

民办学校自查报告(通用9篇)

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。心得感悟对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得感悟呢？以下是小编帮大家整理的心得感悟范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

听了党委工作报告感悟篇一

以为组长的自治区党委巡视组来我开展第二轮巡视工作，充分体现了自治区党委、自治区人民政府对工作的关心和支持。我代表x党委□x人民政府向巡视组一行的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

成立于1954年6月23日，总面积48.27万平方公里，辖八县，总人口122.4万，有蒙、维、汉、回等46个民族，其中少数民族人口占42%。境内驻有22个团以上的部队和兵团师以及x公司、中石化西北公司生活基地、河流域管理局等中央、自治区单位。地理位置重要，是进入南疆的门户和新疆重要的交通枢纽；资源富集，是塔里木石油会战的主战场和“西气东输”工程的起点，全州有耕地370多万亩，可开垦优质荒地20xx多万亩，大小河流50多条，地表水年径流量106亿立方米，地下水可采量21.7亿立方米，已探明d级以上储量的矿产32种，其中9种矿产储量居全国前10位，拥有23项“全国之最”和48种类型的旅游资源；历史悠久，文化底蕴厚重，是古“丝绸之路”的重要通道，也是楼兰文化的发源地，谱写回归祖国壮丽史诗的蒙古族土尔扈特部大部分定居于此□20xx年全州实现生产总值468亿元，增长13%；地方财政收入22.9亿元，增长35.4%，增加6亿元，三年翻了一番；全社会固定资产投资230亿元，增长20%；农民人均纯收入5238元，增加581元，三年人均增收1372元。当前，经济发展，社会稳定，民族团结，人民安居乐业，正处于发展和稳定的好时期。

按照这次巡视工作的要求，下面，我将有关情况作一简要汇报。

三年来，在自治区党委、人民政府的坚强领导下，我们牢牢把握科学发展、社会和谐这一主题，认真贯彻党的xx大精神和中央11号、国务院32号文件精神以及自治区党委的决策部署，先后召开8次全委(扩大)会议、50次会、11次党政联席会议，研究部署全州改革发展稳定和党建工作中的重大问题□20xx年9月，我们胜利召开了第八次党代会，确立了“地大势强、富饶秀美、平安和谐”三大目标和实施“一体化、三县四分天、特色兴、矿业富”二十字战略布局。近两年的实践证明，“三大目标”和“二十字”战略布局，符合实际，体现了科学发展观的要求，与自治区第七次党代会提出的“建设更加繁荣富裕和谐的新疆”的目标完全一致，极大地凝聚了全州各族干部群众的智慧和力量，已经产生并将继续产生团结向上和加快发展的效应。

(一)“三农”工作进一步加强，社会主义新农村建设扎实推进。我们把巩固传统的收入重点与开辟新的增收亮点、提高农民收入总体水平与解决低收入农民的困难、农村生产基础设施建设与农民生活基础设施建设结合起来，每年安排专项财政资金予以支持，极大地改善了农牧区生产生活条件，农民收入进入稳定持续增长时期。高度重视粮食生产，采取“以棉补粮，以南补北”的方式，建立了地方粮食储备制度，并且把落实粮食面积与建立粮食储备结合起来，做到“冬麦缺口春麦补，总产不够储备补”，确保了州域内粮食安全。大力发展特色农业，将棉花面积稳定在了200万亩左右，总产突破25万吨，巩固了自治区第三大棉花主产区地位；加快北四县“退白(棉花)扩红(以葡萄、番茄、辣椒为代表的红色经济作物)”步伐，推进优势特色农产品区域化布局、标准化生产和产业化经营；建成库尔勒香梨、杏、葡萄、红枣四大特色林果业基地，总面积突破140万亩；培育了3个家国家级和32个自治区级农业产业化龙头企业，39%的农产品实现产业化经营。“”后三年我们将确保农民人均纯收入年均增加400

元以上，争当南疆地区农民人均收入的排头兵。建设社会主义新农村“有标准、没模式，有典型、没样板”，我们牢牢把握发展现代农业这个首要任务和促进农民收持续增收这个关键环节，从农民群众要求最迫切、受益最直接、最有条件解决的事情做起，一手抓农村生产力和农民收入水平的提升，一手抓新农民的培育、新风尚和新体制的构建，按照区别对待、试点先行、重点突破、分步实施的原则，规划建设了塔什萨依、巴音布鲁克、南山、达西四个新农村实验区，采取“党委领导、政府组织、社会关注、企业参与、农民真干”的方式稳步推进，取得了可喜进展。

(二)一体化成效显著，新型工业化进程加快。在借鉴一体化和内地发达地区经验的基础上□20xx年5月，我们作出了实施“一体化”战略的决定，确定了“开发新区推进工业化，带动城郊建设新农村，一体构筑区域中心城市”的总体思路，采取一系列政策措施，打破行政区域限制，加快库尉新区发展。经过三年的开发建设□xx新区已入驻企业238家、协议资金100多亿元□20xx年产值和财政收入分别突破22亿元和1亿元，与实施一体化之前相比，翻了两番以上□xx新区的快速发展，使x市的综合经济实力迅速提升□20xx年，x市生产总值、地方财政收入分别达到355亿元和11亿元，在第六届全国百强县市中位列第40位，在第七届全国县域经济基本竞争力中排名第39位，排名逐年上升并稳居西部前列。我们立足州情，坚定不移地实施优势资源转换战略和大企业大集团战略，出台了加快实施工业强州战略的意见和加快工业发展有关问题的指导意见，每年安排专项财政资金用于重大项目和园区建设。积极打造金融、担保、资产三大平台，努力拓宽企业融资渠道。坚持有所为有所不为，集中力量加快石油石化、矿业、特色农产品加工、棉花系列产品加工和绿色能源五大优势产业发展，形成了特色鲜明、优势互补的区域经济结构。把重大项目牢牢抓在手上，将事关自治州长远发展的重大项目，逐项落实到州各大班子和州级领导，举全州之力加快百万吨尿素、百万吨硫酸钾、精细化工、钢铁、水电站等重大工程

建设，培育了一批具有竞争优势的龙头企业和企业集团。20xx年全州实现工业增加值280亿元，三年翻了一番半。我们的目标是争当石化产业带和环特色林果业生产加工基地的“龙头”，建成全国最大的钾肥生产基地和自治区重要的矿产加工、棉花系列加工、绿色能源及南疆钢铁生产基地。

(三)基础设施建设步伐加快，生态环境治理力度加大。依靠国家和自治区的支持，陆续开工建设了一批交通、水利、能源等重点项目，其中亿元以上的项目30多个，对经济社会可持续发展形成有力支撑。三年来，累计完成全社会固定资产投资583亿元，相当于“十五”期间的总和。交通条件不断改善，三年改造国省干线公路1701公里，占总里程的78%，境内的5条国道有3条已基本完成改造，新机场建成正式通航。电力建设步伐加快，全州发电总装机62万千瓦，新增发电能力20.6万千瓦。牢固树立生态文明的观念和生态因素是重要发展成本的意识，坚决杜绝以牺牲环境为代价的盲目发展行为，用最小的生态成本获取最大的经济效益。加大环境保护立法工作，颁布实施了《湖流域水环境保护及污染防治条例》、《河源头暨草原生态保护条例》等4个单行条例。把保护和合理利用水资源作为生态环境保护和建设节约型社会的中心任务，加快草原、河流、湖泊的综合治理，抓好主要河流开发、骨干水利工程和农田水利基本建设。在自身用水极为紧张的情况下，九次累计向塔河应急输送生态水26.9亿立方米。从20xx年开始每年拿出500万元农田水利基本建设以奖代补资金，解决了长期以来农田水利基础设施建设滞后的问题。把节水作为革命性措施来抓，三年推广高标准节水灌溉面积100万亩，累计节水1.5亿立方米。以退耕还林、“三北”四期等林业四大重点工程为依托，继续加大平原绿化、封山育林、绿色通道和自然保护区建设力度。三年累计完成退耕还林55万亩，“三北”四期工程43.5万亩，76.5%的基本农田实现了林网化。把节能减排和污染物排放总量控制作为检验发展成效的重要标准，严格执行节能评估和环境影响评价制度，大力推进经济技术开发区、苇业等四个自治区循环经济试点工作。

(四) 社会各项事业全面发展，和谐社会建设迈出坚实步伐。20xx年以来，我们相继组织实施了“体育发展年”活动和“文化卫生发展年”一期、二期项目。开工建设了州博物馆、州图书馆、州广播电视大楼、州市文化综合大楼、塔等一批标志性文化设施，完成七县一市“两馆”、105个乡镇社区文化站、364个村文化室建设，基本形成了州、县、乡、村四级公共文化服务网络。启动实施新闻出版“东风工程”和农家书屋工程。广泛深入开展群众性精神文化活动，连续五年被自治区评为“百日广场文化活动”优秀组织奖。加强文化遗产保护，实施丝绸之路文物保护项目。文艺精品创作取得新进展，28个作品获得国家或自治区级奖项。建成体育场、体育馆，成功承办自治区第十一届运动会五项赛事。扎实推进农牧民健身工程，15万农牧民受益。以全民迎奥运为主题，开展系列群众性体育活动。大力推进公共卫生、疾病预防控制、医疗救治“三大体系”建设，改扩建州、县市疾病预防控制中心10个，建成州紧急救援中心和9个县级传染病区。启动实施了州蒙医院搬迁工程和县级民族医医院建设项目。巩固了“国家卫生城市”成果。深入实施“科教兴州”战略，三年投入科技三项经费4699万元，组织实施了47个自治区级以上科技项目，八县一市全部通过“20xx—20xx年度全国县市科技进步”考核。x市连获“全国科技进步先进县市”称号。人口和计划生育工作成效显著，连续八年在全疆人口与计划生育新机制建设工作综合考核中名列第一。广播电视事业加快发展，完成州市广播电视整合。“西新工程”和“村村通”工程深入实施，全州广播、电视人口覆盖率由96%提高到98%。

(五) 坚持融合发展，统筹推进区域经济。我们高度重视与石油、师、部队、铁路等中央、自治区驻州单位的团结协作和融合发展，打破条块分割和行政区划界限，制定出台了一系列支持驻州单位加快发展的政策措施。在油地融合发展方面，把支油工作作为义不容辞的责任，坚持政策上优惠、支持上优先、服务上优质，建立了生产协作、生活服务、社会保障

三位一体的支油格局。优先安排石油建设项目，支持有条件的企业与石油联合，共同开发石油下游产品。在xx县设立了x镇，在经济技术开发区和xx县分别规划建设了石化工业园。严厉打击和依法惩治偷盗油以及破坏油田设备等违法犯罪行为，努力营造服务石油的良好环境。在兵地融合发展方面，以经济上的融合为切入点，规划了20平方公里的农二师库西工业园区，在全区率先提出并实施了“对农二师引进的项目实行产值在引入地统计、财政收入分成”和农二师企业享受与地方企业同等待遇的政策，全力支持农二师企业参股罗布泊钾盐、察汗乌苏水电站、华电热电联产等重大项目，联手发展最具潜力的区域和最具优势的产业，做到资源共享、优势互补、利益交织、融合发展。在军地融合发展方面，坚持每年至少召开一次议军会议，研究解决部队建设中的实际问题，认真做好部队转业干部、复员转业军人、军队离退休干部的安置工作以及优抚对象的优抚工作。

今后一个时期，我们将坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以更加坚定的信心推动科学发展，以更加有力的举措改善民生，以更加扎实的步伐促进和谐，力争提前两年突破“”规划地方财政收入26.5亿元的目标，提前一年突破“”规划农民人均纯收入6000元的目标，到20xx年主要经济指标在全疆的比重比“十五”末提高1至5个百分点，为建设更加繁荣富裕和谐的新疆多做贡献。

二、稳定工作情况

面对严峻复杂的反分裂斗争形势，我们牢固树立“稳定压倒一切”的思想，坚持标本兼治、重在治本的原则，不断加大治本力度，取得了明显成效，三次荣获全国社会治安综合治理先进地市，被中央综治委授予“长安杯”，是唯一获此称号的地州。为确保社会长治久安，争创全国社会治安综合治理优秀地市四连冠，我们又将今年确定为“平安建设年”。

(一)不断强化各级领导干部的政治意识和责任意识。我们反复强调，是境内外“三股势力”极力渗透的重点地区，各级干部不论分管什么工作，抓稳定的责任是一致的，必须正确处理好“稳定压倒一切”和“发展是硬道理”的关系，时刻把反分裂、反恐怖斗争抓在手上，切实担负起维护社会稳定的政治责任，特别是在反分裂、反恐怖斗争中，领导干部必须旗帜十分鲜明，立场十分坚定，勇敢地站出来冲锋陷阵，团结带领各族人民共同对敌。对在关键时刻往前冲的干部，重点关注、重点培养、重点使用；往后缩的干部，是后备干部的剔除出来，已经在领导岗位上的坚决调整下来。

(二)严厉打击“三股势力”的分裂破坏活动。坚持“维稳毫不放松，防范警钟长鸣，教育持之以恒，打击决不手软”，对“三股势力”毫不含糊地以铁的手腕予以毁灭性打击。一是在主动出击上下功夫。在“三股势力”还没有露头时，就搞清楚重点人物、重点团伙、重点区域的各种活动，对重中之重的人物盯死看牢。二是树立现场就是战场的观念，干净利落地处置好第一现场，及时有效地把敌人的破坏活动遏制于第一时间、处置于第一现场。三是加强情报搜集工作，健全了公安、安全、统战、民宗等多层次情报信息体系，及时获取深层次、内幕性、预警性情报信息。四是把发挥专政机关的作用同发挥广大群众的作用结合起来，完善了州、县、乡、村四级专门班子抓稳定的工作机制，提高公检法、安全、武警、农二师等协同作战的能力，调动村干部、“三老”人员、爱国宗教人士的积极性和主动性，形成打击“三股势力”的合力。三年侦破民族分裂案件起、民族分裂专案起、“功”邪教案件起，牢牢掌握了对敌斗争的主动权。

(三)依法加强对宗教事务的管理。把工作重点放在制止非法宗教活动和抵御渗透上，始终坚持保护合法、制止非法、抵御渗透、打击犯罪、确保宗教活动规范有序进行的原则，三年查处非法宗教活动起x人、非法太比力克演讲场xx人、零散朝觐案件x起xx人，有效阻止了“伊扎布特”组织向我州的蔓延，使宗教事务管理走上了规范化、法制化的轨道。依法加

强对宗教事务和重点清真寺、“两教”堂点的有效管理，实行少数民族领导干部对属地清真寺联系责任制和对重点清真寺定期回访制度。把爱国宗教人士作为肩负特殊使命的非党基层干部来对待，有计划、分层次地对全州现有伊斯兰教教职人员进行集中培训。三年累计培训宗教人士1114名，牢牢掌握对宗教组织的领导权。

