

# 最新党员中心户年度工作计划(优秀8篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 党员中心户年度工作计划篇一

根据上级党委、组织部门发展党员有关文件精神，结合我村发展党员工作实际情况，制订本计划。

### 一、指导思想

20xx年发展党员工作，要深入贯彻落实党的精神，着眼于保持党的先进性，严格按照《党章》和《发展党员工作细则(试行)》的要求发展党员，遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，提高发展党员质量，优化党员队伍结构，提高发展党员工作水平，为实现工贸经济又好又快发展提供强有力的组织保证。

### 二、工作目标

坚持“党员标准，成熟一个，发展一个”的要求，重视发展党员工作。要通过党员的先锋模范作用，吸引、带动和培养更多的入党积极分子，吸引更多的优秀青年不断创造条件，力争加入党组织□20xx年度拟集中培训入党积极分子3名，重点培训对象3名，培养发展对象1名，培训村级后备干部2名。及时把那些积极向党组织靠拢、迫切要求入党、思想觉悟高、动机良好、文化程度高的年轻人引导加入党员队伍中，建立一支文化素质高、思想作风过硬、结构合理的农村党员队伍。

### 三、主要措施

1、加强组织领导，增强责任意识。要进一步组织学习党的xx大会议精神，从保持党的先进性、加强党的执政能力建设的高度，充分认识做好发展党员工作的极端重要性和紧迫性，将其作为新时期党的建设的重要任务摆上议事日程，切实加强了对发展党员工作的领导。要根据发展党员工作的指导思想和目标要求。结合各自实际，认真总结分析当前发展党员工作中存在的一些突出性、常见性的问题’按照“自下而上、自上而下、上下结合”的原则，制定切实可行的发展党员工作五年规划和年度计划，工作规划和年度计划不但要有数量和质量的要求，还要有工作上的具体措施，增强工作的针对性、主动性和预见性。要始终把保证质量放在发展党员工作的首位，坚持党员标准，规范工作程序，采取有力措施，确保发展党员工作各项制的落实。要进一步明确党支部书记是发展党员工作的“第一责任人”，组织委员为“具体责任人”，把发展党员工作作为年度党建工作考评的重要内容，形成一级抓一级，层层抓落实的良好工作格局：要严格按照省委组织部《发展党员工作责任追究制试行办法》的有关规定，严肃追究在发展党员工作中违纪违规的党组织负责人和相关责任人的责任。

2、突出工作重点,加强分类指导[]20xx年度发展党员工作要着眼于提高党员质量,努力在改善党员队伍结构上下功夫。我支部要对照目标要求,突出重点,加强工作的分类指导。一要重点从高知识群体和生产一线中培养发展党员,注重在先进工作者、致富带头人、拔尖人才和企业经营管理人才队伍中发现、培养和发展党员,整体提高新党员的综合素质。二是积极慎重地做好非公有制经济组织发展党员工作。每半年要召开一次入党培养对象的推荐活动,并指定专人对推荐对象进行培养。

3、夯实工作基础，完善工作制度。一是要进一步抓好党务干部业务培训。要健全教育培训机制，进一步加大对党务工作者的培训力度，强化发展党员工作业务知识培训，不断提高党务工作者的业务水平。二是要进一步规范发展党员工作的

程序，正确把握发展党员工作遵循的基本原则，规范发展党员工作程序，严格发展党员审查、审批办法，坚决防止和克服发展党员工作中降低标准，变通程序，简化手续等现象，努力使发展党员工作步入程序化、规范化和制度化的轨道。要认真按照省委组织部《发展党员工作公示制试行办法》的要求，全面推行入党积极分子确定为发展对象前，由党支部按规定进行公示的做法，广泛接受群众的监督，严格规范《入党志愿书》、《入党积极分子考察表》等入党材料填写和支委会、支部会记录，要求入党材料内容真实、表述准确、书写清楚，材料齐全，归档及时。

