

# 煤矿安全培训自我鉴定 煤矿安全培训论文 (汇总10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 煤矿安全培训自我鉴定篇一

煤炭在曾经的社会历史过程中有着非常重要的价值和历史意义。如今，社会发展，对能源的需求结构发生了重要的变化，煤炭的作用和地位已经越来越低。我国不断地促进煤炭结构的转型，以适应社会现代化发展进程。但是，目前煤矿开采仍然是社会发展的一大产业。从煤矿产业出现至今，我国的煤矿事故频发，对人民的生命安全造成了重大的影响。尽管开采技术进步，但是煤矿事故依旧触目惊心，给受难者家属带来了难以磨灭的损害。由此，国家及相关部门必须重视煤矿安全生产。要想促进煤矿安全生产，第一要义就是要对职工进行培训，提高他们在工作中的安全意识和安全操作技能。

煤矿安全；培训；对策

安全问题是任何一个产业生产活动都必须重视的首要问题。从煤矿生产的特点来看，煤矿安全的重视是必须的。避免煤矿生产事故的方式有很多，但是首要任务就是在生产活动之前加强对相关人员的技术培训工作。只有职工的安全操作技能和安全意识得到提高，才能有效地减少突发事件的发生，避免人员伤亡，从而更好的保护职工的生命安全。由此必须重视对煤矿安全管理的培训，减少职工在生产环节中出现的错误行为，从而促进煤矿事业安全发展。

安全问题是个人最关心的问题，同样也应该是每个企业和国家应该关注的首要问题。对于煤矿企业来说，安全就是生产的主题，安全就是职工和企业发展的生命。我国的煤炭开采和生产环节存在的安全隐患比较高，工作过程中很可能出现突发事件[1]。如果没有足够的技能和知识储备，对面对极可能致人于死的突发事件就会束手无策。毫无准备就不知道如何去处理，在这个过程中，很有可能错失最佳的解救机会。国内每年都会报道相关的煤矿事故，反观这些突发事件，有很多的情况都是可以有效的避免或者最大限度地减少人员伤亡的。但就是因为工作人员的疏忽导致相关事故没法合理的处理，这样就会引发更大的煤矿灾难。所以，基于煤矿企业自身存在的安全隐患，必须加强对煤矿职工安全培训，以此有效的预防事故的发生，从而减少危险事故，保护人员生命安全和正常的企业活动的运转生产。安全是生产发展的第一要义，重视生命安全，就是重视人的基本权利。煤矿生产存在隐患，必须加强对职工的安全培训。国家强制要求每个企业在职工入职前、在岗期间都必须有相应的职工培训工作。煤矿生产对职工的安全培训当然是符合国家的规定的，同样也是适应经济发展和现代化进程的要求。当今世界，是强调人权的世界，每个企业应该充分的重视个体的价值和作用。加强对煤矿企业的安全培训，有利于煤矿企业顺利进行。如果企业在生产过程中出现较大的人员伤亡事故，就会极大的影响企业的生产进程，企业生产效益和声誉都会受到影响。当今时代，每个企业发展都在讲要追求效益，安全事故发生，势必使生产效率降低，严重阻碍社会生产力的发展，阻碍经济平稳发展，也会对社会公众产生不利的影响。所以，加强对煤矿职工的安全培训是十分必要的，因为生产发展现在还需要人力。只有通过职工培训素质提高了，才能提高生产效率，促进企业经济发展[2]。社会生产力不断提高，社会发展进程加剧，新技术和新产品不断出现。因此企业在发展过程中需要新技术新设备的引进以符合社会发展的需要。新形势下，经济发展对人的素质也有了新的要求，以往的社会经验和技能很可能不合时宜，遭到社会的淘汰。所以任何企业在发展中，都应该有专业化的技能人才，以适应企业经营生产

的各个环节。由此可以看出培训工作当然是企业必须做的首要任务。对于入职的人员或刚接触新领域的员工应该给予相关工作的培训，这样才更快的适应工作的需要，为企业发展增添新的力量[3]。由于对煤炭需求的增加，企业的新技术和新设备都需要相关人员的操作，只有通过培训，才能将其转化为真正的生产动力，以满足社会需求，促进企业适应现代化发展的要求。引进设备材料是科技发展带来的成果，有些人员如果不通过专业人员的指导教育，是很难上手操作的，有些材料设备如果处理或者操作不当，就很可能损坏设备或者伤害员工的人身安全。因此，培训工作应该有针对性的，对于新技术和设备培训应该加强服务，最终让每个学员领会学习的内容，直到能自己单独上手操作。

我国煤炭事故多发，煤矿安全存在诸多隐患。煤矿企业发展至今，对社会人员和经济发展造成的影响较大，党和国家多年来一直重视对煤矿安全的管理措施，希望进一步避免或者降低煤矿事故的发生率[4]。但是由于煤矿发展自身的特点来看，煤矿事故仍然无法有效的避免。我国煤矿安全现状由于国家经济发展，新能源需求结构的改革等一系列社会变革，煤炭开采有所减少，部分省市仅仅依靠煤炭产业发展已经力不从心了。但是，社会仍有一部分的煤炭需求。同时，社会发展中也存在煤矿事故。我国煤炭生产技术同其他发达国家相比还比较落后，由此造成的煤矿事故要多于发达国家。据报道[20xx]年我国由于煤矿企业造成的死亡人数达到6000多人，是世界上因开采煤矿而死亡的总数的百分之八十。而20xx年的时候，澳大利亚煤矿企业的安全已经得到了确保，没有发生人员死亡事故。我国人数较多，煤矿开采过程中基于对工资的需求，很多企业只注重对开采员工的招聘，不注重后期的培训以及新技术的引进，就导致同其他国家在煤矿安全上拉开明显的差距。另外我国煤矿较大事故多发，几乎每年都会发生，对经济造成一定损失，对社会产生了恶劣的影响。社会在发展过程中，煤矿安全却存在诸多问题，国家应该引起足够的重视，加强引导和规范，尽量避免这种较大事故的发生。一项重大煤矿安全事故对人员造成的伤害，死亡人数

少则上百，多则上千。这种关乎人民群众基本的生命安全的煤矿产业，如果能够在生产过程中引起足够的重视，就会减少甚至避免这样的灾难。遇难者家属失去家庭的顶梁柱，对社会发展和国家的政治建设都是不利的，这些影响涉及到国家的基本建设，应该引起足够的重视。另外，煤矿开采所造成的人员死亡或者伤病，对职工的赔偿，这些都会减少企业的收入，对经济发展造成一定的经济损失。总之，煤矿事故是国家经济建设发展的重大安全事项，必须引起国家和企业的关注，一定要让社会发展的同时利用多方手段来避免这些安全事故的发生。煤矿安全事故频发，造成的社会影响十分恶劣。应该明白，这些问题是社会生产力发展过程中要经历的一段历程。煤矿企业发展中出现的安全事故和自然原因密不可分、同煤炭的需求和技术条件以及相关的管理制度密不可分[5]。随着社会生产力的发展，技术的革新，人员素质的提高，这些影响因素都能够有效的避免。当前，我国还是发展中国家，同发达国家相比社会生产力水平较低，不能够满足社会发展的各个方面，因此国家和企业甚至个人就应该关注那些突出问题，如何有效地避免像煤矿事故这样的存在于社会生活中的安全问题，需要的是各方的共同努力。在此基础上，一步一个脚印地向前迈进，尽量较少人员伤亡和财产损失。

社会发展更应该注重对人权的关注，这些年，国家在各方面建设上都取得了不小的成就，但是无论取得多么大的成就都应该把保护人的最基本权益作为最根本的要求。为了促进我国煤矿产业安全发展，应该加强对相关人员的安全培训。

## 1. 建立健全培训机制

有效的制度保证才能使培训工作规范化以符合发动培训程序，避免在培训过程中降低培训工作标准和培训流程[6]。一整套的培训机制，是保证对员工培训最基本的出发点和落脚点。员工入职前、在岗期间都要通过培训工作，如何有效地培训员工，避免在实际工作中出现的安全事故，就要制定一套合

理的并且严格的机制。不能对员工培训有任何的马虎环节，针对部分员工抱怨培训流程复杂，急于就职等工作，培训人员应该耐心的引导，告知在煤矿生产上所存在的隐患，让员工有心理准备。

## 2. 加强教育宣传

煤矿企业生产中尤其是煤矿开采，受自然因素的影响较大，很容易就发生事故。培训人员应该积极的加强宣传教育工作[7]。有些新员工根本不了解煤矿工作的危险性，仅凭职薪工资就跑过来就职，这种情况，培训工作者应该告知煤矿生产的危险性，让其有大致地了解，是否愿意继续从事这项工作。宣传教育，是要宣传安全的重要性，向企业员工传输安全第一，工作第二。不要为了工作做有损自己生命安全的事情。在这个过程中，职工应该不断地树立起安全意识，在突发事故面前本能的保护自己的生命安全。当然，自救求生的技能也是加强安全教育的重要内容，要能够明白如何在面临危险时利用周围的条件以及自身的知识解救自己和同伴。

## 3. 重视对高层管理者的培训

员工培训不单单是对基层工作者的培训工作，也应该对上级领导进行培训工作。管理者如果不能进行有效的管理工作，会让下层员工疏于管理。这种不严格的管理，员工在工作过程中就会放松警惕性，在出现突发事故时受到的危害就会加大。因此要加强对上级管理者的培训工作，增加管理人员的管理知识和技能储备，以应对突发事件能够帮助下层员工做好急救措施。在培训过程中，可以通过各级管理者相互交流经验、上培训班以及参加各种活动来增强管理者的管理水平和责任意识。管理者的知识储备应该大于基层员工的知识储备，这样才能做好管理工作。

## 4. 注重安全“软”文化建设

虽说对员工的安全培训十分重要，但是由于煤矿生产是具有危险性的工作，大量的案例表明，安全意识淡薄越来越成为制约企业安全生产的瓶颈，对此，安全培训工作承担着责无旁贷的重任。而要想改变这一现状，必须在现有的各项安全管理制度建立健全的基础上，以安全培训为抓手，增加职工的全面素质教育，同时注重安全“软”文化建设，培养干部及管理人員的安全责任感，提升职工安全意识，打造企业全员、全方位、全过程的“以人为本”、“生命至尊”的本质安全理念，实现安全思想从“为企业”、“为领导”、“为别人”到“为了我”、“为家庭”、“为企业”的转变，共享社会发展的丰硕成果。

## 5. 共同努力做好培训工作

培训工作针对的是要培训的员工，这个过程不仅仅需要培训工作人员的努力，同样需要各级参加培训的员工的积极配合，这样才能共同做好培训工作。员工在培训过程中应该积极配合培训工作者的工作，学习相关的知识，以避免在实际操作业务中出现問題，给自身甚至其他员工造成困扰甚至危及生命的事情。员工还应该把培训的内容应用到实际工作中，如果在工作中不充分应用所学，那么培训工作就发挥不了的作用，培训的精力也就浪费了，不仅如此，还会给生命安全造成一定的隐患，所以工作者在培训后应该贯彻培训的知识，将其体现在工作的各个环节。

6. 有针对性的培训新入职员工的培训就是基础性的安全知识培训。如果是老员工就应该展开持续性的培训工作，不定期的进行相关工作的培训，让老员工在工作中注意安全防范工作。员工换岗，对新的生产设备和环境并不了解，同样也应该加强培训。培训的侧重点各不相同，应该有针对性的进行培训，以减少工作时间和工作量，提高培训的效率。另外，针对不同员工的性格和能力，有针对性的培训后安排相应的工作岗位。这些都是有必要的。

煤矿安全培训需要注意的问题有很多。煤矿生产既要保证企业的发展，又要注重员工的工作安全。社会生产力在不断的

提升，更多的技术设备将应用到煤矿生产过程中，新能源的改进也将减少对煤炭的需求。但是目前，我国的煤炭开采仍有很长的一段路要走。科学化的管理和员工的培训是促进企业安全经营的必要过程。煤矿企业要增强对煤矿安全培训工作，为人民的生命安全和经济发展做出重要的贡献。

[8]煤矿安全管理系统研究[d].西安理工大学,20xx.