(四)深入开展意识形态领域的反分裂斗争。我们高度重视意识形态领域的反分裂斗争，采取有力措施，深入揭批热比娅、“三股势力”的反动本质，及时清理非法卫星广播器材，使党和政府的声音进入千家万户。坚持不懈地在各族群众中进行开展马克思主义民族理论、党的民族政策和民族团结宣传教育，认真组织好每年的民族团结教育月活动，以月促年，常抓不懈，巩固和发展了平等、团结、互助、和谐的社会主义民族关系。

(五)扎实做好矛盾纠纷排查化解和安全生产工作。健全“人要回去，事要解决”的工作机制，坚持“重心下移、责任前移”，开通了网上信访，对重大信访问题，特别是集体访和重信重访，由州委、州政府分管领导和县市、部门主要领导亲自接访，采取切实管用的措施，吸附在当地，并且将此作为县市党政主要领导年终考核定等的一项重要内容，全州信访总量、集体上访量、越级上访量、非正常上访量逐年下降。认真做好重要场所、重要设施，特别是石油基地、输油输气管线的安全防范工作，切实加强油田勘探震源弹、矿山企业火工品的严格管理，严查彻改事故隐患。

今年以来，针对复杂严峻的对敌斗争形势，我们以“反恐怖、保奥运”为重点，主动承担责任，主动对敌出击，主动排查化解矛盾，主动加强社会管理，狠抓各项治本措施的落实，有效维护了全州社会政治稳定。

三、党风廉政建设和领导干部作风建设情况

我们坚持从严治党、从严治政方针，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，把反腐倡廉建设和作风建设作为重大政治任务，摆在更加突出的位置来抓，努力做到为民、务实、清廉。

(一) 党风廉政建设责任制得到较好落实。把落实党风廉政建设责任制贯穿于反腐倡廉建设全过程，融入各项改革和重要措施中。州委领导带头落实“一岗双责”要求，把管事与管人、抓分管工作与抓党风廉政建设有机地结合起来，及时研究部署党风廉政建设工作，听取有关工作汇报，加强对重要案件查处工作的领导和支持，管好所辖范围内的党风廉政建设。发挥班子成员的表率作用，严格遵守廉洁从政的各项规定，做到不打招呼、批条子，不插手干预工程项目建设、谋取不正当利益，这一条，首先从州委委员做起，州委委员首先从州委做起，州委首先从州委书记做起。抓住任务分解、检查考核和责任追究三个关键环节，把党风廉政建设和反腐败工作同其它工作一起安排、一起布置，每年年初与各县市、各部门签订党风廉政建设责任书和纠正不正之风责任书；年中和年末进行两次检查考核，对优秀单位进行奖励，对不合格单位一票否决并通报批评、写出书面检查；严格责任追究，对329名干部进行了责任追究，其中县级干部12名。

(二) 惩治和预防腐败体系建设扎实推进。认真贯彻落实中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和自治区的《贯彻意见》，完善领导体制和工作机制，及时研究制定实施意见。一是加强廉洁自律教育，筑牢“不想腐败”的思想防线。把20xx年确定为“党建工作年”□ 20xx年确定为“党章学习年”，大力开展理想信念教育、党章和党纪国法教育、社会主义荣辱观教育和从政道德教育。每逢节假日，都提前打招呼、提要求，召开领导干部配偶子女廉政座谈会。连续三年，在春节前与各级领导干部约法三章：第一，献爱心、送温暖、下基层，为困难群众雪中送炭；第二，多往离退休老干部家中送年货，不要往在职领导干部家里送东西，少干“锦上添花”的事情；第三，春节期间，不

允许给在职领导干部拜年，用这个时间去孝敬父母，看望长辈，报答养育之恩。积极开展廉政文化“六进”活动，推动廉政文化从会场走进广场、从城市走向农村。二是完善制度，健全“不易腐败”的防范机制。制定并落实领导干部廉政谈话、廉政培训、廉政学习、述职述廉、个人有关事项报告等配套制度。坚决纠正“重制订、轻执行”问题，令行禁止，违者必究。三是强化监督，形成“不能腐败”的权力制约机制。严格执行《党内监督条例》，做到“官大官小”、“上班下班”、“说的做的”都监督。突出抓好对领导干部遵守廉洁自律规定的监督，专项清理干部职工多占住房、拖欠公款、占用公物、单位私设“小金库”、超标准超编制配备小汽车、财政供养人员“与民争利”等问题。建立群众评议和社会监督机制，连续五年在全州开展创新发展环境监督评议工作，加强对领导干部廉政勤政情况的监督。四是严肃惩处，增强“不敢腐败”震慑效应。坚持有贪必反、有腐必惩，旗帜鲜明地支持纪检监察的工作，毫不手软地惩治腐败。三年来，全州各级纪检监察机关立案299件，处分违纪党员干部590人，其中县处级干部8人，挽回直接经济损失982万元。

(三)从源头上预防腐败工作取得成效。规范行政审批项目和程序，合并州市行政服务中心，实行“一站式”办公。深入推进财政管理体制改革，州本级55个部门和138个行政、全额事业单位全面推行部门预算，县市部门预算改革覆盖面达到100%。严格执行建设工程招投标、经营性土地使用权出让、产权交易、政府采购等制度，完善工程交易中心、土地储备中心、产权交易中心、政府采购中心的运行等治本抓源头载体。分两批在8个单位开展公务用车改革试点。坚决纠正损害群众利益的不正之风，注意把涉及民生的突出问题纳入治理范围，认真治理教育、医疗卫生、城市建设等领域的不正之风，集中整治土地征用、房屋拆迁、企业改制、农民工工资支付、安全生产、环境保护、食品药品安全等方面的问题。深入开展治理商业贿赂专项工作，查处案件51件，涉案金额968万元。连续6年被自治区评为纠风工作优秀地州。

(四)领导干部作风建设明显加强。大力倡导八个方面的良好风气，贯彻落实“八个坚持、八个反对”和“两个务必”，弘扬新风正气。在思想作风上，把加强理论武装放在首位，扎实开展了“三个代表”重要思想、保持共产党员先进性教育、党的xx大精神和科学发展观等主题教育活动，坚持不懈地用马克思主义中国化最新成果武装头脑、指导实践、推动工作。在学风建设上，大力倡导做学习型干部、建学习型班子，树立勤奋好学、学以致用良好风气。州委坚持每月至少进行一次中心组集体学习，由州委书记确定主题、审定学习计划、主持集体学习，带头谈学习体会、作学习总结，并同研究解决全局性、战略性、前瞻性的重大问题结合起来，对当前工作作出部署。中心组成员都能围绕学习专题，紧密联系实际和工作实际畅谈学习体会，撰写心得文章。州委在抓好自身学习的同时，还通过为党校主体班次授课、召开座谈会、研讨会等多种方式，深化了各级领导班子和领导干部的学习。在工作作风上，大兴求真务实、真抓实干的良好风气，州委带头坚持每年至少要有1—2个月的时间，深入基层、调查研究、指导工作、解决问题。在州级领导干部和部分县级领导干部中实行“一线工作法”，建立了州级领导工作联系点制度、领导干部联乡抓村责任制。针对各级领导班子集中换届的实际，要求新一届领导班子和领导干部不图虚名，不务虚功，不做“新官上任三把火”的表面文章，不搞劳民伤财的“形象工程”，从一开始就展现出“想干事、会干事、干成事而又能共事、不出事”的良好形象。在领导作风上，坚持管方向、出思路、谋全局、抓大事，自觉把改革发展稳定工作置于全疆现代化建设的大局中去思考、谋划和推进，自觉把加快发展的热情与科学求实的态度结合起来，把注意力和主要精力放在贯彻落实中央和自治区党委的决策部署上，放在研究解决影响发展全局的重大问题上，创造性地推动各项工作。大力改进会风文风，出台了关于精简会议文件和改进领导公务活动的意见，提出并认真落实“会期一天，讲稿三千，数会并开，传达到县”和“镜头对着基层、笔下多写群众”，严格规范和控制各种检查、评比、达标活动，做到“能合的会议一并开，相近的检查一起搞”。从严控制会

议经费、公务接待和奖励资金，把有限的财力用在群众办实事上。在生活作风建设上，大力倡导文明健康的生活情趣，要求领导干部时刻检点自己生活的方方面面，讲操守，重品行，保持高尚的精神追求。

四、贯彻落实民主集中制情况

我们通过健全和落实党内生活、议事决策等方面的制度，保证了领导班子整体效能的发挥，形成了既有民主又有集中，既有统一意志又有个人心情舒畅的局面。

(一)深入开展民主集中制教育。重点抓了新进班子成员的民主集中制教育，举办州委委员、新进领导班子成员培训班、机关支部书记和党务人员学习班、乡镇党委书记培训班，加强党章、党内政治生活若干准则和地方党委工作条例及相关制度规定的学习教育。采取领导干部岗前集中培训、任前集体谈话等方式，有重点、分层次地开展教育，增强了各级领导干部贯彻执行民主集中制的自觉性。

(二)认真落实党内生活制度。督促各级领导班子完善了民主生活会、班子成员相互沟通、党内外互相监督、定期通报情况、州级领导参加县市党委民主生活会等制度。州委会每年召开一至两次专题民主生活会，广泛征求各方面意见和建议，坚持只讲问题、不谈成绩，州委书记带头开展批评与自我批评，要求每位至少对他本人提出一条意见或建议，书记本人也给每位提出意见或建议，同志们讲问题不闪不躲，提意见直奔主题，听批评胸襟开阔，既改进了工作，又增进了团结。

(三)完善领导班子集体议事规则。制定和完善了州委会和各级党委(党组)议事规则和决策程序。坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，把民主讨论、集体决策与明确分工、落实责任结合起来，对重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用，由党委(党组)会集体研究决定，既防止一个人说了算，也避免谁说了都不算。

重大决策主动征求几大班子和社会各界的意见，集思广益，科学决策。对涉及全州经济社会发展的重大专题问题，召开党政联席会议研究决策。

(四)坚持集体领导和个人分工负责制。完善全委会、会工作机制，每年召开1—2次全委(扩大)会，落实会向全委会定期报告工作并接受监督的制度。健全州委会集体领导与个人分工负责相结合的制度，取消了书记办公会的决策功能，明确了书记、副书记和各自的职责和范围。坚持总揽全局、协调各方，较好地发挥了党委的核心领导作用。支持人大、政府、政协和军分区、农二师以及中央、自治区驻州单位，围绕党的中心任务，按照各自职能开展工作，同时注意协调好各方面的力量，共同担负和履行好自治区党委赋予的神圣职责。

五、干部选拔任用方面的情况

认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持正确的用人导向，把落实科学发展观的实际成效作为考核干部实绩的根本标准，切实把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部选拔到各级领导岗位上来。

(一)完善选人用人制度机制。推行考察预告制，每次考察前，通过新闻媒体发布考察预告，自觉接受社会监督。对拟提拔的县级干部人选实行差额考察，好中选优。坚持党政领导干部任前公示制度。推行全委会票决重要干部制度，对9个县市的11名党政正职进行票决。实行新提任领导干部试用期制度。修订完善干部请销假、诫免、函询、个人重大事项报告等10项制度。在建立健全干部经常性考察机制、规范干部选拔任用初始提名、科学规范和有效监督县委书记用人等方面进行了积极探索。

(二)通过集中换届强化各级班子配备。按照自治区党委的统一部署，精心组织，周密部署，圆满完成了州、县、乡三级党委、人大、政府和州、县两级政协换届工作。在换届工作

中，认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，重点把握了三点：一是出以公心、坚持标准。把工作需要摆在首位，不搞平衡照顾，坚决杜绝跑官要官、买官卖官和“带病提拔”。二是发扬民主、严格程序。坚持走群众路线，增强选人用人的公开性和透明度，对所提任人选在州委会内部进行充分讨论酝酿，尊重多数人的意见。三是配强班子、优化结构。在遴选干部时，注意使用年轻干部、妇女干部和非党干部，注意向基层第一线倾斜，重点关注长期在条件艰苦、工作困难地方工作的干部，多加留意不图虚名、踏实干事的干部，绝不亏待埋头苦干、注重为长远发展打基础的干部。要求各级党员干部讲政治、顾大局、守纪律，要有大智慧、不要有小聪明，要有大胸怀、不要有小动作，把心思用在为民造福上，把精力花在干好工作上。通过换届，实现了领导班子年龄梯次、专业互补、能力增强的目标。

(三)大力选拔培养优秀年轻干部。从改善领导班子结构入手，注意优秀年轻干部的培养、选拔和使用，除在换届时严格按照规定选拔一定比例年轻干部外，在届中调整和个别调整时也注重选拔优秀年轻干部。建立了年轻后备干部库，实行动态管理。坚持把优秀年轻干部放到基层、艰苦环境和关键岗位上去培养和锻炼，安排了八批86名年轻后备干部到基层乡镇、州直部门接受挂职锻炼，选派部分新提任副县级干部和后备干部到州信访局学习锻炼。加大公开选拔领导干部工作力度，先后对17个副县级岗位进行公选，42名干部通过公开选拔走上各级领导岗位，为优秀年轻干部脱颖而出创造条件。

(四)加强对干部选拔任用工作的监督。州委每年都要对贯彻执行《条例》情况进行检查，促进了干部监督工作责任制的落实。严格干部选拔任用程序，切实做到：对本级管理干部的任用，不符合程序的不研究；对上级管理干部的任用，不符合程序的不上报；对下级呈报任用的干部，不符合程序的不审批。把事前、事中、事后监督结合起来，强化司法、纪检监察机关和组织、人事、审计等部门的协调配合，建立并认真落实预防职务犯罪联席会议、干部监督工作联席会议、经济责任

审计工作联席会议等制度。建立由组织、人事、纪检干部组成的兼职考察员队伍，实行持证上岗。扩大和延伸考察范围，注重了解领导干部工作圈、社交圈、生活圈情况。严格落实干部选拔任用工作实录制，为实施责任追究提供依据。充分运用年度考核、换届考察结果，对因领导班子不团结、干部群众反映较大的州广播电视局等6个部门的10名主要领导进行调整。

六、维护群众切身利益情况

把民生问题摆在突出位置来抓，从20xx年开始每年办好关系群众切身利益的十件实事，重点解决关系群众切身利益的就业、就学、就医、社会保障和扶贫开发等民生问题，让百姓共享改革发展成果。

(一)坚持经济发展同扩大就业良性互动，就业再就业工作不断加强。通过发展新产业、加大就业培训、开发公益性岗位等多种途径，三年新增就业7.8万人，下岗失业人员实现再就业1.9万人，农村劳动力转移就业11.3万人，建立再就业基地74个，城镇登记失业率持续下降□20xx年降至2.7%，创历史新低。高度重视大中专毕业生就业和军转干部的安置工作，三年大中专毕业生累计就业6708人，安置军转干部435人，分别占总数的86%和100%。完善和落实面向困难群众的就业援助制度，组织开展领导干部“一帮一”帮扶就业等工程，解决了所有零就业家庭就业问题。加大就业培训力度，三年通过各种途径培训24万人，在岗职工培训7.2万人，下岗失业人员培训1.9万人，创业培训4671人，农村劳动力转移技能培训6万人。坚决打击非法用工、维护和谐的劳动关系，清偿拖欠工程款2.1亿元，为7853名农民工追回拖欠工资1563万元。建立和完善了最低工资标准制度，将库尔勒市企业职工月最低工资标准由20xx年的350元提高到550元，各县由320元提高到520元。

