

# 2023年提升治理水平工作计划(大全5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划可以帮助我们明确目标,分析现状,确定行动步骤,并制定相应的时间表和资源分配。以下是小编为大家收集的计划范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

## 提升治理水平工作计划篇一

### 一、严抓医疗质量,确保医疗安全

1、严格按照流程和诊治指南开展临床工作,确保医疗质量和医疗安全。

2、严格执行医生查房制度,并需要在病情记录上进行详细的查房记录:病情分析、医疗处理和下一步的诊疗计划记录等。

3、严格落实执业医师管理制度。

4、严格执行医生值班制度,

5、做好“晚查房”的工作。“晚查房”包括对新收患者、危重患者、白天的医疗处理后的结果跟进、验单结果的分析 and 处理、特殊检查结果、知情同意的沟通(特别是将要进行手术或者有创检查患者)、明天将要出院的患者安排、会诊患者的处理等。并跟值班医师进行交接班工作。

6、做好交接班工作。上午的交班和下午的下班前的交接班特别重要,危重患者必须床边交班。每天值班的医师在接班后必须把本科的患者的验单详细查阅一次,并对异常结果进行处理和复查。

7、落实会诊制度的执行。

8、科室设立专门的病历质控检查负责医师，随机抽查病历并做好质量控制工作，及时修改错漏地方。

9、针对查房的各项回馈信息，并提出的意见，发现的问题，及时做好整改，避免犯同样的错误。

10、每月由科主任牵头，进行业务学习，更新诊治方面的新知识和新进展。

12、设立疑难病例会诊讨论制度，目的是在解决疑难病例诊疗的同时，提高各科的整体学术水平并同时医师进行培训和提高他们的临床业务能力和水平。

## 二、落实各项制度，加强医患沟通增进医患理解

### 1、沟通是非常重要的环节。

(1) 做好入院时的沟通：让患者及其家属了解患者目前的病情，危重患者要医师详细交代病情，必要时签署病（危）重通知书。要让患者和家属了解医师和护士的名字，并知道病情沟通的时间。

(2) 住院时的沟通：病情的变化、检查结果、治疗方案；特别是诊断和治疗出现重大更变化时，更要及时沟通。对于白天不能及时来院了解病情的患者，必须把病情交班给值班医师，让患者家属跟值班医师了解病情。

(3) 出院前的沟通：疾病的诊断和治疗结果，门诊随诊的时间和药物可能出现的副作用，病情可能出现变化时的处理方法，需要复查的检查项目等。

(4) 门诊患者的沟通：疾病的诊断和治疗，药物的作用和副作用，随诊的时间等。

(5) 医护之间的沟通：落实医疗行为的及时到位，各种检查是否及时进行，患者病情的变化是否得到及时处理，是否存在医疗隐患或者纠纷。

2、认真落实知情同意书的签署。()对于有关治疗，必须由经治人员与家属和患者进行当面的沟通，把该诊治检查的必要性、适应症、可能出现的风险和并发症、医疗费用、医疗需要观察或者治疗的时间向患者家属说明，并签署知情同意书。

3、对于存在安全隐患的患者，如病情危重、病情波动变化大、精神异常、不配合医疗操作、随便外出等患者，必须做好解释工作，并取得患者家属的配合和理解，必要时设立专职陪护人员，并做好交接班工作。

4、合理调配科室加床，在提高医疗质量和保证医疗安全的前提下，对科室的可持续发展必须有明确的目标和方向。

镇卫生院

## 提升治理水平工作计划篇二

### 强化税收质量管理

推行税收质量管理体系，就是把目前的税收工作目标、业务规程、岗责体系、工作标准、绩效考核等主要内容融入一个科学的管理体系之中，进行优化整合，创建一个科学的运行机制，不断提升税收管理水平。推行税收质量管理体系顺应了科学管理的发展潮流，符合税收管理的发展规律，是巩固和发展改革成果的迫切需要。

