

# 卫生院宣传月工作计划(优秀7篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 卫生院宣传月工作计划篇一

为了有效的预防和控制传染病的发生和流行，保障人民群众的身心健康，结合我乡实际，特制定传染病防治工作计划。

一、建立健全传染病登记簿，发现法定传染病时，要及时、准确、科学、完整地上报相关资料，杜绝瞒报、迟报、漏报。传染病网络直报及时率100%。

二、高度重视疾病预防控制工作，定期召开疫情会议，全年不少于2次以上。

三、定期对疫情工作进行自查，每季度不少于1次以上。

四、对全院所有医务人员及新来人员进行传染病防治知识培训，全年不少于1次以上，包括传染病报告管理相关规定和传染病诊断标准等。

五、定期对传染病病例进行备份，每季度不少于1次以上。

六、对辖区内传染病暴发疫情、食物中毒和突发公共卫生事件进行初步核实、调查，及时上报基本情况。

七、加强健康教育宣传工作，全年不少于1次以上。充分利用新闻媒体等宣传方式，广泛宣传传染病的防治知识，加强全民传染病健康教育教育工作。

八、对乡村医生进行传染病防治知识培训，全年不少于1次以上。

xx乡卫生院

二〇xx年一月八日

## 卫生院宣传月工作计划篇二

为了有效地打击毒品违法犯罪活动，为我们的生活营造良好的社会环境，根据国家、省、地、县、乡禁毒委统一部署，结合我院实际，在全院中开展好禁毒工作，特制定本方案。

### 一、指导思想

以党的十八大和十八届三中全会及全省禁毒工作会议精神为指导，充分发挥干部职工的职能作用和公安禁毒部门主力军作用，紧紧依靠禁毒办、卫生局、医院，坚持四禁并举，堵源截流、严格执法、标本兼治的禁毒工作方针，在全院职工中广泛开展禁毒宣传和教育，增强学生拒毒防毒意识。以预防为主，全面做好禁毒工作，从而确保卫生工作的正常进行。确保医院的安宁，确保全体职工的健康与安全。

结合各种教育，渗透禁毒教育。使医院在开展禁毒教育宣传过程中，既要面向所有职工开展禁毒教育宣传，普及禁毒知识，提高所有学生自觉抵御毒品的能力，又要重点加强思想道德行为偏常职工的教育工作，将禁毒教育与预防艾滋病教育、法制教育、行为规范教育等结合起来，努力做好预防教育工作。此外我院还将结合医院自身特点多管齐下，提高禁毒教育活动的实效性。

### 二、组织领导

院行政、工会均需重视对医院职工禁毒工作的领导，成立了禁毒领导小组，分工合作，齐抓共管，将该项工作纳入医院工作的总体规划之中。成立医院禁毒工作领导小组，由院长任组长，副院长、工会主席为成员。领导小组下设办公室，办公室设在院办公室。职工的禁毒工作主要由院基层工会负责，由学校政教。

### 三、具体措施

1、加强职工禁毒法制宣传教育工作，在职工中普及禁毒法律常识，增强职工拒毒防毒意识。

2、做好舆论宣传，开展丰富多彩的文化、科技、体育活动，丰富职工精神文化生活，教育职工远离毒品，珍爱生命，着眼未来。利用黑板报、宣传栏、播放禁毒专题片等各种宣传阵地，张贴禁毒图片、手抄报、标语口号，在医院内营造良好的禁毒氛围。在国庆节期间，结合我院实际，举行一次禁毒教育、要求职工写一篇禁毒教育后的感想，通过禁毒宣传栏图片展示等内容丰富，提高职工对毒品危害性的认识，提高自觉抵御毒品的能力。

3、组织职工积极参加禁毒活动、召开主题班会。

内容丰富，形式多样，社会各界广泛参与，群众喜闻乐见的禁毒宣传教育活动。

## 卫生院宣传月工作计划篇三

为进一步掌握本镇儿童的营养状况及体格发育情况，从20xx.3月份起我镇卫生所将组织人员对本镇辖区内3~6岁儿童，包括托幼机构内的集体儿童和因故未入园的3~6岁的散居儿童健康体检活动。检查项目包括基本情况询问、体格检查，生长发育评价、建立健康档案，心理行为发育测定和评价，血常规检查，视力屈光度检查。3岁以下儿童的视力屈

