

最新鞋厂工作总结和计划(实用9篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

鞋厂工作总结和计划篇一

一、认真进行政治教育，为工会事业的发展奠定扎实的思想基础

我们注重培育浓厚的学习氛围，努力建设学习型组织。一是坚持每周六的政治学习制度，配合局党组，在全局深入扎实地开展马克思主义基本知识教育、党的路线方针教育和时事政策教育；使全体会员充分体认加快经济发展、构建和谐gg的重要意义，顾全大局，做好本职工作，把上级各项要求贯彻到实际行动中去。二是利用培训班、宣传栏等形式，传达贯彻辛集市五届二次全委会议精神，明确工会工作的方向；三是组织力量编写了三期学习资料，为基层各级工会的学习提供帮助。我们注重结合单位实际，正确引导，培育了职工热爱集体，局兴我荣的思想，把干部职工高涨的政治热情，转化为无私奉献、恪尽职守和献身工会活动的实际行动。

二、加强组织和制度建设，为工会工作的开展提供强有力的组织保证

我们积极健全局属各分会的组织、领导机构，建立和认真实施了学习、活动、奖惩等一系列规章制度并认真实施。在局主要领导和局党组的支持下，调动局工会全部资源，全力实施规范化管理，除了长期停工停产的下属单位外，局机关工会和下属4个基层工会全部实现了“挂三牌，建四档，四有四上墙”。

局系统工会按要求完成了向市总上缴工会费 元的任务和报刊征订任务。

三、紧紧围绕中心工作开展活动，为房管事业的发展贡献力量

一年来，局工会在房屋产权产籍管理、经济适用住房建设、住房公积金管理、房管稽查等各方面，积极开展活动，取得显著成效。一方面动员职工献计献策，共收集建设性意见132条，具体工作措施建议169条，局及所属各部门领导对上述意见十分重视，多次召开专题会议研究，认真归纳筛选，列入单位整改工作议程并应用于工作改进。另一方面，积极开展岗位练兵、技能比赛、技术革新活动，促进了单位管理水平的提升，创造了经济效益。局属住宅建设公司工会组织质检、技术人员深入施工现场，摸索探讨工程质量管理各环节具体问题，综合整理出了一套具体施工方案，经市有关部门专业技术人员论证，予以充分肯定并在施工中运用，有效地推动了创建优良样板工程的开展。局属ee公司科技人员，汲取国内外先进设计理念，合理配置资源，优化设计方案，努力建设小户型、多功能、低价格、实用性强的住宅，推动我市经济适用住房建设跨上新台阶，并在房屋尖顶设计上开gg市的先河，促进了市区环境的靓化和美化。产权处干部职工积极开展劳动竞赛，周日加班工作，为市粮局及各粮站等企业建立房产办证绿色通道，有力地服务了项目建设，进一步优化了gg的招商引资环境。

四、深入实施送温暖工程，广泛听取职工群众意见，积极维护社会稳定

关心和帮助下岗、病残等困难职工，是工会组织义不容辞的职责。今年以来，我们筹措资金 多元，慰问离退休干部职工45人、帮助特困职工一人。在我局，以组织的名义看望照顾生病的职工，慰问亲人不幸辞世的职工也已经形成了制度。我们还建立了退休人员家庭生活档案，为离退休职工订阅了

党报、工人报及其他刊物。

在照顾职工生活的同时，我们时刻关心群众的所思所想，领导带头，各级工会组织经常进家入户、深入职工群众中倾听职工对局各项工作的意见并积极向有关领导和部门反馈。工会日益成为政府联系职工的纽带，把党的关怀和组织的温暖送到职工的心坎上，引导职工群众与党同心同德为建设小康社会贡献力量。

五、广泛开展文体体育活动，展现房管系统干部职工团结向上的精神风貌

局党政工关系协调，主要领导在工作中形成共识：丰富多采的文体体育活动不仅能够活跃了职工生活，而且能够陶冶职工情操，鼓舞职工的士气，有利于中心工作的开展。为此，在局党、政主要领导的大力支持下，局工会吸引全体职工广泛参与，先后在“五一”、“七一”、“十一”和双休日开展了文艺联欢、猜谜语比赛、棋类、扑克类、球类比赛、电脑打比赛等文体活动13次，参加人员926人次。

