

# 派驻检察院纪检监察组工作总结 派驻纪检监察组工作总结汇报(通用10篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 派驻检察院纪检监察组工作总结篇一

自觉践行“两个维护”

以强有力的政治监督确保我市“十四五”规划开好局起好步

持续加强政治建设和理论学习，提高践行政治“三力”本领。持续学懂弄通做实党的创新理论，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。扎实开展党史学习教育，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，提高运用马克思主义立场、观点、方法分析解决实际问题的能力，推进纪检监察工作理念、思路、制度、机制创新，切实做到“两个维护”。

强化政治监督，以更高站位服务保障现代化建设顺利推进。围绕重点工作，制定政治监督清单，开展专项监督检查。健全贯彻党中央重大决策部署督查问责机制，防范化解思想松懈、纪律松弛风险。对敢担当善作为的干部加强激励保护，努力做到干部清正、政府清廉、政治清明。

严肃政治纪律、政治规矩，确保换届风清气正。对“七个有之”问题严惩不贷，压紧压实换届政治责任，组织开展纪律作风教育整顿，严格执行“十个严禁”规定，落实“纪检监察机关意见必听、反映线索具体且有可查性的信访举报必

查”要求，确保换届风清气正。

始终坚持“严”的主基调一体推进“三不”

进一步营造风清气正的好生态好环境

坚持严惩腐败，强化“不敢”。重点查处政治问题和经济问题交织的腐败案件，保障防范化解重大金融风险，严肃查处政法系统滥用职权、徇私枉法背后的腐败问题，严肃查处多次行贿、巨额行贿行为，依法保障涉案人员合法权益不受侵犯，巩固深化“一人多证”专项清理成果，严格依规依纪依法安全文明办案。

抓实制度执行，强化“不能”。堵塞制度漏洞，健全权威高效的制度执行机制，加强对制度执行的监督，让制度管用见效，推动制度优势转化为治理效能。

筑牢思想堤坝，强化“不想”。引导党员干部树立正确的世界观人生观价值观，高度关注年轻干部违纪违法问题，加强教育管理监督。挖掘红廉故事，深化廉政教育，营造崇廉尚洁的浓厚氛围。

突出专项治理，做实以案促改。围绕重点工作，聚焦重点领域和系统，深化以案促改、以案促治，完善监督体系，提升治理能力，服务经济社会高质量发展。

大力弘扬焦裕禄“三股劲”抓牢作风建设牛鼻子

以钉钉子精神纠“四风”树新风

以更足韧劲纠治形式主义、官僚主义，持续狠刹歪风。以作风建设年为载体，激励引导全市各级党组织和党员干部改进作风、务实担当、干事创业，推动健全基层减负常态化监督机制。

以更严举措查处享乐主义、奢靡之风，大力倡树新风。坚决遏制公款消费中的违规违纪违法现象，对顶风违纪、屡治屡犯、巡而不改的加大问责和通报曝光力度，对春节等重要时间节点的不正之风扭住不放、寸步不让。

以更大担当破除“官本位”，反对特权思想。开展党的优良传统和作风教育，督促落实规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为规定，推动以上率下、严格执行。

牢固树立“人民至上”理念

以反腐“拍蝇”实际行动让人民群众有更多获得感幸福感

聚焦扶贫领域加强监督检查。持续加强对各项惠民富民、促进共同富裕政策措施落实情况监督检查，强化对巩固“四个不摘”政策成果的监督，推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

聚焦民生领域深化专项整治。开展群众身边腐败和不正之风问题专项治理，完善民生领域损害群众利益问题治理机制，保障群众合法权益。

聚焦惩腐打伞实现常态长效。落实常态化推进惩腐打伞工作意见对专项斗争收官前尚未办结的案件，重点督办、紧盯不放，对新发现的涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题线索深挖彻查，确保不放过一个“漏网之鱼”。

坚守巡察“政治定位”充分发挥党内监督利剑作用

确保巡察监督全覆盖无死角

聚焦市委重大决策部署精准深化政治巡察。换届前，组织1轮巡视巡察整改“回头看”和1轮专项巡察。对标中央、省委巡视指导督导，推动巡察工作全面规范、系统提升。对县（区）

党委巡察工作开展督导调研，推动县（区）巡察向基层有效延伸。创新巡察方式方法，倾听群众意见，推动解决群众普遍关注的“急难愁盼”问题。

科学谋划新一届市委巡察工作。研究提出新一届市委巡察工作规划建议，进一步探索巡察成果共用、信息共享、力量联动的途径和方式，推动监督、整改、治理有机贯通，促进新时代巡察工作高质量发展。

建立完善整改促进机制、评估机制。压实党委（党组）巡视巡察整改主体责任和书记第一责任人责任，在巡察全过程、各环节强化整改意识。

扛稳抓牢监督“第一职责”有效贯通各类监督

确保监督治理体系更协同更高效

抓实监督重点，盯住“关键少数”。聚焦突出问题，完善对“一把手”监督和领导班子监督的措施规定。建立机制、完善制度、形成常态，破解对“一把手”监督和同级监督难题。

织密监督网络，管住“绝大多数”。做深做细日常监督，及时掌握县区、部门、单位的政治生态状况。深化运用“四种形态”，坚持“三个区分开来”。严厉惩治诬告陷害行为，及时主动澄清正名，准确把握纪检监察证据标准，精准规范用好问责利器，常态化做好被问责和受处分干部跟踪回访工作。

贯通各类监督，破解监督难题。探索构建职责清晰、优势互补的监督工作体系，加强监督信息整合分析共享。促进党内监督与人大、民主、行政、司法、审计、财会、统计、群众、舆论等各类监督贯通协同。丰富监督手段，探索切合实际的基层监督方法，支持兰考推进村级事务“365”监督试点。

## 始终坚持“问题导向”紧盯工作重点难点

加强上级纪委监委对下级纪委监委、派出机关对派驻机构的领导。严格落实请示报告制度，制定派驻机构重要情况报告办法，杜绝报告不及时、不全面、甚至不报告的问题。

补齐派驻机构改革短板弱项。深化市管企业和市管高校纪检监察体制改革，健全“室组”联动监督、“室组地”联合办案制度机制，推动内设纪检机构、监管机构等形成监督合力。

夯实基层纪检监察工作基础。强化县级党委和纪委监委责任，统筹基层监督力量。在部分县（区）开展村（社区）集体“三资”提级监督试点工作。制定实施加强乡镇（街道）纪检监察工作具体意见，推动基层纪检监察工作规范化法治化建设。

依法依规、稳妥有序实施监委向本级人大常委会报告专项工作。认真落实省纪委监委关于省市县三级监委向本级人大常委会报告专项工作有关方案要求，制定我市具体落实意见。

## 紧紧围绕“高质量建设”

以最严格的约束和监督确保纪检监察队伍政治强作风硬

加强政治建设，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。按照党中央指明的政治方向、确定的前进路线开展党风廉政建设和反腐败斗争，着力解决在反腐败斗争中判断形势不精准、领悟中央精神不透彻、贯彻落实不到位等问题。

加强能力建设，提升规范化、法治化、专业化水平。以法治思维和法治方式推进监督、防治腐败。深化全员培训，在实训实战中熟练掌握政策策略、纪法规定、专业知识。加大轮岗交流力度，加强作风建设。带头加强常委会自身建设，突出政治教育，弘扬忠诚老实、谦虚谨慎、艰苦奋斗、“三严