光度检查也同时安排，检查结果将及时反馈给幼儿园和家长，同时对体弱儿童进行及时矫治，以保证儿童的健康成长。

散童：

3月11日散居儿童视力测试

3月15、16日桃园片、马塘片12个村散居儿童在卫生所体检

3月30日软件园片5个村散居儿童在保健所体检

集童：

4月1日马塘幼儿园集童体检、

4月2日桃园幼儿园集童体检

身高、体重的测量与评价，五官检查，心肺听诊，肝脾触诊，生殖器检查，血红蛋白化验、（幼儿园集童为血常规检测）谷丙转氨酶检测、视力筛查等。

根据文件精神安排，集童健康检查，血常规检测，发育综合评价和建立健康档案免费，丙氨酸转氨酶测定12元每人，视力筛查15元/人，合计收费27元/人，散居每人20元，视力检查另外收费，视力筛查有预收费的做好通知。

：登记——发放体检表及化验单——测量身高、体重——五官检查、心肺听诊、肝脾触诊、生殖器官检查——视力筛查——血红蛋白化验、（幼儿园集童为血常规检测）、丙氨酸转氨酶测定——收表。幼儿园儿童视力筛查由保健所医生到各班错开体检班级进行。

组 织： 尤志峰

登 记： 周秀芹、 潘诗琦 沈海飞

测量身高、体重： 贾秀芳 陆云

内外科检查： 陈 冬 葛剑云 吴迪梅

化 验： 赵佰和 张春湘 董爱华 袁纯兰

视力筛查： 丁爱平 冒晓祥

(1)、体检前准备好所有器材，乡村医生会议布置体检通知儿童名单，组织所有参加人员进行培训，要求做到秩序井然，不可杂乱无章。

(2)、体检出的疾病及时从体检表上摘录下来，并要求村医生通知儿童家长，及时给予正确的干预、治疗。

(3)、化验单收集完整，同时在六一体检表上填写具体数据，以便查验。

(4)、在规定日期前上报各项报表小结。

桃园卫生所

20xx-2-1

## 卫生院宣传月工作计划篇四

### 一、当前我院医疗卫生现状

到目前，我镇已建立起相对健全的以乡镇卫生院为枢纽的农村三级卫生服务网络，全镇共有中心卫生院1家，乡村卫生所(室)家，从事卫生工作(包括村医)36人。而全镇总人口人，千人口医生数仅占 人，开放床位12张，千人口张。从近几年的情况看，我院除仅能提供基本门诊医疗服务外，总体医疗服务能力低下，卫生院生存仍然困难□20xx年全院业务总

收入x万元。其中医疗收入x万元，占28.9%;药品收入 万元，占 %;按年度决算报表反映，总支出 万元。通过 万元药品结余弥补后，全年尚亏损额x万元。

## 二、造成卫生院生存困难的主要因素

(一)政府对农村卫生事业经费投入不足，以药补医现象依然突出。乡镇卫生院承担着公共卫生职能，卫生投入政策不足，硬件设施落后，医疗条件较差，影响了正常防治任务的完成。

(二)布局不够合理，规模“小、差”问题突出。卫生院、村卫生所(室)均存在规模小、功能弱、布局不够合理以及人员素质低的现象，从“小”字方面看，卫生院虽初具规模，但相对较小，大多数患者到卫生院只是看看门诊而已;从“差”字方面看，房屋、设备、人员、技术，缺少医疗服务能力，尤其是我镇一些边远村屯，如、等村屯出现了只有老少居住的“空壳”现状，百姓缺医少药，迫使患者多半流失异乡他院，从而导致收入减少。

(三)乡镇卫生院体制不活。主要表现在以下两个方面：

二是观念滞后，管理落后，人浮于事。卫生院内部从上到下缺乏制度性的激励与约束机制，领导层缺少创新意识，管理水平不高，经营机制不活;一般职工安于现状，坐等病人上门服务，仍然固守“大锅饭、铁饭碗”思想，不愿改革，害怕竞争，坐以待毙。

(四)卫技队伍严重不适应新时期要求。总的表现在：人员素质偏低，结构不尽合理，在全院20名职工中，有65%的医务人员为初级职称，中级职称5人，占25%;高级职称仅有2人(其中有1名于20xx年1月即将退休)占10%。学历低，技术水平不够高，这种状况，不仅直接影响乡镇卫生院的健康发展，更进一步地制约着农村群众的医疗消费需求。其次，近10余年来没有高技术、高素质专业人才来充实和壮大乡镇卫生院，人