(二)坚持把教育摆在优先发展的战略位置。将农牧区中小学

义务教育全部纳入“两免一补”，补助资金5140万元，惠及全州农村中小學生32万人次，減輕农牧民子女就學負擔3200萬元。深入開展領導幹部“一助一”扶貧助學工程，全州900多名副縣級以上幹部累計捐款41萬元，資助貧困學生2300人。投入190萬元，解決了476名特困家庭大學生的就學問題。投入2.36億元，相繼實施了“農村寄宿制學校建設工程”等90多個項目，完成了3個“兩基”攻堅工程，新建和改擴建校舍42萬平方米。全州八縣一市全部通過自治區“兩基”驗收，“兩基”完成率與人口覆蓋率均達到100%。扎實推進民漢合校和“雙語”教學，全州完成民漢合校170所，占總數的34.7%；在校生9.2萬人，占55%，形成了從學前到高中較為全面的“雙語”教學體系。

(三)着力解決“看病難、看病貴”問題。完成了4個縣醫院、3個縣婦幼保健院和2個縣級民族醫院建設，完善了56個鄉鎮衛生院的基礎設施，建成200個標準化村衛生室和6個社區服務中心、44個社區服務站。新型农牧区合作医疗实现全覆盖，惠及34万农牧民，參合率85%，住院平均報銷比例31.1%。在職村幹部、“三老”人員參合參保2748人，參保率97.6%。將地處高寒、偏遠的和靜縣巴音布魯克區和若羌縣山區2.4萬名农牧民納入新型农牧区合作医疗和大病住院醫療保險範圍，參合率在98%以上，住院報銷比例45%。在縣以上醫療機構開設了“愛心病房”，設置濟困病床223張。

(四)健全社會保障體系。完善城鄉居民最低生活保障制度，城市低保工作全面推進，並做到動態管理下的應保盡保，三年平均享受低保3.1萬人，累計發放低保金8879萬元；農村低保全面啟動，將年人均純收入低於700元的農村特困戶全部納入低保範圍，3.7萬人享受農村低保待遇。社會保險工作不斷加強，參保人數55.75萬人，征繳保費6.7億元。投入3000多萬元建成12所中心敬老院，3400多名農村“五保”對象的生活得到保障；對3000名殘疾人實施康復措施，扶持4015名殘疾人實現就業，4900名城鎮殘疾人納入最低生活保障，13892名殘疾人納入新型農村合作醫療，幫助2700多戶殘疾人家庭擺

脱贫困。三年投入31亿元，建成城乡抗震安居房6万户，20余万各族群众入住新居。建成廉租房444套、经济适用房3450套，解决城乡困难职工和农村特困户住房1492套。出台了《进一步加强廉租房住房社区管理房建设管理意见》，明确新建住宅小区，库尔勒市按照住宅小区总套数的5%，和硕、博湖、若羌、尉犁县按照2%的比例配建廉租房，独立开发建设的高层建筑也按此比例配建廉租房。全面实施“光明工程”，3300户农牧民告别无电史。库尉供水工程投入使用，解决了8万多人的饮水安全问题。投入各类扶贫资金6976万元，使低收入贫困人口由20xx年的6909户2.42万人减少到5242户1.81万人。

七、第一轮巡视中有关问题的整改落实情况

20xx年11月，自治区巡视组第一轮巡视结束前，就巡视情况，向我们进行了反馈，提出了宝贵意见和建议。对照巡视组提出的意见和建议，我们逐条逐项地进行整改，取得了明显成效。一是针对经济发展方面存在突出问题，坚持好字优先，推动科学发展，把工作的着力点放在调整经济结构和转变经济发展方式上，使经济在“好”的基础上继续向着“快”的方向发展。二是针对作风建设中存在的突出问题，全面加强思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风建设，以领导干部应有的精神和风范来影响和带动广大党员和干部群众；三是针对安全稳定方面存在的隐患，进一步明确责任，强化措施，治本抓源头，牢牢掌握对敌斗争的主动权；四是针对党风廉政建设方面存在的突出问题，坚持教育、制度、监督、惩处并重，完善惩防体系建设，拓宽从源头上预防和治理腐败领域，促进了党风政风和社会风气的进一步好转。

自治区巡视组莅临开展第二轮巡视工作，对我州各项工作是一个很大的促进和鞭策，对于我们更好地推动科学发展观、促进社会和谐，更好地加强党的执政能力建设和先进性建设，更好地团结带领全州各族群众加快建设全面小康社会，必将起到强有力的促进作用。我们将全力配合巡视组的工作，自

觉地把这次巡视作为接受党性锻炼、经受组织考验的机会，努力把我们的各项工作做得更好，让党放心，让人民满意。

听了党委工作报告感悟篇二

加速xx全面建设小康社会步伐

——在中共xx七届三次全体会议上的报告

中共xx委员会书记

xx(XXXX年x月xx日)

各位代表，同志们：

这次会议的主要任务是：以“三个代表”重要思想和党的十七大精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，总结去年工作，部署今年任务，动员全镇各级党组织和各族干部群众，振奋精神，务实创新，攻坚克难，强力推进经济社会又好又快发展，促进社会和谐，加速xx全面建设小康社会步伐。下面，我代表中共xx第七届委员会向大会作工作报告，请予审议。

一、统筹兼顾、协调发展，为着力构建和谐xx夯实基础 XXXX年，镇党委坚持以经济建设为中心，以加快发展为主线，以农民增收为目标，按“工业强镇、项目立镇”指导思想和工作思路，团结带领勤劳朴实的xx人民，同舟共济，锐意进取，攻坚克难，开创了全镇政通人和、事业兴旺、经济发展、欣欣向荣的新局面。

1—

—薄膜等实物形式发放到大箐村、彰保团山村、左所辣子箐村的种植户手中，扶持其种植高山反季无公害大白菜xxx亩，

大白菜种植成为山区少数民族群众增收致富的有效途径。

4—

一来流动党员的教育管理，加强了对党员的教育和管理，增强了党组织的凝聚力和党员的战斗力和战斗力，党员的先进性得到进一步体现。七是积极营造良好的“保廉、促廉、尚廉”氛围，切实加强党风廉政建设。镇党委年初与各党支部签订党风廉政建设责任书，层层落实责任制；加强行政效能监察，进一步深化软环境建设；开展形式多样的宣传活动，进一步增强党员干部拒腐防变的能力，为全镇经济社会发展提供坚强有力的纪律保障。八是严格执行发展党员公示制及发展党员预审办法，严把党员入口关，确保党员质量，保持党员的先进性和纯洁性。一年来，全镇共计发展党员xx名，全部实行了公示制及预审制。

5—

一建设，目前各项工程进展顺利。

——社会事业实现了新进步，为和谐xx建设注入了生机。一是坚持“二为”方向和“双百”方针，把文化建设与党建、经济发展紧密结合，以镇文化服务中心被评为州级示范文化站为契机，认真实施好“文化活镇”活动，加大文化基础设施投入力度，加强文化阵地建设，激发文化活力，丰富文化内涵，推进文化工作向前发展。二是教育工作再创佳绩，全镇中小学教育教学水平处在全县先进行列，其中高中上线率达xx.x%[]楚一中上线xx人，并产生了全县中考状元。三是医疗卫生工作再上新台阶，新型农村合作医疗运行平稳，全镇xx个定点医疗机构累计门诊减免xxxxx人（次），万元，减免费用平均占医疗总费用的xx.x%[]累计住院补偿xxxx人次，元，%，切实降低了农民群众的医疗费用支出，减轻了农民医疗负担。%，为历年来最高。四是人口和计划生育工作进展

良好，紧紧围绕稳定低生育水平，提高人口素质的工作方针，切实转变工作思路、改进工作方法，全面开展计划生育优质服务工作，计划生育率达xxx%二查率达xx%五是农村富余劳动力得到合理转移，群众非农业收入增加，完成劳务转移输出xxx人，贫困地区劳务输出xxx人，增加农民收入xx万元。六是整村推进项目得到落实，彰保村委会团山村整村推进项目通过州扶贫办组织验收，投入xx万元实施了大箐村委会沙帽山、老吴箐及马鞍村委会梅子箐x个扶贫村整村推进项目建设工程，全镇争取到上级小额信贷扶贫资金xxx万元，扶持种植业农户xxx户、养殖业农户xxx户。

6—

一真开展专项整治工作，依法打击各种犯罪活动，完善“四级”治安防范网络和“五户”联防制度，加强社会治安综合治理，着力解决好人民群众关心的热点、焦点和难点问题，贯彻党和国家的民族宗教政策，加强对宗教事务的管理，坚决遏制邪教组织在农村的滋生，积极引导宗教与经济社会事业发展相适应，加强民族团结，促进平等互助，共同繁荣。

回顾走过的路程，我们可以欣慰地说[]xxxx年是奋力开拓，不断推进经济社会发展的一年；是努力拼搏，不断融入市场经济的一年；是夯实基础，开放搞活的一年，是群策群力不断推进精神文明建设的一年；是加强党建，不断提高政治保障机制水平的一年。辉煌的业绩，饱含着县委、县政府和上级部门的关怀，凝聚了各基层党组织和全体共产党员的心血，浸透了广大干部群众的汗水，受到了社会各界的热情关注；是历届镇党委、政府班子精诚团结，协同作战的结果，是全镇基层党组织和广大共产党员真抓实干、无私奉献的结果，更是勤劳朴实、不甘人后的xx人民同心同德、辛勤劳动的结果！在此，我代表镇党委向鼎力支持党委工作的各基层党支部、广大基层党员干部，向关心支持xx工作的历届历任领导，向关注支持xx发展的社会各界人士表示崇高的敬意和衷心的

感谢！

一矛盾和问题，创新发展思路，优化发展环境，强化发展措施，抓住发展机遇，主动迎接挑战，强力推进xx经济社会又好又快发展，这是全镇各族人民的共同心声，也是时代赋予我们的历史责任。

二、深入贯彻落实科学发展观，加速xx全面建设小康社会步伐

xxxx年，镇党委总的指导思想和发展思路是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观统领经济社会发展全局，以加快发展为主题，以结构调整为主线，以扩大开放为动力，解放思想，更新观念，改进作风，优化环境。大力实施“农业稳镇”、“兴工强镇”、“开放活镇”、“科教兴镇”、“文化名镇”、“城镇带动”六大战略，着力培强烟草产业、冶金矿产业、生态农业、畜禽产业、经济林果业、建筑建材业六大产业，以新农村建设为突破口，拓宽农业农村经济社会发展 and 农民增收渠道，努力把xx建设成为投资环境良好、经济特色显著、人与自然和谐、人民生活富裕的农工互补型经济强镇。

围绕上述指导思想□xxxx年的主要经济目标是：实现生产总值（按可比价）万元，增长 %；工农业生产总值（按可比价）达 万元，增长 %；农民人均纯收入达 元，增长 %；财政自收收入达 万元，增长 %；人口自然增长率控制在 /xx以内。

（一）以落实□xxx县党建工作考核评价体系指标分解责任书》

x

8—

一是认真贯彻落实好党的十七大精神。二是认真贯彻执行各级党委制定的长效机制及县委第十二次党代会精神。三是强化理论武装，切实加强思想建设。坚持党委理论学习中心组制度，完善干部理论学习考核、激励和约束机制。四是巩固执政基础，切实加强组织建设。在加强党建与发展经济相融互促上下功夫，创建新机制、丰富新载体、搭建新平台，把基层党组织建设成为坚强的战斗堡垒。五是密切党群关系，切实加强作风建设。大力发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能忍耐、特别能团结、特别能奉献的精神，营造靠实干加快发展、靠实干树立形象、靠实绩赢得群众拥护和组织信赖的良好氛围。六是着眼科学规范，切实加强制度建设。不断完善党委工作规则，力求工作更加科学、更加规范、更加高效。坚持领导干部民主生活会制度、党内情况通报制度、重大事项集体讨论决策制度，探索推行党务公开的新途径。七是继续开展“活力领导班子建设”活动，进一步激发思想活力、干部活力、体制活力、经济活力和文化活力。八是坚持标本兼治，切实加强党风廉政建设。深入开展纠风治乱工作，着力解决好损害群众利益的突出问题。

9—

—施好马鞍村委会鲁家村、清水村委会大坝河村两个散杂居工程建设项目。

x□继续加大对烤烟、冶金矿产、建筑建材、经济林果、畜牧、生态农业等优势产业的培植力度，推进矿产资源、林业资源、水资源的合理开发利用，努力培育新的经济增长点。

x□要坚持以市场为导向，加大种植业结构调整力度，大力发展优势高产农业，增加农民收入。全面巩固提升万亩萝卜、万亩油菜、万亩优质稻的种植和加工水平，扩大经济作物种植比例。要切实抓好万亩优质稻基地建设，确保粮食生产稳步发展；要不断改进农产品加工工艺，提高产品的市场竞争力；要充分发挥山区、半山区优势，因地制宜，发展名、特、

新、稀产品，推广高山反季大白菜等果蔬种植，积极探索农民增收新路。

x□要继续扶持好农业龙头企业的发展，带动农业增效、农民增收。要改进对龙头企业鑫旺公司的扶持方式，支持公司进一步做好农产品的收购、加工及营销工作，努力打造绿色无公害品牌。坚持走“支部带协会”的路子，推进“公司+协会+农户”的经营模式，促进农业产业化发展，带动农民增收。

x□坚持科技兴农，增强农业发展保障。要改进农技推广方法，适应农民现状要求，采取农民喜闻乐见和容易接受的方式，加大对农民科技培训力度，使科技推广到田、试验示范到人；要加大良种推广力度，办好示范样板，循序渐进地做好农技推广应用；要大力推广“三熟”立体套种技术，提高土地利用效率；要加强对专业技术协会的管理和引导，拓展“公司+协会+农户”的发展模式，推进农业产业化进程。