4、壮大队伍建设，加强培养教育。要紧紧围绕党的中心任务，重视把发展党员工作的教育关口前移，做到早选苗、早培养、早教育。一要突出抓好入党积极分子队伍建设。要采取有效措施，在特色、引导和培养入党积极分子上下功夫，积极主动引导各行各业的先进分子向党组织靠拢，通过支部培养、联系人帮教、党校培训、实践锻炼等方式，加强对入党申请人的教育培养和对入党积极分子的培养考察，及时掌握入党积极分子思想动态，要通过各方面的努力，建设一支数量充足、素质较高的入党积极分子队伍。原则上，必须按1：3的比例建立一支常数在5~6名左右的入党积极分子队伍。二要拓宽渠道。要针对存在的重业务、轻政治，入不入党无所谓的情况，积极营造良好的氛围，采取有力措施，激发年青干部的入党热情；要针对入党积极分子后继乏人的状况，不断改进工作方式和方法，把优秀分子吸引到党的周围，三要加强教育管理。要对入党积极分子实行动态管理，保证入党积极分子质量，对入党申请人、入党积极分子、发展对象进行跟踪考察，分别审议，实行优胜劣汰，滚动管理，做到人员有进有出，保证入党积极分子队伍健康成长。同时，要进一步完善对入党积极分子的管理制度，对每个入党积极分子都要指定2名正式党员作为培养考察人，对他们进行教育培养和跟踪考察，考察情况按期填入考察登记表，不断规范入党积极分子考察档案。四要落实群团推优制度。要加强对群团组织“推优”工作的领导，并要求原则上28周岁以下的青年，

必须由所在单位的群团组织推荐入党。

5、加强督促检查，狠抓工作落实。发展党员工作要在强化督促检查上下功夫，继续实行“一季一通报，半年一小结，全年有分析”的工作机制，落实发展党员工作目标，推动全系统发展党员工作上新的台阶。“一季一通报”是指党委于每季度末的20天前，按照要求，填写好发展党员进度表，上报乡党委组织部；“半年一小结”就是根据省、市、县、乡党委组织部的要求，每半年要对本村发展党员工作进行工作总结，并报送乡党委；“全年有分析”就是每年要对全发展党员工作的基本情况、主要做法和取得成效进行认真总结，对工作中存在的问题进行认真分析，并提出改进的意见和建议，在此基础上形成下一年度发展党员工作的目标要求和保证措施。

## 党员中心户年度工作计划篇二

以科学发展观为指导，以优化党员队伍结构、保持党员队伍先进性为目标，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，大力培养和吸收优秀教师和学生入党，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

### 二、工作任务

1、根据市委组织部有关精神，年内我局所辖各直属党组织发展党员人数为48名，其中市直中学学生20名(具体名额分配见附表)。

2、在新发展的党员中，女教师或女学生比例要求达到40%，35岁以下年龄的比例要求占80%以上。

3、落实入党积极分子“双推”制度，即共青团推优工作制度，党员推荐、党支部讨论确定入党积极分子的制度；在共青团员中发展党员的“推优”面达到95%以上。继续保持一支有一定

数量和质量的入党积极分子队伍，做到入党积极分子与发展对象原则上保持3:1的比例。

### 三、工作要求

#### 1、制定计划，认真落实。

各支部要根据本单位的实际，制定切实可行的年度发展党员工作计划。各支部(总支)书记和单位领导班子成员要分别联系1-2名入党积极分子，并将联系情况报教育局党委备案。

#### 2、加强督查，强化责任。

各单位要高度认识发展党员工作的重要性，加强领导，明确责任。严格执行申请入党人员党内通报制、发展对象集中培训制、入党积极分子公示制、发展对象民主推荐制、发展党员票决制、公示制、审查制、责任追究制等规定。局党委将不定期地对各直属党组织发展党员工作进行督查。