员进出机制僵化，群众对“小医院”的信任度大打折扣。

(五)卫生院存在管理松懈问题。管理制度不全、或有制度不按制度落实，这些内部管理问题在很大程度上制约了卫生院的整体建设和发展。如：财务管理制度、医疗质量控制管理制度、卫生技术人员业务培训学习制度、卫生院消毒管理制度、院内感染控制制度、一次性医疗器械使用管理制度等等都已建立健全，但缺乏真正意义上的管理。

20xx年，将在市中医院帮扶三年来的成果基础上，紧紧围绕市卫生局中心工作，开展以病人为中心，创一流文明优质服务；以改革为动力，倡导竞争、敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全员素质；以质量治理为核心，不断提高医疗质量；以安全治理为重点，切实保障医疗安全；以目标治理为主线，强化治理力度，努力完成各项医疗工作和任务。

## (二)工作思路

1、拓宽工作领域，提高经济效益。在积极抓好卫生院日常医疗工作的同时□20xx年要重点做好三项工作。

一是加大新农合的门诊小额补偿和新农合住院患者的工作力度。按照市合管办要求，在门诊小额补偿方面，全力与乡村医生紧密配合，利用夏冬农闲季节组织职工对全镇17个村屯的6755名参保人员开展门诊小额补偿大会战，实施送医送药进万家活动。此项工作在20xx年的基础上再增加收入10万元。在新农合住院患者垫付工作方面，突出做好乡村医生转诊工作，具体做法是与乡医签订转诊协议，给乡医定指标、定任务，以增加双方收入，这样既防止患者流失，又壮大集体经济，不断增加医院收入。此项工作力争在上年的基础上再增加收入3万元。

二是应对突发公共卫生事件，着力做好防保、防疫工作□20xx年，要借助国家对“人人享有初级卫生保健”这一契机，全

力开展儿童、学生、妇女、老年人等各类群体的预防保健工作。除预防接种等经常性工作，计划一季度完成800余名学生的健康检查，9—10月份开展全镇千名妇女病全面普查活动。

三是拓宽思路，主动出击，积极与辖区各单位加强紧密联系，为广大干部职工进行健康优惠体检，进一步扩大医院收入。综上述几项工作，年可实现收入10万元。

2、注重人才培养，壮大卫生队伍。人才是卫生院得以生存和发展的最重要因素，而我院目前卫生技术综合素质偏低，全院中级以上职称的卫技人员比例不足，门诊医师尤其是骨干医师较为缺少，人才缺乏，无后备力量。因此，再困难也要挤出经费加大培训力度。一方面制订完善的进修深造计划，分批定期公派进修□20xx年，计划选派1—2人带资进修，力争利用5年时间，尽快完成人员轮训，逐步提高整体业务水平，吸引广大患者来我院就诊；另一方面要加强院内业务学习质量管理，深入开展继续教育，不断提升职工技能水平；第三是积极探索高层次人才(尤其是中医人才)的引进工作，聘请市属医院知名退休专家来我院坐诊，提高卫生服务质量，增加公益效益。

3、厉行勤俭节约，化解不良债务。当前，虎头卫生院面临诸多困境，职工工资、医疗赔偿、药品等陈欠累计高达67万元，近几年来，以形成恶性循环态势，上诉的、判决的、待执行的接踵而至，给我院正常工作带来了严重影响，医院对此束手无策，只能托关系维持一时之渴；另外受各方面因素影响，医院收入相对较低，加之退休人员多，平均3名在岗职工就承担1名退休人员，还有部分患者流向市院，职工工资全额发放依然艰巨。如何破解这些难题，一是要精打细算，勤俭节约，在确保职工现有工资的前提下，还要正确面对“官司”，要主动与当事人协商，并做出梯度或长远的还款计划，尽可能稳定眼前的工作局势。二是积极真实地向局领导汇报我院面临的现状，争取在债务方面能得到上级的支持和偏爱。

4、创新工作思路，加大对上争取。要抓住国家加大对基层医疗卫生工作的扶持政策，在市卫生局的关心支持下，挖掘潜力，攀高结贵，利用人脉关系和社会关系，积极走出去向上争取资金，努力增加必要的医疗设备，交通工具，尽快解决卫生院上水、维修等基础设施建设，同时尽力改善卫生院办公条件，更换建院以来一直使用的陈旧桌椅，使卫生院基本具备医疗条件优、办公环境美的良好局面。