9月份，在局党政领导的大力支持下，组织房管局合唱队，参加了庆祝gg建市20周年大合唱。局工会认真筹划、积极组织，全体会员热情高涨、踊跃参加，取得了优异的成绩，做到了工作、唱歌两不误。通过合唱，激发了职工的团队精神和奉献精神，增强了全局的凝聚力、向心力和战斗力，展现了房管战线职工众志成城、奋发向上、锐意进取、勇攀高峰的良好精神风貌。

我们充分重视、积极参加市总工会组织的各项文体活动，并注重从中悉心学习活动内容，培训活动骨干。

总结过去是为了建设未来，我们认真反省了自身的不足。在组织制度建设上我们尚有一定的差距，在服务经济上仍大有潜力可挖。我们决心在新的一年里，更努力地工作，更积极

地开拓创新，促使我局工会工作迈出新步伐，实现新跨越。

xx年年房管局工会工作的总体要求是：坚持以_理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实科学发展观，深入贯彻党的xx届六中全会和市委第六次党代会精神，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，全面落实“组织起来，切实维权”的工作方针，紧紧围绕我市经济社会发展规划和“建设中等城市，构建和谐辛集”的奋斗目标，切实履行工会职责，扎实推进各项工作，团结动员全局职工，开创房管工作新局面。

1. 认真学习贯彻党的xx届六中全会和市第六次党代会精神，明确规划的指导思想、发展目标和主要任务，发挥工会宣传教育阵地作用，运用各种途径和载体，组织开展各具特色的学习教育活动，积极落实市总工会五届三次全委扩大会议精神，引导全体职工把智慧和力量凝聚到实现规划上来，充分发挥工人阶级在房管工作中的主力军作用。

开展合理化建议、技术革新、技术协作、发明创造、劳动竞赛等经济技术创新活动，年内提出合理化建议20项，实现创新成果1项。

3. 进一步推进职工素质建设。积极响应市总工会号召，充分取得局党政的支持，深入开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，搭建职工学习和教育平台，培养一批高素质、知识型标兵。加强职工思想政治工作和职业道德建设，增强职工民主法制意识，引导职工支持经济社会发展的各项改革决策，参与和推动改革。加强职工教育文化阵地建设、制度建设和队伍建设。

4. 深入开展建设职工之家活动。创新“建家”活动的内容与方式，积极开展“双爱双评”和“关爱职工，实现双赢”活动，努力取得更大的成效。进一步扩大工会组织的覆盖面，增强基层组织活力。

5. 协助党政做好就业和再就业工作。加大对就业再就业扶持政策落实情况的监督检查力度，及时掌握劳动力市场信息，加强对下岗失业人员的职业介绍、技能培训和创业指导，不断提升下岗失业人员的再就业能力和再就业质量。
6. 深入实施送温暖工程。关心职工生活，帮助他们解决生活中的问题，搞好对特困职工的经常救助和专项救助。组织局系统在职职工捐款捐物，帮助下岗职工。利用年节走访慰问离退休职工和生活困难职工，把党的温暖和组织的关怀送到职工群众的心坎上。
7. 切实转变工作作风。强化服务基层、服务职工群众的意识，切实深入工作和生产一线了解情况，有针对性地解决问题和提出建议。讲究工作的方式方法，凝聚力量，真抓实干，促进局工会工作不断跨上新台阶。
8. 进一步增强工会活力。积极参加上级工会组织的各类培训教育活动，对局内各分会干部进行培训。“三八”、“五一”、“十一”等重大节日，举办各种形式的职工文娱活动。
9. 推进女工工作取得新进展。实施女职工建功立业工程和女职工素质提升工程，充分发挥工会女职工组织作用，贯彻实施《妇女权益保障法》，加大维护女职工特殊权益工作力度，切实帮助困难女职工解决生产生活中的问题。

鞋厂工作总结和计划篇二

1. 在市场调查的基础上，积极慎重做好新项目的可行性研究报告，争取做到开发一人，成功一人。
3. 根据实际情况，积极开办新企业，如清洁管理公司、电器维修服务公司、装饰公司、车辆维修部、花木服务部等。
4. 提供物业信息咨询服务和物业中介服务，开展物业评估作