三实”的优良品格。在监督执纪执法过程中增强责任意识，激励纪检监察干部忠诚履职、担当尽责。

加强纪律建设，坚持严格管理、严格监督、严格要求。加大严管严治、自我净化力度，对执纪违纪、执法违法的一律严查重处。加强内部监督，坚持刀刃向内，以铁一般的纪律作风锻造纪检监察队伍。

## 派驻检察院纪检监察组工作总结篇二

今年以来，在总厂机关党委的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实xx届中央纪委三次、四次会议精神，按照公司党风和反腐倡廉建设工作部署，以落实党风廉政建设责任制为抓手，紧紧围绕“降本增效，控亏增盈”、推动企业改革、发展、稳定这一中心工作，全面贯彻落实党风廉政建设责任制，从源头上预防腐败行为的发生，使公司纪检监察工作呈现了良好的发展势头，为全面完成今年各项工作任务提供了强有力的政治保证。

### 一、思想重视

根据总厂党委书记\*\*\*同志在\*\*\*\*\*xx届三次党代会上所作的题为《坚定不移地加强党建和思想政治工作，为打赢控亏增盈攻坚战注入强大动力》的工作报告，以及厂纪委副书记\*\*\*同志所作的题为《融入中心报务大局，推进反腐倡廉建设，为打赢控亏增盈攻坚战提供坚强的纪律保证》的纪委工作报告精神，按照两个《报告》中\*\*\*\*年的主要工作任务，拟定了本公司□xx年党风廉政建设工作计划》。始终坚持把党风廉政建设与生产经营工作“四个结合”，即：一是安排生产经营计划与安排党风廉政建设相结合；二是分解经济指标与党风廉政建设责任制相结合；三是平时检查生产经营责任制情况与检查党风廉政建设责任制落实情况相结合；四是总结生产经营情况与总结党风廉政建设相结合。

## 二、工作开展情况

1、“一岗双责”执行情况：全面贯彻落实党风廉政建设责任制，教育是基础，制度是保证，监督是关键。年初在与xx铝厂机关党委签订《党风廉政建设责任书》后，公司党政主要领导相应签订了《党风廉政建设书》。党支部与部门、车间层层签订了党风廉政建设书，从制度上确保了党风廉政建设责任制的落实。并把此项工作纳入党支部的重要议事日程，实行目标管理，在工作中认真贯彻“一岗双责”制，全面落实党风廉政建设目标责任制，做到谁主管谁负责，把党风廉政建设工作与其他各项工作紧密挂钩，同部署、同落实、同考核，并实行“一票”否决制。

### 2、制度建立健全情况

公司先后制定了党风廉政建设的30个相关制度与规定。同时，公司坚持财务开支审批制度和实物采购公开制度，抓好收支两条线，无“小金库”和“帐外帐”，经费支出安排合理，在节约开支的基础上保证了各项工作的顺利进行，保证招待开支范围在规定标准范围内。

### 3、民主管理，厂务公开情况：

在民主管理方面，充分发挥民主意见，制定激励措施，为加强民主管理、民主监督、民主参与，创造一个良好的环境，使员工消除顾虑，大胆地参与管理与监督，实行民主理财。

坚持厂务公开，实行有效防止权力滥用，以权谋私等消极腐败现象的发生。今年以来，采用召开公司懂事会议、总经理扩大办公会议、生产联席会议、公司党政工联席会议、公司员工大会、公开示栏等多种形式，对\*\*\*\*年生产经营情况，各项费用开支情况，财务审计情况等进行了讨论审议及公开展示。提高了公开力度，增强了工作透明度，缩短了干群之间的距离。上半年来没有出现虚报冒领，克扣截留工资、奖

金的现象发生。

#### 4、党风廉政建设宣传教育情况

根据《中铝xx企业政治理论学习制度》，组织干部员工进行系统的政策法规及理论知识的学习。一是大力倡导党员干部坚持自学，通过自学，不断提高自身的政治思想水平；二是坚持每月学习一次，学习国家法律法规，了解党的有关大政方针及相关规定，学习党xx大报告；三是组织全公司干部员工学习《明鉴·警钟——xx市预防职务犯罪宣传手册》，并组织进行了讨论。通过“前车之鉴篇”的学习与讨论，使干部员工从中悟出“前车之覆，后车之鉴”之理，“常修这政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心”的道理，提高了广大党员、干部员工对党风廉政建设工作的认识，对党员领导干部做到警钟长鸣。

#### 5、信访工作

今年，本公司切实解决群众实际问题和思想问题，设置了总经理意见箱，广泛征求群众对公司工作的意见，对员工群众反映的热点问题，公司领导及时进行分析研究，采取措施加以解决，把问题解决在基层，把矛盾化解在萌芽状态，坚决维护员工利益。

#### 6、推进党风廉政建设工作情况

今年以来，我公司按照上级党委的统一部署，以实践“三个代表”，强化奉献意识，责任意识，共建“四好”领导班子活动为载体，树旗帜，保安全，通过开展“五好”党支部活动，创建“六先”党员队伍教育等活动的开展，切实提高了党员干部的廉政自律意识，为打赢亏增盈攻坚战提高了自身防腐抗变能力和遵纪守法意识。

#### 7、专项检查



对公司领导班子成员是否按照“四个珍惜，四个防范”、“八条十四不准”、“五条规定”以及“四大纪律，八项要求”等要求做了专项检查。领导班子讲学习、讲政治、讲正气，不变相设立“小金库”，严格执行个人收入申报、礼品登记、领导干部拒礼拒贿情况以及重大事故报告等规章制度。切实做到了识大体、顾大局，令行禁止。上半年来，未发生一起因失职、渎职造成国有资产严重流失及违纪案件。

### 三、存在的问题

- 2、纪检工作薄弱，对群众提出的问题检查力度不够；
- 3、效能监察工作没有开展，此项工作还待加强；
- 4、无一名专职党务、纪检、监察、工会管理人员，所有党群工作均为一名兼职管理人员承担，工作难度相当大。

## 派驻检察院纪检监察组工作总结篇三

（一）开展“五查五看”，助推党委主体责任压实。

展情况进行评估，对每个驻在部门逐一列出问题清单，限期整改报备。四查廉政风险排查防范，看权力运行制约监督是否到位。重点查看“三重一大”事项全程跟踪监督制度、重点岗位人员日常廉政谈话制度的落实情况和正反典型教育情况，从源头上防范风险。五查接信处访和问题查处情况，看有责必问、有错必纠是否到位。通过驻在部门信访月报台账，及时了解驻在部门接访情况，对处理情况进行跟踪了解，从而有力的促进了驻在部门主体责任的落实。

（二）围绕“四个紧盯”，充分发挥派驻监督“探头”作用。

预警、纠错整改、考核评价和责任追究等机制，形成一整套行之有效的廉政监督防控体系，确保权力在阳光下运行。充

分运用部门领导经济责任审计结果，强化对财务“收支管”三项工作的事前、事中、事后监督，形成监督合力，做到关口前移，从源头上预防不廉洁行为的发生。四是紧盯问题线索，执纪问责不放松。坚持从具体问题抓起，狠抓整改落实，针对违纪问题严肃问责。一方面紧盯端午、国庆、中秋等重要节假日，加强对干部“生活圈”、“社交圈”、“娱乐圈”的监督管理；另一方面严格落实六大纪律，紧盯问题线索和责任人，正确运用四种形态切实开展问责工作。今年以来共运用“四种形态”处理党员干部\*\*人。

