

2023年老干部工作总结及工作计划(实用9篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

老干部工作总结及工作计划篇一

一、继续掀起学习贯彻党的xx大精神新高-潮，切实加强对学习的组织领导。

1. 认真学习文件，深刻领会精神。采取措施组织广大老干部认真研读xx大报告，围绕主题，掌握灵魂，抓住精髓，全面深入领会其科学内涵和精神实质，引导全镇老干部学懂弄通报告中提出的新思想、新观点、新论断，真正把思想认识统一到党的xx大精神上来。

2. 灵活组织，注重实效。根据老干部高龄多并行动不便的特点，采取灵活多样的方式组织好学习。要把集中学习与分散自学相结合，把学习辅导与座谈讨论相结合，把就地就近参观考察与老干部之间相互交流体会相结合，把解决思想认识与解决老干部实际困难相结合。3、切实加强老干部理论学习的组织领导。把老干部学习xx大精神作为当前和今后一个时期的首要任务来抓。搞好舆-论宣传，推广先进典型。

二、进一步规范落实老干部的各项政治待遇，切实加强老干部的思想政治工作。

1. 认真落实老干部的各项政治待遇。坚持和规范落实老干部政治待遇的各项制度。坚持老干部按规定阅读文件、定期通

报情况、适时进行形势教育、重大节日和老干部生病住院进行走访慰问、请老干部参加重要会议和重大活动等制度。

2. 加强老干部活动场所的建设与管理，进一步强化政治意识、服务意识、市场意识、适应老同志的特点和市场经济的要求，加强老干部活动场所的使用和管理。充分发挥活动室的多功能作用，组织老干部开展科学健康的文化活动，提高利用率，增强吸引力，努力把思想性、知识性和趣味性紧密地结合起来，真正把活动室办活，办成老干部之家。充分发挥老年大学的课堂作用，要根据老同志的需要，调整课程设置，适当增加政治理论和新知识方面的课程。采取多种形式丰富老干部的精神文化生活。

3. 认真办理老干部的来信来访。对来信来访，要事事有记录，件件有回音。主动化解矛盾，防止和及时处理集体越级上访。

三、建立和完善各项机制，保证退休干部生活待遇的落实。

1. 完善退休费保障机制。落实区关于规范退休干部退休费统筹项目的通知精神，随时解决出现的情况和问题。

2. 落实事业单位老干部退休费由本级财政负责并实际社会化发放的工作。

3. 完善医药保障机制。

4. 努力做好特困老干部的解困工作。完善“特困”标准，明确资金筹措渠道，对特困老干部逐一登记造册，责任落实到人。

充分发挥老干部在全面建设小康社会中的作用

1. 组织老干部在社会主义物质文明建设中发挥作用。支持和鼓励老干部在技术咨询、活动宣传等方面发挥作用。引导老干部到“扶贫工程”、“富民工程”、“环境保护”等工作中来，

对推进改革开放，促进经济发展作贡献。

2. 组织老干部在社会主义政治文明建设和党的建设中发挥作用。从工作实际和老干部的特点出发，发挥他们在宣传和促进依法治国，建立健全民主决策、民主监督制度和程序等工作中的作用。

3. 组织老干部在社会主义精神文明建设中发挥作用。组织动员老干部通过多种形式在群众中广泛宣传“三个代表”重要思想，宣传xx大精神。继续组织老干部参与关心下一代、科普教育、文明健身等工作。

4. 广泛宣传老干部在物质文明、政治文明、精神文明建设中发挥作用的先进集体和先进个人的事迹。

四、积极研究探索深化改革中老干部工作中出现的新问题。

1. 加强对企事业单位老干部工作的调查研究。

2. 积极探索发挥社区功能，为老干部服务。

3. 加强对改革中涉及老干部的有关政策的研究。如老年人社会优共享社会发展成果等问题。

五、切实加强自身建设

1. 加强政治理论学习。继续深入学习xx大精神，采取多种形式不断把学习引向*。要把xx大精神，特别是“三个代表”重要思想贯穿到老干部工作的各个方面，贯穿到老干部工作的各个环节。

