

# 支撑工作的重要性 科研支撑工作总结(汇总6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 支撑工作的重要性 科研支撑工作总结篇一

课程名称：护理科研设计[nursing research]

本科护理学专业限制选修课 《护理科研设计》教学大纲

### 一、课程说明

《护理科研设计》是一门实践性很强、内容涉及面广的课程，主要讲授护理工作中开展护理科研工作基本步骤、运用护理科研的成果指导临床工作、护理科研设计、实施和评价的基本方法、护理论文及科研课题的整理和书写等内容。

本课程的前期基础课程包括流行病学、卫生统计学及内、外、妇、儿、五官、精神、社区等各门护理、临床和公共卫生类课程。

本课程的教学时间安排是：每周2-6学时，计划教学周数9-12周，总课时数36学时。其中实验时数0学时。

本课程总学分数：2学分。

### 二、学时分配表

研究问题的确立 文献的查询与利用 科研设计 总体和样本

如何评价学术论文

护理科研项目申请书的撰写和评价 循证护理 护理科研管理  
机动

### 三、教学目的与要求

随着护理学科的发展，护理科研能力的培养与发展已成为衡量护理教育及护理实践质量与水平的重要标志；掌握一定的科学研究的方法，结合专业特点开展研究与创新是较高层次护理人员应具备的基本素质。学习这门课程的目的在于帮助学生了解科学研究的基本内容和方法，为毕业论文课题的开展提供理论基础，培养学生开展护理科研和应用科研的能力，以利今后在护理工作中开展护理科研工作、运用护理科研的成果指导临床工作、通过研究成果来发展、丰富学科理论、探讨临床护理新技术，最终达到提高护理服务质量和学术水平的目的。