## 煤矿安全培训自我鉴定篇二

幼儿的生命安全关系到千家万户的幸福，听了海南省机关幼儿园何医生的讲座,我深感幼儿园工作的细微性、重要性。通过这次讲座，帮助我再一次的巩固常见意外伤害处理方法：挤压伤、割伤、刺伤、抓伤、砸伤、骨折、窒息、气管异物堵塞、跌落摔伤、鼻出血等症状的紧急处理方法。使幼儿在发生意外伤害时，及时正确处理，降低伤害程度,在很大程度上保证了幼儿的安全。同时也给我敲警钟，提醒自己在工作中要时刻注意孩子的安全。

园发生最多的就是幼儿人身伤害事故诸如：走失、摔伤、烫伤、抓伤、打伤、咬伤等等。

如出现这些事故时,作为教师的我们首先必须要展现出一种专业的关爱，即能用有如父母一般的心思来爱孩子，因为爱而产生责任感，因为责任感而小心谨慎地注意和关心任何和孩子安全相关的事物，用心周到地处理孩子的问题。这样的幼儿教师，出于一种专业的关爱，对幼儿的操心和牵挂是主动的，由于发自内心的主动，所以处处能防范于未然，孩子的安全于是更有保障。

其次，作为幼儿教师要了解的是幼儿意外伤害发生的一些要素是哪些，才能有针对性地加以防范。作为一名有责任心的幼儿教师，应该是充分地了解幼儿意外产生的一些相关知识，在保证幼儿安全的情况下，仍能提供给他们最大的游戏学习

空间，而不是以安全为借口而限制孩子。我们应该给孩子最丰富的学习环境，努力提供各种玩具材料以满足幼儿的探索需求，但我们也应以一颗专业的关爱之心，不断观察孩子的能力和发展，以判断其是否能够进行安全的游戏。

最后，要加强幼儿的安全教育。教师必须清楚地认识到，不要忽视对孩子的安全教育，因为对幼儿再多的保护措施，如果幼儿不能自我警惕也难以避免发生意外。不要因为幼儿小而不进行安全教育，在幼儿园中进行安全教育是一种渗透式的教育，如在游戏中建立一些安全规则，在操作中学会正确使用各种工具的方法等，教师适时的指导能使幼儿慢慢地建立安全的行为方式。

煤矿安全培训心得2

## 煤矿安全培训自我鉴定篇三

煤矿安全培训心得体会(一)在一个月学习中，收获很大。期间，对煤矿的安全知识有了一定的了解，对生产方式有了初步的认识，但，学习中存在着些许疑惑，还需要通过实践，通过向前辈的学习，才能得到进一步的提高。

在安全知识的培训方面，我矿培训部门，立足于实际情况，向我们介绍了五大灾害对安全生产的影响，其中重点介绍了水、瓦斯的预兆和防治的方法与措施，矿领导也结合了一些案例向我们讲解了 安全生产0事故的理念。

我矿在地下作业时，水的威胁相当严重，通过培训，我学到了防止水综合治理的理论措施——应当坚持预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采原则，结合防、堵、疏、排、截的方法，超前探放水，留设防水煤(矿)柱，构筑水闸门，注浆堵水。把安全工作做到前面，把安全隐患防范于未然。



其次，我矿井是煤与瓦斯突出矿井，煤与瓦斯突出时刻威胁着生产的安全，培训机构在讲解这方面的知识时，重点讲解了煤与瓦斯突出是什么，煤与瓦斯突的预兆是什么，防突工作的原则有哪些，又有哪些区域被视为放突危险区等方面的内容，通过讲解，对煤与瓦斯突出有了一定的了解，认识到了煤与瓦斯突出的危害，为今后的工作打下了坚实的基础。

在培训学习中，收获最大的要数案例分析了。矿领导对2004年10月20日\*\*集团公司\*\*煤矿的煤与瓦斯突出事故进行了详细的讲解。在讲解中，我了解到这是一起特大型煤与瓦斯突出引发的瓦斯爆炸的责任事故，意识到矿井应当及时升级为煤与瓦斯突出矿井。严格执行《煤矿安全规程》和《防止煤与瓦斯突出细则》有关防治煤与瓦斯突出的规定，深刻体会到安全生产不仅要落实到工作中，更应当落实到每一位职工心中。

这起事故造成\*\*\*人死亡，\*\*人受伤(重伤\*人)，使得一个个美满幸福的家庭走向了破碎，这不只是制度存在着欠缺，更重要的是安全生产理念没有走入人心，安全0事故没有落到实处。

通过一个月的培训，丰富了对煤矿生产工艺的掌握，增加了对煤矿安全知识的理解，提高了对煤矿工作的认识，但所知所解仍处于较浅显的层次，希望通过以后的学习不断丰富自己，提高自己。

煤矿安全培训心得体会(二)(一)新工培训。煤矿企业要有计划的定岗定员，对于定岗定员新招的工人，煤矿企业要定培训计划，组织三大科室专业人员进行为期一周的培训，并进行考试，合格者录用，安排区队做好以老带新工作;通过培训，新工对该矿井井上下有一个全方位认识，并熟悉入井须知和本岗位工作职责，对煤矿三大规程有细致了解，通过在工作中的以老带新，井下的实际操作，进一步对煤矿三大规程有更加深入的体会和学习，为安全生产奠定了良好的基础。

(二)开好班前会。作为煤矿生产企业每天都有职工上下班，开好班前会是搞好安全生产工作的一个重要议程，通过开班前会每个区队总结上一个班存在的问题和隐患，安排本班的安全生产工作，并对工作中的安全问题提出要求以及落实上一班工作中班存在的问题和隐患的处理情况，对一些新工作操作技术进行学习，主持人要认真观察每个工人的思想情绪和神态，如有异常作好思想工作。

(三)安全学习。矿委和区队定期对工人进行安全学习，学习上级部门的文件和有关政策，让工人了解当前煤矿形式的严峻性，并根据政策监督煤矿企业；组织学习三大规程，使工人不断的加深了解，同时开展抓三违的活动高潮，推动我矿形成一个你追我赶的良好的安全学习氛围。

(四)落实制度。好的企业就有一整套好的安全管理制度，建立健全企业的各项有关制度是当前式必可行的，好的制度有待于职工的认真落实，是从落实制度过程中的反馈意见中提取的，没有制度的企业只是一团乱麻，要用制度来约束工人，达到安全生产管理的目的。(五)现场管理。对于一个区队工作面的安全、质量、生产的好坏关键在于要有一名好的班组长，好的班组长就能用好的办法和正确的思想来指挥一线，他是煤矿企业最靠前的现场指挥员和战斗员，能正确处理安全与生产的辩证关系，这样是职工有了一个安全后盾，一个良好的安全工作环境，职工也就能团结一心搞好工作，因此好的班组长是抓好现场管理的前提，是创造安全、质量、生产一流的必要条件。

(六)以人为本，提高职工素质。要搞好一个企业首先干部职工要团结一心，这就要求干部要经常深入职工，贴切职工生活，听取正确意见；了解职工的到矿如到家，这样才能让职工有一个好的心情，好的心情高的素质是煤矿安全生产的必不可少的条件；没有职工我们的安全生产就无从谈起，没有好的心情我们的安全生产就无保证，因此以人为本，提高职工素质是我们搞好企业的前提。

一、好的企业要有好的矿委领导及好的决策层。矿长和业主对煤矿安全生产负总责，作为煤矿企业的决策层和直接受益者，必须对煤矿安全生产负责，做到执行上级安全规定不打折，完善煤矿安全制度不走样，狠抓全员培训不放松，加大安全生产投入不欠账，排查安全隐患、追究安全责任不手软。负责贯彻执行国家有关煤矿安全生产的方针、政策、法律法规及上级有关煤矿安全生产的指令和决定；负责建立完善安全生产管理机构；负责组织落实安全目标管理、安全生产检查、安全隐患排查、安全奖惩兑现等各项规章制度；负责开展安全质量标准化活动。业主必须做到三个到位：一是安全思想认识到位。正确处理安全生产与经济效益的关系，要给煤矿安全工作人员讲安全生产课，要定期不定期地到煤矿生产现场检查安全生产工作措施的落实情况，切实抓好煤矿安全生产工作；二是安全制度措施要到位。不准随意更换矿长，不准为安全副矿长分配安全生产以外的任务，不准下达超产指令；三是安全生产投入要到位。保证矿井现场管理设施设备、安全技术改造、安全技术培训等方面的优先投入。

二、全面加强煤矿安全生产监督工作。国家监察、地方监管、企业负责是国务院确定的煤矿安全生产工作格局，煤矿企业内部围绕现场管理，实行三级责任、落实十项措施的工作制度，使煤矿企业安全生产自己负责的意识不断增强，安全生产的工作制度不断完善，安全生产的管理措施不断推进。加强安全生产现场管理和隐患排查以及劳动组织用工培训管理。