2. 以与时俱进的创新精神开展工作。在工作的指导思想、老干部工作的运行机制、老干部工作的方式方法、老干部的有关政策措施等方面的创新，以创新求发展。

3. 加强职业道德建设。在工作人员中大力倡导爱岗敬业、无私奉献的精神，认真落实中央领导提出的组织部门干部要成为“四个表率”的要求，在工作中真正做到“五心”，即：信心、热心、恒心、细心、专心，为老干部提供更多更好的服务。
4. 转变工作作风、深入实际、调查研究、求真务实。要深入老同志中间去，了解真实情况，协调解决实际问题。
5. 努力提高工作人员的业务素质和工作能力。要熟练掌握老干部工作的各项方针政策，熟悉相关业务知识，掌握现代化的办公手段。
6. 建立畅通的老干部信息交流反馈渠道。加强老干部工作的制度化、规划化建设。

老干部工作总结及工作计划篇二

进一步转变机关作风，密切党群干群关系，努力营造新城政通人和、团结奋进的良好局面深入贯彻党的十六届五中全会精神，以“三个代表”重要思想为指导。紧紧围绕新城开发和建设社会主义新农村两大主题，深入渔农村，服务三渔农。

1积极宣讲政策。深入浅出地向群众宣传新时期中央方针政策、全市社会经济发展形势、新城建设成就和发展前景，帮助群众正确认清形势，更新观念，坚定新城发展的信心，努力把各方面的力量引导到聚精会神搞新城开发建设、一心一意谋经济社会发展上来。

2深入调查研究。认真征求基层干部、党员、群众对新城工作的意见和建议。对群众提出的意见建议，要逐条研究，科学分析，落实整改。

3开展扶贫帮困。感受到干部作风的转变，感受到先进性教育

活动的成效。

4做好实项目。重点抓好道路硬化、路灯亮化、村庄绿化、环境美化及改水改厕、休闲设施等公共基础设施建设，使群众从看得见摸得着的实事工程中感受到党和政府的惠民政策，进一步树立机关干部执政为民的良好形象。

宣传动员。委二楼大会议室召开动员大会。会后分组进行布置。

2走访调查。以社区为片，以行政村为点开展走访。解实情，摸清情况。

3情况汇总。以及事关群众生产、生活的实项目登记上报。经筛选审核后，确定帮扶对象和实项目。

4帮困扶贫。投入若干资金酌情予以补助，切实解决渔农民生产、生活上的实际困难。

5活动总结。报办公室汇总。

其中城建委和新城管委会机关干部60人，本次活动共安排180人。临城街道机关干部60人，委属事业单位干部60人。委领导及临城街道负责人分组情况如下表（略）

1加强组织领导。两委成立开展“百名干部下社区活动周”活动工作领导小组。同志为副组长，委班子其他成员为成员。领导小组下设办公室，同志兼任主任，办公室具体负责活动的组织、协调、联络、督查工作。各单位要按照党委的统一部署，做到领导带班、人员精干、时间保证，形成“干部到基层，单位作后盾，领导负总责”工作格局。

2密切配合协调。每个社区的走访慰问工作分别由一名委领导带队负责。以行政村为单位组成走访慰问小组，每个小组67

人。领导干部要率先垂范，做好“四个带头”带头深入基层，带头调查研究，带头落实任务，带头促进机关作风转变。

3严肃工作纪律。要以好的作风下基层。本岛片回机关用中餐，车辆由机关统一安排，不增加基层负担。

老干部工作总结及工作计划篇三

遵循中残联关于建设两个“体系”总体工作战略部署，全面领会精神实质，下大力气，真抓实干，建立、健全本街区两个“体系”的建设，并以此为统领，全面开展20xx年福安街残联的各项工作。

根据现有掌握的我街区残疾人各方面的信息，在新的一年里，我们将以更大的耐心、的诚意、更高服务质量对全街区的残疾人进行全面细致的服务。把党中央及各级政府的温暖输送到全体残疾人朋友心中，提高他们竞争和参与社会的能力，为构建和谐磐石贡献这只特殊队伍的力量。