5、加强医务管理，激发竞争活力。改革卫生院管理体制，向管理要效益。俗话说：“三分成绩，七分管理”。医院工作的好坏，关键在于管理。

一是完善领导体制，全院实行民主管理，对各科组实行目标化管理，将各项责任制度落到实处，实施经济和承包挂钩责任制，实行五定一奖一罚责任制，即“定人员、定任务、定职责、定出勤、定效益”的奖勤罚懒机制，对完成指标任务的按比例给予奖励，对未完成指标任务的按比例给予罚款，以此激发职工的竞争力和工作积极性(具体方法待拟定)。

二是进一步强化医疗护理队伍建设，严格遵守医疗护理操作规程，严惩医疗护理差错，竭力避免因医疗护理失误引起的医疗纠纷。

三是加强医技质量治理建设，提高医院整体诊疗水平，树立医院良好形象，满足群众基本医疗卫生服务需求。

6、强化村所建设，提升服务水平。我镇村级卫生所建设还比较薄弱，基础设施相对落后，特别是部分村所极其简陋以及管理不到位的问题较为严重，因此要抓住国家扶持机遇□20xx年，配合镇政府率先完成4个村标准卫生所建设，力争在三年内全部实现标准化卫生所。另外，要采取例会、培训、督查等多种形式强化对村卫生所和村医生的业务管理和技术指导，进一步提高村医的业务水平。

## 卫生院宣传月工作计划篇五

(一)加强了党建、党风廉政建设。一是始终坚持“三会一课”制度，认真开好支部会议、支委会议，党课、民主生活会按时进行；二是抓好党员干部的思想作风建设，按照县卫生局党委的安排部署，认真组织开展“学习实践科学发展观”、“争先创优”、“学习杨善洲”等活动，使全院职工科学发展的意识得到了进一步增强，服务群众的本领进一步提高，有效地推进了卫生院各项工作的发展；三是抓好了党的组织，全面落实目标管理，明确责任，实行党员联系群众制度，充分发挥党员的先锋模范作用。今年卫生院党支部被县局党委评为“先进基层党组织”，四是抓好党的纪律建设，认真学习有关廉政会议及文件精神，大大提高了党员干部廉政建设意识，纠正了行业不正之风。

(二)精神文明建设得到了进一步加强。一是加强领导，明确目标任务及工作措施，有力地推进了精神文明建设各项任务的落实；二是认真按照创建文明单位的要求，搞好了院内外环境的绿化美化工作；三是利用各种方式对卫生开展的工作进行宣传，正确引导群众健康意识。

(三)强化了政治文明建设。一是进一步扩大民主，推进民主决策、民主选举、民主管理、民主监督，落实民主集中制；二是抓稳定，深入群众，倾听意见和建议，掌握群众的卫生需求，我院采取了切实可行的措施，解决群众关心的热难点问题，按照“四项制度”的要求抓好落实；三是开展治安防范，全年无治安案件及医疗事故发生。

### (一)防疫工作组织机构管理

我院重视防保工作，建立健全防保组织机构，防保组人员稳定，技术力量雄厚，按时参加上级有关部门的业务培训，掌握最新的免疫规划知识，及时传达给乡村医生。

## 2、工作指标完成情况

、7岁以下儿童建卡1130人，建卡率达到100%。

、本年度上半年全镇疫苗运转10次，全年建卡132人，卡介苗应种132针次，实种132针次。脊灰疫苗应种509针次，实种509针次。百白破疫苗应种457针次，实种457针次。麻风疫苗应种118针次，实种118针次。麻腮疫苗应种148针次，实种148针次。乙脑应种118针次，实种118针次。乙肝疫苗应种257针次，实种257针次，其中第一针及时接种率为。白破疫苗应种135针次，实种135针次。流脑疫苗应种448针次，实种448针次。甲肝疫苗应种148针次，实种148针次。乙肝疫苗补种2573针次，脊灰疫苗强化757人次。

