

# 2023年作风建设服务年活动实施方案(模板5篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

## 作风建设服务年活动实施方案篇一

为认真落实睢宁县教育局下发的《关于进一步严肃工作纪律切实加强工作作风建设的紧急通知》文件精神，立足学校实际，以全面加强校风、教风、学风、领导作风建设，弘扬新风正气，抵制歪风邪气为目标，着力解决当前校风、教风、学风、作风存在的突出问题，切实破解影响我校教育教学又好又快发展的制约因素，以加强管理，注重实效，提升教学质量，提升师生的整体素质，提升学校品位为办学方向，实现学校各项工作的全面新发展，特制定本实施方案。

### 一、工作重点：

2、规范教学行为。要求教书育人，为人师表，全面贯彻教育方针，全面提高教育质量，关心学生，爱岗敬业，勤奋学习，钻研业务，治学严谨，精益求精。纠正教师责任心不强，师风不正，教学观念滞后，教学方法不当，业务能力不强，学习成绩不佳的现象。

3、改进工作作风。在教师队伍中存在工作不务实，教学方法陈旧，教育观念滞后，缺乏再学习、再提高的意识。更有甚者职称评定待遇通过后，不是更加努力工作，而是拈轻怕重，工作乏力，体现在对学生不负责，对工作敷衍了事。进一步

加强干部队伍的思想作风建设，转变干部队伍作风，做到有令必行，有禁必止，真正做到“接受任务不讲报酬，落实任务不要督办，完成任务不拖时间”的“三步”原则，确保政令畅通，努力提高单位任务执行力；反对形式主义和享乐主义，严禁思想懒散，工作敷衍，不求上进，搞形式，走过场，不见实效。

4、大兴学习之风。全力打造学习型学校和学习型教师。进一步落实学习制度，加强校本培训，定期组织集中培训学习。坚持每周的政治业务学习制度。广大教师要树立并实践“工作必须学习”，“工作就是学习”的哲学工作思想，采用理论联系实际，集体学习与个人自学相结合的办法，把整体培训与实践应用结合起来，保证以良好的政治素质和过硬的专业水平投入到各自的工作岗位。做好政治业务学习笔记，校级领导个人学习笔记不少于5000字，党员教师不得少于3000字，心得体会文章1篇，提倡广大教师阅读人文、历史、地理等经典著作，了解中华民族传统文化，提升教师个人素养和知识内涵，使先进的教育教学思想牢牢扎根于每位教师心中，从而增加教学底蕴，更有效地指导自己的教学实践。

5、弘扬师德师风。大力倡导依法执教，爱岗敬业，热爱学生，严谨治学，尊重家长，廉洁从教，为人师表的职业道德风范。弘扬奉献精神，营造廉洁从教，以德立教的清风正气。要坚守岗位，履职尽责，内强素质，外树形象，遵章守纪，规范遵守《中小学教师职业道德规范》，始终保持昂扬向上的工作状态，奋发有为的工作精神。各层次管理人员要坚持以人为本、重在激励的管理方法，坚持思想先行，管人先管心，把思想作风建设摆在首位，既要完善各项管理规章制度，又要作好政治思想工作，工作主导重在激励。深入开展“做人民满意教师”师德师风教育，广大教师要树立敬业爱生的信念，严禁体罚或变相体罚学生；要下大气力解决教师课堂教学不规范形象，提高教学效率。进一步严明会议纪律，严禁迟到早退，随意旷会，对迟到、早退、旷会等对象视情给予通报，并按教师绩效考核扣罚。