—10—

x□要坚持“兴工强镇”战略。坚定不移地走新型工业化道路，加大招商引资力度，扩大招商引资成果，坚持“放宽准入、降低门槛、让利于人、创新思路”的原则，营造良好的投资环境，为企业提供优质服务，积极引进项目和资金，发展xx工业经济。要依法管理好铁、铜、煤、钛等矿产开采加工企业，抓好企业安全生产工作，提高安全生产水平，做到既支持企业发展，又不让资源和税收流失；要妥善解决好企业发展与生态保护、企业建设与当地经济社会统筹协调发展的关系，促进企业持续、健康发展；要扶持好银鑫公司、恒生公司、福铃公司、制管厂、华鑫公司等重点企业的发展，引导企业走“相互协作、资源共享、和谐发展”之路。

x□继续加强建管并举，稳步推进城镇化进程。要实施好城镇带动战略，加强城镇基础设施建设和管理，抓好xx米大街建

设，做好第三期商住小区开发；抓好集镇区公厕、垃圾池扩建工程；科学规范集镇管理，加大集镇环境卫生整治力度，规范交通秩序，整顿占道经营、乱停乱放行为，提升集镇文明水平，增强集镇吸引力，带动第三产业发展；加强土地管理，积极推进土地使用权依法合理流转，加大土地使用权的管理审批工作和执法监察力度，依法经营管理土地，盘活城镇土地资源。

（三）狠抓财政增收节支，增强资金保障

—11—

财务“双代管”取得的成果，把有限的资金管好、用好，发挥最大的效用，保障重点项目的实施。要进一步壮大村集体经济，切实解决村集体经济“空壳村”和村集体无钱办事的问题。

（四）突出解决“三农”问题，扎实推进新农村建设 要按照“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的要求，抓好x个新农村建设试点村村容村貌整治示范工程。要开展以改路、改水、改厨、改厕、改厩为重点的村庄环境整治，进一步改善农村生活环境，推进“三村四化”建设进程。要严格用地审批，规范用地，严肃查处违法用地行为。通过加强引导、政策扶持、典型示范，扎实稳妥地推进新农村建设。

（五）加快社会事业全面发展，推进和谐xx建设

x[]牢固树立“富民强镇、教育为先”的理念，认真实施“科教兴镇”战略。要认真贯彻落实“两免一补”政策，健全和完善贫困学生救助制度，开展好“寒窗助学”等活动。努力改善办学条件，巩固“两基”成果，不断提高教育教学质量，为提高劳动者素质、实现xx可持续发展提供智力支持和人才保障。

x□要坚持“二为”方向，贯彻“双百”方针，认真抓好文化服务中心建设，开展好“文化活村”活动，加大对乡土文艺人才的培养力度，引导文艺人才创作新剧目，发扬“仁和则兴”理念，认真组织好“乡风文明”建设系列活动，在群众中弘扬新风尚，继续推进“村村通”广播电视工程进程，扩大有线光缆联网覆盖面，丰富群众精神生活，促进“三个文明”健康协调发展。

—12—

型农村合作医疗工作。加强对药品的管理，规范进药渠道，降低药品价格，解决群众看病难、看病贵的问题，切实减轻农民负担。

x□全面落实人口与计划生育目标责任制和红黄牌警告制度，坚持“三为主”方针，抓好流动人口的计划生育管理，落实好农业人口独生子女“奖优免补”政策，控制人口增长，提高人口素质，人口自然增长率控制在x‰以内，促进人口与经济社会协调发展。

x□进一步加强劳动和社会保障制度建设，完善医疗保险和就业制度。及时向群众提供用工信息，积极引导农村富余劳动力转移异地就业。切实抓好城镇居民最低生活保障、社会优抚、民政救助等工作，关心支持老龄、妇女、儿童、残疾人事业，实施好妇女发展规划和儿童发展规划。

x□积极争取上级支持，抓好农村公路建设，不断解决群众“行路难”问题；加强道路交通管理，加大农机监理力度，做好农村道路交通安全防控网络建设，建立预防道路交通事故长效机制。

x□坚持开发式扶贫的方针，积极争取项目、资金，抓好扶贫开发促增收工作。实施整村推进、小额信贷扶贫等工程，改

善贫困村、贫困人口的生产生活条件。全面推进农村综合改革，认真落实粮食直补、良种补贴等政策，巩固农村税费改革成果，使农民真正得到实惠，不断提高群众生活水平。

（六）加强民主法制建设，努力推进平安xx建设

方式，以“以案释法”等群众易于接受的方式开展法制宣传教育，切实开展好“五五”普法和“三五”依法治镇工作，提高群众的民主意识、法制意识、防范意识和忧患意识。加强法制宣传教育和法律监督工作，增强公民的法制观念和依法办事能力。要加强村级矛盾调处队伍建设，加强对村“两委”班子法律法规的培训，提高村干部调处矛盾的水平和能力。

要全面落实社会治安综合治理责任制，加强社会治安防控体系建设。深入开展禁毒斗争，抓好艾滋病预治工作。严厉打击各种违法犯罪活动，确保社会稳定。切实加强信访和人民调解工作，积极开展法律援助，努力预防和有效化解各种社会矛盾。认真贯彻落实党的民族和宗教政策，依法管理宗教事务，加快少数民族地区的发展。加强国防教育，增强全民的国防意识，深入开展“双拥共建”活动，发挥好退役军人和军烈属在经济社会发展中的积极作用。

（七）切实加强自身建设，确保预期目标圆满完成 全面完成xxxx年的各项任务，必须按照“经济调节、市场监管、社会管理、公共服务”的职能要求，牢固树立执政为民的意识，切实加强政府自身建设，进一步提高行政管理效能。

一要建设勤学善谋的进取型政府。增强学习的紧迫感，争做学习型干部，坚持理论联系实际，注重调查研究，不断丰富学习内容，创新学习方式，提高行政水平，树立清新的政风。努力营造崇尚创新、创业的干事氛围，形成团结一心、共谋发展的强大合力。

责任制和评议考核制。自觉接受人大的监督，主动加强与社会各界的联系。进一步深化政务公开。

三要建设以民为本的实干型政府。不断增强为人民服务的自觉性和主动性，大力倡导求真务实之风。统一思想抓落实、更新观念抓落实、健全机制抓落实、强化监督抓落实、改进方法抓落实、转变作风抓落实，切实把各项工作落到实处、抓出实效。把政府的责任落实到为人民办实事上。

四要建设廉洁高效、勤俭务实的节约型政府。加强机关效能建设，进一步提高政府行政效率，强化政府服务职能。强化节约意识，牢固树立过紧日子的思想，坚持勤俭办事。精简会议和文件，努力降低政府运行成本，树立勤政、廉洁、务实、高效的良好形象。

同志们，团结诞生兴旺，凝聚产生力量。振兴和发展，是三万多xx人民的共同心愿，是我们共产党人的不懈追求，能否为后代创造下丰厚的基业，历史将检验我们。我们这次大会的任务，就是动员全镇各级党组织和广大党员干部人民群众，以奋发图强的精神风貌，求真务实的工作作风，义无反顾地担起历史赋予的重任，我们要以“全面建设xx小康社会社会”为目标，凝成万众一心抓建设的新合力，开创一心一意抓发展的新局面。让我们更加紧密地团结在以胡锦涛同志为核心的党中央周围，全面贯彻落实科学发展观，在中央和省、州、县党委的正确领导下，以更加饱满的热情和昂扬向上的精神状态，团结带领全镇各族人民，凝心聚力，开拓进取，扎实工作，为促进我镇经济社会又好又快发展、早日实现xx小康社会而努力奋斗！

听了党委工作报告感悟篇三

根据党章有关规定，今天，我们召开支部全体党员会议，主要任务是对上一届支部工作进行总结和选举产生新一届支部委员会。现在，我受上一届支部委员会的委托，向全体党员作支部工作报告，请予审议。

上届支部委员会自200*年换届选举以来，我们在县直机关党委的正确领导和局党组的正确指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，认真贯彻落实党的xx大精神，团结一致，锐意进取，扎实工作，取得了一定成效，顺利完成了本届党组织的各项工作任务，为顺利完成各项民政工作任务，推进民政事业的发展作出了应有的贡献。

一、扎实开展基层组织建设年活动，保持党组织的先进性

根据德党办发(20xx)24号文件精神，结合我局实际，今年，我们以实施党的基层组织先进性建设工程和“保障民生、维护民利、落实民生”为主线，以开展“党建创先争优”活动为抓手，以示范创建为着力点，认真开展了党的基层组织建设年活动。支部班子成员及全体在职党员思想统一，认识到位，以饱满的热情积极投入到活动中。按照活动实施方案，在组织集中学习、开展专题讨论的同时，每个党员同志认真自学，全部学完了规定的学习内容，人人撰写读书笔记2万字以上的，调研文章一篇以上。认真做好调查研究工作，通过深入基层走访群众、召开座谈会、发放征求意见表、设立意见箱等形式，广泛征求党员与群众对党支部以及党员个人的意见和建议。对征求到的意见、建议，归类梳理后进行评选，对好的意见、建议实行奖励。支部及支部党员认真对照意见和建议，切实抓好整改。全体党员按照要求，总结xx大以来自己在思想、工作、作风和廉洁自律等方面的情况，认真撰写组织生活会发言材料，查摆问题，提出整改及努力方向。开展党员结对帮扶，在荆角乡新坑村帮扶贫困党员30户，每

个在职党员都为帮扶对象送去了钱、粮、油等生活用品。通过基层组织建设年活动，支部党员队伍建设水平有了新提高，党组织活力有了新增强，党内民主建设有了新进步，党建工作有了新进展，改善民生工作有了新成效，基本实现了基层党组织“五好”目标。

二、扎实做好党费收缴工作，保持党员对党的认识

按期交纳党费，是对每个党员最基本的要求，也是党员保持对党的认识的最基本的体现。针对我支部个别党员不能按期交纳党费，党费收缴不及时的问题，采取及时提醒、定期收缴、上门收缴等办法，加强党费收缴工作。三年来，支部党员共交纳党费19200元。

三、扎实抓好学习教育，保持党员思想纯洁性

支部在日常工作中，积极组织党员学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，贯彻落实上级党委(纪委)政府有关廉洁自律的各项规定，组织党员认真学习《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》和学习教育读本、观看警示教育纪录片等，提高党员的政治素养，严格要求自己，筑牢思想防线，增强党员干部的防腐拒变能力。几年来，我们支部党员能够坚持立党为公，执政为民，依法行政，洁身自爱，没有重大违法违纪事件发生。

四、扎实推进各项工作，保持党员先锋模范作用

几年来，民政局党支部充分发挥战斗堡垒作用，推进各项工作顺利开展，支部大部分党员同志在工作实践中，能够起到先锋模范作用，身先士卒，率先垂范，按照县委、县政府的整体工作思路和局党组的工作部署，团结奋进，顽强拼搏，扎实有效地推进了民政各项工作。几年来，城乡低保工作管理逐步规范，程序不断完善，农村低保金实名制管理、社会

化发放，城市低保金发放开通网上银行，均走在全区前列。农村敬老院建设和管理得到了加强，顺利完成了2所新建，一所重建，5所改扩建的建设任务；各项管理制度逐步完善，院民入院率大幅提高。城乡医疗救助有序开展。救灾救济工作顺利完成了灾后重建，农村茅房改造。优抚安置工作稳步发展，殡葬改革逐步推进，特别是农村公益性公墓走在全区前列。社会事务管理特别是婚姻登记逐步规范。基层民主政治建设进一步推进，顺利完成了村(居)委会换届选举。所有这些工作，都是民政局支部全体党员共同努力，辛勤工作的结果。特别是在20xx年全县遭受50年一遇的低温凝冻特大自然灾害的抗灾救灾工作中，我们支部的党员同志心系灾区，情系灾民，在停水停电，交通、通讯中断，受灾群众缺衣少被无粮的紧急情况下，不顾个人安危，在舞动的暴风雪里，在冰寒地冻中，“四肢”驱动，踏雪翻山，奔赴几十公里外的区灾，在第一时间里为受灾群众带去了党和政府的关怀，带去了民政人款款贴心的温情，送去了抗击灾害的坚强信念，确保了全县没有出现饿死人、冻死人、房屋倒塌打死人等非正常情况。民政局支部的战斗堡垒作用，民政局支部党员的先锋模范作用和民政人爱民、为民的道德情操，在雪凝灾害面前展现得淋漓尽致。

五、扎实开展在帮扶、援助活动，保持一份爱心

从200*年起换届以来，我支部积极响应县委、县政府和局党组号召，组织党员同志，开展计生帮扶、与贫困党员结对帮扶等帮扶活动。三年来，开展了帮扶活动4次，其中计生帮扶2次，党员结对帮扶2次，党员自愿捐款达180多人次，共捐款1.08万元，帮扶贫困群众102户□20xx年5.12汶川地震后，全体党员同志发扬“一方有难，八方支援”的民族大爱精神，积极捐赠款物，为灾区人民奉献一片爱心。全体党员同志共捐献现金3750元。同时又主动交纳特殊党员费2570元，再次展现博大的人道情怀和伟大的民族博爱精神。

一是“三会一课”制度坚持不够好，特别是党课开展差。

二是组织发展力度不大，我们虽然对非党员同志制定了培养计划，但均尚未培养成熟。

三是文娱活动开展较少，3年来仅开展了两次。

四是工作热情有待增强。个别同志未能充分发挥党员的先锋模范作用，把自己等同于非党员同志，庸碌无为，不思进取，当一天和尚撞一天钟，甚而抱着无过便是功的思想。

五是工作态度有待改变。少数同志工作不够积极主动，更缺乏创新精神。有的同志工作方式方法过于简单，缺少应有的耐心和热情服务态度。

六是工作作风有待加强。极个别同志作风疲沓，办事拖拉，效率低下。

上述存在的问题，我们要在以后的工作中切实加以改正。

同志们，让我们在县直机关党委的正确领导和局党组的正确指导下，在即将选举产生的新一届党支部的带领下，认真贯彻落实党的xx大精神，深入学习实践科学发展观，进一步解放思想，开拓创新，精诚团结，勤奋工作，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，为推进民政事业又好双快发展，再创佳绩，再立新功。

听了党委工作报告感悟篇四

一、 抓好《党章》学习，党员队伍素质得到进一步提高。

年初，向全党提出了学习《党章》的要求。《党章》是我们党最根本的党规党法，集中代表了全党的根本利益和意志，是党的总章程。党章集中概括了党的先进性，体现了党员先进性的基本要求。共产党员保持先进性，首先要自觉学习党章，一年来，全体党员已通读《党章》原文一至二遍，撰写

了三篇以上的学习心得。同时，局党委于4月份组织开展了《党章》知识作业练习活动，在参加市局机关党委举办的《党章》知识竞赛中，城关支部书记王贞华同志荣获第一名；5月份举办了一次党章基本知识笔试测验竞赛，并于10月份开展了《党章》知识竞答活动，全体党员参与积极性高涨。通过多种形式的学习《党章》和政治理论学习，使全体党员坚定了政治立场、政治方向和政治观念，增强了政治鉴别力、政治敏锐性，强化了公仆意识、奉献意识和依法行政意识，提高了工作责任心和全力服务地方经济建设的自觉性。

