

社区公租房工作述职报告(模板10篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。通过报告,人们可以获取最新的信息,深入分析问题,并采取相应的行动。这里我整理了一些优秀的报告范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

社区公租房工作述职报告篇一

工作计划网发布社区物业管理工作计划报告范例,更多社区物业管理工作计划报告范例相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

一、全面实施规范化管理

在原有基础上修定各项规章制度,规范工作流程,按工作制度严格执行,加大制度的执行力度,让管理工作有据可依。并规范管理,健全各式档案,将以规范表格记录为工作重点,做到全面、详实有据可查。

二、执行绩效考核工作,提高服务工作质量

以绩效考核指标为标准,实行目标管理责任制,明确各级工作职责,责任到人,通过检查、考核,真正做到奖勤罚懒,提高员工的工作热情,促进工作有效完成。

三、强化培训考核制度

根据社区工作部署,制定培训计划,提高服务意识、业务水平。有针对性的开展岗位素质教育,促进员工爱岗敬业,服务意识等综合素质的提高。对员工从服务意识、礼仪礼貌、业务知识、应对能力、沟通能力、自律性等方面反复加强培训,并在

实际工作中检查落实,提高管理服务水平和服务质量,提高员工队伍的综合素质,为公司发展储备人力资源。

四、结合小区实际建立严整的安防体系

从制度规范入手,责任到人,并规范监督执行,结合绩效考核加强队伍建设,加大对小区住户安防知识的.宣传力度,打开联防共治的局面。

五、完善日常管理,开展便民工作,提高住户满意度

以制度规范日常工作管理,完善小区楼宇、消防、公共设施设备的维保,让住户满意,大力开展家政清洁、花园养护、水电维修等有偿服务,在给业主提供优质服务。

六、开展社区文化活动,创建和谐社区

组织社区居民参加由居委会组织的文话活动,加强居民之间和居民与工作的联系,为全面建设和谐社区共同努力。

××年××社区将以务实的工作态度,以社区整体工作方针为方向,保质保量完成各项工作任务及考核指标,在扎实开展各项物业工作,全面提升服务质量,争创佳绩。

社区公租房工作述职报告篇二

(一)创卫验收期间:一是对屠宰场周边环境卫生进行整治。出动大型挖机2台,平整路面和修建花池700平方米,铺设沥青路面100平方米,铺设绿地1000平方米,清理门前三包10家。

二是对水钢医院周边环境卫生进行整治清理店外店50余起,整治夜市摊点7家;投入7000余元对木匠街、官厅新苑抽水15车,抽水70余吨。

四是对六盘花山周边环境进行整治。冲洗道路4次，60000平方米；清理垃圾、杂物1吨；投入1400元维修花山公厕；对接体育村安置房施工方，清理50平方米板房1个，清理建筑垃圾7吨。六是维修0.5吨垃圾6个，冲洗环卫车辆15台次，清洗垃圾斗80个。

(二)开展户外广告整治行动。协调区城管局市政吊车

拆除水钢医院旁大型不规范户外广告30幅，拆除面积1300余平方米。

(三)积极完善基础设施建设。一是协调区基础公司

三是协调区基础公司开展老水城河道改造工程，目前已进入施工阶段；

五是头塘居委会公厕已修建完毕，待初步验收后投入使用。

(四)城市管理工作

一是发放创建国家卫生城市应知应会知识600余份；张贴区创卫的宣传画980余份；发放旅游宣传册100余份；制作创卫整治展板2款快块，入户宣传创卫知识200余户。

二是开展大型整治行动五次。清理辖区垃圾死角100余

处，清理死角垃圾30余吨，清理背街小巷野广告5000余条，清理店外店500余起，清理背街小巷车辆乱停乱放50余台次，拆除钢城花园停车场100余平方米旱厕1座，拆除洗车场一座；开展夜间城管巡查、督查20余次，整理夜间烧烤80余起。

三是组织人员对上海花园小区开展环境整治二次，清理垃圾10余吨；抽污水20余吨。

四是创建省级园林城市期间，配合区城管局对六盘花山公

园100余亩绿化进行整治，清理杂草30余吨。

一是服务好卫生院智能停车场修建工作，协调和处理停放相关工作；

二是9月26日至11月8日，我社区共计排查15个停车场，属于正规公司管理的停车场7个，私人收费的8个。并上报了相关排查报告。

(一)开展形式多样的“创模”宣传教育活动。一是辖区居民创模宣传春联，共发放创模宣传春联400余份；二是发放创模宣传20xx余份；三是在社区和居委会led屏宣传创模知识。

(二)上报水城县造纸厂随意排污到老水城河道问题，并配合区环保局进行查处和下发环保通知书工作，封停设备2台。

(三)中央环保督查整治情况

(四)与区生态建设局、区市场监督管理局、区环保局等部门对红旺生猪交易市场进行整治，要求该市场未取得环评验收的情况下，不得经营。

(五)4月中旬与区环保局、区市场监督管理局、区城管局等部门组成的环保执法检查组对辖区燃煤炉具小作坊、散煤销售点、塑料加工点、等违法行为进行检查；二是对查处散煤销售点4家、塑料加工点3家、燃煤炉具小作坊4家、制棉厂1家，滑石粉和涂料加工点等信息进行上报；三是对辖区建设项目下发办理环评通知书4份，对立即开工的项目要求进行环评手续办理；四是配合区环保局辖区对4家塑料加工点下发环保通知书，要求全部关闭；与区市场监督管理局对4家燃煤炉具小作坊下发通知书，要求全部关闭；与区城管局对1家砂石销售点进行强制关停；对1家蜂窝煤销售点下发关停通知书，目前该蜂窝煤销售点未进行经营。