#### 3、严格程序，确保质量。

要认真贯彻上级党委有关文件精神，严格执行发展党员程序。各直属党组织在5月20日前，从严审查选送培训人员特别是发展对象的各方面条件，从严整理申报材料，从严履行审批程序。5月20至31日之间，召开支部大会进行讨论。6月1日至15日之间，局党委派人到各学校审查材料，并与发展对象谈话，将审查合格的材料带回，统一报市委组织部进行审查，审查合格后再由局党委审批。

## 党员中心户年度工作计划篇三

20xx年仓前街道计划发展党员25名，其中：发展高中以上文化程度党员占到发展总数的80%左右；发展35岁以下党员占到发展总数的50%左右；一线党员占到发展党员总数的80%以上；

发展妇女党员不低于发展党员总数的30%；发展“两新”组织党员数占发展党员总数的40%左右。

## 一、严格“入口”关，切实加强入党积极分子队伍建设。

一是打破传统观念，进一步拓宽选人育人渠道。通过民主推荐、民主测评等形式征求党员、群众意见，择优确定重点培养对象，建立档案。特别要注意培养农村致富带头人，教学科研骨干、企业管理骨干和技术骨干，社区积极分子、私营企业中的先进分子和群团组织负责人、村委会成员和其它配套组织的负责人、各类经济专业组织的主要成员。二是改进工作方法，切实做好教育引导工作。做好引导和宣传发动工作，宣传党的政治主张，激发群众的政治热情。对一些素质较高、事业心较强、群众反映好的重点发展对象，对教学科研骨干和各类拔尖人才，党支部要指定联系人加强培养教育。三是突出抓好入党积极分子的教育与管理。在日常培养上，做到联系人职责、组织培养措施、培养对象思想汇报“三落实”，注意了解掌握入党积极分子的思想动态；在培训学习上，做到组织形式、培训内容、理论考核“三落实”，坚持分类指导，因人施教，实现理论提高和业务提升齐头并进；在考察上，做到跟踪谈话、征求意见、政治审查“三落实”，对不符合条件的入党积极分子，要及时进行调整。20xx年，要切实抓好入党积极分子队伍建设，入党积极分子队伍数量与发展对象的比例一般要保持在3:1左右。

## 二、严格“程序”关，切实加强发展党员规范化建设。

要在认真执行发展党员“一推三公示”、“票决制”、“责任追究制”等三项制度的基础上，积极探索、科学设置发展党员“两地考察、两地公示”和“入党积极分子设岗定责”的工作制度，全面推行党员发展“全程纪实”制度，建立健全工作机制，具体要突出“五个注重”：一要注重群众公认。通过民主推优、群团推优、公开选优等方式，定期组织公开推优和民主测评相结合的办法，把各方面表现出色、群众信

任的对象培养为入党积极分子。二要注重初审把关。各党组织对发展对象情况进行全面认真审查，做到审查前移。首先把好程序关，全面分析培养过程，发现程序不到位的坚决退回；其次把好标准关，深入进行考察，广泛听取群众意见，全面掌握发展对象的政治素质、现实表现和群众反映。三要注重扩大民主。在党员大会讨论接受预备党员、预备党员转正等关键环节，必须都要实行票决制，采取无记名投票的方式进行表决。四要注重群众监督。在确定入党积极分子、发展对象和预备党员转正等环节均要向群众公示增加党员工作透明度。五要注重监督检查。做到定期检查与不定期检查相结合，全面检查与专项检查相结合，严肃查处发展党员中的违规行为，对违反有关规定的党组织及责任人要实行责任追究。

### 三、推行好“二制”，努力提高发展党员的质量。

一是切实实行发展党员“承诺制”。入党积极分子在党组织确定其为发展对象前，要向党组织就基本情况、社会关系、遵纪守法表现和其它需要说明的问题做出政治合格的书面承诺，签订发展对象承诺书，并进行公示，同时，入党积极分子要围绕入党动机、思想动态及政治表现等内容以竞岗演讲的形式向党员群众进行口头承诺。二是探索试行发展党员“服务积分制”。结合入党积极分子的实践培养，建立志愿服务积分制度。通过合理设置服务项目，科学设置服务分值，将入党积极分子的理论学习情况、工作表现情况和志愿服务情况量化累积成分数，以此作为入党积极分子能否确定为发展对象的重要参考。对积分超过一定标准的入党积极分子，党组织可以优先考虑其确定为发展对象，对积分未达到一定标准的入党积极分子，党组织不得将其确定为发展对象。