二、真抓实干，党务工作得到进一步加强。

今年以来，县工商局党委着力强化党建工作，一是狠抓党建工作的落实，通过细化量化各项党建基础工作，制定了详细考核方案，将党建工作纳入到全局和各分局综合考评范畴，与各项业务目标同布置、同检查、同考核，其中党建工作为20分，占各项考评总分数的六分之一。二是结合“整顿队伍作风、整顿市场秩序”为主要内容的“两整顿”活动，全体党员开展了认真查摆自身存在的不足与问题，对照《党章》的规定，认真反思“我应该怎么干”、“我已经干了什么”、“我还能干什么”、“我将怎么干”、“我的问题和不足有哪些”、“我希望组织上怎么样”。通过认真反思自身存在的不足和问题，找到了问题与不足的原因。与此同时，党组和党委领导们分别通过面对面、电话、电子邮件等各种形式与广大党员干部交流谈心，进一步认识问题与不足。帮助广大党员提高思想觉悟，引导广大党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，正确对待名利、地位和权力，坚持全心全意为人民服务的宗旨，认真实践“三个代表”重要思想，牢固树立“立党为公、执政为民”的信念，做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋。三是规范党员发展程序，确保党员发展质量。在党员的发展中，严格坚持标准，坚持党委严管发展计划，党支部确定培养对象，严把入党“质量关”，做到“成熟一个，推荐一个，发展一个”，有针对性地开展交心、谈心，定期交流思想，进行引导、激励新党员加强党

性锻炼，严格按照党员标准要求自己，在各项工作中发挥先锋模范作用。

今年以来，我局新发展预备党员 人，预备党员按期转为中共正式党员9人，多数为党内外认可的政治业务素质高、作风廉洁、创新劲头足和“能办事、会办事、办好事”的优秀份子。四是举办了一期党建工作业务培训班，针对支部党务工作中不够熟悉的现状，局党委于5月份举办了一期各党支部组织委员或党建人员参加的党建工作业务培训班，大家学习了《中国共产党发展党员细则》，讲授了发展党员程序和发展党员材料，并共同研讨了党务工作中的有关问题，通过培训，各党支部党务工作水平有了明显提高。五是于6月29日举行了庆祝建党85周年暨“知荣明耻”演讲比赛，表彰了近年来涌现的先进党支部和一批优秀共产党员。同时，全体党员喜着新式工商制服开展了向党旗宣誓活动，促进了党员干部的理想信念，彰显了广大党员干部的荣辱情怀。从我做起，努力践行社会主义荣辱观，建设文明和谐新工商，树立工商新形象，已成为广大党员干部的自觉行动。

三、 执法服务，党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到进一步发挥。

一年来，各基层党支部把提高支部的凝聚力、战斗力和发挥党员先锋模范作用放在首位，着力提高、解决自身问题的能力。围绕经济发展这一中心，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用，大胆开展工作。支部一班人在工作、学习、生活中能体现党的先进性，进而充分发挥全体党员的先锋模范作用。上半年，局机关党员捐款1000多元，购买图书、钢铅笔、书包、文具盒等学习用品捐赠给丁江镇塘下村小学的学生。10月9日，全局党员干部带头捐款近5000元，资助螺田镇城陂村文化广场建设。八都分局党支部入党积极分子彭山等三名工商干部在105国道见义勇为，救起一名遭遇车祸的10岁男孩，并为其治疗捐款300元。9月16日，他们又与双村连城希望小学贫困学生赵爱娟结合帮扶对象，资助其完成学业，首开我

局干部职工个人资助贫困学生先河。金滩分局的党员们在执法和服务中充分发挥了先锋模范作用，做好表率，每项工作总是以身作则，凡是艰苦的工作总是带头干。8月18日，天气几乎象蒸笼一样，炎炎烈日烤得人们十分难受。但当天上午，一举报人举报黄桥镇肖家村委王坑村有人在非法收购粮食，不巧这天车子坏了还没修好，党支部书记曾辉立即带领曾正芑、夏建祖、刘军锋几位党员搭便车到达黄桥镇，顶着39度的高温，步行8华里路来到王坑村，及时查处了非法收购粮食的行为，而后又步行8华里，返回黄桥镇搭车。群众反映说，金滩工商分局的党员个个都是好样的。因此，近来来，金滩分局各项工作完成出色，取得了市场监管和队伍建设的双丰收。今年建党85周年之际，金滩分局党支部被市局党委授予“先进党支部”称号。为了更好地发挥党员先锋模范作用，永葆先进性，继去年以来，继续开展了“党员示范岗”活动，特别是“窗口”单位，通过实施党员“亮牌”上岗，公开党员身份，以自己的先锋模范作用表率于群众、于工作，同时也接受群众监督，更好地激励鞭策党员自觉地发挥先锋模范作用，带动全局队伍建设迈上新台阶。县局驻办证中心窗口和“12315”投诉中心是“党员示范岗”重点单位，两个窗口的党员热情、细致、周到的服务、公正、透明、高效的办事效率，得到了企业和消费者的好评。我局于8月中旬进驻县办证服务中心，9月份就赢得企业一面锦旗，称工商窗口是企业的贴心人，工商窗口还婉言谢绝了多家企业赠锦旗的意愿。消保局四位同志都是党员，自5月份成立以来，他们心系消费者，凡消费者投诉，一定做到件件有着落，以热情周到的服务，倍受消费者的广泛赞誉。

四、 存在的问题及明年工作重点。

有的基层党支部加强自身建设重视不够，认为只要完成收费、办案任务就行，党建工作是虚的，可有可无。

基层党支部是党的全部工作和战斗力的基础，加强党的先进性建设的各项任务最终要通过党支部来落实，要完善党支部

组织建设，着力提高基层党支部一班人的素质，重视加强党支部建设，切实解决党员队伍中存在的党员先进性不强的问题，更好地履行工商行政管理职能，为经济建设服务。

听了党委工作报告感悟篇五

二、几点体会

1、必须始终牢记责任。基础不牢，地动山摇。我始终把基层党建工作放在巩固党的执政基础这样一个高度、放在全县经济社会发展的龙头这样一个位置，牢固树立“抓党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的责任意识，做到了谋划全局工作时不忘基层党建，部署全局工作时不忘基层党建，推动全局工作时不忘基层党建，把基层党建工作时刻放在心中。

2、必须时刻抓在手中。我做到了“四个及时”，及时听取汇报，及时谋划研究，及时安排部署，及时督办落实。今年以来，我听取汇报和研究讨论共20余次，县委会研究基层党建工作共6次，在大小会议上安排基层党建工作共6次，同时，我采取签发“书记督办件”、安排县委督查室督查、安排县委组织部和基层办落实、召开调度会、在工作中亲自督促等形式来抓基层党建工作的具体落实。今年，已签发“书记督办件”10个，深入基层专题督导5次。

3、必须带头作出表率。榜样的力量是无穷的，领导示范的影响力、推动力更是巨大的。我联系了两个乡镇(洪桥镇、归阳镇)，一个村(长江村)，3个基层党组织书记(洪桥镇党委书记、归阳镇党委书记、长江村党支部书记)，创办了一个党建示范点(洪桥镇新丰村)。深入基层调研党建工作5次，撰写党建调研报告3篇，主持召开民主生活会2次，参加了所属支部的民主评议党员活动□20xx年到联系乡镇上党课4次，到县委党校上党课3次。

三、存在问题与下一步设想

三是党员队伍的管理有待进一步加强，如农村无职党员作用的发挥、流动党员的管理、破产改制企业党员的管理，都有待进一步加强。四是一些基础工作还不够扎实，如还有个别村没有村级活动场所，非公有制经济组织的党建工作也还存在薄弱环节，等等。这些问题和不足都有待于在今后的工作中认真思考，采取措施、探索创新，加以解决。

下一步工作中，我将认真贯彻落实党的xx届三中全会精神，进一步牢记使命，强化责任，从源头上给予基层党建工作以无限动力；进一步理清思路，探索途径，多调研、多思考、集思广益，努力探索新形势下加强基层党建工作的新方法、新途径和有效载体；进一步加大力度，真抓实干，努力提高基层党建工作科学化水平，更好地服务全县经济社会科学发展大局。

20xx年，在院党组和分院党组的领导下，我们以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实院新时期办院方针和各项工作部署，紧紧围绕着研究所知识创新工程与改革发展中心工作，统一思想、凝聚力量、振奋精神，努力抓好物质文明、精神文明、党风廉政建设及创新文化建设。

一、加强党的思想建设，抓好党员、干部思想教育

(一)抓好党员、干部学习教育。为了贯彻落实“三个代表”重要思想，抓好党的思想建设和党员、干部学习教育[]20xx年党委下发了[]20xx年党委工作要点》。对加强党的思想建设，抓好党员干部思想教育，深入贯彻落实党的xx届六中全会精神和xx大精神，进行了全面部署，通过学习教育，使党员干部思想稳定，保持着良好的精神状态，为研究所的发展提供了思想保证。

1、制定学习计划，坚持学习制度。为了进一步抓好领导干部

的学习教育工作，年初我们制定了党委中心组(中层以上干部)全年的学习安排计划，在全所范围内有计划、有步骤地开展了一系列学习活动。在学习上，我们坚持了领导干部学习制度，尽管工作繁忙，但学习教育不放松。中心组学习10次，辅导报告2次，把领导干部的理论学习落到了实处。各支部按照党委工作要求，分别对党员和职工进行学习教育，使职工的思想觉悟得到提高，观念不断转变。

2、采取灵活的学习方法，提高学习效能。为了使学习收到实效，我们改变了过去死板的学习方法，主要采取了集中学与个人学、通读文件与专题研讨相结合的方式，通过观看录像、报告会、研讨会、参观学习等方法，提高了学习效能，促进了工作。为了进一步加强和改进党的建设，做好新时期党的基层组织工作和思想政治工作，组织支部书记到济南小鸭集团进行了考察学习，对开阔思路，做好工作起到了积极作用。

3、有针对性的选择学习内容，提高学习的积极性。根据上级部门的要求和形势的发展，组织全所党员、干部认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想□xx大会议精神。结合我所工作实际，分别组织收看“xx大会议报告”、“思想大解放”、“国际竞争力”、“安全重于泰山”、“诚信的呼唤”、“世界反黑战”进入wto对我国科技发展的影响等录像片和报告。

通过上述行之有效的学习，不但提高了学习的积极性，而且增强学习的有效性，把学习教育真正落到了实处，收到了良好的效果。

(二)抓好党员干部思想教育。为了以现实生活教育党员干部和群众，相继组织党员干部集中观看思想教育影片《寻枪》、反邪教题材影片《深渊—邪教的本质》等影片;组织党员参观反腐倡廉案例图片展、收听反录音报告等，对广大党员干部进行反腐倡廉教育。为了提高职工道德意识，开展了对职工公民道德教育，在全所范围内组织进行了“公民道德建设知

识竞答”测试，参加人员达700多人。为了使职工树立正确的科技价值观，相继对职工进行了创新文化价值理念的教育，以培养广大职工的科技价值观，构建研究所价值的共同体。

(三)以实际行动学习xx大会议精神。党的xx大，是我们党在新世纪召开的第一次全国代表大会，也是在我国进入全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化的新发展阶段召开的一次十分重要的代表大会。为了把xx大精神学习好、宣传好、领会好、贯彻落实好，我们根据中央和中科院的有关部署和要求，结合我所实际，党委及时下发了《关于认真学习贯彻党的xx大精神安排意见的通知》，并组织全所党员干部开展了一系列学习活动。

1、组织各支部积极开展学习活动。各总支、支部通过多种学习形式组织支部党员认真学习了xx大报告。

2、做好专题辅导工作。为了配合xx大报告的学习，我们购置了《当前党员干部学习热点问题新报告》专题辅导音像片，组织专门辅导学习，推动了全所学习xx大精神的深入进行。

3、分别组织召开了所领导班子成员、中层干部、基层支部书记、工会基层干部、团干部和青年骨干等人员参加的座谈会。通过开展学习，使全所广大党员和干部职工进一步增强了坚持“解放思想、实事求是、与时俱进”思想路线的自觉性，大家纷纷表示，要以实际行动贯彻落实xx大提出的发展目标，进一步做好我所知识创新工程工作。

(四)加强理论研究。为了紧紧围绕研究所的中心工作，不断加强和改进党的建设，努力提高党组织的管理工作水平，为知识创新工程试点工作提供强有力的政治保证。针对近年来在我所全面实施知识创新工程试点工作中，党的建设面临着许多新情况和新问题，今年我们组织举办了“新形势下加强党的建设理论研讨会”。所党委委员、纪委委员、

各支部书记及有关人员30余人参加了会议，会议共收到研讨文章22篇。通过研讨，不但进一步提高了我所广大党员干部对在新形势下加强党建工作的重要性的认识，而且还从理论和实践上探讨了搞好研究所党建工作的新思路和新方法，为今后进一步加强和改进研究所党的建设的工作奠定了良好的基础。

20xx年在第12届“半月谈思想政治工作创新奖”评奖中，我所被《半月谈》评为思想政治工作创新奖先进单位，被评为《半月谈》思想政治工作创新奖；20xx年我所政研组被科学院思想政治工作研究会评为先进集体，提供的论文被评为创新奖。

(五)认真落实院党组夏季扩大会议精神[]20xx年夏季院党组扩大会议召开后，党委及时组织职工进行传达学习，为了贯彻落实会议精神，结合研究所具体情况，组织职工进行了认真的讨论，分别就人才队伍建设、研究生教育培养、创新队伍建设、学科布局调整、研究所评价体系建设、激励制度建设等方面提出了50余条建设性意见。

二、加强党的组织建设，做好入党积极分子的教育、发展工作

1、做好调查研究工作。为了更好地发挥党的政治核心作用，今年我们结合我所科研工作的实际情况，对《党委工作暂行办法》、《党支部(总支)工作暂行办法》的贯彻落实情况对各支部进行了检查，在检查中了解掌握了情况，并针对性地把握和指导各支部工作，把制度建设落到了实处。

2、组织举办“党的知识”培训班。为了加强对新党员和入党积极分子的思想教育，今年“七一”前夕我们组织举办了“党的知识”培训班。全所17个党支部的48名新党员和入党积极分子参加了培训班学习。培训中我们结合学习的内容，同时又组织进行了“党的知识”答题活动，许多同志通过如

何做一名合格的共产党员的学习，受到了教育，进一步表述了迫切加入党组织的心声，取得了培训学习的效果。

3、进一步加强党支部的管理工作。为了配合研究所改革和结构调整，我们及时调整和建立新的党支部，以完善党的组织体系，指导基层党支部围绕知识创新和科研生产独立开展工作，发挥党支部的战斗堡垒作用，今年共完成了四个支部的调整。并规范了离退休党员的组织管理工作。

4、做好组织发展工作。按照党组织“坚持标准，保证质量，改进结构，慎重发展”的原则，今年注重在科技骨干、管理骨干和研究生中发展党员。20xx年共发展党员25名，其中科技骨干10名，管理骨干8名，研究生7名。