### （三）抓住“三个环节”，

研究“三重一大”事项的时间安排，派员参加“三重一大”会议。参与决策监督时，敢较真、敢担当，结合事前分析研判形成的初步监督意见，既对决策程序性和合法合规性进行监督，又对决策政治性和社会性开展监督。发现违反决策程序的果断叫“停”，发现决策有违规违纪倾向的坚决说“不”。参加驻在部门“三重一大”会议共计\*\*次，监督决策事项\*\*项，对不符合规定的事项和决策提出整改要求和意见建议\*\*条，否定决策事项\*\*项。

### 三是跟踪检查，强化事后监督。

对驻在部门“三重一大”事项做出决策后，经常调度过问决策执行情况，跟踪决策执行效果，防止出现议而不决，决而不行的情况。采取常规检查、随机抽查和专项督查等方式，对驻在部门“三重一大”事项决策事项执行关键环节、推进时间进度、执行效果等方面情况进行跟踪检查和督促落实，及时发现问题并督促整改，对未按决定执行的“三重一大”事项及时叫停，有效防止决策执行变形走样问题发生。今年以来共对\*\*项“三重一大”事项进行跟踪问效，确保“三重一大”集体决策事项执行到位。

### （四）开展“四个谈话”，注重抓早抓少。

约谈的警示教育作用，瞄准“重要关口”消除问题萌芽，对驻在部门干部坚持“四必谈”：重要岗位变动时必谈、发现干部出现“苗头性”问题以及群众有意见反映时必谈、发生婚嫁丧娶事宜时必谈、考核测评满意率较低时必谈。今年以来，先后开展廉政约谈\*\*人次。三是开展重要岗位开展谈话提醒。紧盯驻在部门职责特点，抓住班子成员、科室负责人、中层干部等“关键少数”，采取“一对一”“面对面”双向互动模式，从小处着手，从小事小节管起，强化纪律教育和警示提醒。四是分类型开展谈话提醒。灵活运用廉政谈话、诫勉谈话、提醒谈话、主体责任谈话、问题约谈等形式，没有问题常提醒、发现问题早纠正，强化不敢、知止的氛围。

（五）开展“四个抽查”，变“坐门等客”为“主动出击”。

## 派驻检察院纪检监察组工作总结篇四

20xx年，在县纪委会和监委会的坚强领导下，县纪委监委派驻第\*\*纪检监察组认真学习贯彻新时代中国特色社会主义思想 and 各级纪委全会精神，全面做好对本组\*\*个驻在部门党风廉政建设工作的监督检查工作，较好地完成了常委会监委会安排部署的工作任务，现将20xx年工作开展情况、存在的主要问题及20xx年工作计划报告如下。

### 一、20xx年工作总结

（一）开展“五查五看”，助推党委主体责任压实。一查第一责任人履责情况，看部署、协调、过问、督办是否到位。今年以来，在召开驻在部门联席会听取驻在部门党风廉政建设情况的基础上，先后\*\*次与驻在部门党政“一把手”进行面对面的交流督办，指出存在的问题\*\*项，提出意见建议\*\*条，有力强化了“第一责任人”意识。二查“一岗双责”，看领导班子成员“两手抓、两手硬”是否到位。在日常监督的基础上，由组长带队到驻在部门与领导班子成员就所分管工作

中存在的廉政风险情况和如何履行“一岗双责”情况进行座谈交流，并提出意见建议，对每位班子成员进行责任和压力传导。三查工作落实台账，看领导班子研究部署、检查总结是否到位。进一步细化党风廉政建设日常监督台账，实行季调度研判，半年检查的方式对驻在部门党风廉政建设开展情况进行评估，对每个驻在部门逐一系列出问题清单，限期整改报备。四查廉政风险排查防范，看权力运行制约监督是否到位。重点查看“三重一大”事项全程跟踪监督制度、重点岗位人员日常廉政谈话制度的落实情况和正反典型教育情况，从源头上防范风险。五查接信处访和问题查处情况，看有责必问、有错必纠是否到位。通过驻在部门信访月报台账，及时了解驻在部门接访情况，对处理情况进行跟踪了解，从而有力的促进了驻在部门主体责任的落实。

另一方面严格落实六大纪律，紧盯问题线索和责任人，正确运用四种形态切实开展问责工作。今年以来共运用“四种形态”处理党员干部\*\*人。

(三)抓住“三个环节”，加强“三重一大”事项监督。一是关口前移，强化事前监督。督导驻在部门严格落实县纪委“三重一大”事项报告备案制度，制定完善“三重一大”事项决策实施细则，细化工作制度，层层落实责任。要求驻在部门报告“三重一大”事项时一并提报研究“三重一大”事项相关方案、文件、法律法规和政策依据等资料，根据提报材料，及时了解研究事项有关情况，通过查阅资料、会议分析研判等方式了解掌握涉及行业知识及相关政策规定，查找可能存在的风险点，预判可能发生的问题，形成初步监督建议、风险防范措施，提前分析研究监督意见，做到决策监督胸有成竹。二是紧盯程序，强化事中监督。根据驻在部门研究“三重一大”事项的时间安排，派员参加“三重一大”会议。参与决策监督时，敢较真、敢担当，结合事前分析研判形成的初步监督意见，既对决策程序性和合法合规性进行监督，又对决策政治性和社会性开展监督。发现违反决策程序的果断叫“停”，发现决策有违规违纪倾向的坚决说“不”。参加驻

在部门“三重一大”会议共计\*\*次，监督决策事项\*\*项，对不符合规定的事项和决策提出整改要求和意见建议\*\*条，否定决策事项\*\*项。

三是跟踪检查，强化事后监督。对驻在部门“三重一大”事项做出决策后，经常调度过问决策执行情况，跟踪决策执行效果，防止出现议而不决，决而不行的情况。采取常规检查、随机抽查和专项督查等方式，对驻在部门“三重一大”事项决策事项执行关键环节、推进时间进度、执行效果等方面情况进行跟踪检查和督促落实，及时发现问题并督促整改，对未按决定执行的“三重一大”事项及时叫停，有效防止决策执行变形走样问题发生。今年以来共对\*\*项“三重一大”事项进行跟踪问效，确保“三重一大”集体决策事项执行到位。

(四)开展“四个谈话”，注重抓早抓少。一是定期开展谈话提醒。每半年对驻在部门开展一次集中谈话，谈话情况记录在案，作为年度党风廉政建设责任制考核的重要参考，让咬耳扯袖成为常态。今年以来，先后开展提醒谈话\*\*人次。二是抓住重要时间节点开展谈话提醒。充分发挥廉政约谈的警示教育作用，瞄准“重要关口”消除问题萌芽，对驻在部门干部坚持“四必谈”：重要岗位变动时必谈、发现干部出现“苗头性”问题以及群众有意见反映时必谈、发生婚嫁丧娶事宜时必谈、考核测评满意率较低时必谈。今年以来，先后开展廉政约谈\*\*人次。三是开展重要岗位开展谈话提醒。紧盯驻在部门职责特点，抓住班子成员、科室负责人、中层干部等“关键少数”，采取“一对一”“面对面”双向互动模式，从小处着手，从小事小节管起，强化纪律教育和警示提醒。四是分类型开展谈话提醒。灵活运用廉政谈话、诫勉谈话、提醒谈话、主体责任谈话、问题约谈等形式，没有问题常提醒、发现问题早纠正，强化不敢、知止的氛围。

