

最新学校妇女工作计划行事历 学校妇女 工作计划(优质5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

学校妇女工作计划行事历 学校妇女工作计划篇一

xx年，我院女工委工作的总体思路是：在院党委和省教育工会女职工委员会的领导下，认真学习党的十八大精神，紧紧围绕学校“一个目标，办好两件大事，提升三个水平，加强四项建设”的工作思路，围绕学院中心工作和工会工作重点开展工作。

要把学习贯彻党的十八大精神作为首要政治任务抓紧抓好。组织广大女职工积极参与“凝心聚力跟党走、建功立业绘蓝图”主题教育活动，开展辅导培训、学习研讨等活动，促进广大女教职工强化师德意识，始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态，进一步增进女教职工工作的责任感。

工会女职工组织在实施“女职工提升素质建功立业”活动中，注重维护女职工的学习权和发展权，不断完善激励机制，鼓励女职工爱岗敬业、踏实工作。通过评选年度先进工作者、优秀共产党员等契机，引导广大女教职工积极投入学院的教育教学改革，纷纷为学院的发展献计献策。

围绕工会工作重点，按照“科学发展观”等重要思想的要求，把女职工权益工作放在重要位置，切实维护好女职工合法权益和特殊利益。深入开展《女职工劳动保护特别规定》的学习贯彻，加强学习各种法规制度，强化女教职工的职业素养，

提高女职工运用法律法规知识维权的能力和水平。

要抓住贯彻落实《学校教职工代表大会规定》的契机，在保障女教职工参政议政，民主管理学校事务的权利方面做出工作，如积极组织女教职工参加学院第七届教代会暨第八届工代会第三次会议，听取审议《学院工作报告》、《工会工作报告》、《财务工作报告》、《提案工作报告》等，充分保障了女教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

创新“三八”国际妇女节活动形式，组织女教职工开展趣味性强的游艺活动，营造全院女教工共度节日的欢乐氛围；在“母亲节”前后，邀请专家开展“养生”沙龙活动，就女性关心的“养生”问题进行交流；在5月底6月初，举办“迎校庆”舞蹈培训班，在放松身心的同时陶冶情操。

xx年4月份，学院第四届阳光文化体育节之第十一届运动会隆重举行，届时将组织广大女教职工积极踊跃参加；除此之外，今年还举办了书法摄影作品比赛、羽毛球比赛、校园歌手比赛、扑克牌比赛等形式多样的活动。通过这些活动，使女教职工放松身心，加强了各部门教职工之间的联系。

今年5月底6月初，组织全体教职工教师进行每年一度的常规化体检，特别关注女教职工的妇科病普查。通过体检工作的开展，能够定期对女教工的身体状况进行了解，有效地保障她们的身体健康。继续做好女教工保险的投保工作，注重加强对女教工的心理关怀，引导女职工树立科学健康生活理念，提高女职工的幸福指数。

“三八”妇女节给每位女教职工按一定标准标准预算活动费，开展一系列活动；“六一”儿童节又为家有未成年儿童的教职工发放过节费；端午节、教师节、中秋节和国庆节，分别为广大女教职工发放了节日慰问品和慰问金。积极倡导女工委干部深入基层，了解和倾听女职工的呼声和要求。

女工委将按照安徽省教育工会女教职工委员会的总体要求，全面贯彻省教育工会女工工作的指导思想，创新工作方式，打造工作品牌，进一步做好新形势下女职工群众工作，团结女教职工立足岗位、踏实工作，为学院和谐发展、共建国家骨干高职院校做出贡献。

学校妇女工作计划行事历 学校妇女工作计划篇二

我局有57个女职工，占职工总人数的50%。妇女占了大半边天，对于全局工作的顺利开展意义重大。我局高度重视妇女儿童工作，把妇女儿童工作作为全局工作的重要组成部分，农业各项工作取得的成就凝聚了她们的热血和汗水，这是我局的最大优势。我局高度重视妇女儿童工作，关心关爱她们。