推行税收质量管理体系是一项创新工作。做好这项工作，应当遵循以下五项工作原则。

(一) 依法行政原则。依法治税是税收工作的灵魂，税收管

理创新必须遵循依法治税的原则。推行税收质量管理体系，一方面应当在坚持依法治税的前提下开展工作，税收质量管理体系的设计应当体现依法行政和依法治税的要求，严格遵循现行各项税收法律法规和《行政许可法》等行政管理法规的规定。另一方面，推行税收质量管理体系本身也是为了进一步规范税收执法，提高税收执法水平，提高税务部门依法行政的能力，不断提高税收执法质量和依法行政的管理效能，促进税务部门依法治税水平的提升。

（二）科学管理原则。推行税收质量管理体系不仅仅是对现有规章制度的补充修订，应当体现科学管理的特征，要借鉴、吸收当代管理科学先进的管理理念、原理和方法，结合工作实际进行创新，整合形成一个完整的体系，确保税收质量管理体系具有系统性和先进性。税收质量管理体系应当体现工作流程精简、业务标准精细、绩效考核精确、管理体系精湛，实现税收管理的科学化。

（三）注重实效原则。推行税收质量管理体系应当求真务实，立足于提高税收管理的质量和效率，应当抓住质量管理体系的核心和精髓，解决传统税务管理方法的薄弱环节，要注重制定工作标准，实行过程控制，强化绩效考核。通过制定和实施税收质量管理体系，不断提高税收管理质量和效率，减少征纳双方的办税成本。

（四）简便易行原则。推行税收质量管理体系不能搞繁琐哲学，应当做到指标科学明晰、标准规范统一、操作简便可行。同时，税收质量管理体系的实施应当以信息技术为支撑，以计算机自动考核为主，设置预警提示，进行过程控制，减少纸质记录。

（五）积极稳妥原则。推行税收质量管理体系应当循序渐进，先进行试点，完善后再全面推广。如可具体分为五个阶段，即方案制定阶段、体系设计阶段、推行试点阶段、全面推行阶段、总结验收阶段。

体系设计是推行税收质量管理体系的`重中之重。总体设计思路围绕“目标引导、面向流程”。所谓“目标引导”，就是指税收质量管理体系应当紧紧围绕提高税收管理质量所要达到的目标进行体系设计，并将总体目标具体量化，形成质量指标体系，通过将税收质量指标逐层分解到具体的工作岗位，确保总体质量目标的实现。所谓“面向流程”，就是指税收质量管理体系应当针对具体的业务流程进行过程控制，变事后考核为事中监控，明确每一工作环节的工作质量要求及控制要点，确保整个业务流程的顺畅运作。根据以上总体思路，在税收质量管理体系设计工作中重点要做好以下四方面工作。

（一）设计质量指标体系。根据工作的实际，推行税收质量管理体系应当实现三个总体目标。即：牢固树立质量理念、服务理念、绩效理念，打造“政府放心、纳税人满意”的品牌；制定、实施税收质量管理体系，并持续改进，实现税收管理的科学化、精细化；全面提升税收管理质量和效率。为了实现上述总体目标，要设计科学、合理、便于考核的具体税收质量指标。分等级，量化指标，应当能够落实到具体的岗位进行考核。

（二）制定《管理工作标准》。每项管理工作标准应当明确工作职责、质量目标、业务流程、质量要求、控制要点、绩效考核、责任追究、表证单书和引用文件等主要内容。

（三）编写《岗位操作规范》。《岗位操作规范》不仅包括基层操作岗位，也包括管理机关的工作岗位，按单位层级明确每一具体岗位的工作标准和操作要求，使每项工作都有章可循。

（四）整合《绩效考核办法》。《绩效考核办法》应侧重于具体考核办法的整合优化，结合现有的考核制度，对目前千分制目标管理考核办法和税收执法责任制、行政管理责任制进行完善和整合，对纳入税收质量指标体系、管理工作标准、岗位操作规范的考核内容进行量化考核，采取手工考核与计