业。

5. 定期向总经理汇报下属各企业或承包单位的经营情况。

6. 完成领导布置的其它工作。

鞋厂工作总结和计划篇三

7、做好工会年度文史档案及历年获得的各类奖牌归档工作。

二、围绕税收中心积极开展劳动竞赛活动。

四、坚持依法维权, 真实履行维护基本职能, 积极主动为干部职工办事实。

五、继续开展^v^送温暖、献爱心^v^活动。

六、搞好工会平常工作, 为干部职工办实事。

2、搞好职员福利. 每逢重大节日, 局工会都及时组织好节日慰问工作等。

鞋厂工作总结和计划篇四

1. 协调发展, 理顺会员单位之间的关系。由于整个行业发展快, 一度了劳动力紧张现象, 协会及时召开理事会, 采取有效措施, 加强各会员单位的沟通、协调, 统一劳动工资标准, 稳定了各会员单位的职工队伍, 使整个行业得到有序、健康的发展。

2. 开拓创新, 增强品牌意识。协会通过考察调研, 充分了解国内外制鞋产业集群的现状和我们内部结构、竞争能力、市场分布和发展对策, 认识到我镇的鞋业产业发展方向, 应当以品牌建设为基础, 以创名争优为主导, 以加强服务求发展。

强化浙江省级鞋业专业商标品牌基地品牌培育计划，加强产品质量监督和品牌意识，强化法律法规观念，培育和企业的品牌专用权，增强企业的市场竞争能力和抗风险能力。目前，本协会会员拥有自主商标86只，正在申报办理商标21只，（其中：中国驰名商标3只、浙江省著名商标3只、嘉兴市著名商标8只、桐乡市著名商标12只）。协会申报的“众石护门”集体商标已获受理。

3. 加强党建工作，充分发挥xxx员的先锋模范作用□20xx年12月成立党委以来，协会的党建工作得到了加强。在原有6个支部的基础上，经镇党委批准，今年又增设了流动党员支部；发展xxx员工作进展顺利，圣丹丽支部有7名同志申请入党。在镇党委的正确领导下，协会党委、纪委班子在全体xxx员中深入开展思想道德教育。

（1）. 号召全体党员和会员单位，坚持以“与党同心、守法经营、科学发展”为目标，做好“五个带头”，推进区域经济的发展。

（2）. 号召全体党员在“创先争优”中建功立业。以“当石湾先锋，促科学发展”为主题，以“一号六岗”为载体，掀起创先争优活动热潮。

（3）. 号召全体党员开展党员服务承诺，定诺、亮诺、践诺、评诺，接受群众监督；在会员企业中设立xxx员先锋岗，充分发挥xxx员的先锋模范作用。

（4）. 号召全体党员和会员单位积极参与社会公益活动，资助社会公益事业和新农村建设、帮贫救灾、爱心助学。

4. 强调行业自律，在全体会员单位中开展“三守”建设工作。根据镇党委部署，在全体会员单位中开展全员“守法、守纪、守信”（简称三守）建设工作，要求各会员单位以“为党旗添光彩、为政府分责任、为社会做贡献、为企业增效益”为

宗旨，推动行业发展、凝聚行业人心、促进行业和谐发展。并由各有关部门按规定对会员单位进行考评，通过综合考评，评定为优秀[a]企业10家、良好[b]企业92家、一般[c]企业49家、失信[d]企业1家。对于评定为b级以上的企业，镇党委将会同相关职能部门给予政策上的优惠和扶持。对于评定为c级以下的企业，将实行企业“三守”预警监测，引导转化，促其尽快进入“三守”企业行列。

1、进一步加强党建工作。我们要以“三个代表”重要思想和科学发展观去不断更新我们的理念，以创先争优活动为动力，充分调动全体党员的积极性和创新精神推动整个行业健康发展。

2、进一步做好稳定员工队伍的工作，关心员工的生产生活状况，搞好企业文化建设，开展丰富多样的业余文化活动；特别是外来员工，要为他们提供安定舒适的生活环境，让他们能安心工作。在待遇上，要严格执行协会统一的劳动定额，按时足额发放工资。

3、组织会员单位外出参观学习，拓宽视野，增长见识，提高市场竞争力和应变能力。2011年是十二五规划的第一年，有很多新的机遇，也将遇到新的挑战。面对机遇和挑战，我们坚信，有上级党委的正确领导和各有关部门的大力支持，有全体会员的共同努力，我们一定能把握机遇，迎接挑战，不断取得新的胜利。