## 二、活动目标

### 1、全面推进我校干部教师队伍思想作风建设。

加强广大教职员工作作风、学风、教风、领导作风和生活作风建设，努力建设政治坚定、作风优良、纪律严明、勤政为民、恪尽职守、清正廉洁的党员干部队伍。结合我校实际重点解决以下四个方面的问题：一是加强领导干部的政治意识、大局意识、宗旨意识、服务意识。确实能做到政治上敏感，工作上能顾全大局，能做到立党为公、执政为民，切实以群众利益为出发点，坚持以人为本。二是努力解放思想、改革创新意识。面对新的办学环境、新的教育情境、新的教学理念、新课标的开展，我校党员干部教师要解放思想，真抓实干，创新新思路、新方法、新举措。三是树立“优质教育”理念。坚持“以人为本，立德树人，文化育人，细化管理，和谐发展”的工作原则，进一步加强和创新学校德育工作和学生管理工作，营造和谐向上的人文环境，创建安全、文明、和谐校园。四、继承与创新相结合，认真落实六个坚持。在实际工作中认真落实“六个坚持”，即坚持以人为本，坚持以教学为中心，坚持务实求实，坚持工作创新，坚持科学发展，坚持领导干部率先垂范。

### 2、全面优化我校的办学环境和教育氛围。本学期，我校将在校园文化建设活动中注重“重在落实、和谐发展”的理念思想。

（1）切实加强教师队伍建设。突出科研工作的基础性和先导性地位，深化和细化教学系统的管理，努力建成一支理念先进、成绩卓著的骨干教师队伍和朝气蓬勃、奋发向上的青年教师队伍。

（2）推进教学创新深入发展。以新课改为契机，在全校教师中大力普及新课程理念和现代教育观念，以各种有效的方式促进教师专业成长、素质提升。聘请专家在课堂教学操作层

面上给予教师具体指导，通过说课、评课、研讨等方式，引导教师把先进的理念转变为教学行为。

(3) 坚持居安思危勤俭办学。在学校发展的问题上既要抓教学管理的软件，也要重视教学环境的硬件建设，坚持“两条腿”走路的办校理念。在学校建设方面，要厉行节约，反对浪费，科学安排学校各项开支，在保证正常办公经费和人员开支的前提下，认真规划开支和开工项目，确保资金的使用效益。

(4) 切实提高完善后勤服务意识，保障教育教学工作顺利开展。后勤处全体职工要牢固树立并始终坚持“师生需要就是总务工作目标”的理念，工作中始终坚持一个“实”字，工作计划要务实，工作态度要踏实，工作安排要切实，工作检查要落实，工作效果要求实。

## 作风建设服务年活动方案篇二

2020年yy局要紧紧围绕向党的“十九大”献礼这一工作重点，把基层党建工作作为工作的重心，全力开展思想教育活动，抓好干部后备人才的培养工作，力争思想作风上有新突破、新成效。

1、思想建设有新成效，抓好常规学习教育活动。要认真组织学习上级规定的内容，由副科以上领导干部认真备课、讲课，把最近的、最新的党的重要会议精神、领导讲话等及时安排到学习教育计划中，在学习内容上与时俱进。主动请分管领导到单位进行指导；各支部要制定具体的《党员民主评议方案》，党组织成员要积极参加学习讨论活动，带头开展批评与自我批评，广泛征求党员意见及建议，评议结果要在本单位进行公示，做到公开透明。活动后要认真进行总结，并将活动资料及时整理归档。保证学习教育做到“六有”：即有计划、有资料、有记录、有笔记、有体会、有测验、有专栏，全年集中学习不少于5次。确保党组织的政治核心作用，保证

监督作用和党员的先锋模范作用得到更大的发挥，努力开创党建工作新局面。

2、作风建设有新突破，深化主题实践活动。首先要继续深化创先争优活动。下年要紧紧围绕“向党的十九大献礼”为主题，各单位要认真开展创先争优活动，把本单位和个人开展创先争优好的做法以典型材料的形式总结出来，上报区创先争优活动办公室；抓好党员承诺的评诺活动，结合年初承诺情况组织评议，并将评议结果进行公示，对承诺兑现不到位的要求限时整改到位，确保活动实效。其次要在领导层中开展“联系和帮扶”活动。帮扶农单位贫困户、帮扶城镇下岗职工、帮助留守子女、帮扶贫困生、帮助学困生。在联系和帮扶中做到及时了解和掌握联系(帮扶)单位和个人的基本情况。及时帮助解决联系(帮扶)单位和个人遇到的问题和困难。经常性参与有关工作或活动。每年到联系(帮扶)单位不少于2次，与联系(帮扶)个人见面不少于2次，认真填写联系和帮扶活动记载。