今年，将借助“彭年光明”与“国家电网”假肢安装扶助活动等行动，对辖区内的白内障患者、适应假肢安装的残疾人、脑瘫儿童、智障儿童进行全面筛查，及时、准确地报送上级，使得他们及时得到康复。我们还将与上级相关部门进行协调，将对残疾人家属及亲友进行康复知识培训，做好“早发现、早预防、早治疗”的一条龙康复服务工作，并做好康复器具的配置工作。

残疾人就业工作历来被各级政府所重视，也是福安街道残联工作的重点区域。除对辖区具有一定劳动能力的残疾人进行筛查外，还将根据他们的具体情况，展开劳动技能培训，就业岗位协调工作。与一些社会福利企业进行沟通，尽努力安置残疾人上岗。并把一些相关的就业信息和政策在广大残疾人中进行宣传，为残疾人的就业铺好路搭好桥。

保障广大残疾人合法权益不受侵害，应该是残疾人工作者的天职。为确保把这项工作准确无误地履行好，今年，街区残疾人工作者要有计划地进行专业的法律知识学习，提高运用法律的能力，增加自身的法律意识，加大残疾人的维权力度。充分利用维权示范岗的职能，切实维护好广大残疾人朋友的根本利益。

根据国家和各级政府现有的相关优惠政策，力争在残疾人参加社会保险、农村低保、新农村合作医疗、农村残疾人小型贴息贷款等方面多谋取福利，具有实效地解决辖区残疾人的实际困难，以解他们的后顾之忧。

认真做好二代《残疾证》的新申请、换领、发放、建档工作仍然是今后一定时期的工作任务，我们还将不遗余力地做好这项工作。我们将继续采用入户走访、调查掌握全部信息，针对特殊残疾人进行特殊的服务方式进行特殊的服务。为广大残疾人顺利办理《残疾证》大开方便之门。

开展各项丰富多彩的残疾人活动是增加残疾人竞争社会能力，参与社会意识的有效锻炼手段，丰富业余生活，提高思想情操的课堂，也是广大残疾人朋友直接感受党和各级政府对残疾人的亲切感受。同时，也是彰显我街区残疾人工作的有力依据。我们将不失时机地在辖区搞好各项活动。

老干部工作总结及工作计划篇四

1、首先要对我们的各项制度重新认真的校验，考核，对一些过时的考核制度我们将进行重新的修改，以保证我们各项考核制度的严密性，体现我们的公平、公正、公开性。

2、建立个人的考核量化表，有利于部内人员的自律，加强了对人员的管理与调配，使他们能更好的发挥潜能，达到理想的效果。

3、做好会议考勤制度，使每一个组织部成员及团支书干部都明确自己的工作任务及工作目标。增强他们的责任心，提高他们的工作积极性，以身作则，充分发挥学生干部的带头作用，并着重对组织部成员进行培养，从各方面提高他们的能力。

二、带头学习院党委团委的思想

1、我们将继续秉承院党委团委的思想，积极认真的学习党课的内容，并认真做好记录，其次我们也将会开展我们系每月一次自己的党课，丰富同学们的课余生活，更加地了解我们团的知识，更好地向团靠拢。

2、在认真学习理论知识的同时，我们还将开展一系列的活动把理论知识用于实践中，全面提高我们团员青年们的思想意识。

三、完善考核细则，加强考核力度

2、对于学生干部的考核我们也将加大力度，学生干部不论在什么时候都要以身作则，不得做有损学生干部形象的事情，我们将制定严格的考核制度，对于表现好的学生干部我们予以公布表扬，对于考核中同学反映差，平时工作不认真、给同学以不好影响的学生干部我们要进行通报批评，严重者撤销职务。

3、对贫困生的考核我们也将重新对各信息进行核实，保证公平、公正、公开，对我们的同学负责。

四、青年志愿者协会

本学期我们也将本着院党委团委的四个主题教育思想，根据我们系团员青年们的思想动态开展我们的青年志愿者的活动，希望有我们更多的同学们参与进来，壮大我们的志愿者队伍，捧着一颗爱心寻找需要帮助的人。