三、加强安全生产技术管理，提高煤矿安全基础管理水平。加强安全生产技术管理是煤矿企业的一个重要环节，必须做到以下几点事宜：一建立技术管理体系。企业法定代表人负责建立以技术负责人为首的技术管理体系，技术负责人对煤矿安全生产技术工作负责。矿井设立技术管理机构，配备采矿、通风、机电、地质及测量等专业技术人员。二加强技术基础工作。技术负责人负责制定矿井灾害预防计划，加强矿井灾害预防工作，严格按照规定绘制相关图纸。对矿井地质情况、开采情况、周边矿井采空区情况等要由技术人员定期进行分析，针对性的采取安全技术措施，并形成完整的技术

基础资料。三确保矿井生产系统完善可靠。矿井和采区生产布局科学合理，回采工作面采用正规壁式采煤方法。四加强矿井一通三防的技术管理。技术负责人负责组织制定并落实一通三防专项措施，确保系统安全可靠。矿井每月必须制定风量分配计划，严禁采掘工作面微风和无风作业；对通风设施设专人看管和维护；配备足量的瓦斯检查员；必须安装瓦斯监控系统；掘进工作面实行三专两闭锁；切实落实综合防灭火措施和落实综合防尘措施。五加强矿井水害的防治管理。严格执行预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采的水害防治十六字原则，落实防、堵、疏、排、截五项综合治理措施。制定专项措施和配备设备、专业人员。六及时解决安全生产技术问题。每月组织一次技术分析会议，及时研究解决安全生产技术问题。重大安全隐患或技术难题，应采取有效的措施，确保安全生产。

## 煤矿安全培训自我鉴定篇四

近年来，济宁二号煤矿从贯彻落实科学发展观、构建和谐社会的高度，紧紧围绕“塑造本安员工，构建本安矿井”的安全愿景，坚持“管理、装备、培训并重”和以人为本的原则，加强基础建设，规范培训管理，丰富培训载体，强化培训责任，全面推进全员安全教育培训工作，连续四年被山东煤矿安全监察局鲁西煤监分局和集团公司评为教育培训先进单位，并获得了xx年度全国煤炭行业教育培训先进单位等荣誉称号，促进了矿井安全发展、又好又快发展。

我们的主要做法是：

### 一、强化“三项建设”，夯实安全培训基础

一是加强培训基地建设。建设了实践教学巷道、电气操作实验室、液压实验室，重点加强了实践教学巷道、选煤厂、综机维修中心三个实践基地实训功能的建设，并在基层区队建立了小型模拟工作现场，确保了理论与实践的有机结合。投

资300余万元，新建了1500平方米的教育培训基地，具备了同时容纳380人脱产培训的能力。建立了网络远程培训站，开发了远程网络仿真教学系统，装备了一个可供30人同时学习的微机室。

二是加强师资队伍建设。大力加强专兼职教师队伍建设，分期、分批送培训教师到上海华东师范大学、兖矿职工大学等院校进行学习进修，目前，我矿拥有高级培训师7名，企业培训师15名。内聘了100多名具有丰富安全生产实践经验的工人培训师和200多名兼职教师，外聘了40多名具有丰富理论基础的兼职教师。每年分两次组织教师进行听课评教和教案评比活动，促进了教学水平和培训质量的持续提高。

三是加强教材题库建设。结合矿井实际，编印了涵盖矿井8大专业、264个工种、拥有15000余道试题的《职业培训试题库》，编写出版了《煤矿安全管理理论与实务》安全培训教材和近5万字的准军事化安全培训教材。各基层单位也根据本专业、本单位的实际，形成了本专业、本单位的每日一题题库、每周一课题库、每月一考题库。

## 二、完善培训体系，促进培训工作的规范化、科学化

一是明确安全培训职责。建立了矿“一级决策、两级管理”的组织领导体制，明确了决策层和管理层的职能分工和相关责任。健全完善专兼职培训部门相结合的安全培训责任体系，形成了安全教育培训协调、制约、效能、互动、反馈五大机制，确保了安全教育培训的责任到位、科学高效。

二是完善安全培训体系。推行了教学业绩和经济挂钩的考核机制，制定了员工岗前培训、转岗培训、培训奖惩等培训制度，形成了矿教培中心、现场作业技能培训站、区队及班组三者优势互补，理论培训、实践技能培训、现场作业培训有机结合的培训网络体系。强化教育培训计划管理，对培训专业需求、培训计划编制、培训教师确定、教材编写及评审、

安全培训、培训绩效考评、资料管理等工作进行了全面规范。

三是明晰培训目标和方法。确立了以实现“一个愿景、两个改变、三个管理、四个突破、五种模式”为主要内容的“12345”安全培训目标，大力推行了以矿、区队、班组为培训主体，以矿班子成员、区队班子成员、班组长、职工为学习主体的“3+4”教育培训模式。采取调查问卷、座谈、走访等多种形式，对教学班级管理、课程设置、教学内容、教师授课情况、教学意见建议和所学安全知识技能的运用情况进行了全面的了解、反馈和改进，使四级教学培训服务更加贴近矿井安全生产的实际；加强对五级培训工作的指导，坚持“谁审核、谁签字、谁负责、谁监督”的原则，加强对区队培训计划、教学方案等方面协助、指导和监督工作。鼓励区队间进行联合培训，做到教师、教材、设施等资源共享，确保了“四五级”培训有效互动。

## 煤矿安全培训自我鉴定篇五

从8月3日开始，变电检修工区全面开展了安全生产培训活动。4日晚上，工区领导方主任给我们上了生动的第一堂课，在这堂课里面，方总给我们介绍了安全生产的概念、组成要素、不安全行为产生的原因以及对策，让我们对安全生产有了一个概括的理解，对如何去安全生产有了深一层的认识，对自己的职责有了更深刻的感悟。通过这堂课，给工区一线员工敲了一记振聋发聩的警钟，也在这个炎炎酷暑，给一线职工们下了一场“及时雨”，调整了大家的状态，平静了大家的心情。下面我结合在方主任课堂上学到的东西，谈谈我自己对安全生产的一点心得和体会。

我认为要在生产中搞好安全工作必须树立下列几种正确的观点：

人本观——以人为本抓安全

方主任在课堂上给我们讲道，不安全行为产生的条件主要有三样：机器防护缺陷因素、环境不良因素、人自身的生理、心理因素。而机器和环境都是受人控制的，可以说在安全生产中人是最重要的主体。

安全生产以人为本就是通过推进安全生产的人性化治理，把制度建设为主的治理方法与提高个人积极作用的工作方法结合起来，在工作中突出职工自身价值，引导职工树立安全新理念，养成安全生产良好习惯，创造安全生产优良环境，增强职工保安全的内动力，这是探索立体保安全的新渠道，提高安全治理的有效手段。

预防观——一切事故都是可以控制和避免的

孔子说过“凡事预则立，不预则废”，安不忘危，预防为主，是我们搞好安全工作的指导思想和工作方针。

一切事故可以预防，首先是体现在树立良好的安全意识方面。人总有疏忽的时候，安全意识的建立就是尽量地减少其产生的频率。我们要把安全意识融入心灵中，严格遵守安全生产的有关规定和落实安全责任制，打牢思想基础，提高认识，狠抓落实，防微杜渐，努力做到：工作到位、安全措施到位、确保安全生产。

一切事故可以预防，还体现在安全管理机制的建立和执行方面，法律、法规及条例等制度都是用来约束人的某些具体行为的，而有关安全生产的法律、法规和规程，大部分都是用前人的鲜血写出来的经验，那是血的教训，警示人们不要重蹈覆辙。为此必须确保“安全第一，预防为主”方针的贯彻实施，监督一线生产人员必须遵章守法。

美国杜邦公司十大安全信念的第一条，也同样是“一切事故可以防治”，与我们电力的“安全第一，预防为主”的方针不谋而合。在培训课堂中，方主任特意通过工区发生在1993

年姚家冲变电站和在2003年梦泽变电站的两起事故来警示大家，除了提醒大家以后不要犯同样的错误之外，更重要的是让大家认识到事故的严重性，帮助大家树立安全意识。

### 责任观——安全源于责任心

方主任把不安全行为发生得的心理因素大体分为：侥幸心理、冒险心理、麻痹心理、惰性心理、逆反心理、凑兴心理、从众心理、自私心理，还有厌倦心理、好奇心理、无所谓心理等等。这上面的任何一种心理都是把个人感受置于工作责任之前的不良表现。

增强安全生产责任心，首先树立安全防范意识。其次，制定安全责任制，以增强每一位员工的责任心。第三，还要不断通过学习来提高业务技能素质。

### 效益观——安全是最大的节约、事故是最大的浪费

“100-1=0”定律最初来源于一项监狱的职责纪律：不管以前干得多好，如果在众多犯人里逃掉一个，便是永远的失职。在我们看来，这个纪律似乎过于严格了。但从防止罪犯重新危害社会来说，百无一失是极为必要的。

同样的道理，电力安全涉及到各行各业，千家万户；电力安全影响到人民群众的生命和财产安全，影响到社会的安定团结，影响到地方经济发展；供电稳定性，也同样影响到我们供电企业的服务质量和企业形象。任何一起事故的发生造成的损失，大于十次同样工作安全执行所产生的效益。

### 亲情观——一人安全，全家幸福

马斯洛认为，人的需要可以归纳为五大类，即生理、安全、社交、尊重和自我实现等需要。他认为人们一般至少前一层次得到部分满足后，下一层的需求才变为迫切的主导需要，



他指出要有顺序地按着层次进行激励才会获得好的效果。在需要的各层次中，安全需要处于仅次于生理需要的较为基础的位置，由此可以看出安全工作的重要性。需要层次理论对企业安全生产管理工作具有一定的指导意义，在实际应用时，要注重调查分析本企业职工需要层次结构的状况，注意职工需要层次结构的变化，为安全管理提供科学的依据。

在生理需要，即人类生存的最基本、最原始的本能需要，包括摄食、喝水、睡眠、求偶等需要被满足的情况下，就产生了安全的需要，包括生命和财产的安全不受侵害，身体健康有保障，生活条件安全稳定等方面的需要。工作在生产一线的工人安全责任重大，因为我们每一个人都关系着一个家庭的幸福，我们的安全，牵系着母亲的心，牵系着儿女的心，更是维系着幸福家庭的纽带！

最后，我想提的一个建议就是，希望能举行“安全经验分享”这样的活动：“安全经验分享”是将本人亲身经历或所闻、所见的安全和健康方面的典型经验、事故事件、不安全行为、不安全状态、实用常识等总结出来，从而使教训、经验、常识得到分享和推广。通过进行安全经验分享，营造了全员参与的安全文化氛围，也使员工受到了启发。大家互相学习借鉴，提倡正确做法；纠正不安全行为，遵守安全准则，增强安全意识。同样这也不失为帮助新进员工在安全生产方面快速成长起来一个有效的手段。