### 四、强化分类指导，切实加强党的基层组织建设。

一是分类加强班子建设。要针对不同情况，采取“调整、整顿、充实、提高”等方式，切实加强班子建设，要重视基层

党务干部队伍建设。认真开展保持共产党员先进性教育活动，切实提高党员的素质。二是分类加强教育培训。要结合“远程教育”、“街道年度党员干部教育培训”、“农民职工技能素质培训工程”计划，积极采取走出去、请进来的方式，抓好农村党员干部的教育培训，提高农村党员干部的技能和“双带”的能力。三是分类加强制度建设。要坚持规范和创新“两手抓”，建立健全各项制度，努力实现基层党组织活动开展经常化、民主决策程序化、运行机制规范化。

## 党员中心户年度工作计划篇四

以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党建工作有关会议精神，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于始终保持党的先进性，坚持不懈地做好发展党员工作，不断增强党员队伍的生机和活力，为巩固党的执政基础，提高党的执政能力，实现党的历史任务提供坚强的组织保证。

### 二、基本要求：

1、坚持围绕中心，服务大局。紧紧围绕加强党的执政能力建设和社会事业快速发展的奋斗目标的要求来发展党员。

2、坚持党员标准，严格工作程序。坚持着眼于保持党的先进性，严格按照党章规定的党员标准发展党员，必须把政治标准放在首位，看入党申请人是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想，是否树立共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念，是否努力钻研业务提高税收工作本领，是否在地税工作中作出了突出成绩。严格发展党员工作程序，认真履行入党手续，坚持成熟一个、发展一个，确保新党员质量。

3、坚持改善结构，保持均衡发展。着眼于在工作第一线发展党员，在优秀人才中发展党员，在青年中发展党员，坚持有



领导、有计划发展党员。

4、坚持教育引导，做好基础工作。把发展党员工作的着力点放在积极分子队伍建设上。加强对入党积极分子的培养和教育，不断提高他们的思想政治素质和业务素质水平，为发展党员工作奠定坚实的基础。

### 三、基本情况

局机关党支部现有正式党员共67名。其中35周岁以下青年占37.5%，大专以上学历占98.5%，具有“三师”资格的占19.4%。

### 四、工作重点

1、突出发展党员的重点。加强对政治素质好、贡献突出、影响较大的申请入党人的培养教育，加强在青年业务骨干中发展党员。

2、严格把好发展党员的质量关。以“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”为指导方针，坚持党章规定的党员标准，认真落实新党员的预审制度、发展新党员的公示制度、上级党委审批前的谈话制度，确保新党员加入党组织的严肃性和规范性。今年，拟发展党员1名。

3、加强入党积极分子队伍建设。采取多种方式对入党积极分子进行邓小平理论及“三个代表”重要思想和《党章》等党的基础知识的教育。为入党积极分子分配适当的工作，使他们在实践中经受锻炼和考验。确定培养联系人经常了解入党积极分子的思想、工作、学习等情况，帮助他们端正入党动机，并定期向党组织汇报思想状况和工作情况，形成定期汇报制度。

4、加强党员教育和管理的力度

发展党员工作是党员队伍建设的基础，党员教育管理是党员队伍建设的关键。要用“三个代表”思想武装党员，学习党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验和党的基本知识，坚定党员的理想信念，增强党员的党性观念。深入开展党员先进性教育活动，使党员通过扎实有效的教育活动，增强组织观念和党性修养，坚定政治立场，发挥党员的先锋模范作用。

## 党员中心户年度工作计划篇五

为加强学校党的组织建设，提高发展党员质量，优化党员队伍结构，推进学校事业进一步发展，根据上级党组织对发展党员工作的新要求，结合学校实际，现就20xx年发展党员工作提出如下计划。