五、活动中学到道理

本学期我们将贯彻院党委团委的四大主题教育，以开展活动的形式使同学们真正认识到帮助人的快乐，广泛开展爱心、感恩、文明礼貌、礼仪、爱校荣校、诚信等主题教育活动。(1)爱心主题教育。马上就要到三八妇女节了，在“三八”妇女节举办“手工艺品拍卖助贫困”不仅可以使我们需要帮助的同学享受到集体的温暖还在瞬间教育了我们绝大多数的同学帮助别人的快乐性。(2)感恩主题教育。五月份的母亲节和六月份的父亲节举办感恩主题活动，感恩父母、感恩学校、感恩社会，把感恩的心转化为自己的实际行动回报父母、回报学校、回报社会；(3)文明礼貌、礼仪主题教育。文明是一个社会进步的标志，作为我们大学生更因搞注意自己平时的一言一行，尊重他人就是尊重自己，也使自己受到了别人的尊重。(4)爱校荣校主题教育，是学校给了我们成就自己梦想的舞台，我们生活在我们的校园里，呼吸着这里浓烈的学习氛围，给自己的理想插上了翅膀。

老干部工作总结及工作计划篇五

通过竞选班干部活动，增强学生的主人翁意识、集体荣誉感和责任感，选出学生心目中的班干部。给每位学生提供锻炼的舞台，提供展示自我的机会，在竞选中锻炼学生的能力，让学生在班级管理工作中体验成功，增强自信心。

2、副班长（2名）——协助班长管理班级，协助纪律委员主抓常规和纪律。

4、劳动委员（1名）——负责安排每日卫生人员清扫教室，组织劳动活动

5、文娱委员（1名）——负责班级文娱活动的组织，设计并组织周五的班队活动，协助音乐老师上好音乐课，负责文艺节目的排练。

热爱班级，愿意为班级服务者皆可报名。

（一）、提出书面申请

写明自己选择的职务，竞选的优势以及初步工作打算（讲稿一式两份，时间限制为一分钟）交班主任。

（二）、举行竞选班会

竞聘者清楚大方、大声地发表竞选演说，可采取小才艺表演形式为自己拉票。公开评议并投票。

1、主持人主持，宣布班干部竞选正式开始

2、宣读竞选岗位、职责及每一岗位竞选者名单

3、竞选者进行竞选演说

4、由全体学生投票，选代表唱票，计票，按票数的高低选出候选班干部

5、由班主任、辅导员结合票数和个人特点选定班干部。

（三）、宣布竞选结果

1、宣布当选者名单，正式担任

2、班主任作活动总结，对新班干部提出希望和要求

1、班干部与不是班干部的同学人人平等，班委会的每个岗位都是平等的

2、根据个人特点，让每位同学在自己的岗位上发挥最大的潜力

老干部工作总结及工作计划篇六

县统计局支部选派支部党员王全忠同志为驻村干部，参与共建共创联系乡的驻村帮扶工作，联系村为县俄尔乡俄尔村。

二、主要职责分工和相关措施

一是县统计局201x年度双联和干部驻村帮扶工作由统计局支部书记马高梧同志统一领导和工作任务安排，由王全忠同志负责开展驻村相关工作，邓高梧同志每年到联系点调研指导不少于2次，主要是把握社情民意，跟踪了解帮扶相关工作开展情况；二是在开展各项帮扶工作中，严格遵守中央八项规定、省委、省政府十项规定和州委、州政府七项规定要求，厉行勤俭节约、轻车简从，不接受基层宴请，不接受地方赠送的礼品和土特产，不给基层增加负担；三是做好信息反馈，及时反映工作进展和动态，加强舆论宣传；四是加强落实和督导检查，由统计支部组织实话。

三、工作计划

(一)切实当好宣传员和引导员。在结对农牧民群众中深入宣传党和国家法律法规及中央、省、州、县相关重要会议精神、强农惠农政策，真实了解农牧群众思想动态，并积极引导群众崇尚健康文明新风尚，早日脱贫致富。

(二)深入分析致贫原因，完善帮扶台帐，理清发展思路。俄尔村土地贫瘠，主要以种植玉米、水稻为主，产量低，村民主要收入来源靠外出务工，相对比较贫困。要深入农牧民群众中，分析好致贫原因，收集好民意，摸清帮扶需求，切实解决好共性的问题。深入推进贯彻好彝家新寨新农村建设，有效改善农牧群众生产和生活长期条件，增强可持续发展能力，不断增加农牧群众收入。