（一）加强领导，健全机构。

为将我局妇女、儿童发展规划中的各项工作落到实处，及时成立了妇女、儿童发展工作领导小组，制定出台了工作实施方案，建立健全工作机制，指定专人负责。分工明细，明确责任，采取确实有效措施，确保妇女儿童工作有序推进。

（二）突出学习，注重宣传。

一是在全局女职工中开展“我爱读书”活动。倡导女职工“用知识立家，以知识兴家，靠知识富家”，“在岗位奉献”，从而树立终身学习理念，养成终身学习的习惯，争做学习型女性，创建“学习型家庭”。

二是按照两个规划要求，结合我局实际，拟定学习方案，将妇女儿童工作涉及的相关法律、法规、规章及规范性文件等知识作为学习内容和范畴，加强对妇女儿童相关业务知识的学习和了解，准确把握妇女儿童工作的内涵和精神实质。同时积极利用各种有效宣传方式，强化对妇女儿童工作相关法规政策及业务进行深入宣传，使广大群众和干部职工深入了

解妇女儿童工作的重要性，充分享受应有的权利和应该履行的义务，有利保障妇女儿童的合法权益。我局充分利用重大节日有针对性地进行宣教。利用一年一度的“三八”妇女节、“六一”儿童节等节日，向妇女、儿童反复宣讲《妇女儿童权益保护法》、《未成年人保护法》等各种法律法规，使全局干部职工家属妇女增强了自我发展意识，保护意识，提高了教育子女的能力和水平，维护了家庭的和谐、邻居间的和睦，促进了单位各项事业的持续快速发展。

（三）围绕一条主线，切实做好预防青少年违法犯罪工作。

在新的历史条件下，始终围绕“减少和预防青少年违法犯罪，促进青少年健康成长”这条主线，积极推进未成年人思想道德建设工作。一是积极推行思想道德教育，充分利用现有的条件，给年满十四周岁以下的儿童购买健康有益的书籍、讲解法制教育课。使青少年懂得什么是犯罪，如何预防犯罪等知识。同时，根据青少年学生的特点，营造符合他们认知规律的学习环境，充分调动青少年学生学法求知的主体性和主动性；二是优化未成年人思想道德工作机制。开展丰富多彩的教育活动，切实的效地做好预防青少年违法犯罪工作。

（四）以人为本，积极为未成年人搭建成长平台。

为了全面开展对未成年人的思想道德教育，营造和谐向上的育人氛围。我们根据未成年人不同心理、不同环境、不同行为习惯的特点，针对性的渗透思想品质教育。使未成年人心理品质得到提高，行为习惯变好，学习成绩得到进步。

为有效遏制邪教对少年儿童的侵蚀，净化我办这块精神文明建设的重要阵地。一年来，我局积极开展好“崇尚科学，关爱家庭，珍惜生命，反对邪教”的主题警示教育活动的，对未成年人进行了警示教育。