存在的主要问题：一是工作思路需进一步跟进。日常监督仍然停留在“三重一大”权力运行上，没有真正理解把握派驻监督是政治监督的深刻内涵，对新的党纪法规学习掌握不够，

没有从党的六项纪律入手，确立工作思路和监督重点，政治站位还需要进一步提高。二是日常监督浅表化。主要表现在监督的主动性不强，精准性不够，有效性不突出。三是运用“四种形态”不到位。对日常监督、专项检查、座谈调研中发现的问题，不能正确运用第一种、第二种形态进行约谈提醒，追责问责，导致执纪审查宽松软。四是自身建设还需加强。

## 二、20xx年工作计划

要有选择地列席驻在部门会议或参加重大活动，由以往“等通知式”被动监督转变为选择性主动监督，腾出更多时间精力搞好实质性的监督检查。在精准监督上，要紧紧密结合驻在部门特点，聚焦突出问题确立切入点，瞪大眼睛、拉长耳朵，小切口大纵深，精准发力，提高监督成效。在有效监督上，要防止浅表化、做无用功，坚持问题导向，注重在监督中发现问题，实现全程记录，全程留痕。同时，对发现的问题要及时跟上处理，准确运用“四种形态”特别是第一、第二种形态，对发现的问题早提醒、早教育、早处置，动辄则咎，让咬耳扯袖、红脸出汗真正成为常态，通过跟踪追责，实现政治效果、社会效果和法纪效果相统一。

(二)抓牢“三个重点”，确保权力运行“规范化”。一是加强对上级决策部署贯彻落实情况的监督检查。坚持围绕中心、服务大局，充分发挥派驻纪检组的服务、保障、促进作用，通过现场检查、巡察监督、明察暗访等多种方式，执好纪，问好责，狠抓县委、县政府和县纪委监委各项决策部署落实，确保了政令畅通。二是加强对“三重一大”事项的监督。按照突出重点、务求实效的思路，突出“三重一大”事项，实施重要工作、重点环节，实施全过程监督，与驻在部门一起，抓牢“关键点”，防控“风险点”，提升“效益点”，实施全方位监督。三是加强对驻在部门的履职监督。按照“在融入中监督、在监督中促进”工作定位，着重强化对驻在部门的履职监督。20xx年，我们将探索在每个驻在部门

工作中选取一项重点工作，派员全程与驻在部门一起研究谋划工作方案，一起研究推进措施，一起督导抓好落实，在全程参与驻在部门中心工作的同时，跟进发现廉政风险点，及早制定防控措施，进一步提高监督的精准性、实效性。

## 派驻检察院纪检监察组工作总结篇五

障。现将一年来工作总结如下：

### 一、领导重视，把纪检监察工作摆上院党组议事日程

纪检\_门是检察机关落实从严治检，搞好党风廉政建设和自身反腐败工作，加强队伍建设重要责任关口。院党组十分重视这项工作。一年来，\*\*检察长多次听取纪检监察工作汇报和研究部署党风廉政建设和组织学习中央\_等有关党风廉政建设和工作精神，并切实落实中央关于纪检\_门“只能加强，不能削弱”的要求，\_\_在全院干警缺编，在编人数偏少的情况下，落实机构建制一。一成立监察室配齐监察室人员：，落实政治、工作待遇。今年来，‘纪检监察干警转为正科检察员一人，为纪检监察干警创造了良好的工作环境和条件，充分调动了纪检监察干警工作的主动性、，积极性。同时重视纪检监察人员政治业务素质的提高，选派纪检监察人员到县、市委党校学习培训。

### 二、抓责任追究，落实党风廉政建设责

科局室负责人直至分管领导人的责任。同时建立和完善廉政责任考核，做好院副科以上领导干部及科局室负责人年度廉政档案归档资料的收集、整理、登记工作。年终以检察长的名义向市院上报“2004年\*\*县人民检察院落实党风廉政建设责任制情况报告”。通过党风廉政建设责任制的实施，全院干警的党风廉政纪律有所增强，爱院意识、敬业意识、创业意识和奉献意识有所提高。也带动各项检察业务工作取得实效。二00四年\*\*县人民检察院基层院建设工作经验收，被市院以

省院的先进基层院之一向省院推荐参加考评。

### 三、继续建立健全有关内外部监督机制

1、积极协助院党组抓好自身反腐败工作。从维护党的形象、从检察事业的长远出发、从关心和爱护检察干警等方面，把工作重点前移，经常性开展遵纪守法、廉洁自律教育，尤其是\*\*检察长做到廉政助政逢会必讲、警钟长鸣。今年以来，共组织二次全院干警参加“两个条例”、“检察人员纪律处分条例（试行）》知识测试和观看警示教育片。平时对组织纪律性不强的干警开展谈心教育，耐心做其思想工作。一年来与干警谈心20多次，及时掌握干警思想动态。同时还采取对自侦案件实行案前谈话，案中、案后跟踪监督，做好预防工作。通过开展这些活动；用正面典型教育崇廉、重在修德律己，筑牢“不愿腐败”思想防线，运用学习任长霞等先进典型事迹进行示范教育、剖析典型案件进行警示教育。严肃执纪，对有章不循，违反纪律，不论轻重，及时查处并予以通报。一年来，在全院干警大会上共进行通报批评3人。

发到科局室，一让干警明确职责。鉴于人员调整，重新制定《\*\*县人民检察院落实反腐倡廉工作“六个机制”若干规定方案》，一件一件抓好落实。从今年开始，开展重点检查《廉政准则》、制止“奢侈浪费”八项规定、《关于制止党和国家机关工作人员赠送和接受红包暂行规定》、《福建省检察机关检察人员六条禁止性规定》、扣押款物的管理制度等落实情况。配合县纠风办开展专项治理工作，制止本单位婚丧喜庆大操大办、禁止送收“红包”。一年来，给党员干部上廉洁教育课3次，有效遏制了检察队伍中违纪违法问题的发生。

3、抓好党内外监督。 强化党内监督，是纪检监



# 派驻检察院纪检监察组工作总结篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2019年,我院党风廉政建设暨纪检监察工作在市院和县纪委的领导下,以\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大精神、\*\*省市县纪委\*\*以及全市检察机关党风廉政建设和反腐败工作会议要求,紧紧围绕强化法律监督、强化自身监督、强化队伍建设的总要求,严明政治纪律和政治规矩,深入落实两个责任,持续推进三转,持之以恒加强作风建设,强化监督执纪问责,狠抓队伍自身建设,为检察工作健康发展提供了坚强有力的纪律保障。

