一反三，组织全县重点执法单位的行政执法人员现场旁听了该案庭审过程，现场警示教育。针对巡察中发现的监管不力和制度漏洞问题，向县水利局下发了监察建议书。推动相关部门开展南漪湖流域采砂整治清零行动，切割清除采砂船、废弃船等93艘，拆除输送带7条，清理堆砂场10处。

“现在好了，没有采砂船上的黑烟，鱼儿鸟儿都回来了，巡察组真是为咱渔民办了件大好事。”南漪湖的渔民无不拍手称赞。（李雪原 吕昂）

### 从2户到41户的饮水“全覆盖”

“以前我家自建井水量很不稳定，现在通上了自来水，不但水量稳定，而且饮水安全有了保障，我是百分之百的满意……”近期，江西省上犹县东山镇石坑村龙潭组村民郭家生把回访的镇纪检干部带到厨房，边说边拧开水龙头。然而，

就在去年8月前，这还是他和村民们的烦恼事。

“只有2户人家用上了村里的自来水，还是因为主管道就从家门口经过。”巡察组走访时，村民们纷纷反映，饮水项目建好后，村里让他们自行买水管铺设、接水入户，可之前一点没提这事，大伙心里都觉得有点堵。

巡察组通过深入了解，获悉石坑村饮水工程项目属于2017年扶贫项目，总投资32万元，受益范围覆盖龙潭组、蛇形组农户，但该项目只设计了主管道，未设计入户管网。

“饮水工程是助力脱贫攻坚的重要举措，但项目实施中，村党支部主要负责人作风不实，未深入农户征求意见，导致项目设计不合理，建成后未能发挥实际作用，严重影响群众安全饮水。”巡察组向东山镇党委严肃指出问题所在，建议在今后项目立项中加大前期调研力度，并要求举一反三，着力改进基层党员干部作风。不久，镇纪委对负有主要责任的石坑村党支部书记进行警示谈话。

按照巡察组要求，东山镇党委及时整改，组织村“两委”认真剖析整改存在的作风问题，并安排专人与施工方进行对接，派出工作组多方走访和协商，在原有主管基础上新铺设了2000多米的水管，对龙潭组、蛇形组32户村民实现全覆盖。

在镇纪委的督促检查下，村党员干部立行立改，带领村干部走访排查，认真听取农户意见，结合工作实际，安排施工方将邻近龙潭组的墩上组9户农户一并纳入饮水入户范围，最终让饮水项目满足了41户农户的用水需求。

看着村民们都用上了安全饮用水，东山镇纪委书记尹中玖高兴地说：“巡察工作有力推动了基层党员干部作风转变，切实为群众办好事、办实事、解难事。”（黄英彪 杨文国）

## 重点信访村变成无访村

然而巡察之初，却是另外一番景象。

“我要反映村干部危房改造优亲厚友。”“去年粮食直补的钱一直没有发下来。”“水位田确权问题一直拖着不给答复。”……进驻没几天，县委巡察组挂在村口的信访举报箱就塞满了举报信。进驻该村一周，累计来信来电来访70人（件）次。

“村干部违纪违法案件频发，群众频繁赴省进京越级访，集体经济收入几乎为零……东园村是个典型的干部散、班子软、矛盾多、根子穷的村。”盱眙县委巡察组组长李从前提起东园村巡察前的情况，记忆犹新。

2017年初，村支书、村主任、村会计因骗取国家粮食直补、套取危房改造资金被“一锅端”，其他村干部也无心干事，群众戏称“只做自家事、不管公家差”。东园村发展陷入恶性循环，2017年上访24批次，其中到省纪委信访举报2批次，成了远近闻名的信访重点村。

火车跑得快，全靠车头带。看到这样的软、散班子，县委巡察组立即向领导小组报告，下发督办通知书，推动桂五镇党委加强东园村班子建设。两周后，镇里下派一名副科级干部任村第一书记，同步调整了2名村“两委”班子成员。