计算机考核相结合的考核方式，确保各项工作落到实处并且达标。

## 提升治理水平工作计划篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

今天这次会议，主要目的是深入贯彻中央和省委□xx市委关于加强社区治理工作的有关要求，动员全市上下进一步强化党建引领、理顺体制机制、补齐工作短板，全面提升社区治理水平，为加快建设“xxxx”提供坚强保障□xx市民政局xxx局长在百忙之中参加这次会议，让我们以热烈的掌声表示感谢和欢迎！

首先，请xxx同志宣读《□xx市进一步提升社区治理水平的实施方案》。

.....

下面，请xx同志对社区治理工作进行重点部署。

.....

下面，请民政局、住建局□xxx街道□xx社区依次进行表态发言。

.....

下面，请xxx局长作重要讲话。

.....

刚才□xx同志宣读了提升社区治理水平的实施方案□xx同志围绕加强党建引领、依法提升社区治理水平、理顺物业管理体

制机制，对社区治理工作进行了安排部署，很详细、很具体，各单位要不折不扣抓好贯彻落实。民政、住建□xx街道□xx社区分别作了表态发言，态度坚决、措施有力，表现了干好工作的强烈愿望□xxx局长结合xx工作和自身经验，作了一个十分重要、十分精彩的讲话，既是一次“现场教学”，又是一次工作动员；

既指出了问题，又给出了方法，具有很强的指导性、针对性和操作性。大家要认真学习消化，用心体会思考，深入抓好落实。下面，在大家讲的基础上，我再强调几点。

一、提高站位，正视问题，充分认识加强社区治理的重大意义。社区处于城市党建的最前哨、城市服务的最前端、城市管理的最前沿。加强社区治理意义重大，我们要深刻认识，算好大账，切实增强抓好工作的思想自觉、行动自觉。

社区是党委、政府联系群众的纽带，直接关系到党和人民群众的血肉联系，直接关系到城市的繁荣稳定，把社区治理好、打造好是我们义不容辞的责任。一方面，这是夯实党的执政根基的需要。2016年7月，总书记对社区工作提出明确要求，“要时时处处贯彻党的宗旨，让党的旗帜在社区群众心目中高高飘扬”。近年来，我们一直高度重视社区党建工作，成立了xx个社区党支部、有xx多名党员。但实事求是地讲，作用发挥还不够充分。有的浮在面上，缺乏鲜活载体，难以深入群众生活；

有的只能收收党费、做做杂事，政治引领、思想引领、组织群众作用发挥不够，近年来，我们在社区建设、治理服务上投入很大，也办了不少实事，但群众参与度不够，有时甚至不买账。要切实把社区党组织建强，在服务群众中联系群众、团结群众，确保社区治理始终沿着正确方向前进。另一方面，这是深化改革的重要内容。物业管理是社区治理的重中之重，同时也是一个“老大难”问题□xxx年xx月，省委明确要求，研究制定物委会、业委会统筹管理办法，解决城市居民小区物业管理权责界线不清、矛盾纠纷不断等现实问题，并将xx

确定为全省物业管理体制改革试点。去年11月□xx召开了动员会，我市被确定为试点，充分体现了对xx的信任和重视。我们要强化责任担当，扎实推进社区治理，特别是深化社区物业改革，做特色、出经验、成亮点，打造品牌。

社区是城乡“细胞”，涉及百姓生活的点滴小事，承载民生、凝聚民心。通过主题教育特别是疫情防控发现，我们社区治理中还存在一些突出短板。一是人员力量薄弱。我市社区只有xxx名工作人员，平均年龄50岁，且为清一色的“娘子军”，平均1个人承担xx人的治理任务，心有余而力不足。二是历史欠账较多。全市老旧小区有xx个，基础设施老化，门禁、监控系统缺失，部分小区环境脏乱差。三是物业管理不规范。有的私搭乱建，把公共绿地变成自家“菜园子”。有的车辆乱停乱放，挤占公共道路现象十分突出。这些问题，群众反映很大，甚至引发了信访问题。我们必须下定决心、下大力气把这些堵点、痛点解决掉，让社区真正成为老百姓的舒心家园。