（五）加强督导，推动相关工作落实。

任何工作要想落到实处并取得预期实效，离不开经常性地督促检查和业务指导。一年来，为了保证我局妇女、儿童十年发展规划的落实，我们采取多种措施加大落实力度。我局把妇儿工委工作纳入单位领导班子工作议事日程，定期召开妇儿工作会议，把妇女儿童工作融入贯穿到中心工作中，努力探索全面实施《两个规划》工作的有效途径，强化工作措施，经常了解妇女同胞在工作生活中存在的困难和问题，日常生活中，领导班子经常走家窜户，与他们拉拉家长，调解各家庭中的小矛盾和纠纷。与她们交心谈心，为她们即时解决各种困难，鼓励她们在工作中要积极向上，杜绝社会上的各种不良风气。每年“三八”妇女节、“六一”儿童节期间，在资金上支持她们开展各种文体和娱乐活动。今年9月份组织职工进行了健康体检，提高了妇女生殖健康水平，加强了妇女对常见病的预防和控制，推动了我局妇女儿童事业与经济社会的和谐发展。为了促进城乡妇女充分就业，我局利用农广校教育资源和体系优势□20xx年，区农业局共举办科学养殖技术、林果栽培技术、药材种植技术、水稻高产栽培技术、青食蚕豆栽培技术、农产品安全生产技术、农药化肥安全使用技术、农机技术、农业法律法规知识等培训75期，4500人，在七河镇、、金安镇、大东乡、金江乡、束河街道办事处、开南街道办事处、文化街道办事处、西安街道办事处组织了17期培训，培训1600人，印发科技资料20xx余份，发放科技书3000余本。认真开展小麦、玉米、马铃薯、油菜等农作物高产创建活动，培训16期，900人；实施测土配方施肥项目，培训15期，700人。认真开展林果栽培技术、修剪嫁接技术、蔬菜种植技术，培训12期，800人。做好农作物病虫害绿色防控技术培训，农药化肥安全使用技术培训，培训8期，500人。七河三义拉市湾渔业养殖培训1期，50人。农机培训2期，100人。农产品安全生产技术培训4期，200人□20xx年，我校结合农业科技培训工作，发放绿色证书400本。

作为妇儿工委成员单位，除认真贯彻落实好两个规划的有关精神和要求外，还积极协调配合各成员单位开展好有关妇女

儿童工作，特别是区妇儿工委办公室牵头落实的各项工作，以高度的责任心和使命感，切实履行职责，合理统筹，充分发挥督察作用，确保我局与全区妇女儿童工作和区委、区政府中心工作共同推进，并取得较好实效。

学校妇女工作计划行事历 学校妇女工作计划篇三

按照街道妇联工作的总体要求，结合本社区实际，认真贯彻落实党的十x大精神，以科学发展观为指导，紧紧围绕社区的发展思路和中心工作，以联系妇女、服务妇女、教育妇女、维护妇女合法权益为重点，开拓创新，扎实工作，努力带领广大妇女为南夏墅社区的经济发展做出了新的贡献。

一、加强基层组织建设，不断提高妇女干部队伍的整体素质

不断加强基层妇女组织建设，加大对基础妇代会干部的培训，举办妇女干部培训班，对妇女干部进行科技、文明、礼仪、工作等方面的培训。

二、加强法制宣传，维护妇女儿童合法权益

1、做好信访工作，认真接待来信来访群众，切实维护妇女儿童合法权益。

2、利用各种纪念日、节假日和宣传日，开展法律知识宣传，提高妇女群众法律意识。

3、利用基层妇联的组织宣传作用，加强自尊和双拥意识，为双拥工作打下坚实的基础。

三、继续做好家庭创建工作

社区妇联将继续立足“家”字品牌，通过开展“平安和谐家庭”、“生态文明家庭”等群众性精神文明创建活动，以家

庭和谐促进社会和谐，力争取得更好地成绩。

四、进一步深化“双学双比”和“巾帼建功”活动

加大创建“巾帼文明示范岗”力度，不断扩展“巾帼建功”活动内涵，极配合相关部门做好妇女的就业培训工作。

五、认真做好维权工作

1、围绕“三·八”节、“11·25”消除针对妇女的暴力日、“12·1”国际艾滋病日、“12·4”全国法制宣传日等深入社区、行政村开展普法宣传教育活动，以社区为重点继续开展“不让毒品进我家”活动。