### 一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和精神为指导，认真贯彻落实《中国共产党章程》的发展党员工作方针，坚持标准，保证质量，加大在骨干教师、学科带头人中发展党员力度，适度控制学生党员发展规模，进一步保持党的先进性和纯洁性，为学校文明建设和教育教学改革提供坚强的组织保证。

### 二、工作目标

中央明确要求，未来20xx年，全国党员数量年均净增1、5%左右，到20xx年全国党员数量控制在9600万名左右。省委要求，在20xx年前，完成年均净增1、3%的调控目标。按照中央、省委要求，镇江市委20xx年发展党员数要比20xx年下降22、8%。因此，我校20xx年计划发展党员1000名，上下半年各发展计划的一半□20xx年底，学生中党员比例基本保持在14%左右，教职工党员比例达到50%左右。

### 三、主要措施

1、抓宏观指导，切实保证计划的落实。要建立健全层层抓发展党员工作责任制。建立发展党员工作定期分析和指导检查制度，加强督查指导，及时发现和解决发展党员工作中出现的苗头性倾向性问题。各二级党组织要制定切实可行的年度计划，坚持做到成熟一个、发展一个，杜绝计划外发展和突击发展。

2、抓组织建设，夯实发展党员的基础。要高度重视入党积极分子队伍建设，努力把先进分子吸引到党组织周围。要加强入党积极分子的培养教育和管理，端正动机，不断提高他们的思想政治素质，为发展党员工作奠定基础。要经常研究入党积极分子队伍建设中的新情况，新问题，对入党积极分子实行动态管理，保持入党积极分子队伍的生机与活力。

3、抓规范操作，把好发展党员质量关。规范发展程序，确保发展党员质量，是做好发展党员工作的重点。要全面贯彻上级党组织对发展党员工作提出的各项要求，全面执行发展党员工作中的预审、政审、公示、投票、答辩和责任追究等制度，在发展党员的每一个环节严格程序、严格把关，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象。

4、抓重点对象，优化党员队伍的结构。改善结构是发展党员工作的指导方针，也是我们的工作重点。要充分发挥青年人才、知识人才集中的优势，把发展青年教师和教学科研骨干力量党员工作切实抓紧抓好。要对素质好、年纪轻、懂教学的骨干教师、对学校教育改革有突出贡献的骨干教职工、学科带头人加强教育培养，条件成熟的要及时吸收入党，不断优化党员队伍结构。各二级党组织在吸收教工党员前要实行向上级党组织上报制度，待上级党组织批准后方可按发展程序操作。

5、抓教育管理，提高党员的整体素质。加强对预备党员的教

育管理，是提高党员队伍整体素质的重要环节和必然要求。要适应形势任务发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划，坚持分类指导、因地制宜，增强教育培训的针对性和有效性，促使他们不仅在组织上入党，而且真正在思想上入党。

## 党员中心户年度工作计划篇六

以保持党员队伍的先进性、纯洁性和增强党员队伍的活力为目标，以《党章》和《中国\*党员发展党员工作细则(试行)》为依据，以完善发展党员工作制度为保证，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，正确处理好发展数量与保证质量、突出重点与党员工作程序，保证新党员的质量。

### 二、主要措施

做好发展党员工作必须以保持党的先进性为立足点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

1、加强入党积极分子队伍建设，夯实发展党员工作基础。入党积极分子队伍建设是发展党员的基础性工作，直接关系到发展党员的质量。建立一支数量充足、素质较高、结构合理的入党积极分子队伍，是做好发展党员工作的关键。各党支部要认真做好入党积极分子的教育、培养工作，今年要新增入党积极分子1-2人，并建立好入党积极分子名册和发展对象名册，落实好联系人，经常对其进行跟踪考察、培养教育。