鞋厂工作总结和计划篇五

一、工会财务会计基础工作方面40分

1、在工会财务管理工作的过程中，我们做到工会独立开设账户。依法建立银行账户，并按工会财务会计制度的经济业务进行单独核算和管理。此项满分10分，自评分10分。

2、在财务管理工作的过程中，我们实行“一支笔”审批制度。各项经费开支有预算、审批，并有书面记录。

此项满分5分，自评分5分。

3、在财务管理工作的过程中，我们配备专(兼)职会计、出纳人员，并做到分工明确，各负其责。

此项满分10分，自评分8分。

4、我们按有关规定，设置总账、明细账、现金和银行日记账簿。工作程序符合有关规定。

此项满分3分，自评分3分。

5、在会计工作运行过程中，会计符合规范，做到账证、账账、帐表、账实相符。

此项满分5分，自评分5分。

6、在财务工作的过程中现金支出符合《现金管理暂行条例》规定。

此项满分5分，自评分5分。

7、在工会财务工作管理过程中，我们按规定建立会计档案且妥善保管。会计档案按照国家会计档案管理制度的规定定期整理归档，妥善保管，调阅和销毁符合规定手续。

此项满分2分，自评分2分。

二、收好工会经费方面30分

1、做到工会配合有关部门督促本单位按全部职工工资总额的2%及时足额计提拨交工会经费。

此项满分15分，自评分15分。

2、做到积极争取行政支持补助经费。

此项满分5分，自评分4分。

3、在工会工作的过程中，做到按规定收好用好工会费。

此项满分7分，自评分7分。

4、我们工会各项收入合理合法。工会的收入和代管项目按《工会法》和工会会计制度规定办理，对不符合规定的资金和经费不收取，也不进入工会账户代为管理。

此项满分3分，自评分3分。

三、管好用好工会经费方面30分

1、做到严格执行预算制度。工会按上级工会规定及时编报年度预算和结算，按时上报资产负债表。

此项满分7分，自评分7分。

2、在工会经费的支出过程中，我们按年度预算安排项目，做到量入而出，收支平衡，工会滚存结余不出现赤字。

此项满分5分，自评分4分。

3、做到工会经费使用合理。在经费使用中，经费重点用于维护职工权益，用的合理，职工满意。

此项满分5分，自评分分。

4、我们严格按照财经纪律和财务制度。各项支出按国家和上级工会的有关规定办理。

此项满分5分，自评分5分。

5、在财务管理工作的过程中，我们实行民主管理，定期公布财务收支，接受广大教职员工的监督。

此项满分5分，自评分5分。

6、我们做到工会资产安全完整。工会资产做到定期盘点。

此项满分3分，自评分分。

本次自检自查共三大项，17小项。满分100分，自评95分(合格)。

鞋厂工作总结和计划篇六

为进一步落实学校的食品药品监管责任，杜绝假冒伪劣食品药品在校内的存在，保障广大师生身体健康和生命安全[]xx县教育局出台了20xx年学校食品药品安全工作的目标与计划。

一、县教育局成立食品药品安全工作领导小组，由局长任组长，并在教科设立工作办公室。各校建立健全校内食品安全工作机构，明确校长是学校食品药品安全的第一责任人，对职责范围内的食品药品安全工作负有领导责任；指定专人分管食品药品安全工作，分管人员对校内食品药品安全直接负责，并将食品药品安全管理工作列入分管人员年度工作考核内容实施奖惩制度。

二、建立各项食品药品安全工作规章制度。制度主要应包括：食堂、商店从业人员体检制度、餐具消毒、保存及工作衣帽穿戴、清洗制度、向师生出售饭菜24小时留样制度、学校食品药品安全事故责任追究制度等8项制度。各校对制度的执行情况要经常性地开展监督检查，减少或及时消除食品药品安全隐患，防范校内重大食品药品安全事故的发生。

三、积极开展学校食品药品安全宣传教育工作。各校要制定食品药品安全宣传教育工作计划，大力开展食品药品安全的专题宣传教育活动，倡计划导健康消费，要求每学期开展食品安全健康教育活动不少于2次。

四、加强校内食品药品安全管理工作。学校必须完善各项监督管理制度，落实专人履行监督管理职责，要与承包者签订食品药品安全责任书，提出明确的食品药品卫生安全要求。禁止非工作人员进出食堂、商店的加工操作间及食品原料存放间。