(六)制定整治露天烧烤和饮食门面燃煤工作方案;排查辖区露天烧烤和饮食摊点情况,并登记造册;对10家夜间露天烧烤摊点进行取缔;对饮食门面燃煤炉具进行收缴,共收缴15余件。

(七)开展制止焚烧秸秆、焚垃圾工作,全年劝导居民100余人次,制止焚烧秸秆、焚垃圾150余次,安排4名护林员对辖区森林防火区域进行巡查,制作10块森林防火禁火令宣传牌,悬挂森林防火横幅10幅,发放森林防火宣传资料100余份。

我社区水城河河道长3.5公里,已制定社区《全面推行河长制工作方案》,确定实行社区、居委会二级“河长制”,明确了“河长”职责,社区党委书记和主任是辖区水城河的总河长,居委会支书和主任为水城河各段河长,严格落实各级“河长”责任,建立工作机制,并逐层分解任务。

(一)做好河道清洁绿化工作。今年6月以来,各级“河长”认真落实责任,积极参与包干河道的环境治理工作,开展大型河道整治2次,清理河道垃圾2吨。

(二)加大污水垃圾清理力度。污水、垃圾是河道水域环境的重要污染源。

三是对接市水投公司和区环保局对机械化屠宰厂污水排放影响环保进行排查。目前机械化屠宰厂对300余米的排污管网进行了清掏,清理垃圾和杂物5吨,在接入水城河污水管网处设立了观察井和栏杆,确保只能污水排入水城河污水管网;四是对水城河建筑施工工地焚烧垃圾进行排查,共排查3次垃圾焚烧行为,其中为防止污染物进行水城河道,社区调用洒水车2次及时扑灭了焚烧的垃圾。

四是每天安排2名保洁人员对老水城河垃圾进行清掏,共清掏垃圾10余吨,投入经费5000余元。联系区基础公司对老水城河进行改造,改造标准参照水城河标准进行,目前工程已进入实施阶段。

五是投入7000余元，制作三块河长制公示牌，明确了各级河长，管理区域，工作职责。

(一)城市管理执法力度不足，造成背街小巷的城市管理难点集中在占道经营、店外店等方面。主要体现占道经营、店外店等违章行为，因社区执法人员不足，不能有效控制，长期形成突击管理的格局。建议：每个社区配置10-20名城管协勤人员，由区城管局下派的执法人员统一调度，开展城市执法工作，确保社区背街小巷整治取得成效。

(二)经费保障不足□20xx年社区分设后，城管城管经费仍按20xx年标准拨付，同时环保、河长制等相关工作无工作经费。建议：采取每年区政府核算，每年实行经费增长机制，确保基层工作顺利开展。

(三)建立背街小巷改造机制。我辖区除棚户区改造范围，还有大量搬迁安置街。由于搬迁安置街的基础设施由安置居民自行建设，加之搬迁安置街房屋陈旧，造成搬迁安置街脏、乱、差现象严重。在政府尚未进行棚户区改造期间，建议：每年政府固定投入资金，每年逐步分批改造搬迁安置街，解决搬迁安置街脏、乱、差问题。

(一)推进城管工作新常态。整合力量、切实提高总体效能，紧抓“城市长效管理”这条主线，突出街巷和居民小区的市容环境及卫生管理工作，落实长效管理措施，提高辖区内的市容管理水平；突出解决辖区内一些老大难的问题，从而改善市容面貌。

(二)配合环保部门，净化城市卫生环境，加强大气污染、焚烧秸秆垃圾、露天烧烤、水城河河长制建议等专项整治，严格施工工地车辆的清洗，严防沿街撒落，加大道路清洗力度，减少扬尘污染。

(三)突出素质教育，配合创建国家文明城市工作，深入开展

教育，大力营造城市文明氛围。教育引导市民自觉践行礼仪，远离不文明行为。

(四)全力推动解决道路排水问题。对木匠街等老街道因下水管道排水不畅造成经常性的城市内涝问题，积极协调职能部门完成排水功能的专项改造工作，完成排水设施建设。争取资金，加大投入，搞好城区环卫工作，搞好小区道路硬化，对尚未安装路灯的钟山人家、官厅新苑等道路全部安装路灯。

(五)积极配合区发改部分，对住宅、公共服务和独立运营停车场建设进行全部整治，对符合条件的道路新建停车场。

(六)抓实垃圾分类工作。依据市、区有关法规和工作意见开展垃圾分类工作，强化垃圾分类工作的宣传，细化操作流程，稳步推进实施垃圾分类工作。

社区公租房工作述职报告篇三

一、掌握残疾人功能障碍情况及康复医疗、家庭病床、双向转诊和健康指导等基本需求，纳入居民健康档案。

二、对各类残疾人提供相应社区康复服务：

1. 为社区中患偏瘫、截瘫、小儿麻痹症、骨关节疾病等肢体功能障碍者制订训练计划，指导在社区家庭开展运动功能、生活自理能力、社会适应能力等方面的康复训练，并定期进行康复评估，调整训练计划。