社区是城市的基本单元，只有每个社区都美，城市才能美。试想，如果我们城市面上很大气、很漂亮，但小区内部却管理无序、杂乱无章、脏乱差，群众怨声载道，怎么称得上“美丽xx”□特别是今年，我们要迎来全国文明城市、国家卫生城市“双城”复审，社区也承担着重要的任务，最后的测评要上楼入户，群众的满意度直接影响最后结果。我们要站在提升xx城市形象乃至未来发展的高度，全面提升社区治理水平，让社区更有品位、更有温度，让城市更加宜居宜业。

日前□xx省、xx市相继部署了市域治理现代化工作。社区是社会治理的“神经末梢”，是撬动市域治理的支点，实现社区治理现代化，才能实现市域治理的现代化。我市现有社区xx个、小区xx个、居民xx万人，占全市总人口的xx%□新的形势和要求下，社区治理面临着繁重的任务和挑战。比如，如何下移治理重心和力量，如何让群众有效参与治理，如何化解

矛盾纠纷等等。要统筹协调，抓重点、补短板、强弱项，切实将社区治理抓实抓好，全面提升市域治理现代化水平。

二、突出重点，把握关键，推动社区治理水平实现新提升。对加强社区治理，我们强化顶层设计，形成了“1+3+15”的制度体系，这是加强社区治理的总纲。大家要对照方案，重点突破，全面提升社区治理水平。

加强党的领导是提升社区治理水平的基础和关键。我们构建了“六位一体”的社区治理体系，明确了责任单位、完成时限、提升标准，组织部门要严格督导、抓好落实，夯实党在城市的执政基础。一要把基层堡垒建强。基层党组织是社区治理的组织者，要旗帜鲜明唱响党的领导，持续整治软弱涣散，增强党组织的凝聚力。要在“六位一体”治理的基础上，引导鼓励社区居民、社会团体、志愿服务者等参与社区事务，形成“6+n”工作格局。二要把社区队伍建优。社区干部的能力水平直接决定治理水平，要把这支队伍管好用好，解决好有人干事的问题。要通过岗位练兵、专题培训等形式，不断提升街道、社区工作人员服务能力和水平。要建立完善社区工作人员待遇保障激励机制，激发干事创业热情。三要把党建阵地搞活。现在我们农村“小微权力清单”“乡村振兴党旗红”已经形成品牌，但社区载体不多□xxx社区，党建活动就很有特点，我们要对标学习，精心设计一批特色鲜明、主题突出的党建载体，推行党建责任清单、便民服务清单等措施，让党建有声有色。

当前，社区治理最突出的问题就是私搭乱建、环境设施落后和物业费收缴难。我们要以解决难题为着力点，聚力攻坚，率先突破，重点打好3个攻坚战。一是强力拆违攻坚战。部分小区私搭乱建，未经审批私建阳光房，占用公共绿地设桩种菜，侵占公共道路扩门扩窗，不仅影响社区环境和安全，还侵占他人利益，影响公平正义，造成矛盾隐患，必须坚决制止。要重拳出击，依法依规坚决拆除，拆出空间、拆出正义。要制定周密方案，广泛宣传，鼓励自己拆除，拒不配合的要

