

# 2023年党风廉政风险防控工作实施方案(实用10篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

## 党风廉政风险防控工作实施方案篇一

开展情况汇报

### (一) 突出重点环节，深入查找风险点

按照职责范围，采取岗位自查、不同岗位互查、领导帮助查找和集体排查等方法，认真梳理每个岗位存在或潜在的廉政风险点，通过分析和排序，确定关注重点和优先控制的风险。

### (二) 以风险点为落脚点，确定风险评估等级

根据查找的风险点，依据廉政风险轻重程度确定三个风险等级：一级为易发廉政风险，二级为有风险苗头的风险点，三级可能转化为风险苗头的风险点。

### (三) 以风险点为导向，完善各项规章制度

在风险点查找和初始风险评估制度的基础上，建立与风险点对应的规章制度。并对涉及廉政风险的部门和岗位设置计算机廉政风险防范警示桌面，时刻警示和教育干部廉政风险“警钟长鸣”。

(四) 以目标管理考核为基础，量化管理廉政风险将廉政风险防范管理纳入全局目标管理考核项目之中，根据廉政风险

管理的“四个环节”对党风廉政建设打分细则进行量化调整，使廉政风险管理进入量化管理阶段，增强了廉政风险管理的操作性和实效性。

## 二，工作方法

（一）加强组织领导，有序推进工作。党风廉政建设责任制领导小组即为廉政风险防范机制建设工作领导小组，负责全局廉政风险防范机制建设工作的总体规划、组织领导和重大事项决策。并紧密结合实际，把廉政风险防范机制贯穿于税收执法权与行政管理权的决策、执行、监督的全过程，渗透到日常管理工作中。

### （二）强化督察职能，抓好具体落实

廉政风险防范机制建设工作领导小组结合实际对全分公司廉政风险防范管理工作现状，深入分析查找廉政风险防范管理工作中存在的突出问题，并针对查找的问题制定整改措施。针对廉政风险防范管理工作查找出的问题，按照风险防范管理工作计划、执行、考核、修正循环管理机制进行监督检查，促进整改落实。同时，要求人人要认真履行职责，把廉政风险防范管理工作放在各项工作的突出位置，认真抓好落实，并对廉政风险防范管理工作中落实迟缓、措施不力、有令不行、有禁不止的现象要严肃处理，一查到底。

### （三）抓好“三个结合”，推进廉政风险防范工作深入开展

一是以党风廉政建设责任制为抓手，加强廉政风险防范管理实效。二是将开展廉政风险防范管理工作与行政廉政监察工作相结合。三是将廉政风险防范管理工作与优化廉政环境建设相结合。

## 三，不足之处和需改进的问题

能一蹴而就、一劳永逸，需要不断进行修订和完善。为此，我们将以这次会议为新的起点，认真学习借鉴先进的好做法，在现有工作基础上，结合反腐倡廉制度建设要求，按照“找-防-控”循环模式，继续扎实推进廉政风险防控管理工作，着力构建权力制约长效机制，推动\*\*分公司的各项工作再上新台阶。

## 党风廉政风险防控工作实施方案篇二

强化廉政教育，推进标本兼治，持续深化预防腐败体系建设；

践行“四种形态”，严厉整治群众身边的不正之风，保持反腐败高压态势，努力打造一支忠诚、担当、廉洁、务实的城管执法队伍，为完成全年工作目标提供坚强的政治和纪律保证。

（一）加强组织领导。局党组成立党风廉政建设和反腐败工作领导小组，局党组书记为组长，局党组班子其他成员为副组长，局各科室长和局属二级单位主要负责人为成员的党风廉政建设领导小组，领导小组办公室设在局主体办，由主体办人员负责组织、协调各项工作的开展。

局属各单位党总支（支部）是党风廉政建设的责任主体，对本单位党风廉政建设负全面领导责任，各党总支（支部）书记是党风廉政建设第一责任人。各党总支（支部）要研究制定党风廉政建设年度工作计划材料、目标要求和具体措施，建立健全内控制度，从源头上防止腐败。严格按照规定选拔任用干部，防止和纠正选人用人上的不正之风。强化对权力运行的制约和监督，加强对财务、项目建设、设备采买、公车、公务接待的管理。加强领导班子自身建设，落实组织生活会、述职述廉等监督制度和领导干部廉洁从政相关规定。每年向局党组递交履行党风廉政建设责任制情况报告。

年中进行一次党风廉政建设检查分析；

年底带队进行一次党风廉政建设责任制考核；

每年上一次廉政党课；

每年进行一次廉政谈话；

每年开一次专题民主生活会；

年底上报一份述职述廉报告。

（一）严明纪律规矩。把严守纪律、严明规矩放到更加突出的位置，深入学习贯彻《党章》、《中华人民共和国监察法》《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，把《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》纳入党组中心组学习，党总支（支部）“三会一课”和党员教育培训的重要内容，加强思想引领，把党规党纪刻印在党员干部心上，让廉洁成为局系统党员干部的基本生活方式。