2. 提供精神卫生和心理咨询服务，早期发现疑似精神病患者，动员亲属及时送精神疾病专科医院诊断治疗；对康复期的患者，定期门诊治疗和综合性康复，监护随访病人，要求监护人督促病人按时按需服药。通过心理咨询服务帮助各类残疾人树立康复信心，正确面对自身残疾，残疾人亲友要理解和

关心残疾人。

3. 为视力障碍者服务，对需复明手术的白内障患者，及时转介有关医疗机构实施手术复明，对低视力的患者，及时转介到医院眼科或开展此项服务的康复机构接受助视器使用训练。

4. 结合社区儿童保健服务，对新发现的疑似聋儿，及时转介到有关医疗机构进行诊断治疗，对治疗后无法恢复的聋儿，应及时转介到专业机构进行助听器验配和听力语言康复训练。对发现发育迟缓儿童，及时转介到市康复中心进行生长发育测评、治疗和训练。

三、将残疾预防和康复知识普及纳入居民健康教育中，举办培训班，发放科普资料，开展康复咨询和指导。

四、设立残疾人用品用具供应点，免费提供残疾人辅助用品用具的信息、转介、使用指导及监护人培训等服务；有偿租赁康复训练器材和用品用具。

五、开展妇幼保健服务，减少出生缺陷和残疾发生；进行新生儿筛查，做到“早发现、早干预、早治疗”；加强计划免疫和慢性病监测，减少疾病致残；开展新婚夫妇、孕妇、哺乳期妇女和0-2岁婴幼儿等特殊人群补碘宣传；合理用药，减少药物致残。

为逐步实现“人人享有康复服务”的目标，切实做好残疾人的康复工作，最大限度地使每一个残疾人都得到康复与服务，结合本村的实际情况，特制定康复工作计划。

一、指导思想

村康复工作是充分利用村内资源，动员村内力量，使残疾人在家庭和村得到康复训练和服务的一种康复形式。使广大残疾人得到就近就地的康复训练与服务，提高其参与社会生活

能力，逐步建立“康复进村、服务到家”的工作机制。

二、工作目标

1、采取措施推进白内障无障碍村建设。对低视力的患者，及时转介到医院眼科或开展此项服务的康复机构接受助视器使用训练。

2、提供精神卫生和心理咨询服务，实施贫困精神病患者免费服药活动。通过心理咨询服务帮助各类残疾人树立康复信心，正确面对自身残疾，残疾人亲友要理解和关心残疾人。

3、组织开展贫困残疾儿童调查及救助工作。

4、开展社区中患偏瘫、截瘫、小儿麻痹症、骨关节疾病等肢体功能障碍者制订训练计划，指导在村、家庭开展运动功能、生活自理能力、社会适应能力等方面的康复训练，并定期进行康复评估，调整训练计划。

5、结合村儿童保健服务，对新发现的疑似聋儿，及时到儿童康复中心进行诊断治疗，对治疗后无法恢复的聋儿，应及时到聋儿康复中心进行助听器验配和听力语言康复训练。对发现发育迟缓儿童，及时到康复中心进行生长发育测评、治疗和训练。

三、工作方式

村康复主要以本村卫生服务站、村康复服务站为主，根据需要可以设立家庭康复站点。

四、实施工作

1、视力残疾人康复工作：（1）开展白内障复明手术，对贫困白内障患者进行免费手术，对低收入白内障实施救助；（2）

帮助对低视力患者配戴助视器，对贫困低视力患者实施救助；
(3) 开展盲人定向行走训练，组织盲人及志愿者进行定向行走训练，有计划有步骤地按要求帮助学习和掌握技能，并进行阶段性的测试。

2、肢体残疾人康复：依托村卫生机构、村老年人活动室，在村医的指导下进行康复训练，积极推进家庭康复站点建设。

3、精神病康复：根据县残联要求，组织村内精神病患者参加精神病综合防治康复项目，使村贫困精神病人都能得到救助。积极做好村内精神病人的监护及治疗后的回访工作。

积极协调相关部门，在推进和谐村建设过程中，完善村康复服务站的建设，满足村残疾人的康复需求。

为适应残疾人康复工作发展的新形势，推进“康复进社区、服务到家庭”的工作机制，实现“人人享有康复服务”的目标，切实做好残疾人的康复工作，最大限度地使每一个残疾人都得到康复与服务。结合社区的实际情况，特制定社区康复工作计划。

一、 指导思想

康复师充分利用社区资源，动员社区力量，使残疾人在家庭和社区得康复训练和服务的一种康复形式。使广大残疾人得到就近地康复训练与服务，提高其参与社会生活能力，逐步建立“康复进社区、服务到家庭”的工作机制。