2、认真做好“平安家庭”的创建工作。

3、建立健全信访工作制度，推动典型信访案件的查处，针对群众反映的问题，认真、即时处理。

学校妇女工作计划行事历 学校妇女工作计划篇四

以建设“坚强阵地”和“温暖之家”为目标，以“党群共建，创先争优”为契机，以建设学习型、创新型、服务型妇女组织为重点，积极整合社会各方资源，团结动员全体妇女教职工以主人翁的劳动热情和创造活力，不断发挥妇女教职工的积极性和创造性，引领本单位妇女积极开展“争当优秀女性、争创美好家园、争创先进组织”等各项实践活动，努力提高妇女的素质和生活幸福指数，促进家庭和睦与社会和谐。

参照上海市教育系统“妇女之家”评估细则（试行）文件，建立创建工作领导小组，以创建“妇女之家”为契机，积极争取党政领导的支持，进一步改善本单位妇女工作在组织体制、干部配备、经费保障、阵地建设等方面的条件和环境；充分发挥女性社团和妇女代表的积极作用，不断扩大、提升

妇女组织的凝聚力、影响力，进一步做好新形势下党的妇女工作，把妇女组织真正建设成为党开展妇女工作的坚强阵地和深受广大妇女信赖和热爱的温暖之家。

（一）组织学习、激发热情

进一步学习普及妇女维权的法律法规，利用网络、公告栏等载体来宣传普及《中华人民共和国妇女权益保障法》等法律法规，依法保障女教职工的合法权益。加强对我园女教职工的“四期”保护，更好地落实和维护女性的特殊权益。针对近年我园教师队伍中的青年女教师较多的情况，合理规划生育，落实好计划生育稳定性措施，保障正常的教学教育秩序。积极维护广大女教职工合法权益，充分发挥她们的积极性和创造性。

（二）活动载体、形式多样

“妇女之家”以服务女教师需求为重点，正确把握女教师成长发展的需求，并为之提供丰富多彩、科学有效的优质服务。

1、创建读书校园文化

为了丰富教师业余生活，让生命在阅读中更加精彩，营造浓厚的读书氛围，养成良好的读书习惯，使每一位教师在阅读中开阔视野，增长知识，丰富内涵，提高教书育人的能力。我们开展教师“品读经典”活动，在读书中分享、在读书中成长。幼儿园将精心挑选优秀书籍，和老师们一起分享阅读的快乐，并通过撰写读书心得、开展读书沙龙活动，在交流中共同学习，更新观念，丰富教育智慧，促进教育创新，形成进取、互学的氛围，积极构建学习型教师团队。

2、立足本职创优争先

坚持“育人以爱为先，公平以廉为本”。全意全意为家长和

孩子服务，我们开展评选优秀教研组、优秀班主任、师德之星、优秀后勤服务明星、保育之星等，通过创优争先活动，树立榜样，并通过网络、园务公开等形式公示，并做好宣传和学习先进工作。同时通过师德论坛、师德征文、开展师德演讲比赛等形式，不断增强教师的责任感和使命感，真正做到诚信做人、真心待人、精心育人。幼儿园还将通过爱心义卖、爱心捐助、扶贫帮困、社区送教等等，给需要帮助的人送去温暖。

3、依托社团提升技能

为提升朵朵教师团队凝聚力，不断提升教师综合素质，以教师的发展带动孩子及幼儿园的发展，我们开展教师社团活动。社团活动在自愿的基础上组建，是从教师的真实需求出发，让兴趣爱好相近的教师，发挥特长，开展有益于身心健康的活动，旨在丰富教工文化，锻炼教师专业、休闲技能，形成自发的交流平台，活跃团队生活，增强教师工作自信力。通过艺术类、运动类等社团活动的熏陶，激发教师爱美情操，发挥艺术、运动潜能，提高艺术运动等方面的素养，提高教师的专业技能，更好的促进孩子的发展。

4、增强体质活跃身心

为了提高女职工的身体素质，积极开展办公室健身活动，增强妇女教工体质，活跃妇女教工身心。提出的“每天锻炼一小时，幸福生活一辈子”的口号，成为妇女教职工的自觉行动，使每个妇女教职工都有一个健康的身体，更好地为教育事业服务。同时学习第九套人民广播体操和开展冬季趣味运动会，在锻炼全体女教职工身体素质的同时，也让女职工们体会运动游戏的快乐。