3、组织建设有新举措，进一步抓好基层组织建设。首先，党总支按照党章的要求建立各项党的规章制度，严格执行，督促每个支部完成“一课三会”制度。抓好党员队伍建设，增强全体党员贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性，提高党员胜任本职工作的能力；严把党员的入关口，按照《党章》关于党员发展的程序和制度以及十六字方针，做好党员发展工作，各党组织要制定明确的发展和培养党员计划，明确发展对象，落实培养人，加强入党积极分子的培养教育，做好党组织班子成员联系入党积极分子工作，把思想政治素质好、工作能力强、群众评价好的优秀人才吸纳到党组织中来，形成链条式的党员发展机制，切实做到了成熟一名、发展一名，真正把进一步优化了党员年龄、性别、文化结构，不断增强党员队伍活力。

其次，抓好干部培养、选拔任用和考核工作。我们的班子队伍已经开始老化，因此有必要建立后备干部培养机制，制定

具体培养措施，实行后备干部年度考核制度，不断提高后备干部综合素质。推行党组织班子成员“两推一选”（即群众推、党员推候选人，党员大会直选），在任用中优先考虑后备干部，严格执行任用程序，做到公开、公平、公正，把“思想端正、勤奋好学、开拓进取、清正廉洁、心系群众、情趣健康”的干部充实到领导和管理岗位上来，促进领导班子队伍建设。

4、精神文明建设有新进展，要争创文明和谐单位。继续加大创建力度，根据上级下发的文明单位创建测评标准，进一步细化、落实、分解目标任务，积极争创文明单位及各类文明标兵。结合全市争创全国卫生城市目标，抓好美化、绿化、净化工程。利用横幅、倡议书、黑板报等加大宣传力度。通过健康卫生知识问卷调查，组织开展文明卫生健康知识讲解等一系列教育宣传活动，提高本单位工作人员的文明卫生意识，营造仪容整洁、作风文明的良好氛围。

5、稳定工作要有新局面，确保无大的上访案件。我们的信访稳定工作总体形势是好的，截止目前，越级上访、群体上访事件减少了许多；个体信访案件也减少不少，通过落实责任制，做到该处理的处理，该稳控的稳控。需要大家注意的是，近期，重复访有所抬头，信访稳定工作压力不小。基层领导干部一定要把信访稳定工作放在关乎全局、关乎自身命运的高度来认识，各单位一把手是第一责任人。信访稳定的源头是基层，解决问题、化解矛盾的关键环节也在基层。对一些上访老户加强教育管理，坚决把他们稳在当地，不要老往区、市政府跑。比如批零公司的退休职工上访问题，牵扯到许多关系和利益，一定要慎重处理。年初，同各单位签订了目标责任书，下发了信访稳定工作考核奖惩意见，目的只有一个，就是督促大家做好信访工作，承担起维护大局，维护稳定，确保一切平安的政治责任。

### **作风建设服务年活动实施方案篇三**

心，开创财政工作新局面，为加快建设生态发展示范区提供

坚强作风保证，以优异成绩和崭新气象迎接党的\_胜利召开。

二、目标任务 我局“作风建设年”活动聚焦“认真负责、严谨细致、规矩高效”主题，经过全面查摆解决作风建设中存在的六类突出问题，努力实现政治素质越发过硬、宗旨意识越发牢固、干事热情越发高涨、行政效能越发优化，以优质高效的作风赋能经济社会高质量发展。

（一）关于政治上不过硬、履行主体责任不到位等问题。重点解决政治立场不够坚定、旗帜不够鲜明，在大是大非面前不敢较真碰硬、不敢担当负责；贯彻执行上级重大决策部署打折扣、搞变通，表态多调门高、行动少落实差；全面从严治党宽松软、基层党组织软弱涣散；政治纪律和政治规矩意识淡薄、教育监督管理缺失等问题。