二、 工作目标

1. 评估推进残疾人无障碍设施的建设。
2. 对社区内残疾人进行康复评估与康复训练。

3. 为社区内残疾人提供辅具评估和配发服务。

三、 工作方式

社区康复主要以街道康复指导中心、各社区卫生服务站、社区康复服务站为主，根据需要可以建立家庭康复站。

四、 工作计划

1、 让各社区年轻的康复人员进入九院康复科进行为期半年或三个月的集中培训。（在此期间，为其制定详细的康复培训计划，参照“浙江省示范化社区”中的康复检查要求。）

2、 跟随社区医生，参与到社区脑卒中患者的筛选与评估。在社区

医生的带领下，进入到残疾人家庭，进行全面、详细地评估。也可以通过居委会的安排，将其组织起来，进行集中康复评估。

3、 辅助社区康复人员制订康复计划。与社区康复人员一起，为残疾人朋友制定一系列康复计划，包括家庭无障碍设施的改造，康复训练的指导和治疗，是否需要辅具，指导辅具的使用等等。同时将这些内容记录下来，由社区康复人员再行补充。

4、 挑选有康复价值的患者享受残联“肢体抢救性康复”政策。根据实际情况，将具有康复疗效的患者推入九院进行机构康复，其余给社区康复人员进行床边指导，（社区医生可以每星期指导一次，而由我们每个月下去评估一次，为其重新制定康复计划），最终目的是让所有的残疾人朋友可以享受到康复服务。

5、 对有需要的残疾人，进行辅助器具的评估与发放，提高生

活质量。希望通过我们社区康复，让更多的残疾人朋友享受到国家政策，享受到康复服务，提高他们的生活质量水平。

社区公租房工作述职报告篇四

工作计划网发布社区区物业管理工作计划范文，更多社区区物业管理工作计划范文相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

一、保安全管理

- 1)、做好小区的治安管理工作，维护良好的治安秩序。
- 2)、对各规章制度和岗位职责进行学习，特别是新入职队员的培训。继续做好小区内安全保卫工作，确保小区的正常秩序，给业主提供一个安全、舒适、幽雅的居住环境。确保小区六年无任何刑事案件发生。
- 3)、加强部门内部力量的梯队建设，努力培养骨干力量。
- 4)、做好小区的消防安全工作，力求做到全年无任何消防安全事故。
- 5)、加大军事训练力度，在20xx年度中使部门员工的整体军事素质得到质的提高。
- 6) 以绩效考核指标为标准，实行目标管理责任制，明确保安部各级工作职责，责任到人，通过检查、考核，真正做到奖勤罚懒，提高员工的工作热情，促进工作有效完成。

二、工程维护保养管理

- 2、加强对装修户进行监督管理。

3、向业主提供有偿服务。

三、环境卫生的管理

1) 环境卫生方面，我们根据小区实际情况，主要针对河道的清洁加强对树叶、青苔打捞。确保河水清澈透明。

2) 要求保洁部制定严格的工作计划，结合保洁工作程序与考核办法，对清洁工作进行监督检查。继续对装修垃圾实行袋装化定点堆放，集中清运管理，并加强小区卫生检查工作，确保小区的卫生清洁美观。

3) 要求保洁部按照开发商的要求进行。

四、客服管理

1) 继续加强客户服务水平和服务质量，业主满意率达到95%左右。

2) 进一步提高物业收费水平，确保收费率达到96%左右。

3) 密切配合各部门工作，及时、妥善处理业主纠纷和意见、建议。

4) 完善客服制度和流程，部门基本实现制度化管理。

5) 加强部门培训工作，确保客服员业务水平有显著提高。

根据公司培训方针，制定客服管理培训工作计划，提高服务意识、业务水平。有针对性的开展员工素质教育，促进员工爱岗敬业。对员工从服务意识、礼节礼仪礼貌、业务知识、应对能力、沟通能力、自律性等方面反复加强培训，并在实际工作中检查落实，提高管理服务水平和服务质量，提高员工队伍的综合素质。

五、完善管理处日常管理，开展便民工作，提高业主满意度，以制度规范日常工作，完善小区治安、交通、绿化、公共设施的维保，让业主满意，大力开展家政清洁服务、花园养护、水电气维修等有偿服务，在给业主提供优质服务的同时也增加管理处的多种经营创收。

六、根据公司年度计划，创建文明和谐小区。

根据公司年度管理工作计划[]20xx年的工作重点还是继续抓好物业安全管理，强化服务意识，规范服务标准，严格按照国家、市级各部门制定的各项法律、法规以及公司制定的各项规范性制度严格执行，逐项整改完善。根据《绩效考核制度》中日常工作考核标准组织各部门员工培训学习，明确岗位工作要求。拟定业主车辆按规定停放到位可行性方案。配合开发商各项销售活动的开展，组织相关部门做好准备工作。

20xx年银都名墅物管处将以务实的物业服务工作态度，以东湖物业管理公司一级资职物业管理水平和公司的整体工作方针为方向，以开发商的重点工作为中心，保质保量完成各项工作任务及考核指标，全心全意为业主服务，在服务质量提升中创出佳绩。

社区公租房工作述职报告篇五

工作计划网发布社区物业管理工作计划模板，更多社区物业管理工作计划模板相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

一、全面实施规范化管理

在原有基础上修定各项规章制度，规范工作流程，按工作制度严格执行，加大制度的执行力度，让管理工作有据可依。并规范管理，健全各式档案，将以规范表格记录为工作重点，做到全面、详实有据可查。

