

最新业务讲堂实施方案 年轻干部培训方案 (优质5篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

业务讲堂实施方案 年轻干部培训方案篇一

新世纪新阶段，当今世界竞争的实质日趋走向科技与经济等综合国力的竞争，随着改革开放的不断深入和社会主义市场经济不断发展，我国对人才的需求也日益强烈。高等学校的根本任务是培养德、智、体全面发展的有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义事业的建设者和接班人。要实现这一目标需要建设一支优秀的学生干部队伍，充分发挥学生干部在学生工作中的作用。

时代的发展需要大批高素质人才，其中综合性、复合型人才已成为社会需求的热点。为培养学生的创新意识、宏观思维和表现欲望，锻炼学生的表达能力和独立处理问题能力，逐步形成学生承担领导责任的主动性和自觉性，我院团委将团学干部培训作为一项推动学生工作和团的建设的重要工作来抓。

本期学生干部培训将围绕如何成为一名合格的学生干部为主题，通过学习，明确学生干部的职责、要求，加强工作方法的指导，提高学生干部的工作能力。同时，也作为团学工作中理论学习的一部分，使广大学生干部注意外在形象、规范日常礼仪，树立良好的学生干部形象；加强学生干部系统之间的沟通与交流；加强学生干部内部管理，完善自身建设；并发挥团学干部的“自我管理、自我教育、自我服务”的功能。

从而，端正学生干部的工作目的与工作思想，引导学生干部应如何处理好学习、生活与工作之间的关系以及处理好学生干部与同学间的关系等。

培训对象为全体学生会全体学生干部和20xx□20xx级全体学生干部。

主要培训内容为：

二、认真学习《文选》，培养广大团学干部的责任感，使他们在学习科学理论方面发挥带头作用，在践行社会主义荣辱观方面发挥先锋作用，进一步坚定走中国特色社会主义道路的信念；要进一步提高广大团学干部分析问题和解决问题的能力、组织协调能力和领导能力，培养综合素质；要使广大学生干部开阔视野，增进交流，相互学习，共同进步。

业务讲堂实施方案 年轻干部培训方案篇二

为深入落实xxx和省市县关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的决策部署，掀起巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作大学习、大宣讲、大培训热潮，提升镇村干部政策水平和工作能力，提高农民群众政策知晓率和工作满意度，扎实有序推进全镇巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接各项任务落实，根据xxxxx县委农村工作领导小组《关于开展乡村振兴“岗位大练兵、业务大比武”活动的通知》要求，结合我镇实际，制定如下实施方案。

20xx年10月至2022年2月，为期半年左右。

全体包村干部、村干部及驻村帮扶干部。

紧紧围绕巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，落实动态监测帮扶措施，接续产业发展、龙头企业创办、合作社规范化建设，促进务工就业、项目建设，实施乡村建设、乡

村治理、厕所革命、农村环境整治，开展留守老人妇女儿童和特困群众关爱服务等练兵比武。

（一）村内练□20xx年10月-11月。采取召开适度规模的村民会议等形式，由村党支部书记、村委会主任、村民小组长、第一书记带头在岗位、在现场、在开展重点工作推进会，面向群众讲政策、讲法律、讲发展，努力提升自身水平和群众政策知晓率。

（二）镇内比□20xx年11月-12月底。以行政村为单位，组织村党支部书记、村委会主任、包村干部练兵比武，讲党建知识、讲乡村振兴、讲法律知识，不断提高政策理论水平和实践能力；也可通过组织观摩评比方式，定期组织村组干部，对每个村的产业发展、人居环境整治、民生改善、乡村治理等工作进行现场观摩，让各村形成比学赶超的良好氛围。

（一）加强组织领导。镇党委、政府主要负责人负责牵头抓总，乡村振兴分管领导、业务主办具体负责统筹协调和组织实施。各村要研究制定活动实施方案，进一步细化明确活动内容、方式步骤。乡村振兴办公室和镇纪委加强工作指导和督促检查，推动练兵比武活动深入开展。