采取强制手段，涉及党员干部的要严肃处理。二是基础设施提升攻坚战。要加快老旧小区改造步伐，严格程序、保证质量，全面提升门禁、道路等基础设施和配套设施水平，改善群众居住条件，把短板补齐，为强化社区治理打好基础。特别是xx个改造试点，要抓紧招投标，加快推进，尽快见到效果。三是物业费收缴攻坚战。当前，部分小区业主甚至公职人员缴纳物业费不积极、不主动，严重的还故意拖欠、拒不缴纳。这固然有服务不到位、管理不到位等客观原因，但更主要的还是没有形成机制约束，违法成本低。要从各级党员干部和公职人员抓起，摸清底数，建立台账，开展自查自纠，对无正当理由拖缴欠缴的，要严肃处理，公开曝光。组织部、纪委、街道要共同负责，形成组织约束、纪律问责的机制。要把物业费缴纳作为信用评价的重要指标，完善失信惩戒机制。我们每年涉及物业的案件也不少，要建立物业纠纷巡回法庭，开辟绿色通道，对物业纠纷案件快立、快审、快结。

加强社区治理不能停留在口头上，必须有目标、有任务，从物业管理、社区治安、智慧化管理等方面设计好载体，做到靶向定位、有的放矢，重点开展4个创建。一是物业管理规范化创建。要严格按照“三个百分之百”要求，围绕规范化、常态化，理顺体制机制，人员没有配齐的马上配齐，组织没到位的要马上成立，没有物业的物业公司马上接手，倒排工期，抓紧推进，确保6月底前完成任务。特别是要严把人员关口，包括物委会成员、物业管理员等，真正把责任心强、能够跟党委政府保持一致的人选出来。同时，要强化行业监管，我们自己的公司要管好，其他物业公司更要盯住，对服务不到位、群众反映强烈的，该整改整改，该处罚处罚，该清退清退。二是平安社区创建。老百姓最需要的就是平安，要结合“依法治市、平安xx”建设，切实提高社区三防水平，筑牢安全防线。物防上，要结合物业管理改革，加强门禁系统建设，提高社区的安全性。技防上，要加快推进“雪亮工程”，实现社区监控全覆盖、无死角。人防上，“一区一警”要在试点基础上，充分考虑社会治理新形势、新要求，适时推开。要整合各方面力量，建好管理网格，让大事小情、一草一木

都有人管，有人问。同时，社区居民之间也难免会发生一些矛盾纠纷，要尝试像农村一样，建立综合性调解平台，及时排查化解矛盾，做到小事不出社区。三是智慧社区创建。社区管理要靠人，更要靠科技、靠智慧。比如，杭州市打造了智慧社区综合信息平台，涵盖居民信息、社区办公、社区自治、便民服务等模块，居民有什么问题、需要什么服务，通过手机反馈，马上就有人解决，节省了大量人力物力。疫情防控过程中，我们也对社区人员情况进行了一次大起底，建立了完备的档案。要强化成果运用，对数据资源进行系统归纳梳理，运用互联网、大数据等手段，探索“群众点单、社区服务”等模式，让社区管理更科学、更聪明、更智能。四是文明社区创建。近年来，我市城镇化进程比较快，带来的一个突出的问题就是人虽然进城了，但是思想没有进城，人们的社区观念、文明素养、行为习惯等还有很大的提升空间。要以社区为单位，设计接地气的活动，搭建有声有色的平台，比如文明家庭、社区好人等评选活动，社区春晚、社区运动会等文体活动，增强居民的社区认同感、归属感、责任感和荣誉感。在社区治理上，北京、杭州等大城市探索了很多先进的模式和办法，要走出去解放思想，学习经验，把更多好的载体复制回来，打造成我们的模式。

一要因地制宜。我们xx个城市小区中，物业公司管理xx个，其余大部分由xx街道管理，还有部分小区是开发商自管、村委会代管，情况比较复杂。工作中要坚持从实际出发，充分征求群众意愿，根据不同类型采取相应措施，不能搞“一刀切”。二要试点先行。要根据小区不同基础现状，逐个踏查，分好、中、差3类选好试点，逐个研究，拿出细化方案，加快推进步伐，把试点打造成亮点，为全面推开提供样板和模式。三要问题导向。社区治理要以问题为突破口，推进过程中，也不可避免会遇到一些新情况、新问题，要把问题导向贯穿始终，不遮遮掩掩，不回避矛盾，以问题解决推进工作、以破解矛盾交出满意答卷。四要党员带头。广大党员干部要站位全市大局，发挥主力军作用，带头缴纳物业费，带头拆除违建，同时主动配合、积极参与社区治理，树立良好形象。