以安全保稳定，用安全促发展，靠安全增效益。安全就是我们电力系统永远的主旋律！

以上是我的一点浅见，还请各位领导和前辈多多批评和指正。

安全培训体会

## 煤矿安全培训自我鉴定篇六

安全是煤矿生产永恒的主题，必须坚持“安全第一”的思想不动摇，接下来就跟本站小编一起去了解一下关于煤矿安全培训心得吧！

学习了这多起事故案例，给我以深刻的体会。这些事故的发生，给国家和人民的生命财产带来了巨大的损失，也给公司的安全生产造成极大的负面影响。同时也暴露出安全思想松懈、管理混乱等一系列问题。痛定思痛，我们应该深刻汲取这些事故的教训，举一反三的抓好煤矿安全生产，努力把义桥煤矿打造成一个本质安全型、和谐稳定型、强势竞争型、科学发展型的现代化企业。

思想决定行动。抓好煤矿安全生产，首先要始终摆正搞质量标准化与安全之间的关系、与生产之间的关系、与经济效益之间的关系，牢固树立“质量为本、安全为天”和“持之以恒抓质量、扎实有序做工作”的思想观念，牢固树立起“抓质量就等于抓安全、就等于增效益”的观念，牢固树立“没有质量标准化建设就没有安全生产的良性循环”的思想观念，在全矿上下形成共识，凝聚合力。要制定科学的管理机制、考核机制、事故问责机制和激励机制等一系列制度。

制度落实是关键。思想提升了，制度完善了，我们就要不折不扣去执行，去落实，去管理。层层落实开展安全质量标准化工作的责任，做到事事有人管、件件有着落。只有实施强有力的管理，才能保证安全质量标准化工作扎实稳步地向前推进。才能保证矿井的安全生产。

杀不住“三违”的风，就迈不开安全的路。从发生的这几起事故来看，每一起几乎都是由于违章指挥和违章作业造成的。要想彻底消除“三违”，就要广泛动员组织各方面的力量，努力形成党政领导一条线，工团组织一条线、纵向管理一条

线、女工家属一条线，在全矿形成对“三违”现象施以重压的态势。各队，班组要充分利用班前会、口头问答、知识测试、献身说法、案例分析、“三违”亮相等形式，认识“三违”危害，普及煤矿三大规程安全知识。对有“三违”思想的人员下重药，提高人员的知识水平和技能素质。安检部门要在加强集中教育培训的基础上，通过制度来约束和规范员工的操作行为，对于违章违纪，不论责任者处于什么目的，无论是否造成后果，一律按规定进行处理。这一点主要是我们管理干部要彻底转变观念，决不能当好人，作到宁听骂声，不听哭声，使干部员工对制度、规定形成敬畏感。对于各项制度，要求，必须有相应的追查落实机制，按照逐级负责制、岗位责任制的要求，一追到底，彻底追查不落实的人事。

细节决定成败。矿井的采煤、掘进、机电、运输、“一通三防”等生产环节和相关岗位的安全质量工作，是煤矿的生命线。因此，在矿井建设中，我们不仅需要先进的技术装备，更需要将精细化管理落实到安全生产、质量标准化建设的全过程。通过实施精细化管理，使安全生产符合国家法律、法规、规章、规程等规定，并达到和保持一定的标准，使煤矿始终处于安全生产的良好状态，保证生产安全质量标准相关的各项制度得到正常、规范、优化的运行，全过程监控一切影响生产安全质量各环节、细节因素，最大限度地用科学的制度、规范、标准等，持续消除不安全和降损质量的隐患性问题。

科技兴企，文化强企。通过形式多样的形势教育和文体活动，广泛宣传安全文化理念和企业发展前景，进一步改善员工的精神状态、思想观念，增强了广大员工的自豪感、责任感和使命感。用实际行动自觉投身到抓安全、抓质量的队伍里来，为义桥煤矿的建设和发展贡献力量。

通过学习集团公司今年以来的几起事故案例，我清醒的认识到了安全生产的重要性和长效性，同时也对自己日常工作进行了深刻的反思。

通过反思，认识到我工作中存在以下主要问题：一、在安全意识方面

1、在思想认识上，“安全第一”的意识树立不牢。虽然具有强烈的责任意识，但不能每时每刻保持强烈的忧患意识，不善于从他人的事故中吸取教训，不能时刻保持清醒头脑，做到居安思危，警钟长鸣。

2、在对待安全的态度上，对安全工作的长期性、反复性、复杂性认识不足。虽然经常告诫自己重看问题，轻看成绩，但安全长期稳定，也会自觉不自觉地出现松懈，不能从安全工作的实际出发，随时反省，检讨自身的工作，对安全生产没有时刻保持一种高度的敏感性和深入的洞察力。

二、在安全管理方面

1、管理的针对性不强。虽然对分管班组进行检查，但工作一多就转移了视线，安全控制力弱化。

2、管理持久力不够。表现在管理紧一阵、松一阵，尤其是日常管理存在很大的随意性和不稳定性。

三、在工作作风方面

1、存在一定程度的好人主义。在管理上，发生问题批评教育多，责任制追究少，客观上存在着好人主义思想。

2、抓落实的力度不够。没有做到盯住不落实的人，追查、分析和处理每个环节的失职行为。没有狠抓不落实的事，追究不落实者的责任，查摆深层次原因，出现力度衰减，影响了管理的实效性。

四、对今后工作的打算及对策

1、强化安全意识。始终坚持“安全第一”的思想不动摇，树立“细节决定成败”的理念，正确地处理好“生产必须安全，安全促进生产”的辩证关系。

2、理顺管理关系。认真落实分工负责、逐级负责、岗位负责、专业负责制，增强职工问题意识。

3、切实履行好自己的岗位职责，转变思想跟上安全形势。将安全防范落实到每一个角落。对现场检查发现的违章违纪除加强批评教育外，必须严肃考核，消除好人主义和考核避重就轻的现象。

屯兰矿难，举国震惊，然而痛定思痛，却又让人百思不得其解，为了能给矿工营造一个安全的工作环境，我们的政府官员、煤炭管理专家以及大大小小的煤炭从业人员，为之付出了艰辛的工作和探索，然而，一个又一个接踵而至的灾难却一次又一次的把我们的梦想破灭，煤矿安全到底是无药可救，还是我们的工作方法及措施仍然不到位，面对74条鲜活生命的瞬间消失，不能不使我们再次做出沉痛反思，究竟怎样才能搞我们煤炭企业的安全生产，在煤炭生产中究竟存在着哪些难以解开的死结和误区，现略谈几点体会。

一、搞好煤矿安全生产，应从根本上处理好安全与生产的关系。

保安全首先得保证足够的安全投入，保安全首先得杜绝超能力生产。我国消耗能源的2/3由煤炭企业提供，煤炭企业对经济发展和社会进步所起的作用可谓不小，然而就是在这样的情况下，安全资金投入不足，超能力生产却又是各大煤矿存在的一种普遍现象，象这样一方面自身为社会经济发展做着巨大贡献，另一方面连维护自身安全的投入还显缺乏的存在模式，本来就是一种不太合乎常理的现象。多少年来，我们一直在说，安全投入不足，不能超负荷生产，但多少年之后，我们面对的仍然是同样的问题，这究竟是什么原因？个人认为，

这一问题仍然是煤矿安全的大敌，这一问题的消除必须是自上而下，甚至得用到强制手段去解决。在各种媒体上，我们总可以看到很多煤矿为了完成上级指标任务而重生产，轻安全，为了个人政治利益而一味追求生产的诸多报道。然而究竟该怎样去解决安全与生产间的矛盾？种种现象表明，在某种程度上已不是煤矿企业仅靠自身就能解决了的问题。要彻底处理好安全与生产的关系，要根除重生产、轻安全的不合理现象，必须是要自上而下的去解决，既要从思想上解决观念上的问题，又要通过强制手段解决好追求个人利益而重生产、轻安全的问题。在安全与效益面前，在煤矿安全与社会经济发展面前，到底孰轻孰重，在理论上，安全第一且不可动摇是不言而喻的，但在实际行动中却总要偏离轨迹。我们不能一方面高喊尊重职工生命，不要带血的gdp另一方面，却又提出了过多产量、利润指标。过量利润指标的提出，包括安全成本在内的其它指标比例自然要降低。产量指标过大，煤矿企业为了完成产量任务，难免要超能力生产，于是安全设备投入不足，职工超强度工作，正常的设备检修时间被压缩等问题随之而来，并进入恶性循环，在这样的工作环境之下，安全事故的发生也就由偶然变为必然了。所以，从高的、大的层面上，就必须给煤炭企业留些利润空间，用于保安全投入。同样，我们下达任务时，任务必须控制在设计能力范围之内，并约束矿不去超能力生产，并要对超能力组织生产的行为进行处罚。从煤炭企业方面讲，要消除追求政治利益、名声等私心杂念，以正常的运作秩序安排工作，为广大煤矿职工创造一个科学、合理、和谐的工作环境。

二、搞好煤矿安全生产，应建立一个强有力的、专业性强的职工安全权益组织。

协会发布的《20xx年全国煤炭工业统计快报》显示，我国煤炭产量完成27.16亿吨，百万吨死亡率为1.182，据此计算20xx年煤炭工业生产死亡总人数3210人。那么20xx年又会如何？20xx年又将怎样？如果不去从根本上解决一些问题的话，

后果仍然不堪设想。回过头来，再看看矿工们的工作过程，当他们的权益受到侵害时，当他们所工作的场所仍有重大安全隐患还未消除时，他们中的大多数能做到拒不上岗吗？这其中的原因固然是有很多，但有一点是明确的，有明文规定，“重大隐患不消除，职工可以不上岗”，可事实上大多数职工是做不到的，是迫于压力也好，还是自身就没有这么高的认识，总之，在这一点上，与国外发达国家的煤炭企业职工是有很大差距的。所以，为了搞好安全生产，有一支强有力的维护职工安全权益的专门组织是非常急需和必要的。当有安全隐患存在时，当有违章指挥时，这支独立于矿井之外的既有执行力，又懂煤矿专业安全知识的队伍能够及时干涉，先以维护职工安全利益为主，而不去兼顾矿井生产等利益做出妥协，真正的把职工安全利益放在首位，替职工维护生命健康权益，也只有这样，才能保障职工真正脱离存在安全隐患的工作环境，安全系数也必将能够大大增强。

