

2023年公司整顿方案(大全5篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

公司整顿方案篇一

根据国务院安委会办公室《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》（国家安全监管总局令第58号）文件的指示精神，矿委会决定开展以“保护矿工生命，矿长守规尽责”为主要内容的主题实践活动（以下简称主题实践活动）。

一、指导思想和目标

以党的十八大精神为指导，认真贯彻落实相关文件、会议精神，以“保护矿工生命，矿长守规尽责”为主题，以“铁规定、刚执行、全覆盖、真落实、见实效”为总要求，在煤矿深入宣传《七条规定》对照《七条规定》扎实开展重大隐患排查和整治，严格遵守《七条规定》，组织各部门以《七条规定》为抓手严厉打击“三违”行为，切实落实矿长责任，防范和遏制重特大事故，保护矿工生命安全，确保煤矿事故总量继续下降。

二、成立机构 成立实践活动指导组 组长：高继东

三、步骤和内容

主题实践活动从2013年4月下旬开始，具体分为集中宣传、自查整改、检查抽查和总结提高四个阶段。（一）集中宣传阶段（4月下旬—6月）

召集全矿职工，面对面发放、宣讲《七条规定》，当场考核并签订承诺书，启动主题实践活动。

矿长要组织从业人员学习《七条规定》和致矿长的一封信，给矿工宣讲《七条规定》，并组织考核，所有科长以上管理人员与矿长签订承诺书。

（二）自查整改阶段（6月—9月）

安全科要对照《七条规定》组织开展自查自纠，列出隐患，逐项分析研究，制定整改方案，明确整改措施，落实整改资金、责任人，全面开展整改。存在重大隐患的，要立即停产停工进行整改。

要结合“安全生产月”和“安全生产周”活动，选树正面典型，查处并剖析反面典型，适时召开现场会，交流工作经验，奖励积极整改、效果显著的班组，惩罚问题严重、进展缓慢的班组。（三）检查抽查阶段（10月）

安全科对照《七条规定》完成重大隐患整改后，公司及时组织复查。

（四）总结提高阶段（11月—12月）

认真总结活动成果及经验，推荐落实《七条规定》的先进科室班组，分析问题和差距，健全完善长效机制，并对下一步煤矿安全生产工作提出对策建议，形成总结材料。

四、有关要求（一）加强领导。宣传贯彻《七条规定》是开展“安全生产年”活动的重要内容，是“反三违”的重要抓手，是煤矿强化安全基础建设，实现“三下降”的重大举措。主题实践活动指导小组，协调解决重大问题，并开展监督检查，及时向监管部门报告活动进展情况。（二）明确责任。各专业部门要加强对开展主题实践活动的宣传、指导和帮助。

(三) 注重结合。安全部门要把开展主题实践活动与“反三违”专项行动结合起来,要把落实《七条规定》与煤矿安全质量标准化建设结合起来。

大金禾煤业公司 二〇一三年四月十五日

“保护矿工生命,矿长守规尽责”实践

大金禾煤业公司

二〇一三年四月十五日

公司整顿方案篇二

此次活动主要围绕“我为群众办实事”及“两学一做”这两条精神主线,以增强党员先锋意识、强化员工队伍素质、提升培训质量为目标,将“一带一”活动融入到党员先锋岗等活动中,为确保活动的质效,支部要求党员根据实际工作积极拓展灵活多样、行之有效的帮带形式。

(二) 活动原则

1. 互帮互助的原则。
2. 对口帮带与就近帮带相结合的原则。
3. 自愿组合与党支部调配相结合的原则。

公司整顿方案篇三

为了进一步加强企业管理,严肃劳动纪律,提高公司管理水平、工作效益,切实转变工作作风,公司制定了相关的方案;下面是公司整顿劳动纪律方案,欢迎参阅。

总的说来我觉得公司的劳动纪律整顿的动机和出发点是好的，没有规矩不成方圆，但是下属各厂在执行的过程中应该区别情况，实际对待，不应该死搬硬套留于形式。

我们的领导抓劳动纪律整顿针对的是上班人员，对于那些长期不上班拿工资人员，生活依旧，女的也许还是每天去做做美容、瑜伽或者是去ktv什么，再或者是去搞我们这些上班上成傻子一样的人连听都没听过的新活动吧！我们也想有丰富多彩的生活，凭什么他们和我们拿一样的工资却可以什么都不干，我们一天忙的要像鬼一样，早上7点就得出门，下午下班飞一样的往回蹦也得6：40以后才能到家，做饭、吃饭、洗碗以后最早也在9：00点，教育孩子，洗漱以后，赶快睡觉也在11：00，早上5点多就得起床要不就晚了，星期天还得洗衣服、收拾房子反正有一大堆的干不完的活，都堆在了休息日。