二、执行绩效考核工作,提高服务工作质量

以绩效考核指标为标准,实行目标管理责任制,明确各级工作职责,责任到人,通过检查、考核,真正做到奖勤罚懒,提高员工的工作热情,促进工作有效完成。

三、强化培训考核制度

根据社区工作部署,制定培训计划,提高服务意识、业务水平。有针对性的开展岗位素质教育,促进员工爱岗敬业,服务意识等综合素质的提高。对员工从服务意识、礼仪礼貌、业务知识、应对能力、沟通能力、自律性等方面反复加强培训,并在实际工作中检查落实,提高管理服务水平和服务质量,提高员工队伍的综合素质,为公司发展储备人力资源。

四、结合小区实际建立严整的`安防体系

从制度规范入手,责任到人,并规范监督执行,结合绩效考核加强队伍建设,加大对小区住户安防知识的宣传力度,打开联防共治的局面。

五、完善日常管理,开展便民工作,提高住户满意度

以制度规范日常工作管理,完善小区楼宇、消防、公共设施设备的维保,让住户满意,大力开展家政清洁、花园养护、水电维修等有偿服务,在给业主提供优质服务。

六、开展社区文化活动,创建和谐社区

组织社区居民参加由居委会组织的文话活动,加强居民之间和居民与工作的联系,为全面建设和谐社区共同努力。

××年××社区将以务实的工作态度,以社区整体工作方针为方向,保质保量完成各项工作任务及考核指标,在扎实开展各

项物业工作，全面提升服务质量，争创佳绩。

社区公租房工作述职报告篇六

加强应急管理，提高预防和处置突发事件的能力，是关系国家经济社会发展全局和人民群众生命财产安全的大事，是构建社会主义和谐社会的重要内容；是坚持以人为本、执政为民的重要体现；是全面履行政府职能，进一步提高行政能力的重要方面。以下是社区应急管理工作计划范文，欢迎阅读参考。

为切实做好我镇20xx年突发公共事件防范应对工作，增强突发事件的应对能力，控制、减轻和消除突发事件引起的社会危害，促进全镇经济社会和谐发展□20xx年xx镇应急管理工作将主要围绕以下中心工作展开。

一、健全应急管理机制，强化应急管理责任

将加强基层应急管理工作作为全面履行政府职能的一项重要任务，把应急管理融入到防灾减灾、安全保卫、卫生防疫、医疗救援、宣传教育、群众思想工作以及日常生产、生活等各项管理工作中。组织开展预防工作演练，发生突发公共事件时要及时启动应急响应机制，主要领导负责应急救援指挥工作。要不断总结典型经验，创新工作思路，积极探索有利于推动基层应急管理工作的有效途径。基层组织和单位的负责人要加强对本单位应急管理工作的领导，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，明确职责分工，加强制度建设，积极创造条件，提供必要的人力、物力和财力，确保应急管理工作顺利开展。

二、加大应急知识宣传力度，完善应急培训体系

创新应急管理宣教形式。利用广播、横幅、宣传栏等广泛宣传，加大应急管理知识宣教力度。提高公众参与应急管理工

作的自觉性。各行政村要充分利用活动室、文化广场以及宣传栏等场所，通过多种形式广泛开展应急知识普及教育，提高群众公共安全意识和自救互救能力。学校要进一步采取有效措施，认真贯彻落实《中小学公共安全教育指导纲要》，推进应急知识进学校、进教材、进课堂，把公共安全教育贯穿于学校教育的各个环节。不仅要加强镇应急方案实施人员的应急能力培训，同时也要针对生产经营企业依法开展员工应急培训，使员工岗前能够严格执行安全生产规章制度和安全操作规程，熟练掌握有关防范和应对措施，在生产过程中确保人身和财产安全。

按照简便易行、通俗易懂、可操作性强的原则，针对应急处置中的职责分工、核心任务、处置程序、响应时间和善后工作等环节，对已编制完成的预案进行修订完善，同时编制预案简本，实现预案的全覆盖。要针对本辖区常发突发公共事件，组织开展群众参与度高、应急联动性强、形式多样、节约高效的应急预案演练。

四、健全应急管理保障体系，规范应急队伍建设

继续增强综合应急救援队伍力量，并配备必要装备，以增强抢险救援能力。镇武装部、农业服务中心、派出所、卫生院、国土所、林业站等部门要充实完善专业应急救援队伍，其他相关单位和各企业建立由本单位职工组成的专职或兼职救援队伍，各村委会、镇直各单位重点加强维稳调解、民兵应急救援、义务消防队、卫生医疗、事故救援、志愿者队伍等应急队伍建设。进一步加强治安巡逻、防暴突击、公共卫生、抢险救灾等应急队伍之间的合作，联合培训、联合演练，提高合成应急、协同应急的能力。

为进一步做好应急管理工作，根据高新区)应急管理工作要求，结合我社区实际，制定本工作计划。

一、基本思路和目标

以可持续发展观为指导，坚持“以人为本、预防为主”的原则，以编制应急管理“十三五”规划为契机，进一步完善突发事件应急处置体系，提升应对突发公共事件的能力；强化社区应急队伍建设，积极推进应急预案体系建设。深化危险隐患排查、应急资源普查；抓好宣传教育，大力开展应急管理宣传教育进社区、进学校、进企业，强化培训，提高应急管理工作队伍正题素质；完善应急管理工作制度体系，推动我社区应急管理工作科学、规范发展。