三、搞好煤矿安全生产，重点部位既要可靠的设备又要可靠的人。做为煤矿企业，岗位多种多样，各有用途，但有一些岗位在安全上有着更为重要的作用，诸如矿井通风、瓦斯检测、供电等岗位，在这些岗位上，一人失误，可能要多人受到伤害，一个检测装置的小小故障，一个人的不经意失职，很有可能造成几人甚至是几十人生命的瞬间消失。就比如说，矿井瓦斯报警系统，按理说也算是矿井采用的新设备，其先进性及技术含量也是不可言喻的，但有关此系统误报瓦斯超限或是漏报的现象也是时有发生。试着想一下，若误报超限，我们大不了虚惊一场，可一旦实际超限，而其却又未检出并报警的话，那将会是一种什么样的后果呢？所以在重点岗位上，一定要高度谨慎，一方面，我们可以在重点部位把检测装置双点布置，甚至是多点布置，提高报警系统的有效性。另一方面，采用新技术、新制备固然重要，但技术先进并不一定体表着绝对可靠，加之矿井环境恶劣，设备运行效果本来就要大打折扣，我们不能把自己的生命安全息数交由几台电子产品掌控，而应该同时在重点岗位安排一些责任强、技术高的职工，把我们传统的检测手段延续下来，进一步完善

强化起来，设备和人两方面的作用不能有任一方的轻视和缺失，双管齐下，真正做好重点岗位、重点部位的安全工作，彻底杜绝群体性、灾难性事故的发生。四、搞好煤矿安全生产，就必须加强落实、重视培训。

某种意义上说，我们并不是输在技术上、方法上，而是输在没有按照既定的方法去落实上。为此，各煤矿企业应把安全管理的重点放在对落实这个环节上。建立分工明确，责任分明，谁主管谁负责，谁分管谁负责，谁出了问题就追究谁的责任落实机制，同时，要强化各种现场检查工作。检查工作不能流于形式，不能象开着警报去抓人那样，人未到声先闻，结果是被检单位事先突击准备，这样的检查是看不到本来面目的，是起不到应有的作用的。做为被检查单位，不要光拿出好的一面接受检查，这从本质上本来就是与检查的初衷相违背的，而是要敢于把问题暴露出来，力求通过检查这一方式，把存在的问题处理掉。同时为了促进落实的力度，要制定出严格的奖罚措施，对没有认真履行好责任的部门和个人必须重处。只有建立起了这样的机制、采取了这样的检查方式，执行了这样严格的奖罚措施，才能及时的发现安全隐患，及时的处理安全问题，才能真正的产生安全的工作环境和安全的工作效果。

总之，煤矿企业是一个复杂的、特殊的系统，要搞好其安全管理工作，

是要从多方面下功夫的，但是有一点我们是要必须面对的，那就是面对安全工作现在所面临的多年来一直存在的深层次矛盾和问题，不管是那方面的，不管是涉及到那个高度上的，我们必须的痛下决心去扭转、改变和解决，否则，要想实现煤矿安全工作局面的大改观那是极为困难的。



# 煤矿安全培训自我鉴定篇七

## 一、强化 三项建设，夯实安全培训基础

一是加强培训基地建设。建设了实践教学巷道、电气操作实验室、液压实验室，重点加强了实践教学巷道、选煤厂、综机维修中心三个实践基地实训功能的建设，并在基层区队建立了小型模拟工作现场，确保了理论与实践的有机结合。投资300余万元，新建了1500平方米的教育培训基地，具备了同时容纳380人脱产培训的能力。建立了网络远程培训站，开发了远程网络仿真教学系统，装备了一个可供30人同时学习的微机室。

二是加强师资队伍建设。大力加强专兼职教师队伍建设，分期、分批送培训教师到上海华东师范大学、兖矿职工大学等院校进行学习进修，目前，我矿拥有高级培训师7名，企业培训师15名。内聘了100多名具有丰富安全生产实践经验的工人培训师和200多名兼职教师，外聘了40多名具有丰富理论基础的兼职教师。每年分两次组织教师进行听课评教和教案评比活动，促进了教学水平和培训质量的持续提高。

三是加强教材题库建设。结合矿井实际，编印了涵盖矿井8大专业、264个工种、拥有15000余道试题的《职业培训试题库》，编写出版了《煤矿安全管理理论与实务》安全培训教材和近5万字的准军事化安全培训教材。各基层单位也根据本专业、本单位的实际，形成了本专业、本单位的每日一题题库、每周一课题库、每月一考题库。

## 二、完善培训体系，促进培训工作的规范化、科学化

一是明确安全培训职责。建立了矿 一级决策、两级管理的组织领导体制，明确了决策层和管理层的职能分工和相关责任。健全完善专兼职培训部门相结合的安全培训责任体系，形成了安全教育培训协调、制约、效能、互动、反馈五大机

制，确保了安全教育培训的责任到位、科学高效。

二是完善安全培训体系。推行了教学业绩和经济挂钩的考核机制，制定了员工岗前培训、转岗培训、培训奖惩等培训制度，形成了矿教培中心、现场作业技能培训站、区队及班组三者优势互补，理论培训、实践技能培训、现场作业培训有机结合的培训网络体系。强化教育培训计划管理，对培训专业需求、培训计划编制、培训教师确定、教材编写及评审、安全培训、培训绩效考评、资料管理等工作进行了全面规范。

三是明晰培训目标和方法。确立了以实现 一个愿景、两个改变、三个管理、四个突破、五种模式 为主要内容的 12345 安全培训目标，大力推行了以矿、区队、班组为培训主体，以矿班子成员、区队班子成员、班组长、职工为学习主体的 3+4 教育培训模式。采取调查问卷、座谈、走访等多种形式，对教学班级管理、课程设置、教学内容、教师授课情况、教学意见建议和所学安全知识技能的运用情况进行了全面的了解、反馈和改进，使四级教学培训服务更加贴近矿井安全生产的实际；加强对五级培训工作的指导，坚持 谁审核、谁签字、谁负责、谁监督 的原则，加强对区队培训计划、教学方案等方面协助、指导和监督工作。鼓励区队间进行联合培训，做到教师、教材、设施等资源共享，确保了 四五级 培训有效互动。

### 三、丰富拓展载体，提升安全培训工作效率

一是加强现场安全培训。坚持岗位培训与实际操作技能相结合，大力推行了以 手指口述 为主要形式的现场安全培训，提高了教学的直观性、实践性和可操作性。强化现场培训和实习演练，充分利用模拟实践教学巷道、电气实验室等教学设施，对职工进行实际操作技能和安全知识的培训、考试。自xx年8月实践教学巷道投入使用以来，已经培训干部职工共计xx余人次。以作业现场的安全隐患识别、现场操作技能和事故防范为重点，各基层单位在矿统一指导下广泛开展每日

一题、每周一课、每旬一案、每月一考、每季一评 五个一现场安全培训活动。

二是强化重点人员的培训。在全矿公开招聘了30名区队长后备干部和100名班组长后备人员□xx年进行了500多人次的区队长、班组长培训，提升了基层单位的执行力和战斗力。强化了煤矿特种作业人员培训，保证了特种作业人员持证上岗率100%。加强了 三违 人员的处罚和培训力度，使 三违 现象呈现明显下降趋，有效遏制了 三违 现象的发生。扎实推进了安全不放心人和不适应现有岗位人员的排查、整合和培训工作中□xx年以来累计排查整合400余人次，全部按照新工人标准重新进行理论和现场技能培训，培训合格后重新竞争上岗。同时，我们还注重了对安全监察人员的培训，并通过末位淘汰的方式辞退了17名安监员。

三是狠抓安全文化培训。建立了环境优美、内容丰富的安全文化宣传中心，成立了安全文化宣传队，通过 以人为本、全面塑造、循环推动、综合提升 四个层面深入开展了 3d5f 安全文化教育培训。结合矿 3d5f 人本安全文化的宣贯，广泛开展了安全法律法规知识竞赛、算好安全 五笔帐、发送安全短信等形式多样的安全教育活动，引导职工牢固树立正确的安全价值观、安全道德观、安全主体观和安全发展观，使 3d5f 文化的精神及内涵深入人心，融入到广大干部职工行动中，为矿井安全生产奠定了坚实的思想基础。

四是深化准军事化安全培训。坚持用准军事化管理手段抓安全培训，与济宁市武警支队合作，对职工开展了全脱产、全封闭式的准军事化安全教育培训活动□xx年9月，全员培训的果，在此，我代表济宁二号煤矿全体员工向各位领导表示衷心的感谢。同时，我们也清醒地认识到我矿安全培训工作还存在一定的不足之处，距上级领导的要求还有一定的差距。在今后的工作中，我们一定全面贯彻落实此次会议精神，进一步加强全员安全培训工作，努力打造本质安全型文明和谐

矿井，实现矿井安全发展、又好又快发展，为山东煤矿安全生产形势的稳定健康发展作出更大的贡献。

以上汇报不当之处，敬请各位领导批评指正。

以上是由我为大家整理的煤矿安全培训心得体会，如果您觉得有用

附送：

## 煤矿安全培训自我鉴定篇八

### 第一章总则

第一条根据国家《矿山安全条例》和煤炭工业部《煤矿安全规程》的有关规定，贯彻安全第一方针，提高煤矿职工的安全生产技术素质，预防各类事故和增强抢救、自救和互救的能力，加强法制观念。特制订本条例。

第二条煤矿职工安全技术培训，贯彻“强制培训、岗位培训、经常教育、广泛宣传”的原则，对职工实行正规的培训。

第三条安全培训和安全宣传教育工作由各级行政领导负责，各级安全监察部门负责组织编制安全培训计划和规划，并指导安全技术培训中心的业务建设和监督本条例的贯彻执行。

### 第二章培训对象与标准

第四条培训的主要对象是：正副局、矿（处）级干部、总工程师、正副区（科）队长、班组长、安全专职人员、特殊工种（包括瓦斯检查员、放炮员、防爆检查员、井下电钳工、绞车司机、电车司机、信号工等）。其中重点培训对象是：安全矿长、正副区（科）队长、班组长、安全专职人员、瓦斯

检查员、放炮员等。

1. 了解党和国家在安全生产方面的方针、政策、法规，熟悉国务院颁发的《矿山安全条例》和煤炭部颁发的《煤矿安全规程》等有关规定。
2. 掌握防止瓦斯、煤尘、顶板、水、火等自然灾害的基本知识。
3. 熟悉职责范围内的灾害预防计划、措施、并会抢救、会自救。

第六条通过正规培训，下列人员必须达到以下要求：

一、正副局、矿长、总工程师、安监局（处）长（包括生产处室的处长）：

1. 懂得安全生产技术的基本理论和有关法规、条例的具体规定及其制定的依据。
2. 能制订、审查灾害预防处理计划和实施措施，会正确组织指挥抢救险灾工作。
3. 具备检查处理事故隐患，分析安全情况和提出采取改善安全工作具体措施的能力。