## 一、持续深入抓好两个责任落实

年初,结合检察工作实际,对20xx年党风廉政建设和反腐败工作任务xx大类□xx项工作内容进行了责任分工,落实了具体负责人、牵头部门、协办部门。进一步厘清了党风廉政建设党组主要责任和纪检组监督责任,对党组班子xx项责任、党组主要负责人xx项责任、党组班子成员xx项责任、纪检组xx项监督责任进行了划分,明确了党组班子、党组主要负责人、党组班子成员、纪检组的责任内容。党组书记、检察长与班子成员、班子成员与部门负责人层层签订党风廉政建设暨一岗双责责任书,层层传导压力,推进两个责任落实。组织干警签订了《廉洁自律承诺书》,对新录用人员进行了廉政谈话,推进全面从严管党治党及党风廉政建设全覆盖。

坚持围绕中心,服务大局,把深化廉政风险防控与检察业务工作、司法改革和服务脱贫攻坚、决战全面小康紧密结合,实现廉政风险与各项工作协调发展。建立完善相关制度,注重加强对重点岗位、重点环节、重点人员的廉政风险防控,尽量防止和减少检察干警违纪违法问题的发生。对有违法苗头和倾向的干警及时进行提醒、警示、告诫,防止小问题变

成大问题，个别人的问题变成群体性的问题。

## 二、持之以恒加强学习教育，增强干警拒腐防变能力

通过本院局域网首页廉政建设专网栏目、电子邮电、文件传阅以及会议等多种方式，组织学习贯彻党的十九大精神特别是对\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，以及市第xx届纪律检查委员会第xx次\*\*、全市检察机关党风廉政建设和反腐败工作会议精神；学习《\*\*八项规定》、《中国\*\*\*\*\*廉洁自律准则》《中国\*\*\*\*\*纪律处分条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国\*\*\*\*\*党内监督条例》、《中国\*\*\*\*\*问责条例》、《中国\*\*\*\*\*巡视工作条例》，强化纪律执行。

结合两学一做，认真组织学习《检察人员纪律处分条例》，并对学习贯彻提出明确要求，要求全院各部门及干警对照《检察人员纪律处分条例》各项具体规定，查找自身存在的问题和不足，尤其对在办案过程中可能出现的违规违纪问题进行查摆，进一步严肃检察纪律，确保公正廉洁司法。围绕上级纪委、政法委和检察院部署要求，结合队伍自身实际，扎实开展各项警示、禁令教育，在检察内网上发布本单位或转发上级机关违纪违法典型案例通报10余次，充分发挥正面引导和反面警示作用，引导广大检察人员树立纪律意识，做到守纪律、讲规矩，自觉远离违纪红线。

为教育引导广大干警切实贯彻全面从严治党、从严治检新要求，旗帜鲜明讲政治，牢固树立四个意识特别是核心意识、看齐意识，提高政治站位，严守政治纪律和政治规矩，确保我们每一个党员干部、任何时候都绝不触碰党的政治纪律这根带电的高压线。

今年xx月上旬，组织开展了廉政党课，党组书记、检察长刘奇为全体干警上了一堂题为严守政治纪律、确保忠诚担当的廉政党课。

### 三、抓好检务督察，促进检察权正确行使

1、纪检组长通过参加和列席党组会、检察长办公会、检察委员会，积极参与重大问题决策、重要干部任免、重大项目招投标、大额资金使用情况的监督。

每季度按时向市院监察处报送三个规定统计表。

3、加强纪检监察与控告、案件管理等业务部门的监督信息交流和工作交流，形成内部监督合力，规范执法行为。

### 四、抓好正风肃纪，加强纪律作风建设

一是深入开展庸懒散浮拖专项整治，抓住社 当前隐藏内容免费查看会关注度高，群众反映强烈的突出问题，开展有针对性的专项整治，着力解决干部队伍中存在的庸懒散浮拖问题，切实转变作风，提升整体工作效率和水平，在检察机关内部营造积极向上，求真务实，规范有序，廉洁高效的氛围，全面推进各项检察工作；二是抓好日常监督。严格执行工作日上下班双签到双签退制度和请销假制度，采取班子成员轮值带班督察形式，对干警上下班签到、会议签到以及干警在岗着装情况进行督察。考勤情况作为确定机关员额内检察官年度考核和其他人员年度考核评价等次、评选先进科室的重要依据；三是加强节日廉洁督察。重点督察贯彻落实\*\*\*八项规定精神，执行高检院和省院有关规定禁令情况、执行公务车辆管理情况、落实节假日值班情况和重点部位安全防范等方面的情况，并针对存在的问题，提出整改意见。

### 五、认真落实党风廉政建设社会评价工作

xx县2019年党风廉政建设社会评价工作推进会之后，我院分别召开院党组会议和全院干警大会，传达学习贯彻会议精神。结合工作实际，对党风廉政建设社会评价工作进行安排部署。一是强化宣传，营造氛围，印发宣传资料40余份；二是列出

工作措施清单，明确工作任务、具体措施和责任人；三是督促和指导联系村抓好党风廉政建设社会评价工作；四是要求全院干警积极配合，耐心接听，客观评价。维护和珍惜xx发展良好局面，支持和配合党风廉政建设社会评价工作。

## 六、认真落实市委第一巡察组巡察反馈意见整改工作

市委第一巡察组廉洁重建专项巡察xx县情况反馈会之后，及时通报□\*\*\*\*\*xx市委第一巡察组向xx县委的巡察反馈意见》，组织学习市委常委、市委秘书长、县委书记xx在市委第一巡察组廉洁重建专项巡察xx县情况反馈会上的表态发言。对照县委关于印发《市委第一巡察组廉洁重建专项巡察xx反馈意见整改落实工作方案》的通知要求，查找纠正同类问题，制定整改方案，建立自查问题清单台账和市委第一巡察组廉洁重建专项巡察xx反馈意见整改台账，强化整改措施，落实责任人，督促抓好各项整改事项的落实。

## 七、加强自身建设，提升执纪监督能力

一是加强政治理论学习，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，以更高标准、更严要求守纪律讲规矩；二是加强检察业务、纪检监察业务及相关知识的学习，提高监督能力和水平；三是加强信息报送，上半年共撰写信息10篇，被市院纪检监察专刊采用3篇、被四川新闻网xx频道采用3篇；四是认真履职尽责，坚持对重大问题该发现没有发现就是失职，发现问题不报告不处置就是渎职的原则和要求，切实做到正人先正己、打铁自身硬，认真践行忠诚使命、干净干事、担当责任的要求，树立纪检监察干部良好形象。

## 八、存在的问题和努力方向

2019年，我院党风廉政建设暨纪检监察工作虽然取得了一定成绩，但在执纪监督中仍然存在失之过宽、失之过软的问题。

2020年，我们将以更加坚决的态度、更加有力的措施、更加扎实的工作、更加优良的作风，敢于担当，善于作为，全面完成好全年各项工作任务。

## 派驻检察院纪检监察组工作总结篇七

在县纪委、院党组的正确领导下，纪检组明确职责定位，聚焦中心任务，以落实转职能、转方式、转作风“三转”要求为准绳，立足从源头上防范、从制度上规范、从督察上警示，积极向院党组提出工作建议，督促各支部建立健全各项党建工作制度，过好组织生活；协助党组加强党风廉政建设工作，年初参与安排部署党风廉政建设责任和反腐败工作会议，牵头成立党风廉政建设领导小组及其办公室，制定出台《2018年党风廉政建设和反腐败工作要点》，参与签订党风廉政建设责任状，层层细化责任，严格责任落实；督促领导班子落实“一岗双责”责任，对各部门负责人的监督管理职责再明确，确定了各部门负责人每季度对本部门党风廉政建设工作情况进行述职，年终进行总体评价的“季述年考”制度，层层传导压力，强化责任落实。