（二）务求切得实效。坚持真练真比，练出真本领、比出真水平，相互学习、相互促进、共同提高，尤其是镇村干部、第一书记必须全员参与，做到全覆盖、无遗漏，并鼓励驻村干部、组干部积极参与，进一步拓展练兵比武活动的广度和深度，确保取得实实在在的成效。

（三）严格点评考核。每次练兵比武都要进行综合打分、现场点评，对“村内练”中打分较高的村支部书记、村委会主任、第一书记，推荐参加村与村之间的“镇内比”，对“镇内比”中评分较高的村，可以确定作为“县内赛”的观摩点或现场会议点，确保赛出特色、赛出亮点。同时，将练兵比武的点评打分结果作为干部年终考核的重要参考，末位的不

得评优。

（四）健全长效机制。以此次活动为契机，建立健全镇村振兴“岗位大练兵、业务大比武”长效机制，进一步激发乡村干部团结奋进、争先创优的热情，提升基层干部业务素质和履职能力，为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接提供坚强的基层基础保证和组织保障。同时，要认真总结先进经验，加强宣传报道和典型推广，营造比学赶超的浓厚氛围。

业务讲堂实施方案 年轻干部培训方案篇三

一、培训范围

新提拔的职能科室正、副科长，主任、副主任科员；新提拔的业务科室副主任、副护士长、主任助理。

二、培训时间

拟定于每周一、三、五下午4：00-5：30为集中学习时间，共计学习三个月（xx年xx月xx日—xx年xx月中旬）。

三、培训形式

院领导现场授课、观看光盘、自学书籍、聘请专家授课、外出参观学习。

四、培训地点

医院六楼会议室。

五、培训要求

1、严格培训纪律：实行签到考勤考核制度，参加人员提前10分钟到场，亲自签名不许代签；严格课堂纪律，不得无故迟

到、早退、中间离场、旷课等。

2、请假流程：确因工作需要或个人原因不能参加者，由个人书面申请，经科室负责人签字，报请xx主席批准方可休假。无故不请假者按旷课处理。

3、认真学习，做好课堂笔记；每堂课后须写心得体会一次，字数不限；学习期间不定期检查学习笔记，并择期进行学习交流会；学习结束时进行结业考试。根据学习的综合考核分数择优外出参观学习。

六、培训考核

培训考核实行百分制，考核结果记入继续教育档案，作为晋升、聘任和评先的依据，参与绩效考核，与优质管理奖挂钩。

七、组织实施

1、带班领导：本次学习培训由xx主席带班，督导组、党群工作部、院务部和人力资源部协助管理。

2、督导考核：成立由xx主席、督导组、党群工作部、院务部和人力资源部组成的监督考核小组，负责对学习培训的监督考核与管理。

3、科室分工：人力资源部作为牵头科室，重点负责学习计划的拟定、学习资料的筹备、培训全过程的监督和培训效果的考核；院办重点负责培训场地和培训工具的准备等相关工作；宣传策划科重点负责学习光盘的截取、播放等相关工作；督导组负责对培训全过程和培训效果的全程督导。

业务讲堂实施方案 年轻干部培训方案篇四

以培育德才兼备的领导干部为主题，将现代人才测评的新理

念——“无领导小组讨论”贯穿于培训全过程，课程设置、培训形式、活动安排、测评方式均围绕“无领导小组讨论”展开。讨论的主题主要围绕“理论武装的必要性”、“加强党性修养的途径办法”、“解决实际问题的能力”三个方面来设计，同时依据学员在培训期间的表现，综合测评学员的德才情况，以此起到夯实理论基础、提高政治水平、锤炼党性修养、强化德才素质、推动科学发展的培训目的。

二、培训对象

中青年副处级后备干部58人。原则上40岁以下前学历大专以上。培训学员名单附后。

三、时间地点

1、时间：本期培训班从20xx年5月18日(星期二)开始至7月16日(星期五)结束，学制2个月。

2、地点：区委党校办公楼四楼远程教学厅。

四、课程设置

结合“无领导小组讨论”的测试内容，按照“理论武装、世界眼光、战略思维、党性修养”的培训目标，围绕中国特色社会主义理论、党性教育、全区中心工作分别开设“理论课”、“党性课”、“专业课”，突出提高后备干部推动科学发展的素质和能力。培训实行单元式教学，突出每个单元主题。整个培训分为5个单元：理论学习、党性锻炼、能力提升、社会实践和素质测评单元。