(三)做好上下衔接力促帮扶项目落地生根。根据联系村的实

际，积极动员群众自力更生、艰苦奋斗的同时，做好上下衔接工作，协调有关部门落实发展资金，力促帮扶项目落地生根，动员和引导群众参与规划制定，努力壮大帮扶项目经济实体，增加农牧群众收入。

(四)加强村民技能培训，拓宽就业渠道。充分利用好群众大会、一月一读报、支部共建共创等活动，大力开展送信息、送科技进农家活动，根据农户需求，开展农业生产、农村实用技术等技能培训活动，让农牧群众掌握相关技能，拓宽致富就业渠道，发展自身自产的特色农业产品，提高经济收入。

(五)大力推进支部共建共创活动。结合好俄尔村实际，紧紧围绕集中走访基层听民意、化解矛盾纠纷促民和、多办实事好事解民难、建强基层组织聚民心四项重点任务，着力开展好基层问题整改、化解基层矛盾隐患、解决好群众信访等问题，促进经济社会发展和基层治理水平，努力实现帮扶引领向自我提升转变，确保支部结对共建共创活动深度推，实现共同晋位升级。

(六)按照村级活动阵地1+6、学员活动室八有标准，帮助指导基层组织规范阵地建设，每季度到结对支部开展1次送党课上门活动、1次送法下乡活动、1次正反典型宣讲活动、1次双承诺述职活动、物色培养一批后备力量;继续深化结对帮扶1+n□n+1党员帮带内容，大力推行双报到活动和小分队党员义工日等志愿服务活动，尽力带动一批贫困党员脱贫致富。

老干部工作总结及工作计划篇七

- 1、监督分配各班委工作，了解关心各班委工作情况。
- 2、规划10班工作计划，工作目标。加强10班特色文化建设，学风、班风建设。
- 3、时刻关注其他班级动态，吸收对方的益处和创新措施，总