（二）加强党内监督。局党组、局属各单位党总支（支部）要把维护党章和其他党内法规作为首要政治任务，加强对遵守党章、执行党纪情况的监督检查，严肃查处违反党章党规党纪行为。要抓住“关键少数”，紧紧围绕对党忠诚、履行管党治党责任、遵守党的纪律，加强对党员领导干部尤其是“一把手”的监督。深入开展党务公开和政务公开工作，促进权力公开透明运行。

（三）严格执行纪律。严格执行政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，维护党纪的严肃性和权威性，围绕重大工作部署安排，开展监督检查，加强执纪问责，确保政令畅通。

（一）坚持抓早抓小，治病救人。切实将纪律和规矩挺在前面，把握运用好“四种形态”，特别是第一种形态。要及时

发现和掌握党员干部存在的苗头性、萌芽性、趋势性和意识性的问题，及时进行约谈、核实或警示诫勉，防止小错误演变成大错误，违纪问题发展为违法行为。要深刻剖析重大典型案件，总结教训，完善制度，充分发挥查案办案的震慑功能，达到遏制腐败的治本目的。

（二）坚决遏制腐败行为。对腐败现象一律零容忍，继续深入开展行政执法领域、项目建设领域、公务用车、工作纪律、领导干部廉洁自律等方面的专项治理，着力解决群众反映强烈的突出问题，积极配合市纪委和纪检组及时查处系统内的违法乱纪行为。

（三）加大案件查处力度。严肃查处利用行政审批、重点工程项目管理和资金使用、行政执法来谋取利益的案件，加强对行政执法、项目建设、行政审批等环节的监督检查。

（一）强化权力的制约监督。认真落实党内监督条例，严格执行“一把手”履职用权行为的若干规定，和贯彻落实“三重一大”集体决策制度的意见。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，严肃查处违反组织人事纪律的行为。

（二）规范权力运行机制。修订完善公务用车管理制度、财务管理制度、设备采买制度、项目建设监督制度等，形成事前预防、事中预警、事后处置的风险防控机制，构建起“思想防控、制度防控、技术防控”三位一体的廉政风险防控体系，把制度的“笼子”扎密扎实扎牢，加大信息公开工作力度，促进权力在“阳光”下运行。

突出抓好管人、管事、管钱等关键岗位的廉政教育；

坚持开展家庭促廉和廉政文化建设活动，营造风清气正干事氛围。

（一）1月份，局党组专题研究部署20xx年党风廉政建设和反

腐败工作。

（二）2月份，组织召开城管执法局20xx年关于加强党风廉政建设和反腐败工作动员会，部署20xx年城管执法局党风廉政建设和反腐败工作。

（三）3月份，局班子成员到联系单位检查党风廉政建设和反腐败工作开展情况，提出相关建议并开展讲党课、谈心谈话活动。

（四）4月份，全力配合市委第二巡察组巡察我局各项工作。

（五）5月份，局班子成员向局党组会报告分管范围内主体责任落实情况。

（六）6月份，开展“十进十建”各项工作。

（七）七月份，开展落实党风廉政建设责任制情况半年工作检查考核。

（八）8月份，开展第21个党风廉政建设宣传教育月活动。

（九）9月份，开展警示教育活动。

（十）10月份，开展落实中央八项规定精神专项监督检查。

（十一）11月份，开展对局属各单位党风廉政建设工作软件资料专项督办检查。

（十二）12月份，迎接全市综合目标考核。

（一）明确领导职责。为确保全局党风廉政建设和反腐败工作正常开展，局党风廉政建设工作领导小组，负责局系统党风廉政建设的组织协调和监督检查。局属各党总支（支部）

要对照局方案，结合实际，研究制定本单位党风廉政建设和反腐败工作实施方案，确定工作重点和措施，及时掌握情况，定期向局党风廉政建设工作领导小组汇报材料工作情况。

（二）建立工作机制。认真落实“两个责任”，把党风廉政建设和反腐败工作各项任务逐项分解，建立健全上下联动、齐抓共管的工作机制。

（三）加强组织协调。局主体办主动协助局属各党总支（支部）研究制定加强党风廉政建设和反腐败工作的总体部署，建立信息综合反馈机制，及时掌握工作进展情况，协调解决工作中的问题。

（四）加强监督检查。局主体办将采取定期、不定期检查的方式，通过强化事前、事中、事后监督，使监督工作经常化、制度化、规范化。

## 党风廉政风险防控工作实施方案篇三

### 财政局

财政局将开展廉政风险防控机制建设与处室工作有机结合实际，采取三大措施，将廉政教育、制度、监督融入财政工作各环节，使广大干部权责更明晰、工作流程更顺畅、内部监督机制更有效，产生了良好的效应。