五、培训形式

2、采取多种形式丰富培训内容，深化培训效果。

- (1)开展“唱读讲传”活动(课前10分钟由支委组织);
- (2)开展“联帮带”活动;
- (3)开设“学员论坛”;
- (4)开展文体活动(由支委适时组织);
- (5)丰富支部活动(由支委适时组织);
- (6)进行团队拓展训练;
- (7)编发《学训动态》专刊(由各小组组织编发5期);
- (8)安排学员挂职实践并撰写调研论文;
- (9)发放学员自学书籍。

3、培训时间2个月左右，其中校内培训15天，社会实践45天。参加社会实践的办法是：由组织部和党校在参考学员校内培训期间的初步表现，及学员的个人特点和专长，并征求学员个人意愿的基础上，以组织部发文，相应安排到有关区级部门、镇街、开发区(新城、风景区)或全区中心工作、重点项目等岗位，以“领导助理”的身份参加社会实践。学员社会实践结束后，相关单位领导班子对学员参加社会实践期间的综合表现集体打分，并将得分情况送交组织部和党校。

六、组织管理

1、由区委组织部牵头，区委党校具体实施。组建培训班工作机构，采取“项目化”的管理模式，区委党校常务副校长、分管副校长全面负责，组织部干部科、干部监督教育科和党校培训科组织实施，党校派3员工作人员跟班管理，同时加大培训过程的宣传工作。

2、学员支委协助管理。培训班成立临时党支部，通过竞选产生前15名人选，前10名任临时党支部委员，设党支部书记1名(兼班长)，副书记2名(兼副班长)，学习委员1名，组织委员1名，纪律委员1名，宣传委员1名，生活委员1名，文娱委员1名，体育委员1名;另设5名学习小组长。

3、倡导学员自我管理。培训班划分5个学习小组，以小组名义开展学习、交流、研讨活动。培训班开班之初，围绕培训主题制发“无领导小组讨论”练习题目，供学员在学习期间练习使用。在开展“无领导小组讨论”测试中，打破原有小组人员安排，随机组建4个小组参加测试。

七、测评方式

区委组织部、区委党校对学员的学习情况按照“德”、“才”两方面进行量化测评。采取双百分制，“德”和“才”各占100分，学员最后综合得分=“德”的分值×30%+“才”的分值×70%;设加分项目，最高分值6分。总分分为优(90分以上)、良(80—89分)、一般(79分以下)三等。

1、对德的测评(100分)

(1)出勤分(30分)

该项分值是对学员校内集中学习期间遵守出勤纪律情况的考评，包括课堂听课和参加培训班安排的各种学习、交流、考察、讨论、课外活动等的出勤情况。

实行点名考勤和公示制，跟班管理人员在第二天公布前一天的考勤情况。出勤分由跟班管理人员根据学员实际出勤情况作好记录并打分。全勤满分30分，采取扣分制扣完为止。迟到、早退1次或请假半天各扣2分，累计请假3天以上出勤分记零分，旷课半天扣10分。

(2) 表现分(35分)

该项分值是对学员在校培训综合表现的考核。包括课堂听课纪律、交流研讨发言、协调配合服务、活动参与程度等情况。学员表现分由培训班跟班管理人员和支委成员共同打分，取平均值；支委成员的表现分由党校领导和跟班联络人员共同打分，取其平均值。

(3) 实践分(35分)

该项分值是对学员参加社会实践期间的综合表现的考核。由学员社会实践部门党委班子集体打分。

2、对才的考评(100分)

(1) 测试分(70分)

该项分值是通过“无领导小组讨论”对学员素质、能力、水平的综合测评，包括语言表达、分析判断、归纳概括、思维逻辑、局面掌控、临场反应等综合能力。考核方式按照“无领导小组讨论”的测试程序进行，由区委组织部拟定测试题目，区委担任评委，参照评审标准打分。培训学员抽签组建4个无领导讨论小组进行测试，并现场公布测试成绩。