5、关注生活维护权益

健全困难职工帮困制度，深化送温暖、献爱心等活动，为教

职工办好事办实事。对因重病、突发事件、家属子女重病下岗等情况予以支助，努力使她们感受到集体的温暖，让每位教职工都能够安心投入工作，满足教职工群体不同的层次需求。全面促进女教工“身心健康工程”，做好每年的女教工“体检工作”和“暑期疗养”工作，为工作繁忙，压力大的女教工进行“心理疏导”，让女教工感受到幼儿园的对她们的关心和帮助。为教职工做好各类医疗住院、特种重病等保险投保、续保和理赔工作，减少教工医疗负担，提高教工抗风险能力。

（三）特殊需求、温馨家园

“妇女之家”创建工作要以服务教育系统女性多元需求、促进女性成才发展为核心。由于老师们平时工作比较忙，女教师又要兼顾家庭与孩子，因此身心往往会觉得非常的疲劳。

- 1、今年想聘请心理专家进行讲座，为教师的心理健康把脉，引导教师们正确的自我心理减压。
- 2、关注女教师的特殊需求，继续创建温馨、和谐的团队氛围，妇女之家添置小冰箱、卫生用品、丝袜、围巾等小物品，为哺乳期、生理期及特殊需要的教师服务，让大家充分感受到朵幼大家庭的温暖。

立足本职、比学赶超、争当优秀，全面开展为社会、为家长、为孩子的优质服务工程建设。充分发挥我们女性感情细腻，做事细致的工作作风和“巾帼不让须眉”精神，顾大局、讲原则、重感情、讲民主，把朵幼的妇女组织真正建设成为妇女工作的坚强阵地和深受广大妇女信赖和热爱的温暖之家。

学校妇女工作计划行事历 学校妇女工作计划篇五

坚持以人为本、安全第一，预防为主的方针，围绕平安和谐校园创建目标，全面落实《中小学幼儿园安全管理办法》，

深入贯彻落实安全工作责任制，强化安全常规管理，建立安全长效管理机制，为广大师生创设良好的校园安全环境，努力保障我校教育事业健康持续发展。

二、工作目标

建立健全安全工作队伍，完善工作制度，提高管理水平；明确工作任务，落实安全责任制；加强安全教育，提高师生安全意识；加强安全基础设施建设，提高保障水平；开展安全检查，消除安全隐患，确保校园稳定、确保师生安宁。

三、主要工作

(一)加强组织建设

3、落实安全责任制。按照谁主管、谁负责，谁主办、谁负责，谁审批、谁负责、分级管理和属地管理的原则，中心学校、各中小学、班级层层签订安全工作责任书，落实安全责任制。

4、及时召开学校安全工作专题会议，落实上级会议、文件精神，部署工作任务。

(二)加强安全制度建设

1、制定《学校安全工作制度》，对学校安全工作提出全面要求。制定并明确《学校各类人员的安全管理职责》，按照一岗双责，明确安全工作职责。

2、建立健全安全管理制度。各学校根据工作实际，进一步建立和完善门卫制度，值班巡逻和领导带班制度，校内安全定期检查制度，学生安全信息通报制度，住宿生安全管理制度，校内外大型活动审批制度，低年级学生、幼儿上下学接送交接制度，接送学生车辆管理制度，托幼机构与小学入托、入

学查验预防接种证制度，日常安全工作记录制度，安全信息报告制度，安全工作考核奖惩制度、事故责任追究制等，以制度促管理，以制度促规范，建立起学校安全管理的长效机制。

3、加强档案资料管理。对安全工作文件、计划总结、安全检查、隐患整改、月报通报及其他日常安全工作等及时归类建档，作为安全目标考核、责任追究等工作的依据。