#### 措施之一：打牢思想基础

推进廉政风险防控机制建设，要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以改革创新精神深入推进反腐倡廉建设，在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设；着力构建以积极预防为核心，以强化管理为手段，覆盖权力运行全过程的廉政风险防控机制，提高反腐倡廉建设制度化、科学化、

规范化水平，推进财政系统党风廉政建设和反腐败工作取得新成效，为全局经济和社会又好又快发展提供坚强保障。国家出台的方针政策为财政局顺利推进廉政风险防控机制建设打下了良好思想基础。

## 措施之二：加强调研学习

为保证廉政风险防控机制建设工作的科学性，管理局要求以广泛调研的形式汲取先进经验。财政局根据管理局党委的安排，深入农场、管理区（作业站）、局直等基层单位，在广泛调研的基础上召开座谈会，这样既深化规律性认识，又为财政局权力运行的更加科学规范化管理提供新思路、新方法和新途径。

## 措施之三：严把重点环节

经充分调研和深入研讨，制定了《宝泉岭管理局财政局关于加强廉政风险防控机制建设工作的实施方案》，要求各部门梳理职责权限、排查廉政风险，并制定防控措施工作。要求各部门将重点放在“摸、找、防、控”四个环节。

一是摸清权力底数。清理和确定每个部门、每个岗位的职责权限，科学编制岗位职责目录，绘制权力运行流程图，明确职权行使的岗位、权限、程序、时限，对权力运行流程进行固化，实现权力运行公开化、岗位职责明确化、工作流程标准化。二是找准廉政风险节点。查找每个部门、每个岗位在权力行使、制度机制、思想道德及外部环境等方面存在的廉政风险点，并根据权力的重要程度、自由裁量权的大小、腐败现象发生的概率以及社会危害程度等因素评定风险等级。

三是完善廉政风险防控措施。结合查找出来的廉政风险点和评定的风险等级，按照合理分权、公开示权、有效控权的要求，建立完善规范权力运行的规章制度。

四是加强廉政风险动态监控。按照分级管理、分级负责原则，落实防控主体责任，对可能引发的苗头性、倾向性问题及时进行预警，并结合运用风险提示、诫勉谈话、责令纠错等处置措施。

二〇一二年月

## 党风廉政风险防控工作实施方案篇四

坚持教育、制度、监督并重的惩防体系构建，认真推进廉政文化进校园工作，以落实党委主体责任，加强领导班子的廉政建设为重点，不断深化党风廉政建设及教风行风建设，为荣县中学健康发展提供坚强保障。

将党风廉政建设工作和其他工作一起部署、落实、检查和考核，认真落实职责，深入推进我校党风廉政建设工作，推动学校各项工作健康、民主、和谐发展。

### 1、成立机构，落实党委主体责任

成立落实党风廉政建设主体责任工作领导小组和办公室。组长：赵建明

副组长：朱阳慧、但东文、杨加德

组长对全校党风廉政建设和反腐败工作负总责。

### 2、勇于担当，强化“一把手”责任

副组长负责“政风行风建设”、“廉政文化建设”、“加强教育监督”、“着力增强领导干部拒腐防变能力”等方面的工作，具体包括：作风建设、党风党纪教育、岗位廉政教育、廉政学习活动、廉政文化活动、教风行风建设及监督检查等方面工作。

成员要履行“一岗双责”，对分管（联系）领域党风廉政建设负主要领导责任。研究分管工作、分管领域权力运行环节上的廉政风险点，大力推进制度机制创新，为权力阳光规范运行、干部廉洁自律奠定坚实的制度保障。逐级逐层传导主体责任，定期向学校党委和纪委报告履行主体责任情况。

### 3、创新载体，强化廉政宣传教育

始终坚持把党风廉政宣传教育贯穿于学校各项工作之中，做到围绕中心，服务大局，全力开展党风廉政宣传教育。一是继续组织党员干部切实加强对党章和党内法规的学习，开展党性、党风、党纪、廉政教育。二是继续开展形式多样、内容丰富的廉政文化活动，组织干部职工集中观看廉政教育警示片，通过正反两方面的学习，用先进典型对标、以反面典型警示，深入查找和纠正思想认识上的偏差，给全体党员干部带来心灵的震撼和灵魂的洗礼，更加牢固树立“在关爱中健康成长，在和谐中科学发展”的办学理念。三是设置以廉政文化为主题的警示牌和宣传画，引导广大党员干部追求积极健康的文化生活方式，自觉养成守法、诚信、自律的行为准则。