我们的领导在谈劳动纪律整改情况时爱拿其他厂矿做例子，可是只说人家做的如何好，却不提前提条件，我们也来拿其他厂矿比较一下，远的我们看不见没法比我们拿采油厂比，每天早上我们厂的大轿赶7点20分全部都从过家路桥上向单位出发了，7点20分以前经过的地点只有油矿、南门、南桥这几个城外的点，我们住在齐家湾山上，就近的候车点是过家路桥，快步走路到那里至少要15分钟，咱们单位住在齐家湾社区范围的的人不是少数，是很多。采油厂比我们单位离城还近，人家的大轿早上至少从齐家湾电信局接人，因为我每天上班的路上都能碰到，我们单位的车要是在这有候车点的话，那我从家里下来只需4、5分钟，节省十分钟可以给孩子做好一点的早饭。

采油厂8点左右还有上齐家湾电信局接人的大轿，它是为接送孩子上学的职工发的，采油厂职工子弟是宝，我们的孩子是草，我们要把自己的孩子当宝就要孩子有爷爷、奶奶，爷爷、奶奶早死的就只有想各种求爷爷告奶奶的办法，要不就得钱该死，谁让我们都是“油串串”有钱！。其实我们也没钱只是占了其他油串串的光了，捞了个有钱的名，我们没住的，要

租带暖气的房子住每月至少要500元房租，连水电下来每月至少600元，冬天每月至少1000元，我算我们单位有职称的比一般的科员挣得工资可能还能高一点一个月3300元左右，光住就得花掉三分之一；现在孩子费钱，光孩子的吃住、教育花销一个月一千块都是少的（三岁以前雇人带孩子一个月至少给人400元、孩子吃的奶粉等一个月也得四五百），还不敢让孩子生病要不1000元都打不住，这又三分之一的工资不见了；大人吃穿、人情门户一个月1000元左右也是紧张的要命，就这样我们还得从牙缝里挤钱好为买房子这件大事做准备。其他厂矿人家有住的这部分钱省了，就比我们负担少了很多。

我们单位没有哪个领导去关心这些，领导只是希望职工能再早一会来单位，以便于8点整可以更正常的干工作。采油厂职工本来住在厂部家属院的职工就多，又有附属幼儿园、小学，人家还替少数城里的职工想的很周到，我们厂是全部职工都分散住在城里都不见领导们替职工想一想，领导们再早都能赶的及，每人一辆专车，早上早早的专车司机就在家门外候着。

座大轿7：40分左右可以到单位大院，我们一般都是家里顾不上吃饭，下来才在大灶上吃，7：40分左右开始排队买饭7：50几分都买不上，那么多人只有一个窗口一个人打饭，好不容易打上也得像狼一样的几口吞下，因为现在整8：00要在大院做操。我就想不通大灶每天至少有上百人吃饭，不会多开几个窗口，几个师傅同时打饭，早上何至于害的人饭在口里，就开始跳弹的做操，中午何至于11：20分左右开饭开始排队到11：50分左右才能打上。人常说小事上看人，我觉得是小事上看管理，连这些小事都不替职工考虑一下的话，劳动纪律整顿不流于形式才怪！

反过来看劳动纪律整顿无非就是抓不上班、迟到、早退、矿工人员，上班时间干私活、带小孩等问题，如果厂里把诸如我举例的这些问题解决了，职工没有了后顾之忧，那么抓劳动纪律就好抓了，一般的人都没有迟到、早退的理由了。再

抓出来的典型，按照公司的处罚措施处治，才会让人觉得罪有应得，要不现在抓出来的典型难免让人觉得罪不至此或是一种大鱼没抓到错抓了小虾的感觉。

纪律作风整顿方案为进一步促进公司的正规化管理，提高管理水平，确保工作万无一失，根据公司党委指示和公司年度工作计划，结合目前队伍管理和思想教育的现状，决定在公司展开一次为期*个月的纪律作风整顿，为确保这次教育整顿能落实到位，结合公司的实际情况，经研究制定本方案。

一、指导思想和整顿目的

以、为标准，认真吸取近几年来发生几起事故与纠纷的教训，进一步增强公司的战斗力和凝聚力，以规范公司秩序和正规化管理为重点，着重整顿公司内部作风不良、纪律松弛，内外关系紧张，安全防范意识较差等现象，对目前公司在思想和管理中存在的问题进行深层次的剖析、查摆，并有针对性地采取相应措施，及时消除各类安全隐患，杜绝各种事故发生，为公司正规化建设和各项工作的正常开展创造稳定的内部环境。