二、具体工作

(一)健全应急管理组织体系、完善街道应急管理工作机制。按照区政府应急办的总体要求，结合自身实际，进一步加强应急管理工作，完善工作机制。提高对应急管理的认识，使应急管理工作在社区发挥作用。驻区各单位的行政负责人、法人代表主管应急管理工作，配备专人负责，明确责任，从而形成有效的工作机制，确保应急管理工作的有序开展。

(二)完善应急预案，畅通信息渠道，强化应急演练。

1. 结合社区实际，按照街道办的工作要求，针对各种可能出现的突发事件，制定相应的应急预案，对已有的应急预案，要结合当前的形势，进行修订，并进行编制、备案，进一步完善预案体系。实现预案的全覆盖。制定相应的预案演练计划，针对可能出现的突发事件进行演练，确保社区社会整治稳定。

2. 加强动态管理，畅通信息渠道。

3. 狠抓应急演练，提高应对能力。

(三)强化应急保障能力，提高应急处置效率

1. 组建应急队伍，进一步加强救援力量。充分整合辖区各种

防控力量，充分依靠驻区单位等各界社会力量。

2. 进一步加强应急资源的管理。摸清人、财、物在内的各类应急资源。普查资源进行登记造册，及时分类汇总。

(四)加强监督检查，及时排查安全隐患，做好防范工作。

1. 加强安全隐患排查力度。

2. 完善信息报送机制。

(五)加强宣传，动员全员参与的良好氛围

1. 要针对易发公共事件，经常开展应急知识宣传，提高干部、职工及居民群众的自救，互救能力。

2. 广泛开展应急管理宣传教育“四进”活动。结合自身实际，制定宣传教育计划，采用形式多样的宣传方式，面向社会群众，企事业单位，学校学生进行集中宣传。

3. 结合社区实际制定计划，利用多种方式，深入开展应急管理宣传教育活动。

三、工作要求

1. 按照街道应急工作安排部署，加强领导，积极开展应急管理工作，以保障人民群众生命财产安全为核心，提高应急管理能力，权利抓好应急管理工作。

2. 要健全应急管理机构，强化应急救援队伍建设。加强已经预案体系建设，建立应急物质储备等工作。

3. 进一步做好应急管理工作的协调配合，强化协作，在预案联动、队伍联动、物质联动、信息共享等工作中实现紧密衔接、密切配置，形成推动社区应急管理工作的合理。

社区公租房工作述职报告篇七

在送旧迎新之际，物业公司在回顾总结经验，找出不足，以更加务实的态度，积极配合集团经营的战略方针，细化管理，从内部挖掘潜力，向管理要效益，更加严格要求，加强培训，勇于面对不足，团结一心，增强大局意识、责任意识和协作意识，同心同德，努力完成工作。我们会继续发扬敬业、奉献的精神，共同为公司的迅速发展竭尽全力。

人员当月流动率小于5%

人员培训覆盖率达到100%

人员招聘到岗率达到98%

员工生活满意度达到90%

1、团队的建设在于制度化的管理，人事行政部年度首要工作是完善管理制度，细化岗位责任制，把责、权、利充分统一，落实到位。推行与之相配合的绩效考核制度，调动员工的积极性。绩效源于执行力，执行力源于细节，人事部计划以保安部作为试点，对每个岗位提出具体的岗位职责要求，推行新的绩效考核制度，调动员工对工作的积极性，使员工不断加强自我管理能力，明确工作标准，提高自我提升的动力并逐步推广。在各个岗位上采取绩效管理，力求在三月份全面覆盖，以提高整体的服务水平和团队的执行力度。在有效的绩效考核制度和岗位责任制的基础上，人事行政部将加强监督的力度，对岗位的操作和执行进行有计划巡查管理。及时发现问题，及时改进。

2、人事行政部将把提高员工素质作为部门工作的重点，制定有针对性的培训计划，以业务知识培训和企业精神相结合，坚持正面灌输，强化理念，增强员工主人翁责任感和事业心，培养开拓进取，勇于奉献的精神。要求员工在工作中真正做

到100%业主第一。以企业精神和宗旨作为统一员工意志，述职报告统一行动的共同基础。在人事管理流程中，采取优胜劣汰的方针，对入职、转正的员工严格按标准把关，逐步提高员工素质，继而提高团队的整体素质。

3、在提高管理要求的同时，更进一步关心员工生活，重视员工需求，加强员工宿舍、饭堂的管理，组织相应的员工生日活动、团队活动。重视改善员工福利，加强与员工的沟通，以多方渠道听取员工意见加以综合，并及时给予改善。

4、效益是企业的最终目标，通过岗位责任制的落实，人事行政部将重新审核各部门、岗位人员定编的情况，避免人浮于事，以建立一支精干、高效的服务团队为目标，严格控制人事成本。

5、行政方面，将以配合业务部门开展工作的需要为前提，积极与各部门加强沟通协调，大力配合。修正现有的工作程序，使之更标准化、规范化。及时完成物料采购，严格管理物料的采购、使用控制流程，重视公司资产、仓库、车辆的管理，堵塞漏洞，做好把关的工作，保证公司财物、利益不受损失。

物业管理是以服务为主，客服中心是整个物业公司的服务窗口。为此，服务中心将把服务放在第一位，坚持以人为本的服务宗旨，规范管理、追求创新、至诚服务。不断提高江南世家物业价值，使物业发挥的使用效能。