二、正副区（科）队长、现场工程技术人员及安监人员：

1. 会依据《煤矿安全规程》指挥生产，会编制、审查作业规程、操作规程。
2. 会检查判断事故的预兆，会排除事故的隐患，发生事故后会采取应急措施，组织工人处理事故和避灾脱险。
3. 熟悉掌握职责范围内各种设备、仪器、仪表的性能和安全

操作技术。

### 三、特殊工程及班组长：

1. 熟悉本工种的作业规程和操作规程。
2. 熟悉掌握本岗位的安全技术。
3. 掌握职责范围内的设备、仪器、仪表的性能、原理、构造，会熟练地使用和操作，会排除故障。

第七条新入矿的井下工人（包括合同工、轮换工）接受培训的时间不少于两个月（包括井下参观、现场实习），在有经验的工人带领下实习四个月，考核合格后可独立工作。

## 第三章培训办法及任务

第八条批准下达的安全技术培训计划，应同企业其它考核指标一样，必须按时保质保量的完成。可以实行培训计划与奖罚挂钩。

第九条中国煤矿安全技术培训中心承担正副局、矿（处）级干部、总工程师、安监局（处）长、通风安全工程师、安全培训中心师资的培训，并负责培训对象的安全资格考核；基本建设安全技术培训中心承担基本建设系统安全专职人员、处、区、（科）队长及特殊工种的安全培训，并负责培训对象的安全资格考核；省（区）级安全技术培训中心承担本省统配煤矿及地方煤矿处级干部、安全专职人员、区（科）队长、矿安全教育室专兼职教学人员的培训，并负责培训对象的安全资格考核。

1. 负责区（科）队长、班组长、特殊工种的安全技术培训；承担本地区地方煤矿安全培训任务，并负责培训对象的安全资格考核。

2. 具体落实本局的职工安全培训计划。
3. 指导帮助矿安全教育室开展安全培训和安全宣传工作。
4. 为推广应用安全新技术、新工艺、新设备，举办专题讲座或知识更新培训班，收集储存国内外安全技术情报资料，为提供安全技术交流服务。

1. 负责本矿一般工种工人及新工人的安全技术培训。

1. 负责经常性、广泛性的安全宣传教育工作。

3. 负责本矿一般工种工人的安全资格考核。

第十二条煤炭部矿山救护培训中心的任务是：

1. 负责培训全国矿山救护队长以上的指挥员。

2. 承担矿山救护队大队长级干部的每年再培训二十天的轮训任务。

3. 编写矿山救护的培训教材。

4. 对救护队指挥员进行安全资格考核。

## 第四章教学工作

第十三条安全培训的教学，要坚持理论与实际相结合，正规培训与经常教育相结合，脱产培训与岗位培训相结合的要求。

第十四条正规的安全技术培训是指根据《煤矿安全规程》规定的培训时间、要求和部颁教学大纲内容，有专职教师、有教材、有严格的考核制度以及相应的形象化实验教学设备的整个教学过程。

第十五条安全技术培训的教学内容，除必须学习《煤矿安全规程》和有关法规性文件外，各类专业工种必须有按教学大纲编写的教材。教学内容要少而精，重点突出，尽量利用直观形象化教学手段，重视实验，实习操作等实际教学方法，提高教学质量。

第十六条安全技术培训中心的领导班子必须符合“四化”的要求，主要领导成员应是专职的。重视专兼职相结合的师资队伍的建设，专职教师人数不少于在编职工的35%。矿安全教育室的教师由矿工程技术人员和技师担任。

第十七条脱产培训的职工，在培训期间享受本单位的福利待遇，不影响评先进和工资升级。其工资待遇：井下区队长、班组长、特殊工种工人和井下一般工种工人，不论实行计时加奖励或实行计件工资的均按本队月平均工资发给（不含井下津贴）。奖金按学习成绩优秀、良好、及格三种即100%、80%、50%发给。不及格及不参加考试的不发奖金。

## 第五章安全资格证书与考核办法

第十八条从事煤矿工作的所有原煤生产人员、矿建施工及火工品生产人员实行“安全资格证书”（以下简称证书）制度。

1. 干部和工人必须带《证书》上岗工作。否则，干部不能担任领导职务，工人不准上岗。职务、工种变更时必须重新培训，考试取得新职务、新工种的《证书》方准上岗。

2. 《证书》有效期为五年，并每年必须复试一次。

3. 资格《证书》分类与授予单位：

一类：红色。正副局、矿（处）长，总工程师，由煤炭部安全监察局授予。



二类：蓝色。专职的安全监察局（处）级干部，由煤炭部安全监察局授予。其他专职安全监察干部和工程师由省（区）安全监察局（处）授予。

三类：棕色。区（科）队长和技术员，由矿务局安全监察局（处）授予。

四类：紫色。救护大、中队长，由煤炭安全监察局授予。

五类：绿色。特殊工种的工人，由矿务局安全监察局（处）授予。

六类：黄色。其他原煤生产人员，由矿安监处或矿安全教育室授予。

4. 不带《证书》上岗者，按违章处理。

1. 必须按本条例规定的安全技术培训，完成学习计划。

2. 培训单位对其在安全技术基本理论，专业技术和安全法规考试及格达到第二章规定标准。

3. 考试方法：培训单位应根据教学大纲结合安全生产的实际命题，可公开复习题。考试方法应是笔试、口试和实际操作。

第二十条建立安全培训卡片管理制度。即在取得《证书》后，培训单位填写安全培训卡片，包括姓名、选送单位、培训时间、培训科目、考试成绩、鉴定评语、班主任签字、培训部门盖章，一式两份，培训部门和学员的单位各一份存档。

1. 重伤以上（包括重伤）事故的直接责任者；

2. 实践证明其安全知识和安全技术水平不能胜任工作者；

3. 违章指挥、违章作业者。

被吊销《证书》的职工，要停止工作进行补学、补考。补学期间只发基本工资。考试合格者返还《证书》。本人拒绝接受培训时，应按国务院颁发的《国营企业职工奖惩条例》有关规定处理。

## 第六章安全技术培训中心的院舍、经费、编制及教学设备

第二十二条安全技术培训中心的建设，要达到设计规定的要求，发挥安全培训基地作用，不准以任何理由改变它为煤矿安全技术培训服务的目的，不准用其它名目挤占安全技术培训中心的校舍，平调其固定资产及各种设备。必须按资金渠道和规定单独建帐，严加管理。

第二十三条安全技术培训中心以办短期脱产培训为主，只有在教师的数量、质量和教学设备等条件具备时，并符合国家教委有关规定，经教育主管部门审核批准后，方可开办大、中专安全技术专业班，按规定定向招收在职职工，毕业后发给文凭，但招生人数不得超过设计规模的15%。

第二十四条矿务局属安全技术培训中心的经费，可按照财政部〔八十二〕财企字三十七号文件，在职工工资总额的百分之一至一点五范围内开支，直接列入生产成本，如不足需要可从企业基金、利润留成、包干结余或纳税后留利中拿出一部分资金用于安全技术培训中心。基本建设单位在基建投资的其它基建费用中开支。省级安全技术培训中心的经费，由省局（厅）、公司自行解决。

## 第七章考评

第二十五条考试不合格者必须经再培训，再培训考试不合格者，继续培训，只发生活费。对无理取闹故意考试不及格者应按国务院《国营企业职工奖惩条例》有关规定处理。

第二十六条职工未经安全技术培训而分配工作的，以违章论

处。未经培训的职工造成事故，应追究分配工作部门负责人的责任。

第二十七条安全技术培训中心必须严格按部颁发的教学大纲组织好培训。若发现培训不符合教学大纲要求时，即应学未教的要追究培训单位责任。

## 第八章附则

第二十八条本条例自公布之日起执行。

第二十九条本条例在执行中如与上级规定有抵触时，按上级规定执行。

第三十条本条例解释权属于煤炭工业部安全监察局。

第一条 为加强我矿安全教育培训管理，规范安全教育培训秩序，保证安全教育培训质量，促进我矿安全教育培训工作健康发展，根据《安全生产法》，《安全生产培训管理办法》，《生产经营单位安全培训规定》和国家有关法律法规规定，特制定本制度。

第二条 本制度所称安全教育培训是指以提高煤矿企业主要负责人，安全生产管理人员，特种作业人员及其他从业人员的安全素质为目的的教育培训活动。

第三条 矿安全科负责从业人员安全培训的组织管理工作。建立健全从业人员安全教育培训制度，制定并落实安全生产教育和培训计划，建立培训档案，详细、准确记录培训考核情况。按上级有关部门的培训计划安排主要负责人、安全生产管理人员和特种作业人员到具备相应资质的煤矿安全培训机构接受专门安全培训，组织落实本矿其他从业人员的安全培训和考核工作。

第四条 主要负责人必须到具备相应资质的煤矿安全培训机构接受专门安全培训,取得煤炭工业厅颁发的矿长资格证。

第五条 主要负责人必须到具备相应资质的煤矿安全培训机构接受专门安全培训,取得由煤矿安全监察局颁发的安全资格证,并且每年必须参加一次再培训。

第六条 安全生产管理人员是指在煤矿企业从事安全生产管理工作的人员。具体指:煤矿企业分管安全生产管理工作的负责人(副矿长、总工程师、副总工程师);安检部门的主要负责人及工作人员;生产、机电、调度等部门负责人;采煤、掘进、机运、综采、通防等区队长;其他从事安全生产管理的人员。

第七条 安全生产管理人员必须参加具备相应资质的煤矿安全培训机构组织的安全培训,经煤矿安全监察机构对其安全生产知识和管理能力考核合格,取得安全资格证,并且按照国家有关规定进行复审和再培训。

第八条 未取得安全资格证的人员不得从事安全生产管理岗位。

第九条 特种作业人员必须接受与本工种相适应的、专门的安全技术培训,经安全技术理论考核和实际操作技能考核合格后,取得特种作业操作证,方可上岗作业;未经培训或考核不及格者,不得上岗作业。

第十条 特种作业操作证每两年复审一次,过期不参加培训、复审者,操作证自行作废。

第十三条 井下新从业人员上岗前安全培训的时间不得少于72学时,如果曾经从事过煤矿行业,凭相关证明可以缩短理论学习培训时间,但不少于24小时。培训结束后,安全科组织新工人进行闭卷考试。考试不及格者,重新培训。考试合格后,必须签定一年的师徒合同,在有安全工作经验的从业人员带