### 4、建管并重，强化规章制度建设

落实党风廉政建设主体责任必须坚持用制度管权管事管人，合理分解、科学配置权力，重点加强对权力的制约、资金的监控和干部任用的监督，切实把权力关进制度的笼子里。一是规范学校内部运作机制，加强规范化建设，加大对各项制度的执行和落实力度，严格用制度约束，用制度管人、按制度办事，重点在规范工作程序上做文章，确保学校日常运转的灵敏、高效和有序。二是成立学校内部管理监督考核组，在强化党委主体责任的同时，充分发挥纪委的监督责任，采取定期检查、日常巡查和随时抽查的方式。对未有效执行学校内部管理制度的处室年级组和个人，进行教育，并通报批评；对执行力度大、执行效果好的处室年级组和个人进行表

扬，并计入年度考核中。

## 5、榜样示范，强化干部作风建设

落实党风廉政建设主体责任，领导干部既要履行一岗双责，更要发挥模范标杆作用，以上率下、上行下效。一是办班子成员率先垂范，认真落实公务接待有关规定，规范接待程序和接待范围，严格接待标准，杜绝用公款大吃大喝和请客送礼行为。二是认真开展交心谈心活动，主要领导和分管领导，各处室负责人、工作人员等经常开展面对面地交心谈心，掌握清楚他们心理状态，提醒他们增强自我约束能力，增强法制意识、廉洁自律意识，提高拒腐防变能力。三是认真执行民主集中制，“三重一大”问题一律民主决策、会议决定，并邀请市第四纪工委领导全程参与，并接受其指导和监督。

## 6、校务公开，自觉接受群众监督

学校基建维修、设备设施、大宗物质采购严格实行招标制度，请市政府采购办和市纪委参与监督，并将招标情况通过校务公开栏公开。另外评优评先、职称评定、晋级等情况也在校务公开栏或教职工大会上公布，自觉接受全体教职工的监督。

## 7、强化纪律，切实改变工作作风

为切实改变党员干部的工作作风，提高办事效率，严格工作纪律，学校将在新学年实行指纹机打卡制度，每天考勤四次，拉紧制度的缰绳，专治庸懒软散。

# 党风廉政风险防控工作实施方案篇五

各科室、社区、党小组：

各科室、社区、党小组要充分认识加强廉政风险防控工作的

重要性和紧迫性，进一步增强工作责任感和主动性，以学习贯彻《指导意见》为契机，进一步加强廉政风险防控工作，不断提高预防腐朽工作的科学化、制度化和规范化水平。建立廉政风险防控工作的长效机制，切实做到岗位职责明确、廉政风险清楚、化解措施得力、防控管理到位。

对医院内部的人、财、物管理等职权进行清理、规范，明确内部职权行使的岗位、权限、程序和时限等。要针对权力运行的“关节点”，内部管理的“薄弱点”，问题易发的“风险点”，建立健全相关防控措施和制度规范。

针对腐朽现象易发多发的重点领域和关键环节，通过行风建设和行风政风民主评议，全面收集廉政风险信息，制定有效措施，综合运用风险提示、诫勉谈话、责令纠错等处置措施，做到早发现、早提醒、早纠正，及时化解廉政风险。

深入推进党务公开、政务公开，公开内部职权行使情况、廉政风险及防控措施，特别是对干部任用、支出预决算、财务报销、政府采购、工程建设、资产管理等，加大公开力度。要明确公开内容，如：公开医院工作人员的岗位职责；工作规范、行为准则、服务标准、服务承诺；收费依据、项目、标准。

要积极、有针对性的查找廉政风险点，制定防控管理措施，使廉政风险防控工作覆盖方方面面，在我院形成自觉预防腐朽的良好风气。

各科室、社区、党小组要按照党风廉政责任制的要求，将廉政风险防控工作与业务工作紧密结合，纳入党风廉政建设责任制考核内容。切实把廉政建设作为一项重要的任务常抓不懈，努力营造“风清气正”的发展环境，把“三好一满意”活动落到实处，切实见成效。

## 1.控烟工作实施方案

2.企业风险管控工作方案

3.疫情防控工作计划

4.登革热防控工作方案

5.单位控烟工作实施方案

6.小学控烟工作实施方案

7.镇控烟工作实施方案

8.局控烟工作实施方案

## 党风廉政风险防控工作实施方案篇六

### 工作总结

#### 一、广泛开展思想动员，切实加强组织领导

（一）领导重视，健全组织。为切实抓好\*\*\*廉政风险防控工作，根据县纪委的安排部署，及时召开全体干部职工大会传达县廉政风险防控工作会议精神，学习各级领导的重要讲话精神，自觉把思想统一到加强廉政风险防控管理工作上来，并在会议中全面安排、布置我局廉政风险防控工作。成立了由党委书记任组长，各站所负责人为成员的\*\*系统开展廉政风险防控管理工作领导小组。具体负责日常工作，使该项工作做到有计划、有步骤地落实。