“东园村信访问题突出，跟党支部软弱涣散、村‘两委’战斗力不强有直接关系，同时一半以上的信访件反映水位田确权问题，我们在走访中要重点关注。”县委巡察组副组长江立辉在信访处置分析会上讲到。

东园村与龙泉湖接壤，不少村民是70年代的库区移民。针对村民反映集中的龙泉湖水位田确权问题，县委巡察组及时向县职能部门了解政策，和镇村干部一起上门做群众工作。

化解水位田信访矛盾，一方面要讲明政策，公正执行；另一方面要妥善解决失地村民的后顾之忧。调整后的东园村“两委”班子，积极推进3000亩稻虾共生和食用菌项目，吸纳不符合确权条件村民投资入股，每亩年均增收1000多元，村集体经济收入从2017年的2000多元增长至2019年底的20多万元。

“巡察前村干部的话是喊不到底的，因为群众不信任，现在看到村里实实在在为老百姓做事，大家的看法都在改变。”村民张明由衷感慨。

2018年以来，东园村没有一名群众越级上访，变成了名副其实的无访村。这一变化，生动体现了在巡察整改中，基层党组织建设加强带来的初步成效。

为确保巡察整改落地见效，淮安市探索建立整改质效评价机制，组织开展整改公开述职、接受群众评议活动。近期，在全市范围组织开展对村（社区）巡察整改质效提升专项行动。盱眙县以专项行动为抓手，对巡察发现的软弱涣散党组织挂牌督查，推动包括东园村党支部在内的14个软弱涣散党组织“强”起来，实现了全县软弱涣散基层党组织“动态清零”。

## 聚焦三个专题工作报告篇四

根据县委巡察工作领导小组的部署，2月5日，县委第三巡察组到县一中反馈巡察情况。县委第三巡察组副组长代表巡察组向县一中领导班子反馈巡察情况，县委第三巡察组组长传达了十八届县委第十四轮巡察书记专题会会议精神，县一中校长作表态发言。

根据县委统一部署，20xx年12月4日至20xx年1月17日，县委第三巡察组对县一中开展了常规巡察。巡察组认真贯彻落实省委、市委、县委关于巡察工作的精神，按照“六围绕一加强”、“五个持续”和“三个聚焦”要求，把发现问题、形

成震慑作为主要任务，广泛开展个别谈话，受理群众来信来访，调阅有关文件资料，深入了解情况，顺利完成了巡察任务。县委巡察组向县委报告了有关情况。

巡察组指出，巡察发现县一中存在以下几个方面问题：学习贯彻上级精神不够深入，落实教育改革部署存在短板；落实全面从严治党要求不够到位，师德师风建设存在薄弱环节；学校党建工作不够扎实，履行管党治党政治责任存在缺失。

县委第三巡察组副组长代表巡察组提出三点意见建议。一是强化政治理论学习，推动落实德安教育改革发展；二是推进全面从严治党向纵深发展，深化师德师风建设；三是规范学校党组织建设，强化党总支政治功能和战斗堡垒作用。

为了确保整改工作扎实推进、落地见效，根据县委巡察工作领导小组要求，县委第三巡察组组长代表巡察组向县一中提出了三点具体意见。第一，巡察整改是政治，要提高站位抓整改。县一中要进一步提高政治站位，自觉践行初心使命，切实增强巡察整改的思想自觉、政治自觉和行动自觉，以强烈的责任感抓好巡察整改工作；第二，巡察整改是责任，要从严从实抓整改。县一中要根据巡察指出的问题、提出的意见，迅速行动，坚决彻底整改到位；第三，巡察整改是方向，要立足长效抓整改。

县一中校长就落实整改作表态发言：将严格按照县委和县委巡察组的要求和安排，认真抓好整改落实；以此次巡察为新的契机，以高度的政治责任感，虚心接受、认真吸纳县委第三巡察组的反馈意见和县委提出的工作要求；从严从实、积极主动、务实担当、划定责任、明确内容、规定时限，不折不扣地落实好各项整改任务，切实把落实整改转化为改进作风、推动工作的强大动力，促进学校教育教学事业科学发展。