本课程各章的教学要求和知识考核点如下：

#### 第1章 概论

本章介绍护理研究概述、护理研究的步骤和基本程序、护理研究中的伦理原则。

本章的主要知识点是：护理研究的概念、护理研究的步骤和基本程序、护理研究应遵循的伦理原则、护理研究的特点。

难点是：护理研究的步骤和基本程序。

#### 第2章 研究问题的确立

本章介绍如何选择，如何评价选题，假设的形成和问题的陈

述、理论框架和概念框架。

本章的主要知识点是：选题的来源、选题的思路、评价选题、问题的陈述、理论框架和概念框架的形成。

难点是：选题。

### 第3章 文献的查询与利用

本章介绍文献的查询工具和利用。

本章的主要知识点是：文献类型、文献搜索工具及数据库。

难点是：文献查询。

### 第4章 科研设计

本章介绍常见的科学研究设计，包括实验性研究、类实验性研究、非实验性研究等。

本章的主要知识点是：常用的实验性研究设计、常用的类实验性研究设计、常用的非实验性研究设计。

难点是：根据研究目的，选择恰当的科研设计类型并正确进行设计。

### 第5章 总体和样本

本章介绍总体和样本的基本概念、抽样过程及方法、样本含量的估计。

本章的主要知识点是：总体、样本、误差、抽样原则、抽样方法、样本含量的估计方法。难点是：抽样方法、样本含量的估计。

### 第6章 影响科研质量的相关因素

本章介绍偏倚的概念、产生的原因、类型，依从性。

本章的主要知识点是：偏倚、选择偏倚、信息偏倚、混杂偏倚、依从性。难点是：偏倚的控制。

## 第7章 收集资料的方法

本章介绍收集资料的方法、调查表的编制。

本章的主要知识点是：收集资料前的准备、自陈法、观察法、生物医学测量法、调查表的编制。难点是：调查表的编制。

## 第8章 研究工具性能的测定

本章介绍研究工具的信度和效度的测定。

本章的主要知识点是：信度的计算方法、效度的计算方法。难点是：信度和效度的计算方法。

## 第9章 科研资料的整理与分析

本章介绍科研资料的整理、科研资料的统计学分析。

本章的主要知识点是：科研资料的整理、科研资料的统计学分析、spss软件的应用。难点是：根据资料选择正确的统计学方法、spss软件的应用。

## 第10章 护理论文的撰写

本章介绍护理科研论文的撰写格式、综述论文的书写方法、护理经验和个案研究论文的书写格式。

本章的主要知识点是：护理科研论文的撰写格式、综述论文的书写方法、护理经验和个案研究论文的书写格式。

难点是：护理科研论文的撰写格式、综述论文的书写方法、护理经验和个案研究论文的书写格式。

## 第11章 质性研究

本章介绍质性研究的主要方法。

本章的主要知识点是：质性研究的主要方法、质性研究的书写方法。难点是：质性研究的书写方法。

## 第12章 如何评价学术论文

本章介绍量性研究学术论文的评价过程和方法、质性研究学术论文的评价过程和方法。

本章的主要知识点是：量性研究学术论文的评价过程和方法、质性研究学术论文的评价过程和方法。

难点是：量性研究学术论文的评价方法、质性研究学术论文的评价方法。

## 第13章 护理科研项目申请书的撰写和评价

本章介绍护理项目申请书概述、护理项目申请书内容、护理科研项目申请书的评价。本章的主要知识点是：护理项目申请书的撰写方法。难点是：护理项目申请书的撰写方法。

## 第14章 循证护理

本章介绍循证护理的基本步骤、系统综述□meta分析。本章的主要知识点是□meta分析的基本概念和步骤。难点是□meta分析的基本概念和步骤。

## 第15章 护理科研管理（自学）

本章介绍护理科研管理。

本章的主要知识点是科研项目、计划、成果、档案等的管理：。难点是：管理程序。

## 四、教学内容纲要

### 第1章 概论

护理研究概述

护理研究的步骤和基本程序 护理研究中的伦理原则

### 第2章 研究问题的确立

提出研究问题

假设的形成和问题的陈述 理论框架和概念框架

### 第3章 文献的查询与利用

文献的基础知识

## **支撑工作的重要性 科研支撑工作总结篇二**

为加强培训中心办公自动化[oa]系统管理，规范工作程序，保证系统正常、高效、安全运行，以集团公司信息化安全质量标准化管理考核细则为标准，制定培训中心办公自动化系统管理考核办法，特对管理机构职责、用户使用管理、电子公文收发及用户安全行为管理提出具体要求，由信息部、综合办、政工室共同对各部室、园校进行考核，实行每两月一次考核，考核结果计入本部室当月绩效考核，通过明确考核部门，细化考核内容，落实责任到人，进一步激发了各园校及部门参与和加强信息化建设的工作热情，对深入推进信息

化建设起到积极的推动作用。目前，培训中心有oa系统用户数量64个，流程数量22个，党、政、团、工公文模板共计23个，在日常考核中，各部门都能及时处理公文，正确使用公文模板和公章，保障电子办公规范化运行。

为了保证信息设备安全管理，8月份，培训中心按照机房建设规范要求，对机房进行全面改造，将原计算机培训机房改造为信息控制机房，为核心设备的可靠、高效运行提供良好保障。

（一）培训中心各部室、园校专业人员较少，应用软件使用过程中问题较多，硬件设备维护工作做不到位，易出现故障，而且软硬件问题，在部室、园校内部不能得到及时解决，需信息部门一一解决，加大了信息部门的工作量。

## **支撑工作的重要性 科研支撑工作总结篇三**

按照会议安排，我就抓基层党建工作情况述职如下，请予评议。

（一）抓责任落实。我坚持把基层党建工作摆在突出位置，在全县形成了一级抓一级、一级带一级、层层抓落实的党建工作格局。坚持常委会议听取、研究和党建工作领导小组定期研究党建工作制度，今年以来先后召开8次常委会和专题办公会研究部署党建工作。健全完善县乡党建工作目标管理机制，把基层党建工作纳入年度目标综合考核体系，与全县23个党（工）委签订了目标责任书，传导压力、跟踪督办，有力推动党建工作责任制落实。建立县级党员领导抓点示范29个，实行88个机关党组织结对帮带农村基层党组织，下派90个基层党建常务书记，集中约谈了15乡镇党委书记、乡镇长，抓基层党建工作机制不断完善。抓实党的群众路线教育实践活动，带头学习教育，带头听取意见，带头查摆问题，带头建章立制，带头整改落实，废改立制度规定28项，列出整改任务21项，完成整改16项。