领下工作,经再次考核合格,方可独立工作。地面新从业人员上岗前安全培训时间不得少于40学时。

第十四条 煤矿新从业人员上岗前培训的主要内容为:企业状况及发展前景,员工手册,企业规章制度,国家有关安全形势,安全生产法律法规、矿井生产概况、建设与发展状况、开拓方式、生产系统,煤矿安全规程,安全生产规章制度,入井安全知识,事故应急救援、事故应急预案演练及防范措施,一通三防安全知识,机电、提运安全知识,掘进安全生产知识,采煤安全生产知识,职业卫生常识,职业病危害防治知识,矿山急救常识,典型事故案例分析等。

第十五条 员工改变工种、调换岗位或操作新设备时,以及离岗一年以上重新上岗的人员,必须经过业务技术培训,经考试合格后方可重新上岗,否则不准上岗。

第十六条对考试合格人员予以每天50元的学习补助,不考试不及格不参加人员不予发放学习补助。

第十七条 我矿“三违”人员必须接受安全培训后方可重新上岗,上岗以安全科开具的上岗通知书为准,任何单位不得在没有接到上岗通知书的情况下安排“三违”人员上岗,否则对单位责任人按“三违”论处。

第十八条 “三违”人员培训时间以安全科书面通知为准,培训期间按正常上班时间在安全科教室内学习,不得迟到、早退,有事必须请假,培训时间按请假的天数延后,无故不请假离矿按旷工处理。

第十九条 培训内容是本岗位操作规程、煤矿安全规程、音西煤业“三违”界定标准、矿规、矿纪等有关规定。

第二十条 “三违”人员培训结束,经考试合格后发上岗通知书。

第二十一条 “三违”人员学习期间，不予以任何补助。

- 1) 矿所属各单位必须高度重视员工安全教育与培训工作。
- 2) 全矿员工必须定期接受安全教育与培训，不得以任何理由拒绝接受培训。
- 3) 坚持“先培训、后上岗”的基本用人原则，新员工必须经过培训才可以上岗。
- 4) 各单位要强力推行“手指口述”，“应知应会”、“危险预知”“反三违树正气”等，重视调度会学习及现场提问。
- 5) 各单位培训管-理-员必须积极开展各单位的培训工作并将培训工作分类存档，建立培训档案。
- 6) 各单位要每月展开一次全员培训，并对根据培训进行考核，考核结果需存档，并上报安全科。

（一）安全科要建立健全培训档案，实行从业人员一人一档。

（二）安全科要及时对主要负责人培训、安全生产管理人员培训、特种作业人员培训等培训考核发证情况进行统计，并填入个人培训档案。

## 第二十六条 培训经费提取制度

为保证安全生产培训的投入，实行安全生产培训费用提取制度。矿根据实际需要提取培训费用，发生的安全生产培训费用据实列入成本费用。

## 第二十七条 全员培训质量检查评估制度

培训质量检查评估，应从培训的针对性、实用性和实效性出发，贯穿整个培训过程和学员上岗后的一段时间内，由专门

检查评估小组，结合每一阶段的特点，采取相应的评估方法，对整个培训工作实行全过程控制。

### （一）课堂效果评估制度

- 1、检查受训者上课记录的笔记，看受训者是否认真听讲并记笔记。
- 2、检查授课人员是否备课，内容是否充实、有针对性、实用性。

### （二）培训考评制度

为了保证培训质量，提高培训回报率，培训后培训管理者要对受训员进行考核、评价。考试是考核、评价培训质量的又一重要环节。内培一律采用闭卷考试，考题要坚持密切联系实际，并严格监考及改卷制度。

### （三）培训质量跟踪制度

培训质量跟踪制度与考评制度是紧密相关的。考评要根据质量跟踪的结果进行。

- 1、受训者返岗后，培训部门要派人定期跟踪反馈，以发现受训者在各方面的进步，考察员工是否把学到的知识运用到实际工作中去，员工的安全意识和实际操作水平是否提高了。也可进一步发现工作中仍然存在的问题，为下一次的培训计划提供制定的依据。
- 2、调查方式采取座谈和填写调查表相结合的方式。

参加人员为：

- （1）单位分管培训的领导；

(2) 参加培训后，返回工作岗位工作的在职职工。

### 3、调查座谈内容：

(1) 培训的内容、方式与培训对象实际生产需要是否合理衔接；

(2) 职工对培训活动有何建议，是否有“三违”现象。

4、被调查单位应认真填写调查表各项内容，并交劳动人事科。

### (四) 培训效果评估制度

1、对学员的考核：包括学员的考试成绩优秀率、及格率，培训前后实际操作水平的真正变化，培训前后态度上的真正变化。

2、对授课人员的授课情况进行评估。

3、对计划的实施情况进行评估。

第二十九条 本制度由矿安全科制定，由矿安全科负责解释。

第三十条 本制度自印发之日起执行。

## 煤矿安全培训自我鉴定篇九

在一个月学习中，收获很大。期间，对煤矿的安全知识有了一定的了解，对生产方式有了初步的认识，但，学习中存在着些许疑惑，还需要通过实践，通过向前辈的学习，才能得到进一步的提高。

在安全知识的培训方面，我矿培训部门，立足于实际情况，向我们介绍了五大灾害对安全生产的影响，其中重点介绍了



水、瓦斯的预兆和防治的方法与措施，矿领导也结合了一些案例向我们讲解了“安全生产0事故”的理念。

我矿在地下作业时，水的威胁相当严重，通过培训，我学到了防止水综合治理的理论措施——应当坚持“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”原则，结合“防、堵、疏、排、截”的方法，超前探放水，留设防水煤（矿）柱，构筑水闸门，注浆堵水。把安全工作做到前面，把安全隐患防范于未然。

其次，我矿井是煤与瓦斯突出矿井，煤与瓦斯突出时刻威胁着生产的安全，培训机构在讲解这方面的知识时，重点讲解了煤与瓦斯突出是什么，煤与瓦斯突的预兆是什么，防突工作的原则有哪些，又有哪些区域被视为放突危险区等方面的内容，通过讲解，对煤与瓦斯突出有了一定的了解，认识到了煤与瓦斯突出的危害，为今后的工作打下了坚实的基础。

在培训学习中，收获最大的要数案例分析了。矿领导对20xx年10月20日xx集团公司xx煤矿的煤与瓦斯突出事故进行了详细的讲解。在讲解中，我了解到这是一起特大型煤与瓦斯突出引发的瓦斯爆炸的责任事故，意识到矿井应当及时升级为煤与瓦斯突出矿井。严格执行《煤矿安全规程》和《防止煤与瓦斯突出细则》有关防治煤与瓦斯突出的规定，深刻体会到安全生产不仅要落实到工作中，更应当落实到每一位职工心中。

这起事故造成xxx人死亡□xx人受伤（重伤x人），使得一个个美满幸福的家庭走向了破碎，这不只是制度存在着欠缺，更重要的是安全生产理念没有走入人心，安全“0”事故没有落到实处。

通过一个月的培训，丰富了对煤矿生产工艺的掌握，增加了对煤矿安全知识的理解，提高了对煤矿工作的认识，但所知所解仍处于较浅显的层次，希望通过以后的学习不断丰富自

己，提高自己。

## 煤矿安全培训自我鉴定篇十

### 一、总体思路

深入贯彻落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，着力推进“依法治安、管理强安、科技兴安、人才保安”战略，严格按照《安全生产法》、《湖北省安全生产条例》、《安全生产培训管理办法》、《生产经营单位安全培训规定》等法律法规的要求，紧紧围绕全县煤矿安全生产中心任务，采取多种途径，针对不同层次不同类别人员开展安全生产教育培训，进一步提高煤矿企业从业人员的安全素质，推动煤矿安全管理，有效预防和减少各类事故的发生，促进安全生产。

### 二、工作任务

#### （一）扎实开展煤矿企业全员安全教育培训工作

开展煤矿安全教育培训工作，是煤矿安全监管的重要责任，是提高煤矿安全生产管理水平和从业人员安全素质的主要途径和手段，是煤矿安全生产的重要保障，因此，做好煤矿企业全员安全教育培训工作意义深远，必须真抓实干。今年，煤矿企业全员安全教育培训工作原则上采取“一分三统”（分矿培训、统一教材、统一考试、统一发证）的办法进行。分矿培训：由各煤矿企业明确专人负责，认真组织学习培训，培训时间不少于48小时。统一教材：县安全监管局结合我县两大矿区和不同煤层的主要特点，有针对性的编印培训教材，发至各乡镇、各煤矿企业。统一考试：学习培训结束后，县安全监管局统一命题，县安全监管局或乡镇安全监管部门负责逐矿进行考试、考核。统一发证：对考试、考核合格的人员，县安全监管局统一发《煤矿工人安全培训合格证》。

## （二）举办“百名班组长”安全生产培训班

班组长是煤矿企业安全生产最基层的管理人员，是煤矿井下安全生产的直接组织者和落实者。提高班组长的安全素质和安全意识，是确保煤矿安全生产相关法律法规、规程、标准和规章制度等落到实处的重要举措，也是加强煤矿井下生产现场安全管理，杜绝“三违”，减少伤亡事故的有效途径。根据国家安全生产监督管理总局《关于进一步加强煤矿班组长安全培训工作的通知》（安监总煤行[2015]87号）文件精神，结合我县实际，计划培训各类班组长200名，培训结束后，对考试、考核合格的人员，县安全监管局统一发《煤矿班组长安全培训合格证》。

## （三）依法依规继续做好煤矿三类人员的培训复训工作

煤矿企业的“三类人员”（是指企业负责人、安全管理人员、特种作业人员）是煤矿安全生产的一支重要力量。随着科学技术的不断发展，生产设备的不断更更新，以及煤矿标准化建设的逐步推进等对“三类人员”的安全生产素质提出了更新、更高的要求。做好煤矿“三类人员”的培训复训工作是煤矿企业实现安全生产的需要，是法律法规赋予企业的主体责任，是安全监管部门的重要监管职责，因此，今年计划举办二期煤矿“三类人员”安全技术培训班。

## 三、工作安排

1、宣传发动，调查摸底，登记造册，发放培训教材（3月—4月）。各乡镇安全监管部、各煤矿企业一定要高度重视煤矿安全教育培训工作，紧紧围绕煤矿安全生产的中心工作任务，树立大教育、大培训、大提高的观念，大力宣传安全教育培训工作的责任性和重要性，在此基础上摸清企业的基本情况，拟定教育培训计划，及时填报县安全监管局统一印发的《煤矿企业基本情况统计表》。同时，县安全监管局组织技术力量紧密结合我县两大矿区和不同煤层的主要特点，有针