（二）关于能力不强、创新不足、办法不多等问题。重点解决能力与新形势新任务不相适应，谋划部署生搬硬套、简单机械；推进发展既没想法又没办法，工作打不开局面；缺乏改革创新精神，观念保守、固步自封；研究政策不深不透，面关于新矛盾新问题老办法不管用、新办法不会用、硬办法不敢用、软办法不顶用；业务本事不强，工作底数不清、情况不明、数字不准，谋划推进工作不系统、不专业、不精准等问题。

（三）关于履职担当不够、敷衍塞责、推诿扯皮、官僚主义等问题。重点解决关于贯彻落实上级决策部署推诿扯皮、只想揽权不想担责、只想出彩不想出力；关于社会各方和基层群众反映强烈的事项置若罔闻、糊弄应付、层层推托；碰到困难找借口，遇到矛盾绕道走，甘于当“太平官”；奉行好人主义，干工作得过且过、拖拖拉拉、消极应付等问题。

（四）关于热衷于搞形式、走过场、不求实效等问题。

重点解决政绩观不正确，搞劳民伤财的“形象工程”“政绩工程”；调查研究走马观花、蜻蜓点水；“拍脑袋”决策，影响损害生态环境，漠视、侵害群众利益；阳奉阴违，工作上存在谎报、虚报、瞒报、漏报行为；心浮气躁，不按程序办事，只注重进程不注重实效等问题。

（五）关于思想涣散、纪律松弛、不讲规矩、不守制度等问题。重点解决不讲规矩、不听指挥、我行我素；纪律松弛，未严格执行保密相关制度规则；未严格执行上班纪律和请销假制度，迟到早退、擅自脱岗、在编不在岗、逾假不归；会风会纪不正，开会无故缺席、迟到早退、打瞌睡、玩手机；当“走读”干部，心稳不下、人呆不住、精神萎靡、影响工作，群众意见大；民主意识差，不讲团结，重大事项不请示不报告或慢报、瞒报等问题。

（六）关于贪图享乐，私欲膨胀，搞享乐主义、奢靡之风等问题。重点解决违规公款吃喝、公费旅游、餐饮浪费；私车公养、违规发放津贴补贴；违规收送名贵特产及礼品礼金；婚丧喜庆事宜不按规则报备报批，变相大操大办、借机敛财；吃拿卡要，损害群众利益等问题。

三、活动范围 本次活动的关于象是全局干部职工。

四、工作措施 针关于作风建设中存在的突出问题，精准施策、关于症下药、举一反三、全面整改，确保问题解决见底见效。

## 作风建设服务年活动实施方案篇四

定期向公司党委、纪委报告落实党风廉政建设责任制的情况，及时就重要问题向公司党委、纪委请示报告。下面是众鑫文档网小编给大家带来的公司党支部2022年度党风廉政建设工作计划范文，希望大家喜欢。

为进一步推进全面从严治党主体责任落实，推动党风廉政建



设工作深入开展，根据上级组织相关要求，结合实际，特制定本党风廉政工作计划。

## 一、党支部工作要点

(一)严格执行党风廉政建设责任制，认真贯彻落实公司党委、纪委的部署要求，研究制定落实计划和具体措施，统筹兼顾、协调推进惩治和预防腐败工作。

(二)建立健全干部选拔任用机制，严格按照集团党委和公司党委干部选拔任用的规定和要求，认真负责地向公司党委推荐干部，加强对选人用人的监督，防止和纠正选人用人上的不正之风。

(三)推进党风廉政制度建设落实，建立健全反腐倡廉教育、监督、预防、惩治等制度，提高制度的执行力，使干部职工“不想腐”、“不能腐”、“不敢腐”。

(四)按照公司党委的部署，加强对所辖干部及全体职工的教育、管理和监督。建立党员干部职工考核评价、竞争激励机制，发现苗头性、倾向性问题及时进行提醒谈话，增强廉洁履职能力。