（二）抓后进整改。一是带头调研促整改。采取不打招呼、不搞陪同的方式，带着倾向性问题，随机选择路线，带头深入乡镇、村（社区）、企业、地震灾区等67个基层党组织开展随机调研，强化督促整改、问责问效，督促整治基层组织纪律松弛、环境脏乱差、服务群众不优等突出问题8个。比如，今年1月我在随机调研中，发现墨翰乡干溪、荆坪、响水村委会存在无人值班、卫生脏乱差、群众观念淡薄等突出问题，及时召开县委常委会对全县基层组织建设工作进行专题研究，并把3个村存在的突出问题作为反面典型在全县进行通报，对乡镇党委书记停职检查，并责令限期整改。二是专项检查抓整顿。坚持把整顿软弱涣散基层党组织作为基层服务型党组织建设的重要任务抓落实，年初及时组织4个调研组到基层开展专题调研，详细摸清底数，逐个制定措施，督促整改，全年共整顿软弱涣散基层党组织22个。以开展党的群众路线教育实践活动为契机，组织对15乡镇、142个村（社区）、34个县直单位近年来执行强农惠农政策资金情况进行专项检查，清理无人领取的“一折通”和养老金存折114本，清退公职人员家属违规吃低保6户。

（三）抓示范引领。紧扣“8433”目标，在巩固和拓展66个“金江党建长廊”创建成果的基础上，狠抓基层服务型党组织示范创建，年初及时召开基层服务型党组织建设工作会，亲自安排部署，带头抓点示范，建立县级党员领导干部抓基层服务型党组织示范点26个，创建机关党建示范点17个，以点带面，全面推进基层服务型党组织建设深入开展。着力优化基层服务平台建设，建立县、乡、村、组便民服务站200余个，大力推行一站式、代办式、流动式服务，着力解决联系服务群众“最后一公里”的问题。深入推进在职党员到社区报到服务群众工作，3718名党员到社区服务群众达2.2万人次。建立完善干部结对联系服务群众机制，深入开展“大调研、大走访、大帮扶”、移民“大回访”活动，实现了党员干部结对联系电站移民、特困群众全覆盖。我带头直接联系5个村民小组地震灾后恢复重建、2个村庄环境卫生整治、3户电站移民、6户贫困群众，2645名干部结对包保11179户电站

移民，2756名干部结对包保5512户贫特困群众。特别是“4.05”、“8.03”、“8.17”地震发生后，紧急动员120多个基层党组织1700余名党员投入抗震救灾，在地震灾区创建“红旗社区”8个，1977名党员干部认真落实地震灾后恢复重建“九包九到位”责任，结对包保联系8个受灾乡镇67个村（社区）1218个村民小组和3056户受灾群众，充分发挥了党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。目前，“4.05”地震灾后民房恢复重建有701户已搬入新居。

（四）抓教育管理。一是坚持学习教育为先。采取“抽”干部到信访部门顶岗，“派”干部到村工作，“选”村干部到机关跟班学习，“挑”干部到非公企业挂职，“送”干部到县外学习等方式，全方位、立体式、多样化地培育基层党员干部。连续四年与浙江大学合作培训科级干部8期440人，其中今年2期110人；去年以来与成都市委党校合作培训干部3期165人，今年与昭通学院合作培训干部2期110人（其中村（社区）干部培训1期55人），县委党校专题培训党员干部11期1500人次，下派机关党员干部到基层挂职锻炼90人，挑选村（社区）干部到机关跟班学习20人，实现农村党员干部培训全覆盖。二是坚持管理监督并举。加强新农村指导员、大学生村官、挂职干部、常务书记、村（社区）干部等“五支队伍”的管理，细化落实管理制度，加强在岗履职情况的督查通报，确保队伍作用得到发挥。严格执行村（社区）干部值班制度、记实制度、交接班制度、请销假制度和绩效考核制度，有针对性地开展警示教育、廉政谈话提醒等活动，着力打造一支遵纪守法、素质过硬、群众满意的村（社区）干部队伍。全面强化村（居）务监督委员会职责，充分发挥村（居）务监督委员会作用，紧盯村组干部在落实惠农政策、重大项目建设、为民办事等重点环节的履职尽责情况，加大跟踪督促力度，确保各项工作落到实处。