工作思路：

强调成本控制意识和成本管理程序；

强调团队的有效运作和服务流程；

强调公众服务的规范化与特约服务的个性化；

强调以人为本的服务理念和服务的人性化；
致力于建立与业主有良好沟通的和谐社区。

目标设置：

客户综合满意率不低于90%；

服务综合及时率不低于85%；

业务技能培训100%；

小区绿化完好率不低于90%；

绿化覆盖率不低于60%；

管理费收费率一期逐步达到70%；

二期收费率达到90%；

社区公租房工作述职报告篇八

使居民有一个健康、愉悦的生活环境，就要将卫生意识贯穿到每家每户每个人的心中，带领大家共同行动。以下是20xx年要执行的社区卫生工作计划。

讲卫生、讲文明、爱护自己的家园一直称作为一种传统美德。一点也没有错，不管是个人还是集体，卫生做好了，就禁止了“病从口入”。然而人们的身体健康有了保障的时候，就解决了“看病难，吃药贵”这一难题。所以作为社区的管理人员，做好居民的卫生工作重在必行。

一、指导思想

以党的“十七”大精神为指导，以构建新型城市卫生服务体系为内容，以社区卫生服务体系及内涵建设项目为重点，以完善服务功能和提高服务能力为核心，使我区社区卫生服务工作得到明显提高。

二、目标

进一步完善、健全社区卫生服务体系建设，加强人才队伍建设，本年度社区卫生服务机构的队伍整体素质得到提高，观念转变到位，充分发挥好“六位一体”的功能，强化社区卫生内涵建设和能力建设，进一步加强社区卫生服务网络建设，加大卫生服务覆盖面，本年度在条件成熟的片区力争新建2—3个社区卫生服务站，继续加强社区卫生服务的宣传力度，增设服务内容，把社区卫生服务工作真正落到实处，使本年度城市居民对社区卫生服务的知晓率、服务利用率和服务满意率分别达到85%、75%的80%以上。

三、主要工作

1. 坚持政府主导，鼓励社会参与，有效利用现有卫生资源，合理布局，严格机构准入，完成09年2—3个社区卫生服务站的建设任务。
2. 完善社区卫生服务机构的内涵建设和高质量的居民健康档案，配备必要的基本设备，充实“六位一体”服务功能，加大人才培养力度，加强专业技术、社区适宜技术和管理技能的培训，积极推广中医药服务，开展慢病防治、残疾人康复、健康教育等促进活动，不断提高社区卫生服务质量，使社区居民知晓率达到85%以上，享受服务在75%以上，逐步完善2014年民居民健康档案内容，新建健康档案达到10%以上。
3. 继续加强社区卫生的宣传力度和与部门的协作，特别是与街道办事处、社区居委会及部门间的联系，提高社区居民的知晓率；加强信息报送，实行微机网络化管理，搭建社区信息

平台，形成上下贯通、左右联接、信息共享的良好网络化，为社区卫生服务工作提供科学依据，确保社区卫生工作的全面落实。

四、工作步骤及要求

一是继续巩固2014年社区卫生服务体系建设的业绩，打造社区卫生服务的亮点，突出各中心的特点，拓展服务功能，在服务观念上更新方式、方法，让社区居民更多更好地享受到社区卫生的服务。

二是加大社区卫生服务机构的宣传，积极开展便民服务、主动服务和上门服务，为居民提供多种形势的健康教育知识讲座，增强居民的自我防病意识，加强与街道办事处、社区居委会的联系，充分利用居委会的力量扩大宣传面。

三是建立健全社区卫生服务工作制度，推广应用卫生部制定的“17项适宜技术”规范；探索社区卫生服务机构与乡镇卫生院的一体化管理；建立退出机制，实行动态管理；建立上下贯通、左右联接、便捷高效的社区卫生服务平台、共享信息平台、交流咨询平台和健康教育平台，逐步提高社区卫生服务管理层次化和快速化，提高社区卫生服务管理效能。

五、保障措施

1. 加强组织领导。在市政府城市社区卫生领导小组的领导下，开展社区卫生服务工作，服从卫生行政主管部门的组织安排，落实专人管理社区卫生工作，明确责任，加强与各相关部门的紧密协调配合，认真履行职责，共同推进城市社区卫生服务的发展。区卫生局成立建专家组，负责业务培训、技术指导和项目监测、评估等工作。

3. 促进政策保障。全面贯彻落实省、市、区有关“关于加快发展城市社区卫生服务的决定”及其配套文件精神，完善相

应政策和省、市、区配套资金，增加公共卫生经费投入，加强机构建设和人才培养，制定可行性操作方案，并将社区卫生服务全部纳入社会医疗保险定点机构，为促进社区卫生服务的发展提供有力的支撑和政策保障。

社区公租房工作述职报告篇九

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以加强两委班子的思想道德教育为核心，以提高思想道德素质、业务素质、科学文化素质和健康素质，建设高效、廉洁、务实、文明、和谐单位为目标，努力建设好一支思想好、作风好、懂业务、会管理的队伍，为促进新时期我社区各项任务的圆满完成提供支持。