(五)加强监督检查，定期对本支部、本部门党风廉政建设责任制落实情况进行监督、检查和考核，全面掌握管辖范围干部廉洁从政、职工廉洁从业情况。

(六)定期向公司党委、纪委报告落实党风廉政建设责任制的情况，及时就重要问题向公司党委、纪委请示报告。

## 二、党支部书记工作要点

(一)及时召集会议传达学习中央、省委和集团党委、纪委以及公司党委、纪委关于加强党风廉政建设和反腐败工作的决

策部署，研究提出贯彻落实的具体措施。

(二)落实党风廉政建设责任制，对重点工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，带头讲廉政党课，解决困难和问题。

(三)抓好公司有关文件精神贯彻落实，督促健全相关制度规定，加强工作效能和干部作风建设，持之以恒查纠“四风”，确保作风建设取得明显成效。

(四)抓好班子，带好队伍，加强对干部职工特别是班子成员、经理级干部、基层主管的廉政教育、日常管理和监督约束，发现问题及时指出并督促整改。

(五)带头模范遵守执行党的各项纪律，严格执行党组织议事决策规则，严格遵守作风建设各项规定，当好廉洁从政表率。

### 三、支部委员工作要点

(一)按照“一岗双责”的要求，认真贯彻执行公司党委的决策部署，主动承担分管范围党风廉政建设工作领导责任，认真做好党支部书记和部门主要负责人交办的工作。

(二)加强对分管范围内党员干部职工的教育引导，及时听取分管各室党风廉政建设工作情况汇报，对于出现的苗头性问题认真分析，预先防范。

(三)加强监督检查，了解掌握分管范围党员干部职工廉洁履职情况，支持分管范围的各室抓好党风廉政建设工作，发挥好监督责任。

(四)定期向党支部和主要负责人汇报分管领域党风廉政建设工作情况，及时报告发现的重大问题线索。

## 四、党支部纪检委员工作要点

(一)在党支部统一领导下，组织协调党风廉政建设和反腐败工作，协助党支部制定计划、分解任务、检查考核。

(二)维护党章和其他党内法规，加强对执行党的各项纪律的监督检查，严肃查处违反党纪行为，加强责任追究。

(三)加强对本支部及支委成员(含非支委成员的部门级干部)的监督，加强对支部下辖党小组及党小组长的监督。

(四)加强对作风建设各项规定执行情况的监督检查，及时向本支部和公司纪委报告违反规定的行为。

(五)认真接待和处理群众来信来访，加大明察暗访力度，注重从工作中发现问题，对了解掌握的问题线索及时向本支部和公司纪委报告，按规定严肃查处违反党的各项纪律的行为，严肃查处违反中央八项规定精神问题。

(六)定期梳理汇总落实监督责任的情况，并及时向本支部和公司纪委报告。

## 作风建设服务年活动实施方案篇五

一、工作目标 按照“振奋精神、改良作风、提升本领、真抓实干”的主题要求，坚持问题导向，实行上下联动，强化标本兼治，大力倡树敢担当、钉钉子、能奉献三种精神，坚决刹住形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风“四种歪风”，着力提升机关干部的执行力和效劳效能，着力构建改良作风长效机制，在全镇上下大兴求真务实、干事创业之风，打造群众满意的效劳型政府。

二、工作措施 (一)提升干部素质，解决本领恐慌问题

责行动有关工作的组织领导和指导。领导小组办公室设在党政办公室，具体负责日常活动的组织实施和协调调度。

〔二〕强化责任落实。全体干部按照问题清单，要立即深入检视自身存在的问题，剖析产生问题的原因，制定整改措施。各相关领导对所包村、分管部门的干部作风大改良行动负总责，按照方案要求，对工作开展情况进行全面督导，持续促进干部作风转变。要认真履行职责，带头抓好落实，为整个行动营造良好环境，提供领导保证。