流动党员管理取得新突破，建立在昆流动党员党支部3个。认真落实“四议两公开”、“三会一课”、民主评议党员等各项规章制度，在教育实践活动中，全县771个党（总）支

部15007名党员参加了民主评议，其中民主测评为优秀的党员有9231人（占总数的61.5%），一般的党员有4690人（占总数的31.3%），“差”的党员有1086人（占总数的7.2%），妥善处置不合格党员67名，查处基层违纪违法干部39人，督查通报基层党组织9个，启动问责基层干部26人。

（五）抓投入保障。坚持“打紧使用、满足必需”的原则，有效保障基层党建工作经费，今年县财政投入党建工作的各项经费达4500余万元，确保了基层组织各项工作顺利开展。一是强化村组工作经费保障。投入850万余元解决村组工作经费，行政村工作经费提高到3万元（社区6万元、移民村5万元），村（社区）工青妇组织工作经费每年1000元、村（居）民小组工作经费每年1000元；投入农村党员、基层干部教育培训经费80余万元，全员培训农村基层党员、干部一次以上。二是提高村组干部待遇。除省市安排外，县财政投入在职村（社区）干部岗位补贴1868.4万元，村级正职岗位补贴提高到1400元/月（“一肩挑”为1460元/月）、村级副职提高到1320元/月，社区正职提高到1980元/月（“一肩挑”为2040元/月）、副职提高到1800元/月，落实村（居）务监督委员会主任岗位补贴550元/月、委员100元/月；配套和发放村（社区）干部基本养老保险金235.6万元，发放离任村（社区）干部定期生活补助152.85万元。三是扶持发展村级集体经济。实行“1名县级联系领导+1个县直帮扶部门+1名指导员+1支工作队伍+1套发展方案+1个试点村（社区）”的帮带模式，加大对发展村级集体经济工作的扶持力度，县财政每年安排100万元扶持发展村级集体经济试点，并探索实践“合作股份”运作模式，扶持村级集体增加经济收入。发放“红色信贷”10户50万元，着力打造生态农家乐、特优种养殖业、党员服务业三张“红色名片”，扶持70名党员群众创业就业。四是狠抓基层阵地建设。坚持“因地制宜、合理规划、节约成本、务实管用”的原则，按照“统一规划设计、统一建设标准、统一监督验收”的总体要求，实行县级领导干部挂钩联系、县直部门挂钩帮建机制，采取“县财政投入为主、乡镇自筹为辅、挂点领导协调一点、挂钩部门解决一

点、企业支持一点”等多条腿走路办法，多渠道筹集资金，着力打造集为民服务站、警务室、值班室、党员活动室、会议室于一体的基层组织活动场所，配齐配全服务设施，充分发挥活动场所服务、议事、文娱、学习等功能作用，不断夯实基层基础。

在前三年累计投入资金4285万元新建村级组织活动场所92个的基础上，今年又投入资金900余万元，新建村级组织活动场所16个（全县村级组织活动场所建设任务完成93%）。五是加大内外宣传力度。投入资金65万元，在沿江沿线制作安装大型党建宣传牌22块。整合资源，充实精干力量办好《永善党建》和永善党建网宣传平台，注重党建典型特色的塑造和推介，在党员群众中营造良好舆论氛围，凝聚了全县上下抓党建促发展的“正能量”，今年被中央12371手机报采用稿件7条，被《中国组织人事报》采用2条，形成了良好的对外宣传氛围。