二、组织领导

三、整顿时间。*年**月**日至*年**月**日

四、整顿内容

查摆和分析管理中出现的各类问题，着重整顿有损公司形象、纪律涣散、内外关系不和谐、影响安全稳定的行为和现象，着力解决组织纪律和思想作风、工作作风方面存在的突出问题。

主要解决以下方面：

- (一) 队伍管理方面的纪律松弛、作风涣散、管理松懈；
- (二) 安全防事故意识不强，措施不力；
- (三) 驻点负责人和车长：不会管、不敢管、不愿管；
- (五) 有令不行、有禁不止和违禁不纠、赏罚不明；
- (六) 经常性管理制度不落实、工作不落实、责任不落实；
- (七) 各级骨干责任感、使命感不强；
- (八) 组织观念、纪律观念淡薄，违章驾驶，遇事对群众态度粗暴；
- (九) 党员、车长模范作用差，主动性、积极性不强；
- (十) 工作之余活动安排不紧凑，放任自流现象；
- (十二) 队容不整，特别是工作期间佩戴手饰、服装不整洁现象。

(一) 动员学习阶段(*年**月**日至*年**月**日)

1、制定方案。根据公司整顿方案的要求，各单位结合自身的实际，在全面分析管理教育形式的基础上，制定可操作性强的实施方案，对每个阶段，每个步骤，每个环节提出明确的要求，合理分工，责任到人。

2、深入动员。通过召开各种会议，广泛进行思想发动，造成声势，形成氛围，使全体队员充分认识开展这次整顿活动的重要性和紧迫性，增强积极参与的主动性和自觉性。

3、抓好学习。主要是围绕增强遵章守法、四个和谐关系、纪律作风意识开展教育。要区分层次，突出重点，采取学习与

座谈讨论相结合的方式，确保学习质量和效果。重点学习公司经理关于加强队伍纪律作风建设的指示精神，学习、，学习、《中华人民共和国道路交通安全法》。要确保“时间、人员、内容、效果”四落实。

(二) 查摆剖析阶段。（*年**月**日至*年**月**日）

1、广泛征求意见。结合各部门的实际情况，采取召开座谈会、走访有关单位、发放征求意见表等形式，广泛征求队员及服务单位的意见和建议，对工作、队伍建设的意见和要求；公布举报电话，设立举报信箱，指定专人受理举报，自觉接受社会各界监督。

2、深刻查摆剖析。各部门各级骨干，要紧密联系本职工作和个人思想实际，认真进行查摆剖析，并撰写剖析材料。重点开展“四查四看”：一是查思想，看安全观念树立得牢不牢。二是查作风，看思想作风正不正、工作作风实不实、生活作风严不严。三是查纪律，看组织纪律观念强不强。四是查管理，看队伍管理严不严。要求查摆剖析要坚持实事求是，客观准确，有什么问题查什么问题，不遮不掩，不夸大不缩小。各级骨干的剖析材料不得少于1000字，队员的剖析材料不少于500字。

3、认真开展民主评议。部门要通过民主生活会、支部党员大会、全体队员大会等形式广泛开展自查自纠和互查互纠活动，认真开展好批评与自我批评。

(三) 整改完善措施阶段。（*年**月**日至*年**月**日）

1、研究举措，狠抓问题。各部门要集中整治日常管理中存在的具体问题。认真总结本单位管理的薄弱环节，研究采取切实有效措施，消除在管理教育工作中存在的隐患和各种事故、事件苗头，坚决防止滋生蔓延。

2、完善管理制度，建立岗位责任制。要立足当前，着眼长远，按照标本兼治，重在治本的原则，坚持防范与查处并重，教育管理与监督并举，建立健全各项规章制度，建立完善队伍管理长效机制。结合职责任务和存在的问题，建立与本级岗位职责相适应的制度规定，并严格落实。及时把握好倾向性的问题和事故案件苗头，有针对性地做好经常性思想和经常性管理教育工作，把事故苗头消除在萌芽状态，从而维护公司的高度稳定。

(四) 检查验收阶段(*年**月**日至*年**月**日)