三、加强党的作风建设，深入群众、为群众办实事

在20xx年党委工作要点中我们明确提出“深入贯彻党的xx届六中全会精神，加强和改进作风建设”，并对作风建设工作做出了全面部署。在解放思想、实事求是和开拓创新上，我们教育干部群众，解放思想，坚持实事求是，不断开拓创新，克服科研工作中的浮躁情绪；在工作中坚持讲求实效，一切从实际出发，做不到的不提，执行不了的不动；在研究问题时充分发扬民主，听取大家意见，不搞一言堂，以避免主观意志办事，防止工作中的随意性、片面性。

在求真务实，真抓实干上，我们多次在干部会上强调机关工作和所级领导要深入实际、深入群众，帮助一线解决实际困难和问题，并把优化职能、提高工作效率摆在机关改革重要的位置上，对干部的工作实施全面认真的考核，以扭转办事拖拉的作风。在关心群众、密切联系群众上，我们注重解决干部群众中的生活和工作中的实际困难，努力为干部群众办实事、办好事。

如：为了满足职工活动的需要，我们为职工建了健身广场；为

了美化环境满足职工生活的需要，对生活区进行了绿化改造；为了满足老年教育的需要，所里投资30多万元，为老年大学兴建了新的教室，购置了新的桌椅、空调、钢琴；为了加强同群众的联系与沟通，定期召开全所职工大会，所领导每季度向离退休人员通报一次情况和报告工作，认真听取群众的意见，这已成为一项制度。在团结协作、顾全大局上，我们在发扬团队创新精神，注意最大发挥科研人员个人潜能的同时，集中优势协作攻关。应该说研究所的作风建设工作在加强，作风也在不断的改进。

四、抓党风、促廉政，全面搞好我所党的建设

20xx年我所认真落实院纪检监察工作会议精神，结合研究所工作实际做到标本兼治，综合治理，强化责任，抓好落实，加大从源头上预防治理力度，不断推进党风廉政建设和反工作深入发展。

建立了由所一把手任组长的党风廉政建设责任制领导小组，指导督促检查落实工作。为了使各级领导干部在工作中切实负起对党风廉政建设的领导责任，履行责任制要求，我们一是：制定了《党风廉政建设责任一览表》，明确了各级领导干部的党风廉政建设工作职责；二是：加强学习宣传教育，经常敲响警钟，予以警示；三是：加强监督检查。所里成立了行政监督检查小组，每年针对一些情况进行专项检查，并将检查结果以简报形式发至全所。一年来我所党员干部廉洁自律情况基本是好的，没有发现现象。

1、根据《中科院关于局(所)级领导干部配偶、子女不准在该领导干部的职权范围内个人从事可能与本单位利益发生冲突的经商办企业活动的实施意见》，组织了对处级以上领导干部进行了检查和监督，扩大了范围，深化了工作。

2、组织做好对“四项制度”执行情况的监督检查，将“四项制度”执行情况纳入领导干部廉政考核范围。

3、组织制定了《党风廉政建设责任一览表》明确了各级领导干部的党风廉政工作职责。

4、加强对干部群众党风廉政学习、宣传教育，利用中心组学习、专题学习、辅导报告会、音像报告会、橱窗宣传等形式对干部群众进行学习教育，做到防微杜渐。

5、加强监督队伍建设，为了提高党风廉政联络员的工作能力，发挥他们的监督作用，年初组织举办了党风廉政联络员培训班，对党风廉政工作进行了学习讨论。

6、按照院开展收入检查的通知要求，认真组织了研究所收入情况的自查工作，重点对财务部门进行了检查。

7、组织召开了领导班子民主生活会。会前广泛组织征求意见60余条，为民主生活会统一思想、解决问题、制定措施提供了依据，为开好民主生活会创造了条件。

8、认真处理群众来信来访，坚持所领导“信访接待日”制度。收到群众信访5起，处理问题3起，接待群众来访20余人次，处理问题19起。

9、完成了四个项目的内审任务。

五、抓好班子自身建设,形成坚强有力的战斗集体

20xx年我所领导班子自身建设，一是抓学习，中心组的学习已成为制度化；二是开好所长办公会和党委会，有事研究事情，无事沟通情况，会上民主气氛比较浓，允许大家充分发表意见，对意见不统一的不做决定；三是抓好民主生活会，会议召开前，充分征求干部群众意见，并将意见提前发至各成员手中，会上进行认真分析，大家畅所欲言，积极开展批评与自我批评，相互分析原因总结经验教训，达到共同认识共同提高；四是开展谈心活动，遇到一些会议上不好说的问题，或者

相互有看法和意见分歧时，主要领导能够及时开展谈心，不让意见憋在心里。五是生活上相互关心，工作上相互支持。工作不相互拆台，班子对外一个声音是班子的一条纪律。应该说本届班子是团结奋进的班子，奋发向上的班子。

六、以创新文化建设为载体，推进党建工作上台阶

创新文化建设是知识创新工程的五大目标之一，按照中国科学院关于创新文化建设“要往深里去，往高里提”的要求，我所在被列入试点单位后进一步推进创新文化建设。

1、制定了《20xx年创新文化建设工作计划》，并进行全面实施。

2、制定了《深入推进团队精神培育试点工作实施方案》、《深入推进创新精神培育试点工作实施方案》，并在所内选定了六个部门为试点单位。

3、组织对全所职工进行了创新文化知识和理念的培训，共四批300余人。

4、为了调动基层部门和职工关心参与创新文化建设，设立了创新文化建设基金。

5、所团委按照创新文化工作部署，承办了多期“创新文化沙龙”活动，以音乐赏析、佳片欣赏、航天技术发展报告会、创新文化知识竞赛、迎新座谈会、新年联谊会等形式调动广大青年的积极性，并在活动中注重培育青年人的“团队精神”。

6、建立了光机所“党建网”，开设了“党建之窗”栏目。

7、组织筹办了“中国科学院20xx年创新文化建设工作研讨会”。

8、分别接待广州分院、中船集团705所等单位，进行创新文化交流。

9、组织制定了《所务公开暂行办法》，并建立了所务公开网，坚持重大决策由职代会讨论审议。通过三年多的创新文化建设，创新文化工作已逐步深入人心，研究室十分注重文化建设和管理。如：光电子学研究室、医电计算机研究室、纤维光学研究室成立后，管理工作先从文化建设入手，统一思想，凝聚人心，发扬精神，开创工作，均取得可喜的成绩。瞬态室、空间室、科园物业公司通过文化建设，促进了科研生产工作。

七、积极开展精神文明建设活动，激发职工群众积极性

精神文明建设是新时期党建工作一个重要组成部分[]20xx年我所通过开展一系列创建活动，把思想道德教育作为主线贯穿到各项创建活动中去，调动大家的工作热情和积极性，广大党员的先锋模范作用得到了进一步的发挥。

1、组织开办“文明市民学校”，对广大职工和家属进行思想道德素质教育。通过宣贯文明市民“十不”行为规范和“三管住”等要求，提高职工群众的文明化程度。

2、组织开办“人口学校”，通过普及计划生育常识、宣讲计划生育基本国策、宣讲人口与国情、人口与环保等专题，提高广大职工执行计划生育的自觉性。

3、组织进行了全所700多人参加的“公民道德建设知识竞赛，提高广大职工的公民道德意识。

4、组织开展评选“五好文明家庭”和“五好文明楼洞”活动。评出“五好文明家庭”10户。

5、组织开展评选先进集体、先进工作者活动，共评出先进集

体三个、先进工作者10名。

6、组织开展评选优秀青年活动，共评出优秀青年11名、优秀学生干部2名。

7、积极向上级政府推荐优秀人员□20xx年我所获荣誉称号14人，其中党员占12人。一人荣获“全国科普工作先进工作者”称号，一人荣获“陕西省先进工作者”称号，同时还荣获全国“半月谈思想政治工作创新奖”，一人被命名为陕西省“三五人才”，一人荣获陕西省“有突出贡献专家”称号。三名同志分别荣获中国科学院“优秀团干部”、“优秀团员”、“优秀学生干部”称号等。

8□20xx年我所生活区被授予“文明小区”、“绿色社区”、“绿色科研院所”，并被推荐为“市文明单位”。

9、组织了向灾区人民献爱心，捐赠救灾物品活动。共捐款14078元、衣物4572件、棉被35床、食品11箱。

八、积极开展群众性的文化娱乐活动，活跃职工文化生活

群众性文化体育活动是精神文明建设的一个重要组成部分，为了丰富广大职工和家属的业余文化生活、满足小区居民的精神文化需求，促进职工思想交流、创造和谐的文化氛围，我所组织开展了丰富多彩的群众性文化体育活动。不断增加党建工作的科技含量和娱乐活动的文化含量，激发广大职工爱党、爱国、爱所的热情。

2、为促进“文明小区”建设，组织举办了“文明小区之夏”纳凉晚会。

3、多次组织举办职工书画

4、组织兴建了开放式的全民健身广场配置各类健身器械十余

件，受到职工家属的好评。

九、积极组织做好离退休工作，促进研究所的稳定发展

1、抓组织建设，将离退休管理职能从人教处分离出来，成立专设机构，配备两名专职人员进行管理，同时加强支部建设，认真组织好离退休职工的学习教育，使离退休职工思想稳定。

2、认真抓二项待遇的落实，不拖欠离退休职工的工资与医疗费。

3、认真抓了老年教育和文体活动，组织离退休职工多次参加了研究所及市的重大活动，取得了好的成绩，受到领导的好评和职工群众的赞扬，仅秧歌队就100多人，极大丰富了老年同志的文化生活。

4、认真做好老年大学工作□20xx年按照“三个代表”的要求，与时俱进，开拓创新，规范教学，加强制度管理建设，使老年大学具有一定规模和声誉，在社会上产生了积极影响。现在已由最初的三个教学班几十人发展到包括书画、电脑、英语、保健、音乐、舞蹈、模特等10个专业13个教学班，在校学员450人次。

5、组织完成了老年大学新校舍的建设工作，使教学场地增加到400平方米，新配备了桌椅、空调、钢琴，使教学设施完备，教学环境优雅舒适，促进了研究所的稳定和发展□20xx年我所老年大学(分校)在市26所分校中，被市老年大学(总校)评为先进分校。

总的来说20xx年我所党的建设工作取得了可喜的成绩，但是我们还应看到在许多方面还存在着不足，许多问题仍需要我们不断努力，在改革发展中用改革的办法在发展中去逐一解决□20xx年，对我所来说是关键性的一年，任务十分艰巨繁重，面对众多重大科研项目，特别是航天项目，任务完成的好坏，

直接影响着研究所今后的发展与生存;同时又面临着行政与党委领导班子的换届,如何使新老班子平稳过渡,实现顺利交接,也直接影响着研究所的稳定和持续地发展;同时,研究所也将面临新老园区的全面建设。面对如此多的困难如何办?全体党员应鼓足勇气,坚定信心,进一步发挥党员先锋模范作用,促进和推动研究所的发展。让我们以“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越”的大无畏精神去迎接新的挑战,创造新的辉煌。

共2页, 当前第2页12

听了党委工作报告感悟篇六

20**年,组织部工作任务重、头绪多、责任大,在校党委的正确领导和有关党群部门、各基层党委的大力支持下,组织部紧密围绕学校中心工作,以科学发展观统领干部队伍、人才队伍、基层党组织和党员队伍建设等工作,推动组织工作制度化、规范化、科学化。通过加强学习、严明纪律、改进作风、提高效率,保障重点工作,兼顾常规工作,同时重视加强组织部自身建设,努力开创组织工作新局面。

第七次党代会筹备工作时间紧、任务重,为确保党代会筹备工作有序推进,组织部作为党代会筹备工作的责任单位,在校党委的领导下,精心组织、周密安排、严格程序、加快节奏,全面推进第七次党代会各项筹备工作。认真学习《党章》、《中国共产党普通高校基层组织工作条例》、《党组织选举工作手册》、《党的基层组织工作热点疑点要点500问》,掌握相关规定和要求,明确工作程序和步骤。根据校党委工作安排,先后起草了《中共西安理工大学委员会关于召开第七次党员代表大会的请示》、《关于筹备召开中国共产党西安理工大学第七次代表大会的通知》,做好筹备工作的动员和部署,确保筹备工作有序开展。

起草了《关于西安理工大学第七次党代会代表选举工作的通

知》，明确选举办法，分配代表名额，对经基层党组织选举产生的226名代表组织了资格审查并分组；起草了《关于做好中共西安理工大学第七届委员会和纪律检查委员会候选人预备人选提名推荐工作的通知》，制定“两委会”委员候选人预备人选产生办法；组织对“两委会”委员候选人的“三上三下”酝酿提名。

起草了“两委会”委员候选人初步人选简介，组织完成对“两委会”28名党委委员候选人预备人选和11名纪委委员候选人预备人选的考察，并整理考察报告和干部任免审批表；起草了代表资格审查报告、“两委会”委员候选人预备人选提名推荐报告、党费收支情况报告和《关于中国共产党西安理工大学第七届委员会和纪律检查委员会组成人员候选人预备人选的请示》。

作为党的群众路线教育实践活动领导小组办公室，积极协助校党委做好与省委高教工委和联系常委的沟通协调工作，配合省高校第二督导组开展对学校教育实践活动全程开展督导检查；领取和发放《论群众路线—重要论述摘编》、《厉行节约 反对浪费—重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《各地联系服务群众经验做法选编》、《损害群众利益典型案例剖析》等学习材料12000余册；做好群众路线教育实践活动的统筹安排，起草印发《中共西安理工大学委员会深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》和各个阶段工作安排；做好意见征求汇总、谈心谈话、对照检查材料撰写、召开专题民主生活会和情况通报会等各阶段各环节有关具体组织、推进、宣传、总结工作，同时积极推动各基层党委开展教育实践活动。

积极配合省高等学校年度目标责任考核第一工作小组完成校级领导班子和领导干部20**年度目标责任考核工作，提前编印、发放《领导班子和班子成员2012年度述职报告》295册。召开了校领导班子好领导干部目标责任考核工作大会，各类人员共170人参加了大会。撰写报送了《西安理工大学2012年

度领导干部民主生活会及目标责任考核工作情况报告》。

配合省委组织部做好校领导班子综合研判工作，认真分析，深刻研判，查找班子和成员存在的问题、不足，提出切实可行的整改意见，形成了《西安理工大学领导班子和领导干部综合研判报告》。

6月补充配备了两名专职副校级干部，组织部认真配合，做好崔亦国副书记、李建竹纪委书记的宣布任命工作。12月省委组织部、省委高教工委在我校推荐、考察了一名副校长，组织部积极配合，组织200余名干部、教师参加提名推荐和谈话考察，120余名干部、教师参加书面征求意见，及时完成有关材料整理、认定工作。协助省委统战部做好致公党陕西省第一届委员会领导班子人选考察工作，及时提供罗兴锜副校长相关材料。

10月14日—18日，省委第六巡视组对西安理工大学校巡视整改工作进行回访，组织部安排校级领导、正处级(含主持工作副处级)干部和二级教授共80余人进行了谈话，撰写了有关班子建设及干部工作整改工作汇报材料，及时提供有关文件资料，并组织了巡视回访汇报暨反馈会。