（一）责任落实有差距。对落实党建工作第一责任人的认识还不完全到位，一定程度存在“重经济、轻党建”和单纯依靠组织部门抓党建的思想，有时满足于前三年都取得全市考核一等奖的成绩，加之大部分精力都投入到了移民搬迁安置、地震灾后恢复重建等工作上，抓党建工作有松劲情绪，没有真正做到一鼓作气、一抓到底、常抓不懈。从大面看，各级党组织负责人在落实党建工作责任上存在不平衡，少数基层党组织负责人抓党建工作责任不到位，抓示范投入的精力多，抓大面投入的精力少，尤其是一些村和社区抓党建工作的思路不清、办法不多，缺乏载体，存在网底不牢的情况。比如，我县自然村和村民小组基本上没有党员活动场所，村级集体经济基本为“空壳村”、薄弱村，对存在的这些薄弱环节，也没有花功夫研究办法措施解决，责任担当还有缺失。

（二）指导督促有差距。自己牵头研究部署大面党建工作的多，深入实际推动落实的少，对少数基层组织软弱涣散、个别基层干部违纪违法、农村党员结构不合理等突出问题调查

研究不深，思路办法不多，工作成效不明显。比如，我县尚有30个后进基层党组织，对这些后进基层党组织，有针对性地研究办法措施做得不够，深入地指导督促不够。特别是对乡村两级如何抓好新形势下的农村党建工作缺乏系统的研究，组织一线调研指导少、督促落实少，导致一些地方党建工作常规老套，缺乏创新创造，一些基层党建工作制度挂在墙上的多，落实在行动上的少，对一些好的经验和做法也没有及时加以总结推广。比如，这些年我们面临繁重的移民搬迁安置任务，特别是今年我们连续三次遭遇地震灾害，但在如何更好地发挥基层组织战斗堡垒作用和先锋模范作用上还缺乏一些创举，抓党建促发展、保民生、保稳定上还存在差距。

（三）抓党员教育管理有差距。特别是村级党员干部教育培训常态化机制不完善，教育培训方式和内容单一。对个别基层干部“走读”、在职不在岗等问题缺乏常态化监管，干部违纪违法的情况还偶有发生，比如，今年组织查处的墨翰乡、交通运输局、农业局等单位主要领导干部贪污案件，以及码口镇利其村副支书违规举办丧事的行为，负面影响不小，教训十分深刻。对常务书记、新农村建设指导员、大学生村官等几支队伍的监督管理还不够，对流动党员管理措施落实还不到位，一些长期外出的党员还处于管理真空。比如，我县1389名流动党员中，尚有极少数党员至今没有联络方式，对比较分散和一些长期外出务工与党组织失去联系多年的流动党员也没有深入研究有效的管理办法。虽然这些工作有分管领导和部门在抓在管，但更多的还是自己重视不够、调研不深，工作不具体、跟踪不到位的问题。

（四）抓基层组织作用发挥有差距。对基层组织活动阵地存在重建轻管的情况，环境脏乱差现象没有得到有效整治，个别村级组织活动场所乱堆放杂物，没有真正发挥功效。对基层党组织的管理还缺乏刚性约束，对基层干部作风查纠力度还不大，发挥基层组织引领作用和提升公信力方面还缺少激励机制，基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥

还不够。这些问题主要还是自己精力投入不足、用心不够，缺乏“钉钉子”精神，在调动班子成员齐抓共管上做得不好。

在下步工作中，我将牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的思想不动摇，严格按照从严治党的要求，认真履行党建工作第一责任人职责，进一步明晰思路、找准载体，突出重点、狠抓落实，不断提升党建工作科学化水平。

（一）层层压实党建工作责任。全面落实关于从严治党的“八点要求”，进一步增强主业意识和责任意识，完善基层党建工作责任制，制定基层党组织书记抓党建工作考核办法，认真落实党建工作书记抓、抓书记和“月抽查、季检查、年总评”监督考核机制，形成一级抓一级，层层抓落实的责任体系，加大督查考核结果运用权重，促进各级党组织书记认真履行第一责任人职责。今年12月底前，全面完成乡镇党委书记抓党建工作述职评议，明年全面推行机关、村（社区）党组织书记党建工作述职评议制度，层层传导、压实工作责任，并形成常态。