行为发生。

（三）制定方案，稳步推进。根据县纪委要求，结合我局实际，制定并下发了《开展廉政风险防控管理工作实施方案》，

明确了廉政风险防控管理的指导思想和目标任务、工作内容和方法步骤及工作要求，分步骤、分阶段周密部署此项工作。

（四）积极排查，深入查找。在工作中，我局紧密结合工作实际，按照规定的程序、环节、要素、逐一查找，并及时进行公示，做到“风险定到岗，制度建到岗，责任落到岗”，保证实效。从领导干部到一般工作人员，每个人结合工作职责，认真查找个人的思想道德风险和岗位职责风险。通过自身找、相互帮、领导提、集中评、组织审，分别在重大事项决策、重大项目安排、大额资金使用权、干部任免、新党员发展、办公用品采购管理、车辆日常维护管理、公务接待管理、印章管理、档案管理、资金管理等环节查找出廉政风险点20余个。在廉政风险点评估工作上，做到“三做到”。一是做到高度重视。主要领导切实履行好第一责任人的职责，亲自抓、亲自过问，分管领导亲自做、具体做好；二是做到措施有力。在班子会上定期研究，以会议、书面两种方式安排布置工作，开展宣传教育，做到全员参与，从领导班子到各科室到干部职工个人，开展沟通交流，相互学习，相互借鉴，共同推进工作；三是做到客观实在。

订防范措施和制度，对已有的相关工作制度和规程，按照廉政风险防范要求进一步补充完善，对确定的22个廉政风险点制订了22条相应的防控措施。

2. 建立防控机制。要求干部职工通过自查自找和征求意见，对廉政风险点和防范措施在一定范围内进行公示，使全体干部职工互相监督，同时，要求每名干部职工依照个人岗位职责、职务安排等情况，进行廉政风险防控公开承诺。

### 三、工作成效

通过开展廉政风险防控工作，极大的提高了我局干部职工的廉洁从政意识，促进了机关行政效能建设，切实转变了全体干部职工的工作作风，为畜牧业各项工作的顺利推进提

供了强有力保障。

1. 增强了廉政风险防范意识。在岗位廉政风险防控体系建设中，经过学习动员、相互讨论、岗位查找、措施制定、廉政承诺，每一位党员干部都接受了一堂生动的廉政教育课，进一步澄清了部分工作人员思想上的误区和模糊认识，进一步提高了对各自工作岗位重要性的认识，进一步明确了廉政风险防控体系建设是树立“廉洁型机关”形象、履行“服务型机关”职能的需要。

高工作效率和工作质量，更好地为人民群众服务。

3. 打造了一支廉洁高效的干部队伍。开展廉政风险防控工作，有力的促进了我局惩防体系建设，创新了反腐倡廉工作方法，深化了预防腐败制度建设，加大了治本力度，优化了党风廉政建设工作格局，取得了“以廉促政”的联动效应。通过一系列工作制度的制订和完善，进一步优化了干部队伍素质，有力的促进了我局干部队伍建设。

#### 四、存在的问题

我局在开展廉政风险点查找工作，总的情况比较顺利，达到了预期的目的，但也存在一些不足，主要是个别同志在思想认识上有一定的偏差，认为廉政风险与一般工作人员无关。这是该项工作的难点，通过深入细致的思想组织工作和宣传教育，已澄清了这种模糊意识。开展廉政风险点查找工作是一项长期的系统工程，我局将在县纪委会的领导和指导下，强化工作，建立机制、完善制度，长期坚持，使廉政风险能防能控，竭力搞好党风廉政建设工作。

### 党风廉政风险防控工作实施方案篇七

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持“四个重在”的实践要领，学先进，比

创新，看实效，坚持“全面覆盖、有序推进、突出重点、注重实效”的原则，以加强廉政风险防控、构建惩防体系为目标，通过进一步界定权利范围，优化权利流程，排查廉政风险，完善监督措施，构建预警在先、防范在前的廉政风险防控规范权利运行管理机制，不断提高预防腐败工作的科技化、规范化、法制化水平，深入推进我校惩治和预防腐败体系建设。

## 全体教职工

廉政风险防控工作分学习动员阶段、权利梳理阶段、风险排查和评估阶段、制定防控措施阶段、迎接检查验收阶段“五个环节”。

### (一)学习动员阶段(5月20日-5月31日)

廉政风险防控的组织实施、协调指导、检查考核等工作。召开动员大会，全面部署开展廉政风险防控工作。

采取办宣传栏、专题培训、重点辅导、创建qq群等形式，广泛宣传廉政风险防控工作的主要精神和基本内容，宣传开展廉政风险防控工作的重要性和紧迫性，使全体教职工思想上进一步确立“风险无处不在，防控人人有责”的风险意识。