二是严格执纪问责。对信访举报中反映法官存在的审判作风问题，及时与院、庭领导沟通情况，找当事法官进行谈话，当面提出批评和纠正错误。对不实信访举报，在查清事实的基础上，及时为干警正名，维护干警的声誉。通过每季度发布纪检监察信访工作通报，发挥办案工作的功能，督促相关部门注意易引发投诉的，防止类似问题再度发生。

今年共受理各类信访投诉34件，同比增长142%。在受理各类信访34件次中，检举控告类14件次，占信访投诉总量的41%；诉讼类20件次，占信访投诉总量的59%。从信访投诉的来源看，市中院转来28件(含省高院转至中院6件)，占82%；县纪委转来5件，占15%；自收1件，占3%。今年受理的34件信访件，已结33件，未结1件。已结33件信访件中，均为不实或部分属实投诉，并将调查结果及时向信访人反馈。

今年以来，纪检组有序开展县纪委监委下达的全年查办案件任务，通过与其他纪检机构协同合作，目前两件案件已经办理完成。

三是强化重点监督。首先是加强对法院党组“三重一大”制度执行情况的监督检查。对法院党组研究员额法官增补、诉讼服务中心升级改造、科技法庭升级、办公电脑更换等重大事项，在决策、实施过程中，纪检组主动关注、积极跟进，确保决策依法依规。其次是开展案件回访工作。向每一案件的当事人随案发放廉政监督反馈卡，廉政监督卡发放率达到100%，就司法作风等情况回访案件当事人32件78人次，通过回访了解办案法官的履职满意度、廉政情况和司法作风情况并逐件反馈到人。另外，认真开展了对法院工作人员在企业、社会团体兼职(任职)清理情况进行再次“回头看”及公职人员违规参与民间借贷问题专项治理工作，经排查，在职干警无在企业、社会团体兼职(任职)情形，也无违规参与民间借贷活动。

一是由纪检组牵头，拟定了纪律作风建设考核办法初稿，提交法院党组讨论，要求把党风廉政建设工作与审判执行工作一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。

二是对于警落实中央“八项规定”精神，纠正“四风”情况组织专项检查，每逢春节、中秋国庆等重大节日，纪检组都带领纪检监察干部开展明察暗访活动。督查活动一并扩展到八小时工作以外的业务活动。发布《关于做好201x年元旦春节作风建设等工作的通知》、《关于做好201x年清明期间相关工作的通知》、《关于做好2017年“五一”劳动节期间相关工作的通知》、《关于加强中秋及国庆作风建设的通知》。通过宣传教育、督促检查，全院无违反八项规定的事件发生。

三是组织开展审务督察，重点督查内部管理、纪律作风等方面存在的问题，以及人民群众反映强烈的“六难三案”等突出问题。根据年初制定的《2017年审务督察工作分解表》，对督查中发现的具有典型性的或普遍性的问题采取适当的方

式进行通报，今年已经编发审务督察通报xx期，对诉讼服务、庭审制度执行、纪律作风等不规范的行为点名通报。

四是根据□xx县“中层梗阻为官不为”问题专项治理工作方案》文件精神，结合全国法院集中开展纪律作风问题专项督察及省高院相关工作要求，开展“五查五看”专项治理活动，要求干警个人及部门针对存在的问题，查找原因，列出整改措施和清单，并进行详细认真总结，进一步制定和完善相关制度。9月份，省高院审务督察小组在法院开展了纪律作风专项检查活动，经过实地走访、查阅台账，对法院的纪律作风整治工作给予了高度的肯定。

五是为推动中央八项规定精神落地生根，整治群众反映强烈的司法不正之风，在全院集中开展“违规吃喝问题督查月”活动及为期两个月的纪律作风教育整顿活动。针对整顿重点，明确学习重点，并要求干警采取以部门集中学习和个人自学相结合的方式，以领导上党课、开展谈心活动、现场接受警示教育等多种形式，增强学习实效；既要用好反面教材深入剖析原因教训，又要用好正面典型激发正能量。

一是强化政治学习。纪检组始终坚持以督促促学习，以检查促学深，使驻在单位开展常态化、制度化的政治学习。今年以来开展了12次中心组扩大学习会，全院中层以上干部全部参会，夯实领导干部理论基础；深化“两学一做”教育活动。党总支提前发布学习内容，并报送本支部学习的典型成果，特别是十九大召开以后，党支部多次学习十九大报告、学习xxx章，认真学习xxx新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻党的十九大会议精神；召开以“队伍建设和党建工作”“学习贯彻以人民为中心的发展思想”等为主题的专题研讨会，选取中层干部作典型发言，实现政治学习和业务工作两手抓。

二是开展警示教育活动。3月组织干警前往烈士陵园，缅怀革命先烈，重温入党誓词；5月组织干警参观、学习“廉”字书

法作品;11月组织干警前往徐州参观徐州xxx淮海战役纪念馆,贯彻学习十九大精神,加强党员的党性修养和思想政治建设。相继组织干警观看警示教育片《警钟长鸣挺纪在前》、《打铁还需自身硬》、《不忘初心警钟长鸣》、《斩断伸向扶贫领域的黑手》《贪路无归》等专题片,对于报送的观后感择优上报市中院参与专题评选活动。参加全县司法和纪检监察系统干部集中警示教育会议,发放《违纪违法案例选编》,要求全员学习。经过一系列的具体举措,强化了干警“遵章守纪、廉洁司法”的规矩意识和底线意识。

存在问题:一是部分干警问题意识还不强,未能把党风廉政建设和司法审判工作紧密结合起来,没有有效解决实际工作中的问题。二是工作创新能力和积极主动性都有待加强。三是廉政宣传教育干警参与度和积极性不是很高,警示效果有待提高。四是司法作风建设的常态化还需要进一步加强。

2019年,派驻第xx纪检组将全面学习贯彻党的十九大会议精神,全面落实保持党的先进性和纯洁性的各项要求,继续抓好两个责任的落实,围绕执纪、监督、问责,进一步在党风廉政建设落实上下功夫。

一是警示教育的开展要有针对性。突出教育的多样性和常态化。二是审务督察工作要更加细致,要深入到司法活动的各个具体环节中开展监督检查工作。三是强化案件查办、问责力度。认真筛选案件线索,及时查清问题,通过查处问责,落实“一案双查”和“倒查倒逼”机制,对违法违纪行为形成震慑。运用好“四种形态”,力争把问题解决在萌芽状态。四是加强对法院廉洁风险点的排查。针对法院党风廉政建设方面的问题,特别是行业性、系统性的问题进行排查,及时向法院党组提出书面意见,认真贯彻落实《xx县纪委监委派驻机构履行监督职责暂行办法》,跟踪整改落实情况,督促其完善相关的制度规定。