、疫苗接种后异常反应发生率为0。

. 传染病管理24例，其中流行性腮腺炎18例，细菌性痢疾2例，水痘4例。

. 结核病管理5例，4例是涂阳病人，1例是涂阴病人。

## 卫生院宣传月工作计划篇六

1□2x11年财务状况：全年业务收入2574.12万，比去年降低4%；全年门诊人次17.35万人次，比去年增长2%；住院人次2952人次，比去年降低0.4%；每门诊人次收费水平为101.47元，与去年持平；每门诊人次药费为49.16元，比去年降低8元；出院者平均医药费用为2545.21元，比去年降低342.67元；出院者平均药费为988.36元，比去年降低416.17元。

2、财务科对本院的资产进行了清产核资，对固定资产进行了登记造册，基本做到了帐、册、物相符。

3、制订了日用品等库存物资购买、领用的规章制度，建立了日用品明细账，加强核算，有效地控制日用品的消耗。

4、按时完成了各类报表的上报工作，及时作出财务分析，为院部领导作出决策提供有力的数据依据。

5、基本公共卫生服务工作日趋繁重，财务科积极配合院部工作安排，抽调人员参与辖区居民健康体检与建档工作。

6、制订了基本公共卫生服务和重大公共卫生服务项目资金管理办法，加强了公共卫生服务项目资金的专账管理，专款专用，统筹安排项目资金，提高了资金的使用效益。

7、收费处现金日清月结，每日送缴银行。对业务往来单位一律采用转帐方式进行业务结算，一千元以下零星开支才能予以现金结算。严格执行财务制度，杜绝帐外“小金库”，杜绝“白条抵库”现象。加强了对收费处现金的监管，不定期进行实地盘点检查，坚决杜绝舞弊行为。

8、认真完成了本院的人事工作。人事调动的手续、调资问题、职工养老保险、住房公积金、失业保险、医疗保险、工伤保险的办理。解决了职工的“后顾之忧”。

9、全面完成了全院岗位设置工作，完成了“因事设岗、按岗聘用、以岗定薪、合同管理”的人事制度改革，提升了全院的生机与活力。

10、在2x11年的工作中，财务科的工作还存在一些不足之处。

(1) 收费处是体现医院形象的一个窗口，群众满意度还不高，服务态度有待加强，收费人员的业务水平和收费速度还要提高。

(2) 财务科参与医院管理的职能还未充分体现，财务工作还

处于一种事后核算的阶段，未发挥事前预测和事中控制的作用。

(3) 财务监督还有待加强，有些制度出台后形同虚设，无人监督，制度执行不到位。

## 卫生院宣传月工作计划篇七

充分认识碘缺乏病防治工作的重要性和长期性，切实加强碘缺乏病防治知识宣传普及工作，确保在实现“十一五”规划目标的基础上，巩固和扩大碘缺乏病防治成果。

认真履行职责，进一步强化政府主导、部门配合的工作机制，充分利用“防治碘缺乏病日”的契机，围绕“坚持科学补碘，预防碘缺乏病”的宣传主题，周密部署、精心安排，广泛、深入地宣传碘缺乏病防治知识及普及碘盐对于保护人民健康、提高民族素质的重要性。积极探索新的宣传方式和手段，有力促进防治碘缺乏病宣传工作，唤起全社会对碘缺乏病防治工作的支持，引导公众对“食盐加碘防治碘缺乏病”的信赖和支持。

在政府统一领导下，协同做好“防治碘缺乏病日”宣传工作。结合当地实际情况，充分利用板报、宣传栏等媒体向公众提供知识性信息，多方位强化宣传，营造积极的舆论环境。要因地制宜地开展有影响、有深度、有重点、内容丰富的健康教育和科普知识宣传活动，充分拓宽宣传普及面，形成全社会共同关注碘缺乏病防治工作的社会氛围，让更多的人认识碘缺乏病危害，掌握碘缺乏病防治知识，切实提高居民户合格碘盐食用率。

1、成立宣传小组，由我院各负责人员和村医参与。

2、对全乡碘盐销售点进行一次检查，以保证无假碘盐流入居民家中的源头，并对农户食用碘盐进行抽查，看是否食用不

合格碘盐，同时对他们进行宣传食用碘盐的好处，及如何食用碘盐方法。

3、到学校对所有学生上一堂有关碘缺乏病防治方面的课，做一篇作文，采一份碘盐，服一颗碘丸。

4、在我乡卫生院设立咨询点，各主要交通口张贴标语，发宣传单，广泛宣传碘缺乏病防治知识，并在宣传栏上出一期有关碘缺乏病防治知识内容。