同时，还要教育引导好亲属、朋友、邻里，做好政策解读，带动积极配合。

三、落实责任，凝聚合力，确保加强社区治理工作落到实处。这项工作政策关联度高、内容涉及面广、牵涉部门多，全市上下要主动担当作为，形成工作合力，为顺利推进提供坚强保障。

各相关单位特别是“一把手”要深刻认识加强社区治理的重大意义，当好“施工队长”，抓好统筹协调，强力推动落实。组织、民政、住建、城管等部门要强化主动意识，各项工作都要上前一步，形成环环相扣、无缝衔接的责任链条和上下联动、齐抓共管的工作格局。

从市四大班子做起，从全市领导干部做起，身体力行、率先垂范，用我们的积极行动，影响和带动广大群众。宣传部门要强化正面引导、主动发声，通过广播、电视、网络、手机等各种媒体，形成铺天盖地的舆论氛围，让群众充分体会到市委、市政府的坚定决心和良苦用心。要注重总结经验，培树典型，打造可复制、可借鉴、可推广的“xx模式”“xx经验”。

组织部门要把全面提升社区治理水平作为考核的重要内容，发挥考核“指挥棒”作用。各街道要把落实情况与社区干部绩效工资挂钩，传导压力，倒逼责任落实。市委、市政府督查室要加大督导检查力度，及时发现问题、反馈情况、督导落实。要完善面向群众的评价机制，探索第三方评估等方式，真正让群众成为“裁判员”，以群众满意度检验工作成效。

总之，加强社区治理事关党的执政根基，事关城市长远发展，事关群众幸福指数，我们要高度重视、强化担当，高标准推进工作，全面提升社区治理水平，让社区真正成为和谐有序、绿色文明、共治共享的幸福家园。

最后，再强调一下社区疫情防控。社区是疫情防控的重点，

也是难点。进入常态化阶段，社区防控任务不是变轻了，而是更重了。大家要做好打持久战的思想准备和工作准备，认真落实好二级响应要求，把卡口守好守住，把排查工作做实做细，把各项措施责任砸实砸牢，坚决守好第一道防线，确保不出问题。

;

## 提升治理水平工作计划篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

铁西区作为四平主城区，始终把城市基层党建摆在突出重要位置，持续健全完善基层治理体系，充分发挥基层党组织政治功能，进一步变组织优势为治理优势，全区社区治理水平得到明显提升。

### 一、破除壁垒，整合资源，以党组织为纽带壮大治理主体

针对城市各领域资源分散、统筹协调不够的问题，西区坚持整体统筹，切实盘活基层治理资源。一是用“党建联盟”凝聚治理共识。突出街道（社区）党组织在基层治理中的统筹协调功能，联合113家驻当前隐藏内容免费查看街区机关、企事业单位，共同开展党建活动、共同推动社区治理。社区党组织通过党建联席会议，实施“社区吹哨、部门报到”，发挥职能部门作用，开展联合行动200余次，在疫情防控、安全生产、扫雪除冰等工作中展现了强大合力。二是用“兼合式”党支部激发治理活力。建立85家“兼合式”党支部，覆盖全区246个居民小区，吸纳各类党员1.2万名，成立147支党员志愿者服务队，开展“六带头”志愿者服务活动，引导在职党员、退休党员主动参与小区治理。认真开展“我为群众办实事”主题实践活动，完成志愿者服务活动1300余件次，排查解决居民难题166个，实现居民“微心愿”2200多个，让