（二）深入推进基层服务型党组织建设。一是加强基层基础建设。进一步完善各领域基层组织制度建设，继续整顿软弱涣散基层党组织，建立常态化整顿机制，严格执行党内政治生活和组织生活制度，不断巩固和拓展教育实践活动成果。严把党员队伍入口、疏通出口，稳妥有序处置不合格党员，推动党员立足本职岗位发挥先锋模范作用。二是抓好综合服务平台建设。按照“一年布局突破、两年全面铺开、三年全部建成”的要求，抓好第一期建设任务，确保在20xx年10月建成2个县级站点（县委组织部运维管理工作站、县政务服务中心窗口服务站）；2个乡（镇）为民服务中心（溪洛渡镇、细沙乡）；21个村（社区）为民服务站。同时，做好第二期建设任务的前期准备工作，确保20xx年12月前建成13个乡

（镇）为民服务中心、121个村（社区）为民服务站，形成便捷高效、务实为民的综合服务平台。三是健全民主管理机制。认真组织落实“四议两公开”等民主管理制度，严格规范和

约束基层干部行为。认真落实村务监督委员会职责，进一步规范监督内容、权限和程序，保证村级各项事务公开公平公正。继续推进在职党员进社区报到、“移民先锋工程”、争当“主心骨”和创建“红旗社区”等活动。采取“随机调研、督查通报、组织约谈”等方式，加强对村级组织活动场所管理使用的监督检查，督促其发挥功能作用。四是着力创建基层党建示范。按照基层服务型党组织示范点创建要求，扎实抓好“金江党建长廊”示范点的升级打造。进一步健全完善领导挂钩指导、部门结对帮建、城乡互动共建、区域合作联建的党建工作机制，紧扣地震灾后恢复重建、电站移民后续发展、贫困地区扶贫开发等工作重点，进一步找准结合、创新载体，继续实行县级党员领导干部抓点示范□20xx年创建基层服务型党组织示范点20个。五是大力推进“红色信贷”和“合作股份”工作。积极做好今年10户“红色信贷”发展项目的跟踪督促指导，扩大20xx年“红色信贷”规模，认真实施好“合作股份”工作，加大专项扶持力度，大力扶持发展村级集体经济，逐步解决基层党组织无钱办事的问题，切实提升基层党组织综合服务能力。

（三）着力加强基层干部队伍建设。进一步健全完善党员干部教育培训长效机制，继续加大县校合作、党校培训、跟班学习等培训干部力度□20xx年对机关党员干部、村（社区）干部轮训一遍，不断提高党员干部队伍综合素质。健全完善选拔培养、教育培训、监督管理、激励保障机制，狠抓村（社区）干部队伍建设，特别是抓好村（社区）党组织书记队伍建设；着力加强常务书记、大学生村官、新农村指导员等干部队伍建设与管理，继续下派党员干部到乡镇和涉及移民、恢复重建、扶贫攻坚等工作的重点村（社区）挂职锻炼，不断充实基层干部队伍力量。继续巩固和拓展教育实践活动成果，一手抓“四风”整治，认真解决信访突出问题，一手抓经常性教育，重点强化农村基层干部教育监管，促进干部作风持续好转。

（四）全力保障基层基础投入。进一步健全完善财政投入稳定增长机制，多渠道、多方面整合资源投入，有效保障基层阵地建设、党员教育培训、综合服务平台建设、村干部报酬待遇和基本养老保险等党建工作经费□20xx年全面完成剩余10个村级组织活动场所新建任务，启动10个村民小组活动场所建设试点，并抓好管理使用，确保村级党组织活动场所真正成为党员活动、村民议事、便民服务、文化娱乐的中心。

## 支撑工作的重要性 科研支撑工作总结篇四

技术支持部作为摄像部的衍生部门，主要负责是的.记录电视台内的活动以及制作校园印象。现有部员。

在这个学期，技术部尽量保证每一期校园新闻都能附上校园印象。部员韦十分尽职尽责，做了许多工作，例如跟随电视台老师去拍摄高三毕业典礼，参加社团节，\*时工作负责快速，表现优异。张国栋技术娴熟，能在较短时间内完成校园印象的制作。叶霄雨编拍的短片也很有特点。