# 派驻检察院纪检监察组工作总结篇八

## 一、上半年工作基本情况

（一）以学习贯彻《廉政准则》为抓手，深入推进党风廉政建设工作。

年初，驻局纪检组、监察室充分把握《中国xxx党员领导干部廉洁从政若干准则》正式出台这一时机，认真当好市卫生局党组的参谋和助手，把学习贯彻《廉政准则》这一工作作为今年党风廉政建设的重中之重。2月5日，组织召开了全市卫生系统纪检监察暨纠风工作会议，对2022年卫生纪检监察和纠风工作任务进行了全面、具体的安排部署。之后，主动加强协调，及时印发通知，组织全市卫生系统各级党组织学习贯彻《廉政准则》。4月1日，召开党组中心组专题理论学习会，局班子成员、市直医疗卫生单位党政主要负责人和局机关各科室负责人参加了学习，进一步增强了各级领导干部廉洁从政的思想意识。与此同时，认真按照《廉政准则》的标准和要求，制定印发了《市卫生局2022年党风廉政建设和反腐败任务分工表》，将市委、市政府赋予的反腐倡廉任务细化分解为6个方面46项，严格落实了责任领导、责任科室和具体责任人，紧紧抓住责任分解、责任考核、责任追究三个关键环节，切实形成党政齐抓共管、纪检监察组织协调、部门各负其责、依靠群众支持和参与的反腐败领导体制和工作机制，深入推进卫生反腐倡廉建设。另外，为进一步营造驻在部门机关学习《廉政准则》的良好氛围，我们还组织开展了以“三加强五开展”为主要内容的廉政文化进机关活动，充分发挥廉政文化在机关反腐倡廉中的教育、示范、熏陶和导向作用，形成以廉为荣、以贪为耻的良好风尚。

（二）以开展创业服务年活动为抓手，深入推进效能建设各项工作。

（三）以治理解决突出问题为抓手，深入推进政风行风建设

各项工作。

按照“谁主管谁负责”和“管行业必须管行风”的原则，根据市政府《2022年全市纠风工作实施意见》的部署和要求，结合实际制定了《2022年全市卫生纠风工作实施方案》，深化治理医药购销和医疗服务中不正之风，着力解决群众反映强烈的卫生行风问题，努力减轻人民群众的医药负担。一是推进工程建设项目突出问题专项治理。5月17日，组织市直有关单位召开落实工程建设项目双公示制工作会议，传达学习了市委、市政府有关会议精神和《市政府投资重点建设项目双公示制管理暂行办法》，对工程建设项目单位落实双公示制工作进行了具体部署，强化社会监督，增强工程建设单位和承建单位的责任意识和道德意识，发挥双公示制度的净化、规范、预防、警示和奖惩功能。二是开展“卫生行风大家评”活动。根据省卫生厅的要求和部署，组织市直及驻市各医疗卫生单位，市中心城区民营医疗机构等23个单位开展行风评议活动，通过多层面、宽视野、内外结合、民主评议等方式，及时解决群众反映强烈的突出问题，巩固和发展卫生行风建设成果。6月10日—12日，驻局监察室抽调有关人员组成四个检查组，开展了第一次检查评议。三是召开民营医疗机构行风建设工作座谈会。6月下旬，在市启明星眼科医院召开了行风建设工作座谈会，进一步总结和推广民营医疗机构加强行风建设的经验和做法，切实提升市中心城区民营医疗机构行风建设水平，更好地为群众提供优质高效的健康服务。

（四）以受理群众利益诉求为抓手，深入推进卫生信访各项工作。

一直以来，驻局纪检组、监察室认真履职，强化监督工作，并从维护人民群众的根本利益出发，认真受理群众举报投诉，加大查处力度，做到了“事事有着落，件件有回音”。据统计，截止目前，2022年对市中医院、市妇保院等市直单位医疗设备采购活动进行了有效监督20件（次）；受理群众来信来访（含电子邮件）和各级各部门转办件22件（次），其中

已办结22件（次），办结率达100%。

## 二、存在的问题

# 派驻检察院纪检监察组工作总结篇九

今年以来，驻市财政局纪检监察组在市纪委监委的坚强领导下，以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实十九届中央纪委四次全会、省纪委九届五次全会、市纪委十一届五次全会精神，聚焦监督首要职责，紧盯全年工作重点，以强化政治监督为统领，贯通日常监督、专项监督，发挥派驻监管派的权威和驻优势，立足职能职责，按照项目化推进、清单化管理的思路做实做细精准监督，扎实推进全年派驻监督工作取得实效。

## 一、2020年工作完成情况

（一）提高政治站位，聚焦政治监督，始终坚持派驻监督工作正确政治方向

一是加强政治理论学习。纪检监察组全体干部坚持开展常态化政治理论学习，全年组织政治学xxx次，先后传达中央、省、市委相关文件精神xx余份，不断提高政治站位，提升工作质量。

二是聚焦政治监督。聚焦综合监督单位政治功能，前移监督关口，持续深入xx家综合监督单位监督党委(党组)履行全面从严治党主体责任，党组书记履行第一责任人，班子成员落实一岗双责。如，在查办案件过程中，发现市xx党委班子不健全，班子成员仅xx人，无法召开党委会议，还存在基层党支部隶属关系不对等问题。我组督促市国资委党委发挥党建主体责任，经市国资委党委向市委组织部汇报后，现已配齐班子成员，基层党支部隶属市xx党委管理。全面监督综合监

督单位党委(党组)研究三重一大决策事项;指导综合监督单位党委(党组)研究部署党风廉政建设、反腐败和政治生态分析工作。截止目前,累计参加被监督单位党委(党组)会议、研究三重一大事项会议xx场次。深入综合监督单位、市属国有企业,开展侵害群众利益、复工复产企业新冠肺炎疫情防控措施督导检查xx次,发现问题线索xx个,并要求立行立改。

(二)夯实主体责任,加强日常监督,努力把派驻监督工作抓细抓实抓到位

一是强化运用第一种形态。采取常态监督精准监督督促综合监督单位履行主体责任,扎实推进运用监督执纪第一种形态工作贯彻落实,切实将监督关口前移。截止目前,综合监督单位、市属国有企业运用监督执纪第一种形态处置问题线索xx条,对相关负责人进行约谈提醒、批评教育、诫勉谈话xx人次,帮助其认识错误、纠正错误。

二是健全监督联动机制。定期召开联席会议、联络员会议,总结上季度工作,通报日常监督过程中发现的问题,提出堵塞漏洞、完善工作机制建议。截至目前,分别召开联席会议、联络员会议各xx场次,提出整改措施xx项,各单位均已整改完毕,并完善相关机制。

三是关口前移早提醒。针对综合监督单位党风廉政工作推进迟缓、公车监管不到位、公房自查自纠敷衍走过场等问题,对xx家综合监督单位主要负责人进行集体提醒谈话□xx家单位主要负责人进行主动约谈,直指痛处,达到红脸出汗目的。

四是严把人才选用关。督促指导综合监督单位、市属国有企业为新提任科级、职级晋升干部建立廉政档案xx份。在干部提拔使用、单位和个人评先评优等关键环节上严格把关,累计出具新提拔任命科级及职级晋升干部廉政函复xx人次,开展廉政测试、廉政谈话、观看警示教育片xx人次,坚决防止

带病提拔、带伤评优情况出现。

五是深化作风专项监督。坚持常态化开展干部作风、公务接待、公务用车、办公用房、廉政提醒谈话等监督检查，监督综合监督单位严格遵守中央八项规定精神。截止目前，开展督导检查xx次，检查公务车辆xx辆次，办公室xx间、资料室xx间、资料发现问题线索xx个。严格落实公务接待严禁饮酒和婚丧喜庆事宜相关规定□xx家单位按照要求对公务接待进行报备，经抽查，未发现违规问题。督促市财政局对各区扶贫资金使用情况进行监督检查，针对发现的xx个问题，要求责任单位立即整改，坚决遏制腐败问题发生。