结自班不足。

1、管理10班全部资料（基本信息，活动照片文字，奖项）

2、关注每一位同学心理状态，协调同学间关系，化解班内矛盾或潜在矛盾。

3、开展班委例会，班内例会，构建班委考核制度。

4、做好团内本职工作。

1、负责通知班内各项事宜。

2、负责班级活动的现场秩序维护和人员安全，后勤管理。
（保证活动按时到场，活动时秩序井然，活动后不留垃圾）

3、负责班内策划书的撰写，协助想要开展活动的委员顺利开展。

4、负责记录班内活动流程

1、负责班内活动的前期宣传（道具制作，美化教室等）后期新闻稿。

2、负责ppt□视频音频剪辑，筛选活动照片。

3、负责收集班内活动的文字照片视频资料。（每一次活动结束后自觉收集交给团支书）

4、时刻关注学校各媒体动态，保证每学期上两篇新闻稿。

1、了解每一位同学的特长并记录存档。

2、时常开展文艺类活动

3、协助宣传委员的工作。

4、统计10班奖项，收集证书。

1、负责班费的收取以及收支记录。

2、负责班级家文化的落实，提醒同学们雨天带伞，降温加衣。每周落实1条短信。

3、负责班级工时问题。

4、配合班长做好本班的贫困生工作，包括建立档案、办理助学贷款、安排勤工岗位各种奖助学金的发放工作。

5、负责标兵寝室的建设工作。

1、了解每一位同学最近的工作学习情况以及所遇问题。

2、负责班级家文化的落实，提醒同学们雨天带伞，降温加衣。每周落实1条短信。

3、完成心协所派任务，并准确落实下达。

1、负责每次活动借教室工作。

2、集体出行时负责沿途保证同学人身安全

3、定期组织体育活动，如羽毛球赛等

1、负责汇总所有老师的课件，收发老师布置的作业。管理迟到旷课表。

2、每周对本班学习情况作总结，并对下一阶段学习作规划。

3、对个别落后同学或学习态度不端正的同学进行沟通了解。

4、记录所有同学参与班内活动，上课发言情况，定期交予团支书或班长。

其次，定期召开班委会议，以下达各项任务，并了解各委员的工作进展情况，并对接下来的工作作出规划。

学习方面：

1、由学习委员做好平时上课和早晚自习的考勤情况，并在学期末进行总结，对表现好的同学进行奖励。

2、在晚自习上，邀请学习较好的同学介绍学习经验，从而让其他同学从中吸取经验。

3、积极组织班级内部的考试，英语听力等，以提高同学们的学习成绩。

生活方面：

1、由心理委员牵头，组织一些班会，游戏活动。从而增进同学们之间的了解，让同学们之间消除隔阂，更好的融入到集体中。

2、生活委员须在各个同学过生日的时候，以班级的名义送上礼物，以表达班级对同学的关心。

3、定期进行寝室检查，保证同学们寝室的干净整洁。

班级文化建设：主要通过各项活动，聚餐，游戏等，使同学们增进了解，打造“家文化”，争取让所有同学都可以感受到家的温暖。积极参加学院组织的各项集体活动，保证全员参与，共同努力，从而增强班级凝聚力，增加同学们的荣誉感，打造班级“精英文化”。

老干部工作总结及工作计划篇八

1. 首先要做好纪律的表率作用，从自我做起，严格要求自己，为班上起一个带头作用。
2. 协助班长做好每日查勤工作，坚持每两节课点一次名，以保证班上同学不无故旷课，保证班级班风的建设。
3. 对于那些经常旷课的同学，主动与其接触并进行劝诫。

本人将这一学期的工作重点分为三个模块。

模块一公共课纪律，公共课上纪律的好坏能体现一个班综合素质的高低，抓好公共课上地考勤与纪律不仅能使我班获得老师的青睐，更能够保持好课上的学习环境，便于学生更专心地投入学习。达到一个老师上课尽心，同学听课静心的局面。

老干部工作总结及工作计划篇九

20xx年，x公司纪检监察工作的指导思想是：全面贯彻落实党的xx届三中全会精神和中纪委三次全会精神，紧紧围绕x公司生产经营目标和转型发展部署，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，以建立健全廉政风险防范管理等权力运行内控机制为突破口，以深化廉政文化建设为载体，全力推进党风廉政建设，为全面完成预算目标，实现全员创效增收保驾护航。

一、严整工作作风，持之以恒落实中央八项规定精神深入贯彻落实中央八项规定精神，抓住中央政治局强调延伸的七个方面重点问题不放松，建立健全贯彻落实中央八项规定精神的常态化监督检查机制，坚决纠正“四风”，不断巩固党的群众路线教育实践活动“四风”专项整治成果。把公司作风

建设的成功经验、教育实践活动的重要成果，固化为制度机制。以落实现有的改进作风一系列规定为基础，联系公司新形势下的新情况、新问题，制定针对性、操作性强的新制度。加大制度执行力度，维护制度机制的性，通过强化执行力、约束力，促进改进作风各项制度的落实。

二、严明组织纪律，确保公司决策部署政令畅通

的监督检查，坚决制止无组织无纪律、自由主义、好人主义现象，坚决克服组织涣散、纪律松弛问题，在思想上行动上同公司党政保持一致，做到公司的大政方针坚决贯彻，公司的决策部署坚决执行，绝不允许有令不行、有禁不止，绝不容许各行其是、各自为政、阳奉阴违、我行我素。要严肃处理违反党的组织纪律的行为，切实维护组织纪律的严肃性，对问题突出的要启动问责机制，追究责任。坚决贯彻纪律面前不搞特殊、没有例外的原则，有纪必执，有违必查，确保公司党政的重大决策部署政令畅通。

三、严肃党风廉政建设责任制，把反腐倡廉措施落到实处

党支部要认真贯彻落实党风廉政建设责任制，落实好主体责任。党支部书记要切实履行第一责任人职责，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调。班子其他成员要坚持“一岗双责”，根据分工抓好职责范围内的党风廉政建设工作。纪委监察室协助公司党委，加强党风建设和组织协调反腐败工作，督促各单位落实惩治和预防腐败工作任务，担负起执纪监督的责任。同时，完善并严格执行责任追究办法，与干部问责制结合，切实落实“责任追究”和“一案双查”制度。