在上述党代会筹备、群众路线教育实践活动等工作中起草工作文件10份，起草相关工作报告13份，撰写通讯稿3份。具体组织、协调工作受到了省委组织部宣教处、高教工委组织部、省第六巡视组和省高校第二督导组等的充分肯定。

1. 以新“十六字”方针指导发展党员工作

认真学习中办发[2013]4号文件精神，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，2次编制年度发展党员计划，安排发展党员工作。全校年内计划发展党员955名，截至12月19日实际发展党员865名(其中发展教职工党员5名)。进一步规范了学校党员发展程序，启用了新版《积极分子考

察写实登记表》、《预备党员考察写实登记表》和组织关系转接介绍信，修改了入党外调函；积极开展发展党员工作自查，认真总结发展党员工作中好的做法和经验，查找并纠正发展党员工作中存在的问题和不足，进一步提升发展党员工作质量。

2. 积极开展基层党组织活动创新案例征集工作

为总结基层党支部活动的创新实践和新鲜经验，进一步加强基层党组织建设，组织开展了基层党组织活动创新案例征集工作，共征集到创新案例19份，从中遴选3份优秀案例报送省委教育工委。

3. 严谨细致开展党内统计工作

组织各基层党委认真开展党内统计工作，及时更新党员管理系统数据，完成党内统计半年报。目前年报统计工作正在进行中。

4. 继续加强党员学习、教育

做好党建学习材料订购和发放，订发《当代陕西》、《党建研究》、《党建》、《高校党支部建设》等党建学习材料4000多册。组织师生参加了“学习党的十八大报告和党章知识”答题竞赛活动，党员干部对党的十八大精神和新党章的学习更加深入。

5. 加强党费收支管理

按照上级文件精神 and 学校相关规定，加强学校党费收支管理，利用校园网向全校各级党的基层组织、全体共产党员公示了我校2011年党费收支情况，并对2012年度学校党费收缴、使用和管理的情况进行了全面、细致的自查，形成了自查报告。同时督促各基层党组织利用校园网、宣传橱窗等在一

定范围内公示各自党费收缴、使用情况。

1. 严格遵守组织程序，做好干部选拔、任用和管理工作

制定工作计划，严格遵守《干部任用条例》，及时对任期届满、试用期满干部进行考察，并提请相关会议讨论研究，稳步推动干部工作进程。为进一步严肃学校干部选拔任用工作纪律，营造风清气正的用人环境，制定了《中共西安理工大学严肃干部选拔任用工作纪律的有关规定》，加大干部选拔工作相关进程公开力度，利用“知行网”公布干部任免职文件，进一步保障了广大教职员工的知情权、参与权和监督权，提高了选人用人透明度、公信度和群众满意度。梳理、编制了干部工作示意图，努力规范干部选拔、任用、管理工作相关流程。

本年度，共调整处级干部66人次、科级干部79人次，其中：

(1) 处级干部：提拔24人(其中正处6人)，试用期满正式聘任3人，任期届满续聘12人(其中正处2人)；平调18人(其中正处7人)；退二线4人(其中正处3人)；免职5人(其中正处2人)。

(2) 科级干部：提拔17人(其中正科5人)，试用期满正式聘任1人(正科级)；平调5人(其中正科2人)；退二线6人(正科级)，免职干部1人(正科级)。

安排布置了33名校管试用期满科级干部的考察和16名任期届满续聘科级干部考察工作，整理、送达49名科级干部考察通知，填写66份科级干部考察记录表，在有关单位的配合下，已完成以上49名科级干部的考察、聘用工作。批复共青团任用干部5名；校核院管科级干部提拔、届满续聘、平调、免职共15人。

(3) 干部竞聘：组织了4批次干部公开竞聘(其中1批科级干部竞聘工作正在进行)，共公布岗位28个，报岗人员97名。通过

前期报名、资格审查、面试答辩、考察、会议票决等步骤，提拔处级干部11名，科级干部6名。

(4)干部考察、管理：年内累计组织20场28名干部述职、测评，参与测评1449人次。组织干部谈话考察1600余人次，撰写考察报告78份。到相关单位宣布处级干部任职决定42人次；在干部考察过程中，坚持原则和工作要求，尊重参加谈话的干部和教职工。及时整理干部资料、更新干部数据库，补充、完善了处级干部任免审批表；妥善保管处级干部档案，做好干部和党员有关资料整理、归档工作。年内共印发干部任免职文件27份，校核院管科级干部任免职文件8份。

(5)干部信息报送和年报统计工作：根据高教工委要求，及时整理、报送了正处级干部名册和67份《干部任免审批表》。按照高教工委《关于进行2013年干部年报的通知》要求，认真做好我校干部年报统计工作。学校干部队伍整体学历、职称层次较高，干部队伍结构合理，活力较强。

2. 积极做好干部挂职锻炼和参加培训推荐、组织工作

起草了《西安理工大学关于选派青年教师进行校内挂职锻炼工作的意见(试行)》。推荐王辉同志在教育厅办公室挂职；李永阳同志挂职xx市xx县团县委副书记，推荐司建辉、曹升虎同志参加赴重点县和重点示范镇挂职锻炼评选。年内累计推荐40余名干部参加了省委组织部、党校、国家行政教育学院、省教育厅等组织的学习培训。

3. 细致完成干部个人事项报告工作

根据《关于领导干部报告个人有关事项的规定》要求，及时督促10名校级领导和157名处级干部填写了《领导干部个人有关事项报告表》，正确引导领导干部进行自查自纠。

4. 安排好干部民主生活会和校属单位年终考核工作

为深入学习贯彻党的十八大精神，切实加强全校党员干部思想作风建设，制定了召开干部民主生活会的实施意见，有序安排了2012年度干部民主生活会，形成了有关工作报告。协调、组织好2013年度校属单位考核工作，共14个二级教学单位、37个职能处室分类分组参加了工作考核。

5. 其他工作：就新人事代理人员参加干部竞聘有关事项，对十余所高校积极开展调研工作。会同党办、人事处开展了人才工作调研；配合审计处对5名处级干部进行了经济责任审计。办理正处级干部和正高职称人员出国政审28人次，办理大学生报考村官、公务员和选调生政审24人次，办理退休人员行政职级认定9人次，办理新入职、离职、离退休人员党组织关系接转手续110余人次。在时间紧、任务重的情况下，办理参加分房排队人员行政职务审核200余人次，并根据工作需要及时查阅相关人员档案。按照2012年省级新一轮“两联一包”扶贫工作安排，申请10万元扶贫资金用于资助对口帮扶单位xx县白雀寺镇何家坪村建设。

2013年，组织部以党的群众路线教育实践活动为契机，明确人员分工、加强团结协助，部门内部真诚开展批评与自我批评，及时进行沟通、交流，始终保持了良好的工作状态和工作作风。

同时，加强学习调研，提高工作人员自身素质，积极参加有关学生活动，承担党课、十八大精神宣讲、形势政策教育等，促使组织部工作人员加强学习，提高思想政治素质和理论水平，工作人员的综合协调能力和业务水平有所提升。在认真总结的基础上，形成了工作论文《围绕中心抓党建 抓好党建促发展》。

尽管工作中尽可能合理安排、加快节奏，但仍有些工作未能按计划及时完成，如近期一批科级干部竞聘工作进展迟缓，主要原因是工作预见性不强、提前谋划不够；党员发展，特别是学生党建工作，虽有计划、有安排、有要求，但实际工作

中缺少跟进、督促和研究;面对新形势、新问题,与基层沟通不够,解决问题欠主动;党建及干部工作制度建设滞后。

20**年,我部要继续加强理论与业务学习,积累工作经验,进一步规范工作流程、提高工作效率;要制定加强和改进基层党支部建设相关办法和加强新形势下发展党员和党员管理工作实施意见,加强党建理论与工作创新;要修订《西安理工大学委员会关于处、科级干部管理工作的实施意见》,合理安排、把握节奏,做好各项干部工作。

听了党委工作报告感悟篇七

各位代表、同志们:

刚刚过去的2009年,潘二矿已建成投产20周年,二十年的风雨经历,潘二人不会忘记,二十年的辉煌成绩,也将永载史册,二十年的宝贵经验,必将为矿井今后发展奠定基础。

2009年,矿井产量达到了316万吨,这是历史性的突破,进入了集团公司生产矿井第二方阵,这将预示着矿井的发展从此进入了快车道,这不仅是潘二人的贡献,也是潘二人的骄傲。同时,也把我们对企业发展的责任推到了一个新的起点。在全矿上下认真贯彻集团公司首次党代会精神的时候,认真总结过去,展望未来,更重要的是把握住当前和现在,不辱使命,不忘责任,集全矿智慧,把潘二矿建设好。

一、矿井发展的成果体现了党组织的先进性

过去的一年,我们在集团公司正确领导下,依靠全矿职工,矿井实现产量316万吨。职工收入跃升至6.6万元。岩巷总进尺、重点头以及单进水平超额完成计划任务。高度重视瓦斯治理工作,自主创新的可调式高负压自动放水器,填补了国内此项技术的空白,并申报了国家专利。全矿上下深入开展学习实践科学发展观活动,加深了对科学价值观方法论的领

悟与运用。职工主人翁意识和对矿井的归属感进一步增强。矿井发展的实际成果体现了党组织的先进性。

党委提出的“规范、精细、创新、严管”的工作要求取得了实效。从领导决策程序到基层组织的执行程序，从干部的管理行为到职工的操作行为，从规程措施的制定到现场的监督落实，从制度的制定到制度的执行无不体现着这个工作要求。职工感到变化最大的就是我们综采技术的成熟和“一通三防”齐抓共管责任的落实。09年，综采工作面几乎没有因为管理上不到位而影响生产，瓦斯治理在实现零超限目标上迈出了可喜一步，地质控层技术，岩巷单进、质量标准化、煤质管理等都上了一个新台阶。

学习实践科学发展观活动产生了深远的影响。活动本身不走虚，不搞形式，与矿井的管理实际、与党员干部的思想实际紧密结合，活动载体灵活多样，活动内容便于操作。集团公司党委提出的企业核心价值观、干部价值观的七种品格以及五种基本方法论深入人心，党员干部在工作实践中能自觉对照应用。根据学习教育的成果，矿党委对不同层级干部提出工作方法、思维方式上的要求，这些要求对提升党员干部的工作效果将会产生积极的深远的影响。

基层党组织的活动作用明显。矿科两级党组织始终紧扣安全生产主线，注重党组织的凝聚人心作用和党员岗位示范作用，赋予“创先争优”活动以新内容和新抓手。一年来，基层党组织的“创岗建区”活动，“四无”班队竞赛活动，班队长“重品行、尽职责、爱职工”主题教育、技术人员“敢于吃苦、善于实践、勇于创新”主题实践活动，职工职业道德教育活动都取得好的效果。十佳职业道德模范、“十佳大学生”和“十大功臣”选树活动，产生了积极的影响。

坚持用严管促干部作风转变。制定下发了《潘二煤矿副总之上领导人员授权问责的有关规定》、《关于实行管技人员动态监管累积扣分的问责规定》以及干部下井、跟班、反“三

违”、查隐患等方面的从严管理规定。坚持联合执法组、两规范督察组、安监处动态督查的方式，加强对干部作风的动态监管，对干部作风不实，工作违反规定的，利用通报、经济处罚、组织处理、纪律处分等形式进行问责。并对动态扣分达到预警线的干部进行谈话。

强化培训促进职工全面素质的提升。注重多种措施的运用，搞细搞实培训工 作，做到职工的安全行为、业务技能、文明素养同步提升。发挥好两规范及“手指口述”平台，注重行为引导和处罚纠偏。两规范及“手指口述”突出重点岗位及班队长，坚持月度点评，季度考核，并实施垂直监管。职工培训从班前会抓起，以机电工为重点，多种培训方式并存，并积极开展技术比武、大拿结对子、青工“五小”、“潘二讲坛”等系列活动，为职工整体素质的提升搭建平台。实行了入井人员佩戴安全共性化和个性化标识以及进矿入井列队行走管理，做到“进矿讲文明、入井讲秩序、工作讲规范”。

企业 文化 建设 蓬勃 发展。坚持月月有主题、全年不断线的思路，开展了庆祝建国60周年以及纪念矿井投产20周年系列活动，举办了摄影、烹饪等10余次专场知识讲座，参加了集团公司相声、武术等10多项比赛，承办中国煤矿文工团慰问演出。编印出版了《跨越》杂志以及纪念矿井投产20周年画册、图书，矿井连续保持了集团公司企业文化建设活动基地称号，在满足职工精神文化需求方面奠定了良好的基础。

回顾2009年，成绩值得肯定，但差距不容忽视。三起事故暴露出我们的安全基础不牢靠；少数干部自我满足、不思进取现象存在；执行力、控制力不够；部分人员工作作风漂浮，工作标准不高，用心度不够；尤其是矿井进入了第二方阵，干部的能力与矿井快速发展不相适应。这些问题，必须高度重视，认真加以解决。

二、完成矿井2010年工作任务

必须着力加强党建思想政治工作

大卡;保护层面积18.3万m²□岩巷进尺7600m□煤巷12000m;
职工人均收入力争突破7万元。

为此，矿井2010年定为“调整年”。

要实现上述工作目标，矿党委要求全矿各级党组织和党员干部必须把“规范、精细、创新、和谐”作为推进工作的总要求。

规范——各项工作制度规范。依制管理、闭合管理、决策规范、执行规范、管理规范、操作规范。

精细——坚持从细节抓起，强化过程精细化管理，杜绝粗放随意性管理，做到“思路不出偏、措施不失误、数据不失真、管理不随意”。

创新——坚持从创新的角度出发，在思路创新、方法创新、机制创新、技术创新、党建思想政治工作创新上有所突破，做到高目标引领、高标准落实。

和谐——坚持人本管理、和谐管理，坚持严管出和谐，和谐聚人心，注重相互沟通、相互支持，真心把职工当工友，做到安全和谐、管理和谐、关系和谐。

新的一年，党建思想政治工作重点是：

（一）开展科学价值观方法论的教育实践活动

一是要把集团公司党委的要求与我矿实际结合起来，做到执行上级决策不走偏，自选动作有特色。特别是矿领导班子成员要按照集团公司的要求，参加好培训、轮训和有关活动。

二是要充分掌握思想政治工作的规律和特点，不能把活动走偏。价值观方法论教育是思想政治范畴，有些抓手和载体如果用不好，就会使活动效果大打折扣，各级党组织特别是党组织负责人要吃透活动的精神实质，结合工作把矿党委提出的十个方面领悟思考题与岗位结合具体细化，组织并参与好学习、讨论、交流、点评、分析、论坛、对照检查等活动环节。