## 聚焦三个专题工作报告篇五

一、在“基层贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署情况，坚持围绕中心、服务大局；基层党员干部担当作为、履职尽责”方面存在的问题。

一是理论学习不够，学习效果不大。具体表现为支部成员组织党员学习力度不够，学习的范围不太广泛，学习的深度还不够深入，掌握得不扎实，学习的主动性、自觉性和学习效果不好，在学习上缺乏恒心和毅力，在支部内还未形成浓厚的学习氛围，理论联系实际的能力有待进一步加强。

二是存在工作落实不到位，工作效率不高的问题。具体表现在工作指导和督促不够深入，致使工作效果不理想，存在协调配合不够、执行不力问题。

三是不讲批评，只讲和气。个别支部成员对问题不敢说、不敢讲，习惯于当老好人，讲一团和气，怕得罪人，患得患失，在作风上存在担当不足、履职尽责不到位的问题。

四是制度建设不完善、不健全问题。制定的规章制度，不尽完善，内容不具体，有些制度没有及时修改与现在要求不相适应，有些制度不健全，没有及时补充，造成一些疏漏。

二、在“群众身边腐败问题和不正之风”方面存在的问题。

在服务态度和服务能力方面有所欠缺。一是个别党员干部职工对前来就诊的患者服务意识淡漠、态度不够热情、存在生冷硬顶现象，二是医院服务流程有待进一步细化。医院各科室服务的标准未能制度化、规范化，比如门诊服务流程、住院服务流程等，工作人员服务缺乏制度化、规范化的管理。

三、在“基层党组织建设，强化政治功能、提升组织力和战斗力”方面存在的问题。

一是党支部工作创新理念不足。支部在开展各项工作、各类活动时，在形式、内容、深度等方面创新不够，支部特色活动、精品活动推出不多，支部党员在日常工作中创新意识不够、缺乏新思路。

二是支部对党员日常教育不够深入，党员先锋模范作用发挥不充分。个别党员存在党员意识淡薄、组织观念不强、工作进取不够、精神状态不佳，导致先锋模范作用发挥不充分。

三是党员人数较少、结构老化问题。我单位现有党员12名，年龄偏大，30岁以下党员没有，近几年来发展党员迟缓，党员后继乏人，缺乏生机和活力。

## 聚焦三个专题工作报告篇六

一是报告结构模板化。在巡视巡察初始阶段，大家对巡察报告如何撰写心中无数，上级部门为了精准指导巡察报告撰写，于是印发了各种各样的巡察报告模板，有的甚至把二级标题都罗列出来，如此一来，无论是开始的“三大问题”模板还是后来的“六围绕一加强”模板，绝大部分巡察报告都“长成一个样”，成了不折不扣的“亲兄弟”，不看单位名称，几乎无法分清是哪个单位的巡察报告。职能简单人员可数的小单位和职能庞大复杂的大系统大单位一样，都按照“六围绕一加强”写报告，牵强附会，生拉硬拽，在所难免。

二是巡察问题同质化。在巡察工作中，如果只重视发现共性问题，巡察任务只能说完成了一半，这样的巡察是不彻底的。比如，对于经济开发区的巡察，如果只发现了和机关党组织同样存在的一般性的党的领导缺失、党的建设弱化、全面从严治党不力等方面的共性问题，而没有发现经济开发区在贯彻落实中央和省、市委对于开发区发展的特殊要求方面问题，没有发现开发区在发展理念、发展定位、发展思路和举措、发展质量和效益、保护环境和保障民生等方面的问题，那就是忽视了开发区的个性问题，巡察报告的“千篇一律、千人

一面”“同质化”倾向正是由于忽视了被巡察单位的个性问题造成的。巡察发现单位的共性问题，描画了单位的表象，个性问题则揭示了被巡察单位的本质。只发现轻描淡写的、泛泛而说的、普遍存在的、表面化的、不痛不痒的、流水账式的、脱离了政治巡察要求的问题，是巡察报告同质化的根源。