六是加强廉政风险点防控。督促综合监督单位对本单位风险岗位进行评估，有针对性的采取有效防控措施，重点防范关键环节、关键岗位，做到真管真严、敢管敢严、长管长严□xx家综合监督单位共梳理风险点xx个，制定防控措施xx条。

七是督促做好巡察整改工作。累计参加综合监督单位巡察反馈会xx次，督促指导综合监督单位及时上报巡察整改方案、核实相关整改台账，采取有效措施认真开展整改，确保巡察整改工作落到实处。市工信局、市审计局存在的xx个问题均已整改。

八是加强政治生态分析研判。督促指导xx家综合监督单位□xx家市属国有企业开展全年xx次政治生态分析工作，对分析问题不突出、不客观、不充分的单位要求多次修改，力求画像精准。同时，对xx家单位报送情况进行再分析、再归纳、再总结，形成综合政治生态分析报告，上报相关部门为领导决策提供参考。

(三)坚持惩治震慑，加大查处力度，确保派驻监督高质量发展

一是加强对案件线索处置和调查工作，严格按照工作流程和职责权限，根据问题线索的可查性分类处置。截止目前，处置问题线索xx件；受理信访室转办xx件，其中，函询xx件、初核xx件、调查xx件；诫勉谈话xx件；立案xx件，党纪处理xx人；企业案件审理xx件；处置问题线索xx件；一般性谈话xx人次。

二是根据住房公积金管理中心xx违纪案件的处理结果，积极与公安部门协调沟通，将暂扣xx万元予以退回。三是配合第一监督检查室做好审查调查xx件。四是做好查办案件后半篇文章，通过听意见当面谈的方式，对xx名2019年受处分人员进行回访，让其感受到纪律的硬度和组织的温度。如，针对市xx违纪问题，要求其单位党委举一反三，对单位全员学历进行重新复核，召开警示大会，运用监督执纪第一种形态对人力资源部相关责任人进行履职约谈。

#### (四) 强化业务学习，加强队伍建设，不断提升纪检干部综合业务能力

一是强化业务学习。组织组内干部认真学习党政纪法法规，通过理论学习全面提升综合业务素质。二是考赛练提能力。通过参加一周一考、半年一赛、纪检监察干部业务培训以及抽调专人参与省、市纪委监委办理专案，通过以案代练等方式，不断提升纪检监察业务能力。三是以案代训强本领。组织市属国有企业纪检干部到组内进行跟班学习，采取以案代训的方式，让跟班学习人员在线索处置、调查谈话、制作笔录、适用措施、撰写报告、卷宗归档等环节都得到有效指导，提升办案能力。开展市属国有企业纪检干部纪检监察业务培训工作，切实提升国有企业纪检监察干部政治能力、业务素质、履职能力。

#### (五) 聚焦警示提醒，加强廉洁教育，不断筑牢党员干部廉洁思想防线

一是通过给综合监督单位讲廉政党课、协调召开党风廉政建

设工作会议、组织开展廉政警示教育、开展重点岗位人员廉政谈话等形式，积极开展学习宣传教育，筑牢廉政防线。截止目前，讲廉政党课xx场次，教育党员干部xx余名。二是坚持用身边事教育警示身边人，常态化开展廉政教育课堂和以案说纪活动。截止目前，开展廉政教育xx场，教育党员干部xx余名。三是紧盯重要时间节点，常态化开展廉政提醒，通过召开干部大会、发送短信等方式，重申节日期间纪律要求，要求严格遵守中央八项规定精神，确保节日期间风清气正。截至目前，发送廉政提醒通知xx份、廉政短信xx条。四是督促被监督单位加强《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等法律法规的学习，教育引导广大党员干部懂法、守法、守纪。

(六)其他工作。下发《市纪委监委驻市财政局纪检监察组2020工作思路》，解决综合监督单位党风廉政工作思路不清、工作重点不明等问题。对xx工程建设提出纪律要求，并深入项目施工现场开展跟进督导，监督项目各成员单位履职尽责、严格管理。加强对外宣传工作，在xx清风网上稿xx篇。将国有企业纳入天网行动报送范围，填补市属国有企业数据空白。整理报送xx家市属国有企业xx名纪检干部工作履历情况。撰写《关于深化运用监督执纪第一种形态的调研报告》报宣传部。撰写《采取多种有效措施，强化对纪检干部权利的监督和制约》工作落实情况报干部监督室。疫情期间，积极参与集中医学观察酒店驻点监督和疫情防控督导工作。

## 二、工作特色创新做法

今年以来，纪检监察组坚持以工作通报为手段，强化政治监督，压实综合监督单位切实履行主体责任。一方面，采取定期和不定期通报的方式，督促被通报单位深入剖析问题根源，针对暴露出的问题，举一反三、查漏补缺，改进工作，整改问题。另一方面，通过开展回头看评查，对问题整改情况进

行随机抽查，通过完善工作闭环最大限度发挥通报的综合效应。

### 三、存在问题

一是对综合监督单位的压力传导还不到位。党委(党组)运用第一种形态的主动性还不够，对党员干部的四风、四气问题的查处多是停留在批评教育层面，追究问责力度不够，很少使用通报、责令检查、诫勉谈话等组织处理方式。

二是驻点监督的优势未得到有效发挥。因工作人员缺少，每月安排纪检监察组干部对综合监督单位进行实地驻点监督工作尚未开展，靠前监督、驻点监督的优势未得到有效发挥。

### 四、2021年工作计划

一是加强政治监督。将综合监督单位党委(党组)履行全面从严治党主体责任和班子成员落实一岗双责作为日常监督抓手，扎实推进综合监督单位执行党组议事规则和民主集中制、政治生态建设、作风建设、三重一大事项、巡察审计整改、谈心谈话等工作落实情况，提高监督的针对性和实效性。

二是开展常驻监督。发挥常驻监督的特点，通过深入综合监督单位驻点调研、深度访谈、座谈交流、参加会议、查阅资料等方式，开展靠前监督，实现调研与察访结合，督导与检查贯通。

三是开展专项监督。按照工作部署，开展专项监督检查，严肃查处侵害群众利益、扶贫资金使用管理问题，对专项治理、专项整治工作进行跟踪督办。

四是做好案件查办工作。做好问题线索处置工作，信访举报线索受理及查处工作，注重在监督过程中发现问题线索。开展受处分人员暖心回访工作，做好受处分人员后半篇文章。



五是严把人才选用关。在干部提拔使用、单位和个人评先评优等关键环节上严格把关，坚决防止带病提拔、带伤评优情况出现。持续建立和更新科级干部廉政档案，进一步加强对干部的教育、监督、管理和考核，切实提高领导干部廉洁自律意识。

六是加强自身建设。打铁必须自身硬，在作风上求实，增强全组成员政治担当意识，保持干事激情，敢于动真碰硬。加强政治思想教育，提高斗争本领，按照大练兵的要求，学习政治理论和纪检监察业务知识，提升实战本领，以实际行动践行两个维护。