四、加强反腐倡廉体系建设，建立惩治和预防腐败长效机制

要切实发挥惩治和预防的整体功效，努力形成不敢腐的惩戒机制、不能腐的防范机制、不易腐的保障机制。

（一）加强反腐倡廉教育和廉洁文化建设。以“反腐倡廉教育宣传月”为契机，组织开展多种形式的反腐倡廉法规制度学习，通过正面典型示范教育，激励党员干部、有业务处置权人员见贤思齐、勤廉从业；结合公司查处的典型案例，用身边的事教育身边的人，使党员干部、有业务处置权人员引以为戒、防微杜渐。紧扣公司工作实际，抓住原燃料验收管理、生铁发运销售等重点岗位，开展岗位廉政谈话、岗位廉政知识考试、岗位廉政意识教育和廉政风险防范教育。要积极推进廉洁文化建设，营造“以廉为荣，以贪为耻”的良好氛围。

（二）完善反腐倡廉制度。结合公司新形势下的新情况、新问题，特别是采购、销售业务及质量检验判定职责划归公司的新情况，修订完善效能监察管理制度、专项审计制度等。定期对现行制度进行效果评估，及时发现和堵塞制度漏洞。增强制度的科学性、针对性和可操作性，逐步构建科学、严密、有效管用的反腐倡廉制度体系。抓好群众路线教育实践活动和落实八项规定各项制度的贯彻落实，建立制度执行监督考核和责任追究机制，维护制度的严肃性和性。

对物资采购性价比、参与招投标工作人员的履职履责情况监督检查。加强对生铁产品销售过程监督，重点对产品定价、货款回收情况监督检查。强化业务审计监督，尤其加大对功能性承包事项的监督。围绕职工关注的援职协力工作及收入分配、福利待遇等监督检查。积极受理举报，及时纠正违反政策规定，损害职工利益的行为。

（四）加大效能监察力度。加强对干部选拔任用、工程项目、供应商选定、原辅料和备品备件的验收、计量过磅、仓储发运销售等环节的监督。以原燃料进厂验收和生铁销售为重点，开展立项效能监察工作，发挥组织、参与、服务、监督和查处职能，促进项目目标的实现。对在效能监察过程中发现的不履行或不正确履行职责，影响工作质量、工作效率或造成不良后果的行为，强化问责，不断增强效能监察威慑力。

（五）深入开展专项治理整顿。开展采购、营销系统违反两个“十不准”问题专项整治，形成管控有效的综合监管体系。对物资采购、计量、检化验、验收存储等环节进行专项治理，完善物资采购防控机制。对仓储发运环节进行专项治理，严厉打击里勾外连、盗窃公司财物行为。严格对非生产性费用的审计，加强对厉行节约，反对浪费工作的督促检查。严肃查处婚丧喜庆事宜大操大办行为。

败案件不管涉及到谁，都要一查到底，决不姑息。一是坚持把查办案件作为纪检监察组织核心职能，合理调配资源，突出办案重点，加大办案力度。二是着力提高发现和揭露腐败能力。研究调整转型过程中违纪违法案件发生的特点规律，探索发现揭露和查处违纪违法案件的新途径，改进案件线索管理，畅通受理举报渠道，健全举报受理和处置机制，提高甄别研判和快速反应能力。三是强化初核、立案、审理等管理，建立案件查办责任制和督办制，严肃办案纪律，提高办案质量和效率。

五、严格履职尽责，打造过硬的纪检监察队伍

纪检干部要忠实履行好党赋予的职责，协助公司党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作。要带头“破旧立新、转变观念”，以身作则、率先垂范，把思想和行动统一到全年生产经营目标任务上来。要明确职责定位，解决好为什么干、怎么干的问题，将重心转移到“再管理”、“再监督”和“再检查”上来。要把严格要求、严格教育、严格管理、严格监督贯穿于纪检监察队伍建设全过程，突出抓好信访举报处置、案件线索管理、案件检查、案件审理量纪等重点工作的自我监督，自我约束，严格自律，用铁的纪律打造职工期待和群众满意的纪检监察干部队伍。