2、规范发展程序，确保新党员质量。要全面贯彻《党章》和《中国\*发展党员工作细则(试行)》各项要求，切实做到工作不走样、程序不变通、要求不降低，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象。根据我社区实际，今年计划发展党员1人，支部要根据本支部实情，重点培养，确保把思想、行

动与上级保持高度一致的先进性分子发展成为党员。

3、突出重点，改善党员队伍的分布和结构。一是要在社区干部队伍中选拔工作积极、勇于干事的优秀人员。二是要从政治素质好、懂经营的妇女中发展党员。三是要正确把握好在新的社会阶层中发展党员，激发和唤起其政治进取心。

4、加强对预备党员的教育管理，提高新党员综合素质。要适应形势任务发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划。要根据不同行业、岗位、年龄、文化的预备党员的特点，确定相应的教育内容和培训措施，增强教育培训的针对性和有效性，促使他们不仅在组织上入党，而且真正在思想上入党。要坚持预备党员每季度向党支部作一次书面思想汇报，党支部每季度讨论一次预备党员教育考察情况制度。

## 党员中心户年度工作计划篇七

### 一、思想方面：

1、要热爱祖国，热爱中国共产党，拥护党的领导及路线、方针、政策；不断学习党的各项理论知识，积极参与党组织的各项活动，坚决服从组织安排。

2、提高认识，增强紧迫感、时代感、责任感，适应发展要求，强化“六个意识”：第一，强化自我充电意识；第二，强化科研意识；第三，强化信息网络意识；第四，强化合作意识；第五，强化创新意识；第六，强化服务意识。

### 二、积极贯彻学校的办学理念方面：

认同学校争创浙江省一级重点中学的目标和“学生满意、家长满意、社会满意”的办学思路，贯彻“制度第一”、“精细化管理”的原则，带头实践学校办学理念。牢牢把握学校发展良好开端，进一步凝聚师生合力，开拓创新，扎实工作，为学校持

续，健康，快速发展提供有力的思想，政治和组织保证。

### 三、教学方面：

在新的一个学期里，面临着同时教三个班的巨大挑战，我一定会尽心尽力，不辜负学校对我的信任。

### 四、工作方面：

积极参与支部提出的“五个一”活动：读一本好书、做一件好事实事、联系一名学生、联系一名非党教职工、争创一项荣誉。要不断探索发展党员工作的新机制、新方法。做好新形势下发展党员工作，既有新机遇，也有新挑战。各级党组织要不断强化创新意识，坚持在实践中探索，在继承中创新，进一步增强做好发展党员工作的积极性、主动性和创造性，以改革的精神积极探索发展党员工作的新机制、新方法，努力把全市发展党员工作提高到一个新水平。

### 五、追求高境界：

为了学生的发展，为了学校的发展，为了培养优秀人才，牢记为人民服务的宗旨，牢记为人民的教育事业为共产主义奋斗终身是我们每个共产党员的誓言。讲奉献，不斤斤计较个人得失，不要求自己所做的每一件事都要得到回报。宽厚待人，善于和勇于同不同意见的同事相处，公正无私处理每一件事，对待每一个人。

总之，我会认清形势，明确任务，努力发扬“解放思想、实事求是，敬业爱岗、开拓创新”的精神，为完成学校提出的各项目标而奋斗。

## 党员中心户年度工作计划篇八

20\_\_年仓前街道计划发展党员25名，其中：发展高中以上文

化程度党员占到发展总数的80%左右；发展35岁以下党员占到发展总数的50%左右；一线党员占到发展党员总数的80%以上；发展妇女党员不低于发展党员总数的30%；发展“两新”组织党员数占发展党员总数的40%左右。