居民群众深刻感受到组织关怀。“兼合式”党支部创新案例《弹好兼合之声，奏响治理强音》入选全省“我为群众办实事”50个典型案例。三是用“双百共建”共享治理资源。推动36个机关党组织与社区建立共建关系，密切机关与基层联系，增强社区治理力量。通过组织共建、活动共办、困难共帮，机关党组织为社区解决各类问题48个，参与社区治理活动156次。

## 二、搭建平台，丰富载体，以服务为抓手提升治理水平

针对基层治理存在“最后一百米”的难题，西区通过完善基层服务体系，搭建服务平台，切实把治理工作成效转换为群众切身感受。一是用“一网”兜起民生大小事。全区434个居民网格实现党支部（党小组）全覆盖，悬挂3876个党员家庭户门牌，把组织触角延伸到居民家门口。推动1126名在职党员下沉网格认领服务岗位，充当“联络员”“信息员”“服务员”，使资源“下”得去、问题“上”得来。目前，各社区通过网格收集群众诉求800多个，协调解决问题243件。二是用“一站”集聚服务多功能。以“一厅两区n室”的建设标准，完成所有街道（社区）党群服务中心升级；按特色化、需求化，高要求推进网格党群服务站建设。全区挂牌88个网格党群服务站，高出规定比例12个百分点。推动网格员驻站办公，落实“一日两巡”制度。把各类服务资源下放“站点”，利用“服务站”开展代办、领办服务，为群众开展活动提供阵地支持。三是用“三长”提高群众亲密度。选聘8972名社区工作者、党员志愿者和热心群众担任“网格长”“楼栋长”“单元长”，落实“三长”保障机制，明确“三长”工作职责。按照“试点先行、整体推进”的工作思路，在6个社区求创新、求突破，形成了“1+3+x”“3+3+n”“帮帮团+三长”等工作模式，为全区工作开展探索路径、积累经验。

## 三、选树先进，示范带动，以典型为标杆打造整体品牌集群

针对基层党组织建设特色化和先进性存在短板的问题，西区通过选先进树先进，积极营造“比学赶超”的良好氛围，推动全区党建引领基层治理全面进步。一是强化“btx”建设，夯实基层基础。运用“五化”工作法，坚持“三个先行”，完善工作机构，组建工作专班，成立督导组，细化建设任务，稳步推进“btx”建设。开展“五好一满意”支部创建活动，确定华宇社区综合党支部、地直社区地直委党支部等5个社区支部作为示范点，总结提炼先进经验，为基层支部规范提升打造模板。二是创建“社区品牌”，强化示范引领。在现有基础上深化服务内涵，强化治理成效，巩固阳光社区“七彩阳光”服务，打造长征社区“老旧小区改造”特色，推动华宇社区“政企融合”发展，夯实新铁社区“居民自治”路径，为社区党建品牌创建制定可复制模板。三是打造“红心物业”，拓展治理渠道。利用物业企业分布广泛、贴近群众、服务性强等优势，先后在四季阳光物业、华宇物业、大禹物业等6家较大规模物业企业创建“红心物业”，为21个居民小区提供“暖心服务”，广泛开展“最美家庭”评选、“永远跟党走”及“百家宴”等活动，发挥物业党组织战斗堡垒作用和党员职工先锋模范作用。

## 提升治理水平工作计划篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

xx区作为xx主城区，始终把城市基层党建摆在突出重要位置，持续健全完善基层治理体系，充分发挥基层党组织政治功能，进一步变组织优势为治理优势，全区社区治理水平得到明显提升。

一、破除壁垒，整合资源，以党组织为纽带壮大治理主体  
针对城市各领域资源分散、统筹协调不够的问题□xx坚持整体统筹，切实盘活基层治理资源。一是用“党建联盟”凝聚治理共识。突出街道（社区）党组织在基层治理中的统筹协调当前隐藏内容免费查看功能，联合xxx家驻街区机关、企事业