五、各校要建立和完善学校突发性食品药品安全事故的应急处理机制，制订食品药品安全工作预案。要配合有关部门做好学校食堂食品卫生监督量化分级管理工作。积极开展“千镇连锁超市、万村放心店”建设活动，年内建成3个校内连锁超市，26所学校放心店建设任务，其覆盖面达到50%以上。积极推行蔬菜、肉品的定点配送工作。

六、配有校医的学校，要开展规范药房创建活动，做到药品管理规范化，确保年内通过“规范药房”的达标验收。

七、健全食品药品安全信息报告制度。根据《xx县重大食品事故应急预案》的规定，学校一旦出现食品药品安全群体性突发事件，要在规定的时间内准确、及时向教育局及相关部门报送情况，决不允许迟报、漏报和瞒报，否则将严惩责任人。有关学校食品安全教育活动信息每学期上报办公室不少于2条。

鞋厂工作总结和计划篇七

时间过得可真快，从来都不等人，我们的工作又进入新的阶段，为了今后更好的工作发展，一定有不少可以计划的东西吧。什么样的工作计划是你的领导或者老板所期望看到的呢？以下是小编整理的鞋厂品管工作计划，仅供参考，欢迎大家

阅读。

通过以往一段时间的工作，认识到当前实施的产品质量标准有部分要求和实际存在一定偏差，一些是因为标准设置的不尽合理，还有一些是因为没有认真落实。今后要适时进行调整和完善，保证品质管理工作有章可依，同时要严把执行关，让产品质量与标准要求尽可能的接近，直到一致。

在过去的`进料检验工作中，仅做到了大宗、重要原料的检验，并且检验项目不够全面，检验记录不够完整，偶尔会出现进料品质不良影响产品质量的现象。自9月上旬开始，对外购大宗物料，全部采用aql抽样检验；对贵重物品或质量影响大的原料，执行全数检验；对于难以验证的原料，要求供应商提供品质保证函。所有进料检验工作，按物料别留下完整检验记录。对于来料品质异常的，及时发出car(品质异常通知单)要求改正，并跟进检测改进的结果。

近几日，因交期紧，糊制环节人员紧缺，临时抽调2名巡检帮忙检封，致过程质量控制主要由各车间主管承担。因各车间主管的工作重点各有不同，品质状况堪忧。为保证制程质量，计划自9月4前要各现场巡检人员归位，以加强过程环节的控制。

制造环节有些品质问题再三复发，主要是因为没有及时对出现的问题给予处理惩戒。自9月上旬，对新发现的批量质量事故，必须做到发现事故2小时内发出car(品质异常通知单)，发现事故4小时内拿出临时纠正措施，24小时内拿出长期预防措施，2天内提出处理意见。

早期，由于对过程的关注，没有充分认识到产成品抽样检验的重要性，导致，经常到客户验货时发现产品不良。自9月上旬开始，需对要入库的产成品进行aql抽样检测，并对检查结果做好完整记录。如检查过程中发现与标准、合约要求存在偏差的，及时通知生产部门修正。

认真做好质量管理相关数据的统计工作，及时报送各类质量报表，为领导和相关部门提供可靠的质量信息。进料、过程、成品检验相关统计数据每周通报一次。

每月召集一次质量例会，就上个月的质量问题进行通报分析，完善纠正和预防措施，做好会议记录，对实施情况进行跟踪监督。

鞋厂工作总结和计划篇八

202x年，-中学工会工作以_新时代中国特色社会主义思想为指导，遵照省、市、县工会对教育工会的决策部署，紧紧围绕《x县教育工会202x年工作要点》，认真落实学校工作计划中对工会工作的相关要求，充分发挥工会组织维护、参与、建设、教育四项功能，发挥广大教职工参与学校管理的积极性和创造性，营造和谐民主的工作氛围，不断增强教师职业的幸福感和获得感。继续加强师德建设，提高广大教职工的职业道德修养。依法维护教职工利益，为教职工做好事、办实事、解难事，最充分地把工会组织的活力激发出来，为构建和谐校园、促进学校内涵发展贡献力量。

二、具体工作

1、加强工会自身建设

组织工会委员认真学习贯彻《工会法》、《中小学教代会规程》及相关法律法规，形成法治思维意识，增强依法治校和依法维权的自觉性，提高依法履职的能力。明确工会委员职责分工，做到以岗定职，岗责落实。切实转变工作理念，牢固树立服务意识，不断加强思想作风和工作作风建设，不断提升服务水平和工作能力。