技术支持部参与了新蕾文化艺术节□mvj主持人大赛、金莺辩论赛、高一篮球联赛、高二足球联赛、元旦通宵晚会的拍摄，用快门表现了另一番校园风采。各部员都尽职尽责，配合默契。有分歧也能很好的解决，学会合作，学会相互帮助。相信在新的学年可以更加努力，把技术支持部的水\*更加提高。

个人觉得技术支持部内部应该增加相互学习，会后期制作也要学会前期采集。我会组织部员在新的学年在工作中相互学习。提高技术支持部的整体水\*。

招新计划：

技术支持部不用专门设部门来招收。个人想法是在摄像部招收的新人中，寻找有摄影爱好的新人，加以培训。

# 支撑工作的重要性 科研支撑工作总结篇五

1、第一阶段工作：已完工程应收及应付款项明细整理工作  
法务部已将分公司94年指09年所有已完工程未尽事宜的项目按时间段进行清理分析。明确了工程未完事宜的数量、应收金额及应付金额，并与未完工程的项目经理进行沟通，整理出项目经理可自行解决和需要法务部配合解决的项目。正对项目经理可自行解决的工程未尽事宜，也要求项目经理明确的应收款的具体应收时间和金额，如不能按照预计时间回收款项的，自动由法务部进行催缴处理。

对所整理出来的未完事宜进行分部处理，首先找出数额交大及诉讼失效快到期的合同进行处理。向对方单位发放催款通知书及律师函件，确保恢复和延长合同的法律诉讼失效。目前已有部分未完事宜，通过发放催款通知书而得以解决应收款的收缴工作。

针对未完事宜应收时间较长的合同，首先向对方单位发放催款通知书，并要求对方单位明确所欠金额，其次，与对方单位负责此工程的主要负责人进行联系，并对还款的时间、金额进行进一步协商。

3、第三阶段工作：未完事宜工作执行情况

(一)、中建八局(首都机场gtc工程i区段)

情况说明：

1、中建八局共欠我公司元；

2、该欠款应付时间：

(1)其中2307369元应于结算完毕即20xx年12月20

日(20xx年5月20日)付清;

(2) 其中元应于保修期满付清(约07年12月)。

处理方案:

1、协商解决(已于5月25日发律师函)

2、诉讼解决

有利方面:

(1) 避免在协商中浪费时间;

(2) 避免损失进一步扩大。

不利方面:

(1) 诉讼周期较长,如果对方有意拖欠时间,案件将经历一审二审程序,历时将达半年~一年以上。

(2) 影响与对方合作关系,对方毕竟在建筑市场占有一席之地,一旦诉讼必将影响以后的合作。

(二)、北京市第三建筑工程有限公司

情况说明:

2、该案我公司已提起申请强制执行。

3、作为被执行人的北京三建在西城区法院的案款已达1亿元以上,目前该案执行难度较大。

处理方案:已初步与法官沟通,力争通过进一步协商,力争早日取得案款(具体方案在协商过程中)。

### (三)、中冶地勘岩土工程总公司欠款

情况说明：

中冶地堪欠我公司元，该款应于20xx年6月底前付清；

处理方案：

1□20xx年6月6日向对方发送律师催款函；

4、基于诉讼时效已临近届满(发律师函已顺延)，而且对方无还款的诚意，建议本月底前启动法律程序。

### (四)、北京城建四公司

情况说明：

该案已由海淀法院做出判决，至今未申请强制执行，案件资料在原办案律师处。

处理方案：

1、尽快去法院档案室复印该案件资料，核实时间是否已过申请执行期限；

2、若在执行期限内，尽快提起申请强制执行；

3、若已过申请执行期限，则另行商定方案(方案一，与法官沟通是否有补救办法;方案二，直接向城建四追讨)