三是问题主体虚拟化。在巡察问题的描述上，巡察人员会有很多顾虑，比如，害怕问题点到人、点具体容易造成单位不稳定，尤其点到主要领导时，害怕得罪人，如果巡察干部不敢担当，不能坚持原则，做老好人，于是描述巡察问题，只见事，不见人，不见具体单位。

四是文字表述雷同化。统则死，放则乱，这是很多领域管理通病。巡察机构出台的巡察问题清单，虽然方便了撰写巡察报告人员准确表述和定性问题，但是负面的影响便是不同的单位都是用一样的言词描述问题，造成雷同化。

五是对策建议空洞化。对策建议最基本的要求是要有针对性、可操作性。实际上有些巡察报告的对策建议往往是空洞的说教语言，“放之四海而皆准”的“永远正确”词语，没有结合被巡察单位的职能，没有从深化改革、完善制度、加强监管等方面提出对策，比如，“提高政治站位”“强化四个意识”“进一步深化从严治党”“严肃党内政治生活”“认真履行主体责任”“切实落实整改责任”，等等，既不实在也不具体，用一般性的政策或会议要求代替整改建议，放在哪个一单位都可以用。导致空洞化的原因是多方面的，一方面，巡察干部如果对巡察问题研究不深，使用空洞的“高大上”言词，既省事，又不会出错。另一方面，如果巡察干部专业素养不够高、社会阅历不够丰富、思考问题缺乏深度，短时间内很难对业务性很强的被巡察单位提出精准的、针对性强且好操作的“高招妙着”。再者，各方面，尤其是被巡察单位对建议并不十分在意。

## 聚焦三个专题工作报告篇七

自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。今天为大家精心准备了党家医院“三个聚焦自查报告，希望对大家有所帮助！党家医院“三个聚焦自查报告为落实贯彻卫生部“医院管理年活动方案”，执行院部统一布置，医技科通过学习，结合本科室基体情况，遵照开展“医院管理年活动方案”活动要求，明确强化医疗机构内涵建设和内部管理，提高医疗服务质量的重要性，保证人民群众身体健康和生命安全，促进医疗卫生事业健康发展，通过学习对照，实行自查自纠，解决存在问题。

医院发展中确实存在着医疗安全隐患的问题。这些问题背后的主要原因是科室各项制度没有完全得到落实，安全意识薄弱，管理监督工作松懈，忽视内涵建设，在当前医药卫生体制改革的背景下，切实加强行业管理、稳定医疗秩序、保证医疗安全尤其重要。

“以病人为中心，提高医疗质量”为主题，开展对医疗诊断技术方面进行查找整理、采取有针对性的措施消除不利病人各种隐患。建立长效管理机制。彻底落实核心制度，规范各种检查操作程序。认真仔细完成检查书写报告，为临床提供病人检查有效诊断意见。

建立有秩序工作流程□b超，彩超在病人多的情况下，检查流程纷乱，有的病人等候时间过久，家属有意见，发生争吵，在这方面必须设立检查登记窗口，按排号顺序进行检查，[急诊除外]。以防止争先恐后诱发矛盾□b超检查病人数明显增加，目前两台不适应形势发展的需要，必须增加台数，配套电脑打印报告，规范检查单的报告形式，检查报告结果要检查医师签名审查后发出□b超医技工作人员欠缺，应该抓紧解决。解决值班规定，岗位落实到人，实行24小时在岗值班制。

内窥镜室，上班时间多数人迟到，麻醉医师没有按时到位，病人常常在等候时间过长。检查按先来先查的原则进行，胃镜室护士对胃镜检查的设备要进行严格消毒，对配制消毒液注意浓度，有效时间，防止院内感染发生，医疗诊断质量方面，做到检查要细心，工作要认真，态度要合心，一切按操作规范进行，防止出现差错。肠镜上午及下午进行检查，做好检查前清洁洗肠等工作。所有一切都要为病人着想，解决看病难看病贵的问题，做到真心为病人服务崇高思想。