2、积极开展师德建设活动

坚持把教职工的思想政治教育摆在首位，用社会主义核心价值观体系理论为指导，巩固“守教育初心、担育人使命、作师表表率”主题教育成果，明确为师的道德底线、法律底线，健全宣传、教育、考核、奖惩、监督“五位一体”师德建设长效机制。引导广大教师自觉用“四个意识”导航，用“四个自信”强基，用“两个维护”铸魂，努力做“四有”好老师。巩固规范办学行为专项整治活动成果，协助学校行政完善周一至周五学校教师安静工作日制度。引导全体教职工争先创优，追求师风端正、作风扎实、恪守师德、纪律严肃、热爱学生、淡泊名利、健康优雅的精神境界，形成学校特有的精神文化，引领学校良好校风、教风、学风的形成。

3、切实维护教职工权益

推进法治工会建设，进一步加强法律服务和普法宣传，强化为教职工维权意识，切实担负起代表和维护教职工利益的职责和义务。认真落实七届三次教代会关于代表提案的答复意见，督促学校行政落实代表提案。积极参与、主动作为，保障教职工的知情权、建议权，充分发挥工会委员和教代会代表民主参与、民主管理、民主监督的的职能作用。精心筹备，召开八届一次教职工代表大会。

4、规范校务公开等工作

将校务公开纳入工会工作的重要内容，在实行校务公开过程中，把重点放在广大教职工关心的热点、难点问题上，紧紧围绕学校现状，围绕教职工利益这一根本，让教职工对涉及学校发展方向等重点工作及教职工普遍关心的问题享有话语权。营造和谐民主的管理氛围，构建和谐民主的工作环境，调动教职工的积极性和创造性。工会财经审核小组要加强对学校开支状况的审查，确保学校经费的合理使用。

5、积极开展好女工委工作

切实加强和改进对女职工工作的领导，认真听取女职工的意见建议，在政策许可情况下，多为女职工提供便利，解决女职工工作及生活中存在的实际困难。要深入科室、深入实际、深入群众，了解女职工的所思、所想、所盼、所需，多为女职工办实事，让女工委真正成为广大女职工的贴心人和“娘家人”。关心女职工的身心健康，多开展有益于女教职工身心健康的文体活动，不断提高她们的健身意识和健康水平。维护女教职工的权益，保障女教职工的特殊权益，鼓励女教职工在社会公德、职业道德、家庭美德方面为社会做表率，争做事业家庭双兼顾的新女性。

6、深化精准帮扶保障工作

坚持“应帮尽帮、及时精准、标准适度、公开公正”的准则，广泛开展好“情系教工、服务会员”活动，进一步拓展困难教职工帮扶范围，关注特困职工生活，做好帮扶献爱心活动。工会要主动做教职工的贴心人，围绕教职工最现实、最关心、最直接的利益，做群众的第一知情人，第一爱心人，第一奉献人。特别是对因为家庭特殊原因造成的生活困难职工，要保障其获取社会救助的权利，为他们提供力所能及的帮助。关心工会会员生活，在传统节日为教职工发放生活必需品，为教职工祝贺生日，做好教职工体检工作，让他们感受到集体的温暖。

7、开展丰富多彩的文体活动

强化校园文化育人功能，积极建设职工文化家园，创建有意义、有特色、有主题的校园文化，提升教职工精神文化领域的历史积淀。本年度，将结合妇女节、劳动节、教师节、国庆节、重阳节、元旦等节日，开展符合校情、贴近教职工生活的文体活动，激发教职工奋发向上的精神，提升校园文化品味，推动校园文化建设。积极创造条件，组织教职工参与各级教育工会组织的文体活动。

8、完善工会会员资料。

根据学校人员变动情况，及时进行工会会员资料更新，做好工会会员的申报、审批及台账资料建设。规范收缴会员会费。

9、完成学校交办的其他工作

加强关心下一代组织机构建设，积极动员“五老”人员主动参与、帮助、指导学校未成年人思想建设和留守儿童之家建设，有序设计并落实留守儿童活动内容。创新家长学校办学思路，创新工作方式方法，讲求办学实效。积极落实上级主管部门对关工委工作、家长学校、留守儿童之家建设工作、行风评议工作、民主评议干部、未成年人思想道德建设工作等方面的工作部署。