公司将派出考核验收小组深入各单位对纪律作风整顿情况进行验收，对检查不合格和达不到整顿效果的单位，部门领导要当面作检查并延长整顿时间。

六、要求

(一)统一思想，提高认识。这次整顿时间长、内容多，中间有春节，天气寒冷，为确保教育整顿活动落到实处，各部门领导要亲自抓，把开展“纪律作风整顿”活动作为加强公司正规化管理的一项重要内容，认识研究，周密部署，狠抓落实，提高全体队员对这次整顿的重要性的认识，并自觉地参与到整顿中来。

(二)合理安排，注重成效。要搞好协调，妥善处理与日常工作的关系，做到整顿与日常工作“两促进”“两不误”，既要完成工作任务，又要确保整顿工作人员、时间、内容、效果“四落实”。

(三)突出重点。本次整顿重点是部门领导、车长(副车长)、驾驶员的岗位职责履行情况，各级骨干管理工作的积极性、主动性和方式、方法，员落实岗位职责情况。

为严肃劳动纪律，整顿工作秩序，增强员工工作责任心，改

变职工队伍工作作风和精神面貌，近日，枣庄薛城供电部开展整顿劳动纪律和工作秩序专项活动，加强员工管理。

活动要求，为解决劳动纪律方面的突出问题，重点抓好五个方面。一是进一步完善劳动纪律与考勤管理制度，狠抓制度的执行和落实，各单位要建立以科室、班组为单位，覆盖全员的员工考勤体系，实现对每位员工每天的出勤情况如实记录。二是严格请销假制度，规范请假的类别、天数和审批程序。三是重点解决迟到、早退、脱岗、串岗，以及上班期间从事与工作无关事项等突出问题。四是加大劳动纪律的检查考核力度，将劳动纪律、工作秩序执行情况与绩效管理、评先评优、岗位竞聘相挂钩，加大奖惩力度，严格考核兑现。五是加强培训教育工作。认真开展企业精神以及员工守则教育，用企业精神激发员工的工作热情，用规章制度规范员工的行为。

薛城供电部决心把劳动纪律管理作为企业基础管理工作中的一项长期工作，分级落实管理责任，坚持常抓不懈，切实转变工作作风，不断提升企业形象。

公司整顿方案篇四

为加强结算资金管理，增进资金运用效益，特制定本办法。

本规定适用于公司及分子公司。

结算资金是指在生产经营活动中发生的应收款项和应付款项。

财务部负责公司应收帐款、应收票据、预付帐款、其他应收款和应付款项等会计业务的核算和管理，相关业务部门负责核对、催收等配合工作。

公司各级财务机构和财务人员，必须按会计制度正确、及时

处理应收应付往来业务，做到债权债务关系明确、反映清楚。记帐人员要定期或不定期对所管理的债权债务帐户进行清理核对，对处理有误的业务凭据要进行帐务调整。

应收帐款按交易发生时的债权金额入帐。并以购货单位为对象设置三级明细帐，以有关责任公司或个人为对象设置二级明细帐，及时登记帐簿，准确无误地反映其形成、回收及增减变化情况。

赊销业务应由商务部按公司规定签订赊销业务的合同或协议等法律文件。此种方式适用于对信用较好业务经常往来的客户，并在铺底赊销限额之内办理。超过限额应停止发货。

月终由财务部结算出欠款单位明细与铺底指标相核对，检查是否超额发货，货款回笼是否正常等。每一季度末财务部向商务部提供所有单位的欠款情况，由其进行全面催收。对帐龄较长、购货单位有破产、重组迹象等不正常情况的要立即落实催收措施，落实有关公司和有关人员责任，促使尽快收回。

年度终了财务部对应收帐款余额列出分户清单并作出询证函交商务部负责人。由商务部发出询证函，对债权进行询证，并在1个月内由商务部完整收回询证函回执交财务部核对，并装订归档。

年度终了财务部按年度末应收帐款余额进行帐龄分析，按公司规定标准清理计提坏帐准备金。计入管理费用。并于每年年终根据应收帐款清理情况，对已确认无法收回的应收帐款，由责任单位按公司有关规定提交申请报损的书面报告，备齐有关单证并上报公司批准，列作坏帐损失。