否做到“重品行、尽职责、爱职工”，标准是下井质量高，任务完成好，职工满意度高。专业技术人员能否做到“勤实践、精技术、塑特长”，标准是能吃苦，融入职工，技术精细不失误，善于思考有成果。科学价值观方法论的学习教育成果就要看年度工作任务的能否高效、高标准的完成，展期目标在当期是否有欠帐。

（二）加强党组织自身建设

集团公司党委在[2009]62号文中对基层党组织发挥政治核心作用提出了明确要求，如何把党委的“四项职能”履行好，“四个作用”发挥好，必须加强党组织自身建设。

强化基础。从党组织“三会一课”抓起，今年矿党委在1号文中明确规定，支部党员大会每季度不少于一次，支委会和党小组会每月不少于一次，党课每季度不少于一次。“三会一课”要围绕一个时期安全生产重点工作，以党群部门负责人和基层支部书记宣讲为主，矿党委成员也要定期为基层上党课。要定期召开好两级班子民主生活会，并做到主题明确，准备充分，剖析深刻，整改有力，基层民主生活会分管领导和党群部门必须参加。党委工作部已经把基层“五簿三册五上墙”基础资料配备到位，各单位必须有专人负责此事，把它作为推进基层组织建设的项重要基础工作落实好。

强化教育。要按照中央要求，创建学习型党组织。党委中心组学习制度必须坚持，并不断丰富其学习内容，做到党委中

心组成员自学，集中学，扩大学，内部学，外出学相结合。基层党组织成员及党员学习制度必须健全，今年要为每位党员配备学习记录本，为基层配发必要的学习资料，明确每周的一天为党组织活动日。党群部门要抓好入党积极分子培训班，党员培训班，总支（支部）书记培训班的落实工作，并组织好集团公司培训的选送工作，做到在职党员受教育面不低于90%。各级党组织还要按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的要求，做好党员的发展工作，做到无空白班组，“把党员培养成骨干、把骨干培养成党员”。

强化管理。完善党委在“抓大事，管干部，强监督，做保证”四项职能的参与方式和履程序。基层党组织也要把《基层班子集体议事制度》的有关要求落到实处，党内议事必须执行民主集中制的要求。对重要工作进行决策，做到会前正职充分沟通，有议题和方案；会上认真讨论，充分发表意见；会后按分工职责抓好各项工作的贯彻落实。同时，各级组织和党员干部要经常反省自己，工作中有没有决策不规范导致决策失误的现象。

（三）选好用好管好干部

的各个环节。

树立正确的用人导向。矿党委要把选拔培养科区级干部作为重点，基层科区要把班队长的选拔任用作为重点，做到用人不失误，用人不失察，用人看民意，坚持德才兼备、以德为先。让能干事的有机会，会干事的有舞台，让有为的人有位。积极拓宽用人渠道和方式，拿出适当岗位在全矿进行公开招聘，班队长跨口选用；尝试推荐干部票决制。矿党委在职代会后将下发《关于科区级管理人员选拔任用办法》，明确选人用人的标准及程序，把矿党委选人用人置于全矿党组织和党员干部的监督之下。基层科区要严格按照《班队长队伍建设实施办法》，做好班队长的选拔任用，不得任人唯亲，不得搞小团体，小圈子，矿党委重点“管职数、管结构、管条

件、管程序”。每月召开一次党委会，专题听取党委工作部关于班队长使用情况的汇报。

从严干部管理。加强对在职干部的业绩考评，坚持年度科区级班子及科级干部综合考评，对工作碌碌无为、工作不在状态、工作业绩不明显的干部实施素质性淘汰。对工作失误，在安全、作风、经济上出现问题的干部强化问责，根据情节给予组织处理或纪律处分。这里重点强调，凡是有克扣截留职工工资奖金的一律撤职；凡是有违反禁酒规定的一律撤职；凡是在入井打卡问题上弄虚作假的一律撤职；对群众有议论、反映强烈的干部，先行免职，再调查处理。今年科区级干部总体问责淘汰率不低于3%。

强化后备干部培养。科区级后备干部原则上要有管技人员和班队长工作经历，班队长后备人选要是生产中的骨干，要有意识合理地给他们交任务、压担子，并注重岗位交叉、专业交流，全方位、不落台阶的培养。既注重近几年分配来的高校毕业生的培养使用，也要兼顾到在一线具有管理带兵及实战经验的优秀班队长的使用。要注意干部学历、资历的把握，既不唯学历、资历，但要重视学历、资历。今后选拔党总支、直属党支部书记时原则上要有安全生产经营工作经历，选拔科区行政正职要注重有党务工作经历；有意识地选拔优秀的专业技术人员、班（队）长担任队级支部书记或科区级总支、支部副书记，作为科区级的锻炼平台；要有意识地遴选一些综合素质好的大学生从事党务工作。

总之，选好用好管好干部，对事业、对组织、对个人都重要，我们要靠境界做保证。

（四）抓实职工培训工作

要牢固树立“不重视培训的干部就是不合格的干部”、“不认真学技术的职工不是好职工”的思想，把培训工作上到战略的高度加以重视。重点是把培训抓实，难点是杜绝培训

中的“造假”。

实施置换和淘汰。培训部门和机电管理部门年初就要建立机电工培训名册，对他们的学历、年龄、技能等级进行全面分析，提出培训目标。今后，凡是从事机电工作的职工必须先培训后上岗，由人力资源部负责。基层五级安教室和职工培训中心举办的各类培训班和短训班要实施计划管理，采取教、考、监分离，切实提高培训质量。矿有关部门要建立培训考核问责体系，对培训工作不到位的实施问责。

重视班队长的培训。继续办好中专班，鼓励班队长参加技能等级鉴定，到今年底，所有班队长在学历、技能上都必须达标。分期分批地对在职班队长进行轮训，除推选参加上级培训以外，矿自培必须做到全覆盖。深化“重品行、尽职责、爱职工”主题教育，开展“做白国周式的好班长”活动，引导班队长要自觉做到管理上三个手段一起用。

注重用活各种培训方式，怎么有效怎么抓。继续坚持技术比武、“大拿结对子”，机电工委培，新技术培训，职工培训中心脱产培训，外出学习培训等方式，并进一步拓宽培训方式方法。科区长、班队长的培训要通过“潘二讲坛”、引进高层次讲座，在专业技术干部中开展新技术讲座。今年要尝试把培训课堂延伸到井下，把职工培训成绩与岗位与工资待遇挂钩。

（五）创新党组织活动

各级党组织必须充分发挥组织优势，不断创新组织活动方式，在围绕中心、服务大局、凝聚意志、协调各方、用好载体上着力。

牵头调研。根据一段时期矿井的重点工作，围绕领导关注的，或者上级安排事项确定调研课题，由党群部门牵头，组织调研，调研要求真务实，唯事实，唯证据，不带观点与偏见，

今年党群部门每月都要确定1-2个主题，进行调查研究，通过调研，一方面为领导决策提供依据，一方面帮助基层发现问题、解决问题。矿副总以上领导，每个季度要组织口内相关人员，包括班队长和技术人员，到兄弟矿井围绕新技术、新工艺、新装备的使用进行调研，带着问题去，形成方案回。党群部门还要围绕思想政治建设、制度建设开展调研，提出建议。

督查督办。坚持并完善督办工作机制，针对矿井要项工作，形成周督办工作重点，由党委副书记牵头，排定责任部门负责人，利用《督办信息》、督办工作例会的形式，对督办的工作进行闭合。加强对干部作风的督查，矿综合执法组、两规范督察组、安监处进行的各类检查活动，都要把干部作风的督查作为重要内容。对矿上提出的“5+1”、“8+3”干部工作要求，以及干部在井下现场的工作状态作为督查的重点。对双休日、节假日等薄弱时段要加大督查频率，查出的问题要及时处理，对查出的安全隐患和“三违”行为要做到“日查日清”。

规范是实现安全生产的基础工作，各级党组织要围绕两规范和“手指口述”开展“党员示范岗”、“党员责任区”活动，党员身边“四无”活动，党员与职业道德后进“一帮一”活动，促进两规范在现场的落实。围绕职业道德教育，继续开展职业道德好职工和后进职工的评比活动。按照“高标准，有亮点，重过程，真问责”的思路，围绕质量标准化创建工作，开展创优质工作面、文明大巷、示范区活动，对达到标准的头面、示范区，矿将进行验收命名。各级党组织还要结合工作实际，开展丰富多彩的特色活动，矿将在活动经费和工作资料上给予保证。

（六）强化党风廉政建设

要采取教育、监督、查处并重的方式，强化党风廉政建设。矿党委每半年要召开一次党风情况通报会，党委主要负责人

要为党员干部上廉洁从业教育党课。每半年党委组织召开一次党风廉政建设为主题的中心组学习会，对科级干部以及权力部门要害岗位进行廉洁教育培训。矿长书记要与班子成员进行警示提醒谈话，并通过多种渠道强化各级党员的廉洁从业教育。纪委要定期安排好廉政教育片的播放，适时邀请人员来矿开展专题教育活动，始终做到廉洁从业教育不放松，警示教育不间断。紧紧围绕打钻、抽采、安全、质量标准化等工作开展效能监察，关注工程管理、废旧物资出售、设备外修、招投标的过程管理；加强禁酒制度的落实、工资奖金分配等方面的监督。用好举报工作平台，强化案件查处力度，发现问题决不手软，发现一起、查办一起、处理一起。强化人力资源管理，清除管理中的不健康因素，通过优化劳动组合，提高工作效率，保证职工带薪年休假制度的落实。

要进一步发挥工会、团委等群众性团体的作用，继续开展扶贫帮困、大病救助、送温暖活动。大力开展企业文化建设，不断满足职工日益增长的精神文化需求，办好潘二矿第二届职工运动会，组织开展职工喜闻乐见的文体活动，提高参与面与覆盖面。形成年度有主线、月月有重点、周周有活动、节庆推高潮的企业文化氛围。一如既往地重视计划生育、综合治理等工作，努力构建和谐矿区。

各位代表、同志们，未来几年，矿井将立足西四采区、全面开发四槽、稳妥打开a组煤，积极推进矿井产量再突破，技术再创新，管理再强化，效益再增长，文化再提升，努力把矿井建设成为安全高效、文明和谐的现代化矿井。

目标催人奋进、愿景鼓舞人心，让我们在集团公司的正确领导下，用科学的价值观和方法论为指导，始终保持良好的精神状态、以严细实的工作作风，团结带领全矿职工，为顺利实现年度各项工作目标做出积极的更大的贡献！

听了党委工作报告感悟篇八

一、明确党组织在企业发展中的地位和作用。《党章》明确要求：“党的基层是党在党的基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础”。党组织能不能发挥作用，是企业党的建设工作的生命力所在。党组织肩负“保证、服务、协调和监督”四项基本职责，可谓使命光荣，责任重大，一定要加强建设，形成“企业发展到哪里，党组织就建设到哪里，党的活动就拓展到哪里”的良好局面，努力扩大党的工作覆盖面，不断增强党建工作的影响力，夯实企业党建工作的物质基础，提升党组织阵地建设水平，推动企业党建工作，实现企业发展和党建工作的相融互动，有力地促进企业的健康快速发展，为我公司平稳较快发展提供坚强的组织保障。

二、着眼大局、求真务实，不断加强党的自身建设

党支部作为最基层党组织，责任重大，使命光荣。要想真正做好党建工作，就必须着眼党建工作的大局，着力创新，求真务实地抓好党的自身建设，不断提高开展各项工作的能力，真正为企业发展起到更好地服务保障作用。

(一)着眼大局，找准工作定位。党建工作要准确把握党建工作要求，着力改变“就党建抓党建”的传统做法，牢固树立“在服务中心中有作为才有地位”的思想观念，进一步强化大局意识、服务意识，紧紧围绕促进企业各项业务又好又快发展这一中心，高起点谋划、强有力推进。特别是面对当前机遇与挑战并存的形势，要把上级党委的重大决策和工作部署作为党建工作的重点，努力达到“企业发展到哪里，党组织就建设到哪里，党的活动就拓展到哪里”的良好局面，更好地发挥党组织凝聚力的作用。通过多种途径，灵活运用多种载体，切实把党建资源转化为企业发展资源，把党建优势转化为企业发展优势，把党建活力转化为企业发展活力，为推动科学发展提供可靠政治保证和强大组织动力。

(二) 加强学习，提高工作水平。学习理论，贵在正确理解把握，重在实践落实。通过理论学习，进一步提高所有党员的思想认识，增强党员在企业发展中的责任感和使命感，自觉争做掌握工作技能的模范、服务企业发展的模范、积极探索创新的模范、锤炼党性修养的模范。建立充满活力的党建工作体制机制，将加强企业党建工作与“创先争优”活动紧密结合起来，更好地发挥党组织在企业中的作用，加强调查研究，深入分析工作现状和存在的问题，总结经验，提出有利于工作、有利于企业发展的科学化对策建议。

(三) 健全完善制度，扩大党在群众中的影响。制度是落实工作的有效保证，科学完善的党建工作制度体系同样也是我们加强企业党建工作的重要保障。在工作实践中，我们要主动适应新形势，研究新问题，在加强党员经常性教育、企业党组织建设，规范党组织日常工作等方面，努力形成制度性意见，更好地开展工作。注重宣传引导，开展“党员先锋岗”、“党员示范岗”等活动，激发企业员工的政治热情，扩大党的影响。增强服务意识，切实方便党员群众。把党组织打造成为集组织关怀服务、人才素质提升服务、各类便民利民服务等于一体的服务阵地。强化组织服务党员、党员服务群众的意识，定期走访、访谈，开展关爱党员、党员互助等活动，做好困难党员和群众慰问帮困等工作，提高党员的荣誉感和责任感，增强群众的认同感和归属感。要引导党员发挥好对职工群众的影响和教育作用，把广大职工群众牢牢地团结在党组织周围。

(四) 创新载体，发挥作用，积极营造企业党建工作和经济协调发展的和谐氛围。在党的工作目标上，我们要始终围绕企业生产经营中心，引导和帮助企业党的经济政策指导下发展壮大，通过分析企业的现状，寻找党组织的有效定位，成为企业不可缺失的组成部分，积极探索党组织和党员发挥作用的有效载体，进一步发挥党组织在经营决策、思想政治工作、企业文化建设、维护员工合法权益上的政治核心作用和党员的先锋模范作用，为企业健康快速发展提供政治保障。

找准生产经营与党建工作的结合点，广泛开展“党员先锋岗”等活动，不断强化党员的角色意识和先锋作用。以凝聚和服务员工为工作出发点，促进企业文化与党建文化的融合，以党员作用发挥为核心，引导党员自觉将个人奋斗目标凝聚到推动企业发展、构建和谐企业上来，把增强党员意识落实到党员岗位工作实践中，团结凝聚企业精神，为企业和谐发展注入新的活力。

总之，我们要坚持理论联系实际，一切从实际出发，在企业党建各项工作中，立足本职岗位，坚定不移地坚持党的领导不动摇，按照现代企业制度研究创新党建工作的方法和手段，努力把我公司党建工作做实做好。