新设备16排螺旋ct已经开展半年多了，自开展以来，基本完善配合临床检查的需要，但仍未发挥16排螺旋ct全效检查功能，逐步把检查范围向广深方面发展，开拓新项目。虽然目前取得大量绩效，但仍然存在着很多问题。

制度落实不到位，操作程序不够规范，尤其在腹部检查方面，没有按规范性对病人检查前做好检查要求，影响图像质量，造成诊断质量模糊。

诊断质量控制把关不严格，出现误诊错诊现象存在，在方面要加大力度把好质量关，实行三级阅片审核制度，在质控多下功夫。

规定取片时间及报告结果时间，急诊半小时内取片，一小时内取结果，非急诊检查，头颅上午检查，下午4点取结果，胸部，腹部检查次日1点取结果，腹部检查病人都要平扫加增强，一次性交费，减少病人来回交费麻烦。

加速对新项目开展业务知识学习，以血管成像各部位检查作为今后工作主要攻关课题，图像三维重建处理，更重要是加快ct诊断技术发展，通过短期培训，参与网上交流学习讨论，逐步提高专业技术诊断水平。

疑难病例讨论不规范。没有建立完善制度，医师发表意见没有记录及相当资料存档，病例跟踪反馈，缺乏认真总结。在

这方面，必须着手完善建立长效机制，制定有效措施方案集中阅片，病例讨论分析，报告审查核对，病例跟踪记录档案，不断总结，努力学习新技术，开创新项目，充分发挥16排螺旋ct功能作用，把好质量关，加快血管成像，仿内窥镜，三维重建等技术知识学习，提高ct影像专业诊断技术水平。

劳动纪律自觉性太差，上班迟到，对院部规章制度落实不到位，值班不在岗，有时导致病人家属有意见。目前b超，彩超□ct已经实行24小时在岗值班制度.解决了急诊病人随到随查。

通过学习贯彻落实医院管理年活动方案，进一步认识到，医务人员所有一切都要为病人着想理念，解决看病难看病贵的问题，做到真心实意为病人服务的崇高思想。为广大病者提供优质服务，为加快医院总体规划发展美好前景，共同努力。

党家医院“三个聚焦自查报告县目标办:xx年，我院在县委、县政府的领导下，卫生主管部门的具体指导下，紧紧围绕县委、县府中心工作，突出“以病人为中心，以提高医疗护理质量为核心，构建和谐医患关系”的工作目标，深入开展“医院管理年”活动，切实加强医院管理，狠抓内涵建设，注重医疗环节，安全意识得到增强，医疗护理质量进一步提高，医疗费用得到有效控制，医德医风进一步好转，病员满意度进一步提高，医疗业务大幅度上升，社会效益和经济效益成效显著。现将xxxx年目标任务完成情况自查情况汇报如下:(一)、经济效益:1、年度经济目标完成情况xxxx年，我院各项收入(含卫校)合计xxxx万元，较去年同期增长16%，完成年度目标任务的12%;项目资金争取11万元，完成年度目标任务的5%;设备投入5余万元，完成年度目标任务的1%。

车”一辆.其中，随车配置的医疗设备价值高达7余万元。同时，我院开展与省内高等医药院校的横向联系，得到了xx医院的大力支持，该院为我院捐赠了价值11万元的医疗设备;xx

卫生职业学校争取到省卫生厅培训项目资金11万元，为院校的发展壮大和本地区卫生事业的发展做出了有益的贡献。

完善投入，促进发展为了满足人民群众日益增长的健康需求，今年，我院加强了设备投入，其中，包括由省招标局招标完成的价值348万元的c臂和dr已经安装完成，投入了使用。全年，共投资约5余万元，购进设备计3台件，有力的满足了临床的需要，使老百姓不用到xx就能够做到一些大型检查。