### (二)权力梳理阶段(6月1日-7月10日)

该阶段主要是按照职权法定、权责一致的要求，全面清理学校各个工作岗位对管理和服务对象行使的各类职权，对依法确定的职权进行分项梳理摸清职权底数，明确职权名称、种类、内容、行使主体和法律依据，编制《职权目录表》，对审定的每一项职权，要科学的界定职权范围，优化权力运行流程，并绘制权责明晰的“权力运行流程图”，通过公开栏□qq群等途径进行公开。

### (三) 风险排查和评估阶段(7月11日至9月10日)

1. 查找风险点。主要从权利行使、制度机制、思想道德三方面查找。权利行使方面，重点查找造成权力过于集中，运行程序不规范，可能造成权利滥用的风险。主要看是否存在权力配路不科学、流程不清晰、事项不透明、等因素带来的风险。制度机制方面，重点查找规章制度不健全制约机制不完善，可能导致权力失控的风险。主要看制度是否缺失，现有制度是否存在职责不清，监督措施不具体、不完备等制度缺陷导致的风险。思想道德方面，重点查找师风师德建设和作风建设等可能诱发行为失范的风险。班子成员重点结合职责分工，查找在执行制度、履行职责中存在的廉政风险；中层科室负责人根据职责定位，查找在履行岗位职责、执行制度、行使业务处路权和内部管理权等方面存在的风险；非领导岗位和工作人员对照岗位职责，认真查找个人在执行制度和职权行使方面存在的风险。

2. 评估风险等级。在查找廉政风险的基础上，依据权利的重要程度、腐败现象发生的概率及危害程度等因素，分三个等级评估廉政风险。发生可能性大，后果严重(可能承担刑事责任或造成重大损失、重大不良影响)的，为一类风险；发生可能性较大，后果较严重(可能承担党纪、政纪责任或造成较大损失、不良影响)的，为二类风险；发生可能性较低、后果较轻微的，为三类风险。

3. 审定排查结果。在各科室及个人排查的基础上，廉政风险防控领导小组要对排查的风险点通过评议会、案例分析会、班子集体评审会等形式进行评议，审定，对风险点不全、不深、风险等级划分不合理、不准确的责令重新查找、评估。在审定排查结果的基础上，领导班子成员、中层科室负责人及各工作岗位人员填写《岗位廉政风险登记表》，并公开公示接受群众监督。

### (四) 制定防控措施阶段(9月11日—11月10日)

职、渎职的，进行问责；属于传统手段难以有效监控的，积极运用现代科技和管理手段。同时，要坚持内部监督和外部监控相结合，形成防控合力。群众通过领导干部述职述廉、民主评议进行监控。

#### (五)迎接检查验收阶段(11月11日—12月10日)

对工作开展情况进行认真回顾总结，提炼成功经验做法，查找存在的问题，拾遗补缺。迎接县廉政风险防控工作领导小组的检查。

(一)统一思想，提高认识。廉政风险防控工作是从源头上预防腐败的一项重要举措，要充分认识到廉政风险的客观存在性与现实危害性，主动融入，有效作为，切实抓好廉政风险防控工作。

(二)加强领导，落实责任。学校主要领导要亲自抓，分管领导要具体抓，明确工作依托的具体机构及其责任人、联系人，统筹安排工作，确保每个阶段的工作任务落到实处。

(三)突出重点，务求实效。开展廉政风险防控工作要突出抓好领导班子和中层干部、关键岗位和重点人员，同时要抓好延伸，做到不漏岗、不缺项，使排查防控工作做到多层次、全方位。同时，要把廉政风险防控工作与推进惩治和预防腐败体系建设相结合，与落实党风廉政建设责任制相结合，与教学业务工作相结合，确保工作取得实效。

### 党风廉政风险防控工作实施方案篇八

- 1、检查时讲情面，发现问题不要求整改。
- 2、检查时接受被检单位吃请。
- 3、对检查对象索要财物。

#### 4、公车私用。

1、通过日常加强职业道德教育，树立指导服务思想。领导带头示范，动员全员在检查工作中按照规范和标准，对发现的问题一律下发限期整改通知，避免讲情面，做好人，发现问题不要求整改的现象发生。

2、重温八项规定。坚决杜绝利用工作之便接受服务对象吃请，发现接受服务对象吃请行为，服从组织处理决定。

3、认真学习党员干部准则条例，加强法制教育，严明纪律。对索要检查对象财物的行为，一经发现，无论是谁，毫不姑息，完全接受组织处理。

4、严格执行公车使用登记制度。设专人管理车辆，驾驶员根据安排的出车任务如实填写(出车事由、地点、里程等)，并经用车人签字确认，管理人员妥善保管，不得遗失。

### 党风廉政风险防控工作实施方案篇九

\*\*\* 按照县委、县政府的统一安排和部署，县委办认真组织开展了风险防控机制建设教育活动。通过这次学习教育活动，我对活动的重要意义有了一个更高的认识，使我对开展风险防控机制建设的重要性和必要性有了更进一步的认识和了解。使自己对相关内容在原有的学习基础上有了更进一步的提高，在一些方面拓宽了思路，开阔了视野，增强了搞好工作的信心。