(2) 考试分(30分)

该项分值是对学员参加统一组织的考试分值。考试方式为申论测试，由区委组织部拟定考试题目，课堂集中限时独立闭卷答题，撰写答题文章，考试结束后由区委组织部和党校共同评审答题得分，汇集成册。

3、加分项目(6分)

进入学员论坛的10名学员可加1-3分，由区委组织部和党校打

分;调研论文前10名可加1-3分,由区委组织部和党校打分。累计加分不超过6分。

4、考评成绩的运用

(1)报送区级有关领导参阅。

(2)交区委组织部备案,作为任用干部的参考依据。

(3)党校建立学员的学习档案。

(4)凡被测评为“一般”的学员,取消后备干部资格。

业务讲堂实施方案 年轻干部培训方案篇五

深入学习宣传贯彻党的xx届三中全会、系列重要讲话、中国工会xx大精神,按照中央、省委和全总的部署,坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路,深入开展“中国梦、劳动美教育实践活动”大力弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格,培育和践行社会主义核心价值观,加强学习型、服务性、创新型工会机关建设,全面提升工会干部综合素质,充分发挥工会在组织职工、引导职工、服务职工和维护职工合法权益中的重要作用,增强和提升工会影响力,团结动员全省广大职工为建设富裕和谐秀美江西、实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。

二、竞赛主题

“争当行家、服务职工”

三、竞赛内容

1.参考书籍:《工会基础知识读本》、《地方工会干部培训教材》、《劳动合同法》《工会法》、《中国工会xx大报告学

习问答》、《中国特色社会主义工会发展道路》等为主要参考书目。需要参考书目的单位可汇总书籍目录和数量报省总宣教部，统一向工人出版社订购。

2. 出题范围:政治理论(中国特色社会主义道路、社会主义核心价值观、党的群众路线、工会发展道路等)、中央精神(xx届三中全会、4、28重要讲话、中国工会xx大精神)、工运历史、工会组建、权益维护、困难帮扶、民主管理、厂务公开、劳动竞赛、劳动保护、安全生产、劳模精神、职工教育、职工素质、职工文体、维权机制、劳动法律法规(劳动合同法、工会法、工资协商条例等)等方面的基本知识。

3. 市、县总工会和产业工会各自的竞赛，题目在参考的书籍范围内自行出题。

4. 省里预赛、决赛由省总工会组织出题，形成题库。分别由办公室、组织部、宣教部、法工部、民管部、保障部、财务部、经审办、资产部、女工部、机关党委、省总干校等单位出题。

四、参赛范围

省、市、县总工会和产业工会全体机关干部。

五、竞赛组织

由各设区市、县总工会、省产业工会层层组织“工会知识竞赛”领导小组，主要领导挂帅。省市县三级工会和产业工会分别组织本级工会干部知识竞赛。县级工会干部知识竞赛，由市总负责监督。市总工会干部知识竞赛由省总负责监督。在全员参与竞赛的基础上，由各县选拔出竞赛优秀选手组队参加市总组织全市工会干部知识竞赛。在此基础上，再由省总机关、各设区市总工会、省产业工会和省总直属基层工会各组成一支队伍参加全省工会知识竞赛的预赛、决赛。每支

参赛队伍五名队员。

六、竞赛安排

1. 部署动员阶段3-4月。

2. 学习提升阶段4-5月。

3. 层层竞赛阶段5-7月。由各设区市、县总工会、省产业工会层层组织工会干部参加“工会知识竞赛”活动。

4. 组队决赛阶段8-9月。由省总工会机关、各设区市总工会、省产业工会经选拔后组成代表队参加全省工会干部“工会知识竞赛”预、决赛(具体事项另行通知)。

5. 决赛拟在省电视台以录播的形式组织进行(具体组织形式和办法另行制定)。

七、奖项设置

1. 决赛设优秀组织奖、团体名次奖、个人名次奖。

2. 各设区市、县总工会、省产业工会也要设置奖励项目，奖励个人成绩、团体成绩、和组织竞赛优秀者。

3. 竞赛成绩纳入工会工作年度评价重要内容。省总将根据各市、产业参赛情况适当给予奖励。