(二)、社会效益:今年，我院门诊住院病员的社会满意度自查为96%，较上年又有提高，进一步树立医院的良好公众形象。

医保农合工作持续开展，全年共为75人次出院社保病员报销医药费用175411万元，全年共为6989人次出院农保病员报销医药费用629422万元，医院积极宣传新农合政策，同时对农村参合病员的用药情况规定了一定比例，全力维护患者利益。新农合参合农民住院费用报付比例为326%，较上年度大幅度提高，使每一个病人都感受到党的惠民政策暖人心。

我院还积极派人参加科技四下乡、计生三结合和向林强同志学习活动，由院长亲自带队，组织医务人员下乡义诊五次，到xx为当地老百姓免费诊治、咨询，向困难群众赠送药品及钱物，受到社会好评。

(三)、班子建设1、加强班子建设，争创“四好”班子。一年来，医院领导班子按照中省市县关于加强党风廉政建设的要求，在实施党风廉政建设责任制过程中，做到领导重视、目标明确、重在落实，严格实行一岗三责，进一步推动了医院党风廉政建设工作朝着“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众的支持和参与”的方向健康发展。医院党政都交换了新鲜血液，三名年富力强，思想、业务素质过硬的同志被选入领导班子。医院党政工坚持每周联席会议制度。至少每月一次中心组学习，中心组学习扩大到全院中层以上干部，严格实行一岗三责。医院积极整改，

于9月上旬复评“市级最佳文明单位”成功。

2、严格执行民主集中制原则，实行院务公开。对干部选拔任用，重大工程专项建设，大额度资金使用等重大事项按照议事规则进行集体讨论决定。在干部选拔任用、技术职称晋级，发展新党员等方面，都做到了事前公示制，广泛征求群众意见，接受群众监督。

## 聚焦三个专题工作报告篇八

一、在“基层贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署情况，坚持围绕中心、服务大局；基层党员干部担当作为、履职尽责”方面存在的问题。

一是理论学习不够，学习效果不大。具体表现为支部成员组织党员学习力度不够，学习的范围不太广泛，学习的深度还不够深入，掌握得不扎实，学习的主动性、自觉性和学习效果不好，在学习上缺乏恒心和毅力，在支部内还未形成浓厚的学习氛围，理论联系实际的能力有待进一步加强。

二是存在工作落实不到位，工作效率不高的问题。具体表现在工作指导和督促不够深入，致使工作效果不理想，存在协调配合不够、执行不力问题。

三是不讲批评，只讲和气。个别支部成员对问题不敢说、不敢讲，习惯于当老好人，讲一团和气，怕得罪人，患得患失，在作风上存在担当不足、履职尽责不到位的问题。

四是制度建设不完善、不健全问题。制定的规章制度，不尽完善，内容不具体，有些制度没有及时修改与现在要求不相适应，有些制度不健全，没有及时补充，造成一些疏漏。

二、在“群众身边腐败问题和不正之风”方面存在的问题。



在服务态度和服务能力方面有所欠缺。一是个别党员干部职工对前来就诊的患者服务意识淡漠、态度不够热情、存在生冷硬顶现象，二是医院服务流程有待进一步细化。医院各科室服务的标准未能制度化、规范化，比如门诊服务流程、住院服务流程等，工作人员服务缺乏制度化、规范化的管理。

三、在“基层党组织建设，强化政治功能、提升组织力和战斗力”方面存在的问题。

一是党支部工作创新理念不足。支部在开展各项工作、各类活动时，在形式、内容、深度等方面创新不够，支部特色活动、精品活动推出不多，支部党员在日常工作中创新意识不够、缺乏新思路。

二是支部对党员日常教育不够深入，党员先锋模范作用发挥不充分。个别党员存在党员意识淡薄、组织观念不强、工作进取不够、精神状态不佳，导致先锋模范作用发挥不充分。

三是党员人数较少、结构老化问题。我单位现有党员12名，年龄偏大，30岁以下党员没有，近几年来发展党员迟缓，党员后继乏人，缺乏生机和活力。