二、创建目标

提高两委班子的思想道德素质、业务素质、科学文化素质和健康素质，建设高效、廉洁、务实、文明、和谐单位，争创环保厅文明单位。

三、工作重点

(一)思想道德建设。重视思想政治建设，加强两委班子成员经常性的思想教育，理论学习有考勤，有记录，个人学习有笔记、有心得，按时完成规定的学习内容。思想政治工作责任制健全，经常分析和掌握两委班子的思想动态，及时解决群众关心的热点、难点问题。不断加强社会公德、职业道德、家庭美德教育，开展多种形式的道德实践活动。热心公益事业，家庭邻里和睦。

(二)组织建设。重视党建工作，落实党建责任制。各项制度健全，“三会一课”制度落实，党组织生活有创新。坚持民主集中制原则，班子团结协作，积极开展批评与自我批评，党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥明显。

(三) 党风廉政建设。落实党风廉政建设责任制，开展党纪政纪和法律法规教育，不断改进思想作风、学风和工作作风。落实反腐倡廉任务，加强廉政风险防范管理。执行廉洁从政各项规定，遵守各项规章制度和考勤、劳动纪律；无以权谋私、吃、拿、卡、要问题，无滥用职权、失职渎职行为，无黄、赌、毒等现象。

(四) 工作完成。单位内部职责分工明确，工作规范，管理严格，办事效率高。立足岗位，勤奋工作，积极完成各项工作任务，主要工作有新突破，整体工作有新发展。

(五) 环境秩序建设。办公环境干净、整洁，办公秩序良好。人员仪表端庄、言行得体、符合规范。积极参与综合治理，安全防范责任制健全，措施得力。严格遵守保密规定，无失密、泄密事件发生。重视计划生育工作，无计划外生育。

(六) 文化建设。重视知识的学习和更新，加强政治、经济、法律、文化、科技和业务知识学习培训，开展“创建学习型党组织、争做优秀共产党员”活动。积极倡导文明、健康、科学的生活方式，广泛开展丰富多彩、健康有益的文体活动。

四、实施步骤

文明单位创建活动实施步骤分为三个阶段，具体如下：

(一) 学习动员阶段。按照上级党委下达的文明单位创建要求，紧密联系实际，制定我社区文明单位创建计划，认真做好组织、宣传、动员工作，广泛发动积极参与文明单位创建活动。

(二) 组织实施阶段。在制定我社区文明单位创建计划的基础上，通过分阶段、分步骤、抓落实，特别要按照文明单位创建的考评内容，结合我社区实际，开展形式多样、突出特色的活动，为创建活动提供有效载体。

(三)检查考评阶段。通过文明单位创建活动组织实施后，对文明单位创建活动工作进展情况适时总结检查，开展自查自评、整改落实，以良好的精神风貌和突出的业绩迎接上级党委的检查考评，争创环保厅文明单位。

五、工作要求

(一)加强组织领导。全社区上下都要高度重视，要把物质文明、政治文明、精神文明建设摆在同等重要的位置和议事日程，把文明单位创建工作纳入我社区总体工作之中一起部署，一起落实，一起检查。要建立“一把手亲自抓，分管领导重点抓，其他领导协助抓”的领导格局。

(二)明确工作职责。成立文明单位创建活动领导小组，由社区支书担任组长，社区主任担任副组长，副支书主任及委员为组员。领导小组下设办公室，负责文明单位创建工作的组织、规划、申报、考核验收等工作。

(三)营造浓厚氛围。充分调动干部群众参与文明单位创建的积极性，把文明单位创建工作到融入日常工作的全过程，做到人人都参与，个个有任务，增强文明单位创建合力。

社区公租房工作述职报告篇十

工作计划网发布社区物业管理工作计划范文ppt更多社区物业管理工作计划范文ppt相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

一、全面实施规范化管理

在原有基础上修定各项规章制度，规范工作流程，按工作制度严格执行，加大制度的执行力度，让管理工作有据可依。并规范管理，健全各式档案，将以规范表格记录为工作重点，做到全面、详实有据可查。

二、执行绩效考核工作,提高服务工作质量

以绩效考核指标为标准,实行目标管理责任制,明确各级工作职责,责任到人,通过检查、考核,真正做到奖勤罚懒,提高员工的工作热情,促进工作有效完成。

三、强化培训考核制度

根据社区工作部署,制定培训计划,提高服务意识、业务水平。有针对性的开展岗位素质教育,促进员工爱岗敬业,服务意识等综合素质的提高。对员工从服务意识、礼仪礼貌、业务知识、应对能力、沟通能力、自律性等方面反复加强培训,并在实际工作中检查落实,提高管理服务水平和服务质量,提高员工队伍的综合素质,为公司发展储备人力资源。

四、结合小区实际建立严整的安防体系

从制度规范入手,责任到人,并规范监督执行,结合绩效考核加强队伍建设,加大对小区住户安防知识的宣传力度,打开联防共治的局面。

五、完善日常管理,开展便民工作,提高住户满意度

以制度规范日常工作管理,完善小区楼宇、消防、公共设施设备的维保,让住户满意,大力开展家政清洁、花园养护、水电维修等有偿服务,在给业主提供优质服务。

六、开展社区文化活动,创建和谐社区

组织社区居民参加由居委会组织的文话活动,加强居民之间和居民与工作的联系,为全面建设和谐社区共同努力。

××年××社区将以务实的工作态度,以社区整体工作方针为方向,保质保量完成各项工作任务及考核指标,在扎实开展各

项物业工作，全面提升服务质量，争创佳绩。