应收票据指公司采用商业汇票结算方式时，因销售产品而产生的以票据形式所拥有的债权。商业汇票包括银行承兑汇票和商业承兑汇票，考虑资金的安全性，一般情况下只能收取

银行承兑汇票，不接收商业承兑汇票。

因销售产品等收到的商业汇票，交财务部进行会计处理，应收票据按面值入帐。应收票据贴现实得款项与其面值的差额，计入财务费用。

应收票据由出纳员保管。应收票据到期收回或提前贴现，背书转让等与此相关的会计业务由管理应收票据科目的财务人员协助出纳及时办理。

负责应收票据科目的财务人员应设置应收票据备查簿，还应登记每一笔应收票据的种类、票号和出票日期，票面金额，交易合同号和付款人、承兑人、最后一个背书人的姓名或单位名称，到期日和利率，贴现日期、贴现率、和贴现净额，以及收款日期和收回金额，承兑汇票移交人，承兑汇票的签收人等资料。应收票据到期结清票据后，在备查簿内逐笔注销。

其他应收款指公司发生的除应收票据、应收帐款、预付帐款等以外的其它各种应收、暂付款项。

公司设置其他应收款科目进行总分类核算，并按其项目的不同债权人设户，进行明细核算。月末结出各明细帐户余额，并与总分类帐核对，作到帐帐相符。

财务部负责其他应收款的管理的人员，定期(一年不少于一次)与债务人核实债权情况，并发出询证函。敦促各债务人及时交回款项。非经营性如赔款、存储保证金、各种垫付款等，在摘要栏注明经办人(清算人)以便落实责任，追回款项。对市场借支每季度末向商务部提供欠款余额清单，年末结算市场经费时要清收扣回借支款。市场经费借支要敦促商务部及时清帐。

备用金的管理

因公出差人员借支的差旅费，出差返回后三日内必须报销清帐。

年度终了，负责其他应收款的管理的人员要对其他应收款进行全面清理，编制帐龄排队表，按公司规定清算坏帐准备。对已确认无法收回的款项列出清单，提供相关证据和责任人的书面说明，报请公司批准前列作坏帐处理。

应付票据指公司采用商业汇票结算方式，因购货或接受劳务时开出的商业汇票，包括商业承兑汇票和银行承兑汇票。

应付票据的业务必须以具有真实的商品购销业务并签订经济合同为前提，不符合这一前提条件的业务不得使用这种结算方式。

公司办理应付票据的业务公司必须考察供货单位的履约能力，防止向无履约能力的皮包公司签发商业汇票。

公司办理应付票据的业务公司必须考证供货单位不同付款方式的价格差异，以便确定是否采用票据结算方式或确定票据签发的时间长短。

本制度由公司财务部负责解释。

本制度施行后，凡既有的类似规章制度或与之相抵触的规定即行废止。

本制度经总经理批准后自颁布之日起执行。修改时亦同。

公司整顿方案篇五

也是决胜全面建成小康社会关键之年

倡 议 书

树立生态文明意识

争做绿色兴安的“宣传者”

深入贯彻落实生态文明思想和精神，围绕大规模国土绿化行动和我盟生态文明示范区的目标要求，多形式、多渠道地宣传和践行绿色发展理念，培育绿色生活方式，让更多人了解国土绿化知识，积极参与义务植树活动，形成全盟动员、全民动手、全社会参与的浓厚氛围。

履行义务植树责任

争做绿色兴安的“参与者”

植树造林是每个适龄公民义不容辞的法定责任，社会各界各业要牢固树立“绿水青山就是金山银山”的发展理念，抓住春季植树造林的大好时机，积极投身到国土绿化活动中来，通过开展造林绿化、抚育管护、自然保护、认种认养、设施修建、捐资捐物、古树名木保护、绿化宣传等多种形式的活动，履行公民植树义务，不断提高义务植树尽责率。各级党政机关、企事业单位要率先垂范，组织动员干部职工积极开展义务植树活动，为全社会作出表率。

积极创新绿化方式

争做绿色兴安的“推动者”

各单位，各位市民要根据自身情况，将义务植树与部门绿化、庭院绿化、社区绿化、乡镇及村屯绿化等相结合，见缝插绿、见空植绿、拆墙透绿，最大限度地增加绿量，让广大人民群众充分享受绿化成果，增加人民群众的获得感和幸福感。

保护和巩固绿化成果

争做绿色兴安的“守护者”

爱护花草树木，是我们每个公民的责任。每位市民都应做爱绿护绿的使者，自觉爱护身边的花草树木，不损坏树木、不随意摘花、不践踏绿地草坪，制止破坏绿化的不良行为，共同保护我们的绿色家园，做爱绿护绿的“护卫者”。

孟春之月，盛德在木

植树造林功在当代、利在千秋

让我们积极行动起来，从我做起，从现在做起，积极投身到全民义务植树活动中来，争做绿色文明使者，为构筑大兴安岭南麓百万亩绿色长城、实现绿水青山的大美兴安贡献力量。