### (五)、中国第一商城

情况说明：目前针对两家单位进行收缴工作，一家是建工三建，一家是建工七建三部。对方单位认可欠款金额，但付款需要时间。目前一直进行催缴工作，如果还是未在规定时间内

内解决处理，我方将立即进入法律程序操作。

## (六)、浪潮电子科技

目前已经调解完备，对方单位将在规定时间内付款。

## (七)力鸿生态家园预应力工程

目前执行情况：此案早已执行追加被申请人单位：中关村建设。但目前中关村建设自己还有一大部分执行案款没有落实，因此他所承揽的中宏基执行案款就要向后顺延执行，目前已再到朝阳法院找孙京法官确认具体的还款时间。

### 1、天津银燕钢绞线有限公司

情况说明：因欠款时间较久，资料需要梳理，需用时间较长。  
处理方案：

(1)、先就近期发生的部分欠款的资料整理完备，作出阶段性结算。

(2)、就确认的结算款项与对方作出付款计划。

(3)、时间较远的欠款待梳理清楚后依照以上方案处理。

### 2、北京威达尔工贸公司、北京西飞装饰装潢有限责任公司

情况说明：该两公司债权已结算完毕。

处理方案：在核实清楚的基础上建议支付部分款项。

## **支撑工作的重要性 科研支撑工作总结篇六**

### 1、认真组织学习，坚定理想信念

通过集中学习与分散自学相结合的方式，党支部组织党员学

学习了党章和“三个代表”重要思想和党的十七大和十七届四中、五中、六中全会精神，学习新时期党的路线、方针、政策、国家法律法规以及《太原市自来水公司委员会关于深入开展创先争优活动实施方案》、通过学习，广大党员更加坚定了建设中国特色社会主义的信念，要以高标准严格要求自己，处处以创先争优的姿态，通过在企业工作的平台，积极为提高企业核心竞争力争当先锋，以科学发展观投身于城市供水事业建设当中。

## 2、做好自我总结，明确努力方向

党支部根据评议要求，认真安排党员写自评小结。全体党员都能将学习心得与个人一年多来的工作情况相结合，联系企业实际进行自我总结，既肯定了成绩，也认真查找差距，深入剖析自己，实事求是地分析自己在党性、工作作风等方面存在的问题和原因，针对存在问题提出改正意见，明确了今后努力方向。

## 3、开展民主评议，接受群众监督

在创先争优民主评议党员的工作中，支部分别召开了党内民主评议会和党外群众座谈会，听取党员对党员的意见，听取群众对党员的意见，以及职工对党支部的意见。广大员工对本支部党员的先锋模范作用给予了普遍肯定，对党支部能够结合企业实际务实地开展党务工作给予了赞扬，同时也对个别党员同志提出了更高的希望。评议过程做到实事求是，既敢于触及矛盾，又不伤和气，重事实讲依据，气氛和谐，健康向上。

## 4、进行组织鉴定，强化党性修养

支部根据党内民主评议和党外群众的征询意见，客观地对本支部的每一位党员进行了鉴定，在当前施工企业面临竞争激烈的形势下，如何提高员工的整素质，发挥员工的主观能

动性，着重强调了加强党性修养、强化为城市供水服务的理念、坚持集体利益高于一切的思想具有特别重要的意义。党员参评率100%，经过评议与鉴定，全部合格，并且一致推选两位同志为优秀^v^员。

## 5、表彰宣传先进，推进创先争优

党支部“创先争优”民主评议党员工作，始终贯彻党性修养和“创先争优”两条主线，充分发掘党员的先进事迹，通过内部简报□xxxxxxxxxx内部oa办公系统宣传，在安装公司响起人人学先进、人人争当先进的热潮。

总之，党支部能够紧紧围绕“推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织”的总体要求和创建“五个好”先进基层党组织开展工作，全体党员都能以^v^员的标准衡量和要求自己，认真学习^v^理论和“三个代表”重要思想，紧密围绕争做“五带头”优秀^v^员的基本要求进行立足本职、岗位争优，进一步承诺、履诺、践诺，密切联系职工群众，扎扎实实地开展工作，为企业的发展做出了实实在在的贡献。今后在党委的领导下，党支部将继续加大工作力度，进一步提高党员干部队伍的素质，不断升华创先争优主题活动，带领广大员工创新性地开展工作，为城市供水事业做出更大贡献，向上级党组织交上一份满意的答卷。