对性的编印培训教材，发至各乡镇安全监管部门、各煤矿企业。

2、全员培训、考试发证（5月—6月）。各企业要明确一名主要负责人负责安全教育培训工作的组织与协调，确保培训生产两不误。安全培训要充分结合本矿实际，采取灵活多样的培训方式（授课式、生产现场讲解式、班前“每日一题”式、安全讨论式、安全专栏式、事故案例分析式等），把握“应知应会”和各工种（采煤、掘进、维护、运输、机电等）“规范操作”两个重点，要有强硬措施，确保受训率100%，确保培训取得明显效果。6月下旬县安全监管局或乡镇安全监管部门逐矿考试，并逐人就应知应会、规范操作、岗位安全工作流程描述等进行现场考核，县安全监管局对考试、考核合格的人员发《煤矿工人安全培训合格证》。

3、举办“百名班组长”培训班（7月-8月）。计划培训各类班组长200名，培训对象主要是煤矿企业从事瓦斯监控管理和井下采煤、掘进、维护、通风、机电、运输等作业的班组长。培训的主要内容：煤矿安全生产相关法律法规及煤矿安全质量标准化等方面的有关标准；国家有关部门印发的煤矿安全基础管理、瓦斯治理等方面的规范性文件；煤矿有关专业技术知识和管理知识；应急救援知识和典型事故案例分析；班组建设工作经验交流。培训结束后，县安全监管局负责考试、考核，对合格人员发《煤矿班组长安全培训合格证书》。

4、举办两期煤矿“三类人员”培训班（9月—11月）。9月份举办煤矿企业主要负责人、安全管理人员的复训和培训班，培训主要对象是2015年9月《矿长资格证》到期应审验的煤矿矿长、副矿长和需要取得《矿长资格证》的其它人员。11月份举办一期煤矿特种作业人员培训班，主要是针对煤矿企业六大特种作业工种（安全员、瓦检员、电钳工、绞车工、放炮员、机车司机）进行安全技术培训，各企业按照各工种不少于4人（瓦检员不少于5人）的基本要求和企业的实际需要，确定送培人员，县安全监管局申请相关培训机构进行培训，

经考试、考核、体检合格后，省安全监管局发《煤矿特种作业操作证》。

5、总结评先（12月）。在全面完成任务的基础上认真总结，树立和培育企业在安全教育培训和班组建设方面的先进典型，整理材料，以点带面，全面推广，努力营造煤矿企业大教育、大培训、大提高、重管理的氛围，推动企业标准化建设，促进安全生产。

#### 四、主要措施

1、加强宣传，提高认识，增强工作责任感。开展煤矿安全教育培训工作是落实科学发展观，坚持以人为本的需要。对于煤矿来说，坚持以人为本，就是要把安全生产作为一切工作的出发点和落脚点，就是要以安全教育培训来满足煤矿工人安全生产的需要；开展煤矿安全教育培训是实现煤矿安全生产的需要，生产要安全，教育是关键，培训不能丢，这是煤矿企业长期发展不争的事实，安全始终是“生命线”，始终是“大于天”的工程，始终是永恒的主题，而安全生产的一切都来自于从业人员的安全教育、安全培训，只有把这项工作抓好了、落实了，才能真正提高从业人员的安全意识和作业技能，才能真正使广大从业人员的“一举一动、规章至尊”的安全观变为行动，才能有效预防和遏制各类事故的发生。因此，做好煤矿安全教育培训工作意义深远，责任重大。

2、加强组织领导，确保安全教育培训各项任务落到实处。各乡镇安全监管部门、各煤矿企业一定要将煤矿安全教育培训作为一项战略性、基础性工作列入重要议事日程，纳入年度工作计划，统筹安排，整体推进，确保生产培训两不误。各煤矿企业负责人要强化组织协调，要带头学、亲自抓，要积极主动选派相关人员参加培训，坚持一级抓一级，层层抓落实。

3、加强和改进学风，切实提高培训质量。在培训工作中要坚

决杜绝形式主义，杜绝代训、代考、逃课等现象，建立健全培训台帐和档案，培训中做到六有，即：有计划、有组织、有教材、有辅导、有记录、有心得、有档案。要严肃培训纪律，把住培训考试关，实行不及格不发证，保证培训质量。

## 一、培训模式的“五”大坚持

### （一）新工人的岗前培训

1. 新工人分配到施工单位后，施工单位要编制新工人管理办法及培训计划，负责新工人的日常培训。对新工人建立培训管理档案，记录新工人培训及日常管理情况；先由技术副区长集中进行培训，时间3-5天，培训内容主要是《煤矿安全规程》、《煤矿工人技术操作规程》、矿上的安全生产基本状况、各项规章制度、本单位施工巷道作业规程。新工人经过培训后，施工单位组织专人带领新工人下井熟悉井下生产环境。新工人集中培训结束后，对培训效果进行检查，新工人考试合格后方可下井，岗前培训形成了制度化、体系化。

2. 新工人下井前必须签订师徒合同，师徒严格履行师徒合同职责，由老师带领新工人下井，同上同下，试用期3个月，试用期间，施工单位对新工人每月组织一次考评，采用理论考试结合班组评议的方式，考评结果记入新工人培训管理档案，并根据考评结果对新工人及老师进行考核，每月生产技术部门负责组织人员对工区新工人培训情况进行检查，生产技术部门在新工人试用期满后组织一次考试，考试采用理论考试及班组评议的方法，班组评议重点考核新工人现场操作能力，考评成绩各占50%，凡考评不合格的新工人交力资源部处理。

### （二）班前会、开工前安全提醒

每班前会前后给职工的安全提示，每天都有三个安全问题，每天都有新的问题，使职工充分学习安全知识，丰富煤矿专业知识及安全见解；每班开工前，都给职工分配本班的工作

任务，然后由班组长或安监员给职工讲解安全知识，那些设备损坏不能使用，工作地点有什么不安全因素，本班由那些隐患需要处理，建立在班前会提醒的基础上再给职工提醒，达到了很好的效果，也避免了事故发生。

### （三）周三、周五全员安全培训

每周施工单位根据各区队的需要，对职工进行培训，学习本季度安全文件、上级领导精神、各工种正规操作知识等各种对职工有实际有用的东西，让职工充分体会到正规操作及安全的必要性。学习上级下发的各种安全文件、季度安全文件，让职工理清领导的思路，踏踏实实干活，真正领悟领导下达任务的精神，职工对安全的认识，达到最终培训的效果。

### （四）“手指口述”培训管理

根据各个岗位工种的正规操作，实行推广“手指口述”在井下取得了很好的效果也得到了广泛应用，专业也根据矿的需求，对职工进行“手指口述”培训，制定成“安全提醒卡”，分工种发到每个职工手中，正面为专业知识及井下常识，反面为岗位工正规操作知识及“手指口述”标准，从井口的信号工，到工作面的迎头工“手指口述”执行的非常顺利，“手指口述”培训的效果，让职工时时刻刻牢记自己的责任，取得了明显的成绩。

### （五）“虚拟事故”教育培训

煤矿不定期进行事故案例教育在培训中对学员有极大的震撼力和说服力，学员听起来精力集中，记忆深刻。选择典型事故案例模拟培训教育效果更好。矿井下避灾演习，通过设置灾害场景，让职工亲自体验灾害，并学习选择避灾路线、避灾方式、避灾动作等；机电事故演习，模拟工作现场，组织职工分析发生事故的原因，查找线路、设备的故障点，制定预防措施。虽然这种培训方式比较麻烦，但其培训效果和对

学员的影响力是其他培训方式无法比拟的。形象直观教育是“实为主题”教学宗旨的精髓，其实际就是通过现场、实物或模拟演示（练）迅速抓住学员的注意力，使学员有一种身临其境、课堂与现场零距离的感觉。这种培训方法可以最大限度地激发学员的学习兴趣，增强学员接受培训的积极性和主动性，从而达到最佳培训效果。

## 二、培训新模式的实践应用

### （一）“学练提”培训的应用

“学练提”即是“学业务、练技术、提素质”，本项培训是将全员素质提升纳入矿井发展战略，通过全员培训和全员竞赛，全面提升职工素质，打造复合型的管理队伍、专业型班组长队伍、区队长队伍、专家型“三大员”队伍、技能型特殊工种队伍和适岗型一般职工队伍，将矿井建设成人才培养的基地和岗位成才的摇篮，为能源公司持续提升、加快发展提供人才保障和智力支持。通过活动的开展，矿上掀起全员学习、全员竞赛热潮，搭建职工“传授技术的讲台、施展才能的舞台、争当状元的擂台”。通过初高中向专本科及研究生“学历提升”，初中级工向高级工和技师高级技师“技能提升”，初级职称向中高级职称“职称提升”，技术人才向专家“专业提升”，一般管理向中层和高管“职业提升”，业务技能向全面发展的“素质提升”，保障矿井安全生产，实现能源公司全面和谐可持续发展。

### （二）“岗位过关”培训的应用

岗位过关的意思就是让全部职工都能面对其岗位，做到其责任，充分发挥职工的作用，展现岗位技能，优化岗位责任的一项重要培训措施。为尽快让职工成熟、让职工以高素质、高能力、高质量的面对其岗位，先后分为三个阶段（宣传发动阶段、实施考核阶段、评比考试阶段），彻底让职工人人过关。成立专门的培训领导小组，领导小组成员参与各专业



工种的过关考试，督导活动的进行。发现弄虚作假、走形式走过场的，要对责任人进行严肃处理，联责分管领导，并在矿上内部通报；实行责任追究制，对于今后因岗位操作培训不利造成安全事故的，要对培训人、考核人联责追究。

### （三）“内训师”培训的应用

“内训师”一项新的培训方式，在很多公司便已实行，公司以来一直坚持“内训师”培训，将每个项目部的业务能手、专业强手、科技硬手给予兼职教师称号，让他们在每个矿定期组织一次培训，主要锻炼其专业技术人才，一帮带帮、环环相扣的形式从而带动整个专业、整个矿井的业务素质的提升。组织的对员工的培训一般基于两个方面：一方面是对员工有要求，希望通过培训，员工能掌握专业技能并贯之以工作实践；另一方面是员工有需求，希望公司给予自己某个方面的培训，以使自己掌握某项专业技能，使自己更好的适应现在的工作及为将来的职业发展做好积累、铺垫。

总之，面对突忽其然的煤矿事故，严峻的安全形势，安全培训工作显得尤其重要，国家安监总局对今后安全工作提出“抓住重点，采取措施，洞察细微，夯实基础”，落实并加强安全培训工作，正是为提升所有煤炭从业人员的安全意识及加强对安全形势的紧迫感和责任感。因此，总结探索新思路、新方法是当前乃至今后安全培训工作的重点。