风险防控机制建设关乎民心向背，关乎事业成败。党中央领导集体对加强党风廉政建设和反腐败斗争给予高度关注和重视，采取了强有力的措施。充分显示了坚持不懈反腐倡廉的强大决心。对于廉洁自律问题，要把握好两条：一要干事，二要干净，也就是既勤又廉。不勤政无以立业，就没地位；不廉政无以立身，就栽跟头。要把这两条统一起来对待，经

得起考验，树立好形象。

1 1、要警钟长鸣，筑牢防线。任何腐化、腐败行为都是从思想的蜕化开始的，都有一个思想演变的过程。因此，把牢思想这一关是最有效的预防，加强思想教育也是反腐倡廉的根本之策。

2、严字当头，从严要求自己。当前市场经济的趋利性逐步渗透到社会生活的方方面面，形形色色的价值观不断充斥人们的思想，我们现在各方面的条件也有了很大的改善。但越是在这种形势下，作为机要人员越要保持清醒的头脑，越要保持发扬艰苦奋斗的作风，越要从方方面面时刻严格要求自己。稍有不慎，就可能犯错误，给党和国家的密码事业带来不可估量的损失。

3、自觉接受监督。失去监督的权力，必然滋生腐败；脱离监督的干部，往往会犯错误。我们每一名党员干部都要正确地对待监督。党组织和群众的监督是一面镜子，经常地照一照，检查一下自己的缺点和不足，及时加以改正和纠正，对自己的成长进步大有裨益。

## 二、坚持求真务实，踏踏实实干好工作

做好风险防控机制建设和反腐倡廉工作，就要坚决贯彻求真务实的要求，推进各项改革建设事业更快发展，就要大力弘扬求真务实的作风。我们要使求真务实成为行动的准则，贯穿和体现在各项工作的具体实践中去。

1、要有求真的精神。求真说到底是一种觉悟、一种境界、一种品德、一种精神，是分析问题、研究问题、解决问题的有力武器。既要有加快发展的高度热情，又要有扎扎实实的工作态度；使我们的各项工作体现时代性、把握规律性、富有创造性。

2、要有务实的作风。说老实话、办老实事、做实在人，既是处事为人的立身之本，也是创业为政的基本准则。一个人的能力有大小、职位有高低，但只要是踏下心来做事、实打实地做人，就能干出名堂，也能取得组织的信任，得到群众的赞誉。

3、要有实干的行动。实干，是共产党人的作风；认真，是共产党人的品格。我们要继续坚持“干”字当头、“实”字为先，遇到困难不缩手，干不成功不罢手，以实干求实绩，以实干求发展。科学的决策再加上实干的行动，我们的事业就能无往而不胜。

4、要有实际的效果。衡量工作能力的标准，主要是看实绩。只要是领导布置的任务、安排的工作，都要按时、按质、按量完成。

三、抓好风险防控机制建设，深入开展反腐败斗争 加强廉政风险防控机制建设，有利于形成反腐倡廉的工作合力，发动领导和各级岗位人员参与反腐倡廉建设，能充分调动和整合各级岗位人员的力量，形成反腐倡廉建设的新合力，使党风廉政建设的基礎更加坚实。腐败现象的问题最伤群众的感情，最损害党和人民群众的关系。我们要毫不松懈地抓好廉政风险防控机制建设，以实际成效取信于民。要学习贯彻“三个代表”重要思想，坚持立党为公、执政为民，必须坚决把反腐败斗争深入进行下去。要坚持标本兼治、综合治理的方针，加大治本的力度，把廉政风险防控机制建设工作寓于改革开放和经济建设的全过程，寓于各项政策措施之中，从源头上预防和治理腐败问题。要强化理想信念教育和廉洁从政教育，牢固构筑拒腐防变的思想道德防线。要时刻把党和人民的利益放在首位，自觉地以党纪政纪约束自己，用群众的满意程度鞭策自己，模范地遵守廉洁自律的各项规定，始终做到自重、自省、自警、自励，始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，以自身的模范行动实践为民服务的根本宗旨。