单位，共同开展党建活动、共同推动社区治理。社区党组织通过党建联席会议，实施“社区吹哨、部门报到”，发挥职能部门作用，开展联合行动xxx余次，在疫情防控、安全生产、扫雪除冰等工作中展现了强大合力。二是用“兼合式”党支部激发治理活力。建立xx家“兼合式”党支部，覆盖全区xxx个居民小区，吸纳各类党员xxx万名，成立xxx支党员志愿者服务队，开展“六带头”志愿者服务活动，引导在职党员、退休党员主动参与小区治理。认真开展“我为群众办实事”主题实践活动，完成志愿者服务活动xxx余件次，排查解决居民难题xxx个，实现居民“微心愿”xxx多个，让居民群众深刻感受到组织关怀。“兼合式”党支部创新案例《弹好兼合之声，奏响治理强音》入选全省“我为群众办实事”xx个典型案例。三是用“双百共建”共享治理资源。推动xx个机关党组织与社区建立共建关系，密切机关与基层联系，增强社区治理力量。通过组织共建、活动共办、困难共帮，机关党组织为社区解决各类问题xx个，参与社区治理活动xxx次。

二、搭建平台，丰富载体，以服务为抓手提升治理水平

针对基层治理存在“最后一百米”的难题□xx通过完善基层服务体系，搭建服务平台，切实把治理工作成效转换为群众切身感受。一是用“一网”兜起民生大小事。全区xxx个居民网格实现党支部（党小组）全覆盖，悬挂xxx个党员家庭户门牌，把组织触角延伸到居民家门口。推动xxx名在职党员下沉网格认领服务岗位，充当“联络员”“信息员”“服务员”，使资源“下”得去、问题“上”得来。目前，各社区通过网格收集群众诉求xxx多个，协调解决问题xxx件。二是用“一站”集聚服务多功能。以“一厅两区n室”的建设标准，完成所有街道（社区）党群服务中心升级；按特色化、需求化，高要求推进网格党群服务站建设。全区挂牌xx个网格党群服务站，高出规定比例xx个百分点。推动网格员驻站办公，落实“一日两巡”制度。把各类服务资源下放“站点”，利用“服务站”开展代办、领办服务，为群众开展活动提供阵地支持。三是用“三长”提高群众亲密度。选聘xxx名社区工

作者、党员志愿者和热心群众担任“网格长”“楼栋长”“单元长”，落实“三长”保障机制，明确“三长”工作职责。按照“试点先行、整体推进”的工作思路，在x个社区求创新、求突破，形成了“1+3+x”“3+3+n”“帮帮团+三长”等工作模式，为全区工作开展探索路径、积累经验。

三、选树先进，示范带动，以典型为标杆打造整体品牌集群针对基层党组织建设特色化和先进性存在短板的问题□xx通过选先进树先进，积极营造“比学赶超”的良好氛围，推动全区党建引领基层治理全面进步。一是强化“btx”建设，夯实基层基础。运用“五化”工作法，坚持“三个先行”，完善工作机构，组建工作专班，成立指导组，细化建设任务，稳步推进“btx”建设。开展“五好一满意”支部创建活动，确定华宇社区综合党支部、地直社区地直委党支部等5个社区支部作为示范点，总结提炼先进经验，为基层支部规范提升打造模板。二是创建“社区品牌”，强化示范引领。在现有基础上深化服务内涵，强化治理成效，巩固阳光社区“七彩阳光”服务，打造长征社区“老旧小区改造”特色，推动华宇社区“政企融合”发展，夯实新铁社区“居民自治”路径，为社区党建品牌创建制定可复制模板。三是打造“红心物业”，拓展治理渠道。利用物业企业分布广泛、贴近群众、服务性强等优势，先后在四季阳光物业、华宇物业、大禹物业等6家较大规模物业企业创建“红心物业”，为xx个居民小区提供“暖心服务”，广泛开展“最美家庭”评选、“永远跟党走”及“百家宴”等活动，发挥物业党组织战斗堡垒作用和党员职工先锋模范作用。