## 一、严格“入口”关，切实加强入党积极分子队伍建设。

一是打破传统观念，进一步拓宽选人育人渠道。通过民主推荐、民主测评等形式征求党员、群众意见，择优确定重点培养对象，建立档案。特别要注意培养农村致富带头人，教学科研骨干、企业管理骨干和技术骨干，社区积极分子、私营企业主中的先进分子和群团组织负责人、村委会成员和其它配套组织的负责人、各类经济专业组织的主要成员。二是改进工作方法，切实做好教育引导工作。做好引导和宣传发动工作，宣传党的政治主张，激发群众的政治热情。对一些素质较高、事业心较强、群众反映好的重点发展对象，对教学科研骨干和各类拔尖人才，党支部要指定联系人加强培养教育。三是突出抓好入党积极分子的教育与管理。在日常培养上，做到联系人职责、组织培养措施、培养对象思想汇报“三落实”，注意了解掌握入党积极分子的思想动态；在培训学习上，做到组织形式、培训内容、理论考核“三落实”，坚持分类指导，因人施教，实现理论提高和业务提升齐头并进；在考察上，做到跟踪谈话、征求意见、政治审查“三落实”，对不符合条件的入党积极分子，要及时进行调整。20\_\_年，要切实抓好入党积极分子队伍建设，入党积极分子队伍数量与发展对象的比例一般要保持在3:1左右。

## 二、严格“程序”关，切实加强发展党员规范化建设。

要在认真执行发展党员“一推三公示”、“票决制”、“责任追究制”等三项制度的基础上，积极探索、科学设置发展党员“两地考察、两地公示”和“入党积极分子设岗定责”的工作制度，全面推行党员发展“全程纪实”制度，建立健全工作机制，具体要突出“五个注重”：一要注重群众公认。

通过民主推优、群团推优、公开选优等方式，定期组织公开推优和民主测评相结合的办法，把各方面表现出色、群众信任的对象培养为入党积极分子。二要注重初审把关。各党组织对发展对象情况要进行全面认真审查，做到审查前移。首先把好程序关，全面分析培养过程，发现程序不到位的坚决退回；其次把好标准关，深入进行考察，广泛听取群众意见，全面掌握发展对象的政治素质、现实表现和群众反映。三要注重扩大民主。在党员大会讨论接受预备党员、预备党员转正等关键环节，必须都要实行票决制，采取无记名投票的方式进行表决。四要注重群众监督。在确定入党积极分子、发展对象和预备党员转正等环节均要向群众公示增加党员工作透明度。五要注重监督检查。做到定期检查与不定期检查相结合，全面检查与专项检查相结合，严肃查处发展党员中的违规行为，对违反有关规定的党组织及责任人要实行责任追究。

### 三、推行好“二制”，努力提高发展党员的质量。

一是切实实行发展党员“承诺制”。入党积极分子在党组织确定其为发展对象前，要向党组织就基本情况、社会关系、遵纪守法表现和其它需要说明的问题做出政治合格的书面承诺，签订发展对象承诺书，并进行公示，同时，入党积极分子要围绕入党动机、思想动态及政治表现等内容以竞岗演讲的形式向党员群众进行口头承诺。二是探索试行发展党员“服务积分制”。结合入党积极分子的实践培养，建立志愿服务积分制度。通过合理设置服务项目，科学设置服务分值，将入党积极分子的理论学习情况、工作表现情况和志愿服务情况量化累积成分数，以此作为入党积极分子能否确定为发展对象的重要参考。对积分超过一定标准的入党积极分子，党组织可以优先考虑其确定为发展对象，对积分未达到一定标准的入党积极分子，党组织不得将其确定为发展对象。

### 四、强化分类指导，切实加强党的基层组织建设。



一是分类加强班子建设。要针对不同情况，采取“调整、整顿、充实、提高”等方式，切实加强班子建设，要重视基层党务干部队伍建设。认真开展保持共产党员先进性教育活动，切实提高党员的素质。二是分类加强教育培训。要结合“远程教育”、“街道年度党员干部教育培训”、“农民职工技能素质培训工程”计划，积极采取走出去、请进来的方式，抓好农村党员干部的教育培训，提高农村党员干部的技能和“双带”的能力。三是分类加强制度建设。要坚持规范和创新“两手抓”，建立健全各项制度，努力实现基层党组织活动开展经常化、民主决策程序化、运行机制规范化。