4 廉政风险防控机制建设和反腐败斗争是全党的一项重大政治任务，是一项社会性的系统工程。我们每一个人要从自己的工作性质、业务特点出发，彻底转变思想，积极主动地承担起反腐倡廉职责，确保廉政风险防控机制建设和反腐败斗争工作平衡发展。不断提高自身政治素质和业务素质，提高为人民服务的本领。严格遵守单位制定的各项规章制度，服从领导安排，遵纪守法，爱岗敬业，认真履职，完成领导安排的各项工作任务。做一名大公无私、廉洁奉公、吃苦在前、享受在后的好党员好干部。树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉增强廉政意识，增强纪律和法制观念，切实转变作风、务实高效、开拓创新的模范，以自己有限的力量配合好廉政风险防控机制建设工作。

## 党风廉政风险防控工作实施方案篇十

坚持教育、制度、监督并重的惩防体系构建，认真推进廉政文化进校园工作，以落实党委主体责任，加强领导班子的廉政建设为重点，不断深化党风廉政建设及教风行风建设，为荣县中学健康发展提供坚强保障。

将党风廉政建设工作和其他工作一起部署、落实、检查和考核，认真落实职责，深入推进我校党风廉政建设工作，推动学校各项工作健康、民主、和谐发展。

### 1、成立机构，落实党委主体责任

成立落实党风廉政建设主体责任工作领导小组和办公室。组长：赵xx

副组长：朱xx□但xx□杨xx

### 2、勇于担当，强化“一把手”责任

副组长负责“政风行风建设”、“廉政文化建设”、“加强

教育监督”、“着力增强领导干部拒腐防变能力”等方面的工作，具体包括：作风建设、党风党纪教育、岗位廉政教育、廉政学习活动、廉政文化活动、教风行风建设及监督检查等方面工作。

成员要履行“一岗双责”，对分管（联系）领域党风廉政建设负主要领导责任。研究分管工作、分管领域权力运行环节上的廉政风险点，大力推进制度机制创新，为权力阳光规范运行、干部廉洁自律奠定坚实的制度保障。逐级逐层传导主体责任，定期向学校党委和纪委报告履行主体责任情况。

### 3、创新载体，强化廉政宣传教育

始终坚持把党风廉政宣传教育贯穿于学校各项工作之中，做到围绕中心，服务大局，全力开展党风廉政宣传教育。一是继续组织党员干部切实加强对党章和党内法规的学习，开展党性、党风、党纪、廉政教育。二是继续开展形式多样、内容丰富的廉政文化活动，组织干部职工集中观看廉政教育警示片，通过正反两方面的学习，用先进典型对标、以反面典型警示，深入查找和纠正思想认识上的偏差，给全体党员干部带来心灵的震撼和灵魂的洗礼，更加牢固树立“在关爱中健康成长，在和谐中科学发展”的办学理念。三是设置以廉政文化为主题的警示牌和宣传画，引导广大党员干部追求积极健康的文化生活方式，自觉养成守法、诚信、自律的行为准则。

### 4、建管并重，强化规章制度建设

落实党风廉政建设主体责任必须坚持用制度管权管事管人，合理分解、科学配置权力，重点加强对权力的制约、资金的监控和干部任用的监督，切实把权力关进制度的笼子里。一是规范学校内部运作机制，加强规范化建设，加大对各项制度的执行和落实力度，严格用制度约束，用制度管人、按制度办事，重点在规范工作程序上做文章，确保学校正常运转

的灵敏、高效和有序。二是成立学校内部管理监督考核组，在强化党委主体责任的同时，充分发挥纪委的监督责任，采取定期检查、日常巡查和随时抽查的方式。对未有效执行学校内部管理制度的处室年级组和个人，进行教育，并通报批评；对执行力度大、执行效果好的处室年级组和个人进行表扬，并计入年度考核中。

## 5、榜样示范，强化干部作风建设

落实党风廉政建设主体责任，领导干部既要履行一岗双责，更要发挥模范标杆作用，以上率下、上行下效。一是办班子成员率先垂范，认真落实公务接待有关规定，规范接待程序和接待范围，严格接待标准，杜绝用公款大吃大喝和请客送礼行为。二是认真开展交心谈心活动，主要领导和分管领导，各处室负责人、工作人员等经常开展面对面地交心谈心，掌握清楚他们心理状态，提醒他们增强自我约束能力，增强法制意识、廉洁自律意识，提高拒腐防变能力。三是认真执行民主集中制，“三重一大”问题一律民主决策、会议决定，并邀请市第四纪工委领导全程参与，并接受其指导和监督。

## 6、校务公开，自觉接受群众监督

学校基建维修、设备设施、大宗物质采购严格实行招标制度，请市政府采购办和市纪委参与监督，并将招标情况通过校务公开栏公开。另外评优评先、职称评定、晋级等情况也在校务公开栏或教职工大会上公布，自觉接受全体教职工的监督。

## 7、强化纪律，切实改变工作作风

为切实改变党员干部的工作作风，提高办事效率，严格工作纪律，学校将在新学年实行指纹机打卡制度，每天考勤四次，拉紧制度的缰绳，专治庸懒软散。